

С заботой о женщине



В преддверии празднования Дня матери в ГКЗ Башкортостан состоялось торжественное мероприятие, одним из ярких аккордов которого стала церемония награждения победителей X Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», проводимого Федерацией профсоюзов РБ, объединением работодателей РБ и Правительством республики.

Организаторы постарались создать для гостей праздничное настроение, и им это удалось: в фойе звучала живая музыка, гости праздника с удовольствием делали снимки на память в украшенной в нежных розовых «девчачьих» тонах

фотозоне, а любительницы рукоделия могли попробовать свои силы в целом ряде мастер-классов: нарисовать акварелью яркую зимнюю птичку, создать причудливые цветные полотна в технике эбру, собрать из лоскутков яркий нарядный цветок или со-

здать домашний оберег, – любое из этих умений обязательно пригодится женщинам-матерям!

Предваряя волнующий момент награждения, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников в лице участниц торжества поздравил всех женщин-матерей с замечательным праздником. Он отметил, что конкурс проводится не случайно: деятельность предприятий и организаций напрямую пересекается с проблемами демографии. Переломить

негативную тенденцию снижения рождаемости может только совместный, заинтересованный подход общественных организаций, гражданских объединений и бизнес-сообщества к решению насущных проблем женщин-матерей. И данный конкурс направлен на выявление организаций, для которых очень важны не только производственные показатели, но и развитие материнства и детства, важны люди, которые стоят за этими показателями.

5 стр.

● ПОДПИСКА

Пора на почту!

До конца подписной кампании на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года осталось всего три недели, поэтому поторопитесь на почту, чтобы не остаться без самой актуальной информации о деятельности профсоюзов республики!

Напоминаем, что подписаться на «Действие» можно через подписной каталог «Почты России» по индексу ПР512 (стоимость – 707,70 руб.)

Подписка на полгода в редакции стоит 430 рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор»

(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефону и уточните стоимость доставки.

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять не менее двух экземпляров газеты на ППО с числом членов профсоюза менее 80 (из расчёта 1 газета на 40 членов профсоюза). Для крупных профорганизаций одна газета должна приходиться хотя бы на 50 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём юриста!

Уважаемые друзья, коллеги, партнёры!
От всей души поздравляю с Днём юриста всех тех, кто посвятил свою деятельность служению Закону!

Работа юриста ответственна и почётна. Грамотный юрист – это гарантия обеспечения законности и стабильности деятельности любой структуры, организации, надёжный помощник гражданам в жизненных ситуациях и во взаимоотношениях с работодателем.

Искренне поздравляю вас с праздником, желаю высокого профессионализма и принципиальности в работе, совершенствования, твёрдости духа, чуткости, самообладания, успехов во всех ваших добрых делах, здоровья и благополучия.

Марат ХУСАИНОВ,
председатель Федерации профсоюзов РБ



● ПРОФЖИЗНЬ

Есть первичка!

В ООО «Гранд-логистик» (г. Нефтекамск) создана первичная профсоюзная организация. Предприятие занимается организацией горячего питания в школьных и дошкольных образовательных учреждениях, загородных и пришкольных лагерях. В компании работает более 200 человек.

Собрание трудового коллектива состоялось в ООО «Гранд-логистик» в начале ноября. В ходе встречи руководитель компании Рустем Минязов отметил, что предприятие как одно из самых динамично развивающихся в своей области должно принимать самое активное участие в деле создания и работы профсоюзов.

Другие выступающие подчеркнули, что задача профсоюзов состоит в том, чтобы содей-

ствовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности предприятия. В условиях кризиса профсоюзы как никто другой стоят на защите интересов работников в отношении сохранения рабочих мест, своевременности выплаты заработной платы.

Как было отмечено на собрании трудового коллектива, сегодня члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества, которые обязательно поднимут социальную защищённость сотрудников компании.

Работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации и вхождение в профсоюз «Торговое единство». Председателем профкома была избрана Елена Шакирьянова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Вошла в топ

Воспитатель детского сада №77 г. Стерлитамака Мария Запехова стала финалистом Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России». Она вошла в шорт-лист 15 лучших воспитателей страны. Организаторами конкурса являются Министерство просвещения РФ и Общероссийский профсоюз образования.

Профессиональный конкурс воспитателей прошёл в десятый раз. Финал состоялся в Подмосковье, куда приехали 79 участников, представлявших разные регионы страны. Им нужно было написать сочинение о педагогическом творчестве и показать мастер-классы жюри и коллегам. Победителем конкурса стал Евгений Пепеляев – воспитатель пермского детского сада «Школа рыцарей и принцесс», входящего в структуру школы №44.

Отметим, что о достижениях жительницы Стерлитамака на своих страницах в соцсетях рассказал Радий Хабиров. Глава региона подчеркнул, что это большая победа и республика может гордиться таким специалистом. Также он добавил, что педагог с 15-летним стажем щедро делится своим опытом.

«Она стала разработчиком программы для педагогов и родителей, воспитывающих детей с ОВЗ «Помоги себе сам». Также Мария Владимировна



написала книги «Программа развития интеллектуальных способностей дошкольников 3-5 лет» и «Сборник развивающих игр для интеллектуального развития дошкольников», – написал Хабиров.

Добавим, что весной мы опубликовали интервью с Марией Запеховой, ставшей в прошлом году победителем профессионального конкурса «Воспитатель года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан-2018».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОММЕНТАРИЙ ФНПР

Книжка уходит в цифру

В Госдуме готовится к обсуждению во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». Речь идёт о планах замены бумажных трудовых книжек на электронные. Позицию ФНПР по этому вопросу озвучивает руководитель правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР Юрий ПЕЛШЕНКО:

– Вместо термина «электронная трудовая книжка» законопроект вводит понятие «сведения о трудовой деятельности». Новой статьёй с таким названием предполагается дополнить Трудовой кодекс. Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о трудовом стаже работника, переводах на другую работу и увольнениях, а также основания прекращения трудового договора и т.д. Эта информация в электронном виде будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда.

Законопроект учёл настоятельное требование ФНПР, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Для этого работнику до 1 января 2021 го-

да надо подать соответствующее письменное заявление. Всем остальным трудовые книжки будут выданы на руки. Начиная с 1 января 2021 года ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде.

Принятие законопроекта предусматривает внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным оценкам, затронут около 60 млн работников и более 8 млн хозяйствующих субъектов.

По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота до сих пор не решён вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы всё чаще слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причём даже в таких «защищённых» организациях, как «Сбербанк» или «Альфа-банк». Кроме того, определённые риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

Департамент общественных связей ФНПР

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Пора платить по долгам!

В Прокуратуре РБ состоялось очередное заседание межведомственной рабочей группы по противодействию преступлениям в сфере экономики под руководством и.о. заместителя прокурора республики Руслана Абзалетдинова. В работе принял участие зампредела Федерации профсоюзов РБ, член рабочей группы Валерий Апокин.

Были заслушаны руководители, а также конкурсные управляющие семи организаций: ООО «Октябрьский завод металлоконструкций» (г. Октябрьский), ООО «УралНефтеГазПромСервис» (г. Октябрьский), ООО «Производственное объединение «Руссо» (г. Октябрьский), ООО «БашкирЭлектроМонтаж-Салават» (г. Салават), ООО «БашкирЭлектроМонтаж-Север» (г. Салават), ООО «Частное охранное предприятие «Регион-Безопасность» (г. Уфа), ООО «Научно-производственное объединение «Республиканский экологический центр» (г. Уфа).

После обсуждения были приняты решения: руководителям действующих предприятий обеспечить погашение задолженности по заработной плате в установленные сроки. Конкурсным управляющим принять меры по погашению задолженности по заработной плате работникам, в том числе бывшим работникам, в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 года №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» до минимума надобности. Прокурорам Октябрьского района г. Уфы, городов Октябрьский и Салават необходимо взять под личный контроль ситуацию по погашению задолженности по заработной плате работникам вышеуказанных организаций.

В ходе заседания члены рабочей группы обменялись мнениями по проблемным вопросам реализации законодательства о банкротстве в части проведения инвентаризации и оценки активов, торгов по реализации имущества конкурсными управляющими.

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Мониторинг – продолжать

В министерстве сельского хозяйства РБ состоялось очередное совещание по рассмотрению итогов мониторинга уровня средней заработной платы работников по итогам 9 месяцев текущего года.

На обратную связь были приглашены представители 13 районов.

По данным Башстата, среднемесячная зарплата на предприятиях сельского хозяйства республики за январь–август 2019 года составила 20434 руб., что на 8,4% выше аналогичного показателя прошлого года. Отрасль остаётся в пятёрке низкооплачиваемых.

В ряде районов существует риск невыполнения целевого индикатора. По итогам восьми месяцев отношение средней заработной платы в сельском хозяйстве к средне-республиканской составляет всего 57,3%.

Непростая ситуация складывается и по обеспечению МРОТ (12972 руб.) в разрезе предприятий отрасли.

По итогам обсуждения принято решение:

В срок до 1 декабря администрация районов представить актуализированный план мероприятий по повышению заработной платы в сельскохозяйственных предприятиях, где предусмотреть мероприятия по выявлению предприятий, скрывающих реальные выплаты заработной платы работникам; по рассмотрению вопросов индексации заработной платы работников АПК на заседаниях ТТК.

Администрациям районов предложено продолжить постоянный мониторинг и ежемесячно предоставлять в министерство информацию о выполнении мероприятий по повышению заработной платы на сельхозпредприятиях.

Председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова отметила, что в ряде районов отсутствует системная работа по повышению заработной платы, не принимаются и реальные меры по выполнению целевого индикатора, а также по легализации трудовых отношений.

Соб. инф.

● ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

Начало положено

21 ноября состоялся финал I Республиканского конкурса «Лучший наставник».

Конкурс проводился при поддержке Правительства РБ, Федерации профсоюзов и Союза работодателей республики.

Конкурс ставит перед собой важные цели и задачи: содействовать развитию движения наставничества; тиражировать лучшие практики наставничества; повышать социальный статус наставника; пропагандировать достижения наставников и передовой опыт в этой сфере; содействовать в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства.

Конкурс прошёл в Башкирском межотраслевом институте охраны труда, экологии и безопасности на производстве.

На первый этап представили материалы 108 участников.



В финальном туре участвовали 73 участника по следующим номинациям:

«Лучший наставник на производстве»;

«Лучший наставник в социальной сфере»;

«Лучший наставник в сфере общего образования»;

«Лучший наставник в сфере профессионального образования»;

«Лучший наставник в сфере дополнительного образования».

Финал прошёл в формате решения задачи и собеседований с участниками.

Конкурсанты, представленные в номинации «Лучший наставник в сфере общего образования», дополнительно прошли тестирование в компьютерном классе.

Критерии для всех были одинаковы: достижение целей наставничества; наличие сертификатов, дипломов; выполнение методической, научно-исследовательской работы и наличие её документального подтверждения; успешность прохождения испытания наставляемого лица и достижение им результатов.

Победители конкурса по номинациям, набравшие наибольшее количество баллов, будут утверждены решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соб. инф.

● МАСТЕРА

От печника до WEB-разработчика

В Министерстве труда России состоялось заседание оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», на котором были определены конкурсные номинации на 2020–2021 годы.

На 2020 год оргкомитетом конкурса поддержаны номинации, а также определены места проведения финальных мероприятий:

«Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений» (место проведения – Томская область),

«Лучший пивовар» (Самарская область),

«Лучший столяр» (Воронежская область),

«Лучшая швея» (Ивановская область),

«Лучший водитель оперативной выездной бригады электрических сетей» (Ростовская область).

Отметим, что Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателецкая ассоциация России» и общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» представили совместную заявку на проведение конкурса в данной номинации.

Предложенную на 2020 год номинацию «Лучший повар» (место проведения – Тамбовская область) предложено включить в резерв.

В 2021 году планируется провести конкурсы «Лучший печник», «Лучший пожарный», «Лучший судоводитель».

Члены оргкомитета обратили внимание на необходимость популяризации конкурса среди молодёжи и рекомендовали органам исполнительной власти субъектов РФ привлекать на федеральные этапы конкурса молодёжную аудиторию, в том числе учащихся старших классов школ, организаций среднего профессионального образования. Федерация профсоюзов нашей республики, понимая необходимость популяризации рабочих профессий в молодёжной среде, учредила и уже не первый год в ходе конкурсов профессионального мастерства вручает специальный приз самым молодым участникам конкурса.

Добавим, что лучшие из лучших получают весомые денежные призы: призёрам конкурса в каждой номинации выплачивается денежное поощрение: 300 тыс. рублей – занявшим I места, 200 тыс. рублей – занявшим II места и 100 тыс. рублей – занявшим III места.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ИНИЦИАТИВА

Миллиард на бедность

В России никак не могут понять причины бедности населения. На её изучение хотят потратить миллиард рублей.

Минэкономразвития предложило Росстату по-новому подходить к вопросу бедности в России. Если изменения примут, Росстату с 2020 года придётся запрашивать данные о налогах и страховых взносах. Отдельно будут изучать бедность среди пенсионеров и семей с детьми.

Основная цель нововведений – повысить качество статистики бедности в России. Это поможет более адресно направлять социальную помощь от государства, указали в ведомстве. Для реализации этих планов потребуется 1,3 млрд рублей из федерального бюджета в течение трёх лет.

Для достоверной картины бедности Росстат собирает ежегодно сравнивать свои данные с информацией о доходах населения. Их предоставят Пенсионный фонд России и Федеральная налоговая служба. Окончательная статистика – как по стране, так и по отдельным регионам, – должна публиковаться 29 декабря. Всю информацию обезличат.

Ещё одним нововведением в изучении бедности станет анализ информации об условиях жизни, финансовом положении и условиях трудовой деятельности групп наибольшего риска, в которые входят семьи с детьми до 18 лет, женщины с детьми и пенсионеры. В исследованиях уровня жизни этих групп ежегодно планируют задействовать от 20000 до 25000 домохозяйств. По оценкам минтруда, около 80% семей, находящихся за чертой бедности, – это семьи с детьми.

Сейчас для измерения бедности Росстат использует концепцию абсолютной бедности, когда доходы населения соотносятся с прожиточным минимумом (11185 рублей в 2019 году). По итогам второго квартала 2019 года 12,7% населения России имели доходы ниже этой величины. При этом из почти 20 миллионов нуждающихся поддержку государства получают лишь 4,2 миллиона граждан.

Согласно майским указам президента, правительство должно добиться снижения уровня бедности в два раза к 2024 году (до 6,6% от населения).

По данным СМИ

● ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Экономика должна быть справедливой

27 ноября в Уфе состоялось IX Заседание Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Основным вопросом повестки дня стала реализация Программы ФНПР «За справедливую экономику», принятой на X Съезде ФНПР.

В работе заседания приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Альфир Садртдинов, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры РБ Дмитрий Коровкин, депутат Государственной думы – Курултая РБ Салават Харасов и другие приглашённые гости.

С основным докладом выступил председатель ФП РБ Марат Хусаинов, который, в частности, отметил, что на прошедшем в мае X Съезде Федерации независимых профсоюзов России председатель ФНПР Михаил Шмаков изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. Делегатами съезда были приняты резолюции X Съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это «Каждому работнику – достойную заработную плату!», «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия ФНПР!» и ряд других.

– С целью выполнения решений X Съезда и Генсовета ФНПР нам необходимо сегодня обсудить наши действия по выполнению мероприятий, предусмотренных в Плате практических действий и выработать концепцию совместной работы в этом направлении, – подчеркнул Марат Хусаинов.

О достойной зарплате

Номинальная среднемесячная заработная плата в республике за девять месяцев текущего года достигла 35660 рублей и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,6%.

Вместе с тем отставание среднемесячной заработной платы от средней по России составляет свыше 23%. И хотя соотношение заработной платы отдельных категорий работников учреждений бюджетной сферы, предусмотренных майским указом Президента России от 2012 года, в целом по республике выдерживается, в то же время требует повышения базовая единица, применяемая для определения минимальных окладов.

Как отметил Марат Хусаинов, не удалось добиться совместно с работодателями реализации в полном объёме обязательств по применению месячных тарифных ставок первого разряда, индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Несмотря на системную работу всех сторон социального партнёрства, в республике сохраняется просроченная задолженность по заработной плате. По состоянию на 1 ноября 2019 года, по данным профсоюзного мониторинга, она составляет 132 млн руб., а по данным всех источников – свыше 600 млн руб.

Особую тревогу вызывает задолженность перед работниками организаций, находящихся в процедурах банкротства. Как правило, здесь либо отсутствует конкурсная масса, либо она недостаточная, либо выставляются лоты для продажи имущества по цене заведомо «не покупные» для одного участника торгов и т.д.

– Очевидно, что профсоюзам совместно со сторонами социального партнёрства нужно выработать более конкретные подходы по взысканию долгов по заработной плате и усилить взаимодействие с саморегулируемыми организациями и арбитражными управляющими с целью обеспечения социально-трудовых гарантий работников предприятий, – подчеркнул выступающий.

О соцпартнёрстве и охране труда

Справедливая экономика невозможна без согласования интересов всех участников процесса производства – работников, бизнеса и государства. Эффективным механизмом взаимодействия таких участников является социальное партнёрство в сфере труда.

Сегодня в республике действуют: одиннадцатое по счёту Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством

республики на 2017–2019 годы; 170 отраслевых и территориальных соглашений; около 4500 коллективных договоров, которыми охвачено 98% организаций, где действуют профсоюзы.

Итоги выполнения республиканского соглашения дважды в год подводятся на заседаниях РТК. Так, по итогам I полугодия 2019 года из 192 обязательств сторон не в полном объёме выполнены шесть обязательств. Но, как отметил Марат Хусаинов, это одни из ключе-



Современные условия ставят перед профсоюзами требования по повышению профессионализма профсоюзных кадров

вых обязательств, касающихся индексации заработной платы, её своевременной выплаты, по предоставлению льгот и гарантий молодёжи.

Одним из значимых звеньев системы социального партнёрства в республике является деятельность территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (ТТК), которые созданы во всех 63 районах и городах республики. В дальнейшем Федерации профсоюзов необходимо усилить работу территориальных комиссий, в том числе добиваясь обсуждения на ТТК всех проектов муниципальных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

Для профсоюзов сохранение рабочих мест, повышение уровня их безопасности на производстве и сокращение травматизма являются определяющими. Для сведения травматизма к минимуму и обеспечения безопасных условий труда на предприятиях республики профсоюзами создана система общественного контроля. Это Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, более 3500 комиссий по охране труда организаций и 9761 уполномоченный по охране труда профсоюзов.

Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов РБ проводятся аудит и обследование предприятий. Так например, ежегодно их проводится более 300, выявляется более 1800 нарушений трудового законодательства, на устранение которых выдаются соответствующие представления. За 2018 год проведено 537 проверок, выявлено 1840 нарушений. За 9 месяцев 2019 года проведено 394 проверки, выявлено 1356 нарушений.

Рецепты развития

Одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзов является уровень профсоюзного членства. И здесь у профсоюзов республики есть серьёзные внутренние проблемы: как и по всей стране, продолжается снижение численности членов профсоюзов, что приводит к организационному, кадровому и финансовому ослаблению профсоюзных организаций.

Так, ещё в 2002 году наша Федерация профсоюзов объединяла 1 млн 450 тыс. членов профсоюзов, в 2007 году – чуть больше одного миллиона человек. А по итогам 2018 года численность членов профсоюзов сложилась на уровне 480 тысяч человек, из них работающих членов профсоюзов – 415 тысяч.

– Действительно ситуация очень сложная и неоднозначная, – подчеркнул Марат Хусаи-

нов. – И она была бы ещё более сложной, если бы наши отраслевые профсоюзы не занимались профсоюзным членством. Так за 2018 год впервые было принято в члены профсоюзов почти 50 тыс. человек, из которых почти 50% – молодые люди в возрасте до 35 лет. Однако, учитывая сохраняющиеся тенденции к снижению численности членов профсоюзов, одной из ключевых задач должно стать не только вовлечение работников в профсоюзы, но и сохранение профчленства.

Современные условия ставят перед профсоюзами требования по повышению профессионализма профсоюзных кадров. Для этого, по мнению Марата Хусаинова, необходимо

продолжить заниматься повышением эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшим омоложением состава руководящих профсоюзных работников и совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров.

Кто владеет информацией...

Важнейшим направлением работы является создание в обществе положительного и привлекательного образа профсоюзов, широкого освещения деятельности профсоюзов по всем направлениям. Поэтому ФП РБ тесно сотрудничает с центральной профсоюзной газетой «Солидарность», республиканскими газетами и телеканалами.

Профсоюзная жизнь республики регулярно освещается на страницах общественно-политического издания ФП РБ газеты «Действие». В рамках реализации информационной политики Федерации профсоюзов РБ ставилась задача довести тираж газеты «Действие» до 10 тыс. экземпляров. Правда, сегодня он едва дотягивает до шести тысяч.

Также Марат Хусаинов в своём докладе остановился на правозащитной и молодёжной работе Федерации профсоюзов РБ и ряде других направлений.

В этот день перед участниками заседания выступили: председатель рескома профсоюза работников культуры Александр Кузьменко; депутат Салават Харасов; председатель ППО Салаватской ТЭЦ – филиала ООО «БГК» Рудольф Хуснуллин; представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе, председатель территориального объединения организаций профсоюзов города Стерлитамака Тагир Гайтулов; председатель рескома ГМПР Дамир Сабуров; директор БИСТ Танзиля Нигматуллина; заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Альфир Садртдинов; секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников; начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры РБ Дмитрий Коровкин. Основные тезисы их выступлений читайте в следующем номере газеты.

Также участники заседания обсудили ряд текущих организационных вопросов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● В МИРЕ

ТАИЛАНД: пора пересмотреть

Новость о приостановлении льгот в рамках Генеральной системы преференций США (ГСП) для 573 видов тайской продукции вызвала шок в Таиланде. Вместе с тем, по мнению профсоюзов, это решение подвигнет правительство страны на пересмотр трудового законодательства и защиту прав работников.

По словам торгового представителя США, правительство Таиланда не устранило нарушения прав работников, о которых в 2015 году сообщили Американская федерация труда и Конгресс промышленных организаций (AFL-CIO), несмотря на годы взаимодействия торгового представителя США с правительством Таиланда.

Правительство Таиланда не искоренило широко распространённую антипрофсоюзную дискриминацию и не обеспечило защиту прав трудящихся.

Рабочее движение Таиланда призвало правительство ратифицировать конвенции МОТ №87 и №98, чтобы защитить право работников на организацию и решить проблему отзыва преференций в рамках ГСП.

ШВЕЙЦАРИЯ: равных прав!

Более 200 женщин, представляющих профсоюзы из 60 стран, встретились 18–19 ноября в Женеве на Всемирной женской конференции IndustriALL и призвали к реализации программы преобразований в целях достижения гендерного равенства в профсоюзах и на рабочих местах.

Женщины потребовали радикальных изменений в методах и приёмах работы своих профсоюзов для того, чтобы добиться равного представительства женщин и гарантировать им равные возможности для участия и лидерства.

Конференция прошла в год исторической мобилизации в Швейцарии. 14 июня 2019 года 500 тысяч женщин вышли на улицы с требованием равенства в зарплате и правах, прекращения дискриминации и насилия в отношении женщин. Результатом стало принятие нового закона, направленного на предотвращение дискриминации, и избрание в парламент рекордного количества женщин – 40%.

ГЕРМАНИЯ: ответственная сеть

В ноябре 2019 года немецкий супермаркет Lidl подписал Меморандум о взаимопонимании с Глобальным союзом IndustriALL и стал первым немецким дискаунтером, взявшим на себя обязательства по обеспечению заработной платы не ниже прожиточного минимума в своей цепочке поставок одежды и обуви путём соблюдения права на свободу объединения, ведения коллективных переговоров и ответственной практики закупок.

По оценкам, сеть продовольственных супермаркетов Lidl занимает пятое по величине место в мире, и это первый немецкий дискаунтер, принявший участие в реализации инициативы АСТ.

● КОНФЕРЕНЦИЯ

Никто, кроме профсоюза

20 ноября в Доме профсоюзов состоялась XXXVIII Отчётно-выборная конференция республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

С подробным докладом о работе комитета РОБ профсоюза работников здравоохранения за период с ноября 2014 по октябрь 2019 года выступил председатель республиканской организации профсоюза Павел Зырянов.

В этом году организация отметила славный юбилей, и к своему 100-летию она пришла зрелой, способной принимать вызовы времени, решать самые сложные проблемы, которые постоянно возникают в отрасли.

Одним из показателей эффективной деятельности организации является уровень профсоюзного членства, который составляет среди работающих 82% (сравните: по ПФО – 62,4%, в целом по России – 61,2%). Сохранять такой охват профчленством позволяет интенсивная целенаправленная работа профсоюзного актива и профсоюзных лидеров, обеспечивших высокий уровень профчленства в течение многих лет.

Сегодня в состав РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ входят 155 членских профсоюзных организаций (197 первичных профсоюзных организаций), численность работающих составляет 88462 человека, членов профсоюза – 72537 человек.

П. Зырянов подчеркнул, что важным направлением работы республиканской организации профсоюза в реализации защитных функций было и остаётся совершенствование системы социального партнёрства, механизм которого позволяет цивилизованным способом регулировать отношения в социально-трудовой сфере путём совместных переговоров и заключения соглашений.

И профсоюзу удалось и удастся достичь многого. Ведутся постоянные переговоры на всех уровнях по необходимости увеличения гарантированной части в структуре заработной платы, которые шаг за шагом позволяют добиваться видимых результатов. Ведётся постоянный мониторинг выполнения майских указов Президента России в части роста заработных плат работников. Здесь докладчик с сожалением констатировал, что применение с 2015 года показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту РФ» взамен обозначенного в указе целевого показателя «среднемесячная заработная плата по субъекту РФ» привёл к включению в расчёт средней зарплаты неформальных заработков граждан, что повлекло за собой снижение статистического уровня средней заработной платы по региону как минимум на 15% и соответственной корректировки показателей «дорожных карт» организаций в сторону уменьшения.

Проводя сравнительный анализ статистических данных по средней зарплате и реальных размеров заработной платы работников, профсоюз продолжает отстаивать необходимость изменения методики расчёта среднемесячной заработной платы на должность, а не на физическое лицо. По статистике, среднемесячная заработная плата в РБ за 2018 год у врачей составила 59709 рублей. Но не надо забывать, что при коэффициенте совместительства врачами 1,5 средняя зарплата на штатную должность составит 40 тыс. рублей вместо 60 тыс. рублей!

Говорил докладчик и об «уравниловке» в зарплате квалифицированных работников (медицинских сестёр, фельдшеров, акушеров и др.) и работников без профессионального образования. Напомнил П. Зырянов также о прокатившейся по республике волне сокращения или перевода медицинского персонала в прочий (немедицинский) персонал, на который не распространяется майский указ о повышении заработной платы. Докладчик не ограничивался констатацией фактов, а рассказывал о деятельности профсоюза по разре-

шению каждого из возникающих сложных для сотрудников вопросов.

И на вопрос: «А что сделал профсоюз?» есть чёткие ответы, подкреплённые впечатляющими цифрами: за истёкшие пять лет в результате работы, проведённой комитетами профсоюза всех уровней по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда, в пользу работников произведён перерасчёт заработной платы на сумму более 50 млн рублей.

Отдельно докладчик подробно остановился и на очень актуальной для отрасли с большой «вредностью» теме охраны труда. Многие отрасли промышленности жалуются на несовершенство системы СОУТ, что приводит к потере работниками льгот и компенсаций. В профсоюзе здравоохранения изучили ситуацию, нашли все слабые стороны проведения процедуры спецоценки, а затем обосновали и инициировали внесение изменений в Методику проведения СОУТ в части оценки биологического фактора у медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность. Кроме этого, с участием профсоюза были разработаны и внедрены «Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников...», что значительно повысило уровень оценки условий труда работников отрасли здравоохранения.

Одним из важнейших направлений деятельности республиканского комитета профсоюза является право-



Павел Николаевич Зырянов передал эстафету...

защитная работа. И эта деятельность очень востребована. Так, например, за отчётный период правовой инспекцией рескома профсоюза подготовлено и направлено в суд 1087 исковых заявлений на отказ Пенсионного фонда в назначении пенсии. В 97% случаев решение вынесено судами в пользу работников. В целом экономическая эффективность от деятельности правовой службы рескома профсоюза за период 2015–2019 годы составила более 185 млн рублей.

Большую поддержку членам профсоюза предоставляет созданный при рескоме Фонд «Защита. Гарантии. Солидарность». За 4,5 года юристами фонда оказана правовая помощь по 142 гражданским спорам, как в судебном, так и в досудебном порядке, принято непосредственное участие в 393 судебных заседаниях, составлено 867 процессуальных документов.

Выступающий подробно рассказал о вовлечении в профсоюзную деятельность молодёжи, о вопросах подготовки профсоюзных кадров и актива, о системной информационной работе.

Министр здравоохранения РБ М. Забелин поблагодарил профсоюзную организацию за большую проводимую работу и вклад, вносимый в защиту членов профсоюза, высказал надежду, что и впредь республиканская организация профсоюзов будет действовать с такой же результативностью и принципиальностью в отстаивании интересов работников.

Секретарь ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, заведующая отделом организационной работы Н. Галенко в своём выступлении указала на болевые



Готовы решать самые сложные задачи

вопросы, которые профсоюзу предстоит снимать. Она выразила удовлетворение тем, что в текущем году деятельность системы здравоохранения взята на контроль президентом В. Путиным. Задачи, которые профсоюзы поднимали на протяжении последних лет, наконец нашли своё отражение, были озвучены на последних форумах, посвящённых проблемам отрасли. Это предложение профсоюзов по формированию единой системы оплаты труда для всех регионов; это необходимость увеличения затрат на нужды здравоохранения. И задача профсоюзных лидеров – на основе документов (которые вскоре появятся) проследить, чтобы в регионах выделялись дополнительные средства, и чтобы их часть шла на оплату труда работников. Разумеется, без полноценной деятельности в рамках социального партнёрства эти вопросы решить невозможно.

Председатель ФП РБ М. Хусаинов поблагодарил профсоюз за работу, которую он проводил в течение отчётного периода и признал, что Федерация профсоюзов, отраслевые профсоюзы многое из опыта, наработанного профсоюзом работников здравоохранения, берут в свою копилку. На состоявшихся накануне публичных слушаниях по проекту республиканского бюджета на 2020 год прозвучало, что на нужды в области здравоохранения заложен 91 млрд рублей. В этой сумме должна быть и часть, которая позволит работникам медицинской отрасли получать достойную зарплату, подчеркнул М. Хусаинов.



... Раулю Магруфовичу Халфину

Предваряя процедуру выборов председателя РОБ профсоюза работников здравоохранения, слово у делегатов вновь попросил Павел Николаевич Зырянов. Он говорил от души, вспоминая об успехах в общей работе профсоюза:

– Мы с вами сохранили льготы специалистам, проживающим на селе. Постоянно «поправляем» результаты СОУТ. Создали Фонд «Защита. Гарантии. Солидарность», который защищает и уже защитил многих работников.

П. Зырянов заострил внимание делегатов и на вызовах, стоящих перед профсоюзами России сегодня:

– Мы видим очень большие опасности в реализации регуляторной гильотины. В течение 10 лет мы сдерживали попытки поднять пенсионный возраст – в итоге

проиграли... Но почему тогда сегодня идёт речь о сокращении количества рабочих дней? В связи с этим есть опасность, что может быть отменён Декрет о 8-часовом рабочем дне. Мы можем получить в итоге 10-часовой рабочий день!.. Дел у нас много, – резюмировал П. Зырянов. И добавил, что он принял решение снять свою кандидатуру с голосования на должность председателя рескома профсоюза.

Делегатам осталось только принять это решение своего лидера, который в течение более чем 20 лет своими добрыми делами и мудростью заслужил искреннее уважение и благодарность коллег. И в знак уважения к Павлу Николаевичу зал встал и приветствовал его овациями, каких Дом профсоюзов давно не слышал.

Затем слово было дано единственному оставшемуся кандидату Раулю Магруфовичу Халфину. Он рассказал о том, какие задачи, по его мнению, должны быть приоритетными для профсоюза. Есть срочные вопросы – например, защита медиков, работающих в опасных условиях. Также остро стоят вопросы роста заработной платы и оптимизации её структуры. Отдельно остановился Р. Халфин на словах В. Путина о продуктивном социальном диалоге, прозвучавших на X Съезде ФНПР. Выступающий подчеркнул, что обсуждение возможных рисков сторонами соцпартнёрства должно проходить на этапе принятия решений, а не после. Важно, чтобы «проектировщики» обязательно рассматривали возможные результаты изменений – особенно касающиеся оплаты и условий труда работников. А миссию председателя профсоюзной организации Р. Халфин видит в том, чтобы вовремя услышать и поддержать сотрудников в любых, в том числе и житейских проблемах. Сегодня этого, кроме как профсоюз, сделать не сможет, пожалуй, никто.

И ещё одна важная проблема – имидж медработников, профсоюза и общественное мнение. К сожалению, отметил выступающий, наши СМИ любят жареные факты, которые в итоге формируют общий негативный облик медицинских работников. Поэтому нужно выстраивать чёткую информационную политику, больше показывать для общественности, учиться показывать свою незаметную каждодневную работу.

– Я буду стараться обеспечить преемственность во всех вопросах. И был бы признателен Павлу Николаевичу, если бы он позволил использовать свой опыт в качестве советника, – так закончил своё выступление кандидат в председатели.

В ходе голосования подавляющее большинство делегатов проголосовало за Рауля Магруфовича Халфина.

Заместителем председателя РОБ профсоюза работников здравоохранения избрана Роза Кавиевна Аминова. Советником по вопросам защиты членов профсоюза избран Павел Николаевич Зырянов.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ТРЕНД

С заботой о женщине

←1
стр. 1

От имени организаторов и учредителей конкурса председатель Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинов поздравил победителей не только с заслуженными наградами, но и с наступающим тёплым праздником – Днём матери.

Марат Габдулкасимович поблагодарил руководителей организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и председателей отраслевых комитетов профсоюзов за их активное участие в конкурсе, который направлен на то, чтобы выявлять предприятия, которые каждый год, каждый день вкладывают большие средства, большие усилия для того, чтобы женщины-матери трудились в хороших, благоприятных условиях и, самое главное, получали достойную заработную плату.

Председатель ФП РБ поблагодарил все предприятия, которые приняли участие в конкурсе. – победителей и призёров, и выразил надежду, что благодаря их хорошему примеру всё больше и больше предприятий будет принимать участие в ежегодном конкурсе, что постепенно удастся наладить общий большой тренд заботы о женщине-труженице.

– Действительно, мы в большом долгу перед нашими женщинами, нашими матерями, мы должны создавать для них самые лучшие условия труда, жизни! – на такой высокой ноте завершил своё небольшое выступление председатель Федерации профсоюзов и вручил заслуженные награды предприятиям и организациям, где не на словах, а на деле заботятся о женщинах.

М. Хусаинов вручил победителям и призёрам не только заслуженные дипломы и бу-



Мастер-классы пользовались успехом



ООО «Газпром трансгаз Уфа» – в числе победителей!

кеты, но и сертификаты, подтверждающие включение данных организаций в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ЗАНЯТОСТЬ

Работа «В ОДИН КЛИК»

Россияне в 2020 году смогут устраиваться на работу дистанционно, заключив с работодателем электронный договор, сообщает «Российская газета». В 2021 году станет доступна удаленная регистрация и оформление пособия в центре занятости. Такие возможности даст суперсервис «Трудовые отношения онлайн». Его прототип вместе с прототипами еще четырех новых суперсервисов на портале госуслуг представила Минкомсвязь.

Суперсервис «Трудовые отношения онлайн» поможет найти работу (например, предложит персональную подборку вакансий, соответствующих квалификации и опыту пользователя) и составить резюме. Документы об образовании и электронную трудовую книжку пользователь сможет хранить в своем цифровом профиле на портале госуслуг, а отсюда – легко отправлять будущему работодателю.



При устройстве на работу будет доступна функция заключения договора в электронной форме. Уволиться по собственному желанию, встать на учёт в центре занятости и оформить пособие также можно будет дистанционно, отправив заявление онлайн.

Суперсервисы – новый тип государственных электронных услуг, сводящий к минимуму использование бумажных документов и необходимость посещения госорганов. Их принцип работы строится на анализе жизненной ситуации человека и предоставлении необходимого ему комплекса услуг, практически «в один клик».

Разработка суперсервисов ведется в рамках национальной программы «Цифровая экономика». Прототипы размещаются в

открытом доступе на портале госуслуг, чтобы граждане могли их оценить и высказать свои замечания. «Наша цель – получить от пользователей ответ, хорош ли продукт, который мы предлагаем, насколько он удобен, как его стоит доработать», – пояснил вице-премьер Максим Акимов.

Сейчас на портале госуслуг в специальном разделе представлены 15 прототипов суперсервисов, в том числе новые: «Цифровые документы об образовании-онлайн», «Моё здоровье-онлайн», «Онлайн-помощь при инвалидности», «Имущество-онлайн».

С сервисом «Цифровые документы об образовании» всегда будет под рукой юридически значимые электронные аттестаты, дипломы, результаты экзаменов, олимпиад и конкурсов. «Моё здоровье-онлайн» – это возможность пользоваться медицинскими документами в электронном виде, записываться к специалистам и следить за своими показателями здоровья. Сервис «Онлайн-помощь при инвалидности» существенно упростит процесс оформления инвалидности и получения пособий. «Имущество-онлайн» поможет, не выходя из дома, оформить право на земельный участок.

«Страницу суперсервисов на портале госуслуг посетило уже около полумиллиона человек. Более 35 тысяч из них прошли опрос и оставили развернутые комментарии. Более 95% одобрили идею суперсервисов и отметили, что с ними получение государственных услуг станет проще», – отметил замглавы Минкомсвязи Максим Паршин.

Всего для приоритетного запуска определены 25 суперсервисов. Список был утверждён на заседании президиума правительственной комиссии по цифровому развитию под председательством Максима Акимова.

По данным СМИ

● ЮБИЛЕЙ

100 лет созидания

В Уфе с размахом отметили вековой юбилей профсоюза работников АПК РФ. В честь праздника в колонном зале Минсельхоза РБ состоялся торжественный пленум Башкирской республиканской организации работников агропромышленного комплекса РФ.

2019 год юбилейный и для рескома профсоюза работников АПК, поскольку в ноябре 1919 года состоялся I Уфимский губернский съезд профсоюза работников земли и леса. От этой даты и идёт отсчет истории.

Поздравить профактив и ветеранов профсоюза пришли первые лица и заместители руководителей министерств, ведомств, Федерации профсоюзов РБ, депутаты Государственного Собрания – Курултая РБ.

После видеоприветствия председателя профсоюза работников АПК РФ Натальи Агаповой на сцену поднялся заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства республики Ильшат Фазрахманов.

– От всей души поздравляю вас со столетием профсоюза! – обратился он к участникам торжественного пленума. – Сегодня, работая с инвесторами и крупными предприятиями, мы видим, что во главе угла становятся люди. Инвесторы, приходящие в республику, первым делом интересуются наличием трудовых ресурсов и компетентных специалистов. Поэтому сегодня очень важно создавать комфортные условия для работы тружеников отрасли, и в этом мы ждём поддержки от профсоюза, ведь социальное партнёрство между бизнесом, властью и профсоюзами сегодня имеет большое значение. У сельского хозяйства республики серьёзные планы на ближайшую пятилетку. Наша цель к 2024 году – более чем в полтора раза увеличить объём производства и переработки товарного молока – до 1,2 млн тонн. В рамках развития мясного направления в течение пяти лет планируем нарастить производство скота и птицы на убой в живом весе до 500 тыс. тонн, построить 10 ферм (откормочных площадок) на 50 тыс. скотомест, приобрести около 40 тыс. голов племенного скота.

Министр сельского хозяйства республики выразил уверенность в том, что регион и в дальнейшем будет лидером АПК в стране, в том числе благодаря успешной работе профсоюза в регионе. Он выразил слова благодарности всем профактивистам за преданность делу и вручил награды Министерства сельского хозяйства России и Башкирии.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин отметил, что у работников АПК – нелёгкий труд и для них очень важна поддержка профсоюзов.

– Я уверен, что реском профсоюза АПК всегда будет стоять на страже интересов тружеников села, будет принимать непосредственное участие в реализации нацпроектов, возрождении села. Ведь в основе всех достижений экономики стоит человек труда, и профсоюзы республики делают всё возможное, чтоб он работал в комфортных условиях и получал достойную заработную плату, – завершил Валерий Апокин, а затем вручил профактивистам и работодателям отрасли награды ФНПР и ФП РБ.

Председатель комитета Госсовета – Курултая РБ по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Альфарис Байчурун поздравил участников пленума от имени председателя Курултая РБ Константина Толкачёва и отметил богатую историю рескома профсоюза:

– Профсоюз АПК всегда уделял большое внимание защите прав работников, повышению заработной платы, охране



Очень важно создавать комфортные условия для работы тружеников отрасли

труда. В том, что сегодня на предприятиях АПК создаются достойные условия труда, большая заслуга руководства рескома, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, – отметил Альфарис Байчурун и вручил профактивистам и руководителям сельхозпредприятий Благодарность председателя Госсовета – Курултая РБ.

Руководитель Госинспекции труда в РБ Татьяна Астрелина вспомнила слова Президента РФ Владимира Путина на X Съезде ФНПР, назвавшего профсоюзы «базовой общественной структурой»:

– Сложно переоценить роль профсоюзов на заре создания Советского Союза. К сожалению, с течением времени ситуация изменилась. И наша совместная задача сегодня – повисить авторитет профсоюзного движения. А это возможно сделать с помощью профессиональной, честной и целенаправленной работы в интересах человека труда. Сегодня республика принимает беспрецедентные меры по возрождению АПК. И этот процесс должен сопровождаться и возрождением престижа работников сельскохозяйственных предприятий. Необходимо вернуть уважение к труду людей на селе. А это уважение начинается с элементарных вещей – заключения коллективного договора, своевременной выплаты достойной заработной платы, создания безопасных условий труда, – отметила Татьяна Астрелина, вручившая в этот день благодарности Государственной инспекции труда в РБ.

Выступившие следом заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Альфир Садртдинов и председатель регионального объединения работодателей РБ Айдар Якупов также присоединились к поздравлениям и вручили награды.

Председатель рескома профсоюза Кадрия Гайнетдинова отметила, что республиканский комитет профсоюза встречает юбилей с определёнными успехами: остановлено падение профчленства и уже есть рост, созданы республиканское и районные объединения работодателей, при непосредственной поддержке Минсельхоза РБ налажен конструктивный диалог с работодателями.

– Реском находится в постоянном поиске новых форматов работы, – подчеркнула Кадрия Гайнетдинова. – В целях более реального обеспечения адекватной реакции на все случаи бездушного отношения к работникам отрасли, к человеку труда и реализации основной миссии – защиты работников впервые утверждены критерии оценки эффективности профсоюзных организаций.

В этот день в честь праздника со сцены звучало много тёплых слов, заслуженные награды получили профактивисты, ветераны, молодые профлидеры и победители конкурсов. Завершился торжественный пленум красочным концертом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПЕРВИЧКА МОЖЕТ ВСЁ!

Работа над чужими ошибками

Спецоценка пришла на смену аттестации рабочих мест по условиям труда. И зачастую после проведения спецоценки работники теряют «вредные» льготы, а с ними – доплаты, дополнительные дни отпуска. Профсоюз работников здравоохранения в Туймазинском районе такая ситуация не устроила, и здесь решили: будут бороться за то, чтобы каждое рабочее место было оценено по справедливости, а не для галочки. Поэтому профсоюз процедуру спецоценки взял под свой контроль.

Председатель районной организации профсоюза, председатель ППО Туймазинской ЦРБ **Евгений ТУКБАЕВ** рассказал о перипетиях этой непростой многолетней работы:

– Мы ставим своей задачей, чтобы при проведении процедуры СОУТ учитывались такие факторы производственного процесса, как психоэмоциональная нагрузка, напряжённость труда, контакт с микроорганизмами, риски инфицирования сложными трудноизлечимыми заболеваниями (например, туберкулёз, ВИЧ, гепатит), риски получения травм и увечий. Но с внедрением СОУТ мы столкнулись с тем, что эти факторы оставались за бортом. Так, например, в августе 2014 года ООО «Проектно-внедренческий центр организации труда и экономического анализа» провело СОУТ на 605 рабочих местах. И мы увидели, что в материалах не был оценен биологический фактор. Но после издания приказа №24н «О внесении изменений в методику проведения СОУТ и классификатор вредных и опасных производственных факторов...», который вступил в силу с февраля 2015 года, на расширенном заседании профкома было вынесено мотивированное предложение работодателю о проведении внеплановой СОУТ. Процедура прошла на 235 рабочих местах. Для проведения СОУТ было привлечено ООО «ЭкспертТехник-НТ». По результатам спецоценки количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда составило 226. С марта 2017 года 245 медработникам вернули дополнительные отпуска, 278 работникам начали выплачивать компенсационную выплату за работу во вредных условиях труда.

На основании договора от 16.03.2016 года ООО «Инфадор» провело СОУТ на 150 рабочих местах нескольких лечебных учреждений. Несмотря на неоднократные обращения профсоюза, руководство ООО «Инфадор» отказалось идентифицировать биологический фактор у медицинских работников. Поэтому при утверждении отчёта о проведённой спецоценке профсоюз-

ный комитет подписал протокол с особым мнением. В марте 2017 года первичная профсоюзная организация Туймазинской ЦРБ обратилась в реском профсоюза с просьбой оказать содействие в объективной оценке условий труда работников и установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам проведённой с апреля 2016 года по апрель 2017 года СОУТ. На основании данного обращения Государственная инспекция труда провела внеплановую проверку, которая выявила ряд нарушений. Было вы-



В Туймазинском ЦРБ вредность под контролем!

дано предписание провести внеплановую СОУТ на местах врачей-рентгенологов, рентгенлаборантов (здесь не было учтено воздействие ионизирующего излучения). Замеры, проведённые на рабочих местах рентгенлаборантов и врача-рентгенолога, позволили идентифицировать биологический фактор. В Минтруда РБ было направлено представление на проведение экспертизы качества проведённой СОУТ в Туймазинской ЦРБ. Однако государственная экспертиза условий труда показала,



Е. Тукбаев

что качество СОУТ, проведённой на 150 рабочих местах, соответствует требованиям законодательства о СОУТ. Первичная профсоюзная организация не удовлетворилась этим результатом и в погоне за справедливостью обратилась в реском профсоюза с просьбой оказать содействие в объективной оценке условий труда медработников в связи с несогласием с результатами заключения государственной экспертизы качества СОУТ. Технический инспектор труда РОБ профсоюза работников здравоохранения РБ А. Абукаев подготовил соответствующее письмо в адрес Минтруда России. В марте 2018 года пришёл ответ из Минтруда России, где говорилось, что нарушения при оформлении Отчёта в ходе рассмотрения разногласий подтвердились и признаются обоснованными. Министрству труда РБ было предложено вновь провести экспертизу качества СОУТ на бесплатной основе с учётом содержащихся в заключении замечаний. Заключение повторной экспертизы качества показало, что качество оценки условий труда не соответствует требованиям законодательства о СОУТ. Тут же подоспело и предписание ГИТ в РБ, которым предлагалось в кратчайшие сроки издать приказ на предоставление работникам гарантий и компенсаций по результатам ранее проведённой аттестации рабочих мест (до проведения внеплановой СОУТ). В августе 2018 года ООО «Юркон» провело внеплановую проверку СОУТ, по результатам которой 157 работникам вернули дополнительные отпуска, 173 работника получили компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда.

В октябре 2016 года ООО «ЭкспертТехник-НТ» провело СОУТ на 84 рабочих местах (в том числе 71 рабочем месте фельдшерско-акушерских пунктов). И вновь «потерялся» биологический фактор.

После собрания коллективов ФАП в ноябре 2017 года профсоюзный комитет вынес мотивированное предложение работодателю о проведении внеплановой спецоценки. В августе 2018 года ООО «Юркон» провела внеплановую СОУТ на 78 рабочих местах. И во всех случаях был идентифицирован биологический фактор. Работникам вернули дополнительный отпуск и начали выплачивать компенсацию за работу во вредных условиях труда.

Такая «работа над ошибками» проводилась последовательно, чтобы люди, потерявшие льготы, вновь обрели их. Последняя из подобных работ стартовала совсем недавно: 1 октября текущего года проведена СОУТ ООО «Юркон» на 68 рабочих местах: во вновь созданных рабочих местах и внеплановая, на тех рабочих местах, где до этого ООО «ЭкспертТехник-НТ» не идентифицировало биологический фактор. Работа сейчас находится в стадии завершения.

В Туймазинской ЦРБ спецоценка проведена на всех рабочих местах. Вредные условия труда идентифицированы на 1380 рабочих местах медработников, из них химический фактор присутствует на 9 рабочих местах, биологический – на 1132 местах, тяжесть трудового процесса идентифицирована на 239 рабочих местах. По результатам СОУТ дополнительный отпуск имеют 1586 человек, получают компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда 1728 человек. Такие результаты достигнуты за счёт совместной работы профсоюзного комитета, главного врача, экономического блока и службы охраны труда больницы, – подводит итоги деятельности председатель профкома. Евгений Тукбаев из тех профсоюзных работников, которые могут гордиться итогами своего труда: ведь профсоюз сделал максимум (и даже больше!) для того, чтобы нивелировать для работников негативные результаты перехода с аттестации на спецоценку условий труда.

Ирина ЛЕВЧУК

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Как снизить риски

Председатель первичной профсоюзной организации «Сибайские электрические сети» Электропрофсоюза РБ ВЭП Зульфия ЯРКИНБАЕВА рассказывает о том, как на предприятии организована работа по обеспечению безопасности условий труда:

– Начну с того, что на сегодняшний день все 430 работников нашего предприятия являются членами первичной профсоюзной организации «Сибайские электрические сети». Интересы работников предприятия регулируются коллективным договором, заключённым на 2019–2021 годы. В нашей профсоюзной организации существуют постоянно действующие комиссии. Одна из них, важность которой переоценить нельзя, – это комиссия по охране труда, которую возглавляет Винер Ишбулатов, инженер по расчётам и режиму оперативно-диспетчерского отдела Сибайских электрических сетей.

В Сибайских электрических сетях с участием профсоюзного комитета разработано положение о системе управления охраной труда.

В нашем производственном отделении действуют 20 уполномоченных по охране труда от профсоюза, из них один – старший уполномоченный по охране труда.

Все они прошли обучение по 40-часовой программе.

Уполномоченными проводится большая работа. Они наблюдают

за состоянием условий труда на рабочих местах и подготавливают предложения должностным лицам по устранению выявленных нарушений. Наши уполномоченные информируют работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, контролируют правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применение и использование в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства. Также уполномоченные в своих структурных подразделениях следят за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных колдоговором, и доводят до сведения должностных лиц информацию об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий. Уполномоченные следят, чтобы работники своевременно обеспечивались средствами индивидуальной и коллективной защиты. Разумеется, в поле зрения уполномоченных профсоюза и проведение проверок и обслуживания машин, механизмов, транспортных средств и другого



З. Яркинбаева

производственного оборудования, находящегося в структурном подразделении.

В текущем году были проведены проверки по охране труда, в ходе которых было выявлено 91 нарушение, выданы предложения для улучшения условия труда.

Ведётся и большой объём работ по экологической безопасности.

В филиале разработана Программа проведения производственного экологического контроля, на основании которой утверждён план мероприятий по охране окружающей среды.

В соответствии с «Положением об организации и осуществле-

нии производственного экологического контроля в области охраны окружающей среды в «Башкирэнерго» разработаны и утверждены графики проведения проверок производственного экологического состояния на территории Сибайских электрических сетей. В соответствии с графиком за 2019 год проведены 24 целевые проверки подразделений. Чтобы повысить уровень образования персонала в области экологической безопасности, проводится обучение.

Специальная оценка условий труда с участием профсоюза проведена в течение пяти лет на всех рабочих местах, из них в 2019 году СОУТ прошла на 56 рабочих местах.

На нашем предприятии проводятся ежедневные предсменные, предрейсовые и послерейсовые медосмотры работников. Периодический медосмотр в 2019 году прошли 262 человека.

На мероприятия по охране труда в Сибайских электрических сетях за три квартала 2019 года потрачено 10 млн 744 тыс. руб., из них на мероприятия по предупреждению несчастных случаев – 1 млн 513 тыс. руб., на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве – 2 млн 615 тыс. руб., на мероприятия по общему улучшению

условий труда – 865 тыс. руб., на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 5 млн 748 тыс. руб.

Работники предприятия обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно приложению №4 к коллективному договору).

В соответствии с результатами спецоценки рабочих мест и согласно приложению №6 к коллективному договору производится бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

Проведение обучения, инструктажей, стажировок, проверок знаний проводится в соответствии с положением «О порядке проведения работ с персоналом в «Башкирэнерго».

Предприятие обеспечено санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями СНиП.

Структурные подразделения, цеха и отделы нашего производственного отделения укомплектованы нормативно-технической литературой, кабинеты обеспечены современной оргтехникой и средствами связи.

Сибайские электрические сети постоянно принимают активное участие в смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых «Башкирэнерго», Республиканским комитетом Электропрофсоюз, Федерацией профсоюзов РБ, Министерством труда РБ и Министерством труда РФ.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ШТРАФ!

Учись пропускать

Судебные приставы Республики Башкортостан взыскивают штрафы с граждан, не пропустивших автомашины спецслужб.

Все мы торопимся, все бежим и опаздываем, но есть ситуации, когда нужно не просто остановиться, а задуматься о последствиях и пропустить автотранспорт со специальными сигналами, спешащий на помощь другим, таким же жителям нашей республики, оказавшимся в беде.

Водители автомашин скорой помощи, которые должны в кратчайший срок доставить на помощь к больному бригаду врачей, чаще всего сталкиваются с тем, что во дворах навстречу выезжает машина, водитель которой не желает уступить дорогу спецавтотранспорту. Непонимание со стороны водителя машины и невозможность проехать к месту вызова несут за собой неприятные последствия. Врачи не могут оказать медицинскую помощь, а ведь на адресе, куда нет возможности добраться из-за упрямства хамоватых водителей, может быть, умирает человек.

Граждане, не считающие нужным предоставить преимущество в движении транспортному средству, имеющему нанесённые на наружные поверхности специальные цветографические схемы, надписи и обозначения с одновременно включенными проблесковым маячком синего цвета и специальным звуковым сигналом, обязательно будут привлечены к административной ответственности, а судебным приставам прибавится работы.

Справочно: за 10 месяцев 2019 года на исполнение в УФССП России по Республике Башкортостан поступило 315 постановлений о взыскании административного штрафа по ч.2 ст.12.17 КоАП РФ, на сумму более 162 тысяч рублей. 223 нарушителя уже заплатили за своё упрямство 116 тысяч рублей. По 263 постановлениям, на сумму более 123 тысяч рублей, ещё предстоит взыскать судебным приставам республики.

За административное правонарушение по данной статье в отношении водителей автотранспортных средств, упорно нежелающих уступить дорогу спецавтотранспорту, предусмотрен штраф в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей или лишение права управления транспортными средствами на срок от трех месяцев до одного года.

● МНЕНИЕ

Профсоюз как гарантия от беспредела

Тема мотивации профсоюзного членства – одна из самых актуальных в современном профсоюзном движении. О том, как эта работа ведётся в АО «Уралтехнострой-Туймазинмаш», мы беседуем сегодня с представителем РОСПРОФПРОМ–Башкортостан и руководителем первичной профсоюзной организации предприятия, председателем территориального объединения организаций профсоюзов Туймазинского района Валерием ПОЛЕВЫМ.

– Валерий Герович, во времена СССР профсоюзы были мощной структурой. Насколько удалось сохранить их прежнюю роль?

– Действительно, советские профсоюзы как часть государственной системы были наделены весьма широкими правами. Фактически им были переданы государственные полномочия контроля за условиями труда, право распределять материальную помощь, путёвки на отдых и так далее. Сегодня профсоюз, используя все правовые механизмы, постоянно вырабатывает новые методы и формы работы, которые должны быть наиболее эффективны уже в текущих рыночных условиях. Но наша задача – защита интересов рабочих – безусловно осталась главной и неизменной.

– А что сегодня даёт человеку членство в профсоюзе?

– Гарантии от беспредела. Там, где нет профсоюза, собственник может делать всё, что ему заблагорассудится. И наоборот. Взять, к примеру, специалистов, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. В АО «Уралтехнострой-Туймазы-

химмаш», где есть профсоюз, они получают дополнительный 12-дневный отпуск, доплату за вредные условия труда, работодатель делает отчисления, чтобы обеспечить им льготное пенсионное обеспечение по выслуге лет. Кто-то скажет – это его прямая обязанность, закреплённая законом. Но там, где нет профсоюза, эти требования, как правило, не выполняются. Надо чётко понимать, что собственник – это бизнесмен, первоочередная задача которого – получение прибыли. И если есть возможность избежать тех или иных трат, он этой возможностью непременно воспользуется. А наличие профсоюза, поверьте, его дисциплинирует.

– О каких ещё бонусах и преференциях для членов профсоюза сегодня можно вести речь?

– У нас в штате рескома есть два юриста, правовой консультант. Члены профсоюза могут в любое время обратиться к ним за юридической помощью не только по производственным вопросам, но и с личными проблемами. И наш юрист будет бесплатно сопровождать их вплоть до судебного заседания. Таких дел в нашей практике немало.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Слагаемые успеха

Своим взглядом на работу профсоюза делится директор уфимской школы №71 Ольга АЛЕКСЕЕВА:

– Школа №71 – одно из старейших образовательных учреждений Уфы. Коллектив нашей школы – это отличная команда единомышленников. В грамотном выстраивании кадровой политики надёжным партнёром и помощником любого руководителя является эффективная профсоюзная организация. Это как раз та общественная составляющая, в силах которой наладить благоприятный психологический климат в коллективе.

К сожалению, ещё приходится слышать немало разговоров о том, что профсоюз себя изжил, что эта организация существует формально, а не защищает права трудящихся, что членство в ней не приносит ощутимого результата – ни профессионального, ни материального. Позволю себе с этим не согласиться, ибо профсоюз – это мы, и каков он, каким станет в будущем (а я абсолютно уверена, что профсоюз был, есть и будет) зависит только от нас.

Фундаментом нашей первичной профсоюзной организации являются три составляющих успеха.

Первая – это кадры. В последние годы наша школьная семья пополнилась двенадцатью молодыми учителями. Все они дружно влились в коллектив и общественную работу. Поэтому и их вступление в профсоюз было делом естественным. Сегодня средний возраст педагогов нашей образовательной организации составляет 34 года, что говорит о том, что костяк нашей профсоюзной организации – это, в основном, молодые учителя.

Может быть, поэтому наш коллектив активно участвует во всех знаковых мероприятиях профсоюза. Мы охотно принимаем на своей территории проф-



О. Алексеева

союзные совещания, с успехом участвуем в конкурсах профессионального мастерства, спартакиадах, ежегодно участвуем в фестивале «Здоровье» и профсоюзных акциях. Также в 2018 году наша образовательная организация стала победителем в республиканском конкурсе «Лучшие образовательные учреждения по охране труда».

В ежегодном фестивале народного творчества «Салют Победы» коллектив учителей в 2018 году занял I место в номинации «Хореография», а в 2019 году учителя заняли II место в номинации «Песенное творчество. Хоры» и III место в номинации «Литературно-музыкальная композиция». Наш командный профсоюзный дух сказывается во всех начинаниях.

Вторая составляющая – социальное партнёрство. Профсоюз – это организация, вовлечённая в неизбежный кон-

фликт интересов. Обычно самая мощная сила, противостоящая профсоюзу – это работодатель. Однако мне – руководителю образовательной организации специфика деятельности профсоюзного лидера знакома не понаслышке. Я состою в профсоюзе с 1999 года, с тех самых пор как пришла работать в школу, являюсь членом республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ, также на этапах становления образовательного учреждения пришлось заниматься совершенствованием профсоюзной работы в школе.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что стиль наших отношений – сотрудничество. Лоббируя интересы членов профсоюза, председателю первички вовсе не обязательно становиться по разные стороны баррикад с работодателем, ведь сила любого коллектива – в единстве, думаю, что благодаря этому единению профсоюзное членство в нашей школе составляет 92%.

Третья составляющая успеха – традиции. Профком нашей школы – это территория традиций и проектов, оказание дополнительных форм поддержки, а также глубокая информационно-разъяснительная работа, которая проводится с каждым членом нашей первичной организации.

И в заключение отмечу, что очень важно грамотно вести работу по мотивации профчленства, акцентируя своё внимание не только на взаимовыгодном сотрудничестве, так как профсоюз – это наша поддержка, это шанс раскрыть и воспитать в себе личность, это возможность творить и жить полноценной жизнью. Хочется верить, что и у нашей районной профсоюзной организации, и у профсоюза в целом впереди долгая и плодотворная жизнь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Решать острые вопросы нужно сообща

У нас работает касса взаимопомощи, где можно получить практически беспроцентную ссуду до 30 тысяч рублей. В общей сложности мы выдаём людям до двух миллионов рублей ежегодно. Сейчас прорабатываем вариант создания структуры, которая будет выдавать более крупные суммы под небольшой процент.

Как и прежде, оказываем материальную помощь работникам. Перед Днём знаний, к примеру, сделали единовременные выплаты родителям – членам профсоюза, чьи дети пошли в первый класс. Кроме того, выдали по две тысячи рублей компенсации за каждого ребёнка, отдохнувшего в детских лагерях.

Недавно на предприятии выделили пяти специалистам: сварщику, водителю, токарю, крановщику и технологу – путёвки в хороший санаторий. 35 процентов их стоимости оплатил завод, 65 процентов – профсоюз.

– То есть преимущества создания профсоюзных ячеек на местах очевидны. Так почему же эта работа на предприятиях, в организациях и учреждениях идёт с таким «скрипом»?

– Во-первых, в их появлении не заинтересованы руководители. Во-вторых, во многом виноват менталитет наших заводчан. Даже получая копеечную зарплату, работники предприятий и организаций боятся действовать во-

преки воле «босса». И потерять то немногое, что имеют. Иной раз срабатывает психология временщика – мол, я не знаю, буду ли работать здесь завтра. Так зачем мне отдавать в виде профсоюзных взносов один процент моего заработка? Уж лучше потрачу эти деньги на несколько литров бензина для своего автомобиля.

Коль мы заговорили о людском менталитете... Даже вступая в профсоюз, в случае возникновения ситуации, требующей совместных действий, многие работники предпочитают «не высываться». Требуя от нас активности, они приводят в пример умение западных профсоюзных лидеров вместе с рабочими отстаивать свои интересы. Но когда мы спрашиваем: «А вы в это время где будете?» – нам отвечают примерно следующее: «Посмотрим со стороны, что из этого выйдет». И как они себе это представляют? Приду я, условно говоря, к директору ткацкой фабрики с заявлением: «Ткачихи недовольны условиями труда и низкой зарплатой. Примите меры». Он мне резонно ответит: «В первый раз об этом слышу – ко мне от них поступают лишь благодарности. Если люди жалуются, почему их нет рядом с вами?» Профессиональный союз – это общественное объединение. И решать острые вопросы нужно сообща. А для этого обязательно нужно формировать ядро активистов.

Соб. инф.

ДОБРО

Коробка смелости

Сотрудники аппарата РОБ Росхимпрофсоюза приняли участие в благотворительной акции в рамках проекта «Коробка смелости» благотворительного фонда помощи тяжелобольным детям «Потерь нет».

Цель «Коробки смелости» – придать детям, проходящим лечение в отделении онкогематологии Республиканской детской клинической больницы, храбрости, помочь справиться с негативными эмоциями и мыслями во время лечения, переключиться на творчество, поверить в собственные силы и быстрее выздороветь.

Сотрудники аппарата Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза приобрели для детей канцтовары, наборы для творчества: аппликации, мозаики и др., раскраски, фломастеры и цветные карандаши, восковые мелки и другие приятные мелочи, которые сделают жизнь детей хоть чуточку, но легче.

«В подобной акции мы принимаем участие не первый раз, – отметила председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко. – Для детей очень важно чувствовать поддержку во время лечения не только от родителей и докторов, но и от всех неравнодушных людей».

«Коробка смелости» была передана в Центр содействия занятости молодежи г. Уфы.

По данным рескома профсоюза

В ЧАС ДОСУГА

Вырытая яма								Сапоги с мягкими носами	Пальма как змея
Маленькие Мурки и Васки	Спортивная перекладина	Абзац другим словом	Фильм Эфроса	И коньяк, и гора	Учебный отпуск				Лёгкая альтернатива сумке
				Гора бумаги					
Особый ученик в классе	Группа людей по цвету кожи	Забайкальский сурок							
Сектор на стадионе				Виктория в Древней Греции					
Голландский парусник		Убежище для души труса					Попса по сути		Хохолок на голове
Валики для завивки волос	Нужные связи	Геометрия кольца					Видимые края лунного диска		Непрозрачный воздух
	Волнистый лист забора	Крытый кузов грузовика							
							Грузовой отсек на судне		Курорт, где жил Чехов
Факир-бродяга		Один из путей решения					Она падает-выделяет		
				Сушная безделушка	Спешная работа				
И метан, и кислород			Продукт труда	Профессор с/х наук		Её желают, пронося тост		Американская "Тушка"	
Глава католической церкви	Бумага, разрешающая обыск			Афрокубинский танец					
			Птица из "отряда хохлатых"					И кудряш, и долгунец	"Привет, Италия!"
	Занятие на уроке музыки	Имя пьющего двойной бурбон			Кто на фото?				
			Большая лепёшка из яиц						
Монетка при фунте	И актуальная, и шкотская				Мангифера индийская				



АНЕКДОТЫ

– Надо встретиться.
– Зачем?
– Есть проблемы.
– Я не хочу есть проблемы.

Пилил лес в Сибири. Поймали. На суде прокурор говорил про какую-то мать-природу и что пилить лес нехорошо. В общем, посадили. Пилю лес в Сибири.

Блондинка, проезжая мимо фермы, спрашивает у фермера:
– Скажите, почему вот у этой коровы нет рогов?
– Ну, стадный скот может нанести большой урон своими рогами. Поэтому мы их спиливаем, – говорит он. – А есть породы, которые уже выведены безрогими. Но данная корова не имеет рогов в основном потому, что она лошадь.

– Который час?
– Без пяти одиннадцать.
– Шесть, что ли?

Приходит парень устраиваться на работу. Начальник его спрашивает:
– Почему вы уволились с предыдущей работы?
– Там бардак.
– Так и у нас тоже бардак.
– Но у вас хоть бабы помоложе.

Если вы проснулись утром и у вас есть ощущение, что вы проспали на работу, – поспите ещё часок, чтобы ощущение переросло в уверенность.

Парень собрался покончить жизнь самоубийством. Стоит на мосту и готовится прыгнуть в реку. Вдруг сзади кто-то хлопает его по плечу:
– Извините, пожалуйста, а котят не захватите?

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Куриный смотр

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка перед праздниками устраивала смотр-конкурс кулинарных рецептов с курятиной, решает, какой вкуснее: с наворотами или натуральный вкус, с минимумом специй и максимумом души (это она так говорит). Мне все её рецепты нравятся. Ещё бы! Ведь все крылышки и шкурки мне достаются. Люблю я праздники. И даже, как оказалось, предпраздники – тоже!

Курица с грушами

Курица, 4-5 небольших груш, 4 ст. ложки соевого соуса, 2 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка бальзамического уксуса, 1 ч. ложка горчицы, 1 ч. ложка остро-го перца, соль.

Курицу помойте, обсушите бумажным полотенцем. Тщательно натрите солью и перцем внутри и снаружи. Приготовьте соус для курицы. Смешайте соевый соус, раст. масло, бальзамик и горчицу.

Груши помойте. Форму для запекания смажьте раст. маслом и выложите на дно кружочки 1-1,5 груши. Курицу начните дольками очищенных от сердцевин груш, примерно 2 штуки. Ножки и крылья свяжите кулинарной нитью. Переложите курицу в форму для запекания. Дольки оставшихся груш разложите вокруг курицы. С помощью кули-

нарной кисти смажьте курицу примерно 1/3 соуса. Курицу поставьте в духовку на 20 минут при 200°C, затем убавьте температуру до 150°C и запекайте ещё час. В процессе запекания курицу ещё 2-3 раза смажьте оставшимся соусом.

Курица с апельсинами

Курица, апельсин, 50 г чернослива, 2 зубчика чеснока, соль и перец по вкусу, 1 ст. ложка специй для курицы.

Курицу хорошенько промойте. Присыпьте солью и перцем, хорошенько натрите снаружи и внутри. Присыпьте специями и вотрите их в курочку. Оставьте курицу на 10-15 минут, чтобы она пропиталась специями. Чернослив помойте и разрежьте по-

полам. Половину оставьте, она понадобится для украшения блюда. А вторую половину порежьте на небольшие кусочки. Смешайте кусочки апельсина с черносливом и очищенным чесноком, нафаршируйте полученной смесью курицу. Положите курицу в форму. Для нежной курицы влейте в форму немного масла. Запекайте тушку в духовке около часа. Первые 30 минут при температуре 180-200°C, а затем при 160. Время приготвления в духовке зависит от размера самой курицы. Готовность курицы проверяйте, сделав небольшой надрез на грудке: если вытек прозрачный сок, значит, курочка готова, а если сок с кровью, значит, нужно запекать ещё.

Курица в рукаве

По 1 кг картофеля и курицы, морковь, чеснок, соль и любимые специи.

Картофель очистите, нарежьте тонкими кружочками или небольшими кубиками. Добавьте соль, специи и тертую морковь. Перемешайте как следует. Вымойте и обсушите курицу. Для любителей чеснока рекомендую очистить зубчики и нафаршировать ими курочку.

Добавьте соль и специи для курицы. Можно влить немного соевого соуса, острой аджики или горчицы, например, для пикантности. Выложите все в рукав для запекания. Плотно завяжите края. Подготовьте подходящего размера жаропрочную форму. Выложите в неё рукав и отправьте в разогретую до 180°C духовку. В зависимости от размера кусочков курицы и картофеля, запекайте 55-65 минут. В конце можно открыть рукав и подрумянить минут 10.

Курица с лимоном

Курица, лимон, 30 мл раст. масла, соль, перец – по вкусу, 5 зубков чеснока.

Курицу промойте, обсушите бумажной салфеткой. Лимон нарежьте кружочками. Половину выложите в рукав. Курицу смажьте растительным маслом, натрите солью и перцем.

Поместите курицу в рукав. Сверху выложите оставшиеся кружочки лимона и нарезанный лепестками чеснок. Завяжите рукав с обеих сторон. Сделайте несколько небольших отверстий в рукаве сверху, чтоб выходил пар. Переложите курицу в рукаве на холодный противень. Отправьте противень в разогретую до 220°C духовку на 1 час и запекайте курицу с лимоном до румяной корочки.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

И это – человек!

✓ Когда вы худеете или толстеете, ваши жировые клетки никуда не деваются, а просто меняются в размерах.



✓ 99% микробов, живущих в человеческом организме, неизвестны науке.

✓ Порез бумагой болит сильнее, чем обычный, потому что он практически не кровотоцит; в результате воздух попадает на нервные окончания и раздражает их.

✓ Помимо обычных пяти чувств у нас имеется ещё и проприоцепция – ощущение положения частей тела в пространстве.

✓ Наиболее часто используемый сустав в человеческом теле – челюсть.

✓ Средний человек проходит за свою жизнь расстояние, равное пяти экваторам.

✓ Единственная часть тела, которая не имеет кровоснабжения, – роговица глаза. Кислород она получает непосредственно из воздуха.

✓ 50000 клеток в вашем теле отмирают и заменяются на новые в то время, как вы читаете это предложение.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystviye@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 103069. Тираж 6150 экз.
27 ноября 2019 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН