

● С ПРАЗДНИКОМ! Не изменяя главному принципу

Дорогие лидеры и ветераны профсоюзного движения!

12 ноября в республике отмечается десятый по счёту День профсоюзного работника Республики Башкортостан.

Это тот случай, когда молодости сопутствует мудрость, поскольку профсоюзному движению в России более 110 лет. Профсоюзы республики прошли вековой рубеж, стоя на защите чаяний трудового народа и доказывая свою жизнеспособность как важнейшего института гражданского общества.

Профсоюзное движение республики продолжает динамично развиваться, не изменяя своему главному принципу – быть сердцем чутким, представляя интересы работников на различных уровнях социального партнёрства.

Сегодня Федерация объединяет 21 членскую организацию республиканских организаций общероссийских и республиканских профсоюзов, под крылом которых работают 4610 первичных профсоюзных организаций. Все ключевые вопросы социальной политики, такие как повышение качества жизни работников и их семей, сокращение бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения, здорового образа жизни, отражены в Республиканском соглашении, заключённом между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ.

В том, что Башкортостан добивается успехов в развитии экономики и социальной сферы, несомненно, есть значимый вклад института социального партнёрства. Это отмечают наши коллеги из других регионов, и мировое сообщество, воочию убедившиеся в этом в рамках проведённого в Уфе международного форума «Будущее сферы труда».

Важно оправдать доверие трудовых коллективов и вселить веру в лучшее, справедливое. Уверена, что опыт и инициативность, присущие профсоюзным лидерам, позволят и впредь добиваться значимых результатов на благо развития родной республики.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, триумфальной реализации всех планов и начинаний, неиссякаемой энергии, счастья и благополучия. Пусть вам всегда сопутствуют удача и уверенность в собственных силах, а опорой в жизни будут верные, любящие и ценящие вас единомышленники и друзья!

Ленара ИВАНОВА,
заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан –
министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ

Смешно о серьёзном



3 ноября в Конгресс-холле Торатау 14 команд разыграли Кубок трудового КВН среди трудящейся молодёжи Республики Башкортостан. Организатором выступила Федерация профсоюзов РБ совместно с Министерством молодёжной политики и спорта РБ и Клубом весёлых и находчивых г. Уфы.

7 стр.

● ГЕНСОВЕТ

Держать порох сухим

В Москве состоялось заседание Генсовета Федерации независимых профсоюзов России, в ходе которого обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X Съезда ФНПР, программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности её использования и ряд других вопросов.

В своём докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный отклик в членских организациях, где выработаны меры по реализации его решений.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил: «Если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост зарплаты. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьёзных проблемах в экономике...» По мнению М. Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазианалогов и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнёрства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах наро-

да, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны соцпартнёров обратил внимание участников заседания зам-председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость её принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудовых прав приведёт к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов», – отметил Некрасов.

В дискуссии по докладам М. Шмакова и С. Некрасова члены Генсовета поддержали



Члены Генсовета объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР

высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держат порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Члены Генсовета объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

ОФИЦИАЛЬНО

Поздравляем с праздником!

Уважаемые товарищи!
От имени Федерации независимых профсоюзов России поздравляю работников и активистов Федерации профсоюзов, членов профсоюзов и ветеранов профсоюзного движения Республики Башкортостан с юбилейным, X Днём профсоюзного работника!

Профсоюзные работники и активисты Республики Башкортостан стояли у истоков профсоюзного движения в Уральском экономическом районе России. Заложив славные традиции борьбы за права трудящихся, они всегда были на переднем крае трудового фронта и в годы первых пятилеток, и во времена военного лихолетья и восстановления народного хозяйства, заботились об обеспечении справедливой оплаты и достойных условий труда, организации досуга работников, жилищного, культурно-бытового строительства, санаторно-курортного лечения и охраны здоровья трудящихся.

Принципиальная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений, приверженность идеям солидарности и социальной справедливости, умение поставить общественные интересы во главу угла выдвинули Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан в число пере-

довых отрядов ФНПР. Высокий авторитет профсоюзной стороны социального партнёрства позволил создать в республике атмосферу доверия и взаимной ответственности в трёхсторонних отношениях.

Основные стратегические задачи Федерации профсоюзов Республики Башкортостан органично сочетаются с целями совершенствования работы ФНПР. Они включают в себя наступательную деятельность по обеспечению существенного повышения заработной платы работников, укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.



М. Шмаков

Сегодня российские профсоюзы выступают за принятие ответственных и взвешенных экономических решений в интересах наёмных работников. Чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной экономической ситуации, нам нужна высокая организованность, дисциплина и солидарность действий. Уверен, что ваша энергия, заинтересованность в решении социально значимых задач помогут придать новые импульсы профсоюзной работе.

В День профсоюзного работника Республики Башкортостан искренне благодарю профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд, их неоценимый вклад в социально-экономические достижения славного Башкортостана. Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родной республики и страны!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России

Уважаемые ветераны, друзья и коллеги!

От имени президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профсоюзные лидеры и руководители профсоюзных органов – это люди особого склада характера и мышления, готовые ради справедливости по отношению к членам профсоюза жертвовать личным временем и здоровьем, понимающие гражданскую ответственность за судьбу коллектива и организации, это люди, обладающие колоссальным авторитетом и мудростью.

Мы отдаём дань уважения нашим ветеранам профсоюзного движения, которые показывают пример беззаветного служения интересам гражданского общества, прилагают максимум сил и энергии для развития профсоюзов.

Наши профсоюзы обладают значительным потенциалом, прежде всего за счёт сплочённо-



М. Хусаинов

сти членов профсоюза и единства действий, за счёт сохранения и преумножения исторических особенностей развития нашего движения.

В следующем 2020 году исполняется 115 лет профсоюзному движению в России и в Башкортостане. Полагаем, благодаря активности наших лидеров профсоюзное дви-

жение в Республике Башкортостан найдёт новые векторы дальнейшего развития!

В этот знаменательный день мы желаем всем прежде всего здоровья, сохранения и преумножения наших рядов молодыми, энергичными и активными членами профсоюзов, дальнейшего развития экономики, промышленности и социально-бюджетной сферы! Не сомневаемся, вместе мы преодолеем все проблемы и трудности! Если вместе – мы сила! С праздником!

Марат ХУСАИНОВ,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

ОПРОС

Делать так, как лучше людям

Быть профсоюзным лидером – дело непростое. Необходимо всегда знать ситуацию на местах, не допускать нарушения прав работников, решать вопросы с работодателем, не забывать и о коллективном досуге. Нужно иметь твёрдый решительный характер и в то же время быть чутким и отзывчивым. В преддверии Дня профсоюзного работника РБ мы попросили профлидеров рассказать об особенностях своей работы и о том, какие проблемы их сегодня больше всего волнуют.

Тагир ГАЙТКУЛОВ, представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе (г. Стерлитамак):

– В преддверии праздника, конечно, не хочется говорить о проблемах, но они не то чтобы есть, их с каждым днём становится всё больше и больше. Чем дальше по времени мы отдаляемся от распада СССР, тем активнее и изощрённее становятся атаки работодателей и властей на рабочий класс: попыт-



Т. Гайткулов: «А вы подписались на «Действие»?»

ки внесения изменений в Трудовой кодекс в части увеличения продолжительности рабочего времени и бесконтрольного увольнения сотрудников; бесконечные пенсионные реформы; ко-

лоссальных масштабов теневая занятость; огромные долги по невыплаченной заработной плате; цифровизация; противодействие работодателей при создании профсоюзных организаций и подрывная деятельность по уничтожению действующих первичек и много, много других вопросов, от которых напрямую зависит жизнь и благополучие работников и членов их семей.

И на фоне этой ситуации у меня вызывает искреннее недоумение позиция людей, сомневающихся в необходимости профсоюзов! Ведь только совместными усилиями мы сможем противостоять нападкам на наши законные права и интересы, только вместе, организовано, мы можем отстоять наше право на достойный и безопасный труд!

Я хочу пожелать коллегам крепкого здоровья, благополучия, надёжных товарищей и успехов в нашем нелёгком труде, а сомневающимся – ещё раз подумать и переосмыслить своё отношение к профсоюзам! С Днём профсоюзного работника РБ!

ТОРЖЕСТВО

Помощь и защита

1 ноября в районном Дворце культуры села Стерлибашево состоялось торжественное мероприятие, посвящённое празднованию Дня народного единства и Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан. В мероприятии приняли участие глава администрации Стерлибашевского района Рустам Рахмангулов, представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе Тагир Гайткулов, профсоюзные активисты, руководители предприятий и организаций района.

Р. Рахмангулов, приветствуя участников двойного торжества, особо отметил, что многонациональность населения, многообразие религий и переплетение обычаев не разделяют жителей района, а наоборот, служат их сплочению и взаимному обогащению культур. Глава администрации района подчеркнул особую роль в обществе профсоюзных работников, председателей профкомов, профсоюзных активистов, деятельность которых неотделима от жизни трудовых коллективов, судеб трудящихся, которые всегда могут положиться на их помощь и защиту:

– Вы служите надёжной опорой для тех, кто больше всего нуждается в помощи и поддержке, выполняете ответственную задачу, обеспечивая в условиях экономического кризиса социальные гарантии в области регулирования трудовых отношений, занятости населения и предоставления мер социальной поддержки. Ваша благородная работа направлена на повышение социальной защищённости работников и специалистов во всех отраслях производства и социальной сферы, оказание правовой помощи, охрану труда, в решении жизненно важных проблем людей, – такую оценку деятельности профактива дал Р. Рахмангулов и выразил уверенность, что профсоюзное движение Стерлибашевского района и впредь будет укрепляться благодаря продуктивной деятельности всех звеньев и добросовестного труда каждой профсоюзной организации.

