

По болевым точкам



На прошлой неделе в Доме Правительства РБ состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вела работу координатор РТК, заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова.

Участники заседания рассмотрели широкий спектр вопросов, связанных с социально-экономическими показателями развития республики, ходом выполнения «дорожной карты» по увеличению реальных доходов и снижению уровня бедности и неформальной занятости населения; также обсудили болезненный вопрос неопределённого будущего КумАПП, где мало-помалу сокращают число работников.

Зарплата: растёт, но не догоняет...

Замминистра труда РБ А. Садртдинов выступил с подробным сообщением, в котором привёл ряд цифр, характеризующих социально-экономическое положение нашей республики. Так, среднедушевые денежные доходы населения за 9 месяцев 2019 года со-

ставили 28721,9 руб. и увеличились по сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 5,3%, что ниже среднероссийского темпа на 0,6% (в РФ – 33225 руб., увеличились на 5,9%). Уровень среднедушевых денежных доходов в республике за январь–сентябрь 2019 года составил 86,4% от среднероссийского значения. В целом по России по уровню среднедушевых денежных доходов Башкортостан занимает по итогам 9 месяцев текущего года 31-е место. В Приволжском федеральном округе мы находимся на 3-м месте, уступая Татарстану (33468 руб.) и Нижегородской области (31858 руб.).

3 стр.

● ПОДПИСКА

Пора на почту!

До конца подписной кампании на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года осталась всего пара недель, поэтому торопитесь на почту, чтобы не остаться без самой актуальной информации о деятельности профсоюзов республики!

Напоминаем, что подписаться можно через подписной каталог «Почты России» по индексу **ПР512** (стоимость – **707,70** руб.).

Подписка на полгода в редакции стоит **430** рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).



Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз» (тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать» (тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор» (тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять не менее двух экземпляров газеты на ППО с числом членов профсоюза менее 80 (из расчёта 1 экземпляр на 40 членов профсоюза). Для крупных профорганизаций одна газета должна приходить хотя бы на 50 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Элемент справедливой ЭКОНОМИКИ

Вопрос отмены НДФЛ для малоимущих граждан, постоянно поднимаемый ФНПР, давно рассматривается в Правительстве Российской Федерации. Напомнил о нём и глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме. Поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и в Совете Федерации РФ. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 11280 рублей.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

– Иницилируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц (попросту, подоходного налога) в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях.



Е. Косаковская

Конечно, это социально справедливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных и богатых очень высока, а в числе бедных почти четверть населения страны. И минфин формально не против этой идеи (в отличие от введения прогрессивной шкалы налогообложения), видя препятствием для реализации предложения «сложности администрирования», которые, при желании, правительство в силах преодолеть. Тем более что, по данным правительства, «собираемость налогов растёт» и бюджет становится профицитным (доходов больше, чем расходов).

Отмена НДФЛ будет положительно воспринята как непосредственно малоимущими гражданами, так и населением в целом. Она приведёт к реальному улучшению положения граждан.

Как отмечалось на заседании Генерального совета ФНПР 30 октября, люди устали от ожидания перемен в трудовой сфере к лучшему. Они рассчитывают на справедливую экономику, где не будет низких зарплат и пенсий, непомерных налогов и высокого уровня бедности. Частичное освобождение от уплаты НДФЛ станет реальным шагом в эту сторону.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ПРОФЛИДЕР

Взаимопользительный диалог

В Доме профсоюзов состоялся юбилейный XX Республиканский отраслевой форум председателей первичных профсоюзных организаций «Профлидер – 2019», организованный Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Форум не раз менял свой формат, но главное условие остаётся неизменным: это постоянно новый состав участников. Всего же за 20 лет благодаря «Профлидеру» профессиональные знания повысили более 1200 человек. И если предположить, что все территории ежегодно присылали своих представителей, то выходит, что в каждом городе и районе республики есть около 20 «боевых единиц» профсоюза, прошедших горнило «Профлидера».

Председатель рескома Светлана Пронина в своей приветственной речи отметила, что на профсоюзных работах лежит большая ответственность, соответственно они должны разбираться во многих вопросах.

– Если мы хотим быть убедительными, то должны быть не менее компе-



тентны и обучены, чем работодатель, – подчеркнула Светлана Пронина. – Именно поэтому реском профсоюза уделяет особое внимание обучению профсоюзного актива.

Учитывая постоянно новый состав участников, «Профлидер» начался со знакомства. После чего модератор форума, заместитель председателя рескома профсоюза Эмма Шагалева устроила мозговую штурм. Что участники хотят получить от сегодняшней встречи? С чем ассоциируется у вас профсоюз? Ответ на последний вопрос был однозначным – защита.

Действительно, защитная функция профсоюза сегодня возрастает. На форуме обсудили арсенал защитных инструментов, имеющихся у профсоюза.

6 стр.

● ПЕРВЫЕ ШАГИ

Профсоюзный лицей



Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Федерация профсоюзов РБ 29–30 ноября провели обучение молодых профсоюзных лидеров по программе «Профсоюзный лицей».

В обучении приняли участие активисты профсоюзных организаций рескомов здравоохранения, нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства, государственных учреждений и общественного обслуживания, ЖКХ, культуры, авиационной промышленности, транспорта и дорожного хозяйства, электропрофсоюза, а также профсоюза работников ПАО «Газпром межрегионгаз Уфа».

В «Профсоюзной гостиной» прошла встреча с заместителем председателя Федерации профсоюзов РБ Т. Закировым и председателем Молодёжного совета ФП РБ А. Боковой.

Т. Закиров подробно остановился на вопросах организационной работы профсоюзов. Тему социального партнёрства и коллективного договора раскрыла преподаватель ИПК ПК, доктор социологических наук Р. Саляхудинова, а технический инспектор труда ФП РБ В. Сазонов рассказал об основных вопросах охраны труда.

Слушатели активно работали на тренингах: «Слагаемые имиджа профсоюзного лидера» (тренер – преподаватель ИПК ПК, кандидат социологических наук Г. Габидуллина) и «Основы конфликтологии. Стресс-менеджмент» (тренер – преподаватель ИПК ПК, практикующий психолог Н. Одинокова).

Соб. инф.

● СЕМИНАР

Уполномочены охранять

В соответствии с учебным планом работы в рамках Школы профактива ППОО ПАО «ОДК-УМПО» профсоюзный комитет организовал и провёл обучающий семинар для уполномоченных по охране труда. В обучении приняли участие 74 уполномоченных по охране труда из цехов и отделов.



Учиться – чтобы защищать

В ходе семинара участники обсудили вопросы трудового законодательства, прав и обязанностей уполномоченных по охране труда, травматизма и расследования несчастных случаев, обеспечения работников спецодеждой и СИЗ, защиты органов зрения и слуха, а также провели обзор новых СИЗ.

В заключительной части семинара председатель комиссии по охране труда С. Музыка вручил почётные грамоты лучшим уполномоченным по ОТ.

Соб. инф.

● КОНКУРС

Дома и стены помогают

29 ноября в Стерлитамаке подвели итоги республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан–2019».

В конкурсных мероприятиях приняли участие 64 человека, которые продемонстрировали свой профессионализм и педагогическое мастерство. В итоге лучшим педагогом дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан стала Елена Морозова, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 2» города Стерлитамака.

Как рассказывает сама победительница, на конкурсе она выступила со своей педагогической находкой – современной методикой развития образной памяти «Эйдетика», использование которой позволяет эффективно и успешно тренировать память. До последних лет данная методика использовалась в работе с детьми школьного возраста и взрослых и только в последние годы стала проникать в дошкольное образование.

Теперь Елене Морозовой предстоит защищать честь республики во Всероссийском конкурсе, который пройдёт в 2020 году в Перми.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДЕЛО – БАНКРОТ

Долг безнадёжен? Не всегда

Именно на организации-банкроты приходится львиная доля задолженности по заработной плате в республике. При этом 11 организаций-банкротов республики полностью погасили задолженность по заработной плате.

Как сообщили «Действию» в Управлении Росреестра по РБ, за 9 месяцев текущего года 11 организаций-банкротов республики полностью погасили задолженность по заработной плате на общую сумму 8,7 млн рублей.

Частичное погашение долга осуществили пять организаций-банкротов, процедура банкротства в отношении которых в 2019 году завершена или прекращена. Общая сумма погашения составила 18 млн рублей.

За 9 месяцев 2019 года процедуры банкротства в отношении шести организаций завершены (прекращены) без погашения задолженности по заработной плате на общую сумму 5,4 млн рублей ввиду недостаточности имущества.

«Вопросы своевременной выплаты заработной платы находятся на постоянном контроле руководства страны.

Со стороны Росреестра в рамках надзорных полномочий за 9 месяцев текущего года обеспечено погашение задолженности на общую сумму 721 млн рублей. Полностью погашена задолженность на 79 из 987 предприятий на сумму более 420 млн рублей в 30 регионах страны», – заявила заместитель министра экономического развития Российской Федерации – руководитель Росреестра Виктория Абрамченко.

По итогам участия в собраниях кредиторов, рассмотрение жалоб на действия арбитражных управляющих за 9 месяцев текущего года Управлением Росреестра по РБ в отношении арбитражных управляющих возбуждено 58 административных дел.

По заявлениям Управления Росреестра по РБ за 9 месяцев Арбитражным судом РБ в отношении арбитражных управляющих предприятий-банкротов, имеющих долги по заработной плате, применены следующие меры административной ответственности: 7 дисквалификаций арбитражных управляющих; 5 административных штрафов; 14 предупреждений; 12 устных замечаний.

● МАСТЕРА

Каждый – на вес золота

29 ноября на базе ПАО «ОДК-УМПО» состоялся Республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Слесарь механосборочных работ». Организаторами конкурса выступили БРО «СоюзМаш России», Министерство промышленности и энергетики РБ, Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В конкурсе приняли участие шестеро работников предприятий авиационной промышленности, представляющих ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАП «Гидравлика», АО «КумАПП» и АО «УАПО».

На мероприятии присутствовали заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Н. Лютов, заместитель председателя РОБ Роспрофавиа (на общественных началах) Д. Корнеев, главный технический инспектор РОБ Роспрофавиа О. Мельников, начальник отдела ОПК машиностроения Министерства промышленности и энергетики РБ В. Новиков.

В течение дня участники конкурса показали свои знания и умения в двух практических модулях: токарные работы по изготовлению детали из предложенной заготовки в соответствии с чертежом, сборка механической передачи на механическом стенде в соответствии со схемой и запуск оборудования. Кроме того, конкурсанты продемонстрировали навыки чтения и понимания чертежей и техзаданий, определения методов обработки деталей и физико-механических свойств материалов.

Победители и призёры конкурса в каждой возрастной категории были награждены соответствующими дипломами.

Участникам, занявшим первые места в своих категориях, присвоено звание «Мастер Башкортостана» с вручением наградной атрибутики.

В возрастной категории до 35 лет победителем стал токарь ПАО «ОДК-УМПО» Дмитрий Никитин; II место занял слесарь-инструментальщик АО «УАП «Гидравлика» Денис Рахимкулов;

Замкнул призовую тройку слесарь-ремонтник АО «КумАПП» Антон Тимофеев.

Среди специалистов старше 35 лет I место занял токарь ПАО «ОДК-УМПО» Денис Олюнин; на второй ступеньке пьедестала почёта разместился слесарь-ремонтник АО «УАП «Гидравлика» Роман Бурков; III место занял слесарь МСР АО «УАПО» Алексей Евграфов.

Отметим, что победители конкурса – члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности получили также приятные бонусы от профсоюза: денежные призы, учреждённые РОБ Роспрофавиа.

Соб. инф.



Поборолись за звание «Мастер Башкортостана»

● ПЛЕНУМ

Сделал? Расскажи!

В Учалинском колледже горной промышленности состоялся VII Пленум рескома ГМПР.

Основными вопросами повестки дня стали обсуждение Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) на 2020–2022 годы; анализ эффективности деятельности профсоюзных организаций и структур и организационном укреплении рескома ГМПР; итоги работы по охране труда.

Председатель рескома ГМПР Дамир Сабуров в своём выступлении обозначил те моменты в работе, на которые профактиву необходимо обратить внимание, – это информирование и обучение членов профсоюза.

На пленуме был проанализирован ход переговоров тарифной комиссии Центрального совета профсоюза по ОТС. Было предложено максимально широко информировать членов профсоюза через СМИ и соцсети о ситуации с переговорами, которая сложилась на сегодняшний день, о позиции тарифной комиссии ЦС.

Рассказывая об эффективности работы первичек, председатель профкома АО «БМК» Георгий Хлёткин поделился опытом использования особого мотивированного мнения профкома. Благодаря этому инструменту защиты, а также дополнительным запросам по экономическому, технологическому и организационному обоснованию для сокращения 85 работников предприятия, в итоге удалось практически всех их трудоустроить.

Также Г. Хлёткин отметил, что членство в профсоюзе остаётся на высоком уровне даже в условиях текучести кадров

благодаря костяку профсоюзного актива и поддерживается благодаря персональной, каждодневной работе в подразделениях и цехах с каждым входящим на предприятие.

Председатель профкома АО «Учалинский ГОК» Амур Зайнуллин сделал акцент на информационной работе:

– Чтобы поддерживать профсоюзное членство, мы должны показывать и рассказывать о том, что делается профсоюзом.

Для этого профком выпускает газету, создана страница в соцсетях, в цехомах создаются группы в WhatsApp, Instagram. А чтобы эти группы работали, всегда должна быть свежая информация, интересная членам профсоюза.

О ситуации в Сибайском филиале АО «Учалинский ГОК» рассказал начальник управления по персоналу Фарит Макшук. С информацией об итогах работы по охране труда за 9 месяцев 2019 года и обо всех произошедших несчастных случаях на предприятиях отрасли в РБ выступил технический инспектор рескома ГМПР Виктор Черво. Он, в частности, отметил, что наблюдается рост смертельных случаев от общих заболеваний на рабочем месте и призвал участников пленума более активно участвовать в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда рескома ГМПР».

Добавим, что перед началом работы пленума директор колледжа Дмитрий Абдрахманов рассказал, как готовят и обучают специалистов и провёл ознакомительную экскурсию по колледжу.

Соб. инф.

● В ФОРМАТЕ РТК

По болевым точкам

1 Среднемесячная заработная плата одного работника за январь–сентябрь достигла 35659,7 руб. и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,6%, что выше среднероссийского темпа на 0,4% (в РФ – 46057 руб. – на 7,2%).

Реальная заработная плата (с учётом индекса потребительских цен) за этот период составила 102,6%, что выше российского значения на 0,3% (в РФ – 102,3%).

При этом уровень среднемесячной заработной платы в республике за январь–сентябрь 2019 года составил 77,4% от заработной платы в среднем по РФ.

Из тени: есть результат!

О том, насколько успешно ведётся в республике работа по снижению неформальной занятости, сообщила Л. Иванова. Контрольные показатели в текущем году составляют 60 тыс. человек. В результате принятых мер 52144 работника официально оформили трудовые отношения. Выполнение контрольного показателя в целом по республике составляет почти 90%. Работа ведётся хорошими темпами, отметила Л. Иванова: в первом полугодии текущего года по сравнению с тем же периодом 2018 года республика поднялась с 37 позиции в целом по РФ до 8-го места!

Конечным результатом работы по легализации является закрепление работников в формальном секторе экономики, перечисление работодателем страховых взносов. Согласно информации Отделения Пенсионного фонда РФ по РБ количество лиц, по которым факт работы подтверждён, составило 85%.

Долги: банкроты тянут назад

Также Л. Иванова доложила о ситуации с задолженностью предприятий перед работниками по заработной плате. Вопрос



Главное в теме задолженности – это системная проблема. Нерешения вопросов с банкротными предприятиями

2015 года и Стерлитамакская машиностроительная компания – банкрот с 2010 года).

В начале года сумма задолженности составляла 560 млн руб. и организаций-банкротов было 67%. Сейчас объём этих организаций – 68,5%. И в списке должников практически те же организации! Главное в теме задолженности – это системная проблема. Нерешения вопросов с банкротными предприятиями, отметила Л. Иванова. Работа идёт постоянная: проводятся заседания в муниципалитетах, на уровне отраслевых министерств, на республиканской комиссии, в прокуратуре. В августе была погашена задолженность на сумму 46 млн руб., в сентябре – 70 млн, а в октябре – уже 80 млн руб. При этом за сентябрь–октябрь органами прокуратуры, ГИТ в РБ по обращениям граждан выявлена задолженность на сумму ещё 50 млн рублей.

Если суммировать всю работу с начала года, то результат такой: удалось погасить задолженность по заработной плате перед работниками 227 организаций на сумму 638,7 млн руб. При этом перед регионами поставлена чёткая задача: до конца декабря погасить всю задолженность перед работниками. Но, отметила Л. Иванова, застарелые долги банкротных предприятий делают эту задачу невыполнимой. Поэтому на первый план выходит профилактическая работа. Особенно внимательно её необходимо вести на уровне муниципалитетов, где сразу же видно, если предприятие начи-

ционное производственное предприятие». С инициативой обсуждения данного вопроса на РТК выступила профсоюзная сторона. Председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин, управляющий директор АО «КумАПП» Николай Фролов и глава администрации Кумертау Олег Фролов высказали своё видение проблемы, ситуации и перспектив предприятия, где трудятся 3000 работников.

Роман Калякулин подчеркнул, что профсоюзы обеспокоены ситуацией на предприятии: в течение двух лет наблюдается снижение объёмов производства, уже уволены более 400 работников, до конца года запланированы дополнительные планы по оптимизации численности. Сегодня предприятие выполняет огромную социальную нагрузку, поэтому нужна поддержка по размещению заказов и совместному содержанию объектов. Р. Калякулин предложил руководству предприятия проинформировать членов РТК о перспективах решения проблемы.

Н. Фролов согласился, что существует проблема с заказами на вертолеты. На протяжении 10 лет выпускалось по 6-8 вертолетов в год, а в текущем году лишь 3. Предприятию приходится сокращать расходы на содержание имеющихся площадей, увольнять вспомогательный персонал. Да, за 11 месяцев текущего года численность снизилась более чем на 400 человек. В основном ушли работники, достигшие пенсионного возраста. В 2015 году была разработана стратегия ремонта и модернизации, поскольку потребности в новых вертолетах нет, а выпущенные машины имеют большой ресурс, нужно лишь вовремя ремонтировать их.

Бюджет на 2020–2022 годы сформирован, отметил управляющий директор, но это только цифры: реальных контрактов нет. По годам запланирован выпуск 8 вертолетов в 2020 году, трёх – в 2021. 2022 год не просматривается, пока ведутся переговоры. В I квартале 2020 года планируется подписание контракта с Индией на поставку 10 вертолетов Ка-31, но это планы на 2022 год.

Сегодня идут переговоры на возрождение производства востребованных вертолетов-противолодочников К27ПС и К28. Но на сегодняшний день КумАПП не может их производить. Дело в том, что 90% оборудования, которое устанавливалось на эти вертолеты, производилось на

Украине. Соответственно, сейчас импортозамещение работает очень плохо...

Сегодня сокращается численность, оптимизируются площадки, чтобы снизить накладные расходы. Основная проблема – содержание лётно-испытательной станции, на что требуется в год 82 млн руб. Это 116 га площади (с соответствующим налогом на землю). С учётом отсутствия заказов завод просто не в силах содержать штат лётного состава и обслуживающий персонал.

Стратегия холдинга «Вертолёты России» – перевести КумАПП на агрегатную сборку, 116 гектаров площади выставить на продажу. Соответственно, будет сокращено ещё порядка 700 человек.

О. Фролов привёл данные о занятости и перспективах развития экономики города. Если в 2017 году на долю КумАПП приходилось 79% в общем объёме отгрузки продукции по городу, в 2018 году – 62,9%, то в I полугодии текущего года – 19%. На КумАПП приходится 27,5% от среднесписочной численности работников. И в случае высвобождения работников обеспечить их рабочими местами не представляется возможным. За 2,5 года было создано 1003 рабочих мест – в основном за счёт появления двух крупных предприятий. По плану до 2027 года появится ещё одно российско-китайское производство на 320 рабочих мест, но туда потребуются работники-мужчины, а на КумАПП в случае негативного развития ситуации будут высвобождаться преимущественно женщины...

Понятно, что данное предприятие необходимо Кумертау. Но проблему невозможно решить на уровне города, завода, республики. Необходимо ещё раз донести до руководства «Ростех» (куда входит Холдинг «Вертолёты России») позицию республики по будущему заводу: сохранить его как юрлицо, как серийного производителя вертолетов, то есть сохранить производство полной сборки. Как раз в день проведения РТК в республику прибыл генеральный директор Госкорпорации «Ростех» С. Чemezov, так что есть шанс, что определённое решение будет принято.

С итогами республиканских конкурсов «Лучший по профессии», «Мастера Башкортостана», «Лучший наставник-2019» выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин. Стоит отметить, что конкурс «Лучший наставник» впервые проводится под патронажем РТК и результаты почина довольно хороши: конкурс вошёл в свою орбиту 107 наставников. Победителей конкурсов 10 декабря соберёт торжественная церемония награждения в Колонном зале Министерства сельского хозяйства РБ.

Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

БЕЛОРУССИЯ: немцы шалят

Немецкая компания Deilmann-Naniel, занимающаяся проходкой шахтных стволов, уведомила работников о непродлении контрактов за то, что они пожаловались в инспекцию труда на нарушение норм безопасности и отказ нанимателя принять результаты аттестации рабочих мест.

В августе 2019 года рабочие обратились в Министерство труда и социальной защиты с коллективной жалобой, в которой попросили провести аттестацию своих рабочих мест для обнаружения вредных условий, воздействующих на здоровье работников и влияющих на безопасность труда. И хотя аттестация была проведена, работодатель отказался принять её результаты. Спустя четыре месяца после подачи жалобы работодатель изменил название компании на Redpath Deilmann и начал заключать новые контракты с работниками. Однако около 20 человек, подписавших жалобу, получили уведомления о том, что с ними контракты продлены не будут.

Рабочие сообщили профсоюзу ещё и о дискриминации в оплате труда. Они рассказали, что рабочие одной и той же квалификации за одну и ту же работу получают разную зарплату в зависимости от их... национальности! Больше всего платят гражданам Германии, за ними следуют россияне, а местные белорусы получают меньше всех.

ЧИЛИ: единство и справедливость

В разгар социального кризиса и после более 40 дней протестов 26 ноября в Чили прошла ещё одна всеобщая забастовка. Участники акций протеста в Чили призывают повысить минимальную заработную плату и пенсии, гарантировать занятость и обеспечить доступ к здравоохранению и образованию.

Более 200 профсоюзов и общественных организаций, сформировавших движение «Социальное единство», провели всеобщую забастовку в знак протеста против политики, проводимой правительством Себастьяна Пиньеры. Организаторы акции заявляют, что решения, предложенные правительством, не отвечают их требованиям о преобразованиях в социальной сфере.

Протесты в Чили продолжаются уже больше шести недель. Их участники требуют структурных изменений в экономике и государственной политике, чтобы положить конец широко распространённому социальному неравенству. Кроме того, протестующие хотят, чтобы в Конституцию были внесены изменения, гарантирующие социальную справедливость.

ГЕРМАНИЯ: люди не требуются

Рабочие, занятые на предприятиях цепочки поставок автопроизводителей в федеральной земле Баден-Вюртемберг, проводят демонстрации против планов промышленников преодолевать вызовы технического прогресса путём сокращения рабочих мест и ухудшения условий труда.

В индустриальном автокластере поставщиков в Баден-Вюртемберге, одном из важнейших промышленных центров страны, насчитывается около 160 компаний. В отрасли работают 468500 человек.

Многие компании объявили о реализации программ жёсткой экономии, перемещении производства, сокращении рабочих мест и закрытии предприятий, ссылаясь на технологические преобразования. Так, Bosch намерена сократить на двух предприятиях 1600 рабочих мест. По оценкам экспертов, к 2030 году отрасль может недосчитаться от 3000 до 4500 рабочих мест.

Компании представляют региональную ассоциацию работодателей, которая ведёт переговоры о зарплате и условиях труда с IG Metall. По крайней мере одна компания уже вышла из состава ассоциации работодателей и, следовательно, из соглашения о зарплате.



Завод нужен городу. Но нужен ли «Ростеху»?..

для нашей республики очень болезненный. Так, на 1 ноября уходящего года не могут добиться расчёта работники 107 предприятий – им работодатели задолжали в общей сумме 673 млн рублей. При этом 36,5% долга приходится на четыре организации, в каждой из которых размер задолженности превышает 25 млн рублей (две из них – банкроты). Это печально известные Энерготехсервис – банкрот с

нает задерживать выплаты, информация об этом так или иначе проявляется на бытовом уровне. Ведь невыплаченная вовремя зарплата – это первый сигнал будущего банкротства.

КумАПП: нужна загрузка!

Сложная ситуация складывается в АО «Кумертауское авиа-

● СОЛИДАРНОСТЬ

Наша сила – в единстве

Тагир ГАЙТКУЛОВ, представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Промышленном профсоюзном округе, председатель территориального объединения организаций профсоюзов города Стерлитамака:

– Главной задачей профсоюзов во все времена являлось решение вопросов по созданию работникам комфортных, безопасных условий труда, с оплатой этого труда такого уровня, который позволит человеку труда не только поддерживать себя в работоспособном состоянии, но и разносторонне развиваться, растить в достатке своих детей и не бояться за свою будущую старость.

Для достижения этих целей у профсоюзов есть два варианта действий: в рамках вертикальной структуры отраслевых профсоюзов и на трёх уровнях межсоюзной работы в рамках социального партнёрства.



Т. Гайткулов

В первом случае отраслевые профсоюзы ведут переговоры с работодателями, опираясь на внутриотраслевые критерии и показатели, во втором случае переговорный процесс ведётся объединениями организаций отраслевых профсоюзов на полях муниципалитетов, регионов, Российской Федерации в целом.

Работа в двух направлениях связана, прежде всего, с тем, что предприятия хоть и относятся к разным отраслям, но всё-таки они не изолированы от окружающей их среды и своей деятельностью они всё же несут определенное влияние на эту среду, да и сами тоже от неё не защищены.

По внутрисоюзной работе я не могу давать какую бы то ни было оценку, отраслевые профсоюзы сами знают положительные и отрицательные моменты своей работы, но вот межсоюзная работа у нас с вами даёт очень серьёзный сбой.

Дело в том, что профсоюзные организации имеют различный уровень успеха в достижении уставных задач и периодически возникает необходимость в оказании организациям профсоюзов солидарной помощи.

Возьмём, к примеру, вопрос индексации заработной платы: ряд работодателей ежегодно её индексируют по своей инициативе, без лишних напоминаний, а других надо к этому подтолкнуть.

Работодатели предприятий, которые не выполняют действующее законодательство, решение РТК, приглашаются на заседание трёхсторонней комиссии, которое созывается по инициативе профсоюзной стороны.

Трёхсторонняя комиссия выпускает обращение к работодателям с предложением провести индексацию, в итоге количество предприятий, проиндексировавших заработную плату, возрастает на 15-20%. И такая же работа ведётся по вопросам занятости, условиям труда, производственного травматизма, оздоровления работников, детского оздоровления и многих, многих других.

Но чтобы нас слышали, чтобы мы могли быть равноправными участниками социального партнёрства, мы должны быть объединены в одну цельную, сильную организацию. Участвовать в этом процессе должны все. Недаром мы именуемся союз.

Вместе с тем на деле всё происходит не так, как того хотелось бы: у нас в рядах профсоюзов всё больше и больше появляется ра-

зобщённость. Профорганизации, нашедшие общий язык с работодателями и добившиеся определённых успехов в своей работе, замыкаются на себе и перестают контактировать со своими коллегами, перестают участвовать в заседаниях, мероприятиях, не участвуют в акциях, в солидарных действиях. Вместо того чтобы стать локомотивом профсоюзного движения, вместо того чтобы своим примером учить другие первички работать, они уходят в сторону и начинают тихо дрейфовать на волнах своего благополучия. Я даже больше скажу: не факт, что через год-два они совсем не уйдут в свободное плавание! Примеров этому у нас с вами предостаточно.

Хочу обратиться ко всем руководителям профсоюзных организаций всех уровней: давайте приложим максимум усилий и восстановим связь профсоюзов на всех уровнях профсоюзного движения, иначе со временем укреплять станет просто нечего и некого.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Диалог на троих

Александр КУЗЬМЕНКО, председатель рескома Российского профсоюза работников культуры:

– Социальный диалог как механизм становления социального партнёрства является важнейшим показателем развитости общественных отношений, он способствует становлению социального мира в обществе. В ходе разумного социального диалога можно найти наилучший способ решения проблем экономического развития.

Реском профсоюза работников культуры, горкомы, райкомы, первичные профсоюзные организации стремятся использовать в своей деятельности все доступные формы социального диалога на всех уровнях социального партнёрства. Реском профсоюза целенаправленно выстраивает отношения сотрудничества с органами государственной власти республики, правительством, министерством культуры, министерством труда, с местными органами власти, руководителями учреждений, использует все возможности социального диалога в решении задач, стоящих перед профсоюзом.

Руководители наших выборных территориальных профсоюзных органов активно участвуют в работе координационных советов профсоюзов на местах. На заседаниях трёхсторонних комиссий наши профсоюзные деятели поднимают актуальные вопросы, затрагивающие интересы работников культуры.

Например, в результате социального диалога между администрацией Нефтекамска и представителями педагогического сообщества детских школ искусств города удалось избежать социальной напряжённости в отрасли культуры. Напряжённая ситуация возникла по причине многолетнего сохранения низких окладов педагогических работников дополнительного образования на фоне повышающихся (на 30%) окладов в соседних районах, городах и по республике в целом. Реском профсоюза неоднократно озвучивал тему перед министерством культуры, администрацией города. Сами работники вели себя очень активно, направляли письма во все инстанции, в том числе в Правительство РБ, проводили многочисленные собрания и встречи с руководством города. Совместные усилия всех заинтересованных сторон привели к принятию ответственных решений администрации Нефтекамска о поэтапном повышении размеров окладов, а уже с 1 января размеры окладов будут доведены до нормы.



А. Кузьменко

Необходимо отметить, что в целом взаимодействие сторон социального партнёрства на местах проходит в форме социального диалога, учитываются мнения сторон и их представителей, ведутся переговоры, проводятся консультации, идёт обмен информацией. Всё это способствует принятию согласованных решений, открытости и гласности, снижению социальной напряжённости в коллективах.

В то же время, как показал мониторинг, профсоюз как представитель работников не всегда рассматривается и признаётся в качестве равноправной и независимой стороны социального диалога и социального партнёрства, а выступает в роли «свадебного генерала» или «просящего»; нарушается принцип обязательности рассмотрения предложений сторон, соблюдения достигнутых договоренностей; ответственность за выполнение принятых обязательств. Участие профсоюза в работе трёхсторонних комиссий часто превращается в формальность, в такой «эффект присутствия», когда от представителей работников ничего не зависит. Зато можно проинформировать всех, что законность соблюдена, социальное партнёрство работает и гражданское общество функционирует.

В связи с вышеизложенным, всем сторонам социального диалога важно обратить внимание на необходимость более чёткого правового и организационного сопровождения социального партнёрства на различных уровнях. Социальный диалог – это творческий живой процесс и в наших силах его поддерживать и развивать.

● МНЕНИЕ

Будущее под прицелом

Рудольф ХУСНУЛЛИН, председатель первичной профсоюзной организации Салаватской ТЭЦ – филиала ООО «БГК»:

– Для развития социально-трудовых отношений, направленных на защиту интересов и прав работников, а также укрепления социального партнёрства республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП активно сотрудничает на паритетной основе с представителями работодателей. И это реальный плюс, который даёт нам возможность добиваться стопроцентного членства. На сегодняшний день членство в Электропрофсоюзе РБ составляет 86,4%, причём в 25 первичках он выше 90%, а в 10 – 100%, в том числе и в моей ППО «Салаватская ТЭЦ».

Думаю, все прекрасно понимают, что в наше время люди остаются в профсоюзе только по двум причинам: личные отношения с председателем первички и умение договариваться с работодателями председателя республиканского комитета, у нас с этим пока ещё нормально. Но как долго это будет продолжаться – никто не знает. Потому что профсоюзы в том виде, в котором они существуют сейчас, уже не совсем актуальны.

Будем откровенны: мы все выступаем в защиту прав работников, отстаиваем их интересы в судах, участвуем в коллективных действиях против очередного, так хочется сказать, произвола со стороны властей. Делается многое, и так оно и есть, но этого мало для наших членов профсоюза, поэтому и вопрос об уменьшении членства на сегодняшний день самый актуальный. И вот ведь в чем парадокс: численность профсоюзов в стране составляет около 20 млн человек, это больше чем в любой из партий, а эффекта от этого нет.

Особое внимание в работе Электропрофсоюза уделяется оказанию правовой помощи работникам – членам профсоюза и ветеранам. Немаловажным фактором оценки правовой работы остаются обращения, письма и заявления работников и неработающих ветеранов отрасли. Республиканский комитет уделяет большое внимание правовому обучению и подготовке председателей первичных профсоюзных организаций, приглашая на обучающие семинары специалистов в области трудового права с проведением практик и тренингов. Причём информация, полученная на этих семинарах, очень помогает. Мы стано-



Р. Хуснуллин

вимся более грамотными, умеем уже реально разговаривать как с работниками, так и с работодателями. Находим решение в вопросах, на которые изначально знаем, что будет отрицательный ответ. Ведь главное – результат, чтобы работник не вышел из профсоюза. С каждым днем выполнить эту задачу становится труднее.

Всё тяжелее становится объяснить человеку, почему у него отобрали дополнительный отпуск, почему отобрали пенсию, почему системы образования и здравоохранения стали бесполезны, а наши дети без репетиторов не могут сдать экзамены, почему больные не обращаются к врачам, а идут к врачам-самочукам, почему стыдно смотреть в глаза нашим отцам и матерям, да и мало ли почему...

И нам будет с вами обидно, когда пройдёт время, и наши члены профсоюза уйдут от нас. И не просто уйдут, а перейдут в альтернативный профсоюз, который не провоцирует ситуации, а находит конфликты и появляется в качестве благодетеля, отрицая нашу с вами предыдущую работу и, на волне популизма отставив одного человека, забирает к себе весь коллектив. А примеры такие уже есть. Поэтому пока ещё есть время, пока люди нам верят, не нужно упускать возможность выполнять свою работу по совести!

• БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Предупреждая риски

Альфир САДРТДИНОВ, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ:

– В нашей республике профсоюзы были и остаются самым массовым социально значимым общественным институтом, обеспечивающим защиту прав и интересов работающих. Представляя интересы трудящихся республики, профсоюзы принимают самое активное участие в совершенствовании законодательства в сфере социально-трудовых отношений, укреплении механизмов социального партнёрства.

В 2019 году системе социального партнёрства в Республике Башкортостан исполнилось 26 лет. Одним из главных результатов конструктивной деятельности сторон социального партнёрства является определение стратегии совместных действий по формированию условий для обеспечения принципов достойного труда



А. Садртдинов

в республике, которая нашла своё отражение в совместной программе Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей РБ и Правительства РБ «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года.

Значимым достижением в текущем году считаю закрепление взаимных договоренностей в двенадцатом по счёту Республиканском трёхстороннем соглашении в сфере социально-трудовых отношений, принятом на 2020-2022 годы.

Сложившееся в республике конструктивное взаимодействие всех сторон социального партнёрства делает более результативной работу и по охране труда. Все мы понимаем, что создание безопасных условий труда, сокращение уровня смертности в результате несчастных случаев на производстве, предотвращение профессиональных заболеваний являются одними из важнейших составляющих Концепции демографической политики в Российской Федерации.

В последние годы многие наши предприятия занялись модернизацией условий труда, тем не менее имеется ещё немало производств, где людям приходится работать на изношенном и уста-

решем оборудовании, где нарушаются санитарные нормы, не исполняются элементарные требования к условиям труда.

Сегодня доля работающих во вредных условиях труда ещё остаётся высокой. В связи с этим актуальной задачей является своевременное проведение работодателями специальной оценки условий труда. По состоянию на 1 ноября текущего года, спецоценкой охвачены более 92% работников республики. Эту работу выполнили почти 17 тысяч организаций для более 980 тыс. работников. Республика Башкортостан занимает второе место в ПФО и седьмое место в целом по стране по количеству оцененных рабочих мест.

При этом практически все крупные, средние организации и бюджетные учреждения провели эту работу. В настоящее время на первый план выходит задача обеспечения качества спецоценки. Поэтому Гострудинспекция в РБ, Министерству семьи, труда и

социальной защиты населения РБ, Технической инспекции профсоюзов необходимо обеспечить эффективный контроль за качеством проведения спецоценки, правильностью предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Жизнь ставит перед нами новые вызовы, на которые нужно оперативно реагировать, координировать совместные действия по соблюдению и защите прав и интересов как работников, так и работодателей. Надо их решать последовательно.

Достойный труд – это прежде всего труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда. Убежден, что наше сотрудничество будет и впредь развиваться по всем ключевым направлениям и способствовать улучшению качества жизни наших граждан и развитию справедливой экономики республики и страны в целом.

• СОТРУДНИЧЕСТВО

Действовать сообща

Дмитрий КОРОВКИН, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры Республики Башкортостан:

– На сегодняшний день мы имеем серьёзные проблемы с соблюдением прав граждан на своевременную и полную оплату труда. Если к концу прошлого года мы зафиксировали 103 работодателя, имеющих долги по оплате труда на общую сумму 570 млн руб., то в настоящее время по нашим оперативным данным 145 предприятий имеют долги по оплате труда в размере 735 млн руб. При таком положении дел республика возглавляет список регионов с самыми большими долгами в Приволжском федеральном округе.

Положительной стороной данной проблемы является лишь то, что мы во взаимодействии со всеми заинтересованными ведомствами смогли наладить качественную систему мониторинга состояния законности в сфере соблюдения трудовых прав населения, что практически свело к нулю возможность укрытия латентной задолженности.

Масштабы имеющихся проблем отражают показатели работы прокуроров – в текущем году нами выявлено 329 работодателей, допустивших невыплату заработной платы на сумму 1 млрд 401 млн руб. – это своеобразный оборот денежных средств, невыплаченных гражданам за осуществление трудовой деятельности.

Благодаря прокурорскому вмешательству погашены долги по заработной плате на сумму свыше 700 млн руб. Это половина от выявленных долгов.

Несмотря на то что мы знаем практически обо всех работодателях, имеющих долги по зарплате, желаемый результат в виде восстановления трудовых прав граждан достигается далеко не всегда. Оздоровление ситуации возможно при использовании всех возможных методов воздействия в отношении проблемных предприятий.

Принимаемые органами прокуратуры республики меры карательного и профилактического толка в силу объективных причин недостаточны для кардинального исправления ситуации. Мы видим, что появляются всё новые предприятия с серьёзными долгами перед значительным количеством работников, недобросовестные работодатели сменяют друг друга в оперативном реестре.

Большинство предприятий являются несостоятельными – 81 организация имеет долги на сумму 469 млн руб. В рамках предоставленных полномочий мы продолжаем работу с ними, пытаемся давить на собственников таких юридических лиц, контролируем деятельность арбитражных управляющих. Однако вынуждены признать, что значительная часть указанной задолженности в итоге погашена не будет.



Д. Коровкин

Вторая категория предприятий-должников немногим отличается от первой – я говорю о 30 организациях, не осуществляющих хозяйственную деятельность вовсе, но имеющих долги по оплате труда на сумму 73 млн руб. Перспективы по ним возможно даже более плачевные, чем с банкротами.

Как правило, данные предприятия, не имея на балансе основных и оборотных средств, обрастают долгами не только по заработной плате, но и обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды, перестают осуществлять деятельность либо умышленно меняют органы управления, учредителей.

