

Встретили весну



Масленицу, приход весны и первый весенний праздник медики Башкирии встретили активно, участвуя в соревнованиях, фестивалях, квестах. В городских парках угощались блинами, радовались интересным конкурсам и сами участвовали в спортивных и массовых состязаниях.

Профсоюзная организация городской больницы Кумертау 5 марта провела ставшие традиционными корпоративные игры. 7 команд из разных

отделений больницы вышли на снег парка им. Ю. Гагарина. Сплочённые команды врачей, медсестёр, фельдшеров и младшего персонала состязались в перетяги-

вании каната, бросании валенка, ведении мяча клюшкой, лепке снеговиков и челночном беге. Каждый из участников команд получил от профсоюза памятные подарки и призы. Не остались без внимания профсоюза и болельщики команд, которым также вручили приятные сюрпризы.

7 стр.

Цифра номера:

Численность пенсионеров в Башкирии к началу текущего года снизилась до **1,190** млн человек. Средняя пенсия превысила **14400** рублей. Более **1,092** млн пенсионеров в республике получают страховые пенсии – в среднем **14800** рублей.

Бастуем по пятницам

3

Защита для медика

4

Нехорошее «кароси»

6

Искусство убеждать

7

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников ЖКХ!

Уважаемые работники и ветераны жилищно-коммунального хозяйства!

От имени профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ примите самые добрые и искренние поздравления с профессиональным праздником!

Вы круглосуточно и без выходных обеспечиваете жителей республики самым необходимым: светом, теплом и водой. От вашего добросовестного труда, профессионализма и ответственности зависят бесперебойная работа больниц и школ, чистота и благоустройство улиц, комфорт и благополучие тысяч людей.

Перед нашей отраслью стоят масштабные задачи по реализации национальных проектов и республиканских программ по созданию комфортной городской среды, благоу-

стройству дворовых и общественных территорий, по ремонту подъездов и переход к новой системе обращения с твердыми бытовыми отходами. Надеюсь, что наши совместные усилия будут по достоинству оценены жителями республики.

Позвольте выразить всем работникам жилищно-коммунальной отрасли благодарность за преданность профессии, высокую самоотдачу в каждодневной работе и при выполнении самых сложных задач.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, оптимизма, стабильности, благополучия и успеха в вашей непростой, такой нужной людям работе! Больше благодарных слов! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Андрей ХОХЛОВ,
председатель профсоюза

С Днём работников бытового обслуживания населения!

Уважаемые работники и ветераны бытового обслуживания! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Основу отрасли составляют предприниматели, сумевшие в соответствии с современными требованиями обновить оборудование и технологии, повысить уровень сервиса – успешно развивают производство и предоставляют услуги. Не забывают и о социальной ответственности: предоставляют скидки участникам и ветеранам войны и труда, труженикам тыла.

Сложно переоценить значение вашего труда для общества. Вы наиболее близки к людям, помогаете решать их насущные проблемы. Остаются востребованными услуги по ремонту и пошиву одежды, обуви, по ремонту и техобслуживанию бытовой радиоэлектронной аппаратуры, бытовых машин и приборов, сотовых телефонов

и компьютеров, парикмахерские услуги, услуги химчистки.

Благодарю тех, кто продолжает лучшие профессиональные традиции. Спасибо за умение действовать чётко и слаженно, проявлять поддержку в любых непростых ситуациях.

Искренне желаю вам неиссякаемой энергии, плодотворной работы и успешного решения задач, стоящих перед отраслью, а также оптимизма, крепкого здоровья и благополучия! Пусть ваш труд приносит вам только успех, только радость! Пусть ваш профессиональный праздник будет светлым от солнечных улыбок благодарных клиентов!

Я уверен, что внимание и доброжелательность к людям будут визитной карточкой предприятий бытового обслуживания населения нашей республики!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ
«Торговое Единство»

● ЛЬГОТЫ

Заяви вовремя

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ рекомендует гражданам, у которых имеется право на налоговую льготу и которые ранее о ней не заявляли, направить в налоговые органы соответствующее заявление до 1 июня 2020 года.

Гражданам, пользующимся налоговыми льготами и ранее представившим заявление и документы, подтверждающие право на льготу, повторно обращаться в налоговый орган с заявлением на льготу не нужно.

Налогоплательщику, имеющему право на налоговую льготу, необходимо обратиться с заявлением о предоставлении налоговой льготы по установленной форме (форма утверждена приказом ФНС России от 14.11.2017 г. №ММВ-7-21/897) любым удобным способом: лично в любой налоговый орган или офис МФЦ, направить по почте или в электронном виде через Личный кабинет на сайте ФНС России (<https://lkfl.nalog.ru/lk/>) или мобильное приложение «Налоги ФЛ».

К заявлению налогоплательщик вправе приложить документы, подтверждающие право на льготу.

Налоговые льготы по имущественным налогам установлены Налоговым кодексом Российской Федерации, а также по транспортному налогу – законом Республики Башкортостан от 27.11.2002 г. №365-з, по налогу на имущество физических лиц и по земельному налогу – решениями представительных органов муниципальных образований.

Ознакомиться с полным перечнем налоговых льгот (налоговых вычетов) по всем имущественным налогам можно с помощью интернет-сервиса ФНС России «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (www.nalog.ru).

● ВЫХОДНЫЕ

Майские праздники

Следующие продолжительные выходные и праздничные дни ждут россияне в мае.

Они связаны с празднованием Дня весны и труда и Дня Победы, при этом продолжительность двух предпраздничных рабочих дней сокращается на один час, сообщает замглавы Роструда Иван Шкловец.

В связи с празднованием Дня весны и труда (1 мая) россияне будут отдыхать пять дней подряд: с 1 по 5 мая включительно. Далее следует короткая рабочая неделя, которая продлится с 6 по 8 мая. В связи с празднованием Дня Победы россияне снова ожидают длинные выходные – с 9 по 11 мая включительно.

Поскольку 30 апреля и 8 мая – предпраздничные рабочие дни, то их продолжительность будет сокращена на один час.

Добавим, что 22 апреля – день голосования по поправкам в Конституцию России будет оплачиваемым выходным.

● НАШ ВЕТЕРАН

Тройной юбилей!

Труженику тыла Леониду Васильевичу Шкарупа 22 февраля исполнилось 90 лет!

Это дата знаменательная в тройне: во-первых, юбилей; во-вторых, свой юбилей Леонид Васильевич отмечает в канун празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне; а в-третьих, в 1960 году, то есть 60 лет назад, Леонид Васильевич вступил в ряды профессионального союза работников агропромышленного комплекса СССР!

С такими знаменательными датами его пришли поздравить председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Кадрия Гайнетдинова и председатель Координационного Совета территориального объединения организаций профсоюзов города Стерлитамак Тагир Гайткулов.

Кадрия Газзановна торжественно вручила заслуженному пчеловоду Республики Башкортостан медаль



К. Гайнетдинова и Т. Гайткулов с юбиляром

«100-летие профсоюза АПК» и памятные подарки.

Ветеран труда давно переехал в Стерлитамак из посёлка Раевский Альшеевского района и вот уже 18 лет живёт вдали от родных мест. Возраст благородный и почётный для каждого человека, а уж тем более для того, кто внёс большой вклад в развитие пчеловодства родного края, является тружеником тыла и долгие годы был членом профсоюза работников АПК. Побывать в гостях у такого человека, взглянуть на награды и просто побеседовать по душам – это прекрасный шанс прикоснуться к истории профсоюзов, к истории родного края!

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Здоровью – быть!

В 2019 году городская клиническая больница №13 г. Уфы в ежегодном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» заняла I место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроектной сферы». Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации медицинского учреждения Юлия Булычёва, ещё летом в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ была направлена конкурсная работа, написанная с соблюдением необходимых требований. Она была признана лучшей на республиканском уровне. И вот – победа уже на федеральном уровне! Итоги конкурса были объявлены на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 февраля.

В ГКБ №13 работа по формированию здорового образа жизни ведётся по нескольким направлениям. В первую очередь это лечебная физкультура. В зале ЛФК для сотрудников выделяется специальное время, когда они могут прийти позаниматься. Здесь есть оборудование и современные

тренажёры, которые пользуются большой популярностью. Также существует школа скандинавской ходьбы, при которой сформированы группы и пациентов, и сотрудников. Занятия проходят два раза в неделю на дорожках, размеченных прямо на территории больницы, под руководством ги-

гиенического санитарного инструктора.

