

В поиске ответов

3–5 февраля столица Башкортостана принимала участников Международного форума «Будущее сферы труда», приуроченного к 100-летию образования Международной организации труда.

Официальное открытие и основные мероприятия форума, в котором приняли участие первые лица федеральных и республиканских органов власти, общественных организаций, научного сообщества, представители стран ближнего и дальнего зарубежья, проходившие в уфимском Конгресс-холле «Торатау». Пленарное заседание открыл врио Главы Башкортостана Радий Хабиров. Он поприветствовал собравшихся в зале и отметил, что происходящие в мире глобальные перемены касаются всех и ситуация в области трудовых отношений меняется так же стремительно, как и во многих других сферах. Именно поэтому она требует глубокого анализа, постоянного поиска новых, чаще всего нестандартных решений.

«Не потерять человека»

Нынешний форум подтверждает, что в вопросах развития сферы труда и занятости многие российские регионы, в том числе и наша республика, идут в ногу с мировым сообществом. Выбор Башкортостана для проведения форума неслучаен. Республика – один из крупных промышленных, аграрных, медицинских, научных, образовательных и культурных центров Российской Федерации. Но в первую очередь – это его жители, более 4 млн человек, в том числе около 2 млн занятых. В условиях меняющихся форм труда, трансформации рынка основная наша задача – не потерять человека и не дать потеряться ему, – подчеркнул Р. Хабиров.



В выступлении врио Главы региона отметил, что здоровый и счастливый работник – огромный потенциал повышения производительности труда.

– Уже сегодня начата активная работа с крупными работодателями по совмещению медосмотров с диспансеризацией по аналогии с цеховой медицинской службой советского периода. Этот вопрос требует законодательного закрепления, и мы готовим предложения по внесению изменений в закон об обязательном медицинском страховании по совершенствованию экономических механизмов стимулирования работодателей к улучшению здоровья работников.

Радий Хабиров поблагодарил руководство МОТ за возможность участия республики в важных проектах организации:

– Надеюсь, что и нынешний форум откроет новые перспективы. В частности, мы готовы в сотрудничестве с Международной организацией труда разработать новую программу «Достойный труд в Республике Башкортостан», ориентированную на современные приоритеты развития трудовой сферы. Республика готова предоставить для важных форумов не только Конгресс-холл, но и экспериментальные площадки, цеха, технопарки, лаборатории для реализации совместных проектов.

Средняя или медианная?

На панельной дискуссии в пленарной части форума, которую вел замдиректора ГТК Телеканал «Россия» Сергей Брилёв, был затронут широкий круг вопросов трудовой сфе-

ры. Однако наибольший интерес зала, подтверждённый громкими аплодисментами, вызвали вопросы заработной платы и производительности труда. После приветственных выступлений директора Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольги Кулаевой, заместителя министра труда и социальной защиты РФ Любови Ельцовой модератор передал слово секретарю Общественной палаты РФ Валерию Фадееву. Его острое выступление и вызвало полемику.

Иллюстрируя участникам форума простой график, В. Фадеев обратил внимание на особенности подсчёта Росстатом средней заработной платы россиянина, которая значительно превышает реальный средний показатель. (Окончание на 3-й стр.)

Цифра номера:

730,1 тыс. человек – численность официально зарегистрированных безработных граждан России на 30 января.

(По данным Минтруда РФ)

Знакомьтесь: новые первички

2

С доктором – только вежливо

2

Суббота – день незнаний

3

МРОТ на хлеб не намажешь

5

ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА

Партнёрство: новый виток

Обсуждение актуальных проблем в сфере труда и занятости в ходе форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех» проходило в рамках шести тематических площадок: «Гуманизация сферы труда: содействие достойной занятости и обеспечение социальных гарантий», «Занятость молодёжи: вызовы и возможности в цифровой экономике», «Развитие человеческого потенциала для будущего сферы труда», «Инклюзивная культура в трудовых отношениях», «Гендерное равенство – неотъемлемая характеристика достойного труда», «Развитие социального партнёрства: ответственность и роль бизнеса и профсоюзов в условиях трансформации трудовых отношений и реализации принципов достойного труда».

Во имя будущего

Разумеется, большая часть участников форума, представляющих профсоюзы, сконцентрировалась на панельной дискуссии, посвящённой развитию социального партнёрства. Открывая диалог, модератор площадки – ректор АТиСО, зампреда ФНПР Нина Кузьмина отметила, что озвученный 22 января в Женеве доклад МОТ «Работать ради лучшего будущего», к со-

жалению, вообрал в себя не все нужные, полезные рекомендации, поскольку они вносятся только в том случае, если все стороны могут прийти к консенсусу по их введению. Тем не менее коллективный договор в докладе объявлен абсолютным благом, заявлена и необходимость коллективного представительства. А на фоне нарастающего в мире ощущения социальной несправедливости значение ответственного социального партнёрства, партнёрства

во имя лучшего будущего для всех трудно переоценить.

Движение через компромиссы

Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнёрства РСПП Марина Москвина привела цитату из доклада, где говорится о том, что «IV промышленная революция, цифровизация способна уменьшить неравенство во всём мире. Это зависит от расширения прав и возможностей каждого, независимо от страны происхождения и проживания, дохода, возраста или пола, и требует согласованных действий и более тесного сотрудничества между всеми партнёрами». Вопросы, связанные с социальным партнёрством, находят своё отражение в докладе. Там есть и отдельная часть, посвящённая принципам социального партнёрства, его развития. И всё же М. Москвина считает, что мы сами должны ответить на вопрос:



М. Шмаков посетил выставку, организованную в рамках форума

какое новое общество мы хотим видеть? Как мы можем эффективно сотрудничать для достижения общих целей? М. Москвина остановилась на деятельности Российской трёхсторонней комиссии, особо отметив, что точки

зрения сторон совпадают далеко не всегда, но в этом и состоит существо социального партнёрства: находить взаимные компромиссы и тем самым продвигаться к желаемому эффекту. (Окончание на 4-й стр.)

● ХРОНИКА

31 января состоялось заседание Правового консультативного совета ФП РБ,

На нем был утверждён план работы совета на I квартал 2019 года, обсуждены поступившие в ФП РБ законопроекты, затрагивающие права работников, а также проблемы правоприменительной практики исчисления страхового стажа для назначения досрочной страховой пенсии.

Участники заседания заслушали информацию о подготовке к VIII заседанию Совета Федерации профсоюзов «О ходе выполнения Приоритетных направлений деятельности ФП РБ», касающуюся правозащитной работы и о подготовке отчёта о работе правовой инспекции труда в 2018 году.

30 января в Уфе в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума рескома Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

В заседании приняли участие члены президиума, председатели профсоюзных организаций, приглашённые по вопросам, и специалисты аппарата рескома.

Члены президиума рассмотрели ряд вопросов, в частности о соблюдении прав работников на охрану труда в ООО «Сервис-Мастер», о подведении итогов конкурса «Лучшая первичная (объединённая) профсоюзная организация РОБ НГСП России по ведению информационной работы», о проведении спартакиады по зимним видам спорта и соревнований по настольному теннису и ряд других. По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Вопрос развития сельскохозяйственных кооперативов обсудили в администрации Шаранского района.

В работе отчётного собрания крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей района приняла участие председатель рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Глава Шаранского района Ильгиз Самигуллин познакомил участников собрания с итогами и перспективами развития деятельности аграрного сектора, отметил роль малых форм хозяйствования на селе. Руководитель информационно-консультационного центра района Альберт Минлин подвёл итоги работы КФХ, индивидуальных предпринимателей района за прошлый год, поставил задачи на текущий период. Для фермеров было чрезвычайно полезным выступление начальника отдела развития сельскохозяйственной потребительской кооперации Минсельхоза РБ Альфии Гарейшиной.

Как отметила Кадрия Гайнетдинова, именно сельскохозяйственная кооперация позволяет фермерам стать конкурентоспособными и диктовать свои условия на рынке при реализации произведённой продукции. КФХ на селе – это новые рабочие места, уверенность в завтрашнем дне, показатель социальной ответственности. К. Гайнетдинова выразила уверенность, что данная встреча послужит основой для создания в ближайшем будущем первичных профсоюзных организаций в районе.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Первая ласточка

22 января состоялось собрание коллектива ООО «Тавакан». Предметом обсуждения стал вопрос о создании первичной профсоюзной организации на предприятии и развитии социального партнёрства в Кугарчинском районе.

Собрание вёл директор ООО «Тавакан» Урал Ибрагимов, что является ярким свидетельством личной заинтересованности руководителя в создании достойных условий труда для работников. Он отметил, что коллектив, объединённый в профсоюзную организацию, станет реальным и законным партнёром в работе с людьми.

Наличие профсоюзной организации на предприятии – это своего рода знак качества, показатель настроенности руководителя на длительную и серьёзную работу с трудовым коллективом. Именно поэтому на собрании и ставился вопрос о создании первичной профсоюзной организации в ООО «Тавакан», в котором трудятся около 300 человек. Участники встречи выразили уверенность, что создание первички на предприятии станет первой ласточкой возрождения профсоюза АПК в Кугарчинском районе.

