12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 43 (1346) 1 ноября 2019 года, пятница

Перфекционизм как образ жизни

25 октября в Кумертау состоялся Республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников ЖКХ. Побороться за звание сильнейших приехали более 80 слесарей-сантехников, электромонтёров, дворников, трактористов, электрогазосварщиков и операторов котельного оборудования со всей Башкирии. Организаторами конкурса традиционно выступили профсоюз работников ЖКХ РБ и отраслевое министерство.

Как известно, для обеспечения нашего с вами комфорта необходим труд многих специалистов. Конкурс проходил отдельно для представителей каждой профессии, что потребовало значительных усилий со стороны организаторов. Так, трактористы состязались на территории транспортной базы, электромонтёры и электрогазосварщики соревновались в учебных корпусах Кумертауского горного колледжа, слесари-сантехники выявляли лучших на базе ЖЭУ. Ну а для дворников отвели участок в парке Победы. Задание – убрать листву с газона и подвязать метлу. Жюри оценивало скорость и качество выполненной работы.

– Золотая осень – время головной боли для дворников, – говорит, подметая свой конкурсный участок, Зульфия Ибрагимова. – Но я люблю порядок, мне нравится, когда люди говорят «спасибо» за мой труд.

Благодаря работе Зульфии, во дворах по улице Бикбая в уфимском Сипайлово всегда чисто, а ухоженные газоны и красивые цветники радуют глаза жителей. Стимулом выбрать эту профессию восемь лет назад для женщины, приехавшей из района, стало то, что ЖЭУ-64 помогло ей с жильём и детским садиком.

5 стр.

Цифра номера:

С начала года предприятия и организации Башкирии из-за своей ликвидации или сокращения численности штата были вынуждены уволить более 4,7 тысячи работников. Из них удалось трудоустроить свыше 1,8 тысячи человек, сообщили в Минтруда РБ.

Баскетбол на экскаваторах 3

Химики сделали выбор 4

Уполномочены охранять 6

● *КОММЕНТАРИЙ ФНПР*

Велено сократить!

17 октября Госдума во втором чтении приняла поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, гарантирующие женщинам, работающим в сельской местности, сохранение сокращенной рабочей недели.

Комментирует председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации **Наталья АГАПОВА:**

– Профсоюз работников АПК РФ несколько лет занимается вопросом сохранения права женщин, работающих в сельской местности, на сокращенную рабочую неделю.

В начале 2017 года в рамках работы по устранению избыточных и устаревших норм законодательства о труде в Минтруда РФ была обсуждена инициатива об отмене действующего постановления Верховного Совета РСФСР (ноябрь 1990 года) «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Мы выступили против отмены такой нормы и обратились в Минсельхоз России, Минтруд России и Государственную Думу РФ о необходимости её сохранения для женщин, работающих в организациях АПК, расположенных в сельской местности.

Н. Агапова

Условия жизни в сельской местности значительно отличаются от городских стандартов, и сегодня ситуация кардинальным образом не изменилась. Водопроводом на сельских территориях оборудовано 59% жилищного фонда, централизованным отоплением – 68,2%, горячим водоснабжением – 41,7%. Не газифицировано более 95 тысяч сельских населённых пунктов. Проблемой до сих пор является отсутствие или недостаток на селе доступных учреждений дошкольного образования, детских досуговых центров, медицинских и социально-бытовых учреждений. По этим причинам норма о 36-часовой рабочей неделе для женщин закреплена в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу России.

Кроме этого, при низком уровне заработной платы работников важной статьей дохода, в том числе и в неденежной форме, для сельских домохозяйств является ведение личного подсобного хозяйства, что требует дополнительных временных затрат, и, в первую очередь, со стороны работающих женщин. Поэтому сохранение сокращенной рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, – жизненная необходимость!

Профсоюз работников агропромышленного комплекса предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе РФ как норму прямого действия. Нас услышали, и инициативу профсоюза поддержали депутаты Государственной Думы, о чем свидетельствует принятый во втором чтении законопроект.

Сохранение сокращенной рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, – жизненная необходимость!

Уверена, что закрепление в Трудовом кодексе РФ такой важной для работающих в сельской местности женщин нормы поможет упредить возможные негативные последствия для наёмных работников при реализации проводимой Правительством РФ «регуляторной гильотины».

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ХРОНИКА

В селе Стерлибашево прошло собрание профсоюзного актива Стерлибашевского района, в котором также принял участие замглавы района по социальным вопросам Флюр Шагисултанов.

Основными вопросами повестки дня стали выборы председателя территориального объединения организаций профсоюзов Стерлибашевского района и формирование Координационного совета. Рассмотрев и обсудив кандидатуры, участники единогласно избрали председателем объединения организаций профсоюзов Стерлибашевского района Рустяма Яруллина. Также был утвержден Координационный совет в составе девяти человек.

В завершение собрания Флюр Шагисултанов выразил слова поддержки вновь избранному профсоюзному активу, пожелал успехов в деле защиты прав работников и призвал приложить максимум усилий для развития социального партнёрства в районе.

* * *

29 октября в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось заседание рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Участники заседания обсудили состояние производственного травматизма в организациях республики за сентябрь, причины произошедших несчастных случаев и меры, направленные на предупреждение производственного травматизма работников.

* * *

В этот же день в администрации Уфы состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На повестке дня было несколько вопросов: «Об итогах выполнения Территориального соглашения за I полугодие 2019 года», «О заключении коллективных договоров с иными представительными органами работников, не входящими в единую профсоюзную структуру Федерации профсоюзов РБ», «Управление трудовыми ресурсами, развитие и эффективное использование трудового потенциала г. Уфы: мероприятия по снижению напряжённости на рынке труда, развитию квалификаций посредством внедрения профессиональных стандартов, повышению престижа предпринимательской деятельности».

Также участники заседания заслушали главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов. Подробности – в ближайших номерах газеты.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Дело – банкрот

В Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы, в работе которой принял участие заместитель председателя ФП РБ В. Апокин.

На заседании рассмотрены семь организаций: АО «Продтовары», г. Стерлитамак (задолженность по заработной плате 5,3 млн руб. перед 132 работниками), ООО «Дюртюлинский комбинат хлебопродуктов» (здесь 63 работникам задолжали 5,2 млн руб.), ООО «Энерготехсервис», г. Уфа (792 работникам должны 53,4 млн руб.), ООО «Нефтепроводмеханизация», г. Уфа (задолженность по заработной плате в размере 47,2 млн руб. имеется перед 212 работниками), ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», г. Уфа (задолженность по зарплате в размере 6,2 млн руб. имеется перед 112 работниками), ООО «Приволжэнерго», г. Уфа (задолженность по заработной плате составляет 101, 9 млн руб., должны 166 работникам), ООО Агрохолдинг «Башмилк», г. Уфа (задолженность по зарплате перед 57 работниками составляет 5 млн руб.). Только последние два предприятия ведут хозяйственную деятельность, в остальных либо введена процедура наблюдения, либо они являются банкротными.

В целом по данным федеральных и контрольно-надзорных органов республики задолженность по заработной плате по состоянию на 1 октября составила 645,4 млн руб. перед 10460 работниками (в том числе по действующим предприятиям – 160,5 млн руб. (1798 человек), по предбанкротным – 80,8 млн руб. (1253 человек) и по банкротным предприятиям – 404,1 млн руб.(7409 сотрудников).

Федерация профсоюзов РБ просит работников – членов профсоюзов по случаям невыплаты заработной платы звонить по телефонам: 8-800-347-0112, 8(347)273-02-21, 8(347)272-37-92, или обращаться непосредственно в свои республиканские комитеты профсоюзов.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ВЫЕЗД

В основе – колдоговор

25 октября Федерация профсоюзов РБ провела в Мишкинском районе семинар для представителей работников и работодателей по вопросам заключения коллективных договоров, соблюдения трудового законодательства. В его работе приняли участие руководители и представители администрации Мишкинского района, Федерации профсоюзов РБ, организаций, осуществляющих деятельность на территории района. Всего 70 человек.

Открыл семинар глава администрации Мишкинского района Павел Трапезников.

Председатель ФП РБ Марат Хусаинов рассказал о значимом для республики событии – подписании Республиканского соглашения на 2020–2022 годы между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Башкортостана и новых обязательствах документа. Более подробно он остановился на порядке заключения коллективных договоров.

Об организации охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма, реализуемых профсоюзами, сообщил технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Заведующая отделом социальных программ и информационной работы ФП РБ Ольга Кудрина рассказала слушателям о взаимодействии профсоюзных организаций различных уровней, а также возможных формах обращения членов профсоюза за помощью и защитой.

Представитель Центра занятости населения по Мишкинскому району Ляля Легостаева познакомила участников семинара с практикой уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, заключенных на территориальном и локальном уровнях.

Председатель территориального объединения организаций профсоюзов района Лилия Мустафина выступила с докладом о деятельности Координационного совета ТООП. Она выразила уверенность в том, что через механизм социального партнёрства возможно разрешение любых ситуаций, споров и конфликтов. В качестве примера она сообщила о результатах проверок по соблюдению трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников в образовательных учреждениях района. В ходе них выявлены нарушения трудовых прав работников, которые впоследствии были устранены.

В работе семинара приняли участие 70 человек

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● НАЛОГ – В СРОК

Зайди, когда удобнее!

В преддверии приближающегося срока уплаты имущественных налогов за 2018 год для удобства граждан Межрайонная ИФНС России №40 по РБ продлила часы работы.

С 1 ноября по 6 декабря сотрудники инспекции будут принимать граждан по будням с 09.00 до 20.00 (с понедельника по пятницу). Во вторую и четвёртую субботу ноября (9 и 23 ноября) граждане смогут посетить инспекцию с 10.00 до 15.00.

Налогоплательщики смогут получить налоговые уведомления и реквизиты для уплаты налогов за 2018 год и задолженности прошлых лет, а также проконсультироваться по вопросам уплаты имущественных налогов.

Время для личного приёма граждан руководством инспекций по вопросам исчисления и уплаты имущественных налогов также продлено: приём будет вестись ежедневно в рабочие дни до 20.00.

Налогоплательщикам-физлицам необходимо оплатить имущественные налоги за 2018 год и налог на доходы физических лиц в срок не позднее 2 декабря.

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Зарплата, занятость, законность

23 октября состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ.

Работа велась в режиме конференц-связи с участием глав администраций районов и городов, координаторов сторон районных территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Федерацию профсоюзов представлял заместитель председателя ФП РБ В. Апокин.

Выступая с докладом об организации работы по снижению неформальной занятости, и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ю. Мельников отметил, что по данным на 10 октября письменные трудовые договоры заключены с 46203 работниками, 389 хозяйствующих субъектов оформили свою деятельность.

Контрольный показатель по республике выполнен на 77,8%. Выше республиканского уровня показатель сложился в 36 районах и 4 городах. Пока не выполняют контрольные показатели Краснокамский, Гафурийский, Мелеузовский, Аскинский, Бурзянский, Илишевский, Учалинский, Буздякский районы и города Стерлитамак, Салават.

Говоря об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, Ю. Мельников сообщил, что, согласно мониторингу, на 1 октября в консультационные пункты, созданные в центрах занятости, обратилось более 6500 граждан предпенсионного возраста, из них свыше 2000 человек – уволенные в текущем году. Через центры занятости населения трудоустроено 3500 предпенсионеров или 38% от общего числа ищущих работу.

Также в рамках видеоселектора были обсуждены вопросы внедрения профессиональных стандартов в муниципальных организациях республики.

В заключение главам администраций городов и районов республики напомнили: в ходе заседаний трёхсторонних комиссий нужно приглашать руководителей организаций, где появляется просроченная задолженность по зарплате, чтобы общими усилиями разрабатывать действенные меры по погашению долга.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ВСТРЕЧА

Пожилым нужно внимание

Качество оказания медицинских услуг и обеспечение лекарственными препаратами обсуждалось на заседании объединённого совета ветеранов Федерации профсоюзов РБ. Принять участие в диалоге пригласили представителей республиканского министерства здравоохранения и аптечных сетей.

Встреча в очередной раз показала, насколько болезненна эта тема для людей преклонного возраста. Председатель объединённого совета ветеранов ФП РБ Людмила Яковлева озвучила вопросы и проблемы, выявленные в ходе опросов ветеранов.

Больше всего нареканий вызывает недостаточно внимательное отношение к пожилым людям. Ветеранам трудно попасть на приём к узким специалистам. Недоступно для пенсионеров комплексное функционально-диагностическое обследование органов и частей тела, так как стоит это достаточно дорого, а бесплатно надо ждать больше месяца, если дадут направление. Особенно ветеранов волнует проблема лекарственного обеспечения льготников.

Приглашенные специалисты из Министерства здравоохранения РБ и аптечных сетей ответили на все обозначенные вопросы, пообещав устранить недостатки в работе лечебных учреждений и лекарственного обеспечения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● МАСТЕРА

Вождение как искусство

В ООО «Башэнерготранс» прошли соревнования водительского мастерства. Конкурс был приурочен ко Дню работников автомобильного транспорта и к 60-летию предприятия. В соревнованиях участвовали 50 водителей, представляющих различные подразделения Уфы, Стерлитамака, Салавата, Ишимбая, Сибая, Благовещенска, Нефтекамска и Карманово.

К конкурсу допустили только образцовых «рулевых», не допустивших с начала года нарушений ПДД, трудовой и производственной дисциплины.

Сначала все сдали теоретические тесты, а затем отправились на автодром, чтобы соревноваться в мастерстве вождения. И теоретические, и практические задания нужно было выполнить на время и без ошибок. За каждую помарку и лишнюю секунду начислялись штрафные баллы.

На автодроме лучших из лучших выявляли в пяти номинациях: легковой автомобиль, автобус «НефАЗ», грузовой автомобиль «КамАЗ», автокран «КС-55744» и экскаватор-погрузчик «Терекс». Трасса для водителей первых транспортных средств состояла из массы сложных препятствий и упражнений.

Но самыми зрелищными получились «заезды» экскаваторщиков и крановщиков. Спецтехника используется при проведении работ на тепломагистралях и социально значимых объектах республики, где профессионализм машинистов имеет особое значение! Поэтому машинистам экскаватора предстояло продемонстрировать филигранную точность – захватить ковшом баскетбольный мяч и выгрузить его в стоящий в стороне цилиндрический бак. Машинистам крана тоже пришлось попотеть: захватить крюком ёмкость с водой и, не пролив ни капли, переместить по «змейке», установив затем на площадку с воздушным шариком. А потом – переместить обратно на исходную точку.

В целом все работники ООО «Башэнерготранс» успешно справились с заданиями. Призёры получили памятные подарки, дипломы и кубки.

Председатель рескома Электропрофсоюза РБ Ринат Хисамутдинов вручил Кубок рескома Марату Саляхову

Обладателем Кубка рескома Электропрофсоюза РБ «Самому опытному участнику конкурса профессионального мастерства ООО «Башэнерготранс» стал Марат Саляхов – водитель Кармановского гаража.

В командном зачёте призовые места распределили между собой Нефтекамская автоколонна (г. Нефтекамск), Автоколонна спецмеханизмов (г. Уфа) и Автоколонна № 2 (водители автобусов и легковых автомобилей).

По данным Электропрофсоюза РБ ВЭП

● УЧЁБА

За реальный диалог

25 октября в Доме профсоюзов Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности провела ежегодный семинар для председателей ППО, руководителей отделов труда и заработной платы, кадровых служб и служб охраны труда предприятий и организаций, входящих в отраслевой профсоюз.

В этом году тема семинара звучала так: «Персонал: охрана труда, управление, оплата». Для диалога с участниками семинара были приглашены специалисты прокуратуры, госинспекции, Фонда социального страхования, Федерации профсоюзов, министерства труда, а также бизнес-тренеры и преподаватели, обладающие исчерпывающими данными по всем рассматриваемым сложным вопросам.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова сразу отметила: семинар очень важен и нужен, потому что из 31 первичной профсоюзной организации отрасли только на четырёх предприятиях за истёкший год не поменялись собственники или руководители. А одно промышленное предприятие и вовсе побило рекорд: за год здесь сменились четыре руководителя! И далеко не каждый из этих новых руководителей знает, что такое социальное партнёрство, и готов к диалогу с профсоюзом. Кто-то из самых современных и свежих может и вовсе обронить, глядя в глаза председателю ППО: мне профсоюз не нужен!

Тебе, может, и не нужен, но твоим работникам – да! А потому разговор вести, как ни крути, придётся.

И. Исламова отметила, что в реском поступает огромное количество обращений от членов профсоюза. В этом году их количество уже перевалило за 150. Вопросы – самые злободневные, болезненные для работников: уровень заработной платы, верность её начислений, увольнения, условия и охрана труда.