Анализируя сложившуюся картину, можно подытожить, что 73% всей суммы задолженности, скорее всего, не будет выплачена гражданам. По статистике, если предприятие имеет долг по оплате труда на протяжении 5-6 месяцев, скорее всего, оно вскоре превратится в неплатежеспособный субъект.

Именно поэтому требуется принимать превентивные меры в момент, когда предприятие ещё осуществляет хозяйственную деятельность и имеет какие-либо активы. Такую тактику мы избрали для себя и пытаемся не допустить уход работодателей в банкротство либо в финансово-хозяйственную бездеятельность с долгами перед рабочим персоналом.

Предлагаю профсоюзам инициативно включаться в данную работу, более активно использовать предоставленные законом возможности в деле восстановления трудовых прав граждан. Ваше взаимодействие с органами управления предприятий должно быть построено таким образом, чтобы вы имели возможность отслеживать потенциальную опасность невыплаты заработной платы трудовому коллективу.

Такая информация, переданная вовремя прокурору, позволит в зародыше ликвидировать проблему либо своевременно отреагировать на нарушение закона.

Требуется более активно использовать полномочия, предусмотренные ст. 370 Трудового кодекса, чаще инициировать проверки работодателей. В случае если невыплата заработной платы произошла и перспективы погашения задолженности не ясны, целесообразно вступить в диалог с руководством предприятия – предложить рассмотреть вопрос введения режима неполного рабочего дня, объявления простоя, создать комиссию по трудовым спорам. Более тесно необходимо взаимодействовать с собственниками предприятий, информировать их о положении дел на производстве, неэффективных действиях и решениях руководства. Работникам следует разъяснять способы защиты их прав в виде отказа от выполнения трудовой деятельности.

Такая информация, переданная вовремя прокурору, позволит в зародыше ликвидировать проблему либо своевременно отреагировать на нарушение закона.

В связи с этим хочу подчеркнуть: самое важное, что мы должны сделать при возникновении долгов по оплате труда – это оперативно взыскать их либо в судебном порядке, либо с помощью комиссий по трудовым спорам. Своевременное взыскание долга позволит юридически закрепить право требования работников, будет являться главным препятствием к выводу работодателями активов, даст возможность подключиться к работе службы судебных приставов. Роль профсоюзных организаций в этом деле, по моему мнению, одна из самых главных. Если же не удаётся сформировать комиссию по трудовым спорам, следует подталкивать ра-



По статистике, если предприятие имеет долг по оплате труда на протяжении 5-6 месяцев, скорее всего, оно вскоре превратится в неплатежеспособный субъект

В нашей практике мы сталкиваемся со случаями, когда работники месяцами не получают заработную плату, однако терпят, надеясь на милость работодателя, который кормит их обещаниями, и не обращаются в надзорные органы. В таких случаях именно профсоюзные организации должны первыми информировать правоохранительные органы, трудовую инспекцию о нарушениях. Молчать и идти на уступки работодателю означает покрывать его. В нашей стране по статистике лишь 5% компаний способны функцио-

ботники самостоятельно обращаться в суды за взысканием долгов либо подавать ходатайства в органы прокуратуры об обращении от их имени в суд (возможно, даже коллективные). Профсоюз может инициировать такое обращение и от своего имени, что, к слову, уже практикуется в некоторых субъектах Российской Федерации.

Хочу отметить, что именно принятие упреждающих мер позволит наладить обстановку в сфере трудовых правоотношений, и это должно стать основной задачей в нашей общей работе.

● БИТВА

Корпоративно. Интеллектуально

На НЕФАЗе состоялась очередная корпоративная интеллектуально-развлекательная битва ReQuizit. Команды различных подразделений завода состязались за звание самых умных, сообразительных и эрудированных.

На этой игре был установлен рекорд по количеству играющих команд – 21!

Интеллектуальные битвы заводчан проходят при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ». Как отметила перед началом игры её председатель Розалия Мулахметова, игра была посвящена дню рождения автозавода. Датой рождения НЕФАЗа считается 17 ноября 1977 года. Именно в этот день вышел приказ № 343 «О вводе в эксплуатацию Завода по производству автосамосвалов, г. Нефтекамск Башкирской АССР». Розалия Маскутовна поздравила заводчан с этим праздником и зарядила команды на игру, пожелав всем удачи.

Игра проходила в развлекательном формате и состояла из восьми раундов по пять вопросов в каждом. Традиционно команды соревновались в двух зачётах. В бриллиантовом зачёте играли восемь команд, набравших наибольшее число баллов по результатам прошлой игры, в золотом зачё-

те – все остальные команды. Отлично, что список участников постоянно пополняется новыми командами. В этот раз свои силы в интеллектуальных играх попробовали представители механосборочного цеха №6, производственно-диспетчерского отдела автобусного производства и цеха сборки автобусов №23 «Бригада Ухх». Для последних дебют оказался удачным – они стали победителями золотого зачёта.

В бриллиантовом зачёте сильнейших I место завоевала команда «Экстрим» (отдел главного конструктора).

Победители и призёры были награждены сладкими призами и сертификатами на регулярную игру.

На этом сезон интеллектуальных игр на НЕФАЗе ещё не закрыт. Уже совсем скоро, в середине декабря, состоится финальная игра, на которой будут подведены итоги всех игр за год.

Евгений ИЗИБАЕВ,
Евгений ДЕМИДКОВ (фото)



Финальная игра пройдёт в середине декабря

● ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ПЕРВИЧКИ

Наши люди!

Председатель ППО МУП «Уфаводоканал» Никита Шварц частенько заглядывает в редакцию и всегда делится успехами и задумками. А когда председатель любит своё дело, то неудивительно, что на предприятии удалось создать положительный психологический микроклимат, и работники с нетерпением ждут интересных мероприятий и с удовольствием принимают в них участие.

Так, любители путешествий, трудящиеся на Уфаводоканале,

ния немного устали, но остались довольны таким времяпрепровождением. Добавим, что члены профсоюза получили билет на каток с неплохой скидкой.

Совсем недавно профсоюз кинул клич, и все желающие сотрудники Уфаводоканала приняли участие в акции «День донора». Акция прошла во второй раз – и обещает стать традиционной. В этом году в ней приняли участие более 40 сотрудников, рассказывает Никита Шварц:

– Сотрудники предприятия понимают, что донорство – это простая возможность творить добро. Сданную кровь республиканская станция переливания крови по-

паются билеты и скидкой. Заводчане принимают участие в благотворительной акции «Коробка смелости» (для детей со сложными заболеваниями, находящимися в больнице). И надо сказать, что подарков для ребят собрано больше, чем замысливал в своих самых смелых надеждах председатель ППО. Как оказалось, и руководство, и коллектив – люди с открытыми сердцами и щедрыми душами. «Наши люди!» – гордо замечает Шварц.

Чтобы улучшить санитарно-бытовые условия для сотрудников, в ноябре профсоюз передал в структурные подразделения девять чайников и три микровол-



Час на льду для работников предприятия пролетел незаметно



Акция прошла во второй раз – и обещает стать традиционной

могут в выходные дни организованно махнуть на экскурсию в Казань. Было проведено уже несколько таких выездов, и они продолжаются. На днях для работников Уфимского водоканала были организованы первые в этом году массовые катания на коньках. В минувшие выходные сотрудники собрались на льду спорткомплекса «Уфа-Арена», чтобы весело и с пользой для здоровья провести свободное время, ведь катание на коньках – это одновременно и спорт, и отдых. Час на льду для работников предприятия пролетел незаметно. Все участники ката-

ставляет в больницы Башкортостана, где она используется при лечении тяжелобольных пациентов. Этот шаг не требует много сил и времени (тем более администрация специально выделила автобус желающим принять участие в акции), но даёт возможность спасти чью-то жизнь, ведь десятки пациентов в больницах республики нуждаются в донорской крови ежедневно.

И это далеко не весь перечень мероприятий, которые проведены, реализовываются и задуманы. Профсоюз предложил всем желающим побывать на хоккейном матче. Для сотрудников заку-

новки. Такая работа будет продолжена. Профсоюз – за то, чтобы работникам было удобно!

...А впереди – дедморозовские хлопоты. Ведь именно профсоюз в ответе за новогодние подарки. Кстати, если подарки для детей покупаются профсоюзом вместе с администрацией, то для членов профсоюза – сотрудников предприятия их покупает профсоюз. А тем, кто не только любит сладкое, но и не прочь поспортиваться, профсоюз готовит большое декабрьское мероприятие – квиз!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ!

В лучших спортивных традициях

В спортзале Уфимского топливно-энергетического колледжа прошёл традиционный турнир по мини-футболу, в котором приняли участие сборные команды предприятий энергосистемы республики, базирующихся в Уфе. АО «БЭСК» и ООО «БГК» были представлены отдельными командами. ООО «БашРТС» и ООО «Башэнерготранс» выставили объединённую команду (ДООО). Ещё одна команда была скомплектована из профсоюзного актива Электропрофсоюза РБ ВЭП и состояла из работников АО «БЭСК», ООО «БГК» и их дочерних предприятий.

Несмотря на ожидания, матч между принципиальными соперниками – командами АО «БЭСК» и ООО «БГК» (а этот матч по результатам жеребьёвки был последним на турнире) – не получился упорным. Причиной тому стала уверенная игра сборной АО «БЭСК», победившей соперника со счётом 4:1. А победителем турнира стала объединённая команда ДООО. Сборная команда АО «БЭСК» заняла II место. III место завоевала сборная команда «БГК».

Стоит отметить, что с момента реорганизации ОАО «Башкирэнерго» в 2012 году, электро-сетевики становились победителями кубка Электропрофсоюза с 2013 по 2018 годы, навечно завоевав два кубка (кубок остаётся команде, если он выигран три раза подряд).

На турнире традиционно подводились итоги в индивидуальных зачётах. Лучшим вратарём и нападающим турнира были признаны спортсмены из объединённой команды ДООО Даниил Близнюк и Рубен Григорьев соответственно; лучшим защитником стал игрок из команды ООО «БГК» Ильшат Гареев. Лучшим бомбардиром турнира, забившим в ворота соперников



Победитель получил Кубок, учреждённый рескомом Электропрофсоюза РБ ВЭП

четыре мяча, стал инженер отдела присоединения потребителей ПО «УГЭС» Всеволод Голятин. Самым полезным игроком турнира был признан ещё один представитель сборной команды АО «БЭСК» – мастер отдела подстанций ПО «ЦЭС» Рустем Юсупов. Кроме того, награды за верность спортивному движению в профсоюзе получили Петр Лопатко, Александр Кузнецов, Юрий Лебедев, Дмитрий Шепетов (сборная Электропрофсоюза РБ ВЭП) и Александр Спирин из ПО «ЦЭС».

Команды-призёры получили денежные призы, а победитель турнира – Кубок, учреждённый рескомом Электропрофсоюза РБ ВЭП.

По данным республиканской организации профсоюза

● ЗАБОТА

Зимняя сказка для милых мам

День матери, отмечаемый в последнее воскресенье осени, – это ещё одна возможность выразить огромную благодарность женщинам за их каждодневный материнский труд, за любовь, понимание, поддержку и мудрые советы. Работницы НЕФАЗа успешно сочетают материнские обязанности с участием в трудовой и общественной жизни, внося большой вклад в развитие предприятия. Гордостью нашего коллектива являются 60 многодетных матерей, имеющих троих и более детей в возрасте до 18 лет.

датель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова со сцены поприветствовала автозаводчанок и поздравили в их лице всех мам, пожелав огромного счастья и здоровья и отметив, что наши работницы – самые красивые и удивительные женщины. В фойе была организована фотовыставка с портретами автозаводчанок, а милый мишка Тедди встречал и провожал мамочек тёплыми объятиями. К тому же на обеде в столовых каждая женщина получила сладкий подарок – пирожное.

Лариса ЗАГИТОВА



В этом году профком выбрал новый формат празднования этого светлого и доброго праздника. На НЕФАЗ был приглашён театр «Молчи и танцуй» из Ижевска, актёры которого представили вниманию заводчан спектакль «Щелкунчик». Это необычный танцевальный коллектив, который выразил сюжет в виде уличных танцев с применением песочной анимации. Выступало всего пять человек, а казалось, что действие ведётся большим количеством людей. Конечно же, спектакль получился очень оригинальным и запоминающимся. Перед его началом генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов и предсе-

● ЗА ЗОЖ!

Планы на январь

Во время новогодних каникул со 2 по 6 января в Башкортостане пройдут «Новогодние семейные игры-2020». Об этом рассказал Р. Ахмадинуров. Идея возникла у членов партии «ЕР» в поддержку инициативы главы Башкортостана по ограничению продажи алкоголя в новогодние праздники.

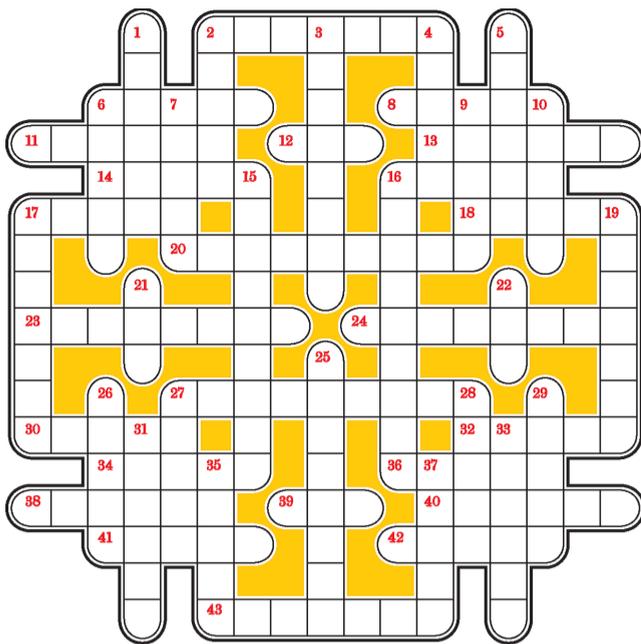
«Все спортклассы в районах и городах примут участие в этих играх вместе с родителями. Для детей помладше пройдут весёлые старты, а начиная с третьего класса – соревнования по мини-футболу, баскетболу, волейболу, хоккею», – рассказал Ахмадинуров.



Глава РБ Р. Хабиров отметил, что это хорошая акция, к которой надо привлечь как можно больше участников, главное, чтобы явка не была принудительной: «Думаю, что в программу соревнований надо обязательно включить лыжные гонки, это очень массовый вид спорта, которым с удовольствием занимаются люди всех возрастов. Новогодние семейные игры – реальное дело, которое надо хорошо организовать и провести. Это хорошее предложение: после долгих застолий собраться, заняться спортом, с пользой провести время».

В новогодние праздники будет действовать полный запрет на продажу 3 января и запрет на продажу с 14.00 до 10.00 4, 5 и 6 января. В день запретов планируется организовать группы «Народного контроля», которые будут проводить рейды по магазинам 3, 4, 5 и 6 января.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Море Северного Ледовитого океана. 6. Широкая асфальтированная дорога, ведущая за город. 8. Промысловая рыба, самая крупная из серых кефалей. 11. Абу-Даби или Дубай, Кувейт или Катар. 12. Заведение, в котором можно за стойкой пообщаться с хорошим человеком. 13. Полицейская операция, позволяющая взрослым дядям поиграть в прятки. 14. Фомка или монтажка – с какой стороны взглянуть. 16. То же, что лариат или аркан. 17. Одна из разновидностей «арабики». 18. Мусульманская молитва. 20. Краткое содержание статьи или книги. 23. Субъект, который, приняв от автора рукопись, превращает её в публикацию, книгу. 24. Лов-

кость ума, которую проявляют. 27. Один из малых жанров фольклора. 30. Супергерой Сильвестра Сталлоне. 32. Волшебный девайс Аладдина. 34. То, что за долгие годы осталось от фараона в пирамиде. 36. Мужское имя, ставшее альтернативой для Фомы в п.27 по горизонтали. 38. Благородный отделочный камень. 39. Официант приносит после окончания приема пищи. 40. Метод исследования, изучающий отдельные части объекта. 41. Сорт яблок: белый ... 42. Молодецкое качество. 43. Что представляет собой телевизионная тарелка?

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Плечелопаточная или тазобедренная части мясной туши. 2. Кубики для игры с нанесёнными на грани точками.

3. Её нужно немедленно потушить в пепельнице. 4. Слишком подвижное дитя. 5. Автомобильная дорога, авиалиния или теплопровод. 6. Одна из двух рек, составляющих Амур. 7. Островное государство в южной части Тихого океана. 9. Литературный жанр, который не может быть кормом для соловья. 10. Женское имя, которое носят: американская топ-модель и англо-австралийская актриса. 15. Наука о собаках. 16. Демонстрация фальшивых чувств. 17. Произведение искусства, которое можно сотворить с обыкновенными ногтями. 19. «Два конца, два кольца, посередине гвоздик» – что это за вид устного народного творчества? 21. Чародей, волшебник, но может быть и шарлатан. 22. Газообразное состояние воды. 25. Главное отличие кинематографа от фотографии. 26. Столица Иордании, которую в своё время греческий правитель Египта переименовал в Филадельфию. 27. Измельчённое зерно, качество такого продукта. 28. Имя актрисы Хмельницкой. 29. Краска особой прочности, а также покрытие зуба. 31. Основной компонент макулатуры. 33. Шарлотта-. — столица независимой территории Америки в Виргинском острове. 35. Первая самодержавная императрица Византии. 37. Князь в Индии.

● АНЕКДОТЫ

Высшее образование даёт возможность нам заработать на хлеб, а самообразование – на икру и на масло.

У нас в стране три вида погоды: грязь, грязь засохла и грязь замёрзла.

Благодарить политика за то, что он что-то сделал за народные деньги, – то же самое, что аплодировать банкомату за выданную вам зарплату.

– Ты же собиралась худеть!
– Я ем салатик!
– Ты смешала мясо, колбасу, картошку, грибы и майонез!
– Я. ЕМ. САЛАТИК!

В чёрную пятницу можно прилично сэкономить. Если вообще ничего не покупать.

Погода шепчет: «Эмигрируй!»

Одного мужика спросили: «Зачем ты ежемесячно тратишь так много денег на лотерею? Ведь шанс выиграть ничтожный...»

На что мужик ответил: «Я на свою будущую пенсию с зарплаты тоже ежемесячно отчисляю большие деньги, но в лотерею выиграть шанс хоть какой-то есть!»

Как взломать пенсионную систему РФ:

Родитесь женщиной;
работайте с 14 лет;
родите 5 детей;
как только представится возможность, станьте силовиком;
силовиком работать надо за поллярным кругом;
после пятого ребёнка мужа надо «потерять».

Вуаля, вы пенсионер в 35 лет!

– Алексей, мне холодно. Дайте пиджак.
– Оленька, не обессудьте, не дам. Вы мне уже один растянули.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Всё самое вкусное

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка худеть расхотела: накупила майонезу – и салат один другого чуднее готовит. Я не против. Особенно, как оказалось, я не против креветок: пока они варились, я по кухне нарезал и орал как можно истощнее, чтоб хозяйка про меня не забыла – угостила. И ведь не забыла, умница моя!

Курочка с орешками

Три варёные морковки, три яйца, пара варёных картофелин, 150 г твёрдого сыра, 300 г майонеза, 200 г куриной грудки, 100 г шампиньонов (варёных в солевой воде), 6 грецких орехов.

На плоское блюдо ровным слоем натрите половину, морковь, сыра, 1 яйцо, половину картофеля. Смажьте майонезом. Сверху майонеза уложите мелко нарезанную варёную курятину и измельчённые орехи. Повторите слой в следующем порядке: картофель, майонез, яйца, морковь, сыр, а сверху украсьте шампиньонами. Уберите салат в холодильник на 8 часов.

Салат «Язык проглотишь»

Полкило говяжьего языка, баночка маринованных шампиньонов, 3-4 маринованных огурчика, 4 яйца, 70 г сыра, полстакана замороженного зелёного горошка, майонез и горчица.

Язык хорошо сварите, снимите с него кожицу, порежьте ломтиками. Грибы крупно нарежьте. Яйца и сыр натрите на крупной тёрке. Горошек бросьте на несколько секунд в кипящую подсоленную воду. В майонез по вкусу добавьте горчицу. Выложите слоями: грибы, майонез, язык, майонез, огурцы, яйца, майонез, горошек.

Печёночный салат с яблоками

500 г куриной или индюшачьей печени, большая луковица, 3 яйца, 1-2 кислых яблока, 150-200 г твёрдого сыра, уксуса, сахар, соль, майонез, сметана.

Для первого слоя лук мелко нарежьте и быстро замаринуйте в смеси уксуса, кипятка, сахара и соли. Отожмите через сито и уложите на блюдо. Полейте соусом. Для второго слоя печень отварите в течение пяти минут с кусочками лука и моркови, остудите, натрите на крупной тёрке и



полейте соусом. Для третьего слоя натрите на крупной тёрке яблоко и полейте соусом. Для четвертого слоя натрите на мелкой тёрке сыр и полейте его соусом. Для пятого слоя яйца натрите на мелкой тёрке и также полейте соусом. Для соуса майонез и сметану смешайте в равных количествах. Слои укладывайте не прижимая, а соус лейте тоненькой струйкой (можно залить его в пакет и надрезать самый краешек пакета, чтобы соус выходил по чуть-чуть).

Салат из свинины с яблоками

150 г варёной свинины, 2 помидора, свежий огурец, яблока, майонез по вкусу и зелень для украшения.

Свинину нарежьте полосками. Помидор и огурец очистите от шкурки, нарежьте соломкой. Почистите зелёное яблоко и также нарежьте соломкой. Всё посолите, заправьте майонезом, поперчите и перемешайте. Украсьте зеленью.

«Обжора»

200 г свежих шампиньонов, 150 г копчёной курятины, по 80 г корейской моркови и чернослива, по 150 г свежих огурцов и

майонеза, раст. масло, перец, соль, зелень.

Грибочки нарежьте пластинами. Обжарьте их в течение 5 минут на раст. масле, посолите и поперчите. Курицу порежьте мелким кубиком. Так же поступите с огурцами. Корейскую морковь слегка измельчите. Чернослив тщательно промойте и нарежьте.

Смешайте все ингредиенты, заправьте их майонезом, посолите, поперчите – и подавайте!

«Розовый фламинго»

2 кг неочищенных креветок, 100 г твёрдого сыра, 4 варёных яйца, 2 варёные картофелины, 2 помидора, 3 ст. ложки сока лимона.

Для соуса: 100 г майонеза, 100 г сыра Виола, 50 мл 22%-ных сливок, 50 г кетчупа, 2 зубчика чеснока.

Креветки отварите в подсоленной воде со специями, почистите. Каждую из креветок разрежьте вдоль пополам, сбрызните их соком лимона. Помидор разрежьте пополам, удалите сок и семена, мелко нарежьте мякоть. Мелко натрите сыр. Картофель и яйца по отдельности натрите на мелкой тёрке.

Для соуса чеснок раздавите в прессе, добавьте к остальным ингредиентам, тщательно размешайте. Залейте соусом креветки, оставьте настояться от часа до ночи. Выкладывайте салат слоями: треть креветок с соусом, тёртый картофель, помидоры, сыр, яйца, остальные креветки с соусом.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Пейте кофе!



Миф о том, что кофе обезвоживает, существует с 1928 года. Но несмотря на то что кофе действительно имеет мочегонный эффект, он не способен оказать серьёзное воздействие на водный баланс в организме человека, выяснило исследование. Кроме того, молоко, часто добавляемое в кофе, отлично увлажняет. Мораль? Налейте себе ещё чашечку!

Белогривые тяжеловесы

Облака могут выглядеть как пыльная невесомая вата, но на деле они ужасно тяжёлые: среднее облако весит 550 тонн. Почему же они не падают на землю? Потому что воздух под ними ещё тяжелее и плотнее. Меньшая плотность облака позволяет ему плавать по воздуху, как мы плаваем в воде.