Ещё одно направление оздоровительной работы – сотрудничество с ОДК–УМПО. Крупнейшее предприятие республики имеет большую базу для отдыха и укрепления здоровья своих работников. К ней относится санаторий-профилакторий, куда выделяются путёвки и для медработников 13-й больницы.

Всегда любимым видом занятий для поддержания здорового образа жизни у медиков является плавание в бассейне. Условия коллективного договора предоставляют эту прекрасную возможность. Сотрудники принимают участие в матчах по мини-футболу, шахматных турнирах, в Республиканских лично-командных соревнованиях по лыжным гонкам памяти Ф.Ф. Кургаева, организаторами которых выступают

Министерство здравоохранения РБ, Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения и Башкирский государственный медицинский университет. Совместно с Республиканским кардиологическим центром в парке «Первомайский» организуется акция «1000 шагов к здоровью» по Сердечному маршруту.

Медицинские работники больницы №13 по праву признаны победителями во всероссийском конкурсе по формированию здорового образа жизни. Они всем показали, как можно успешно осуществлять профессиональную деятельность и быть её достойным примером.

Альбина ИСХАКОВА

● ГДЕ ОТДОХНУТЬ?

Добро пожаловать в Крым!

5 марта на площадке Дома профсоюзов в Уфе прошла рабочая встреча делегации Министерства курортов и туризма Республики Крым с представителями предприятий и профсоюзных организаций нашей республики. Участие во встрече приняли представители органов исполнительной власти, министерств образования, промышленности, семьи и труда, аппарата правительства, Союза работодателей РБ и др. Цель – рассмотрение возможностей санаторно-курортного лечения жителей Башкирии в Крыму.

В начале состоялась предварительная встреча профильных министерств и руководителей санаторно-курортных организаций Крыма с руководителями и представителями профсоюзных организаций Башкортостана, где были намечены перспективы дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества и обсуждены проблемные вопросы, которые этому могут воспрепятствовать. В частности, первого заместителя министра ку-

рортов и туризма РК Игоря Котляра интересовали возможности по организации оздоровления работников предприятий Башкортостана на крымских курортах через профсоюзы. Он отметил, что, несмотря на то что в нашей республике множество прекрасных санаториев, есть виды заболеваний, которые невозможно в них вылечить. Тут появляется шанс рассмотреть возможности крымских здравниц.

Также глава крымской делегации сообщил, что они со своей стороны готовы предложить ознакомительный информационный тур для предприятий с бесплатным питанием и проживанием.

Профсоюзная сторона изъявила готовность к сотрудничеству. Одной из проблем организации оздоровления членов профсоюзов республики в Крыму является высокая стоимость проезда. Даже если стоимость на курортное лечение предоставляется по более демократичным ценам, потребуется ощутимая компенсация расходов на дорогу.

Во второй части встречи, которая прошла в конференц-зале Дома профсоюзов, крымчан поприветствовали заместитель министра

труда РБ Юрий Мельников, председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов и исполнительный директор Союза работодателей РБ Исхандер Махмудов.

М. Хусаинов отметил, что в Башкортостане действует программа «Профсоюзная дисконтная карта», в которой уже участвуют некоторые санатории Крыма, предоставляющие скидки членам профсоюзов. Он предложил крымской стороне помочь расширить перечень партнёров профсоюзной программы.

В рамках встречи состоялась презентация курортного потенциала Крыма. Представители санаториев «Москва-Крым», «Голубая волна», «Алушта», «Санаторий Кирова», «Форос», пансионата «Крымское приморье» рассказали об особенностях отдыха и лечения на курортах своего региона.

В завершение встречи представители организаций, отвечающие за проведение оздоровления и лечения сотрудников, смогли задать интересующие их вопросы.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

ТК по боку?

27 февраля Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Комментирует заместитель председателя ФНПР Нина КУЗЬМИНА:

– Речь идёт о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплату его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива минэкономразвития, по сути, внедряет модель трёхсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит!

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР



Н. Кузьмина

● В ЦИФРАХ

Как расходовались средства?

Фонд социального страхования Башкортостана подвёл итоги работы в 2019 году и ознакомил с задачами и новшествами года текущего

В работе заседания по итогам года приняли участие члены Координационного совета: заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ю. Мельников, председатель Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинов, председатель Республиканского совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов В. Шарипов, заведующая кафедрой финансов и налогообложения БашГУ РБ Г. Галимова, председатель профкома первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК–Уфимское моторостроительное производственное объединение» В. Супов. Также в мероприятии приняли участие представители министерств, ведомств и общественных организаций инвалидов.

Было отмечено, что 2019 год завершён с высокими показателями по всем направлениям работы. Бюджет Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ в 2019 году составил более 16 млрд рублей. Из них около 14 млрд рублей пришлось на расходы на выплату пособий застрахованным гражданам и страхового обеспечения.

Также сюда вошли межбюджетные трансферты на исполнение агентских функций: обеспечение граждан льготных категорий техническими средствами реабилитации; санаторно-курортным лечением и проездом к месту лечения и обратно; оплата пособий и выплат гражданам, финансируемых за счёт федерального бюджета; оплата родовых сертификатов.

Региональное отделение ФСС по Башкортостану является одним из крупнейших в России. Количество застрахованных, то есть официально трудоустроенных граждан, составляет более 1,5 млн человек. Они работают в более чем 95 тысячах предприятий, являющихся страхователями ФСС Башкортостана. Также на учёте в отделении ФСС состоят 18 тысяч льготников – на получение санаторно-курортного лечения и 40 тысяч льготников – на обеспечение техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями.

Пособия мамам и больничные

Пособия по временной нетрудоспособности, или же «больничные», как мы привыкли их называть, – самая значимая часть расходов ФСС Башкортостана. В 2019 году оплачено в целом 7 млн 930 тысяч 918 дней нетрудоспособности работающих граждан, общая сумма выплат составила 6,3 млрд рублей. Среднедневной размер пособия составил более 796 рублей.

Наряду с выплатами пособий на основании больничных листов ФСС Башкортостана производит выплаты по страховым случаям, связанным с материнством и детством. В 2019 году их доля в объёме пособий составила 48%, это около 6 млрд 200 млн рублей. В этой сумме оплата пособий: по беременности и родам, за постановку на учет в женской консультации в ранние сроки беременности, единовременные пособия при рождении ребенка, а также пособия по уходу за ребенком до полутора лет. Объём выплаченных пособий по материнству и детству снижается по сравнению с предыдущим годом (основная причина этого – снижение рождаемости).

Родовые сертификаты

В рамках программы «Родовой сертификат» медицинским учреждениям РБ выплачено 418 млн рублей. За 14 лет действия национального проекта лечебные учреждения республики получили за оказанные услуги более 7 млрд 300 млн рублей. Пик рождаемости и соответственно расходов по данному направлению пришёлся на 2014 год, а с 2015 года данные расходы ежегодно снижаются в связи со снижением рождаемости в республике.

Программа «Родовой сертификат» продолжает своё действие. Кроме того, ФСС Башкортостана в составе трёх регионов вошёл в пилот проекта «Электронный родовой сертификат». Данный проект позволяет организовать процесс передачи информации в электронном виде между медицинской организацией и Фондом социального страхования без участия женщины.

Несчастный случай...

Ещё одна важная функция фонда – страхование профессиональных рисков, являющееся основной формой государственной защиты работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По итогам прошлого года расходы регионального отделения фонда в данном направлении составили более 1 млрд 500 млн рублей. Пострадавшие получают все предусмотренные законом выплаты, производится



Заседание ФСС: 2019-й завершён с высокими показателями по всем направлениям работы

оплата всех этапов лечения и реабилитации пострадавшего, стоимости медикаментов, обеспечение всеми необходимыми видами технических средств реабилитации и протезно-ортопедических изделий по программе реабилитации пострадавшего, а также санаторно-курортным лечением. С пострадавшими в тяжёлых несчастных случаях тесно работают страховые менеджеры, полностью координируя процесс реабилитации.

