

Всегда добьёмся своего!



В минувший вторник в Доме профсоюзов было шумно и оживлённо: сюда съехались профсоюзные активисты со всех уголков нашей республики, чтобы вместе уже в десятый раз отметить День профсоюзного работника Республики Башкортостан. Приятно, что именно Башкортостан стал первым регионом, где праздник профсоюзных активистов приобрёл официальный статус. Об этом говорили многие из приглашённых на торжественную встречу.

Все прибывшие в Дом профсоюзов сразу же вспоминали, что они и в праздничный день находятся на профсоюзной службе, стоило им увидеть столы с детскими новогодними подарками. Поэтому организованная Федерацией профсоюзов в фойе ярмарка образцов детских новогодних подарков пользовалась заслуженным вниманием: председатели первичных профсоюзных организаций подходили к выставочным экспонатам, где в этом году

явно превалировала мышино-крысиная тематика – дань Восточному гороскопу, разглядывали мягкие игрушки, приценивались к сладким наборам, рассматривали ассортимент, придирчиво уточняли производителей (не для себя выбрали, а для целых коллективов!), обменивались с торговыми представителями контактами.

В этот же день в Доме профсоюзов открылась выставка известного художника Александра Дворника под названием

«Цвет. Гармония. Реализм». Поэтому гости могли не торопясь насладиться экспозицией, представляющей работы художника разных лет. Сочные, яркие, пропитанные любовью к родному краю полотна добавили праздничного настроения.

В этот день на праздник были приглашены не только профсоюзные работники и ветераны профдвижения, но и представители сторон социального партнёрства в лице председателя комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Государственного Собрания – Курултая РБ Салавата Харасова, первого заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова, председателя Союза работодателей РБ Айдары Насибуллина.



• ПОДПИСКА

Пора на почту!

До конца подписной кампании на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года остался месяц, а подписка на газету «Действие» через «Почту России» составляет всего 579 экземпляров...

Не откладывая работу по подписке на последний момент, выберите время и зайдите на почту! Нигде, кроме как из «Действия», вы не получите такой исчерпывающей и объёмной информации о деятельности профсоюзов нашей республики, не сможете поделиться и опытом своей работы, рассказать о своих уполномоченных по охране труда, о лучших представителях рабочих профессий, о наставниках; о добрых делах профсоюза, об активной, неравнодушной профсоюзной молодёжи.

Не будет выпускаться «Действие» – мнение профсоюзов по различным общественно-политическим событиям, происходящим в стране (будь то пенсионная реформа, реформа здравоохранения, ужимки аутсорсинга, «регуляторная гильотина») не будет ретранслироваться в коллективы, в общество, а значит, ослабнет и профсоюзная позиция, чего допускать нельзя!

Подписаться можно через подписной каталог «Почты России» по индексу **Р512** (стоимость – **707,70** руб.)

Подписка на полгода в редакции стоит **430** рублей (забирать газету надо будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-23-52-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Редакция

• ТЕЛЕГРАММА

На переднем крае

В адрес Федерации профсоюзов РБ поступила поздравительная телеграмма от секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислава ТРУБНИКОВА, который, в частности, отметил, что профсоюзные работники и активисты республики стояли у истоков профсоюзного движения в России:

«Заложив славные традиции борьбы за права трудящихся, они всегда были на переднем крае трудового фронта и в годы первых пятилеток, и во время военного лихолетья и восстановления народного хозяйства, заботились об обеспечении достойной оплаты и нормальных условий труда, организации досуга работников, жилищного, культурно-бытового строительства, санаторно-курортного лечения и охраны здоровья трудящихся.

Принципиальная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений, приверженность принципам солидарности и социальной справедливости, умение поставить общественные интересы во главу угла выдвинули

Федерацию профсоюзов РБ в число передовых отрядов ФНПР. Высокий авторитет профсоюзной стороны социального партнёрства, заслуженный её взвешенной и принципиальной позицией, позволил создать в Башкортостане атмосферу доверия и взаимной ответственности в трёхсторонних отношениях.

Сегодня российские профсоюзы выступают за принятие ответственных и взвешенных экономических решений в интересах наёмных работников. Чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, нам нужна высокая организованность, дисциплина и солидарность действий. Уверен, что ваша энергия, заинтересованность в решении социально значимых задач помогут придать новые импульсы в профсоюзной работе.

В День профсоюзного работника РБ искренне благодарю профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд, их неоценимый вклад в социально-экономические достижения славного Башкортостана».

• ЦИФРЫ И ПЛАНЫ

Усиливая участие

Итоги летнего отдыха детей и задачи на лето 2020 года обсуждались в ходе прошедшего на этой неделе заседания президиума Федерации профсоюзов РБ.

По информации минобра республики по итогам летней оздоровительной кампании 2019 года всеми видами отдыха было охвачено 396 тысяч 786 детей (на 8,6% больше, чем в 2018 году).

По данным членских организаций ФП РБ всего оздоровлено 30569 детей работников организаций, состоящих на учёте, что составляет 75% от общей численности поданных заявок. При этом наименьший охват детей отдыхом и оздоровлением отмечен в организациях РОСПРОФ-ПРОМ-Башкортостан (47% от поданного количества заявок). А вот в РОБ Роспрофавиа, Электропрофсоюзе РБ, РОБ профсоюза работников связи и республиканской организации профсоюза строителей России, наоборот, отмечен 100%-ный охват.

Цены на летний отдых варьировались от 17640 до 43128 рублей.

Консолидированный бюджет на организацию детского отдыха и оздоровления составил 1 млрд 773 млн 598 тыс. рублей.

При этом работодатели выделили на летний отдых детей своих сотрудников 360 млн 282 тыс. 692 рубля, а профсоюзные организации – 22 млн 528 тыс. 969 рублей. Размер родительской платы за путёвку в детский лагерь составил 6–25%.

Обсуждая итоги летнего детского отдыха, члены президиума отметили проблему недостаточного финансирования (которая, надо сказать, уже неоднократно поднималась на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по детскому отдыху, озвучивалась в ходе встреч с представителями республиканского правительства).

Федерация профсоюзов также неоднократно вносила предложение рассмотреть возможность уменьшения нормативной продолжительности смен в загородных центрах отдыха с 21 до 18 или 14 дней. По мнению профсоюзов, это сделает стоимость путёвки более доступной, позволит увеличить охват детей отдыхом. Данное предложение профсоюзов поддержано

членами РМВК по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей.

Республиканским комитетам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям предложено своевременно организовывать информационную работу в коллективах по вопросам проведения детской оздоровительной кампании. Чтобы усилить профсоюзное участие в вопросах организации детского летнего отдыха, председатели ТООП районов будут активно включаться в состав муниципальных (городских) межведомственных комиссий по обеспечению отдыха и оздоровления детей – соответствующее решение занесено в протокол заседания Республиканской межведомственной комиссии от 22 октября 2019 года. Представителям профсоюзной стороны в составах территориальных межведомственных комиссий по обеспечению отдыха детей нужно взять на контроль вопрос обеспечения выполнения заявок предприятий на организацию детского отдыха и оздоровления в 2020 году.

Записала Ирина ЛЕВЧУК
Продолжение темы – на 5-й стр.

● ХРОНИКА

25 октября прошла отчётно-выборная конференция сотрудников Уфимского государственного нефтяного технического университета, в работе которой принял участие ректор УГНТУ Р. Бахтизин. Председателем профкома был избран Валерий Жулаев.

29 октября в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума рескома Нфетгазстройпрофсоюза России.

Одним из основных вопросов повестки дня стало обсуждение предстоящей колдоговорной кампании в 2020 году, также были рассмотрены вопросы организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства на предприятиях, организации финансово-хозяйственной, делопроизводства ППО, вопрос организации мероприятий, посвящённых празднованию нового 2020 года.

31 октября в Доме профсоюзов состоялось VIII заседание комитета РОБ РОСПРОФТРАНСДОР.

На заседании были рассмотрены вопросы, посвящённые 100-летию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта, был дан старт отчётно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.

С докладом о 100-летию профсоюза и выполнении задач V Пленума ЦК профсоюза выступил председатель республиканской организации профсоюза М. Давлетшин.

На XI Пленуме Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, прошедшем 6 ноября, председатель П. Зырянов кратко сообщил о работе организации, проделанной за последние 5 лет.

Делегаты пленума проголосовали за кандидатуры, выдвинутые на должность председателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ, который будет избран в ходе отчётно-выборной конференции профсоюза 20 ноября.

12 ноября прошла отчётно-выборная конференция рескома профсоюза строителей. Подробности читайте в следующем номере.

● В МЭРИИ

Награды – активу

Накануне Дня профсоюзного работника РБ в администрации Уфы состоялось награждение активистов профсоюзных организаций предприятий и учреждений города.

Почётные грамоты и благодарственные письма администрации столицы за высокий профессионализм, многолетнюю и активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, большой вклад в развитие системы социального партнёрства вручал замглавы администрации Уфы Рустем Газизов.

