

Экономика должна работать



20 марта в Доме Правительства РБ состоялось внеочередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На него был вынесен всего один, но самый злободневный вопрос реализации мер, направленных на противодействие распространению коронавирусной инфекции в нашей республике.

Список участников заседания был значительно расширен: помимо членов комиссии, представляющих стороны профсоюзов, работодателей и правительства, в него также вошли представители Управления Роспотребнадзора по РБ, регионального отделения Фонда социального страхования, приглашённые из ряда крупных организаций и предприятий республики. Вела работу заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова, которая сразу отметила, что у граждан республики (как работников,

так и работодателей) возникает много вопросов по доступности масок и термометров для бесконтактного измерения температуры, по больничным листам, которые необходимо открывать работникам, находящимся на карантине. Решение этих вопросов не требует отлагательств. Л. Иванова поставила важную цель: нужно сделать, чтобы информация о коронавирусе была общедоступной и прозрачной, а для этого на сайте Правительства РБ уже опубликованы и будут публиковаться впрямь официальные методические рекомендации по профилактике коронавирусной инфекции

(вкладку можно найти на главной странице сайта в правой колонке). Здесь размещены федеральные акты и методические рекомендации, республиканские документы, оперативная информация.

Эта информация, отметим, крайне необходима: ведь в отсутствие широкого информирования на первый план выходят зачастую полубредовые страшилки из соцсетей. И народ бросается во все тяжкие: то кидается поедать в промышленных масштабах якобы спасающий от всех напастей чеснок (только всенепременно надо его натощак, натощак, да мелко порезав, да стаканом водички осадить!), то скупает спички, гречку и туалетную бумагу (на всякий случай). Зачем? А привыкли наши люди во всех непонятных ситуациях так поступать! Запас туалетной бумаги в сочетании со спичками, он, знаете ли, успокаивает!..

3 стр.

Цифра номера:

Сумма долга по зарплате перед работниками **148** предприятий Башкирии составляет **760** млн рублей, из которых **503** млн рублей приходятся на **74** банкротные организации.

От первого лица: Константин Толкачёв

4

Человек на своём месте

5

Уполномоченные охранять

6

Мамы всякие важны

7

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Дистанция – лучшая профилактика!

В ходе внеочередного заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны социального партнёрства (в лице заместителя Премьер-министра Правительства РБ, министра экономического развития и инвестиционной политики РБ Р. Муратова, председателя Союза работодателей РБ А. Насибуллина и исполняющего обязанности председателя Федерации профсоюзов РБ Т. Закирова) подписали **Обращение к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Башкортостан, в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).**

В тексте, в частности, отмечается:

«Опыт зарубежных стран и Российской Федерации свидетельствует о том, что лучшим средством замедления распространения инфекции является уменьшения количества социальных контактов.

Сегодня мы обращаемся именно к работодателям, руково-

дителям предприятий, владельцам частных компаний и призываем проявить социальную, управленческую и гражданскую ответственность! Это очень важно.

Ситуация в республике находится под контролем. Но нужна ваша помощь, ваши упреждающие действия в целях защиты здоровья населения. Вы знаете,

что такое принимать решения. Вы несёте ответственность за себя, свою семью и ещё – за своих работников.

Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признаётся обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, предлагаем рассмотреть возможность перевода работников на удалённую, с точки зрения Трудового кодекса РФ – дистанционную работу, с учётом реальной возможности. Особенно это касается лиц с семейными обязанностями, дети которых в ближайшие недели не будут ходить в школу, беременных женщин и лиц старше 55 лет. Удалённая работа означает выполнение трудовых обязанностей с выплатой заработной платы.

Там, где присутствие сотрудников на работе абсолютно необходимо, предлагается обеспечить их средствами гигиены и дезинфекции, регулярно проветривать помещения, обрабатывать поверхности, к которым прикасаются люди, и конечно, измерять температуру. Примите меры по ограничению проведения массовых культурных, спортивных и других мероприятий, рабочие совещания и конференции максимально переведите в режим онлайн, усильте контроль за санитарно-гигиеническим состоянием используемых помещений и поддерживайте неснижаемый запас средств индивидуальной защиты.

Все, кто прибыл из-за рубежа, должны соблюдать карантин. У каждого из вас есть авторитет,

влияние: убедите сотрудников соблюдать требования к безопасности и следовать рекомендациям медиков и учёных, которые доказали эффективность во всём мире.

Тем самым вы внесёте большой вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией и сохранение здоровья работников и членов их семей!»

Стороны социального партнёрства призвали работодателей также делиться опытом организации удалённой работы и посылать информацию об этом на сайт decentwork@bashkortostan.ru. Лучшие практики будут опубликованы на сайтах Правительства РБ, Министерства семьи и труда РБ, Союза работодателей РБ, Федерации профсоюзов РБ.

● ХРОНИКА

19 марта в Доме профсоюзов состоялось X (внеочередное) заседание Совета Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого исполняющим обязанности председателя ФП РБ был избран Тагир Закиров, ранее занимавший пост заместителя председателя Федерации профсоюзов. Данное решение Совет принял в связи с тем, что руководитель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов сложил с себя полномочия председателя по собственному желанию.

24 апреля состоится XXVI (внеочередная) Конференция Федерации профсоюзов республики, делегаты которой изберут нового руководителя.

На прошлой неделе в прокуратуре республики состоялось заседание межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан на оплату труда.

В заседании рабочей группы приняли участие представители Следственного комитета, МВД, Управления Росреестра, Минтруда, Управления Федеральной налоговой службы, ГИТ в РБ и Федерации профсоюзов республики.

Члены рабочей группы обсудили ситуацию с задолженностью по зарплате в ООО «Милка», ООО «Агрохолдинг «Башмилк», ООО «Чекмагушевский молочный завод», АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов», ООО «Регионснаб», ООО Аграрная фирма «Удряк», совокупный долг которых превысил 56 млн руб. Заслушаны руководители и арбитражные управляющие предприятий, от которых потребовано в кратчайшие сроки погасить имеющиеся долги перед работниками.

Перед заседанием рабочей группы руководитель ООО «Милка» погасил задолженность перед сотрудниками на 2 млн руб.

20 марта в Белебее состоялась отчётная профсоюзная конференция АО «БелЗАН», в которой приняли участие 67 делегатов из числа профактива и представители рескома РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Председатель ППО А. Шевчук рассказал о работе профсоюза предприятия в 2019 году, затронул проблемные моменты и выделил основные вопросы, с которыми обращались в профком. Это оплата труда, спецопценка и предоставление корпоративного отпуска.

Гендиректор С. Родионов сообщил о возобновлении практики цеховых собраний совместно с начальниками для решения текущих вопросов и заверил, что готов устраивать личный приём работников.

Председатель Совета молодёжи АО «БелЗАН» М. Газин сообщил о проведенных и запланированных молодёжных мероприятиях.

На следующий день на базе Белебеевского гуманитарно-технического колледжа состоялось обучение профактива колледжа и АО «БелЗАН».

Открывая семинар, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова сообщила собравшимся о ситуации на предприятиях отрасли и поделилась опытом других организаций в совершенствовании деятельности профсоюзной организации и повышении профучленства.

Правовой инспектор труда рескома Р. Дашкин рассказал о предлагаемых поправках в Конституцию РФ.

● ИСПОЛКОМ ФНПР

Акция – с учётом ситуации

18 марта состоялось заседание исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков. Были рассмотрены вопросы, связанные с поправками в Конституцию РФ, первомайскими мероприятиями профсоюзов, проектом концепции Генерального соглашения на очередной период, а также «коронавирусными» проблемами.

Исполком ФНПР заявил о своей поддержке поправок в Конституцию РФ, поручил членским организациям направить своих представителей в качестве наблюдателей, установить для этого рабочие контакты с региональными общественными палатами – организаторами общероссийского голосования 22 апреля.

С рекомендациями Координационного комитета солидарных действий ФНПР по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в 2020 году с учётом эпидемиологической обстановки познакомил членов исполкома

зампредседателя ФНПР Александр Шершук. И после обстоятельной дискуссии было принято решение провести 1 мая как в форме митингов и шествий, так и в других традиционных для Первомайской формы, в том числе интерактивных с использованием соцсетей, исходя из конкретной эпидемиологической обстановки. Членским организациям ФНПР, представителям ФНПР в федеральных округах, Молодёжному совету ФНПР, аппарату ФНПР предложен комплекс мер по подготовке, проведению и подведению итогов акции.

● МАСТЕРА

Химия победы

В Конгресс-холле «Торатау» состоялась торжественная церемония награждения победителей республиканского конкурса «Учитель года РБ» и XXV межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы – 2020». Учредителями конкурсов профессионального мастерства являются Министерство образования и науки РБ и Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участников приветствовали почётные гости: председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РБ Светлана Пронина, заместитель премьер-министра правительства РБ Фанур Ягафаров, председатель Комитета Госсообщения – Курултая РБ по образованию, культуре, молодёжной политике и

– Я благодарю организаторов и конкурсантов, – сказал после награждения победитель. – Буду двигаться дальше – развиваться и совершенствоваться. Мы приобрели здесь огромный опыт, массу знаний, но самое главное – это коллеги, стоящие на этой сцене. Все они такие талантливые, было очень приятно с ними общаться и идти рядом плечом к плечу.

Федан Гафаров уверен, что педагогу важно иметь широкий кругозор и обладать знаниями в различных областях. Над своим кругозором он поработал – мечтал побывать на Камчатке – и после окончания БГПУ отправился туда и поработал там почти девять лет, выпустил класс. А ещё видел гейзеры, поднимался на вулканы... Так что ему есть о чём рассказать ученикам.

Победителем конкурса «Учитель года русского языка и литературы – 2020» стал Дамир Шамсутдинов, учитель русского языка и литературы школы № 56 Уфы. По-



Абсолютным победителем конкурса «Учитель года Республики Башкортостан» стал учитель химии и биологии школы № 95 Уфы Федан Гафаров

спорту Эльвира Айткулова, министр образования и науки РБ Айбулат Хажин и другие.

В течение недели конкурсанты проходили различные конкурсные испытания, в том числе показали мастер-классы и приняли участие в разговоре с министром Айбулатом Хажиним.

В конкурсах принимали участие педагоги со всей республики – учителя начальных классов, иностранных языков, истории и обществознания, русского языка и литературы, физической культуры, химии и биологии, математики, физики.

В итоге абсолютным победителем республиканского конкурса «Учитель года Республики Башкортостан» стал учитель химии и биологии школы № 95 Уфы Федан Гафаров.

бедителем конкурса «Молодой учитель – 2020» стала Мария Широкова, учитель математики уфимской гимназии № 86 (интервью с девушкой вы могли читать в №9 нашей газеты).

Абсолютным победителем межрегионального конкурса «Учитель башкирского языка и литературы – 2020» стала Назиля Низамова, учитель лицея села Верхние Киги Кигинского района. Победителем конкурса «Учитель татарского языка и литературы – 2020» стала Галия Курбанова из Центра образования Нефтекамска.

Добавим, что теперь Федан Гафаров будет представлять Башкирию на Всероссийском конкурсе «Учитель года – 2020».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Не кивая на «цифру»

В марте 2020 года высшая судебная инстанция Франции признала, что отношения водителя Uber и компании являются трудовыми. Это первый случай в истории цифровой платформы, когда водителя признали сотрудником.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой:

– В России Трудовой кодекс регулирует отношения наемных работников и работодателей. Водители цифровых платформ являются самозанятыми и де-юре не подлежат регулированию со стороны ТК РФ. Поэтому данная категория работников, по сути, является бесправной, не имеющей никаких социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

В последние несколько месяцев находятся в процессе активного обсуждения поправки в Трудовой кодекс, предлагаемые данной категорией водителей, желающих защитить свои трудовые права. Сегодня их отношения с цифровыми платформами регулируются гражданским законодательством.

По факту трудовыми являются отношения по поводу производства любого блага, товара или услуги не для собственного потребления. С данными признаками производственные отношения следует считать трудовыми.

ФНПР считает, что подобные отношения имеют признаки трудовых и их необходимо регулировать через трудовое законодательство. В этом случае необходимо определить сторону работодателя, формат заключения коллективного договора. Известно, что сегодня самим агрегаторам невыгодно приобретать статус работодателя, чтобы не иметь лишних финансовых затрат, в виде отчисления налогов.

Профсоюзы осуществляют поиск возможных способов включения новых механизмов регулирования подобных отношений в трудовое законодательство.

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Закрывая долги

Во вторник в Доме профсоюзов прошла XXIII Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников лесных отраслей РФ. В ней приняли участие 23 делегата.

Председатель рескома Сергей Бобб выступил с отчётом о работе за прошедшие пять лет, рассказал о задачах по организационному укреплению и защите прав членов профсоюза.

В числе негативных тенденций в региональной организации отраслевого профсоюза были отмечены значительное снижение количества членов ППО, долги по заработной плате на крупных предприятиях (об этом С. Бобб подробно рассказал в интервью газете «Действие», опубликованном 14 февраля), отсутствие штат-

гическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей; развитие социального партнёрства и координация действий сторон соглашения. Проект Концепции был в основном одобрен.

Исполком ФНПР постановил организовать Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, поручил ему вести соответствующий еженедельный мониторинг действий профсоюзов, а членским организациям ФНПР рекомендовал провести необходимые мероприятия.

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

Альбина ИСХАКОВА

● РТК

Экономика должна работать

1 стр. А вот на вопрос, как нужно поступать, когда коронавирус окажется рядом, как защитить своих родных, близких, что делать, если почувствуешь недомогание, – ответят не все. А ведь коронавирус – не тот случай, когда можно, перемагаясь и напившись таблеток, плестись на работу, заражая всех вокруг.

Министр здравоохранения РБ Максим Забелин рассказал, что медицинские учреждения работают в режиме повышенной готовности: создан запас дезинфицирующих средств, противовирусных препаратов, ведётся закупка средств индивидуальной защиты, в каждой медорганизации утверждён алгоритм действий персонала при подозрении на коронавирус. Для жителей республики на базе республиканской станции скорой медицинской помощи работает «горячая линия»: (347) 286-58-27.

Замруководителя Управления Роспотребнадзора по РБ Галина Пермина выступила с призывом к населению и к работодателям соблюдать рекомендации, разработанные практически на все случаи жизни (при оказании услуг по перевозке граждан, в общепите, в магазинах и т.д.). Сейчас важно вести разъяснительную работу среди населения. Она подчеркнула: от работодателей зависит грамотная организация профилактических мероприятий. Г. Пермина напомнила, что «горячие линии» действуют и на сайте минздрава, Роспотребнадзора.

Исполняющий обязанности председателя Федерации профсоюзов республики Тагир Закиров сообщил, что 18 марта Федерация независимых профсоюзов России организовала оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции. До 29 апреля отменены масштабные мероприятия. На сайте ФП РБ также размещена вся необходимая информация и телефоны «горячей линии» по коронавирусу, на которую поступают звонки с вопросами, касающимися организации дистанционной работы или оформления больничных листов для работников, находящихся на двухнедельном карантине после возвращения из «неблагополучных» стран.

Председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин подчеркнул: если для граждан меры профилактики направлены в основном на сведение к минимуму социальных контактов, то медики, наоборот, сегодня выходят на «передовую». А это влечёт за собой профессиональные риски заражения коронавирусом. Поэтому профсоюз заявил о необходимости разработки мер медицинской и финансовой поддержки медиков.

Министр промышленности и энергетики РБ Александр Шельдяев отметил: республиканские производств готовы производить в сутки до 10 тысяч медицинских масок многообразного использования. Но требуется понимание: сколько их реально требуется, нужны и прямые до-



Объединяя усилия

говоры с возможными заказчиками, чтобы отшивать эти маски. Одно из уфимских предприятий готово произвести пирометры, но также нужно планировать необходимый объём их производства, куда они пойдут? Тут же возник вопрос: а может быть, проще обойтись обычными градусниками?

Также пока нет заявок от предприятий и организаций на локтевые дозаторы для дезинфицирующих средств, которые в период роста заболеваний просто необходимы. Да и, отметим кстати, что дезинфицирующих средств в аптеках тоже так просто не найти. По крайней мере, попытавшись купить в аптеках шаговой доступности дезинфицирующие гели или элементарную перекись водорода, корреспондент потерпела полнейшее фиаско...

Исполнительный директор республиканского отделения Российского союза промышленников и предпринимателей Искандер Махмудов сообщил, что в адрес работодателей были направлены письма с просьбой сообщить о потребностях в масках, пирометрах, дозаторах. И уже пошли ответы. По данным на день проведения РТК организации выразили потребность в 23 тысячах масок, 400 локтевых дозаторах, около 60 пирометров. Так что здесь ситуация проясняется. Необходимо напрямую передавать эти заявки минпрому республики, чтобы работа ускорилась.

Заместитель управляющего директора УМПО Павел Бармин сообщил, что на предприятия, где ежедневно в смену выходят на работу 15 тысяч человек, говорить о градусниках нельзя: требуются всё же пирометры, чтобы не парализовать работу смен. И у заводчан есть своё ноу-хау: здесь не стали ждать, когда в аптеках появятся маски, а шьют их сами, причём не только для своих работников: в день на УМПО готовы отшить 1000 масок, если это будет необходимо. Также на производстве готовы изготавливать своими силами дезинфицирующие растворы из спирта и глицерина.

Представители ряда банков сообщили, что многие сотрудники переводятся на удалённую работу; администрации разработали различные сценарии, по которым, в зависимости от развития ситуации, и будет выстраиваться работа с клиентами. Все представители банковского сектора напомнили также, что в период пандемии желательнее максимально уходить от использования наличности на электронные переводы.

Своими наработками и проблемами, требующими решения, поделились представители торговых организаций.

Так, в сети «Байрам» в последние дни стало гораздо больше покупателей. Персоналу раздают перчатки, дозаторы с дезин-

фицирующими веществами,кратно увеличено количество влажных уборок, ведётся просветительская работа (в магазинах развешиваются памятки о вирусе).

В группе компаний «Пышка» также существует проблема с масками, пирометрами. Представитель «Пышки» попросила правительство республики обратить внимание на важную проблему: с 10 по 20 марта ощутимо стали расти оптовые цены на сырьё. Так, мука подорожала на 13%, сахар – на 30%, овощи – на 10%, мясо местных производителей – на 20%, крупы – на 15%, сухофрукты – на 30%.

В связи с этим возникает необходимость контроля цен на продовольственном рынке.

Заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустам Муратов подчеркнул, что ведётся ежедневный мониторинг наличия товаров народного потребления. Он предупредил, что в связи с коронавирусом будет меняться структура республиканской адресной инвестиционной программы, причём приоритет будет отдаваться объектам здравоохранения. Министр отметил, что под угрозой в первую очередь находятся малый и средний бизнес, гостиничный бизнес, сфера туризма, общественного обслуживания. Прорабатываются меры по налоговому стимулированию, каникулам:

– Заработает специальная комиссия, которая будет предпринимать меры от прямого субсидирования до реструктуризации долгов, – сообщил Р. Муратов. – Необходимо обеспечить бесперебойное функционирование предприятий, а значит, экономики республики. Это сейчас самое главное! Если мы остановим экономику, то, к сожалению, мы не сможем с вами дальше оперативно, эффективно реагировать на все те вызовы, которые нас ждут.

Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

2019-nCoV: профсоюзы действуют

Рашит ХАРРАСОВ, председатель Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РОБ:

– В республике уже выявляются случаи заболевания коронавирусом. Одиноким пожилым людям и гражданам, достигшим 65-летнего возраста, рекомендуют оставаться дома, поскольку опасность осложнений хронических заболеваний вплоть до летального исхода в случае заражения для них наиболее опасна. А это значит, что на наших социальных работников ложится большой пласт работы и большая нагрузка, а также ответственность за связь одиноких пожилых людей с миром: они должны получить продукты, лекарства.

Наши социальные работники должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты, в случае переработок они вправе рассчитывать на материальное поощрение. Совместно с отраслевым министерством мы постараемся сделать всё возможное, чтобы наши сотрудники – работники социальной защиты не только смогли защитить людей, но были и сами максимально защищены в этот сложный период.

Рауль ХАЛФИН, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения открыл горячую линию для защиты трудовых интересов медработников при пандемии коронавируса.

Нагрузка на медиков максимально возрастает. Задача рес-

кома профсоюза – обеспечить контроль за доступностью средств индивидуальной защиты для работников отрасли, обеспечением режима отдыха при интенсивной сверхурочной работе и учёт норм рабочего времени.

Врач должен быть уверен, что за ненормированный рабочий день ему выплатят зарплату, соответствующую нагрузкам; что при заражении коронавирусом ему будет установлен статус профзаболевания, предусматривающий дополнительные госгарантии. А член профсоюза сможет также воспользоваться материальной помощью от профсоюза в случае заражения.

Обратиться на «горячую линию» может любой член профсоюза работников здравоохранения, связавшись по телефону 8-987-045-24-88 по WhatsApp или отправив сообщение на электронную почту рескома профсоюза robprzrf@mail.ru.

Светлана ПРОНИНА, председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– В связи с угрозой распространения коронавируса весенние каникулы в этот раз длиннее обычного. Однако от этого особенности работы педагогических работников не меняются.

В каникулярный период педагогические работники выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в пределах установленного им объёма учебной нагрузки, в том числе для учителей, осуществляющих обучение детей на дому. Режим, характер и особенности рабочего



Нагрузка на медиков возрастает

времени всех работников регулируются (уточняются) локальными нормативными актами организации и графиками работ. Запрещено привлекать педагогических работников для выполнения хозяйственных работ. Также работодатель обязан ознакомить работников под подпись с локальными нормативными актами и графиками работ, уточняющими их режим работы. Это особенно важно в связи с переходом на дистанционное обучение.

Александр КУЗЬМЕНКО, председатель республиканской организации Российского профсоюза работников культуры:

– В реском поступали многочисленные вопросы из наших театров: члены профсоюза просили прокомментировать тревожащие их слухи о том, что в связи с коронавирусом их попросят написать заявления на отпуск без содер-

жания по собственному желанию. Чтобы получить ответы на вопросы наших работников, я обратился за комментариями к министру культуры РБ А. Шафиковой. Она заверила работников, что всё это только слухи.

Несмотря на то, что коронавирус внёс и ещё внесёт много корректив в жизнь наших работников, многие театры, как видите, работают в режиме онлайн-трансляции. Заработные платы у работников сохраняются. С любыми вопросами и проблемами, возникающими у наших работников культуры, они могут обратиться в реском – будем контролировать ситуацию вместе, чтобы избежать слухов и снимать проблемы по мере их появления!

Роман КАЛЯКУЛИН, председатель РОБ Роспрофавиа:

– Предложения о переводе работников на дистанционную работу для отрасли авиапрома неприемлемы: уфимские заводы не могут перевести работников на «удалёнку», поскольку без участия человека производить невозможно. Пока что в режиме работы никаких изменений не предвидится. Проблемы, конечно, появляются. Так, на предприятии запланирована установка зарубежного высокотехнологического оборудования, чтобы выполнить производственную задачу. А сроки его поставки в Россию в связи с пандемией коронавируса переносятся...

На прошлой неделе мы встречались с министром промышленности и энергетики РБ А. Шельдяевым, в ходе которой обсуждали вопросы загрузки КумАПП. И если уж говорить о профилактике

коронавируса, то было бы неплохо дать задание Кумертаускому предприятию на производство нескольких вертолётов для санитарной авиации, оборудованных аппаратами ИВЛ!

Пандемия уже вторглась в организационную работу профсоюза: нам пришлось перенести на неопределённый срок целый ряд мероприятий, которые полюбили нашим заводчанам, спланировали коллективы. На предприятиях также отменены массовые мероприятия. На КумАПП, например, было запланировано проведение конференции по выполнению коллективного договора, на которой традиционно заводчане делятся проблемами, могут задать вопросы руководству. Но теперь эта встреча также не состоится. Не будем забывать, что под вопросом находится и судьба Первома...

Ирина ИСЛАМОВА, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан:

– Коронавирус вносит свои коррективы в нашу деятельность. Отменяются командировки на уровне центрального комитета профсоюза. Да и в городах республики режим командировок ужесточается. Например, в Нефтекамыске крупные предприятия отменили командировки за пределы города. Поэтому мы больше сосредотачиваемся на внутренней профсоюзной работе: наш аппарат проводит выездные обучения на предприятиях: не реже двух раз в неделю выезжаем для проведения обучений. Работа (в том числе и профсоюзная) останавливаться не должна!

● АВТОРИТЕТНО

По пути взаимодействия с обществом

В марте в нашей республике начались торжественные мероприятия, посвящённые 25-летию образования Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан. Юбилею парламента были посвящены лекции депутатов в вузах, выставки, научно-практическая конференция, торжественное собрание. Была издана книга, создан фильм, в которых нашли отражение исторические моменты формирования парламентаризма в регионе, архивные данные, а также современные аспекты работы высшего законодательного органа республики. В апреле в общеобразовательных организациях своих избирательных округов депутаты проведут Уроки парламентаризма, приуроченные к этой дате и Дню российского парламентаризма.

Руководством Башкортостана, председателями Государственной Думы и Совета Федерации, коллегами из других регионов России признано, что парламент Башкортостана состоялся как профессиональная структура, обладающая высокой компетентностью и законотворческой культурой.

За четверть века депутатами шести созывов накоплен большой, уникальный опыт законотворческой деятельности – принято порядка трёх тысяч законов, создана нормативно-правовая база, на основе которой развивается регион.

Несомненно, формирование и дальнейшее развитие полноценной законодательной ветви власти, соответствующей требованиям и стандартам международного права, неразрывно связаны с деятельностью Верховного Совета Республики Башкортостан двенадцатого созыва, депутатами которого начала создаваться самостоятельная законодательная система, позволившая впоследствии воплотить в реальность государственно-правовой статус Башкортостана. За 25 лет менялся состав депутатского корпуса, перед каждым созывом стояли разные задачи. Но одно было неизменным – на каждом этапе главной задачей регионального парламента оставались соблюдение, защита и обеспечение интересов жителей Башкортостана. Законотворческий процесс всегда был направлен на создание условий для социально-экономического развития, становления институтов гражданского общества и повышения уровня жизни населения.

Действующий шестой созыв Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан начал свою работу 28 сентября 2018 года. 106 из 110 депутатов входят в состав 8 постоянных профильных комитетов по основным направлениям законодательства. Сложившаяся на сегодняшний день структура парламента, его формы работы позволяют продуктивно осуществлять правотворчество с учётом перспектив развития республики.

Повышение результативности деятельности органов власти неразрывно связано с повышением стабильности правового регулирования. Это говорит о необходимости внедрения современных научных инструментов, направленных на минимизацию попыток нецелесообразного изменения законодательства. В связи с этим активно разрабатываются и внедряются в практику различные современные юридические технологии, обеспечивающие эффективность будущего закона.

В течение последнего десятилетия в Государственном Собрании стали создаваться экспертные советы, рабочие группы по отдельным направлениям деятельности: строительство, контроль ценообразования на товары первой необходимости, экология и ряд других. В их состав, помимо депутатов Государственного Собрания, входят специалисты, обладающие необходимыми компетенциями, общественные деятели, учёные. Кроме того, продолжена практика обсуждения как исполнения действующих законов Республики Башкортостан, так и предлагаемых поправок в законы в форматах круглых столов, парламентских слушаний.

Для выполнения контрольных функций Государственным Собранием и его комитетами за время работы шестого созыва (в период осенней сессии 2018 года и в 2019 году) проведено шесть парламентских слушаний, 35 круглых столов. Кроме того, руководители органов исполнительной

власти Республики Башкортостан регулярно выступают на заседаниях постоянных профильных комитетов и информируют депутатов о ходе реализации республиканских законов. За этот же период состоялось 22 заседания Государственного Собрания, по итогам которых было принято 209 республиканских законов. Парламентарии рассмотрели 1205 федеральных законопроектов, поступивших из Государст-

вом году начало реализацию проекта «Прими участие в создании закона», который позволяет каждому гражданину предложить к реализации собственные идеи по совершенствованию законодательства. Только за прошлый год в парламент в рамках проекта поступило более 100 предложений. И это не случайно. В соответствии со статьей 72 Конституции Республики Башкортостан Государственное Собрание «...обеспечивает условия для формирования и поддержки демократического общественного мнения по вопросам своего ведения и учитывает его в процессе законотворчества».

