

Искусство расставлять приоритеты

Как мы уже сообщали, производственное отделение «Ишимбайские электрические сети» (филиал ООО «Башкирские распределительные электрические сети») в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» все-российского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» заняло I место. Результат почётный, и, согласитесь, не узнать, какими усилиями зарабатывается такая важная победа, журналисты нашей газеты просто не могли.

Производственное отделение «Ишимбайские электрические сети» является структурным подразделением ООО «Башкирэнерго», поэтому на его примере можно увидеть, как реализуется политика в области охраны труда в «Башкирэнерго» и «Башкирской электросетевой компании» в целом.

Разумеется, основной приоритет данной политики – сохранение жизни и здоровья работников по отношению к результатам трудовой деятельности. Другими словами: главное – обеспечение безопасности проведения работы, а уж потом следует важность самой работы. Для этого, как и на любом серьёзном промышленном предприятии, разработаны и внедрены различные инструкции, положения, стандарты и прочие документы в области охраны тру-



да. Причём, опять же, главное – не наличие собственно документов ради документов, а их планомерная и грамотная реализация на рабочих местах.

Администрация предприятия (в лице директора ПО «ИЭС» Алексея Туманова) и профсоюзная организация (интересы работников представляет председатель профкома Ринат Шаймухаметов) уделяют особое внимание профилактике травматизма и профзаболеваний.

По статистике, 95% случаев травматизма кроется в поведении персонала, в его небезопасных действиях или, как принято говорить, в человече-

ском факторе. Человек где-то недооценивает опасность, где-то при выполнении рутинной работы может поведи себя легкомысленно, бывает, что и переоценивает свои способности, да и просто физически не может длительное время сохранять высокий уровень внимательности и концентрации.

– Если мы хотим обеспечить безопасное выполнение работ, необходимо ни на секунду не выпускать из виду человеческий фактор, организовывать рабочее место и процедуру отдыха работников так, чтобы слабые стороны человеческой природы не могли негативно

влиять на безопасность. Иначе говоря, рабочее место и всю систему безопасности следует организовывать с солидным запасом прочности, – объясняет тонкости своей работы начальник отдела охраны труда, надёжности, промышленной и экологической безопасности ПО «ИЭС» Олег Искандаров. И добавляет, что победа в конкурсе, главным условием которого является отсутствие травматизма и случаев профзаболеваний за предшествующие три года, – это результат ежедневной, непрестой и крайне необходимой работы всего коллектива.

Цифра номера:

В феврале 2020 года Управлением Росреестра по РБ зарегистрировано **1019** договоров участия в долевом строительстве, что на **40%** меньше показателей февраля 2019 года, когда был зарегистрирован **1701** договор.

«Соде» – 75

2

Коронавирусом по экономике

3

Вернуться живым

6

Цена тепла

7

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Белая зарплата – чёткие гарантии!

В правительстве России предложили кардинально реформировать систему больничных, декретных и отпусков с тем, чтобы люди все выплаты получали вовремя. Что и когда изменится?

Уйти на больничный или в отпуск по уходу за ребёнком уже в следующем году, вероятнее всего, придётся уже не за счёт работодателя и уж тем более не за свой. С 2021 года такие выплаты полностью может взять на себя Фонд социального страхования.

Главная цель законодательной инициативы – стопроцентные гарантии на получение денег. За работодателем останется обязанность перечислять взносы за каждого сотрудника в ФСС. При этом важная деталь – положенные выплаты получат все претендующие на них работники. С одним лишь условием – трудоустройство должно быть официальным.

«Для работников выгодно иметь «белую зарплату». Только с неё идут отчисления в Пенсионный фонд и в ФСС. Какая у вас «белая зарплата», такая оплата по больничному листу и будет получена», – объясняет депутат Госдумы, член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

Сейчас выплаты через фонд проходят в пробном режиме. С момента перехода на новую систему всех российских предприятий в первую очередь удобство оценят работники малых предприятий, бюджеты которых не предусматривают всех рисков.

«Имеются проблемы с выплатой, потому что там часто бывает недостаток денежных средств. Задерживают выплаты по больничным. Есть риски, когда предприятие закрывается, женщина находится в декрете, ей перестают платить», – рассказывает председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

«Цель – создать условия, чтобы наши граждане своевременно и без задержек получали выплаты вне зависимости от того, где они находятся, есть ли интернет или нет интернета», – комментирует нововведение депутат Госдумы Ярослав Нилов.

К эксперименту прямых выплат, который активно проходит в шести регионах, присоединяются новые субъекты. В этом году – ещё 59, в том числе Башкортостан. До декабря, перед тем, как законопроект будет внесён в Госдуму, законодателям предстоит оценить все за и против нововведений и решить, приобретёт ли инициатива всероссийский уровень.

Fnr.ru

● УЧЁБА

В центре внимания – студенты

13-14 марта в Уфе прошла республиканская школа-семинар для профсоюзного актива вузов РБ, в которой приняли участие более ста человек. Организаторами выступили Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ и Студенческий координационный совет (СКС) профсоюза в РБ.

Школу-семинар открыла председатель рескома профсоюза Светлана Пронина, которая в приветственном слове отметила важность проведения подобных образовательных площадок. После чего началась обучающая часть. Участники семинара разделили на три целевые группы: заместители и председатели профкомов, члены информационных комиссий и члены профбюро.

Первая лекция школы была посвящена социальным медиа, и провёл её председатель Совета директоров АО «Башинформ» Ростислав Мурзагулов, который уделил особое внимание пониманию целевой аудитории и правильной подаче информации. Далее с лекцией о поддержке некоммерческих организаций, реализующих социально-значимые проекты, выступила гендиректор фонда содействия гражданскому обществу РБ Люция Юлуева. Она обратила внимание слушателей на особенности оформления грантовых проектов.

О продвижении бренда территории рассказал уфимский блогер Раис Габитов. Амбассадор Башкортостана, как он сам себя называет, презентовал свои проекты и поделился положительным опытом проведения мероприятий на территории республики.

2

● ХРОНИКА

На прошлой неделе в Доме профсоюзов РБ прошёл очередной, ставший уже традиционным, День открытых дверей для студентов. В этот раз в гости были приглашены учащиеся Уфимского медколледжа.

С молодёжью пообщался председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Р. Халфин, который рассказал юношам и девушкам, чем занимается отраслевой профсоюз, как он защищает интересы работников.

Правовой инспектор профсоюза И. Дмитриев провёл своеобразный урок по трудовым правам несовершеннолетних. Завотделом социальных программ и информационной работы аппарата ФП РБ О. Кудрина развила тему, разъяснив возможные негативные последствия оформления трудовых отношений в «чёрном» или «сером» формате.

Заведующая библиотекой ФП РБ З. Исмагилова рассказала об истории и развитии профсоюзов и провела викторину с подарками для самых инициативных ребят.

12 марта в Караидельском районе состоялась второй зональный семинар по теме «Совершенствование кадровой работы в агропромышленном комплексе с учётом новых норм трудового законодательства» для руководителей и специалистов кадровых служб управлений сельского хозяйства, сельскохозяйственных организаций семи районов и подведомственных учреждений минсельхоза республики.



В своём выступлении замруководителя Госинспекции труда в РБ О. Ванскова представила обзор типичных нарушений трудового законодательства на предприятиях АПК. Замминистра сельского хозяйства РБ Л. Давлетбаева отметила особую роль социального партнёрства в кадровой работе. Председатель аграрного профсоюза республики К. Гайнетдинова подтвердила: в процессе работы с персоналом специалисты кадровых служб сталкиваются с множеством проблем, которые необходимо решать сразу же. И одним из «спасательных кругов» для разрешения конфликтов между работодателями и работниками является механизм социального партнёрства, опирающийся на отраслевые соглашения разных уровней и коллективные договоры.

18 марта в Доме профсоюзов состоялась традиционная ежегодная ярмарка путёвок в организации отдыха детей и их оздоровления.

Она прошла в рамках республиканского семинара-совещания «Стратегические ориентиры развития сферы отдыха и оздоровления детей в Республике Башкортостан» для специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, курирующих детский отдых, и руководителей организаций отдыха детей и их оздоровления.

В мероприятии приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ, Министерства образования РБ, контрольно-надзорных органов – членов Республиканской межведомственной комиссии.

● УЧЁБА

В центре внимания — студенты



Практикум по оформлению проектных заявок на грант провели зампредседателя рескома профсоюза Наталия Алексеева и начальник отдела фонда содействия гражданскому обществу РБ Юлия Косарёва. После чего участники школы получили задание – придумать в группах проект и оформить заявку на грант. Ребята с большим энтузиазмом погрузились в выполнение поставленной задачи.

Второй день мероприятия начался с презентации проектов. Далее лекции проводились для каждой из трёх целевых групп отдельно. Для информационного сектора выступал председатель ППО студентов РязГУ им. С. Есенина Сергей Прошин. Студенты-информационщики прослушали лекции «Специфика информационной работы в ППОС», «Освещение события от А до Я: специфика работы в соцсетях. Привлечение аудитории» и «Информационное продвижение проектов СКС профсоюза».

Члены профбюро и профкома стали участниками мастер-класса «Методика проведения командообразования. Построение эффективной команды», а также прослушали ликбез о правах и интересах обучающихся, решении правовых ситуаций в теории и на практике от председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов БашГУ Лео-

нида Ястребова. С лекцией «Личностный рост и стрессоустойчивость» для профактива выступил председатель спортивно-массовой комиссии профкома студентов БашГУ Феликс Киракосян.

Председатели ППО студентов вузов РБ посетили лекцию главного специалиста по организационной работе рескома профсоюза Алии Мазитовой «Электронный профсоюзный билет. Актуальные вопросы внедрения системы» и мастер-класс по кадровому делопроизводству от заведующего отделом профессионального образования рескома Михаила Шеستاкова. О взаимодействии с администрацией вуза по вопросам защиты прав и законных интересов обучающихся председателям рассказал Леонид Ястребов.

Завершилась школа-семинар интеллектуальной игрой, посвящённой 75-летию Победы, в которой участники показали знания событий и героев Великой Отечественной войны. Победители интеллектуальной игры получили памятные призы.

Можно с уверенностью сказать, что школа-семинар достигла своих целей: студенты узнали много нового и получили бесценный опыт для дальнейшей работы, а гости и организаторы получили обратную связь, узнали, что волнует студенчество республики.

Соб. инф.



Участники республиканской школы-семинара для профсоюзного актива вузов РБ

● ЮБИЛЕЙ

Коробочка, известная в мире

Оранжево-желтая упаковка соды стала одним из брендов нашей республики. Пищевая сода поставляется в 50 стран. Башкирская содовая компания по праву считается флагманом химической отрасли России. Предприятие непрерывно развивается, совершенствуются технологии, модернизируется производство. А на днях оно отметило знаковый юбилей: в Стерлитамакском государственном театральном-концертном объединении состоялось праздничное мероприятие, посвящённое 75-летию производства «СОДА» акционерного общества «Башкирская содовая компания».

На празднование юбилея были приглашены ветераны и рабочие предприятия. В зале состоялась церемония награждения сотрудников, удостоенных наград Министерства промышленности и торговли РФ, Почётных грамот Министерства промышленности и энергетики РБ, Совета городского округа, БСК и Благодарственных писем главы администрации Стерлитамака.

С 75-летием производства «Сода» коллектив поздравил глава региона Радий Хабиров. В поздравительном адресе он отметил: «Мы гордимся тем, что именно наша, башкирская, компания вносит весомый вклад в укрепление конкурентоспособности Рос-

сии на мировом рынке. БСК принимает активное участие в благотворительных акциях, социальных программах города и республики. Уверен, что коллектив предприятия и впредь будет решать стоящие перед ним ответственные задачи на высоком профессиональном уровне. От души желаю ветеранам и работникам компании благополучия, новых трудовых успехов и всего самого доброго!».

Роль трудового коллектива в становлении и развитии производства, 75-летняя история отражены в фильме, который был продемонстрирован в начале праздничного мероприятия. Он вобрал в себя не только современные

моменты, но и уникальные кадры советской видеохроники, запечатлевшие работу коллектива содового производства.

С юбилеем работников поздравили директор по производству «Сода» Юрий Иванов, замдиректора департамента химикотехнологического комплекса и биоинженерных технологий Министерства промышленности и торговли России Павел Филаткин, председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко, заместитель министра промышленности и энергетики Башкирии Урал Насибуллин, глава администрации Стерлитамака Владимир Куликов и другие.

– 75-летие производство «Сода» встречает с хорошими показателями. Растут объёмы производства, реализуется большая инвестиционная программа, – отметил Ю. Иванов. – Так, в 2019 году выработан максимальный за 30 лет объём соды – 1 млн 793 тыс. тонн. Достигнутые результаты стали возможны благодаря хорошему взаимодействию служб БСК. Это юбилей, в первую оче-

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Взыскать без суда

Как мы уже сообщали, государственные инспекторы труда получили право взыскивать долги по зарплате без суда. Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате зарплаты и иных сумм, причитающихся работнику, прописан в ст. 360.1 ТК РФ.

Новая статья Трудового кодекса позволяет инспектору труда в случае неисполнения работодателем в срок выданного предписания о выплате заработной платы принять решение о принудительном исполнении этой обязанности и направить данный документ в службу судебных приставов.

– В связи с этим мы рекомендуем гражданам, которые обращаются к нам с проблемой выплаты задолженности по зарплате, других причитающихся сумм, представлять нам сведения, необходимые для подготовки решения о принудительном исполнении, – поясняет начальник отдела правового надзора Гострудинспекции Гульнара Ишмухаметова. – К письму-заявлению сразу прикладывайте адрес регистрации и реквизиты банковского счёта. При этом обращаем внимание работников на то, что решение о принудительном исполнении принимается по суммам, которые работодателем начислены, но не выплачены. Если имеется спор (сотрудник считает, что ему недоплатили), то он, как прежде, решается в судебном порядке.

И снова ЧОП

Гострудинспекция рассмотрела обращение жителя Стерлитамакского района, полтора года отработавшего охранником в машинно-тракторном парке СПК им. Явнова. Пенсионер сообщил о нарушениях в части оплаты труда и обеспечения работников спецодеждой.

Проверка показала, что работнику был установлен оклад в размере восьми тысяч рублей и районный коэффициент, в то время как в 2019 году МРОТ составлял 11280 рублей. Учитывая, что районный коэффициент начисляется сверх МРОТ, работник должен был получать как минимум 12972 рубля при прописанной в трудовом договоре 40-часовой рабочей неделе. Госинспектором труда установлены также факты регулярных переработок: так, за семь месяцев 2019 года охранник отработал сверхурочно 457 часов (при норме 120 часов в год). При этом ему не произведена оплата за сверхурочную работу согласно требованиям Трудового кодекса (за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие – в двойном). Кроме того, пенсионер работал без выходных.

Доводы заявителя о невыдаче СИЗ также нашли своё подтверждение: охранник не был обеспечен спецодеждой.

Предписание, выданное Гострудинспекцией по результатам проведённой проверки, исполнено – работодатель произвёл доплату до МРОТ за период с января по октябрь 2019 года, а также оплатил «сверхурочные» бывшему сотруднику – выплаты в общей сумме составили около ста тысяч рублей.

В отношении виновных лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, возбуждены дела об административном правонарушении по трём частям ст. 5.27 КоАП РФ.



редь, людей, которые жили производством и вкладывали в него силы и душу, сделали лучшим содовым заводом Советского Союза и СНГ, который уважают западные и восточные конкуренты. Наше поколение содовиков достойно продолжает дело своих отцов и дедов.

Г. Мирошниченко пожелала трудовому коллективу новых производственных высот и вручила Ю. Иванову памятный подарок и поздравительный адрес от доверенного лица Президента РФ В. Путина, президента Междunarодного объединения профессиональных союзов работников химической и родственных отраслей промышленности, председателя Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Александра Ситнова.

Соб. инф.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Закатав рукава

13 марта в Доме профсоюзов прошла XIII Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. В работе приняли участие председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства А. Корчагин, начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России С. Лейканд, заместитель председателя ФП РБ В. Апокин, члены Контрольно-ревизионной комиссии и более 120 делегатов конференции.

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов выступил с обширным отчётным докладом, в котором обозначил наиболее важные вехи развития республиканского комитета профсоюза за пятилетний период.

В. Сафиханов напомнил: на протяжении пяти лет реском действовал в условиях структурных преобразований предприятий, ликвидации организаций и снижения численности работников. Поэтому основные усилия были направлены на сохранение трудовых коллективов, принятие мер по недопущению незаконных увольнений работников, реализации в полном объёме обязательств колдоговоров.

Большие изменения в реестре Республиканской организации произошли в январе-феврале 2017 года в связи с вхождением в крупнейшую Межрегиональную профсоюзную организацию Публичного акционерного общества «НК «Роснефть» профсоюзных организаций предприятий АНК «Башнефть» и группы компаний «Таргин».

В то же время усилиями руководства межрегиональной и республиканской организаций, инициативных групп и председателей профорганизаций в 2017 году были созданы первичные профсоюзные организации «Башнефть-Переработка», Обществ «Уфаоргсинтез», «Башнефть-Розница», Бизнес единицы Транспорт НПЗ ООО «Таргин Логистика», «Башнефть-Сервис». В большинстве профсоюзных организаций в течение отчётного периода увеличился профсоюзный охват.

В результате совместной работы первичных и объединённых первичных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций и Республиканской организации профсоюза по итогам Нефтегазстройпрофсоюза России в республике стало на 16500 человек больше.

Одной из основных задач выборных профсоюзных органов было содействие эффективному рынку труда, обеспечивающему наиболее полную занятость работников. Подтверждением этому служат показатели работы предприятий группы компаний АНК «Башнефть» и организаций, оказывающих ей сервисные услуги, акционерных обществ «Транснефть-Урал», «Башнефтегеофизика», «ПОЛИЭФ», обществ «Газпром трансгаз Уфа», «ЛУКОЙЛ - Уралнефтепродукт», «СОЗАИТ» и др.

Вместе с тем в 2015 году реском обращался к Главе республики с предложением сохранить вид деятельности и квалифицированный персонал ГУП «ИПТЭР» в связи с приватизацией и покупкой предприятия компанией



В. Сафиханов

«Транснефть». Но, несмотря на обнадеживающие ответы минземмущества и минпрома РБ, сотрудники института были уволены по сокращению численности или штата работников.

Из-за уменьшения «портфеля заказов» и отсутствия расчётов за уже выполненную работу более 100 работников общества «Фреон» потеряли свои рабочие места. Возникли проблемы с занятостью в буровых бригадах ООО «Таргин Бурение» (Уфимский филиал ООО «РН - Бурение»), частично простаивали цеха в обществе «Таргин Механосервис» (Уфимский филиал ООО «РН - Ремонт НПО»), «Башнефть-Строй», структурные подразделения АО «Стронег». Имели место факты перевода работников «АК ОЗНА» на неполную рабочую неделю, предоставление отпусков без сохранения заработной платы. В. Сафиханов подчеркнул: во всех случаях профкомы организаций при поддержке республиканского комитета профсоюза, советов межрегиональных профсоюзных организаций в рамках действующего законодательства принимали меры, направленные на снижение негативных последствий, вызванных экономической нестабильностью хозяйствующих субъектов. По всем эпизодам были организованы встречи с администрациями предприятий. В ряде случаев направлялись обращения к руководству профильных министерств и ведомств, выходящих организаций с целью решения сложившихся проблем и выходом на нормальный режим работы.

В. Сафиханов отметил, что на постоянном контроле профсоюза находятся вопросы заработной платы, которая является фундаментальной категорией достойного труда. Поэтому профсоюз решает вопросы повышения её уровня, своевременности выплаты, периодичности индексации.

В некоторых нефтесервисных и строительных организациях даже после проведённых ежегодных индексаций уровень зарплаты не соответствует затратам и сложности выполняемых работ, что приводит к оттоку высококвалифицированных кадров и росту социальной напряжённости в трудовых коллективах.

В. Сафиханов подчеркнул важность развития социального партнёрства. Профкомами организаций проводилась значительная работа по совершенствованию системы колдоговорного регулирования. Так, в коллективные договоры обществ «Башнефть-Добыча», «Уфаоргсинтез», «ПОЛИЭФ», «Транснефть-Урал», «Газпром трансгаз Уфа», филиалов «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новыйл», «Башнефть-УНПЗ» и др. неоднократно вносились изменения и



Отраслевой профсоюз по всем критериям входит в пятёрку лучших

дополнения, улучшающие положение работников. Они касались роста размера минимальных тарифных ставок и индексации зарплаты, предоставления работникам, занятым во вредных условиях труда, гарантий и компенсаций согласно результатам проведённой специоценки условий труда, увеличения выплат работникам и членам их семей в связи с несчастными случаями на производстве и др.

Предприятия, входящие в структуру ПАО «НК «Роснефть», приняли коллективные договоры, соответствующие шаблону колдоговора нефтяной компании «Роснефть», где уровень социальной защищённости работников несколько выше. На основании принятого Соглашения общества «СИБУР Холдинг» и МПО стороны социального партнёрства внесли изменения в колдоговор АО «ПОЛИЭФ», повышающие социальные гарантии работникам и членам их семей.

Валерий Хурматович также подробно остановился на правозащитной деятельности республиканской организации Башкортостана профсоюза. Это и многочисленные (более 200) проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях, и решение споров через механизм КТС, и личные приёмы граждан. Многие делается в сфере охраны труда: растёт количество грамотных, обученных технических инспекторов труда, 1200 уполномоченных профсоюза по охране труда проводят самостоятельные обследования участков работ, осуществляют общественный контроль. Реском профсоюза проводит последовательную информационную политику, которая год от года ширится и укрупняет свой формат: газеты, информационные вестники, стенды, календари, плакаты, корпоративные издания, социальные сети. Сегодня ставится новая цель: чётко отладить информационные потоки между звеньями профсоюзной структуры, формировать и развивать внутреннюю профсоюзную информационную сеть. Большое внимание уделяется развитию молодёжной политики: молодые профсоюзные активисты являются постоянными участниками молодёжных образовательных и туристических слётов, форумов, семинаров, конференций, интеллектуально-развлекательных игр и т.д. В то же время В. Сафиханов отметил, что пока представителей молодёжи недостаточно в выборных профсоюзных органах, не на всех предприятиях созданы молодёжные советы.

В прениях приняли участие председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» М. Свияжский, председатель ОППО АО «Башнефтегеофизика»

А. Байзитов, председатель ОППО АО «Стронег» Т. Курбатова, председатель ППО «Башнефть-Переработка» А. Нураев, председатель ППО АО «ПОЛИЭФ» Р. Ермолаева, председатель ППО Черкасского нефтепроводного управления АО «Транснефть-Урал» А. Хлестов, зампреда ППО ООО «Башнефть-Добыча» по Чекамгушевской группе месторождений Т. Якупов, которые выступили с интересными сообщениями о различных направлениях работы своих ППО. Из их выступления можно сделать один главный вывод: у первичек Нефтегазстройпрофсоюза есть чему поучиться, а по многим направлениям работы они достигли таких впечатляющих результатов, что необходимо этот опыт распространять среди коллег из других отраслевых профсоюзов.

В. Апокин в своём выступлении высоко оценил результаты пятилетней деятельности РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, поблагодарил за активное участие в проектах ФП РБ и рассказал о задачах, стоящих перед профсоюзами республики. Среди них – усиление информационной политики; деятельность в сфере охраны труда (особую тревогу вызывают смертельные случаи на производстве в результате так называемых «естественных причин»); организационное укрепление структуры; обучение профсоюзных кадров.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России А. Корчагин подчеркнул: Республиканская организация Башкортостана по всем критериям входит в пятёрку лучших из 19 территориальных организаций профсоюза. Затем А. Корчагин подробно остановился на главных темах, которые руководству профсоюза и председателям ППО отрасли необходимо отслеживать, чтобы социально-трудовые права работников – членов профсоюза, были защищены. Это, например, налаживание диалога с региональными органами исполнительной власти, участие в деятельности Совета по профессиональным квалификациям, подготовка кадров, которые в дальнейшем будут востребованы на предприятиях отрасли.

В рамках конференции состоялись выборы председателя Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России и его заместителя. Председателем единогласно был избран Валерий Сафиханов, его заместителем – также единогласно – главный правовой инспектор труда РОБ НГСП России Евгений Дмитриев.

Завершилась отчётно-выборная конференция на приятной ноте награждения профсоюзных активистов.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● В МИРЕ

ИТАЛИЯ: стоп-машина!

О временной приостановке производства на подконтрольных предприятиях в Европе объявил итало-американский автоконцерн FCA (Fiat Chrysler automobiles). Заявление было распространено 16 марта, и в нём идёт речь о закрытии нескольких предприятий в Италии, Сербии и Польше. Эта акция входит в пакет мер по недопущению распространения коронавируса и планируется до 27 марта. Помимо этого, приостановка производства продиктована экономическими соображениями: повсеместно наблюдается снижение спроса на продукцию ввиду пандемии, а это ведёт к необходимости оптимизировать производство и логистику.

Офисные сотрудники компании переводятся на удалённый режим работы – компания переходит к такому формату по всему миру. Автоконцерн сообщает, что проводит санитарную обработку и дезинфекцию рабочих зон и помещений для отдыха на всех своих предприятиях в Европе.

ЕВРОПА: небо на замке

В связи с распространением коронавируса COVID-19 северо-европейские авиаперевозчики Finn Air и «Скандинавские авиалинии» (SAS) отправили 90% своего персонала в бессрочный неоплачиваемый отпуск и отменили перелёты с 16 марта.

Для финской авиакомпании переходный период продлится до 31 марта включительно. На официальном сайте заявлено, что к 1 апреля перевозчик сократит мощности на 90% до тех пор, пока ситуация не изменится.

КАМБОДЖА: удар по рабочим

Глобальная вспышка коронавируса привела к замедлению экономического роста и сокращению тысяч рабочих мест в глобальной цепочке поставок в Юго-Восточной Азии. Одними из наиболее пострадавших стран региона стали Камбоджа и Мьянма.

Швейные фабрики зависят от поставок сырья из Китая, а поскольку производство в Китае сократилось, владельцы фабрик в Камбодже и Мьянме начали останавливать операции и сокращать рабочих.

В Камбодже 10 фабрик сообщили правительству, что производство будет приостановлено. Ожидается, что 200 фабрик отрасли либо приостановят деятельность, либо снизят производительность. 5000 камбоджийских рабочих уже потеряли работу.

Фабрики, приостановившие деятельность, обязаны выплачивать рабочим 60% МЗП, поэтому правительство Камбоджи предложило пострадавшим работодателям компенсировать 20% этой суммы.

Экономика Мьянмы тоже находится в критической ситуации. Конфедерация профсоюзов Мьянмы забила тревогу по поводу нехватки сырья из Китая, что привело к закрытию 16 фабрик и увольнению 7000 рабочих.



● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Второстепенных вопросов нет

Накануне XXX Отчётно-выборной конференции Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ председатель рескома профсоюза Рашит ХАРРАСОВ рассказывает, как за прошедшие пять лет изменились основные показатели деятельности организации и на что будет ориентирован курс в перспективе.

– Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – одна из крупнейших членских организаций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Сегодня в её состав входят 627 первичных профсоюзных организаций, в том числе 52 территориальные организации, и объединяет она свыше 28 тыс. членов профсоюза.

Работа республиканской организации профсоюза ведётся по нескольким направлениям, и в своей работе мы активно используем систему социального партнёрства. С 2015 года заключены 795 коллективных договоров, у 217 колдоговоров продлены сроки действия. Охват коллективными договорами учреждений, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, составляет 94,6%. Наш отраслевой профсоюз представляет интересы работников государственных гражданских служащих министерств и ведомств РБ, работников государственных гражданских служащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти, работников и муниципальных служащих органов местного самоуправления, работников судебной системы, государственных и муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций и иных организаций общественно-го обслуживания.

Мы продолжаем работать в тесном контакте с нашими социальными партнёрами. В настоящее время заключены и действуют шесть отраслевых соглашений с министерствами и ведомствами. Все виды соглашений реализуются в организациях и учреждениях через коллективные договоры, заключённые работодателями и представителями работников. Именно в них конкретизируются обязательства сторон, направленные на социальную защиту работников, на обеспечение их права на труд и достойную оплату труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий, обеспечение стабильной и эффективной работы организаций. За отчётный период было разработано 710 предварительных проектов коллективных договоров с учётом специфики экономической деятельности, проведена экспертиза 859 проектов коллективных договоров. Ежегодно совместно с социальными партнёрами проводим итоговые заседания отраслевых комиссий, где на рассмотрение выносятся актуальные вопросы и совместно вырабатываются пути их решения.

Для дальнейшего развития и укрепления отношений в области социального партнёрства с органами местного самоуправления в 2018 году между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан» и Башкортостанской республиканской организацией профсоюза было заключено Соглашение о сотрудничестве. В рамках данного соглашения ведётся совместная работа, направленная на создание в каждом муниципальном образовании действенной отраслевой системы социального партнёрства, повышение эффективности действия двухсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выработку общих подходов по вопросам социальной политики, проводятся взаимные

консультации по социально-экономическим вопросам, а также охраны труда и здоровья муниципальных служащих и работников, созданию условий для профессионального роста молодёжи, повышению эффективности заключаемых коллективных договоров органов местного самоуправления, оказанию взаимной поддержки и содействия в заключении коллективных договоров в каждом органе местного самоуправления и в решении социально-трудовых вопросов.

В целях результативной профсоюзной деятельности мы работаем в непосредственной связи с территориальными и первичными профсоюзными организациями, оказываем практическую помощь с выездом на места, которая включает в себя проведение анализа деятельности проф-

условий труда. Мы принимали активное участие в правотворческой деятельности и проводили работу по правовой экспертизе проектов нормативных правовых актов, предоставляли свои предложения и замечания к проектам законов, выступали на парламентских слушаниях, принимали активное участие на заседаниях трёхсторонних комиссий, на заседаниях комиссии в органах законодательной власти республики, где представляли интересы наших членов профсоюза. Нами была продолжена работа по оказанию консультативной и практической помощи членам профсоюза по их обращениям по различным вопросам, касающимся пенсионных и трудовых прав, социального обеспечения, а также по осуществлению представительских функций в органах власти и судебной системе в защиту интересов членов профсоюза. Основную долю в судебных делах в отчётный период составляли трудовые и пенсионные споры.

Республиканская организация профсоюза продолжала вести планомерную работу по реализации молодёжной политики. Во всех коллективных договорах прописываются разделы, посвящённые молодёжи.

Мы ведём работу по вовлечению в деятельность выборных профсоюзных органов молодых и энергичных людей. В республиканской организации профсоюза создан и действует молодёжный совет, проводятся различные мероприятия для профсоюзной молодёжи, в том числе обучающие семинары с целью вовлечения их в профсоюзную работу. Наиболее активных молодых профлидеров мы направляем на обучение, ведём работу по подготовке профсоюзных кадров и актива, формированию и систематическому обновлению кадрового резерва и актива на всех уровнях организационной структуры нашего профсоюза.

Работа Башкортостанской республиканской организации профсоюза освещается на нашем сайте, а также в печатных изданиях, тем самым мы стараемся регулярно доводить до наших профсоюз-

ных организаций необходимую информацию о своей деятельности и проводимых профсоюзных мероприятиях. Регулярно мы издаём информационные брошюры, выпускаем газету «Профсоюзный вестник», обеспечиваем профсоюзные организации необходимой методической литературой и материалами, профсоюзной документацией, информационно-агитационной продукцией. Мы продолжаем работу по оснащению профсоюзных организаций информационными стендами.

Сегодня мы ставим перед собой задачи: нам необходимо и дальше развивать социальное партнёрство, продолжить работу по повышению его эффективности, тесно взаимодействовать с органами власти в целях усиления социальной защиты работников и недопущения снижения уровня социальных гарантий. Предстоит большая работа, направленная на организационное укрепление первичных профсоюзных организаций путём привлечения новых членов и на создание новых профсоюзных организаций.

Будем уделять большое внимание охране труда, правовой работе, изданию информационно-методических материалов в помощь профсоюзному активу, совершенствованию кадровой политики, проведению обучающих мероприятий, повышению компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива, эффективной молодёжной политике, дальнейшему развитию информационной работы и финансовому укреплению республиканской организации в целях ведения эффективной и результативной работы по защите прав и интересов членов профсоюза.



Отчётно-выборная конференция – важное событие, позволяющее проанализировать достижения и успехи, осмыслить результаты проделанной работы и наметить перспективы развития.

За годы работы Башкортостанская республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, в сфере постоянного внимания которой всегда находится широкий спектр вопросов: обеспечение занятости, оздоровление и отдых работников, забота о подрастающем поколении, пенсионерах и ветеранах, по праву приобрела статус одной из влиятельных общественных организаций Республики Башкортостан.

Башкортостанская республиканская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания – один из тех отрядов Общероссийского профессионального союза, который ведёт активный и плодотворный поиск наиболее эффективных форм защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих и студентов, бережно хранит и приумножает традиции, которые были заложены многими поколениями профсоюзных работников и активистов.

Башкортостанскую республиканскую организацию профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан связывают многолетнее тесное сотрудничество в рамках социального партнёрства. Перед нами стоят важные задачи, которые можно реализовать только совместными усилиями. Это возможно лишь при постоянном поиске конструктивных решений. Уверена, наше сотрудничество сохранит эффективность и в будущем.

Дорогие коллеги! Желаю вам успешного проведения конференции, дальнейшей реализации всех намеченных планов, побед и достижений!

Ленара ИВАНОВА,
заместитель Премьер-министра
Правительства РБ, министр семьи,
труда и социальной защиты
населения РБ



Р. Харрасов

● ПРИВЕТСТВИЕ

Дорогие коллеги!
От имени Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и от себя лично сердечно приветствую делегатов, всех участников отчётно-выборной конференции Башкортостанской республиканской организации профсоюза!



Николай ВОДЯНОВ,
председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Дорогие друзья!
От имени Государственного Собрания – Курултая РБ сердечно поздравляю участников ХХХ Отчётно-выборной конференции выборных профсоюзных органов Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с открытием конференции!



реализация этой задачи возможна только при непосредственном и активном участии гражданского общества, одним из важнейших и организованных институтов которого являются профессиональные союзы. Профессиональные союзы представляют интересы многих тысяч работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в различных отраслях экономики, и ведут активную работу по защите их прав и законных интересов, добиваются повышения социальных гарантий и достижения достойной заработной платы. Выполняя защитные функции и осуществляя представительские полномочия, профсоюзы играют важную роль в поддержании общественного согласия, принимают активное участие в совершенствовании трудового законодательства и механизмов социально-трудовых отношений.



В Башкортостане выработана система взаимодействия профсоюзов, бизнеса и власти, налажен конструктивный механизм социального партнёрства, позволяющий трудовым коллективам заключать коллективные договоры, наиболее полно отражающие и защищающие интересы работников.

От всей души желаю всем участникам отчётно-выборной конференции результативной и плодотворной работы, новых свершений в многогранной деятельности по защите законных прав и интересов трудящихся, счастья и благополучия!

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Государственного Собрания – Курултая РБ

● ПЕРВИЧКА



С места в карьер

Более чем в три раза за полтора года выросло профчленство в первичной профсоюзной организации Администрации Уфы. Сегодня первичка, которая ещё недавно насчитывала 100 человек, представлена 315 членами профсоюза, что составляет почти 75% от общего числа работников.

В профсоюзе многое зависит от личности председателя, его грамотности, активности, отношения к своим обязанностям и прежде всего к людям. В Администрации Уфы с этим полный порядок, профком здесь возглавляет Залия Баринаова – энергичный и целеустремлённый человек, пользующийся авторитетом и поддержкой коллег. Она отмечает, что наличие первичной организации помогает работникам чувствовать себя более защищённо. Профком Администрации города занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников: это заработная плата, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое.

– У нас сложилась молодая команда профкома, которая начала активно пропагандировать членство в профсоюзе через соцсети, – рассказывает З. Баринаова. – Ребята завели страничку нашей первичной профсоюзной организации в Инстаграме, и теперь мы выкладываем максимальное количество информации, анонсов мероприятий, фотографии с совместных праздников и др. И когда те, кто в жизни нашей первички ранее не принимал участие, просматривают посты, у них возникает желание присоединиться к нам. Активно мы работаем и с нашими руководителями – заместителями главы Администрации города, которые тоже стали членами первички. И сам глава Администрации города Ульфат Мансурович Мустафин в день своего прихода на пост написал заявление о вступлении в профсоюз. Своим примером он подтянул в члены профсоюза многих сотрудников. Вообще, у нашего мэра очень правильная позиция по от-

ношению к профсоюзу, он очень нас поддерживает, и это тоже играет свою большую роль.

Именно активизацию работы профкома Залия Баринаова считает важным мотиватором роста профчленства. Значимую роль играют локальные мероприятия для членов профсоюза и их детей. И это не обязательно сами праздники в коллективе, но и подготовка к ним. Например, к Новому году профком проводил конкурс на лучшее украшение рабочего кабинета, к 23 февраля приглашал детей сотрудников, которые выступили перед родителями со стихами.

В прошлом году в Администрации города был заключён новый коллективный договор. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Были учтены все пожелания работников, стороны постарались, чтобы документ значительно улучшил льготы и гарантии сотрудников Администрации.

– Мы постарались сделать новый колдоговор максимально интересным для работников, – рассказывает Залия Баринаова. – В нём расширены гарантии для отдельных категорий сотрудников Администрации, в частности, для женщин, имеющих детей в возрасте до 5 лет.

Председатель профкома отмечает, что всегда очень интересно выслушивать предложения от работников по различным вопросам. Чего они хотят, какие новые виды активного времяпрепровождения им интересны – ответы на эти вопросы она ищет вместе с командой профкома (всего в ней 10 человек). И всё для того, чтобы каждый праздник стал запоминающимся мероприятием для членов профсоюза и тех, что пока лишь присматриваются к общественной структуре.

● ТЕРРИТОРИЯ

Общность интересов

Дюртюлинский район по праву считается одним из лидирующих муниципалитетов республики с развитой экономикой и социальной сферой. О том, каких успехов можно добиться благодаря слаженной работе всех сторон социального партнёрства, мы беседуем с главой администрации Дюртюлинского района Рифом ЮСУПОВЫМ.

– Риф Сагдатуллович, с какими основными показателями район завершил прошлый год и каковы перспективы развития?

– Ровно год прошёл с тех пор, как я возглавил Дюртюлинский район. Место это для меня знакомое, в каком-то смысле и родное, поэтому и освоился я быстро. Тем не менее, определённые сложности были, но, несмотря на это, диалог с дюртюлинцами наладить удалось, чему содействовала кропотливая работа на местах. А проблемы везде одинаковые: дороги, благоустройство, рабочие места... С первых дней я начал объезжать все наши сельские поселения, своими глазами увидел, как живут сельчане, что их волнует, наметил для себя, как и в каком направлении мы будем двигаться дальше.

2019 год был насыщенным, динамичным. В районе ввели более 24 тыс. кв. м жилья, отремонтировали свыше 40 км дорог. В сельхозпредприятиях за год приобрели 52 единицы техники и оборудования на сумму свыше 86 млн рублей. Работа кипит во всех сферах жизни: ремонтируются сельские клубы, в некоторых из них вскоре появятся современные модельные библиотеки; открываются центры «Точки роста», где теперь ребята смогут заниматься в кабинетах с современным оборудованием. Сейчас в Дюртюлях возводится детский сад на 220 мест. Построена детская поликлиника на 200 посещений в смену.

В районе создан благоприятный деловой климат: в 2019 году были воплощены в жизнь 19 инвестпроектов, планируем реализовать ещё 21. Этому способствуют «Предпринимательские часы», которые мы еженедельно проводим в администрации района, чтобы подробно рассмотреть бизнес-инициативы.

Создание рабочих мест в районе – это одна из главных наших задач. Сегодня планируется возродить некоторые наши агропредприятия, мы ищем заинтересованных инвесторов для восстановления объектов. Один из них – элеватор, который переживает стадию банкротства. Ещё одна острая проблема – невыплата зарплат на Дюртюлинском молочном комбинате. Собственник предприятия заморозил выпуск продукции из-за финансовых трудностей. Сотни наших жителей лишились рабочих мест.

Впереди нас ждёт ещё больше работы. Продолжим реализацию муниципальных, республиканских программ, нацпроектов. А это и развитие сельских территорий, поддержка фермеров, строительство инженерных коммуникаций. В Дюртюлях скоро приступим к комплексному благоустройству дворов по программе «Башкирские дворики». Ещё одна возможность получить новое качественное общественное пространство – это участие нашего го-

рода во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях.

– Как вы оцениваете значимость работы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в решении социально-экономических проблем района? Какие вопросы обсуждаются на её заседаниях?

– Деятельность трёхсторонней комиссии чрезвычайно важна, ведь она призвана эффективно защищать интересы каждого участника трудовых отношений, всесторонне изучать возникающие вопросы и беспристрастно проводить проверку по конфликтным ситуациям.

В прошлом году мы провели четыре заседания комиссии. Особое внимание на них было уделено вопросам повышения и своевременной выплаты



Стороны социального партнёрства района (слева направо): председатель районного объединения работодателей И. Мустафин, секретарь ТТК В. Юнусов, глава района Р. Юсупов, председатель ТООП Дюртюлинского района Ф. Шайхутдинова

заработной платы работникам. Ставили задачу – охватить все организации коллективными договорами, что нам удалось, и теперь можем говорить о том, что интересы работников по улучшению условий труда, повышению социальной защищённости будут обязательно соблюдены. Обсуждали изменения, внесённые в закон о занятости населения, проблемные вопросы на рынке труда. Говорили о трудоустройстве инвалидов: вакансий, квот для них должно быть больше, и это, конечно, невозможно без участия государства.

В прошлом году было заключено новое территориальное соглашение, которое устанавливает не только условия труда, но и гарантии, компенсации, льготы сотрудникам, работающим в нашем районе. Документ принят на три года.

Я и все мои коллеги из администрации являемся членами профсоюза. Все предложения, которые рождаются в нашем коллективе, мы обсуждаем сообща, выносим на голосование. Мы – единомышленники, сплочённая команда, есть у нас и свой профсоюзный актив, так называемые мотиваторы. Все вместе мы будем стремиться, чтобы права работников не нарушались, и только в такой среде каждому будет комфортно работать на благо родного района.

● КОНКУРСЫ

Наши лучшие уполномоченные

12 марта в Доме профсоюзов были подведены итоги XVII Смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан». Вёл работу комиссии зампреда ФП РБ В. Апокин.

Конкурсы сначала состоялись в организациях, затем лучшие уполномоченные были определены в отраслях, после чего на итоговый, третий этап вышли 45 лучших из лучших общественных инспекторов, представляющих 15 республиканских организаций профсоюзов. Как особо подчеркнул секретарь комиссии, ведущий специалист – технический инспектор труда аппарата ФП РБ В. Сазонов, эти 45 человек – лучшие из 8753 действующих в республике уполномоченных профсоюзов по охране труда. А всего силами уполномоченных в 2019 году было проведено 81254 проверки, внесено 32501 предложение и выявлено 97504 нарушения на рабочих местах, которые были устранены. Но пока несчастные случаи на производстве случаются, профсоюзные контролёры понимают, что от их активности, от их уровня знаний и квалификации во многом зависит здоровье их коллег. Поэтому в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров систематически проводится обучение уполномоченных. Например, только в прошлом году было обучено более 2600 уполномоченных и членов профактива по вопросам охраны труда.

Напомним, что итоги конкурса подводятся в трёх группах: среди внебюджетных ор-

ступлений (причём не только на собраниях коллективов, но и в газетах, на радио), за выполнение мероприятий колдоговора, за наличие стенда, за внесение предложений в коллективный договор и соглашение по охране труда; наконец, за отсутствие травматизма на участках, где они действуют. Согласитесь, если к данной работе отнестись серьёзно и ответственно, то нагрузка получается, мягко скажем, немалая! Тем почётнее стать победителем.

Итак, в I группе внебюджетных организаций I место заняла, набрав 2124,3 балла, Ольга Чувичко, электромонтёр ЭЦ Салаватской ТЭЦ филиала ООО «БГК»; на II месте с 531,4 балла – Николай Сорокин, аккумуляторщик Службы механизации и транспорта филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Стерлитамаке; замкнул победную тройку, набрав 525,6 балла, Марат Шакиров, инженер электро-связи «Городской центр технической эксплуатации телекоммуникаций г. Уфа» ПАО «Башинформсвязь».

Интервью с победителями мы будем печатать на страницах газеты.

Во II группе внебюджетных организаций победу одержал набравший 757,6 балла Вячеслав Герасимов, мастер по ремонту технологического оборудования АО «Башкирская содовая компания».

На II месте с 737,3 балла расположился Александр Лаврентьев, мастер по ремонту технологического оборудования цеха №36 АО «Башкирская содовая компания».

655,3 балла набрала ставшая третьей Людмила Морозова, флотатор главного корпуса обогащательной фабрики



Подведение итогов смотра-конкурса

ганизаций (до 1500 работающих); среди бюджетных организаций (с числом работающих свыше 1500 человек); среди бюджетных организаций. За звание лучшего в I группе боролись 19 уполномоченных, во II группе их было 9, а в III группе битва развернулась среди 17 лучших из лучших уполномоченных по охране труда. В каждой из групп победителям и призёрам присваиваются I, II и III места, вручаются дипломы и денежные премии, а главное – присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Чтобы стать лучшим, претенденты на это звание должны были набрать максимально возможное количество баллов, которые начислялись за количество проведённых проверок (в том числе – самостоятельных), за выданные предложения, за организацию вы-

АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат».

В III группе бюджетных организаций равных не оказалось занявшей I место с 621 баллом Илоне Сидоровой, старшей медицинской сестре Республиканской клинической психиатрической больницы.

II место с 531,4 балла занял Александр Клоков, преподаватель-организатор ОБЖ СОШ №1 Мелеузовского района.

Набрав 515 баллов, замкнула призовую тройку Ляйля Каипкулова, старшая акушерка женской консультации межрайонного перинатального центра ГБУЗ РБ Центральной городской больницы г. Сибая.

Дипломы победителям будут вручены в Доме профсоюзов на мероприятии, посвящённом подведению итогов апрельского месячника по охране труда.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Искусство расставлять приоритеты



О. Искандаров делится основными секретами организации успешной работы по улучшению охраны труда и, соответственно, профилактике травматизма. По его словам, основных правил три.

Первое из них – работа с персоналом. Необходимо обозначить и довести до каждого работника информацию не только о том, что он должен делать, но и как делать. Поэтому в Ишимбайских электрических сетях широко практикуется обучение работников безопасным методам труда, уделяется особое внимание повышению профессио-

ведь возможности их исправить уже может не предоставляться...

Второе, чему нужно уделять внимание, это надзор и контроль. Как бы ни старались специалисты в области охраны труда проработать все «тонкие» направления, исключить все возможные опасные факторы, всё же переломить отношение работников к мерам безопасности с «авось» и «небось» на неукоснительное выполнение всех правил и норм непросто. О. Искандаров сравнивает поведение работников с действиями водителей, для которых применение ремня безопасности не явля-

хаметов, – ведь именно уполномоченные (доверенные) лица по охране труда всегда находятся рядом с коллегами в своих подразделениях, и от их равнодушия, заинтересованности в организации безопасных, комфортных условий труда зачастую может зависеть здоровье, а то и сама жизнь сотру-дников. В Ишимбайских электрических сетях насчитывается 580 членов профсоюза, на которых приходится 16 уполномоченных. Отмечу, что выполняют они эту сложную, но почётную роль не номинально: за истекший год ими (где-то самостоятельно, где-то об-



Директор ПО «ИЭС» ООО «Башкирэнерго» Алексей Туманов и председатель ППО Ринат Шаймухаметов

нального уровня работников. А для этого проводятся лекции, семинары, дни ОТ, дни мастера и т.п. В подразделениях предприятия функционируют кабинеты охраны труда, которые оснащены компьютерами, телевизорами, DVD-проигрывателями, мультимедийными проекторами, экранами и другой оргтехникой.

Особое внимание уделяется идеологической и психологической работе с персоналом, наиболее подверженным воздействию опасных производственных факторов: особенно с непосредственными участниками производственного процесса, с руководителями и производителями работ, бригады которых находятся в наибольшей зоне риска. При этом ставится задача привить работникам умение правильно идентифицировать опасность, оценивать риски. Ведь, как замечает О. Искандаров, в процессе оценки риска человек вовсе не проявляет себя гением: адекватно он оценивает лишь 14% опасности, 18% оказываются переоценёнными и не менее 68% (!) он недооценивает.

Сильный аргумент в работе – разработанная и изданная в 2007 году в «Башкирэнерго» книга «Слишком велика цена ошибок» с обновлениями от 2017 года «Цена ошибки – жизнь», где собраны и проиллюстрированы произошедшие в Башкирской энергосистеме несчастные случаи со смертельным исходом, начиная с 1980 года. Книга растиражирована и выдана во все структурные подразделения для систематической проработки с персоналом при обучении, инструктажах и т.д. Работникам показывают примеры, как нельзя организовывать работу, перед тем, как они должны приступить к работе, аналогичной той, при которой произошёл несчастный случай, описываемый в издании. Энергетика – эта та отрасль, где настоятельно не рекомендуют учиться на собственных ошибках:

ется обязательным условием безопасности, а пристегиваются они, лишь заметив сотрудника ГИБДД. Поэтому здесь не обойтись без строгого контроля и аудита. К этой работе привлечены руководители и специалисты всех уровней и направлений производственной деятельности, включая общественный контроль. Но ведущую роль играют специалисты отдела охраны труда, надёжности, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

В ООО «Башкирэнерго» осуществляется четырёхуровневая система контроля состояния охраны труда. В установленные законодательством сроки проводится специальная оценка условий труда и ведётся производственный контроль за санитарно-эпидемиологическим состоянием на рабочих местах. Проводятся ежемесячные недели охраны труда и практикуются внезапные проверки работающих бригад.

Наконец, третье важнейшее направление деятельности – финансирование мероприятий по охране труда. Снижение рисков травматизма и сведение до минимума воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов происходит в результате системного улучшения условий труда на рабочих местах, модернизации систем вентиляции, отопления, освещения, автоматизации и механизации трудовых процессов, приобретения новых усовершенствованных средств индивидуальной и коллективной защиты, средств малой и большой механизации. Руководство АО «БЭСК» – управляющая компания ООО «Башкирэнерго» считает данные вопросы приоритетными, поэтому вкладывает в организацию работ по охране труда значительные средства.

– Не стоит недооценивать значение общественного контроля в сфере охраны труда, – уверен председатель первичной профсоюзной организации Ринат Шайму-



Старший уполномоченный по охране труда ПО «ИЭС» Виталий Полев и инженер отдела изоляции и защиты от перенапряжений ПО «ИЭС» Людмила Щедрина

щими усилиями со специалистами службы охраны труда) было проведено 168 проверок, в результате которых было выявлено 153 нарушения и выдано 21 предложение по их устранению. Координирует деятельность уполномоченных профсоюза по охране труда старший уполномоченный Виталий Полев, на которого всегда можно положиться. И трудятся эти люди не за льготы (которые, тем не менее, прописаны в коллективном договоре для уполномоченных), а больше всё же по велению души.

Р. Шаймухаметов подтверждает, что денег на закупку сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников администрация не жалеет. Профсоюзная организация подсказывает, что именно нужно работникам, и нужные решения находятся. Что далеко за примерами ходить? В текущем году профсоюз совместно с администрацией купил для сотрудников вагончик-бытовку. Он необходим для линейных работников на выездах в лесную зону.

О социальных льготах, прописанных в коллективном договоре, и говорить не стоит: понятно, что они не просто есть, но их много и они действительно значимые. Достаточно будет сказать, что работникам Ишимбайских электрических сетей выделяются путёвки для отдыха в Турции или в Туапсе. Причём они выделяются людям, важным для организации. А важные люди – это, к примеру, победители конкурсов профессионального мастерства, уполномоченные. Но и другие сотрудники также могут отдохнуть, не затратив на это много средств: в колдоговоре прописаны грейды, скидки по которым для работников составляют до 90%!

В организации понимают: если у человека работа напряжённая, то он должен иметь возможность хорошо отдохнуть, чтобы, вернувшись на рабочее место, трудиться с полной отдачей!

Ирина ЛЕВЧУК

● КОРОНАВИРУС

Курс лечения

Глава Башкортостана Радий Хабиров подписал распоряжение о мерах по снижению риска завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории республики. Об этом руководитель региона сообщил на еженедельном оперативном совещании в Правительстве РБ.

Согласно документу, рекомендуется отменить, а при невозможности – перенести проведение запланированных на территории Башкортостана массовых мероприятий с количеством участников свыше 1000 человек либо с участием представителей иностранных государств и субъектов РФ на более поздний срок (не ранее 20 апреля 2020 года).

Жителям республики рекомендуется воздержаться от поездок за пределы России и в эпидемически неблагополучные по коронавирусу регионы, посещения массовых мероприятий и мест массового скопления людей.

Гражданам, посещавшим иностранные государства, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции, рекомендуется незамедлительно сообщать о своём возвращении, месте, датах пребывания за рубежом и свою контактную информацию по телефону: (347) 286-58-27. А при появлении признаков инфекционного заболевания (повышенная температура тела, кашель и т.д.) – незамедлительно обращаться за медицинской помощью на дому.

Те, кто прибыл из Китая, Южной Кореи, Италии, Ирана, Франции, Германии, Испании, должны обеспечить свою изоляцию на дому на 14 дней со дня возвращения в Россию.

Работодателям рекомендуется воздержаться от направления работников в командировки за границу и в неблагополучные по коронавирусу регионы, от проведения мероприятий с участием иностранцев и участия в них. Также необходимо принять меры, направленные на выявление работ-

ников с признаками инфекционного заболевания и недопущение их нахождения на рабочем месте. Предлагается активизировать внедрение дистанционных способов проведения собраний, совещаний и иных мероприятий с использованием сетей связи общего пользования.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, работающим в местах массового скопления людей, а также занимающимся перевозкой железнодорожным, автомобильным и другим видом транспорта, рекомендуется ежедневно проводить дезинфекцию.

Детским садам, школам, вузам и другим образовательным организациям рекомендуется принять меры по выявлению учащихся с признаками инфекционного заболевания и недопущению их нахождения на учебных местах, а также обеспечить ежедневную дезинфекцию помещений.

Радий Хабиров поручил Правительству РБ подготовить предложения о необходимости продления сроков школьных каникул, которые начнутся через неделю.

– У нас есть рекомендации Министерства просвещения России о переходе школ на дистанционное обучение. Мы исходим из следующего. Эту неделю дети учатся, потом они уходят на недельные школьные каникулы. По мере необходимости мы можем их продлить, – сказал Глава республики. – Поручаю Министерству образования и науки совместно с Минздравом и общественными организациями внести соответствующие предложения.

Руководителям органов государственной власти рекомендуется не выезжать в заграничные служебные командировки и не направлять туда своих сотрудников. Выезды в неблагополучные по коронавирусу регионы России осуществляются в исключительных случаях и только по поручению Главы Башкортостана. Также необходимо обеспечить информирование населения о мерах по противодействию распространению коронавирусной инфекции.



ГРИПП?
КОРОНАВИРУС?
ОРВИ?

#ЗАБОЛЕЛ?
ОСТАНЬСЯ ДОМА!
#ВЫЗОВИ ВРАЧА



Муниципалитетам рекомендуется оказывать содействие и обеспечить условия для выполнения учреждениями здравоохранения их функций по оказанию медицинской помощи и обеспечению санитарно-противоэпидемических мероприятий.

Правительству РБ поручается оперативно представить на утверждение план мероприятий по строительству инфекционной клинической больницы в Уфе. Глава Башкортостана подчеркнул, что её возведение необходимо завершить в течение нескольких месяцев.

Минздрав РБ должен обеспечить координацию деятельности медицинских организаций, направленную на готовность к приёму и оперативному оказанию медпомощи больным с признаками инфекционного заболевания, отбору биологического материала и направлению его для исследования на коронавирусную инфекцию. Также необходимо обеспечить подготовку стационаров для изоляции и госпитализации лиц с симптомами коронавируса в специально созданных для них условиях. Важно обеспечить закупку лекарственных препаратов, медицинского оборудования,

расходных материалов, дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты в объёмах, необходимых для оказания экстренной и неотложной помощи.

Ежедневно два раза в день, в 9.00 и 20.00, минздрав будет проводить брифинги с предоставлением всей достоверной информации.

– Могу ответственно заявить, что на данный момент подтверждённых фактов заражения коронавирусной инфекцией в республике нет, – отметил Радий Хабиров. – Но ситуация непростая. Документ вступает в силу с сегодняшнего дня и будет корректироваться в зависимости от развития событий.

Руководитель региона поручил Гострансу РБ провести консультации с авиаперевозчиками, отменившими свои рейсы, по вопросу возврата средств за билеты.

Радий Хабиров также призвал СМИ при подготовке информационных материалов опираться на официальные данные и не распространять фейковые новости.

glavarb.ru

● ЖКХ

Платим по долгам

На прошлой неделе в Уфе прошёл круглый стол, на котором руководители ресурсоснабжающих предприятий, жилищно-коммунальных организаций, министерств и ведомств объяснили журналистам ситуацию в остром и животрепещущем вопросе платы за отопление. На встречу пришли председатель Государственного комитета по тарифам РБ Светлана Бурдюк, замминистра ЖКХ РБ Марат Шангареев, директор филиала «Теплосбыт» ООО «БашРТС» Ирина Попова, директор филиала ООО «БашРТС – Уфа» ООО «БашРТС» Азат Абдуллин, исполнительный директор МУП «Уфимские инженерные сети» Максим Петров, первый заместитель директора МБУ УЖХ г. Уфы Раис Юмадилов, первый заместитель генерального директора МУП ЕРКЦ Светлана Ахматова.

Спикеры разъяснили, почему в начале этого года жители республики и её столицы начали получать платёжные квитанции за коммунальные услуги с большими суммами, что уже сделано и что предпринимается для того, чтобы нормализовать текущее положение в данной сфере.

По данным Госкомитета по жилищному и строительному надзору, в результате перерасчёта жителям Советского района Уфы будет возвращено более 45 млн рублей, Октябрьского – более 39 млн рублей, Калининского – более 36 млн рублей.

Одной из главных причин сложившегося положения И. Попова назвала переход в 2019 году на прямые договоры с ресурсоснабжающими организациями, связанный с большой задолженностью жильцов в оплате отопления. Начисление платы до сентября 2019 года происходило равномерно по 1/12 в течение года. С сентября 2019 года в Башкирии

введён новый способ оплаты. Теперь она осуществляется в течение восьми месяцев (так определена продолжительность отопительного сезона) по фактически потреблённому теплу по показаниям общедомового прибора учёта, а если он отсутствует – по нормативу. В январе жители получили квитанции от «БашРТС» с корректировкой за 2019 год, которая, согласно правовой базе, должна быть сделана в I квартале года, следующего за расчётным. «БашРТС» вернули жителям 3,5 тыс. домов в Уфе миллиард рублей и сделали доначисление 70 миллионов рублей. Прибавление или убавление суммы в квитанциях зависит от того, когда жильцы перешли на прямые договоры. Если в летний период – возврат должен составить 100%, если в отопительный период, то зависит от того, сколько было потреблено и сколько выставлено к оплате. Разница – это и есть корректировка для доначисления. Управ-

ляющие компании начали проводить её в феврале.

На сегодняшний день проведена проверка 494 домов в восьми городах присутствия «БашРТС». Однако не обошлось без пробелов в законодательстве на те случаи, когда на несколько многоквартирных домов установлен один общедомовой прибор учёта. Управляющие организации

ходить с января по май, чтобы снизить нагрузку на жителей, так как суммы доначисления большие, они уходят ресурсникам.

Журналисты заинтересовались: влияет ли температура воздуха на начисление сумм к оплате? В этом году зима выдалась рекордно тёплой. Как сказал М. Петров, в этом году потребление тепла снизилось на 10-20%. Переход на новую систему опла-



пошли навстречу и сделали начисления по приборам учёта, хотя по закону расчёты положено делать по нормативу. В результате рейдов и обходов таких домов в феврале был сделан возврат 13 миллионов рублей. Эти деньги уже возвращены в рамках корректировки.

С. Ахматова проинформировала, что корректировка будет про-

вызвал интерес к энергосбережению. Многие жильцы заинтересовались, установлены ли у них приборы учёта.

Логично возникает вопрос: почему приборы учёта не установлены повсеместно? Согласно 261-му закону, их обязаны установить собственники домов, если же их нет, то сами ресурсоснабжающие организации. Все расхо-

ды при этом ложатся на жильцов. Сейчас приборы учёта должны быть установлены во всех домах, где это возможно технически, включая двухэтажки. Исключением являются аварийные дома (в Уфе 202 таких дома).

Журналисты заинтересовались, почему в других городах-миллионниках стоимость ЖКУ ниже, чем в Уфе. С. Бурдюк дала пространственный комментарий, согласно которому тарифы ресурсников в нашей республике варьируются от 800 до 3500 рублей за гигакалорию, но в среднем она стоит 1890 рублей. На структуру себестоимости тепла влияет состояние сетей. Их износ составляет более 50%, а систем горячего водоснабжения – 80%. Госкомитет по тарифам исключает необоснованно завышенные и неподтверждённые тарифы, они должны быть доступными для населения. Он производит экспертизу расчётов в отношении мероприятий инвестиционной программы, а Министерство ЖКХ осуществляет контроль за их осуществлением.

Обобщил суть проблемы, обсуждённой на круглом столе, Р. Юмадилов:

– Корректировка – это деньги, которые жители не доплатили за 2019 год. Её цель – привести в соответствие факт потребления с фактом начисления.

Настоящий эффект от новшества в оплате жилищно-коммунальной услуги мы увидим летом, а на сегодняшний день долг населения за тепло равняется 2 миллиардам 400 миллионам рублей.

Альбина ИСХАКОВА

● ФОЛЬКЛОРИАДА

Быть иль не быть?

Сегодня на президиуме правительства первый заместитель премьер-министра РБ Андрей Назаров сообщил, что предстоящая Фольклориада в Уфе может быть отменена или перенесена из-за коронавируса.

По его словам, вопрос об отмене или переносе мероприятия официально остается открытым. Окончательное решение будет принято в мае на заседании в Мексике.

«Мы осторожничаем. И пока финансирование не задействуем. Шансов проведения мало», – цитируют Андрея Назарова «Вести-Башкортостан».



Напомним, крупнейший международный фестиваль традиционной культуры – VI Всемирная Фольклориада CIOFF была запланирована в нашей республике с 18 июля по 1 августа.

Общественная организация Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования главному бухгалтеру АО «Башкиравтодор» Аглиуллиной Регине Георгиевне по поводу безвременной кончины

ОТЦА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Полный обед

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка решительно решила пост держать. И пока не перерешивает. Блюда разные вспомнила, которые уже несколько лет не готовила. Полный обед умудряется таким образом приготовить. Семья довольна: вкусно, говорят. А я бы, право слово, мяса добавил! Я ж хищник, а не козлик...

Придётся в подвал идти. Там, говорят, мыша хорошая уродилась: жирненькая и юркая.

Суп с шампиньонами

200 г брокколи, луковица, морковь, 1-2 помидора, болгарский перчик, 80 г стручковой фасоли, 90 г шампиньонов, 2 ст. ложки соевого соуса, укроп, соль, чёрный молотый перец – по вкусу, раст. масло для жарки.

Лук, перец и морковь нарежьте кубиками, помидоры – дольками, грибы – пластинками, а брокколи разберите на соцветия. Шампиньоны выложите на разогретую сковороду с маслом и обжарьте с соевым соусом. В кастрюле с толстым дном на раст. масле обжарьте лук и морковь. Посолите и поперчите. Добавьте нарезанный перец. Обжарьте вместе 3 минуты. Затем добавьте помидоры. Влейте в кастрюлю поллитра воды и поставьте на огонь. Когда вода закипит, огонь уменьшите и варите

под крышкой 5-10 минут, до мягкости овощей. Выложите в суп фасоль и брокколи и варите ещё 5 минут. Попробуйте на соль. Добавьте измельчённую зелень. В последнюю очередь выложите обжаренные шампиньоны, доведите суп до кипения и снимите с огня. Дайте немного настояться и подавайте.

Рататуй

800 г помидоров в собственном соку, 6 ст. ложек оливкового масла, крупный баклажан, пара больших луковиц, головка чеснока, пара болгарских перцев, 2 крупных цуккини, 2 ст. ложки красного винного уксуса, соль и молотый чёрный перец по вкусу, лавровый лист, сушёные пряные травы (типа майорана и орегано).

Выложите томаты вместе с соком на противень, разомните

их и сбрызните двумя ст. ложками масла. Поставьте в разогретую до 180°C духовку на полчаса, перемешивая каждые 10 минут. Тем временем нарежьте баклажан крупными кубиками, смешайте с 1/2 чайной ложки соли, выложите в дуршлаг и оставьте на 20 минут, чтобы выделился сок.

В большой сковороде разогрейте на среднем огне оставшееся масло. Нарежьте не очень крупно лук и поместите в сковороду, жарьте 5 минут, периодически помешивая. Затем добавьте измельчённый чеснок и поджаривайте ещё 5 минут. Выложите нарезанный кубиками болгарский перец. Через 4 минуты приправьте солью и перцем.

Добавьте к овощам томаты, кубики цуккини и баклажана, лавровый лист и зелень. Готовьте, периодически помешивая, пока соус не начнёт закипать. Убавьте огонь, прикройте сковороду крышкой и тушите 15 минут. Приправьте уксусом и специями по вкусу и выньте лавровый лист.

Салат с чечевицей и помидорами

200 г чечевицы, 200 г спелых помидоров черри, по пучку зелёного лука, петрушки и мяты, 4 ст. ложки оливкового масла, сок по-

ловинки лимона, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Отварите чечевицу в подсоленной воде до готовности. Она должна стать мягкой. Слейте воду и остудите крупу. Разрежьте черри пополам, измельчите всю зелень. Смешайте все ингредиенты, полейте маслом, лимонным соком, приправьте солью и перцем и хорошо перемешайте.

Лимонный бисквит с глазурью

270 г муки, 2 чайные ложки разрыхлителя, 350 г сахарной пудры, лимон, 100 мл раст. масла, 200 мл холодной воды.

Смешайте муку, разрыхлитель, 200 г сахарной пудры и цедру целого лимона. Добавьте сок половины лимона, масло и воду. Перемешайте до однородной консистенции. Выложите тесто в слегка смазанную раст. маслом форму и выпекайте при температуре 180°C 25–30 минут. Готовность проверьте с помощью зубочистки.

Просейте оставшуюся сахарную пудру и смешайте с лимонным соком до густоватой консистенции. Полейте глазурью полностью остывший бисквит.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Предмет багажа	Метод и приём	Страшилище из "Корпорации"	Голубая бездна тайн	Санитарное помещение	Кожаная куртка	Наряд для беговой дорожки	Шимпанзе-карлик	Возвращение должника
				Офисер-"батяня"				
	Привидение из фильма	Мас-сивная тумбаша				Хижина ос		Наём и прокат
				Особый знак				
	Живой щит важной "шишки"	Русский полярик			Логово мышки			
				Позвоночник				
	Десерт с желе-тином	Пло-щадь обита-ния	Баба из русских сказок		Место или участок			
							Толсто-рогий барана братан	Запла-канные ...
Всё, что возит людей	Мино-иска-тель на воде	Рубашка с душой нарас-пашку						
						Источ-ник теп-ла для дома		Размин-ка для голоса
	"Камень аристо-кратии"	Первый парень на дис-котеке				Стен-ной под-свечник		
						Марка "боби-ка" на колёсах		
С ним шея в тепле				Река в России и Фин-ляндии				
Тот ещё клоун	Встреча агентов	См. фото		Вредное извер-жение завода	Та же манже-та		Один момент на фото-плёнке	Вентиль на тру-бе
		... де Фюнес, комик		Город Фрунзе после 1991 г.				
	Клетка со львом				Души-стый и благо-родный			
				Уровень корабля в реке				
Новик в царской России		Липну-щая к зубам конфета			62 мг лекар-ства			



● АНЕКДОТЫ

На первом же свидании она поразила меня умом и дальновидностью. Она на него не пришла.

Если бы всеми государствами управляли женщины, то в мире не было бы войн. Было бы много стран, которые друг с другом не разговари-вают.

– Дорогая, к нам сегодня придут гости, приготовь что-нибудь на ужин.

– Не вопрос. А как приготовить: чтоб ещё пришли или чтоб больше не приходили?

– Знаешь, в детстве я завидовал взрослым. Мол, пришёл с работы и никакой домашки, отдыхай. Я тогда не знал, что взрослые после работы хотят умереть.

– Ага! Но умирать нельзя. Надо ещё домашку детям сделать!

Я думал, что после свадьбы у нас с женой будет больше денег, так как будет два источника дохода. Так и вышло – я устроился на вторую ра-боту.

– Какое ваше любимое печатное издание?
– Деньги!

– Папа, а почему мы едим кар-тошку в мундире, а наши соседи по даче постоянно шашлыки жарят?
– А это, сынок, потому что они лентяи. Они не хотят сажать, полоть, собирать жуков и ухаживать за кар-тошкой.

Есть такие люди, к которым хо-чется подойти, взглянуть в глаза, об-нять за плечи и ласково спросить: «Как же ты живёшь без мозгов-то?»

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Забавное страноведение

Чавкай громче!



В Китае принято чавкать. Счита-ется, что если гость за обедом не чавкает, не причмокивает, не втяги-вает со свистом лапшу и не издаёт других побочных звуков, значит, ему не нравится блюдо.

Не молчи!

Слово «немец» в русском не оз-начало жителя Германии. Оно про-изошло от слова «немой», то есть не говорящий по-русски. Так назы-вали всех европейцев. Иностран-цев из Азии именовали «басурма-нами».

Эфиопский год

В Эфиопии выделяют не 12, а 13 месяцев. Начало года приходится на 29 августа, потом следуют 12 месяцев, по 30 дней каждый, а за-тем ещё 5 или 6 дней (зависит от високосности), которые выделяют в тринадцатый месяц.