

Озорные и профессиональные



12 ноября в Стерлитамакском городском Дворце культуры «Сода» состоялся городской этап Республиканского конкурса профессионального мастерства среди представительниц трудящейся молодёжи предприятий и организаций Республики Башкортостан «Работница-2019». В конкурсе приняли участие 16 девушек, занятых в различных сферах деятельности. В ходе состязательного шоу молодые работницы продемонстрировали свои творческие и профессиональные способности. Участницам было необходимо подготовить выставку предприятия, которое они представляют, визитку-дефиле, видеопрезентацию и творческие номера.

В состав жюри вошёл Тагир Гайткулов – представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе, председатель Координацион-

ного совета ТООП г. Стерлитамака.

Гран-при вручили Диларе Бурнашевой, главному специалисту операционного зала фи-

лиала МФЦ в г. Стерлитамаке. Она же победила и в интернет-голосовании. I место заняла Надежда Ермолаева, инструктор по физической культуре

детского сада № 54. II место – у Надежды Фёдоровой, педагога дополнительного образования гимназии №6, III место заняла сотрудница управления МВД Олеся Садаева. В номинации «Лучшая выставка предприятия» лучшей стала Дарья Гребенникова, воспитатель детского сада №31.

Соб. инф.

Фото: itakstr.ru – сайт города Стерлитамака

● ПОДПИСКА

Пора на почту!

До конца подписной кампании на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года остался месяц, а подписка на газету «Действие» через «Почту России» составляет всего 1195 экземпляров...

Всего по одному экземпляру выписано в Бакалинском, Гафурийском, Нуримановском, Стерлибашевском, Фёдоровском районах; по два экземпляра – в Баймакском, Бураевском, Миякинском, Чишминском районах; на три экземпляра «Действия» подписались первички Буздякского, Кигинского районов. Времени оформить подписку остаётся немного. Чтобы в предновогодних хлопотах не забыть про подписку, не откладывайте, найдите на почту!

Подписаться можно через подписной каталог «Почты России» по индексу ПР512 (стоимость – 707,70 руб.)

Подписка на полгода в редакции стоит 430 рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор»

(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять не менее двух экземпляров газеты на ППО с числом членов профсоюза менее 80 (из расчёта 1 газета на 40 членов профсоюза). Для крупных профорганизаций одна газета должна приходиться хотя бы на 50 членов профсоюза.

Редакция

● ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Если участвовать, то побеждать!

На состоявшейся 15 ноября ХХІХ Отчётно-выборной конференции Электропрофсоюза РБ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» были подведены итоги деятельности за истёкшие пять лет и поставлены новые задачи, направленные на дальнейшее укрепление профсоюза.

Выступая с отчётным докладом, председатель Электропрофсоюза РБ Ринат Хисамутдинов сообщил, что сегодня в организацию входят 39 первичных профсоюзных организаций, общая численность работников предприятий составляет 18322 человека, из них членами профсоюза являются 15824 (86,4%), что выше среднего показателя в Общественной организации «Электропрофсоюз».

За минувшие пять лет состав Электропрофсоюза РБ претерпел некоторые изменения: в связи с банкротством ООО «Энерготехсервис» и полным сокращением штата работников, а также ликвидацией ОАО Уфимский завод «Электроаппарат» прекратили свою деятельность первичные профсоюзные организации этих предприятий; а затем в связи со сменой собственника из состава рескома вышла ППО «Кумертауская ТЭЦ». В то же время в состав Электропрофсоюза вошла профсоюзная организация предприятия сельской энергетики «КомЭнергоСервис», была создана ППО на Затонской ТЭЦ.

5 стр.

● ТОРЖЕСТВО

Концерт – в подарок

15 ноября в Стерлитамакском Дворце культуры состоялось торжественное собрание и концерт, посвящённые празднованию Дня профсоюзного работника. На мероприятии собрались около тысячи участников.

Поздравить с праздником старшее и молодое поколение профактивистов, председателей первичных, объединённых, территориальных и отраслевых профсоюзных организаций прибыли председатель Федерации профсоюзов республики Марат Хусаинов, глава администрации г. Стерлитамака Владимир Куликов, его заместитель Альберт Шайхутдинов, представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе, председатель Координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов г. Стерлитамака Тагир Гайткулов, председатель РОБ Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Лариса Алексеева и другие.

Виновники торжества получили из рук почётных гостей мероприятия заслуженные награды за многолетний труд и весомый вклад в развитие профсоюзного движения. Среди них благодарности главы городской администрации и Федерации профсоюзов РБ, почётные грамоты Совета городского округа г. Стерлитамак, БРО общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Центрального комитета профсоюза «Торговое единст-



Профактивисты получили из рук почётных гостей мероприятия заслуженные награды за многолетний труд и весомый вклад в развитие профсоюзного движения

во», президиума БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ, Координационного совета города.

Также в этот день стерлитамакские профсоюзы отпраздновали 10-летие городской организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий. С круглой датой поздравил коллег председатель Центрального Совета Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Скворцов, чье поздравление было зачитано руководителем республиканского комитета отраслевого профсоюза Ларисой Алексеевой.

Праздничное собрание профсоюзных работников украсили музыкальные номера профессиональных артистов и талантливых членов профсоюзных организаций города.

В завершение торжества перед зрителями выступили победители интеллектуальной игры PROF-QWIZ (Проф-квиз) среди команд отраслевых профсоюзов Стерлитамака.

По данным отдела социальных программ и информационной работы ФП РБ

● ХРОНИКА

15 ноября состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

В работе комиссии принял участие зампреда ФП РБ В. Апокин. О мерах по ликвидации задолженности по заработной плате работников были приглашены отчитаться руководители ряда организаций. Среди них: ООО «Мелеузовский мясокомбинат», ООО «БашкирЭлектроМонтаж-Салават», ООО «БашкирЭлектроМонтаж-Север», ООО «Лакомка плюс», ООО «Давлекановский кирпичный завод», ООО «Октябрьский завод металлоконструкций», ООО Производственное объединение «Руссо», ООО Научно-производственное объединение «Республиканский экологический центр». На данных предприятиях не получают вовремя зарплату в общей сложности 566 работников.

12 ноября состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов УГАТУ. Председателем был избран Роберт Валиев.

В СК им. Н. Гастелло прошёл турнир ПАО «ОДК-УМПО» по армспорту среди мужчин и женщин в разных весовых категориях.

Организаторами зрелищного мероприятия традиционно выступили профсоюзный комитет и спортклуб. Всего в соревнованиях приняли участие 32 спортсмена из цехов и подразделений ПАО «ОДК-УМПО». В нелёгкой борьбе определились победители, которые получили призы от профсоюзного комитета.

В Белорецком районе на базе «Арский камень» состоялось очередное обучение профсоюзного актива РОБ ГМПР.

Обучение проводила доктор экономических наук, и.о. завкафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Института экономики, финансов и бизнеса БГУ У. Назарова.



В обучении приняли участие 40 профсоюзных активистов

В обучении приняли участие 40 профсоюзных активистов РОБ ГМПР, для которых были проведены психологические тренинги и тематические игры на тему «Лидерство и навыки убеждения в работе профсоюзного лидера».

Новые умения и навыки помогут более эффективно решать производственные, бытовые, социальные вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности, а также при ведении переговоров с социальными партнёрами.

● НА КОМИССИИ

Плюс 27 миллионов...

В Доме Правительства республики состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы.

Заседание прошло в режиме видеоконференцсвязи, работу вела заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова. В рассмотрении вопросов повестки дня участвовали главы администраций городов и районов республики, координаторы сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципалитетов, в работе комиссии принял участие член РМВК, заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин.

Первым в повестке заседания значился вопрос об организации работы по снижению неформальной занятости. Так, на 25 октября текущего года письменные трудовые договоры заключены почти с 49 тысячами работников, оформили свою трудовую деятельность 408 хозяйствующих субъектов.

Было отмечено, что зримых успехов в легализации трудовых отношений добились в Дуванском, Нуримановском, Ермекеевском, Чишминском, Мечетлинском, Кушнаренковском, Чекмагушев-

ском, Дюртюлинском районах, в Агидели и Сибее. Хуже обстоят дела в Гафурийском, Краснокамском, Мелеузовском, Аскинском, Илишевском, Буздякском, Бурзянском, Зилаирском, Зианчуринском районах и городах Стерлитамак и Салават.

Обмен мнениями в режиме видеосвязи позволил выявить ещё одну болевую точку – недостаточную правовую грамотность предпринимателей, не вступающих своевременно в официальные трудовые отношения с работниками.

При обсуждении вопроса снижения задолженности по зарплате и повышения уровня заработной платы было отмечено, что по состоянию на 1 ноября (по данным Гострудинспекции) работодатели республики накопили долг перед 10657 работниками на общую сумму 673 млн рублей. Несмотря на снижение числа организаций-должников со 120 до 107 (по сравнению с 1 октября) сумма задолженности увеличилась на 27,5 млн рублей. Большая часть задолженности (68,4%) приходится на организации-банкроты.

В течение месяца удалось полностью погасить задолженность



Работодатели республики накопили долг перед 10657 работниками на общую сумму 673 млн рублей

перед работниками в четырёх районах – Архангельском, Иглинском, Мишкинском и Янаульском.

Лена Иванова указала на необходимость усилить работу территориальных комиссий во взаимодействии с правоохранительными, контрольно-надзорными органами и органами прокуратуры, чтобы ситуации в организациях, допустивших рост задолженности или отсутствие динамики снижения, не уходили из-под контроля.

Также был рассмотрен ход реализации госпрограммы «Доступная среда в Республике Башкортостан». На сегодняшний день

передовики по освоению федеральных средств – администрации городов Уфы, Сибая, Давлекановского района, которые освоили все выделенные средства.

Касательно средств бюджета республики, в настоящее время Янаульский район освоил выделенные средства полностью. Остальные районы ведут работы по размещению закупок на торгах и заключению контрактов на проведение работ.

По информации пресс-службы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ

● НАСТАВНИКИ

Учиться, чтобы учить!

В ПАО «ОДК-УМПО» стартовало обучение первой группы наставников, которые будут курировать производственную практику в цехах. Их подопечными станут студенты профильных вузов, в том числе те, кто поступил в этом году в Центр профессионального образования (ЦПО) ГК «Ростех» на базе ОДК-УМПО.



Всего по программе подготовки наставников планируется обучить 500 человек

30 опытных производственников до конца декабря получат знания по психологии, общению, педагогике.

5 ноября наставники встретились с заместителем управляющего директора – директором по персоналу Николаем Лютовым и директором ЦПО Николаем Десятовым, которые

рассказали о грядущей учёбе и ответили на вопросы будущих кураторов.

После итогового тестирования, намеченного на 26 декабря, с нового года наставники приступят к работе на местах.

Всего по программе подготовки наставников планируется обучить 500 человек.

● УЛЬТРАПРИЁМ

Времени хватит!

В преддверии приближающегося срока уплаты имущественных налогов за 2018 год Межрайонная ИФНС России №40 по Республике Башкортостан проводит выездные приёмы граждан и увеличивает часы работы инспекции.

Для решения вопросов по имущественным налогам помимо налоговой инспекции граждане смогут обратиться в мобильный офис налоговой службы в ТКЦ «Ультра» (ULTRA).

В дополнительно организованной точке приёма налогоплательщиков можно узнать о налогах, подлежащих уплате в бюджет, в том числе всё об имущественных налогах, о наличии задолженности, получить квитанции на оплату, узнать об Интернет-сервисах ФНС России.

Приём граждан в ТКЦ «Ультра» (ULTRA) по адресу: г. Уфа, ул. Бакалинская, 27 будет проводиться 22 ноября и с 26 по 29 ноября с 13.00. до 21.00.

Для налогоплательщиков, предпочитающих обращаться непосредственно в налоговый орган, продлены часы работы налоговой инспекции: по будням ежедневно с 09.00 до 20.00.

Напоминаем налогоплательщикам – физическим лицам о необходимости оплатить имущественные налоги за 2018 год в срок не позднее 2 декабря!

● ЕСТЬ ПРЕЦЕДЕНТ

Профвзносы вернут

Прокуратура Промышленного района Оренбурга возбудила уголовное дело за неперечисление профсоюзных взносов руководством ОАО «Гидропресс», сообщает ТАСС. С января 2018 года компания задолжала своей профсоюзной организации 700 тыс. рублей, которые вычла из зарплаты сотрудников.

– Это первый случай в стране, когда уголовное дело возбуждается из-за неперечисления профсоюзных взносов. Ранее таких прецедентов не было, потому что не получалось должным образом привлечь внимание правоохранительных органов на то, что это, по сути, воровство. Если взносы удержаны у работников, то это уже собственность профсоюзной организации. В общероссийской правовой базе мы не нашли ни одного подобного дела, – прокомментировал председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

Уголовное дело возбуждено по ч. 1 ст. 165 УК РФ (причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путём обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения, совершённое в крупном размере).

Обычно в возбуждении уголовных дел в таких случаях отказывают, считая это денежными спорами между двумя юрлицами, поэтому профсоюзные организации пытаются решать проблему путём переговоров. Однако в данном случае прошло полтора года, а переговоры эффекта не принесли.

В профсоюзе устали ждать и обратились в облпрокуратуру. Та поручила это дело городской прокуратуре. Проверка подтвердила факты неперечисления взносов.

Сразу после возбуждения уголовного дела на счет профсоюзной организации поступили первые 50 тыс. рублей долга, а руководитель «Гидропресса» пообещал в скором времени выплатить все долги.

● ДОБИЛИСЬ

Найдены компромиссы

Новый главный врач ГБУЗ РБ Поликлиника №50 г. Уфы Гульнара Мустафина отменила приказ о сокращении штата медицинских сестер по массажу. Уведомления о предстоящих увольнениях, разосланные сотрудникам отозваны, в органы занятости будут направлены соответствующие уведомления. Это стало возможным благодаря вмешательству Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Физиотерапевтическое отделение поликлиники планово-убыточное, существующие планы фонда ОМС не выполняются. Аргумент прежнего руководства поликлиники был таков: медицинский массаж не входит в Программу госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, а работать в убыток и наращивать кредиторскую задолженность медицинскому учреждению никто не позволит.

В конце октября Республиканская организация профсоюза направила руководству поликлиники предложения по сохранению должности медсестёр по массажу, в том числе за счёт пациентов из других поликлиник, где нет такой услуги. Гульнара Мустафина своим приказом отменила сокращение медсестёр, поставив задачу в ближайшие два месяца увеличить нагрузку до плановой, в том числе за счёт платных услуг.

Ольга СОШНИКОВА

● КОНКУРС

Всё – для мам

На днях конкурсная комиссия подвела итоги X Республиканского конкурса «Лучшее предприятия для работающих мам», который проводится Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей республики и Правительством РБ. Конкурс «заточен» на то, чтобы работающие женщины-матери чувствовали, что на родных предприятиях о них заботятся, чтобы они могли спокойно сочетать профессиональную деятельность с хлопотами о своих детях, семьях.

Конкурс проводился, как обычно, в два этапа: сначала на уровне отраслей выдвигались достойнейшие предприятия и организации, которые затем спорили за призовые места уже на уровне республики.

Во второй этап вышли АО «Транснефть-Урал», филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»; ПАО «Башинформсвязь», АО «Башкирская содовая компания», филиал АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», МУП «Уфаводоканал», ООО «Баланс Консалтинг», АО «УНПП «Молния»; ООО Племзавод «Ленина», Уфимская ТЭЦ-2 – филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», Приуфимская ТЭЦ – филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», ГБУ СОССЗН Кумертауский психоневрологический интернат; АНО ЦСОН «Доброе дело», ГБУ РБ Восточный межрайонный центр «Семья», ГБУЗ Республиканский кардиологический центр, ГБУ Ветеринарная станция Кюргазинского района и г. Кумертау РБ, ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Базы».

Победители определялись в трёх группах: предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек; предприятия с численностью до 3000 человек; предприятия социальной сферы.

При равном итоговом показателе члены жюри определяли победителя по наибольшему количеству баллов в показателях социальных гарантиях для работающих женщин – матерей.

Члены конкурсной комиссии, в состав которой вошли представители Федерации профсоюзов РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Союза работодателей РБ, отметили высокий уровень подготовки конкурсных материалов (документов, анкет, фотоотчётов, презентаций и др.). Так, папка фотоотчёта Восточного межрайонного центра «Семья» надолго увлекла членов жюри. Её нельзя было просто пролистать. Каждая тема, будь то поход в бассейн или лыжные соревнования, была преподнесена с изюминкой: из страниц вырастали многослойные бумажные 3D-конструкции или нужно было разворачивать и разворачивать вол-

шебную ленту с памятными для «Семьи» мероприятиями. Каждая страница дарила сюрприз за сюрпризом. Сделано с душой, потрачен не один час и даже день – но результат впечатлил всех! И надо отметить, что центр был отмечен специальным призом в номинации «Творческий подход к оформлению конкурсных материалов».

Призовые места распределились следующим образом: в группе «Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек» I место разделили АО «Транснефть-Урал» и ООО «Газпром трансгаз Уфа»; на II ступеньке разместилось АО «Башкирская содовая компания», а замкнул призовую тройку филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ».

В группе «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек» победила Уфимская ТЭЦ-2 – филиал ООО «Башкирская генерирующая компания»; II место разделили АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния» и Приуфимская ТЭЦ – фи-



Участники подошли к конкурсу творчески

лиал ООО «Башкирская генерирующая компания»; III место – у ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Базы».

В группе «Предприятия социальной сферы» I место присуждено ГБУЗ Республиканский кардиологический центр; на второй ступеньке – ГБУ Ветеринарная станция Кюргазинского района и г. Кумертау РБ; на III месте – ГБУ РБ Восточный межрайонный центр «Семья».

Торжественная церемония награждения победителей состоится сегодня, 22 ноября, в ГКЗ «Башкортостан» в рамках празднования Дня матери.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Конкурс проводится Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей республики и Правительством РБ

● ПОБЕДА ПРОФСОЮЗА

Норма прямого действия

Президент России Владимир Путин 12 ноября подписал закон о введении сокращённого рабочего дня для работников в сельской местности.

Как говорится в документе, для женщин, трудящихся в сельской местности, продолжительность рабочего времени не должна превышать 36 часов в неделю. При этом сохраняется уровень их заработной платы.

До последнего времени данная льгота регулировалась постановлением Верховного Совета РСФСР 1990 года, теперь эта норма утверждена федеральным законом.

На работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, оплата труда устанавливается в повышенном размере, который не может быть снижен по сравнению с размером оплаты труда, установленным на день вступления закона в силу.

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников АПК РФ Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА удовлетворена итогами большой работы, проделанной профсоюзами для того, чтобы данная норма обрела форму закона (об этом «Действие» подробно рассказало в материале «Велено сократить!» в №43):

– Кадрия Газановна, многие жительницы городов могут только позавидовать сельчанкам: «Мы тоже трудимся, работаем по 9 часов, ещё и детей воспитываем, но нам сбавить 4 часа не предлагают!»

– Не надо завидовать сельским труженицам: женщинам на селе приходится нелегко. И в профсоюзных организациях работников агропромышленного комплекса республики восприняли инициативу Минтруда России,

направленную на увеличение рабочей недели женщинам, занятым в сельском хозяйстве, с 36 до 40 часов, с большой тревогой. Ведь труд в сельском хозяйстве не из лёгких: он напряжённый, физически очень затратный. Кроме того, на селе очень сложный график работы: корове ведь не объяснишь, что ты хочешь спать, и на работу ты выходишь отнюдь не в 9 утра! Кроме того, на организацию труда влияют и неблагоприятные погодные условия, климатические факторы...

Не нужно забывать, что сельским труженицам необходимо успевать совмещать трудовую деятельность с ведением личного подсобного хозяйства, приносящего дополнительный источник дохода для семьи.

Отдельный вопрос – бытовые условия: к великому сожалению, условия жизни на селе пока кардинально не изменились, они значительно отличаются от городских стандартов... Не везде имеется центральное отопление, водоснабжение, газификация. Не хватает на селе и доступных учреждений дошкольного образования, детских досуговых центров, медицинских и социально-бытовых учреждений, зачастую они удалены от места жительства семьи...

Таким образом, все эти тяготы сельской жизни в первую очередь ложатся на плечи женщин.

Именно поэтому профсоюз отрасли убеждён: сохранение сокращённой рабочей недели – жизненная необходимость!

– Решение о сохранении 36-часовой рабочей недели появилось не из воздуха...

– Да, профсоюз отрасли уже несколько лет занимается вопросом сохранения права жен-

щин на сокращённую рабочую неделю. Все регионы страны принимали участие в этой работе.

– А как действовал республиканский профсоюз работников АПК РБ?

– Кратко можно ответить так: Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ в апреле на IX Пленуме рассмотрела вопрос «О недопущении увеличения продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельскохозяйственном производстве», было принято соответствующее Обращение и направлено в установленном порядке сразу в несколько адресов: министру труда и социальной защиты России М. Топилину; министру сельского хозяйства России Д. Патрушеву; председателю Союза женщин России Е. Лаховой; председателю профсоюза Работников АПК РФ Н. Агаповой. Кстати, Наталья Николаевна Агапова двигала эту проблему более чем активно, и теперь уже можно и нужно отметить, что до победного конца!

Приятно отметить, что нас услышали и инициативу профсоюза как института гражданского общества поддержали депутаты Госдумы: 6 ноября Федеральный закон был одобрен Советом Федерации. И Федеральный закон за номером № 372-ФЗ был подписан 12 ноября Президентом России В. Путиным.

Как и предлагали профсоюзы, продолжительность рабочей недели не только сохранена, но и закреплена в Трудовом кодексе РФ (ст. 263¹) как норма прямого действия. Это – наша победа.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

УКРАИНА: есть зарплата!

После нескольких месяцев решительных и смелых забастовок, акций протеста и переговоров 14 ноября украинские шахтёры государственных угольных шахт полностью получили свою заработную плату за период с июня по сентябрь и частично за октябрь. В конце октября общая задолженность по зарплате шахтёрам государственных угольных шахт за период с июня по октябрь составляла 1172 млн гривен (47 млн долларов США).

В течение последних нескольких месяцев членские организации Глобального союза IndustriALL в Украине (Независимый профсоюз горняков Украины и профсоюз работников угольной промышленности Украины) неоднократно проводили мобилизацию среди своих членов, организовывая акции протеста с требованием погасить задолженность по заработной плате. Протесты происходили по всей Украине. Лидеры профсоюзов встречались с представителями правительства и парламента Украины и требовали немедленно принять меры по решению проблем на государственных угольных шахтах. В результате 31 октября парламент Украины принял Закон о внесении изменений в Госбюджет Украины на 2019 год, в соответствии с которым на погашение задолженности по заработной плате шахтёрам был дополнительно выделен 1 млрд гривен (40 млн долларов США).

МЬЯНМА: на принципах сотрудничества

После восьми месяцев переговоров фабрики по производству одежды для брендов АСТ в Мьянме согласовали с Федерацией промышленных рабочих Мьянмы (IWFM), членской организацией IndustriALL, Руководящие принципы свободы объединения в Мьянме.

Руководящие принципы свободы объединения в Мьянме направлены на обеспечение конструктивных отношений между работодателями и работниками. Предоставляя работникам право голоса и гарантируя их представительство, руководящие принципы способствуют налаживанию сотрудничества для решения проблем на рабочих местах.

ГРУЗИЯ: зарплата и колдоговор

После шести дней забастовки работников Тбилисской ГРЭС профсоюз работников энергетики Грузии, членская организация IndustriALL, достиг с работодателем соглашения о повышении зарплаты и согласовании проекта коллективного договора.

Около 200 работников Гардабанской тепловой электростанции Тбилисской ГРЭС 11 ноября завершили шестидневную забастовку после того как профсоюз сумел прийти к соглашению с работодателем. Согласно договоренности, с 1 января 2020 года заработная плата работников увеличится на 25%, будет введена тринадцатая зарплата. Также работодатель приступил к рассмотрению представленного профсоюзом проекта коллективного договора.

РОБ Роспрофавиа: сильные традиции, верный курс

25 ноября исполняется 50 лет со дня образования Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Со дня своего основания профсоюз трудящихся авиапрома прошёл сложный и славный путь, успешно осуществляя на всех этапах своей деятельности защиту законных прав и интересов трудящихся, чем заслужил их высокое доверие и признательность.

В числе лидеров



От имени Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности поздравляю Республиканскую организацию Башкортостана с 50-летием со дня образования.

Этот знаменательный юбилей – значимое событие не только для вашего профсоюзного объединения, но и для Профавиа в целом. Ведь РОБ Роспрофавиа – мощная общественная организация республики и одна из лидеров по показателям на отраслевом уровне.

Современный профсоюз – это надежная защита человека труда. Это борьба за гарантированные рабочие места, безопасные условия работы, высокие социальные гарантии, правовую защиту.

Вы объединили в своих рядах более 25 тысяч членов профсоюза, которые активно участвуют в решении актуальных вопросов, стоящих не только перед Республикой Башкортостан, но и перед всей страной.

А. Тихомиров

Все, что сегодня делает республиканская организация, имеет единую цель – рост благосостояния трудящихся, признание высокой ценности их заслуг в процветании родного края.

Желаю РОБ Роспрофавиа и дальше успешно работать на благо человека труда! Крепкого здоровья, отличного настроения и новых побед!

С уважением,

Алексей ТИХОМИРОВ,
председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Только вперед!

От имени коллег и членских организаций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в юбилейные дни профсоюза дни поздравляю многотысячный отряд членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения со знаменательным историческим событием – 50-летием со дня образования Республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и благодарю вас за самоотверженный труд!



М. Хусаинов

От всей души желаю вам последовательного и настойчивого использования накопленного профсоюзами полувекового исторического опыта, дальнейшего совершенствования и укрепления профсоюзной демократии и внутрисоюзной дисциплины, надёжных и достойно оплачиваемых рабочих мест, роста профсоюзных рядов, уверенности в реализации новых проектов и планов в нашей совместной профсоюзной работе!

С праздником вас, дорогие друзья! Здоровья вам и вашим семьям, благополучия, успехов и удачи!

Марат ХУСАИНОВ,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Историю пишут люди

В начале июля 1969 года был образован организационный комитет по созданию Башкирского обкома профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности, а 25 ноября того же года Башкирская областная конференция профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности избрала обком профсоюза в составе 51 человека. Члены организационного пленума избрали председателем обкома Ильяса Ямлиховича Бактыбаева, который возглавлял его вплоть до 1988 года.

В работе обкома профсоюза большое место занимали организационная, производственно-массовая работа, заключение и проверка исполнения коллективных договоров. Проводились областные слёты ударников и коллективов коммунистического труда. Деятельность обкома профсоюза и профсоюзных организаций на местах была также направлена на развитие художественной самодетельности, физкультурно-оздоровительной работы.

Интересно, что в домах культуры наших предприятий широкое распространение получили такие формы работы с трудящимися и членами их семей, как «Трибуна общественного мнения», «Дни дисциплины», «Дни культуры», клубные пропагандистские недели под девизом «Зовут знамена славы трудовой», тематические вечера «Равнение на передовых», «Опережающее время» и другие. Профкомы предприятий вместе с администрацией предприятий проводили общественные смотры использования резервов производства и режима экономии, смотры: «Каждому труженику – среднее образование», условий труда подростков, условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин, «Лучшая профсоюзная группа», «Лучшее рабочее общежитие», на лучшую постановку массово-политической работы по месту жительства.



IV Фестиваль памяти А.И. Мельникова. 2016 год

С 1988 по 1990 годы Республиканскую организацию возглавлял Борис Константинович Юрченко. В 1990 году председателем Башкирского Совета председателей профкомов был избран Валерий Анатольевич Апокин, который возглавлял организацию в период с 1990 по 1996 годы. В январе 1996 года на конференции представителей профорганизаций был создан Республиканский комитет профсоюза, председателем которого был избран Александр Иванович Мельников, который возглавлял реском с 1996 по 2010 годы. С 2011 года и по настоящее время Республиканскую организацию возглавляет Роман Владимирович Калякулин.

История развития профсоюзного движения показывает, что во все времена руководители и профсоюзные активисты профсоюзных организаций РОБ Роспрофавиа никогда не оставались равнодушными к производственному и социальному вопросам трудовых коллективов, всегда становились активными участниками основных общественно-политических событий республики и страны.



Встреча ветеранов РОБ Роспрофавиа с работниками аппарата. 2007 год



Профактив на Первомае. 2015 год

Крылатый профсоюз всегда на высоте

Сегодня в составе РОБ Роспрофавиа 15 первичных профсоюзных организаций, в структуре профсоюзных комитетов – 289 цеховых организаций и 47 профсоюзных групп. Численность членов профсоюза составляет 22922 человека.

✓ В сентябре 2014 года по инициативе профсоюзных структур впервые было подписано Республиканское отраслевое соглашение на 2014–2016 годы между Ассоциацией организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности, Башкортостанским региональным отделением Общероссийской об-



Делегаты XIV Отчётной конференции. 2016 год

Идя в ногу со временем, РОБ Роспрофавиа неоднократно доказывала конкретными делами свою приверженность основополагающим принципам российского профсоюзного движения по защите трудовых и социально-экономических интересов человека труда. У организации есть достижения, которыми можно гордиться:

✓ В 2005 году Республиканская организация Башкортостана стала Лауреатом конкурса ФНПР на лучшую территориальную профсоюзную организацию.

✓ В 2012 году была учреждена Премия имени Александра Ивановича Мельникова и стал проводиться открытый Фестиваль авторской песни, посвящённый его памяти.

✓ В 2013–2014 годах РОБ Роспрофавиа стала победителем конкурса на лучшую постановку информационной работы в республиканских комитетах отраслевых профсоюзах ФП РБ и отраслевым смотре информационного обеспечения деятельности организаций профсоюза.

щественной организации «Союз машиностроителей России» и Министерством промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан.

✓ В 2015 году РОБ Роспрофавиа была признана победителем смотра-конкурса ЦК профсоюза на лучшую правозащитную работу в Профавиа.

✓ В 2018 году республиканский комитет впервые организовал и провёл Форсайт-сессию «Новые технологии в экономике и организации труда современного производства».

Работая в жёстких условиях экономических и социальных проблем, РОБ Роспрофавиа настойчиво добивается улучшения жизненного уровня трудящихся, используя все возможности для того, чтобы они имели достойные условия труда и достойную заработную плату.

По материалам книги «Сильные традиции. Верный курс», посвящённой 50-летию со дня образования РОБ Роспрофавиа

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Если участвовать, то побеждать!

1 Электропрофсоюз Республики Башкортостан одной из важных задач при реализации Республиканского и Отраслевого тарифного соглашения ставит повышение уровня зарплаты работников.



Р. Хисамутдинов

За отчётный период ежегодно проводилась индексация минимальной месячной тарифной ставки – и на сегодняшний день в Башкирской генерирующей компании она составляет 14188 рублей, в Башкирской электросетевой компании – 13700 рублей, в БашПТС – 12533 рубля, «Башэнерготранс» – 9 887 рублей, «ЭСКБ» – 17299 рублей, в Ново-Салаватской ТЭЦ – 9784 рубля. И всё же, отметил докладчик, точечное повышение заработной платы на предприятиях энергосистемы и увеличение минимальных месячных тарифных ставок уже не соответствуют реальному росту потребительских цен на рынке.

Энергетика – отрасль травмоопасная, поэтому одна из основных задач в работе профсоюза – обеспечение безопасных условий труда.

Здесь профсоюз действует в тесном контакте со службами охраны труда и промышленной безопасности предприятий и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций в вопросах условий и охраны труда.

Общественный контроль за выполнением работодателями и работниками обязательств по обеспечению безопасных условий и охраны труда осуществляет институт уполномоченных по охране труда, которые участвуют в разработке соответствующих разделов колдоговоров и затем контролируют их выполнение, а также оказывают помощь работникам и разъясняют их законные права на здоровье и безопасные условия труда. Участвуют уполномоченные и в расследовании несчастных случаев и ведут учёт случаев профзаболеваний.

Совместная работа Электропрофсоюза РБ ВЭП и администраций предприятий позволила сократить количество несчаст-

ных случаев на производстве. Вопросы охраны труда постоянно включаются в повестку дня президиумов и пленумов Электропрофсоюза РБ.

Р. Хисамутдинов отметил, что после введения процедуры СОУТ на объектах электроэнергетики количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в среднем уменьшилось на 12,8%. Но это произошло не в связи с улучшением условий труда и рабочих мест, а из-за отличия методики проведения специальной оценки условий труда от предшествовавшего ей порядка проведения аттестации рабочих мест.

Большое внимание уделяется профессиональной подготовке персонала, повышению квалификации и систематической проверке знаний. Для этого в Центре профессионального образования «Энергетик» систематически проводится обучение и проверка знаний работников энергосистемы разных уровней: в 2014 году – 8170 человек, в 2015 году – 10206 человек, в 2016 году – 10518 человек, в 2018 году – 12523 человека.

Особое внимание в работе Электропрофсоюза уделяется оказанию правовой помощи работникам – членам профсоюза и ветеранам.

Приоритетной работой является разработка, принятие и внесение дополнений и изменений в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры, которые проходят правовую экспертизу и регистрацию в Республиканском комитете Электропрофсоюза, а также контроль за ходом их выполнения.

Реском уделяет большое внимание правовому обучению и подготовке председа-

телей первичных профсоюзных организаций, приглашая на обучающие семинары специалистов в области трудового права.

За последние пять лет активизировалась работа по вовлечению молодежи в профсоюзное движение. Это стратегическая задача: ведь молодежь среди энергетиков республики составляет треть всего персонала.

В 2015 году был создан Молодёжный совет Электропрофсоюза РБ. В его состав вошли молодые представители первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли.

Электропрофсоюз РБ проводит постоянную целенаправленную работу по повышению мотивации работы молодежи и укреплению кадрового потенциала, обучая молодые кадры в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.



За то, чтобы Ринат Хисамутдинов вновь возглавил реском профсоюза, все делегаты проголосовали единогласно

Молодежный совет Электропрофсоюза РБ принимал участие в различных форумах, семинарах и слётах, проводимых Федерацией профсоюзов республики, Южного и Приволжского федеральных округов, ЦК ВЭП и ФНПР. Во всех мероприятиях молодежь ярко проявляла себя и занимала призовые места.

Большое внимание уделяется культурной и спортивно-массовой работе, орга-

низации отдыха и оздоровления работников отрасли и членов их семей.

Работодателями, совместно с первичными профсоюзными организациями, созданы реальные условия для занятий физической культурой и спортом: приобретаются абонементы в фитнес-центры, бассейны, арендуются залы для игровых видов спорта, обновляется спортивный инвентарь, проводятся соревнования по летним и зимним видам спорта.

В летний период ежегодно свыше тысячи детей энергетиков отдыхают в детских оздоровительных центрах «Росинка», «Энергетик», «Горное эхо».

Выступая в прениях, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий энергетике рассказывали о различных направлениях своей работы: это и деятельность уполномоченных профсоюза по охране труда, и укрепление мотивации профсоюзного членства, и реализация молодежной политики и многое другое. У этих председателей есть чему поучиться!

Принимавший участие в работе отчётно-выборной конференции заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин дал высокую оценку деятельности профсоюза, отметил главное: даже во время реорганизационных процессов профсоюзу удаётся сохранить профсоюзное членство и усилить свой авторитет. Дорогого стоит и 100%-ный охват предприятий колдоговорами, и эффективная деятельность уполномоченных по охране труда (которых насчитывается более четырёхсот), и работа на перспективу – выявление и поддержка активной, талантливой молодежи. Да и в проводимых Федерацией профсоюзов, социальными партнёрами республиканских конкурсах Электропрофсоюз РБ не только принимает активное участие, но и побеждает!

Остаётся отметить, что делегаты конференции признали работу рескома за отчётный период удовлетворительной. А за то, чтобы Ринат Хисамутдинов вновь возглавил реском профсоюза, все делегаты проголосовали единогласно.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ЕСТЬ ЗАДАЧА

Курс на укрепление и развитие

На отчётно-выборной конференции рескома профсоюза строителей подвели итоги работы за пять лет и определили задачи на новый период, главная из которых – организационное укрепление профсоюза.

Сегодня на профсоюзном обслуживании рескома профсоюза состоят одна объединённая организация ПАО «АК ВЭЗМ» и 54 первичные профсоюзные организации. Численность членов профсоюза составляет более 8640 человек, из них 5371 из числа работающих и 3276 студентов.

– Необходимо признать, что за пятилетний период численность членов профсоюза сократилась почти на пять тысяч человек, – отметил в отчётном докладе председатель рескома Павел Александров. – Количество первичных профсоюзных организаций – на 28. Проблемы снижения численности членов профсоюза и ликвидации первичек касаются не только нашей республиканской организации, это всероссийская проблема, и касается она всех отраслей. В настоящее время наша, казалось бы, малочисленная, но довольно активная республиканская организация занимает пятое место по численности в российском профсоюзе строителей.

– Необходимо признать, что за пятилетний период численность членов профсоюза сократилась почти на пять тысяч человек, – отметил в отчётном докладе председатель рескома Павел Александров. – Количество первичных профсоюзных организаций – на 28. Проблемы снижения численности членов профсоюза и ликвидации первичек касаются не только нашей республиканской организации, это всероссийская проблема, и касается она всех отраслей. В настоящее время наша, казалось бы, малочисленная, но довольно активная республиканская организация занимает пятое место по численности в российском профсоюзе строителей. Подводя итоги работы за пять лет, главное – сделать правильные выводы из пути пройденного и идти дальше. Без сомнения, по многим вопросам профсоюзного движения сегодня нужны новые подходы и решения. Это инициативность профсоюзных кадров и активное привлечение к профсоюзной работе рядовых членов

профсоюза, создание на новой основе правовых инспекций труда и других служб профсоюзной помощи, более широкое и активное привлечение молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней и др.

В отчётный период реском профсоюза проводил работу по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли, способствовал сохранению целостности строительного комплекса, координировал действия профкомов по защите прав и интересов членов профсоюза, укреплял организационное единство и исполнительскую дисциплину в профсоюзе.

Благодаря работе рескома, в отрасли республики действует система социального партнёрства. Свидетельством тому является конструктивный диалог сторон при подготовке и подписании Отраслевого тарифного соглашения.

В отчётный период реском профсоюза продолжал работу по анализу оплаты труда, своевременности её выплате и индексации минимальных тарифных ставок.

– Несмотря на то что с 1 января 2019 года величина тарифной ставки I разряда рабочего в строительстве должна составлять 12103 рубля, на предприятиях промышленности строительных материалов – 10720 рублей, в большинстве наших организаций,

думаю, что и во многих других строительного комплекса республики, размер тарифной ставки колеблется от 4,5 до 9 тысяч рублей, – подчеркнул П. Александров. – Согласно полученным от организаций сведениям о дате последней индексации заработной платы работников, в большинстве организаций указанная индексация не производилась несколько лет и только в единичных случаях в 2018 году. Также не выполняется обязательство по обеспечению доли тарифной ставки в составе зарплаты работников не менее 50%. Практически во многих наших организациях средняя заработная плата выше среднеотраслевой в 1,5-2 раза при тарифе в 1,5-2 раза ниже установленного. Объяснений приводится много и они разнообразны. Но вывод можно сделать один – нарушаются трудовые права работника.

За отчётный период проведения проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективного договора в 27 организациях отрасли. Выявлено более 300 нарушений, по результатам проверок работодателям предъявлены представления с конкретными сроками устранения выявленных нарушений. Большинство нарушений устранено в установленные сроки. Вопросы соблюдения трудового законодательства в организациях отрасли регулярно рассматривались на исполкоме рескома профсоюза.

В организациях рескома профсоюза строителей России создана и функционирует систе-



Председателем рескома на новый срок единогласно был избран Павел Александров

ма охраны труда, проводится систематическое обучение руководителей, специалистов, председателей профкомов и работников по вопросам организации безаварийной работы, а также проводится проверка выполнения раздела «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения и колдоговоров.

В организациях рескома профсоюза строителей России за отчётный период произошло 16 несчастных случаев, из них два со смертельным исходом. Анализ показывает, что по-прежнему наибольшее количество травм работники продолжают получать в результате падений с высоты. Вторым по частоте видом несчастных случаев является удар различными предметами, частями машин и механизмов.

– Вопросы производственного травматизма тесно взаимосвязаны с вопросами оплаты труда, – отметил П. Александров. – При низкой оплате труда невозможно добиться высокопроизводительного труда. Из-за низкой и не-

своевременной оплаты труда во многих строительных организациях текучесть кадров доходит до 50%. При этом естественно снижается уровень производственной и технологической дисциплины, что приводит к несчастным случаям.

Также на конференции выступили председатель ФП РБ Марат Хусаинов, заместитель председателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Егор Родин и президент Союза строителей РБ Рашид Мамлеев. Марат Хусаинов в торжественной обстановке награждал Павла Александрова юбилейной медалью «100 лет образования Республики Башкортостан».

Работа рескома за отчётный период была признана удовлетворительной. Председателем рескома на новый срок единогласно был избран Павел Александров. Заместителем – Залифа Мухамедьянова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

ЕГЭ
подсуропил

В Госдуме объяснили популярность колледжей боязнью единого государственного экзамена.

Министерство просвещения зафиксировало падение спроса среди молодёжи на высшее образование. По данным ведомства, в последние годы половина школьников уходит в колледжи и техникумы после 9-го класса, оставшаяся половина доучивается в старшей школе, сдаёт ЕГЭ и поступает в вузы. Центр экономики непрерывного образования РАНХиГС, проведя собственное исследование, выяснил, что спрос на вузы действительно падает. Так, среди молодёжи до 30 лет



Поступлением в колледж молодёжь пытается обмануть систему и избежать ЕГЭ

высшее образование получили 47%. Колледж или техникум окончили почти 39% респондентов, передает kp.ru. В старших поколениях выпускников с университетскими дипломами значительно больше.

Первый зампред комитета Госдумы по образованию и науке Олег Смолин в эфире Национальной службы новостей объяснил, что поступлением в колледж молодёжь пытается обмануть систему и избежать ЕГЭ.

«Уход девятиклассников в колледжи отнюдь не означает падение престижа высшего образования. Отчасти это означает ориентацию на практическую подготовку. А в гораздо большей степени – на то, чтобы избежать ЕГЭ. Причём на селе это увлечение очень сильное, но оно сейчас проникает и в город. Я лично знаю отличницу-девятиклассницу, которая повинуясь настроениям в классе, пыталась не пойти в 10-й класс школы, а пойти в колледж, чтобы избежать ЕГЭ. После среднего профобразования многие из этих ребят всё равно поступают в вузы, только уже без ЕГЭ. Как правило, по своему же профилю, на заочное или вечернее отделение», – рассказал парламентарий.

Говорить о падении престижа высшего образования среди молодёжи рано, уверен Смолин.

«Хоронить высшее образование рано. Общемировая тенденция – увеличение доли граждан, получающих высшее образование. Кроме того, социологи и экономисты по-прежнему утверждают, что люди с высшим образованием в среднем зарабатывают больше. Они дольше живут, особенно мужчины. Они лучше устраиваются в предпенсионном возрасте и совершают меньше преступлений против личности. Если совершают, то другого свойства. Так что никаких симптомов падения престижа высшего образования среди молодёжи нет», – заявил депутат.

Другое дело, что престиж высшего образования среди работодателей упал, отмечает собеседник НСН.

«Это происходит по понятным причинам: отечественное высшее образование значительно упало в своём качестве по сравнению с советскими временами и не сопровождается необходимой практической подготовкой. Госдума сейчас принимает закон о практической подготовке. Мы надеемся, что он хотя бы отчасти поможет эту проблему решать», – резюмировал Олег Смолин.

Напомним, ранее Президент России Владимир Путин раскритиковал работу министра науки и высшего образования Михаила Котюкова из-за сокращения в российских государственных вузах бюджетных мест.

NSN.fm

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Общежитие как дом
родной

Студенчество – самое весёлое и насыщенное интересными событиями в жизни время, которое зачастую проходит в общежитиях. Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ традиционно уделяет большое внимание созданию комфортных и безопасных условий для проживания студентов. В этот раз реском профсоюза впервые провёл семинар для заведующих общежитиями вузов РБ.

Багаж знаний

Семинар был поделён на две части: до обеда участники обучались в Доме профсоюзов, после их ждала экскурсия по общежитиям БГПУ, обмен опытом и тематические круглые столы.

Открыла семинар председатель рескома профсоюза Светлана Пронина, которая отметила, что сегодня родители выбирают для детей учебные заведения, в том числе и исходя из условий проживания в общежитиях: каждому хочется, чтобы его чадо жило в комфорте.

Реском профсоюза начал работу с общежитиями ещё в 90-е годы прошлого века. Тогда при поддержке Совета ректоров вузов РБ был запущен конкурс на лучшее общежитие, благодаря которому вузы активно делятся опытом, перенимая друг у друга лучшие практики. За прошедшие годы было многое сделано, сегодня нет «провальных» общежитий. Но помимо бытовых условий, есть и воспитательная работа, и здесь многое зависит от вас, заведующих общежитиями, ведь дети все разные и к ним нужно найти подход. Поэтому сегодня мы постарались построить работу семинара таким образом, чтобы вы получили максимальное количество информации и смогли поделиться друг с другом наработанным опытом, – обратилась к участникам Светлана Пронина.

Заместитель директора Департамента по воспитательной работе и молодёжной политике БГПУ, председатель комиссии по социальной и воспитательной работе Совета ректоров вузов РБ Максим Балихин отметил уникальность семинара. По его словам, в стране проходит множество молодёжных форумов, но практически нет мероприятий, посвящённых условиям проживания в общежитиях и студенческому быту. Поэтому он поблагодарил реском профсоюза за проводимую работу в этом направлении.

Профилактика пожарной безопасности в общежитиях уделяют особое внимание. Шутка ли, за неполные 11 месяцев в Башкирии произошло почти 10,5 тыс. пожаров, в которых погибло свыше 230 человек. При этом основные причины пожаров – неосторожность обращения с огнём и неисправность электрооборудования и приборов. Именно поэтому первым словом предоставили начальнику отдела профилактики пожаров МБУ «Управление пожарной охраны г. Уфа» по Орджоникид-



В общежитие вход строго по пропуску



Участники семинара – заведующие общежитиями вузов РБ

зевскому району Айрату Арсланову, который рассказал об основных требованиях к пожарной безопасности в студенческих общежитиях и мерах по их реализации.

Правовой инспектор рескома профсоюза Станислав Яруллин рассказал участникам об особенностях регулирования трудовых отношений. Живым и открытым получился диалог участников с инженером жилищно-бытового управления УГНТУ Разилей Гарифуллиной на тему санитарно-эпидемиологических требований, предъявляемых к студенческим общежитиям.

Выступление заместителя директора студенческого городка УГАТУ Александра Суркова можно без преувеличения на-

звать памяткой для комендантов студенческих общежитий: вниманию участников был предложен примерный перечень документов для работы администрации студенческого городка и общежитий. Директор студгородка УГНТУ Максим Головушкин рассказал о подготовке общежития к новому учебному году и новациях в управлении студенческим городком.

датель пластиковой карты. Она персонафицирована и на экране у охранника появляется фото обладателя карточки. В будущем, кстати, пропуск в общежития хотя бы организовать с помощью приложения на смартфоне. Это, во-первых, удобнее, ну а во-вторых, если карточку студент ещё может передать кому-то для входа, то смартфон уж точно нет, уж слишком это ценная вещь для молодых людей сегодня.

Самое общежитие понравилось своей чистотой и домашним уютом. Открываем с экскурсантами первую попавшуюся дверь и попадаем в двухместную комнату. Отмечаем порядок, встроенную мебель (это удобно и безопасно), отдельные столы для занятий и приёма пищи. За студентам стоит только порадоваться: достойные условия созданы как на кухне, так и в туалетах с душевыми.

Первокурсница Айгуль рассказывает, что жить в общежитии ей нравится.

– Наше общежитие – это настоящая семья, здесь живут люди, которые в нужный момент всегда тебе помогут, – рассказывает девушка. – Мне кажется, чтобы почувствовать настоящую атмосферу студенческой жизни, каждый студент должен жить в общежитии. Именно здесь у меня появились настоящие друзья, и я уверена, что эта дружба – на долгие годы. Также мне нравится, что в общежитии проводятся много различных культурных мероприятий. Ну а для тех, кто любит тишину и одиночество, обустроены большие читальные комнаты.

Перемещаемся в общежитие №2 БГПУ, где продолжается учебная часть семинара. Максим Балихин поделился наработками вуза по адаптации студентов младших курсов к условиям проживания в общежитии. Весной мы уже подробно писали об этом интересном опыте. Напомним, что уже несколько лет в БГПУ практикуют заселять «первашей» не за 2-3 дня до начала учёбы, а за две недели. За это время ребята успевают привыкнуть к новой обстановке. А главное, вот уже несколько лет подряд с 30 августа по 1 сентября в БГПУ организуют адаптационный лагерь для студентов первых курсов «Движение». Основная цель лагеря – помочь новым студентам адаптироваться к обучению в вузе. Участники смогут достичь этого благодаря совместной деятельности руководства университета, структурных подразделений и объединений, преподавателей и студентов-активистов.

В программе лагеря: знакомство обучающихся с руководством факультетов/институтов, правилами поведения в университете, игры на командообразование, знакомство с правилами проживания в общежитии и в учебной деятельности студента в вузе (участие в творческих коллективах, спортивных командах, участие в форумных кампаниях РФ, стипендиальное обеспечение, санаторий-профилакторий, летний и зимний отдых и т.д.). Результатом совместных действий стала лучшая успеваемость студентов младших курсов.

В рамках семинара также состоялся круглый стол, где обсуждались формирование стоимости проживания в студенческих общежитиях и проведение республиканского конкурса общежитий. В завершение участникам вручили сертификаты о прохождении обучения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Любовь ЯРОВАЯ, комендант общежития №7 УГАТУ:

– Подобные семинары, безусловно, полезны для заведующих общежитиями. Огромное спасибо рескому профсоюза за проведённую работу. Понравился высокий уровень организации и профессионализма выступающих, прекрасная обратная связь: на все возникающие вопросы мы тут же получали ответы. Отличная получилась идея с экскурсией, побывать в другом общежитии – всегда полезно, ты уже не «варишься в собственном соку», а видишь, что делают твои коллеги для создания комфортных условий проживания студентов. В общежитии №1 БГПУ мне понравился единый стиль во всех комнатах, встроенная корпусная мебель и сделанный ремонт.

Алия ЯГУДИНА, заведующая общежитием №2 БГПУ:

– Впечатления от семинара только положительные, я узнала много нового для себя. Удалось не только пообщаться с комендантами общежитий других вузов, но и поделиться наработками педуниверситета в плане создания комфортных условий проживания для студентов. Я являюсь комендантом 11 лет и за это время в общежитии произошли значительные изменения. Несколько лет назад на двух этажах был сделан капитальный ремонт, во всём здании заменили кровати, другую мебель, теперь всё выполнено в едином стиле. В нашем общежитии созданы все условия для полноценного развития ребят: у нас есть тренажерные залы, комнаты отдыха, художественные мастерские, читальные залы.



● ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

На базе образования и информирования

В территориальном объединении организаций профсоюзов Мишкинского района решили провести празднование Дня профсоюзного работника нетривиально, организовав дискуссию на тему решения проблемы мотивации профсоюзного членства в рамках круглого стола.



Разделившись на три группы, участники круглого стола обсуждали возможные решения предложенных задач

Уже в названии темы круглого стола скрылся ответ на обозначенную проблему: «Повышение роли профсоюзных организаций в трудовых коллективах – важный фактор мотивации профсоюзного членства в современных условиях». Рассказать о своих мотивационных ноу-хау собрались председатели первичных профсоюзных организаций образования, здравоохранения, культуры, агропромышленного колледжа, государственных учреждений района. В работе приняли участие также члены районной ТТК по регулированию социально-трудовых отношений: замглавы администрации по кадрам и социальной работе Лариса Александрова, специалист по труду отдела Северного межрайонного центра занятости населения Л. Легостаева.

Заседание круглого стола вела председатель райкома Мишкинской районной организации Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель ТООП Лилия Мустафина.

Перед началом дискуссии Л. Александрова отметила важную роль профсоюзных комитетов в жизни коллективов учреждений и организаций, подчеркнула, что председатели первичных профсоюзных организаций района являются настоящие энтузиасты, люди с активной жизненной позицией, оптимисты, умелые организаторы и генераторы творческих идей. Лариса Геннадиевна поздравила профактив с Днём профсоюзного работника и пожелала творческих инициатив, успешной деятельности по защите социально-экономических прав работников.

Разделившись на три группы, участники круглого стола обсуждали возможные решения предложенных задач.

После групповой работы, выработав единые решения, модераторы групп выступили перед участниками круглого стола. Выступления каждого из них показали, что взгляды и подходы к решению мотивационных вопросов у работников могут и отличаться, но в главном они едины: профсоюзы должны служить защите социально-трудовых прав работников, выступать гарантом стабильнос-

ти в коллективах. И именно конкретные, четкие и слаженные действия приводят к положительным результатам, которые в свою очередь являются наглядным примером и мотивом быть в рядах профсоюзного сообщества. При проведении защиты позиции участников модераторы групп большой акцент сделали на то, что чем больше человек мотивирован на результаты в профсоюзной работе, тем больше у него возникает потребностей в углублении знаний и повышении квалификации, и далее: чем более он подготовлен и компетентен, тем выше у него интерес к активному участию в делах профсоюзов. Поэтому для решения проблем мотивации (членства, активности, работы, лидерства), необходимы профсоюзное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, а также выстроенная система информирования членов профсоюза.

Подводя итоги, Л. Мустафина подчеркнула, что внимание и интерес к профсоюзу, а следовательно, и мотивации профсоюзного членства, можно повысить за счёт широкого информирования общества об идеологии, целях, программах, планах и результатах конкретных действий. Именно так нужно показывать и доказывать необходимость своего существования в условиях рыночной экономики.

Затем состоялся обмен положительным опытом работы профсоюзных организаций. Секретами мотивации профсоюзного членства поделились председатели первичных организаций средней школы №2 с. Мишкино И. Валиахметова и центральной районной больницы А. Гафуров.

Приятным финальным аккордом встречи стала церемония награждения ряда профсоюзных активистов почётными грамотами Федерации профсоюзов РБ, а также почётными грамотами отраслевых комитетов профсоюзов РБ и районных комитетов профсоюзов образования и здравоохранения.

Соб. инф.

● МИСС ОСЕНЬ–2019

Наши самые-самые!

В эксплуатационном локомотивном депо Уфа председатели первичных профсоюзных организаций ТЧЭ-Уфа, ВЧДЭ-Дёма, ТЧЭ-Стерлитамак, ДС-Дёма, Уфимский ОЦО–узел СП Куйбышевского ОЦОр, БашППК совместно со своими профсоюзными комитетами организовали и провели торжественное мероприятие – конкурс «Мисс Осень–2019». Участниками конкурса стали работницы железнодорожного транспорта Башкирского региона – члены профсоюза. Поболеть за участниц прибыл заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев.

Каждая организация выставила своих представительниц (всего их было одиннадцать). У каждой участницы была своя дружная и подготовленная группа поддержки: от всех заявленных предприятий пришли работники, чтобы поддержать и активно поболеть за «своих». Красавицы, модницы и умницы отстаивали право считаться самой-самой. Красавиц ожидало шесть конкурсных испытаний, в ходе которых участницы отвечали на каверзные вопросы ведущей, рисовали осенние натюрморты, представляли театральные экспромты, рассказывали о своих увлечениях, – в общем, постарались продемонстрировать все свои таланты. Но не только в художественном творчестве, но и в представлении блюд собственного приготовления. Блюдо могло быть любое, учитывая осеннюю тематику. Обязательно нужно было предоставить его для дегустации жюри, сделать устную рекламу блюда и поделиться рецептом его приготовления. Девчонки постарались: чего тут только не было! Члены жюри остались довольными, ведь именно им довелось первыми вкусить все приготовленные девушками яства! Поэтому всем конкурсанткам был поставлен высший бал.

А какой конкурс для девушек может пройти без красивых нарядов? Какой современный журнал может состояться без странички моды? В следующем испытании «Мода» участницы продемонстрировали свои лучшие

платья, грациозность, красоту и умение держаться на публике. В конкурсе участницы раскрылись с разных, самых неожиданных сторон – как умницы, умелицы, спортсменки и артистки, увлечённые своими интересами, любящими свою профессию.

По итогам конкурсных испытаний главный титул конкурса «Мисс Осень–2019»

Ишмухаметова (Железнодорожная станция Дёма), «Мисс очей очарование» – Дарья Салахонова (сотрудница Эксплуатационного локомотивного депо Уфа), «Мисс привлекательность» – Светлана Гладких (Эксплуатационное локомотивное депо Уфа), «Мисс талант» – Наталья Шаруева (Эксплуатационное локомотивное депо



Участники конкурса и члены жюри

был присуждён Дарье Кармаковой (сотрудница Башкортостанской пригородной пассажирской компании). Звание «Мисс зрительских симпатий» завоевала Виктория Кирий (сотрудница Куйбышевского регионального общего центра обслуживания Уфимского ОЦО узла), «Мисс креативностью» признаны за самый невероятный и потрясающий наряд, сделанный собственными руками, Галину Анисимову (сотрудницу эксплуатационного вагонного депо Дёма), «Мисс Улыбкой» была единогласно признана Индира Ахметова (сотрудница Эксплуатационного вагонного депо Дёма), звания «Мисс артистизма» удостоена Юлия Агитина (сотрудница Железнодорожной станции Дёма), «Мисс вдохновение» – Ира

Стерлитамак), «Мисс совершенство» – Кристина Маннанова (сотрудница Куйбышевского регионального общего центра обслуживания Уфимского ОЦО узла), «Мисс хозяйка» – Валерия Орлова (Эксплуатационное локомотивное депо Стерлитамак).

Всем участницам были присвоены красивые звания. И все они были, безусловно, достойны главного титула и разница в набранных ими баллов оказалась совершенно незначительной. Главное, что в этом конкурсе девушки соревновались не в том, что им дано от Бога – красота, грация, обаяние, талант, а в том, чего они достигли сами, благодаря своему трудолюбию и любознательности.

Соб. инф.

● ИГРА

Сталкеры участка №27

Профсоюзный комитет НЕФАЗа не мог оставить праздник Хэллоуин в стороне и совместно с клубом лазерного пейнтбола провёл страшно интригующую игру «S.T.A.L.K.E.R. Зона отчуждения».

Игра проводилась в воскресный вечер с 18.00 до полуночи. В течение этого времени командам необходимо было собрать как можно больше артефактов, при этом на их пути возникали такие персонажи, как Снорк, который появлялся неожиданно и с устрашающими воплями и с электрошокером бегал за игроками. Также не менее устрашающим и неожиданным было появление Зомби. В зданиях караулили Монолиты, которых очень сложно «убить», но которые с лёгкостью «убивают» тебя. Командам потребовалось немало сил, чтобы преодолеть все преграды и найти те самые артефакты. В игре приняли участие четыре команды, которые формировались из всех желающих автозаводчан. В каждой команде было по 17 участников. Таким образом, сыграли сборная завода из различных подразделений, сборные участка №27, цехов №№ 2 и 7. После подведения итогов сборная участка №27 стала абсолютным чемпионом игры, собрав 95 артефактов. На втором месте – сборная цеха №2 (86 артефактов), на третьем – сбор-



С зомби справились!

ная цеха №7 (73 артефакта) и на четвёртом – сборная подразделений (65 артефактов).

А в следующие выходные сборная цеха №2 решила сыграть ещё раз. И вот в течение двух часов ребята штурмовали здание, обороняли пункт, освобождали заложника и не давали взорваться бомбе. Заводчане получили новые эмоции и интересно провели выходные – не лёжа на диване, а бодро, энергично, открывая в себе и в своих коллегах новые черты характера, которые сложно увидеть в ходе каждодневной работы в цехах.

Лариса ЗАГИТОВА,
главный специалист профкома
ПАО «НЕФАЗ»
(фото автора)

Соб. инф.

● НЕФОРМАЛЬНО

Твой ход

Новый формат празднованию Дня профсоюзного работника придали в Ишимбайской городской профсоюзной организации работников культуры. В этот день здесь решили сразиться на шашечных полях. «Шашки – универсальная игра для всех. Здесь сочетаются интеллект, азарт и настоящий спортивный дух, именно поэтому мы провели праздник в форме масштабного шашечного турнира», – объясняет такой необычный формат председатель Ишимбайского профсоюза работников культуры Дарья Болотова.

В этот день фойе ГДК было заполнено столиками с шашечными досками. Певцы, танцоры, музыканты, руководители творческих коллективов, библиотекари, директора, режиссёры сошлись в захватывающих сражениях умов. Кроме впечатлений и отличного настроения, турнир дал возможность наглядно увидеть, насколько сотрудники объединены общими идеями и целями, в очередной раз почувствовать себя важной частью целого движения. За столами можно было увидеть и сражающиеся пары с болельщиками, и непринужденное общение. Подобный формат полностью оправдал надежды организаторов сделать необычный, яркий и запоминающийся праздник, который в дальнейшем получит своё развитие в совместной работе с комитетом по спорту и туризму и другими организациями.

Соб. инф.

● ЗА ЗОЖ

Мы – команда

В Нефтекамске прошли соревнования энергетиков, приуроченные ко Дню профсоюзного работника РБ.

На мероприятие собрались сборные команды ПО НЭС, Кармановской ГРЭС и БашПТС-Нефтекамск. Ставшие уже традиционными соревнования в этом году проводились в новом формате – на корте теннисного клуба. Конкурсы представляли собой сочетание привычной эстафеты с элементами большого тенниса. Нововведение положительно оценили все участники игр. Большинство впервые в жизни взяли в руки ракетку, но научились основным приемам этой увлекательной игры и тут же применили новые навыки в конкурсах.

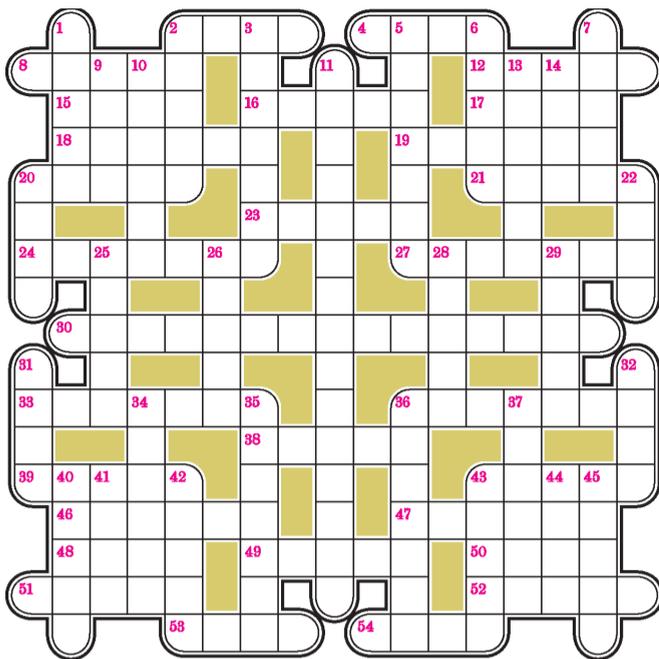
На базе спортплощадки ПО НЭС прошла встреча представителей профсоюзных комитетов и руководителей трёх филиалов. На этот раз участники мерились силами в дартсе, настольном теннисе и других не менее весёлых и активных видах спорта.

Все мероприятия прошли в тёплой и дружеской обстановке, в условиях честной и настоящей борьбы. По итогам соревнований места были распределены следующим образом: I место – ПО НЭС, II место – Кармановская ГРЭС, III место – БашПТС-Нефтекамск. Но победила всё равно дружба!

По данным рескома профсоюза



● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

- 2. Шведский поп-квартет.
- 4. Реализация продукции.
- 8. Ёмкость для варки блюд или нагрева воды.
- 12. Детский лагерь Крыма №1.
- 15. Перевязочный материал из марли.
- 16. Лара Крофт всех времён и народов.
- 17. Что получится, если два одинаковых равнобедренных треугольника соединить в основании?
- 18. Резкое движение назад огнестрельного оружия при выстреле.
- 19. Внутреннее свисте вдохновение, озарение.
- 20. Первоначально-общинный или феодальный.
- 21. Апельсиновый напиток.
- 23. Подкованное Левшой насекомое.
- 24. Банковская операция.
- 27. Российский актёр, один из гардемарин.
- 30. Опасность, заставившая людей покинуть зону катастрофы АЭС в Чернобыле.
- 33. В од-

- ном сантиметре 200 км.
- 36. В математике принимается без доказательств.
- 38. Народный праздник ... день (Громобой).
- 39. Растение семейства паслёновых, убийственное по своему воздействию на организм.
- 43. Кавказская лепешка.
- 46. Пережиток эпох.
- 47. Спутник Урана, открытый в 1787 году.
- 48. Остров, где располагался древнегреческий «аттракцион» с Минотавром.
- 49. Ближневосточное государство, соседи – Сирия, Израиль.
- 50. Место жительства монахов, отдалённое от крупных поселений.
- 51. Человек с горящим сердцем из рассказа М. Горького.
- 52. Лезгинка как образчик своего вида искусства.
- 53. Французский модельер ... Риччи.
- 54. Существо, для которого одежда – еда.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Механический сборщик. 2. Географический регион в Южной Сибири и Центральной Азии. 3. Город в Иркутской области России. 5. Подземное сооружение для защиты от вражеского огня. 6. Ставка оплаты оказываемой услуги. 7. Левая сторона бухгалтерского счёта. 9. Любая буква или слово в кадре. 10. Низкая большая братина с рыльцем для пива, браги, мёда. 11. Патронаж, защита, в конце концов, банальное крышевание. 13. София ... – эстрадная певица. 14. Зонтичное растение, пряность. 20. Ритмическая единица поэтической речи. 22. Похожий на яблоко плод. 25. Помещение для учёбы. 26. Дополнительное пищевое сырьё для кондитерских изделий. 28. Заросли плакучих деревьев. 29. Чистый вес в торговле. 31. Жадина. 32. Военная строевая парадная песня. 34. Мера воды в русских кабаках. 35. Соревнования на лыжне с винтовками. 36. Титульное имя Бандераса. 37. Морской порт на Енисее. 40. Масть в картах таро. 41. Местонахождение штаб-квартиры Всемирного почтового союза. 42. Исполнитель ролей Бэтмена и Бёрдмена. 43. Приём, позволивший Лисе отобрать сыр у Ворны. 44. Солдат, богатырь. 45. Греческий великан, заставлял всех путников-чужестранцев бороться с ним.

● АНЕКДОТЫ

Решила похудеть. Попросила родителей меня морально поддерживать. Прихожу домой. На холодильнике записка: «Жирная дочь – позор для семьи!»

– Официант, а почему в тарелке так мало?

– Да вы ещё не пробовали, а сразу жалуетесь!

Переполох в мире животных устроил мотылёк, живущий один день. Он взял ипотеку, напился, перетиснул всех гусениц, обматерил бабочек и сдох.

Вывод: не жди пенсию. Будь как мотылёк!

Конечно, приятно услышать что-то типа: «Я люблю тебя!», но звук ТРРРРРРРРРРР, когда банкомат отсчитывает тебе деньги – вообще бесподобен!

Заходя в интернет, помни: кастрюля начинает жарить сразу после того, как заканчивает варить!

Слесарь Петров, придя с завода и услышав сообщение жены о том, что их сын выиграл олимпиады по физике и математике, молча развернулся, вышел, позвонил в дверь соседу Циммерману и нанёс ему побои без объяснения причин...

Семечки из кармана больного никак не давали хирургам приступить к операции.

Интересно, что стоит только обычному человеку попасть к врачу, так у него сразу находят с десяток заболеваний и начинают лечить. А если к врачу попадает молодой человек призывного возраста, он становится здоровым и годным...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И густо залейте соусом

Здравствуйте, дорогие кулинары! Знаете, а моя хозяйка вдруг отставила в сторонку салаты. У неё новое увлечение: соусы. Я не против. Особенно если соусы – сливочные. Или если, например, она соусами рыбу поливает. Тогда мне на пробу что-нибудь вкусенькое перепадает. А ейный мужик ест да нахваливает! «С твоими, говорит, соусами, можно и подмётку с аппетитом съесть и не заметить!» Думаю, что он врёт: заметно же будет...

Рыба под ореховым соусом

1 кг белой рыбы (без костей), полстакана измельчённых грецких орехов, 1 ст. ложка слив. масла, крупная луковица, 1/2 ч. ложки муки, 1/2 стакана рыбного бульона, 2 зубчика чеснока, 1 ст. ложка винного уксуса, 2 ст. ложки рубленой кинзы, перец и соль – по вкусу.

Филе рыбы нарежьте порционными кусочками, варите в небольшом количестве воды в течение 15-20 минут. Лук мелко нарежьте и обжарьте на масле, добавьте подсушенную без изменения цвета муку, разведённую частью бульона, и варите до загустения. Затем посолите, поперчите, добавьте измельчённый чеснок и разведённые оставшимся бульоном орехи. Добавьте уксус и кинзу.

Готовую рыбу залейте горячим соусом и охладите.

При подаче оформите лимоном и свежими овощами.

Капуста под молочным соусом

300 г цветной капусты, 20 г сыра, зелень.

Для соуса: 300 г молока, 15 г муки, 15 г слив. масла, 1/2 ч. ложки сахара.

Капусту разберите на соцветия, положите в кипящую подсоленную воду и сварите так, чтобы она осталась слегка хрустящей. Затем воду слейте.

Муку подсушите без изменения цвета до появления запаха калёного ореха, разотрите с маслом, разведите частью тёплого молока, промесите. Добавьте оставшееся молоко, соль, сахар, варите 7 минут. Процедите и вновь доведите до кипения.



На смазанную маслом сковороду уложите соцветия капусты, залейте их молочным соусом, посыпьте тёртым сыром и запекайте при 230°C до образования румяной корочки.

При подаче посыпьте рубленой зеленью.

Спагетти под соусом песто

200 г спагетти.

Для соуса: 20 г базилика, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки твёрдого тёртого сыра, перец и соль, 2 ст. ложки кедровых орешков, 4 ст. ложки оливкового масла.

Чеснок мелко порубите. У базилика отделите листочки от черешков. Базилик, чеснок и часть орешков измельчите в блендере, посолите, поперчите и перемешайте с 2 ст. ложками масла. В несколько приёмов добавьте в массу часть сыра и оставшееся масло. Чтобы соус не был слишком густым, можно добавить в него немножко горячей воды.

Спагетти отварите в подсоленной воде, выньте из воды и перемешайте с соусом. Подавайте блюдо на стол горячим,

посыпав кедровыми орешками и сыром.

Макаронь с брокколи и помидорами

350 г «перьев», полкило брокколи, пара крупных спелых помидоров, луковица, 3 зубчика чеснока, по 2 ст. ложки слив. масла и муки, полстакана густых сливок, стакан овощного отвара, 1/4 ч. ложки тёртого мускатного ореха, перец и соль.

Макаронь сварите в подсоленной воде и откиньте на дуршлаг. Брокколи разберите на соцветия и бланшируйте в подсоленной кипящей воде в течение 2-3 минут. Отвар слейте, брокколи обдайте холодной водой.

Помидоры разрежьте на дольки. Лук и чеснок нарежьте очень мелкими кубиками и пассеруйте на масле. Всыпьте муку и подрумяньте её. Влейте сливки, отвар и, постоянно помешивая, варите соус несколько минут. Затем посолите, поперчите и заправьте мускатным орехом.

В готовый соус положите овощи и прогревайте их в соусе 5 минут. Добавьте макароны и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Упростил!

Шведский мебельный бренд ИКЕА даёт довольно странные названия своим товарам (Мардаль, Ингаторп, Фиксхульт, Анебуду). Шведские слова звучат очень странно для нашего уха.

А меж тем их выбор неслучаен. Дело в том, что основатель ИКЕА Ингвар Кампрад был дислексиком (имел проблемы с чтением и распознаванием слов). Ему хотелось облегчить для клиентов процесс запоминания названий предметов мебели, и он разработал ряд шаблонов для наименования товаров. Например, все диваны названы в честь шведских городов, кровати носят названия местечек в Норвегии, кухонные столы – это достопримечательности Финляндии, а стулья носят мужские имена. Что, стало легче?

