

Сибай задыхается...



17–18 января представители Общественной палаты РБ, профильных министерств, ведомств, общественных организаций побывали в Сибее, чтобы встретиться с представителями администрации города, с руководством АО «Сибайский ГОК», с жителями и профсоюзным активом города и изучить экологическую ситуацию в столице Башкирского Зауралья.

Вечером 17 января общественники посетили близлежащие населённые пункты: поселки Горный, Золото, а также изучили ситуацию с загрязненностью на улицах города, расположенных рядом с карьером.

Утром 18 января прошла встреча с генеральным директором АО «Сибайский ГОК», директором Сибайского филиала АО «Учалинский ГОК» Яудатом Биккиновым. В ней приняли участие председа-

тель ОП РБ Ольга Панчихина, председатель Федерации профсоюзов РБ, член регионального штаба ОНФ Марат Хусаинов, заместитель председателя комиссии ОП РБ по промышленности, предпринимательству, агропромышленному комплексу, бюджетной и налоговой политике, вопросам природных ресурсов и экологии Расих Хамитов и другие.

Я. Биккинов рассказал общественникам о том, как развивается ситуация, со-

общил о предпринятых комбинатом мерах по локализации очагов возгорания. Так, директор подчеркнул, что пришла дополнительная техника, прибыли специалисты с Учалинского горно-обогатительного комбината, приехали представители Уральской горно-металлургической компании (заместитель генерального директора по рудному производству), а также специалисты из научно-исследовательских институтов.

Общественники интересовались, как информирует предприятие население города и какие предпринимает меры для стабилизации экологической ситуации.

(Окончание на 2-й стр.)

Цифра номера:

2,4 млрд рублей составила задолженность уфимцев за жилищно-коммунальные услуги на 1 января 2019 года.

За работу – «бомж-пакет»

3

Итоги редких встреч...

5

Штраф за неявку

5

«Газовики из МЧС»

6

• ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Всё — в семью

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин дал интервью «Российской газете», в котором рассказал о прибавках к пенсиям, снижении бедности, льготной ипотеке и многом другом.



Формула роста пенсий

– Давайте, Максим Анатольевич, сначала ещё раз уточним про повышение пенсий. В этом году они поднялись на 7,05%, или в среднем на тысячу рублей. Что потом?

– Индексы повышения страховых пенсий неработающих пенсионеров расписаны в законодательстве на шесть лет вперед, и увеличение будет выше инфляции. До 2024 года ежегодный рост составит в среднем по тысяче рублей.

Для того чтобы узнать, на сколько с 1 января 2019 года проиндексирована ваша страховая пенсия, если вы неработающий пенсионер, необходимо прошлогодний размер пенсии разделить на 100 и умножить на 7,05.

Например, прибавка при размере страховой пенсии 10 тысяч рублей составит 705 рублей, при размере 12 тысяч рублей – 846 рублей, при размере 18 тысяч – почти 1269 рублей. Таким образом, мы выходим на среднюю прибавку в одну тысячу рублей, о чём мы всегда говорили.

Принятая схема повышения позволит существенно увеличить размеры страховых пенсий, и к 2024 году средний

уровень пенсии для неработающих пенсионеров достигнет 20 тысяч рублей.

Методику индексации страховых пенсий после 2024 года ещё предстоит разработать и утвердить. Но, безусловно, пенсии будут расти – для этого и были внесены существенные изменения в пенсионное законодательство летом 2018 года.

Ищем выход из бедности

– По указу президента бедность в стране должна снизиться до 2024 года вдвое.

Речь идёт об уменьшении числа людей за чертой бедности или о повышении общего уровня благосостояния?

– В первую очередь речь идёт об уменьшении числа граждан, живущих за чертой бедности, то есть с доходами ниже прожиточного минимума. Планируем снизить число таких граждан с 13,2% в 2017 году до 6,6% в 2024 году в сопоставимых условиях.

– Что значит в сопоставимых условиях?

– Это значит, что показатели 2024 года должны быть рассчитаны точно по той же формуле, по которой бедность считалась в 2018 году. Поэтому, предвещая следующий вопрос, скажу: «подкрутить» статистику для получения «правильных» показателей будет нельзя.

Мы подготовили план по снижению бедности. С этого года запускаем пилотный проект в Татарстане, Кабардино-Балкарии, Приморье, Нижегородской, Ивановской, Липецкой, Томской и Новгородской областях. Планируем провести анализ причин бедности и разработать универсальные механизмы, направленные как на увеличение доходов граждан, так и на снижение бедности.

(Окончание на 3-й стр.)

• ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

А в среднем – 33 тысячи

Средняя зарплата работников, включая организации малого предпринимательства, в Башкирии достигла в ноябре 2018 года 33137 рублей. Это на 8,3% больше, чем в ноябре 2017 года. При этом реальная заработная плата по сравнению с ноябрём 2017 года выросла в республике на 4,4%, сообщает Башкортостанстат.

В целом за 11 месяцев 2018 года средняя зарплата в регионе составила 32405 рублей. Это на 9,2% больше, чем январе–ноябре 2017-го.

Самые большие зарплаты в республике традиционно пришлось на производство кокса и нефтепродуктов – в среднем 75350 рублей в месяц.

Средняя зарплата в сфере добычи полезных ископаемых составила в январе–ноябре 2018 года 58149 рублей.

Закрывают тройку работники, занятые производством химических веществ и химических продуктов – 48261 рубль в среднем.

В топ-5 тех, кто получает самые большие зарплаты в Башкирии, также вошли те, кто занят профессиональной, научной и технической деятельностью, – 45628 рублей в месяц. Средняя зарплата работников финансовой и страховой сферы чуть меньше – 43720 рублей.

И, наоборот, меньше всех в республике по итогам 11 месяцев 2018 года получили занятые производством кожи и изделий из кожи – 13045 рублей. Несколько выше средняя зарплата мебельщиков – около 13680 рублей.

ИА «Башинформ»

● ХРОНИКА

16 января прошло расширенное заседание президиума рескома РОБ Роспрофавиа. В работе заседания приняли участие председатели первичных профсоюзных общественных организаций, специалисты аппарата, представитель БИСТА.

На заседании были рассмотрены вопросы по представлению статотчётов, квотированию наград, принята новая редакция Положения о наградах РОБ Роспрофавиа, утверждено постановление о проведении творческого конкурса, посвящённого 50-летию РОБ Роспрофавиа и 85-летию профсоюза, обсуждены вопросы обучения профсоюзного актива и др.

В заключение председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин торжественно вручил председателю ППОО КумАПП В. Зубковой благодарственное письмо оргкомитета конкурса за участие в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

16 января в Доме профсоюзов состоялось заседание Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

В заседании приняли участие председатель РОБ профсоюза В. Сафиханов, члены совета – молодые профсоюзные лидеры предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики. В ходе заседания был утверждён план работы Молодёжного совета на 2019 год, заслушана информация о предстоящих республиканских, всероссийских молодёжных профсоюзных форумах, слётах, семинарах, об обучении в Школе молодого профсоюзного лидера. Члены совета обсудили предстоящие задачи по активизации и совершенствованию работы молодёжных советов (комиссий) на предприятиях, также отдельно остановились на вопросе подготовки и проведения II Молодёжного слёта республиканской организации профсоюза.

В Белебеевском колледже механизации и электрификации состоялось отчётно-выборное собрание ППО Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ.

Конференцию вели директор колледжа Н. Лукманов и председатель ППО колледжа П. Николаев.

Были заслушаны отчёты профкома и ревизионной комиссии о работе за истёкший год. Также были приняты решения о внесении дополнений в колдоговор, состоялись выборы ревизионной комиссии, комиссии по социальному страхованию, по трудовым спорам, уполномоченного по охране труда.

Новым председателем ППО был единогласно избран П. Фёдоров.

Деятельность бывшего председателя ППО П. Николаева, возглавлявшего первичку 8 лет, была высоко оценена участниками собрания.

Завтра в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров стартует VI Школа молодого профсоюзного лидера, которая зарекомендовала себя как продуктивная форма обучения молодёжного профактива.

В конечном итоге она обеспечивает эффективную работу профсоюзной организации, даёт инструменты и техники для получения навыков профсоюзного менеджмента, развития лидерских качеств и личностного потенциала.

Продолжительность программы – 128 часов. Занятия будут проводиться с января по май по субботам с 10.00 часов по адресу: ул. Р. Зорге, д. 17/1.

Проект начал реализовываться в 2014 году. За это время обучение прошли 126 молодых профсоюзных активистов.

По вопросам обращайтесь по телефону: 8 (347) 282-34-22.

● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Сибай задыхается...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На первый вопрос директор ответил, что практически ежедневно представители предприятия проводят брифинги, в ходе которых дают всю имеющуюся информацию. Говоря же о мерах по стабилизации ситуации, Я. Бикинов сообщил, в настоящее время практически параллельно идут работы по локализации возгорания и готовятся техпроекты выполнения последующих работ.

Состоялась встреча с профсоюзным активом, в которой приняли участие председатели всех 73 первичных профсоюзных организаций. Обсудили профсоюзную жизнь, задачи, стоящие перед профсоюзами, много говорили об экологической проблеме в Сибее, о действиях профсоюзов, призванных «разрядить» ситуацию.

Марат Хусаинов оценивает ситуацию как сложную:

– Прежде всего, сказываются погодные условия: в Сибее обычно дуют ветра. Но, к сожалению, сейчас стоит штиль, и все про-

дукты горения «висят» в воздухе, а затем диоксид серы перемещается к жилым кварталам. При этом, отмечу, карьер находится в непосредственной близости от города.

Сегодня стоит задача систематизировать медицинский приём в больницах, чтобы не было очередей, – отмечает М. Хусаинов – чтобы люди могли своевременно попасть к врачам, которых специально пригласили из Уфы для оказания помощи.

Отдельно решается вопрос по детям. В настоящий момент председатели первичных профсоюзных организаций предприятий составляют списки детей, которые проживают в наиболее подверженных загрязнению районах города. Принято решение о направлении 500 ребят из Сибая в Крым.

– Надеемся, что горение будет локализовано, – резюмирует М. Хусаинов. – Силы брошены достаточные. Но отмечу, что ситуация с технической точки зрения очень и очень непростая... В карьере, глубина которого составляет 527 метров, на горизонте примерно минус 350 метров тлеет содержа-



Общественники задают вопросы руководству

щая серу руда. Поскольку карьер не эксплуатируется с 2003 года, дорога, ведущая на дно карьера, пришла в негодность, и технической возможности «подтянуть» технику к месту возгорания нет. Специалисты пытаются заливать тлеющую руду сверху, а через шахту прокладывают трубы, чтобы погасить источник тления.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК
(фото на первой странице – «Вести-Башкортостан»)

● ОФИЦИАЛЬНО

Не догма, но ориентир

Опубликованы Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.



Документ комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– Этот документ уже традиционен для нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), начиная с 2007 года, когда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необходимости таких рекомендаций.

При этом от года к году рекомендации обновляются: в них появляются пункты, учитывающие произошедшие за год изменения в трудовом законодательстве и социально-экономической жизни страны. Так, в рекомендациях на 2019 год подчёркивается, что минимальный размер оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного минимума.

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и

приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и зарплаты в целом.

Если в регионах заключается трёхстороннее соглашение об установлении минимальной зарплаты на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяться действие такого соглашения должно и на бюджетников. Такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетникам платят меньше – не ниже федерального МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Соотношение средней зарплаты работников организации и её руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести. Конечно, это не догма, не закон прямого действия. Из названия документа понятно, что он носит рекомендательный характер, но, как правило, регионы и муниципалитеты основываются на них при установлении систем оплаты труда бюджетников – врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, и формировании региональных и муниципальных бюджетов.

Департамент общественных связей
ФНПР

● КРЕДИТЫ И ЛЮДИ

Верни лесопилку!

В Бураевском районе Башкирии за неплаченный вовремя кредит мужчина едва не лишился недвижимого имущества.

По кредитному договору мужчина должен был одному из банков сумму более 500 тыс. рублей. Деньги он брал на покупку нежилого помещения и станков для производства пиломатериалов. Мужчина запустил работу пилорамы, начал получать доход, но, заплатив чуть более 170 тыс. рублей, прекратил вносить платежи по кредиту.

Чтобы взыскать оставшуюся сумму долга в размере 330 тыс. руб., банк обратился в службу судебных приставов. Возбудив исполнительное производство, приставы наложили арест на здание и пилораму. Перспектива остаться без имущества и основного дохода должника не обрадовала, и мужчина сразу оплатил оставшуюся задолженность.

УФССП по РБ предупреждает: ввязываясь в кредитные отношения с финансовыми организациями, необходимо взвешивать риски и финансовые возможности. Неплаченный кредит – риск остаться без имущества!

Всего в 2018 году на исполнении у судебных приставов республики находилась 331 тыс. исполнительных производств о взыскании кредитных задолженностей с физлиц, из которых 129,5 тыс. окончили и взыскали 4,1 млрд руб.

В настоящее время судебные приставы республики взыскивают с граждан 30,8 млрд рублей кредитной задолженности по 201 тысяче исполнительных производств. В рамках более 94 тыс. исполнительных производств долг по кредиту в размере 12,4 млрд рублей удерживается с зарплаты и иных доходов должников.

Соб. инф.

● ЖИЛЬЁ

Снизили темп

За неполный 2018 год в Башкирии ввели в эксплуатацию 1,86 млн кв. м жилья, что на 22% меньше, чем в 2017 году (2,4 млн кв. м), сообщил зампреда Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Артём Ковшов. Для сравнения, в Татарстане ввели 2,1 млн кв. м жилья, в Самарской области – 1,32 млн кв. м.

В текущем году также ожидается падение темпов ввода в связи с экономическим кризисом, отметил Ковшов, спрогнозировав рост лишь к 2024 году.

По мнению экспертов, стоимость недвижимости в Уфе в текущем году продолжит расти, но это будет скорее инфляционный рост. В 2018 году стоимость квартир на вторичном рынке выросла на 3,5-4%, эта тенденция продолжится и в 2019 году.

Увеличение с 2019 года НДС существенно не сказалось на стоимости недвижимости. Повышающиеся цены новостройки, ажиотаж на этом рынке был отчасти спровоцирован самими застройщиками. Парадоксально то, что при тотальном росте потребительских цен и росте стоимости жизни, казалось бы, у людей должно оставаться меньше денег на приобретение недвижимости. Однако, наоборот, это толкает людей покупать недвижимость в страхе, что она потом будет дороже.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● РАЗВИТИЕ СЕЛА

Бизнес – с умом

На днях в Туймазах состоялся круглый стол с руководителями крестьянских фермерских хозяйств и главами сельских поселений, на котором обсуждались перспективы развития тепличных хозяйств и оказание господдержки предпринимателям на селе.

Зачинателем тепличного движения в республике был именно Туймазинский район. Местные фермеры занимаются растениеводством, животноводством, производством кумыса, птицеводством, рыбоводством, грибоводством, цветоводством, но своеобразная визитная карточка туймазинского фермерства – тепличные хозяйства.

Замминистра сельского хозяйства РБ Ирик Сураков рассказал о мерах господдержки фермеров-тепличников. Например, это участие в госпрограммах субсидирования, строительство экономичных промышленных каркасных теплиц. В настоящее время площади теплиц по выращиванию овощей занимают около 200 га. Всего в районе действуют 60 тепличных

хозяйств, которые объединяет АКФХ «Туймазинец». Родоначальники тепличного бизнеса старотуймазинцы с прошлого года запустили проект по строительству промышленных теплиц. Если обычные теплицы дают урожай, как правило, в марте, то промышленные – уже в феврале! В 2018 году фермеры вложили около 140 млн рублей инвестиций в строительство каркасных теплиц. До 2020 года планируется модернизация до 8 га теплиц ежегодно. В ООО «Панакс-Агро» не только используют промышленные теплицы, но и сами их производят, причём лицензировано, в рамках республиканской программы. Это даёт возможность фермерам приобрести каркасные теплицы в рамках программы государственных субсидирований бизнеса.

На круглом столе были подняты актуальные для предпринимателей вопросы тарифов и цен за энергоресурсы, кредитования хозяйств на период сезонных работ, привлечения мигрантов, противопожарного состояния КФХ и утилизации отходов растениеводства.

Ляйсан ХАЙДАРОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Всё – в семью

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Почему выбраны эти регионы?

– Потому что они разные по социально-экономическому положению, в них разная доля бедных и разные причины бедности.

Нужно разобраться в этих причинах, дойти до каждой семьи. Проанализировать ситуацию конкретных семей, чтобы понять, какая помощь для них будет наиболее эффективной.

– Поконкретнее можно?

– Самый большой удельный вес семей, живущих за чертой бедности, – это семьи с детьми. Так, в 2016 году семьи с детьми до 16 лет составляли 62,4% от общего числа бедных.

Строительство дошкольных учреждений для детей от полутора до трёх лет в рамках нацпроекта «Демография» будет означать, что мама получит больше шансов выйти на работу, и это будет влиять на снижение бедности. То же самое можно сказать о программе обучения мам, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

Не исключено, что инструментом помощи будет социальный контракт. А если, например, это семья в сельской местности, возможно, ей нужно помочь открыть своё дело в сфере сельского хозяйства.

– Напомните, что такое социальный контракт.

– Граждане и государство подписывают контракт, чтобы семья могла выйти из бедности. Семья берёт на себя определённые обязательства – государство оказывает ей помощь.

Например, семья обязуется наладить работу в личном подсобном хозяйстве или открыть малый бизнес, или кто-то из членов семьи пройдёт переобучение и устроится на работу. Деньги даются взамен на активные действия семьи.

Технологию соцконтракта регионы реализуют за счёт собственных средств с 2013 года. В 2017 году, например, средний размер помощи составил 38,2 тысячи рублей. При этом 41,7% получателей соцконтракта вышли из бедности.

– Во время «пилотов» ситуация в бедных семьях будет просто анализироваться или им сразу будет оказываться некая помощь?

– Конечно, будет оказываться и помощь. Среди условий вхождения регионов в эксперимент

были наличие инфраструктуры, например, детсадов, чтобы устроить туда детей из бедных семей, должны быть возможности для трудоустройства родителей и т.д.

Важно, чтобы специалисты на местах «попали в точку» и разработали индивидуальную программу «социальной реабилитации» семей, живущих за чертой бедности.

– Из госказны на это будут выделять средства?

– Оказание социальной поддержки и содействие занятости граждан – полномочия регионов. Но не исключаю, что со временем федеральный бюджет будет финансировать некоторые меры, доказавшие свою эффективность, например, соцконтракт.

Будем рожать!

– Вы знаете, как будете повышать рождаемость и снижать смертность?

– Президент поставил перед нами задачу повысить суммарный коэффициент рождаемости до 1,7 на одну женщину. Сейчас он у нас 1,6.

В 2018 году рождаемость снизилась почти на 4,5%. Это связано с тем, что снижается количество женщин репродуктивного возраста. В прошлом году их стало меньше на 4,7%.

● ГОСПОДДЕРЖКА

Новые формы поддержки в 2019 году

Максим Топилин также рассказал о четырёх дополнительных мерах поддержки семей.

Первая: ипотека станет льготной на весь срок.

Минфин вносит изменения в программу льготной ипотеки для семей с детьми. Раньше было установлено правило: процентная ставка будет субсидироваться восемь лет. Сейчас планируется, что процентная ставка будет субсидироваться в течение всего срока кредита.

Вторая: ЭКО станет бесплатным.

В нацпроект «Демография» вошла программа ЭКО, по которой планируется проведение не менее 450 тысяч циклов экстракорпорального оплодотворения за счёт средств ОМС за шесть лет – с 2019 по 2024 годы.

Третья: госбюджет добавит регионам денег для пособий на третьего ребенка.

Раньше его субсидировали из федерального бюджета в регионах, где суммарный коэффициент рождаемости был ниже среднероссийского (в 2017 году это 1,6).

С этого года софинансироваться будут регионы, где коэффициент ниже двух. Таким образом, число



В 2016 году семьи с детьми до 16 лет составляли 62,4% от общего числа бедных

Но мы очень надеемся, что меры, которые были приняты с начала 2018 года – ежемесячная выплата на первого ребенка, льготная ипотека по 6%, ежемесячные выплаты из материнского капитала, строительство детских поликлиник и яслей, – должны дать определённый эффект. Но оценить его мы сможем позже, пока прошло слишком мало времени.

– А когда количество женщин, способных родить, опять увеличится, а вместе с ними начнёт расти количество детей?

– Примерно в 2033–2035 годах. До 2035 года по сравнению с нынешним периодом количество женщин репродуктивного возраста уменьшится на четверть. Это результат низкой рождаемости

90-х годов прошлого столетия. Поэтому и ставим перед собой задачу продолжать увеличивать именно суммарный коэффициент рождаемости.

Хотя стоит отметить, что 1,6 – очень неплохой показатель. Во Франции, Швеции и Норвегии он выше, а во многих других странах – ниже, например, в Японии и Германии. В Сингапуре, богатом и динамично развивающемся государстве, суммарный коэффициент равен единице!

Сейчас мы исходим из того, что сначала должны сработать ранее принятые меры. Государство не может, не поняв, как сработал один пакет мер, принимать другой. Но дополнительные меры все-таки будут. И их введут уже в этом году.

субъектов, где пособие на третьего ребенка будет софинансироваться из федерального бюджета, вырастет с 50 в 2017 году до 62 в 2019-м.

Ещё: если раньше мы софинансировали это пособие на 30%, остальное платили регионы. С этого года пропорция обратная – 70 на 30. Это значит, у регионов высвобождаются деньги, которые они могут направить на дополнительные региональные меры поддержки семей с детьми.

Четвёртая: увеличит выплаты семьям на Дальнем Востоке.

Отдельно будет разработан пакет мер для регионов Дальневосточного федерального округа (ДФО). Уже есть некоторые решения: это установление дополнительного единовременного пособия при рождении первого ребенка, регионального материнского капитала при рождении второго ребенка в размере 30% федерального маткапитала, это 130 тысяч рублей.

А также выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей независимо от величины суммарного коэффициента рождаемости в регионах ДФО.

rg.ru

● В МИРЕ

США: Чаттануга – за профсоюз

В связи с тем, что немецкий производитель автомобилей систематически отказывается предоставить рабочим завода в Чаттануге, штат Теннесси, США, такие же права, какими пользуются рабочие компании в других странах мира, Глобальный союз IndustriALL приостановил реализацию глобального соглашения с Volkswagen, действовавшего на протяжении многих лет.

В декабре прошлого года Исполком IndustriALL единогласно решил приостановить дальнейшую реализацию глобального рамочного соглашения, приняв Декларацию «О социальных правах и производственных отношениях в Volkswagen», защищающую права рабочих, если немецкий автомобильный гигант продолжит препятствовать рабочим завода в Чаттануге вступить в профсоюз.

«Мы сожалеем о поведении Volkswagen, и до тех пор, пока компания будет отказываться выполнять свои обязательства перед IndustriALL, взятые на себя в 2002 году, мы не видим другой альтернативы, кроме как считать соглашение приостановленным, пока мы не обсудим с нашими членскими профсоюзами дальнейшие действия», – заявил Вальтер Санчес, генсек IndustriALL.

ТУРЦИЯ: забастовка!

Рабочие Izocat, турецкого производителя теплоизоляционных материалов, «дочки» французской транснациональной компании Saint-Gobain, объявили 18 января бессрочную забастовку после безуспешных попыток заключить колдоговор. Они требуют повышения зарплат и улучшения условий труда. Рабочие пошли на этот шаг после того, как не удалось достичь договоренности о заключении первого колдоговора между профсоюзом Kristal-Is и руководством Izocat.

ТОЛЬЯТТИ: работаем за макаронки

Бессрочную забастовку объявили рабочие ООО «Тольяттинский кирпичный завод» в Самарской области. Менеджмент предприятия задолжал зарплату за три месяца 222 сотрудникам.

«Не работаем с 14 января. Директор А. Баранцев пояснил, что в кассе завода нет средств для погашения долга, и попытался заставить нас выйти на работу. Но мы отказались работать на халяву. Надоело терпеть», – рассказывает работник завода Иван Сомов.

По его словам, рабочих предприятия отправили 27 декабря на новогодние каникулы, не погасив долги по зарплате за октябрь–декабрь.

«Если в октябре прошлого года части коллектива выплатили половину зарплаты, то в ноябре–декабре каждому рабочему выдали только мизерные «кормовые» в 1000–1800 рублей. На эти деньги только лапшу в «бомж-пакетах» можно купить. У людей просто не стало сил выходить в цеха. Ведь на нашем производстве в основном физический труд», – добавил Сомов.

● ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

СОУТ – для всех!

Разъяснения Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей.

1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей.

2. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

3. В случае если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наёмные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится.

4. В случае если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подаётся декларация. Срок действия поданной декларации – 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных Госинспекцией труда субъекта РФ.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/>.

6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения СОУТ – декабрь 2019 года.

7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтруда России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется ре-

ализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предупреждения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предупреждении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае неисполнения работодателем данного предупреждения включается механизм административного рассмотрения правонарушения с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных кодексом штрафов.

Евгений ЛЕБЕДЕВ,
начальник отдела государственной экспертизы условий труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ

● МОТИВАЦИЯ

Деньги – в кассе!

Председатель Туймазинской районной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Евгений ТУКБАЕВ рассматривает один из аспектов деятельности профсоюза, могущих повысить мотивацию профсоюзного членства в организации, на предприятии, – это касса взаимопомощи. Данный опыт нарабатывался годами, и с положительными результатами Е. Тукбаев знакомит читателей «Действия»:



Е. Тукбаев: касса – вещь хорошая!

– Наша профсоюзная организация вступила в кассу взаимопомощи ещё в 2008 году, практически со времени основания кассы взаимопомощи рескомом профсоюза работников здравоохранения РФ. Считаю, что касса взаимопомощи служит хорошим фактором мотивации профсоюзного членства, поскольку даёт ссуды только членам профсоюза, конечно, работы полно, много бумаг приходится писать, но и желающих очень много, поскольку процент маленький, не надо влезать в банковские долги.

Как всегда, вопрос упирается в деньги: откуда эти деньги взяли? Начинать мы с небольшой суммы: 40 тыс. рублей. Вначале мы давали по 10 тыс. руб., но по тем временам это были приличные деньги. По мере поступления обратных взносов изменяли общую сумму. Я каждый месяц сидел и считал: сколько денег у меня ушло, сколько поступило. Количество средств постепенно возрастало, желающих было очень много, и постепенно увеличивалась сумма, которую можно было взять из кассы: 20, 30 тыс. руб. В итоге довели общую сумму в кассе до 300 тыс. рублей. В этом году благодаря тому, что были внесены изменения в положение фонда «Защита. Гарантии. Солидарность», удалось привлечь дополнительные средства из фонда. На кассе у нас 600 тыс. рублей, возможностей стало значительно больше. Сейчас я уже могу предложить членам профсоюза взять сумму до 50 тыс. руб., больше как-то и не спрашивают. В чём выгода кассы? Кому-то нужно срочно сделать ремонт, кому-то мебель купить, кому-то – оргтехнику приобрести или заплатить за учёбу детей. Поводов очень много. За эти годы у нас получил ссуду 341 человек. Сейчас в процессе 21 человек. Ими взяты ссуды на сумму 10, 20, 30, 50 тыс. рублей. Очередь огромная – 46 человек. Последнее полгода мы в очередь даже не записываем. Было бы хорошо, конечно, фонд кассы расширить (в перспективе, может быть, и расширим). Но вообще, касса – вещь хорошая, и она хорошо влияет на мотивацию профчленства, потому что этот денежный бонус даётся только членам профсоюза.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ

Удар по «сельским» льготам

Профсоюз работников здравоохранения РФ возражает против предложения Минэкономразвития России об отмене мер социальной поддержки медицинских работников, работающих и проживающих в сельской местности.

17 января в адрес министра здравоохранения РФ В. Скворцовой было отправлено письмо за подписью председателя профсоюза работников здравоохранения РФ М. Кузьменко, в котором, в частности, заявляется:

«Уважаемая Вероника Игоревна!

Центральный комитет профсоюза озабочен ситуацией, связанной с предложением Минэкономразвития России о проведении инвентаризации действующего российского законодательства и, в частности, изменения положения законодательства РФ, дающего право федеральным органам государственной власти и субъектов РФ на предоставление медицинским работникам мер социальной поддержки.

До принятия федерального закона № 323-ФЗ в рамках проводимой административной реформы в соответствии с феде-

ральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ полномочия по предоставлению мер социальной поддержки были переданы субъектам РФ с заменой льгот в натуральной форме на денежные компенсации.

В настоящее время субъектами РФ в соответствии с переданными им полномочиями, а также Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», который предусматривает реализацию мер социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях в целях ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, разрабатываются программные мероприятия, направленные на улучшение положения и социального статуса медицинских работников.

Поэтому сегодня странно звучат предложения представителей Минэкономразвития России об отмене мер соцподдержки, в том числе и по оплате жилищно-коммунальных услуг медицинским работникам, работающим и проживающим в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках город-

ского типа), которые сегодня предоставляются субъектами РФ в зависимости от финансово-экономического положения субъекта РФ в денежной форме и составляют одну треть от ранее до 2005 года предоставляемых компенсаций.

Данный подход Минэкономразвития России является ещё одной попыткой ущемить медицинских работников в правах на социальные льготы. Первой стала пенсионная реформа, которая увеличила возраст выхода на досрочную пенсию для медицинских работников, исказив основополагающий принцип назначения досрочной страховой пенсии – независимо от возраста.

Уважаемая Вероника Игоревна, Центральный комитет профсоюза обращается к вам как к представителю более 2 млн работников здравоохранения, просит не допустить снижения льгот и гарантий медицинским работникам и при подготовке предложений в Министерство экономического развития России по корректировке отдельных статей федеральных законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы медицинских работников, и принять во внимание позицию отраслевого профсоюза».

● ОПЫТ

Как за каменной стеной

ГУП «Фонд жилищного строительства РБ» сегодня один из наиболее уважаемых и надёжных застройщиков в республике. Немалая заслуга в стабильной работе дружного коллектива принадлежит первичной профсоюзной организации предприятия.

Как известно, в профсоюзе многое зависит от личности председателя, его грамотности, активности, отношения к своим обязанностям и прежде всего к людям. В ГУП «ФЖС РБ» с этим полный порядок: профком здесь возглавляет Дмитрий Бердин, молодой, энергичный и целеустремлённый человек, пользующийся авторитетом и поддержкой коллег. В ГУП «ФЖС РБ» трудится около 120 работников и почти все они являются членами профсоюза. Дмитрий Бердин уверен, что секретом стопроцентного членства, которое сохраняется на протяжении многих лет, является работа дружной команды единомышленников, решающих все поставленные задачи.

– Наличие первичной организации, в первую очередь, помогает работникам чувствовать себя более защищёнными, – отмечает Бердин. – Профком ГУП «ФЖС РБ» занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Это заработная плата, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое.

В ГУП «ФЖС РБ», как это принято говорить, социально ответственный работодатель. Генеральный директор предприятия Радик Калимуллин сам является членом профсоюза, готов обсуждать любые вопросы и оказывать помощь, интересуется профсоюзной работой и всячески поддерживает авторитет профкома.

Работа, построенная на принципах социального партнёрства, имеет огромное значение для сотрудников предприятия, поскольку она направлена не только на улучшение условий труда, повышение заработной платы, обеспечение охраны труда, но и включает в себя ряд программ, существенно затрагивающих интересы членов их семей. Помимо традиционных пунктов, таких, к примеру, как материальная по-



Совместные мероприятия сплачивают коллектив



На ежегодном субботнике

мощь в связи с бракосочетанием, рождением детей и т.д., в коллективном договоре предприятия также прописано, что работники имеют возможность по льготным ценам приобрести жильё. За последние годы благодаря этой программе свои жилищные условия улучшили 40 сотрудников фонда.

– Подписанию коллективного договора у нас предшествует большая подготовительная работа, – рассказывает Дмитрий Бердин. – Мы учитываем все пожелания работников и стараемся, чтобы коллективный договор значительно улучшал их льготы и гарантии.

Работа профсоюзной организации в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профкома и актива, от качества их подго-

товки. Поэтому профактив регулярно проходит обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров РБ. Сам Дмитрий Бердин, кстати, повысил свой профессиональный уровень одним из первых и теперь активно применяет полученные знания на практике.

Важный мотивационный фактор – правозащитная работа. Это контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, оказание бесплатной юридической помощи, консультирование работников. Там, где первичная профорганизация не может решить серьёзные правовые вопросы самостоятельно, помощь всегда готов оказать реском профсоюза строителей РБ.

ГУП «ФЖС» регулярно занимает призовые места в республиканском отраслевом конкурсе

«Лучшая организация условий и охраны труда».

– Достойный труд – это, в том числе, труд безопасный, – отмечает Дмитрий Бердин. – Совместная работа работодателя и профсоюза позволяет свести к нулю травматизм и несчастные случаи на производстве.

Благодаря активной работе профкома в ГУП «ФЖС РБ» насыщенная культурная и спортивная жизнь. Традиционными стали участие в городских и республиканских спортивных соревнованиях, празднование профессиональных и других праздников.

Совместные мероприятия сплачивают коллектив, в фонде никогда не оставят работника наедине со своей проблемой. Поэтому когда у одной из коллег случилась беда – заболел сын и понадобилась срочная операция в Израиле – коллектив не остался в стороне и оказал посильную помощь. Работники часто принимают участие в благотворительных акциях. Например, в конце прошлого года коллектив ГУП «ФЖС РБ» оказал поддержку Зилаирской коррекционной школе-интернату для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. И это – не разовая акция. До этого помощь была оказана уфимской коррекционной школе-интернату № 13 для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

У ГУП «Фонд жилищного строительства РБ» большие планы на будущее. Уже сегодня работа ведётся не только в Уфе, но и в других городах республики: Стерлитамаке, Октябрьском, Янауле. Положительно оценивают векторы развития и в профсоюзном комитете.

– Конечно, ещё есть над чем работать, – подытоживает Дмитрий Бердин. – В перспективе новые проекты по мотивации профсоюзного членства, улучшению работы по охране труда, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнёрства. Но всё же главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Пока идёт проверка...

Скандал вокруг Салаватского родильного дома после передачи его в рамках концессионного соглашения в управление АНО «Перинатальный центр» достиг таких масштабов, что новым хозяевам отмалчиваться стало уже просто невозможно, и к разбирательствам подключились члены совета директоров «УК Медма» (в чьём ведении находится ЗАО «Генус», выступившее концессионером проекта).

Члены совета директоров Булат Магадеев и Карим Магадеев на днях провели в Уфе пресс-конференцию, в ходе которой постарались дать журналистам исчерпывающие ответы на все «больные» вопросы роддома, касающиеся увольнений работников, оборудования, капвложений, продолжительности рабочего дня и льгот для сотрудников.

Дарёному коню в зубы не смотрят

Так, общественность особенно потряс факт закупки двух бэушных аппаратов УЗИ, один из которых, как заявили работники больницы, тут же отдал богу душу. Так вот, по словам Кари-

ни. За период с 1 апреля по 1 ноября было уволено 48 сотрудников, а приняли 61 человека. Текущее кадров в 90% случаев обусловлено оттоком низкоквалифицированного персонала.

Зарплата – в рост

Карим Магадеев подчёркивает, что фонд оплаты труда значительно вырос. И при начислении зарплаты ориентир берётся на майские указы Президента РФ. Правда, выявлены недостатки в распределении стимулирующих выплат.

Директор АНО «Перинатальный центр» Альбина Фатыхова подтвердила: объём работ возрос, есть и интенсивность труда. По-

они отметили, что были бы благодарны общественникам (которые, бывает, приезжают и из Москвы), если бы те помогли продвинуть программу льготных пенсий на законодательном уровне. Сами они пытались вести эту работу: в сентябре 2018 года представители «УК Медма» обращались с запросом о необходимости проработки законодательной инициативы по сохранению льготного медицинского стажа работникам некоммерческих частных медицинских организаций в Госдуму РФ, Совфед РФ, Правительство РФ. Параллельно ведётся подготовительная работа по обращению работников в судебные инстанции по поводу восстановления льготного пенсионного стажа, специально нанят юрист. Но сдвинуть дело с мёртвой точки не удаётся.

Мамочки

довольны...

Председатель Общественной палаты при администрации Салавата Ольга Тарова поделилась своими двойственными впечатлениями от посещения роддома:

– Мы вчера были в роддоме, ходили по палатам, нам показали оборудование. Есть работающее, есть ожидающее комплектующих. Имеются палаты повышенной комфортности, но есть и палаты в таком состоянии, в каком они были до прихода концессионеров. Не будем скрывать, что и температурный режим в палатах ниже нормы. Но со стороны пациенток, лежащих на сохранении, никаких нареканий на оказание платных медицинских услуг, на качество питания не было. Пациентки очень довольны.

...а медики задают вопросы

Но общественница отметила определённые вопросы к администрации со стороны сотрудников. Их было очень много! Главный из них – по льготному выходу на пенсию. И второй вопрос – вредность. Спецоценка на данный момент только проведена, и вредность с момента заключения договоров непосредственно с сотрудниками пока не оплачивалась. Администрация заявила сотрудникам, что с января вредность будет оплачиваться, но сотрудники ещё не получили расчётные листки.

Альбина Фатыхова рассказала, что в апреле, сразу после введения концессии, началась работа по проведению СОУТ. И она успешно завершена, документы получены, сотрудники ознакомились с ними, поставили свои подписи. Прибавка к зарплате вредникам составит не менее 4%, а отпуск увеличится не менее чем на семь дней. С января текущего года работники, которым установлена вредность, уже получают льготы.

Тем временем

17 января в ходе «Здравча» врио Главы РБ Радий Хабиров обратился к и.о. министра здравоохранения Максиму Забелину с просьбой разобраться с ситуацией в Салаватском перинатальном центре.

– Я прошу без эмоций разбираться в этом вопросе и доложить мне в течение недели, что это там за история, правильное ли это было решение. Но скажу, что эта история мне не нравится. Надо понять, что там было, что там сейчас фактически происходит и самое главное, будет ли там хорошо, поговорить с коллегами, которые там хотят развивать медучреждение. Если что, республика подключится и сама всё сделает.

● ШУТКИ-ПРИБАУТКИ



То, что доктор прописал

Главврач уфимской поликлиники №1 Динар Валиуллин предложил депутатам Госсовета РБ ввести законопроект, устанавливающий ответственность для пациентов, которые записались на приём к врачу, но не пришли на него.

По его оценке, примерно треть предварительных записей к врачам не подтверждается – пациенты не приходят: «Создаётся парадоксальная ситуация: свободных записей на приём нет, а врач может сидеть без пациентов», – заявил Д. Валиуллин.

Он предложил депутатам предусмотреть ответственность пациента, например, в виде оплаты стоимости пропущенного приёма.

Депутаты профильного комитета Курултая в целом поддержали коллегу и обещали подумать. «Конечно, ответственность должна быть: и гражданская, и иная – может быть, материальная», – согласился председатель комитета Салават Харрасов. Депутаты договорились вернуться к обсуждению инициативы в феврале.

Новость вызвала активное обсуждение в соцсетях. Как считают некоторые пользователи, за две недели до дня записи многое может измениться, чаще люди не выдерживают и идут в платную поликлинику, или просто «гуляют» симптомы в интернете. Бывает, работодатели не отпускают с работы. Другие предложили принять «зеркальный» законопроект: если человек пришёл по записи и всё равно сидит по 2-3 часа в очереди (все же знают, что на приём к врачу пропускают через одного – один по записи, другой в порядке живой очереди), то выдавать ему премию.

Некоторые пользователи предположили, что в уфимских поликлиниках врачи записывают людей (якобы пациентов) сами для того, чтоб у них было больше свободного времени. Тема фиктивной записи об оказании помощи не нова. Посетив зимой поликлинику, я, например, с удивлением для себя обнаружил, что, оказывается, осенью прошёл в этом медучреждении профосмотр. Хотя в эти дни меня даже не было в Уфе!

Кстати, в Екатеринбурге после того как у пациентов появилась возможность в режиме онлайн посмотреть свои медкарты, не стихают скандалы. С 1 октября свердловчане, застрахованные по системе ОМС, получили доступ к врачевым документам сразу на двух порталах – госуслуг и ТФОМС. Более 6000 пациентов досконально изучили информацию в медкарте, и примерно каждый двадцатый обнаружил приписки. Большинство выслало гнев в соцсетях, а 300 человек подали обращения в ТФОМС с требованием разобраться и наказать.

В свердловском ТФОМС журналистам признались: приписки – реальность. И даже не стали, как лет пять назад, пенять на сбои в электронной базе и неточности в оформлении документов. В фонде подчеркнули, что медорганизация могла нарочно предъявить к оплате услугу, которая в действительности не оказывалась. Мотив понятен: медпомощь оплачивается из средств системы ОМС и за каждый случай лечения пациента больница получает деньги.

До сих пор сотрудники поликлиник, где практиковали приписки, были убеждены: свою медкарту владелец никогда не увидит. Документ курсировал между врачебными кабинетами, не попадая в руки пациента, или лежал в картотеке. Так что соблазн внести дозапись и потом отчитаться перед начальством или ТФОМСом о выполнении плана был весьма велик.

Так, по данным активистов «Лиги пациентов», львиная доля приписок приходится на вакцинацию и диспансеризацию, поскольку по этим показателям сверху устанавливается план. За его выполнение положены премии, а за срыв – штрафы.

– Как показали выборочные проверки, фальсифицируется как минимум 30% всей фиксируемой в документах медпомощи, – утверждает президент «Лиги пациентов» А. Саверский.

В пресс-службе свердловского минздрава в приписках ничего необычного не увидели. Но подчеркнули: огулюню чернить врачей не стоит, в каждом случае необходимо детально разбираться. А для этого человек должен подать жалобу.

На Урале пока не нашлось желающих привлечь к ответственности руководство поликлиник. Большинство разоблачителей хоть и негодует, но медиков жалеет: дескать, они штампуют липу не от хорошей жизни. Но все понимают: надо ломать не конкретных медиков, а систему.

– Приписками занимаются не ради личного обогащения врачей, а для получения финансовых средств и отчётности главврачей, которым спускают сверху план, – уверен представитель ОНФ, директор Фонда независимого мониторинга «Здоровье» Э. Гаврилов.

Загляните в историю своей медкарты на сайте <https://doctor.bashkortostan.ru>. Может быть вы, сами того не зная, являетесь постоянным посетителем невролога, а может, даже и венеролога?

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Концессионеры и директор обещают: всё будет сделано!

ма Магадеева, вопрос УЗИ-исследований стоял очень остро, поэтому в перинатальный центр временно был передан по договору безвозмездной помощи аппарат УЗИ. Да, его приходится ремонтировать, но он есть. А к февралю 2020 года все обязательства концессионера по оборудованию будут выполнены, обещает руководство «УК Медма». На момент передачи Салаватского роддома в оперативное управление АНО «Перинатальный центр» износ оборудования составлял около 90%, да и здание требовало капитального ремонта. Всё это будет исправлено, обещают концессионеры. На строительно-монтажные работы будет потрачено около 110 млн руб., на оснащение оборудованием – 186 млн руб. (крайний срок окончательного оснащения – февраль 2021 года). Сроки исполнения обязательств ещё не наступили (так, реконструкция стационара запланирована на февраль 2020 года, реконструкция молочной кухни – на февраль 2021 года). Тем не менее в АНО уже поставлено новое оборудование на более чем 40,9 млн руб. (в основном неонатальное). Из 25 единиц оборудования 22 находятся в работе. Есть и проблемы. Например, был закуплен очень дорогой немецкий эндоскоп в полной комплектации, но оказалось, что в Салавате невозможно проводить его низкотемпературную стерилизацию, а 3-4 цикла стерилизации с высокими температурами убьют оборудование. Поэтому сейчас решается вопрос необходимости покупки в Салават низкотемпературного стерилизатора из Уфы.

Кадров стало даже больше!

Из Салаватского ГБУЗ в АНО «Перинатальный центр» в апреле 2018 года были переведены все желающие сотрудники – 318 человек (на 410 ставок). Сегодня в штате трудится 331 физлицо (на те же 410 штатных еди-

тому в Перинатальном центре работали критерии повышающих коэффициентов, в результате чего происходит рост зарплат, которые составляют, не стала скрывать директор, и 50, и 60, и 70 тысяч рублей. Самая высокая оплата труда у анестезиологов-реаниматологов – 138-150 тысяч рублей.

Надо было чаще встречаться!

Почему же работники ропщут, поинтересовались журналисты. Булат Магадеев считает, что изменения в



О. Татарова: пациенты довольны, медики ропщут

структуре, в формате работы приносят определённый дискомфорт коллегам-медикам: им приходится интенсивнее работать. Подогревает ситуацию и отсутствие объективной информации. Тем не менее оба члена совета директоров признали, что встречи с коллективом, которые проходили раз в три месяца, недостаточны: необходимо увеличить их частоту. Камень преткновения, убеждены концессионеры, кроется в лишении работников пенсионных льгот. Поэтому

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПРОС

А у нас в квартире газ...

Пользователи мобильного приложения ОНФ «Народный контроль» могут принять участие в новом опросе относительно безопасности газового оборудования, которым пользуются граждане в своих домах, и мер, которые следует предпринять для предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций. Полученные результаты эксперты ОНФ используют при подготовке предложений по усилению безопасности в этой сфере и направят в Правительство РФ.

За 2017–2018 годы в России произошло по меньшей мере 44 случая взрыва бытового газа в жилых зданиях, которые привели к многим жертвам и пострадавшим. А всего в нашей стране газифицировано 67% жилых домов. «Подобные ЧП происходят в основном из-за того, что специализированные организации не контролируют должным образом состояние газового оборудования, а его собственни-



За 2017–2018 годы в России произошло по меньшей мере 44 случая взрыва бытового газа в жилых зданиях, которые привели к многим жертвам и пострадавшим

ки, то есть сами граждане, нарушают правила эксплуатации», – комментирует член центрального штаба ОНФ, координатор Центра мониторинга благоустройства городской среды Светлана Калинина.

Техобслуживание газового оборудования должна осуществлять специализированная компания, соответствующая определённым лицензионным требованиям. С такой компанией на обслуживание внутридо-

мового газового оборудования заключает договор управляющая организация, а на обслуживание внутриквартирного – собственники жилья (или управляющая организация от их лица). При этом в ОНФ нередко поступают жалобы на то, что по факту проверки в домах и квартирах либо не проводятся, либо проводятся формально или в неудобное время. Кроме того, нередко случаи, когда договоры на обслуживание внутриквартирного газового оборудования вообще не заключаются. Так, по данным ОНФ, в Нижегородской области такие договоры со специализированными организациями заключены лишь для 30% квартир в газифицированных многоквартирных домах.

«Спаси немало человеческих жизней в случае аварийной ситуации могли бы специальные сигнализаторы газа. Однако установить такой прибор может себе позволить не каждая семья. Опрос ОНФ как раз и поможет выяснить мнение граждан – готовы ли они к дополнительным расходам ради собственной безопасности», – рассказала Светлана Калинина.

По сообщениям СМИ, недавно в Госдуму внесен законопроект, предлагающий устанавливать в многоквартирных домах автоматизированную систему газовой безопасности за счёт средств фондов капитального ремонта, то есть преимущественно за счёт средств граждан. Однако допустить этого нельзя, считает эксперт ОНФ. Установка таких систем не входит в задачи программ капитального ремонта. Этот вид работ относится уже к реконструкции либо модернизации жилфонда.

Поэтому должна быть сформирована отдельная программа и проведена серьёзная подготовительная работа с оценкой необходимого финансирования и его источников. В целом же внесенная в Госдуму инициатива может только навредить гражданам. «В таком случае многие жильцы, которые уже давно ждут, что текущую крышу залатают или заделают щели в фасаде, могут этого так и не дожидаться. Ведь часть средств фондов капремонта предлагается направлять на другие цели», – отметила Калинина.

Она добавила, что в ходе опроса в мобильном приложении ОНФ респонденты также смогут сообщить, проводились ли в доме газовые проверки, что и когда проверяли, согласовывали ли дату и время проверки и указать, какие меры помогут повысить ответственность управляющих организаций и собственников, а также предотвратить аварии.

По данным пресс-службы ОНФ

● ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

«Отрежем к чёртовой матери!»

Пока в обществе активно обсуждается вопрос об установке в подъездах и квартирах россиян газоанализаторов и газосигнализаторов, мошенники вновь активизировались.

На прошлой неделе в квартиру моих родителей пришли двое и, представившись «газовиками из МЧС», принялись заинтересованно изучать приборы учёта газа в квартире, рассмотрели газовую колонку, огляделись, а потом задали пожилой паре вопрос в лоб: «Почему вы до сих пор не установили газосигнализатор?! Будем вас штрафовать, если вы это не сделаете в ближайшее время! А прибор можем прямо сейчас установить. Всего-то за 33 тысячи рублей плюс ещё за установку доплатить нужно! Как это дорого?! Ничего не дорого! Вы телевизор смотрите?! Про трагедии знаете? Если не установите, на днях придут газовики и отрежут вас к чёртовой матери от сети, будете на электроплитке готовить!» Потом гости смилостивились и зачитали индульгенцию, согласно которой участникам войны и ветеранам труда полагается скидка. Таким образом, пенсионерам мои родители продали газосигнализатор всего за 9 тысяч рр. Пока шёл торг, моя мать отошла в сторонку, дозвонилась до меня и поинтересовалась: что такое она упустила из «нового в законодательстве», что ей теперь только что руки не вяжут? Выслушав мои рекомендации, она подошла к спецам и елеинным голосом попросила сфотографировать их документы – «для дочки-журналистки, которая хочет про них хорошую статью в газете написать». Но гости оказались предельно стеснительными и, при- смирив, тихо ретировались.

Лохотрон не удался... А ведь соседка моих родителей уже пошла за денежкой, чтобы не упустила скидки! И не упустили их две семьи из соседнего подъезда...

Так что обращаемся к нашим читателям с призывом быть внимательнее и не поддаваться на уловки мошенников. Схема у них проста. В основном в дневное время они ходят по квартирам и убалтывают или припугивают пенсионеров, давят на то, что надо срочно и обязательно купить у них прибор, заявляя, что покупка – это их обязанность как граждан Российской Федерации.

И ещё: при наличии сомнений, касающихся лиц, представляющих сотрудников газовых служб, необходимо внимательно проверить их документы, позвонить по телефону службы газового хозяйства вашего района или города 04 (с мобильного телефона 104) и уточнить, проводится ли проверка оборудования по адресу и числится ли в штате организации данный работник.

И последнее: бюджетные газосигнализаторы можно купить в специализированных магазинах по цене от 500–700 рублей.

Ирина ЛЕВЧУК

● НА ЗЛОБУ ДНЯ

Маршрутки уфимские

Администрация Уфы к 2023 году планирует сократить на 13% сеть городского общественного транспорта, следует из проекта постановления мэрии «О планировании регулярных перевозок на 2019–2023 годы».

Ставка на большие автобусы

Как сообщает газета «Коммерсант», документ разработан управлением транспорта и связи. Из него следует, что в городе планируют на 24% сократить количество маршрутов электротранспорта (с 34 до 26) и на 11% – число автобусных маршрутов (с 115 до 103). Таким образом общее число маршрутов может уменьшиться со 149 до 129. Среди автобусных маршрутов 66, как планируется, будут работать с регулируемым тарифом, 37 – с нерегулируемым.

При этом администрация предлагает ввести девять новых автобусных маршрутов. В том числе Елкибаево – Федоровка – ТК «Центральный», Жилино – ТРЦ «Планета» – Больница №6, Князево – ДК «УМПО», УГНТУ – Южное кладбище, ТЦ «Мега-Уфа» – Уфимский ДОК, Южный автовокзал – Роддом №4. Номера этим маршрутам пока не присвоены.

Схемы движения 29 автобусных маршрутов планируется изменить, например, для маршрутов № 149, 243 и 221 предлагается упразднить часть остановок, а некоторые маршруты, как, например, Северный автовокзал – Новые Черкасы – Вотикеево предлагается сократить до Новых Черкасов.

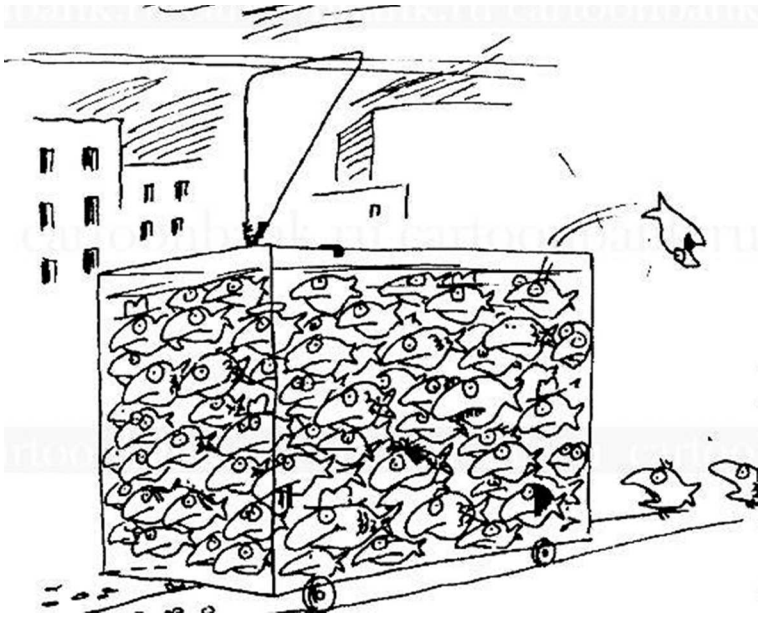
31 автобусный маршрут планируется заменить с нерегулируемого на регулируемый тариф. Еще 29 маршрутов, «невыс-

ванных населением» и дублирующих другие маршруты, предлагается упразднить. Среди них четыре трамвайных (№ 3, 4, 12, 21), четыре троллейбусных маршрута (№6, 7, 12 и 18) и 21 автобусный маршрут, в том числе №№ 25, 75, 223, 269, 272.

Проект предусматривает оборудование городского транспорта терминалами безналичной оплаты проезда и использование социальных транспортных карт. Предельный тариф поездки в одну сторону на муниципальном маршруте не должен превышать 25 руб., отмечается в проекте постановления.

О том, что в Уфе планируют сократить число маршрутов, ещё в конце декабря предупреждал председатель Госкомтранса РБ Тимур Мухаметьянов. Тогда же он сообщил, что до конца 2018 года будет завершена процедура закупки 100 автобусов для Башавтотранса. А до конца 2019 года также планируется закупить еще 250 автобусов. В течение года все автобусы оформят в едином стиле – в цвета башкирского триколора.

По словам Мухаметьянова, сейчас с десятью частными перевозчиками ведется работа по обновлению подвижного состава с заменой малых автобусов на автобусы средней вместимости. Всего планируется заменить 183 автобуса.



На сегодня, по словам председателя Госкомтранса РБ, с рынка общественных перевозок Уфы исключено 1,4 тысячи автобусов нелегальных перевозчиков.

Ждём перемен

Впрочем, пока проблема с общественным транспортом в Уфе решена только на бумаге и в отчётах чиновников. Маршрутки никуда не делись, водители по-прежнему ведут себя по-хамски, а нужный автобус порой приходится ждать очень долго.

Электронная приёмная органов власти Республики Башкортостан переполнена жалобами на работу общественного транспорта в Уфе.

– Почему автобусы на маршрутах 51 и 51а так плохо ездят? Эти маршруты проходят через весь город, во многих местах они безальтернативны, а чтобы уехать на нем, нужно провести на остановке 40 минут. И это в час пик! При этом чиновники отчитываются, что проблемы решены, «острота снята». Сегодня я пришел на остановку «Трикотажная фабрика» в 17.47, а автобус №51 (он едет в сторону Конди со стороны Монумента) приехал только в 18.25 настолько забитый, что от туда при открытии дверей люди на улицу чуть ли не выпадали. Про выходные дни и время после 20.00 я вообще молчу – быстрее до дома пешком через весь город дойти, чем дождаться эти маршруты, – сокрушается один из жителей.

– Прошу нормализовать ситуацию с транспортом в районе остановки «Школа МВД» – микрорайон Белореченский, – пишет один из уфимцев. – Обещанные мэрией автобусы №31 Башавтотранса

ходят крайне редко, с интервалом в 20–30 минут. Маршрутки №284 по 30 руб. забиты донельзя, кроме того, они не едут до остановок «Стадион Динамо», «Дом Актёров» и «БГУ». В мэрии обещали ещё на прошлой неделе снять остроту проблемы. Что-то мы не заметили каких-либо улучшений. Вместо отменённого 262-го маршрута пообещали пустить 234-й, но почему-то они не заезжают в Белореченский. Каждый раз лотерея – как доехать до работы!

Администрация города на эти претензии отвечает, что перебой в работе транспорта связан с проведением работы по пресечению деятельности нелегальных перевозчиков.

Жители города жалуются, что пропали привычные маршруты, а новые так и не появились, а также на то, что с некоторых остановок вечером невозможно уехать, так как автобусы после восьми уже не ходят.

Кстати, в соседней Казани, с которой некоторые уфимцы так часто просят брать пример, тоже не всё гладко. Так, казанские перевозчики грозятся устроить транспортный коллапс, если стоимость проезда не увеличат хотя бы до 28 рублей. В автобусах Башавтотранса стоимость проезда пока остаётся неизменной – 25 рублей. Однако на некоторых маршрутах проезд повысился аж до 35 рублей. Например, в 284-й маршрутке по городу можно проехать за 30 рублей, а вот до Михайловки – уже за 35. А 30 рублей – это уже привычная плата за проезд во многих маршрутках в городе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Победителям были вручены памятные медали

● ЛЫЖНЯ

Каникулы – с пользой

В дни зимних каникул в ГБПОУ Сибайский многопрофильный профессиональный колледж прошла спартакиада «Здоровье–2019» среди работников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан.

Праздник спорта и здоровья объединил коллективы ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса (СКФКУиС), ГБПОУ Сибайский педагогический колледж, ГБПОУ Акъярский горный колледж имени И. Тасимова (АГК им. И. Тасимова), ГБПОУ РБ Сибайский колледж искусств, ГБПОУ Сибайский многопрофильный профессиональный колледж.

На открытии спартакиады присутствовали председатель профсоюзного физкультурно-спортивного клуба «Буревестник» Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ М. Степанов, председатель комитета по фи-



Точно в цель!

зической культуре и спорту администрации города Сибая Ф. Аминев, директора колледжей. Соревнования прошли в тёплой дружественной обстановке здорового соперничества и взаимопомощи. В рамках спартакиады были определены сильнейшие в таких видах спорта, как лыжные гонки, плавание, стрельба из пневматического оружия, стрельба из традиционного лука, волейбол. Для команд были организованы экскурсии по Сибаяу.



Сильнейших выявляли в 5 видах спорта

Председатель ПФСК «Буревестник» Максим Степанов вручил кубки и ценные призы от профсоюза работников народного образования и науки РФ. Призёрами спартакиады стали: I место – ГАПОУ СКФКУиС, II место – ГБПОУ СПК, III место – ГБПОУ АГК им. И. Тасимова, IV место – ГБПОУ РБ СКИ. Победителям были вручены памятные медали из яшмы с символикой спартакиады и подарки от Сибайского многопрофильного колледжа.

Г. АХМЕТГАЛЕЕВА, методист ГБПОУ СМПК

● РУКИ НЕ ДЛЯ СКУКИ

Шедевры железнодорожников

В первичной профсоюзной организации АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» всегда придумывают что-нибудь интересное для разных категорий работников.

Кто-то любит спорт и может проявить себя на лыжной трассе, футбольном поле или беговой дорожке, другие же предпочитают тихие вечерние посиделки со спицами, крючком или иглой, создают шедевры ручной работы для своей семьи или для друзей. Как раз для второй категории работников по инициативе председателя первичной профсоюзной организации АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» Елены Черной и при поддержке членов профсоюзного комитета был проведён конкурс «Лучшая рождественская игрушка». Игрушку новогодней или рождественской тематики могли сделать как члены профсоюза, так и их дети. Обязательным условием конкурса было наличие логотипов «РЖД» и «РОС-ПРОФЖЕЛ».

Всего на конкурс было выставлено 11 поделок. Организаторы конкурса отметили, что участники конкурса (но в основном, конечно, участницы!) проявили не только мастерство в исполнении игрушек, но и показали весь свой творчес-



Какой ребёнок откажется от такой милой игрушки?



Хрюшка-победительница

кий потенциал, подключили фантазию и понимание того, что игрушка должна быть привлекательной. Членам жюри пришлось нелегко в определении победителей. Тем не менее победители были выбраны. Ими стали кассир ст. Давлеканово Лиана Аминова, занявшая I место, билетный кассир (поездной) Дилля Галикеева, занявшая вторую ступеньку виртуального пьедестала, и экономист компании Наталья Чечнева, замкнувшая тройку призёров.

Работники, занявшие первые призовые места, получили приятные сладкие чехолы-бантики. Все остальные работы также были отмечены поощрительными призами.

По данным Башкирского филиала Дорпрофжел

● ЗА ЗОЖ!

Развивая народные традиции

Традиционно в январе в Туймазинском районе проводится открытый турнир по национальной борьбе корэш и борьбе на поясах.

В этом году соревнования прошли в рамках Спартакиады школьников среди команд детских спортивных клубов. В состязаниях приняли участие 76 борцов из Туймазинского и Шаранского районов. По итогам турнира были выявлены сильнейшие спортсмены в разных весовых и возрастных категориях. В командном первенстве победили борцы из села Ильчимбетово (Туймазинский район), II место завоевали спортсмены из с. Какрыбашево (Туймазинский район), III место – у борцов из СОШ №4 г. Туймазы.

В Туймазинском районе Федерация национальной борьбы корэш и борьбы на поясах г. Туймазы активно поддерживает талантливых спортсменов. В канун Нового года председатель федерации Ильфир Минибаев вручил спортсменам денежные премии. Сертификат на сумму 250 тысяч рублей получил Айнура Сыртаев, завоевавший I место на чемпионате мира по национальной борьбе корэш и III место на чемпионате мира по борьбе на поясах. Кроме того, сертификат на 100 тысяч рублей вручили победителю первен-



В Туймазинском районе Федерация национальной борьбы корэш и борьбы на поясах г. Туймазы активно поддерживает талантливых спортсменов

ства мира по борьбе на поясах среди юношей Наилу Хайбрахманову. Сертификаты на 10 тысяч рублей вручили призёру Всемирных игр кочевников Разилу Шабиеву, а также Марселю Закирову и Айдару Хабибуллину, которым присвоено звание мастера спорта России по борьбе на поясах. Сертификатами на 5 тысяч рублей поощрили кандидатов в мастера спорта Айнура Лукманова, Лияну Шабиеву, Ильнара Фархутдинова и призёра Кубка России по борьбе на поясах Ильдара Кашапова.

Л. ХАЙДАРОВА



В состязаниях приняли участие 76 борцов из Туймазинского и Шаранского районов

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Утеплили, осветили

Энергетики создали юным благовещенцам комфортные условия для занятий хоккеем на открытом льду.

ООО «Башкирская генерирующая компания» продолжает поддерживать развитие детского и любительского хоккея в республике. В рамках реализации корпоративной благотворительной программы компания сделала очередной подарок игрокам команды «Метеор», входящей в подшефный хоккейный клуб «Малый Иремел» в Благовещенске. В декабре рядом с современной хоккейной площадкой (её энергетики безвозмездно передали любителям спорта в прошлом году) появились два модульных вагончика, оборудованных под тёплые раздевалки. Это, помимо удобства для игроков, ещё и необходимое условие для приёма других команд в рамках республиканского первенства по хоккею.

Приобретение, доставку и монтаж вагончиков на специально подготовленные фундаменты обеспечила БГК. Кроме того, компания профинансировала монтаж современного освещения

льда и пошив для команды хоккейных маек. Необходимую помощь в организации поездок на игры по району и городам республики оказывает и профсоюзная организация энергетиков.

Новая хоккейная площадка является базой для тренировок младшей и старшей групп команды «Метеор». Сейчас они принимают участие в первенствах Республики Башкортостан на естественном льду среди детей 2002–2005 и 2005–2007 годов рождения и в чемпионате республики по хоккею с шайбой среди взрослых команд. Среди юных хоккеистов много детей работников Приуфимской ТЭЦ. Там же работает тренер и идеолог хоккейного движения в Благовещенске Олег Пехенько. По его словам, поддержка ООО «БГК» для ребят очень важна.

– Хороший «домашний» лёд позволяет провести полноценные тренировки и постепенно нарабатывать игровое мастерство, – говорит он.

Пожелаем «Метеору» новых побед!

По данным рескома профсоюза



Среди юных хоккеистов много детей работников Приуфимской ТЭЦ

● ЗА ЗОЖ!

День снега

В минувшие выходные на площади Октября в Туймазах состоялись соревнования, посвящённые Всероссийскому дню снега. Около 600 туймазинцев стали участниками масштабного семейного спортивного праздника.



В рамках соревнований «Папа, мама и я – спортивная семья» весело и азартно прошли спортивные эстафеты по необычным, но таким притягательным новым спортивным соревнованиям, как метание валенок, саночные гонки, хоккейбол и лыжные тачки. Дети вместе с родителями и одноклассниками болели за друзей и с удовольствием играли на территории ледового городка. В этот же день на территории лыжной базы состоялись лыжные гонки.



● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Хорош супец!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! В холодную зимнюю пору хорошо погреться горячим супчиком. Предлагаю вам несколько вариантов таких согревающих супцов!

Венгерский суп с клёцками

1/3 стакана муки, 0,5 ч. ложки соли, 6 ст. ложек охлаждённого сливочного масла, яйцо, 1,5 острого перца (тем, кто не любит острого, можно заменить болгарским), большая луковица, 1,5-2 л овощного бульона или воды, маленькая головка цветной капусты, морковь, очищенная и мелко нарезанная, соль, свежемолотый чёрный перец, небольшой пучок петрушки.

Для клёцок перемешайте муку и соль, добавьте 4 ст. ложки слив. масла и перетрите муку с маслом, пока они не скатаются в комочки размером с горошину. Добавьте яйцо, сделайте тесто. Поставьте в холодильник.

Оставшееся масло положите в кастрюлю, разогрейте и обжарьте до мягкости мелко нарезанные перец и лук. Налейте бульон или воду, положите разобранную на соцветия цветную капусту и морковь. Приправьте солью и перцем и доведите до кипения. Уменьшите огонь до среднего и готовьте, помешивая, около 15 минут.

Чайной ложкой отщипывайте кусочки теста и кидайте их в кипящий суп (примерно по половине ложки), варите 3 минуты. Разлейте в тарелки и украсьте петрушкой.

Немецкий перловый суп с копчёностями

4 ст. ложки сливочного масла, средняя луковица, чашка перловки, 1,5 л мясного, овощного бульона или воды, 1–2 картофелины, 1 морковь, четвертинка корня сельдерея, зелёный лук, 2 немецкие колбасы (можно взять 200 г любой копчёной или полукопчёной колбасы или подкопчённые сосиски), ломтик бекона, сушёный мускатный орех, 1 ч. ложка сушёного майорана, петрушка, соль и молотый чёрный перец.

Разогрейте на дне кастрюли масло и обжаривайте мелко нарезанный лук 5 минут. Положите перловку и тоже слегка обжарьте её в течение 5 минут.



Добавьте бульон, нарезанные картофель, морковь, корень сельдерея и зелёный лук, майоран и немецкие колбаски и варите на небольшом огне, пока овощи не сварятся, а колбаски не станут мягкими. Если используете готовую копчёную колбасу или сосиски, положите их за 10 минут до готовности.

Достаньте копчёности из супа, порежьте их на кружочки, а бекон удалите. Перед выключением положите мускатный орех, соль и перец и дайте настояться. Разлив суп в тарелки, украсьте его петрушкой и кружочками колбасы.

Солянка с копчёностями

700 г говяжьей грудинки, 300-400 г говяжьих косточек, 300 г копчёных свиных рёбрышек, луковица, 200 г копчёных колбасок (типа охотничьих), 200 г копчёной колбасы, 3-4 солёных огурца, 1 стакан огуречного рассола, 2 ст. ложки раст. масла, 15 г сливочного масла, 150 г томатного соуса, зубок чеснока, пара лаврушек, чёрный перец горошком, соль. Лимон, сметана, оливки без косточки, острый перец – для подачи.

В большую кастрюлю положите сахарную косточку и залейте 3 литрами холодной воды.

рёвка как передатчик тяговой силы. 27. Волшебная шапка девочки Алисы с Третьей планеты. 28. Растительные источники витаминов. 29. Ковёр, на котором занимаются физкультурой. 30. Крупская для Ульянова помимо того, что жена. 31. Танец, оставшийся в 60-х годах. 32. «Там лес и ... видений полны» (Пушкин). 33. Славянская жена султана Сулеймана.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Линейка для рисования выкроек. 2. Имя ведущего Радзинского. 3. Повозка, на которой проводились заезды участников Олимпийских игр в Древней Греции. 4. Массовая радость футболистов и болельщиков. 5. Сахарная ... в исполнении Мэрилин Монро. 6. Автор «Витязя в тигровой шкуре». 7. Документ о вещах, которые берёшь с собой за границу. 14. Зло, скрытое за маской добра. 15. Систематический перечень поколений одной семьи. 20. Счастливый обладатель правительственного портфеля. 21. Его советуют съесть самому. 22. Связь между людьми одной крови. 23. Тюрма для морковки из загадки. 25. Главный по развлечениям на банкете или свадьбе. 26. Обитатель своего дома.

Ответы на сканворд, опубликованный в №3

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: шаблон, плакса, совок, вахлак, лагман, диво, роль, рыдван, сценик, ява, ноша, ишак, корд, вена, амо, стук, лев, чанг, хибара, блик, лакмус, наполи, шарм, ландыш, наитие, лига, шейх.

ПО ВЕРТИКАЛИ: шкварки, вестибюль, обиход, неуч, инна, векша, каскад, осада, пыл, инокиня, галоши, полоса, хелина, ёлка, гренок, бакшиш, кимоно, опала, мате, алишер, меркурий, паинька, дрова, смех.

«Xword.ru» специально для «Действия»

● АНЕКДОТЫ

90% россиян живут в стрессе. Остальные 10% живут в Великобритании, Франции, Италии, Швейцарии, США.

☺☺☺

Переходя дорогу, смотрите на машины, а не на светофор. Он ещё никогда не сбивал.

☺☺☺

Сантехник Сидоров прослыл в ЖЭКе интеллигентом после того, как на вопрос «кто-кто?» ответил: «Агния Барто!»

☺☺☺

Мы рассмотрели ваше резюме и, знаете, как-то не впечатлились...

– А я видел вашу шаругу и, знаете, тоже как-то не «Газпром».

☺☺☺

В ИКЕА

– Здравствуйте, это отдел возврата?

– Здравствуйте. Да, что вы хотели вернуть?

– Я хочу вернуть вот это.

– А что это?

– А я не знаю. Пока собирал, чем только это не было: и диван, и тумба, а в какой-то момент даже первый канал ловило...

☺☺☺

Нельзя вот так спокойно взять и уснуть, зная, что там, в холодильнике, одному пончику страшно.

☺☺☺

– Доктор, а какой идеальный рост при моём весе?

– Четыре метра.

☺☺☺

– Что вы везёте? Оружие, наркотики есть?

– Сейчас я посмотрю. Меня просто мама собирала.

☺☺☺

А ведь когда-то, когда не было соцсетей, только в семье знали, что ты дурачок.

☺☺☺

С возрастом я становлюсь всё сильнее: сумку с продуктами на 2000 рублей носить всё легче и легче.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Что вокруг чего

✓ Только в 1992 году Ватикан официально признал, что Земля вращается вокруг Солнца.

✓ Более 35000 американцев ежегодно страхуются на случай похищения инопланетянами.

✓ Шанс, что вам на голову свалится астероид, – 1 к 20000. Это более вероятно, чем погибнуть от наводнения, торнадо, извержения вулкана.

✓ В Финляндии диагноз «интернетзависимость» является причиной для освобождения от службы в армии.



✓ В 1900–1920 годах перетягивание каната было олимпийским видом спорта.

✓ Загар наносит серьёзный вред кровеносным сосудам – после «ультрафиолетовых ванн» им требуется от 4 до 15 месяцев для возвращения в нормальное состояние.