Предваряя награждение, Р. Газизов подчеркнул, что профсоюз – это, прежде всего, защита прав и интересов трудящихся:

– Профсоюзы всегда и везде защищают интересы работников, выходят с инициативой, которая реализуется в положительные проекты по поддержке социальных благ горожан, трудящихся. Необходимо упорно, целенаправленно и принципиально добиваться целей и задач, которые они ставят перед нами. Только совместными усилиями можно решить острые проблемы, стоящие перед современным обществом, а благополучие наших граждан – это и есть единая цель, к которой мы все стремимся, – подытожил он.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин поблагодарил администрацию города за оказанное внимание и достойную оценку труда профсоюзов:

– Наше сотрудничество с администрацией г. Уфы складывалось в положительном ключе. Мы проделали большой путь к достижению взаимопонимания и единения усилий. Приятно, что сегодня в лице наших профсоюзных активистов, получивших заслуженные награды, вы дали высокую оценку вкладу профсоюзов в развитие нашего общества и благополучие горожан.

Среди награждённых – председатель РОБ профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» Айдар Ахуньянов, председатель ОППО АО «Башнефтегазфизика» Альмир Байзигитов, председатель ППО МБОУ «Центр образования № 15» г. Уфы Елена Бушуева, директор производственного отделения «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго», член профсоюза ППО «ЦЭС» Эле-



Награду получает А. Ахуньянов (справа)

ктропрофсоюза РБ общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Фарит Ибрагимов, председатель ППО АО «Уфимское агрегатное производственное объединение» Нина Матвеева, начальник Управления по учету профсоюзного имущества и бухгалтерскому учёту – главный бухгалтер Федерации профсоюзов РБ Танзиля Мухамдиева, председатель ППО ГБУЗ РБ Поликлиника № 32 г. Уфы Надежда Гаврилова, директор ГКУ Республиканский центр социальной поддержки населения Николай Калмацкий.

По данным отдела социальных программ и информационной работы ФП РБ

● ПРАЗДНИК

Всегда добьёмся своего!



Участников торжественной встречи тепло приветствовал председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов, который высказал много приятных пожеланий в адрес ветеранов и профсоюзного актива. Одним из главных итогов прошедших 10 лет он назвал то, что удалось сохранить боевой дух профсоюзов, преумножить ряды молодыми профактивистами.

Очень тепло встретил зал выступление уважаемого ветерана профсоюзного движения республики Амирхана Самирханова. Он вспоминал сложные времена, которые пришлось пережить профсоюзам республики, когда за нужные для работников решения приходилось буквально воевать и с Государственным собранием республики, и с Белым домом. Но все вместе, дружной командой, отраслевые профсоюзы вместе с аппаратом Федерации профсоюзов смогли выстоять и добивались своего. Выступающий называл имена активистов, которые многое сделали для того, чтобы в республике появился свой профсоюзный праздник: Э. Амирова, В. Апокин, А. Валиева, Л. Иванова, юристы республиканских отраслевых профсоюзов и многие другие.

– Никто профсоюзы никогда с простёртыми объятиями не ждал, но мы боролись, добивались своего! И сегодня мы должны быть едины вокруг Федерации профсоюзов республики, надо быть вместе – и только вместе мы сможем решать все вопросы наших членов профсоюзов! – на такой боевой ноте завершил своё выступление Амирхан Миркадамович.

Салават Харасов сразу подчеркнул, что в Доме профсоюзов его встречают не социальные партнёры, совсем нет (ведь он и сам – член профсоюза):

– Здесь трудились и трудятся дорогие моему сердцу люди. Работа профактива заметна, нужна. Профсоюзы республики представляют собой армию из более чем 480 тысяч человек – это большая сила, с мнением которой государству необходимо считаться. Ведь имен-

но вы транслируете в общество чаяния и нужды человека труда, которому необходимы забота и внимание.

Юрий Мельников, в свою очередь, также признался профактиву в большом уважении:

– С лёгкой душой захожу в эти стены, здесь находятся друзья, с которыми очень легко решать поставленные задачи. Озвученные Главой республики Р. Хабировым «сентябрьские указы» явились для нас своего рода вызовом, и вместе с профсоюзами, уверен, мы решим поставленные в этих указах задачи!

Ветеран профсоюзного движения республики Элеонора Амирова вспомнила людей, с которыми довелось ей работать в самом начале её профсоюзной карьеры:

– Многих уже нет, но осталась память об этих удивительных людях, которые учили нас, молодых, поддерживали. И сегодняшнюю молодёжь нужно так же беречь и поддерживать. А вам, молодым, по плечу должны быть самые амбициозные задачи по росту профсоюзного членства в республике! – с таким призывом обратилась она к представителям молодёжного профактива.



С. Прониной вручена медаль «100 лет образования Республики Башкортостан»

Айдару Насибуллину пришлось «отдаваться» за некоторые нелестные отзывы, прозвучавшие в адрес работодателей:

– Работодатели бывают разные. У них разная тактика, разная реакция на изменения, происходящие на рынке. Но их ответственность за свой персонал, за работников имеет большое значение. Профактив республики отмечает сегодня хорошую дату. Профсоюзы прошли длинный и непростой путь, получили богатый опыт. Он актуален и в современных реалиях. Ветераны ставят перед молодёжью амбициозные цели и задачи. Считаю, что вам по плечу их решение!

Председатель Федерации профсоюзов, уважаемые гости вручили большое количество заслуженных наград представителям профсоюзного актива, ветеранам. И для всех приглашённых на этот праздник звучали любимые всеми песни в исполнении звонкоголосых мужских коллективов – вокальных групп «Премьер» и «Эхо Уфы». Благодарный зрительный зал дарил артистам не только бурные овации, но и с удовольствием подхватывал слова песен.

Ирина ЛЕВЧУК, Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)



Ю. Афанасьева награждена нагрудным знаком ФП РБ

● СЕЛО

Поддержка будет

7 ноября в Дюртюлинском районном Дворце культуры чествовали работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, поздравить которых приехали заместитель премьер-министра правительства – министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов и председатель Республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Кадрия Гайнетдинова.

В фойе Дворца культуры развернулась экспозиция наград и достижений агропредприятий, рассказывающая о каждодневном труде механизаторов, животноводов, водителей, специалистов, о состоянии дел в хозяйствах, об итогах уборки, намеченных планах.

Глава администрации района Риф Юсупов, поздравив сельских тружеников, отметил, что хотя нынешний год для аграриев выдался непростым, они с честью справились со сложными задачами, все предусмотренные работы были проведены высокоорганизованно, качественно и в срок. Благодаря их самоотверженному труду район занимает достойную позицию в экономике республики.

Ильшат Фазрахманов поздравил аграриев и подчеркнул, что в достижениях Башкирии есть немалая заслуга и дюртюлинцев.

– Несмотря на все сложности, в регионе намолочено 3 млн 300 тыс. тонн зерна, что на 4,3% больше, чем в прошлом году. Республика у нас большая, немало хозяйств, демонстрирующих в разных природно-климатических зонах удивительные результаты. К 2024 году мы

должны достичь урожая в 4 млн тонн зерна, – сказал он. – Поэтому будем поддерживать агропромышленный комплекс. Приоритетное направление для всей отрасли – молочное животноводство. Ставится задача не только по увеличению объёмов молока, но и по повышению его качества. Наши традиционные отрасли – коневодство, пчеловодство – всегда испытывали дефицит господдержки. В этом году впервые провели скачки «Терра Башкирия» с участием всех районов. Решено сделать такие скачки традиционными и на следующий год заложить на это средства в бюджете...

Группе передовиков производства и руководителям хозяйств были вручены благодарственные письма, почётные грамоты, дипломы, юбилейные медали.

Кадрия Гайнетдинова вручила почётные грамоты, благодарственные письма, а также юбилейные медали в честь 100-летия Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ профактиву района.

По данным рескома профсоюза

● ПЕРВИЧКА

Вуз – авиационный, профсоюз – инновационный

На отчётно-выборной конференции работников УГАТУ подвели итоги работы за пять лет и определили задачи на следующий период.

Сегодня в УГАТУ почти 1500 членов профсоюза (около 80% от общего числа работников). Структура профкома включает следующие комиссии: организационную, производственную, правовую, по оплате труда, по охране труда, детскую, культмассовую, спортивно-оздоровительную. Кроме того, работают совместные комиссии: по трудовым спорам и социального страхования. Также профком представлен в рабочих комиссиях университета.

Коллективный договор вуза – это дополнительные выплаты работникам, содержание объектов социальной сферы, создание безопасных условий труда, оздоровление работников и их детей по льготным путёвкам, выделение матпомощи в связи со смертью близких, длительное лечение или операции, в связи с юбилейными датами, помощь ветеранам, бесплатные новогодние подарки для детей.

– Так, например, колдоговор окончательно снял проблему возмещения расходов работникам университета, связанных со служебными командировками в филиалы нашего университета при отсутствии проездных документов, – отметил председатель профкома Николай Середа. – Со-

циальная поддержка членов профсоюза предусматривается и профбюджетом. Ежегодные расходы на оказание матпомощи членам профсоюза составляют порядка 1,5 млн руб.

По итогам выполнения коллективного договора в 2016 году УГАТУ занял I место среди бюджетных учреждений в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Администрация и профсоюзный комитет университета уделяют большое внимание здоровью работников: преподаватели и сотрудники привлекаются к систематическим занятиям физкультурой и спортом, созданы благоприятные условия для оздоровления работников университета и их детей.

Профилактику проводить легче, чем бороться с болезнями. Для оздоровления в профилактории университета созданы хорошие условия: здесь имеется аппарат УЗИ, современный кардиограф, водолечебница, кабинет физлечения, помещение для постановки капельниц, массаж, соляная шахта. Второй год подряд университетом проводится ежегодный медосмотр всех работников университета. А скоро снова зарабо-



Врио ректора УГАТУ С. Новиков вручил награду председателю профкома Н. Середе

тает стоматологический кабинет для работников и обучающихся.

