

«Вскоре» значит «никогда»



В Федерации профсоюзов РБ стало хорошей традицией в честь Дня юриста проводить встречу профсоюзных правовиков. Каждый год она организуется в новом формате, но всегда получается тёплой, а дискуссии в её рамках – жаркими. Приглашаются интересные гости, которые рассказывают о новинках в различных областях права. Профсоюзным юристам интересны все сферы, ведь по долгу службы им приходится быть «многостаночниками»: члены профсоюза обращаются не только с вопросами из трудовой сферы и спрашивают не только о зарплате. Уже давно профсоюзные юристы стали своеобразными «гуру», дающими ответ на любой вопрос из любой сферы права! И люди знают, что юрист подскажет, как не нарваться на мошенника при покупке или продаже квартиры, научит, как разделить имущество, как вступить в права наследования, как правильно написать завещание. А если понадобится, то и в суд необходимые бумаги напишет и даже вместе с работником сходит на заседание. Словом, работа сложная, но интересная!

В этот раз встреча юристов прошла на базе и при поддержке руководства и специалистов Института повышения квалификации профсоюзных кадров. И хоть она и носила гордое название семинара с обозначенной

темой «Изменения в гражданско-процессуальном и арбитражно-процессуальном законодательстве», но по факту превратилась в живой обмен мнениями по самым животрепещущим вопросам, связанным с изменениями в законо-

дательной базе. Много говорили и о зарплате. Точнее – о долгах.

Открывая работу, главный правовой инспектор труда ФП РБ А. Валиева тепло приветствовала коллег по цеху и отметила, что такие традиционные встречи

проводятся Федерацией профсоюзов уже двенадцатый год, и каждый раз приносят практическую пользу юристам.

Председатель ФП РБ М. Хусаинов отметил важную роль профсоюзных правовиков: благодаря их кропотливой работе развивается профсоюзное движение. А отработанное годами, выверенное на практике сотрудничество со специалистами госинспекции, прокуратуры, адвокатским сообществом, представителями науки в конечном итоге позволяет более успешно защищать интересы человека труда, укрепляет веру рядовых членов профсоюза в защитные силы профсоюзного союза.

5 стр.

● ПОДПИСКА

Пора на почту!

У вас в руках – предпоследний номер «Действия» в текущем году. Подписались ли вы на следующий год? До конца подписной кампании на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года осталась всего неделя, поэтому, если вы ещё не успели оформить подписку на «Действие», поторопитесь на почту или позвоните в альтернативное подписное агентство.

Напоминаем, что подписаться можно через подписной каталог «Почта России» по индексу **ПР512** (стоимость – **707,70** руб.)

Подписка на полгода в редакции стоит **430** рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор»

(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Редакция



● ФОРУМ

Яркие, молодые, наши

4–7 декабря в Сочи прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». В работе форума принимали участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодёжи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране. Нашу республику представляли шестеро молодых профлидеров.

Открывая форум, зампреда ФНПР А. Шершуков отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растёт социальная напряжённость на фоне сверхприбылей представителей бизнеса.

Современное состояние социально-трудовых отношений в России раскрыл, выступая на форуме, секретарь ФНПР О. Соколов. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост близок к нулю. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%, а промышленное производство – на 0,6%. Всё это не может не сказаться на реаль-

ных доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

5 декабря на площадке форума обсуждались вопросы организационного укрепления профсоюзов и перспективы развития профсоюзных молодёжных структур. Объясняя причины падения профчленства, зампреда ФНПР Д. Кристаль сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объёма производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателями созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффектив-

ностью профорганизаций по защите людей на рабочем месте и отсутствию у работников необходимой информации о профсоюзах. «Чтобы профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов профсоюза. Если меньше, то он не может выполнять свои функции», – резюмировал Кристаль.

7 декабря на закрытии форума ФНПР А. Шершуков пообещал, что постарается добиться того, чтобы наиболее интересные предложения участников были рекомендованы к развитию коллегальными органами ФНПР, и это будет достижением форума.

– Ваши предложения о том, что необходимо изменить или добавить в работу профсоюзов, будут рассмотрены исполкомом



Республику представляли шестеро молодых профактивистов

ФНПР, – обратился к ребятам А. Шершуков. – Конечно, некоторые ответы были наивными, а некоторые и вовсе меня повеселили. Хотя отбор на форум был строгий, тем не менее выяснилось, что не все участники нахо-

дятся в контексте текущих социально-трудовых отношений в России. Но я считаю успехом то, что участники вышли за горизонт своего представления о профсоюзах, попытались посмотреть шире.

7 стр.

● ОФИЦИАЛЬНО

Прожить на минимум

Постановлением Правительства Башкортостана № 715 от 9 декабря 2019 года в республике установлена среднемесячная величина прожиточного минимума в среднем за месяц в III квартале 2019 года в расчёте на душу населения в размере 9567 рублей.

Для основных социально-демографических групп населения прожиточный минимум установлен в следующих размерах: 10186 рублей – для трудоспособного населения, 7801 рубль – для пенсионеров и 9548 рублей – для детей.

Величина прожиточного минимума определяется ежеквартально на основании потребительской корзины в Башкортостане и данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по республике об уровне потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги.

Напомним: во II квартале 2019 года величина прожиточного минимума в расчёте на душу населения составляла 9804 рубля, для трудоспособного населения – 10434 рубля, для пенсионеров – 7998 рублей, детей – 9789 рублей.

● ХРОНИКА

В Москве состоялся XVII Пленум профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. На президиуме была заслушана информация председателя рескома профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдиновой «О практике работы Башкирской республиканской организации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза».

Президиум ЦК профсоюза отметил целенаправленную работу Башкирской республиканской организации профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и объявил председателю рескома К. Гайнетдиновой Благодарность президиума профсоюза.

Федерация профсоюзов РБ и Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ провели День открытых дверей для студентов Уфимского медицинского колледжа при БГМУ.

Для ребят была организована экскурсия по Дому профсоюзов, студенты побывали в музее истории профсоюзов РБ, посетили базовую библиотеку ФП РБ. Заведующая библиотекой З. Исмагилова рассказала студентам об истории возникновения и развития профсоюзов.

В зале переговоров перед студентами выступил председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Р. Халфин, который рассказал о том, что делают профсоюзы для защиты прав трудящихся, о специфике отрасли, мероприятиях и многом другом.

Закрепить полученные знания помогла викторина, в ходе которой молодые люди отвечали на «заковыристые» вопросы. По итогам определились лидеры, которым вручили подарки от отраслевого профсоюза.

Впервые студенты потренировались в выявлении нарушений трудовых прав работающего человека на примере сказки «Золушка». Такую «тренировку» провёл для них правовой инспектор труда отраслевого профсоюза И. Дмитриев.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Выбить долг станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментирует руководитель правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко:

– Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России по-прежнему являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, оставка работодателем производства на неопределённый срок и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона госинспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и, после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Новый закон даёт дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идёт о начисленных и невыплаченных вове-

ря суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

Данный закон комментирует и председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова:

– Профсоюзы много раз поднимали вопрос о необходимости создания страхового фонда на случай банкротства работодателей, из которого бы людям платили долги по зарплате. Однако работодатели выступают категорически против, называя это очередной нагрузкой на бизнес. Но если бизнес не хочет помогать людям, значит, это должно сделать государство. Работники, не получившие свои зарплаты, – это люди, попавшие в труднейшую жизненную ситуацию, и они должны иметь право хотя бы на временные субсидии от государства. Всё-таки мы живём в государстве, которое считается социальным.

Зампредседателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова отмечает:

– Безусловно, новые поправки в Трудовой кодекс – это хороший шаг для решения проблемы долгов по зарплатам. Что они меняют? Работникам, которые столкнулись с задержкой зарплаты, не надо будет обращаться в суд. Госинспекторы труда смогут в принудительном порядке списать начисленную, но невыплаченную зарплату со счёта работодателя. То есть недобросовестные руководители компаний не смогут «придерживать» заработанные сотрудниками деньги, чтобы расплатиться ими с поставщиками и т. д.

● СЕМИНАР

Информация для всех

3 декабря в учебном центре ПАО «ОДК-УМПО» состоялся очередной обучающий семинар для председателей цеховых комитетов первичной профсоюзной организации. Первая группа профсоюзных активистов ещё в мае в активной форме обсудила проблемы в информировании членов профсоюза и вопросы мотивации профсоюзного членства.

Вторая группа участников семинара также, с помощью метода сфокусированного неформального обсуждения («мировое кафе»), пыталась найти ответы на наболевшие вопросы: с какими проблемами сталкивается председатель цехового комитета и как их решить; как повысить уровень информированности членов профсоюза о своих правах и гарантиях; какие конкретные действия нужно предпринять, чтобы решить проблему падения профсоюзного членства.