Предупредительные меры

Фонд работает не только в части обеспечения по результатам произошедшего несчастного случая на производстве или установления факта профессионального заболевания. Средства направляются и на предупредительные меры по сокращению профессиональных рисков, и эта программа с каждым годом охватывает всё больше работодателей нашей республики. В 2019 году на осуществление программы, с учётом новшеств прошлого года, была направлена внушительная сумма – около 425 млн рублей. Напомним, в 2019 году у работодателей появилась возможность направлять на предупредительные меры до 30% от сумм страховых взносов вместо 20% при условии направления страхователем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

В программе приняли участие 4368 работодателей Башкортостана. Они использовали выделенные суммы на приобретение СИЗ для своих работников, на проведение специальной оценки труда рабочих мест, санаторно-курортное лечение работников и ещё на ряд мероприятий. На санаторно-курортное лечение 512 работодателей направили около 2700 работников предпенсионного возраста, на общую сумму 99 млн рублей.

Обеспечение льготников

Десятый год Региональное отделение ФСС реализует полномочия по обеспечению граждан льготных категорий техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями, санаторно-курортным лечением и проездом к месту лечения и обратно.

Для обеспечения граждан техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями в 2019 году были утверждены ассигнования в сумме 955,7 млн рублей. Однако потребность составляет более 1 млрд 100 млн рублей. Выделенные средства освоены в полном объёме. Принятые меры позволили в 2019 году поднять до 99% уровень обеспеченности по отдельным видам изделий.

В свою очередь, обеспеченность по санаторно-курортному лечению в 2019 году составила только 25%. На санаторно-курортное лечение и проезд в 2019 году было выделено 102,3 млн рублей.

По результату года гражданам-льготникам были выданы 4182 путёвки на лечение в санаториях, расположенных на территории нашей республики, Краснодарского края, Подмосковья, Самарской области, а также Кавказских Минеральных вод.

Чтобы сделать очерёдность максимально прозрачной, на сайте Регионального отделения фонда действует сервис «Электронная очередь на санаторно-курортное лечение». На 2020 год выделено 107,2 млн рублей. Первые торги прошли, заезды начались с 15 февраля.

Юрий Мельников в своём выступлении отметил эффективность работы Регионального отделения ФСС, обозначив, что ФСС по РБ является важным стратегическим партнёром минтруда во многих важных социальных задачах: в сокращении показателей производственного травматизма, неформальной занятости и т.д.:

– Работая вместе, мы создаем некий эффект синергии, мы идём к выполнению совместных задач, взаимно дополняя друг друга, – подчеркнул Юрий Михайлович. – Год был плодотворным и эффективным. Основной задачей текущего года является переход на «Прямые выплаты» с 1 июля 2020 года, которые коснутся практически каждого жителя нашей республики (об этом мы уже подробно писали в материале «Защита от нерадивого работодателя» в №7 газеты «Действия»).

Управляющий Региональным отделением Фонда социального страхования по РБ Марат Латыпов отметил, что основной целью остаётся максимальное соблюдение и обеспечение законных интересов застрахованных граждан. Он выразил благодарность руководству республики, министерствам, ведомствам, общественным организациям за плодотворное и эффективное сотрудничество в процессе выполнения поставленных задач.

● В МИРЕ

«Алло, профсоюз?»

В конце февраля в ППО моряков РПСМ Владивостока позвонил 2-й механик с балкера «ELEEN SOFIA» (флаг Панама), следовавшего из порта Ванино в Находку. На борту работал интернациональный экипаж, в том числе – россияне. Моряк сообщил, что почти три месяца команда не получает зарплату, и попросил помочь.

Председатель профкома, инспектор Международной федерации транспортников во Владивостоке Петр Осичанский направил письмо капитану порта Находка с просьбой провести более детальную проверку соответствия судна требованиям национального законодательства и Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве. Обращение подействовало. Чтобы избежать задержания теплохода, болгарский судовладелец срочно погасил задолженность за декабрь и январь. Как рассказал 2-й механик, 1 марта он также получил зарплату за февраль, а на следующий день экипаж подтвердил выплату задолженности за два месяца в \$93 тыс. Профсоюз посоветовал команде в будущем не терять время и не допускать таких задержек по выплате заработной платы.

ХИМКИ: системный сбой...

Работники МФЦ города Химки добиваются выплаты части зарплаты за январь 2020 года, которую им необоснованно недоплатили. Министерство социального развития Московской области в ответ на жалобы работников объяснило это сбоем программы и обещало, что недоплаченная сумма будет им возвращена.

По условиям трудового договора за выполнение трудовых обязанностей работникам АУ «МФЦ г.о. Химки» выплачивается должностной оклад. Они обнаружили изменения в расчётном листе за январь: вместо «оплата по окладу» появилась графа «оплата по часовому тарифу», сумма выплат стала существенно ниже, сократились и другие начисления. При этом никаких документов работники не подписывали...

КИТАЙ: помощь медикам

Федерация профсоюзов китайской провинции Хубэй вложила порядка 210 млн юаней (30 млн долларов) в средства заботы о работниках, которые борются с распространением инфекции на передовой.

Материальные средства покрывают нужды 192 тыс. трудящихся, из которых 130 тыс. – медики. Представитель профсоюза сказал, что если получится собрать больше средств, то их направят на оказание помощи людям, которые борются с коронавирусом в медицинских и вспомогательных службах в соседних провинциях.

ФРАНЦИЯ: забастовки – по пятницам

Пилоты французского регионального лоукостера HOP! – дочерней компании Air France, 24 февраля объявили первый день забастовки, вызванной спорами о зарплате и условиях труда.

Национальный союз пилотов авиакомпании анонсировал забастовку на 24 февраля и последующие стачки по пятницам на пять недель вперед. Профсоюз планирует продолжить пятничные забастовки вплоть до 30 апреля. Предложение работодателей поднять зарплату на 3% профсоюзы отвергают – они требуют 6% прибавки.

● АВТОРИТЕТНО

Рауль ХАЛФИН:

«Не следует перекладывать профессиональные риски на врачей»

На прошлой неделе в Госсобрании – Курултае РБ состоялся круглый стол, посвящённый вопросам защиты медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности. Практически в каждом выступлении звучало, что врачи не защищены, в стране нет системы страхования ответственности. Нормы федерального закона есть, а бюджетного финансирования и механизмов – нет. Мы попросили председателя Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РБ Рауля Халфина рассказать о том, какой он видит государственную защиту медиков.

– Рауль Магруфович, с какими предложениями вышел профсоюз к законодателям?

– Необходимо создать механизм объективного разбирательства случаев неблагоприятного исхода лечения и компенсации пациентам. Без экспертной комиссии, которая не только будет разбирать каждый конкретный случай, но и заниматься профилактикой, направлять медработников, допустивших дефекты в оказании медицинских услуг, на обучение или даже на внеочередную аккредитацию, вести реестр медработников, допустивших дефекты, проблему не решить. В то же время надо понимать, что неблагоприятный исход лечения – это не всегда ответственность только врача – многое зависит от наличия соответствующего оборудования, квалифицированных специалистов, лекарств в больнице, а это во многом зависит от работодателя. Поэтому работа экспертной комиссии будет направлена, в том числе, на повышение качества медицинской помощи в республике. Независимый экспертный совет, куда войдут ведущие внештатные эксперты республики, должен будет объективно установить причину неблагоприятного исхода лечения, определить сумму компенсации пациентам.

– То есть договариваться с пострадавшими? Жалобы о некачественном лечении захлестнут экспертную комиссию. Ведь не секрет: стоит через суд получить компенсацию с больницы, тут же пациенты подают второй, третий иск. В Башкирии врачебное сообщество заговорило о потребительском экстремизме.

– Для этого необходимо создать механизм медиации. Большинство обращений должно рассматриваться на уровне больницы и страховых компаний. Только сложные случаи, подпадающие под действие Уголовного кодекса, необходимо рассматривать экспертной комиссией.