О целях, задачах и о миссии профсоюза отрасли на собрании рассказала председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. Она отметила, что реском профсоюза, руководство Министерства сельского хозяйства республики рассматривают работников как основных инвесторов отрасли. При наличии профсоюза на предприятии будет обеспечиваться баланс интересов как работодателя, так и работников.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов БГАУ, председатель молодёжного совета рескома Андрей Кон-



«Вступаем, однозначно!»

нов остановился на вопросах повышения престижа профессий на селе, о роли профсоюза в вопросах молодёжной политики. На собрании также обсудили роль и значимость профсоюза работников агропромышленного комплекса.

На должность председателя первичной профсоюзной организации были выдвинуты четыре кандидатуры. В итоге председателем ППО ООО «Тавакан» единогласно избрали заместителя директора по производству Юнира Айткулова. В своём ответном выступлении он поблагодарил коллектив за доверие и отметил, что создание профсоюза – это не самоцель, а требование времени, а вовлечённость предприятия в профсоюз будет способствовать повышению эффективности деятельности предприятия.

Как отметила К. Гайнетдинова, в аграрном секторе экономики республики продолжается развитие социального партнёрства, в рядах надежных партнёров профсоюза отрасли прибыло:

– Мы уверены, что ООО «Тавакан» теперь в лидерах не только по производственным показателям, но и в сфере защиты социально-трудовых прав работников!

По информации рескома

Наталья НОВИЦКАЯ

● СЕМИНАР

К новым знаниям



Участники отметили важность семинара

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров провёл традиционное обучение специалистов финансовой сферы.

На семинар в Дом профсоюзов были приглашены более 100 бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций. Слушателей поприветствовал заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин. «Вы – финансовый блок профсоюзов, – обратился он к залу. – И держать на контроле финансовые потоки, которые обеспечивают жизнедеятельность всего организ-

ма профсоюзов, – ваша основная задача».

Ректор ИПК ПК Лида Исаргакова отметила, что в таком расширенном формате семинар не проводился долгие годы, а значит, тема очень актуальна. Ряд республиканских организаций профсоюзов регулярно организуют обучение бухгалтеров и казначеев, понимая значимость этой работы.

Семинар длился весь день. По его окончании слушатели унесли с собой не только новые знания, но и раздаточные материалы, учебно-методическое пособие по финансовой деятельности в профсоюзных организациях.

Наталья НОВИЦКАЯ (фото автора)

● СТАТИСТИКА

К банкротству – готов!

Башкирия попала в тройку субъектов с наибольшим числом банкротов и в пятёрку – по числу потенциальных банкротов.

В РБ по итогам 2018 года зафиксировано свыше 2 тысяч человек, в отношении которых была введена процедура банкротства. Имеющих долг более 500 тысяч рублей и просрочку платежа на 90 и более дней, то есть потенциальных банкротов, насчитывается более 26 тысяч человек. Исследование провели Объединённое кредитное бюро (ОКБ) и проект «Федресурс».

В Москве проживают более 6 тысяч человек, Санкт-Петербурге – около 2300. В целом по стране их 44 тысячи человек – на 47% больше, чем в 2010 году.

Потенциальных банкротов в Москве почти 126 тысяч человек, Санкт-Петербурге и области – 46,3 тысячи. Всего около 748 тысяч россиян, что составляет 1,3% от общего числа заёмщиков с открытыми счетами.

Соб. инф.

● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Жизнь. Здоровье. Ответственность

Общероссийский народный фронт совместно с Национальной медпалатой и телепрограммой «Здоровье» запустил опрос, который поможет разобраться, как защитить жизнь и здоровье медиков в случае нападений и какой должна быть ответственность за врачебные ошибки. Принять участие в опросе можно с помощью мобильного приложения «Народный контроль».

По данным минздрава, за последние шесть лет зафиксировано 1226 случаев, когда медики получали травмы во время нападений. Сами работники этой сферы считают, что реальная цифра гораздо выше. При этом в статистику не входят оскорбления и «мелкие» побои без серьёзных травм.

Как отмечают эксперты ОНФ, сегодня защита прав медработников регламентируется федеральным законом об основах охраны здоровья граждан в РФ. Однако многие вопросы остаются открытыми. На то, чтобы найти пути их решения совместными с обществом усилиями, как раз и нацелен новый опрос ОНФ, который будет состоять из двух частей.

Первая часть опроса посвящена защите прав медработников. Так, респонденты выскажут своё мнение о том, нужно ли устанавливать в машинах скорых и больницах тревожные кнопки, усиливать уголовную ответственность за причинение вреда здоровью медработников и вводить обязательное госстрахование медперсонала в качестве дополнительной защиты. Участники опроса также смогут выбрать самые эффективные, по их мнению, меры защиты жизни и здоровья медиков или же предложить свои идеи.

Во второй части опроса можно будет оставить свое мнение о

причинах подобных ЧП и о том, как снизить агрессию по отношению к медикам. Нередко у больных и их родственников не выдерживают нервы из-за того, что медпомощь не приходит вовремя или пациенту от неё становится только хуже. Второй раздел исследования посвящён ответственности медиков за свои действия и поведению по отношению к пациентам. Например, респондентов спрашивают, стоит ли вводить уголовное наказание за врачебные ошибки и какими ещё могут быть виды ответственности в данной ситуации.

«Мы запускаем большой опрос, который будет проходить на сайте телепрограммы «Здоровье», Национальной медицинской палаты и в приложении Общероссийского народного фронта. Мы хотим поговорить с пациентами и врачами о том, что, с их точки зрения, необходимо сделать для того, чтобы было ясно, кто за что отвечает: где ответственность за ошибку – на врача, где – на пациента, и вообще на чьей стороне закон. Это очень важно, и мы надеемся, что данные этого опроса позволят нам внести полную ясность в эту проблему. Потому что сегодня, с одной стороны, врачи вообще никак не защищены, так как на них нападают прямо в медицинских учреждениях, нападают на врачей скорой помощи. С другой стороны – у общества есть запрос на то, чтобы врачи, отвечая на самые разные вопросы, не были связаны внутрикорпоративными интересами. Это важно для всех», – заявила член Центрального штаба ОНФ, ведущая телепрограммы о здоровье Елена Малышева.

Результаты исследования лягут в основу предложенной по созданию механизмов защиты прав медиков и формированию их профессиональной ответственности, которые ОНФ направит в кабмин.

Соб. инф.

● МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ

Достойный труд: в поиске ответов

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Почти 70% людей получают зарплату ниже средней арифметической, – обратил внимание он, анализируя показатель 2017 года – 39 тысяч рублей, и сравнил с другой величиной – медианной заработной платой, которая ближе к реальности. За вычетом Москвы, где зарплаты выше, средняя медианная зарплата человека в стране не превышает 24 тысяч рублей, – подчитал он и предложил из этой суммы вычесть ещё налоги, чтобы узнать, сколько в среднем жители страны получают «на руки».

– Росстат, политики, журналисты оперируют цифрой 39 тысяч рублей – средняя заработная плата, а граждане оперируют цифрой 21 тысяча рублей, потому что они видят вокруг себя именно такие зарплаты. И у этого явления – серьёзные последствия, политические и социальные, потому что люди считают себя обманутыми, – заключил председатель ОП РФ. По его мнению, важно выстраивать и политику соотношения зарплат, которая по сравнению с советским периодом значительно ослабла, однако вопрос подсчёта средней заработной платы остаётся главным:

– Я считаю, что Росстату, министерству экономики и министерству труда надо всё-таки переходить к медианной зарплате без налога, чтобы был тот показатель, который люди воспринимают. И мы в Общественной палате будем стараться добиться того, чтобы пра-

вительство приняло те показатели, которые будут совпадать с ощущениями людей.

Политический вопрос

«То, что в России зарплата растёт быстрее производительности труда, – враньё», – этот и другие яркие тезисы прозвучали в выступлении председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова.

В комментарии к выступлению В. Фадеева лидер российских профсоюзов отметил, что не стал бы так активно критиковать методику подсчёта средней заработной платы в стране, поскольку она соответствует методологии МОТ, переход на которую удался лишь в результате развития трёхсторонних отношений.

– До того методология была ещё хуже, когда рассчитывали безработицу и другие параметры труда, – отметил он. – Эта методология сравнима с другими странами, и это прогрессивный шаг.

Однако Михаил Шмаков обратил внимание на инициативу профсоюзов, которая неоднократно звучала на РТК: необходимо вывести Росстат из подчинения министерству экономики:

– Росстат, естественно, выполняет указания своего министерства, поэтому необходимо решать этот политический вопрос.

Пример привлечения телеоператоров на телевидение по договорам гражданско-правового характера (его модератор привёл в



Итогом работы двух дней форума стала резолюция

самом начале дискуссии) – это «недостойный труд», высказался профлидер. Человек, связанный с работодателем гражданско-правовыми отношениями, – «это подёщик (в широком смысле слова)», который выполняет работу, получает деньги, но остаётся без социальных гарантий и пенсии, и это не тот труд, который соответствует понятию «достойный».

– Труд недооценён во всех странах, и в России в том числе, – подчеркнул он. Производительность труда растёт достаточно быстро и бурно, при этом повторяемая мантра о слишком высоких зарплатах – для того (особенно в частном бизнесе), чтобы доходы собственников средств производства увеличивались на фоне ограничения издержек на рабочую силу.

– Мы должны лучше знать свой рынок труда, – считает вице-президент РСПП Федор Прокопов. – Сама система госстатистики не может дать полную картину того, что происходит. Видимо, нужны иные, качественные достоверные источники информации. В зависи-

мости от этих перемен можно будет подойти к решению вопроса, кто отвечает за свою профессиональную судьбу, за поддержание своего профессионализма в течение всей жизни: работодатель, работник или государство.

Действительно, в рамках пленарного заседания никто из спикеров (а среди них также были заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодёжи Андрей Платонов, помощник полпреда Президента РФ в ПФО Владимир Соловьёв, министр труда и социального развития Кыргызской Республики Улумбек Кочкоров) не смог дать однозначного ответа на него.

После пленарного заседания дискуссии о будущем сферы труда продолжились в рамках тематических площадок. По окончании двух дней плотной работы участниками форума была принята резолюция, в которой нашли отражение наиболее значимые вопросы и предложения по их решению.

Наталья НОВИЦКАЯ, Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)

● В МИРЕ

США: пора объединяться!

Около 500 работников производства, а также эксплуатационных и санитарных служб предприятия американского производителя снежков и продукции из злаков General Mills в городе Сидар-Рапидс в Айове проголосовали 9 января за присоединение к профсоюзу RWDSU.

Работа по созданию организации началась здесь около года назад после того, как менеджмент принял решение о сокращении доплат и премий, а также серьёзно увеличил использование заёмного труда.

Недавно General Mills, на предприятиях которой по всему миру занято около 40000 человек, сократила почти 5000 рабочих мест, чтобы сократить издержки. Одновременно корпорация наращивает свое присутствие на глобальном рынке через совместное предприятие с Nestle, компанию Cereal Partners.

НИДЕРЛАНДЫ: важная победа

Суд Амстердама принял два решения, которые стали важной победой для работников в новой «платформенной» экономике.

Профсоюз FNV подал иск в интересах курьеров онлайн служб доставки еды Deliveroo. Компания получает заказы через специальное приложение, и доставляющие их работники были в прошлом году переведены с трудовых договоров на гражданско-правовые контракты и объявлены «самозанятыми». Суд постановил, что такой перевод был незаконен: отношения управления-подчинения между компанией и курьерами не изменились, что, по закону Голландии, означает, что это именно трудовые отношения, а курьеры являются наёмными работниками.

За профсоюзом FNV подтверждено право организовывать и представлять этих работников, вести в их интересах коллективные переговоры. Профсоюз борется с попытками компаний снять с себя ответственность за сотрудников, проводя забастовки и уличные протестные акции. В январе 2019 года делегация голландского профсоюза посетила Бельгию с миссией солидарности. В этой стране сотрудники Deliveroo также отстаивают свой статус и права.

ТУРЦИЯ: итоги борьбы

Двенадцатидневная забастовка, организованная турецким профсоюзом Kristal-Is, завершилась подписанием коллективного соглашения с компанией Izosam, которое закрепляет основные льготы, дополнительный оплачиваемый отпуск, увеличение размера пособий и значительное повышение заработной платы.

Признание профсоюзных прав работников, интересы которых представляет входящий в IndustriALL профсоюз Kristal-Is, стало результатом долгой и порой тяжелой борьбы, поддерживаемой членами профсоюзной сети Saint Gobain по всему миру.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Ура! Субботы не будет

Школьники республики получат второй выходной. Ну, почти

Врио Главы РБ Радий Хабиров не стал дожидаться традиционного республиканского августовского педсовета и уже 1 февраля озвучил своё видение того, каким должно быть школьное образование Башкирии.

Площадка для этого была выбрана соответствующая – I Форум школьного образования «Взлетай!», в котором приняли участие свыше 700 человек, связанных с отраслью.

Форум начался с церемонии награждения обучающихся и учителей – получателей премии Главы РБ из числа победителей межрегиональных, всероссийских и международных олимпиад. После чего Радий Хабиров тезисно перечислил предложения, которые он хотел бы обсудить с педагогическим сообществом.

Во-первых, он предложил школам республики перейти на пятидневную учебную неделю. После того как смолкли продолжительные аплодисменты, врио Главы РБ пояснил, почему родилось такое предложение:

– Что сегодня представляют собой наши родные дети, школьники? Это довольно измотанный, издёрганый ребёнок, которому шесть дней в неделю мы пытаемся дать знания. В то же время мы бы хотели, чтобы наши дети всё-таки выходили из школ здоровыми, счастливыми, нравственно красивыми людьми. Поэтому предлагаю перейти на «пятидневку», – отметил Хабиров.

Но при этом одна суббота в месяц всё же будет принадлежать школам. В этот день, по мнению врио Главы РБ, в учебном заведении должна проводиться системная работа, например, спартакиада, изучение родного края и культуры народов Башкирии. При этом



Форум начался с церемонии награждения обучающихся и учителей – получателей премии Главы РБ из числа победителей межрегиональных, всероссийских и международных олимпиад

Радий Хабиров заверил, что при переходе на «пятидневку» учителя материально не пострадают.

Во-вторых, и это объясняет не обычное название форума, Хабиров предложил внедрить в школах республики программу «Взлетай!». Она будет представлять собой совокупность неких конкурентных преимуществ, компетенций, которые получают выпускники. Школьники, например, будут учиться на водительские права и т.д. Само собой напрашивается аналогия с учебно-производственными комбинатами, существовавшими в СССР. При этом правительство республики готово поддержать данные мероприятия из бюджета.

В-третьих, Радий Хабиров предложил подумать о привлечении кадров в сельские школы. В этой связи уже в этом году будет утверждена программа «Сельский учитель». На эти цели в бюджете заложено 60 млн рублей для того, чтобы выделить 100 грантов по 600 тыс. рублей сельским учителям. По мнению врио Главы РБ,

данная мера вкпе с предложениями о выделении земельного участка под строительство способствовала бы привлечению и закреплению учителей в сельских школах.

Достойны поддержки и водители школьных автобусов. Для тех из них, кто отличается особым подходом к работе, Радий Хабиров предложил профильному ведомству продумать меры поощрения, поддержки и провести конкурс профессионального мастера.

Следующая проблема, которую обозначил Хабиров, является, по его словам, очень болезненной – это нравственная атмосфера и психологический климат в школе.

– Никогда не думал, как, наверное, и вы, когда мы были школьниками, что сейчас, когда мы уже выросли и являемся руководителями, появятся такие термины, как буллинг (травля, – ред.), склушунг, кибербуллинг и т.д. Мы должны давать себе отчёт, что такие факты в республике тоже имеют место. В то же время полагаю, что общими усилиями мы можем сделать так, чтобы пресечь это зло,

которое действительно наносит вред нашим детям и всей системе образования в целом. Порой буллинг возникает в силу незрелости некоторых детей. Нам надо создать атмосферу нетерпимости к случаям, когда наши дети преследуются, когда над ними издеваются. Эти факты должны стать для нас из разряда ЧП.

В своём выступлении Хабиров призвал бороться за одарённых детей. По его мнению, если школьник получил 100 баллов, то и глава администрации того района или города, где он учится, и директор школы, и педагогический коллектив – все должны в него вцепиться и сопровождать его по жизни. Пусть он даже отучится в другом регионе. При этом необходимо создать систему стимулов, поощрений, для того чтобы такие дети возвращались и работали в Башкирии.

Также врио Главы РБ предложил укрепить и развить в школах волонтёрское движение; ввести некую форму рейтингования, по итогам которого ежегодно будут объявляться 10 лучших городских и 10 сельских школ со значительными грантами для развития этих учреждений; сделать учебные заведения школами равных возможностей, чтобы дети с особенностями и с определёнными потребностями здоровья могли приходить в школу точно так же, как здоровые.

Выступление врио Главы РБ вызвало бурное обсуждение в кулуарах. По мнению многих участников, это были действительно толковые предложения, осталось только их грамотно реализовать. То, как это правильно сделать, участники смогли обсудить на дискуссионных площадках, организованных в рамках форума.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА

Партнёрство: новый виток

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Москвина предложила рассмотреть ещё ряд вопросов, связанных с эффективностью социального партнёрства. Сторона работодателей видит несколько проблем в этой системе: во-первых, это обеспечение представительности сторон, участвующих в заключении соглашения. Возможность отражать общую позицию стороны зависит от того, насколько представительным является то или иное объединение.

Безусловно сохраняя принцип добровольности вступления работодателей в объединения, надо подумать о необходимости выстраивания вертикальной системы объединения работодателей. Вторая проблема – распространение действия соглашений. В ТК существует процедура распространения федеральных отраслевых соглашений, одновременная процедура распространения региональных соглашений устанавливается региональным законодательством. В этой связи обязательства, содержащиеся в соглашениях, могут вступать в конфликт друг с другом, возникает проблема координации обязательств. Есть и проблема реалистичности положений, которые включаются в соглашения.

Ещё одна общая проблема, стоящая перед сторонами, – развитие соцпартнёрства в связи с расширением форм занятости (платформенная, дистанционная, агентская занятость). Необходимо обсудить вопрос: каким образом интересы этих групп работников и работодателей будут представлены в системе соцпартнёрства.

Виртуальная реальность

Главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин, в свою очередь, отметил главный посыл доклада МОТ: в центре политики общества, государства на рынке труда, в социальной сфере должен стоять ЧЕЛОВЕК. Это очень важное изменение, ведь ранее доминировал технологический подход. Позиция РФ совпадает с этим посылом на гуманизацию. М. Пушкин отметил, что скорость происходящих перемен уникальна, и институт социального партнёрства не поспевает за этими переменами. Сегодня наблюдается разрыв между работником и работодателем. Человек может географически находиться очень далеко от работодателя. Очень мало регулирования и в виртуальной сфере, при этом виртуальная экономика привлекает капитал, её объём растёт, она резко уходит вперёд. Это оказывает значительное давление на действующие традиционные институты трипартизма. Как должны партнёры подходить к новым видам деятельности, к новым вызовам?

Дефицит есть

Вице-президент РСПП, директор Института занятости и професий НИУ ВШЭ Фёдор Прокопов начал с вопросов. Что происходит на российском рынке труда? Чего мы не замечаем? Заявляется, что необходимо создавать новые, достойные рабочие места. Но на практике создание новых рабочих мест без ликвидации устаревших, ненужных, невозможно. А за каждым сокращённым неэффективным рабочим местом стоят судьбы людей. Он подчеркнул, что среди соцпартнёров существует позиция: ликвидировать рабочие места мы не дадим, а создавать новые вы, работодатели, обязаны! Но ни один работодатель не будет создавать новые, технологические рабочие места, если «под них» не будет специалистов. А на рынке существует дефицит компетенций, квалификаций...

Поднимается и тема роботизации, цифровизации. Ф. Прокопов призывает коллег быть более прагматичными, смо-



М. Шмаков разъясняет тонкости российского бузотёрства

треть на экономическую целесообразность этих процессов: «Когда мы говорим об изменениях в рынке труда, надо оберегать себя от заявлений, далёких от реалий рынка труда», – отметил выступающий.

Проблем хватает. Так, за последние 25 лет сократилась численность работников, занятых на крупных предприятиях; растёт доля сферы услуг; появляются новые сферы занятости (например, дистанционная). Это сигнал к тому, что новые формы рынка труда развиваются. Мы можем замечать это или закрывать на это глаза, но формат крупных предприятий с контролируемым, отлаженным соцпартнёрством сокращается.

окружения руководителя. Это профанация соцпартнёрства! Сегодня отдельные работодатели (особенно молодые) считают, что профсоюз – помеха: «Есть же социальный отдел!» На ряде предприятий отсутствуют нормальные профсоюзные организации. Но теряет не только работник, но и работодатель, который, отказываясь от профсоюза, готовит почву для социальных взрывов, социальных бунтов и т.д.

Ещё одна примета времени – холдинги, хозяев которых найти зачастую бывает невозможно. И вообще, в каких странах они находятся? С кем заключать соглашение? Ещё один вопрос, который

Хитров высказал свою точку зрения на тему «российские профсоюзы и забастовки». Он отметил, что сегодня происходит перенастройка производства, сопровождаемая сокращениями, оптимизациями. В силу того что предприятия отрасли имеют особый статус, забастовки на них запрещены. Но тем не менее отраслевой профсоюз очень остро ставил вопрос по поводу того, чтобы люди, с которыми «прощались», имели социальную защиту, и особенно – в моногородах. Безусловно, по некоторым вопросам шли (и продолжают!) острые дискуссии. Но это заставило работодателей отдельно вести работу в моногородах, отдельно вести работу по созданию новых рабочих мест, не связанных непосредственно с атомной энергетикой, это, безусловно, позволило снять абсолютные пиковые напряжения, которые могли бы привести к тому же «горбтому мосту», – отметил гендиректор. Программы по переселению людей, по их переквалификации – это последствия давления на работодателей со стороны профсоюзов. Вопрос заключается в том, какое это давление. Если оно носит конструктивный характер, если это диалог со взвешенными предложениями, то любой работодатель безусловно принимает эти решения.

Мордобой как информационный повод

Нина Кузьмина добавила, что социальное партнёрство – один из цивилизованных методов ведения диалога. Есть, конечно, и такой метод, как забастовки. Сегодня по стране ведутся 24 коллективных трудовых спора (они проводятся строго в соответствии с законодательством РФ). Но о них в газетах не пишут:

– Чтобы об этом больше знали, чтобы больше писали о работе РТК, надо заниматься мордобоем, харрасментом и тому подобным, – грустно пошутила представитель ФНПР.

Точку в данной дискуссии поставил появившийся в зале как Deus ex machina, буквально из ниоткуда председатель ФНПР Михаил Шмаков, который доходчиво разъяснил коллеге из Общественной палаты тонкости российского бузотёрства:

– Если вас интересуют российские забастовки, то отмечу: есть особенности законодательства. Недостатки в нём фактически запрещают забастовки. Работодатели подают огромные иски профсоюзу на возмещение ущерба. Нам надо либерализовать законодательство о забастовках. Забастовка – это война. Мы же добились того, что заставили эффективно работать систему трёхстороннего сотрудничества. Все острые вопросы немедленно выносятся на рабочие группы РТК и там находятся приемлемые для сторон решения!

В диалоге о дальнейшем развитии социального партнёрства также приняли участие главный специалист по вопросам занятости Группы техподдержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин, директор Башкирского института социальных технологий (филиал) АТиСО Танзиля Нигматуллина, первый заместитель гендиректора ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» Александр Разумов, член-корреспондент РАН, завкафедрой теории и истории социологии РГГУ Жан Тощенко и др., а подвёл общий итог встречи секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов (с его видением проблем социального партнёрства мы познакомим вас в следующем выпуске «Действия»).

Записала Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора
и Артура СУНАГАТУЛЛИНА)

Возродить коллективное представительство

Мы призываем к принятию государственной политики, поощряющей коллективное представительство и социальный диалог.

Правительства и организации работодателей и работников являются сторонами общественного договора, ответственными за его разработку и выполнение посредством социального диалога.

Коллективное представительство работников и работодателей посредством социального диалога является общественным благом, лежащим в основе демократии. Его следует поощрять и развивать с помощью государственной политики. Расширяя и локализуя процесс принятия решений, коллективное представительство повышает качество и легитимность решений и усиливает приверженность их выполнению. В свою очередь это повышает адаптивность, гибкость и устойчивость компаний, рынков труда и экономики. Коллективное представительство и социальный диалог обеспечивают институциональные возможности, необходимые для преодоления переходных этапов в будущей сфере труда.

Из доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего»

При этом всё чаще звучит тема предоставления персонала, появляются новые формы такого труда. Их не замечает Трудовой кодекс, мы можем попытаться их запретить (тот же аутстаффинг). Но это происходит. И со временем работодателям и профсоюзам придётся представлять интересы сторон и в этой сфере.

Против профанации

Председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменёв говорил о соцпартнёрстве через призму отраслевого профсоюза.

– 15-20 лет назад профсоюзы боролись за создание объединения работодателей, и мы этого достигли, – отметил председатель. – И мы заинтересованы в том, чтобы оно было представительным. Может ли не быть на предприятии работодателя? Нет. А вот профсоюз может и не быть. И тогда можно уполномочить «кого-нибудь». И возникают СТК или профсоюзы, состоящие из ближайшего

волнует всех членов профсоюза: почему колдоговор распространяет своё действие на всех работников? Несправедливо, что кто-то платит взносы, а другие пользуются льготами. В том же Египте человек, поступая на предприятие, платит минимальный взнос в профсоюз.

Закончил своё выступление А. Чекменёв посылом о том, что сторонам нужно думать о том, чтобы не только усиливать вертикаль стороны работодателей, но и укреплять позицию профсоюзов.

Забастовка – это война

Представитель Общественной палаты в ходе возникшей дискуссии выразил уверенность, что профсоюзы в России слабы, поскольку они не устраивают гремющих на всю страну забастовок. Почему нет забастовок, спросил он.

Генеральный директор ООП «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» Андрей

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ

Сверх МРОТ

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ получил ответ на своё обращение к врио Главы РБ Радю Хабирову по ряду проблем отрасли. Среди них: условия и порядок оплаты труда работников и финансирование дошкольных образовательных учреждений, функционирование образовательных учреждений в условиях аутсорсинга, меры социальной поддержки сельских педагогов. С ответом за подписью и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленары Ивановой можно ознакомиться на официальном сайте рескома – eduprofrb.ru.

В целом практически по всем позициям обращения получен положительный ответ. Так, в Правительстве РБ согласились с доводами рескома профсоюза по поводу сохранения действующего порядка осуществления выплат работникам дошкольных образовательных учреждений – сверх МРОТ.

Напомним, что с января текущего года постановлением №458 республиканского правительства был изменён порядок установления ежемесячных надбавок к заработной плате воспитателей и помощников воспитателей (младших воспитателей) – 2 тыс. и 1 тыс. рублей соответственно, что фактически стало бы их отменой, в то время как с 2010 года эти выплаты осуществлялись сверх МРОТ. Таким образом, уровень оплаты труда этих работников фактически сравнялся бы с оплатой труда низкоквалифицированных работников, в то время как их работа сопряжена с высокой степенью ответственности за жизнь и здоровье детей и высокой долей физических и психологических перегрузок. Кроме того, эти выплаты и существующая в этих учреждениях текучесть кадров взаимосвязаны.

По этому вопросу окончательно поставлена точка. Согласно совместному информационному письму Минтруда РБ, Минфина РБ и ФП РБ «Об оплате труда с

01.01.2019 г. с учетом МРОТ» заработная плата помощника воспитателя (младшего воспитателя) с учётом ежемесячной доплаты не может быть ниже 14122 рублей.

Другой вопрос был связан с поставленной в республике задачей ликвидации очередности в дошкольных образовательных учреждениях, которая сегодня решается в основном путём значительной перенаполняемости дошкольных образовательных учреждений, особенно в городах. Так, при нормативе 20 детей в группе списочный состав включает до 40-50 детей, что ведёт к нарушениям санитарно-гигиенических норм, интенсификации труда работников без соответствующей оплаты. При этом финансирование оплаты труда осуществляется исходя из нормативной наполняемости групп (например, в группах общеразвивающей направленности из расчета 20 детей). На обучение и воспитание более 30 тысяч детей, принятых в дошкольные образовательные учреждения сверх нормы, средства не выделяются.

Реском профсоюза в своём обращении к врио Главы РБ предложил изменить условия финансирования оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с учетом списочной численности или посещаемости детей в группах, что позволит

дифференцировать оплату труда педагогических работников с учетом интенсификации их труда.

Как следует из ответа, «Правительством РБ планируется внесение изменений в порядок определения нормативов финансового обеспечения на предоставление дошкольного образования в части оплаты труда педагогических работников, а именно в части увеличения показателя предельной наполняемости групп общеразвивающей направленности, используемого при определении размера норматива на одного воспитанника, с 20 до 25, а также введение коэффициента, предусматривающего увеличение нормативов в связи с интенсификацией труда воспитателей и применяемого к муниципальным образованиям, где фактическая наполняемость групп дошкольных образовательных учреждений превышает 25 человек».

Беспокоит реском профсоюза и перевод отдельных функций образовательных учреждений в аутсорсинг. Этот процесс, по оценке участников образовательного процесса (в первую очередь детей и их родителей) привел к ухудшению функционирования учреждений образования, в частности повсеместно снизилось качество питания детей, уборки помещений, стирки белья и в целом – качество оказываемых услуг. При этом расходы бюджетных средств на обслуживание договоров по аутсорсингу только увеличились. В итоге: ни экономическая целесообразность, ни повышение качества оказываемых услуг, заявленные при переходе на аутсорсинг, в целом не достигнуты. Кроме того, сотрудники аутсорсинговых компаний не всегда соответствуют требованиям, предъявля-



Надбавки так просто не рассчитаешь...

емым к работникам для работы с детьми, что снижает безопасность жизни и здоровья детей. При этом педагогических работников по-прежнему обязывают отвечать за организацию питания детей, то есть безвозмездно работать на стороне компаний.

Реском профсоюза предложил вернуть учреждениям отдельные переданные в аутсорсинг функции, что позволит удовлетворить запросы детей и родителей на безопасные условия пребывания в образовательных учреждениях и получение услуг должного качества.

Как следует из ответа Правительства РБ, власти солидарны с мнением рескома профсоюза, и вопрос возврата учреждениям отдельных переданных на аутсорсинг функций уже проходит процедуру согласования. «Указанное решение обусловлено ухудшением качества получаемых услуг и увеличением расходов учреждений в условиях отсутствия возможности компенсации их за счет средств от приносящей доход деятельности», – говорится в письме.

К сожалению, пока без ответа остался вопрос о мерах социальной поддержки сельских педагогов. Как известно, в 2014 году в республике впервые более чем в три раза были снижены размеры государственных гарантий по компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг. Сегодняшний размер ежемесячной выплаты в республике в 600 рублей в два раза ниже установленного федеральным законодательством, – 1200 рублей. Это один из самых низких показателей в Российской Федерации. При этом с момента введения данного размера выплаты ни разу не осуществлялось его индексирование, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги, расходы на которые составляют 2-3 тыс. рублей.

Возможно, что вопрос остался без ответа потому, что «беспрецедентный» рост зарплат сельских учителей и врачей натолкнул чиновников Минэкономразвития на мысль вообще отменить им льготы по оплате ЖКУ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

БУХГАЛТЕРСКИЙ ПОДХОД

Станет только хуже

Общероссийский профсоюз образования выступает категорически против предложения об отмене сельских «коммунальных» льгот.

22 января в адрес министра экономического развития РФ Максима Орешкина было отправлено письмо за подписью председателя Общероссийского профсоюза образования Галины Меркуловой, в котором, в частности, заявляется:

«Уважаемый Максим Станиславович! На сайте Минэкономразвития России опубликован проект распоряжения Правительства Российской Федерации, предусматривающий утверждение Плана мероприятий по оптимизации регулирования на федеральном уровне полномочий органов государственной власти субъектов РФ.

Пункт 16 Плана («дорожной карты») предусматривает корректировку положений законодательства Российской Федерации, регулирующих право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Для этого предлагается проработать вопрос о необходимости внесения изменений в Федеральный закон в части исключе-



На словах образование находится в приоритете у государства. А на деле – бухгалтерский подход: экономить и экономить

ния части 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в связи с ранее принятыми реше-

ниями по повышению оплаты труда педагогических работников.

Общероссийский профсоюз образования выступает категорически против этого и считает необходимым исключить пункт 16 Плана мероприятий («дорожной карты») по оптимизации регулирования на федеральном уровне полномочий органов государственной власти субъектов РФ, поскольку отме-

на льгот педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, приведет к значительному ухудшению их материального положения, оттоку учителей из сельских школ, обострению кадровой ситуации в них, ситуации, ведущей к невыполнению федеральных государственных образовательных стандартов.

Общероссийский профсоюз образования на протяжении десятилетий отстаивал на законодательном уровне права сельских педагогов на меры социальной поддержки. В связи с принятием в субъектах РФ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, в отдельных случаях предусматривающих изменение порядка регулирования в этой сфере, проблемы реализации права сельских педагогических работников были неоднократно предметом профсоюзных мониторингов и причинами коллективных протестных акций. Сложилась значительная судебная практика по делам об оспаривании нормативных правовых актов субъектов РФ, ограничивающих права сельских педагогов, в т.ч. на уровне Верховного суда РФ.

Общероссийский профсоюз образования солидарен с позицией Минпросвещения России (письмо от 23.12.2018 №ТС-907/03), которое просит исключить указанный пункт 16 из «дорожной карты».

Отмена льгот педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, приведет к значительному ухудшению их материального положения, оттоку учителей из сельских школ, обострению кадровой ситуации в них, ситуации, ведущей к невыполнению федеральных государственных образовательных стандартов.

• ЖКХ

Капитальная льгота

В Башкортостане расширяется круг граждан, имеющих право на компенсацию расходов по капремонту.

Согласно Закону Республики Башкортостан от 24 декабря 2018 года № 28-з «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Башкортостан» с 1 января 2019 года компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт предоставляются неработающим собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 лет, проживающим одиноко либо в составе семьи, состоящей из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста (т.е. граждан, достигших возраста: женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) и (или) неработающих инвалидов I и II группы.

Напомним, что ранее указанная мера социальной поддержки предоставлялась только неработающим собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 лет, проживающим одиноко либо в составе семьи, состоящей из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста.

Как уточнили в пресс-службе Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, гражданам, достигшим 70 лет, предоставляется компенсация в размере 50%, достигшим 80 лет – в размере 100%.

На сайте НОФ «Региональный оператор капитального ремонта

общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Башкортостан» имеются разъяснения. Так, расписано, какие документы необходимо собрать для получения компенсации.

Порядок получения

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении компенсации (доплаты) является подача гражданами-льготниками заявлений по форме, утвержденной государственным казенным учреждением Республики Башкортостан «Центр социальной поддержки населения (далее – ГКУ РЦСПН)», включающим согласие на обработку персональных данных заявителя, в том числе совместно проживающих неработающих членов его семьи (при их наличии), а также подтверждение факта отсутствия трудовой деятельности у заявителя, в том числе у совместно проживающих членов его семьи (при их наличии).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- ✓ копии паспортов или иных документов, удостоверяющих личности заявителя и совместно проживающих членов его семьи (при их наличии);

- ✓ документ, подтверждающий состав семьи по месту постоянного жительства заявителя, являющегося собственником жилого помещения, либо копия такого документа;

- ✓ документ, подтверждающий право собственности на жилое помещение или его часть, либо копия такого документа.

Обратите внимание! Ранее надо было предоставить и документ, подтверждающий оплату взноса на капитальный ремонт за месяц, предшествующий месяцу подачи заявления, или за месяц, в котором подано заявление, либо копию такого документа. Но 22.01.2019 Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон №1-ФЗ «О внесении изменений в ст. 171 Жилищного кодекса РФ». Согласно новому закону, жильцы многоквартирных домов более не обязаны сами доказывать факт уплаты взносов на капитальный ремонт, чтобы получить компенсацию. Теперь профильные учреждения должны сами запрашивать данные у регистратора капремонта или владельца специального счёта.

Заявители, их законные представители или доверенные лица представляют заявления в филиал (отдел филиала) ГКУ РЦСПН по месту постоянного жительства либо в структурное подразделение республиканского государственного автономного учреждения Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ).

Заявление в день его подачи принимается и регистрируется филиалом (отделом филиала) ГКУ РЦСПН либо МФЦ.

Размер компенсации

Для определения размера компенсации учитываются региональные стандарты нормативов жилой площади и минимальный размер взноса на капремонт. Так, размер компенсации будет рас-

считываться исходя из минимального тарифа взноса на капремонт, который составляет 5,20 руб. за 1 кв. метр (при проживании в домах с этажностью до 6 этажей (включительно) и 5,80 руб. за 1 кв. метр (при проживании в домах с этажностью свыше 6 этажей).

Региональный стандарт нормативной площади жилого помещения, используемый для расчета субсидий:

а) на одного члена семьи из трех и более человек – 18 кв. метров общей площади;

б) на одного члена семьи из двух человек – 21 кв. метр общей площади;

в) на одиноко проживающего человека – 33 кв. метра общей площади;

г) на граждан, проживающих в коммунальных квартирах - занимаемая жилая площадь.

Примеры:

1. Неработающий собственник жилого помещения в возрасте от 70 до 80 лет проживает один в квартире площадью 42 кв. м в доме с этажностью до 6 этажей (включительно). Размер компенсации в этом случае составит 85 руб. 80 коп. (5,20 руб. x 33 кв. м x 50%).

Если этот же гражданин проживает в квартире, расположенной в доме с этажностью выше 6 этажей, размер компенсации в этом случае составит 95 руб. 70 коп. (5,80 руб. x 33 кв. м x 50%).

2. Неработающий собственник жилого помещения в возрасте от 70 до 80 лет проживает в квартире площадью 60 кв. м вместе с членом семьи пенсионного возраста в доме с этажностью до 6 этажей (включительно). Размер

компенсации в этом случае составит 109 руб. 20 коп. (5,20 руб. x 42 кв. м x 50%).

Как подать заявление?

- ✓ лично при посещении филиала (отдела филиала) ГКУ РЦСПН либо МФЦ;

- ✓ посредством почтового отправления (заявление, представляемое посредством почтового отправления, должно направляться с объявленной ценностью при пересылке, описью вложения и уведомлением о вручении). Подлинность подписи заявителя на заявлении, направляемом по почте, должна быть заверена в порядке, установленном законодательством. Направление заявления по почте осуществляется способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления. Обязанность подтверждения факта отправки заявления лежит на заявителе);

- ✓ в форме электронного документа.

Документы могут быть представлены как подлинные, так и их копии, заверенные в установленном порядке.

Компенсация расходов на капитальный ремонт назначается с месяца, следующего за месяцем поступления заявления в УСЗН или МФЦ.

Выплата компенсации производится по выбору получателя через почтовые отделения или на счёт получателя, открытый в кредитной организации, ежемесячно.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

РАЗЪЯСНЕНИЯ

Больничный для инвалида

В вопросе выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованных лиц с ограниченными возможностями здоровья, как оказалось, немало «подводных» камней. Возврат средств за больничные листы для этой категории работников производится на иных, отличных от других застрахованных, условиях. В тонкостях разбирались правовой инспектор труда ППО «ОДК-УМПО» Олеся ЛЕОНТЬЕВА.

Статья 183 ТК РФ гарантирует работнику на период нетрудоспособности выплату пособия по временной нетрудоспособности, размеры и условия выплаты которого устанавливаются федеральными законами. Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности определены Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон №255-ФЗ).

Согласно ч. 1 ст. 6 Закона №255-ФЗ при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы пособие выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), за исключением случаев, указанных в ч. 3 и 4 данной статьи.

Частью же 3 ст. 6 Закона №255-ФЗ предусмотрено, что застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. Следует учитывать, что действие указанной нормы распространяется только на страховые случаи, наступившие вследствие заболевания или травмы работника.

В связи с этим при определении периода «четыре месяца подряд или пять месяцев в календарном году» не учитываются периоды, приходящиеся на следующие страховые случаи:

- долечивание застрахованного лица в санаторно-курортной организации, расположенной на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях (ч. 2 ст. 6 Закона №255-ФЗ);

- при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (ч. 5 ст. 6 Закона №255-ФЗ);

- в случае карантина (ч. 6 ст. 6 Закона №255-ФЗ);

- в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении (ч. 7 ст. 6 Закона №255-ФЗ).

Кроме того, исключение составляет наступление нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием – в этом случае пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (п. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Таким образом, после признания работника инвалидом для него действует особый правовой режим при определении сроков выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

И ещё: поскольку часть 3 ст. 6 Закона №255-ФЗ устанавливает два ограничения в виде временных рамок выплаты пособия по временной нетрудоспособности (не более четырёх месяцев подряд или не более пяти месяцев в календарном году) и эти два условия разделены союзом «или», а не соединены союзом «и», то при назначении пособия подлжит применению один из двух указанных лимитов.

Временное ограничение в «четыре месяца подряд» применяется, когда период нетрудоспособности является одним длительным страховым случаем, в том числе удостоверенным несколькими листками нетрудоспособности, выданными в продолжение первичного.

Ограничение «пять месяцев в календарном году» подлжит применению при наличии нескольких периодов нетрудоспособности, длительность каждого из которых не превышает четыре месяца. В этом случае периоды нетрудоспособности суммируются и пособие назначается не более чем за пять месяцев.

Соответственно, если у работника наступил длительный страховой случай временной нетрудоспособности и при назначении пособия применено ограничение в «четыре месяца подряд», при предъявлении указанным работником листов нетрудоспособности в течение календарного года по другим страховым случаям ограничение в пять месяцев применению уже не подлжит.

Соб. инф.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Сохранили компенсацию

В Башкортостане продлили выплату компенсаций за детские сады всем семьям до 1 января 2020 года.

С начала года вступил в силу республиканский закон «О приостановлении действия пункта 2 статьи 1 Закона РБ «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан», принятый депутатами республиканского парламента в декабре минувшего года.

– Закон продлевает до 1 января 2020 года выплату компенсаций платы за детские сады всем родителям на территории республики, независимо от критерия нуждаемости, – прокомментировал председатель Государственного Собрания – Курултая РБ Константин Толкачев. – Размер компенсаций составляет не менее 20% средней платы за первого ребенка, не менее 50% за второго, не менее 70% за третьего и последующих. Закон нацелен на расширение охвата детей дошкольным образованием, поддержку родителей, улучшение демографической ситуации в республике.

В январе 2017 года был принят закон, устанавливающий критерий нуждаемости при предоставлении компенсаций платы за детские сады. Право на них было закреплено за семьями со средне-

душевым доходом, размер которого не превышает величину полуторакратного прожиточного минимума на душу населения, установленную в республике. Практически сразу после этого Госсобрание приняло закон, увеличивающий критерий нуждаемости до двукратного прожиточного минимума и приостанавливающий само действие положения закона о критерии нуждаемости до 1 января 2019 года. Таким образом, все семьи в республике, в которых дети посе-



Закон продлевает до 1 января 2020 года выплату компенсаций платы за детские сады всем родителям на территории республики, независимо от критерия нуждаемости

щают детские сады, независимо от уровня дохода родителей продолжали получать компенсации в полном объеме. Государственное Собрание не может отменить законодательную норму о критерии нуждаемости, поскольку это требование федерального законодательства, но может приостановить действие соответствующего закона, что и сделано в очередной раз.

Официальный информационный портал Госсобрания РБ

● ЗА ЗОЖ!

Если отдых – то активный

В последнюю субботу января в парке имени Н. Гастелло состоялся традиционный культурно-спортивный праздник «Зимушка-зима», собравший более 700 работников ПАО «ОДК-УМПО» и членов их семей.



Призы для победителей лыжного забега, конкурсной программы предоставил профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО»

Морозная погода не испугала любителей активного отдыха и здорового образа жизни, участники праздника приняли участие в конкурсной программе, перетягивании каната, I этапе лыжных соревнований в зачет зимней спартакиады. В забеге приняли участие 523 лыжника. Самой сильной командой в канатной борьбе стала команда цеха 19, II место – у цеха 28, почётное III место заняла команда цеха 3в1. Призы для победителей лыжного забега, конкурсной программы предоставил профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО».

По данным сайта www.profaviarb.ru

● «ЗДОРОВЬЕ–2019»

Личным примером

В Туймазах стартовала спартакиада «Здоровье–2019» среди работников образовательных организаций республики. Организаторами спартакиады являются Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерство образования РБ.

На открытии соревнований участники приветствовали заместителя начальника управления образования района Ольга Чернова и председателя Туймазинской городской и районной организации профсоюза работников образования Лили Нугуманова. Как отметили выступающие, участники спартакиады не только воспитывают у подрастающего поколения чувство гордости за своих учителей, чувство патриотизма, но и своим личным примером стимулируют детей на дальнейшее занятие спортом, помогая расти здоровому поколению России. Такое массовое увлечение спортом, стремление к здоровому образу жизни важно ещё и потому, что позволяет каждому почувствовать себя частью единой команды, которая работает ради общей цели и является

прекрасной возможностью для коллег из разных районов познакомиться, обсудить важные и общие для всех вопросы.

Соревнования прошли по четырём видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, лыжной эстафете среди мужских и женских команд. Участие в состязаниях приняли команды из Белебеевского, Буздякского, Бибулякского, Благоварского, Туймазинского районов и г. Октябрьского.

Спартакиада запомнится участникам не только яркими спортивными успехами, но и радостью общения с друзьями и партнёрами по команде. Победила команда г. Октябрьского, II и III место – у команд г. Туймазы и Благоварского района.

Соб. инф.



Соревнования прошли по четырём видам спорта

● СПАРТАКИАДА

Зарядились позитивом



На старте – красавицы!

2 февраля на уфимском стадионе «Гастелло» состоялись соревнования среди спортсменов-энергетиков ТЭЦ-2 по лыжным видам спорта. Программа станционной спартакиады включала лыжный кросс среди мужчин и женщин в различных возрастных категориях, смешанную и семейную эстафеты, спринт среди сильнейших лыжников ТЭЦ-2, валингтон (шуточный биатлон), легкоатлетическую семейную эстафету в зале и детскую полосу препятствий. Интересно, что представители молодёжного актива Уфимской ТЭЦ-2 принимали участие как в подготовке соревнований, так и во всех дисциплинах.

Одним из наиболее захватывающих состязаний стал лыжный кросс, в котором участвовали представители всех возрастов. Кроме спортивно-развлекательной программы, были организованы буфет с выпечкой и барбекю.

Все участники и болельщики зарядились отличным настроением, а победите-

ли к тому же получили ценные призы. Отметим, что церемонию награждения памятными дипломами за достижения в спортивном туризме вёл президент Федерации спортивного туризма Республики Башкортостан, мастер спорта международного класса, судья всероссийской категории Дмитрий Шорников.

Соб. инф.

● ТРАДИЦИЯ



И мороз не помеха

26 января на базе детского спортивно-туристического лагеря «Локомотив» в санаторной зоне посёлка Юматово прошло первое спортивное лыжное мероприятие нового года – традиционные лыжные забеги «Крещенские морозы» для работников ОАО «РЖД» – членов профсоюза и их семей Башкирского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.

2019 год объявлен в системе РЖД Годом социального партнёрства. И собравшиеся на лыжную железнодорожники подтвердили, что социальное партнёрство в отрасли – это не просто слова: на семейный спортивный праздник приехал как представитель работодателя – заместитель начальника Куйбышевской железной дороги по территориальному управлению Дмитрий Новиков, так и представитель профсоюзной стороны – заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев. Социальные партнёры нашли тёплые слова напутствия для любителей спорта и открыли долгожданный праздник. Всего в мероприятии приняли участие более 400 человек из 23 структурных подразделений Башкирского региона.

Участников семейного праздника не испугала погода (а ведь за день до лыжных забегов мела метель!) Но совместными усилиями организаторы подготовили подъезды и территорию, расчистили снег, и все смогли благополучно добраться до туристического лагеря.

Башкирский филиал Дорпрофжел и Самарское ОП ОО РФСО «Локомотив» совместно с руководителями и председателями ППО структурных подразделений создали необходимые условия железнодорожникам и членам их се-

мей для праздничного мероприятия. Все остались довольны субботним досугом, даже несмотря на холодную погоду – минус 20°C «за окном» и умеренный ветер.

Мальчикам и девочкам в возрасте до 11 лет и с 12 до 15 лет был дан старт на дистанцию 500 метров. Затем на 1 км отправились девушки и женщины. Пропустив дам вперёд, наконец, стартовали и джентльмены разных возрастов, каждый из которых, надо отметить, стремился к лидерству в своей возрастной группе.

Более 70 человек приняли участие в забеге. Болельщики бурными овациями встречали на финише каждого участника гонки, поддерживая в лыжниках спортивный дух. Подбодрить и не дать замёрзнуть своим спортсменам пришли председатели ППО Татьяна Хренова (ВЧДЭ-Дёма), Татьяна Назарова (ПЧ Дёма), Эльвира Титова (ПЧ Уфа), Елена Черная (БашППК), Людмила Лазненко (ЭЧ Дёма), Кадим Валиев (ДЦС-4), Вера Чернышова (РЦС Уфа), Ольга Каюмова (ТЧ 21).

I место среди мальчиков до 11 лет занял Александр Леонтьев, среди младших девочек – Варвара Луконина, в возрастной группе от 12 до 15 лет на 0,5 км первенствовали среди мальчиков Роман Хренов, а среди девочек Мария Бредун.

В возрастной группе от 16 до 30 лет I место занял среди юношей Ильнур Ишмухаметов, во второй группе от 31 до 45 лет – Алексей Розтопанный, в третьей группе от 46 до 55 лет – Евгений Луконин, в четвёртой группе от 50 лет первым пришёл на старт Юрий Хренов.

Среди девушек от 16 до 25 лет преодолела дистанцию первой Юлия Луконина, от 26-35 лет – Олеся Иванова, в возрастной группе 36-45 лет победила Ольга Николаева, среди женщин 46 лет и старше I место заняла Светлана Ефимова.

Ценные призы от Башкирского филиала Дорпрофжел были вручены победителям и призёрам и в самых трогательных и красочных лыжных забегах «Семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья»».

Уже по традиции из года в год самым возрастным и опытным спортсменом становится Рашит Хайдарович Шарифеев, ветеран Ашинской дистанции пути. В свои 76 лет преодолел дистанцию, он показал хорошие результаты в забеге. А самыми юными участниками лыжных соревнований стали Гриша Фаершин (2011 года рождения) и Есения Салихова (2014 года рождения).

Также прошёл турнир по мини-футболу на снегу, I место досталось команде Дёмской дистанции пути, II место было присуждено команде Эксплуатационного вагонного депо Дёма, а почётное III место заняла команда Дёмской дистанции электроснабжения.

Все члены профсоюза и активисты физкультурного движения остались очень довольны приятно проведённым временем среди коллег, соперников, просто люби-



Всего в мероприятии приняли участие более 400 человек



Все члены профсоюза и активисты физкультурного движения остались очень довольны приятно проведённым временем

телей лыжного спорта Башкирского региона.

Приятно, что Башкирский филиал Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге остаётся одним из немногих, кто ратует за здоровый образ жизни своих работников и интересно организовывает досуг работников, ориентируясь на их запросы и пожелания.

Во время ожидания подведения итогов лыжных соревнований были проведены викторины, эстафеты и игры на свежем воздухе с детьми всех возрастов. А участники соревнований смогли проверить меткость, постреляв в тире. Катанием на горках, прогулкой по местному зоопарку в красивой

местности туристического лагеря «Локомотив» наслаждались все участники мероприятия.

После подведения итогов вновь выступили Дмитрий Новиков и Юрий Исаев, поздравили всех с первым лыжным стартом 2019 года, вручили победителям и участникам соревнований ценные призы. Из уст руководителей прозвучали также пожелания дальнейших успехов в развитии лыжного спорта, здоровья, слаженной и дружной работы в трудовых коллективах, активности в профсоюзных делах и дружбы с физкультурой и спортом.

По информации Башкирского филиала Дорпрофжел

СПОРТ

Все на лыжню!

В Кугарчинском районе состоялись соревнования по лыжным гонкам на призы главы администрации района в рамках всероссийской массовой акции «Лыжня России».



Стартуют малыши

В мероприятии приняли участие представители Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников государственного и общественного обслуживания, члены первичной профсоюзной организации администрации района. Профактивисты выставили юрты и накрыли стол для гостей соревнования. Все желающие могли отведать приготовленный на костре суп и плов, чай из самовара, а также выпечку.

В этом году на лыжню встали 856 участников: малыши, школьники, представители трудовых коллективов, сельских поселений, любители и ветераны спорта.

По итогам соревнований победители и призёры в своих категориях были награждены медалями, кубками и грамотами. По сложившейся традиции призы получили и самые юные, и возрастные лыжники. Все участники и зрители мероприятия провели время с пользой для здоровья и зарядились положительными эмоциями.

Соб. инф.

Администрация и коллектив Федерации профсоюзов Республики Башкортостан выражают глубокое соболезнование директору Дома профсоюзов Валиулину Камиллю Набиевичу по поводу кончины любимой МАТЕРИ. Искренне разделяем горечь утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Заливные пироги

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя-то хозяйка своим домашним пироги готовит. Не сказать чтобы сложные особо, совсем наоборот: по-быстрому что-то нашинкует-накрошит, зальёт какой-то жижицей, неаппетитной на вид, а через полчаса по кухне такой сытный да ароматный дух разливается, что я понимаю: пора прыгать с верхней полки – пробовать!

Пирог с мясом

Для теста: 2 яйца, 0,5 ч. ложки соли, 1 ст. муки, 1 ст. кефира, 1 ч. ложка соды.

Для начинки: 300 г фарша, 2-3 измельчённые луковицы, соль, перец – по вкусу.

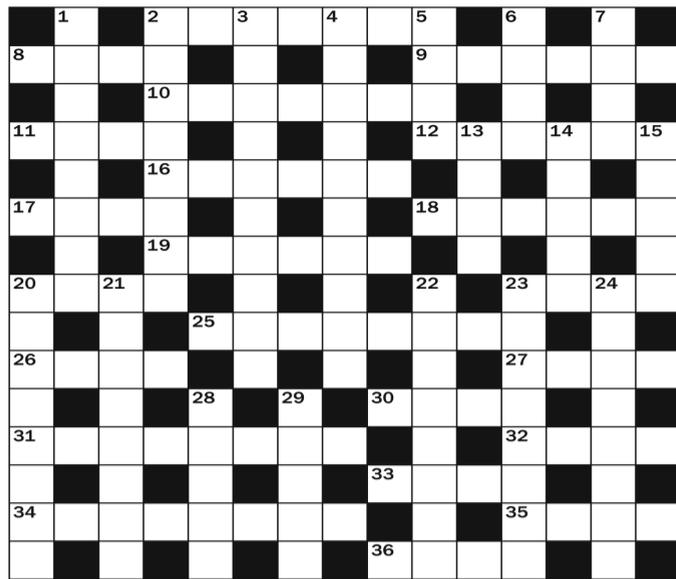
Кефир смешайте с содой и оставьте на 5 минут. Затем добавьте остальные ингредиенты и хорошо перемешайте. Смажьте форму маслом, посыпьте мукой и вылейте половину теста. Выложите подготовленную начинку (сырой фарш) и вылейте на неё вторую половину теста. Поместите в нагретую до 170°C духовку и выпекайте 40 минут.

Сырная лепёшка

По 100 г сыра и сметаны, 1 яйцо, 1 ст. ложка муки, укроп, раст. масло, соль и перец – по вкусу.

Сыр натрите на мелкой тёрке, укроп измельчите. Смешайте сыр, сметану, яйцо, муку, укроп. Посолите и поперчите, хо-

В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Сказочный повелитель джинна. 8. Степень в офицерских чинах. 9. Форма систематизации и учёта информации. 10. Пояснение автора к тексту написанной им пьесы. 11. Местная валюта, о которой туристы в Турции могут и не догадываться. 12. Взаимоотношение семей Монтеки и Капулетти. 16. В Древнем Риме – политически влиятельный богач, в Польше и Венгрии – крупный помещик. 17. Бесхвостая амфибия из тропиков Южной Америки. 18. Именно их делали и упаковывали в тару из однослойной фанеры на фабрике, основанной в 1837 году русским лесопромышленником Иваном Чуриловым. 19. Рабочая обязанность тюремщика. 20. Регион под названием Миссисипи. 23. Нарядное платье для Зиты и Гиты. 25. Студент, закончивший без троек. 26. Лучезарная рыба в

аквариуме. 27. Цветок, объединивший Киркорова и Распутину. 30. Литературный «отец» Квазимодо. 31. Главные буквы имени и отчества. 32. Мастер поработать челюстями. 33. Небольшая, но подвижная рыбка. 34. Иноязычный синоним краткости. 35. Инга, сыгравшая Машу Старцеву. 36. Дефис, прибавивший в размере.

Ответы на кроссворд, опубликованный в №4

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Рейд. 9. Урей. 10. Велокросс. 11. Фара. 12. Тело. 13. Расцветка. 14. Корд. 16. Ворс. 17. Тиснение. 18. Вода. 19. Лицо. 20. Мазерати. 24. Рэсси. 25. Тяж. 27. Невидимка. 28. Овощи. 29. Мат. 30. Соратница. 31. Твист. 32. Дол. 33. Роксолана.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Лекало. 2. Эдвард. 3. Колесница. 4. Ликование. 5. Тростинка. 6. Руставели. 7. Декларация. 14. Коварность. 15. Родословие. 20. Министр. 21. Завтрак. 22. Родство. 23. Темница. 25. Тамада. 26. Житель.

Ответы на сканворд, опубликованный в №5

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: перекаты, хоккеист, арфа, турандот, боржоми, фара, азс, кости, лимб, нант, дюма, гофр, гак, туалпе, корда, мот, блоха, падре, креол, шипр, виги, охота, шприц, силикон, кайт, апорт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: нагота, каша, пломба, озон, фламбе, ракурс, тур, половик, столица, квиток, сумо, шашит, тетрис, коппола, анфилада, архип, герда, град, око, форум, мкад, ротор, врата, боа, каре, ант.

«Xword.ru» специально для «Действия»



Пирог с ветчиной и сыром

4 яйца, 300 г майонеза, 2 ч. ложки разрыхлителя, 300 г муки, по 150 г ветчины и сыра для начинки.

Смешайте яйца, разрыхлитель, майонез и муку. Консистенция теста должна соответствовать густой сметане. Нарежьте ветчину, сыр натрите на тёрке. Выложите половину теста в форму для выпечки. Выложите сверху начинку и залейте тестом, которое осталось. Также можно посыпать небольшим количеством сыра. Разогрейте духовку до 180°C и поставьте туда пирог на полчаса.

Открытый мясной пирог

200 г картофеля, 200 г муки, 1 яйцо, 50 г сливочного масла, соль, 500 г свинины (или фарша), 2 болгарских перца, 1 помидор, 2 небольшие луковицы, 100 мл жирных сливок (33-38%), 100 мл молока, 2 яйца (для заливки), 2 ст. ложки томатной пасты, немного тёртого сыра, соль, перец.

Картофель сварите в подсоленной воде до готовности. Затем слейте воду и разомните картофель. Добавьте яйцо, масло, хорошенько перемешайте. Аккуратно добавьте муку и замесите тесто. Выложите тесто в разёмную форму, делая бортики. Отправьте его в

морозилку, пока готовится начинка.

Болгарский перец нарежьте некрупно, слегка обжарьте. Лук измельчите, обжарьте на отдельной сковороде, добавьте мясо, нарезанное мелкими кубиками, обжарьте его почти до готовности, посолите. Добавьте перец и мелко нарезанный помидор, выложите начинку на тесто. Смешайте сливки, молоко и томатную пасту. Добавьте яйцо, слегка взбейте, посолите, поперчите. Полейте начинку пирогом, выпекайте 40 минут при 200°C. За 10 минут до готовности посыпьте тёртым сыром.

Рыбный пирог

Для теста: 1 стакан кефира, 2 яйца, 1,5-2 стакана муки, 3 ст. ложки раст. масла, 0,5 ч. ложки соли.

Для начинки: 1 банка консервированной скумбрии, пучок зелёного лука.

Смешайте все ингредиенты для теста (по консистенции оно должно получиться как сметана). Половину теста вылейте в сковороду, поверх положите размятую скумбрию, перемешанную с зелёным луком, затем залейте остатками теста. Выпекайте в духовке при 180°C примерно 30-40 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

АНЕКДОТЫ

Время – лучший доктор, но плохой космолог.



Кажется, в фонаре светлого будущего пора менять лампочку. А то идём уже на ощупь.



Улыбнулось солнце.
Минус сорок три.
Тихо опадают
С веток снегири...



– А вы точно слуга народа?
– Точно!
– А скажите что-нибудь по-слуго-народному.
– Государство никому ничего не должно!



Неловко, когда приходишь вечером домой, а в интернете ничего нового, потому что уже всё на работе посмотрел.



– Все свои сбережения трачу на путешествия.
– Опять маршрутка подорожала?
– Ага...



– А меня вчера собака покусала!
– Бешеная?
– Нет, нормальная. Что я, дурак – бешеную собаку за хвост дёргать?



– Бабушка, я сейчас выпишу вам таблетки, будете принимать их пять раз в день во время приёма пищи.
– Доктор, где я возьму столько пищи?!



Сегодня в 3 ночи соседи напомнили, что Новый год продолжается. А я им в 6 утра напомнил, что Цой жив.



Ну слава богу, ты дома! А то в новостях передавали, что на площади какое-то чудело сожгли.



– Я всегда кушаю, когда нервничаю.
– Судя по твоей фигуре, спокойная жизнь тебе вообще не известна.



Я думал, ты порядочная. А ты ничего так, нормальная оказалась.



Если кто-то вас не переваривает – значит, не сумел сожрать.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Усатый неадекват

✓ По прочности на растяжение бамбук в 11 раз прочнее стали.

✓ Баобабы – одни из самых толстых деревьев. Их диаметр может составлять 8 м, а высота – до 25 м.

✓ На перевозку одного плода киви из Новой Зеландии в Европу уходит больше авиационного топлива, чем весит сам плод.

✓ Тонизирующее действие женьшеня общеизвестно, однако, с точки зрения медицины, женьшень ничуть не полезнее петрушки или сельдерея.

✓ Валериана действует на людей как успокоительное. А вот коты, наоборот, впадают в эйфорию, становятся неадекватными. Большинство животных теряет координацию, не держится на ногах, не может пройти в дверной проем, подойти к миске с едой.



Почему? В состав растения входит актинидин. Это вещество представляет собой феромон, аналогичный веществу, содержащему в моче домашних и диких кошек. Именно этот химический компонент учёные и ветеринарные специалисты считают главной причиной, почему кошки любят валерьянку.