В ходе обсуждения работы в группах выяснилось, что информирования о деятельности профсоюзной организации через стенды, брошюры, буклеты, соцсети, мессенджеры и другие коммуникационные каналы недостаточно. Зачастую член профсоюза не знает механизм обращения по вопросам охраны труда, правовой и социальной защите, трудовым спорам. Председатели цеховых комитетов предложили специалистам аппарата профсоюзной организа-

ции, рескома выпустить отдельные буклеты и плакаты на стенды по направлениям профсоюзной деятельности, информационные листочки о деятельности профсоюза на уровне ФП РБ, Центрального комитета и ФНПР.

Во второй половине обучающего процесса профсоюзные лидеры обсудили доступные коммуникативные каналы, формы и способы доведения информации до членов профсоюза, выявили каналы с «обратной связью».

Профсоюзный преподаватель, ведущий специалист по информационной работе РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова провела тренинг, в котором выявляется путь искажения информации по мере её продвижения по цепочке «преддехком – член профсоюза». Участники семинара сами определяли, на каком этапе прохождения информация переходит в слухи и обрабатывает новыми подробностями, что из текстов запоминается лучше всего, на какие фразы стоит обратить внимание.

В заключение участники отметили, что семинар оправдал их ожидания и что знания, полученные в процессе учёбы, они обязательно постараются в полном объёме применить в своей общественной работе.

Реском Роспрофавиа

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Мастерская для студента

В Уфимском колледже радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности состоялось торжественное открытие лабораторий «5000 мастерских», реализованное в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» государственной программы РФ «Развитие образования» по компетенциям: «ИТ-решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8», «Веб-дизайн разработка», «Сетевое и системное администрирование», «Информационные кабельные сети», «Корпоративная защита информации от внутренних угроз».

На создание мастерских было затрачено около 40 млн руб., из них выделены из федерального бюджета 28,5 млн руб., из бюджета республики – 7,8 млн руб., а также собственных внебюджетных средств в размере 3 млн руб.

Мастерские оснащены высокотехнологичным оборудованием, современной компьютерной техникой. Созданы площадки для проведения демонстрационных экзаменов.

В ходе мероприятия также был организован круглый стол на тему «Государственная поддержка развития материально-технической базы образовательных организаций для освоения профессий будущего», проведены мастер-классы по вышеперечисленным компетенциям и состоялись выступления руководителей министерства образования, директоров колледжей, организаций-партнёров и промышленных предприятий.

Соб. инф.

● ТВОРИ ДОБРО

Радуга друзей

4 декабря в честь Международного дня инвалидов на базе детского сада №1 «Родничок» (село Кушнареново) прошёл праздник доброты и милосердия «Радуга друзей», куда были приглашены дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья детского сада и ученики начальных классов местной гимназии.

Педагог-психолог Аида Юсупова в роли доброй Феи провела с ребятами игры на укрепление и сохранение дружбы, товарищества в детском коллективе. С педагогом дополнительного образования Гульнарой Хайдаровой дети узнали, как простые предметы оживают в руках творческих исполнителей: они с помощью обычных предметов быта озвучили сказку «Глупая лиса». Также с детьми старшей группы «Пчёлки» педагог для гостей подготовила шуточный танец «Балалайка».

Праздник оживил весёлый Петрушка – инструктор по физическому воспитанию Зарина Шайхулисламова. Дети попробовали жонглировать разноцветными шарами, побежали в эстафете и поиграли в игру «Путешествие Солнышка». Лесовичок, которого сыграла воспитатель Милауша Галлямова, пригласил маленьких гостей в свой волшебный лес. Дети, ис-

пользуя ростовые куклы, с удовольствием перевоплотились в образы сказочных героев и показали театральную постановку сказки «Теремок». Воспитатель старшей группы Гульшат Шайхисламова вместе с воспитанниками подарила детям ёлочные игрушки, а воспитатель Елена Валиева раздала им мыло ручной работы собственного приготовления.

Праздник от начала и до конца был пронизан добротой, взаимопониманием и прекрасными стихами ведущей Юлии Ганиевой, а музыкальные номера стали ярким украшением мероприятия. Заведующая детским садом Татьяна Гильманова и старший воспитатель Айгуль Сафаргалиева пожелали детям здоровья, исполнения желаний, чтоб их окружали только любящие, понимающие, добрые люди.

Добрыми волшебниками праздника выступили гости – предприниматели Кушнареновского района: Салават Галимов, Изиди Шайдуллина и Ильфир Хайруллин, вручившие детям подарки. В завершение праздника для детей было организовано вкусное чаепитие.

Айгуль САФАРГАЛИЕВА, старший воспитатель



● НА ВЫЕЗДЕ

Нужна прозрачность!

Ситуацию в Салаватской городской больнице держат на контроле в республиканском минздраве и профсоюзе работников здравоохранения.

3 декабря специалисты Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ работали в городской больнице Салавата. В ходе консультативного приёма за помощью обратились 22 члена профсоюза. Основной вопрос – снижение работодателем стимулирующих выплат за октябрь. «Мы провели анализ предоставленных администрацией больницы документов, – рассказывает заведующий правовым отделом Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Виталий Манзюков. – Налицо – нарушения в их оформлении. По просьбе заведующих отделениями сотрудники берут на себя дополнительную работу, дежурства, не имея информации, в каких размерах они будут оплачены. Когда работодатель определяет конкретный размер доплат только по завершении расчётного периода, размер доплат устанавливается самостоятельно без согласования с работником исходя из финансовых возможностей, – это нарушение норм трудового законодательства».

– Есть проблемы медиации внутри коллектива, – отметила в ходе встречи с коллективом горбольницы заместитель министра здравоохранения РБ Ирина Кононова. – Работу комиссии по стимулирующим и компенсационным выплатам необходимо сделать прозрачной. Служба контроля качества не должна допускать ситуации, когда люди по факту выполнили объёмы оказания медицинской помощи, а из-за ошибок в оформлении документации страховые компании не приняли их к оплате. Необходимо наладить информационные потоки внутри больницы. Медик должен

знать, какую дополнительную работу он должен сделать и за какие деньги, а администрация должна чётко планировать и правильно оформлять эту дополнительную работу.

В Салавате впервые в республике запущен пилотный проект «независимого профсоюзного эксперта» – с апреля 2019 года профсоюзная организация городской больницы привлекла юриста для решения трудовых и правовых споров членов профсоюза, отстаивания интересов медиков в судах по искам пациентов. За квалифицированной помощью юриста можно обращаться каждый четверг с 14.30 до 17.00 по адресу: ул. Губкина, 21А, кабинет 102 (кабинет профкома).

Собравшиеся в конференц-зале салаватской больницы медики напрямую задавали вопросы руководству минздрава и республиканской организации профсоюза и получали конкретные ответы – за 2,5 часа общения в форме диалога высветились злободневные проблемы, волнующие людей. По результатам встречи сформулированы предложения по снижению социальной напряжённости в коллективе. Минздрав и реском профсоюза взяли время на проработку озвученных медиками проблем. Встречи с коллективом в том же формате – профсоюз, работодатель, представитель минздрава – будут продолжены.

Ольга СОШНИКОВА



Собравшиеся в конференц-зале салаватской больницы медики напрямую задавали вопросы руководству минздрава и республиканской организации профсоюза и получали конкретные ответы

● ПЛЕНУМ

Не только работа, но и жизнь

В Уфе прошёл VIII Пленум Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участники пленума утвердили отчётный доклад председателя рескома Светланы Прониной, с которым она выступит на отчётно-выборной конференции через неделю, и рассмотрели ряд организационных вопросов.

Также в этот день состоялось знакомство с новыми председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, а ушедшим профлидерам были вручены благодарности рескома. Многие из них проработали в профсоюзе не один десяток лет. Например, Людмила Шалаева 28 лет возглавляла Белорецкую городскую и районную организацию профсоюза работников образования.



Роза Абдуллина получает Благодарность из рук Светланы Прониной

– Профсоюз – это настоящая школа жизни, – делится Людмила Григорьевна. – Эта работа научила меня работать с людьми и для людей. Мой кабинет никогда не пустовал, если в день приходило менее 10 человек, или телефон не был расклеванным от звонков, значит, что-то случилось. Профсоюз научил меня договариваться с работодателями без забастовок и ультиматумов, но при этом добиваться своей позиции. Заключать коллективные договоры и территориальные соглашения, а главное – выполнять их, чтобы они не носили декларативный характер. Профсоюз – это не только работа, это моя жизнь!

Но не все, кого награждали на пленуме, уходили на заслуженный отдых, были и те, для кого профсоюз стал трамплином для карьеры. Роза Абдуллина 15 лет возглавляла Аургазинскую районную организацию профсоюза

работников образования, а сегодня работает в Министерстве образования республики:

– Профсоюз оказал неоценимую помощь в моём профессиональном и личностном росте! – рассказывает Роза Абдуллина. – Профсоюз – это большая и дружная команда, где ты всегда можешь чему-то научиться у других, поделиться своим опытом. Профсоюз научил меня отстаивать права и интересы работников, добиваться поставленных целей, отстаивать свою точку зрения, уметь общаться с людьми, сдержанности, многим необходимым качествам в жизни. Он дал мне уверенность, самоуважение, целостность, изменил мое мировоззрение. Спасибо большое за всё рескому профсоюзу, этой замечательной команде профессионалов!

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



Участники пленума обсудили ряд организационных вопросов

● СОГЛАШЕНИЕ



В атмосфере доверия

4 декабря состоялось подписание Отраслевого соглашения между Государственным комитетом РБ по торговле и защите прав потребителей, рескомом профсоюза «Торговое Единство», Башкирской торговой ассоциацией и Ассоциацией предприятий индустрии питания в сфере образования РБ на 2020–2022 годы.

Как отметил председатель Госкомитета Алексей Гусев, подписание соглашения будет способствовать совершенствованию социально-трудовых отношений в области организации, оплаты и охраны труда, а также обеспечению социальных гарантий работников в организациях сферы торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения и потребительской кооперации, созданию здоровых и благоприятных условий труда, повышению заработной платы работников отрасли, недопущению задолженности по её выплате.

Председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов в свою очередь подчеркнул, что Отраслевое соглашение является стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее боль-

шинство предприятий в сфере потребительского рынка учитывает данный документ при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях.

– При подготовке Отраслевого соглашения получили дальнейшее развитие вопросы организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий охраны труда, расширения возможности профессионального роста, – отметил Айдар Ахуньянов. – В частности, появились дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста.

Также на церемонии подписания выступили председатель Башкирской торговой ассоциации Фарит Гиндуллин и председатель Ассоциации предприятий индустрии питания в сфере образования РБ Виталий Черевков.

Стороны отметили, что принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые соглашением обязательства и договорённости. Для успешной реализации принятых обязательств необходимо приложить максимум усилий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Прибавка для педагога

Министерство просвещения направило в Минтруда предложения по возможным сценариям повышения зарплат учителей, следует из письма замглавы Минпросвещения Виктора Басюка, опубликованного на сайте комитета Госдумы по образованию и науке.

Как сообщает РИА «Новости», в документе также содержатся соответствующие расчёты в дополнительной потребности бюджетных средств на эти цели.

Кроме того, отмечается, что Минпросвещения совместно с Общероссийским профсоюзом образования провело мониторинг оплаты труда учителей. Он показал, что во всех регионах, кроме Москвы, Калужской и Ивановской областей, где зарплата рассчитывается на основе стоимости человека-часа, для учителей установлены минимальные оклады при работе на одну ставку – 18 уроков в неделю. Согласно мониторингу, оклады педагогов в разных регионах сильно разнятся – от 3,6 тысячи рублей в Мордовии до 22,3 тысячи рублей в Приморье.

Напомним, ранее заместитель председателя комитета по науке, образованию и культуре Совета Федерации Виктор Смирнов заявил, что зарплаты учителей в России нужно выравнивать по размеру, для этого необходимо создать единую для страны систему оплаты их труда. По его словам, Совет Федерации планирует обратиться с предложением в кабмин, срок реализации проекта может со-

ставить год. Как отметил Смирнов, представители педагогического сообщества поддержали идею и отметили, что зарплата учителей должна быть в два раза больше минимального размера оплаты труда или не меньше двух региональных прожиточных минимумов.

По мнению Смирнова, одна из основных проблем, волнующих сегодня педагогическое сообщество, – отсутствие на федеральном уровне единой нормативно-правовой базы. По законодательству, систему оплаты труда в конкретном образовательном учреждении устанавливает его учредитель. В общеобразовательных школах им, как правило, выступает муниципалитет, но вопрос нормирования оплаты труда фактически осуществляет субъект РФ.

– Такое положение дел совершенно недопустимо, поскольку каждый учитель, если вести речь об общем образовании, реализует единый федеральный государственный образовательный стандарт и должен за свой труд получать оплату, рассчитанную на основе единых принципов, – рассказал сенатор «Известиям».

По данным СМИ

● **МВК**

Группа риска

Высокий уровень смертности людей трудоспособного возраста в Башкирии вызывает озабоченность уже не первый год. При этом мужчины погибают в семь раз чаще, чем женщины, часто не доживая и до 48 лет. И дело не только в производственном травматизме на предприятиях, свою существенную лепту вносят профессиональные заболевания. Вовремя выявленные проблемы со здоровьем могли бы спасти не одну жизнь, однако в Башкирии дела с проведением обязательных медосмотров работников обстоят из рук вон плохо.

Заседания Межведомственной комиссии по охране труда РБ, где обсуждают медосмотры работников, уже вызывают эффект дежа вю. Члены МВК обсуждают проблему, принимают коллегиальное решение и... не исполняют его. На это обратила внимание заместитель премьер-министра Правительства РБ, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова.

— Из года в год мы пытаемся решить проблему, однако ничего не меняется, — отметила она. — Мы теряем трудоспособное население и не можем понять почему. Если дело в работодателях, которые не проводят медосмотры работников, то необходимо найти рычаги воздействия на них. Давайте перенимать успешные опыты других регионов, активнее использовать наш Центр профпатологии. Если мы решения принимаем, то их надо выполнять.

Л. Иванова призвала участников к предметному диалогу. Однако первый заместитель министра здравоохранения РБ А. Рах-

матуллин к совету не прислушался и прочитал с бумажки заранее заготовленный доклад о том, что динамика профессиональной заболеваемости в республике имеет тенденцию к снижению и в целом её уровень ниже, чем по стране. Эти утверждения были подкреплены красочными слайдами с графиками и кривыми.

Из выступления представителя республиканского минздрава члены МВК узнали, что в прошлом году в Башкирии периодическими медосмотрами было охвачено свыше 309 тыс. человек, из них в Центре профпатологии — 6,5 тыс., остальные — в медорганизациях. Среди впервые выявленных хронических соматических заболеваний по результатам медосмотров лидируют болезни системы кровообращения, эндокринной системы, органов пищеварения и др.

Всего же, как отметил выступающий, число работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе, по итогам прошлого года составило 0,56%, или 1696 человек. В то время как по итогам 2017 года — 1,1% (более 3500 человек).

В ответ на это Л. Иванова резонно заметила, что снижение профессиональной заболеваемости в республике связано исключительно с низким уровнем её выявляемости. Это подтвердила и руководитель Росздравнадзора по РБ Д. Гашимова.

По её словам, работодатели заинтересованы в том, чтобы проводить медосмотр работников с наименьшими хлопотами и затратами для себя. Поэтому качество таких обследований вызывает большое сомнение. А частные медорганизации заинтересованы лишь в зарабатывании денег, а не в том, чтобы проводить качественный осмотр. Вот и получаются на выходе такие ситуации, когда медосмотры проводятся непонятно кем на съёмных квартирах.



Снижение профессиональной заболеваемости в республике связано исключительно с низким уровнем её выявляемости

Или вот другой пример. Прокуратура провела в Белебее проверку результатов медосмотра работников одной из организаций города. По документам всё тип-топ: для удобства был организован выезд врачей на предприятие. Вроде бы всё отлично. Большой плюс для работодателя в том, что была сохранена непрерывность рабочего процесса, не нужно было освобождать сотрудников от работы на время проведения обследования. Однако прокуроры выяснили, что врачи в это время находились на своём рабочем месте и никуда не выезжали! То есть получается, что и медосмотра как такового не проводилось, просто проставили штампики, что все работники здоровы.

Но бывает и так, что и ответственный работодатель, заботящийся о сотрудниках, попадает в неприятную ситуацию. Например, не проверяет наличие лицензии у медорганизации, и в итоге обследование работников превращается в профанацию. Или организация объявляет тендер на оказание услуг медосмотра, и выигрывает его учреждение, которое находится за 200-300 км. Так случилось с одним предприятием из Туймазинского района, которое вынуждено было отвезти своих работников на осмотр в Уфу. В таких случаях работодателю просто нужно прописывать в конкурсной документации территорию, на которой он хотел бы получить услугу.

По словам Д. Гашимовой, Росздравнадзор ограничен законодательством в плане проверок того, насколько качественно работодатели организуют медосмотры. В ответ на это зампреда ФП РБ В. Апокин предложил контролирующим органам теснее работать с профсоюзами, у которых есть беспрепятственный доступ на предприятия. Где есть профсоюз, естественно. Также В. Апокин добавил, что профсоюзы со своей стороны могут взять под контроль выполнение на предприятиях коллективных договоров касательно медосмотров.

Директор Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека А. Бакиров в свою очередь отметил, что, к сожалению, экономически работодатели фактически не заинтересованы в выявлении профзаболеваний у работников. А нужно сделать так, чтобы они были обязаны выявлять признаки профзаболеваний на ранних стадиях.

Подводя итоги, Л. Иванова призвала членов МВК разработать план совершенствования проведения медосмотров, чтобы найти реально работающие механизмы, позволяющие своевременно выявлять профессиональные заболевания и сохранить здоровье людям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **ПРОФИЛАКТИКА**

Травмоопасная отрасль

На базе предприятий Чишминского района состоялся республиканский семинар-совещание по вопросу «Организация хранения и ремонта сельскохозяйственной техники в осенне-зимний период 2019–2020 годов и профилактике производственного травматизма».

Тема весьма актуальна: ведь в последнее время обозначилась тенденция к увеличению производственного травматизма в сфере АПК республики. Сельское хозяйство продолжает оставаться одной из наиболее травмоопасных отраслей экономики.



Большинство несчастных случаев в сельхозорганизациях происходит по причинам организационного характера

Семинар-совещание открыл и вёл заместитель премьер-министра Правительства РБ, министр сельского хозяйства РБ И. Фазрахманов. Участвовали в работе замминистра сельского хозяйства РБ П. Иофинов, начальник инспекции Гостехнадзора РБ Р. Галимов, генеральные директора филиалов республиканских МТС и ГУСП «Башсельхозтехника», начальники управлений сельского хозяйства районов республики.

В работе семинара приняла участие председатель БРО профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова. В ходе работы было озвучено обращение Регионального объединения работодателей АПК РБ и Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в агропромышленном комплексе РБ».

Начальник отдела охраны труда Госинспекции труда в РБ А. Салихов выступил с сообщением на

тему «О профилактике производственного травматизма и недопущении несчастных случаев на производстве».

Кадрия Гайнетдинова отмечает, что работы по улучшению ситуации предостой немало: ведь большинство несчастных случаев в сельхозорганизациях происходит по причинам организационного характера, где основную роль играет человеческий фактор, как правило, связанный с организацией производства работ, нарушением требований производственной безопасности, трудовой дисциплины, а также с недостатками в организации обучения и проверки знаний работников по охране труда.

В итоге было отмечено, что охрана труда начинается с сознательного отношения каждого человека к своей собственной безопасности на производстве. Необходимо уважать и соблюдать трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда.

Соб. инф.

● **АКЦЕНТЫ**

Безопасность как ноу-хау

На предприятиях горно-металлургической отрасли республики уделяется повышенное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Совместными усилиями руководства и профсоюза здесь стараются качественно изменить подходы, отношение, реализовать новые программы и проекты. О некоторых из них на заседании Совета ФП РБ рассказал председатель рескома ГМПР Дамир САБУРОВ.

На предприятиях рескома ГМПР в первичных профсоюзных организациях отрасли избраны 264 уполномоченных по охране труда. Большую работу по предупреждению травматизма и контролю за улучшением условий труда проводят профсоюзные, цеховые комитеты и уполномоченные по охране труда, которые организуют трёхступенчатый контроль в соответствии с системой управления охраны труда предприятий. Но, к сожалению, из-за специфики производства не на всех предприятиях при проведении комплексной проверки принимают участие представители ППО.

За 8 месяцев 2019 года совместно с уполномоченными по охране труда и госорганами надзора на предприятиях отрасли было проведено семь проверок по выполнению трудового законодательства на предприятиях, в ходе которых было выявлено более 40 нарушений требований охраны труда. Основными нарушениями, выявленными при проверках, являются неприменение работниками средств индивидуальной защиты; задержки работодателем выдачи СИЗ; нарушения правил электробезопасности и др.

Стоит отметить, что на мероприятии по охране труда и пожарной безопасности за I полугодие затраты в АО «Учалинский ГОК» составили почти 80,5 млн рублей, в АО «Белорецкий металлургический комбинат» — почти 60 млн руб., в Сибайском филиале АО «Учалинский ГОК» — свыше 21 млн руб., в ООО «Башкирская медь» — около пяти млн руб. Финансиро-

вание данных мероприятий частично происходит и за счёт ФСС. Но, несмотря на проводимую работу, за 8 месяцев 2019 года на предприятиях отрасли произошло 14 несчастных случаев.

— Для всех нас важно, чтобы реализация различных мер по снижению травматизма давала положительный эффект, — отмечает Дамир Сабуров. — И одним из ключевых моментов являются техническое перевооружение и модернизация производств. Переход на современные технологии позволяет снизить степень риска получения травм и профзаболеваний плюс это ещё и экологизация производства.

Для реализации этих мер Белорецкий металлургический комбинат реализует проект «Внедрение наилучших доступных технологий, направленных на повышение эффективности сталепрокатно-канатного производства БМК». На предприятии идёт модернизация сталепрокатного производства, завод переходит поэтапно на механическое удаление окалины. То есть происходит уход от травления металла, процесса, при котором мотки проволоки опускаются в тонны серной кислоты. Соответственно работники уже не будут дышать вредными выделениями от кислоты.

Интересен опыт Учалинского ГОКа: для снижения травматизма

профсоюзный комитет комбината во всех бытовках и раздевалках установил зеркала с надписью «Это тот, кто отвечает за твою безопасность». Таким образом, работнику каждый день напоминают, что очень многое зависит от него самого.

Другое ноу-хау, внедрённое на УГОКе, — это инфоматы. Это информационные тумбочки, наподобие традиционных банкоматов, куда заносится информация о работнике (табельный номер, размер спецовки, дата выдачи и



Инфоматы на УГОКе дисциплинируют работников

замены, где и когда проходил обучение). Перед каждой сменой работник заполняет анкету, отвечает на определённые, выборочные вопросы по охране труда по его специальности: раз не ответил, второй — и его направляют на переэкзаменовку или на переподготовку. И это очень дисциплинирует.

Добавим, что по итогам года реском ГМПР будет подводить итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда рескома ГМПР».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВМЕСТЕ

«Вскоре» значит «никогда»

1 стр. Председатель ФП РБ не мог обойти самую болезненную для работающих людей тему задолженности по зарплате. Обращаясь к юристам, он подчеркнул: нельзя идти на поводу у работодателей, которые, задерживая выплату зарплаты, обещают «вскоре решить вопрос». Вскоре вопрос может разрешиться банкротством. Юристы на местах должны максимально эффективно представлять интересы членов своих профессиональных союзов, чтобы на ста процентах предприятий, где имеется представительство профсоюзов, долгов по выплате зарплаты не было.

Замруководителя ГИТ в РБ Оксана Ванскова сообщила, что госинспекторами в текущем году проведено более 3000 проверок, вынесено 3,5 тыс. постановлений о привлечении виновных лиц к административной ответственности, общее количество штрафов составило более 69 млн руб.

Республика уже не первый год находится в числе антилидеров по зарплатным долгам, и особо выделила О. Ванскова вклад в антирейтинг сферы ЖКХ. Здесь есть проблемы и с задолженностью по выплате зарплаты, и по перечислениям страховых взносов. Да и размер тарифной ставки в 1,5-2 раза ниже, чем заложено в отраслевом соглашении. Проблемы имеются и в образовании (здесь портит статистику пресловутый аутсорсинг). Имеются вопросы и к учреждениям здравоохранения: не везде тарифная составляющая зарплаты составляет 50%...

О. Ванскова отметила, что объёмы работы у 10 инспекторов ГИТ в РБ огромны, но сейчас в муниципалитетах им стали помогать бизнес-шерифы. Так, в Зауралье женщина пожаловалась, что её несовершеннолетнему ребёнку работодатель не выплатил зарплату за летний труд. Был подключен бизнес-шериф, который разобрался в проблеме, и вопрос был решён.

Начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры РБ Дмитрий Коровкин сразу подчеркнул: главная проблема – невыплата заработной платы. Если по данным прошлого года 103 работодателя были должны своим работникам 570 млн руб., то сейчас уже 145 работодателей задолжали 735 млн рублей!

Вместе с тем представитель прокуратуры отметил, что укрывать долги работодателям стало сложнее: помогает чётко отрегулированное межведомственное взаимодействие. В текущем году была выявлена задолженность на общую сумму 1,4 млрд руб.

Если работодатель задерживает выплату зарплаты более двух месяцев, то прокуратура смотрит, на что расходуются средства, возбуждаются уголовные дела в отношении нерадивых руководителей, соответственно, у последних появляется хорошая мотивация выплатить задолженность. В текущем году было выявлено 14 тыс. нарушений законодательства в сфере оплаты труда, органы следствия возбудили 44



У участников встречи было много вопросов

уголовных дела. Конечно, мало что можно сделать с предприятиями-банкротами (81 такая организация задолжала 469 млн руб.), но прокуратура пытается оказывать давление на собственников, проводит проверки деятельности арбитражных управляющих, но взять долг с банкрота сложно. А ещё в республике числятся 30 так называемых «мёртвых предприятий», на которые приходится ещё 70 млн руб. задолженности. Бич времени – тема ответственности собственника, который бросает предприятие в банкротство и... создаёт новое предприятие. И этот круг нескончаем, нет никаких ограничений, никакой от-

ветственности! – с возмущением заметил Д. Коровкин.

Поэтому необходимо развивать практику принятия превентивных мер, не дожидаясь момента, когда предприятие объявит себя банкротом. Очень важно оперативно взыскать долги, в том числе и через КТС.

Представитель президиума Гильдии российских адвокатов по РБ, почётный адвокат России Валерий Аббасов также отметил рост жалоб, связанных с действиями недобросовестных работодателей. И если их поддерживает множество юристов, помогающих грамотно банкротить предприятия, то защитить работника призваны профсоюзы, государственные инспекторы и прокуратура.

Выступающий рассказал также о грядущих изменениях в гражданско-процессуальном и арбитражно-процессуальном законодательстве, заострил внимание правовиков на теме электронной трудовой книжки, введение которой чревато некоторыми не всегда выгодными для работников последствиями.

Участники встречи задавали вопросы выступавшим и обменивались мнениями, вырабатывали позиции по важным и спорным вопросам, но главное – вновь почувствовали себя единым целым, частью большой и необходимой для членов профсоюза армии правовиков.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● РАБОТА НА МОТИВАЦИЮ

Личный адвокат – для каждого

Одна из важнейших функций профсоюза – защита и восстановление нарушенных прав работников. И за тем, чтобы трудовые, социальные и профессиональные права членов профсоюза не нарушались, в Республиканской организации Роспрофавиа следит специально созданная комиссия по правозащитной работе. О деятельности профсоюзных юристов рассказывает главный правовой инспектор РОБ Роспрофавиа Надежда ТИШИНА:



Н. Тишина

– Вопросы, с которыми члены профсоюза обращаются к правовым инспекторам труда, – это лакмусовая бумажка отношения работодателей к трудовым правам своих работников, а органов власти – к правам своих граждан.

Защита трудовых, пенсионных, социальных прав работников организаций отрасли осуществляется правовыми инспекторами труда через индивидуальную правовую помощь членам профсоюза. Профсоюзные юристы решают достаточно широкий круг вопросов, в том числе нарушение норм трудового права при трудовом взаимоотношении между работником и работодателем. Однако отмечу, что на предприятиях, чьи профсоюзные организации входят в состав РОБ Роспрофавиа, не так много трудовых споров, и все они, как правило, разрешаются на уровне первичных профсоюзных организаций и в рамках комиссий по трудовым спорам либо непосредственно правовым инспектором, не доходя до судебных разбирательств. Анализируя заявления и обращения, поступившие в РОБ Роспрофавиа за 2015–2019 годы, можно сделать вывод, что вопросы по трудовым взаимоотношениям работника и работодателя составляют от 31 до 35% от их общего числа.

Гораздо чаще правовым юристам профсоюза доводится оказывать юридическую помощь членам профсоюза, столкнувшимся с обыденными житейскими проблемами. Это, как правило,

вопросы в области наследственного, семейного и жилищного права. Люди не знают элементарных вещей в данных областях. В этой ситуации можно было бы решить вопрос выпуском информационных брошюр по ликвидации пробелов в знаниях требования законодательства, касающихся вопросов наследования, раздела имущества супругов и других, чем наша республиканская организация обязательно плотно займётся в следующем году.

В последние годы ощутимо возросла стоимость юридических услуг, и для многих членов профсоюза квалифицированная юридическая помощь профсоюзного инспектора становится едва ли ни единственной возможностью защитить свои права. По сути, правовой инспектор труда выступает в роли личного адвоката в разделе гражданских правоотношений.

Однако снова и снова на проводимых консультациях я слышу один и тот же вопрос: «А можно задать вопрос не по трудовому?», или работники мне звонят и спрашивают, а когда вы к нам придёте, хотя буквально накануне я приходила в эту организацию для проведения личного приёма.

Полагая, что работников нужно более чётко информировать о возможности получить данный вид помощи. Данный вопрос был темой обсуждения с членами правозащитной комиссии, и было предложено ввести определённый день месяца посещения каждого предприятия правовым инспектором труда. Только тогда члены профсоюза будут точно знать дату посещения их предприятия правовым инспектором и смогут запланировать получение юридической консультации.

Так что правозащитной комиссии совместно с первичными профсоюзными организациями следует активизировать работу в этом направлении.

В современных условиях от качества предоставляемых юридических услуг во многом зависит сила и имидж профсоюзной организации, что в конечном итоге повышает мотивацию профсоюзного членства.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Ответственны за людские судьбы

Председатель комиссии по правовой защите профкома ППОО ПАО «ОДК-УМПО», правовой инспектор труда Роспрофавиа Олеся ЛЕОНТЬЕВА делится секретами успешной работы:



О. Леонтьева

– Правозащитная деятельность профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» осуществляется по следующим основным направлениям: профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства; досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюза; бесплатная юридическая помощь по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов профсоюза, рассмотрение их жалоб и обращений; правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При осуществлении профсоюзного контроля выявляется, что основными трудностями в работе по-прежнему остаются несвоевременная информированность руководителей об изменениях в трудовом законодательстве, отсутствие полноценной системы обучения по вопросам трудового законодательства и, конечно, степень заинтересованности руководителей в самообучении и повышении уровня знаний. Ряд руководителей и специалисты бюро труда и заработной платы, которые стремятся к урегулированию тех или иных вопросов на местах, обращаются в ППОО за разъяснениями, консультацией, тем самым снижая риск обращения работников в ГИТ, прокуратуру.

Из тех подразделений, где специалисты БТИЗ повышают свою правовую грамотность, общаются с работниками лично, разъясняют те или иные вопросы, как правило, не поступают жалобы и обращения в ППОО, либо же они сведены к минимуму.

Результаты профсоюзной работы во многом зависят и от правовой грамотности тех, кто вовлечён в профсоюзную работу – это прежде всего председатели цеховых организаций (а в УМПО таких организаций 96), для которых систематически проводятся обучающие семинары на различные правовые темы. Ведётся разъяснительная работа по нормам закона.

Не менее важное направление работы профсоюза – судебное представительство. Отмечу, что за всё время работы не было случаев,

чтобы работник просил представлять его интересы в судебном процессе, в котором привлекал бы в качестве ответчика предприятие, нарушившее его права и законные интересы. В случаях если такие факты имелись, две стороны социального партнёрства (профсоюз и работодатель) всегда находили компромисс для разрешения подобных ситуаций. Об этом говорит и статистика разрешения споров в КТС, которая активно работает.

Заслуживает положительной оценки тот факт, что профсоюзной организацией ПАО «ОДК-УМПО»

при непосредственном участии республиканской организации и самого работодателя – ПАО «ОДК-УМПО», которые внесли свой достойный вклад, появилась новая положительная судебная практика по делам о присвоении статуса «Ветеран труда». Суть этих дел состояла в том, что работники УМПО были удостоены наград Министерства обороны РФ, в частности, были награждены медалью «За трудовую доблесть» и медалью «За укрепление боевого содружества». Но в оформлении статуса «Ветеран труда» министерством труда им было отказано, поскольку они не имели стажа работы в отрасли, которая их наградила. По одному из дел суд длился почти целый год – и не напрасно! Мы доказали право наших работников на присвоение звания «Ветеран труда» по вручённым им наградам Министерства обороны РФ. Результат данных дел получил большой резонанс. И мы гордимся как положительным результатом, так и сплочённостью и заинтересованностью, которая исходила от трёх сторон социального партнёрства.

Судебное представительство бывает плотно связано и с личной жизнью членов профсоюза: ведь это дела, касающиеся оформления в суды исковых заявлений по семейному, гражданскому, жилищному и иным отраслям права, а также помощь в обжаловании решений, постановлений, судебных приказов. Работа настолько разнообразна, интересна и в то же время сложна и кропотлива, что необходимо обладать развитой волей и повышенным чувством ответственности, ведь часто в руках правовиков находятся судьбы людей, и ошибки могут стоить очень дорого.

Практика показывает, что возможность получения своевременной и квалифицированной правовой помощи в профсоюзной организации является мощнейшим мотивирующим фактором для вступления в профсоюз.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГЕРОЙ ТРУДА

Имя, ставшее легендарным

Нефтяники Башкортостана 7 ноября отметили 100-летие со дня рождения участника Великой Отечественной войны, Героя Социалистического Труда, заслуженного работника нефтяной и газовой промышленности РСФСР, заслуженного нефтяника БАССР, почётного гражданина г. Октябрьского и Туймазинского района РБ, обладателя корпоративной премии ПАО АНК «Башнефть» «Легенда «Башнефти» Дмитрия Ивановича Михайлова. К сожалению, в декабре прошлого года Дмитрия Ивановича не стало...



Д. Михайлов

Простой деревенский парень, выросший в многодетной семье в маленькой деревушке Туйгун в Шаранском районе Башкирии, он достиг больших успехов – стал знатным нефтяником и видным общественным деятелем страны, пользовался высочайшим авторитетом и уважением.

...Детские и школьные годы были трудными: в стране царили разруха и голод. Поэтому Дмитрий с ранних лет был приобщён к труду. В старших классах работал помощником кочегара на буровой. После окончания школы его направили в бригаду знатного бурового мастера Ф. Алексеева. А уже через полгода Дмитрия перевели бурильщиком-руководителем одной из вахт бригады. Через три месяца он был призван в армию, где стал курсантом Челябинского авиационного училища. Но обстановка под Москвой была столь опасной и тяжёлой (враг находился в 27 км от столицы), что уже в конце ноября 1941 года Михайлов принял участие в этих кровопролитных сражениях. Здесь он – ко-

мандир противотанкового орудия заслужил и первую правительственную награду – медаль «За оборону Москвы».

Потом он защищал Ленинград, знаменитую «Дорогу жизни», командуя взводом управления артиллерийской батареи. В феврале 1943 г. получил тяжелейшее ранение. После длительного лечения был направлен на учёбу в авиационное училище штурманов (ускоренный выпуск). Затем громил на пикирующем бомбардировщике ПЕ-2 вражеские силы в Прибалтике, был снова ранен. Войну закончил с множеством боевых наград, в т.ч. орденом Отечественной войны I и II степени, и – осколком в теле, который до конца жизни причинял ему сильные боли.

После войны вернулся на родину в Туймазы, в родной коллектив буровиков конторы бурения №1 треста «Туймазанефть», где его бригада стала лучшей в конторе, затем в тресте, далее – в объединении Башнефть и в конце концов – лучшей в отрасли.

В 1951 году в его судьбе новый поворот: как лучшего бурового мастера его на три года командировали в Китай для оказания помощи нефтяникам в освоении турбинного способа бурения. Вначале работал буровым мастером, затем возглавил нефте-разведку АО «Совкитнефть».

По возвращении домой в тресте и конторе бурения ему доверили бригаду, неблеставшую особыми успехами. Уже опытный наставник Д. Михайлов сделал всё возможное, чтобы уже в 1959 г. ей первой в тресте присвоили звание «Бригада коммунистического труда».

После международной выставки в Брюсселе в 1958 году его послали во

Францию внедрять советские турбобуры. Он опять успешно справился с этим ответственным заданием страны. А в 1961 году вновь заставил говорить о себе и о своей бригаде, пробуравив более 25 тыс. м горных пород. На следующий год – уже всесоюзный рекорд проходки: 40371 м. С этим достижением его поздравил первый секретарь ЦК КПСС, председатель Совмина СССР Н. Хрущев. Кстати, по приглашению Д. Михайлова Н. Хрущев посетил его бригаду в 1964 году.

Заслуги его бригады были высоко оценены партией и правительством: буровому мастеру Дмитрию Ивановичу 23 мая 1966 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда, многие члены бригады были награждены орденами и медалями страны. Зная незаурядные организаторские способности Д. Михайлова, руководство объединения «Башнефть» и обком партии поручили ему возглавить новую контору бурения в р.п. Янаул. Начав с нуля, за 10 лет работы он сдал заказчикам (НГДУ «Краснохолмскнефть») около 1000 скважин, построил базу, жильё и соцобъекты, оказывал большую помощь колхозам района. Янаульцы и сегодня с благодарностью вспоминают его.

В 1977 году Д. Михайлов получил новое назначение: генеральный директор ПО «Башнефть» Е. Столяров поручил ему курировать строительство Дворца культуры нефтяников в Уфе. Дмитрий Иванович блестяще справился и с этой ответственной задачей!

Преуспел Дмитрий Иванович и на общественной работе: избирался депутатом различных районных Советов, Верховного Совета РСФСР, делегатом двух съездов партии, кандидатом в члены ЦК КПСС, делегатом нескольких съездов профсоюзов.

Его труд отмечен орденами Ленина, Октябрьской революции и многими медалями, его имя внесено в Книгу почёта Мини-



Д. Михайлов (справа) с работниками буровой



Председатель рескома НГСП В. Сафихов в гостях у ветерана

стерства нефтяной промышленности СССР, Башкирского и Средневолжского совнархозов.

Д. Михайлов прожил с супругой Клавдией Константиновной 56 лет, они вырастили двух дочерей. Скончался Дмитрий Иванович после тяжёлой болезни 5 декабря 2018 г., не дожив меньше года до своего столетия, которое мечтал отметить вместе со своими многочисленными друзьями и товарищами.

Энгель ЗАЙНЕТДИНОВ

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

«Абилимпикс–2019»: возможности без границ

«Абилимпикс» – это международное движение, которое определяет в качестве своей основной цели профессиональную ориентацию людей с ограниченными возможностями здоровья через проведение конкурсов профессионального мастерства и оказание поддержки в их трудоустройстве.

В пятый раз команда Башкортостана участвовала в Национальном чемпионате «Абилимпикс».

Завоевав 10 медалей в различных компетенциях, команда вошла в десятку лучших среди 85 регионов. Всего в состав команды РБ вошёл 41 человек. Наши ребята (25 студентов, 14 школьников, 2 специалиста) участвовали в конкурсах по 28 профессиям.

Национальный чемпионат «Абилимпикс» в этом году проходил в Москве в выставочном комплексе ВДНХ. Конкурсанты соревновались в 62 основных и 31 презентационной компетенциях в трёх категориях – «Школьники», «Студенты» и «Специалисты».

В деловой части программы чемпионата от Башкортостана был представлен проект «Беби-Абилимпикс», предполагающий участие в чемпионате детей дошкольного возраста. Проект родился в Салавате и был опробован впервые в прошлом году в региональном чемпионате «Абилимпикс». В мае он был успешно показан на площадке Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий. В Салавате успешно реализуется программа непрерывного инклюзивного образования, и данный проект в эту программу органично вписался.

Презентация проекта «Беби-Абилимпикс» в Москве имела огромный успех. Салаватские ребята из детских садов компенсированного типа показали две компетенции – поварское дело (детский сад №18) и робототехника (детский сад №33). Поварята фаршировали собственноручно нарезанными фруктами блины, выкладывали тарелочками с готовыми блюдами картинку «Цветок курая» и делали из блинов бабочек, украшенных сыром, нарезанным своими руками, и оливками. А робототехники собирали из деталей конструктора «Лего» композицию «Пчёлка на цветке».

В работе чемпионата принимали участие министр просвещения России Ольга Васильева, уполномоченный по правам ребёнка при Президенте РФ Анна Кузнецова, депутат Госдумы Михаил Терентьев. Участником «круглого стола» на тему трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья стал заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Фанур Шайхисламов.

Было много предпринимателей, которые давали мастер-классы в рамках деловой программы.

Организаторы и координаторы движения «Абилимпикс» в Башкортостане считают участие в Национальном чемпионате очень полезным.

– Движение «Абилимпикс» делает огромный шаг вперёд в своём развитии, – говорит директор Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий Зулфия Ишембитова. – Люди с ограниченными возможностями здоровья с большим желанием включаются в это движение,



Презентация проекта «Беби-Абилимпикс» в Москве имела огромный успех

а в результате чувствуют себя причастными к развитию России. Правда, при несомненном движении вперед многое ещё предстоит сделать. Так, Башкортостан в Национальном чемпионате в этом году представляли колледжи и коррекционные школы, но практически не было вузов и мало специалистов. В этом направлении нужно будет работать.

– К участию в чемпионате «Абилимпикс» нужно привлекать больше школьников, – говорит руководитель Регионального центра развития движения «Абилимпикс» Наиля Шаяхметова. – Хотя в целом количество школь-

ников у нас прирастает, скоро их будет не меньше, чем студентов. Мы также увидели, что у нас в регионе не представлен ряд компетенций, которые были в Национальном чемпионате, – этот список надо расширить.

Лучшие конкурсанты, становящиеся победителями Национального чемпионата, примут участие в международном чемпионате, который намечен на 2021 год. Идёт работа по формированию сборной команды России. И хочется, чтобы в её составе выступали также и представители нашей республики. А пока назовём имена победителей и призёров V

Национального чемпионата «Абилимпикс» из числа представитель Башкортостана.

Компетенция «Разработчик виртуальной и дополненной реальности»:

I место – Данила Спиридонов (Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники),

III место – Гульфия Арсланова (Уфимская коррекционная школа-интернат №13 для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата).

Компетенция «Кондитерское дело»:

I место – Виктория Никифорова (Уфимский политехнический колледж),

III место – Александр Стафеев (Туймазинская коррекционная школа-интернат №2 для обучающихся с ОВЗ).

Компетенция «Туризм»:

II место – Виктория Зибинина (Салаватский колледж образования и профессиональных технологий).

Компетенция «Вязание крючком»:

II место – Лиана Мурзагильдина (Уфимская коррекционная школа-интернат №63 для обучающихся с ОВЗ).

Компетенция «Инженерный дизайн CAD, САПР»:

II место – Газиз Якупов (Уфимская коррекционная школа-интернат №13 для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата).

Компетенция «Резьба по дереву»:

II место – Ильгиз Хабибуллин (Туймазинская коррекционная школа-интернат №2 для обучающихся с ОВЗ).

Компетенция «Брошюровка и переплётное дело»:

III место – Вероника Тимербаева (Уфимская коррекционная школа-интернат №92 для обучающихся с ОВЗ).

III место – Борис Томшин (Уфимский профессиональный колледж имени Султана Бакеева).

Ольга АСАБИНА
(фото из архива участников)

● ФОРУМ

О стратегии и мотивации

Зампреду ФНПР, например, понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и членов профсоюзных организаций, коллегиальных органов. А то сейчас получается, что о будущем профсоюзном лидере заботятся, его обучают, а обо всех остальных, кто олицетворяет своеобразную «законодательную власть» в профсоюзах, – не заботятся.

Заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР Н. Цывенов отметил, что форум проходил в новом формате, в частности, об основных проблемах рассказывали заместители председателя ФНПР, курирующие соответствующие темы.

– Здорово, что ребята увидели руководство ФНПР, потому что не на каждом мероприятии можно задать вопросы заместителям председателя, – отметил Цывенов. – У нас собралась молодёжь от Владивостока до Калининграда, и вопросов было много. Одно из пожеланий участников – дать больше времени на общение с такими персонами.

Также Н. Цывенов заверил, что итогом работы форума станет резолюция с рекомендациями, которая будет внесена на рассмотрение исполкома ФНПР, и в дальнейшем вся профсоюзная молодёжь страны сможет подхватить идеи, которые были разработаны здесь. Что касается оценки эффективности нового формата молодёжного профсоюзного форума, то её должны дать профорганизации, которые направляли своих молодых представителей.

решение исполкома ФНПР, и в дальнейшем вся профсоюзная молодёжь страны сможет подхватить идеи, которые были разработаны здесь. Что касается оценки эффективности нового формата молодёжного профсоюзного форума, то её должны дать профорганизации, которые направляли своих молодых представителей.



Амир Иксанов принимает награду из рук А. Шершукова

Если работа этих организаций улучшится, значит, необходимая цель достигнута. Если нет, значит, организаторы будут искать новые форматы проведения подобных мероприятий.

Делегацию из Башкортостана представляли шестеро молодых

профактивистов из разных отраслей: Анастасия Бокова, Андрей Ватагин (оба представляют профсоюз трудящихся авиационной промышленности), Артур Валиахметов (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ), Марсель Зайнуллин (Росхимпрофсоюз), Амир Иксанов (РОСПРОФПРОМ-Башкортостан) и Никита Шварц (профсоюз работников ЖКХ).

Отметим, что разработанный Амиром Иксановым проект «Профсоюзный урок: студентам – защищённое будущее» вошёл в число 10 лучших на форуме:

– Сегодня студенты слабо осведомлены о деятельности профсоюзов на предприятиях отрасли, юридических аспектах трудоустройстве и своих правах на рабочем месте. Основная цель моего проекта: повышение знаний у студентов ссузов машиностроительного сектора Республики Башкортостан о защите трудовых прав и интересов и формирование осознанного членства в профсоюзе. Уже разработана полуторачасовая учебная программа в каждом из пяти профильных учебных заведений, – поделился Амир Иксанов.

Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ



Затейливо заплели!

В Уфимском колледже отраслевых технологий состоялся Чемпионат профессионального мастерства инновационно-образовательного кластера по компетенции «Хлебопечение».

В рамках чемпионата проведена научно-практическая конференция «Пищевая отрасль РБ – история и современность».

Конкурс проведён среди работников АО Уфимского хлебообъединения «Восход» и обучающихся ГБПОУ «Уфимский колледж отраслевых технологий». Участники чемпионата выполняли практическое задание: изготовление плетёных изделий массой 0,4 кг. По итогам конкурса были распределены призовые места.

По Уфимскому хлебообъединению «Восход» II место занял Азат Басыров, III место – Индира Идрисова. Екатерина Гайзуллина была отмечена в номинации «Креативный подход к технике плетения хлебобулочного изделия», а Анастасия Павлова стала лучшей в номинации «Творческий подход к выполнению конкурсного задания».

Каждый участник награжден дипломом и памятным подарком.

Для студентов УКОТ чемпионат стал настоящим мастер-классом и возможностью повысить профессиональное мастерство.

Соб. инф.

● СЛЁТЫ

Новая традиция

7–8 декабря состоялся II Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге, в котором приняли участие около 50 членов профсоюза в возрасте до 35 лет из разных структурных подразделений Башкирского региона (среди них – ПЧ Дёма, ЭЧ Дёма, ВЧДЭ Дёма, ТЧЭ Уфа, ТЧЭ Стерлитамак, ЛВЧ Уфа, РЦС Уфа, БашППК, ДС Дёма, ШЧ Дёма, ДЦС-4, ДЖД Уфа), а также председатели ППО. Организовали мероприятие Башкирский филиал Дорпрофжел и Молодёжный совет Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.

Открыл Слёт молодёжи с приветственным словом заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев.

В первом блоке Слёта молодёжи состоялись лекции и тренинг на тему «Лидерство и коммуникации в профсоюзной деятельности», затем прошли практические занятия и анализ публичных выступлений участников. Молодые профлидеры активно принимали участие в работе.

Во втором блоке слёта участники презентовали лучшие проекты, участвовавшие в ежегодном фестивале «Школа молодого профсоюзного лидера». Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак Ирина Ермолаева после окончания презентаций проектов выступила перед участниками с напутственными словами, пожелав успехов в достижении новых целей, в создании новых проектов.

Заведующий отделом организационной и кадровой работы аппарата Дорпрофжел Иван Воронов выступил с информацией о молодёжной политике РОСПРОФЖЕЛ. Участники задали ему волнующие молодёжь вопросы, на которые получили развёрнутые ответы.

По окончании мероприятия была проведена церемония награждения всех участников именными сертификатами. По отзывам молодёжи, мероприятие оставило тёплый душевный след, море позитива и хорошее настроение.

«Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел проходит второй год подряд и уже перерастает в хорошую традицию. В ходе таких масштабных мероприятий мы выявляем активных и творческих членов профсоюза! Также результатом слёта является повышение мотивации профсоюзного членства у молодых работников», – поделилась председатель ППО Дёмской дистанции пути Татьяна Назарова.

Ольга ИВАНОВА



Всех участников наградили именными сертификатами

● МЫ – КОМАНДА!

Энергия интеллекта

5 декабря Электропрофсоюз РБ ВЭП собрал в Доме профсоюзов самых активных представителей трудящейся молодёжи отрасли на ставший уже традиционным III Интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?».

Представители 21 команды из разных городов и районов нашей республики собрались, чтобы побороться за звание умнейших и за статуэтку совы.

Молодёжь тепло приветствовали заместитель председателя Электропрофсоюза РБ ВЭП Ришат Сакаев и председатель Молодёжного совета Надежда Елистратова.

А затем стартовала игра, состоящая из 5 туров, в каждом из которых насчитывалось по шесть вопросов. Ребята должны были за отведённое небольшое время успеть найти верный ответ на каверзный вопрос, записать его на бланк и сдать жюри. Верный ответ дарил один балл.

Вопросы были разбиты по тематическим блокам. В первом из них молодым людям нужно было сначала показать знания в области профсоюзной деятельности. Не всем, скажем прямо, это удалось. Так, хотя в зале вызвал правильный ответ на вопрос, который просил указать автора одной красивой цитаты. Многие команды уверенно написали «Ленин», приписав вождю мирового пролетариата... цитату Владимира Путина, прозвучавшую на одном из съездов ФНПР! Второй блок предлагал проявить околотеатральные познания. Здесь многие молодые люди открыли для себя новые термины вроде «клакеры» и «вертеп». Что ж: век живи – век учишь, как говорил... и снова не Ленин, а на этот раз Луций Анней Сенека! Кстати, именно эту цитату ребятам нужно было верно завершить в рамках блока на общую эрудицию. И некоторым это оказалось под силу: «Век живи – век учишь тому, как следует жить», именно так говорил римский философ-стоик. А ещё молодые люди отвечали на вопросы о Башкирии и показывали знания в своей родной отрасли – энергетике.

Нашлось место и «чёрному ящику», определить содержимое которого смогла только одна команда,



«Век живи – век учишь тому, как следует жить»

а все прочие игроки буквально остолбенели, увидев в руках хозяйки ящика – Надежды Елистратовой веретено!

Какая же игра в «Что? Где? Когда?» без музыкальной паузы? Молодёжь по достоинству оценила этот музыкальный сюрприз от членов Молодёжного совета Руслана Ахметгареева и Эльдара Валиахметова: взяв в руки электрогитары, энергетика спели своеобразный гимн энергетике: «Нет дорожке нам пути, чем в мир энергию нести!» А потом к музыкантам присоединилась и участница команды ПО «БЭС» Рената Саяхова, поддерживавшая музыкальную эстафету.

Членам жюри было предельно трудно, даже невозможно подвести итоги: ведь сразу три команды набрали одинаковое количество баллов. Поэтому пришлось провести для претендентов на сову дополнительный блиц-тур, чтобы выявить сильнейшего. В итоге решающего баттла победу в одно очко одержала команда Уфимской ТЭЦ-4, по 19 баллов набрали ООО «БЭСК Инжиниринг» и ООО «БСК». Но здесь II место было решено присудить команде БЭСК Инжиниринг: ведь именно её представители сумели расколоть твёрдый орешек «чёрного ящика»!

Ришат Сакаев вручил команде Уфимской ТЭЦ-4 заслуженный кубок – совшку, а призёрам достались дипломы и ценные подарки.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ДОБРО

Бал для принцесс

В Туймазинском государственном татарском драматическом театре состоялся «Бал маленьких принцесс», куда были приглашены девочки с ограниченными возможностями здоровья. Организаторы мероприятия – администрация муниципалитета и местное отделение реабилитации для детей и подростков с ОВЗ, устроили для особенных детей настоящее яркое событие с театрализованным представлением, играми, творческими мастерскими, салоном красоты, фотозоной и приятными подарками.



Маленьких принцесс тепло поприветствовал глава администрации района Айдар Суфиянов, привёл примеры, достойные огромного уважения и восхищения: Оксана Пушкарёва, ученица коррекционной школы-интерната №2 г.Туймазы, стала бронзовым призёром Всемирных игр Специальной Олимпиады в Абу-Даби. Ученицы этой же школы Карина Парахина, Регина Хисматуллина, Татьяна Биктуганова являются победительницами и призёрами региональных и всероссийских соревнований по плаванию.

До Нового года ещё две недели, но для маленьких принцесс Туймазинского района новогодние чудеса уже начались. Радостные, улыбающиеся лица детей стали подтверждением того, что праздник удался!

Ляйсан ХАЙДАРОВА

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вельмі смачна

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяйка насмотрелась новостей по телевизору, а потом побегала на кухню – и давай картошку кромсать: трёт её на тёрке так, что брызги крахмальные во все стороны летят, и вопит какую-то песню про Беловежскую пушу. Это на неё так Лукашенко влияет. Я на всякий случай под диван схватился: подожду, когда у неё приступ закончится...

Пызы картофельные

Для теста: 250 г творога, по 1 стакану муки и крахмала, 4 картофелины. Для начинки: 300 г свинины, 300 г говядины, луковица, яйцо, соль по вкусу, перец, любимые сухие специи, 150 мл раст. масла для обжаривания.

Из свинины и говядины сделайте фарш. Посолите, поперчите, добавьте яйцо и мелко нарубленный лук. Все хорошо вымесите. Картофель натрите на тёрке. Смешайте творог, картофель, крахмал, муку и соль (получится очень плотное тесто).

Если тесто не соберется в один ком, значит, ему мало влаги и нужно добавить ещё картошки. Ни воды, ни яиц добавлять не надо.

Тесто разделите на колбаски, разрежьте их на кусочки, сделайте лепёшки толщиной 5-6 мм.

На лепешки выложите фарш, слепите сочни в узелки, сформируйте шарики и обжарьте на раст. масле с двух сторон.



(использовать будем только шляпки). Отварите грибы до готовности, остудите и нарежьте ломтиками. Лук нарежьте тонкими кольцами. Соедините все подготовленные ингредиенты, подкислите и посолите по вкусу, посыпьте сахаром и заправьте маслом. Всё перемешайте. При подаче салат посыпьте измельчённым зелёным луком.

Бульбяники

600 г картошки, пара яиц, 2 ст. ложки муки, 100 мл молока, 2 зубка чеснока, 2-3 стебля зелёного лука, 2-3 ст. ложки рубленой зелени укропа, 300 г отварного мяса (телятины или говядины), 2-3 ст. ложки отварного риса, 2 варёных яйца, 4 ст. ложки топленого масла, 30 мл раст. масла, соль и перец по вкусу.

Для подачи: 40-50 г сливочного масла, 1 ст. ложка рубленой зелени укропа, 200 г свежих овощей, стакан густой сметаны.

Чеснок и лук измельчите. Картошку натрите на мелкой тёрке, отожмите. Молоко доведите до кипения, влейте его в картофельную массу, перемешайте. Яйца вместе с солью взбейте в пену и вмешайте в картофель, добавьте муку, соль, перец, половину чеснока и лука. Сковороду с раст. маслом разогрейте и выпекайте блины с двух сторон до готовности.

Блины сложите на тарелку и на 10-15 минут поместите в тёплую духовку.

Тем временем мясо пропустите через мясорубку, яйца нарежьте кусочками. В сковороде разогрейте топленое масло, обжарьте оставшийся чеснок, добавьте лук, тушите пару минут. К овощам положите мясо, яйца, рис, посолите, поперчите, добавьте укроп, тушите ещё пару минут.

В горячие блины заверните начинку и выложите на тарелку. Сверху блины полейте растопленным сливочным маслом, посыпьте укропом. Отдельно подайте сметану.

Салат с печенью и грибами

200 г куриной печени, 50 г обжаренных грибов, маринованный огурчик, 3 ст. ложки консервированной кукурузы, яйцо, красная луковица, 2 ст. ложки майонеза, соль.

Огурец нарежьте ломтиками. Грибы обжарьте на раст. масле. Отварную куриную печень нарежьте крупными кусочками и добавьте в ёмкость к огурцам и грибам. После всыпьте консервированную кукурузу. Очистите красную луковицу, промойте её и нарежьте полукольцами, добавьте в салат, посолите. Натрите отварное яйцо на мелкой тёрке и поместите к другим ингредиентам. Добавьте майонез, перемешайте салат и подавайте к столу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА

Проявление в поведении									Иностранная лотерея	Вкусные качества вина
Резкий звук	Религиозный обряд	Багс Банни	Бомба-ловушка	Смешной киножурнал	Отрезок времени	Злак-сорняк				
				Чернец, что в келье жилец						
Пристань на Волге	Созвездие Корабля Арго	Столица Малави								
Ржавчина на стали					Речь с бокалом					
Промышленная глина			См. фото			Блюдо из нарезанных овощей		Приятная обстановка		
Мяукающая птица	Петровский соавтор	Бегущий таке-лаж								
						Птица с люлькой в клюве		Обитель аскета		
Фигура без углов	Штат в Скалистых горах									
	Эфа и гюрза	Евгений Петросян				Проходной в институт		Уйма по старинке		
						Публика требует ещё				
				Он "в тигровой шкуре"	Равнина на высокогорье					
	Грузовик времён напа		"Лошадина" саранча		Выговор месье	Сладкий картофель		Короткоудое ружьё		
Дырявая посуда	Любимое занятие				Не фарт					
			Имя певца Тёрнер				"Привет" для Марии	Тургеневская героиня		
	И кассовые, и таможенные	Богатый... Муромец			"Рунный" коллектив					
			Штора в театре							
	Звук перелома	Победитель Ботвинника			Путь по жизни					

АНЕКДОТЫ

☺☺☺
Единственные, кто не прислал скидку на «чёрную пятницу» – коммунальные службы.

☺☺☺
Куча вариантов, где я встречу Новый год: дома или дома, а может быть, дома, ну, или, в крайнем случае, дома.

☺☺☺
В принципе, если ничего не покупать, то цены нормальные.

☺☺☺
– Давай окрошку на пиве сделаем?
– Давай! Только без всяких там овощей, колбасы, яиц...

☺☺☺
Всего лишь 26 литров пива достаточно человеку для покрытия дневной потребности в кальции. Здоровое питание – это так просто.

☺☺☺
Что за надпись на деньгах «Билет банка России»? Мы куда-то едем или летим?

☺☺☺
Мой друг никогда не носит костюм, галстук, портфель, часы, носовой платок, расчёску, обручальное кольцо, смартфон...

☺☺☺
Котам это не нужно.

☺☺☺
– Папа, а почему наших чиновников до сих пор не удалось пересадить в отечественные автомобили?
– Судя по всему, они всё никак не определяются с Отечеством...

☺☺☺
По статистике, более 45% разводов происходит из-за того, что жена превращается в неухаживаемую, вечно недовольную, ворчливую бабу. Однако остальные 55% разводов происходят из-за того, что в неухаживаемую, вечно недовольную и ворчливую бабу превращается муж.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Думай!

Никогда не прекращайте учиться чему-то новому, развиваться. Во время интеллектуальной активности в мозге начинают образовываться новые клетки, которые могут заменить те, что разрушаются по каким-либо причинам. Соответственно, чем образованнее личность – тем она здоровее.

Мозг состоит из 80–100 млрд нейронов. Причём правое полушарие, отвечающее за творческие способности, на 200 млн беднее.

После 25 лет число нейронов сокращается на 100 тыс. в день. За минуту умирает около 70 клеток. После 40 лет деградация мозга резко ускоряется, а после 50 нейроны (нервные клетки) усыхают и объём мозга сокращается.

Мотивация для желающих поухаживать – помимо тренировок и диеты просто... учиться. Мозг сжигает около 200 калорий. Возможно, именно напряжённая работа и помогает держать форму тем, у кого нет проблем с весом.

Мозг человека составляет около 3% всей массы тела, но поглощает максимальное количество кислорода – 20%.