Хорошие условия созданы для семейного отдыха в СОЛ «Авиатор». Большой популярностью пользуется детский заезд для детей и внуков работников университета. Льготы на эти путёвки устанавливаются за счёт средств профсоюзного бюджета (примерно 500 тыс. руб. в год). Оздоровление детей производится и за счёт средств республиканского бюджета, но их с каждым годом выделяется всё меньше. В 2019 году было выделено всего 15 путёвок на 850 детей школьного возраста. Членам профсоюза за счёт профбюджета производится возмещение за санаторно-курортное лечение до 8 тыс. руб. раз в три года.

Приоритетной как для профсоюзной организации, так и для университета является задача улучшения условий труда работающих, снижение производственного травматизма, соблюдения норм охраны труда. Соглашение по охране труда подписывается ежегодно. Инициатором подписания этих документов выступает профсоюзный комитет.

Не остаётся без внимания профсоюза и культмассовая работа. Это поздравления членов профсоюза с юбилеями, посещение театров, кино, детских новогодних представлений по льготным билетам.

Большой популярностью пользуется ссудный фонд профсоюза. За отчётный период им воспользовались более тысячи членов профсоюза на сумму свыше 68 млн руб. Ссуду берут на погашение ипотечного кредита, на строительство, ремонт квартир, оплаты обучения детей, приобретение санаторно-курортной путёвки, на проведение платной операции и др. Размер займа составляет от 30 до 150 тыс. руб. на 10 месяцев. В 2016 году целевая программа профсоюзной организации УГАТУ «Краткосрочная беспроцентная ссуда на возвратной основе для членов профсоюза» на Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» на лучшую программу деятельности профсоюзной организации работников вуза заняла I место.

Озвучили на конференции и существующие проблемы. Касаются они, прежде всего, невысокой зарплаты:

– Одной из главных задач профсоюзов является увеличение заработной платы работников и, несмотря на исполнение «майских указов» президента, зарплата большинства работников университета остаётся невысокой, особенно у учебно-вспомогательного персонала вуза, – отметил Н. Середа. – При этом достижение целевых показателей в основном осуществляется за счёт роста учебной нагрузки и интенсификации труда.

Выступавшие на конференции делегаты, пользуясь присутствием врио ректора УГАТУ Сергея Новикова, озвучили проблемные вопросы, касающиеся материально-технического состояния вуза, базы отдыха, питания в столовой и другие. С. Новиков, в свою очередь, отметил, что в курсе существующих проблем вуза:

– Ключевая задача для меня сегодня – создание комфортной и умной среды в УГАТУ, – подчеркнул С. Новиков и обратился к участникам конференции. – Наша работа будет намного эффективнее, если мы будем решать задачи вместе.

Председатель Башкирского рескома профсоюза Светлана Пронина отметила, что профком УГАТУ благодаря своей эффективной работе пользуется уважением по всей России. Также она вручила награды профактивистам вуза.

Работа профкома за отчётный период была признана удовлетворительной. Председателем профсоюзного комитета УГАТУ на новый срок был избран Николай Середа.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Общие цели

8 ноября в Доме профсоюзов состоялось подписание очередного Отраслевого соглашения между Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Башкортостанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020–2022 годы.



ники аппарата рескома профсоюза.

Отраслевое соглашение регулирует социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержит взаимные обязательства сторон по установлению условий и оплаты труда, занятости и социальных гарантий. Сторонами социального партнёрства достигнута договорённость по всем положениям данного правового акта. Обязательства в Отраслевом соглашении соответствуют действующему законодательству и положениям республиканского соглашения, заключённого между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и правительством РБ на 2020–2022 годы, подписанного 8 октября 2019 года.

Как было отмечено в ходе подписания, принятое Отраслевое соглашение будет служить интересам сторон в вопросах регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения права работников на достойный труд и достойную оплату труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

Соб. инф.

● ГОРКОМ

Работа на «отлично»

В Салавате прошла отчётно-выборная конференция профсоюзной организации работников образования.

Для председателя горкома профсоюза Ольги Татаровой это был первый пятилетний опыт работы в данной выборной должности. И она показала себя настоящим лидером – активным, деятельным, результативным. Об этом говорили делегаты отчётно-выборной конференции. И это притом, что деятельность в отчётный период осуществлялась в сложных условиях продолжающегося процесса модернизации системы российского образования, реализации федерального закона «Об образовании в РФ» и других новых государственных инициатив.

Как отметила в своём докладе Ольга Татарова, горком стабильно осуществлял защитные функции с участием внештатной службы инспекторов, значительно усилил информационную составляющую, занимался вопросами оздоровления сотрудников, осуществлял спортивную работу, с широким размахом вёл культурно-массовую деятельность.

– Однако деятельность первичных профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюз новых членов не приводит к желаемым результатам, – с сожалением отметила О. Татарова.

Кто информирован, тот вооружен – такой принцип работы салаватский горком профсоюза работников образования всегда считал одним из приоритетов. Начиная с 2013 года на смену традиционным формам информирования и обучения (таким, как профсоюзные кружки и школы) приходят вебинары рескома профсоюза, на которых рассматриваются вопросы зарплаты, охраны труда, организации работы молодых специалистов, риски заключения гражданско-правовых договоров, особенности рабочего времени работников образовательных организаций, проблемы пятидневки. Ежегодно проводится подписка всех организаций на газеты «Действие», «Мой профсоюз». Каждая первичка получила «Сборник материалов в помощь председателю ППО». Ведётся обучение профактива.

Профсоюз педагогов – самый активный участник работы в рамках социального партнёрства не только в сфере образования, но и в целом по городу. При его непосредственном участии ведётся работа по заключению городского трёхстороннего соглашения. Практически в каждой первичной профсоюзной организации салаватских учреждений образования заключены и реально работают колдоговоры, в которых прописаны такие социальные гарантии, как дополнительные отпуска председателю первичной профсоюзной организации, работникам, не имеющим листов нетрудоспособности в течение года, дополнительные дни отпуска для проводов сыновей в армию, при переезде на другое место жительства и др.

– Следует отметить, что горком профсоюза всегда работает в сотрудничестве с администрацией Салавата, уп-



Впереди много интересных дел!

равлением образования, действуя по принципу «не разрушать, а созидать, не бороться, а договариваться», – сказала О. Татарова.

Одним из важных направлений деятельности горкома профсоюза была и остаётся работа по улучшению условий и охраны труда. Тесное сотрудничество с инженерной службой управления образования города, совместные планы в работе, проверка готовности учреждений к началу учебного года, определение приоритетов – всё это делается постоянно. Правда, вызывала некую тревогу более низкая, чем хотелось бы, результативность работы уполномоченных по охране труда, поэтому на будущее разрабатываются меры по активизации этой деятельности.

Много внимания уделялось организации отдыха и оздоровления. Горком профсоюза заключил договор софинансирования с санаторием «Родник здоровья», где в осенне-весенний период оздоровились 98 членов профсоюза. В 2018 году подобный договор был заключен с санаторием «Энергетик» в поселке Сабашево, где оздоровилось 80 членов профсоюза. По инициативе рескома профсоюза профсоюзные путёвки в санатории республики на заезд «Мать и дитя» на условиях софинансирования выделены 140 работникам.

Ольга Татарова отметила многие другие стороны работы профсоюзной организации, такие как спортивные соревнования или творческие фестивали, встречи с ветеранами педагогического труда и многое другое.

Когда пришло время оценивать работу горкома профсоюза – все единогласно проголосовали за оценку «удовлетворительно», но говорили, что влору бы, по школьной 5-балльной системе, поставить и «отлично». Поэтому также единогласно проголосовали за то, чтобы избрать Ольгу Татарову председателем горкома профсоюза ещё на пять лет.

...У нового состава горкома и нового-старого председателя работы впереди много. И профсоюз от этой работы не отмахивается, продолжает быть активной стороной социального партнёрства, будет, как и раньше, работать по самым важным направлениям – увеличению уровня зарплаты, охране труда, молодёжной политике и др.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● ЗАНЯТОСТЬ

Ожидание и реальность

Официальная статистика гласит: средняя зарплата в Уфе превысила 52 тысячи рублей. Однако уфимские работодатели готовы предложить молодым работникам не более 15 тысяч. В этом мы убедились, посетив профильную ярмарку вакансий в столичном центре занятости населения.

Традиционно ярмарка вакансий для молодёжи привлекает большое количество соискателей. Так было и в этот ноябрьский день. Десятки молодых (и не очень) людей с обречённым видом бродят между столами, где сидят представители страховых компаний, риэлторских агентств, производственных и строительных организаций, муниципальных предприятий. И, немного пообщавшись, отходят с грустным видом.

Прислушиваясь к диалогу. Молодой парень расспрашивает представителя риэлторского агентства о зарплате. Тот, как и принято у агентов, умело шифруется и не называет конкретные цифры. Зато с пеной у рта рассказывает, какая у них хорошая компания и обещает карьерный рост. Относительно зарплаты говорит, что она хорошая (так и хочется добавить: «но маленькая»), но зависит от графика работы и ряда других условий.

Ярмарка вакансий – своеобразный барометр, позволяющий оценить «погоду» на городском рынке труда, понять, какие специальности востребованы в настоящий момент, какие зарплаты готовы предложить работодатели.

