

Накануне форума



Уважаемые участники Международного форума «Будущее сферы труда»!

Дорогие друзья, коллеги и гости!

Для нас высокая честь принимать в столице Башкортостана – Уфе – представительный Международный форум по тематике достойного труда.

От имени республики искренне приветствую гостей и участников форума.

Наш форум проводится в ознаменование 100-летия Международной организации труда и даёт старт мероприятиям по празднованию 100-летия подписания соглашения между башкирским правительством и советской властью о создании первой в России автономной национальной республики.

Башкортостан находится на стыке границ Европы и Азии и вообрал в себя характерные качества, присущие двум культурам, что определяет республику в качестве уникальной площадки для ведения открытого диалога.

За четверть века в республике сформировалась многоуровневая система социального партнёрства, более пяти лет реализуется принятая в трёхстороннем формате программа «Достойный труд», разработанная Концепция управления трудовыми ресурсами.

Мы будем рады рассказать о своих достижениях и одновременно изучить опыт коллег.

Центром обсуждения на форуме станут инициативы, вытекающие из концепции «Будущее труда», в частности, труд и общество, достойные рабочие места для всех, занятость молодёжи, управление трудом и организация труда и производства. Ведь тематика форума обусловлена большими изменениями, которым подвергается сфера труда в новом столетии.

Выражаю надежду, что форум станет ещё одним шагом на пути к глубокому пониманию обществом перемен, которые происходят в сфере труда, к разработке эффективных мер для построения того будущего, которого мы хотим – труда в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

От всей души желаю участникам форума успешной работы, интересных встреч и укрепления партнёрских отношений!

Радий ХАБИРОВ,
временно исполняющий обязанности Главы Республики Башкортостан

БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА:

достойный труд для всех
международный форум



Ключевая формула

От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично горячо приветствую участников Международного форума в рамках инициативы МОТ «Будущее сферы труда».

Считаю правильным и символичным, что форум приурочен к ярким юбилейным датам: празднованию столетия Международной организации труда и столетия Республики Башкортостан.

За свою вековую историю, всякий раз, когда мировая экономика переживала серьёзные трансформации, МОТ принимала ответственные решения, помогающие защитить основополагающие принципы и права в сфере труда. Рождённый МОТ и проверенный на протяжении 100 лет механизм социального партнёрства обеспечивает поиск, выбор и способы реализации оптимальных стратегий устойчивого экономического и социального развития, сохранения высших гуманитарных ценностей. Этот механизм трипартизма как наиболее эффективный лёг в основу институтов регулирования социально-трудовых отношений во многих странах мира.



В России трёхстороннее партнёрство является ключевой формулой ведения коллективных переговоров и решения многих государственных вопросов, что в целом «социализирует» конечный результат. Российские профсоюзы всегда будут неотъемлемой составляющей МОТ, а стремление к эффективному социальному диалогу – приоритетным направлением борьбы ФНПР за достойный труд.

Международный форум в Уфе предлагает пристально рассмотреть в будущее, исследовать перспективы развития социально-трудовой сферы и тем самым внести вклад в научно-практическую основу обеспечения социальной справедливости и стабильности в XXI веке.

Желаю всем участникам форума плодотворной работы и принятия эффективных решений, направленных на благо людей труда, торжества идей социальной справедливости, развития гражданского общества и профсоюзного движения в нашей стране!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России

В фокусе – международные стандарты

Уважаемые участники форума!

От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и от себя лично поздравляю вас с началом работы Международного форума по тематике достойного труда в рамках инициативы Международной организации труда «Будущее сферы труда», приуроченного к столетию МОТ и столетию образования Республики Башкортостан!

Международная организация труда уже на протяжении века помогает внедрять механизмы достижения достойных условий труда для работников по всему миру, в рамках инициатив МОТ всегда обозначаются самые актуальные вопросы и проблемы сферы труда. Российская Федерация выражает благодарность за тесное и очень плодотворное сотрудничество с данной орга-



низацией и надеется на дальнейшее его развитие.

Темы, затрагиваемые на форуме, отражают тенденции последних глобальных изменений. Их выбор был обусловлен юбилейной инициативой МОТ «Будущее сферы труда», которой в настоящее время уделяется большое внимание, так как она призвана способствовать развитию новых международных стандартов труда в условиях цифровой экономики.

Уверен, что форум будет способствовать анализу современных проблем в области трудовых отношений и принципов построения будущего сферы труда!

Желаю всем вам успехов и новых профессиональных достижений!

Максим ТОПИЛИН,
министр труда и социальной защиты РФ

На благо социального мира

Уважаемые участники форума!

Позвольте мне от имени Российского союза промышленников и предпринимателей поприветствовать вас на форуме, организованном Правительством Республики Башкортостан. Я рад, что данное мероприятие проходит в духе трипартизма, при активном участии социальных партнёров, с привлечением научных кругов, гражданского общества и, конечно, Международной организации труда (МОТ).

Российский союз промышленников и предпринимателей поддержал объявленную в 2013 году на 102-й сессии Международной конференции труда МОТ генеральным директором МОТ госпожином Гаеком Райдером инициативу «Будущее сферы труда».



Созданная в 1919 году Международная организация труда всегда была уникальной площадкой для мирного, поступательного решения социальных конфликтов. Её уникальная трёхсторонняя структура, регуляторный механизм конвенций и рекомендаций, определяющих базовые стандарты в сфере труда, будут, я уверен, ещё долгие годы использоваться и служить на благо социального мира и согласия.

Работодатели были, есть и будут частью этой организации, внося свой вклад в достижение достойного будущего сферы труда.

Позвольте пожелать вам успешной работы на форуме!

Александр ШОХИН,
президент Российского союза промышленников и предпринимателей

Достойный труд – для всех

Процессы фундаментальных преобразований в современном мире, обусловленные новой технологической революцией и затрагивающие основы всех сфер жизнедеятельности общества, и в первую очередь сферы труда, крайне неоднозначны по своим последствиям.

Они сопряжены с высокими рисками масштабных социальных издержек и «дегуманизации». При этом в мире возрастает запрос на равенство и социальную справедливость.

Инициатива в ознаменование столетия МОТ относительно будущего сферы труда, выдвинутая в докладе генерального директора Международной организации труда, провозглашает абсолютным приоритетом достойный труд для всех, достижение социальной справедливости. Практическое наполнение инициативы МОТ предложениями стран на основе гло-



бокого анализа тенденций в сфере труда ведётся в формате социального партнёрства между представителями трудящихся (профсоюзами), работодателями и правительств с привлечением экспертного сообщества, что должно обеспечить нахождение оптимальных стратегий устойчивого экономического и социального развития, сохранения высших человеческих ценностей.

Международный форум по тематике достойного труда в рамках инициативы столетия МОТ, приуроченный и к столетию образования Республики Башкортостан, предполагает к обсуждению самые актуальные для России проблемы реализации принципов достойного труда для всех, развития и реализации творческого потенциала человека.

Уверена, что рекомендации участников форума внесут весомый вклад в практическое решение глобальной задачи обеспечения достойного труда для всех.

Нина КУЗЬМИНА,
заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений

● СПРАВКА

Международная организация труда (МОТ)

Международная организация труда создана на основании уставного принципа, согласно которому всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости. МОТ выработала такие критерии индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, защита материнства, законодательство, запрещающее использование детского труда, и целый ряд мер, способствующих безо-

пасности на рабочих местах и нормальным трудовым отношениям. МОТ является международной институциональной основой, позволяющей рассматривать такие вопросы и находить решения, способствующие улучшению условий труда во всем мире. Ни одна страна или ни одно общество не может принять любые из этих мер без аналогичных и одновременных действий со стороны своих конкурентов.

История создания МОТ

Международная организация труда появилась вместе с Лигой Наций на основании Версальского договора в 1919 году. Она была учреждена для выражения растущей озабоченности по поводу социальной реформы после первой мировой войны и уверенности в том, что любая реформа должна проводиться на международном уровне.

После Второй мировой войны основные цели и принципы МОТ получили активное подтверждение и расширение в Филадельфийской декларации. В этой декларации предвосхищался послевоенный рост национальной независимости и предсказывалось зарождение крупномасштабного технического сотрудничества со странами развивающегося мира.

В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением в системе вновь созданной Организации Объединенных Наций. В 1969 году в связи с 50-летней годовщиной МОТ ей была присуждена Нобелевская премия мира.

Как работает МОТ

МОТ имеет трёхстороннюю структуру, уникальную в системе Организации Объединенных Наций. Представители работодателей и трудящихся – «социальные партнеры» по экономической деятельности – имеют в ней, наряду с представителями правительств, равный голос при определении политики и программ. МОТ со-



Первая Международная конференция труда состоялась в Вашингтоне в октябре–ноябре 1919 г. Она приняла шесть конвенций и шесть рекомендаций (включая Конвенцию № 1 о рабочем времени в промышленности)

действует подобному трипартизму и внутри государств-участников, пропагандируя «социальный диалог» между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительств для выработки и – там, где это необходимо, – осуществления национальной политики в социальной, экономической и многих других областях.

Ежегодно созывается Международная конференция труда, которая принимает международные трудовые нормы и определяет общую политику МОТ. Каждые два года конференция принимает двухлетний программу деятельности и бюджет МОТ, финансируемый государствами-членами.

Конференция является также международным форумом, на ко-

тором обсуждаются глобальные социально-трудовые проблемы. Каждое государство-участник имеет право направить на конференцию четырех делегатов: двух от правительства и по одному от представителей трудящихся и работодателей. Эти делегаты имеют право выступать и голосовать независимо друг от друга.

Чем занимается МОТ

МОТ имеет четыре главные стратегические цели:

- продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;

- увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех;

- укреплять трипартизм и социальный диалог.

Эти задачи решаются различными путями:

- путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;

- принятием международных трудовых норм, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением. Нормы служат ориентиром для национальных органов при проведении такой политики в жизнь;

- с помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества, которые разрабатываются и осуществляются при активном взаимодействии с национальными партнерами с целью помочь странам в эффективной реализации этой политики;

- путём профессиональной подготовки и обучения, исследований и издательской деятельности в поддержку этих усилий.

Конвенции и рекомендации МОТ

Одна из важнейших и особых функций МОТ – принятие трёхсторонней Международной конференцией труда (с участием представителей работодателей, трудящихся и правительств) конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые нормы. Будучи ратифицированными государствами-членами, конвенции

накладывают на государства обязательство проводить их положения в жизнь. Рекомендации служат руководством в области политики, законодательства и практической деятельности.

Принятые с 1919 года конвенции и рекомендации охватывают практически все вопросы сферы труда, включая некоторые основные права человека (в первую

«Непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах»

Устав МОТ

очередь свободу объединения, право на объединение в организации и ведение коллективных переговоров, отмену принудительного и детского труда, устранение дискриминации в сфере заня-

тости), регулирование вопросов труда, трудовые отношения, политику в области занятости, условия труда, социальное обеспечение, охрану труда, занятость женщин и особых категорий трудящихся, таких как мигранты и моряки. Государства – члены МОТ должны представлять все конвенции и рекомендации, принятые Конференцией, полномочным национальным органам, которые решают, какие меры следует принять для их реализации.

Продолжает возрастать число ратификаций этих конвенций. МОТ выработала процедуру контроля над их реализацией в законодательстве и на практике, наиболее совершенную по сравнению с другими подобными международными процедурами. В её основе лежит объективная оценка независимыми экспертами того, как выполняются эти обязательства, а также рассмотрение трехсторонними структурами МОТ конкретных дел. Существует особый порядок рассмотрения жалоб по поводу нарушения свободы объединения.

● ФОРУМ

Взгляд в будущее

С 3 по 5 февраля в Уфе пройдёт **Международный форум «Будущее сферы труда: достойный труд для всех»**, посвящённый 100-летию Международной организации труда (МОТ) и 100-летию образования Республики Башкортостан.

Организаторами форума выступили Правительство Республики Башкортостан, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России, Академия труда и социальных отношений, Московское бюро Международной организации труда (МОТ).

В рамках форума состоится международная научно-практическая конференция «Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие».

Мероприятия пройдут в Конгресс-Холле.

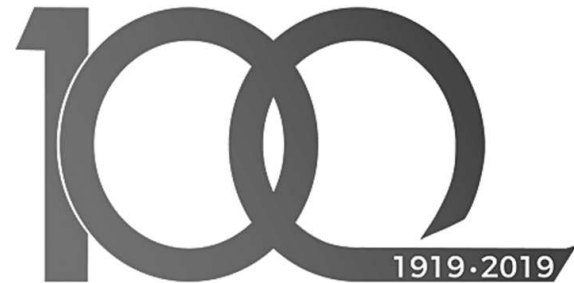
Организаторы мероприятий пригласили экспертов, учёных и практиков принять участие в обсуждении будущего сферы труда, наметить цели и задачи её развития.

Целью конференции является анализ глобальных и региональных тенденций и особенностей трансформации сферы труда, оценка их влияния на занятость населения и рынок труда; поиск новых возможностей и механизмов обеспечения достойно-

го труда для всех, в том числе уязвимых групп населения; рассмотрение новых видов и форм занятости; обсуждение актуальных проблем управления трудом в условиях цифровой экономики.

В ходе форума будут обсуждаться следующие темы:

1. Гуманизация сферы труда: содействие достойной занятости и обеспечение социальных гарантий.
2. Занятость молодежи: вызовы и возможности в цифровой экономике.
3. Развитие инклюзивной культуры в трудовых отношениях, содействие занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья.
4. Нестандартная занятость: разнообразие форм, масштабы распространения, институционализация.
5. Вопросы управления и организации труда в условиях авангардных технологий.
6. Непрерывное образование и рынок труда: центры ускорения и технологического прорыва.
7. Демография трудоспособного населения (динамика численности, состояние здоровья, миграционные процессы)
8. Гендерное равенство и справедливость в сфере труда.
9. Занятость и социальная справедливость: государственная политика, лучшие национальные и региональные практики.
10. Социальный диалог, развитие социального партнёрства. Социальная ответственность бизнеса. Роль профсоюзов в реализации принципов достойного труда в условиях трансформации трудовых отношений.
11. Региональные рынки труда: дифференциация, межрегиональные потоки и миграция.



SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

8. Гендерное равенство и справедливость в сфере труда.

9. Занятость и социальная справедливость: государственная политика, лучшие национальные и региональные практики.

10. Социальный диалог, развитие социального партнёрства. Социальная ответственность бизнеса. Роль профсоюзов в реализации принципов достойного труда в условиях трансформации трудовых отношений.

11. Региональные рынки труда: дифференциация, межрегиональные потоки и миграция.

Регламент работы

3 февраля – заезд и размещение участников Международного форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех».

4 февраля – открытие Международного форума «Будущее сферы труда: достойный труд для всех», пленарная сессия, работа панельных дискуссий с участием представителей МОТ, Минтруда РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, ведущих российских и зарубежных экспертов в области труда и занятости.

5 февраля – Международная научно-практическая конференция «Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие»; заседания тематических научных сессий и дискуссионных площадок, открытые лекции ведущих учёных и экспертов для студентов, молодых учёных и практиков.

<https://decentwork.ru/mf>

БУДУЩЕЕ
СФЕРЫ
ТРУДА:



«БОРЬБА С НИЩЕТОЙ – ЭТО НЕ ЖЕСТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ. ЭТО – АКТ СПРАВЕДЛИВОСТИ».

Нельсон МАНДЕЛА,
бывший президент ЮАР, лауреат Нобелевской премии мира 1993 года



● РЕТРОСПЕКТИВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Предложено ратифицировать!

Международная организация труда (МОТ) ведёт активную нормотворческую деятельность. За время её существования было принято 188 конвенций и 200 рекомендаций.

Международная организация труда принимает два вида актов, содержащих стандарты правового регулирования труда: конвенции и рекомендации. Конвенции являются международными соглашениями и обязательны для ратифицировавших их стран. В случае ратификации конвенции государство принимает необходимые меры к её реализации на национальном уровне и регулярно представляет в Организацию доклады об эффективности таких мер. В соответствии с Уставом МОТ ратификация государством конвенции не может затрагивать национальные правила, более благоприятные для трудящихся. Рекомендации не требуют ратификации. Эти акты содержат положения, уточняющие, детализирующие положения конвенций, либо модель регулирования социально-трудовых отношений.

В настоящее время в Российской Федерации действуют более 70 ратифицированных конвенций МОТ, 50 кон-



А. Валиева

венций были ратифицированы ещё СССР, часть конвенций Российской денонсирована.

В 1973 г. вместо семи конвенций, регулировавших вопросы возраста приёма на работу (№ 10, 15, 58, 59, 60, 112, 123), МОТ была принята одна обобщающая – № 138 «О минимальном возрасте для приёма на работу», которая была ратифицирована Указом

Президиума Верховного Совета СССР 5 марта 1979 года.

Перспективы ратификации РФ других конвенций МОТ обозначаются в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Так, в целом, генеральными соглашениями, начиная с соглашения, заключенного на 2008–2010 годы, было предусмотрено к ратификации 25 конвенций МОТ. К настоящему времени ратифицировано 11 из них. В числе конвенций, ратифицированных в 2018 году, такие конвенции, как Конвенция №167 «О безопасности и гигиене труда

в строительстве» (принята 20.06.1988 года, ратифицирована Федеральным законом от 3 августа 2018 г. № 288-ФЗ, вступила в силу для России с 14 августа 2018 года), Конвенция «О минимальных нормах социального обеспечения» (вступила в силу 27 апреля 1955 г., ратифицирована Федеральным законом от 03.10.2018 г. № 349-ФЗ, вступила в силу для России с 01.01.2019 г.) и др.

В соответствии с п. 7.14. Генерального соглашения Стороны в лице общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации приняли на себя обязательства о проведении консультаций по подготовке предложений о возможной ратификации Российской Федерацией Европейской Социальной хартии (пересмотренной) и конвенций Международной организации труда, например, таких как Конвенция №161 «О службах гигиены труда» (1985 год), Конвенция №121 «О пособиях в случаях производственного травматизма» (1964 год), Конвенция №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 год).

Анна ВАЛИЕВА,
заведующая отделом правовой защиты
аппарата Федерации профсоюзов РБ,
заслуженный юрист РБ

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Нет профсоюза – нет порядка

24 января в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ. Члены рабочей группы рассмотрели обстоятельства и причины смертельных и тяжёлых несчастных случаев, расследованных ГИТ в РБ и профсоюзами в декабре 2018 года.

На заседание были приглашены руководители отраслевых ведомств, администраций районов и городов, руководители организаций, где были допущены данные случаи производственного травматизма. Активное участие в работе приняли главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев, председатель РОБ профсоюза работников АПК РБ Кадрия Гайнетдинова, председатель республиканской организации РОСПРОФТРАНС-ДОР Марат Давлетшин.

Открывая заседание, заместитель руководителя Госинспекции труда в РБ Ильдар Еркеев озвучил данные, согласно которым за 2018 год Гострудинспекцией по результатам расследования несчастных случаев на производстве выдано более 130 предписаний, наложено административных штрафов на должностных лиц на сумму более 2,5 миллиона рублей.

На заседании был рассмотрен случай гибели работника на производстве, произошедший в октябре прошлого года в ООО «НефтехимТрансСервис» (г. Уфа). При спасении работника ЗАО «Петрохим инжиниринг», находящегося без сознания в ёмкости гидроочистки дизельного топлива на территории филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», погиб чистильщик. Одной из причин несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несанкционированном спуске в сепаратор без оформления наряда-допуска и СИЗ работника ЗАО «Петрохим инжиниринг».

Вторая трагедия произошла в ООО «ГеоСтрой» (г. Уфа). В результате паде-



Члены рабочей группы рассмотрели обстоятельства и причины смертельных и тяжёлых несчастных случаев

ния с кровли строящегося многоэтажного дома погиб кровельщик.

На заседании был также рассмотрен несчастный случай с тяжёлым исходом, допущенный в СПК «Октябрь» (Чекмагушевский район), где при заточке ножей барабана кормоуборочного комбайна был тяжело травмирован подсобный рабочий. Причина несчастного случая – направление работника, не имеющего специальных навыков, на работы, не предусмотренные должностными инструкциями, и отсутствие контроля за безопасным производством работ. В ходе обсуждения председатель республиканской организации профсоюзов работников АПК РБ Кадрия Гайнетдинова подчеркнула: на данном предприятии определённая работа по охране труда ведётся. На 129 рабочих местах проведена спецоценка условий труда, полностью используются средства ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Было отмечено, что специалисты профсоюзной организации дополнительно проведут аудит организации и предоставят свои рекомендации по улучшению условий труда в СПК «Октябрь».

В АО «Дорожное эксплуатационное предприятие № 103» (Туймазинский район) во время производства дорожных работ произошло падение навесного оборудования, в результате чего был тяжело травмирован дорожный рабочий. Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ.

Главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев отметил, что значительная часть организаций не использует положительный опыт организаций, имеющих профсоюз. Вместо того чтобы привычно жаловаться на недостаточность средств, нужно воспользоваться примером организаций, использующих средства Фонда социального страхования. Но из четырёх предприятий, рассмотренных на заседании, только одно, в котором создана профсоюзная организация, использует средства ФСС. Большинство предприятий лишают себя возможности получения бесплатной профсоюзной консультации и предпочитают ждать проверок контролирующих органов, а затем оплачивать штрафы...

Соб. инф.

● В МИРЕ

РОССИЯ: воду – на стоп

В Ленинском районе Еврейской автономной области коммунальщики МУП «Тепловодснаб» обратились в муниципальное СМИ и сообщили, что на предприятии два месяца не выплачивается заработная плата. Руководство предприятия сложившуюся ситуацию не комментирует и запрещает сотрудникам жаловаться в надзорные органы, угрожая увольнениями. В районной администрации об имеющейся задолженности ничего не знали: в официальных отчетах за подписью руководителя МУП «Тепловодснаб» задолженность по заработной плате отсутствовала. Работники готовы объявить забастовку, чтобы добиться восстановления нарушенных трудовых прав.

США: есть результат

Учителя в Лос-Анджелесе прекратили забастовку после того, как члены профсоюза поддержали ранее достигнутые договоренности с властями, сообщает телеканал CNN.



Стало известно, что руководство профсоюза учителей Лос-Анджелеса и городские власти достигли предварительных договоренностей. Отмечалось, что детали сделки пока не разглашаются, а учителя не собирались прекращать забастовку, пока члены профсоюза не ратифицируют её условия.

УЗБЕКИСТАН: «Нам нечего есть!»

23 января работники предприятия хлебопродуктов «Асака дон махсулотлари» приостановили работу на два часа в знак протеста против невыплаты в срок и без того низких зарплат.

Феруза Мамаджанова, работающая начальником бригады в мельничном цехе комбината, рассказывает:

– Весь элеватор (около 30 человек), ещё более 30 работников мельничного цеха, механики, слесари, электрики и охранники временно приостановили работу в знак протеста. Около ста работников начали требовать повышения зарплаты и выплаты задолженности по зарплате. Нам ещё не выплатили зарплату за декабрь. Практически у 85% работников имеются кредиты. Им каждый день звонят из банков, требуя выплатить долги по кредитам. Дома им нечего есть. Во-вторых, нам не поднимают зарплату...

Так, бригадир мельничного цеха признаётся, что четыре месяца назад получал хорошую зарплату, а сейчас получает 600 тысяч сумов (около 70 долларов США) в месяц...

США: Marriott «прославился»

Работники 7 отелей гостиничной сети Marriott в американском Сан-Франциско, члены профсоюза UNITE HERE, с 5 октября продолжали забастовку, добиваясь улучшения условий труда. Всего в забастовке, продолжавшейся 9 недель и перекинувшейся на другие города, приняли участие около 8000 человек. Только в Сан-Франциско за участие в пикетах и акциях гражданского неповиновения были задержаны более ста членов организации, однако профсоюз не сдался и довёл борьбу до конца.



В результате в отелях Marriott в разных городах США были заключены в целом сходные коллективные соглашения сроком на 4 года, предусматривающие повышение заработной платы (прежде всего – для горничных, являющихся самой низкооплачиваемой категорией гостиничных работников), сокращение трудовой нагрузки, снижение использования заёмного труда, расширение медицинского и пенсионного страхования.



● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Шмаков на линии

Трипартизм – основной метод работы МОТ, её отличительная черта от всех международных организаций. В МОТ уверены, что решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и работодателей. Профсоюзы стараются всегда быть в курсе проблем, которые беспокоят работников. Так, 23 января состоялась интернет-видеоконференция с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В ходе прямой линии он ответил на вопросы, которые волнуют сегодня членов профсоюзов.

О пенсионном возрасте

Видеоконференция прогнозируемо началась с самой популярной темы прошлого года – повышения пенсионного возраста. Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР высказывалась категорически против такого решения:

– Голосовали за повышение не члены профсоюза, а депутаты Госдумы и члены законодательных собраний регионов. В итоге получили такой результат. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан, на положении пенсионных дел в целом и создаст дополнительную нагрузку на рынок труда.

Михаил Шмаков выразил точку зрения, что допущенная несправедливость нуждается в исправлении. Тем не менее закон принят, и вряд ли стоит ожидать его глобального изменения в ближайшем будущем. Впрочем, на отдельные корректировки можно надеяться.

– Многие люди предпенсионного возраста не смогут найти нормальную работу. Думаю, что будут принимать решения о возможности досрочного выхода на пенсию, – отметил Шмаков.

Вместе с тем глава ФНПР высказался о необходимости более глубоких изменений пенсионной системы. По его мнению, сложившаяся сегодня система архаична, основана на советской уравнительной пенсионной системе, в то время как в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

– Есть различные категории людей – самозанятые, люди, работающие на гонорах, и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто её оплачивает. И для них необходимо разработать собственные пенсионные системы, – считает Михаил Шмаков.

Отвечая на другой вопрос, Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для эффективного решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной думы от соответствующих регионов.

– Должны быть обращения к вашим депутатам, к вашим сенаторам по этому вопросу. Все законы у нас принимаются в парламенте. А нам нужна информация, как эти обращения на них влияют. Нужно проводить коллективные действия, приглашая на них депутатов и сенаторов, – подчеркнул профлидер.

Со стороны ФНПР были обращения к представителям территориальных профсоюзных объединений о действиях по борьбе против повышения пенсионного возраста. И профсоюзы в регионах соответствующие акции провели.

– ФНПР дала рекомендации регионам, каким образом нужно

выступать против повышения пенсионного возраста. В исполком ФНПР входят представители отраслевых профсоюзов, территориальных профсоюзных объединений. ФНПР – это мы, профсоюзные активисты, члены профсоюзов. И мы все вправе предлагать такие формы борьбы, которые принесут больший эффект, – отметил Шмаков.

От минимума к бюджету

Отвечая на вопрос, возможны ли в России протесты, аналогичные протестам «жёлтых жилетов» во Франции, глава ФНПР Шмаков сказал, что в разных странах культура протестов сложилась разная:

– Сам лозунг, который произносят французы: «Франция – богатая страна, но мы не хотим быть бедными людьми» у нас тоже есть, только звучит он несколько по-другому: «Работающий человек не должен быть бедным». И на этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долги годы, больше 10 лет выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает, в зависимости от инфляции, повышать минимальный размер оплаты труда. И это произошло в 2019 году.

Однако, по мнению профлидера, необходимо делать следующий шаг – менять методику определения прожиточного минимума и переходить к минимальному потребительскому бюджету.

– Минимальный потребительский бюджет даёт результат вдвое больший, чем прожиточный минимум, 25 тысяч рублей. В нашем Генеральном соглашении предусмотрено, что мы должны вступить в трёхсторонние переговоры по пересмотру методики определения прожиточного минимума и приравнять его к минимальной потребительской корзине. Группа создана, она работает.

Другая актуальная тема – это параметры начисления минимального размера оплаты труда. По мнению Шмакова, все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над тарифом.

– В отношении фиксации в Трудовом кодексе РФ начисления надбавок и компенсаций на МРОТ продолжаются консультации с представителями правительства. При этом отдельные члены правительства считают, что тариф может быть ниже прожиточного минимума. Мы с этим категорически не согласны, боремся и отстаиваем свою позицию. В конечном итоге наш вариант должен быть прописан в законодательстве, – выразил уверенность Михаил Шмаков.

Как подчеркнул председатель ФНПР, вопросы, касающиеся начисления надбавок и компенсаций сверх тарифа, касаются далеко не только граждан, получающих МРОТ, но и всех российских работников:

– Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по



каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, – меньшинство. Нам необходимо, чтобы те же принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должна начисляться сверх этого.

Работа и отдых

Во время прямой линии Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против повышения тарифов ЖКХ и за введение прогрессивного подоходного налога.

– Мы за прогрессивный подоходный налог, потому что это будет внедрять высшую социальную справедливость. Мы против повышения тарифов ЖКХ, прежде всего это тарифы естественных монополий. Проблемы надо решать, но всё это выливается в то, что человеку больше приходится платить за услуги ЖКХ, – сказал Михаил Шмаков.

По его мнению, нужно плотнее работать с депутатами, сенаторами и естественными монополиями, которые устанавливают соответствующие тарифы на свою продукцию. Однако главное, по мнению Шмакова, – нужно добиваться, чтобы был опережающий тарифы рост зарплат.

– Нам не важно, сколько будет стоить ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нам нужно, чтобы за одну буханку хлеба нужно было работать 10 минут. Наша задача – адекватное повышение зарплат. Растёт стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи, мы должны требовать повышения зарплат, вплоть до забастовок и остановки работы.

Отвечая на вопросы, Шмаков также отметил, что профсоюзным организациям необходимо добиваться того, чтобы вопросы индексации зарплат были прописаны в коллективных договорах. Если же индексация прописана, но не проводится – это повод для приостановки работы и протестных действий.

– Мы добились, что если что-то не выполняется, если есть задержка по зарплате, можно остановить работу до момента её выплаты. Если индексация прописана, а её не делают, это, по сути, задержка, невыплата части зар-

платы. Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или итальянской забастовки – работы по правилам.

На прямую линию поступил ряд вопросов от профактивистов о системе детского оздоровления и отдыха и возможности снижения цены на льготные профсоюзные путёвки в санатории. Михаил Шмаков отметил, что все бывшие пионерские лагеря, в основном, перешли в собственность местных властей.

– Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путёвок. Спрашивать надо с руководства региона, с руководства муниципалитета.

На вопрос о том, может ли ФНПР дать большую скидку на профсоюзные путёвки, Михаил Шмаков ответил:

– Что касается цен на санаторные профсоюзные путёвки в тех здравницах, которые ещё остались у профсоюзов, сегодня существует 20%-ная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Потому что тогда это будет ниже себестоимости. Конечно, можно один год раздать скидки, но потом санаторий закрыть, потому что он будет в долгах и объявлен банкротом.

Колдоговор – для всех

Отвечая на вопросы профактивистов, председатель ФНПР напомнил, что создание профсоюзной организации, привлечение в неё людей и дальнейшая работа по заключению коллективного договора – одна из главных задач профлидеров. При этом не стоит ждать, что работодатели будут работать над привлечением людей в профсоюз – активисты должны работать над этим сами.

В ходе прямой линии также вновь прозвучал вопрос, почему коллективный договор распространяется на всех работников, а не

только на членов профсоюза. Михаил Шмаков ответил на него следующим образом:

– Позиция ФНПР, выраженная в решениях исполнительного комитета и генерального совета нашей организации, заключается в том, что принцип «коллективный договор – только для членов профсоюза» не принесёт пользы. Это будет порождать возникновение «жёлтых» профсоюзов, работодатели будут создавать свои карманные профсоюзы, для того чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией, – отметил Михаил Шмаков, подчеркнув, что сильная профсоюзная организация, в соответствии с законодательством, может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

Во время видеоконференции Шмаков высказал свою точку зрения и по поводу присвоения звания «Ветеран труда»:

– Присвоение данного звания – прерогатива региональных законодательных собраний и правительств, – уверен Михаил Шмаков. – Они же и вырабатывают критерии для награждения соответствующими знаками. Чтобы продвигать принятие соответствующих принципов награждения, профсоюзам на местах нужно плотнее работать с заксобраниями.

Лидер российских профсоюзов отметил: чтобы эффективнее решать как этот, так и другие вопросы, профорганизациям необходимо добиваться избрания своих активистов в парламенты регионов:

– Нужно продвигать своих коллег и товарищей в муниципальные депутаты, в депутаты заксобраний. И давать им поручения по продвижению определённых вопросов, – полагает Шмаков.

Как отметил глава ФНПР, для освобождённых работников профсоюзов профсоюзные награды должны считаться ведомственными наградами. Во многих регионах они считаются таковыми и дают право на присвоение звания «Ветеран труда».

– Мы будем и дальше контролировать, как это происходит в разных регионах и там, где это не делается, – будем исправлять, – пообещал профлидер.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● РАССМОТРЕНО
НА КОМИССИИ

Банкроты и должники республики

29 января в Министерстве семьи и труда Республики Башкортостан состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан.

В работе заседания принял участие член комиссии, заместитель председателя ФП РБ В. Апокин.

На заседании была рассмотрена ситуация по задолженности по заработной плате, сложившаяся на восьми предприятиях и организациях республики. Первая из них – НАО «Башкирское шахтопроходческое управление» (г. Сибай). Здесь, по данным Госинспекции в РБ, задолженность по заработной плате составила 23407 тыс. руб. перед 681 работником. Задолженность возникла в результате несвоевременной оплаты строительно-монтажных работ за октябрь–декабрь 2018 года основным заказчиком. Руководство ведёт переговоры с заказчиками о своевременной оплате работ, а с кредиторами-поставщиками также ведутся переговоры о рассрочке долга. Руководители предприятия планируют получить средства за выполненные работы, но если оплата не поступит, то рассматривается возможность оформить кредитную линию. Планируется выдать работникам расчёт за декабрь до 30 января. Остаётся добавить, что на предприятии действует первичная профсоюзная организация, в которой состоят 156 работников. Есть комиссия по трудовым спорам, но сотрудники понимают причину возникновения сложной ситуации и с жалобами в КТС пока не обращаются – в надежде получить в скором времени зарплату.

В АО «Энергоконтракт» (г. Кумертау) 54 работникам задолжали 6700 тыс. рублей. В ООО СТ «Метако» (г. Уфа, Орджоникидзевский район) вовремя не увидели зарплату 97 работников, которым задолжали, по данным ГИТ, 12386 тыс. руб. В ООО «Приволжэнерго» (г. Уфа, Кировский район) сумма долга немалая: 82282 тыс. руб. перед 161 работником. ГУП «БашНИИнефтемаш» (г. Уфа, Кировский район) задолжало 77 сотрудникам 6641 тыс. руб. ФГУП НКТБ «Вихрь» (г. Уфа, Кировский район) должно 4637 тыс. руб. 85 работникам. Задолженность существует с декабря 2013 года, ведётся конкурсное производство.

ООО «ПХК «Меркурий» (г. Уфа, Кировский район) не выплатило 6080 тыс. руб. 45 работникам. Отметим, что период невыплаты зарплат здесь составил уже 92 месяца (с 10 марта 2011 года)! Предприятие стоит, процедура банкротства введена с 27 мая 2011 года.

Наконец, ООО «Нефтепроводмеханизация» (г. Уфа, Калининский район) накопило перед 279 работниками задолженность в размере 28944 тыс. руб.

По итогам заседания присутствующим организациям рекомендовано принять исчерпывающие меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате работникам с последующим информированием Республиканской межведомственной комиссии в срок до 1 марта текущего года.

Башкортостанстат сообщил, что, по данным на 1 января текущего года, в республике просроченная задолженность по заработной плате в 1 организации перед 85 работниками составила 4 млн 637 тыс. руб.

По данным Государственной инспекции труда в РБ, на этот же период задолженность по зарплате перед более чем 10 тысячами работников 89 организаций республики составила 560 млн руб. По сравнению с 1 декабря 2018 года сумма задолженности уменьшилась на 75,5 миллиона рублей, количество организаций-должников сократилось на 16 (со 105 до 89 организаций).

В прошлом году Минтруд РБ провёл 21 заседание комиссии. На «ковёр» были приглашены представители более 100 организаций, по результатам рассмотрения каждого случая возникновения задолженности были даны поручения не только представителям заслушанных организаций, имеющих задолженность по заработной плате, но также и администрациям муниципальных образований республики, отраслевым министерствам, ведомствам и контрольно-надзорным органам.

В результате работы комиссий всех уровней в прошлом году удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 148 организаций на сумму 538 млн руб.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

За справедливый мир труда!

Транснациональные компании должны перестать воевать с работниками за заработную плату и предоставить им гарантии занятости и достойную заработную плату, заявил Глобальный союз IndustriALL, комментируя результаты нового исследования международной организации по борьбе с бедностью Oxfam, в котором говорится, что 26 миллиардеров владеют состоянием, равнозначным собственности беднейшей половины человечества.

В докладе «Общественное благо или частное богатство» приводятся данные, свидетельствующие о том, что разрыв между богатыми и бедными продолжает расти. Так, в 2018 году состояние миллиардеров увеличилось на 2,5 миллиарда долларов США в день.

Oxfam опубликовал своё исследование накануне открытия Всемирного экономического форума в Давосе, на котором мировая элита из года в год говорит о необходимости приложить больше усилий для создания более справедливого общества, но при этом абсолютно ничего для этого не делает.

Низкие налоги и офшорные холдинги делают компании и частных лиц настолько богатыми, что это находится за гранью воображения, но желание выжать всю прибыль до последней копейки неуголимо. В январе проходят протесты в Бангладеш – тысячи рабочих швейных фабрик требуют повышения заработной платы, потому что им платят гроши за пошив одежды для мировых брендов, владельцы которых входят в число богатейших людей мира.

Во время недавней миссии представители IndustriALL обнаружили, что в Нигерии временные рабочие компании Shell, одной из крупнейших в мире, живут в нищете и не могут оплатить базовое медицинское обслуживание, несмотря на то, что десятилетиями работают на предприятиях нефтегазового гиганта.



● ИНКЛЮЗИЯ

Опыт уже наработан

С 1 января 2019 года в России появилась государственная услуга по сопровождению инвалидов при трудоустройстве. Соответствующие изменения, вслед за федеральным законом о занятости, внесены были и в республиканский закон «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан». Это означает, что с этого года специалисты центров занятости будут не просто предлагать рабочие места для инвалидов. Граждан с ограничениями в здоровье будут сопровождать на каждом этапе процесса трудоустройства, начиная от поиска рабочего места, его адаптации на рабочем месте, дополнительного оснащения рабочего места, вплоть до освоения инвалидом профессиональных знаний, умений и трудовых действий. В случае потребности принимаемому на работу инвалиду будут также помогать осваивать доступный для него маршрут передвижения до места работы и обратно, а также по территории организации-работодателя в целях оперативного доступа к рабочему месту.

Республика Башкортостан по такому принципу – индивидуальное ведение каждого инвалида – работает уже 2 года. Дело в том, что по инициативе Роструда Республика Башкортостан была определена на 2017–2018 годы пилотным регионом по апробированию эффективных методик трудоустройства инвалидов. В рамках реализации этого пилотного проекта был проведён комплекс консультаций и тренингов с психологами Центра занятости населения Уфы, инвалидами и трудовыми коллективами предприятий, определены менеджеры трудового сопровождения и наставники непосредственно на предприятиях; проведено обучение 40 сотрудников службы занятости, из которых 20 человек – психологи, 20 – инспекторы-менеджеры трудового сопровождения.

В рамках проекта осуществлялся сбор и статистическая обработка данных по каждому инвалиду по следующим направлениям:

- 1) социально-демографические показатели;
- 2) процесс адаптации (вхождения) инвалида в трудовой коллектив;
- 3) реализации трудовых профессиональных навыков.

Кроме того, специалистами службы занятости проводились тренинги по повышению трудовой мотивации, причем не только с самими инвалидами, но и с их семьями, а также трудовыми коллективами; проводились тренинги по повы-

шению уровня ответственности за свои действия; выравниванию самооценки инвалидов.

Для достижения установленных показателей специалистами Центра занятости населения города Уфы и его филиалов проведена активная работа по поиску предприятий негосударственных форм собственности, готовых участвовать в пилотном проекте, имеющих или создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов.



В итоге в рамках реализации пилотного проекта в течение 2017–2018 годов была организована стажировка 100 инвалидов (с закреплением за ними 37 наставников), из них 30 человек – в 2017 году и 70 человек – в 2018 году.

Планировалось, что по итогам проекта закрепятся на рабочих местах не ме-

нее 70% инвалидов, прошедших стажировку. В итоге же на постоянные рабочие места были переведены 80 из 100 инвалидов, завершивших стажировку, то есть план был перевыполнен.

Кроме того, с начала реализации пилотного проекта 83 гражданина, имеющих инвалидность, были трудоустроены в организации, не участвующие в пилотном проекте, то есть без стажировки. Таким образом, в процессе реализации пилотного проекта 163 гражданина с ограниченными возможностями здоровья, пройдя психологическое консультирование, комплексы психологической разгрузки и коррекции самооценки, были мотивированы на трудоустройство.

В 2019 году опыт Уфы по персонализированному подходу к трудоустройству инвалидов будет распространён на всю республику. С положительным опытом пилотного проекта уфимские специалисты службы занятости поделятся также с коллегами из субъектов России, стран БРИКС и стран СНГ, которые приедут в начале февраля на международный форум «Будущее сферы труда» в рамках инициативы Международной организации труда.

Industriall-union.org/ru

Всего же в 2018 году в центры занятости республики обратились 3810 инвалидов (что больше на 6%, чем в 2017 году), 2305 из которых были трудоустроены. Доля трудоустроенных инвалидов составила 60% от числа обратившихся, что на 4% больше, чем в 2017 году (56%).

В рамках проводимых мероприятий работодателям возмещаются расходы на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе на создание инфраструктуры, а также на адаптацию инвалидов на рабочем месте. В 2018 году на организацию 267 рабочих мест для трудоустройства инвалидов из бюджета республики было выделено более 21 миллиона рублей.

По данным Пенсионного фонда РФ, из 74751 инвалида трудоспособного возраста, проживающих в республике на 1 ноября 2018 года, трудятся 16159 инвалидов (21,62%).

Пресс-служба Минтруда РБ

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Определены номинатии

23 января в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось заседание конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». В заседании принял участие заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин.



Е. Кремнева

Открывая заседание, и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, заместитель председателя конкурсной комиссии по проведению конкурса Юрий Мельников ознакомил присутствующих с итогами проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в прошлом году, когда за право называться лучшими состязались каменщики, сварщики, кумысоледы, слесари-сантехники, лесорубы и кондитеры. Всего в конкурсе приняли участие 116 человек из 81 организации республики. Победители по номинациям конкурса получили неплохие премии (за I мест – по 50 тысяч рублей, занявшим II место было вручено по 30 тысяч рублей, III место – по 15 тысяч рублей).

В финальном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший кондитер», который состоялся в октябре прошлого года в Тамбове, нашу республику представила победительница регионального этапа Елена Кремнева. Она была награждена Почётной грамотой.

Победителям и призёрам конкурса по номинациям 2018 года дипломы в торжественной обстановке вручил 11 декабря 2018 года врио Главы Республики Башкортостан Радий Хабиров (подробный материал с события можно прочитать в №50 от 21 декабря «Действия»).

Юрий Мельников особо подчеркнул, что актуальность этого конкурса подкрепляется тем, что значительная часть вакансий в республиканском банке вакансий представлена рабочими профессиями (76%).

В ходе заседания были определены номинации конкурса «Лучший по профессии» в 2019 году. Члены конкурсной комиссии выбрали шесть номинаций: «Лучший пожарный», «Лучший лесоруб», «Лучший каменщик», «Лучший парикмахер», «Лучший тракторист-механик» и «Лучший оператор машинного доения». Две номинации поставлены в резерв: «Лучшая швея» и «Лучший электромонтёр по обслуживанию оборудования АСТУ».

Победители данного конкурса в номинациях «Лучший пожарный» и «Лучший каменщик» смогут принять участие в VIII Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК, Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

«Следуй за нами»

22 января в рамках профориентационной работы в Уфимском машиностроительном колледже стартовали дни открытых дверей для обучающихся 8–9-х классов школ Орджоникидзевского района Уфы. Мероприятия проходят в формате профессиональных проб.

Перед ребятами выступили мастера производственного обучения и преподаватели спецдисциплин, которые познакомили школьников с профессиями наладчика станков, сварщика, электромонтёра, станочника. Отметим, что выпускникам Уфимского машиностроительного колледжа предоставляется трудоустройство в ПАО «ОДК-УМПО».

Экскурсия позволила ребятам расширить свои практические знания о рабочих профес-



сиях. Юные гости Уфимского машиностроительного колледжа попробовали себя в роли станочника, контролёра, слесаря, электрика, сварщика и остались довольны.

Ключи для новосёлов

Закрепить молодых специалистов на предприятии можно по-разному. Например, предоставить им льготы или комфортные условия работы.

А можно обеспечить их жильём. Именно так поступили в АО «Учалинский ГОК», для работников которого новый год начался с приятного события – они получили ключи от новых квартир. Три из них шахтёры рудника «Узельгинский» приобрели в п. Межозерный. Одно- и двухкомнатные квартиры в доме № 8 по ул. Окружная предоставлены в



Скоро – переезд в новую квартиру

чистовой отделке – новосёлам остаётся только повесить люстры и завезти мебель.

– Оказание помощи в решении жилищных вопросов – одно из ключевых направлений социальной политики комбината, – говорит начальник управления социальных проектов АО «Учалинский ГОК» Гюзель Лукманова. – Согласно действующему положению работники предприятия, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, получают беспроцентные займы на десять лет.

При выборе участников программы преимущество отдаётся молодым специалистам, высококвалифицированным работникам и обладателям дефицитных профессий.

– Большая удача, что мне одобрили приобретение квартиры по жилищной программе комбината, – делится радостью машинист погрузочно-доставочной машины Равиль Хаерваров. – Работаю я в шахте с 2016 года, живу у бабушки с дедушкой. Осталось недолго их стеснять: как только закончу сборку мебели в своей квартире, сразу же перееду!

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

В дефиците – рабочие

Сегодня хороший сварщик или токарь – на вес золота. Но молодёжь всё равно идёт учиться на юристов, экономистов и менеджеров. Чтобы узнать, будут ли они востребованы на рынке труда, мы отправились на ярмарку вакансий в Уфимский центр занятости населения.

Войдя на биржу труда посетители встречают стенды с бесплатными газетами о вакансиях. «Халыва» расходится как горячие пирожки в базарный день. Открываем одну из газет – объявления о вакансиях рабочих специальностей выделены жирным шрифтом и сразу бросаются в глаза. В дефиците – строители всех мастей, слесари, сварщики и др. При этом зарплату наниматели готовы платить неплохую – от 30 тысяч рублей.

– В нашей базе вакансий рабочие специальности составляют почти 70%, – рассказывает начальник отдела по взаимодействию с работодателями и населением уфимского центра занятости Гульнара Миргаязова. И демонстрирует данные о потребности рынка труда Уфы в кадрах и составе на конец прошлого года. Знаете, какая вакансия самая востребованная у уфимских работодателей? Водитель автомобиля. Столичному рынку труда нужно почти 1300 шофёров, в то время как на учёте на бирже стоят лишь 194. Нужно 400 электромонтажников, а в центре занятости их зарегистрировано всего 19. Строительные объекты простаивают без 320 бетонщиков и 200 арматурщиков, а на учёт их в общей сложности стоит всего 9 человек. Совсем другая ситуация в графе «Должности служащих и

ИТР»: через биржу труда ищут работу 320 менеджеров, более 100 экономистов, 70 юристов... Однако работодателям такие специалисты почти не требуются.

Сказать точно, сколько «белых воротничков» приходится на одного высококвалифицированного рабочего в Уфе, вряд ли кто сможет. Дополнительно известно лишь одно: в то время как армия менеджеров и психологов неуклонно растёт и ширится, хорошего слесаря или фрезеровщика в нашем промышленно развитом городе днём с огнём не сыщешь. Те немногие, что ещё остались в природе, давно разобраны и пристроены, а новые молодые кадры на рынок труда поступают в весьма ограниченном количестве.

Почему так происходит? Интервью с об этом, в частности, и у тех, кто пришёл на ярмарку вакансий, благо, от желающих найти работу в этот день отбоя не было: стопки с визитками и распечатками у многих работодателей растаяли буквально за полчаса. У каждого из пришедших на ярмарку вакансий своя судьба. Кого-то сократили на работе, а кредит нужно выплачивать в срок, другие просто решили сменить вид деятельности, было много пенсионеров, которые попросту не привыкли сидеть дома без дела.

Ильдара Ахметьянова «ушли» с завода в 63 года. Начальство с



Ярмарки вакансий востребованы не только среди молодёжи

удовольствием попрощалось бы с пенсионером и в 60 лет, да вот незадача: специалиста такого узкого профиля ещё попробуй найти. Так и работал он три года в «подвешенном» состоянии, так как начальник цеха «по-братски» попросил Ильдара уйти сразу же, как ему найдут замену помоложе. Не привыкший к размеренной домашней жизни, да и к пенсии в 15 тысяч, он пришёл на ярмарку вакансий с целью найти работу охранника.

– К сожалению, сегодня рабочая специальность перестала быть модной, – высказывает свою точку зрения Илдар Ахметьянов. – Телек смотрю – кругом один гламур. Я не помню ни одного фильма за последние годы, где бы простые работники показывались как герои. А ведь помните, какие раньше были шедевры: «Девчата», «Живёт такой парень». А со-

временный герой на TV – «суровый челябинец» нетрадиционной ориентации, фрезеровщик Иван Дулин, который только и делает, что соблазняет начальника цеха Михалыча.

О том, как повысить престиж рабочей специальности, привлечь в профессиональные училища хороших талантливых ребят, а затем отправить их на производство, говорят сегодня на всех уровнях власти. Однако из разговоров с молодыми посетителями ярмарки вакансий становится понятно, что посыл «сверху» до «низов» ещё не дошёл. Артём Анисимов отучился на юриста и то, что с работой будет тяжело, понял уже на 3-4-м курсах, когда не мог устроиться на практику. Работу в итоге он нашёл, но официально не трудоустроен и получает зарплату даже ниже МРОТ. Сейчас Артём

всерьёз думает о том, чтобы освоить другую профессию.

И таких примеров масса. Ребята поступают учиться в вузы на те специальности, по которым они никогда не будут работать. Для них важно получить не знания и умения в процессе обучения, а «корочку». Более того, такие настроения во многом поддерживаются родителями, которые хотят, чтобы их дети ни в чём не нуждались, сидели в просторном офисе и тяжелой ручки ничего не поднимали. То, что на высокооплачиваемую непыльную работу устраиваются единицы, да и то благодаря связям, а не образованию, мало кого интересует. В итоге на выходе слишком много лишних дипломов, которые рынку неинтересны.

Понятно, что нужно агитировать школьников, чтобы они выбирали специальности, востребованные рынком труда, загодя ходить по классам, рассказывать о профессиях, вести профориентационную работу. Всё это, собственно говоря, в республике делается, правда, как принято говорить, пока количество не перешло в качество.

Всего первую в этом году ярмарку вакансий в Уфе посетили 365 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 300 вакантных рабочих местах на 22 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 235 соискателей, 139 из них получили приглашение на работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

БУДУЩЕЕ
СФЕРЫ
ТРУДА:



«ЕЩЁ ОДНО НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ ВСЕОБЩЕГО И ПРОЧНОГО МИРА – ЭТО СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ».

бывший лидер Лейбористской партии Соединённого Королевства, лауреат Нобелевской премии 1934 г.

Артур ХЕНДЕРСОН,



● КОНКУРС

Дети изображают труд

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, реализуя план оргмероприятий по подготовке и проведению Международного форума по тематике достойного труда в рамках инициативы Международной организации труда «Будущее сферы труда» провела интересный республиканский конкурс, ориентированный на детей. Ребятам было предложено включить фантазию на полную катушку и, не ограничивая себя в выборе материалов, выплеснуть творческие замыслы в поделки, объединённые одной темой: «Труд глазами детей». В конкурсе смогли принять участие ученики 1–11-х классов.

И дети не подкачали: на конкурс пришло более 300 работ, выполненных из... всего! Это были природные материалы (ветки, листья, колосья, шишки, пеньки, дерево, кора), бумага, ткань, войлок, нитки, пластик, жёст, лампочки, солёное тесто, пластилин, бисер, конструктор, вышивка. Поделок – масса! Всё броское, яркое, радующее глаз. Тут и работы, выполненные с национальным колоритом (например, бортевик практически в человеческий рост), миниатюрная вязаная пара в национальных костюмах «Мои родители – танцоры», так называется работа), и впечатляющие вполне себе эпические картины (например, вылепленное из пластилина панно «Шахтёр») или целая лесная площадка, где расположилась буровая установка; группа пожарных, тушащих возгорание в лесу. Как ни странно, было даже несколько работ, связанных с космонавтикой! Но всё же подавляющее количество ребят выбрали для работ профессии мам и пап: медсестра, повар, врач, учитель, библиотечкарь, ветеринар, полицейский, сантехник, парикмахер, водитель – все поделки маленьких творцов пронизаны любовью к родителям и выполнены максимально оригинально, красочно, ярко и аккуратно!

Браво!

Имена победителей вы можете увидеть на сайте Федерации профсоюзов. Мы укажем только ребят, занявших первое место в объявленных номинациях в своих возрастных группах: от 7 до 11 лет и 12 лет и старше.

Гран-при разделили второклассник Михаил Едренкин из Серафимовского детского дома-интерната для умственно отсталых детей Туймазинского района, ко-



«Бортник» Михаила Едренкина

торый наиболее ярко и впечатляюще презентует профессию бортника, и воспитанники социального приюта для детей и подростков г. Уфы Ангелина Сараева, Светлана Мельчакова и Кристина Ключева. Девочки убедительно показали значимость профессии медиков, занятых в «скорой помощи».

В номинации «Поделка из природного материала» I место в младшей возрастной группе с работой «Там пожарный нужен срочно» заняла воспитанница Чувашской воскресной школы г. Уфы Мария Погодина.

В номинации «Поделка из бумаги» равных не было третьекласснице Александре Булиной из школы №7 г. Давлеканово (она изготовила доброго доктора Айболита) и семикласснице Камилле Самиковой из объединения «Умелые руки» Дома пионеров и школьников с. Кармаскалы. Она изготовила поделку под названием «Мой папа – фермер».

В номинации «Поделка из ткани» в младшей возрастной группе самой убедительной оказалась работа третьеклассника Андрея Лыгина из школы №20 г. Белорецка (он показал труд врачей «скорой помощи»). А в старшей возрастной группе победу одержала семиклассница Зулфия Габдулина из ЦДТ подростковый клуб «Орлёнок» г. Благовещенска. Девочка изобразила в своей поделке профессию учителя.

Много было вязаных поделок. В этой номинации лучше всех стала второклассница Кристина Голубцова из школы с. Матраево Зилаирского района, связавшая фигурку медсестры. А девятиклассница Алина Фатхетдинова из объединения «Рукодельница»



Членам жюри нелегко было сделать выбор!..

Дома пионеров и школьников с. Большая Ока Мечетлинского района победила с фигуркой под названием «Мой брат – полицейский».

В номинации «Поделка из подручных материалов» победу разделили в младшей группе третьеклассница Карина Баталова из р.п. Приютово Белебеевского района и второклассник Арслан Султанов из давлекановского лицея №4. А среди старших ребят I место занял восьмиклассник Алмаз Кутдусов из школы с. Тарказы Еремеевского района, который воплотил в своей работе мечту о профессии футболиста.

В номинации «Поделка из теста» победил с морской темой первоклассник Роман Губеев из уфимского лицея №160, а в старшей группе победу разделили семиклассницы Валерия Зонова из школы д. Константиновка Кармаскалинского района и Эльнара Гафарова из лицея с. Толбазы.

В поделках из пластилина равных не было третьекласснику Арслану Шамилову из уфимской школы №38 (он изобразил своего дедушку-фермера) и второкласснику Артуру Шафикову из школы им. Х. Султанова с. Копей-Кубово Буздякского района, назвавшему свою работу «Садовница». В старшей группе победу одержала пятиклассница Зарина Аллаярова из школы д. Новотазларово Бураевского района за портрет шахтёра. Это имена далеко не всех победителей: организаторам конкурса пришлось ввести дополнительные номинации, чтобы выделить лучшие поделки ребят, выбравших для своего творчества дерево, войлок, комбинированные материалы, гипс или технику выжигания.

Яркие детские работы увидят участники форума «Будущее сферы труда», который пройдёт в Уфе 3–5 февраля.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ОПЫТ

Ковать кадры со школьной скамьи

Тема занятости молодёжи будет одной из основных на предстоящем форуме МОТ «Будущее сферы труда». А 17 января в Доме Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан прошёл круглый стол на тему «Послание врио Главы Республики Башкортостан: взгляд молодёжи», на котором в том числе обсудили и проблемы работающей молодёжи. В работе дискуссионной площадки приняла участие председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ Анастасия Бокова.

Организатором мероприятия выступила Молодёжная общественная палата при Госсобрании – Курултае Республики Башкортостан. В обсуждении темы приняли участие депутаты республиканского парламента Андрей Иванюта и Ринат Нагаев, советник при ректорате Российского государственного социального университета Рустем Ахмадинуров, представители молодёжных советов городов и районов республики, молодёжных научных, профсоюзных, общественных организаций.

Заместитель председателя парламентского Комитета по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Андрей Иванюта, обращаясь к участникам круглого стола, поблагодарил молодёжь республики за активную жизненную позицию, обозначил актуальность задач, поставленных в Послании врио Главы республики Государственному Собранию, отметил, что парламентом утверждён план мероприятий по реализации послания.

Председатель Молодёжной общественной палаты Зарина Газизова рассказала о том, что план работы, намеченный молодёжными организациями республики в качестве отклика на Послание руководителя региона, охватывает все сферы социального развития общества, в первую очередь



Давайте дискутировать!

образование, здравоохранение, занятость.

На связь с участниками круглого стола вышла председатель Молодёжного парламента при Государственном Думе Мария Воропаева. Она отметила актуальность Послания врио Главы республики, новаторский формат его оглашения, выделение в качестве приоритета поддержки людей труда, которые ежедневно вкладывают свои силы и интеллектуальный потенциал в развитие республики и страны.

В ходе круглого стола обсуждались такие темы, как поддержка молодых врачей и учителей в районах республики, совершенствование системы патриотического воспитания молодёжи, развитие молодёжного предпринимательства, работа молодёж-

ных профсоюзных организаций, духовно-нравственное воспитание школьной общности.

Анастасия Бокова рассказала об основных направлениях работы Молодёжного совета ФП РБ. Говоря о проблемах работающей молодёжи, она остановилась на важности возрождения института наставничества.

– Брать новичка под свою опеку – дело не из лёгких. Во многих отраслях промышленности институт наставничества развит и уже является важной частью корпоративной культуры, в то время как в ряде отраслей до сих пор идёт процесс «изобретения уже существующего велосипеда», – отметила А. Бокова. – На крупнейшем российском авиационном предприятии ПАО «ОДК-УМПО» наставничество развито на очень высоком уровне: оно непрерывное и обеспечивает постоянное развитие сотрудников. Грамотно выстроенная и правильно функционирующая система наставничества позволяет им добиться больших успехов, таких как повышение профессионального уровня и навыков всех без исключения сотрудников, снижение текучести кадров за счёт усиления профессиональной составляющей мотивации, предоставления дополнительных возможностей для повышения профессионального статуса, ну и, конечно же, укрепление командного духа.

Также председатель профсоюзного молодёжного объединения остановилась на проблеме дефицита кадровых ресурсов на предприятиях, связанного с непроститостью рабочих профессий среди молодёжи. Одним из путей решения данной проблемы является осмысленное формирование у учащихся профессионального самоопределения. Речь идёт о развитии профориентации молодёжи. Существенным тормозом

в этом является то, что она, как правило, рассчитана на некоторого усреднённого ученика, при её реализации зачастую отсутствует индивидуальный подход к личности выбирающего профессию и используются в основном словесные методы, без предоставления возможности каждому попробовать себя в различных видах деятельности.

– Позитивным примером решения данной проблемы является проект «Ассоциированные школы Союза машиностроителей России», – отметила А. Бокова. – Он предполагает сотрудничество образовательных учреждений физико-математической и инженерно-технической специализации с Союзом машиностроителей России, Объединённой ракетно-космической корпорацией и Центром поддержки технического образования школьников «Гагарин-центр» и республиканской организацией профсоюза авиационной промышленности. Проект создан в целях популяризации среди школьников российской науки, повышения интереса подрастающего поколения к рабочим специальностям и подготовки учащихся к поступлению в технические и военные вузы страны для работы на предприятиях машиностроительной и авиационно-космической отрасли. Чтобы повысить интерес к техническим профессиям среди молодёжи, в республике создают ассоциированные школы Союза машиностроителей России. Таких в нашем регионе уже более 25. Для нашей республики подобный проект – прекрасная возможность уже со школьной скамьи готовить детей к инженерным и техническим специальностям.

Добавим, что Молодёжный совет ФП РБ внёс ряд своих предложений в резолюцию круглого стола.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

БУДУЩЕЕ
СФЕРЫ
ТРУДА:



«ОБРАЗОВАНИЕ – ЭТО КЛЮЧ К ВОЗМОЖНОСТЯМ И СТАБИЛЬНОСТИ, ОБРАЗОВАНИЕ – ЭТО ПРАВО, КОТОРОЕ СЛУЖИТ КЛЮЧОМ КО ВСЕМ ОСТАЛЬНЫМ ПРАВАМ В ОБЩЕСТВЕ. ОБРАЗОВАНИЕ – ЭТО КЛЮЧ К СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ».

Кайлаш САТЬЯРТХИ,
индийский борец за права детей

● ИНИЦИАТИВА

«Блокадный хлеб»

В Туймазах у памятника Скорбящей матери состоялась республиканская социальная акция «Блокадный хлеб», посвящённая 75-й годовщине снятия блокады Ленинграда.

Акция была организована молодёжным советом Туймазинской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Перед началом митинга для его участников работала полевая кухня, а также была представлена тематическая экспозиция, которую подготовили центр подростковых клубов «Алые паруса», библиотечная система и школы. На митинге выступили представители администрации города, депутатского корпуса, а также непосредственная участница событий, жительница блокадного Ленинграда Валентина Николаевна Арефьева.

Всем участникам мероприятия были розданы брошюры о блокадном Ленинграде и хлебные карточки, которые можно было обменять на хлеб весом 100 г, испечённый по специальному рецепту.

Соб. инф.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ выражает соболезнование председателю Мелеузовской районной организации профсоюза работников АПК РФ Суботину Александру Васильевичу в связи со скоропостижной смертью брата

СУБОТИНА Виктора Васильевича и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования правовому инспектору труда РОБ ПРЗ РФ Клочкову Александру Валерьевичу в связи с безвременной смертью

ОТЦА и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА

Звуки грома								Подруга Кая	Двери в рай
"Латка" для зуба	Точка обозрения объекта	Корешок билета	Борьба тяжёлых	Игра в пентамино на экране	Рядкомнат на одной линии	Площадка для беседы			
Сергей Фёдоров в спорте	Грозовой газ	Опера Пуччини		Атрибут Терпсихоры					
Минералка из Грузии				Автоглаз					
Станция заправки		Кубики с очками				Край диска Луны		Змея и женский шарф	
Её застыдила Ева	Крупный порт Франции	Этап соревнований							
						Кто на фото?	Кольцо вокруг Москвы		
Заборный лист	Блюдо с горящим огнём					"Зёрнышки" с неба	Квартет тузов в покере		
Курорт на Чёрном море	Плетёный коврик у двери					Грузоподъёмный крюк			
			Думающий спортсмен	Поводок лошади в загоне					
Желанный клиент казино		"Сердце" страны	Режиссёр "Людей дождя"	Живописец ... Куинджи	Винт вертолёта				
Пища русского народа	"Подкопанная" особа		Святой отец						
		Советский одёколон		Недреманное и всевидящее	Марка до "Ту"				
Дитя двух рас	Оппоненты тори		Говорят, она пуще неволи						
		Секрет больших грудей							
Инструмент медсестры	Воздушный змей		"Бобик, взяты!"						

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Только курица!

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa стала салаты с куриными грудками да филеями готовить. Я этому только рад, единственное моё условие звучит так: сами ешьте, как хотите, но мне филеи подавайте до отваривания, в натуральном, так сказать, виде: я не пёс, чтобы что попало трескать!

Курица в «шубке»

2 отварных куриных филе, 100 г чернослива, полбанки консервированного ананаса, 2 варёных яйца, 150 г твёрдого сыра, луковица, майонез.

На блюдо выложите измельчённый маринованный лук, на него – нарезанное куриное филе. Затем – ананасы кубиками и запаренный и порезанный кусочками чернослив. Посыпьте сыром, тёртым на мелкой тёрке. Яичные белки натрите на крупной тёрке. Смажьте всё майонезом. Сверху потрите желтки на мелкой тёрке.

Салат «Старый город»

250 г куриного филе, 3 крупных мясистых помидора, 200 г шампиньонов, луковица, 150 г твёрдого сыра, банка маслин без косточек, 200 г майонеза и раст. масло для жарки.

Курицу отварите. Грибы и луковицу порежьте средними кубиками. На раст. масле обжарьте 5 минут грибы, добавьте лук и доведите до готовности. Дайте остыть. Помидоры и сыр нарежьте длинной соломкой. С помидоров слейте лишнюю жидкость. Курицу нарежьте. Маслины нарежьте поперёк кружочками.

Соберите салат, все слои промазывая майонезом. Вниз положите курицу. Затем – грибы с луком. На них – сыр, а потом – помидоры. На помидоры выложите кружочки маслин. Украсьте зеленью укропа.

Салат из курицы с сыром

Варёная куриная грудка, крупное яблоко с кислинкой, 200 г твёрдого сыра, 3 варёных яйца, сметана, майонез, соль.

Куриную грудку нарежьте мелкими кусочками, уложите первым слоем на дно салатника, смажьте смесью сметаны и майонеза.

Яблоко очистите и натрите на тёрке, также смажьте смесью сметаны и майонеза. Сыр потрите на мелкой тёрке, уложите в салатник и также смажьте. Варёные яйца разделите на белок и желток, натрите на мелкой тёрке, сначала уложите желток и заключительным слоем – белок. Сверху всё опять смажьте.

Уберите салат в холодильник для пропитки на ночь.

Салат «Фуршетный»

150 г отварного куриного филе, 300 г шампиньонов, 150 г моркови по-корейски, майонез.

Курицу нарежьте. Шампиньоны нарежьте и обжарьте. Морковь порежьте поперек «соломкой». Смешайте ингредиенты, добавьте майонез, перемешайте. Подавать можно как самостоятельный салат или же наполнить им тарталетки.

Салат «Улёт»

450 г куриной печени, 200 г шампиньонов, морковь, луковица, плавленный сырок, 3 варёных яйца, 250 г майонеза, мари-

нованный огурец, раст. масло для жарки.

Печень отварите в подсоленной воде со специями. После остывания натрите её на крупной тёрке.

Грибочки нарежьте тонкими пластинами и обжарьте в небольшом количестве раст. масла. Лук нарежьте кубиками, морковь натрите на крупной тёрке. Лук обжарьте в течение 3 минут, добавьте морковь и доведите овощи до готовности.

Соберите салат. Положите печёнку, к ней добавьте 4 ст. л. майонеза, хорошо перемешайте и выложите получившуюся массу на большую плоскую тарелку. Второй слой – лук и морковь. Для третьего слоя грибы смешайте с небольшим количеством майонеза и выложите на овощи. Натрите на мелкой тёрке плавленный сырок и смешайте его с двумя ложками майонеза. Получившуюся массу выложите на салат. Для последнего слоя яйца натрите на крупной тёрке и смешайте с 2 ст. ложками майонеза, выложите на сырный слой.

Огурчик порежьте тоненькими 슬라이сами и обложите им бока салата. Украсьте по вкусу и дайте настояться.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Ничего плохого нет в том, что умный человек иногда тупит. Гораздо хуже, когда тупой постоянно умничает.

● ● ●

У чиновника спрашивают:

– А вам не стыдно, что ваша тёща в свои 87 лет содержит вашу семью, катает вас на своих джипах, отдала вам один из своих коттеджей, управляет нефтяной и строительной компаниями, а вы, здоровый мужик, сидите здесь целыми днями и бумажки перекладываете?

● ● ●

Старые туфли служат больше, если не покупать новые!

● ● ●

В московской больнице впервые потеряли электронную медицинскую карту.

Мы глядим в будущее, не забывая о традициях.

● ● ●

Никогда не думала, что скажу это: хочу на проект Дом-2. Просто это единственная возможность попасть на Сейшельские острова.

● ● ●

– Алло, полиция! Помогите, меня грабят!

– Где вы находитесь?

– Дома. Изучаю новые квитанции по оплате жилищно-коммунальных услуг.

● ● ●

В тот момент, когда повар жарит мясо, смотришь на это – и у тебя полный рот слюны.

Интересно, а у вегетарианцев тоже так, когда кто-то рядом газон косят?

● ● ●

Была в гостях у подруги, зашла соседка и заявляет:

– Хочу борщ сварить. Дай картошки, морковку, свёклу и немного капусты.

Я сижу в недоумении:

– А чё без кастрюли пришла, воду не будешь набирать?

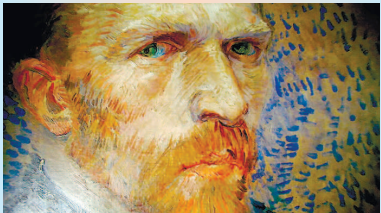
● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Было или не было?

→ Фернан Магеллан никогда не совершал кругосветного путешествия. Он прошёл ровно половину пути и был убит в сражении на Филиппинах. Закончил путешествие Хуан Себастьян Элькано, его помощник.

→ Клеопатра не была египтянкой. Она была последней в роду Птолемея, выходцев из Македонии.

→ Есть версия, что Ван Гог не отрезал себе ухо. В декабре 1888 года, незадолго до самоубийства, во время ссоры из-за женщины, сильно подвыпивший Ван Гог набросил-



ся на своего приятеля Поля Гогена. Однако француз был прекрасным фехтовальщиком. Он выхватил шпагу и, защищаясь, отсек другу правое ухо.

→ Людвиг Ван Бетховен до конца жизни не мог овладеть умножением.