Глава администрации вручил ряд награждённым профсоюзным активистам района за многолетний и добросовестный труд в системе профсоюзов.

Тагир Гайткулов также от имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично тепло поздравил собравшихся:



– То, что сегодня в стенах этого прекрасного Дворца культуры мы празднуем два праздника – День народного единства и День профсоюзного работника Республики Башкортостан – во многом символично. В далеком 1612 году наши предки объединились, чтобы дать отпор иноземному врагу, а сегодня профсоюзы защищают трудящихся от посягания их законных прав и интересов со стороны недобросовестных работодателей! Мы прекрасно понимаем, что только вместе, объединившись, мы можем одолеть любого врага! Только вместе мы сможем сделать нашу страну, нашу республику сильной и благополучной!

Завершилось торжественное мероприятие концертной программой, подготовленной творческими коллективами Дворца культуры.

**Соб. инф.,
фото Альберта ЗАЙНУТДИНОВА**

НАШ ЮБИЛЯР

Главные качества профлидера

В эти дни поздравления со значимой юбилейной датой принимает заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий Анатольевич АПОКИН.



В. Апокин

Поздравляют юбиляра не только работники аппарата Федерации профсоюзов, но и коллеги по авиапрому, где он когда-то начинал свою трудовую деятельность, председатели республиканских организаций отраслевых профсоюзов, социальные партнёры, профсоюзные коллеги из других регионов. И это никого не удивляет: ведь Валерий Анатольевич является своего рода человеком-оркестром: он уделяет большое внимание вопросам развития социального партнёрства, охраны труда, защиты социально-трудовых прав работников, заработной платы и её роста, курирует вопросы участия Федерации профсоюзов в законодательной деятельности и реализации ею права законодательной инициативы.

Валерий Анатольевич является заместителем координатора профсоюзной стороны Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, также он – член целого ряда важных республиканских межведомственных комиссий (например, по охране труда, по снижению неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы, по миграционной политике, по вопросам привлечения и использования иностранных работников и других). Его трудно заставить в кабинете: постоянные выезды, переговоры, живое общение с работниками, участие в обучении.

Поздравляя своего коллегу с красивым юбилеем и вручая ему букет, председатель ФП РБ Марат Хусаинов определил главные черты Валерия Анатольевича:

– Вас отличают большая работоспособность, проницательность и острое чутьё на несправедливость по отношению к членам профсоюзов! А это и есть главные качества настоящего профсоюзного лидера. Вы пользуетесь заслуженным уважением не только в узком кругу коллег, но только в пределах нашей республики, – вас ценят и глубоко уважают за высокий профессионализм на уровне Приволжского федерального округа, Федерации независимых профсоюзов России!

Желаем юбиляру такой же неиссякаемой энергии на долгие годы, здоровья и семейного благополучия!

● АВТОРИТЕТНО

Наш золотой профактив!

Накануне празднования Дня профсоюзного работника председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат ХУСАИНОВ рассказывает о вызовах времени, с которыми сталкиваются профсоюзы, и ставит задачи на будущее.

– Марат Габдулкасимович, наша республика стала первым регионом России, где в знак признания заслуг профсоюзов был учреждён специальный праздник: День профсоюзного работника. Профактив республики будет отмечать праздник уже в десятый раз. В юбилейную дату принято подводить некоторые итоги деятельности. Как вы оцениваете работу профсоюзов Башкортостана за минувшие годы?

– Профсоюзы всегда находятся в эпицентре социально-экономических и политических событий республики, роль и значение профсоюзов достаточно велики. Неслучайно именно в Республике Башкортостан государственные органы первыми в России поддержали предложение по установлению 12 ноября ежегодного Дня профсоюзного работника.

Этот день мы рассматриваем прежде всего как возможность вместе с коллегами обсудить нашу работу, выявить слабые места и принять меры по более эффективной деятельности.

Прошедшее десятилетие было наполнено многочисленными событиями, из которых сложно выделить наиболее важное, но тем не менее в череде событий и достижений ярко выделяется проведение в 2015 году в Уфе профсоюзного форума стран ШОС и БРИКС. Благодаря поддержке ФНПР, администрации Главы и Правительства республики наша Федерация с достоинством провела крупный международный форум, подтвердив тем самым статус передового отряда ФНПР.

Федерация профсоюзов РБ отличается сплочённостью и согласованностью действий всех отраслевых профсоюзов, что показали наши активные действия против повышения пенсионного возраста в 2018 году, когда буквально за две недели мы собрали более 129 тысяч подписей наших членов профсоюзов против повышения пенсионного возраста и направили их в Госдуму РФ.

– Профсоюзами России сделан значительный шаг вперёд по росту минимальной заработной платы. Но сегодня представители работников на предприятиях и в организациях прямо говорят: этого МЗП работающему человеку, имеющему семью, мало!

– Действительно, вопросы повышения заработной платы являются наиболее острыми, актуальными и, к сожалению, постоянными.

Профсоюзы совместно с работодателями и правительством многое делают для роста оплаты труда, но все наши повышения в одночасье нивелируются прежде всего ростом тарифов и услуг естественных монополий, ростом цен на товары первой необходимости. В настоящее время доход многих семей недостаточен для удовлетворения всех необходимых критериев развития. Кроме этого, в настоящее время нет научно определённого необходимого уровня дохода на семью. В своё время Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) совместно с Ассоциацией работодателей горно-металлургического комплекса России

разработал Методику определения отраслевого социального стандарта оплаты труда. Опыту ГМПР дал высокую оценку Президент России В.В. Путин. В своём выступлении на Магнитогорском металлургическом комбинате в декабре 2000 года он, в частности, заявил:

«Целью и смыслом всех наших реформ и действий по укреплению государства и власти должен быть человек. Чтобы росла заработная плата, чтобы работающие люди жили достойно. Пока же труд у нас остаётся самым дешевым товаром. Если уже он стал товаром, то его цена должна быть достойной. К сожалению, это пока самый дешевый товар. Причём там, где выжимают все соки и из производства и

– Практически каждый отраслевой профсоюз занимается решением круга сугубо специфичных проблем. Но есть и общие: производственный травматизм, банкротство предприятий и организаций и, как следствие банкротства, – задолженность по заработной плате; для специалистов бюджетной сферы, проживающих на селе, это индексация компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг. Федерация профсоюзов РБ неоднократно обращала внимание руководства республики на то, что индексацию для специалистов, проживающих на селе, проводить необходимо. Надеемся, Глава республики и Правительство прислушаются к требованиям профсоюзов, тем более что данное предложение направлено прежде всего на сдерживание оттока специалистов из сельской местности. Это нужно не профсоюзам: это нужно Башкирии, которая является аграр-

республики эта проблема является очень и очень болезненной: ведь если по данным на 1 октября общая сумма задолженности по выплате заработной платы составляет 645,4 млн рублей, то 80,8 млн рублей из них приходится на работников предбанкротных предприятий и 404,1 млн рублей – это долги, висящие на банкротах. Львиная доля долга – это сложные долги, которые и взять-то зачастую уже не из чего: нет предприятий, нет активов! Сложно сказать, есть ли шансы у работников этих предприятий (а это более 8600 человек!) получить заработанное...

– На страже прав членов профсоюзов стоят профсоюзные правовые инспекторы труда, которые не только помогают работникам вернуть долги по зарплате...

– Федерация профсоюзов Республики Башкортостан традиционно осуществляет право-

внесение в них даже некоторых изменений требует внимательнейшего рассмотрения профсоюзов, чтобы никакое гильотинирование не отсекало вместе с устаревшими нормами положения, которые защищают трудовые права работающих людей.

– Обыватели зачастую брюзжат: а зачем эти профсоюзы нужны? Путёвки они не раздают, а новогодний подарок ребёнку и без них куплю! Можете для таких «отрицателей всего и вся» навскидку назвать реальную пользу от профсоюзов в цифрах?

– Да, мы в последние годы взяли на себя обязанность не только помогать, но и подсчитывать, сколько эта бесплатная помощь стоила бы, если бы человек не был членом профсоюза и обратился бы за помощью к юристам на общих основаниях. Так вот: в результате различных форм представительства и защиты социально-трудовых прав работников, восстановления их нарушенных трудовых прав (выявленных в ходе проверок соблюдения трудового законодательства, участия в урегулировании индивидуальных трудовых споров, юридических консультаций и др.) в 2018 году работниками – членами профсоюзов благодаря работе правовых инспекций отраслевых профсоюзов и отдела правовой защиты аппарата ФП РБ было получено дополнительно 377,7 млн руб., а в 2017 году – 245 млн рублей! Говоря простым языком, работник – член профсоюза, если его права нарушены, может, обратившись в суд, рассчитывать на бесплатную юридическую консультацию и сопровождение его дела в суде профсоюзными юристами-трудовиками. Кроме того, юристы проводят по мере необходимости прямо на предприятиях выездное консультирование по другим отраслям права.

И, возвращаясь к вопросу про обывателей, добавлю: мы продолжаем из года в год, из десятилетия в десятилетие, даже уже можно сказать, что не первое столетие, собирать новогодние подарки для детей наших членов профсоюзов. Мы с удовольствием выполняем посредническую функцию между Дедом Морозом и ребятами, чтобы дети с малых лет знали, что у мамы и папы на работе есть профсоюз, который передаёт им от новогоднего волшебника пакетики с конфетами, украшенные профсоюзной символикой. А ещё наши председатели первичных профсоюзных организаций, председатели отраслевых, территориальных профсоюзных организаций, Федерация профсоюзов, – все вместе мы проводим оздоровительные мероприятия, развиваем местный туризм, участвуем в организации сдачи норм ГТО, проводим командообразующие, мотивационные мероприятия и делаем многое другое, потому что нам не всё равно, как и чем живут не только работники, но и члены их семей. И за эту подвижную работу мы искренне благодарим наших неосвобождённых профсоюзных активистов – председателей первичных профсоюзных организаций и председателей цехкомов. Это энтузиасты, на которых держатся не только профсоюзы, но и общество в целом!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК



Главный лозунг профсоюзов не теряет актуальности

из людей, как правило, не заботятся и о развитии предприятий. Таких временщиков, которым надо лишь сорвать куш, у нас, к сожалению, ещё достаточно. Сознание того, что в стране есть люди, живущие в условиях жесточайшей нужды, причём люди, имеющие работу, даёт право действовать твердо... Известно, что на Магнитке работодатели вместе с профсоюзами вышли на определение отраслевого социального стандарта оплаты труда».

Полагаю, пока в стране не будет определён научно обоснованный уровень необходимого достатка на среднестатистическую семью (который будет не просто «заточен» на биологическое выживание, а станет уровнем, отражающим возможности развития), и – главное! – пока этот уровень не будет реализован для каждой работающей семьи, мы так и будем плестись в клубе развивающихся стран. А пока что, по данным Росстата, 49,4% россиян хватает денег только на еду и одежду. Причём число таких семей в I квартале текущего года даже немного выросло.

– Какие ещё проблемы беспокоят профсоюзы республики сегодня наиболее остро, и что делается для их разрешения?

ной республикой, это необходимо обществу.

Министерство труда и социальной защиты РФ с 2017 года стало официальным партнёром глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма». Благодаря инициативе республиканского минтруда мы также включились в реализацию семи «Золотых правил» концепции. В настоящее время самой актуальной задачей становится сохранение жизни и здоровья наших трудящихся – и в этой работе безусловные приоритеты у профсоюзов, обладающих колоссальными возможностями, прежде всего благодаря наличию технической инспекции труда и огромной армии уполномоченных по охране труда – а это 9761 человек! Полагаем, общими усилиями мы сможем в конечном итоге выйти на нулевой травматизм.

Что касается банкротства, то Федерация независимых профсоюзов России неоднократно предлагала, в том числе и на прошедшем в мае текущего года X Съезде ФНПР, ратифицировать в полном объёме Конвенцию №173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» Международной организации труда. Пока что позитивных подвижек здесь, к сожалению, не наблюдается. А ведь для нашей

творческую деятельность. Это, например, экспертиза или разработка проектов законов и иных нормативных правовых актов, проектов договоров и соглашений. Так, только в первом полугодии текущего года правовыми инспекторами труда ФП РБ была проведена юридическая экспертиза 48 проектов законов и иных правовых актов, были подготовлены предложения по отдельным наиболее значимым проектам. А ещё наши представители на постоянной основе принимают участие в обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов в рамках создаваемых групп и комиссий, на заседаниях Государственного Собрания – Курултая РБ и его комитетов. Федерация профсоюзов занимается и подготовкой поправок (предложений) к проектам законов и иных нормативных правовых актов, проводит мониторинг федерального законодательства, законодательства нашей республики и субъектов Российской Федерации; вносит предложения по принятию (отклонению) законопроектов и проектов, иных нормативных правовых актов и т.д. Эта работа, может быть, незаметна для рядовых членов профсоюзов, но она необходима, ведь именно законы влияют на дальнейшую жизнь людей. И

● ОПРОС

С командой и горы свернём!

Наталья АЛЕКСЕЕВА, председатель профкома студентов и аспирантов УГНТУ:



Н. Алексеева

– В профсоюз я вступила на первом курсе в 1995 году и 2,5 года была далека от общественной жизни, но на третьем курсе мне предложили стать председателем профбюро технологического факультета. Я решила попробовать, и по-неслось...

В 2000 году я пришла работать в аппарат профкома студентов специалистом, затем заместителем председателя профкома, работая вплотную и ежедневно с самой активной частью населения – студенческой молодёжью.

Работа с людьми – это всегда просто, но интересно. Нужно понимать их, слушать и слышать, мотивировать. Ты учишься и учишь ежедневно, не знаешь, что завтра спросят или попросят у тебя студенты, в чем нужно их подтолкнуть или дать совет, а затем просто наблюдать со стороны, радуясь их успеху.

Ты получаешь уникальные компетенции: стрессоустойчивость, ораторское мастерство, умение вести переговоры и работать в команде и многие другие. Работа в общественной организации научила меня грамотно управлять коллективом и разрешать спорные ситуации, принимать взвешенные решения.

В 2011 году я возглавила студенческую профсоюзную организацию вуза и поняла одну из главных вещей: работая в коллективе – если есть команда, то можно свернуть горы.

Мы стараемся поддержать инициативы студентов, но главный принцип: ты делаешь, мы помогаем, морально и материально – нужно дать понять студенту, что хоть профсоюзная организация и призвана защищать и осуществлять социальную защиту, в первую очередь все зависит от них самих, от желания что-то делать, творить, развиваться.

Сегодня меня как защитника студентов беспокоит небезопасность местами в общежитиях. Проблема эта повсеместная и очень острая. Знаю, что все вузы стараются максимально обеспечить студентов, но ситуация ухудшается с каждым годом.

Если на уровне организации – то расстраивает иногда ситуация, когда студенты хотят выйти из членов профсоюза, аргументируя тем, что (цитирую) «я никаких услуг не получаю»... Хотя именно что-то материальное конкретно себе и неважно, что проводится работа для всего коллектива студентов. Такая меркантильность удручает.

Чем примечательна работа в профсоюзном движении, так это тем, что у тебя есть друзья и коллеги в каждом уголке России и даже за её пределами. Мы общаемся, реализуем совместные проекты сквозь тысячи километров, и поехать на выходные спикером, тренером, участником школы, которую проводят твои коллеги – это совсем не проблема, а возможность увидеться с друзьями, помочь и самому узнать что-то новое.

● ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА

Законодатели моды

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Валерий АПОКИН вспоминает, как возникла идея учреждения, можно сказать, профессионального праздника для людей разных профессий, но объединённых одной целью, одной идеей: улучшения жизни своих коллег.



– Валерий Анатольевич, прежде всего: почему именно 12 ноября выбрали для празднования Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан?

– Всё очень просто: именно в этот день, 12 ноября 1948 года, был создана I Башкирская областная межсоюзная конференция профсоюзов, которая восстановила деятельность межсоюзного объединения. Шаг был нужный, своевременный: ведь было ясно, что без межсоюзного органа профсоюзам на территории существовать невозможно, поскольку отраслевые профсоюзы действовали разрозненно. И восстановленный Башкирский областной совет профсоюзов за эти более чем 70 лет

прошёл долгий путь развития. Первые 8 лет он выполнял роль главного координирующего профсоюзного органа на территории республики, а затем, в 1957–1989 годах, стал руководящим и контролирующим органом для всех профсоюзных организаций Башкортостана. В 1991 году правопреемником Облсовпрофа стала Федерация профсоюзов РБ с её выборными органами. Были утверждены положение, устав ФП РБ, в соответствии с которым функции и роль Фе-

дерации профсоюзов значительно изменились по сравнению с Облсовпрофом. И вновь встал вопрос о повышении роли первичных профсоюзных организаций, профработников и профактива. Поэтому 22 апреля 2008 года президиум СФП РБ принял решение: утвердить дату 12 ноября как День профсоюзного работника.

– Но ведь это не так просто: приняли решение – и вот он, праздник! Нужно было провести организационную работу, чтобы он приобрёл официальный статус? Тем

более что опираться на опыт других регионов не представлялось возможным, поскольку его просто не было: Башкортостан стал первым регионом, профсоюзы которого выступили с подобной инициативой. Газета «Солидарность» тогда даже написала, что Башкирия стала единственным в мире регионом, где отмечается такой праздник.

– Разумеется! Председатель Федерации профсоюзов Амирхан Самирханов выступил с инициативой от имени профсоюзов республики, а специалисты аппарата ФП РБ облекли эту идею в строки официального законопроекта.

Наконец, 21 октября 2009 года депутаты Госсовета РБ приняли Закон, который в знак признания заслуг профсоюзных организаций установил 12 ноября ежегодным Днём профсоюзного работника РБ. Мы стали своеобразными законодателями моды: после Башкирии такой праздник был установлен в Республике Татарстан, Свердловской, Оренбургской, Новгородской, Челябинской, Ивановской областях и других регионах Российской Федерации и даже за её пределами!

Беседовала Ирина ЛЕВЧУК

● ТТК

Первое полугодие – полёт нормальный

Главным вопросом заседания уфимской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стало обсуждение итогов выполнения территориального соглашения в I полугодии 2019 года.

Успейте в санаторий!

Всё идёт по плану. Темпы экономического развития Уфы растут, как, согласно статистике, и зарплата горожан, которая составляет уже почти 52 тысячи рублей. Действительно, за среднестатистических уфимцев стоит только порадоваться.

Основной реального сектора экономики Уфы являются крупные и средние промышленные предприятия. Объем произведенной ими и отгруженной продукции за первое полугодие 2019 года составил 630,5 млрд руб. (рост на 12,5%). Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (59%) общереспубликанского объема производства. Доходы бюджета Уфы составили 12,8 млрд руб., расходы – 12,1 млрд руб.

Радует, что бюджет города продолжает сохранять свою социальную направленность. Расходы на образование, культуру, средства массовой информации, физическую культуру и спорт, социальную политику, охрану окружающей среды, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство составили 60% расходов обязательств.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников. Так, например, в ПАО «ОДК-УМПО» реализуется Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья. Работающим с вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин.

В первом полугодии уделялось особое внимание охране труда, в целях повышения престижа рабочих профессий стороны активно проводили конкурсы профессионального мастерства. Сторонами социального партнёрства принимались меры по недопущению массовой безработицы. Взаимодействие сторон велось по многим направлениям: снижению напряженности на рынке труда,

улучшению условий труда на рабочих местах в уфимских предприятиях, повышению заработной платы и своевременной ее выплате, выявлению неформальной занятости.

Как отметил заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин, работа сторон социального партнёрства направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города, поэтому в успешных показателях есть определённый вклад трёхсторонней комиссии Уфы.

Если говорить о пунктах соглашения, выполненных не в полном объёме, то здесь всё без изменений: работодатели не отчитываются перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений и результатах финансово-хозяйственной деятельности организации и не содействуют молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий. А администрация города не реализует меры господдержки нуждающимся в жилье и не выделяет средства на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений.

Правда, вопрос с санкурсом наконец-то сдвинулся с мёртвой точки.

– По поручению главы администрации Уфы Ульфата Мустафина были изысканы средства в размере двух миллионов рублей на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений, – отметил заместитель главы уфимской администрации Рустем Газизов. – Вопрос этот обсуждался в течение года, были сложные дебаты, но наконец-то он решился.

Что такое СТК и с чем его едят

Особый интерес у профсоюзной стороны вызвал вопрос заключения коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящими в единую профсоюзную



Трёхсторонняя комиссия вносит весомый вклад в развитие города

структуру Федерации профсоюзов РБ.

Если ориентироваться на отчёт Центра занятости населения Уфы, то по итогам первого полугодия на 1 июля в городе действует 921 зарегистрированный коллективный договор с охватом свыше 271 тыс. работников, из которых в 183 (почти 20%) стороны социального партнёрства выступил совет трудового коллектива (СТК) с охватом более 57,5 тыс. работников. Примечательно, что за год количество колдоговоров, заключённых с СТК, снизилось почти вдвое.

Впрочем, ничего удивительного здесь нет. Ведь что даёт наличие СТК работникам? Практически ничего! Как отметила начальник отдела регулирования социально-трудовых отношений Центра занятости Уфы Фарида Хакимьянова, функции СТК непонятны, а полномочия незначительны. Кроме того, трудовым законодательством не конкретизировано, чем они должны руководствоваться в своей деятельности.

– Если в организации отсутствует профсоюзный орган, но имеется СТК, часть вопросов, которые могли бы быть решены с участием профсоюзов, будет приниматься работодателем единолично – тем самым уменьшается степень защищённости работников, – уверена Фарида Хакимьянова. – Ведь только профсоюз наделён правом контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, только он вправе обжаловать локальный нормативный акт и обращаться в интересах работника в суд. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя ТК РФ пре-

дусматривает учитывать мнение именно профсоюза.

На заседании ТТК отметили, что руководители тех предприятий, где формируются советы трудовых коллективов, зачастую препятствуют созданию профсоюзных организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Как показывает практика, в большинстве случаев это происходит из-за нежелания взаимодействовать с профсоюзами, осуществляющими контроль в сфере трудовых отношений в рамках правового поля.

И, напротив, социально-ориентированные работодатели не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и заключают договоры на основе макетов, разработанных социальными партнёрами: Минтруда республики, Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей. Прозрачные системы оплаты труда, утверждённые коллективным договором, позволяют сохранить социальную стабильность в коллективе, а системы стимулирования и мотивации – повысить производительность труда.

Также на заседании ТТК обсудили вопрос управления трудовыми ресурсами, развития и эффективного использования трудового потенциала Уфы, а также заслушали главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ИНСТИТУТ

Образование через всю жизнь!

Ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров Лида ИСАРГАКОВА рассказывает о сегодняшней жизни профсоюзного учебного центра республики, о том, какие направления его деятельности сегодня пользуются наибольшим спросом слушателей и какие главные задачи ставит перед собой на будущее коллектив.

В современном мире крупные организации имеют свои образовательные центры, поскольку информация очень быстро устаревает, а за новой нужно следить и вооружать ею своих сотрудников. В этой связи важно, что профсоюзы сохранили образовательные организации (учебные центры, институты дополнительного образования и др.). Однако развиться в условиях серьёзной конкуренции нелегко: необходимо соответствовать жёстким требованиям, а иногда и капризам клиентов.

Институту повышения квалификации профсоюзных кадров удаётся соответствовать вызовам времени и запросам общества. За последние два года увеличился перечень образовательных программ, возросло и количество обучившихся. Ежегодный охват слушателей составляет более пяти тысяч человек. Наибольшим спросом сегодня пользуются выездные образовательные мероприятия.

Обучение профсоюзных кадров строится на традиционной основе, как правило, это 1-2-дневные семинары для впервые избранных председателей профкомов, бухгалтеров и казначеев, молодых профактивистов и др. Сегодня сложно говорить о системе непрерывности профсоюзного образования, хотя это уже необходимость для карьерного и профессионального роста руководителя. В основном заказчики ограничиваются разовыми программами, не выстраивая образовательную траекторию.

С молодыми профактивистами проще, поскольку, в проект «Школа молодого профсоюзного лидера» они приходят после прохождения двух-

дневного курса «Профлиций», и даже после завершения полугодового обучения в ШМПЛ, оценив уровень образовательной деятельности в институте, продолжают обучение уже по другим программам, к примеру, «Менеджер в социальной сфере», «Управление персоналом» и др. За пять лет обучение в Школе молодого профсоюзного лидера по 128-часовой програм-

мы и новации», которая в том числе позволяет бережно относиться к своему головному аппарату (очень востребована людьми разных профессий).

Институт отслеживает изменения в законодательстве и своевременно на них реагирует разработкой и внедрением новых программ: «Современные требования к организации работы и защиты персональных данных в ор-

годоходящих в отпуск по уходу за ребёнком, лиц, желающих принять на воспитание ребёнка, оставшегося без попечения родителей и др.).

Институтом реализуются следующие программы профессиональной переподготовки: «Управление персоналом», «Техносферная безопасность», «Менеджмент в образовании», «Менеджмент в социальной сфере». Программы повышения квалификации насчитывают более 30 направлений, программы обязательного обучения: «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»,



Ежегодный охват слушателей составляет более пяти тысяч человек

ме прошли 129 человек, некоторые из них возглавили первичные профсоюзные организации крупных предприятий республики. Сегодня институт предлагает общеобразовательные общеразвивающие программы для руководителя любого уровня, которые реализуются в форме тренингов, мировых кафе, деловых игр, решения кейсов, где формируются те навыки, которые важны нам всем: «Управление конфликтами», «Стресс-менеджмент», «Тайм-менеджмент» (управление временем), «Ораторское мастерство», «Деловые переговоры и психология публичного выступления», более того, мы предложили программу «Методы работы с голосом: теория и практика, тради-

ции», «Вопросы внедрения профессиональных стандартов в организации», «Новые требования к оформлению документов в организациях (ГОСТ Р 7.0.97-2016)» и др.

В текущем году интерес к нашей деятельности проявили коллеги из соседних субъектов: Пермского края и Оренбургской области. Специально разработанная для них программа «Повышение личной эффективности в профсоюзной деятельности» удовлетворила заказчика и получила высокую оценку слушателей.

Тесное взаимодействие с центрами занятости позволяет реализовывать разнообразные программы для разных категорий слушателей (безработных граждан, женщин, на-

«Охрана труда при работе на высоте», «Оказание первой помощи пострадавшим» востребованы не только в Уфе, но и по всей республике.

Учитывая, что Федерация профсоюзов – самая крупная социально ориентированная некоммерческая организация в Башкортостане, мы активно принимаем участие в конкурсах грантов, конечно, выигрываем пока на уровне республики, но ежегодно на сумму более 500 тысяч рублей. Это в том числе помогает нам популяризировать деятельность нашего института.

Безусловно, есть сегодня и те направления, которые мы будем активно развивать в ближайшее время: это проведение научных конференций по актуальным проблемам профсоюзного движения, круглых столов, создание диспут-площадок и др.

Выдвигая девиз института «Образование через всю жизнь!», мы убеждены, что современному профсоюзному лидеру строить диалог на равных со сторонами социального партнёрства позволяет, кроме опыта, современные регулярно обновляемые знания и навыки креативного профсоюзного менеджера.

Записала
Ирина ЛЕВЧУК

ОПРОС

Есть беспокойство...

Руслан КУТУШЕВ, председатель первичной профсоюзной организации РКБ им. Г.Г. Куватова: – Особенность профсоюзной работы, на мой взгляд, в её многозадачности: необходимо ориентироваться во множестве тем, законодательстве, оказывать помощь и содействие членам профсоюза по самым разным вопросам.

Волнующие сегодня проблемы можно условно разделить на общие для всей системы здравоохранения и собственно профсоюзные. К первым отнесу кадровый дефицит, несовершенство системы оплаты труда и управленческой вертикали, а также потребительский экстре-



Р. Кутушев

мизм со стороны пациентов и чрезмерное рвение правоохранительных органов. К собственно профсоюзным – то, что люди не всегда понимают отличие современных профсоюзов от профсоюзов советского периода. Тогда профсоюзы были частью государственной машины с соответствующими

ресурсами, возможностями и полномочиями. Теперь же профсоюзы – оппонент власти, конструктивная оппозиция. Огромное беспокойство вызывают также последние попытки органов власти – между прочим, в нарушение федерального законодательства – вмешиваться в сугубо профсоюзные вопросы.

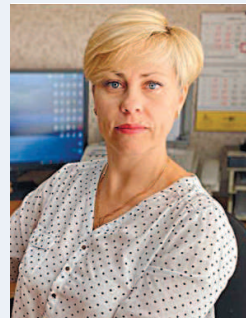
Чтобы людям было комфортно

Светлана СОКОЛОВА, председатель ППО центрального участка МБУ «Служба по благоустройству Калининского района» г. Уфы:

– Я работаю старшим диспетчером центрального участка службы по благоустройству уже в течение 25 лет, и около 12 лет возглавляю первичную профсоюзную организацию. У нас трудятся 304 работника. Работа нелёгкая: нужно содержать дороги района (зимой чистить снег, а летом убирать пыль, мусор), также наши сотрудники проводят озеленение клумб, благоустраивают парки, сажают деревья. Работа водителей, трактористов, асфальтировщиков тяжёлая, а зарплата маленькая: мы бюджетники, поэтому выше отраслевого тарифа не прыгнешь. Несмотря на это, особой текучести кадров нет. Костяк слаженный, коллектив имеет свои устоявшиеся традиции. 214 человек – члены профсоюза. Конечно, профсоюзные невелики, но стараемся делать всё возможное, чтобы сотрудникам было комфортно.

С одной стороны, работа профсоюза – это рутина, как и у всех, наверное: оказываем матпомощь, готовим новогодние подарки детям сотрудников, чествуем наших уважаемых ветеранов, организуем торжества в честь профессионального праздника. Ко мне часто приходят с проблемами. Вот, например, у одного работника в семье горе – у 15-летней дочки диагностировали тяжёлую болезнь. Готовим ходатайство руководству о матпомощи, сами собираем средства. Люди у нас очень хорошие: хоть живут и небогато, но каждый пытается помочь, чем может.

Я привыкла к тому, что от меня как от председателя общественной организации ждут поддержки и помощи, уже не могу без этой части своей деятельности. И главное – есть удовлетворение от этой общественной нагрузки. Приятно осознавать, что в наше сложное время на проф-



С. Соколова

союз надеются, в него верят. Возникают проблемы, сложности – идут к нам. А поможем – не скупятся на слова благодарности, а это очень приятно! Один из примеров: вручили работнику новогодний подарок для ребёнка. Для нас это привычное дело, каждый год подарки собираем. Тем не менее было его реакция: растрогался, чуть не в слёзы: «Столько лет на частного горбатился, никогда ничего не давали лишнего, зарплату выпрашивал, а тут – ребёнку сладости принесу! Думал, это в советском прошлом осталось!» Такие моменты дорогого стоят.

Есть у нас и болезненные темы. Обе они проистекают от безденежья. Первая – не идёт к нам молодёжь. Зарплаты невысокие, квартиры не выдаём, завлечь нечем, работа неламурная: тракторист! Гораздо моднее на самокатах фаст-фуд развозить!

Вторая: сейчас вот нас госинспекция проверяет. Смотрят, нет ли нарушений, недоработок. Конечно, хотелось бы, чтобы можно было гордо сказать, что у нас есть уполномоченные профсоюзом за охрану труда. Но, к сожалению, у нас имеется только специалист по охране труда. Вопрос упирается в доплаты. Как бы мы ни выстраивали диалог с работодателем, но денег на доплаты уполномоченным у него нет! К сожалению, наша бюджетная отрасль не может себе позволить такую роскошь, как доплаты уполномоченным за их труд. Но при этом отрасль у нас одна из самых опасных, постоянно в сфере ЖКХ слышишь про несчастные случаи на производстве. Душа за это направление работы, конечно, болит! Профсоюз пытается хоть как-то улучшать быт работников: на свои средства чайники закупает, микроволновки, тонометры вот купили, чтоб сотрудники могли вовремя «поймать» тот же гипертонический криз!

Задумок у нас – море, но многое упирается в недостаток средств.



Обучение профсоюзных кадров строится на традиционной основе, как правило, это 1-2-дневные семинары для впервые избранных председателей профкомов, бухгалтеров и казначеев, молодых профактивистов и др.

● СТУПЕНИ

Время инициативных

Председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия БОКОВА рассказывает о молодёжном профсоюзном движении республики, о его сильных сторонах и перспективах развития.

– Как долго ты возглавляешь молодёжный совет? Какие проблемы молодёжи можно назвать важными?

Я была избрана председателем Молодёжного совета ФП РБ два года назад. Зная, что совет начал свою деятельность много лет назад, за прошедшие годы отраслевые профсоюзы стали уделять больше внимания подготовке молодых кадров, их обучению. Сделано немало, однако с сожалением вынуждена констатировать, что молодёжные советы и комиссии созданы не во всех республиканских организациях профсоюзов, не повсеместно на должном уровне ведётся и работа с молодёжью.

На X Съезде ФНПР в резолюции под названием «Мотивация и вовлечение – молодёжная стратегия ФНПР!» прозвучало много идей, которые нам необходимо внедрять в жизнь.

Там говорится о необходимости не только вовлекать молодёжь в профсоюзы, но затем и смелее привлекать её к профсоюзной деятельности, будь то социальное партнёрство, правовое воспитание, охрана труда, выборная или другая работа.

Перед профсоюзами ставится задача рождения молодёжных инициатив, а также их всесторонняя поддержка. Нам нужны активные молодые люди, не боящиеся ставить проблемные вопросы и предлагать пути их решения. Для профсоюза всё это и служит в конечном счёте защитой социально-экономических и трудовых прав его молодых членов. Используя весь арсенал

профсоюзных средств, творчески применяя их на практике в зависимости от конкретных условий, можно решать проблемы вовлечения в профсоюз молодёжи и обеспечить максимально высокий процент её членства в профсоюзе, сформировать у молодого поколения представление о значимости в своей профессиональной деятельности роли профсоюза.

И хотя многие проблемы ещё не решены: заработная плата нередко едва дотягивает до прожиточного минимума, система обеспечения жильём молодых семей работает недостаточно хорошо, скорее эпизодически, но работа идёт, неразрешимых проблем нет. Молодёжная политика профсоюзов развивается в правильном направлении, ведь все прекрасно понимают, что будущее – за молодёжью!

Привлекая активную, думающую молодёжь в свои ряды, мы как раз и получаем тот фундамент, на котором будет строиться в ближайшей перспективе будущее профсоюзов. Молодость проходит быстро. Но очень важно, чтобы при этом взамен человек обрёл необходимый багаж знаний, умел и хотел работать в профсоюзах, при этом, во-первых, не разочаровывался в



А. Бокова

них, а во-вторых, не забывал о том, что и он когда-то казался старшим профсоюзным коллегам зелёным юнцом, но его в своё время многому научили – и он стал тем, кем является. Не вся профсоюзная молодёжь остаётся в профактиве, очень часто мы сталкиваемся с ротацией кадров, но тех, кто остаются, закрепляются, нужно беречь!

– Какое самое яркое молодёжное мероприятие этого года, которое реально сплачивает работающую молодёжь вокруг профсоюза, можешь назвать?

Различных мероприятий было проведено немало. Самим молодым людям понравилась «Школа молодого профсоюзного лидера». Пусть она в течение длительного времени лишала ребят выходных, но она обогатила их новыми знаниями, умениями, а главное, – желанием эти умения применить. Кроме того, к концу обучения образовалась сплочённая команда единомышленников. Если говорить о недавних событиях, то самое яркое и зрелищное, – без преувеличения, прошедший в минувшие выходные КВН среди работающей молодёжи. Казалось бы, шутить на столь серьёзную тему, как профсоюз, сложно, однако 14 команд КВНщиков убедили нас в обратном – они продемонстрировали членам жюри и зрителям настоящий фейерверк юмора, творчества, выдумки и креатива. А пошутить на серьёзную, сложную тему, – значит, сделать первый шаг навстречу её решению.

– Совсем недавно было подписано Республиканское соглашение на 2020–2022 годы. Как оцениваешь молодёжный раздел документа? Какие темы, нужные для молодёжи, в нём отражены?

– Многие молодые люди говорят о том, что они хотели бы не только отвечать за спортивное и развлекательное направление деятельности в своих профкомах, но и участвовать в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных переговоров. И республиканское соглашение даёт им такую возможность! Очень хорошо, что в соглашении прописана также возможность повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделения средств на частичную компенсацию затрат молодых работников на платное обучение.

Мало того: развивается институт наставничества, что позволяет молодым работникам после выпуска из учебного заведения попасть под крыло опытного работника, готового делиться секретами мастерства. А председателям советов молодых специалистов (молодёжных советов, молодёжных комиссий) первичной профсоюзной организации соглашение даёт возможность получить оплачиваемое свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах молодёжи.

Поэтому мы всегда говорим нашим молодым профактивистам: возможностей для улучшения социально-трудовых условий для молодёжи на предприятиях много, главное – включаться в работу по ведению коллективных переговоров, быть активными, и тогда можно будет добиваться хороших, весомых льгот для молодых членов своих профсоюзных организаций. Главное – не лениться: ведь, как известно, под лежачий камень вода не течёт!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ЭССЕ

Без ложной скромности

Редакция газеты «Действие» предложила молодым профсоюзным активистам, отбросив ложную скромность, на полную катушку включить воображение и написать эссе на тему «Если бы председателем ППО стал я!» Засучив рукава, молодёжь взялась за дело. А вот результаты рассуждений наших молодых людей мы предлагаем вашему вниманию. И уж сами делайте выводы о степени зрелости молодёжного актива.

Меняясь, меняй реальность!

Антон АНТОНОВ, специалист Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель молодёжного совета РОБ НГСП России:

«Если бы довелось стать председателем первички, или объединёнки, как в нашем случае, я скорее всего потратил бы немало времени на изучение проблемы тех, кто как, говорится, сводит концы с концами. Ведь, как известно, это не народ создан для профкома, а профком призван трудиться на благо трудового народа.

Уже сейчас я каждый день наблюдаю, как социально ориентированное предприятие совместно с профкомом способны на действительно большие дела. Причём не для грамот, кубков или признаний со стороны, не для громких званий «Лучшие среди социально ориентированных», совсем нет! А с глубоким осмыслением и пониманием, что во главе угла стоит человек – личность, который способен на большее, если обратить внимание на его проблемы, на проблемы его семьи. Я также понимаю, что «один в поле не воин» и будущий председателем, имея поддержку тысячи людей, имея возможность с ними вместе продумать основные тезисы комфортной, счастливой жизни современного человека трудоспособного возраста, я думаю, мы смогли бы выйти на более плотное взаимодействие с администрацией предприятия, министерством труда, с представителями общественных организаций, – как для реализации имеющегося у нас опыта работы в социально-профсоюзном взаимодействии, так и для внедрения новых законопроектов с учётом назревших в обществе вопросов.

Я, как и многие, вижу, что весь мир (и наша страна не исключение) переживает кри-



А. Антонов

зис, кризис финансовый, кризис отношений, кризис адекватной власти и политики, кризис в культуре, кризис в спорте, он глобальный, он во всём. Большая разница между богатыми и бедными, нехватка ресурсов и продовольствия, отсутствие новых тем для кино и телевидения и т.д. и т.п. Но мы не должны всё списывать на глобальную экономику, на мировую подавленность.

А если прямо: я не думаю, что должность председателя профкома играет роль. Я считаю, что сегодня каждый мог бы изменить ситуацию вокруг к лучшему, надо только начать с малого, начать с себя. Бросить курить, употреблять алкоголь исключительно по большим праздникам (а их не 20-30, а 2-3), начать заниматься собой – плаваньем, фитнесом, делать утреннюю пробежку, употреблять простую и понятную пищу, без заменителей жиров, без огромного количества красителей, консервантов; написать в ЖЭУ, в районную ли, в городскую либо республиканскую администрацию, в правительство об имеющихся проблемах и путях их решения. Главное – не быть равнодушными! Меняйтесь сами, в первую очередь меняйте своё окружение, говорите о проблемах тем, кто должен о них слышать, не только в социальных сетях. Ведите диалог на равных, вы такие же люди, «не боги горшки обжигают», а руководители – не инопланетные сверхсущества.

Если бы председателем ППО стал я, то продолжил бы меняться к лучшему сам и позвал бы с собой единомышленников!»

Знать каждого в лицо

Амир ИКСАНОВ, председатель Совета Союза молодых машиностроителей РБ:



А. Иксанов

«Председатель первички – важнейшее связующее звено между работодателем, работником и вышестоящей профсоюзной организацией. Ему в первую очередь нужно уметь решать и доносить до «верхов» проблемы, которые заботят членов профсоюза, уметь вести диалог с работодателем, при этом сохраняя баланс, равновесие, которое позволит добиваться в том числе заключения хорошего коллективного договора.

Организаторские способности, грамотность, неиссякаемая энергия и равнодушное отношение к делу и людям – качества, безусловно, необходимые человеку на этом месте. Будь я председателем ППО, я бы стремился каждого члена профсоюза знать в лицо. Регулярно ходить по рабочим местам, общаться с каждым работником лично, узнавать, какие проблемы заботят человека и по возможности максимально их разрешать. Председатель должен излучать позитив и уверенность – только в этом случае за ним потянутся люди и профсоюзная организация будет крепкой и процветающей».

Нужно обрастать багажом

Тимур СУЛТАНОВ, юрист-консульт, заместитель председателя молодёжного совета ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»:

«Кто такой председатель ППО? Если человеку близки слова Антуана де Сент-Экзюпери о том, что самая большая роскошь – это роскошь человеческого общения, то он определённо является профсоюзным лидером!

Обеспечение эффективного выполнения профсоюзами своих функций в современных условиях во многом зависит от способностей и практической деятельности лидеров, действующих во всех звеньях организационной системы. Особенно важна роль лидера в первичной профсоюзной организации. Деятельность профсоюза находится в плоскости трудовых отношений, и центр тяжести этих отношений – внутри организации. Значит, должна быть сильная первичка, объединяющая большинство или всех работников.

Рабочий процесс председателя ППО крайне сложен, ведь он охватывает раз-



Т. Султанов

личные стороны нашей жизни. Чаще к председателю профкома люди идут со своими проблемами и обращаются за помощью. Именно председатель ППО осуществляет взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в органах судебной власти, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также непосредственно перед работодателем и его

законными представителями. Председатель ППО должен стремиться к тому, чтобы у каждого работника был профсоюзный билет, и чтобы каждый член профсоюза твёрдо знал: он является частью большой сильной организации.

Вся деятельность председателя первичной профсоюзной организации должна опираться на чёткое знание нормативной базы, ведь только так профсоюз сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав работников. Только имея солидный багаж знаний, он сможет защитить членов своего профсоюза, своей первички».

● ФЕСТИВАЛЬ

Смешно о серьёзном

КВН среди трудящейся молодёжи РБ проводится уже четвёртый год подряд, и слава о нём уже давно перешагнула за пределы республики. В этот раз принять участие в фестивале приехали команды из Татарстана, Челябинской и даже Мурманской области. Открыл Кубок трудового КВН председатель ФП РБ Марат Хусаинов, пожелавший командам не снижать высокую планку юмора, установленную в предыдущие сезоны.

Тема КВН этого года была заявлена серьёзная – «Коллективный договор как защита интересов работников». Казалось бы, какие тут шутки? Но команды предприятий и организаций республики смогли продемонстрировать юмор, находчивость и исполнительское мастерство.

Уже первые ребята, вышедшие на сцену, зарядили зал положительными эмоциями. Команда «Мы» из Благовещенска представляла «Полиэф», поэтому шутила не только на заявленную тему, но и про полиэтилентерефта-

объединяет свингер-пати и коллективный договор: «Вы запомните это надолго!» «Почка России» запомнилась своими акробатическими номерами и тем, что в конце выступления ребята раздали письма всему залу.

Команда, представлявшая «Туймазинский завод автобетоновозов», логично шутила про продукцию своего завода: «Это именно наши машины возят бетон для строительства мечети и набережной в Уфе, воспитывая в жителях города такие чувства, как терпение, ожидание и досада». Ну а тему трудового КВН туймазинцы постарались раскрыть с помощью песен.

Как всегда, ярко и задорно выступила команда «На Бис» из ПАО «Башинформсвязь». Особенно зрители оценили миниатюру, в которой душа работника, который за свою жизнь так и не вступил в профсоюз, у ворот рая встретила... председателя профкома своей организации.

Гости из Сима – команда «Неформат» (ПАО «Агрегат») всех сразила наповал шуткой, где мастерски обыграла фамилии русских писа-

Команда «Регион 51» (Мурманская область «ФосАгро-Апатит») преодолела почти три тысячи километров, чтобы принять участие в фестивале. И это того стоило! Один номер «Инженер по технике безопасности» в стрип-тиз-клубе» достоин отдельной номинации.

Команде «Газпром» на сцене помогал Глава РБ Радий Хабиров. Ненастоящий, конечно, и говоривший почему-то с татарским акцентом, но шутил смешно. В выступлении команды «Агропроф» из БГАУ было традиционно много смешных номеров на тему сельского хозяйства. Профессионально и уверенно держались на сцене ребята из ООО «Башнефть-Добыча» (Туймазинская группа месторождений, г. Октябрьский). Ну а завершили фестиваль ударным выступлением гости из Татарстана – команда «Проспект Химиков» (ПАО «Нижнекамскнефтехим»).

Настало время подводить итоги – и слово предоставили членам жюри, среди которых были депутат Госдумы РФ, представители министерств, объединений работодателей и

● ОПРОС

На шаг впереди

Наталья АФАНАСЬЕВА, председатель профкома Мелеузовского почтамта:

– Быть профсоюзным лидером действительно не просто. Ты должен быть ком-у н и к а-бельным, компетентным в во-просах трудового законодательства, внимательным к людям, настойчивым, обладать навыками психолога. Профсоюзному лидеру необходимы уважение и авторитет среди коллег. А главное – обостренное чувство справедливости, желание делать жизнь лучше.

Я возглавила профком в 2013 году и сразу поняла, что нужно чаще общаться с коллективом, это даст мне возможность быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них. Мне удалось сплотить вокруг себя актив, а вокруг него и всю профсоюзную организацию.

Сила профсоюза – в массовости. В Мелеузовском почтамте трудятся более 420 человек, и все они являются членами профсоюза. Наиболее актуальными при обращении в профком являются вопросы по оплате труда, вопросы социальных гарантий и защиты прав членов профсоюза. Решать их мне помогает моя команда, при профкоме созданы и работают девять комиссий.

Я считаю, что председатель профкома является гарантом стабильности в коллективе, защищающий интересы работников. Моя главная задача – оперативно решать проблемные вопросы и находить положительные решения в пользу работников, развивать социальное партнёрство в учреждении. Если работник видит твою работу, понимает её эффективность, то он не выйдет из профсоюза, потому что это не будет ему выгодно.

Большое внимание мы уделяем здоровому образу жизни работников и их семей. Профком совместно с администрацией организует спартакиады, лыжные соревнования. Традиционными стали совместные посещения кинотеатров, празднование профессиональных и других праздников, чествования юбиляров. Свои запросы у молодых работников, а их у нас более 120. Поэтому работе с молодёжью профком уделяет особое внимание.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профком оказывает материальную помощь, но порой нужна и психологическая поддержка. Человеку важно знать и чувствовать, что в трудную минуту родной коллектив тебя всегда поймёт, подставит свое крепкое плечо.

Моя главная задача сегодня – укрепить профсоюзную организацию, чтобы она стал более организованной сплочённой, соответствовала вызовам времени. Если профсоюзные лидеры будут не просто выполнять указы членов профсоюза, а указывать направление и идти впереди, тогда всё у нас получится.



Н. Афанасьева



лат. Не подкачал любимики публики – темнокожий Николау или, как он сам себя представил, «ложка дёгтя в бочке мёда команды». У команды «Мы» запомнились баттл на тему башкирского колорита и шансон про охрану труда.

Девушки из «Бэмс» (Серафимовский детский дом-интернат) много шутили на тему невысокой заработной платы в бюджетных учреждениях и повышения пенсионного возраста. Вот пример одной из шуток: «Депутаты рассматривают законопроект, по которому пенсионерам будет разрешено переходить улицу на красный свет. По предварительным оценкам, экономия бюджета составит десятки миллиардов рублей».

Благодаря команде «СБУ» (Сборная РОСПРОФПРОМ) зрители узнали, что коллективный договор придумали ещё во времена Ивана Грозного. Происходило это так: в ответ на знаменитую угрозу царя «посадить на кол», бояре возразили, что сейчас это не практикуется, а модно – на договор сажать. «Что ж, тогда ни вам, ни нам, на колдоговор сажать буду», – резюмировал Грозный.

Команда «Почка России» (если вы ещё не догадались, то она представляла АО «Почта России»), как всегда, шутила насчёт скорости и качества доставки корреспонденции: «Почта России» – мы хоть иногда должны быть первыми!». Также зрители узнали, какая фраза

телей. «Папа вернулся домой. На кухне сидел незнакомый мужчина в большой меховой шапке. «Ничего себе, как похож на писателя Пришвина», – подумал папа. Но это был не Пришвин. Это был Мамин-Сибиряк».

Настоящая феерия юмора началась с выходом на сцену ребят из АО «Башкирская содовая компания». Яркие образы, зажигательные танцы и отменный юмор, – всё это уместилось в несколько минут выступления КВНщиков из Стерлитамака.

К девушкам из команды «Н» (МБУ Молодёжный центр, Уфимский район) были повышенные требования как со стороны зрителей, так и со стороны жюри, ведь именно им в прошлом году достался Кубок трудового КВН. И они не подкачали! Практически все их номера были встречены на ура. Знаете песню про то, что лучше отдыхать по профсоюзной путёвке в санатории, чем на море в Турции? «К сожалению, нет такой песни», – отметили девушки. Досталось и ведущему Дмитрию Каретко, которого называли «старой девой». Проехались острые на язык девушки и по Министерству молодёжной политики, и для этого им понадобились почти все участники – так много дипломов за несколько лет получили сотрудники молодёжного центра. «Может, нам когда-нибудь и деньги дадут», – с надеждой пошутили участницы.

другие. Они в один голос отмечали, что в целом все команды выступили на одном высоком уровне, и сложно кого-то выделить отдельно. Но опытные эксперты справились с этой нелёгкой задачей. И победителем фестиваля трудового КВН вновь стала команда «Н»!

– Конечно, мы не ожидали, что второй раз подряд завоюем кубок, поэтому эмоции просто зашкаливают! – поделилась впечатлениями после игры капитан команды «Н» Альбина Салимова. – Легко ли шутить о серьёзном? На самом деле в этом году было намного легче, чем в прошлом, когда темой был трудовой договор. Вот тогда было действительно трудно. А тема коллективного договора, на наш взгляд, достаточно многогранна. Ведь здесь можно упомянуть охрану труда, молодёжный раздел, социальные гарантии и льготы работников.

Добавим, что победители и номинанты фестиваля были награждены кубками и ценными призами от партнёров программы ФП РБ «Профсоюзная дисконтная карта», Министерства молодёжной политики и спорта РБ и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

Далее последовало радиопоздравление гендиректора Сергея Алферова.

В 11 часов во внутреннем дворе главного офиса, расположенного по ул. Ленина, 30, все работающие приняли участие в зажигательном флэшмобе с участием яркого, заряжающего позитивом розового мишки. Ветераны общества также с удовольствием присоединились к активному действию. Настроение от этого заметное повысилось до своего градуса!

В 16 часов предварительно написавшиеся команды начали интеллектуальную игру БИС КВИЗ, по итогам которой командам – призёрам были вручены оригинальные дипломы и призы.

Все работники получили в этот день праздничное настроение и почувствовали себя частичкой единой команды под названием «Башинформсвязь»!

Галия ТУРЬЯНОВА, председатель ППО

● НАСТРОЕНИЕ

Праздник нон-стоп

Стало доброй традицией в ПАО «Башинформсвязь» отмечать 30 октября День компании. Нашему празднику уже 27 лет, и в последние годы он проводится администрацией в партнёрстве с профсоюзной организацией ярко и становится знаковым событием в жизни коллектива.

День выдался хоть и прохладный, но без осадков, что позволило осуществить всё задуманное!

С утра работников встречала приятная музыка, а каждый при входе на работу получил праздничный сувенир.

Утром все заместители гендиректора уехали по районам под-



Работники получили в этот день праздничное настроение

рывать коллективы с Днём компании. Ехали не с пустыми руками, а с

праздничными тортами, украшенными фирменными логотипами.

● АВАНГАРД

В числе победителей

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан награждена Почётной грамотой «Профсоюзный авангард-2019» за проведение акции «Инфопоток-2018».

В Сочи на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски» были подведены итоги конкурса «Профсоюзный авангард» и вручены награды победителям и призёрам.

Федерация профсоюзов РБ награждена Почётной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард», учрежденной газетой «Солидарность».

Этой наградой по достоинству оценена деятельность организации в формировании положительного образа профсоюзов в глазах общества и проведении информационно-просветительской работы о деятельности профсоюзов.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан скорбит в связи с преждевременной смертью юрисконсульта первичной профсоюзной организации ОАО «Белорецкий металлургический комбинат», внештатного правового инспектора труда ФП РБ **БЕЛОВА Юрия Александровича** и выражает соболезнование его родным и близким.

После продолжительной болезни ушёл из жизни **БЕЛОВ Юрий Александрович**, юрисконсульт ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат».

Республиканская организация Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России выражает искреннее и глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины Белова Юрия Александровича. Скорбим вместе с вами.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной председателя Давлекановской территориальной районной организации Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **СМАГИНОЙ Светланы Алимовны** и разделяет боль и горечь невозможной утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салаты на любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйки праздник: День профсоюзного работника. Она меня сегодня на колени посадила и рассказала, что надо домашних в честь праздника вкусным и сытным салатиком поздравить. Теперь вот выбирает, что лучше: ветчина, печёнка или курятина ?А я ей мурчу: всё готовь, из этого списка я буду всё! И можно не жарить...

Салат с куриной печенью

На 4 порции вам понадобится: 120 г смеси салатных листьев, 400 г куриной печени, 8 шампиньонов, 12 перепелиных яиц (можно заменить их куриными, но будет не так красиво), 60 г сыра фета, 8 ст. ложек оливкового масла, 4 ч. ложки винного уксуса, 2 ч. ложки готовой горчицы, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Шампиньоны нарежьте тонкими пластинами, а печень – небольшими кусочками. Грибы обжарьте до золотистого цвета и обсушите на бумажном полотенце. Печень обжарьте до готовности, приправив солью и специями. Смесь салатов порвите руками и разложите их по тарелкам. На салатные листья выложите печень, грибы и разрезанные пополам перепелиные яйца (куриные можно порезать вдоль на шесть частей каждое). Фету нарежьте куби-

ками и посыпьте на салат.

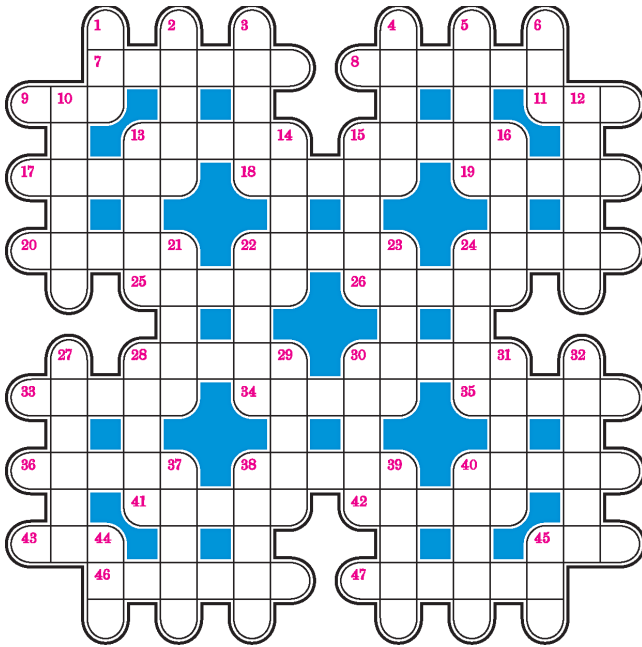
Для заправки смешайте масло, уксус, горчицу, соль и перец. Полейте заправкой салат и подавайте.

Белорусский салат с печенью и грибами

200 г куриной печени, 100 г шампиньонов, 2 яйца, 150 г маринованных огурцов, 100 г лука, 100 г моркови, 50 г майонеза, раст. масло для жарки и соль по вкусу.

Печень нарезаем на средние кусочки. Грибы моем и также нарезаем кусочками средней величины. С огурцов срезаем кончики и нарезаем полукружочками. Огурцы можно брать соленые или маринованные. Морковь трем на обычной терке, терке для корейской морковки или нарезаем тонкой соломкой. Лук чистим и нарезаем тонкими полукольцами.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

7. Из этого рода травянистых растений наиболее известен вид крупнохолокковый – наиболее желанный на нашем столе. 8. Краткий тезис, выдвинутый как требование. 9. Российская рок-группа, лидер – Юрий Шевчук. 11. То, что можно навести помимо лыж. 13. Название побережья этой страны – Невольничий берег. 15. Писательских дел Франсуа (XVI век). 17. Сталинская система тюрем, сравниваемая с архипелагом. 18. Ввод текста с клавиатуры в память компьютера. 19. Дальневосточная сардина, напоминающая сельдь. 20. В серии фильмов «Голодные игры» была такая выдуманная птичка – ... – пересмешница, символ главной героини. 22. Аквариумная рыбка. 24. Речь без использования голосовых связок. 25. Сельскохозяйст-

венная постройка для зерна, муки. 26. Среднеазиатский турецкий поэт Алишер ... 28. Остров – родина Одиссея. 30. Российский киноактёр, бессменный член команды героев с улиц разбитых фонарей. 33. Младший Роберт, сыгравший Железного человека. 34. Раккурс портрета. 35. Том, сыгравший единственного персонажа в фильме «Лок». 36. Труба, в которую заключен микроскоп. 38. Одна демонстрация фильма в кино-театре. 40. Западнукраинский город, областной центр. 41. Музыкальный инструмент для исполнения индийской классической музыки. 42. Массив текста, заключенный между двумя красными строками. 43. Русский аналог английского «woof». 45. Часть скелета человека. 46. Героиня телесериала «Секретные

материалы». 47. Наука думать.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Деңизная единица Таиланда и Камбоджи. 2. Недружественные действия кочевников по отношению к осёдлому населению. 3. Николай ...-Михайловский, русский инженер, писатель и путешественник. 4. Летучая тварь – кровопиец. 5. Русские волшебные «самогуды». 6. Главный университет России. 10. Распространённая собачья кличка. 12. Знает всяк сверчок. 13. Вторая в «очереди» за Репкой. 14. Отличие готового бульона от воды, в которую положили мясо. 15. Канадский актёр Сет Аарон ... («Соседи. На тропе войны»). 16. Ближневосточный народ. 21. Мастер по изготовлению скрипок, учитель Страдивари и Гварнери. 22. Порода северных собак. 23. Если в пустыне это не мираж, считайте, вам повезло. 24. Тихие звуки из-под шкафа. 27. Фактическая сторона повествования. 28. Житель второй по числу населения страны в мире. 29. Крепление для бетонной стены. 30. ... Киевна Горыныч (баба-яга из книги Стругацких «Понедельник начинается в субботу»). 31. Кристоф ... (актёр, «Бесславные ублюдки»). 32. Фразеологизм, который при дословном переводе иностранцу будет непонятен без дополнительных разъяснений. 37. Залив Азовского моря, отделяющий Крым от материка. 38. Кривое и длинное холодное оружие. 39. Антиобщественные элементы. 40. Фамилия персонажа, которого играл п.30 по горизонтали. 44. Хочу ... и сразу! 45. Кисломолочный напиток народов Закавказья.

● ОПРОС

Хочется большего

Дмитрий ЛЕВАНОВ, председатель профкома «Северо-Восточные электрические сети», с. Месягутово:



Д. Леванов

– Председателем ППО я работаю чуть больше полугода. И за столь небольшой промежуток времени уже понял, что быть профлидером непросто.

Так как приоритетными задачами профсоюза являются защита прав и интересов работников, профлидеру необходимо расширять свои познания в различных областях, знать нормативные и законодательные акты, регламентирующие условия труда и трудовые отношения, требования охраны труда, социального страхования и многое другое, что связывает работника с работодателем на законодательном уровне.

Для меня, в частности, как неосвобождённого от своих основных обязанностей начальника отдела материально-технического снабжения, стало важно глубже погрузиться в специфику работы своих коллег. Узнать, чем они «дышат», какие проблемы существуют, находить пути их решения.

Немаловажное направление для профкома – культурно-массовая работа. Не секрет, что для сплочения коллектива необходима организация досуга. Наши культмассовики придумывают разнообразные мероприятия по интересам работников. Но и здесь не всё так просто. Так как наша организация находится вдали от крупных городов, одна из проблем – это слабо развитая инфраструктура индустрии развлечений и досуга. Именно поэтому в большей мере приходится рассчитывать на свои силы, не прибегая к помощи сторонних организаций.

Что такое профсоюз и зачем он нужен? За последние полгода этот вопрос я слышу очень часто. Тема профсоюзного членства – одна из актуальных сегодня. Хотя в нашем случае процент немаленький (95,6%), но хотелось бы большего. В этом году на нашем предприятии коллектив значительно обновился. И если сотрудники, которые были приняты на работу ещё в далёком прошлом, в особой мотивации профчленства не нуждались, то нынешней молодёжи необходимо доходить объяснять, что такое профсоюз, какие проблемы решает, какие льготы и гарантии они получают, став членом профсоюза. Ну и, конечно, когда человек чувствует вовлечённость в общее дело, видит свою роль в большом, на себе чувствует эффект от работы профсоюза, то такие вопросы возникают всё реже.



Печень обжариваем на сильно разогретой сковороде с добавлением 30 мл раст. масла. В конце жарки печень немного подсолите. Готовую печень переложите на тарелку для остывания, образовавшийся сок слейте, чтобы салат не получился водянистым.

Грибы обжарьте на масле, помешивая, на среднем огне 5 минут. Готовые грибы также переложите в тарелку и дайте остыть.

Лук и морковь обжарьте на умеренном огне на разогретой сковороде с раст. маслом (30 мл) в течение 10 минут, помешивая.

Яйца нарежьте кубиками.

В глубокую миску переложите печень, грибы, яйца, огурцы, остывшую за жарку из лука и моркови. Добавьте майонез, перемешайте и подавайте.

Салат «Праздничный бокал»

Этот салат подаётся порционно в стеклянных бокалах. На две порции вам потребуется: один помидор, 100 г копчёной ветчины, небольшая красная луковица 100 г твёрдого сыра, пара варёных яиц, 2 ст. ложки майонеза, чипсы (со вкусом бекона или сыра).

Помидорку разрежьте пополам, удалите семена и нарежьте

мелким кубиком. Копчёную ветчину и луковицу также нарежьте мелким кубиком. Яйца и сыр натрите на крупной тёрке.

Укладывайте слоями, делая на каждом слое тоненькую сеточку из майонеза: помидор, лук, ветчину, яйцо, сыр, затем раскрошите чипсы и посыпьте ими салат сверху. Сбоку залихваськи воткните небольшую веточку укропа или петрушки.

Салат с курицей и яблоком

Этот слоёный салат подаётся порционно, поэтому укладывать его нужно в кольцо или бокал.

2 куриных окорочка, яблоко (кисло-сладкая антоновка), 4 яйца, 150 г твёрдого сыра, 100 г майонеза.

Окорочка нарежьте кубиками, яблоко натрите на тёрке, сыр натрите на мелкой тёрке, белки и желтки яиц по раздельности также натрите на мелкой тёрке.

Укладывайте слоями: курицу, затем майонез, яблоко, вновь майонез, затем сыр (его тоже немного промажьте майонезом), затем разместите слой желтка, который тоже нужно промазать майонезом. На него положите белок. Можете украсить получившийся салатик веточкой укропа.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок