12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

# Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 50 (1353) 20 декабря 2019 года, пятница

# Объединяя усилия

**16 декабря в Доме профсоюзов произошло знаковое событие: подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан и Республиканского Союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан». Поставив свои подписи под документом, руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина и председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов рассказали, какими они видят векторы выстраивания дальнейшего сотрудничества.**

– С подписанием соглашения начинается новый этап, перезагрузка отношений профсоюзов и госинспекции республики, в основе которой лежит идея защиты прав трудящихся, – подчеркнула Татьяна Астрелина. – Сегодня мы отмечаем, что права работников очень серьёзно нарушаются. Поэтому мы должны активизировать совместную работу. А результат этой работы определяется тем, насколько честно и полно выполняют свои обязанности наши инспекторы, профсоюзные работники. Если вы готовы к совместной работе, то давайте работать, где-то, может быть, даже конструктивно друг друга критикуя, но ставя перед собой при этом главную задачу: контроль за соблюдением трудовых прав наших граждан, – поставила перед руководителями отраслевых профсоюзных организаций цель главный госинспектор труда республики.

Марат Хусаинов также отметил необходимость совместной работы:

– До настоящего момента мы шли параллельным курсом в деле защиты трудовых прав наших работников. Настало время перезагрузить эту работу, объединив наши усилия по организации взаимодействия и сотрудничества в целях обеспечения соблюдения, защиты и восстановления трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда. Есть много вопросов по задолженности по выплате заработной платы работникам, актуальна и тема организации безопасных условий труда. Поэтому нам необходимо работать вместе, делая упор на профилактику, чтобы свести нарушения к минимуму. Думаю, что с подписанием соглашения мы выйдем на новый продуктивный уровень деятельности.

**Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)**

● *ПОДПИСКА*

## Поспешите!

**Вот и вышел в свет последний в этом году номер «Действия». Надеемся, что вы успели своевременно оформить подписку на профсоюзное издание, чтобы получать его и в следующем году.**

Если нет, то поторопитесь, подписной период заканчивается, и вы можете оставить себя и своих работников – членов профсоюза без информации о деятельности Федерации профсоюзов республики, отраслевых профсоюзов, не узнаете, чем профсоюзы занимаются на территориях и как работают в первичных профорганизациях ваши коллеги. Ещё есть возможность в предновогодних хлопотах найти время для того, чтобы заскочить на почту или просто позвонить в альтернативное подписное агентство.

Напоминаем, что подписаться можно через подписной каталог «Почта России» по индексу **ПР512** (стоимость – **707,70** руб.)

Подписка на полгода в редакции стоит **430** рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

**«УралПрессЕвраз»**
(тел.: 347-216-35-67),
**«Стерлитамак-печать»**
(тел.: 3473-25-32-50),
**«Ваш выбор»**
(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефонам агентств и уточните стоимость доставки.

**Редакция**

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

## Спасибо за тепло и свет!

**Ежегодно 22 декабря энергетики страны отмечают свой профессиональный праздник всех работников энергетической промышленности, охватывающей выработку, передачу и сбыт потребителям электрической и тепловой энергии.**

День энергетика – день признания заслуг работников энергетической промышленности в экономическом развитии, в совершенствовании и поддержании повседневной жизни населения.

На протяжении десятилетий все, кто трудится на электростанциях и теплоцентралях, высоковольтных ЛЭП и котельных, многое делают для того, чтобы в наших домах, школах, больницах, детских садах было светло и тепло. Благодаря их профессионализму и ответственному отношению к делу бесперебойно работают транспорт, заводы и фабрики, телефонная и почтовая связь. А за всем этим – нелёгкий, порой круглосуточный труд работников отрасли республики и страны.

Электропрофсоюз Республики Башкортостан является единственной общественной организацией, которая объединяет всех энергетиков республики, в которую входят 39 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность работников предприятий составляет 18322 человека, из них членами профсоюза являются 15824, процент профсоюзного членства составляет 86,4%.

В канун этого праздника и в преддверии Нового года хочется пожелать всем работникам отрасли, нашим ветеранам, их близким крепкого здоровья, счастья, исполнения всех желаний, мира и семейного благополучия!

**Ринат ХИСАМУТДИНОВ,**
**председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП**

*Продолжение темы на 5-й стр.*

● *ФОРУМ*

## «Нормативка» завела в тупик

**С 10 по 13 декабря в Москве прошла Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ–2019). Организаторами выступили Министерство труда и социальной защиты РФ и Ассоциация «СИЗ». В работе форума принял участие заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей ЖМАЕВ.**

Выставка-форум давно завоевала статус одного из самых крупных и значимых событий в сфере средств индивидуальной защиты, безопасности на рабочих местах и охраны труда не только в России, но и во всём мире. В этом году в мероприятии, прошедшем на ВДНХ, приняли участие 23 страны, 450 организаций, которые представили свыше 100 тысяч изделий и товаров. Общая площадь выставки составила 16,5 тыс. квадратных метров, а количество зарегистрированных посетителей – более 17 тысяч человек из 45 стран мира.

От имени Правительства России участников БИОТ в ходе торжественного открытия приветствовала заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

– Сегодня в России на каждого человека приходится 7,6 тысячи рублей на СИЗ, а в нефтегазовой отрасли эта цифра составляет 19,5 тысячи рублей. Мы ежегодно фиксируем нарастание этих расходов и всё больший охват наших трудящихся средствами индивидуальной защиты, – отметила она в своём выступлении. – Также не могу не сказать и о самой отрасли производства СИЗ, в которой сегодня Россия занимает IV место в мире после США, Китая и Германии. У нас в этой сфере заняты 100 тысяч специалистов. Это огромная армия! Помимо того что мы наращиваем производство СИЗ, отрасль является драйвером развития российской экономики.

– Вместе с нашими социальными партнёрами, объединением работодателей и профсоюзами, мы стараемся активно поддерживать выставку БИОТ и производство отечественных СИЗ в целом, – в свою очередь отметил министр труда РФ Максим Топилин. – Мы прекрасно знаем, что только благодаря совместным усилиям можно двигаться в правильном направлении и соблюдать баланс интересов в данной сфере.

Обширная деловая программа первого дня БИОТ открылась сразу несколькими значимыми мероприятиями.

7 стр.

● ХРОНИКА

**В Доме профсоюзов прошёл очередной День открытых дверей, на который были приглашены студенты Уфимского колледжа статистики, информатики и вычислительной техники.**

С ребятами встретился и провёл беседу председатель республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Р. Харрасов. Затем студенты посетили музей Дома профсоюзов, где узнали об истории профсоюзного движения, а потом работники аппарата ФП РБ провели для них профсоюзный урок. Знания, полученные на нём, помогут ребятам не совершить ошибки при оформлении трудовых отношений.

* * *

**17 декабря состоялся VI Пленум республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, на котором были подведены итоги по всем направлениям деятельности за 2019 год (подробности – в следующем номере).**

* * *

**17–19 декабря Федерация профсоюзов и Учебный центр государственной службы занятости населения организовали и провели курсы повышения квалификации для более 80 специалистов, осуществляющих регистрацию коллективных договоров, по теме «Коллективный договор: эффективная экспертиза и продвижение».**

В рамках обучения специалисты выполнили тесты по технике трудового права, экономики и партнёрства, охраны труда; затем подготовили примеры положений коллективных договоров, противоречащих законодательству либо улучшающих положение работников. Затем состоялись онлайн-вебинары, в ходе которых были подробно рассмотрены все тонкости экспертизы коллективных договоров. Итоги работы были подведены в ходе очных тренингов.

* * *

**Уфимское агрегатное производственное объединение холдинга «Технодинамика» Госкорпорации Ростех наградило лучших работников в рамках празднования 84-летия. Дипломами различного федерального и республиканского уровней, а также заводскими почётными грамотами отмечены 35 лучших сотрудников.**

Со сцены тружеников УАПО поздравляли руководители Министерства промышленности и энергетики РБ и администрации г. Уфы. Сотрудникам были вручены почётные грамоты и благодарности минпрома РФ и РБ, а также почетные грамоты и благодарственные письма администрации г. Уфы, один заводчанин удостоен звания Почётного машиностроителя. Благодарности и почётные грамоты от предприятия получили ещё около 70 отличившихся работников. По завершении церемонии награждения гостей праздника ждал яркий концерт.

* * *

**В преддверии Нового года дети работников ПАО «НЕФАЗ» традиционно получат оригинальные новогодние подарки, которые готовят для них администрация и профсоюзный комитет предприятия.**

В этом году новогодний подарок будет выполнен в виде чемоданчика, внутри которого более килограмма сладостей от ведущих российских кондитерских фабрик, а также конструктор-раскраска «Щелкунчик». Также на сундучке размещен QR-код, по которому ребята смогут скачать специальное мобильное приложение и с помощью него «оживить» героев на упаковке.

Выдача детских новогодних подарков нефазовцам началась во второй половине декабря. Для заводчан – членов профсоюза они, как и в прошлые годы, будут бесплатными.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

# В чёрно-серых тонах

**По данным исследования, проведенного агентством «Национальные кредитные рейтинги», количество работающих в «теневом» секторе в России достигло 13 млн человек, или 18% от всего трудоспособного населения.**

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР **Елена КОСАКОВСКАЯ:**

– Люди с серыми зарплатами в большинстве своём трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растёт число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза – с 50,8% в 2017 году до 72,9% в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян, или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Е. Косаковская

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создают дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, – низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

**Департамент общественных связей аппарата ФНПР**

● ВСТРЕЧА

# Акцент – на колдоговор

**12 декабря в администрации Уфимского района прошёл семинар Федерации профсоюзов РБ с участием представителей работников и работодателей района, в ходе которого были рассмотрены темы реализации социального партнёрства, заключения коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства.**

Открыли работу глава администрации района В. Угаров и председатель Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинов.

В. Угаров и председатель Комитета Госсобрания – Курултая РБ Р. Асадуллин обратили внимание участников встречи на необходимости соблюдения трудовых прав работников в рамках социального партнёрства. М. Хусаинов напомнил о недавно подписанном Республиканском соглашении на 2020–2022 годы – документе, ставшем итогом сложных переговоров сторон социального партнёрства Башкортостана. Докладчик сделал акцент на роли профсоюзов в колдоговорных кампаниях в организациях, рассказал о значении информационной работы в профсоюзах.

Заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин подробно остановился на системе соцпартнёрства в РБ, акцентировал внимание на обязательствах нового соглашения, призвал участников семинара учитывать пункты этого документа при заключении коллективных договоров.

Оживленную дискуссию вызвало выступление заведующей отделом правовой защиты ФП РБ А. Валиевой по тематике «Новации в социально-трудовом законодательстве».

Технический инспектор труда аппарата ФП РБ В. Сазонов раскрыл вопрос обеспечения безопасных условий труда работников на предприятиях республики, в том числе Уфимского района. О практике уведомительной регистрации колдоговоров и соглашений, заключенных в Уфимском районе, рассказала специалист Центра занятости населения Ю. Нуриева. Выступающая подчеркнула, что наличие колдоговора – признак социально ответственного работодателя; в той организации, где есть профсоюз, данный правовой акт обязательно действует, и администрацией района совместно с районным Координационным советом территориального объединения организаций профсоюзов осуществляется контроль за его реализацией.

● УЧЁБА

# Даёшь дебаты!

**На минувшей неделе в Доме профсоюзов прошёл турнир по профсоюзным дебатам среди молодых профактивистов РОБ Роспрофавиа, в котором приняли участие 12 представителей ППОО МФЦ и АО «БПО «Прогресс».**

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа провели турнир для того, чтобы выявить, насколько молодые люди осведомлены о своих социально-трудовых правах.

Важной составляющей дебатов является тайминг. Каждому выступающему предоставлялось ровно две минуты. Реплики оппонентов (вопросы, комментарии) длились не более 15 секунд. Регламент выступлений контролировался таймкипером и ведущим Айдаром Кашаповым, начальником бюро по работе с государственным оборонным заказом ПАО «ОДК-УМПО». По итогам турнира были выявлены лучшие спикеры, ими стали: технолог АО «БПО «Прогресс» Рафаэль Галин, инженер-технолог линии поверхностного монтажа АО «БПО «Прогресс» Ринат Фатхуллин, главный специалист операционного зала ТЦБ РГАУ МФЦ Радик Гареев и главный специалист операционного зала ТЦБ РГАУ МФЦ Татьяна Кузнецова.

Всем участникам вручены дипломы и ценные подарки от республиканского комитета РОБ Роспрофавиа.

**Соб. инф.**

● НА ЗДОРОВЬЕ

# ФАП приехал!

**Первый выезд передвижного фельдшерско-акушерского пункта, полученного Туймазинской центральной районной больницей в рамках национального проекта «Здравоохранение», состоялся 12 декабря в деревню Каран-Бишинды.**

Передвижной ФАП позволяет охватить профилактическими и диспансерными осмотрами и своевременно оказать качественную медицинскую помощь населению малочисленных, отдаленных населённых пунктов. Врачебно-сестринская бригада в составе врача-терапевта, одного фельдшера и двух медсестёр на базе передвижного комплекса провели первичный медицинский осмотр: измерили артериальное давление, пульс, вес, рост, сняли ЭКГ и провели спирометрию (измерение объема лёгких). Сельчане смогли сдать общий и биохимический анализ крови, анализы на ВИЧ и определение уровня сахара в крови. После результатов анализов можно будет выявить людей с хроническими заболеваниями и поставить их на учет в больнице. В этот день ФАП посетили 25 жителей с. Каран-Бишинды. Сельчане работой передвижного ФАПа остались очень довольны и искренне поблагодарили медицинских работников.

**Соб. инф.**

● ЗАПЛАТИ НАЛОГИ

# В Новый год – без долгов

**Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ напоминает, что 2 декабря истёк срок уплаты имущественных налогов физических лиц за 2018 год.**

С 3 декабря на суммы неуплаченных налогов в установленный законодательством срок начисляются пени в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ.

В связи с истечением срока уплаты имущественных налогов физических лиц за 2018 год Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ принимает участие в региональной акции «В Новый год – без долгов по налогам».

В рамках акции сотрудники налоговой службы проконсультируют граждан на выездных приёмах по вопросам налогообложения имущества и уплаты задолженности перед бюджетом, а также расскажут об особенностях установки мобильного приложения «Налоги ФЛ» на смартфоны и гаджеты и корректной работе с ним.

С помощью приложения «Налоги ФЛ» можно уточнить информацию о наличии (отсутствии) задолженности перед бюджетом и оплатить её. Оно ориентировано на продвинутых пользователей, готовых к электронному взаимодействию с налоговыми органами, и позволяет произвести уплату налогов в «три клика».

Выездные приёмы граждан будут проводиться в Уфе с 12.00 до 20.00 в следующие дни:

в ТКЦ «Ультра»: ул. Бакалинская, 27 (20, 26, 27 и 29 декабря);

в ТРК «Иремель»: ул. Менделеева, 137 (21, 22, 28 и 29 декабря);

в ТСК «Красинский»: ул. Красина, 21 (21 и 22 декабря).

Проверить информацию о задолженности по налогам и оплатить её можно иными удобными способами:

обратившись лично или через представителя в любой офис РГАУ МФЦ либо налоговую инспекцию;

с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет для физических лиц» сайта ФНС России (www.nalog.ru);

с помощью Портала госуслуг (www.gosuslugi.ru);

через мобильные сервисы банков и платежные терминалы.

● ИТОГИ И ПЛАНЫ

# Разговор о будущем

**12 декабря в Доме профсоюзов состоялось VII Заседание комитета РОБ профсоюза работников связи России.**

В работе приняли участие председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций, председатели молодежных советов УФПС РБ и ПАО «Башинформсвязь», а также заместитель директора по управлению персоналом и АХД ПАО «Башинформсвязь» Д. Тимкин, руководитель отдела по компенсациям и льготам УФПС РБ – АО «Почта России» Т. Мазур, а также председатели ветеранских организаций А. Ширяев и Г. Турьянова.

На обсуждение был вынесен главный вопрос реализации профсоюзом молодёжной политики. Председатель республиканской организации профсоюза работников связи Наталья Соколова выступила с подробным докладом по вынесенному на обсуждение главному вопросу, касающемуся реализации профсоюзной молодёжной политики в отраслевом профсоюзе.

Профсоюз считает работу с молодёжью одним из важных направлений своей деятельности. Сегодня в составах профкомов много молодёжи – это инициативная, энергичная часть коллектива, молодые люди являются хорошими помощниками для председателей в реализации всех планов и мероприятий.

Н. Соколова рассказала о льготах, заложенных в коллективные договоры предприятий отраслей почты и связи, сообщила о возможностях профсоюзного обучения. Она отметила, что молодёжь с каждым годом всё более осознает свою способность не просто состоять в рядах членов профсоюза, а принимать самое активное участие в жизни профсоюза и в жизни компании, участвуя во всех корпоративных и профсоюзных мероприятиях, будь то серьёзные общероссийские, зональные либо республиканские форумы, семинары или спортивные конкурсы, соревнования, благотворительные, экологические акции, профсоюзные митинги. Выступающая привела много интересных, живых примеров такой активной жизненной позиции молодых связистов и почтовиков.

Н. Соколова отметила: молодёжи нужно давать активно себя проявлять, необходимо воспитывать в них лидерские качества, чтобы затем вовлекать таких ребят в процессы проведения коллективно-договорных кампаний, формирование выборных профсоюзных органов; в организацию новых форм коллективных действий; в проведение образовательных форумов с целью развития положительного имиджа профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

**Профсоюз считает работу с молодёжью одним из важных направлений своей деятельности**

Грядущий год – особый: страна будет отмечать 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Поэтому слово было дано уважаемым ветеранам – А. Ширяеву и Г. Турьяновой, которые рассказали о запланированных мероприятиях и о той поддержке, которую они ждут от профсоюза.

После небольшого перерыва работа была продолжена обучением. Коуч Гульнара Габидуллина провела тренинг «Повышение личной эффективности в профсоюзной деятельности». Профсоюзные лидеры получили новые знания о правильном планировании и распределении своего времени на основную и общественную работу. Также им были представлены алгоритмы работы с различными потребностями и интересами работников, предложены способы мотивации, методы стрессоустойчивости и т.д.

**Участники заседания**

**Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)**

● В МИРЕ

## КУЗБАСС: работаем за еду!

В Кузбассе затягивается погашение задолженности перед сотнями горняков на бывших предприятиях УК «Заречная». Некоторые начали получать продуктовые карты.

В начале декабря 68 аппаратчиц и машинистов обогатительной фабрики «Спутник» (находится в аренде ООО «Техшахтопром») написали уведомления по ст. 142 ТК РФ о невыходе на работу до полного погашения долгов по зарплате. Позже к ним присоединились 125 работников шахты «Алексиевская».

11 декабря около 60 горняков пятого участка шахты «Заречная» также уведомили руководство о невыходе на работу из-за долгов. Но уже утром 12 декабря, после собрания трудового коллектива, на котором представители директората компании пригрозили уволить «забастовщиков», работники отозвали свои заявления и спустились в забой. На собрании им пообещали погасить существенную часть долга, чтобы «не допустить социального взрыва». Но выплатили только от 8 до 15% задолженности за октябрь...

## ГЕРМАНИЯ: путь преобразования

Преобразование автомобильной промышленности представляет собой сложный процесс, зависящий от нескольких различных факторов. Внедрение электромобилей, автономных транспортных средств, запуск новых концепций мобильности и цифровизация компаний в разных странах мира находятся на разных стадиях.

«Пришло время действовать», – заявили 80 представителей работников автомобильной промышленности из 20 членских организаций IndustriALL, действующих в разных странах мира, в ходе встречи в городе Дюрене 9–11 декабря.

Профсоюзные эксперты разработали 10 стратегий, которые можно превратить в конкретные планы действий и помочь работникам разных стран активно участвовать в процессе преобразования отрасли.

Участники встречи приняли резолюцию с требованием социально ответственного процесса перехода, который должен осуществляться в рамках тесного диалога между работодателями, правительствами и профсоюзами.

## ИНДИЯ: сгорели на работе...

Смертоносная авария, произошедшая на фабрике в Дели, демонстрирует уязвимое положение рабочих, занятых в неформальном секторе в Индии, и пассивное отношение правительства к безопасности людей.

«Я умру... спасения нет», – такое сообщение было отправлено одной из жертв вскоре после того, как около 4.30 утра 8 декабря на фабрике, расположенной в жилом районе Дели, начался пожар.

43 человека сгорели в огне, 39 погибли от удушья. Большинство жертв – молодые рабочие-мигранты из самых бедных провинций Индии.

Огонь быстро распространился из-за большого количества легковоспламеняющихся материалов. Рабочие не могли спастись: материалы блокировали выходы из 4-этажного здания.

К фабрике вела только одна узкая тропинка, соседние переулки были перекрыты. Из-за этого пожарные машины не смогли добраться непосредственно до места трагедии. В момент аварии в здании спали более ста рабочих, они и работали, и жили прямо на фабрике.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

# Фестиваль профессий

**С 11 по 16 декабря на площадках образовательных организаций и предприятий Уфы и других городов республики состоялся V Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Башкортостан – 2019. Соревнования проходили по 62 компетенциям для основной возрастной категории (16-22 года) и 24 компетенциям – категории «Юниоры» (16 лет и моложе).**

**585 ребят боролись за звание лучшего в своём деле**

585 участников боролись за звание лучшего в своём деле в семи блоках рабочих профессий: информационные и коммуникационные технологии, образование, производство и инженерные технологии, строительство и строительные технологии, сфера услуг, творчество и дизайн, транспорт и логистика. Оценивали их работы более 600 экспертов.

Соревнования по 19 компетенциям в этом чемпионатном цикле в Башкортостане проводились впервые: «Добыча нефти и газа», «Корпоративная защита от внутренних угроз», «Электрослесарь подземный», «Технологии информационного моделирования BIM», «Производство металлоконструкций» и др.

В этом году к региональной чемпионатной линейке присоединились вузы республики, которые развивали юниорские компетенции. Одной из них стала компетенция «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте», которая состоялась на базе Уфимского техникума железнодорожного транспорта Уфимского института путей сообщения.

Наряду с образовательными учреждениями в чемпионате принял участие Международный аэропорт «Уфа» в компетенции «Сервис на воздушном транспорте». Соревнования по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» прошли на базе ПАО «ОДК-УМПО».

35 соревновательных площадок были расположены в Уфе, Белебее, Бирске, Благовещенске, Нефтекамске, Салавате, Стерлитамаке, Сибае, Туймазах, Учалах, Альшеевском и Дуванском районах.

Главной площадкой чемпионата стал выставочный комплекс «ВДНХ-ЭКСПО» в Уфе, где прошли соревнования по 21 компетенции. Одними из самых зрелищных стали соревнования по компетенциям «Визаж и стилистика», «Кровельные работы», «Облицовка плиткой», «Производство мебели» и др.

Впервые была представлена выставочная компетенция «Пчеловодство». Бренд «Башкирский мед» признан на мировом уровне, и наш регион выступает за развитие данной компетенции в рамках движения Ворлдскиллс.

Добавим, что конкурсные площадки мероприятия посетили более 5000 школьников республики.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА

# Рубить нельзя погодить

**Владимир Путин утвердил перечень поручений Федеральному собранию. Особый интерес вызывает отмена с 1 января 2021 года всех нормативных правовых актов, устанавливающих требования, соблюдение которых подлежит проверке при осуществлении государственного контроля (надзора) – так называемая «регуляторная гильотина».**

Нельзя не признать, что проблема существует. На данный момент действует более 20 тыс. нормативных актов, устанавливающих обязательные требования к предприятиям при проверках, причём многие ещё со времен СССР.

Принимаемые нормативные акты часто противоречат более ранним актам, которые формально продолжают действовать. В такой ситуации предприятия находятся под постоянной угрозой штрафных санкций от органов госконтроля и вынуждены расходовать свои ресурсы не на улучшение положения работников на предприятии, а на судебные издержки.

Воплощение в жизнь поручения президента идёт полным ходом: утверждён план мероприятий по реализации механизма «регуляторной гильотины», принята методика его исполнения. В реализации механизма участвуют практически все органы власти, активно обсуждаются нововведения экспертами на различных уровнях, утверждены составы 41 рабочей группы по реализации механизма «регуляторная гильотина». Профсоюзы, понимая масштаб проблемы, не могли остаться в стороне и одними из первых подключились к обсуждению реализации данного механизма. В состав рабочей группы в сфере трудовых отношений и охраны труда вошел заместитель председателя ФНПР Д. Кришталь.

Несмотря на проделанную органами власти работу, вопросы, а вместе с тем и опасения по реализации указанного механизма, остаются. Под особым контролем у профсоюзов находятся нормативные акты, устанавливающие льготы и компенсации для работников. Отмена указанных актов может привести к тому, что работники предприятий окажутся в заведомо невыгодном положении. И реализация, казалось бы, благих намерений снова ударит по наименее защищённым слоям общества. Органы власти прислушиваются к профсоюзам: председатель правительства Д. Медведев заверил, что ни один нормативный акт, который устанавливает права, льготы для граждан, не может быть отменён.

Профсоюзы будут внимательно отслеживать механизм внедрения «регуляторной гильотины» и вносимые в связи с этим изменения в законодательстве. Особо важно, чтобы отраслевые профсоюзы внимательно следили за принимаемыми решениями, так как «узкие» и специфичные моменты могут оказаться многим незаметными при обобщенном взгляде на проблему нового формирования нормативных актов по охране труда, которые способны вызвать необратимые процессы ликвидации необходимых составляющих элементов защиты трудовых прав и безопасных условий труда работников.

**Алексей ЖМАЕВ,**
**главный технический инспектор труда ФП РБ**

● СИТУАЦИЯ

# Пенсионная ловушка для медиков

**ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ направил письмо на имя заместителя председателя Пенсионного фонда России Сергея Чиркова, в котором просит обратить внимание на многочисленные факты дискриминации медиков при назначении досрочных пенсий. Аналогичное обращение (есть в распоряжении Medvestnik.ru) на прошлой неделе было направлено министру здравоохранения Веронике Скворцовой. Подавляющее большинство медработников вынуждены реализовывать свои права на назначение досрочной страховой пенсии по старости в судебных инстанциях вплоть до Верховного и Конституционного судов, сказано в послании. Так, например, в Мурманске в этом году в суд за восстановлением своих прав обратились 11 человек.**

## Формальный отказ

В письме дается ссылка на многочисленные необоснованные отказы засчитывать медикам в льготный стаж для назначения досрочной страховой пенсии некоторые периоды профессиональной деятельности, курсы повышения квалификации, служебные командировки, отпуска по уходу за ребенком и дополнительные выходные дни. Как правило, это происходит, если работодатель не указал или неправильно указал в сведениях персонифицированного учета, подаваемых в ПФР, коды льготной работы.

В 2018 году несколько отрицательных решений судов были вынесены именно из-за неправильно указанных кодов. Поводом для отказов стало нежелание засчитывать в льготный стаж периоды работы после реорганизации и слияния медорганизаций.

– По отдельным делам приходилось доходить до Верховного суда РФ, но суды всех уровней выносят решения не в пользу медработника. Несмотря на то что есть постановление Конституционного суда РФ от 10.07.2007 года № 9-П, где сказано, что неуказание в сведениях персонифицированного учета или неправильное указание кодов льготной работы само по себе не может служить отказом для включения данных периодов работы в стаж для досрочной пенсии, – пояснил порталу Medvestnik.ru заместитель председателя ЦК профсоюза Михаил Андрочников.

## Незаконная отсрочка

Вторая проблема возникла после вступления в силу в 2019 году Федерального закона № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Согласно этому документу, если медработник выработал установленный законодательством стаж лечебной и иной работы в 2019 году, то досрочная пенсия ему может быть назначена через 6 месяцев, если в 2020-м – через 1,5 года и т.д. Однако при обращении в территориальный орган ПФР для начисления досрочной пенсии человек чаще всего получает отказ, поскольку из стажа исключаются некоторые периоды работы.

В суде, как правило, удается оспорить такую несправедливость, но тогда выясняется, что отсчет шести месяцев для назначения досрочной пенсии будет вестись не с момента обращения медработника в ПФР, а с даты вступления в законную силу решения суда. Таким образом, теряется до полугода пенсионного обеспечения.

– У наших специалистов по праву большая часть времени уходит именно на эти вопросы. Суды сейчас завалены такими делами. Например, 1 год работы в отделении анестезиологии и реанимации засчитывается за 1,5 года. Но иногда в трудовой книжке записано, что специалист работал в отделении анестезиологии тире реанимации. И это уже становится поводом для отказа в начислении льготного стажа. Реально пенсии оттягиваются на год, полтора, три года, – уточнила специалист по пенсионным вопросам ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Балкиз Фаткиева.

В сентябре этого года в итоге судебных разбирательств была назначена льготная пенсия заведующему оперблоком областного клинического многопрофильного центра «Севрыба»: по решению суда ему зачли в льготный стаж работу в должностях врача-интерна, врача-хирурга Центра лапароскопической хирургии, заместителя начальника по хирургии, по внутреннему совместительству – в должностях врача-хирурга хирургического отделения, а также врача Центра дневной хирургии (до 1 ставки по совокупности) в льготном исчислении. В результате общая сумма перерасчета пенсии превысила 200 тыс. руб.

Медсестре эндоскопического отделения Мурманской ОКБ им. П.А. Баяндина через суд включили в стаж 8 лет работы, а сумма перерасчета составила более 150 тыс. руб.

В данном случае ПФР ссылается на нормы статей 13 и 210 Гражданского процессуального кодекса РФ, согласно которым вступившие в силу судебные постановления обязательны для исполнения. А профсоюз – на Приложение 7 закона № 350-ФЗ, в котором определено, что спорные периоды, не засчитанные пенсионным органом, должны включаться в стаж работника с даты его обращения с заявлением в пенсионный орган.

В письме руководству ПФР подчеркивается, что «оттягивание срока назначения досрочной пенсии... не соответствует действующим законодательным актам, регулирующим пенсионные вопросы, и является волевым и неправомерным действием сотрудников фонда». Авторы послания просят принять меры по урегулированию изложенных проблем.

**«Медицинский вестник»**

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

# Когда необходимо вмешаться

**Благодаря вмешательству профсоюза здравоохранения РБ с декабря 82 медикам Давлекановской ЦРБ восстановили гарантии за работу во вредных условиях.**

Коллективное обращение от сотрудников Давлекановской ЦРБ поступило в профсоюз в марте, затем была проведена экспертиза действующего СОУТ, выявлены нарушения и уже в апреле администрация больницы получила предписание о проведении внеплановой спецоценки с учётом замечаний профсоюза. Если до внеплановой спецоценки участковые педиатры, терапевты и медсёстры, фельдшеры ФАП и медработники Ивановской сельской врачебной амбулатории вообще не получали доплат за работу во вредных условиях, то теперь она составила 4% к окладу, а отпуск был увеличен с 28 до 42 дней. «Это гарантированные доплаты и льготы по результатам спецоценки, снизить которые администрация Давлекановской ЦРБ не может, – отметил технический инспектор охраны труда Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Альберт Абукаев. – Результаты СОУТ действительны 5 лет, кроме того, закреплённые спецоценкой гарантии – основание для льготного исчисления медицинского стажа».

А. Абукаев

– Компенсации и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях сегодня как индикатор, – поясняет Альберт Абукаев. – Есть эти гарантии – медики остаются, нет – уходят в другие больницы. Их отсутствие становится причиной социальной напряжённости в коллективах: в июне сотрудники Верхнеяркеевской ЦРБ потребовали от администрации вернуть компенсации за вредность и допотпуска. В августе при присоединении Салаватского роддома к городской больнице вопрос гарантий за работу во вредных условиях был весьма болезненным. Наш профсоюз смог отстоять и сохранить компенсации за работу во вредных условиях работникам роддома.

За последние пять лет в республике СОУТ проведён на 99,5% рабочих мест, но итоги кампании не радуют. У большинства работников отрасли класс вредности был снижен, без дополнительных отпусков остались медики первичного звена – терапевты, педиатры, стоматологи. Если до этого педиатры и терапевты получали дополнительно 4% к окладу и 42 дня отпуска, то теперь они этих льгот лишились. Оценка биологического фактора не проводилась у узких специалистов амбулаторного приёма – офтальмологов, неврологов, кардиологов. За последние 5 лет дополнительные отпуска и доплаты за работу во вредных условиях сокращены или вообще исчезли у 4,5 тысячи работников здравоохранения республики. Таков результат проведённого республиканским комитетом профсоюза анализа прошедшей в Башкирии кампании по оценке условий труда.

В сентябре на президиуме Республиканской организации профсоюза был принят комплекс мер по изменению ситуации: до конца ноября профкомы проанализировали результаты действующей спецоценки в своих медицинских учреждениях. Если факт нарушения методики проведения спецоценки подтверждается, председатели первичных организаций готовят мотивированное мнение – какие сотрудники лишились льгот, на каких рабочих местах не учтён биологический фактор. Администрация медицинского учреждения, получив такой документ, должна будет в течение полугода провести внеплановую специальную оценку условий труда с учётом мнения профсоюза.

За последние полгода через мотивированное мнение профсоюза удалось восстановить доплаты и отпуска за работу во вредных условиях 150 медикам Туймазинской ЦРБ, 136 сотрудникам Чекмагушевской ЦРБ – акушеркам, участковым терапевтам и педиатрам, стоматологам, 300 работникам Исянгуловской ЦРБ. Сотрудникам хирургического профиля Всероссийского центра глазной и пластической хирургии «Аллаплант» учли биологический фактор. В Октябрьской городской больнице через мотивированное мнение профсоюза большинству сотрудников восстановили льготы за работу во вредных условиях.

К сожалению, по результатам СОУТ без доплат и дополнительных отпусков сегодня остаются многие медики первичного звена. Интенсивность труда, биологический фактор – работа с ВИЧ-инфицированными, туберкулезными больными, – эти риски чаще всего не учитываются при спецоценке. Сейчас наша задача – вернуть медикам их гарантии. «Процесс этот не быстрый – на проведение новой спецоценки уходит до полугода, и в каждом медицинском учреждении свои особенности. Но пока это самый эффективный механизм восстановления льгот за работу во вредных условиях», – резюмировал председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

**По данным рескома профсоюза**

● ОНФ

# За свой счёт?

**В декабре состоялся ряд заседаний круглого стола Тематической площадки «Здравоохранение» Общероссийского народного фронта, на которых были обсуждены проблемы аккредитации и непрерывного медицинского образования медицинских работников.**

Среди проблем в этой сфере, обозначенных практическими работниками здравоохранения по итогам проведённого аппаратом ОНФ опроса, были обсуждены вопросы, связанные с необходимостью совершенствования нормативной правовой базы, актуализации Портала непрерывного медицинского образования Минздрава России и программ подготовки специалистов, их расширения с учётом специфики деятельности различных категорий специалистов, учёта образовательной активности при последующей аккредитации специалиста.

В своём выступлении на круглом столе 16 декабря зампредседателя профсоюза работников здравоохранения РФ Г. Щербаков обратил внимание на ряд вопросов, не решённых в настоящее время действующей нормативной базой, необходимость более чёткой регламентации сочетания права работника на самостоятельность в выборе программ повышения квалификации и полномочий руководителя медицинской организации по их согласованию.

Отметив, что значительная часть респондентов в ходе опроса констатировала вынужденную ситуацию повышения квалификации за свой счёт (а это прямое нарушение норм трудового законодательства и федерального закона об охране здоровья граждан), Г. Щербаков обратил внимание Минздрава России и ФОМС на необходимость более чёткой регламентации расходования средств нормированного страхового запаса территориальных фондов ОМС, предусматриваемых на эти цели.

**Соб. инф.**

● МОЛОДЁЖЬ

# Точка опоры – профсоюз

**В последние годы Электропрофсоюз Республики Башкортостан значительно активизировал работу с молодёжью. А творческая, активная молодёжь, почувствовав внимание к себе, развернулась так, что, просматривая перечень мероприятий, проведённых молодыми работниками предприятий отрасли, по-хорошему завидуешь ребятам: на работу они ходят не только для того, чтобы зарабатывать деньги, но и чтобы общаться с единомышленниками, вместе организовывать и проводить интересный и активный досуг, а также помогать тем, кому это нужно. Ведь во многих первичных профсоюзных организациях молодые члены профсоюза и с ветеранами занимаются, и детям, попавшим в сложные жизненные условия, помогают, и кровь сдают. Профсоюз дал им ту самую точку опоры, ухватившись за которую молодые люди если уж не землю, то горы – точно свернут!**

Специалисту по организационной работе ППО «БашРТС», а в последние два года и председателю Молодёжного совета Электропрофсоюза РБ ВЭП Надежде Елистратовой есть какими успехами работы профсоюзной молодёжи поделиться.

Молодёжный совет Электропрофсоюза РБ ВЭП существует с марта 2015 года, в его состав вошли молодые представители первичных профсоюзных организаций. Всего в отрасли работающей молодёжи в возрасте до 35 лет насчитывается 5970 человек, и 5225 из них являются членами профсоюза.

Молодёжный совет организовывает и принимает участие в различных нужных и интересных для молодёжи мероприятиях.

Так, представители Электропрофсоюза РБ ВЭП защищают честь республики во всероссийских отраслевых слётах молодёжи.

В апреле прошлого года в Доме профсоюзов Молодёжный совет провёл I Интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» среди молодых энергетиков РБ, в котором приняли участие молодые представители 19 предприятий; в декабре того же года второй интеллектуальный турнир собрал уже 20 предприятий, а совсем недавно, буквально две недели назад, состоялся третий турнир, в котором участвовала уже 21 команда! Каждая игра становится всё зрелищнее и интереснее, а ребята придумывают новые и новые интересные для молодёжи моменты, чтобы игра становилась зрелищным и запоминающимся праздником.

Осенью прошлого года в «Павловском парке» прошёл I Молодёжный форум Электропрофсоюза РБ ВЭП, в котором приняли участие 50 человек из 26 организаций.

В апреле текущего года в Доме профсоюзов Молодёжный совет провёл интеллектуально-развлекательный квест, в котором приняли участие 42 человека из 21 предприятия.

Летом 2019 года Молодёжный совет организовал фотоконкурс «Профсоюзная фотография», а затем прошёл I Турслёт молодёжи Электропрофсоюза РБ ВЭП, на который собрались 50 участников из 25 организаций. В программу турслёта вошло восхождение на шихан Торатау, конкурс «профсоюзно-туристической» песни, познавательно-развлекательная игра «Профсоюзный крокодил». Несмотря на сложные погодные условия, у всех участников остались приятные впечатления от этой неформальной встречи.

Молодёжный совет не замыкается в отраслевых рамках: его представители принимали участие в различных форумах, семинарах и слётах, акциях и митингах, проводимых Федерацией профсоюзов РБ, ЮФО ВЭП, ВЭП, ФНПР, в которых молодёжь Электропрофсоюза РБ показывала себя самыми активными участниками и занимала призовые места. Некоторые члены Молодёжного совета прошли обучение по программам «Профсоюзный лицей», «Информационное обеспечение профсоюзной деятельности» и т.д. в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

Интеллектуальный турнир пришёлся молодёжи по душе

Почётная грамота

Н. Елистратова

На многих предприятиях энергосистемы созданы и активно действуют свои молодёжные советы, которые проводят различные мероприятия. Примеров этой работы Надежда Елистратова приводит массу. Так, например, молодёжный совет Уфимской ТЭЦ-2 любит организовывать активный отдых. В их копилке – восхождение на вершину горы Большой Иремель, поход по Национальному парку Зюраткуль, водный спортивный поход I и II категории сложности по реке Большой и Малый Инзер, автопоход «Уфа – Страусиная ферма – Красноусольск – Стерлитамак – Уфа», участие в Дне «1000 велосипедистов», поход Стерлитамак – река Ашкадар – шихан Торатау – порог на реке Белой, поход на Инзерские зубчатки; лыжный поход на гору Иремель, соревнование на воде «Весеннее ралли», сплав по Уфимке – Белой, участие в Уфимском международном марафоне на 21 км! Также молодёжь здесь увлекается разнообразными интеллектуальными играми, а ещё неоднократно принимала участие в акциях «День донора», участвовала в конкурсе «Времена года 2019».

Молодёжный совет Уфимской ТЭЦ-3 регулярно навещает и поздравляет с праздниками ветеранов своего предприятия, организует поездки в детские дома, принимает активное участие во всех форумах, интеллектуальных и спортивных играх.

Молодёжный совет Уфимской ТЭЦ-4 организовал поход но гору Айгир, участвовали ребята и в различных интеллектуальных играх, квестах, занимаются с ветеранами, выпускает стенгазету, посвящённую Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Молодёжный совет ЦЭС ведёт активную работу по вовлечению молодых специалистов в различные культурно-массовые мероприятия. Это и спортивные турниры, и интеллектуальные игры, а также слёты, где молодые специалисты выступают с докладами по актуальным темам.

В Молодёжном совете Северо-восточных электрических сетей есть очень творческие и талантливые молодые специалисты, которым оказалось по силам организовать и провести благотворительный межрайонный рок-фестиваль под названием «Рок всем», а вырученные средства ребята передали районному обществу инвалидов; также на предприятии организовано волонтёрское движение, оказывается помощь социальному приюту для детей и подростков.

**Записала Ирина ЛЕВЧУК**
**(фото автора)**

● ПЕРВИЧКА

# Люди, достойные уважения

**Затонская ТЭЦ – современный энергообъект, введённый в эксплуатацию в марте 2018 года. Это предприятие было создано в непростых современных экономических условиях. Сегодня Затонская ТЭЦ выдаёт электроэнергию в единую сеть страны и обеспечивает теплом и горячей водой уфимский микрорайон Затон. О молодом коллективе и о построении общественной работы практически с нуля рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Затонской ТЭЦ Валерий ВАСИЛЬКОВ.**

В. Васильков

**– В энергетике случайные люди не работают. Легко ли было собрать коллектив, которому по плечу выполнение любых самых сложных задач?**

– Возможно, именно непростые, во многом закаляющие события на стадии зарождения и становления предприятия и повлияли на характер как станции, так и трудового коллектива, который как по зернышку был тщательно отобран многоопытными специалистами башкирской энергосистемы и собран в единый слаженный организм. Все, кто трудится на Затонской ТЭЦ, – люди, достойные уважения. Многие приехали на стройку из отдаленных районов республики, оставив уже обжитые хозяйства и благоустроенное жильё ради того, чтобы создать новый объект энергетики родного края. Эти люди прошли через неудобства, где-то даже лишения повседневных благ, временные потери в доходах, но достигли положительного результата.

И теперь, когда задача строительства выполнена, коллективу, для того чтобы он оставался единым и слаженным механизмом, нужно научиться использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обрести опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учиться жить в условиях социально-правовой защищённости. И всё это возможно благодаря профсоюзу.

**– Расскажите об истории создания первичной профсоюзной организации и её повседневной деятельности.**

– Могу назвать даже точную дату её Дня рождения: первичная профсоюзная организация Затонской ТЭЦ была создана 25 августа 2017 года и за два с небольшим года мы уже имеем определённый опыт, успехи – как в производственной, так и в общественной жизни.

Из 225 сотрудников 219 человек (а это 97%) являются членами профсоюза, и наша главная задача – представительство и защита их прав и интересов. Данная задача определяет выбор приоритетных направлений деятельности организации, а это совершенствование собственных знаний по охране труда; обучение уполномоченных; совместная с работодателем работа, нацеленная на соблюдение трудового законодательства; улучшение условий труда.

Этим мы не ограничиваемся: в рамках колдоговорной кампании обсуждаются предложения по коллективному договору в части оплаты труда, льгот, гарантий, также и по организации питания персонала.

Средний возраст сотрудников 37 лет, и молодёжный актив, состоящий из членов профсоюза, принимает участие в интеллектуальных, культурных, спортивных мероприятиях городского, республиканского масштаба, а также и в мероприятиях, проводимых республиканским комитетом Электропрофсоюз.

**– Назовите наиболее памятные мероприятия.**

– Совместно с молодёжным активом и администрацией предприятия мы проводим экологические акции. Так, например, мы собирали отработанные элементы питания, высаживали молодые деревца, занимались озеленением и уборкой территории, причём не только территории предприятия, но и общественных мест отдыха. Все эти акции неплохо служат сплочению коллектива. И тут не могу не отметить непосредственное участие в объединении, создании командного духа руководства станции: А. Озерова, Р. Латыповой, С. Стяжкина. Открытость, позитивность, профессионализм и конструктивный диалог оказывают существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. При этом особое внимание уделяется формированию здорового образа жизни работников энергетической отрасли, созданию собственных и укреплению уже сложившихся славных традиций Башкирской генерирующей компании и республиканского комитета Электропрофсоюза.

Затонская ТЭЦ – современный энергообъект, введённый в эксплуатацию в марте 2018 года

**Ирина ЛЕВЧУК**
**(фото автора и из открытых источников)**

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

# Эффект солидарности

**В администрации Туймазинского района состоялось последнее в 2019 году заседание территориальной трёхсторонней комиссии (ТТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзов, власти и работодателей обсудили реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, ситуацию на рынке труда и ряд других вопросов.**

Как отметил заместитель главы администрации района по промышленности, строительству, транспорту и связи Марсель Сафин, на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2019 году было направлено 176,5 млн рублей, затраты в расчёте на одного человека составили 13300 рублей. В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения состояния условий и охраны труда в организациях Туймазинского района традиционно проводится целый ряд мероприятий.

– Ежегодно в апреле в районе проходит месячник охраны труда, цель которого – совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, – отметил выступающий. – В этом году в Туймазинском районе в месячнике по охране труда приняло участие 112 муниципальных учреждений и 83 промышленных предприятия. Было охвачено более 10270 работников и проведено 557 мероприятий по охране труда.

Одним из механизмов экономической заинтересованности работодателей в использовании превентивного подхода остаётся возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с использованием средств, получаемых работодателями от Фонда социального страхования Российской Федерации. В 2019 году правом на финансовое обеспечение за счёт страховых взносов предупредительных мероприятий по охране труда воспользовались 122 организации района.

О ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости инвалидов членов ТТК проинформировал директор ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения Ильгиз Сагитов.

Сегодня в Туймазинском районе проживают около 2360 инвалидов трудоспособного возраста, в среднем же численность работающих инвалидов в 2019 году составила 622 человека. С начала 2019 года в ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения в поиске подходящей работы обратился 81 инвалид, трудоустроены 24 человека, в том числе 7 – с материальной поддержкой от центра занятости населения, 3 человека направлены на переобучение. На сегодняшний день на учёте состоят 26 инвалидов.

По словам Ильгиза Сагитова, одним из действенных механизмов трудоустройства инвалидов является квотирование рабочих мест, то есть установление минимального количества мест для людей с ограниченными возможностями, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии. Оно распространяется на все организации, независимо от ведомственной подчинённости.

Проблема нехватки мест в детсадах типична для всей республики, и Туймазинский район не является исключением. По словам начальника управления образования администрации Айгуль Ахметовой, на территории района функционируют 32 детских сада с 32 филиалами и 4 группами при школах. Охват детей дошкольным образованием по району составляет 76,9%. В рамках комплексной компактной застройки и благоустройства ведётся строительство и открытие новых детских садов, создаются дополнительные места за счёт перепрофилирования помещений.

Также на заседании обсудили принимаемые меры по достижению экологического благополучия. Сегодня в районе ведётся разработка проекта современного, высокоэффективного, автоматического комплекса по сортировке отходов. Данный комплекс воплотит современные технологии в области обращения с отходами, которые позволяют максимально полно извлечь из отходов вторичное сырьё с последующим его использованием в народном хозяйстве. Реализация данного проекта решит ряд важных проблем, таких как занятость населения, увеличение объёмов производства, и, конечно, снизит нагрузку на экологию.

Кроме того, на заседании было подписано дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в территориальное трёхстороннее соглашение с учётом положений Республиканского соглашения.

**Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● СОЦПАРТНЁРСТВО

# Есть тарифное соглашение!

**11 декабря в Государственном комитете Республики Башкортостан по строительству и архитектуре состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения между Республиканской организацией Башкортостана профсоюза строителей России, работодателями организаций строительного комплекса, проектно-изыскательских организаций и научно-исследовательских институтов, Государственным комитетом РБ по строительству и архитектуре на 2020–2022 годы.**

Инициатором подписания соглашения в очередной раз выступила Республиканская организация Башкортостана профсоюза строителей России. Заключению соглашения предшествовала большая работа по внесению в него обязательных положений Республиканского соглашения, внесению изменений, связанных с изменением действующего законодательства и ряда положений, устанавливающих дополнительные льготы для работников отрасли.

Соглашение устанавливает обязательные для применения минимальные экономические и социальные гарантии работников отрасли и не ограничивает право работодателей в расширении этих гарантий через коллективные договоры. Установленные в соглашении нормы должны учитываться при заключении коллективных договоров, в нём также есть пункты, обязательные для включения в коллективные договоры.

Новое соглашение нацелит членов профсоюза, председателей профсоюзных организаций осуществлять контроль за его выполнением.

Стороны поставили перед собой задачу вести планомерную работу по выполнению соглашения в течение всего периода его действия.

**Павел АЛЕКСАНДРОВ, председатель РОБ профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России**

● ОТЧЁТЫ–ВЫБОРЫ

# Установка на пятилетний курс

**6 декабря состоялась отчётно-выборная конференция Чекмагушевской районной территориальной организации рескома Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В конференции приняли участие председатель рескома профсоюза Рашит Харрасов и глава администрации Чекмагушевского района Реканс Ямалеев.**

Районная организация объединяет 26 первичных профсоюзных организаций и более 400 членов профсоюза

Районная организация объединяет 26 первичных профсоюзных организаций и более 400 членов профсоюза. В течение года во всех ППО прошли собрания, были рассмотрены и приняты коллективные договоры, избраны делегаты на районную профсоюзную конференцию.

Рашит Харрасов в своём приветственном слове пожелал всем результативной работы и эффективного взаимодействия и выразил убежденность в том, что успешное проведение отчётно-выборной конференции позволит активизировать работу, направленную на представление и защиту социально-трудовых прав членов профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации администрации Чекмагушевского района Айсылу Халитова рассказала на конференции о работе первички. Она отметила, что одной из главных задач профсоюзного комитета является сплочение коллектива, чтобы работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Поэтому культурно-массовая работа является важным направлением деятельности профкома. За отчётный период было проведено много культурно-массовых мероприятий и акций.

Так, в конце июня сотрудники администрации присоединились к Всероссийскому физкультурно-спортивному движению ГТО. Каждый сотрудник выполнил нормативы в соответствии со своей возрастной ступенью. Члены профсоюзной организации постоянно принимают активное участие в общественных акциях, митингах. В отчётном периоде члены профкома приняли участие в митингах, посвящённых Дню Победы, в экологических субботниках, в республиканских акциях по посадке деревьев «Зелёная Башкирия», в акциях «Скандинавская ходьба», «Помоги собраться в школу» и др. Популярными в коллективах стали празднования профессиональных праздников, коллективные посещения театров и другие.

– Всё это говорит о том, что работники администрации не только профессиональные специалисты, но и творческие и всесторонне развитые люди, – считает Айсылу Халитова. – Профкому есть ещё над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях, и главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основным вопросом конференции стали, конечно, выборы председателя районной организации. Им вновь стал Мамдух Шарафутдинов – директор центра социального обслуживания «Территория добра». Закончилась конференция на приятной ноте: вручением почётных грамот и благодарностей.

**По информации рескома**

Закончилась конференция на приятной ноте: вручением почётных грамот и благодарностей

● ФОРУМ

# «Нормативка» завела в тупик

←1 стр.

С участием замминистра труда РФ Григория Лекарева прошла панельная сессия, на которой он акцентировал внимание на важнейших изменениях 10-го раздела Трудового кодекса. Они призваны кардинальным образом изменить подходы в охране труда. Давно ожидаемые поправки были одобрены Российской трёхсторонней комиссией и сейчас находятся на экспертизе в администрации Президента РФ, после чего должны быть направлены на рассмотрение и утверждение в Государственную Думу.

Законодательные изменения предполагают учёт микротравм, внедрение электронного документооборота в охрану труда, новое регулирование обеспечения работников СИЗ, запрет на работу в условиях IV класса опасности, а также совместную работу по охране труда подрядчиков на одной площадке.

Что касается микротравм, по словам Григория Лекарева, это очень серьёзный ресурс для снижения травматизма.

– Есть устойчивая статистика: на 100 микротравм приходится один серьёзный случай, а на 1000 – один смертельный. Если мы будем анализировать, выявлять закономерность микротравмирования работников, тогда мы поймём системные организационно-технические причины травматизма, – отметил он.

Меняются и подходы к выдаче СИЗ. Будут учитываться результаты спецоценки условий труда, а также вредные или опасные факторы, присутствующие на конкретном рабочем месте. СИЗы должны быть направлены на защиту работника от этих конкретных факторов.

Одной из резонансных тем, по словам Лекарева, является травматизм на производственных площадках, где встречаются сразу несколько работодателей и подрядчиков. Новые поправки установят обязательства всех сторон информировать друг друга о тех опасных участках, процессах и рисках, которые существуют и создаются на этой площадке, а также совместно разрабатывать мероприятия по предотвращению травматизма.

– Что подтолкнуло к разработке и принятию новых поправок? – представил позицию минтруда Г. Лекарев. – Цифры производственного травматизма, особенно с тяжёлыми последствиями, снижаются, но не такими темпами, как это было раньше. С 2012 по 2015 годы количество серьёзных случаев травматизма снижалось почти

**Выставка продемонстрировала самые последние современные решения и наработки в сфере охраны труда и обеспечения безопасности работающего человека**

на 1000 в год. Начиная с 2015 года эта цифра составляет лишь 125 случаев.

Существующие ресурсы исчерпаны и нужны новые подходы, позволяющие повышать уровень безопасности на рабочих местах. Не последнюю роль в этом должны играть формирование культуры безопасности у работников, повышение их информированности и совместная «творческая», то есть неформальная деятельность работников и работодателей по созданию безопасных условий.

Гендиректор Клинского института условий и охраны труда Андрей Москвичев отметил, что в России обеспечение безопасности традиционно развивалось путём увеличения количества требований по охране труда. Сегодня существуют свыше 50 тысяч требований, выполнение которых не гарантируют уровень безопасности. По мнению эксперта, увеличение «нормативки» и дальнейшая зарегулированность охраны труда – тупиковый путь.

Необходим переход от реагирования на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В основе такого перехода – внедрение процедур оценки профрисков, использование их результатов в инструктировании и обучении работников, формировании перечня необходимых СИЗ и др.

Добавим, что масштабная деловая программа выставки была отмечена целым рядом значимых дискуссий, семинаров и других полезных и информативных мероприятий.

Комментирует заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей ЖМАЕВ:

– Форум дал возможность ознакомиться с новациями и современными подходами в области охраны труда, учесть новации на законодательном уровне, ознакомиться с лучшими практиками в сфере безопасности и охраны труда. Много дискуссий вызвала тема «регуляторной гильотины», и здесь можно отметить, что благодаря настойчивой позиции профсоюзов на сегодня ни один нормативный акт советского периода в части охраны труда, не ухудшающий положение работника, не будет отменён.

Выставка продемонстрировала самые последние современные решения и наработки в сфере охраны труда и обеспечения безопасности работающего человека. Охрана труда переходит на цифровизацию – в СИЗы и спецодежду внедряются электронные чипы, сигнализирующие и передающие информацию о целостности средств защиты, внешних воздействиях и угрозах, месте нахождения и состояния работника. Также осуществляется переход на механизацию и роботизацию, когда на производстве начинают внедряться экзоскелеты, позволяющие работнику поднимать и переносить тяжести, превышающие его вес.

● МВК

# Закономерная беда

## Как показывают заседания рабочей группы Совета инспекций, об охране труда работодатели вспоминают лишь после несчастного случая

**Формальное отношение к охране труда со стороны работодателей приводит к трагическим последствиям: работники падают с высоты, лишаются рук, свариваются заживо в кипятке… В декабре на заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели очередные «отличившиеся» предприятия.**

Равнодушие начальников и полное пренебрежение техникой безопасности стали причиной смерти электромонтёра ООО «Кармаскалинсксельхозэнерго». 11 сентября при выполнении монтажных работ на линиях электропередачи он попал под напряжение и был смертельно поражён действием электрического тока.

Как оказалось, ничего не подозревающий работник взялся рукой за неизолированный провод, находящийся под напряжением. Он-то думал, что подача тока остановлена, но этого не произошло из-за того, что организация, в которой он работал, изначально не прописала для поставщика (Кармаскалинской РЭС) содержание работ. В частности, не было прописано, на каком участке они будут проводиться. Поставщик тоже не уточнил необходимую информацию. И сам электромонтёр также совершил роковую ошибку, не воспользовавшись индивидуальным сигнализатором напряжения. Вот такое вот стечение обстоятельств.

– В данном случае налицо недостаточный контроль со стороны ответственных лиц и неудовлетворительная организация производства работ, – отметил заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев. – Если бы на предприятии был организован трёхступенчатый контроль по охране труда, то подобных несчастных случаев можно было бы избежать.

В своё оправдание приглашённый на заседание руководитель организации сказал, что после несчастного случая были проведены внеплановые инструктажи всему электрическому персоналу ООО «Кармаскалинсксельхозэнерго» о порядке допуска персонала к работе в действующих электроустановках и много других мероприятий. И да, у них, наконец, появился инженер по охране труда. Жизни погибшему электромонтёру всё это, конечно, не вернёт, зато, возможно, предотвратит другие несчастные случаи.

Другой пример несогласованных действий и халатного отношения работодателя к охране труда привёл к ужасным травмам 42-летнего слесаря ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы». 10 сентября жители одного из уфимских домов сообщили, что из подвала идёт горячий пар. Прибывший слесарь спустился туда, чтобы выяснить, что произошло. Он увидел, что пол залит горячей водой, вызвал аварийную бригаду, а сам начал двигаться вдоль стен по трубам, пытаясь выяснить, где же произошла утечка.

В какой-то момент мужчина не удержался на скользкой трубе и упал в горячую воду. Слесарь поднялся, добрался до улицы и позвал на помощь. На «скорой» мужчину доставили в 18-ю больницу. В медучреждении пострадавшему диагностировали сильнейшие ожоги тела. В ходе расследования было выяснено, что сантехника не обеспечили средствами защиты, в том числе резиновыми сапогами. Помимо этого, слесарю не объяснили, что делать в подобных аварийных ситуациях.

Как вообще вода попала в подвал? Как оказалось, работники другого предприятия проводили испытания теплосетей и забыли заглушить трубу… В итоге, в том числе и из-за их разгильдяйства, работник ошпарился кипятком и теперь почти год будет лечиться от полученных травм.

Наверняка не представлял своё будущее на больничной койке и 40-летний туймазинец, которого в начале сентября зажало тяжёлым грузом на работе.

– Что уж скрывать, этот товарищ любил выпить, неоднократно уходил в запой, наверняка и в этот раз был «с похмура», – попытался переложить ответственность на пострадавшего представитель работодателя. На что получил резонное замечание – а кто допустил непротрезвевшего человека до работы?

Представитель администрации Туймазинского района начал свою речь с того, что в данном случае «вина работника очевидна». Договорить заготовленный спич ему уже не удалось. Ему оставалось лишь загибать пальцы нарушений работодателя, которые ему начали озвучивать члены рабочей группы. На предприятии

**За 10 месяцев текущего года в организациях республики зарегистрировано 70 несчастных случаев со смертельным исходом**

не был осуществлен должный контроль по обеспечению требований промышленной безопасности, бизнесмен не организовал и не обеспечил своевременное обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда у работника. Также на месте проведения работ не было специалиста, ответственного за безопасное производство работ подъёмными сооружениями. А виноват в итоге работник, который сейчас лежит с переломанными руками в больнице?

Вообще, как показывают заседания рабочей группы Совета инспекций, об охране труда работодатели вспоминают лишь после несчастного случая. Так случилось и с сибайским предпринимателем Рахматуллиным, на предприятии которого работница защемила руку в тестораскаточной машине. К счастью, женщина быстро поправилась, и уже снова приступила к работе, зато бизнесмену урок будет на всю жизнь – наученный горьким опытом и вызванный «на ковёр» в минтруд, теперь он не будет допускать сотрудников к работе без проведения инструктажей по охране труда.

Добавим, что за 10 месяцев текущего года в организациях республики зарегистрировано 70 несчастных случаев со смертельным исходом, 28 из них связаны с производством, снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 17,6%. Произошло 88 случаев тяжёлого травмирования работников, что на 18 случаев ниже, чем за аналогичный период прошлого года. При этом 81 случай связан с производством. Конечно, есть некоторое снижение, но это не повод для самоуспокоения. Не стоит к тому же забывать, что с каждым годом в Башкирии снижается и численность экономически активного населения.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**
**(фото автора)**

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной

**ХАРИТОНОВА Павла Николаевича,**

возглавлявшего первичную профсоюзную организацию ОАО «Сода» (г. Стерлитамак) с 1988 по 2012 годы, и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза** выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной

**ХАРИТОНОВА Павла Николаевича** –

председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Сода» (1988–2012 годы) и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России** выражает искреннее и глубокое соболезнование главному бухгалтеру Республиканской организации ГМПР Стуколкиной Людмиле Александровне в связи со смертью

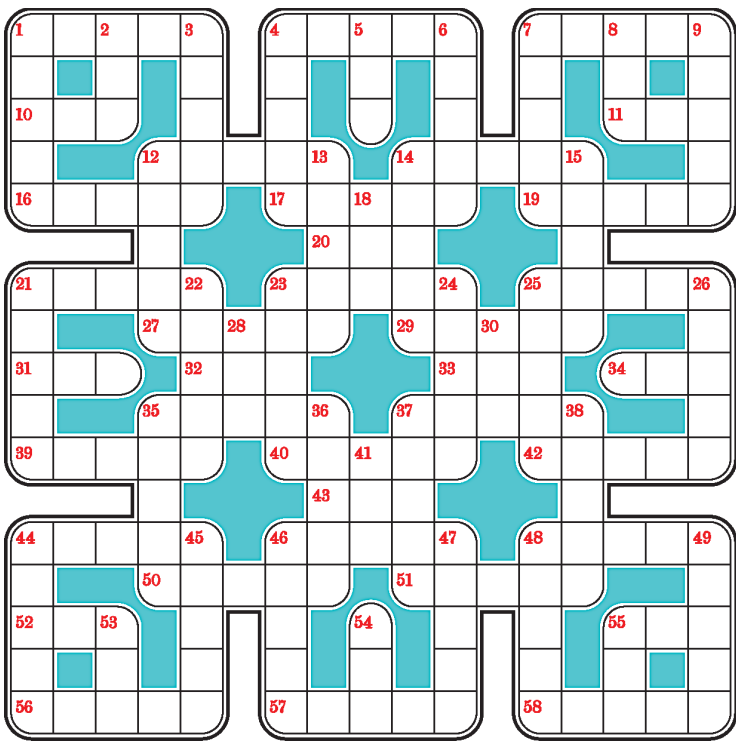
**МАТЕРИ.**

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** выражает глубокое соболезнование председателю территориального объединения организаций профсоюзов Абзелиловского района Республики Башкортостан Каримовой Гульнур Маратовне в связи с кончиной её мужа

**КАРИМОВА Шафката Шакировича**

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

## ● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1.** Объект рыночного превращения в деньги. **4.** Победил Голиафа, метнув камнем из пращи. **7.** Озерная рыба семейства карповых. **10.** Песня-речитатив. **11.** Законный супруг. **12.** Помощник на свадьбе. **14.** Продольный выступ на ребре доски. **16.** Хлебобулочное изделие с «ручкой». **17.** Шумная ярмарка или рынок. **19.** Защитные сооружения от наводнения. **20.** Порода очень крупных собак. **21.** Руководит волчьей стаей. **23.** Старинное междометие, употреблявшееся как радостное приветствие. **25.** Крестьянский кафтан без воротника. **27.** Вид душа – сильная струя воды. **29.** Товар без должного учёта. **31.** Может взять даже доброго человека на нервной почве. **32.** Помещение больших размеров. **33.** «Джанго освобождённый» до освобождения. **34.** Отводится потехе. **35.** Начинающий биолог. **37.** Вид заварного пирожного. **39.** Электромобиль, который обойдётся без водителя. **40.** Игра, в которой кидают дротики. **42.** Сетка – лежанка. **43.** «Биг …» в Лондоне. **44.** Спутник Сатурна. **46.** Положение, вызывающее презрение окружающих. **48.** Водитель Формулы-1. **50.** Налёт на свече зажигания. **51.** Одеяло для последнего пути. **52.** Писатель-футурист. **55.** Немецкий композитор, органист-виртуоз. **56.** Болезнь из-за недостатка витаминов с выпадением зубов. **57.** «… – эвон – подросла, а тоща, как полвесла!» (Л. Филатов) **58.** Посуда, в которую разливают чай или кофе.

**ПО ВЕРТИКАЛИ: 1.** Футбольный клуб из Грозного. **2.** Особо важная персона. **3.** Другое название ухвата. **4.** Звезда созвездия Лебедя. **5.** Куда там Кингу до этого ужастика Гоголя! **6.** Река, на которой стоит Киев. **7.** Небольшой испытательный полигон. **8.** Объектив, изменяющий фокусное расстояние. **9.** Грациозная у дамы. **12.** Слёт нечисти на Лысой горе. **13.** Развлечение в дорожной пробке. **14.** Российско-белорусско-французский художник Марк …. **15.** «Банька моя – я твой …». **18.** Телесериал по роману А. Иванова «Вечный …». **21.** Посещение, которое можно нанести. **22.** Бюджет в царские времена. **23.** Средства, положенные в банк для начисления процентов. **24.** … и Кайкос – британская территория в Вест-Индии. **25.** Массовое легкоатлетическое мероприятие. **26.** Часть ступни, на которую встаёт балерина. **28.** Российская Академия наук (аббревиатура). **30.** Коленчатый – в автомобиле. **35.** Имя советского писателя, автора политических детективов. **36.** Цыганская община. **37.** Совокупность людей, имеющих общее происхождение, язык, культуру, хозяйство, территорию проживания. **38.** Степан, бросивший за борт княжну. **41.** Движение скальпеля. **44.** Знак зодиака. **45.** Удел профессора. **46.** Торжественный смотр войск. **47.** Во что «одевают» фотографию? **48.** Исполнитель страшных приговоров. **49.** Разновидность дивана. **53.** Штат Америки. **54.** Кто, остриженный как пудель, съел брадобрея? (песен.). **55.** Американский президент.

## ● АНЕКДОТЫ

*Родственники осматривают новый ремонт. Треть комнаты отдана под тренажёры, перегородка.*

*Жена горделиво:*

*– Это наш тренажёрный зал.*

*Её сестра:*

*– А вы там что-нибудь делаете?*

*Муж меланхолично:*

*– Мы там пылесосим.*

☻☺☻

*– Принесите мне кофе!*

*– Американо, эспрессо, латте, капучино?*

*– Асфальт, экзекуция, люстра, пупок. Побыстрее, пожалуйста!*

☻☺☻

*Что значит: «У меня нет времени выслушивать твоё нытьё!»?! Планируй свой день! Вставай на час раньше!..*

☻☺☻

*– И всё-таки наша жизнь улучшилась: в СССР металлолом и макулатуру вынуждены были собирать пионеры, а теперь этим занимаются только бомжи.*

*– Так это они и есть. Выросли!*

☻☺☻

*Уже полгода как записался на фитнес – и никакого прогресса!*

*Завтра схожу туда лично, узнаю, в чём дело.*

☻☺☻

*В наши дни строчки «Вот милый мой уехал, не вернётся, оставил только карточку свою» звучат не так уж и печально.*

☻☺☻

*– Я увольняюсь.*

*– Почему?*

*– Решил попробовать себя в безработице.*

☻☺☻

*Я решил путешествовать по миру, пока не потрачу все свои сбережения.*

*По моим подсчётам, я буду дома где-то в 19.30.*

## ● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Яркий стол

**Здравствуйте, дорогие кулинарки!**

**Знаете, а моя хозяюшка всё рецептики закусок к Новому году подбирает. Старается всем угодить: кто рыбку любит, мясо или грибочки. Мне кажется, все закуски яркие, красивые и вкусные! С нетерпением жду праздника: засяду под столом и буду у гостей кусочки выпрашивать. Это я умею!**

### Фаршированные яйца со шпротами

5 варёных яиц, мелкая луковица, 1 ст. ложка майонеза, 10 небольших шпрот, укроп и красная икра для украшения.

Яйца разрежьте пополам, выньте желток.

Луковицу очень мелко нарежьте и обжарьте до золотистого цвета.

Желтки разотрите с майонезом, добавьте обжаренный лук, перемешайте.

Половинки яиц наполните луково-желтковой массой, поверх каждой половинки выложите шпроты.

Украсьте зеленью и красной икрой.

### Маринованный лосось

300 г лосося (семги, форели, горбуши), 2 ч. ложки горчицы, 10 г кунжута, по 2 ч. ложки мёда и соевого соуса.

Заранее подготовьте все необходимые ингредиенты. Филе лосося вымойте, обсушите и зачистите от оставшихся косточек. Для маринада в отдельной пиалке смешайте горчицу, соевый соус и мёд. Тщательно всё перемешайте. Порежьте рыбу на крупные куски и выложите её в форму для запекания. Полейте маринадом и поставьте в холодильник на 15 минут. Затем посыпьте рыбу кунжутом. Разогрейте духовку до170°С, запекайте лосося 15 минут. Подавайте рыбу с гарниром или свежими овощами.

### Тарталетки закусочные рыбные

Килограмм слоёного дрожжевого теста, яйцо, банка тунца, 4 яйца, сваренных вкрутую, по 1 огурцу, помидору и болгарскому перцу, 3 ст. ложки сметаны, зелень, соль.

Для тарталеток разморозьте тесто, возьмите пару рюмок – побольше и поменьше диаметром. Рюмками большего диаметра вырежьте кружочки. Из половины получившихся кружочков рюмкой меньшего диаметра вырежьте серёдки (это будут бортики, которые нужно положить на готовые донца, предварительно смазав их яйцом. Из получившихся обрезков вновь раскатайте тесто и повторите процедуру. Тарталетки поместите на противень и – в духовку при 180°С на 15-20 минут.

Для начинки удалите из тунца сок, разомните рыбу вилкой, добавьте натёртые на мелкой тёрке яйца, измельчённые огурец, помидор, перец, добавьте сметану, перемешайте. Выложите начинку в готовые тарталетки и украсьте укропом.

### Тарталетки с курицей и грибами

Как готовить тарталетки – смотрите выше.

Для начинки: 500 г куриного филе, 300 г шампиньонов, 3 отварных яйца, луковица, 2-3 ст. ложки майонеза, немного раст. масла для обжаривания, соль и перец – по вкусу, зелень для украшения.

Курятину отварите в подсоленной воде и измельчите. Лук мелко нарежьте, измельчите грибы и обжарьте их на разогретой сковороде вместе с луком на малом огне до легкой румяности. Яйца нарубите мелким кубиком. Все ингредиенты сложите вместе, посолите, поперчите, сдобрите майонезом и перемешайте. Затем выложите получившуюся массу горкой в тарталетки, украсьте зеленью.

### Фаршированные шампиньоны

8-10 шампиньонов, 2 сваренных вкрутую яйца, 200 г твёрдого сыра, луковица, пара зубчиков чеснока, 2 ст. ложки майонеза, понемногу зелени укропа и петрушки, соль и перец, 2 ст. ложки раст. масла.

У шампиньонов удалите ножки, а шляпки отварите в подсоленной воде в течение 5 минут. Ножки мелко нарежьте. Измельчите лук. На сковороде с раст. маслом обжарьте лук, добавьте грибы, посолите, поперчите и обжарьте ещё.

Яйца натрите на средней тёрке, чеснок пропустите через пресс. Соедините грибы с яйцами, посолите, поперчите, добавьте чеснок и тщательно перемешайте. Сыр натрите на мелкой тёрке. Зелень измельчите.

Подготовленной начинкой нафаршируйте шляпки грибов, каждую сверху полейте майонезом и посыпьте тёртым сыром.

Форму для запекания смажьте раст. маслом и выложите на неё грибы. Запекайте при 200°С в течение 10-15 минут.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

## ● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

# Левописание

- Праворукие люди живут в среднем на девять лет дольше, чем левши.
- Правша большую часть пищи пережевывает на правой стороне челюсти, и наоборот, левша – на левой.
- Каждый год гибнет более двух тысяч левшей из-за ошибки в эксплуатации механизмов, предназначенных для правшей.
- В мире всего 10–17% левшей. Соответственно, в России около 15-18 миллионов леворуких людей.
- Среди детей праворуких родителей левши составляют примерно 2%, если один родитель праворук – 17%, у двоих левшей – 46%.
- Среди левшей высок процент деятелей различных видов искусств, например, среди художников, музыкантов, а также некоторых категорий спортсменов.
- В отдельных видах спорта левши буквально «на вес золота». Например, в теннисе, фехтовании, боксе, большинстве единоборств они считаются самыми опасными и непредсказуемыми противниками. Недаром 40% чемпионов мира по боксу – леворукие.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 103209. Тираж 6131 экз.
18 декабря 2019 г. Цена свободная.
**Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН**