

Цифровой профсоюз



Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ приступил к реализации пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета. Кроме основной функции – подтверждения членства – билет также даёт возможность получить скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках по всей стране. По мере реализации проекта будут также подключаться различные кредитные и страховые продукты на особых условиях. Практический семинар по введению единого электронного профсоюзного билета прошёл в УГАТУ.

Как отметила председатель рескома профсоюза Светлана Пронина, в республиканской организации имеются все предпосылки для внедрения проекта.

Заведующая орготделом Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова напомнила, что Башкир-

ский реском вошёл в число 18 региональных организаций, участвующих в пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета и автоматизации учёта членов профсоюза. Эксперимент будет проходить до марта 2020 года.

Авторы проекта уверены, что цифровые технологии позволят профсоюзным организациям повысить эффективность как организационно-уставной работы, так и всей деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, преподавателей и других работников и студентов – членов профсоюза.

– Основные задачи, которые ставятся при создании электронного ресурса для профсоюзных организаций – это сократить затраты как времени, так и профсоюзных средств, а также создать защищённую систему коммуникаций, – отметила Л. Солодилова.

(Окончание на 3-й стр.)

Цифра номера:

В 2019 году планируется ввести в эксплуатацию **53** объекта, приуроченных к 100-летию республики. На эти цели из регионального бюджета выделено **6,8** млрд рублей.

В числе строек, которые будут завершены в этом году, – **19** школ, **14** детских садов, по три объекта культуры и здравоохранения, два пожарных депо и **12** спорткомплексов.

Только для своих!

3

Новый председатель

4

Кто в тени?

5

Система следит!

6

• ДИАЛОГ

Выплаты над пенсией!

21 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным обсудил порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров.

Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному собранию. В свою очередь Михаил Шмаков сообщил, что заметил это и обратил внимание президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии:

– Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом.

В противном случае пенсионеры от перерасчёта не только не выигрывают, но иногда и проигрывают. Владимир Путин согласился, что это выглядит как манипуляция.

Кроме того, глава ФНПР сказал, что хотел бы обсудить с президентом вопрос включения компенсационных выплат в МРОТ.

– У нас есть решение Конституционного суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда, – напомнил Шмаков. – Однако у нас до сих пор не разрешён спор с правительством. Правительство упорствует в своём подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда, через эти надбавки доводить это, значит, до минимального размера оплаты труда. Это полностью противоречит решению Конституционного суда, здравому смыслу и, в общем-то, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров.

Путин возразил, что данное решение Конституционного суда касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера.

– Не совсем... – ответил Шмаков.

– Да, там так прямо и написано в решении суда. Речь шла о надбавках тем, кто работает на Крайнем Севере. Но это не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом. Давайте подумаем, и такое поручение я ещё раз дам правительству.

Солидарность.ру

• ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг – выше, должников – меньше

За январь 2019 года удалось погасить задолженность по заработной плате на сумму в 48,6 миллиона рублей

20 февраля в Министерстве семьи и труда РБ прошло заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. В его работе принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Вёл заседание исполняющий обязанности министра Юрий Мельников, который сообщил, что, по данным Государственной инспекции труда в РБ на 1 февраля, задолженность по заработной плате перед 10500 работниками 86 организаций республики (включая предприятия-банкроты) составила 642 млн руб. По сравнению с 1 января сумма задолженности увеличилась на 82 млн руб., при этом количество организаций-должников уменьшилось с 89 до 86.

Было отмечено, что в результате работы комиссий всех уровней удалось полностью

и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 22 организаций в сумме 48,6 миллиона рублей.

Затем члены комиссии заслушали приглашённых на заседание представителей девяти организаций-должников. Это ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» (Мелеуз), АО «487 ЦАРЗ» (Чишминский район) и семь уфимских предприятий: АО «Лизингстроймаш» (Орджоникидзевский район); ООО «ТрестИнтегралСтрой» (Кировский район); ООО «Компания «Нефтехимпромсервис» (Советский район); ООО «Ордена Ленина трест «Нефтепроводмонтаж» (Советский район); ООО «Уфа-Юл» (Октябрьский район); ООО СК «Партнёр» и ООО «Фреон» (Дёмский район). На последнем из предприятий глубина задолженности составляет 41 месяц.

Руководителям организаций предложено принять исчерпывающие меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате работникам с последующим информированием членов РМБК.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

25 февраля состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов РБ.

На повестку дня были вынесены следующие вопросы: о статистической отчётности ФП РБ за 2018 год; о проведении месячника по охране труда в организациях республики; о проведении дискуссионного клуба «Достойный труд и достойная жизнь для женщин»; о подготовке к X Съезду ФНПР; о задачах, стоящих перед профсоюзными организациями Республики Башкортостан в связи с изменениями в законодательстве РФ и ряд других.

26–28 февраля на площадке ВДНХ-ЭКСПО проходил Российский промышленный форум, в котором принимали участие более 100 компаний из регионов России и семи стран мира.



Деловая программа форума традиционно включала большое количество мероприятий, в числе которых работа тематических секций, семинаров, круглые столы, бизнес-встречи и т.д. Вопросы охраны труда была посвящена отдельная секция «Нулевой производственный травматизм: обеспечение безопасности труда на производстве» (подробности о рассмотренных на ней проблемных вопросах читайте в ближайших номерах «Действия»). Также в рамках форума были организованы специализированные выставки, в частности, на нескольких стендах были представлены средства индивидуальной защиты работников.

28 февраля состоялось заседание президиума республиканской организации профсоюза работников связи России.



На заседании были подведены итоги коллективного договора за 2018 год ФГУП «Почта России» и ПАО «Башинформсвязь», работы правовой и технической инспекций труда, утверждена статотчётность. Были определены победители нескольких конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» среди ОСП УФПС победил коллектив ОСП Янаульского почтамта УФПС РБ (начальник Б. Сабирзянов, председатель ППО С. Нигматуллина, инженер по охране труда О. Кунакбаева). Лучшим уполномоченным лицом по охране труда среди филиалов электросвязи за 2018 год стала Гузалия Дулатова – инженер электросвязи 2-й категории Буздякского ЛТЦ, Туймазинского МЦТЭТ ПАО «Башинформсвязь», а лучшие показатели в работе среди почтамтов УФПС РБ показала бухгалтер-ревизор ОСП Бураевского почтамта Айгуль Васикова.

Также на президиуме были рассмотрены вопросы отчётно-выборной кампании в республиканской организации связистов в 2019–2020 годах.

Соб. инф.

● ДОЛГИ

Деньги найдутся

На 1 февраля в России работодатели задолжали своим работникам 2,7 млрд рублей. По сравнению с 1 февраля прошлого года долги выросли на 1,3%, а если сравнивать с январем текущего года – на 12%. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Среди отраслей экономики самые большие долги по зарплате в обрабатывающем производстве (57%), строительстве (14,4%), на транспорте (7,9%), в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках (6,6%). В разрезе регионов хуже всего дела обстоят в Приморском крае, на долю которого приходится 13,1% общего долга (356,2 млн рублей). Далее следуют Волгоградская область (165,4 млн рублей), Санкт-Петербург (136,8 млн), Астраханская область (117,2 млн).

Чтобы простимулировать работодателей платить деньги работникам вовремя, в правительстве подготовили поправки в Трудовой кодекс и федеральный закон «Об исполнительном производстве». Сейчас, если инспектор по труду выявляет факт невыплаты зарплаты, он выдаёт работодателю предписание об устранении нарушений. Также он может привлечь недобросовестного работодателя к административной ответственности и наложить на него штраф, размеры которого при

первичном нарушении составляют для должностных лиц от 10 до 20 тысяч рублей, для юридических – от 30 до 50 тысяч. В случае повторной задержки зарплаты штраф налагается в повышенном размере. Плюс работодатель должен начислять работнику компенсацию за каждый день просрочки выплаты причитающихся ему сумм.

Но так как проблема долгов по зарплате все равно остается, полномочия Роструда предлагается расширить. Как пояснила Татьяна Голикова, законопроекты предполагают, что если выявлена ситуация, когда зарплата начислена, но не выплачена, инспектор по труду сможет выдать предписание, в котором также будет говориться о возможности принудительного взыскания средств с работодателя на зарплату. При невыполнении предписания в сроки, установленные законодательством, инспектор сможет принять решение о принуждении работодателя к выплате долгов и передать материалы в Федеральную службу судебных приставов. А у них, в свою очередь, появится упрощённая процедура взыскания долгов по зарплате по решениям трудовых инспекций. Взыскивать можно будет только финансовые средства. При этом у работодателя сохранится право обжаловать решение инспектора в суде, уточнила Голикова. Сторона работодателей на РТК законопроекты не поддержала, профсоюзы их одобрили.

«Российская газета»

● ОХРАНА ТРУДА

Месячник не за горами

Президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан утвердил постановление о проведении месячника охраны труда в республике.

Напомним, что в 2013 году было принято постановление Правительства РБ «Об организации и проведении ежегодно с 1 по 30 апреля месячника охраны труда в Республике Башкортостан». В целях усиления работы по улучшению условий и охраны труда работников, сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний профсоюзы респуб-

лики традиционно готовятся к данной акции и активно проводят мероприятия в её рамках.

На прошедшем заседании президиум ФП РБ обратил внимание республиканских организаций профсоюзов не только на важность активного участия в проведении ежегодного месячника охраны труда, но и на необходимость активизации работы по вопросам: выполнения условий коллективного договора по охране труда и улучшению условий труда; обучения и проверки знаний работников по охране труда и улучшения условий труда; обеспечения работников средствами индиви-

дуальной и коллективной защиты, правильно-сти их использования, состояния технологической и трудовой дисциплины, культуры производства и т.д.

Отдел охраны труда ФП РБ совместно с Советом технической инспекции труда в рамках месячника планирует провести совещания, круглые столы по проблемам охраны труда, а также разъяснительную работу и пропаганду вопросов охраны труда с использованием многотиражных изданий, бюллетеней, плакатов, стендов и уголков охраны труда.

Наталья НОВИЦКАЯ

● ОПЫТ

Молодёжка: уровень ПФО

На площадке профкома первичной профсоюзной организации АО «ЭМСЗ «ЛЕП-СЕ» (г. Киров) прошло заседание Молодёжного совета Ассоциации ТООП Приволжского федерального округа. От Башкортостана участие в нём приняла председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ Анастасия Бокова.

Молодые лидеры профсоюзных объединений регионов ПФО обсудили итоги работы молодёжных советов объединений за 2018 год, а также план работы Молодёжного совета Ассоциации на текущий год. Также в повестку дня был включен вопрос о подготовке и проведении окружного этапа молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв–2019».

Как рассказала А. Бокова, окружной этап форума ФНПР «Стратегический резерв» пройдёт во второй половине сентября. Предположительно в нём примут участие порядка 115–120 человек. Молодые профлидеры



Молодые лидеры профсоюзов побывали с экскурсией на одном из ведущих предприятий региона

сошлись во мнении, что к обсуждению на форуме должны быть предложены 1–2 направления работы профсоюзов, какие именно – молодёжные советы профобъединений решат в ближайшее время. Также в рамках обсуждения этого вопроса речь зашла и о предстоящем съезде ФНПР. Как настоятельно подчеркнул представитель ФНПР в ПФО Вячеслав Трубников, Молодёжному совету необходимо добиваться того, чтобы примерно треть делегатов съезда составляла молодёжь.

● МНЕНИЕ ФНПР

Доходы падают пятый год...

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов:

– По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4%. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9%. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2%. По мнению ФНПР, росту доходов населения должны способствовать подъём экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведён до 11163 руб. Имен-



О. Соколов

но увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения. Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит

о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчётам ФНПР, величина МПБ без учёта семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018–2020 годы на площадке РТК ведётся работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в Рос-

сии.

Департамент общественных связей ФНПР

● ЭКОНОМИКА

Инвестиции в витамины

«Фармстандарт-УфаВИТА» инвестирует в новое производство 2,4 млрд руб., сообщает ИА «Башинформ». Соглашение о намерениях подписали врио Главы Башкирии Р. Хабиров и председатель совета директоров холдинга «Фармстандарт» В. Харитонин.

1,5 млрд инвестиций будет вложено на предприятии «Фармстандарт-УфаВИТА» в производство поливитаминных препаратов. Планируется создание 98 рабочих мест. Также будет запущен участок по производству стерильных препаратов в асептических условиях в полимерных флаконах-капельницах и пластиковых ампулах с объёмом инвестиций 900 млн рублей и созданием 53 новых рабочих мест. Оба проекта должны быть введены в строй в 2020 году.

На предприятии планируют поэтапную реконструкцию цехов для увеличения объёмов производства лекарственных средств и организации их выпуска в соответствии с ГОСТом, а также расширение номенклатуры выпускаемых препаратов.

Наталья НОВИЦКАЯ

Соб. инф.

● В АВАНГАРДЕ

Цифровой профсоюз

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Участники проекта получают единые электронные профсоюзные билеты в виде пластиковой карты. В дальнейшем будет также разработано приложение для смартфонов.

По словам авторов проекта, главная цель мотивационной (бонусной) программы для членов профсоюза образования – создать условия для их дополнительной социальной поддержки за счёт использования дисконтной и бонусной программы. Система мотивации «Профкардс» позиционирует профсоюзный билет как окно в мир новых возможностей. Членам профсоюза предоставляется возможность получать скидки в сети предприятий-партнёров – возврат до 30% от суммы потраченных денежных средств на товары и услуги в магазинах. Сумма возврата будет значительно больше суммы уплачиваемых профсоюзных взносов. И это тот самый редкий случай, когда кэшбэк возвращается в виде живых денег. Накопленные средства по желанию владельца электронного билета – члена профсоюза могут быть начислены как на расчётный счёт, так и на банковскую карту, либо на счёт мобильного телефона.



Выгодное предложение интересно всем!

Электронный профсоюзный билет будет работать в магазинах-партнёрах в любом городе России. Партнёров уже более 700, но ожидается, что их будет в десятки раз больше.

Простой пример работы системы мотивации «Профкардс». Допустим, что счастливый обладатель электронного профсоюзного билета планирует купить в интернет-магазине новый смартфон стоимостью 21 тысяча рублей. Он заходит на сайт проекта

или в мобильное приложение и сразу видит, что в одном из магазинов нужная модель стоит дешевле, а сегодня её можно приобрести со скидкой 36%. Он покупает телефон, который стоил 21 тыс. руб., за 13500, что уже очень выгодно. А поскольку он перешёл на сайт данного магазина через «Профкардс», то на его банковскую карту, счёт мобильного телефона или электронный кошелек (выбор за обладателем билета) возвращается 30%, то есть 4500 рублей. Получается, что с помощью электронного профсоюзного билета член профсоюза имеет возможность не только «отбить» свои профвзносы, но и реально заработать. Стоит ли говорить, что бонусная программа станет важным мотивационным фактором для членов профсоюза образования?

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● МОТИВАЦИЯ

Акценты расставлены

Председатель Октябрьской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Зульфия ЯКУПОВА рассказывает о том, как организована деятельность профсоюза в городе Октябрьском. Кому-то её позиция может показаться жёсткой, но, с другой стороны, почему блага профсоюза должны распространяться на всех?



З. Якупова

З. Якупова рассказывает, что все новые работники при трудоустройстве проходят через профком (это указано в «бегунке»). Здесь с ними проводят беседу, выдают буклет, разработанный городской профсоюзной организацией. В этом буклете под названием «Когда без профсоюза не обойтись» красочно отражена вся профсоюзная деятельность, указаны контакты, по которым член профсоюза может обращаться в случае возникновения проблем и вопросов. З. Якупова отмечает, что всеми благами профсоюза пользуются только члены профсоюза. Нечлены профсоюза не пользуются ничем, даже вниманием! И нечлены профсоюза это очень чувствуют. З. Якупова приводит пример: в предыдущие годы в больнице организовывали чаепитие для ветеранов, а в последние годы от этой традиции отказались, потому что на это мероприятие приходят все: и члены, и нечлены профсоюза. Профком стал делать праздничные наборы для ветеранов – членов профсоюза и приглашать их на концерт, где они встречаются и общаются. И это работает, многих нечленов профсоюза это задвигает. Пока они работают, им ничего не надо, и они ни на что не обращают внимания. Но выйдя на заслуженный отдых, все ждуть, что их вспомнят. Но этого не происходит... В некоторых отделениях до сих пор на такие мероприятия, как 8 Марта, День медицинского работника, День пожилых людей, выделяют денежные средства, но, отмечает З. Якупова, это практикуется только в отделениях со стопроцентным профчленством. А там, где не все являются членами профсоюза, средств не выделяется, и профгруппоргам или председателям профбюро делают на этом акцент.

К вопросам профсоюзного членства я подхожу очень принципиально и строго, – подчёркивает Зульфия Якупова. – Один раз в квартал совместно с расчётным отделом бухгалтерии мы проверяем расчётные листки работников. Летнее оздоровление детей касается только детей членов профсоюза. Да, средства выделяются из республиканского бюджета, согласна. Но распределением путёвок, оформлением договоров, ведением реестра занимается профсоюз. Я так и говорю нечленам профсоюза: пожалуйста, заводите в реестре страничку со своим логином и паролем, вносите свои данные, оформляйте сами договоры. Но желающих заниматься этим нет!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● УЧЁБА

На подступах к «Весне»

На семинар, организованный на прошлой неделе Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров в Доме профсоюзов, собрались 140 участников. Среди них – культорганы первичных профсоюзных организаций студентов вузов, руководители студенческих клубов, руководители творческих и театральных коллективов, режиссёры вузовских концертов «Студенческая весна». Тема серьёзная: «Организационно-методическое обеспечение проведения творческих мероприятий в образовательных организациях».

«Студенческая весна» – знаковое для вузов республики мероприятие. С каждым годом всё строже и требовательнее становится жюри, всё критичнее выносятся решения о возможности выхода того или иного номера на итоговый гала-концерт. Поэтому и студентам, и организаторам этого весеннего праздника творчества нужно знать, каким основным критериям должны удовлетворять номера в той или иной сфере искусства.

Вполне логично, что весь день – с раннего утра и практически до темноты – велись занятия по секциям: «вокал», «режиссура концертных программ, художественное слово», «инструментальное исполнительство», «современная хореография, оригинальный жанр», «народный танец». По окончании обучения все его участники получили сертификаты из рук ректора ИПК ПК Лиды Исаргаковой. Работа в секциях ненадолго прервалась для совместного обсуждения организационных вопросов подготовки и проведения фестиваля. На встречу с творческой молодёжью, членами жюри конкурса пришли председатель ФП РБ Марат Хусаинов и председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Пронина.

М. Хусаинов напомнил, что грядущая «Весна» – уже 49-я, и каждый год фестиваль становится только интереснее. Он пожелал участникам встречи воплощения самых дерзких идей, новых программ и ярких, активных студентов, которые обязательно найдутся в каждом вузе!

Светлана Пронина подчеркнула: «Студенческая весна» будет идти под патронажем правительства республики. Вузам удалось сохранить массовость, а главные функции фестиваля – воспитывать культуру, развивать фольклор, не забывать национальные корни, чтобы сохранять себя, свой род, свою нацию.

Председатель профсоюза выразила удовлетворение и тем фактом, что практически в каждом вузе есть и работает театр, развиваются и творческие коллективы на всех факультетах.

«Нам надо работать на идеологию, – напомнила С. Пронина. – Конечно, российская «Студенческая весна» ставит свои задачи, но идеологию республиканского конкурса, проверенную временем, мы менять не будем! Нужно обсуждать, в каком бы ключе мы хотели работать, что бы хотели показать на российском уровне, и с таким подходом готовить номера!» – такую задачу поставила С. Пронина. И добавила, что на уровне правительства есть понимание и поддержка: «Постараемся, чтобы члены правительства, депутаты – выпускники республиканских вузов приходили в свои alma mater на концерты, смотрели на творчество студентов, чтобы знали их нужды и мечты, и, в конечном счёте, видели, что в молодёжь нужно вкладывать, ведь именно она после студенческой скамьи пойдёт развивать отрасли промышленности, будет правильно воспитывать своих детей».

Трудно не согласиться. Ведь «Студвесна» – это как раз тот случай, когда, вкладывая в молодёжь время, силы и средства, ты вкладываешь в будущее, делаешь его лучше.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Кому «Студвесна» праздник, а для нас – серьёзная работа!

● В МИРЕ

ГЕРМАНИЯ: бастуют бюджетники

26 февраля началась масштабная забастовка учителей и работников госучреждений.

В Берлине учителя и другие бюджетники решили устроить двухдневную забастовку, из-за которой приостановлена работа в половине городских детсадов.

По всей Германии профсоюзы работников госучреждений требуют повышения зарплаты на 6%, при этом её минимальный рост должен составлять 200 евро в месяц. Работники детсадов и яслей требуют увеличения зарплаты на 300 евро, а стажёры и новички должны получать минимум на 100 евро больше.

К забастовке присоединились бюджетники из Баварии, Баден-Вюртемберга, Бремена, Северного Рейна-Вестфалии, Саара, Саксонии-Анхальта и Мекленбурга-Передней Померании.

Забастовки затронули работу дорожных служб, библиотек, университетов (и больниц при них), студобъединений и профучилищ.

ПОЛЬША: пошли вон!

В Польше набирает обороты скандал, связанный с увольнением троих сотрудников крупнейшей в стране типографии Chroma.

Несколько дней назад самые активные сотрудники предприятия учредили профсоюз. Сразу после этого их уволили под надуманным предлогом.

– Меня обвинили в том, что я вопиющим образом нарушил правила выхода на больничный, – сетует врио председателя профсоюзной первички Ремигиуш Хмелевский. – Однако все прекрасно понимают, что это полная чушь. Атмосфера в фирме в какой-то момент стала невыносимой: всё испортила новая запутанная система премирования, – объясняет Хмелевский. – Зачастую в день выплаты бонусов выяснялось, что никаких надбавок не будет. Почему? Руководство не может точно определить производительность печатных станков. Профсоюз помог бы трудовому коллективу выйти на новый уровень диалога с руководством.

За уволенных членов профсоюза вступился профсоюз «Солидарность».

– Расторжение директором Кшиштофом Рачковским трудовых договоров с членами нашей организации считаем позором и нарушением польских законов, – возмущается председатель региональной «Солидарности» Богуслав Мотовиделко.

ЗИМБАБВЕ: кивают на стихию...

На прошлой неделе на затопленных в результате проливных дождей золотых рудниках Cricket и Silver Moon погибли 28 старателей. Восемь человек удалось спасти, но ливни затрудняют спасательные работы, очень много рабочих считаются пропавшими без вести...

Глен Мпуфана, директор Глобального союза IndustriALL по вопросам горнодобывающей и алмазодобывающей промышленности, заявил: «Таких трагедий можно избежать, если основные заинтересованные стороны на первое место ставят вопросы охраны труда и безопасности на старательских выработках и мелких объектах горной добычи».

• ОТЧЁТЫ–ВЫБОРЫ

Лидер новый – заботы прежние

В Уфе состоялась XXI Внеочередная отчётно-выборная конференция рескома РОСПРОФТРАНСДОР. Подводя итоги последних четырех лет, председатель рескома Марат Давлетшин отметил, что, несмотря на проводимую профсоюзными органами работу, социально-экономическое положение многих членов профсоюза, работников отраслевых предприятий остаётся неудовлетворительным.

Оценивая сегодняшнее положение предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, можно констатировать, что у многих из них оно остаётся тяжёлым, – подчеркнул Марат Давлетшин. – Несмотря на утверждение федерального закона, регулирующего пассажирские перевозки, и принятие других важных решений, до сих пор остались проблемы, препятствующие стабильной работе отраслевых предприятий, установлению для работников достойных условий труда. По-прежнему на городском пассажирском транспорте в большинстве случаев транспортная работа предприятий оплачивается заказчиками перевозок не в полном размере. Практически повсеместно тарифы на перевозку пассажиров ниже их экономически обоснованного уровня.

Впрочем, с назначением врио Главы республики Радия Хабирова наведение порядка на рынке пассажирских перевозок стало одной из приоритетных задач для республики и, особенно, для Уфы. Сейчас ведётся активная работа по систематизации и повышению качества транспортного обслуживания пассажиров на регулярных маршрутах в столице Башкирии с исключением нелегальных перевозчиков.

В тяжёлом финансовом состоянии находится МУЭТ Уфы. Тяжелейшую для работников МУЭТ ситуацию работодатель усугубил, проведя массированную атаку на систему социального партнёрства, сложившуюся за несколько десятилетий на предприятии. В результате психологического давления руководства МУЭТ на работников

они, опасаясь, что их уволят, написали заявления о выходе из профсоюза. Несмотря на все действия рескома и договорённость с работодателем о его содействии в восстановлении профсоюзного членства на предприятии, ситуация не сдвинулась с места. Сегодня МУЭТ проходит процедуру банкротства.

Марат Давлетшин отметил, что в настоящее время ни в одном из отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства республики размер тарифной ставки первого разряда не дотягивает до уровня, предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями. В дорожном хозяйстве на финансировании предприятий негативно сказывается сохранение си-

В тяжёлом финансовом состоянии находится МУЭТ Уфы. Тяжелейшую для работников МУЭТ ситуацию работодатель усугубил, проведя массированную атаку на систему социального партнёрства, сложившуюся за несколько десятилетий на предприятии. В результате психологического давления руководства МУЭТ на работников они, опасаясь, что их уволят, написали заявления о выходе из профсоюза. Несмотря на все действия рескома и договорённость с работодателем о его содействии в восстановлении профсоюзного членства на предприятии, ситуация не сдвинулась с места. Сегодня МУЭТ проходит процедуру банкротства.

стемы электронных аукционов при распределении работ по текущему содержанию дорог. Специализированные дорожные организации, выполняющие эти работы десятки лет, часто либо вообще остаются без работы, либо вынуждены заключать контракты со значительным снижением цены.



Положение в отрасли остается сложным

Впрочем, амбициозные задачи, поставленные в национальном проекте «Безопасные и качественные автомобильные дороги», предполагают в ближайшее время увеличение числа рабочих мест в дорожной отрасли. А задача профсоюза – добиваться, чтобы условия труда на этих рабочих местах соответствовали установленным критериям безопасности.

– Осуществление общественного контроля за соблюдением на предприятиях действующего законодательства и охраны труда является одним из основных направлений деятельности рескома, – отметил Марат Давлетшин. – Инспекторами труда рескома профсоюза ежегодно проводятся проверки соблюдения законодательства о труде и охране труда на предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, выносятся представления работодателям с требованием об устранении выявленных нарушений. Кроме того, реском продолжает развивать институт уполномоченных по охране труда из числа профсоюзного актива.

В ходе отчётно-выборной конференции были затронуты вопросы организационного укрепления, информационной, моло-



Церемония награждения профактивистов

дёжной работы и ряд других, а также состоялось награждение профактивистов. В итоге работа рескома за отчётный период была признана удовлетворительной. Председателем республиканского комитета РОСПРОФТРАНСДОР был избран Марат Давлетшин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ПЛЕНУМЫ

Чтобы знать и уметь

Основным вопросом на VII Пленуме Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ стало проведение отчётов-выборов в республиканской организации в этом году.

Если иметь в виду, что в структуру республиканской организации профсоюза входят 68 территориальных, 2617 первичных профсоюзных организаций, в том числе 46 – первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования, становится очевидным масштаб предстоящей отчётно-выборной кампании. Предстоит огромная по сложности и важности задача по максимальному информированию членов профсоюза о результатах работы выборных органов по выполнению уставных задач по защите прав и интересов членов профсоюза, сбору и анализу мнений членов профсоюза о путях усиления этой работы и, как следствие, – о путях развития профсоюзного движения в отрасли. Предстоит организованно провести почти 3000 профсоюзных собраний и конференций.

– Общеизвестно, что регулярные отчёты и выборы в профсоюзе призваны, в первую очередь, обеспечить подотчётность и подконтрольность выборных профсоюзных органов членам профсоюза, – отметила заместитель председателя рескома профсоюза Эмма Шагалева. – Отчёты и выборы являются важным элементом профсоюзной демократии и механизмом влияния на результативность и эффективность профсоюзной деятельности.



Задача: повышать результативность и эффективность профсоюзной деятельности

Эмма Шагалева сразу акцентировала внимание на самой распространённой ошибке, которую нередко транслируют даже опытные руководители профсоюзных организаций, – это недопонимание того факта, что отчёты и выборы – явление тотальное, и что поэтому отчётно-выборные собрания должны пройти даже в тех организациях, в которых председатель или члены профкома по объективным причинам сменились, допустим, лишь год назад. Пришли новые руководители в разные сроки, но это не значит, что идёт отсчёт 5 лет для деятельности этих руководителей со срока избрания каждого из них.

Среди наиглавнейших общих задач выступающая отметила необходимость уделить самое пристальное внимание руководителям и активу профсоюзных организаций всех уровней, особенно тем, которые впервые проводят отчёты и выборы. В свою очередь

специалисты рескома профсоюза планируют ряд зональных обучающих семинаров с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Эмма Шагалева подчеркнула, что в современных условиях возрастает задача организационного и кадрового укрепления организации. Поэтому целесообразно не пускать подбор и избрание председателей первичных профсоюзных организаций на самотёк. Соответственно, одна из серьёзнейших задач, стоящих перед рескомом, – сохранить сегодняшний актив, если он дееспособен и авторитетен. Важно заинтересовать этих людей оставаться руководителями профсоюзных организаций, членами профкомов и на следующий срок. Необходимо содействовать их профессиональному и личностному росту. Не менее важно – найти замену тем, кто не заинтересован в общественной работе, не готов к се-

рьёзному диалогу с работодателем, не имеет возможности или желания заниматься общественной работой.

В своём выступлении Эмма Шагалева подробно рассказала об организационных и других моментах, связанных с подготовкой и проведением отчётно-выборных конференций. Специалистами аппарата рескома профсоюза подготовлены материалы в помощь председателям по подготовке отчётно-выборных собраний. Участникам пленума настоятельно рекомендовали не только их изучить, но и провести с активом тренинги, ролевые игры с тем, чтобы отработать необходимые элементы собрания, включая ход ведения, подготовку урн, бюллетеней для голосования, отработку умения выдвигать кандидатуры, подводить черту и т.д., – словом, все те элементы, которые, кроме демократических про-



Заслуженные награды за добросовестный труд

цедур, обеспечивают легитимность организации.

На пленуме отметили, что активная и тщательная подготовка к отчётам и выборам в профсоюзных организациях даёт возможность усилить мотивационную работу, работу по вовлечению в организацию тех, кто колеблется, не хочет вступать в профсоюз. Этому будет способствовать и переход на электронный учёт в профсоюзе с выдачей многофункциональных профсоюзных карт.

Добавим, что пленуму предшествовал обучающий семинар по подготовке и проведению отчётов и выборов. На пленуме рассмотрели и ряд других вопросов. По каждому из них было принято соответствующее постановление. Также на пленуме наградили профактивистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ЗАНЯТОСТЬ

Бой с «тенью»

Пока одни с нетерпением ожидают перехода страны на цифровые «рельсы» экономики, другие предупреждают о побочных эффектах диджитализации. Такого, например, как увеличение неформального сектора рынка труда. А работников, находящихся в «тени», сегодня и так немало. И если Росстат говорит о скромных 20% (15,4 млн человек), то другие эксперты уверены, что эти цифры можно смело умножать на два.

По оценке профессора факультета экономических наук НИУ ВШЭ Владимира Гимпельсона, всего в стране занято 72 млн человек, из них 44 млн работают в организациях, подающих отчётность. Кто же эти оставшиеся 28 миллионов? Часть из них – предприниматели, часть – самозанятые, точной информации ни у кого нет. Профессор не видит особого смысла в подсчёте неформалов, так как дело не в том, сколько их, а в том, в какой мере этот сегмент рынка труда производителен.

– Попытка полностью искоренить неформальную занятость имеет как плюсы, так и минусы, – отмечает Гимпельсон. – Можно сказать, что при выходе из «тени» возросли бы заработки этих людей, их социальная защищённость, доходы бюджета, увеличились пенсии. Однако эти люди ушли в «тень» не потому, что им плохо на свету, а потому, что их отторг корпоративный сектор экономи-

ки. Общая занятость в экономике при этом увеличивалась, а безработица сокращалась: «лишнюю» рабочую силу поглотил неформальный сектор. При этом если в большинстве развитых и развивающихся экономик неформально занятые – это в основном люди из деревень, без образования и квалификации,

Если будут создаваться новые предприятия, а действующие – расширять занятость, то им потребуется дополнительная рабочая сила – и тогда люди из неформального сектора с удовольствием выйдут на свет: заработки у неформально нанятых ниже, чем у выполняющих ту же работу официально.

которые не могут найти работу, поскольку их качество не устраивает формальный сектор, то в России это нередко квалифицированные работники, потерявшие работу в корпоративном секторе.

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, теневой сектор растёт из-за ухудше-

ния экономической ситуации в стране. Из-за роста ставки НДС бизнес стремится сократить расходы на другие платежи, отсюда уход в «тень». Слишком высокая цена услуг или товаров может отпугнуть потребителя, поэтому приходится экономить на других платежах. А в условиях кризиса предприятия стремятся снизить общую налоговую нагрузку. С другой стороны, уходу в тень способствует и рост доходов населения, что позволяет нанимать людей для личных услуг (нянь, домработниц и др.), с которыми рассчитываются наличными, соответственно, никакие взносы и налоги не уплачиваются.

Как отмечает А. Сафонов, распределение неформальных рабочих мест имеет ярко выраженную отраслевую специфику. Наибольшей величины уровень неформального найма достигает в торговле и бытовом обслуживании

и в строительстве: на этих предприятиях приблизительно каждый шестой работник не имеет официально оформленного трудоустройства. Далее следует лёгкая и пищевая промышленность, уровень неформальной занятости на предприятиях которой составляет около 10%. Что объединяет отрасли, являющиеся лидерами по использо-



ванию неформального труда? Все они – торговля, строительство, лёгкая и пищевая промышленность – имеют высокоэластичный спрос на труд. Сталкиваясь с существенными колебаниями спроса на свои товары и услуги, они остро нуждаются в гибком регулировании числа занятых на своих предприятиях, одним из механизмов которого выступает неформальный наём.

По мнению Владимира Гимпельсона, государство, конечно, может попытаться искоренить неформальную занятость репрессивными мерами, но ценой этого будет сокращение заработков в формальном секторе, рост безработицы и экономической неактивности. Как отмечали эксперты во время профильной сессии на форуме «Будущее сферы труда» в Уфе, при столкновении с дилеммой: неформальная занятость или безработица, едва ли следует делать од-

нозначный выбор в пользу последней. Потому что итогом этого стало бы снижение уровня занятости в экономике и благосостояния всего населения, а также сокращение налоговых поступлений.

На форуме пришли к выводу, что способ сокращения неформальности – не «отлавливать» этих людей, а создавать условия для роста рабочих мест в формальном секторе. Если будут создаваться новые предприятия (а это обычно происходит, когда в стране хороший бизнес-климат), а действующие – расширять занятость, то им потребуется дополнительная рабочая сила – и тогда люди из неформального сектора с удовольствием выйдут на свет: заработки у неформально нанятых ниже, чем у выполняющих ту же работу официально.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПУТЬ К УСПЕХУ



Участники выездного заседания с представителями администрации: диалог состоялся

В формате выезда

19 февраля в Ишимбае на базе АО «Машиностроительная компания «Витязь» состоялось выездное заседание совета Союза молодых машиностроителей Республики Башкортостан.

В мероприятии приняли участие 15 молодых профактивистов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан из семи предприятий и организаций отрасли.

Для молодых работников организовали экскурсию по цехам, они посетили музей компании, ознакомились с продукцией, выпускаемой предприятием, а затем на себе испытали всю мощь двухзвенного болотохода «Витязь»! Впечатления – незабываемые! Заряженные положительными эмоциями и впечатлениями, профсоюзные активисты встретились с руководством предприятия, где задали интересующих их вопросы. Например, о том, кто заказывает болотоходы, производимые на «Витязе», каков уровень зарплаты у работников и у молодёжи в частности.

Затем состоялось заседание совета, в ходе которого были заслушаны отчёты председателей советов молодёжи предприятий о проделанной работе в прошедшем году. Молодые люди обменялись опытом проведения внутренних мероприятий (квизы, туриады, спортивные праздники и много другое) и обсудили, насколько они действенны с точки зрения мотивации мо-



Впечатления от поездки на болотоходе – незабываемы

лодёжи на профсоюзное членство и какие отклики в молодёжной среде они получают. Были рассмотрены и планы работы на ближайший период. Председатель совета Союза молодых машиностроителей Республики Башкортостан Амир Иксанов ознакомил молодёжный профактив с итогами сводного статистического отчёта профсоюза за 2018 год и рекомендовал активнее участвовать в разработке и дополнении раздела «Социальные гарантии молодёжи» коллективных договоров предприятий. Жизненно необходимо шире включать в них гарантии из пункта 8.8 Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и правительством республики.

«Наша цель – добиться повышения численности профсоюзной молодёжи, показать молодому работнику преимущества, которые даёт им профсоюзное членство», – резюмировал А. Иксанов.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

Территория возможностей

В Уфе прошёл молодёжный гражданский форум «Башкортостан – территория возможностей!», участие в котором приняли более 1000 молодых лидеров республики – активисты студенческих клубов, молодёжных общественных организаций и движений, школьники, спортсмены, аграрии, инженеры, учёные и предприниматели. В рамках форума состоялась встреча молодёжи с врио Главы РБ Радием Хабировым.

Федерацию профсоюзов РБ на форуме представляли председатель молодёжного совета ФП РБ Анастасия Бокова, профактивист, ведущий специалист отдела продаж УФС РБ – филиала ФГУП «Почта России» Марат Абдуллин, специалист по работе с молодёжью АО УАП «Гидравлика» Сергей Емелев, а также специалист по работе с молодёжью РОБ Роспрофпром Амир Иксанов.

Как рассказала Анастасия Бокова, работа форума велась по нескольким направлениям. Например, на спортивной платформе был открыт мобильный центр сдачи ГТО. На платформе «Взгляд в будущее» участники форума смогли познакомиться с молодёжными проектами вузов республики, посетить тематические фотозоны и получить консультацию на ярмарке молодёжных вакансий. Для детей и подростков работали мастерские и выставка маленьких героев. Молодые люди с активной жизненной позицией смогли поделиться своими идеями на платформе «Пространство мнений». В рамках мотивационной платформы о секретах успеха участникам форума рассказала теле- и радиоведущая, депутат Государственной Думы РФ Инга Юмашева.

– Важнейшим событием форума стал «Диалог

на равных» с врио Главы Республики Башкортостан Радием Хабировым, – отмечает Анастасия Бокова. – Молодёжь пришла на встречу с множеством самых разнообразных вопросов, идей и предложений. Они касались поддержки молодых семей, благоустройства территорий, качества дорог. Молодёжь интересовали вопросы заработной платы работников бюджетной сферы, закрепления молодых специалистов после обучения в республике, развития ряда социальных проектов. Многие из прозвучавших вопросов были актуальными именно для работающей молодёжи. Разговор также коснулся подготовки к празднованию годовщины Победы, 100-летия Республики Башкортостан и других общественно значимых тем. В завершение встречи Радий Хабиров наградил детей, совершивших мужественные поступки, а затем сфотографировался со всеми участниками форума.

По окончании мероприятия для участников форума была организована встреча с российским актёром театра и кино Антоном Богдановым. Актёр ответил на вопросы молодёжи Башкортостана и рассказал о работе над фильмом «Т-34».

Подготовила Наталья НОВИЦКАЯ



Профсоюзные участники гражданского форума

● ИТОГИ КОНКУРСА

Лучшая из лучших

Стали известны победители республиканского конкурса между предприятиями в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2018 года.

В конкурсную комиссию под председательством и. о. заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения республики Альфира Садурдинова и заместителя председателя Федерации профсоюзов РБ Валерия Апокина вошли представители Минтруда республики, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения ФСС, ЧОУ «Межотраслевой институт», председатели республиканских организаций профсоюзов, технические инспекторы труда. Всего на конкурс были представлены материалы от 148 организаций республики. По итогам предварительного отбора для рассмотрения комиссией были отобраны 142 организации.

Победителей определяли в каждой группе, а в некоторых случаях (в связи со значительным количеством участников) и по подгруппам. По итогам лучшими стали коллективы следующих предприятий:

В группе «Добыча полезных ископаемых»:

I место – АО «Башнефтегеофизика»,

II место – филиал ООО «Газпром ПХГ «Башкирское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин»,

III место – ООО «Башкирская медь».

В группе «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»:

I место – Белебеевский филиал АО «Башспирт»,

II место – АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»,

III место – Уфимский филиал АО «Башспирт».

В группе «Производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и пара»:

I место – ПО «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»,

II место – ПО «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго» и ПО «Ишимбайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»,

III место – ПО «Октябрьские электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В группе «Химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов»:

I место – ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод»,

II место – АО «ПОЛИЭФ», г. Благовещенск,

III место – АО «Опытный завод Нефтехим», г. Уфа.

В группе «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство транспортных средств и оборудования, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования»:

I место – ППО ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»,

II место – АО «Красный пролетарий»,

III место – АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение».

В группе «Строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит»:



Комиссия оценивает показатели конкурсантов

I место – ООО «Хайдельберг-Цемент Рус»,

II место – ООО «Инвестподряд-Стронег»,

III место – ПАО Акционерная компания «Востокнефтезавод-монтаж».

В группе «Оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, предоставление коммунальных услуг»:

I место – Управление коммунального хозяйства и благоустройства администрации ГО г. Уфа МУП «Уфагорсвет»,

II место – ООО «ЛУКОЙЛ-Урал-нефтепродукт»,

III место – МБУ по содержанию и благоустройству Кировского района Уфы.

В группе «Транспорт и связь»:

(подгруппа «Транспорт»)

I место – ГКУ «Служба весового контроля» РБ,

(подгруппа «Трубопроводный транспорт»)

I место – Туймазинское нефтепроводное управление (филиал) «Транснефть-Урал»,

(подгруппа «Связь»)

I место – ФГУП «Почта России» ОСП Янаульский почтамт.

В группе «Научные исследования, разработки, проектно-исследовательские организации, обеспечение безопасности, предоставление государственных и социальных услуг»:

(подгруппа «Научные исследования, разработки, проектно-исследовательские организации, обеспечение безопасности»)

I место – ООО «Серафимовский опытный завод автоматики и телемеханики»,

II место – АО УНПП «Молния»,

III место – АО «НИИ «Солитон»,

(подгруппа «Предоставление государственных и социальных услуг»)

I место разделили администрация Стерлитамакского района РБ и МБУ «Центральная библиотечная система» Стерлитамакского района,

II место – ГБУ «Детский дом №2» г. Уфы,

III место разделили ГАУ «Старобаишевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» и МКУ «Отдел культуры и молодежной политики администрации МР Шаранский район РБ».

В группе «Образование»:

I место – ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет»,

II место – МБДОУ Детский сад №326 г. Уфа и МДОАУ «Центр развития ребенка детский сад с. Рошинский» Стерлитамакского района,

III место – МБОУ «Школа № 44» г. Уфы и ГАПОУ «Ишимбайский нефтяной колледж» г. Ишимбая.

В группе «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»:

I место – ГАУЗ «Республиканский клинический онкологический диспансер»,

II место – ФГБУ санаторий «Глуховская» Минздрава России,

III место разделили ГАУЗ РБ санаторий для детей, в том числе для детей с родителями «Дуслык», г. Уфа и ГБУЗ РБ «Больница скорой медицинской помощи», г. Уфа.

В группе «Сельское и лесное хозяйство»:

I место – СПК «Колхоз имени Ленина» Чекмагушевского района,

II место – СПК «Ашкадарский» Мелеузовского района,

III место – ООО «Игенче» Дюртюлинского района.

Абсолютными победителями конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2018 год стали коллективы следующих организаций:

I место – Туймазинское нефтепроводное управление (филиал) «Транснефть-Урал»,

II место – ГАУЗ «Республиканский клинический онкологический диспансер»,

III место – ООО «Хайдельберг-Цемент Рус».

Наталья НОВИЦКАЯ
(фото автора)

● МИНТРУД РАЗЪЯСНЯЕТ



СОУТ: будь в системе!

С помощью автоматизированных проверок минтруд начнёт выявлять предприятия, которые не провели СОУТ. Работодатели обязаны проследить, чтобы результаты специальной оценки условий труда были внесены в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС). Разъяснения по этому поводу даёт директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж:

Непроизводственному сектору мы предложили локальные условия с переходным периодом в пять лет, за который они могли поэтапно провести спецоценку, распределив расходы. Но даже при этом мы не намереваемся сразу применять жёсткие штрафные санкции, решили использовать наиболее мягкий вариант воздействия. Тем, кто не провёл спецоценку, Роструд направит предостережение о недопустимости нарушений законодательства. После чего у нарушителей будет разумный срок, в течение которого они должны отчитаться, что провели спецоценку, и передать все данные в систему. Если после этого организация не проведёт процедуру, то будем применять штрафные санкции в соответствии с законом.

Для выявления работодателей, которые не провели спецоценку, будут использоваться базы данных ФНС, ФСС, Роструда с информационной системой ФГИС СОУТ, предупреждают в минтруде. И отмечают, что после вынесенного предупреждения при несоблюдении требований законодательства штрафовать будут автоматически, без проведения проверки. Это вовсе не означает, что при плановых и внеплановых проверках инспекторы ГИТ не будут штрафовать.

– Будут! – подчёркивает Валерий Корж. – Отсрочку получают только те предприятия, в которых выявят нарушения с помощью автоматизированной проверки. Если организацию будут проверять в общем порядке и не обнаружат результаты спецоценки, то будет наказание по части 2 статьи 5.27.1 КоАП.

Говоря о планируемых изменениях в законодательстве по процедуре спецоценки, Валерий Корж отмечает, что, возможно, период действия результатов спецоценки станет более длительным для рабочих мест, на которых работодатели создали безопасные условия труда, а также более лояльным станет подход для непроизводственного сектора... Однако это пока в планах, но другие ключевые изменения произойдут уже совсем скоро:

– Основное – мы обяжем работодателя следить за тем, чтобы оценщик передал данные во ФГИС. Такая система дисциплинирует оценщика и включает в систему работодателя, который ранее занимал отстранённую позицию. Он заказывал спецоценку, утверждал отчёт. Оплачивал счёт и дальше не был заинтересован в том, чтобы данные попали в информационную систему. Теперь результаты спецоценки будут вступать в силу только с того момента, как сведения о ней поступили во ФГИС. Мы уже сделали кнопку на сайте, по которой работодатель сможет зайти в систему и увидеть, загрузил ли оценщик отчёт. В целях безопасности для работодателей будет открыт ограниченный доступ к системе, но его хватит, чтобы посмотреть данные о своей организации и проконтролировать соблюдение закона оценщиком.

– Остальные изменения в основном технические и связаны с методикой и формулировками. Мы не собираемся переделывать то, что и так хорошо работает, – отмечает директор департамента Минтруда РФ.

Подготовила Наталья НОВИЦКАЯ

● ОБУЧЕНИЕ

Знать и предупреждать

На базе ЧОУ ДПО «Учебный центр АО «Башкиравтодор» состоялось обучение главных инженеров дорожного холдинга.

В начале встречи со вступительным словом к собравшимся обратился главный инженер АО «Башкиравтодор» Игорь Струговец, после чего были рассмотрены все несчастные случаи, произошедшие на предприятии в течение прошлого года. Был проведён анализ происшествий, участникам рассказали, какие меры по недопущению подобных трагедий уже приняты в филиалах.

О взаимодействии профсоюза с работодателем в области охраны труда через общественный контроль рассказал председатель республиканской организации профсоюза Марат Давлетшин. Он отметил, что уполномоченные по охране труда как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда, постоянно нахо-

дятся среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Поэтому во многом от профессиональных действий уполномоченных по охране труда и их активности зачастую зависит жизнь работника, его здоровье и трудоспособность. Ведь вся ценность труда уполномоченных в отличие от других форм контроля в том, что он повсеместен и непрерывен. И чем больше работающих будут принимать в нем участие, тем выше его эффективность. Без их активной и грамотной работы вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве.

СПРАВКА: в 2017 году АО «Башкиравтодор» совместно с рескомом профсоюза было обучено 127 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Соб. инф.



● ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

Победителям – кубки, а салют для всех

В Уфе в спортивно-оздоровительном комплексе «Биатлон» прошла традиционная Зимняя спартакиада энергетиков Республики Башкортостан. Здесь собрались 300 участников из 28 команд, представляющих предприятия и филиалы энергетических компаний республики.



XXI Зимнюю спартакиаду организовал республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП. В её программу вошли соревнования по мужскому и женскому лыжному кроссу в различных возрастных категориях, смешанная эстафета, семейные старты. Большой ажиотаж вызвал матч по хоккею с мячом в валенках. Нешуточная борьба разразилась на поле в товарищеском матче между сборной руководителей башкирской электросетевой компании и предприятий башкирской генерации. Победу в этом принципиальном матче со счётом 6:5 одержали сетевики – и завоевали переходящий Кубок в этом соревновании!

В каждой номинации были определены победители и призёры, которым вручили кубки, дипломы и медали. В общем командном зачёте победу одержали спортсмены Уфимской ТЭЦ-2 – филиала ООО «БГК». На II месте – ПО «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», команда «Ново-Салаватской ТЭЦ» – на третьей ступени пьедестала.

В индивидуальных видах соревнований победителями игр также стали спортсмены ООО «Башкирская сетевая компания», ИАП ООО «Башкирэнерго», производственных отделений ООО «Башкирэнерго» – Белорецких, Ишимбайских и Северо-Восточных электрических сетей. Отличились также предприятия: Затонская, Стерлитамакская и Приуфимская теплоэлектроцентрали, Кармановская ГРЭС и спортсмены ООО БашРТС.

С детьми, пришедшими на мероприятие, играли аниматоры, развлекали их играми на свежем воздухе.

Завершилась зимняя спартакиада семейной эстафетой, подведением итогов и награждением победителей, а также ярким праздничным салютом.

Соб. инф.

● ЛЫЖНЮ!

Памяти тренера

22 февраля в парке культуры и отдыха им. М. Гафури прошли традиционные открытые соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти заслуженного тренера РСФСР Александра Книсса.

На трассу вышли более 100 лыжников, поделенных на группы в соответствии с возрастными категориями. Участники гонок преодолевали классичес-

ким стилем четыре дистанции: 5, 3, 2,5 и 1,5 км. Поддержать участников спортивных соревнований пришли коллеги, близкие и друзья. Победители и призёры соревнований в личном зачёте награждены грамотами, медалями и памятным подарками, а победители в каждой возрастной группе – кубками.

Как рассказал советник ректора БГАУ Марс Фархшатов, для гостей спортивного мероприятия организаторы подготовили конкурсы с призами, горячий



чай с угощением, а также дружелюбную атмосферу и хорошую лыжную погоду.

Организаторами соревнований выступили Министерство молодёжной политики и спорта РБ, Башкирский государственный аграрный университет и Федерация лыжных гонок РБ.

По данным пресс-службы БГАУ



● ЗА ЗОЖ

В выходные – на природу!

Профком АО «Белебеевский молочный комбинат» поддерживает стремление членов профсоюза к здоровому образу жизни. Кроме возмещения половины стоимости абонементов в СОК и фитнес-центр, он взял на себя обязательство полностью оплачивать аренду спортивного инвентаря (тюбинги, лыжи) при организации коллективного отдыха.

Избрав председателем цехового комитета Елену Семенову, члены профсоюза маслодельного цеха не ошиблись. Сама активная и энергичная, Елена так же не даёт расслабляться своим коллегам. Не успели утихнуть эмоции после поездки на горнолыжный комплекс, как Лена уже предложила коллективу ещё один выходной провести на природе вело и с пользой для здоровья.

На этот раз дружный коллектив маслоделов вышел на лыжню и зарядился позитивной энергией, получил массу ярких впечатлений. Обычные выходные дни превращаются в маленькие праздники благодаря поддержке начинаний профсоюзного лидера руководителем цеха. Начальник маслодельного цеха Светлана Савинова сама активно участвует во всех коллективных меро-



Когда выходные – маленькие праздники

приятных, является капитаном команды своего цеха по волейболу. Кстати, маслоделы не пропускают ни одну тренировку, готовятся к традиционному турниру по волейболу, посвящённому празднику 8 Марта.

Гульсум МУХАМАДЕЕВА

● СТАДИОН

УГНТУ – лучший

В Уфе прошёл традиционный спортивный фестиваль «Здоровье», который собрал под свои знамёна преподавателей семи крупнейших вузов республики.

В этом году расширилась «спортивная география» участников фестиваля: учителям была предоставлена возможность определить сильнейшего по 9 видам спорта (лыжные гонки, плавание, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, дартс, бадминтон и баскетбол). По мнению многих участников соревнований, такого накала борьбы, а самое главное, интриги до финального свистка не было давно.

По итогам семи соревновательных дней победу в общем зачёте завоевали сотрудники Уфимского государственного нефтяного технического университета (78 очков), «серебро» досталось команде сотрудников Башкирского государственного университета (74 очка), «бронза» – у коллектива Уфимского государственного авиационного технического университета (73 очка).

Соб. инф.



● ЕСТЬ МНЕНИЕ

Контрафакт как геноцид

Член Общественной палаты РБ Илья Дубинин считает, что алкоголизация населения связана в большей степени с тем, что к алкоголю пристращаются с молодых лет, для этого производители используют легкодоступность слабоалкогольных напитков, пива, коктейлей. Также удивляет отношение и отсутствие внимательности у продавцов спиртосодержащей продукции, которые не проверяют документы покупателей, поэтому проблема регулирования слабоалкогольной продукции является первоочередной.



И. Дубинин

Башкирская Общественная палата не одобряет предложение Минпромторга об изменении «радиуса трезвости» в России, согласно которому предлагается сократить минимальное расстояние между алкогольными магазинами и социальными объектами до 10 метров, что противоречит майским указам президента, где стоят задачи по улучшению жизни граждан.

Ситуацию усугубляет и 70%-ная доля контрафактного алкоголя, суррогатов, которые наносят моментальный урон здоровью граждан, в разы ускоряют летальный исход для потребителя. В прошлом году смертность от случайного отравления алкогольной продукцией в Башкортостане выросла на четверть!

Задача по борьбе с незаконной продажей несертифицированной алкогольной продукции была поставлена в конце января врио Главы Башкортостана Радием Хабировым, который назвал продажу контрафактного алкоголя геноцидом по отношению к нашему народу.

«Преимуществом в употреблении контрафактной продукции для населения является её стоимость: чем дороже официальные напитки, тем больше спрос на контрафакт, множество людей попросту не могут позволить купить официаль-

ный, дорогой алкоголь, – подчёркивает Илья Дубинин. – Производство спиртосодержащей продукции находится под жёстким контролем, обложено весомыми лицензионными и другим сборами, отсюда обоснование дороговизны алкогольной продукции. В соседних странах и некоторых регионах есть нелегальные производители спиртосодержащей продукции, которые отправляют её к нам, а реализация и заказ происходит через интернет. Общество и региональная власть должны навести порядок, сосредоточив усилия на формировании культуры здорового образа жизни.

В результате вредного воздействия алкоголя в мире ежегодно умирают свыше трёх миллионов человек. По мнению экспертов, 70% мужских смертей – это алкоголь-ассоциированная смертность, причём не только острая, но и накопительная алкогольная смертность – циррозы, язвенная болезнь желудка и все осложнения, панкреонекроз, ранний атеросклероз, ранняя гипертоническая болезнь.



«Где выпил – там и отдыхаю»

● ПОЛЕТЕЛИ!

Воздушные бои

На базе уфимской школы № 28 на днях состоялся чемпионат Приволжского федерального округа по авиамodelьному спорту в классе зальных моделей F-1E(N).

В соревнованиях приняли участие восемь команд из пяти регионов России (Башкирия, Саратовская, Свердловская, Челябинская области, Пермский край). В общекомандном зачёте I место завоевала команда из Челябинской области, II место заняла сборная Республики Башкортостан-1 и III место – у спортсменов ЦДТ «Умелец» ПАО «ОДК-УМПО» (сборная Республики Башкортостан-2).



В личном зачёте среди ребят в возрасте 6-9 лет I место занял Аскар Мухамедьянов (ЦДТ «Умелец», руководитель кружка Е. Журавлёв), II место – у Марата Ибрагимова («Беркут», Аскарово) и III место – у Савелия Криваткина (ЦДТ «Умелец», руководитель кружка Е. Журавлёв).

В возрастной категории до 18 лет: I место – у Алмаса Усманова (Абзелиловский район), II место – у Владимира Живлакова (Саратовская область), почетное III место занял Рияз Габитов («Беркут», Аскарово).

Среди спортсменов I и II место заняли, соответственно, Максим Шмыгля и Евгений Дремов из Челябинской области, III место – у Салавата Фазлетдинова из села Аскарово.

Организаторы конкурса выражают слова глубокой признательности за помощь в организации проведения соревнований рескому РОБ Роспрофавиа и лично председателю Роману Калякулину.

● В ЧАС ДОСУГА

Авторский исходник текста						Бульварная чистая вода	Газ на дамской шляпке
Садовничий в МГУ	Церковнослужитель	Официальное распоряжение	Правый приток Дуная	Барин-самодур	Окружающая территория	Столб с парусами	
				Певец Густаво ...			
Инициативный тип	Погонщик на санях	Парад на улицах Рио					
Японский остров				Время сна			
Природа Чикобра		Европа по отношению к Азии			Теллюбовников хранитель	Норвежка в замужестве	
Ему শুকা спат мешает	... Густав Юнг	Открытие в палубе судна					
					Японское блюдо из рыбы	62 мг лекарства	
Вероятность неудачи	Парные знаки на письме						
					В Париже они Елисейские	Дочкин муж	
Журнальная горка	Восточный немец				Выемка под шпунт		
			Большое и шумное сито	См. фото			
Светоч, прибитый к стене		Кресло с размахом		Драгоценная ткань	Питающая почву вода	Мудрёность-премудрёность	
Телега, на которой ищачат	Водитель кареты			И телефонная, и внебрачная			
		"Осуществившийся" круг			Просторное помещение	Ткань для чехлов	
	Роль Наташи Гусевой	Непроверенная новость		Из него делают асфальт			
			Бумажные журавлики				
	Лагерный домишко	Вшитый цветной шнурок		Гимнастический порошок			

● АНЕКДОТЫ

Жена изъявила желание пожертвовать свою одежду бедным, голодающим семьям. Я сказал, что если им её одежда по размеру, то не такие они и голодающие. И ссора началась.

Жена мужу:
– Я толстая!
– Милая, во всём надо видеть плюсы! Зато ты в канализационный люк не провалишься.

Алкоголь после 23.00 продавать запретили? Молодцы. Теперь ещё торты продавать после 18.00 запретите, пожалуйста.

Обнаружил сегодня в своём телефоне признаки экстремизма. В нём есть функция «сменить режим».

Стою на кассе. Происходит следующий диалог:
– Добрый вечер, вам карта магазина нужна?
– Нет, спасибо, я и так неплохо ориентируюсь.

Сегодня пришёл на работу с нарисованными усами. Женщины с нарисованными бровями сказали, что я дурак.

Из переписки:
– Я в химии не селен.
– Ты и в русском не олюминий...

Гаишник останавливает машину, за рулём блондинка.
– Почему вы не включили свет в туннеле?
– Я из Ростова, откуда я знаю, где тут у вас в туннеле свет включается!

То есть вы просто решили угнать самолёт?
– Да.
– А к психологу не думали сходить?
– Думал.
– И?
– Решил, что самолёт угнать прикольное.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Масленая неделя

Здравствуйтесь, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка к масленой неделе готовится: рецепты подбирает, что-то там пробует. Я Масленицу люблю: это не только блинчики, но и сметанка, рыба, мяско из начинки, это полный кошачий желудок и блаженная нега на кухонном шкафчике!

Блинчики на кефире

400 мл кефира, стакан кипятка, 3 яйца, по щепотке соли, сахара и соды, 3 ст. ложки раст. масла, 2 стакана муки.

Яйца вбейте в миску и перетрите вилкой с солью и сахаром. Не прекращая активных помешиваний, влейте кипяток тонкой струйкой, чтобы яйца не свернулись. Сразу же масса увеличится в объёме. В такую смесь понемногу досыпайте муку, постоянно помешивая. В отдельной посуде смешайте кефир с содой. Если кефир недостаточно кислый, подсолите уксусом. Влейте эту смесь к тесту.

Затем долейте в тесто раст. масло. Тщательно перемешайте и оставьте тесто немного подойти. Затем жарьте блины на горячей сковороде.

Тонкие блины на молоке

100 г муки, яйцо, 280 мл молока, по щепотке соли и сахара.

Смешайте яйца с молоком, добавьте соль, сахар и муку,

замешайте венчиком до образования однородной массы без комочков. Сковороду смажьте раст. маслом, отправьте её на огонь, вылейте немного теста, чтобы оно только покрыло сковороду.

Обжаривайте блины до румяной корочки и переверните, затем обжарьте на второй стороне. Готовые блинчики выложите в тарелку и сразу подавайте.

Блины «Кружевные»

2 яйца, 335 мл молока, по щепотке соли и сахара, 225 мл минеральной воды, 22 мл раст. масла, 2 стакана муки.

Смешайте миксером яйца, сахар и соль. Влейте молоко. Перемешайте. Важно, чтобы молоко имело высокую жирность, на обезжиренном и маложирном молоке блины будут получаться бледными. Порциями добавляйте муку, тщательно взбивайте тесто, чтобы не было комочков.

Добавьте раст. масло и газированную воду. Ещё раз перемешайте.

Разогрейте блинную сковороду. Смажьте её перед выпе-

канием первого блина, дальше это не потребуется, так как в тесте уже есть масло. Выливайте тесто половником, быстро распределяя его по сковороде. Подавайте блины горячими.

Блинчики с сыром и зеленью

200-250 г муки, 250 мл молока, 150 г сыра, 2 яйца, зелень, 2-3 ст. ложки раст. масла, по щепотке соли, сахара и соды.

Можно использовать как твёрдый, так и подкопчённый сыр. Его необходимо натереть на тёрке.

Зелень вымойте, как следует просушите и измельчите ножом.

В небольшую мисочку просейте муку со щепоткой соды или разрыхлителя.

Отдельно взбейте яйца с солью и щепоткой сахара. Если взбить их до состояния пены, блинчики будут более воздушными.

Добавьте к яичной смеси молоко, ещё раз взбейте и соедините с мукой.

В тесто добавьте тёртый сыр и зелень. Аккуратно перемешайте. Влейте немного раст. масла и хорошо перемешайте. Тесто готово!

На хорошо разогретую сковороду налейте немного теста и жарьте блинчики с двух сторон до аппетитной корочки. Подавайте их с соусом по вкусу или мясным блюдом.

Пышные дрожжевые блины

140 г муки, 180 г манки, 15 г свежих дрожжей или 1 ч. ложка быстрорастворимых, 500 мл молока, 3 ст. ложки сахара, 50 г сливочного масла (и ещё немного для смазки блинов), яйцо, 1 ч. ложка соли, щепотка ванилина, 1 ст. ложка раст. масла для жарки.

Слегка взбейте яйцо, добавьте соль, сахар и ванилин. Молоко и сливочное масло немного подогрейте до чуть тёплого состояния. Влейте в яичную смесь, добавьте дрожжи, размешайте. Добавьте манку и просеянную муку, тщательно перемешайте. Накройте миску с тестом пищевой пленкой, поставьте подходить в теплое место на 1-1,5 часа. Тесто должно увеличиться в объёме в три раза, состоять полностью из пенной массы. Тесто не перемешивайте! Аккуратно зачерпывайте тесто массу половником и выливайте на разогретую сковороду, смазанную маслом.

Выпекайте с двух сторон до румяной корочки. Блины получаются пышными, толстенькими и дырчатыми. Размер блинчика – примерно 14 см в диаметре.

Готовый блин сразу смажьте сливочным маслом. Подавайте к столу блинчики горячими, со сметаной, вареньем или мёдом.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Зверинные родители

✓ Слоны могут похвастаться самым продолжительным периодом вынашивания среди всех наземных животных – до 23 месяцев. Кроме того, их детёныши самые крупные: новорожденный слонёнок весит около 105 килограммов.



✓ Эмбрионы плащеносных акул растут чрезвычайно медленно, за месяц они увеличиваются лишь на 1,4 см. При такой скорости роста общая продолжительность беременности плащеносной акулы составляет около 3,5 лет.

✓ А вот у опоссумов беременность длится всего около 14 дней. Опоссумы рожают беспомощных детёнышей, которых донашивают в своей сумке два-три месяца.



✓ Самцы морских коньков играют роль инкубатора яиц. Самки помещают неоплодотворенные яйцеклетки в карман на животе самца. Он их оплодотворяет и защищает в течение нескольких недель, а затем рождает от 5 до 1500 мальков. Ну а после этого – доброго пути!