Практика работы правового отдела профсоюза по участию в гражданских делах о возмещении ущерба по искам пациентов показала, что при досудебном урегулировании конфликта существенно сокращаются расходы здравоохранения. Во-первых, за счёт исключения издержек, связанных с судебными процессами: услуги адвоката и проведение судебно-экспертизы – в среднем около 100 тыс. руб. Во-вторых, за счёт снижения сумм денежных компенсаций. Чтобы сохранить время и нервы, пациенты зачастую готовы на существенное снижение сумм компенсации морального вреда – на сумму от 100 до 500 тысяч рублей за один случай неблагоприятного исхода лечения. В спорных случаях определить размер этой компенсации, степень ответственности врача и медицинской

организации должна экспертная комиссия. Если пациент не согласен с заключением профессионального сообщества – его право подать в суд.

– Расскажите о наработанном профсоюзом опыте защиты врачей и больниц по искам пациентов.

– Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения в 2014 году создала фонд «Защита. Гарантии. Солидарность» как правозащитный механизм. В системе профсоюза работников здравоохранения РБ мы единственная организация, которая защищает медиков и компенсирует им расходы по искам пациентов. Накоплен уникальный опыт. Защищая медиков, за пять лет юристы профсоюза приняли участие в 178 гражданских и уголовных делах. Завершено 115 гражданских дел, в 30 случаях полностью отказано в исковых требованиях. Первоначальный размер исковых требований пациентов к медицинским орга-

Тенденция...

Марсель ДУЛКАРНАЕВ, руководитель процессуального контроля Следственного управления Следственного комитета РФ по РБ:

– В прошлом году в ведомство поступило 264 обращения граждан против 173 в 2018 году. Рост составил 35%, то есть более чем на треть. В числе основных причин нареканий: неверная диагностика, некачественное оказание медицинской помощи, отсутствие в медучреждениях необходимых специалистов, диагностического оборудования и лекарств, неоказание помощи. Отказано в возбуждении уголовных дел было в 123 случаях, возбуждены они были по 74 фактам, то есть в каждом третьем случае. В основном дела возбуждены по причинению смерти по неосторожности. К уголовной ответственности чаще привлекались хирурги (12), акушеры-гинекологи (11), терапевты (9) и педиатры (9). В суды для рассмотрения по существу направлено 12 уголовных дел против 8 в 2018 году.

низациям снижен с 283,2 млн до 27 млн рублей, более чем в 10 раз! Медикам – членам профсоюза – выплачена компенсация на услуги адвоката и регрессные иски в 2019 году в размере 697,4 тысячи рублей.

В рамках деятельности профсоюза мы взяли на себя, по сути, функцию страхования от профессиональных рисков. Финансирование деятельности осуществляется за счёт целевых отчислений респкома профсоюза и отчислений первичных организаций. Сами медорганизации не несут никаких финансовых затрат. Это даёт врачу уверенность, что его поддержат в трудной ситуации, а больницам – существенное снижение потерь в бюджете из-за иска.

Проделана большая работа, накоплен уникальный опыт, но страхование ответственности медработников за счёт работодателя предусмотрено федеральным законом, не надо перекладывать его на врачей. Нужно дополнительное бюджетное финансирование: иные механизмы профанируют саму идею государственной защиты медиков.



– На круглом столе в Госсобрании – Курултае РБ приводили пример Татарстана, где врачей «группы риска» – хирургов, акушеров-гинекологов, реаниматологов, косметологов, стоматологов – застраховали от профессиональных рисков.

– Насколько мне известно, в Татарстане 50% стоимости страховки оплачивает врач, 50% – Ассоциация хирургов, бюджетных

жетного финансирования для страхования ответственности и жизни медработников.

– Кто сейчас оплачивает компенсации пациентам по судебным решениям?

– В бюджете медицинских организаций эти расходы не предусмотрены, ФОМС не компенсирует расходы по искам пациентов, по решению суда больница оплачивает истцам из фонда оплаты труда – других статей расходов у главных врачей просто нет. Как сказал министр здравоохранения РБ М. Забелин на круглом столе, если страховать ответственность за счёт медиков, им нужно повышать зарплату, если за счёт медицинских организаций – выделять дополнительное финансирование, потому что своих денег у ЦРБ нет.

медиков при травмах и профзаболеваниях?

– Судите сами. Сотрудники правоохранительных органов МЧС имеют государственное страхование, в случае гибели сотрудников при исполнении профессиональных обязанностей семье погибшего выплачивается 3 млн руб., при получении увечья или иного ущерба здоровью, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы – 2 млн руб., при получении инвалидности I группы – 1,5 млн руб. Медик застрахован только в рамках Фонда социального страхования, никакого дополнительного государственного страхования не предусмотрено. Но ведь работа медика, как любой другой экстренной службы – «01», «02», связана с объективным риском, вы-



Р. Халфин считает, что медики не чувствуют себя в безопасности

О проблеме говорят уже 10 лет на разных уровнях, республиканская организация профсоюза выработала свой механизм защиты от профессиональных рисков и компенсации по искам пациентов членам профсоюза. Есть опыт досудебного урегулирования. Но решать проблему надо комплексно, в том числе в части защиты медиков от нападений и ущерба их здоровью.

– Насколько актуальна проблема страхования жизни ме-

сокими физическими и моральными нагрузками. Безусловно, надо решать вопросы повышения качества медицинской помощи. Но и медиков надо поддержать, помочь не только в решении проблемы страхования, их социально-бытовых вопросов, оздоровлении, но и восстановлении позитивного имиджа профессии, в которой трудятся тысячи замечательных, преданных профессии специалистов.

Спрашивала
Ольга СОШНИКОВА

● БИРЖА ТРУДА

Вечная молодость

Ярмарка вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста – это отличное место, чтобы выслушать жалобы пожилых людей на то, как им живётся в стране, которой не нужны рабочие кадры старше 55 (а чаще и 50) лет. Самых вакансий для данной возрастной категории граждан мы не нашли, а работодатели, едва слышав слово «предпенсионер», тут же бежали от корреспондента, как чёрт от ладана.

На ярмарке вакансий для пенсионеров, как всегда, не протолкнуться. По легенде, я искал работу для 54-летнего дяди. Услышав про возраст, жизнерадостные работодатели тут же грустнели, начинали предлагать прислать резюме на электронную почту.

Мы рассмотрим его анкету и обязательно перезвоним, – говорили работодатели, отводя глаза.

Водитель – самая востребованная вакансия на уфимском рынке труда, их работодателям нужно более тысячи человек. Но и здесь нас с «дядей» ждало фиаско. «А если он уснёт за рулём?», «А в ночные командировки он сможет ездить?», «А как у него со здоровьем, на больничные не будет уходить?»

И так везде. Всем нужны молодые, энергичные, амбициозные сотрудники. 58-летний Ильдар себя к таким точно отнести не может. Он всю жизнь работал электромонтером, последние годы трудился в ЖЭУ. Всё надеялся, что оформит пенсию и выйдет на заслуженный отдых, но не тут-то было.

Из ЖЭУ я ушёл, здоровье уже не позволяет скакать сайгаком по

квартирам с набором инструментов и перфоратором наперевес, – делится Ильдар. – Зрение и руки уже не те, да и опасная это работа, а платят копейки. Пошёл в ЖЭУ только из-за жилья, которое обещали предоставить, но коммунашка в подвале только ещё больше подорвала моё здоровье. Думал вот охранником переосидеть до пенсии. В основном предлагают работать неофициально, втёмную. Но где гарантия, что через месяц мне не дадут пинка под зад, оставив ни с чем?

53-летняя Елена удивлена тем, что работодатели гонятся за молодыми работниками.

Мне кажется, что люди с возрастом становятся более ответственными и профессиональными, ведь у них больше опыта и знаний, – уверена женщина.

Хотя самой Елене ни её богатый бухгалтерский опыт, ни квалификация пока не помогли найти работу по душе. Точнее, с зарплатой, превышающей хотя бы 20 тыс. рублей.

Часто пожилым людям отказывают в приёме на работу даже если они дипломированные специалисты и имеют большой опыт



Сложно найти работу, если тебе за 50...

