

Не прожить, а выжить

Уфимская ярмарка вакансий для молодёжи – это своеобразный барометр, позволяющий оценить «погоду» на городском рынке труда и понять, какие специальности востребованы в настоящий момент. И, судя по уровню зарплат, которые готовы предложить работодатели молодым специалистам, метеопрогноз неутешительный.



– Пойдём уже домой, – тянет женщину за руку к выходу молодая девушка. Как оказалось, 22-летнюю Алину привела на ярмарку вакансий мама, однако терпения у недавней выпускницы юрфака хватило ненадолго.

– Везде требуют опыт работы, – недовольно делится Алина. – А там, где готовы взять, хотя бы ты, пока молодой и здоровый, пахал как вол – за минималку.

Алина тычет пальцем в стенд, где указаны вакансии для молодёжи: 12972 – самая распространённая цифра. Впрочем, мама Алины уверена, что нужно работать, какая бы зарплата ни была. Оставив вечный спор поколений, прохожу в зал, где происходит непосредственно сама ярмарка вакансий.

Меня тут же хватает за руку мужчина по имени Мансур и предлагает поехать на заработки в Ташкент. Как оказалось, Узбекистан – страна больших возможностей для электромонтажников, на строительстве ледового дворца они могут заработать до 65 тысяч рублей в месяц. От соискателя требуется всего лишь оформить загранпаспорт, пройти медосмотр и заплатить 10 тысяч рублей. Пока я думал над последним пунктом, Мансур неожиданно предла-

гает мне продавать лодки, а затем ещё и отопительные котлы. Подивившись предпринимательской жилке человека, в чьей визитке значится, что он ещё и писатель, направляюсь к следующему столу с вакансиями.

Здесь набирают работников в городское управление электротранспорта. МУЭТ, которое недавно возобновило троллейбусное движение в Сипайлово, требуются водители трамвая/троллейбуса (обещают от 25 тысяч рублей), слесари-электрики (18-25 тысяч рублей), кондукторы (15-20 тысяч рублей), мойщик подвижного состава (15-17 тысяч рублей), экономист и даже помощник руководителя (18 тыс. руб.).

Невысокие зарплаты и в управлении инфраструктурой транспорта Уфы. Требуется мастер пути, электромонтёры, тракторист, слесари и много кто ещё. Зарплаты – от 13 до 20 тысяч рублей. Негусто, учитывая, что, по данным статистики, средняя зарплата в городе превышает 33 тысячи рублей.

Впрочем, если не брать в расчёт Мансура, то зарплаты выше 30 тысяч на ярмарке вакансий никто не предлагал. Например, в организации Уфы (детские са-

ды, таможня, больницы и т.д.) требуется много делопроизводителей, однако заработать в этой должности можно не более 12972 рублей. Ещё больше требуется администраторов, но и здесь – не более 15 тыс. рублей. Смотрим бюджетные учреждения: воспитатель, медсестра – 12972 руб., врач – 13 тыс., анестезиолог-реаниматолог – 14 тыс... И только врачам-хирургам обещают свыше 30 тыс. рублей.

Ярмарка хоть и была направлена на молодёжь, люди сюда приходили разного возраста. Так, Рамиль уже длительное время ищет работу по строительной специальности, до пенсии – больше 5 лет. И надежды, что кто-то его возьмёт на работу, пока не теряет.

– Молодёжи отказывают из-за отсутствия опыта, опытных работников не берут из-за возраста, – рассказывает Рамиль. – Ну а глядя на уровень зарплат, которые предлагают работодатели, складывается ощущение, что они ищут рабов. Ну какие 12972 рубля, вы что? Половину этой суммы придётся отдать за коммуналку, а на остальное что – закупить «макарошек», как советовала одна из чиновниц?

(Окончание на 5-й стр.)

Цифра номера:

Помощь в приобретении и установке оборудования для приёма цифрового телевидения будет оказана пенсионерам, получающим федеральную доплату к пенсии и малоимущим семьям с детьми, получающим ежемесячное пособие на ребёнка. Для них предусмотрена денежная компенсация за покупку цифровых приставок в размере до **1000** рублей. Компенсацию получают около **185000** человек.

Станем беднее?

4

Заложники диджитализации

5

Дорого? Ещё дороже!

6

Кто первый?

7

• ГЕНСОВЕТ

Завершая переходный период

12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчётно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах», «О созыве X Съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX Съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».



М. Шмаков

С докладом о созыве X Съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчётно-выборной

кампании. Сначала – Съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов.

Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...»

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X Съезда ФНПР 20–22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов. В числе вопросов, внесённых на рассмотрение съезда, отчёт Генсовета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX Съезда ФНПР, резолюции X Съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Михаил Шмаков отметил, что актуальность проведения X Съезда ФНПР – в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчётный период серьёзные социальные вызовы...

– Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о

профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников.

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчётно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчётно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX Съезда ФНПР в 2018 году. При

этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодёжи с учётом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа РТК по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнёрства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утверждён план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ХРОНИКА

На прошлой неделе в Доме Правительства состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

В работе принял участие член комиссии, председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов.

На заседании были обсуждены итоги оздоровительной кампании 2018 года, прозвучали данные о стоимости пребывания детей в центрах отдыха и оздоровления. Так, стоимость суток отдыха в сезонных загородных лагерях отдыха и оздоровления, в профильных лагерях, в санаторно-оздоровительных детских лагерях установлена на уровне 840 рублей; в санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия, оказывающих санаторное лечение, – 975 рублей на 1 ребёнка в сутки; в пришкольных лагерях дневного пребывания – из расчёта 112 рублей в сутки при двухразовом питании.

7 февраля в Доме профсоюзов состоялся День открытых дверей для студентов второго курса Уфимского медицинского колледжа.

Ребят тепло приветствовал председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения Павел Зырянов. Он рассказал молодёжи о роли профсоюзов, их возможностях, значимости коллективного договора в трудовых отношениях и о многом другом, что может пригодиться при дальнейшем трудоустройстве.

Павел Николаевич отдельно остановился на теме защиты от профессиональных рисков, в частности о деятельности фонда «Защита. Гарантии. Солидарность», созданном при республиканском комитете РОБ профсоюза работников здравоохранения.

Перед студентами также выступили ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы ФП РБ Рафаиль Насыров и правовой инспектор РОБ профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. Ребятам рассказали о существовании студенческих профсоюзов и возможности туда вступить.

Заведующая библиотекой ФП РБ Зульфия Исмагилова рассказала гостям об истории возникновения и становления профсоюзов, показала им здание и музей истории профсоюзного движения Башкортостана. А затем студенты приняли участие в профсоюзной викторине. Победители получили подарки и каждый ушёл с сувенирами от рескома профсоюза.

По данным отдела социальных программ и информационной работы ФП РБ

8 февраля в Уфе состоялось заседание городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В числе обсуждаемых тем – итоги работы сторон социального партнёрства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости; выполнение плана мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в РБ в 2018 году.

● УЧЁБА

Накапливая опыт

В Уфе с рабочим визитом побывал заместитель начальника Управления Федеральной службы по труду и занятости Леонид Клигерман. Цель визита – оказание методической и практической помощи в части организации мониторинга граждан предпенсионного возраста, взаимодействия с территориальными отделением ПФР, работы межведомственной комиссии и муниципальных рабочих групп по реализации решений, связанных с изменением пенсионного возраста.

Уфа стала 34-м городом, а Башкортостан 14-м субъектом РФ, в который Л. Клигерман приехал для оказания практической и методической помощи в оказании госуслуг гражданам старшего возраста. Так, представитель Роструда провёл встречу с сотрудниками кадровой службы УМПО и других предприятий, где работают предпенсионеры. В ходе встречи были разъяснены возможности, предоставляемые государством как для самих предпенсионеров, так и для работодателей. О том, как ведётся работа по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста в других субъектах, Клигерман рассказал в беседе со специалистами Учебного центра государственной службы занятости населения.

● ВОКРУГ СИБАЯ

И наконец... остограммили!

Экологическая ситуация в Сибяе остаётся напряжённой. На еженедельном совещании в администрации города снова говорилось об очередных превышениях предельно допустимой концентрации вредных веществ в атмосферном воздухе. 12 февраля были зафиксированы превышения ПДК по диоксиду серы на отдельных улицах города более чем в 12 раз.

Службы города отчитываются о проводимых мероприятиях: разворачивают пункты временного размещения граждан, предоставляют автобусы для переезда в ПВР, продолжают работу по оздоровлению населения. В частности, в настоящее время в оздоровительных учреждениях республики находятся 50 детей и 15 пожилых людей из зоны 500. Готовятся списки для размещения сибайцев в санаториях Баймакского, Белорецкого, Учалинского, Абзелиловского районов. Список детей для первого заезда в санаторий «Мечта» Евпатории сформирован, решаются организационные вопросы.

Кстати, на днях республиканские СМИ сообщили, что «в Сибяе учащиеся школ выпивают 60 литров молока в день». Правда, в подробностях уточнили, что на ре-



«Это не туман!»

бёнка приходится даже не по стакану, а по 0,1 л молока (при более детальном подсчёте – ещё меньше). 100 граммов для оздоровления – тоже неплохо, если не знать, что ещё несколько лет назад уфимским школьникам тоже выдавали молоко, но в 200-граммовых фабричных упаковках. «Витаминизированные столы» для школьников Сибая – ещё одна

введённая мера защиты здоровья детей, о которой рассказывают сами директора школ. Только, уточняют СМИ, представляют собой эти «столы» не что иное, как «чай с добавками витаминов»...

Между тем в прошедшее воскресенье жители Сибая вновь собрались на гражданский сход, где записали видеобращение к Владимиру Путину. Сибайцы попросили президента вмешаться в экологическую ситуацию в городе и разобраться с УГОКом, которому принадлежит карьер, отравляющий население диоксидом серы. В видеоролике горожане также выступили с просьбой прекратить стройку цементного завода в Сибяе и приостановить деятельность завода буровых реагентов, который является ещё одним источником загрязнения воздуха. Жители жаловались и на нарушения в шахтах, которые располагаются рядом с городом, в частности на многочисленные нарушения условий труда горняков, и на предоставление населению некорректных сведений об уровне ПДК серы в Сибяе.

Наталья НОВИЦКАЯ

● В РЕЖИМЕ МВК

Решено переобучать!

Разговор о занятости граждан предпенсионного возраста Башкортостана был продолжен 12 февраля в ходе заседания Межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы Республики Башкортостан. В работе принял участие член комиссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ В. Апокин.

В ходе заседания и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Л. Иванова подчеркнула, что у граждан предпенсионного возраста (это возраст за 5 лет до выхода на пенсию) должно быть чувство защищённости, они должны быть уверены, что их рабочее место останется за ними.

Заседания Межведомственной комиссии, по традиции, проходят в формате онлайн-конференций. На прямую связь с членами межведомственной комиссии выходили глава администрации Стерлитамака В. Куликов и руководитель стерлитамакского промышленного предприятия «Авангард» А. Ибрагимов.

И.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ю. Мельников напомнил главам администраций городов и районов, что в 2019 году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацио-

нального проекта «Демография» по всей стране начинается реализация программ профессионального обучения граждан предпенсионного возраста. Работодатели могут направлять работников предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по образовательным программам, востребованным на предприятиях.

В интервью журналистам Ю. Мельников добавил, что в ближайшие шесть лет ежегодно в нашей республике в рамках проекта «Старшее поколение» будут получать дополнительное образование около 1,5 тыс. граждан предпенсионного возраста (всего планируется охватить около 9 тысяч граждан). Ежегодно на эти цели будет выделяться 108,8 млн рублей, из которых 103,4 млн – это средства федерального бюджета, оставшиеся 5,4 млн – средства

республиканского бюджета. В перечне приоритетных профессий для обучения «предпенсионеров» – 100 профессий (кондитер, пекарь, кондуктор, диспетчер, кассир, ландшафтный дизайнер, машинист, овощевод, токарь, электрогазосварщик и другие рабочие специальности). Средний срок обучения граждан в рамках региональной составляющей национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение» составит 3 месяца, средний размер затрат на каждого участника определён в сумме 68,5 тыс. рублей.

Руководитель ГИТ в РБ Т. Астрелина напомнила всем участникам заседания о работе круглосуточной «горячей линии» для граждан предпенсионного возраста. По мнению главного госинспектора республики, «горячая линия» выполняет свою функцию. Так, недавно с её помощью в Нефтекамске удалось предотвратить массовое увольнение работников предпенсионного возраста.

Телефон «горячей линии» 8(347)282-89-26.

Соб. инф.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Вернули заработанное

Работники ООО «Автомобильная транспортная компания» получили задержанную зарплату.

По обращениям работников Госинспекция труда в РБ провела проверку в ООО «Автомобильная транспортная компания». Было установлено, что в нарушение части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ работодателем допущена задержка выплаты заработной платы за декабрь 2018 года. По требованию надзорного ведомства задолженность по заработной плате перед работниками была полностью погашена. Сумма выплат составила более 635 тыс. рублей.

Также проверка была проведена в НАО «Башкирское шахтопроходческое управление», в ходе которой выявлен факт невыплаты заработной платы. Задолженность по оплате труда за период с сентября по октябрь 2018 года перед 722 работниками организации составила 63,8 млн руб.

В целях устранения нарушения конституционных прав граждан на получение вознаграждения за труд государственным инспектором труда приняты исчерпывающие меры реагирования, по их результатам работодатель полностью ликвидировал долги перед сотрудниками.

В целом за 12 месяцев 2018 года Гострудинспекцией проведено 1413 проверок соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда. В целях оперативного погашения долгов перед гражданами выдано 654 предписания, вынесено 965 постановлений о привлечении виновных лиц к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму около 14 млн руб.

По данным ГИТ в РБ

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Льготы за транспорт

Законом от 24 декабря 2018 года внесены изменения в Закон Республики Башкортостан от 27 ноября 2002 года № 365-з «О транспортном налоге», который теперь дополнен следующими льготами для физических лиц:

1. Один из родителей (усыновителей) либо опекун (попечитель) в семье, которая признаётся многодетной (трое и более несовершеннолетних детей) – Закон Республики Башкортостан от 24 июля 2000 года № 87-з) имеет право на льготу на 1 транспортное средство каждого типа:

– легковой автомобиль с мощностью двигателя до 150 л. с. включительно;

– автобус с мощностью двигателя до 125 л. с. включительно.

2. Один из родителей (усыновитель) либо опекун (попечитель) ребёнка-инвалида имеет право на льготу на один легковой автомобиль с мощностью двигателя до 150 л. с. включительно.

Межрайонная ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан обращает внимание: для применения льгот необходимо представить в налоговый орган соответствующее заявление на льготы с приложением подтверждающих документов.

Данные льготы применяются при исчислении транспортного налога за налоговый период с 2018 года.

Рекомендуем представить в налоговый орган заявление на льготы по имущественным налогам до 1 мая 2019 года.

● АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

Маркс мечтал не об этом!

Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов рассуждает о хронических проблемах сферы социального партнёрства, а также рассматривает новые вызовы, которые несёт с собой IV Промышленная революция.

-Сегодня обсуждаются многие фундаментальные вопросы, связанные с социальным партнёрством. Но главное, о чём нельзя забывать, – это то, что ключевым фундаментальным принципом, основой социального партнёрства является право на коллективные переговоры. Оно выстрадано в ходе исторического развития. До профсоюзов существовали другие формы. В России, например, ими являлись общины, артели, – это тоже были формы коллективной защиты прав. Сейчас есть профсоюзы, есть трудовое законодательство. И оно есть не случайно, потому что наёмный работник в любых трудовых отношениях заведомо выступает как более слабая сторона в переговорах с работодателем. Поэтому наряду с законом у него должно быть право на коллективную защиту своих прав.



О. Соколов

Представительство

Какие проблемы здесь имеются? Есть хронические проблемы, которые тянутся не один год. Во-первых, это проблема представительства. Причём как представительства объединений работодателей (и профсоюзная сторона здесь помогает, поддерживает сторону работодателей, чтобы она была максимально представлена в ходе различных переговоров), так и представительства профсоюзов. И мы бы хотели, чтобы работодатели не только помогли профсоюзам, а чтобы и они, и государство исполняли конвенции МОТ. Это прежде всего приоритетное право профсоюзов на коллективные переговоры. Если есть профсоюз, значит, только он имеет право вести коллективные переговоры. Радует, что МОТ нас (профсоюзы) в этом поддерживает. Но это право у нас в российском законодательстве до сих пор, к сожалению, не реализовано... Так что мы готовы поддержать уважаемых социальных партнёров в любых самых смелых идеях по теме объединения работодателей, но, в свою очередь, мы хотим, чтобы и они поддержали нас в выполнении норм Международной организации труда.

Инклюзивность

Другая очевидная проблема – проблема эффективности, или, выражаясь терминологией МОТ, инклюзивности социального партнёрства. Здесь у нас тоже есть проблема с точки зрения содержания самих коллективных переговоров. К сожалению, очень часто ключевой вопрос коллективных переговоров – заработная плата – не всегда таковым является. Эти нормы либо имеют очень низкий уровень, либо охватывают далеко не всю систему оплаты труда, либо очень часто сводятся только к социальному пакету. Здесь, наверное, тоже требуется более императивная форма в законодательстве, чтобы основой переговоров, соглашений, коллективных договоров всё-таки были системы оплаты труда.

По инклюзивности есть проблема с точки зрения охвата. Это малые предпри-

ятия, где профсоюзов либо мало, либо вовсе нет. Это, как ни странно, и проблема крупных компаний: там есть социальное партнёрство. Но очень часто вопросы, которые обсуждаются, не являются значимыми для крупных компаний. Формально они соблюдают законодательство, но фактически социального диалога нет.

Нужен арбитраж!

Ещё одна хроническая проблема – проблема трудовых конфликтов. Законодательство по отношению к забастовкам достаточно жёсткое. Но при этом у нас очень слабый институт разрешения трудовых конфликтов. Фактически у нас нет нормальных, работающих трудовых арбитражей. Если брать европейские, развитые с точки зрения социального партнёрства страны, то в

той же Германии – это отдельный институт, который разрешает трудовые конфликты. Причём сформирован этот институт на трёхсторонней основе и его решения обязательны для всех, кто обращается. У нас такого института нет. И главное препятствие, как ни странно, – это государство, которое не хочет создавать институт трудового арбитража!

Трудовая грамотность

Ещё одна проблема – обучение. Трудовой грамотности нет в основе государственной политики. Но слава богу, есть отдельные примеры, ког-



да грамотные работодатели понимают, что им нужны партнёры для переговоров тоже грамотные и обученные. И они за свои деньги посылают профсоюзных деятелей учиться, поскольку они уверены: грамотный переговорщик, понимающий экономическую ситуацию на предприятии, будет подходить к переговорам не только с точки зрения профсоюза, но и будет видеть и грамотно оценивать реальную ситуацию. Но, наверное, это всё же не задача работодателей-благотворителей, а государственная задача. В этом смысле обучение профсоюзного актива должно быть государственной задачей, которая должна решаться и на деньги государства.

Бедные люди

Теперь о новых проблемах, которые возникают с изменением технологий.

Меняются технологии, меняется организация труда, естественно, меняются

трудовые отношения, появляются новые формы трудовых отношений. Это и цифровизация, и самозанятость, и др. Можно посмотреть зримые плоды цифровизации, о которой так много говорится. Например, такси – бедные люди, которые там работают и объявляют забастовки, о чём мы читаем в газете. Против кого? Он же вроде как предприниматель. Или разносчики пиццы, которые в коробках таскают еду. Это тоже плоды цифровизации. Но разве это цифровизация? Это просто другая форма организации наёмного труда. Никакое это не освобождение труда, о котором мечтал Карл Маркс! Трудовых отношений как бы нет. В том смысле, что эти люди бесправны и не защищены. На них не распространяется Трудовой кодекс. Но и свобода к ним тоже не пришла. Потому что они абсолютно зависимы от посредников, от платформ, от работодателей, которые не являются работодателями. И здесь нужно думать о расширении представительства и на них. Там нужно иначе взглянуть на трудовые отношения, ведь они касаются не только наёмных работников на крупных предприятиях. Таксисты, разносчики – тоже труженники, тоже наёмные работники. И профсоюзы также должны их защищать. Законодательство должно распространяться и на них. Но в этих сферах должен появиться работодатель, с которым можно вести переговоры, который должен отвечать за условия труда, охрану труда, за доходы.

Вопрос доверия

И последнее. Много говорится о коллективной защите в рамках социального партнёрства. Но у социального партнёрства есть и другая составляющая, которая, к сожалению, у нас пока не очень сильно развита. Эта составляющая связана с социальной спра-

ведливостью. Социальная справедливость – это ведь не только заработная плата или доход. Это доверие, которое существует между социальными партнёрами. О доверии, о расширении права работников в участии в управлении и государственности, и конкретных предприятиях, об этом тоже нужно думать и менять законодательство в этом направлении.

Это будет не только социально, но и экономически эффективно. Задачу повышения производительности труда, поставленную президентом, невозможно решить без серьёзного расширения участия работников в управлении производством.

Для нас, профсоюзов это очевидно. Самые высокие темпы роста были в советское время, когда работники участвовали в управлении производством. Сейчас палочными методами, без расширения участия работников в управлении производством производительность труда не повысится.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

АНГЛИЯ: бой за чаевые

Первых важных результатов добились работники британских ресторанов сети TGI Fridays в результате широко освещавшейся в СМИ серии забастовок и продолжающейся совместной кампании профсоюза Unite и IUF по вопросам минимальной оплаты труда и чаевых.



Менеджмент TGI Fridays объявил, что вернёт бесплатные обеды для сотрудников и будет оплачивать стажировки и тренинги. Будет также восстановлен комитет по чаевым, который пересмотрит политику распределения средств между официантами и работниками кухни – именно с этой темы начался текущий трудовой конфликт.

Забастовки и демонстрации работников ресторанов и общественного питания заставили не только Лейбористскую партию, но и находящуюся у власти консерваторов признать необходимость закона, гарантирующего передачу 100% чаевых работникам. Unite продолжает взаимодействие с членами парламента, чтобы обеспечить принятие законодательства, соответствующего интересам работников, которые должны быть непосредственно включены в его обсуждение.

Конфликт выявил слабость британского трудового законодательства, не предоставляющего необходимой защиты работникам в случае подачи ими коллективной жалобы на работодателя.

ГЕРМАНИЯ: работники важнее!

С июня 2018 года, когда катастрофические масштабы запланированной Nestle реструктуризации в Германии стали полностью известны, национальный профсоюз пищевиков NGG начал кампанию и массовую мобилизацию своих членов под лозунгом «Люди важнее прибыли!» За прошедшие месяцы были организованы многочисленные акции протеста и остановки работы по всем предприятиям компании в стране. В октябре около 400 работников Nestle со всей Германии приехали на автобусах в швейцарский городок Веветаль, где расположена штаб-квартира компании, чтобы провести массовый митинг, получивший международную поддержку.

Члены NGG не прекращали борьбу – и в середине декабря 2018 года после долгих и тяжёлых переговоров было заключено всеобъемлющее соглашение, которое регулирует реструктуризацию в Германии и защищает сотрудников компании. Предусмотренные меры включают выплаты денежных компенсаций, досрочный выход на пенсию работников старше 55 лет, оплату переобучения, создание «трансферных компаний», куда на ближайший год будут переводиться сотрудники, чтобы обеспечить их непрерывность трудового стажа и средства к жизни на время обучения и поиска новой работы – в котором им также помогут оплаченные Nestle консультанты.

ИТАЛИЯ: самолёты, поезда, автобусы

Демонстрация профсоюзов в Риме собрала сотни тысяч участников. Такие оценки приводит «Франс-Пресс». Участники акции обвиняют правительство в недостаточной решительности при проведении социально-экономических реформ. Они требуют выделить больше средств на программы увеличения занятости и на пенсионную систему, критикуют власти за угрозу рецессии. Эту акцию профсоюзов называют крупнейшей с начала 2015-го, когда страну охватили протесты против изменений в законе о труде. Для участников демонстрации, которые приехали в Рим из разных регионов Италии, выделили 12 спецпоездов, чартерные рейсы и около 1300 автобусов.

КАК НИ СЧИТАЙ

Бедность по новой методике?

Росстат планирует модернизировать методику оценки бедности, включив в выборку женщин с детьми до 6 лет. Однако, по оценке экспертов, переход на новую методику может повысить общий показатель числа бедных в стране.

С 2020 года Росстат планирует проводить исследования уровня бедности в России по модернизированной методике, сообщает РБК со ссылкой на минтруд. «Росстат планирует дополнить выборку теми категориями, которые сейчас не представлены в исследовании. Например, женщины с детьми до шести лет», – сообщили в министерстве. Подготовительные мероприятия по переходу на новую методику будут завершены в этом году.

Напомним, что президент В. Путин поставил задачу добиться двукратного снижения уровня бедности к 2024 году. По данным Росстата за январь–сентябрь 2018 года, 19,6 млн россиян имели доходы ниже прожиточного минимума, что составляет 13,3% населения. Прожиточный минимум в III квартале 2018 года составил 10451 руб.

Модернизация методики может повысить общий показатель количества бедных в стране, считает директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. «Из всех семей с детьми эта категория (женщины с детьми до шести лет) наиболее уязвима», – подчёркивает она. Включение в выборку женщин с детьми до шести лет связано с тем, что эта категория находится в группе риска бедности, объясняет Малева: «Государство стимулирует рождение детей, но социальная поддержка семей с детьми очень неравномерна по возрасту: она предоставляется

семье до достижения ребёнком полутора лет, но затем резко происходит снижение доходов семьи. До школы продержаться сложно». Для школьников же из низкообеспеченных семей действуют меры соцподдержки, например, бесплатное питание, проезд и т.д.

Между тем, как заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин на межрегиональном совещании по вопросам снижения уровня бедности, сами показатели, по которым оценивается бедность, меняться не будут. «Очень часто, в том числе и представители СМИ, воспринимают это таким образом, что чиновники на местах и на федеральном уровне собираются что-то поменять в показателях, изменить методологию. Я хочу, чтобы это было услышано: никаких изменений в методологии не будет», – приводит его слова информагентства.

Как отмечают в Росстате, в настоящее время уровень бедности (численность и доля населения с доходами ниже прожиточного минимума) определяется на основе выборочных обследований бюджетов домохозяйств, которые проходят ежеквартально. Формирование выборочной совокупности осуществляется на основе принципов случайного отбора. В России используется концепция абсолютной бедности, когда доходы населения соотносятся с установленным минимумом средств существования. Концепция относительной бедности, при которой доходы соотносятся с их медианным значением, широко распространена в странах ОЭСР и Евросоюза. Если бы Россия начала использовать европейский опыт подсчёта уровня бедности, то показатель повысился бы до 21,3%, даёт оценку директор Института социальной политики ВШЭ Лилия Овчарова...

Подготовила Наталья НОВИЦКАЯ

МОТИВАЦИЯ

Своих отстоим

Председатель первичной профсоюзной организации больницы №18 г. Уфы Лена МАКСЮТОВА рассказывает о том, как ведётся в больнице мотивационная деятельность:

-Мы используем все возможности повышения мотивации профсоюзного членства. Это и туристическое агентство, и касса взаимопомощи, и предоставление возможности общения для ветеранов, стараемся оказывать максимальную материальную поддержку работникам. Мы сделали ставку на корпоративный дух в подразделениях. Уже более двух лет в подразделениях со стопроцентным профсоюзным членством ежеквартально оказываем матпомощь, которая выдаётся на отделение и тратится на усмотрение работников. Отделения, где имеется стопроцентное профчленство, мы поддерживаем и в решении экономических вопросов, решении вопросов по охране труда – при проведении спецоценки. Мы были обеспокоены возможными результатами СОУТ после введения новых регламентов её проведения. Была проведена большая работа с администрацией больницы, и в ходе этого общения я делала упор на то, что те подразделения, которые имеют стопроцентное профчленство, при проведении спецоценки по инициативе профсоюзного комитета смогли отстоять в первую очередь вопросы биологического фактора и все те горящие вопросы, о которых мы много говорили. И сегодня эти подразделения со стопроцентным профчленством имеют очень хороший эффект от проведения спецоценки.



Л. Максютова

Кроме того, в колдоговор по итогам СОУТ мы внесли приложение, по которому работники, принятые на рабочие места с вредными условиями труда, по истечении опреде-

лённого количества времени могут получить дополнительные дни к отпуску по ходатайству профкома (то есть эта льгота распространяется только на членов профсоюза!).

У нас есть приложение к коллективному договору об организации квалифицированной медицинской помощи работникам – ветеранам больницы. К ветеранам мы причисляем работников, которые трудились в больнице не менее 20 лет и являлись членами профсоюза. Действует скидка 30% при оказании платных амбулаторных услуг, скидка при оказании платных стоматологических услуг в нашем отделении, и люди этими услугами активно пользуются.

У нас хорошее положение о материальной помощи. Мы поддерживаем тех, кто обучается на договорной основе, тех, кто длительно находится на больничном листе, оказываем помощь жертвам чрезвычайных происшествий и стихийных бедствий, поддерживаем тех, кто покупает турпутёвки по РБ, кто отдыхает за свой счёт в санаториях, кто посещает бассейны и спортзалы.

Если говорить о доступности профсоюза, то отмечу, что мы приняли решение, согласно которому в профсоюзном комитете должны быть представители каждого отделения. Я работаю неосвобождённым председателем профкома, поэтому понимаю, как важно иметь сильный профсоюзный комитет, команду. Поэтому работники могут подходить не только ко мне, но к члену профкома, ответственным за различные направления работы, чтобы «снять» любой вопрос. Я стараюсь не замыкать работу на себе: профактивисты выходят на места, решают вопросы, и люди видят, что у нас есть действенный профсоюзный комитет, а не один председатель, который в одиночку бьётся в тщетных попытках всё успеть.

На сегодняшний день профчленство составляет свыше 90%. И у нас есть много новых мыслей, которые постараемся реализовать в наступившем году.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

ОПРОС ОНФ

Платное бесплатное...

Эксперты Народного фронта выяснили, сколько стоит бесплатное образование

Расходы родителей на нужды школ за полтора года снизились, однако затраты на обеспечение детей учебными пособиями возросли. К таким выводам пришли эксперты Общероссийского народного фронта по итогам опроса, который был проведён совместно с Фондом «Национальные ресурсы образования» в ноябре–декабре 2018 года. Участие в опросе приняли более 1600 родителей из 84 регионов страны. Мониторинг показал, что родители учеников в среднем тратят на нужды школы 4425 рублей в год на одного ребёнка.

Самая часто встречающаяся статья расходов – ремонт школы: деньги на него сдавали 52% опрошенных. Такое же количество родителей сообщили и об оплате расходных материалов – бумаги, картриджа для принтера. Среди других часто встречающихся расходов – приобретение мебели и штор (48%), участие в конкурсах и экскурсиях (48%), оплата услуг охраны (33%), приобретение моющих и чистящих средств (32%). Чуть больше 13% респондентов сообщили об оплате работы административно-вспомогательного персонала (уборщиц, подсобных рабочих), а также о покупке бутилированной воды, кулеров, стаканчиков, туалетной бумаги для детей. Есть и нестандартные статьи расходов, например, на электроэнергию.

Указанная сумма не включает затраты на питание в школе (в среднем 943 руб. в месяц), деньги на которое выделяют 49% респондентов, и затраты на учебники, которые выросли с 2017 года почти на тысячу рублей и составили в среднем 3471 рубль в год на одного школьника. Некоторые родители не могут скрыть своего возмущения сложившейся ситуацией: «Образование в стране бесплатное, но по факту в месяц на двух детей (садик и школа) уходит не меньше 10000 рублей!» (г. Екатеринбург).

При этом средние затраты на школьные нужды всё же снизились: в мае 2017 года они составляли 5320 руб. Как сообщают

респонденты, «в целом по дополнительным денежным сборам ситуация в школе и саду за последний год улучшилась» (г. Ростов-на-Дону).

«Снижения родительских затрат на бесплатное образование детей в школе мы добивались общими усилиями. Не последнюю роль в этом сыграл проведённый в 2017 году мониторинг ОНФ, по итогам которого органами управления образованием всех уровней велась разъяснительная работа. С тех пор многие школы стали внимательнее относиться к проблеме денежных сборов. Во многих образовательных организациях они попали под строгий запрет. Тем не менее речь идёт о снижении среднего уровня расходов, и полностью проблема не решена», – отметила модератор тематической площадки ОНФ «Образование», заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию и науке Любовь Духанина.

О ведущем сборе денег на школьные нужды заявляют сегодня 83% респондентов – это чуть больше, чем в 2017 году. В то же время многие родители признают, что ситуация с материальным обеспечением школ на сегодняшний день такова, что они сами считают необходимым сдавать дополнительные средства. По-другому создать достойные условия для развития детей не получается, считают 51% родителей.



Респонденты отмечают, что «деньги на ремонт и моющие средства собирают сами родители, иначе дети будут учиться в облесных кабинетах, и нечем будет мыть руки» (пос. Васильевское, Вологодская область).

Значительной проблемой для родителей остаётся обеспеченность учебниками. О том, что им приходится покупать весь комплект пособий для обучения за счёт семьи, сообщили 3% опрошенных, ещё 45% покупают рабочие тетради, 26% – все дидактические материалы (литературные тексты, сборники задач, справочники).

По словам главы регионального исполкома ОНФ в Пермском крае Елены Шлыковой, продолжают поступать обращения родителей по поводу нарушения прав обучающихся на получение бесплатного образования.

«Родители сообщают, что практика обеспечения рабочими тетрадями учащихся в большинстве школ остаётся прежней: они покупаются самими родителями. В соответствии с федеральным законом «Об образовании» ученики должны обеспечиваться учебниками и учебными пособиями, к которым и относятся рабочие тетради, за счёт бюджета. Мы настаиваем на признании школами финансовых обязательств по приобретению и обеспечению школьников учебниками и рабочими тетрадями», – сказала Шлыкова.

С необходимостью дополнительных сборов сталкиваются и родители дошкольников. Об этом сообщили 72% мам и пап,

чь дети ходят в детский сад. Средняя сумма расходов семей на дошкольное образование составляет 5724 рубля в год. Средства чаще всего направлялись на приобретение игрушек и развивающих игр (63% опрошенных), моющих или чистящих средств и туалетной бумаги (52%), покупку расходных материалов (51%), ремонт здания (36%), благоустройство территории (32%), приобретение книг (32%), мебели (29%). Почти 12% оплачивают для детских садов охранные услуги. Сдавать дополнительные средства на обустройство сада считают необходимым 42% родителей.

«Образовательные организации не должны самостоятельно изыскивать средства на ремонт кровли, окон, полов и благоустройство территории. Эти вопросы находятся в зоне ответственности тех регионов, которые должны направлять на решение данных проблем бюджетные средства. Преодоление этой проблемы идёт в неразрывной связке с реализацией ряда положений национального проекта «Образование». Он предусматривает создание новых мест в сельских школах, обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций, в том числе для занятий физической культурой и спортом, обеспечение интернета в школах. Реализация этих и других положений нацпроекта, как поручил Президент России, лидер ОНФ В. Путин, будет проверяться Народным фронтом», – заключила Духанина.

С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Развивайся или уходи

Универсальные навыки становятся важнее диплома

Мир стремительно меняется, и в условиях цифровизации экономики происходит существенная трансформация рынка труда. Ряд престижных сегодня профессий уйдёт в прошлое и, наоборот, появятся специальности, о которых люди пока даже не слышали. Эксперты уверены, что повышается спрос на компетенции, а не на дипломы. Понятно, что в вузе нельзя открыть кафедру или бакалавриат «обучение навыкам будущего», но рынок труда должен быть готов к вызовам цифровой экономики. То, как это правильно сделать, обсудили на профильной дискуссии, состоявшейся в рамках международного форума «Будущее сферы труда».

Эскиз будущего

Парадокс: с одной стороны, университеты должны выстраивать образовательную деятельность, чтобы выпускники соответствовали запросам рынка труда, а с другой – работодатели не могут сказать, какие профессии будут им нужны даже в ближнесрочной перспективе. По мнению и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Леныры Ивановой, в республике хромает система прогнозирования потребности в кадрах, хотя другого варианта, кроме того, когда работодатели дают заказ системе образования на подготовку нужных им специалистов, она не видит. Поэтому система образования должна стать более гибкой и готовить кадры, необходимые экономике.

В республике большое внимание уделяется профориентационной работе. Несмотря на то что дети сегодня являются заложниками диджитализации, им всё равно нравится делать что-то своими руками. В Башкирии проводятся специализированные мероприятия, на которых школьники имеют возможность познакомиться с различными профессиями. На выбор человеком трудового пути влияют прежде всего его родители, поэтому мы начали

проводить с ними работу. Речь идёт о расширенных родительских собраниях в городах республики, на которые приглашают ректоров вузов, работодателей. После таких встреч у многих мам и пап открываются глаза, они начинают понимать, какие профессии действительно востребованы на рынке труда, – подчеркнула Ленара Иванова.

По мнению заместителя руководителя Федерального агентства по делам молодёжи Андрея Платонова, современная молодёжь при выборе профессии и выходе на рынок труда оказывается в сложном положении. С одной стороны, есть сложившийся стереотип о правильной профессиональной траектории: школа – профессиональное образование – рабочее место. С другой стороны – смена технологического уклада диктует новые требования. Экономическая динамика, связанная с быстрой сменой технологий и повышением экономической неопределённости, задаёт спрос на новые типы компетенций и новые формы подготовки. Растёт спрос на работников, обладающих максимальной гибкостью и высокой креативностью, готовых к самостоятельному действию и командной работе, способных работать в разных культурах и с разными технологическими



средами – то есть меняются требования к базовому образованию. В то же время существует спрос на высокоскоростное образование, которое готовит работников под узкий круг задач для данного рабочего места. С третьей стороны, всё выше потребность в моделях сквозного обучения на протяжении всей жизни, позволяющих обеспечивать постоянное развитие в соответствии с меняющимся кругом задач.

Чтобы стать лидером профессии, нужно постоянно повышать квалификацию, совершенствовать дополнительные компетенции и не забывать о социальных навыках, которые важны вне зависимости от профессии и сферы труда. Опрос работодателей показывает спектр наиболее необходимых навыков: коммуникативность, управление собой, комплексное мышление, digital-навыки, бизнес-планирование и т.д. Речь идёт о так называемых soft skills, то есть надпрофессиональных навыках, не связанных с должностными обязанностями человека. Их, кстати, молодёжи уже посоветовал развивать пре-

зидент страны, отметивший, что в будущем конкурентные преимущества получат те люди, которые не просто обладают набором интересных и важных знаний, но и креативным, и плановым, и другими видами мышления.

Работа в один клик

В Ленинградской области и вовсе решили подстроить систему служб занятости под запросы молодёжи. Проведённые опросы показали, что термин «Центр занятости» ассоциируется у молодых людей с «рутиной» и «отстоем», в то время как «Биржа труда», по их мнению, звучит как нечто серьёзное. Сказано – сделано, теперь в области действуют только биржи труда. Отказались и от слова «безработный» в пользу «клиента». Помимо вывески поменялся и формат работы.

Чтобы оценить уровень предоставляемых услуг, мы начали проводить «контрольные закупки», – рассказал председатель комитета по труду и занятости насе-

ления Ленинградской области Алексей Брицун. – В качестве «тайных покупателей» выступали безработные, которые оценивали обстановку, качество обслуживания и заполняли чек-лист. Да, с некоторыми сотрудниками бирж труда нам пришлось расстаться, но взамен им пришли молодые и инициативные люди, которые знают, как надо работать с поколением Z.

А в том, что с поколением, родившимся со смартфонами в руках, нужно работать по-другому, у Брицуна сомнений нет. Как и в том, что рынок труда уже должен начать отвечать на вызовы цифровой экономики. И если сегодня грамотно не обозначить вектор развития рынка труда в эпоху диджитализации, то завтра страна просто останется за бортом цифровой экономики.

В век стремительно развивающихся технологий без новых компетенций человеку будет трудно найти работу в будущем. Моё мнение, что мы уйдём от формата резюме как такового: впоследствии информация об участниках рынка труда будет выгружаться на специализированные платформы, показывающие работодателю, какими компетенциями обладает потенциальный работник. Так, Федеральная служба по труду и занятости уже разработала общероссийскую социальную сеть деловых контактов. Несомненно, она ещё потребует определенной доработки, и наш регион предложил министерству труда активно включиться в реализацию данного проекта. Мы должны обладать таким ресурсом, где работодатель и служащий находились бы в одном клике друг от друга, – резюмировал Алексей Брицун.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Роботы – это здорово!

В Стерлитамакском филиале БашГУ прошёл III Открытый робототехнический фестиваль «РобоПром-Башкортостан-2019». На площадках университета собрались более 1000 юных робототехников республики, а также их наставники, эксперты, родители, представители Министерства образования РБ, профессионального сообщества и промышленного сектора республики, предприниматели, гости.

За звание лучших робототехников Башкирии боролись 430 детей из 34 районов и городов республики, а также Челябинска. Победителей определяли в открытых конкурсах «Юный робототехник» (дети 7-9 лет), «Мобильный робот. Младшие» (школьники до 7-го класса включительно); «Манипулятор» (школьники до 11-го класса и учащиеся средних учебных заведений) и «MicroMouse».

В рамках «РобоПром» впервые в республике состоялся региональный этап интеллектуальной олимпиады ПФО (конкурс «Робототехника») для студентов вузов и колледжей. В нем приняли участие 6 человек.

Главная цель «РобоПром» – популяризация научно-технического творчества и повышение престижа инженерных профессий среди детей и молодёжи. На пути к решению важной стратегической задачи нужно использовать увлекательные и понятные детям форматы, уверены в университете. Например, через театральные постановки.

На площадке «РобоПром» впервые широкой публике представили фрагменты научного шоу технопарка «Толтек СФ БашГУ». Постановка с занимательными опытами стала возможной благодаря победе в конкурсе Фонда президентских

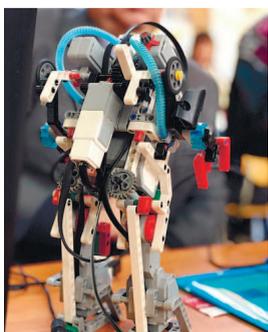
грантов В. Путина. Особенность научного театра в том, что ребёнок сам становится режиссёром, когда решает какую-либо задачу, а затем показывает сверстникам найденный способ.

Для развития технического творчества в технопарке «Толтек СФ БашГУ» есть всё необходимое – квалифицированные преподаватели, в том числе по компетенциям «Мехатроника» по стандартам движения World Skills, развита инфраструктура. Оценить техническое оснащение крупнейшего университета юга республики смогли ученики профильных инженерных классов на экскурсии по главным техническим точкам университета – учебному центру СТАН, где студенты учатся работать на современных

многоосевых станках с ЧПУ, детскому технопарку, виртуальной лаборатории, коворкингу, где IT-специалисты создают уникальные программные продукты.

Подобная модель – когда вуз предлагает востребованные специальности и актуальные образовательные программы, а ребёнок имеет возможность работать над интересным проектом, приобщаясь к передовым специальностям с раннего возраста – наиболее эффективна.

В подтверждение уникальности нового передового направления в рамках «РобоПром» гостям представили новейшую лабораторию виртуальной и дополненной реальности, первую в республике. Сейчас здесь обучаются 22 бакалавра – будущие гейм-дизайнеры, архитекторы виртуальных миров, программисты дополненной реальности. Преподавательская и учебные классы оснащены по последнему слову техники. Каждое рабочее место оборудовано супермощным компьютером со специальными программами.



Цель «РобоПром» – популяризация научно-технического творчества и повышение престижа инженерных профессий среди детей и молодёжи

ЗАНЯТОСТЬ



Не прожить, а выжить

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Как сообщают в самом Центре занятости населения Уфы, треть заявленных работодателями вакансий предполагают оплату труда в размере от 13 до 15 тысяч рублей. Более 20% в общей структуре «официальных» вакансий – с зарплатой, варьирующейся от 15 до 20 тысяч рублей. Третье место занимают около 20% вакантных мест с зарплатой от 20 до 25 тысяч рублей. На зарплату от 25 до 30 тысяч рублей приходится 16,3% уфимского банка вакансий. На ежемесячную оплату труда в размере 30 тысяч рублей и выше приходится 16% вакантных мест.

В числе самых востребованных рабочих профессий: автоэлектрик, водитель, дорожный рабочий, каменщик, кондуктор, маляр, машинист, механизатор, монтажник, оператор станков с программным управлением, официант, повар, портной, рабочий, тракторист, швея, электрик и электрогазосварщик.

Среди востребованных работодателями должностей для служащих – страховой агент, агроном, ветеринар, воспитатель, врач, зоотехник, инженер-конструктор, инспектор, медсестра и полицейский.

Ярмарка вакансий для молодёжи прошла стремительно: уже через пару часов поток посетителей схлынул, и представители предприятий-работодателей разошлись. Всего, по официальной информации, ярмарку вакансий посетили 350 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 447 вакантных рабочих местах на 28 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 283 соискателя, 158 из них получили приглашение на работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Учитель – профессия творческая

Традиционно соучредителем салаватских конкурсов «Учитель года-2019» и «Педагог года-2019» выступает городская профсоюзная организация работников образования.



Наиля Халимова

Профсоюз всегда активно участвует в подготовке и проведении конкурсов «Учитель года» и «Педагог года» в нашем городе, – говорит председатель горкома профсоюза работников образования Салавата Ольга Татарова. – Несколько лет подряд мы были учредителями призов в номинации «Дебют» (молодые учителя), а в этом году вручаем два вида призов – от профсоюзной организации и приз зрительских симпатий. Поздравляя победителей и призёров профессиональных учительских конкурсов, Ольга Татарова отметила, что в Салавате



Церемония закрытия конкурсов – настоящий праздник для всех

конкурсы «Учитель года» и «Педагог года» становятся настоящим праздником педагогического мастерства и уверенно работают на престиж профессии учителя.

– Душа радуется, когда видишь, что наших учителей знают и поддерживают и в городе, и в республике, – добавила она.

Действительно, учительские конкурсы проходят в Салавате традиционно ярко, интересно и собирают педагогическую элиту города. Начальник управления образования администрации Салавата Фруза Хабибуллина заметила, что в конкурсных испытаниях выступили лучшие педагоги Салавата независимо от того, стали они номинантами, лауреатами или победителями. А всего в конкурсах участвовали 11 учителей и 5 педагогов дополнительного образования.

Четвёртый год подряд в конкурсе «Учитель года» выделяется подконкурс «Молодой учитель года».

– Молодым педагогам мы уделяем особое внимание, – замечает Ольга Татарова. – С участием

профсоюза в городе работает школа молодого педагога. Стараясь делать все, чтобы помочь молодёжи адаптироваться в профессии и двигаться к совершенствованию учительских знаний и умений.

Конкурсанты говорили о несомненной полезности и нужности проведения конкурсов профессионального мастерства. Практически каждый участник отмечал, что входил в конкурс одним учителем, а выходил совершенно другим. Кому-то конкурс помог систематизировать свою работу, другим – полнее представить собственную педагогическую концепцию, выстроить её, что-то переосмыслить.

– Наши педагоги говорили, что в ходе конкурса нашли единомышленников, – отмечает методист Учебно-методического центра Салавата Светлана Мурсалимова. – Думаю, они войдут в действующий в нашем городе клуб «Учитель года», работу которого координирует победитель городского и республиканского конкурсов прежних лет Ирина Саутина.

Результаты конкурсов «Учитель года-2019» и «Педагог года-2019» объявлены на торжественной церемонии закрытия, прошедшей во Дворце детского (юношеского) творчества. Тут были и поздравления, и цветы, и музыкальные номера, подготовленные детскими творческими коллективами. Аудитория дышала радостью, что и понятно: конкурсные волнения остались позади, впереди – интересная и по-новому увиденная и прочувствованная работа.

Особенно торжественно аудитория – а это были коллеги, друзья, члены семей конкурсантов – поздравили победителей. Ими стали учитель русского языка и литературы школы №7 Наиля Халимова – в конкурсе «Учитель года-2019», учитель английского языка школы №23 Элина Антонова – в конкурсе «Молодой учитель года-2019» и педагог детско-юношеского центра «Юность» Виктория Гиевая – в конкурсе «Педагог года-2019».

– В конкурсе участвовала впервые, – делится впечатлениями Наиля Халимова. – Сложности, конечно, были, ведь пришлось пройти не одно, а целых шесть конкурсных испытаний. Нужно было тщательно готовиться. Но всё преодолено. Самым сложным был, наверное, открытый урок, потому что работать пришлось с незнакомой аудиторией на базе гимназии №2. Очень благодарна учащимся и учителям гимназии, потому что они были очень хорошо настроены, доброжелательны. Очень рада, что во время конкурса познакомилась с замечательными педагогами нашего города – талантливыми, творческими. Помогали мне и мои коллеги из родной 7-й школы, в которой работаю 20 лет.

– Конкурс обязывал серьёзно и основательно подходить к каждо-

му этапу, – рассказывает Виктория Гиевая. – Однако было не только трудно, но и очень интересно, так как конкурс дал возможность проявить свои творческие способности, проверить себя, ещё раз отработать какие-то методические моменты в работе. Для меня символично, что участвую в профессиональном конкурсе именно в этом году, так как 2019-й объявлен в России Годом театра, а я работаю именно в этом направлении дополнительного образования. Для меня важно не только увлечь ребёнка театральным искусством, но и пробудить в нём творческую жилку, воспитывать ответственность, умение общаться с разными людьми, работать в команде. Запомнились все этапы конкурса. Интересной была «Импровизация». Мне выпала тема «Моя педагогическая симфония», и я старалась рассказать, что театр – это сцена, на которой можно играть свою музыку, а мои маленькие артисты – это мой оркестр, и я как дирижер должна уметь им управлять. Интересным было и открытое занятие, на котором я знакомила детей с тем, что такое театр, а в результате мы поставили маленький спектакль эстрадных миниатюр. Огромное спасибо коллегам и администрации ДЮЦ «Юность», где работаю третий год, а всего педагогом дополнительного образования – 10 лет.

Призы от профсоюзной организации вручены учителю ИЗО школы №18 Ольге Жмыркиной и учителю английского языка школы №20 Залине Запасной. Приз зрительских симпатий, который также учреждён профсоюзной организацией, присужден Наиле Халимовой, Залине Запасной и педагогу Центра искусств Ирине Закировой.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● ЖИЛЬЁ

Время покупать?

Есть такая поговорка: «Лучшее время посадить дерево было 20 лет назад... Второе лучшее время – сейчас». Это утверждение как нельзя актуально по отношению к покупке недвижимости. Эксперты уверяют, в ближайшее время цены на квартиры в Уфе значительно вырастут, и если не приобрести жильё сейчас, то в ближайшем будущем оно может стать непозволительной роскошью. Впрочем, это касается, в основном, рынка первичной недвижимости.

По мнению заместителя председателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Артёма Ковшова, на рост стоимости недвижимости в 2019 году повлияют несколько факторов, и один из основных – это повышение НДС. Очевидно, что рост налога на добавленную стоимость создаст определённые предпосылки для повышения цен на рынке новостроек. Прежде всего – за счёт роста себестоимости строительства. Ведь с увеличением НДС вырастут цены на стройматериалы, стоимость топлива, транспортные услуги и многое другое. Кроме того, НДС подстегнёт инфляцию, в связи с чем могут увеличиться и ставки проектного финансирования. Все это должно привести к росту стоимости квартир в новостройках.

Артём Ковшов прогнозирует рост цен на первичное жильё в Уфе в размере 10-12%. Однако многие застройщики не разделяют его оптимизм и уверены, что стоимость квартир в новых домах вырастет на 15-20%. Они предлагают не забывать про то, что рост

НДС отразится на всех сопутствующих административно-хозяйственных расходах, включая рекламу, а если у девелопера отсутствуют собственные строительные бригады, то и на стоимости работ подрядных организаций.

Скажется на росте цен и отказ от долевого строительства. Напомним, что с 1 июля 2019 года станет обязательным использо-

Одно известно точно – новые правила сократят количество застройщиков в республике, потому что не всем из них банки дадут кредиты.

вание системы эскроу-счетов. Она предполагает, что покупатель квартиры платит деньги не напрямую застройщику, а переводит средства на специальный застрахованный счёт в банке, который выдаёт их девелоперу только после ввода дома в эксплуатацию. С одной стороны, введение эскроу-счетов призвано защитить граждан от обмана, а с другой – даст определённый рост цен. Какой именно? Так как строительство жилья согласно новым правилам

застройщики будут вести на банковские кредиты (так называемое проектное финансирование, уже упомянутое выше), то как минимум на ставку кредита, и если она составит, к примеру, 8%, то настолько же должны подорожать и квартиры. Впрочем, некоторые строители уверены, что проектное финансирование приведёт к повышению цен в новостройках аж на 20%. Одно известно точно – новые правила сократят количество застройщиков в республике, потому что не всем из них банки дадут кредиты.

А те, кто останутся в 2019 году, продолжат балансировать в ценообразовании между спросом и предложением. Ведь покупательский спрос на рынке новостроек в целом пока остаётся достаточно ограниченным, а количество потенциальных покупателей может снизиться как за счёт общего снижения платежеспособности населения, так и за счёт роста ставок по ипотеке.

А как же вторичное жильё? По мнению представителя агентства недвижимости «Перспектива 24» Радмира Сираздинова, данный сегмент недвижимости в текущем году существенно не подорожает. – Весь 2018 год мы наблюдали рост стоимости вторичного жилья, – отмечает эксперт. – Квартира – это зачастую инвестиция, и, учитывая низкий процент по банковским депозитам, люди предпочитали вкладываться в недвижимость. Кроме того, в связи со



Рост НДС создает предпосылки для повышения цен на рынке новостроек

снижением ипотечной ставки, тем, кто не имел собственного жилья, стало выгоднее покупать квартиру, а не снимать её. В этом же году доходность от сдачи квартир в аренду ниже, чем банковские депозиты, кроме того, ЦБ уже повысил ключевую ставку, стала дорожать и ипотека.

Также основанием плавного снижения цен на «вторичку», по мнению экспертов, может стать пока ещё невысокий платежеспособный спрос покупателей при по-прежнему завышенных ценовых ожиданиях продавцов. Однако пока они ждут лучших времен, среди них появляется всё больше людей, у которых обостряется финансовая ситуация и которым приходится снижать цены вплоть до демпинга, лишь бы поскорее продать объект. Чем больше происходит таких сделок, тем сильнее они влияют на общий тренд снижения цен на вторичном рынке. Впрочем, дешевле будут квартиры только в домах старше 10 лет. В новых микрорайонах

столицы (Южный, Колгуевский и т.д.) жильё, наоборот, имеет тенденцию к подорожанию.

Но цены на квартиры растут только в Уфе. В целом в республике стоимость жилья в новых домах снижается. Связано это, в первую очередь, с низкой покупательной способностью населения в районах и городах Башкирии. Как отмечает заместитель генерального директора ГК «СУ-10» Эдуард Камалетдинов, компания смогла продать только 60 из 120 квартир в новом доме в Дюртюлях. При этом основные покупатели жилья – «вахтовики», работающие на Севере. Ситуация с доходами у населения в районах республики – тяжёлая, отмечают застройщики, поэтому им выгодно строить только в Уфе. Оно и понятно, ведь зарплата у людей «беспрецедентно выросла» только на словах, а на деле нашим согражданам зачастую денег хватает только на еду, что уж тут говорить о новых квартирах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БАТТЛ

«PROF-эрудит» – игра для интеллектуалов

Большую заинтересованность молодых педагогов Стерлитамака с удовольствием приняли участие в новой интеллектуальной игре, проведение которой инициировал молодёжный совет «Диалог» городской организации профсоюза работников образования и науки.



Мы горячо поддержали такую инициативу и помогли в организации интересного и полезного мероприятия, – говорит председатель горкома профсоюза Ольга Волошенко, – и главной целью определили повышение мотивации членства в профсоюзе, улучшение правовой грамотности работников образования, поиск новых форм взаимодействия первичных профсоюзных организаций, ну и конечно, расширение форм культурного досуга и популяризацию интеллектуальных игр. Несмотря на то что такая игра проводилась впервые, были поданы четыре заявки на участие команд от разных образовательных учреждений города, и пришлось проводить игру в пять туров на протяжении двух дней!

На первом этапе команды представляли свои «визитки», в которых оценивались яркость и оригинальность представления, музыкальное оформление, компьютерная презентация, роль профсоюзных организаций.

Затем командам предлагалось ответить на вопросы ведущего, касающиеся трудовых отношений, деятельности профсоюзной организации.

На третьем этапе каждая команда разыгрывала конкретную ситуацию по взаимоотношениям работника, работодателя, председателя ППО: например,



при приёме на работу, при увольнении работника, прохождении медосмотра, при предоставлении отпусков, при обсуждении коллективного договора и выполнении оговорённых в нём действий сторон социального партнёрства и многое другое.

Предлагались очень интересные и нестандартные ситуации, требовавшие глубоких знаний и опыта. Ответы комментировали члены жюри.

Безусловно, участники во время подготовки к конкурсу и в ходе его проведения расширили свои знания в области трудового права, роли и значения профсоюзной организации в настоящее время. А победили сборные команды ДОУ №7 и №45, №86 и №87.

Немаловажно, что в составах команд были первые руководители. Их знания и опыт помогли командам достойно выступить в конкурсе, и это послужило свидетельством сплочённости коллективов. Особо организаторы отметили коллектив школы №11 (директор Т. Кириллова) за оказанную помощь в проведении конкурсов и игры в целом.

Олег ПЕРШИН (фото автора)

● ТРАДИЦИИ

Медики на лыжне

Состоялись традиционные лыжные соревнования среди медицинских работников.

На территории Спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон» в Уфе 9 февраля состоялись республиканские лично-командные соревнования по лыжным гонкам на призы памяти Ф.Ф. Кургаева.

Организаторами мероприятия ежегодно выступают Министерство здравоохранения РБ, Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ и Башкирский государственный медицинский университет.

Участников соревнования приветствовал первый заместитель министра здравоохранения Республики Башкортостан Рафаэль Яппаров. Он пожелал всем позитивного настроения, здоровья и успехов.

В этом году в соревнованиях приняло участие

44 команды, общее количество участников составило более 400 человек. Среди них медицинские работники учреждений здравоохранения республики, студенты и преподаватели Башгосмедуниверситета.

По результатам общекомандного зачёта I места удостоилась команда Бирской центральной районной больницы, на II месте – лыжники Республиканской клинической больницы имени Г.Г. Куватова, III место завоевали спортсмены Городской больницы Кумертау.

Соб. инф.



● СПАРТАКИАДА

Гонки за первенство

8–9 февраля в Нефтекамске состоялась спартакиада по зимним видам спорта и соревнования по настольному теннису на первенство республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

В соревнованиях приняли участие 11 команд из работников предприятий: ООО «Башнефть-Добыча» (сборные команды нефтегазодобывающих управлений), АО «Транснефть-Урал», АО «Башнефтегеофизика», ООО «Башнефть-Строй», ООО «Башнефть-Логистика», «Башнефть-Переработка», АО «ПОЛИЭФ», Уфимский филиал ООО «РН-Бурение», ПУТТ филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфе. К сожалению, в связи с неблагоприятными погодными условиями на территории республики, объявленным штормовым предупреждением из-за сильных снегопадов некоторые команды не смогли принять участие в соревнованиях.

Первенство по лыжным гонкам определялось среди мужчин и среди женщин по трём возрастным категориям: до 35 лет, 35-44 года, 45 лет и старше. В женской и мужской эстафете традиционно принимали участие самые сильнейшие представители команд. В соревнованиях по лыжному кроссу и эстафете призовые места распределились между командами ООО «Башнефть-Добыча» и АО «Транснефть-Урал».

На протяжении двух дней теннисисты вели активную борьбу за победу в общекомандном первенстве. Игры проводились на шести столах, и до глубокого вечера в спортивном зале колледжа царил атмосфера соперничества, ярких эмоций и незабываемых впечатлений от игр.

По итогам двух соревновательных дней призовые места распределились следующим образом: I место заняла команда ООО «Башнефть-Добыча», II место – команда филиалов ПАО АНК «Башнефть» («Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Баш-

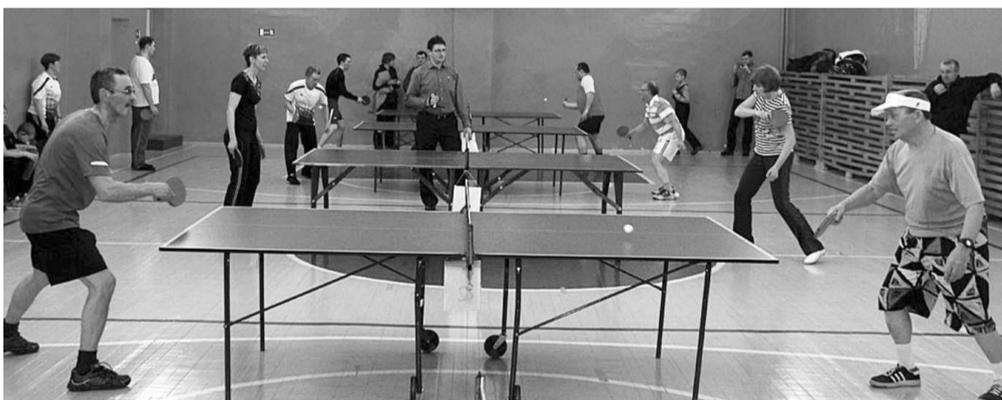
нефть-УНПЗ») и III место – у команды АО «ПОЛИЭФ». Были определены победители и в личных первенствах.

Участники, показавшие лучшие результаты, получили право принять участие в составе сборной команды предприятий нефтегазовых отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, в зимней Спартакиаде трудящихся РБ, которая состоится 23 марта в Уфе.

Соб. инф.



● СТАДИОН



Скрестили ракетки

На Белорецком металлургическом комбинате завершились соревнования по настольному теннису в рамках комплексной спартакиады предприятия. В двухдневном турнире приняли участие 60 любителей тенниса из 20 команд цехов и подразделений комбината.

Соревнования в формате командного первенства проводились в зале Белорецкой спортивной школы. Турнир проходил по круговой системе до трёх партий, победители определялись по общему количеству заработанных очков.

Все партии прошли в упорной борьбе. Победа зависела от умения и мастерства каждого участника команды, поэтому спортсмены выкладывались по максимуму. По итогам соревнования лидером в первой группе цехов (цеха с численностью работников больше 200 человек) стала команда первого сталепроволочно-канатного цеха. Тройку победителей замкнули команды железнодорожного цеха и заводоуправления.

Во второй группе цехов (цеха с численностью работников меньше 200 человек) лучшей

стала команда ветеранов комбината. II место заняла команда центральной заводской лаборатории, «бронзу» завоевали спортсмены управления информационных технологий. Победители были награждены грамотами и подарочными сертификатами.

Соб. инф.



● ВЕРНИСАЖ

Село – совесть России



6 февраля в Чишминском историко-краеведческом музее в рамках Республиканского художественного проекта «Село – совесть России» состоялось открытие выставки картин.

Проект реализуется при поддержке Минсельхоза РБ и посвящён 100-летию Башкортостана и 100-летию образования профсоюза работников АПК РФ.

С инициативой проведения выставки выступил председатель Чишминской районной организации отраслевого профсоюза Филюз Давлетов. Его идею поддержали глава администрации района Ф. Уразметов, директор Чишминского историко-краеведческого музея Р. Ахмадиев и директор Чишминской школы искусств Т. Хабибуллина.

Село – это основа государства и уверенность в завтрашнем дне, это тяжёлый труд и красота окружающего мира. Уважительное и бережное отношение к труженикам села, к родной земле и природе, к народным традициям и культурному наследию нашей земли – главные задачи проекта!

Именно эти идеи и донесли до первых гостей выставки руководитель и организатор проекта Заслуженный художник РБ С. Гилязетдинов и председатель БРО профсоюза работников АПК РФ, автор проекта К. Гайнетдинова.

На открытие пригласили воспитанников Чишминской школы искусств. Для них провели экскурсию по музею. Они ознакомились с выставкой работ художников регионов России, послушали выступления ребят из детской школы искусств и районного дома культуры. По окончании мероприятия С. Гилязетдинов провёл для детей художественный мастер-класс.

Соб. инф.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования главному метрологу ООО «СалаватГидравлика» Тянутовой Ларисе Ивановне в связи с безвременной кончиной **МУЖА** и разделяет боль и горечь невозможной утраты.

● В ЧАС ДОСУГА

Боковой прицеп к мотоциклу	Космический излучатель	Ободок на блюде	Коренной житель Аляски	Нулевой меридиан	Синие корочки после вуза	Русская настольная игра	От "до" до "до"	Расход или издержка
				... жизни по Ладоге				
Гонимик в прошлом		Две штуки в одной руке				Вздох, рыдаючи		Осторожность
				Действие по второму разу				
Восточные вкусяшки		Вытянутый пригрок				Подкоп к неприятелю		
				Размер бицепса				
"Волга" на колёсах	Банда бобиков		Хижина чукчи			Блестящее пятно на штанине		
							Человек-такси в Азии	Сыграл Форреста Гампа
"Широта души" маятника	...-пулечка	Лошадина "корма"						
						Результат кремиации		Город и озеро в Канаде
Каракурт, как и тарантул		Долина реки Колорадо				Весёлая телеигра		
						Демонстрация роскоши		
Тот ещё клоун				Куплетный жанр				
Болотный засос	Польза и выгода	См. фото		Хит после переделки	"Хэбэш-ка" с Востока		Письмо инков	Упаковка для перевозки
		Клеветник из "Отелло"		Двукрылый кровосос				
Гонорар в процентах						"Фальшивое" деревце		
						"Гончий пёс" океана		
Тропический воровей		Творение композитора					Вязкая масса с орехами	



● АНЕКДОТЫ

В России две беды и одно обстоятельство непреодолимой силы...

За каждым нервным тиком прячется увлекательная история.

Если ты упустил свой шанс, никогда не думай, что он последний. Будет еще много шансов, которые ты упустишь.

– За что сидишь?
– За лайк.
– Врешь. За лайк пять лет дают, а у тебя восемь. Репостнул, признайся же?

Я до кофе – ноль процентов энергии. Я после кофе – ноль процентов энергии плюс тахикардия.

Ничего плохого не хочу сказать, но знаю многих старых алкоголиков – и ни одного старого вегана.

Зачем квест-комнаты, если можно обратиться за справкой в государственную поликлинику не по месту жительства?

Если мужик умеет починить кран, отремонтировать розетку, промывать карбюратор и вскопать весь огород за полдня – значит, жизнь у него как-то не сложилась.

Пойти в университет было исключительно моим решением послушать родителей.

Пошла я вчера выбрасывать мусор в шлёпанцах. И теперь знаю не понаслышке, что такое – зимой на летней резине...

Вот скажите, почему в инструкции на баллончике монтажной пены первым пунктом не стоит «переоденьте новые спортивные штаны»?

Дочка попросила день рождения в стиле «Золушки». Мы всё так и сделали. Сами пошли праздновать, а её оставили дом убирать.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Грибной день

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяйка на грибочки подсе-ла: вешенки, шампиньоны, сушёные лесные грибы, – всё подряд крошит и во все блюда, кроме компота, их добавляет. Хотя, скоро, наверно, и компот грибной изобретёт. Я не против: грибы – они пахнут интересно: лесом, деревьями, жуками, тайной... Я их могу полчаса нюхать, аж забываю обо всём, хозяйка даже пугается.



Ризотто с грибами

1 ст. риса, 300 г вешенок, луковичка, 100 г сладкого перца, полбанки консервированной кукурузы, раст. масло для жарки, соль, специи (базилик, чёрный молотый перец), 2 ст. ложки кетчупа или томатной пасты.

Рис промойте и обсушите. В сотейнике или толстостенной кастрюле разогрейте масло, всыпьте рис и слегка обжарьте, посолите по вкусу, залейте кипятком из расчёта 2:1 и варите до готовности. Вешенки промойте, зачистите, нарежьте ломтиками, слегка обжарьте на раст. масле. Лук нарежьте полукольцами, добавьте к грибам и обжарьте до золотистости. Перец нарежьте тонкими полосками и обжарьте на раст. масле. Добавьте к рису обжаренные грибы, перец, кукурузу. Затем добавьте кетчуп и прогрейте ещё минут 10-15.

Крученики, тушённые с гречкой и грибами

1 кг говядины, 30 г сушёных грибов, 60 г гречневой крупы, яйцо, 2 лаврушки, 1 ст. ложка муки, 600–800 г сметаны, соль.

Говядину тонко нарежьте, слегка отбейте. Из мелко нарезанных отваренных сушёных грибов, рассыпчатой гречневой каши, рубленого вареного яйца и поджаренного лука приготовьте фарш. На каждый кусок мяса положите фарш, сверните мясо трубочкой, обвяжите ниткой и обжарьте. Затем нитки снимите, положите мясо в сотейник, добавьте лаврушку, жареный лук, залейте грибным отваром и тушите до готовности. Из муки, жидкости, в которой тушились крученики, и сметаны приготовьте

те соус. К столу подавайте с жареным картофелем и соусом.

Салат «Алёнка»

750 г шампиньонов, 400 г крабовых палочек, 5 яиц вкрутую, 4 свежих огурца, майонез, зелень петрушки, пара луковиц.

Грибы поджарьте с луком. Огурцы, яйца порежьте кубиками, крабовые палочки – соломкой. Всё смешайте, посолите, добавьте петрушку, заправьте майонезом.

Вермишель с ветчиной и грибами

400 г вермишели, соль, луковица, зубчик чеснока, 2 ст. ложки сливочного масла, 125 г шампиньонов, 175 г варёной ветчины, мускатный орех и белый перец – по вкусу, 100 г томатного соуса, 50 г тёртого сыра.

В подсоленной воде сварите вермишель и слейте воду. Лук и чеснок мелко порубите и обжарьте в жире до жёлтого цвета, добавьте туда нарезанные вдоль шампиньоны и тушите около 5 минут. Ветчину нарежьте соломкой, смешайте её сначала с шампиньонами, затем с вермишелью. По вкусу заправьте мускатным орехом, перцем и солью. Сервируйте на блюде, полейте приготовленным томатным соусом и сверху посыпьте тёртым сыром.

Салат «Марсель»

По 100 г мякоти гуся или утки, моркови, лука, 4 яйца, 200 г маринованных грибов, майонез, соль, специи.

Мясо отварите до готовности, разделите волокна. Яйца порежьте четвертинками. Морковь нашинкуйте или натрите на корейской тёрке и вместе с измельчённым луком слегка обжарьте в раст. масле. Грибы порежьте дольками. Всё смешайте, заправьте майонезом, посолите и добавьте специи по вкусу.

Салат из креветок с грибами

500 г шампиньонов, 15-20 креветок, 2 яйца, сладкий перец, 2 зубчика чеснока, раст. масло, винный уксус, соль.

Креветки отварите в подсоленной воде, вареные яйца разрежьте на 4 части. Чеснок измельчите и обжарьте на масле до золотистого цвета, добавьте нарезанные грибы, посолите и тушите в собственном соку до готовности. На дно блюда положите очищенные креветки, сверху – тёплые грибы, затем – сладкий перец, украсьте дольками яиц. Полейте смесью масла и уксуса, посолите.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Киви – чемпион!

✓ Корову можно заставить подняться по лестнице, но невозможно заставить спуститься.

✓ Молоко бегемотов розового цвета.

✓ Птица киви откладывает самые большие яйца по отношению к массе собственного тела. Яйцо весом до 500 г составляет около четверти массы самой птицы. Вес страусиного яйца достигает 2 кг, однако при этом не превышает 2% массы страуса.



✓ У всех сороконожек нечётное количество пар ног, причём ни у одной нет ровно сорока ног.

✓ Сердце синего кита бьётся 9 раз в минуту и достигает размера среднего автомобиля. Самый большой синий кит в истории был выловлен норвежскими китобоями в 1926 году. При длине в 34 метра кит весил 177 тонн.