Судя по вакансиям, Уфе больше всего нужны дворники, уборщики, продавцы. Зарплаты предлагают на уровне МРОТ – 12972 рубля. Не менее востребованы рабочие профессии, здесь зарплата выше, вот только желающих особо нет.

– В первую очередь нужны люди, умеющие работать руками, – рассказывает представитель од-

ного из уфимских предприятий. – Люди приходят, но подходящих нам мало. Доходит до абсурда: есть опытные люди старшего возраста, желающие и умеющие работать, но состояние здоровья не всегда позволяет принять их на работу. И есть молодые специалисты, желающие работать, но недостаточно квалифицированные.

Молодая девушка внимательно записывает в блокнот вакансии с информационного стенда. Валентине – 23 года, и она дала себе слово уйти с ярмарки не с пустыми руками.

– Я работаю продавцом в маленьком магазинчике и пришла сюда в надежде найти место, где смогла бы заработать больше, – рассказывает Валентина. – На ярмарке нашла крупное торговое предприятие, которое обещает золотые горы, но меня настораживает, что там много вакантных рабочих мест.

Арматурщик, водитель, повар, мерчендайзер – взглядом ищущи среди вакансий зарплату хотя бы в 20 тысяч рублей. Встретить такую – редкая удача. В базе данных центра занятости десятки тысяч свободных вакансий, но спрос невысок из-за низких зарплат. А соискатели рассчитывают в среднем на 30 тысяч рублей в месяц, но таких предложений практически нет.

Рамиль окончил школу в Аургазинском районе, отслужил в армии на Дальнем Востоке, а теперь ищет работу с хорошим заработком в Уфе.

– Мне всё равно, где работать, лишь бы платили тысяч 40-50, за



тридцатку я пахать не собираюсь, – откровенничает молодой человек. – Могу сразу две работы совмещать. Ну, скажем, 20 тысяч плюс ещё 20, делить день пополам.

К сожалению, светлые надежды Рамиля разбились об суровую реальность уфимского рынка труда, молодой человек не смог подобрать себе работу даже за «двадцатку».

25-летний Илья уверен: чтобы найти работу, нужно заявить о себе везде, где только можно. Ярмарка вакансий – лишь одна из таких площадок, на которую, судя по зарплатам, больше приходят искать рабов, а не работников.

– Забавно: в кино я видел, как рабовладельцы ходят по рынку и выбирают рабов, – приводит параллели Илья. – На ярмарке вакансий же, наоборот, соискатели ходят по кругу и выбирают работодателей. Хотя правильной было бы их назвать рабовладельцами.

По итогам ярмарки вакансий можно сделать вывод, что работа в городе есть, но она по объективным причинам мало кого устраивает. Идти на компромисс и повышать зарплату работодатели не торопятся. Поэтому вакансии зачастую остаются незакрытыми не один месяц.

Всего ярмарку вакансий в этот день посетили 330 человек. Им была предложена информация о более 600 вакантных рабочих местах на 31 предприятии различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 286 соискателей, 208 из них получили приглашение на работу.

На ярмарке вакансий были оказаны услуги по информированию о положении на рынке труда и содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ИЗ ТЕНИ

Стало чуть «светлее»

Около 25 млн жителей России в той или иной степени участвуют в «теневом» рынке труда, почти 73% россиян приветствует оплату за работы или услуги «из рук в руки». Об этом говорится в исследовании Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС).

Вопросе приняли участие 1215 человек из 27 субъектов РФ, занятых на предприятиях различных форм собственности, передаёт ТАСС. При этом в исследовании отмечается, что на российском рынке труда наметился тренд на выход из «тени». Работодатели и заказчики разворачиваются в сторону официально оформляемой дополнительной занятости.

Так, в 2017 году 59,7% подрабатывающих рассказали, что никак не оформляют свои доходы. В 2019 году так ответили уже 50,7%.

«Снижение на 9% не может рассматриваться как статистическая погрешность и свидетельствует об определённых тенденциях на рынке», – говорится в исследовании.

В ходе опроса социологи РАНХиГС также заинтересовались, при каких условиях россияне готовы полностью выплачивать налоги на весь свой доход.

Главным фактором россияне назвали снижение налогов (45,1%). Из-за боязни быть наказанными готовы расплатиться с государством 31,5% респондентов.

Угрызения совести (18,9%) и чувство гражданского долга (15,7%) также не могут склонить сограждан к легализации доходов.

Отмечает несправедливость осуществляемой налоговой политики каждый второй работник. Это связано как с размерами необходимых налоговых выплат, так и с непостоянством законодательства, которое заставляет людей с осторожностью относиться ко всем нововведениям, а то и просто игнорировать их, – отмечают эксперты РАНХиГС.

Исследователи предлагают сделать налоговую политику более чёткой и последовательной. По их оценке, также следует повышать мотивационную функцию оплаты труда, которая сегодня не является эффективным инструментом стимулирования трудовой активности.

По данным СМИ

● ОБРАЗОВАНИЕ

70 на 30

Только 30% выпускников педагогических вузов идут работать в школы. О том, как решить проблему с нехваткой кадров, рассказала министр просвещения Ольга Васильева. Она выступила на Всероссийском съезде сельских учителей в Белгородской области.

«Какие проблемы стоят перед нами? Сегодня треть нашего педагогического корпуса – это люди достойного возраста. 23% людей, которые перешли порог пенсионного возраста, ещё 19% – приближаются к нему, – рассказала Ольга Васильева. – К сожалению, до 2029 года нам будет очень сложно решить проблему с молодыми учителями. У нас и сейчас, и в 2029 году будет всего 5,9% учителей, которым будет 29 лет или меньше».

По словам министра, уже разработан и прошёл первое чтение законопроект, который позволит студентам профильных вузов и колледжей работать в школе. Параллельно педагогов достойного возраста она призвала стать наставниками для начинающих специалистов.

– Молодые люди будут работать и иметь возможность заявить о себе, а педагоги с опытом – стать наставниками, – отмечает она. – Раньше именитый учитель опекал молодого. Но в последние годы мы растеряли этот опыт.

Ольга Васильева привела статистику. Для будущих педагогов ежегодно даётся



Школе нужна молодёжь!

более 73 тысяч бюджетных мест в вузах. Поступив на педагогические факультеты, лишь половина потенциальных учителей заканчивает их, получая диплом. Из этих 50% лишь 30% доходят до школы.

– Да они просто боятся идти в школу, – констатировала министр.

Помочь справиться с этим страхом, по словам Ольги Васильевой, позволит увеличение практической подготовки будущих педагогов ещё во время обучения.

Параллельно в министерстве намерены сократить объём отчётности, на которую педагоги продолжают жаловаться, а также гарантировать учителям достойную базовую часть зарплаты.

– 70% фонда оплаты труда должны быть постоянными, это должна быть основа оплаты труда педагогов, а только 30% – идти на поощрение. То есть должна быть гарантированная основа, которая исходит из той 18-часовой ставки, которая есть, – отметила министр.

По данным СМИ

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Время меняться

В Стерлитамаке появится первый в Башкирии модельный центр занятости населения, сообщили в республиканском минтруда. Центр занятости города Стерлитамака стал «пилотным» модельным центром, который будет полностью перестроен.

Благодаря региональному проекту по поддержке занятости и повышению эффективности рынка труда здесь изменится все – от названия до функций службы.

– Согласно новому брендбуку, отныне центр занятости населения будет называться кадровым центром «Работа России». Уже разработан дизайн-проект интерьера центра, начаты ремонтные работы, закупается современное оборудование, мебель, – сообщила пресс-секретарь минтруда Башкирии Роза Кузьменко.

По её словам, в самое ближайшее время начнется переобучение сотрудников. Вместе с новым интерьером в офисы придёт новый проактивный формат. Ключевая цель такой «перезагрузки» – достижение многофункциональности и клиентоориентированного подхода в работе.

В рамках проекта запланировано организационно-методическое сопровождение внедрения новых, единых требований к организации деятельности центра.

– Переобучение – это, по сути, главная составляющая успеха такого проекта. Без изменения менталитета, изменения себя проект превратится в простой капремонт здания, – считает первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения Башкирии Юрий Мельников.

Приём граждан будет вестись в комфортном офисе, спроектированном в формате «open space». Клиентская зона будет напоминать помещения банков или МФЦ. Услуги в модельном центре занятости будут оказываться с учётом жизненных ситуаций соискателей работы и бизнес-ситуаций предприятий.

На данный момент в «пилоте» две жизненные ситуации и столько же бизнес-ситуаций работодателей. В будущем перечень ситуаций будет расширен. Одна из них – содействие занятости женщин, имеющих малолетних детей.

На сегодняшний день мамам дошкольников служба занятости оказывает более 10 различных услуг. Среди них – профессиональная ориентация, социальная адаптация, профобучение, содействие самозанятости, юридическая консультация.

Дополнительно можно включить подбор няни, запись в детский сад и другие сопутствующие услуги. Их можно реализовать с помощью межведомственного взаимодействия. В рамках жизненной ситуации все эти услуги будут оказываться в комплексе, добавили в министерстве.

Республиканский проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» реализуется в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Он был разработан по поручению Президента России В. Путина.

ИА «Башинформ»

• ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Дым костра создаёт уют

Больше половины детских загородных лагерей в Башкирии требуют модернизации и обновления материально-технической базы. А каждый пятый из них и вовсе имеет износ жилых корпусов от 50 до 100%. Но «обветшали» не только здания, многие лагеря не занимаются образовательными программами, работая по накатанной. В итоге вместо новых знаний ребята снова получают «времяпровождение». Во многом такая ситуация связана с отсутствием конкуренции в этой сфере: из более ста лагерей частных только около 30.

– Позиция Правительства РБ – активное развитие негосударственной формы организации детского отдыха, – отметил и.о. министра образования РБ Айбулат Хажин в рамках тематической дискуссионной площадки. – Пока у нас всего 34 лагеря не относятся к числу муниципальных и государственных. Это мало, нам нужен рывок в этом направлении. Мы себе ставим задачу максимально увеличить их число до начала оздоровительной кампании 2020 года. Если раньше, может, и были какие-то бюрократические моменты, которые не позволяли развиваться бизнесу в этой сфере, то сейчас все эти препоны необходимо снять. Сегодня две трети загородных лагерей Башкирии являются муниципальными, и есть потребность передать их бизнес-структурам. Нужно изучить, имеются ли на территории муниципального образования крупные предприятия, частные инвесторы, предприниматели, готовые принять на баланс эти лагеря.

Сегодня, к сожалению, уровень пребывания во многих загородных лагерях ниже среднего. Почти в половине из них санитарно-гигиенические помещения размещены вне корпусов. Лагеря нуждаются в обновлении, ведь большинство из них было построено в 70–80-е годы прошлого века. 64 лагеря принимают детей только летом и ежегодно вынуждены проводить после зимнего периода восстановительные работы. То есть немалые средства уходят только на текущий ремонт, в то время как необходимо строительство новых, соответствующих современным требованиям корпусов и пищеблоков.

Заявки на текущий и капитальный ремонты подали 64 лагеря на сумму свыше 834 млн руб., на строительство но-



Организаторы детского отдыха готовы обсудить перспективы развития центров

вых объектов – на сумму 1,1 млрд руб. Минобром разработана концепция развития системы отдыха и оздоровления детей в республике на 2020–2024 годы. Помимо модернизации и развития инфраструктуры объектов отдыха и оздоровления детей, она также предполагает развитие практики круглогодичного функционирования лагеря. Оно и понятно, ведь работать только летом бизнесу будет не особо выгодно. Также в республике будут созданы ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей и детские профильные круглогодичные загородные лагеря.

Айбулат Хажин призвал участников сферы детского отдыха активно участвовать в грантовой деятельности. И привёл в пример одно из оздоровительных учреждений республики, которое выиграло федеральный грант на сумму 11,8 млн рублей.

По мнению руководителя Центра инноваций социальной сферы РБ Ирины Абрамовой, отдых и оздоровление детей – это сфера деятельности социального предпринимательства. Бизнесменам следует внимательно посмотреть в эту сторону, ведь если лагерь будет круглогодич-

ным, профильным и оказывать качественные услуги, то он не может быть убыточным. Яркий пример – детский лагерь при Белорецкой компьютерной школе, путёвки в который раскупают ещё с зимы.

Правда, лагеря пока не торопятся получать гранты. Если говорить о муниципальных учреждениях, то их, может быть, ослабляет постоянная забота со стороны глав администраций городов и районов, которые стараются по возможности полностью загрузить свои объекты отдыха. Другое преимущество муниципальных лагерей – это более низкая, по сравнению с частными, стоимость путёвки.

Однако зачастую коммерческие лагеря оказывают более качественные услуги, а родители готовы платить за развитие и безопасность своих детей и их не пугает разница в несколько тысяч рублей. Потому

что, как было отмечено в ходе дискуссионной площадки, воспитательные программы в муниципальных лагерях не всегда соответствуют потребностям детей, в итоге ребята просто мучаются три недели.

– Необходимо уйти от «времяпровождения» детей в загородных лагерях и перейти к реализации образовательных программ, чтобы ребёнок за время смены получил новую компетенцию, – уверен Айбулат Хажин.

Конечно, развивать негосударственную форму организации детского отдыха нужно осторожно. На дискуссионной площадке привели примеры перевода воспитательной части некоторых лагерей на аутсорсинг. В итоге появились такие смены, как «Монстры на каникулах» или «Оно: победы свой страх».

В любом случае бизнесу без поддержки государства не обойтись. По словам Айбулата Хажина, республика сегодня готова поддержать инвесторов, готовых прийти в сферу оказания услуг для детского отдыха.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

Вдохнули вторую жизнь

Председатель комитета молодёжной политики и спорта администрации Уфимского района Александр КУРЫШЕВ рассказал о том, как можно из заброшенных объектов детского отдыха сделать места притяжения для ребят – было бы желание!

В Уфимском районе есть опыт восстановления и последующего развития подобных объектов. Первый из них – переданный в 2011 году в муниципальную собственность района детский оздоровительный лагерь «Огонёк».

«Огонёк», построенный в 1963 году, находится на территории д. Глушилино Таптыковского сельсовета. Долгие годы он принадлежал ОАО «Уральское объединение трубопроводного транспорта нефтепродуктов» и использовался как летний загородный лагерь. Потом он пережил сложные времена: целых 8 лет (до 2011 года) не эксплуатировался. В июне 2011 года лагерь был передан администрации Уфимского района. И комитет молодёжной политики, который стал куратором муниципального лагеря, засучив рукава, взялся за работу: подключив молодёжный актив, удалось восстановить заброшенный лагерь. Средства, конечно, были вложены немалые: с 2014 по 2018 годы на проведение капитального и текущих ремонтов было затрачено более 13 млн руб. (из них внебюджетных средств – 8,5 млн руб., из бюджета района – 4,5 млн руб.).

Сегодня, после ремонта и реконструкции лагерь может функционировать в круглогодичном режиме. «Огонёк» располагается на 5,5 га. Территория ухоженная, охраняемая. Общая вместимость 250 мест. Максимальная нагрузка по сменам – 200 детей. В номере размещается до шести ребят. В корпусах имеются туалеты и умывальники. В 2017 году был реконструирован и оснащён медпункт, была получена лицензия на осу-

ществление медицинской деятельности. В 2018 году на территории лагеря построена многофункциональная спортивная площадка с современным травмобезопасным покрытием. А в 2019 году оборудована площадка для пляжного волейбола и заасфальтированы площадки и дорожки. Так, перейдя в муниципальную



После отдыха в «Огоньке» ребята снова мечтают сюда вернуться

собственность, заброшенный ведомственный лагерь обрёл вторую жизнь.

А в 2018 году в собственность Уфимского района был передан детский оздоровительный комплекс «Берёзка», ранее принадлежавший АО «УППО». Он стал филиалом муниципального автономного учреждения загородного детского оздоровительного лагеря «Огонёк».

ДОК «Берёзка» расположен в деревне Лекаровка Таптыковского сельсовета в 30 км от Уфы в

удивительно тихом, живописном и экологически чистом месте. Территория огромная: 23,75 га (площадь озеленения 14 га). В лагере для проживания детей предусмотрены 5 бетонно-плиточных корпусов: четыре двухэтажных и один трёхэтажный. В смену здесь могут отдохнуть 550 ребят, которые располагаются в комнатах, рассчитанных на 4–6 человек. В корпусах имеются туалеты и умывальники. Душевой корпус расположен отдельно.

Сегодня директора частных центров отдыха заявляют, что не нужно администрациям районов

бедственном положении муниципальных центров отдыха, мягко говоря, преувеличены. Взять ту же «Берёзку», которой довольно долго управляли частники. Управлять – управляли, но в развитие не вкладывались. А район в период подготовки к летней оздоровительной кампании 2019 года средств не пожалел. В итоге было проведено централизованное водоснабжение, смонтирована канализационная сеть протяжённостью 250 метров. Данные работы не осуществлялись в лагере десятилетиями!

Кроме того, за такие короткие сроки успели сделать капремонт медпункта, подали документы для получения лицензии на осуществление медицинской деятельности; произвели косметический ремонт корпусов, выполнили все необходимые противопожарные мероприятия, закупили мебель и постельные принадлежности. Всего – на 3,9 млн рублей.

За прошедшее лето в «Огоньке» отдохнули 659 детей, в «Берёзке» – 852 ребёнка. Из них 971 ребёнок (стационарник) в сменах по 21 день, 400 детей – в профильных сменах и 140 детей-спортсменов.

Александр Юрьевич подчёркивает, что пристальное внимание уделяется отдыху и оздоровлению детей, нуждающихся в особой заботе государства. Летом в лагере отдохнули 100 детей-сирот, 52 ребёнка, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Уфимского района, а также 148 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

И у этих муниципальных центров отдыха есть хорошее настоящее и интересные перспективы: в каникулярное время ребята могут приехать в «Огонёк» на профильные смены и однодневные туры. А что касается ДОК «Берёзка», то здесь разработана концепция

развития и программа круглогодичной профильной смены «Технос@лон». Для круглогодичного использования необходимо утепление и отопление корпусов и столовой, оборудование душевых в спальнях корпусах и оборудование зимнего варианта резервного водоснабжения и водотведения. После ремонта и утепления корпусов и столовой в зимний период ДОК «Берёзка» сможет принимать одновременно 180 детей, которых планирует размещать в комнатах по 4 человека. Санузел и душевые будут на каждом этаже. Занятия профильных смен будут проводиться в 12 аудиториях.

Досуг дети смогут проводить в актовом зале вместимостью 300 человек, а также на свежем воздухе.

Программа профильной смены «Технос@лон» рассчитана на 7–14 дней и предусматривает занятия в шести технических лабораториях: начально-технического моделирования, легоконструирования, робототехники, мультистудии, фотодела и в компьютерном классе с программами графического пакета.

Занятия с интерактивными экспонатами музея Эйнштейна – это уникальная форма развития у детей интереса к науке и технике, которая поможет приобщить их к исследовательской деятельности, научит анализировать наблюдаемое, устанавливать причинно-следственные связи, выдвигать предположения, делать выводы, обеспечивает интеграцию межпредметных наук в области информатики, физики, робототехники, радиоэлектроники. Здесь будет всё, что нужно ребятам: свежий воздух и насыщенное, интересное времяпрепровождение.

И именно таким видит будущее муниципальных детских оздоровительных лагерей администрация Уфимского района.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● **МВК**

Беспечность обходится дорого

Недостаточное внимание охране труда со стороны работодателей приводит к трагическим последствиям. В последние дни октября на заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели очередные «отличившиеся» предприятия. Примечательно, что практически ни на одном из них нет профсоюзной организации.

Надолго запомнится тёплый летний день работнику агрофирмы «Наумкино» Аургазинского района. 27 июня слесарь по ремонту зерноочистительных машин получил тяжёлые травмы при падении в зерносушильный бункер. Вызванный «на ковёр» руководитель сельхозпредприятия разводит руками: пострадавший зачем-то принял самостоятельное решение спуститься в бункер. Мало того, что он туда лезть не должен был, так для спуска был выбран ещё и самый опасный способ.

Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда никто не отрицает, однако налицо и недостаточный контроль за соблюдением подчинённым требований инструкций охраны труда. Не в полной мере функционировала в агрофирме и система управления охраной труда.

Если бы у вас был организован трёхступенчатый контроль по охране труда, то подобных несчастных случаев можно было бы избежать, — отметил заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев.

Руководитель агрофирмы не отрицал, что не знаком с трёхсту-

пенчатым контролем. Что и неудивительно, учитывая отсутствие профсоюзной организации на его предприятии. Поэтому то, что на рабочем месте пострадавшего не была проведена спецоценка условий труда (как и в целом на сельхозпредприятии), уже выглядит логичным. В итоге вышло как в пословице — пока гром не грянет... После несчастного случая в агрофирме и систему управления охраной труда разработали, и спецоценку провели. Здоровья пострадавшему это, конечно, не вернёт, но сможет уберечь от ЧП других работников.

Постепенно приходит в себя рабочий по комплексному обслуживанию здания детсада №8 (г. Октябрьский), получивший тяжёлую травму в результате падения с высоты 5 м.

Я попросила его закрепить вывески на стену садика и выдала лестницу, — рассказывает директриса. — Однако работник решил, что ему удобнее будет повесить их через окно. Он свесился с подоконника... и упал. Видимо, закружилась голова.

В последнем сомнений нет, ведь позже в крови работника обнаружили 1,3 промилле. Для такой дозы характерно отсутствие



Все несчастные случаи тщательно разбираются

равновесия, затуманенность зрения, нередко возникают трудности с передвижением и речью. Впрочем, как уверяет директор, когда она давала задание, работник был ещё трезв. Сейчас он идёт на поправку и в ближайшее время, скорее всего, снова приступит к своим обязанностям.

А куда деваться? — резюмирует директриса. — Работать на полставки кроме этого 71-летнего дедушки к нам никто не идёт.

В садике сделали выводы из несчастного случая и... приобрели другую лестницу. Обычно при выполнении таких работ пользуются автовышкой, однако откуда садик возьмёт на неё деньги? Как отметил представитель администрации г. Октябрьского, дошкольные учреждения перешли на аутсорсинг по питанию и уборке помещений, логичным было переложить на него и функции обслуживания зданий.

Вопиющий случай произошёл в учалинском ООО «Каменный город». В конце июля во время раскалывания камня на фрагменты для последующей обработки на работника упала часть расколотого камня, в результате здоровью мужчине был причинён тяжкий вред.

Причинами несчастного случая явилось то, что руководитель предприятия не организовал надлежащим образом подготовку работников по охране труда, а в самой инструкции по охране труда отсутствовало описание мероприятий по безопасному откалыванию каменных блоков.

Руководитель выступал на заседании неуверенно. Забыв в погоне за прибылью про необходимость следить за здоровьем и жизнью работников, он в итоге может отправиться за решётку — следком по РБ завёл на него уголовное дело за нарушение требо-

ваний охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью.

Экономия на инструктаже и отсутствие контроля за применением СИЗ стоили работнику уфимского ООО «ГИС-комплект» зрения — при работе на листогибочном станке в глаз слесарю попал осколок металла. При этом руководство предприятия не сообщило о несчастном случае в соответствующие органы. До вмешательства Гострудинспекции работодатель отрицал факт несчастного случая на производстве. Проверка установила, что работник получил травму из-за того, что был допущен до работы без инструктажа по охране труда и трудился без защитных очков. В итоге предприятие оштрафовали почти на 300 тыс. рублей, а на сайте ООО «ГИС-комплект» теперь висит вакансия специалиста (инженера) по охране труда и промышленной безопасности.

Также на заседании рассмотрели несчастные случаи, произошедшие в уфимских ООО НПП «Буринтех» и ООО Строительно-монтажное управление «Трубопроводстрой».

Добавим: за январь–сентябрь текущего года в организациях республики зарегистрированы 62 несчастных случая со смертельным исходом, 24 из которых связаны с производством, и 76 случаев тяжёлого травматизма (связаны с производством 69).

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● **ВЫЕЗД**

Система взаимодействия

В селе Бураево состоялся выездной семинар по вопросам трудового законодательства для руководителей и специалистов организаций и предприятий Балтачевского, Бирского, Бураевского, Дюртюлинского, Илишевского, Калтасинского, Краснокамского, Мишкинского, Татышлинского, Янаульского районов и городов Агидель и Нефтекамск.

Семинар стал четвёртым из шести запланированных в республике на 2019 год выездных мероприятий в рамках реализации дополнительных мер, направленных на профилактику производственного травматизма, а также в целях активизации работы по разъяснению некоторых положений трудового законодательства.

Работу семинара открыл замминистра труда РБ Альфир Садртдинов. В своём выступлении он затронул вопросы легализации трудовых отношений, задолженности по заработной плате и производственного травматизма.

Зампредседателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин заострил внимание на том, что работа по охране труда в организациях должна вестись системно и общественный контроль — часть этой системы, который доказал свою эффективность.

В рамках семинара с докладами выступили начальник отдела ГИТ в РБ Азамат Салихов, который остановился на типичных нарушениях в сфере трудового законодательства, а главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев рассказал о влиянии профсоюз-

ного контроля на безопасные условия труда в организациях республики. Заместитель руководителя отдела по развитию брендов ООО «Техноавиа-Уфа» Иван Золин осветил тему безопасности при работе в колодцах.

Об актуальных вопросах обеспечения безопасных условий и охраны труда в организации, в частности способах снижения и управления производственными рисками и особенностях проведения специальной оценки условий труда, рас-



Работа по охране труда должна вестись системно

сказал начальник отдела организации охраны труда Минтруда РБ Алексей Борискин. Начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства Министерства труда республики Ирина Селиванова выступила по вопросу применения профессиональных стандартов с учётом последних изменений в законодательстве. Заведующий сектором надзора и контроля Айдар Биктаев ознакомил с результатами контрольно-надзорной деятельности министерства в части исполнения работодателями обязательств по приёму на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Затем докладчики ответили на вопросы участников семинара.

По данным Минтруда РБ

● **ОПЫТ**

Ставок на всех не хватило

Тема охраны труда стала одной из основных на прошедшей отчётно-выборной конференции Советской районной организации г. Уфы Общероссийского профсоюза образования.

Как отметили на конференции, образование — это специфическая отрасль и, соответственно, вопросы охраны труда в школах и детсадах имеют свои особенности. Во всех образовательных учреждениях района, численность работников которых превышает 50 человек, введена должность специалиста по охране труда.

Однако только в восьми общеобразовательных организациях введена полная ставка специалиста по охране труда, в шести — 0,5 ставки, в двух — 0,25 ставки; в 16 детсадах — 0,5 ставки. В итоге на 60 образовательных учреждений в районе приходится 17,5 ставки специалиста по охране труда.

Учитывая слабую обеспеченность образовательных учреждений специалистами по охране труда, в значительной степени повышается роль уполномоченных лиц по охране труда, представителей профсоюзных организаций, осуществляющих контроль за обеспечением требований охраны труда в образовательных организациях.

В зоне особого внимания профсоюза — организация обращения в ФСС по вопросу финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Образовательные учреждения района впервые занялись этим в 2017 году. Трудности, возникшие при организации данной работы, в основном заключались в нежелании руководителей тратить время и силы, учитывая, что 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование в некоторых детсадах составляли менее одной тысячи рублей.

В 2017 году образовательными учреждениями района было использовано средств ФСС на проведение медосмотров почти на 600 тыс. рублей. В 2018 г. на проведение медосмотров — 66,2 тыс. руб., на проведе-

ние СОУТ — 342 тыс. руб. То есть в совокупности за два года в казну образовательных учреждений района вернулись около миллиона рублей из средств ФСС!

В 2019 году объём средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов при условии направления страхователем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников. Однако, как отметили на конференции, образовательные учреждения воспользоваться этой возможностью не могут, так как в школах и детсадах нет такой практики — приобретать санаторно-курортные путёвки сотрудникам.

Также на конференции отметили, что в процессе подготовки и приёмки образовательных учреждений к началу нового учебного года активное участие принимают члены комиссии по охране труда и уполномоченные по охране труда. Особое внимание уделяется осмотру состояния зданий и сооружений образовательных учреждений. Выявленные в ходе осмотра недостатки и замечания устранялись своевременно, а требующие финансовых вложений — вводились в план мероприятий для устранения в установленные сроки. Этому вопросу уделяется особое внимание, состояние сооружений и зданий комиссионно два раза в год проверяется с составлением акта весеннего и осеннего осмотра.

Несмотря на проводимую целенаправленную работу по охране труда в районе, ещё есть вопросы, на которые также нужно обратить внимание и усилить работу по устранению выявленных в ходе проверок нарушений. Это нарушение сроков проведения повторного инструктажа, отсутствие первичного инструктажа на рабочем месте, путаница при регистрации инструктажей по охране жизни и здоровья воспитанников, нарушение сроков проведения инструктажа на первую группу допуска по электробезопасности и нарушение сроков обучения по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Спорт для мудрых

На протяжении многих лет Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России собирает любителей шахмат – высокоинтеллектуальной игры с почти двухтысячелетней историей, актуальность которой не только не угасает с годами, а наоборот, всё больше набирает обороты. Этот год не стал исключением. 9 ноября в здании Дома профсоюзов мы в очередной раз провели соревнования по шахматам, посвящённые 100-летию со дня образования Республики Башкортостан, среди работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

Особенно приятным и значимым для нас стал турнир, прошедший в рамках соревнований, среди ветеранов Публичного акционерного общества АНК «Башнефть», которые приехали из разных городов нашей республики, чтобы поспорить об истинной сути этой интеллектуальной игры и, конечно, определить сильнейшего! Ведь одни считают шахматы азартной игрой, другие – полезным развлечением, третьи приравнивают их к настоящему искусству.

На открытии турнира участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, исполнительный директор Федерации шахмат РБ Амир Даукаев и председатели профсоюзных организаций.

Перед началом соревнований, по уже сложившейся традиции, за плодотворный труд, активное участие в спортивно-массовых мероприятиях и пропаганду здорового образа жизни в коллективах наградили профсоюзных активистов предприятий.



Конечно, особого внимания были удостоены наши ветераны. Каждый из них награждён дипломом за активное участие в соревнованиях и памятным подарком.

Соревнования прошли в личных и командных первенствах (состав команд – три человека: двое мужчин и женщина). Участие приняли команды из центрального, северо-западного и юго-западного регионов республики. Игры проводились по швейцарской системе.

Итоги соревнований: по первой доске I место – у Рината Еникеева (ООО «Башнефть-Добыча»-1), II место занял Рустам Сабитов (ООО «Газпром трансгаз Уфа»), III место занял Кирилл Жуков («Башнефть-Переработка»).

По второй доске победителем стал Альберт Хамзин (АО «Башнефтегеофизика»), II место занял Юрий Ежов (ПАО «Уфаоргсинтез»), III место занял Асхат Масалимов (филиал ООО «РН-Сервис» в г. Уфа).

Среди женщин I место заняла Екатерина Федотова («Башнефть-Переработка»), II место – у Альфии Салимяновой (филиал ООО «РН-Транс-

порт» в г. Уфе), III место у Гульнары Маликовой (АО «ПОЛИЭФ»).

Среди команд I место – у «Башнефть-Переработка», II место заняло ПАО «Уфаоргсинтез», на третьей ступеньке пьедестала – ООО «Башнефть-Добыча»-1.

Среди ветеранов ПАО АНК «Башнефть» I место занял Виктор Леонидович Соломка, II место – у Андрея Геннадьевича Корпачева, замкнул тройку призёров Мансаф Ревгатович Гарипов.

Валерий Сафиханов поблагодарил всех участников, а также в их лице руководителей предприятий, председателей профсоюзных организаций, судейскую бригаду во главе с Амиром Даукаевым за активность и отметил, что традиция проведения соревнований по шахматам в Уфе среди работников предприятий и ветеранов будет обязательно продолжена, а также поздравил всех с наступающим праздником – Днём профсоюзного работника РБ, пожелав крепкого здоровья, процветания и стабильности.

РОБ Нефтегазстройпрофсоюза РФ

ЛАЙФХАК ОТ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Так можно было!

Бывают в жизни моменты, когда всё наперекосяк. Вот так случилось, что в течение нескольких дней и телевизор перестал показывать, и балконная дверь перекосилась, и газовый счётчик на кухне «потух».

Позвонив в районную газовую службу, услышала, что нужно менять счётчик, а значит, готовить денежку за стоимость счётчика и стоимость работ по его замене. Делать нечего, пошла по магазинам искать счётчик: а вдруг где дешевле удастся приобрести? В один из магазинов зашли с подружкой, сын которой (студент технического вуза) поинтересовался, зачем я ищу аппарат, если он у меня установлен. Объяснила, что с недавних пор на счётчике пропало изображение показаний. На что молодой человек притормозил меня у прилавка: «А зачем его менять? В счётчике просто нужно поменять батарейку!» Выражение моего лица в тот момент соответствовало картинке, на которой пишут: «А что, так можно было?» Снова позвонив в газовую службу с просьбой поменять батарейку, услышала в ответ, что счётчик сломался и его надо обязательно менять. Не удовлетворившись диагнозом, установленным дистанционно, настойчиво стала выспрашивать, смогут ли они предоставить услугу по замене батарейки, а если нет, то кто это сможет сделать. Наконец услышала о существовании метрологической службы, которая осуществляет поверку счётчиков газа, а также помогает в случае, если перестала отображаться информация с показаниями на дисплее.

Итак, благодаря техническим знаниям студента, мне удалось сэкономить половину от первоначально запрашиваемой суммы. Возможно, эта история поможет ещё кому-нибудь сохранить семейный бюджет.

Ольга КУДРИНА



ПРОФЕССИЯ

Праздник машинистов



День машиниста – это дань уважения сложной и важной профессии. Не являясь федеральным или региональным праздником, день чествования одной из главных железнодорожных профессий всегда отмечается железнодорожниками на достойном уровне. В день машиниста традиционно приглашают не только самих представителей этой славной профессии, но и членов их семей, и они все вместе отмечают праздник весело, дружно, можно даже сказать – шумно.

Вот и в эксплуатационном локомотивном депо Стерлитамак при активном участии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак прошло мероприятие, посвящённое профессиональному празднику – Дню машиниста. На праздник в Стерлитамак съехались более 110 человек: машинисты тепловоза цехов эксплуатации Стерлитамак и Уфа с охватом удалённых станций: Кумертау, Раевка, Белебей, Дёма, Иглино, а также их супруги.

Председатель первичной профсоюзной организации Ирина Ермолаева поз-

дравляла всех работников, пожелав успехов, слаженной и дружной работы в трудовом коллективе, активности в профсоюзных делах.

Состоялась церемония вручения профсоюзных наград за выполнение работы в качестве уполномоченных по охране труда и укрепление единства профсоюзного движения ППО эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак, за активное участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Были награждены почётными грамотами и поощрены денежными премиями машинисты тепловоза – члены профсоюза: Сергей Астахов, Марсель Галимов, Валерий Пулькин, Сергей Емельянов, Николай Львов, Юрий Семёнов, Ульфат Кильчурин, Евгений Луконин, Дмитрий Бредун, Евгений Григорьев, Виталий Салимгареев.

Торжественные моменты чередовались просмотром видеоматериалов, в которых была продемонстрирована непосредственная работа локомотивных бригад на местах. В целях мотивации профсоюзного членства виновникам торжества были продемонстрированы видеоролики, позволяющие вспомнить яркие моменты проведённых в 2019 году культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий с участием профсоюзных активистов и членов их семей.

Соб. инф.



ЗНАЙ НАШИХ!

Богатыри из БМК

На Белорецком металлургическом комбинате (АО «БМК», входит в Группу «Мечел») в рамках комплексной спартакиады 2019–2020 годов прошли соревнования по гиревому спорту и армрестлингу. В них приняли участие более 90 сильнейших атлетов предприятия.

В гиревом спорте участникам необходимо было выполнить толчок от груди двух снарядов весом 24 кг каждый.

Победитель определялся по максимальному количеству подъёмов за три минуты.

Спортсмены мерились силами в четырёх весовых категориях: до 70 кг, до 80 кг, до 90 кг и свыше 90 кг. В категории до 70 кг победителем стал Максим Скоробогатов, машинист насосных установок энергоцеха, поднявший гири 38 раз. Во второй весовой категории сильнейшим был признан Александр Исупов, слесарь-ремонтник цеха текущего ремонта оборудования, показав 49 подъёмов. В категории до 90 кг «золото» завоевал Алексей Богомолов, слесарь цеха ремонта электрооборудования, сделавший 35 подъёмов. Среди тяжеловесов (от 90 кг и выше) лучший результат показал Владислав Шурупов, электромонтёр цеха ремонта электрооборудования, поднявший гири 45 раз.

Белорецкие металлурги могли попробовать свои силы и в соревновании по армре-

стлингу в четырёх весовых категориях. Первое место в категориях до 70 кг и до 80 кг заняли Дмитрий Горбатов и Дмитрий Вербицкий, волочильщики цеха легированной проволоки. Илья Копьев, помощник машиниста железнодорожного цеха, и Владимир Ралко, слесарь-ремонтник цеха текущего ремонта оборудования, стали золотыми призёрами в весовой категории до 90 кг и свыше 90 кг соответственно.

По итогам соревнований в командном зачёте в первой группе цехов (цеха с числен-



Зрелищные схватки, яркие противостояния

ностью работников больше 200 человек) победителями стали спортсмены цеха легированной проволоки, во второй группе (цеха с численностью работников менее 200 человек) – команда сталепроволочного цеха №6. Все призёры награждены грамотами и подарочными сертификатами.

Отдел общественных связей и информации БМК

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Наши — в КВН!

4 ноября в городе на сцене уфимского Конгресс-холла студенты Белебеевского колледжа механизации и электрификации приняли активное участие в полуфинале Высшей лиги КВН Республики Башкортостан сезона 2019 года.

Стоит отметить, что команда КВН «План – Кайфовый» постоянно принимает участие в мероприятиях такого масштаба. Это позволяет укрепить дружеские связи между студентами различных учебных заведений, создаёт условия для раскрытия талантов и через популяризацию движения КВН привлекает молодёжь к активной общественной деятельности.

Руководит командой председатель студенческого профкома Гульнара Гафиятова, которая много внимания уделяет повышению имиджа профсоюза. Активная жизненная позиция студентов – результат тесного взаимодействия администрации колледжа и профсоюзной организации.

Соб. инф.



В ЧАС ДОСУГА

Гибкое и упругое волокно	Иглесиас, сын Хулио	Сухое пористое печенье	Бочонок или ведёрко	Мать дюжины детей	Подри-совка на снимке	Часть корпуса скрипки	Мед-ленный танец	Всё вверх дном
				Литвинова по имени				
	Восточ. боевое искусство	Пионер-лагерь №1 в СССР				Полосатый под простыней		Спёртый воздух
				Ведущий банкета				
	"Генри и Джун", Ума ...	Письмо в узелках				Узорная вышив-ка на одежде		
				Пиро-техниче-ская шуко-вина				
	Черпак	Тара для кар-тошки	Рыба, похожая на леща		Снял "Цветы запоз-далые"			
							Бога-дельня	Просто-филя
Урок впрок	Фаянс высше-го класса	Комнат-ный столет-ник				Сниже-ние показате-лей		Следст-венный доку-мент
						Место первой газовой атаки		
	Провод для букси-ровки	...-кво				Горная система в Евро-пе		
Тур и стадия				Там, где солнце встаёт				
Живо-тинка в хлеву	Мона-шеский зарок	Под-земный ход	Его ставят ребром	См. фото	Снеж-ный "ко-тофей"			Где ... зимуют
		Русское UFO	Эле-мент причёс-ки					
Под-земное убежи-ще					Ларец для святых мощей			
				Остаток отпы-лавшей свечи				
Автомо-бильное сиденье	Музы-кальное творе-ние				Людья малыша Иисуса			

АНЕКДОТЫ

Первый день диеты. Избавилась от всей вредной еды в холодильнике. Было очень вкусно.

☺☺☺

– Извините, а можно собачку погладить?
– Можно.
– А она укусит?
– Укусит.

☺☺☺

Муж загадал на Новый год, чтобы жена стала экономной, а теща – умной. После боя курантов жена выключила телевизор, задула свечи, убрала со стола коньяк, а теща стала рассказывать подробности русско-турецкой войны 1877 года...

☺☺☺

– У нас с тобой сегодня первое свидание. Куда ты хочешь сходить?
Выбирай любое место!
– На МРТ позвончика!

☺☺☺

Если погода за окном с каждым днём не перестаёт вас всё больше удивлять, то вам надо вспомнить, что климат в России рассчитан, прежде всего, на уничтожение неприятеля.

☺☺☺

В магазине с мужем выбираю шубу. Подбегает продавец:
–Что-нибудь ищите?
Муж, солидно:
– Да, дорогой корм для моли!*

☺☺☺

В наше время, внучек, тоже были социальные сети. Пишешь на стене в подъезде имя, а через день – вот тебе и статусы, и комментарии...

☺☺☺

С нынешними ценами и зарплатами скоро будет так:
– Дорогой, ты зачем взял новый пакетик чая?
– Но, милая, в старом уже ниточка перетёрлась...
– А пришить – что, рук нету?!

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Наискось. Острым ножом

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка начала рулеты из тонкого лаваша делать. Мне нравятся (особенно те, что с сёмгой). Но проблема в том, что и ей с сёмгой нравятся. Она сёмгу из пакета достала, зыркнула на меня и говорит: «Слышь ты, блошинель, уворуешь рыбу – я тебя на рулет порежу!» И так взяла нож здоровый да ка-а-ак воткнул его остриём в доску! Я аж под кровать от греха подальше упрятался. Кто-нибудь из домашних утащит рыбу, а меня – добро пожаловать на рулет-мурлет!..

Рулет с морковкой

Тонкий лаваш, по 200 г моркови по-корейски и копчёной колбасы, 150 г твёрдого сыра, укроп и майонез – по вкусу.
Разложите лаваш на столе, смажьте его майонезом. Колбасу нарежьте тонкими брусочками, разложите поверх майонеза по всему лавашу. Затем равномерно разложите морковь, выложите натёртый на мелкой тёрке сыр. Посыпьте всё зеленью, сверните лаваш рулетом. Порежьте на порционные кусочки, выложите на плоское блюдо и подавайте.

Рулет с сёмгой

Лист лаваша, 150 г сёмги, 200 г сливочного сыра, зелень.
Разложите лаваш на столе и смажьте его любым сливочным

сыром. Особенно подходит филаделфия. Зелень измельчите и посыпьте поверх сыра. Сёмгу разрежьте на кусочки и выложите поверх сыра. Сверните заготовку в рулет и уберите на пару часов для пропитки в холодильник. Перед подачей порежьте закуску на порционные кусочки.

Рулет с крабовыми палочками

2 листа лаваша, 120 г крабовых палочек, пара яиц, листья зелёного салата, 150 г плавяного мягкого сыра, майонез – по вкусу.
Яйца, отваренные вкрутую, измельчите. Крабовые палочки порежьте на кубики, салат порвите на кусочки. Смешайте яйца, палочки, салат с майонезом. По желанию массу можно немного подсолить.



Каждый лист разложите на столе и смажьте плавяным сыром. Смесь равномерно выложите на плавяный сыр. Лаваш сверните в рулеты. Оберните их пищевой пленкой и уберите на ночь в холодильник. Непосредственно перед подачей порежьте заготовки на порционные кусочки.

Рулет из лаваша с сёмгой и огурцом

Лист лаваша, 300-350 г малосольной сёмги, 350 г сливочного сыра, свежий огурец, 1 ст. ложка лимонного сока, зелень.
Зелень измельчите, огурец порежьте тоненькими кружочками. Смешайте сливочный сыр с зеленью. Рыбу порежьте тонкими пластинами. Лист лаваша разложите и смажьте сыром с зеленью. Далее рядками выкладывайте сёмгу и огурчик. В конце сбрызните всё лимонным соком. Сверните в рулет и оставьте на 1-2 часа в холодильнике. После достаньте и порционно порежьте.

Рулет диетический

Два лаваша, 300-400 г творога, 3 ст. ложки сметаны, пара зубчиков чеснока, зелень, соль – по вкусу.

Зелень измельчите. Творог переложите в глубокую тарелку и добавьте зелень. Положите сметану, выдавите туда же чеснок через пресс. Добавьте соль и всё тщательно перемешайте до однородной массы. Расстелите лаваш и смажьте его половиной подготовленной массы, немного отступая от краев. Со вторым листом сделайте то же самое. Потом скрутите их в рулеты. Заготовки оберните пищевой плёнкой и уберите на ночь в холодильник. При подаче порционно нарежьте.

Рулет «Испанский»

2 тонких лаваша, 500 г говядины, луковица, полбанки консервированной кукурузы, сладкий перец, 2-3 помидора, соль, перец чёрный, перец чили молотый – по вкусу,
200 г сыра маасдам, натёртого на мелкой тёрке, петрушка или кинза.
Говядину измельчите и хорошо обжарьте. Лук, перец и помидоры мелко нарежьте. Зелень измельчите.
Все ингредиенты соедините, перемешайте и распределите по лавашу, сверните рулет.
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Пакетик чая

Изначально чайные пакетики были шёлковыми.

В 1908 году нью-йоркский торговец чаем Томас Салливан разослал постоянным клиентам образцы продукции в шёлковых пакетиках. Многие из клиентов посчитали, что пакетики должны заменять заварочную посуду и заварили в них чай, а после послали восторженные отзывы продавцу. Салливан запатентовал своё случайное изобретение, а пакетики со временем стал делать бумажными, более подходящими для массового производства.



Сегодня выпускаются чайные пакетики без чая. Они продаются различных размеров, на две-три ложки сухой заварки – они позволяют заваривать любой чай (он просто засыпается в пакет, который затем перетягивается ниткой). В Европе доля пакетированного чая составляет около 77%, а в Англии в настоящее время до 90% всего потребления чая приходится именно на пакетированный чай.