работы, – рассказывает другой соискатель, 57-летний Алексей. – Я как-то указал в резюме, что мне 38, так мне тут же перезвонили. Но дальше собеседования дело не пошло: возраст не скроешь! А один кадровик мне честно признался, что в их компании есть негласное ограничение – людей старше 50 лет на работу не принимать. Поэтому вам никто напрямую не скажет – мы не берём

вас на работу, потому что у вас возраст. Работодатель найдет тысячу других причин, а чаще всего даже не будет объяснять, просто скажет – вы нам не подходите. Очень легко сказать, что вы это не умеете, или вот это не знаете. Тем более что учить таких взрослых сотрудников никто не хочет. Все хотят помоложе.

Но власти решили облегчить жизнь работодателям и сами за-

нялись переобучением предпенсионеров. В течение шести лет в республике на эти цели будут ежегодно выделяться свыше ста миллионов рублей. Всего планируется обучить около девяти тысяч предпенсионеров.

Для незанятых граждан старше 50 лет финансовая помощь по образовательному сертификату составляет до 53 тыс. рублей. Программа обучения рассчитана в среднем на три месяца.

Через Уфимский центр занятости в прошлом году граждане получили 112 образовательных сертификатов. Негусто. Люди в основном обучались на парикмахера, охранника, повара... Возможно, что низкий интерес к переобучению как раз и объясняется тем, что предпенсионерам не интересны предлагаемые профессии. Ведь почти все из них – рабочие. А согласитесь, мало кто захочет, проработав всю жизнь в кабине, внезапно стать пекарем или кондуктором. Ирония судьбы: государство сначала лишило россиян пенсий, а теперь тратит деньги, чтобы те стали охранниками. Но, как известно, «поколение дворников и сторожей» закончилось в 80-х годах.

Возвращаясь к ярмарке вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, добавим, что её в тот день посетили 162 человека. Им была предложена информация о 639 вакантных рабочих местах на 17 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В беседе с работодателями приняли участие 127 соискателей, 90 из них получили приглашение на работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОС ЭФФЕКТИВНОСТИ

Навык «для себя»

28 февраля состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которого развинулась оживлённая дискуссия вокруг темы обучения предпенсионеров. В начале прошлого года на заседании РТК звучала цифра: 75 тыс. предпенсионеров должны быть переобучены в 2019 году. Сделать это собирались следующим образом: 50 тыс. человек – посредством центров занятости, а ещё 25 тыс. – с помощью инфраструктуры агентства WorldSkills. По прогнозам (теперь уже бывшего) правительства, трудоустроить после переобучения предполагалось 85% предпенсионеров. Тогда же соцпартнёры договорились, что по итогам года оценят результаты проекта. Как обратил внимание членов РТК председатель профсоюза работников авиапромышленности Алексей Тихомиров, программы переобучения, к сожалению, не всегда соответствуют реальным потребностям предприятий.

Я общался с работниками предприятий, интересовался, что происходит по программе WorldSkills. В ряде регионов предлагают специальности, которые не востребованы на производстве. Предлагалось пройти обучение по таким программам, как пекарь, парикмахер и другие. Люди с удовольствием шли, учились, потому что в жизни им это полезно. Но на производствах это никак не прижизняется, – поделился профлидер. И предложил через службы занятости, которые на самом деле отвечают за трудоустройство и взаимодействие с предприятиями, утверждать в каждом регионе программы WorldSkills.

Татьяна Голикова, однако, напомнила, что у службы занятости нет полномочий по утверждению программ WorldSkills. Пояснения по этому вопросу дал и замминистра труда Всеволод Вуколов. По его словам, сегодня гражданин может выбрать дополнительную квалификацию из нескольких вариантов.

Мы специально дали выборку из трёх позиций, чтобы гражданин мог сам сориентироваться и вы-

брать, что ему подходит. Если нужно подкорректировать что-то, посмотрите службу занятости, мы, естественно, это дополнительно посмотрим, я имею в виду WorldSkills, – пообещал Вуколов.

Со своей стороны Шмаков предложил разработать механизм, который бы позволил актуализировать программы переобучения.

Вообще программа переобучения предпенсионеров – дело нужное и хорошее. Нужно, чтобы эти возможности и средства максимально использовались. Если мы не можем влиять на WorldSkills, возникает вопрос: зачем тогда ему давать треть квоты от всей программы переобучения? Минтруд должен иметь возможность оперативно расширять перечень специальностей, по которым можно проходить переобучение, – считает профлидер.

В итоге соцпартнёры договорились внимательно изучить итоги программы за прошлый год на одном из ближайших заседаний РТК.

По данным газеты «Солидарность»

● СМЕНИТЬ ПРОФЕССИЮ

Сертификат на образование

Центры занятости населения республики начали выдачу образовательных сертификатов

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ сообщило, что республиканские центры занятости населения начали выдачу государственных персонифицированных образовательных сертификатов на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан на 2020 год. Сертификат даёт право участия граждан в программах повышения квалификации и переподготовки.

Основная цель выдачи образовательных сертификатов – развитие профессиональных навыков (компетенций) для последующей занятости, трудоустройства, регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо создания крестьянского (фермерского) хозяйства.

Максимальная сумма финансовой помощи не может превышать 10000 рублей. Для незанятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста максимальная сумма финансовой помощи – до 53400 рублей, для женщин в декретном отпуске и незанятых женщин с детьми дошкольного возраста максимальная сумма финансовой помощи – до 46300 рублей.

Право на получение образовательного сертификата имеют зарегистрированные на территории РБ граждане, испытывающие трудности в поиске работы (в соответствии с абзацем шестым пункта 2 статьи 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»), зарегистрированные в центрах занятости населения РБ. А именно:

- инвалиды;
- лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;



Декрет – время учиться!

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
- незанятые граждане в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста;
- женщины в декретном отпуске;
- незанятые женщины с детьми дошкольного возраста, зарегистрированные в межрайонных центрах занятости населения РБ, Центре занятости населения Уфы.

Выбор организации дополнительного профессионального образования и программы обучения осуществляется гражданином самостоятельно из числа организаций дополнительного профессионального образования и программ обучения, включенных в реестр организаций дополнительного профессионального образования.

Обучаться можно как очно, так и очно-заочно. Обучение может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Реализация программ обучения граждан возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Не дойти до «кароси»

Вопросы управления охраной труда на производстве в условиях новых технологий обсудили на профильном круглом столе, прошедшем в рамках Российского промышленного форума. В его работе приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ, Минтруда РБ, Фонда социального страхования РФ по РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, ЧОУ «Межотраслевой институт», Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека, предприятий Уфы и республики.

Модератор круглого стола, заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин в приветственном слове обозначил социальную значимость темы, выбранной для обсуждения, поскольку управление охраной труда на производстве оказывает прямое влияние на сохранение жизни и состояние здоровья работников. Заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Альфир Садртдинов отметил, что на внедрение новых технологий и нового оборудования необходимо отвечать адекватными мерами профилактики: превентивные мероприятия обойдутся работодателю намного дешевле, чем компенсация последствий случаев травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В связи с развитием цифровых технологий в сфере охраны труда появляются новые технологические решения, в том числе высокотехнологичные средства индивидуальной защиты. О некоторых из них рассказал главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев. Так, сегодня в СИЗы и спецодежду внедряются электронные чипы, сигнализирующие и передающие информацию об их целостности, внешних воздействиях и угрозах, месте нахождения и состоянии работника, позволяющие осуществлять мониторинг состояния здоровья в режиме реального времени.

Например, такая разработка, как «умная каска» с телеметрическим модулем, позволяет работнику быть спокойным за своё здоровье и жизнь. Если рабочему грозит опасность, определяется высокая степень риска, от-

ниторинга в режиме реального времени и картографирования объектов.

Нестандартное решение об использовании новых разработок в цифровых технологиях принял Роструд. Чтобы контролировать ситуацию в сфере охраны труда, ведомство запустило бесплатное

На предприятиях химической отрасли республики уполномоченные ежемесячно представляют в профком отчет о проделанной работе, акт целевой проверки за подписью председателя цехового комитета и уполномоченного по ОТ и копию представления за подписью начальника цеха.

Интересен опыт предприятий нефтяной отрасли, где внедрено «Положение о системе отрывных талонов по охране труда», направленное на соблюдение норм и правил охраны труда и предусматривающее меры воздействия на работников, нарушивших требования охраны труда. На предприятиях промышленной

сферы республики уполномоченные ежемесячно представляют в профком отчет о проделанной работе, акт целевой проверки за подписью председателя цехового комитета и уполномоченного по ОТ и копию представления за подписью начальника цеха.

Круглый стол был насыщен интересными выступлениями. О причинах и мерах профилактики внезапной смерти на рабочем месте рассказала д.м.н. главный научный сотрудник отдела медицины труда Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека Лилия Каримова. Оказывается, в Японии для обозначения внезапной смерти на рабочем месте существует специальный термин – «кароси». В Стране восходящего солнца ежегодно происходит около 200 «кароси». Нашей стране пока далеко до аналитики японских коллег по этому вопросу, но небольшое исследование в Башкирии уже провели. Из него можно сделать вывод, что мужчины в нашей республике на рабочем месте «внезапно» умирают в 20 раз чаще женщин. Причём наиболее часто это происходит в возрастной группе от 56 до 60 лет.

Главный вывод выступления Лилии Каримовой – необходимо совершенствовать медосмотры работников, привлекая, условно говоря, не только терапевтов, но и узких специалистов. Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека уже разработал программу по снижению риска внезапной смерти от общих заболеваний на рабочем месте.

Круглый стол был, безусловно, полезен для участников, перед ними с актуальной информацией, которая пригодится в работе, выступило много компетентных специалистов. Это подтверждалось большим количеством вопросов, которые задавали выступающим.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



Круглый стол был насыщен интересными выступлениями

клонение от нормы, то модуль мгновенно связывается с единой облачной платформой и передает информацию. Каска также следит за показателями здоровья сотрудника, температурой в рабочей зоне, содержанием вредных примесей в воздухе или концентрацией взрывоопасных газов.

На некоторых предприятиях осуществляется переход на механизацию и роботизацию, когда на производстве начинают внедряться промышленные экзоскелеты, позволяющие работнику поднимать и переносить тяжести, превышающие его вес. Начали применяться дроны, в частности для инспектирования по охране труда, осмотра опасных зон, мо-

приложение для мобильных телефонов «Я – инспектор». Любой свидетель, например, не работающий на стройке, однако заметивший нарушение, которое угрожает жизни и здоровью рабочих, может зафиксировать его на смартфон и отправить в Роструд.

Облачный сервис «MyObject» позволяет вести электронный документооборот в сфере отчетности по охране труда, формировать базы данных опасных объектов и участков, учитывать риски, контролировать выполнение предписаний. Система создает на производстве единое информационное пространство для сотрудников всех уровней, что значительно упрощает их взаимодействие.

сферы уполномоченные активно используют группу в WhatsApp по охране труда, передавая через неё в службу охраны труда выявленные нарушения.

На предприятиях энергетики комиссия, проводившая проверку по состоянию охраны труда в подразделениях, оценивает результаты работы по охране труда по 3-балльной системе: неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо. При неудовлетворительной оценке руководителю подразделения, ответственному за охрану труда, премия снижается на 10% и более, в зависимости от повторяемости и своевременности устранения нарушений. При оценке «удовлетворительно» размер премии руко-

● ТРАВМАТИЗМ

Рост, да не тот...

Министерство сельского хозяйства РБ провело заседание Стратегической сессии, на которой были рассмотрены пути развития АПК региона до 2024 года.

Мероприятие было организовано для заместителей глав администраций районов республики, курирующих на местах вопросы аграрного производства и предпринимательства.

Руководитель Госинспекции труда в РБ Т. Астрелина в своём выступлении рассказала о взаимодействии ГИТ в РБ с предприятиями АПК, проанализировала типичные нарушения трудового законодательства, допускаемые ими, напомнила о мерах ответственности.

Руководитель надзорного ведомства признала, что ситуация с соблюдением трудовых прав работников сельхозпредприятий оставляет желать лучшего. Практически в ходе каждой проверки организаций отрасли вскрываются либо факты неоформления трудовых отношений с работниками, либо нарушений в части содержания трудового договора, в которых не прописываются даже условия оплаты труда. По-прежнему выявляется много нарушений в части выплаты заработной

платы – в лучшем случае её выдают один раз в месяц; распространены факты неоплаты работы в выходные и праздничные дни, несвоевременного расчёта при увольнении. **Ещё одна большая тема – производственный травматизм. По итогам 2019 года зафиксирован его серьёзный рост в сельском хозяйстве – если в 2018-м допустили семь случаев тяжёлого и смертельного производственного травматизма, то в 2019-м – уже 16.** Такие показатели свидетельствуют о невыполнении мероприятий «дорожной карты» на 2019–2021 годы по снижению производственного травматизма в отрасли, утверждённой в апреле прошлого года.

По мнению Т. Астрелиной, для исправления ситуации необходимо как можно более оперативно реализовать предусмотренные «дорожной картой» меры, в числе которых – возрождение специалистов по охране труда в районных сельхозуправлениях, проведение (начиная уже с апреля) обучающих семинаров на площадках сельхозпредприятий. Кроме того, нужно увеличивать объём финансирования мероприятий по охране труда на одного работника. Хозяйства будут жаловаться на дефицит имеющихся средств, но их можно изыскать через Фонд соци-

ального страхования, о чём работодатели мало осведомлены – они не знают, что часть затрат на проведение спецоценки условий труда (она проведена только в 328 сельхозорганизациях), обучение по охране труда можно вернуть, и такое информирование тоже предусмотрено мероприятиями «дорожной карты».

В аграрном секторе проблема производственного травматизма тесно завязана с организацией ремонта и модернизации сельхозтехники, так как зачастую именно её состояние становится причиной несчастных случаев, причём смертельных. Очевидно, что такие механизмы и агрегаты нужно выводить из эксплуатации. Но не одним росчерком пера, разумеется, а предусмотрев, что предложить взамен.

В феврале стартовал цикл обучающих семинаров для специалистов кадровых служб предприятий АПК РБ, инициированных Гострудинспекцией совместно с Минсельхозом РБ. Они проводятся на базе АНО ДПО «Центр профессиональной подготовки кадров». Кроме того, начиная с 6 марта, с кадровиками сельхозпредприятий будут проводиться зональные встречи, нацеленные на разъяснение актуальных вопросов трудового законодательства.

● ИСТОРИЯ ТРАГЕДИИ

«Букет» причин

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 40-летний работник крестьянско-фермерского хозяйства.

Трагедия произошла 19 января на территории молочно-товарной фермы КФХ в селе Новокангышево Дюртюлинского района. В тот день заведующий фермой решил испытать кормосмеситель-измельчитель, который взялся отремонтировать: данное оборудование было приобретено главой хозяйства (родным братом пострадавшего) вместе с помещениями молочной фермы в 2015 году в нерабочем состоянии и не использовалось. Завфермой запустил трактор, к которому он ещё ранее присоединил кормосмеситель, вместе с подсобным рабочим наполнил бункер соломой и на какое-то время исчез из поля зрения товарища. Вдруг раздался крик. Рабочий бежал кормоизмельчитель, потом поднялся по лестнице, заглянул в бункер, где обнаружил заведующего фермой уже без признаков жизни. На его теле был обнаружен шпегат (верёвка), которым связываются рулоны с соломой. Мужчина скончался на месте от множественных травм, полученных при воздействии работающего механизма. При судебно-химическом исследовании в крови погибшего обнаружили этиловый спирт в концентрации два промилле.

Установлено, что причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в отсутствии должного контроля за работниками; нарушение технологического процесса – пострадавший решил удалить шпегат для обвязки рулона при включённом оборудовании; нахождение работника в состоянии алкогольного опьянения.

КФХ, допустившее нарушения требований охраны труда, в рамках проведённой проверки привлечено к административной ответственности в виде штрафов. Материалы расследования переданы в следственные органы.

● ПОДАРОК

Современные переговоры: корректность и уверенность

В Доме профсоюзов в преддверии 8 Марта прошёл форум «Женский труд и коллективный договор». Он собрал участниц со всей республики – представительниц членских организаций Федерации профсоюзов РБ.

Милым дамам перед началом мероприятия студия «Художник» предложила мастер-классы по созданию мини-картин, амулетов в стиле оригами, денежных цветов, брелоков из бисера и жемчуга.

Одна из участниц женского форума – Лиана Колодий, слесарь ЭИРПГ «Газпром газораспределение Уфа», мама троих детей, старший из которых уже учится в военном институте в Саратове и будет спецназовцем. Лиане 43 года, она нарисовала мини-картину и сделала денежного слоника из бумаги. Молодая красивая женщина с



Нарисовать мини-картину может каждая женщина

восторгом отзывалась о мастер-классе:

– Здесь очень добрая атмосфера, нас встретили приветливые люди, мы так хорошо отдохнули! Благодарны за такую возможность председателю нашего профкома Ирине Закиевне Литовченко.

Альмира Муллагулова приехала из Стерлитамака, работает в Стерлитамакском профессионально-техническом колледже заместителем директора по социальным вопросам и является председателем профсоюзного комитета.

– Мне очень понравилось, и я с удовольствием сделала тюльпан с конфетой, денежные платки и рубашку. Очень интересно! – поделилась она впечатлениями.

● ЗА ЗОЖ!

Встретили весну

стр. 1

В женском спортивном фестивале, организованном Комитетом по работе с молодёжью и спортом Бижбулякского района, команда Центральной районной больницы заняла III призовое место. В соревнованиях участвовало около 100 спортсменок многих организаций района, четыре медика стали лучшими в беге и лёгкой атлетике.

Команда поликлиники №44 Уфы заняла III место в соревнованиях по стрельбе из пистолета среди предприятий и организаций Ленинского района Уфы. Команду поликлиники представляли врач-стоматолог Марат Бакаев, специалист отдела кадров Ильнур Юсупов, медсестра рентген-кабинета Юлия Ахметшина. Самый молодой участник команды, хрупкая Розалина Хабибуллина, оказалась самой меткой в стрельбе из пневматического пистолета.

В последний день зимы Стерлитамакская городская профсоюзная орга-

низация работников здравоохранения провела профсоюзный квест на базе отдыха «Черёмушки». Было представлено восемь команд, всего участвовало более 120 человек.

В самом начале квеста команды продемонстрировали два домашних задания – выступление и оригинальный кулинарный шедевр.

Все команды получили маршрутный лист, состоящий из 11 станций. Каждая станция представляла собой музыкальное, интеллектуальное, спортивное, командное задание.

Лидерами квеста стала команда ГБУЗ РБ Городская больница №4, с небольшим отрывом шла команда ГБУЗ РБ Детская больница. Финальное III место разделили ГБУЗ РБ Городская больница №2 и ГБУЗ РБ Стерлитамакский межрайонный противотуберкулезный диспансер.

Руководитель студии «Художник» Гузель Якупова сказала, что цель мастер-классов на этом форуме – дать возможность женщинам раскрепоститься, попробовать сделать что-нибудь самим и вдохновить их на творчество.

Положительный эмоциональный заряд даёт здоровье, жизненную энергию, желание видеть во всём доброе, чтобы в любом возрасте идти с лёгкостью, весельем, что очень важно. Эти маленькие вещи, сделанные своими руками, украшают жизнь, их можно делать с детьми.

Поприветствовать и поздравить участниц форума с наступающим праздником пришли хозяева и гости. Открыл торжественную часть председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов. Он подчеркнул, что в профсоюзных организациях больше всего состоит женщин, в дальнейшем они стано-

вятся и руководителями первичек. Депутат Государственного Собрания – Курултая, руководитель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Салават Харрасов поздравил виновниц торжества от имени депутатов и отметил, что жизнь начинается с женщины, многие сферы деятельности принадлежат ей и на её хрупких плечах огромная нагрузка.

Депутат Госсовета РБ Рустем Ахмадинуров в своём выступлении сказал, что женщины сейчас активно трудятся не только в профсоюзах, но и в органах власти.

Заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Фанур Шайхисла-



В любых переговорах важна эмоциональность аргументации

мов сообщил, что из 2,2 млн работающего населения 1128000 человек – женщины. Очень важно создать условия, чтобы они могли проявить себя в профессиональной сфере. Исполнительный директор Союза работодателей Искандер Махмудов привёл цифры, характеризующие социальную ориентированность слабого пола: 37% работников имеют высшее образование. У мужчин этот показатель составляет 25%.

На форум была приглашена ведущий тренер по формированию личного бренда и коммуникации, спикер международных конференций ITB, TEDx, психолог высшей квалификации, видеоблогер Татьяна Джумма. Вопросы, которые она раскрыла на встрече, лидерам профсоюзных организаций помогут при подготовке коллективных договоров. Они касаются навыков эффективных переговоров, личностных факторов представителей сторон и способов убеждения собеседников.

Т. Джумма предложила участникам обсудить типы поведения людей, которые встречаются в повседневной жизни, и модели ведения переговоров. Она напомнила присутствующим, что главными факторами в любом переговорном процессе являются уверенность в себе и корректность.

Пригласив зрителей из зала, Т. Джумма разобрала конкретные ситуации и дала участникам возможность встать на место каждой из сторон. Девушки привели свои аргументы в пользу и против оппонентов, мотивированно и убедительно

подкрепляя свою позицию примерами из личного опыта. Их высказывания и яркие эмоции вызвали бурный отклик в зале. Они отлично справились со своими ролями и показали, как можно эффективно вести диалог, в том числе при принятии коллективного договора. В виде примера обсуждалось, стоит ли отмечать Международный женский день.

Никаких сомнений по этому поводу не осталось после праздничного концерта, который представительницам профсоюзных организаций подарили организаторы форума. Певец Вильдан Яруллин порадовал своим прекрасным голосом, всех восхитила кураистка Земфира Рашитова, исполнившая мелодию родного края. Дуэт Рустема и Лейлы Галиевых никого не оставил равнодушным: под их зажигательные песни зрители готовы были пуститься в пляс.

Ещё более захватывающим был номер иллюзиониста Артема Холидея. Он представил чудеса, которые может показать только настоящий фокусник. Вычислить загаданное число, увидеть в нераспечатанной банке «Пепси» молоко, почувствовать движения другого человека, не видя его, и самое интересное – переместить девушку в пространстве без всяких прикосновений – такое под силу только настоящему магу.

Всем участницам встреча понравилась, она была информативной, яркой и подарила хорошее настроение.

Альбина ИСХАКОВА
(фото автора)

● ЕСТЬ ТАКИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Председатель цехкома

«В приоритете моей профсоюзной работы – защита членов профсоюза во всём: социальная поддержка, трудовые споры, вопросы зарплаты. Главное, чтобы они понимали, что профсоюз есть, и он их защитит!» – с этих слов началась беседа с председателем цехового комитета цеха 29 первичной профсоюзной организации Уфимского приборостроительного производственного объединения Альфирой Токаревой.

У неё в цехе 100%-ное профсоюзное членство, и пусть цех немногочисленный, забот у неё хватает.



– Альфира, сложно ли решать проблемы, возникающие в коллективе, и как председатель цехкома может помочь в той или иной ситуации?

– Если вопрос я могу решить сама, я его решаю. Если на моём уровне это невозможно сделать, то иду и «трясу» профком. Пока вопрос не решится, не успокоюсь. Я никогда не говорю, что мне некогда, всегда выслушиваю и стараюсь помочь.

– Вот уже 17 лет вы избираетесь председателем цехового комитета. Помимо этого ещё и член президиума профкома, член комиссии по коллективному договору. Ваше участие в работе комиссии оказывает влияние на деятельность профсоюзной организации?

– Да, конечно. Ведь в процессе переговоров профсоюзная сторона старается не только сохранить социальные гарантии и льготы, но и внести новые пункты, улучшающие условия труда работников предприятия, в том числе и членов профсоюза. Наша задача – отстаивать каждый пункт, и мы это делаем!

– Профсоюзному лидеру важно собрать вокруг себя команду единомышленников, готовых помочь ему в профсоюзной деятельности. Вам это удалось?

– Я стараюсь привлекать к организации профсоюзных мероприятий молодых людей, заинтересовать их, замотивировать на выполнение поручений. Тенденция такова, что сегодня в составе цехового комитета практически все – молодые профактивисты, которые осознанно пришли к решению заниматься профсоюзной деятельностью.

Пока разговариваем, телефон Альфиры Фаритовны не замолкает. Она успевает давать поручения, решать вопросы, обсуждать проблемы.

А на вопрос, «что для вас профсоюз», отвечает просто:

– Это моя вторая семья. Люблю помогать людям. За себя просить не пойду, а за работников – дойду до директора, если нужно!

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа



Соб. инф.

● СЕМЬЯ

За всех в ответе

Воспитание ребёнка – это большая ответственность. И тем более ценен труд многодетных матерей, которые согрели и сделали счастливыми приёмных детей.

«Лучший способ сделать детей хорошими – сделать их счастливыми», – эти мудрые слова принадлежат Оскару Уальду. Именно эти слова стали во главу угла семьи Римма Ильина – педагог-психолог отделения «Социальный приют для детей и подростков» в г. Дюртюли.

Родилась приёмная семья Риммы Рафаиловны 12 лет назад. Сейчас у неё четверо детей: двое биологических и двое приёмных. Ведь чужих детей не бывает! И всё пошло само собой. Было принято решение создать для будущих детей настоящую семью, в которой бы они чувствовали себя защищёнными и нужными.

В настоящий момент сыновья-погодки выбрали профессию военных. Старшая приёмная дочь создала свою семью. Младший приёмный сын пошёл по стопам старших братьев и стал студентом 2-го курса Академии МЧС.

«В нашем доме всегда много детского шума, суеты и движения. А как же иначе? Ведь там, где дети, кипит и продолжается жизнь, там есть счастливое будущее», – говорит приёмная мама Римма.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Утерянный студенческий билет №15130789, выданный Уфимским государственным авиационным техническим университетом на имя студента 5-го курса Идрисова Вадима Фанильевича, считать недействительным.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Рыба-КИТ

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa рыбку готовит. Мне кажется, что если ей кита подогнать, то она рукава закатает – и за недельку его на филе да котлеты переведёт! В чём-чём, а уж в рыбке она толк знает!

Запеканка картофельная с рыбой

5-6 картофелин, 500 г рыбы, 2 помидора, большая луковица, сыр, зелень, сливки.

Картофель нарежьте тонкими кружочками, лук – кольцами, помидоры тоже нарежьте кольцами или полукольцами, рыбку – небольшими кусочками. Сыр нарежьте тонкими пластинками, зелень мелко порубите. В сливки добавьте соль, перец, можно добавить специй для рыбки. В форму сначала выложите слой картофеля, затем лук, затем рыбу. Слегка присолите, посыпьте зеленью и хорошо смажьте сливками (или полейте – в зависимости от жирности сливок). Затем выложите помидоры и тоже смажьте сливками. Последний слой – сыр. Выложите пластинки сыра так, чтобы они покрыли практически всю поверхность. Остатки сливок аккуратно вылейте по

краям. Запекаем 25-30 минут при 200–220°С.

Треска с сыром и томатами

2 небольших филе трески или другой белой рыбы, соль, 2-3 помидора, 5 ст. ложек сметаны 20-25% жирности, 2 ч. ложки горчицы, 100 г твёрдого сыра, зелень, чёрный перец – по вкусу.

Нарежьте филе крупными кусочками, выложите в форму для запекания, посыпьте крупной солью и чёрным молотым перцем. Помидоры нарежьте кружками, разложите по рыбному филе. Сметану соедините с горчицей. Сыр натрите на крупной тёрке и добавьте к сметане. Если совсем густо, можно добавить 1-2 ст. ложки сливок. Распределите всю эту массу по треске с помидорками. Форму поместите в духовку и запекайте 25 минут при 180°С, пока сыр полностью



не расплавится и не образуется аппетитная корочка.

Рыба, запечённая с сыром

500 г рыбного филе (тилапия, судак и т.п.), 50 г сыра, 2 ст. ложки сметаны, 1/4 часть лимона, соль, чёрный перец.

С части лимона сотрите на мелкой терке примерно 1 ч. ложку цедры. Сыр натрите на крупной тёрке. Размороженную рыбу посолите, поперчите с двух сторон, выложите в форму. Посыпьте лимонной цедрой и немного сбрызните лимонным соком, смажьте сметаной, посыпьте сыром и поставьте в разогретую до 180°С духовку на 20-25 минут.

Форель под чесночным соусом

4 стейка форели, 6 картофеля, 250 мл сливок, 2 зубка чеснока, мука, морковка, луковица, сливочное и раст. масло, специи – по вкусу.

В сотейнике растопите сливочное масло. Пару минут потомите в нём мелко нарезанный чеснок, чтобы он пустил аромат. Добавьте 1 ст. ложку муки и слегка обжарьте. Добавьте сливки,

48. Образцово-показательный влюбленный из творчества Шекспира. 49. Трамвай с гужевым приводом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Реквизит православного или католического священника. 2. Патологическое образование на стволе дерева. 3. Советское производственное объединение кино и телефильма. 4. Распространенные в Париже заведения типа ресторана или кафе, где подаются простые блюда. 5. Продукт питания животного происхождения, который, впрочем, научились подделывать с помощью растительных заменителей. 6. Прежде чем надеть его, солдат наматывает портянку. 7. Полость, в которой прячутся язык и зубы. 9. Львиный ... – один из самых известных цветов семейства подорожниковые. 10. Древнеримский император, которого вдохновил на стихотворчество пожар в Риме. 11. Запорное устройство на двери. 13. Если его приписать к числу, оно увеличится на порядок. 18. Чувство расстройства от неприятности. 19. Все активы, недвижимость, финансы, заработанные за жизнь. 22. Мясопродукт, представляющий собой тонкую колбаску. 24. Искусство плетения из веревок различных узлов и орнаментов. 29. Этнический житель Астаны. 30. Короткий нож с толстым клинком. 32. Вращающаяся часть паровой турбины, компрессора, гидронасоса. 33. Беседа двух, реже трех и более людей. 34. Капитан судна, баржи. 35. Движущая действующая сила какого-либо процесса, явления, определяющая его характер или отдельные черты. 36. В лесу она родилась, на праздник к нам пришла, как в песне поется. 37. Бежит-журчит по камушкам. 40. Элемент охранного периметра тюрьмы или колонии. 43. Металл, следующий в переплавку. 45. Эдди ... Хален - американский гитарист-виртуоз.

● АНЕКДОТЫ

Если бы сегодня внезапно появился кто-то из 1950-х, что сложнее всего было бы ему объяснить о нашей жизни?

«У меня в кармане находится устройство, которое имеет доступ ко всей информации, известной человечеству. Но я использую его, чтобы смотреть картинки котов и спорить с незнакомцами».

Однажды один очень мудрый человек ничего не сказал...

Времена были опасные, да и собеседники ненадёжные.

Папа Вовочке:
– Двойку исправил?
– Исправил!
– А ну, покажи!
– Вот!
– Ну кто ж так исправляет?! Дай-ка сюда!

– Дорогой! Смотри, какое колечко! Какое миленькое колечко! Купи, купи, купи! Ну купи, купи!
– Ладно... Девушка, дайте вон то кольцо с твором и пивом!

– Здравствуй, голубчик, здравствуйте! Вы просто чудесно выглядите! Как ваша язва?
– Спасибо, доктор, ничего – уехала на месяц к матери.

– Если мужчина утверждает, что в доме он главный, значит, он не женат.
– Не просто не женат, а у него нет даже кота.

– Понимаешь, мне нужен такой человек... Надёжный, который в старости подаст бокал вина.
– Может воды?
– Извини, ты мне не подходишь.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Шараш-монтаж

Выражение «Шарашкина контора» произошло от слова «шарань», которое на диалекте обозначает «жульё». Изначально «шарашкиной конторой» называли учреждение отпетых обманщиков и жуликов, но постепенно её значение трансформировалось в обозначение несерьёзной фирмы или конторы.

Зачем рубить нос?

Когда-то носом называли не только часть лица, но и специальную бумажку, на которую наносили зарубки для учёта долгов, работы и прочего. Отсюда и пошло известное выражение «Зарубить на носу». По другим данным, пару столетий назад так называли взятки.

Кто держит шишку?



Вспомните картину Репина «Бурлаки на Волге». Мужчина, который первым в связке тащит корабль, и есть «большая шишка». Раньше так называли самого мощного бурлака в артели. Сегодня это выражение означает важного человека.