Реализуя представительную функцию парламента, комитеты и фракции Государственного Собрания защищают интересы избирателей, укрепляют с ними обратную связь. В адрес депутатов за время работы шестого созыва поступило более 12000 обращений граждан и организаций, на личном приеме принято свыше 11000

ти, обеспечить надёжные гарантии прав и свобод человека и гражданина, сформировать социально ориентированную экономику и придать фундаментальный характер конституционным отношениям. Нормативные правовые акты, затрагивающие законные интересы граждан, подвергаются тщательной юридической экспертизе, сопровождаются публичными обсуждениями, анализируются в целях научного прогнозирования последующих эффектов. Не последняя роль в этих преобразованиях отводится Федерации профсоюзов Башкортостана. Их искреннее участие в судьбе своих работников, активность в отстаивании их интересов способствуют консолидации всех общественно-политических сил республики.

Сложившаяся практика организации работы республиканского парламента с учётом задач, поставленных в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию и Главы Республики Башкортостан Государственному Собранию, оказывает существенное влияние на законотворческую деятельность, качество всей системы законодательства Республики Башкортостан.

Следующий приоритет нашей деятельности – национальные проекты, исполнение майского Указа Президента страны. Реализация национальных проектов и программ требует совместных, слаженных усилий всех уровней и ветвей власти – законодательной и исполнительной, в том числе на региональном уровне. В этой работе важно также активное участие общественных, профессиональных объединений, делового сообщества.

Одна из главных задач республиканского парламента – таргетировать проблемные моменты, которые стоят сегодня в обществе, решить задачи прорывного развития региона и страны в целом.

Работая в интересах трудящихся, профсоюзы понимают основную задачу, которая стоит перед государством, – развитие страны, стабильность экономики. Своими действиями они демонстрируют солидарность с органами власти республики и гражданами, добиваясь, чтобы социальная поддержка людей и далее совершенствовалась, становясь всё более адресной.

Социальное партнёрство, несомненно, является важным инструментом согласования общественных интересов. В Башкортостане уже четверть века действует трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на определённый срок подписывается трёхстороннее Соглашение между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством республики, на основании которого заключаются коллективные договоры. Благодаря его реализации достигаются многие приоритетные цели – проведение эффективной социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста. Такое конструктивное взаимодействие органов государственной и муниципальной власти, работодателей и профсоюзов играет важную роль в обеспечении социальной стабильности в республике.

В юбилейный для Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан 2020 год поздравляю всех профсоюзных работников и жителей республики с этой важной исторической датой, желаю крепкого здоровья и большого счастья, плодотворной работы в целях реализации общих задач, направленных на повышение благосостояния населения. Ориентиры определены масштабные, задачи поставлены амбициозные, и для их решения необходимо тесное взаимодействие органов власти и всего общества и важен вклад каждого гражданина в общее дело.

**Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Государственного
Собрания – Курултая РБ**



К. Толкачёв: «Работая в интересах трудящихся, профсоюзы понимают основную задачу, которая стоит перед государством, – развитие страны, стабильность экономики»

венной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, 127 законодательных инициатив и обращений субъектов Российской Федерации.

Говоря о новациях, внедряемых парламентом в свою деятельность, необходимо отметить и то, что в 2019 году начал работу Консультативный совет при Председателе Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан по вопросам развития законодательства. Его основными функциями являются разработка и внесение на рассмотрение руководителя парламента экспертных заключений, аналитических справок по соответствующим направлениям законодательства, изучение правоприменительной практики законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан, опыта работы законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации, внесение предложений по совершенствованию федерального и республиканского законодательства, мониторинг социологических исследований и механизмов использования их результатов в деятельности парламента. В состав Консультативного совета вошли депутаты Государственного Собрания предыдущих созывов, руководители муниципальных органов, научных организаций, общественных объединений.

Парламентаризм предполагает высокую правовую культуру граждан, их стремление непосредственно или через своих представителей участвовать в управлении делами государства. Именно поэтому успехи парламента напрямую зависят от волеизъявления наших граждан, их активности и наличия желания изменить жизнь к лучшему. Государственное Собрание в

граждан, направлено почти 5200 депутатских запросов в органы государственной и муниципальной власти, на предприятия и в учреждения.

Очевидно, что высший законодательный и представительный орган субъекта в своей работе учитывает общественное мнение. Активным «голосом народа» в парламенте часто становилась Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Эта структура уже многие десятилетия представляет интересы трудящихся, выступает инициатором реформ, направленных на ликвидацию социальной несправедливости, повышение статуса человека труда. В соответствии со статьей 76 Конституции Республики Башкортостан и статьей 2 Закона Республики Башкортостан «О Государственном Собрании – Курултае Республики Башкортостан» определено, что субъектом права законодательной инициативы является в том числе Федерация профсоюзов Республики Башкортостан. Для нас важно участие представителей Федерации в заседаниях комитетов Государственного Собрания, рабочих групп, экспертных советов. Не менее важен и тот факт, что профсоюзные лидеры используют право участия в обсуждении повестки дня парламента не формально, а глубоко вникая в суть вопросов, активно внося свои предложения. Государственным Собранием неоднократно принимались законы, инициированные республиканской Федерацией профсоюзов.

Результаты общественно-политических процессов в Башкортостане показали, что именно развитый институт парламентаризма позволил осуществить последовательные реформы государственно-административного управления, наладить конструктивное взаимодействие ветвей влас-

● КОНФЕРЕНЦИЯ

Сила единства

В Уфе состоялась XXI Отчётно-выборная конференция рескома профсоюза «Торговое единство». В работе конференции приняли участие председатель Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей Алексей Гусев, заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин и председатель Башкирской торговой ассоциации Фарит Гиндуллин.

Успехи рескома профсоюза «Торговое единство» общеизвестны. Почти каждый месяц мы пишем в нашей газете о вновь созданных первичных профсоюзных организациях в отрасли, а в начале февраля в №6 «Действия» опубликовали большое интервью с председателем рескома Айдаром Ахуньяновым. Поэтому лишь тезисно остановимся на основных моментах его отчётного доклада.

Сегодня реском профсоюза объединяет 124 первичных профсоюзных организации, на учёте в которых состоит 9472 члена профсоюза, из них работающих – 6964 человека. За прошедшие пять лет ряды республиканской организации пополнились 38 первичками. В основном это комбинаты детского и школьного питания. Одно из крупных предприятий – это Группа компаний «Центр питания». На сегодняшний день «Центр питания» объединяет 22 комбината детского и школьного питания по всей республике.

Созданы профорганизации в Уфимском районе, в Стерлитамакском, Янаульском, Кармаскалинском, Альшеевском, Гафурийском районах, в городах Нефтекамск, Туймазы и Учалы. Одна из крупнейших первичных профсоюзных организаций – МАУ «Центр детского и диетического питания» – сегодня насчитывает более полутора тысяч членов профсоюза.

Другое достижение рескома в отчётный период – это создание профсоюзной ячейки в ООО «ИКЕА-ДОМ» (Уфа). Примечательно,

что инициаторами выступили сами работники (в своё время мы подробно писали об этом). И хотя сегодня первичка объединяет 40 членов профсоюза, при небольшой своей численности она активно развивается и защищает права работников, входящих в её состав. Мнение профкома учитывается работодателем при принятии решения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, то есть при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

В своём выступлении Айдар Ахуньянов подробно остановился на работе рескома в



Председателем на новый срок единогласно был избран Айдар Ахуньянов

области социального партнёрства и заключения коллективных договоров, охраны труда, правовой и финансовой деятельности и др.

– Сегодня на конференции мы ещё раз хотим подчеркнуть, что наш путь не конфронтация, а диалог с правительством, с работодателями, взаимная поддержка друг друга, так как у нас общие задачи: чтобы развивалась экономика республики, предприятий нашей отрасли, росло благосостояние работников, – резюмировал Айдар Ахуньянов. – Мы и в дальнейшем будем тесно

работать с ЦК профсоюза «Торговое единство», Федерацией профсоюзов РБ, Госкомитетом РБ по торговле и защите прав потребителей, Башкирской торговой ассоциацией, с Ассоциацией предприятий индустрии питания в сфере образования РБ.

Выступавшие в прениях докладчики, а среди них были не только председатели первичек, но и руководители, рассказывали, как на предприятиях после создания первичных профсоюзных организаций жизнь коллектива заиграла новыми красками. Более подробную информацию об их выступлениях читайте в следующих номерах газеты.

Председатель Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей Алексей Гусев отметил важность работы рескома профсоюза «Торговое единство», а также озвучил основные показатели отрасли за прошлый год:

– За 2019 год оборот розничной торговли вырос на 1,3%, – сообщил А. Гусев. – По объёму розничного оборота Башкортостан сохраняет II место в ПФО и находится в десятке передовых субъектов Российской Федерации. Для нас примечателен факт преодоления впервые триллионного рубежа оборота оптовой торговли – рост составил более 12% к уровню 2018 года. По этому показателю Башкортостан занимает IV место в ПФО.

Заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин рассказал об актуальных задачах, которые стоят сегодня перед профсоюзами республики.

В итоге делегаты конференции работу рескома за отчётный период признали удовлетворительной. Председателем на новый срок был избран Айдар Ахуньянов. Также на конференции вручили отраслевые награды и поздравили победителей федерального смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПЛЕНУМ

Выполнять в полном объёме

Главным вопросом повестки пленума рескома профсоюза строителей РФ стало выполнение отраслевого тарифного соглашения (ОТС) и коллективных договоров в организациях отрасли в 2019 году.

В прошлом году в строительной сфере республики было заключено новое отраслевое соглашение на 2020-2022 годы. Председатель рескома Павел Александров вкратце рассказал о наиболее важных изменениях, которые внесены в текст соглашения.

Прежде всего, рабочей группой было согласовано предложение стороны работодателей о переходе на Федеральное отраслевое соглашение в вопросе установления минимального размера месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда основных профессий в строительстве и промышленности строительных материалов не в соответствии с решением РТК, как было раньше, а с коэффициентом индексации не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в Республике Башкортостан, а также с учётом соответствующего коэффициента инфляции в РБ.

В соглашение включена 8-разрядная сетка с тарифными коэффициентами, идентичными прописанным в Федеральном отраслевом соглашении, есть и ряд других важных моментов.

– В течение 2019 года стороны осуществляли постоянный контроль выполнения обязательств соглашения. Основными задачами сторон соглашения в отчётном периоде оставались: сохранение трудовых коллективов, обеспечение их работой и своевременной заработной платой, обеспечение условий и охраны труда работников, соблю-

дение трудового законодательства, предоставление работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных соглашением и коллективными договорами, – отметил председатель рескома Павел Александров, который в своём выступлении подробно и обстоятельно рассказал о выполнении ОТС за 2019 год.

В целом взятые на себя обязательства стороны выполняли. В то же время, некоторые обязательства не выполнялись либо выполнялись не в полном объёме. Так, работодатели большинства организаций продолжают не выполнять установленную федеральным законом, ОТС и коллективными договорами обязанность по индексации заработной платы, а также по применению размеров месячных тарифных ставок рабочих не менее установленных РТК. А некоторый рост заработной платы работников таких организаций в 2019 году обусловлен отнюдь не её индексацией, а увеличением отработанных работниками сверхурочных часов и других параметров.

Размер средней заработной платы по данным АРООР «Союз строителей РБ» составляет около 35 тысяч рублей. Согласно данным профсоюзного мониторинга, средняя заработная плата в организациях, состоящих на профсоюзном учёте в рескоме профсоюза, в 2019 году, составляла от 23 до 45 тысяч рублей в месяц.

– Конечно, основываясь на имеющихся данных, достаточно сложно увидеть действительную картину заработка работников



В целом взятые на себя обязательства стороны выполняли

отрасли, – подчеркнул П. Александров. – Выводить среднюю величину среди организаций, в одной из которых средняя заработная плата составляет около 23 тысячи рублей, в другой – более 50 тысяч рублей, да ещё и при этом не разделять заработную плату рабочих и ИТР, когда в некоторых организациях «разбег» между средним заработком рабочего и ИТР составляет 39 тысяч рублей, – очень проблематично.

Также не выполняется обязательство об обеспечении доли тарифной ставки в составе заработной платы работников не менее 50%. Выступающий подчеркнул, что в текущем году необходимо привести тарифные ставки в соответствие с установленными, так как за невыполнение обязательств соглашения и коллективного договора может наступить административная ответственность в виде штрафа.

Отдельно Павел Александров остановился на теме охраны труда в отрасли и производственном травматизме – читайте

об этом отдельный материал в следующих номерах газеты.

Заместитель председателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Егор Родин вкратце осветил основные итоги деятельности строительного комплекса за прошлый год. В 2019 году было введено в строй 2,372 млн кв. м жилья (рост на 3,7%). Республика по этому показателю находится на II месте в Приволжском федеральном округе. Объём строительных работ в Башкирии по итогам 2019 года вырос на 7,7% по сравнению с показателем 2018 года, до 216,8 млрд рублей. По этому показателю мы тоже вторые в ПФО и восьмые в РФ.

Исполнительный директор Союза строителей РБ Виктор Коротун рассказал о том, как выполняется ОТС стороной работодателей. Также на пленуме подвели итоги отраслевого конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда за 2019 год» и рассмотрели ряд других вопросов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● РОСПРОФЖЕЛ НАПОМИНАЕТ

Дорога – не место для игр

В разгаре за-тянувшиеся ка-никулы у школьников, да и студенты переведены на дистанционное обучение. Многие дети и молодёжь начинают искать яркие впечатления и отправляются за ними почему-то на железную дорогу. Итог – печальная информация в новостях о смертельных несчастных случаях с детьми, подростками и молодёжью. Мы попросили главного инженера Дёмской дистанции электроснабжения Юрия Егоршева рассказать о том, что МОЖНО и что НЕЛЬЗЯ делать, находясь на железной дороге.



Специалист подтвердил, что наибольшее число несчастных случаев происходит с несовершеннолетними гражданами в период каникул.

Причиной травматизма в большинстве случаев является нахождение в зоне повышенной опасности, непонимание степени опасности и собственная неосторожность граждан, а именно – хождение по путям в неустановленных местах, в том числе перед близко идущим поездом, получение электротравм при попытке сделать селфи, несанкционированное проникновение за ограждения высоковольтного оборудования, несанкционированное нахождение на крышах вагонов подвижных составов, нахождение на фермах и площадках железнодорожных мостов.

Каждый должен помнить, что железнодорожный транспорт, пути – зона повышенной опасности. Находясь на объектах железнодорожного транспорта, необходимо знать и точно соблюдать правила безопасного поведения, быть предельно бдительным самому и внимательным к окружающим, не допуская необдуманных поступков.

Пожалуйста, напомним своим детям, что **НЕЛЬЗЯ**:

- ✓ подлезать под вагоны и перелезать через автосцепки!
- ✓ Заскакивать в вагон отходящего поезда!
- ✓ Выходить из вагона до полной остановки поезда!
- ✓ Высовываться из окна на ходу поезда!
- ✓ Ходить и играть на железнодорожных путях!
- ✓ Переходить путь при визуальной или звуковой видимости поезда!
- ✓ Проходить вдоль путей ближе, чем за 5 метров от крайнего рельса!
- ✓ Переходить пути сразу после прохода поезда одного направления, не убедившись в отсутствии поезда противоположного направления!
- ✓ Находиться на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта в состоянии наркотического, токсического, алкогольного опьянения!

МОЖНО:

- ✓ переходить железнодорожные пути только в установленных местах, пользуясь пешеходными мостами, тоннелями, настилами, убедившись в отсутствии движущегося поезда или маневрового локомотива.
- ✓ Выходить на посадочную площадку только по мосту, тоннелю или по специально уложенным настилам.
- ✓ Выходить из вагона только со стороны посадочной платформы.

● ЛУЧШИЕ

По велению души

Инженер электросвязи Городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Уфы ПАО «Башинформсвязь» Марат Шакиров стал обладателем III места в XVII Смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ». Предприятие, которое он представляет, входит в I группу внебюджетных организаций с численностью работающих до 1500 человек.



М. Шакиров

Марат Шакиров в «Башинформсвязи» трудится с 1993 года, работать начал электромонтером по испытанию и измерению на линейно-кабельном участке «Южный». Сегодня в его обязанности входят обслуживание на участке линий кабеля и сооружений, устранение повреждений, текущие плановые ремонты. Также он ведёт корпоративные проекты. Непосредственно с его участием были смонтированы системы видеонаблюдения для проведения саммитов ШОС и БРИКС, президентских выборов 2018 года. Шакиров отмечает, что в отличие от повседневной работы такие большие проекты интересны ему своей необычностью и масштабами.

С 2002 года Марат Шакиров является уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации. Важным направлением своей работы он считает обучение сотрудников правилам безопасности на производстве. На предприятии существует учебный класс, где он проводит занятия с сотрудниками, на улице проходят практические тренировки. Практическая и теоретическая подготовка идёт в полном объёме. Часто обучение происходит в форме дружеской беседы, во время которой у работников есть возможность задать вопросы и получить на них исчерпывающие ответы. Такое неформальное общение коллективу нравится, люди с живым интересом воспринимают информацию. Особое внимание уделяется правильному применению средств индивидуальной защиты при выполнении работ. Также Марат Шакиров выезжает с проверками по соблюдению нормативных правовых актов по охране труда, выполнению условий коллективного договора. Одна из составляющих деятельности уполномоченного – оформление стендов с наглядными материалами. Большую помощь в этом оказывает служба охраны труда ПАО «Башинформсвязь», с которой налажено чёткое взаимодействие.

Победителей конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда определяли по сумме баллов по разным направлениям проделанной работы. Они не начислялись при наличии случаев травматизма на производстве. На участке уполномоченного Шакирова несчастных случаев не зафиксировано, но он прекрасно знает, как защитить интересы работника, на какую защиту член профсоюза имеет право в рамках трудового законодательства.

Профсоюз уделяет большое внимание обучению общественных инспекторов. Раз в три года Марат Шакиров вместе с другими уполномоченными по охране труда проходит переобучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Остаётся добавить, что за данную профсоюзную работу он никаких дополнительных доплат не получает. А значит, можно быть уверенными, что выполняет он её по велению души.

Беседовала
Альбина ИСХАКОВА

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Сохранить жизнь

19 марта в рамках Агропромышленного форума и XXX Международной специализированной выставки «Агрокомплекс – 2020» состоялся круглый стол на тему «Безопасность и охрана труда – основа современного производства в АПК», организаторами которого выступили Государственная инспекция труда в РБ и Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ при поддержке министерства сельского хозяйства республики.

В работе круглого стола приняли участие представители администраций районов и работодателей агропромышленных предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций АПК.

Аграрное производство и переработка сельхозпродукции остаётся одной из наиболее травмоопасных отраслей экономики. В 2019 году Гострудинспекцией было расследовано 29 несчастных случаев, произошедших на сельхозпредприятиях (что на 16 случаев больше, чем в 2018 году), из которых 21 признан связанным с производством (в 2018 году – 7). Что приводит к тяжёлым и смертельным несчастным случаям в организациях АПК? Какие меры необходимо принять для предупреждения таких фактов? С докладом, затрагивающим эти актуальные вопросы, выступил главный государственный инспектор по охране труда Гос-



По итогам работы круглого стола принята соответствующая резолюция

трудинспекции Владислав Носов. Он проанализировал основные причины производственного травматизма в отрасли, заострив внимание собравшихся на том, что в 36% случаев работники гибнут и получают увечья, решив устранить возникшие неполадки в технике, не отключив при этом оборудование, не заглушив двигатель. Это происходит во многом потому, что работодатель не обучил сотрудников требованиям охраны труда, не обеспечил должный контроль за их соблюдением, не предусмотрел защитные устройства, ограждения.

В целях снижения уровня производственного травматизма в сельском хозяйстве Гострудинспекцией предложены такие меры, как назначение специалистов по охране труда в районных сельхозуправлениях и организациях АПК; увеличение объёма финансирования мероприятий по охране труда на каждого работника с помощью средств Фонда социального страхования; разработка и внедрение на сельхозпредпри-

ятиях системы управления охраной труда.

Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова отметила: несмотря на принимаемые на всех уровнях комплексные меры, аграрный сектор экономики остаётся одной из травмоопасных отраслей. Поэтому необходимо всеми силами активизировать деятельность в сфере охраны труда, ведь безопасность и уровень организации охраны труда оказывает прямое влияние на сохранность жизни и состояние здоровья работников.

Круглый стол актуализировал вопросы, связанные с необходимостью совершенствования мер по охране труда (с сообщением по данной теме выступил начальник отдела организации охраны труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ А. Борискин), по снижению производственного травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса (должил начальник отдела механизации,

электрификации и охраны труда Министерства сельского хозяйства РБ Ф. Хантимиров), профилактики профессиональной заболеваемости работников сельского хозяйства (о профилактических мерах сообщила доктор медицинских наук, главный научный сотрудник отдела медицины труда ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека» Л. Масягутова).

Анализ причин производственного травматизма в сельском хозяйстве с внесением предложений по его предупреждению провёл главный государственный инспектор по охране труда Государственной инспекции труда в РБ В. Носов). Начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального ФСС по РБ Н. Низамудинов отметил необходимость финансирования предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма.

По итогам работы круглого стола принята соответствующая резолюция.

● КОНКУРСЫ

Люди, отвечающие за нас

В дни, когда весь мир начал следить за здоровьем и безопасностью, в столице Башкортостана провели профессиональное состязание для тех, кто должен это делать в силу своих рабочих обязанностей: здесь в ходе ежегодного конкурса определяли «Лучшего специалиста по охране труда – 2020».

Организаторами конкурса традиционно выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве при содействии Государственной инспекции труда в РБ и Федерация профсоюзов РБ.

В конкурсе приняли участие около 30 человек, представляющие различные отрасли экономики. Перед началом мероприятия мы побеседовали с некоторыми конкурсантами.

Яна Малюшина представляет службу охраны труда одного из крупнейших медицинских учреждений республики – Городской клинической больницы №21 г. Уфы. Она поделилась мотивами, приведшими её на конкурс:

– Я надеюсь здесь получить новые знания, будет возможность пообщаться с коллегами в данной области и сравнить себя с ними. Ведь главное в моей работе – безопасные и комфортные условия труда для сотрудников.

Артур Шарипов, специалист по охране труда службы промышленной безопасности и охраны труда АО «Башнефтегеофизика», рассказывает:

– Я пришёл сюда второй раз, мне интересно, какие задания подготовили организаторы в

профессиональному стандарту. Старший преподаватель кафедры охраны труда института Александр Шумский рассказал о нововведениях:

– В предыдущие годы для представителей всех предприятий мы разрабатывали одинаковые задания. Они составляются по новым нормативным



Всем победителям вручили дипломы, кубки и медали, а также призы от спонсоров

этом раз. Раньше думал, что сложные, а они больше направлены на мышление, логику или анализ ситуации. Хочу поднять планку своих знаний до самого высокого уровня, дополнить ежедневную работу информацией из новых нормативных документов.

Конкурс проводится уже в четырнадцатый раз, его цель – выявление лучших специалистов по охране труда в республике, выяснение их соответствия

документам, которые вступают в силу, по особо сложным вопросам охраны труда, по изменениям в Трудовом кодексе. Сейчас на первых трёх этапах участники разделены на две группы по промышленным и не промышленным отраслям. Все выполняют разные задания в соответствии со своей категорией. После «отсева» последние два этапа конкурсанти проходят вместе. Они показывают

знание Трудового кодекса, особое внимание уделяется возможности возникновения несчастного случая на производстве. Какие решения должны приниматься? Подлежит ли случай расследованию? В финале участники показывают свои знания по профессиональным рискам. В настоящее время по ним вышли два новых ГОСТа, это своего рода учебники. Мы узнаём, как специалисты их понимают.

В ходе профессионального соревнования все конкурсанти показали высокий уровень подготовки и квалификации. Звание «Лучший специалист по охране труда – 2020» и главный приз – ЖК-телевизор – завоевал специалист по охране труда АО «Транснефть-Урал» Евгений Надыров. II место и планшет достались начальнику службы охраны труда филиала АО «Связьтранснефть» – «Уральское ПТУС» Рафаилу Садыкову. На III месте оказалась специалист по охране труда АО «Транснефть-Урал» Регина Чиркова. Она получила внешний жёсткий диск и сертификат от магазина электроники. За стремление к победе награждена ведущий специалист по охране труда ООО Проектный институт «СГНХП» Светлана Токмарова. Также в соответствии с кодами ОКВЭД были определены лучшие специалисты по охране труда по отраслям.

Альбина ИСХАКОВА
(фото автора)

● ЗАНЯТОСТЬ

Мама работу непременно найдёт

Профильные ярмарки вакансий стали уже привычным явлением для Центра занятости Уфы. Недавно здесь предлагали работу для женщин, имеющих малолетних детей. Для мамочек нужна или возможность работать на дому, либо же плавающим графиком, чтобы можно было больше времени уделить семье. В этот раз на столичной бирже труда решили совместить две категории наиболее уязвимых в социальном отношении граждан: молодёжи и мам, пригласив их на объединённую ярмарку.

28-летняя Евгения по образованию экономист, но по специальности никогда не работала. Евгения рассказывает, что после окончания УГАТУ годик просидела секретарём-многостаночником в какой-то шарашкиной конторе, откуда и соскочила в декретный отпуск. У молодой женщины двое детей, старшая дочь пошла в школу, а Евгения решила вернуться к трудовым будням и сейчас ищет работу, так как организации, из которой она уходила в «декрет», уже давно в помине нет.

– Младшая дочь ходит в садик, и с ней проще, она там весь день, а вот со старшей посложней: в школе она с 8 до 12, поэтому хочу найти работу или на полставки, или с гибким графиком.

Ну что же, пытаемся найти вместе с Женей на ярмарке что-то для неё подходящее. Как оказалось, вакансий, которые могут предложить кандидату индивидуальный график рабочего времени, – предостаточно: уборщицы, кассиры, работники торгового зала, менеджеры по обзвону и привлечению клиентов... Но по глазам Ев-

гении видно, что она ждала чего-то другого.

25-летняя Ралина сидит в декретном отпуске с первым ребёнком. Годовалая Алия совсем как взрослая и вроде бы уже не требует к себе такого внимания, как раньше. Поэтому Ралина решила помочь мужу с семейным бюджетом и пришла на ярмарку с надеждой найти какую-нибудь удалённую работу.

– Мне кажется, что «удалёнка» удобна для самих работодателей, поскольку в век интернета нет никаких препятствий для выполнения целого ряда работ вне офиса, – уверена девушка. – К тому же это даёт возможность компаниям экономить на аренде площадей и оплате коммунальных услуг.

Но, как говорится, гладко было на бумаге, да забыли про овраги. Организаций, готовых предложить сотрудникам гибкий график и удалённую работу, мы с Ралиной так и не нашли. Зато девушка узнала от сотрудников Центра занятости, что находясь в декретном отпуске, она имеет возможность бесплатно переобучиться или повысить квалификацию. В прошлом году за счёт средств регионального бюджета такой возможностью воспользовались почти 550 женщин. В этом году на обучение молодых мам Башкирии будет направлено 75,8 млн рублей.

Я тем временем разговорился с одним из работодателей, ищущих на ярмарке разнорабочих:

– Если бы в Уфе была сильная и развивающаяся экономика, то у нас было бы много



Не каждый работодатель готов взять сотрудника с маленькими детьми

компаний, ищущих сотрудников на полставки, с индивидуальным графиком, с почасовой или сдельной оплатой труда, – уверен мужчина. – А сегодня вроде только «Пятёрочка» готова подыскать работу как можно ближе к дому будущего сотрудника. Но ведь молодая мама с годовалым ребёнком не встанет за кассу. Сегодня, наоборот, молодые мамы – самая сложная категория соискателей. Не каждый работодатель готов взять сотрудника с маленькими детьми, говорят им на собеседовании политкорректно: «мы вам перезвоним» и «мы обязательно рассмотрим вашу кандидатуру».

Кто же нужен сегодня уфимскому рынку труда? Останавливаясь перед стендом

«Вакансии для молодёжи». Республиканской детской клинической больнице требуются рентгенолог, хирург, гематолог, ортопед, эндокринолог и много кто ещё. Зарплату обещают – от 50 тысяч. Схожая ситуация в Дёмской больнице, куда требуются педиатр, неонатолог, ортопед и много других специалистов. Зарплату обещают от 40 тысяч рублей. Деньги вроде бы неплохие, но вспоминая, в каких условиях приходится работать тем же педиатрам – очередь недовольных, не всегда адекватных родителей, кричащие дети – понимаешь, что не всегда зарплата является ключевым аргументом при выборе работы.

Нет недостатка в рабочих вакансиях: в Горзеленхоз требуется слесарь-ремонтник, зарплата от 35 до 40 тыс. рублей. Главное, чтобы вёл ЗОЖ. На витаминный завод требуется инженер – 52 тыс. рублей, в Башнефтегеофизику – геофизик, обещают свыше 60 тыс. рублей. В остальных вакансиях зарплата значительно скромнее и, в основном, крутится в районе 20 тыс. рублей, хотя чаще не превышает и 13950 рублей, то есть размер МЗП в Башкирии. И это не может не удивлять, ведь, если верить сайту местного минтруда, средняя зарплата в республике составляет 36,5 тыс. рублей.

Всего ярмарку вакансий в этот день посетили свыше 150 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 616 вакантных рабочих местах на 26 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 126 соискателей, 88 из них получили приглашение на работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Я б в монтажники пошёл!..

В Давлекановском районе прошёл форум «Профнавигатор – 2020». Масштабное профориентационное мероприятие для школьников организовал филиал Юго-западного межрайонного центра занятости населения по Давлекановскому району.

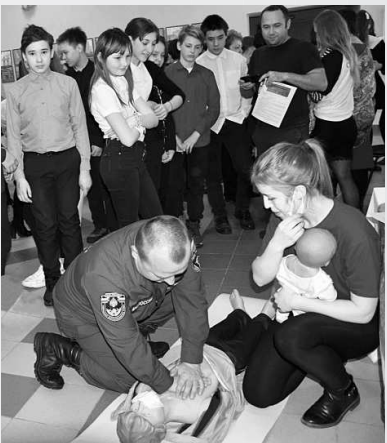
В молодёжном форуме приняли участие руководители Юго-западного межрайонного центра занятости населения, филиала Центра занятости населения по Давлекановскому району, а также представители центров занятости Альшеевского, Бижулякского, Миякинского и Ермакеевского районов.

Специалисты предприятий и организаций подготовили для ребят мастер-классы по самым разным профессиям: слесарь-монтажник, электрик, ветеринар, каменщик, затяжчик обуви, полицейский, спасатель, флорист, повар, парикмахер, швея и многие другие. Деловая часть программы включала в себя круглый стол «Диалог на равных» на тему развития бизнеса. Председатель ассоциации предпринимателей С. Фролова и главный специалист районной администрации Г. Бунина рассказали учащимся о мерах поддержки для предпринимателей, в том числе начинающих.

В формате форума встреча прошла впервые. Учащиеся средних и старших классов города и района смогли не только познакомиться и пообщаться с представителями различных профессий, но и поддержать в руках спецоборудование, рассмотреть образцы продукции, освоить азы в ходе мастер-классов. Примечательно, что все представленные профессии востребованы в родном городе, и с ребятами занимались те, кто не-

посредственно трудится на предприятиях и в организациях Давлекановского района.

Приобщаясь к миру профессий, ребята открыли для себя много интересного. Например, сейчас ветеринары могут лечить большое количество животных сразу, распыляя лекарство специальной реактивной пушкой. А из обычной редьки и других овощей можно сделать ажурное «перо павлина» или аппетитный «цветок». Учащиеся с удовольствием попробовали себя в роли спасателей и «оживляли» специальный манекен. Круглый стол был интересен тем, кто планирует открыть своё дело. Кроме того, все желающие могли пройти тесты на профориентацию и проверить, как соотносятся их личностные качества с профессиональными устремлениями.



Для ребят организовали мастер-классы

● УРОКИ ТРУДА

Глаза в глаза

Наставник – одна из ключевых фигур в процессе адаптации молодого работника, так как он способствует закреплению знаний, полученных сотрудником в ходе стажировки, его быстрому привыканию к рабочему месту, к давно сложившимся традициям и ценностям предприятия. Татьяна Прахова – одна из тех, кто в МУП «Салаватводоканал» помогает не только адаптировать молодого специалиста к рабочим условиям предприятия, но и раскрыть его личностный потенциал, а также создать условия для его самореализации.

Стаж Татьяны Николаевны в МУП «Салаватводоканал» – почти 30 лет. Она уверена, что к молодым специалистам нужно относиться особенно внимательно, ведь прийти в такое большое предприятие – это всё равно, что влиться в семью, где существует взаимопонимание с полуслова.

Как известно, личность наставника играет огромную роль – далеко не каждый работник, даже профессионал в своей сфере, может стать наставником. Для этого необходимо обладать рядом характеристик, в первую очередь это желание и возможность делиться своими знаниями, ответственность, отзывчивость. Работница МУП «Салаватводоканал» О. Ишутова – одна из тех, кому Татьяна Прахова помогла адаптироваться на работе. Вот что она рассказывает о своём наставнике:

– Всем известно, что у молодых специалистов не всегда есть возможность (или просто не хватает смелости) спросить у старших товарищей совета, хотя в начале профессионального пути никто не застрахован от трудностей и ошибок. Татьяна Николаевна помогла мне оценить свой рабочий стиль и сильные стороны, разобраться в



Т. Прахову отметили на самом высоком уровне

недочётах, дала подробные, грамотные рекомендации. Прохождение стажировки под руководством такого опытного и доброжелательного наставника позволяет получить опыт работы и без страха приступить к самостоятельной работе.

– Татьяна Николаевна в течение трёх лет являлась моим наставником, – добавляет другая работница предприятия Е. Чиглинцева. – С первого дня моей трудовой деятельности в лаборатории она проявила ко мне чуткость и кропотливо обучала методам работы, основам выполнения анализов. Она всегда адекватно воспринимала мои ошибки и помогала исправлять их. За время стажировки Татьяна Прахова оказала мне колоссальную поддержку и передала свой богатый опыт. Благодаря её поддержке и знаниям мне удалось повысить свой разряд.

Татьяна Прахова уверена: развитие наставнической деятельности становится всё более актуальным, ведь обучение молодых работников сегодня – это залог успеха предприятия в будущем. Чтобы система наставничества постоянно и эффективно работала и развивалась, необходимо выстроить эффективную программу. В

МУП «Салаватводоканал» система наставничества регулируется соответствующим положением, приказом директора, соглашением о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым работником, а также индивидуальным планом наставничества.

Говоря об основных формах и методах своей работы, Татьяна Прахова выделяет индивидуальные задания и поручения по изучению опыта работы, работе практических навыков в ходе выполнения трудовых обязанностей; индивидуальные задания; воспитательные беседы; личный пример наставника. Важно также изучить личность сотрудника: это делается при наблюдении в ходе повседневного общения, при взаимодействии с коллегами, руководством.

Разумеется, у самих наставников могут возникнуть личные и профессиональные страхи: «я обучу себе замену и буду не нужен», «я потрачу своё время зря вместо того, чтобы развиваться самому», «долгие годы я копил ценную базу знаний, почему я должен её передавать новичку?». Впрочем, как уверена Татьяна Прахова, в случае, если объём знаний и навыков наставника действительно велик и уникален, эти страхи не должны иметь место: невозможно за год или даже два наставничества передать глубину всего жизненного опыта. Важна и мотивация наставников: в МУП «Салаватводоканал» они получают материальное поощрение и моральное – в виде публичного признания их значимости на предприятии.

Добавим, что заслуги Татьяны Праховой были по достоинству оценены и на уровне республики. В прошлом году она заняла II место в номинации «Лучший наставник на производстве» в республиканском конкурсе «Лучший наставник – 2019», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АГРОЮНОСТЬ – 2020

Инновации – в село!

17 марта в рамках Агропромышленного форума в Башкортостане состоялось подведение итогов Республиканского конкурса «Агро-Юность» среди учащихся общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности, а также студентов образовательных учреждений аграрного профиля.

Конкурс ставил перед собой цели вовлечь школьников и студентов в научно-техническое творчество и помочь им реализовать инновационные проекты, способствующие развитию сельского хозяйства.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ выступила одним из организаторов конкурса и учредила специальные призы за креативность, инновационность и рациональный подход.

Призы и ценные подарки вручены следующим победителям:

Искандеру Уразбахтину (Мелеузовский многопрофильный профессиональный колледж), Михаилу Ефимову (Аургазинский многопрофильный колледж) и Аиде Шариповой (средняя общеобразовательная школа села Исянгулово Зианчуринского района). Подарки вручила ребятам председатель аграрного профсоюза республики Кадрия Гайнетдинова.

Как отметила на церемонии награждения К. Гайнетдинова, конкурс стал ещё одним механизмом популяризации научного творчества среди инициативной сельской молодёжи и профориентации молодых людей, проживающих на селе, по специальностям сельского профиля.



● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пряный и сытный

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка отпуск взяла. Теперь у неё для готовки времени больше стало – ну, она и давай гороховый суп в разных вариациях наваривать. А мне он понравился! Особенно который с сосисками. Я и горох полакал, и мясца подъял: вкусно, сытно, приятно!

Гороховый суп с копчёностями

300 г гороха, 3 л воды, 1 кг копчёных свиных рёбрышек, 2-3 копчёные сосиски, 3 картофелины, луковица и морковь, 30 г раст. масла, соль, перец, зелень – по вкусу.

Порежьте копчёные рёбрышки. Вскипятите 3 л воды. Горох хорошо промойте холодной водой.

В кипящую воду опустите рёбрышки и горох. Варите до готовности около часа. Картофель нарежьте кубиками. Выньте рёбрышки. Добавьте картофель в суп, варите около 20 минут. Нарежьте копчёные сосиски кусочками. Мясо снимите с костей и нарежьте на кусочки. Лук нарежьте кубиками. Морковь натрите на крупной тёрке. Разогрейте сковороду, налейте раст. масло. Обжарьте на среднем огне, помешивая, лук и морковь. Переложите тушёные овощи,

мясо и копчёные сосиски в суп. Посолите по вкусу. Варите под крышкой на маленьком огне 10-15 минут. Добавьте зелень. Дайте настояться 5 минут под крышкой.

Суп гороховый с курицей

Куриная грудка, стакан гороха, 4 картофелины, пара морковок, две луковицы, 2 ст. ложки раст. масла, соль и перец – по вкусу, 60 г хлеба.

Горох промойте и положите в кастрюлю вместе с куриной грудкой и солью. Налейте воды и поставьте на средний огонь. Мелко нарежьте лук и натрите на мелкой тёрке морковь. После закипания супа уменьшите огонь и снимите пену. Добавьте в кастрюлю морковь и лук. Варите суп до готовности гороха. Грудку выньте из супа. Нарежьте кубиками картофель. Загрузите в суп картошку и перец



и варите суп до готовности картофеля. Затем пробейте суп блендером, положите туда нарезанную кусочками курятину и хлеб, который предварительно нарежьте кубиками и обжарьте на раст. масле до состояния сухариков.

Гороховый суп с сыром

1,3 стакана гороха, 60 г колбасного сыра, 1,3 л воды, морковь, соль, зелень, сухие специи – по вкусу.

Гороховый суп с сыром имеет приятный сливочный вкус.

Для начала разварите горох: залейте его кипящей водой, добавьте лавровый лист, немного соли. Можно положить щепотку молотой корицы и немного раст. масла, чтобы ослабить образование обильной пены. После закипания гороха снимите пену и варите горох до полного разваривания на слабом огне.

Незадолго до окончания варки добавьте в суп морковь, натёртую на крупной тёрке. Также добавьте пряности по вкусу.

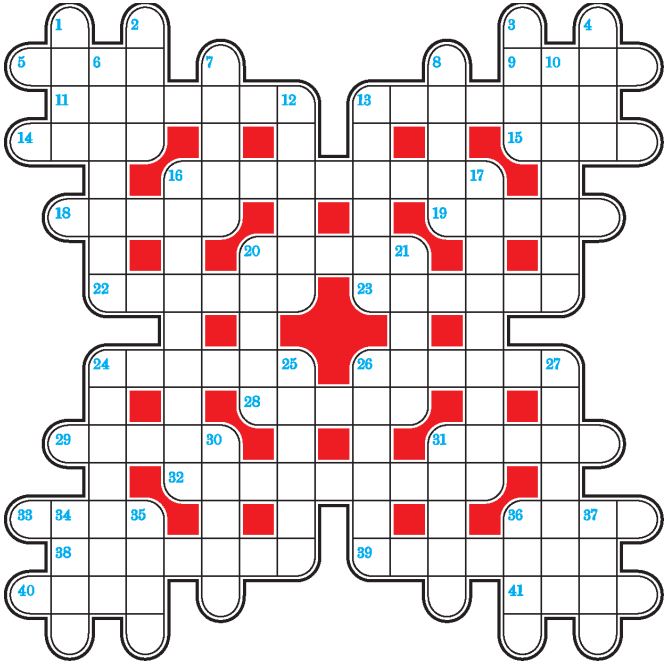
На свое усмотрение можете дополнить суп картофелем и жаркой из лука.

В конце приготовления положите мягкий сыр (плавленый или колбасный), нарезанный тонкими ломтиками небольшого

размера или натёртый на крупной тёрке. Проварите суп три-четыре минуты. Размешайте и сразу подавайте, украсив свежей зеленью.

зывают химическое соединение, используемое в головках спичек. 2. Запретная территория. 3. На средневековой картине он продаёт право своего первородства за чечевичную похлебку. 4. Повторяющийся процесс. 6. Главный город Сицилии. 7. Вокальное искусство. 8. И Креститель, и Богослов (древнее имя). 10. Длинная рама на ножках, с двумя спинками, на которую кладутся матрац и постельные принадлежности. 12. Сумочка в виде свернутой материи, подвешиваемая на палке. 13. Оборонительные сооружения из деревьев, поваленных рядами или крест-накрест. 16. Американский киноактер («Иллюзионист», «Холодные души»). 17. Если кيسет обычно носят с собой, то эта коробочка чаще стоит дома. 20. Сообщение о чьих-либо действиях, нежелательное для того, о ком сообщают. 21. Река и город в Якутии. 24. Привлекательность, способность нравиться. 25. Стоянка войск, загородное детское учреждение. 26. Национальное одеяние японцев, спортивная форма для единоборств. 27. «...-Полтавка» (пьеса И. Котляревского). 30. Река в Антарктиде, считающаяся самой длинной из местных (30 км). 31. Первый из древнерусских князей, известный византийским и западным источникам. 34. Клятвенное обещание, зарок. 35. Имя художника Матисса. 36. Болезнь слизистой оболочки желудка. 37. Умение вести себя в соответствии с принятым этикетом и этическими нормами.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Конюшня для лошади, автопарковка для машины, а что для тепловоза? 9. Представитель древнего народа, существовавшего в VIII в. до н.э. – IV в. н.э. 11. Назначенная встреча, свидание. 13. Рок-группа с лидером Майком Науменко. 14. Порода попугаев и сорт яблок. 15. Хищник, который, в отличие от своих кровных братьев, не пошёл в друзья человека. 16. В отличие от иностранного шпиона-разведчика, имеет своим заданием нанести вред, ущерб государству. 18. Лекарственная форма в виде шариков. 19. Колокольный звон, объявляющий тревогу. 20. Процесс на молочной ферме. 22. Хлопья или прочие нерастворимые частицы, выпадающие в результате химической реакции. 23. Первоначально это было

лишь сооружение для ритуальных жертвоприношений.

24. Пиломатериал низкого качества. 26. Один из основных белков молока. 28. Ткань для мужских рубашек или постельного белья. 29. Просторная женская верхняя одежда (из ткани или меха) без сквозной застежки. 31. Напасть, заставляющая вспомнить и Федота, и Якова, и прочих. 32. Имя актрисы Дапкунайте. 33. «... Лиза» Леонардо да Винчи. 36. Ласточкино гнездо, гора Ай-Петри находятся в городе...? 38. В какой оптический прибор смотрит командир на поле боя? 39. Финишное кадрирование фотографии. 40. Дамский аксессуар в стиле «павлиний хвост». 41. Другое его имена – Дионис, Бахус.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Именем этого элемента часто на-

● АНЕКДОТЫ

● ● ●

Друг из Китая сказал, что лучше не брать коронавирус Covid-19, так как в сентябре выйдет новая версия Covid-20.

● ● ●

При пересечении границы России коронавирус зачастую теряет свои патологические свойства и становится обычным ОРВИ.

● ● ●

Откуда у меня в друзьях столько вирусологов? Нормальные же политологи были.

● ● ●

Прочитал новость: коронавирус, как выяснили учёные, вызывает смерть в основном у лиц старше 65 лет. Не вирус, а просто мечта Пенсионного фонда!

● ● ●

Я: Ну что, выплатил ипотеку, наконец-то в этом году съезжу летом отдохнуть впервые за пять лет. Может, в Испанию, Грецию или Италию. Может, даже в США съезжу, меня туда давно знакомая зовёт.

Курс евро: Удачи, братан!

Доллар: Ну-ну...

Коронавирус: Без комментариев.

● ● ●

– А у тебя коронавирус?
– Да.
– А он у тебя из Китая или Ирана?
– Обижаешь, чисто итальянский!

● ● ●

Я сегодня посмотрел на фотографию живой летучей мыши. Тот, кто догадался это съесть, несомненно, был болен ещё до коронавируса.

● ● ●

СРОЧНО!

Мужчина с запасом гречки и макароны познакомится с женщиной с запасом сахара и туалетной бумаги для совместного проведения карантина.

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Удар молнии

Как назвать человека, в которого попала молния, а он выжил? Счастливчиком? Или пожалеть?

Американский инспектор по охране национального парка Шенандоа в Виргинии Рой Салливан прославился на весь мир тем, что в период с 1942 по 1977 год был семь раз поражён молнией и остался в живых.



Первый раз поражение природным электрическим разрядом Салливан получил во время дежурства в пожарной башне: он был настигнут разрядом, который выжег небольшую полосу в ноге, ударил в палец, оставив дыру в обуви.

Через 27 лет Салливан ехал на грузовике по горной дороге, когда молния ударила в открытое окно. Волосы мужчины загорелись, он потерял сознание, а очнулся у края обрыва. В третий раз молния ударила Салливана, сбив его с ног и оставив ожоги легкой степени на плече. Четвёртый и пятый удары американец получил на службе. Ударив в Салливана, молния спалила ему волосы, ещё раз – в лодыжку, а затем – снова подправила шевелюру.

А умер Рой от неразделённой любви в возрасте 72 лет: впал в депрессию и застрелился.