И. Исламова подчеркнула, что профсоюз не ставит перед собой цель наказывать работодателя за нарушения: он ратует за диалог, в ходе которого должны сниматься проблемы и напряжение. В противном случае обиженный работник выберет Госинспекцию или прокуратуру, и тогда нерадивого работодателя будут ждать серьёзные внеплановые проверки и штрафы. Двое юристов рескома профсоюза без дела не сидят: они постоянно в разъездах, выезжают на предприятия и в организации, чтобы проводить консультации. Подсчитано, что работники в текущем году за счёт бесплатных консультаций сэкономили в общем более 500 тысяч рублей.

Помощник прокурора г. Уфы Ришат Галиев подтвердил: большая часть обращений в прокуратуру касается вопросов невыплаты зарплат, немного – условий труда и нелегальной занятости. Причём сфера промышленности не так затронута этими нарушениями. В основном жалобы идут от частных, малых предприятий. Много обращений поступает от работников предприятий нефтедобычи, которые работают вахтами на севере, а организации зарегистрированы в Уфе.

Особое внимание – вопросам охраны труда

Практическая работа в группах

Замруководителя ГИТ в РБ Оксана Ванскова начала с самой неприятной для каждого руководителя темы проверок. Проводятся они раз в три года, но существует пять подвидов рисков – от высокого до низкого, и тут действует своя система: предприятия высокого риска проверяются раз в два года, значительного риска – раз в три года, умеренного риска – раз в четыре года, на предприятия со средним риском инспекторы приходят раз в пятилетку, а организации с низким уровнем риска и вовсе не подлежат проверке. Но при этом, разумеется, в данных организациях не должно происходить случаев смертельного и тяжёлого травматизма, не должно быть и задолженности по выплате заработной платы.

За истёкший год госинспекторами было проведено 57 плановых проверок и 3000 внеплановых, в результате которых было выписано штрафов на 58,9 млн руб.

Далеко не все нарушения упираются в нехватку средств. Гораздо чаще они возникают в результате попустительства руководителя. Например, бывает так, что запись в приказе не соответствует записи в трудовой книжке, или опасные работы проводятся без инструктажей и оформления наряда-допуска.

После пленарной части «разогревшиеся» интересной беседой участники семинара перешли к практической работе в группах, в ходе которой рассматривали тему: «Изнанка коллективных переговоров». Каждая группа, разделившись на две стороны (работодатель и профсоюз), пыталась аргументированно отстаивать свою позицию. Вопросы непростые. Например, вот такой: что мешает развитию социального партнёрства, построению эффективного диалога между работодателем и профсоюзом (работниками)? Ответы потекли рекой: это и безразличие, и отсутствие заинтересованности в соцпартнёрстве, и незнание законов, правовая безграмотность, и предыдущий негативный опыт. А ещё, уверены участники интерактива, необходимо уходить наконец от формализма. Рабочие группы по той же подготовке коллективного договора должны быть не формальными, а действительно рабочими органами, решения которых обязательны для дальнейшего выполнения. А тема соцпартнёрства не должна обсуждаться только кулуарно внутри профсоюзного актива: её внутреннюю идею необходимо довести до всех членов общества, чтобы каждый работник знал, что и от его активности, участия в жизни коллектива зависят и изменения в оплате труда, в условиях и охране труда и многом другом.

После небольшого перерыва в рамках секций работа продолжилась расмотрением тонкостей организации охраны труда и вопросов кадрового менеджмента.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В МИРЕ

КАЗАХСТАН: подготовка стратегии

Более 40 профактивистов-железнодорожников Киргизии и Казахстана собрались вместе в г. Нур-Султан, Казахстан, чтобы поделиться стратегиями оргработы в свете реструктуризации железнодорожных компаний.

Семинар прошёл при прямой поддержке шведского профсоюзного движения по международному развитию Union To Union (U2U).

Помощник секретаря секции внутреннего транспорта МФТ Янина Малиновска сказала: «Главная проблема профсоюзов в процессе реструктуризации железнодорожных компаний заключается в том, как сохранить существующее членство в частных компаниях и как вести переговоры с новыми работодателями. Профсоюзным организаторам нужны новые навыки, чтобы противостоять этой новой реальности, и такие проекты движения U2U помогают им».

ФРАНЦИЯ: с глазу на глаз

Safe Demo Plastik, турецкая «дочка» французского поставщика автокомпонентов Safe Group, использует широкомасштабную стратегию антипрофсоюзной борьбы, направленную против членов Petrol-Is, турецкой членской организации IndustriALL в городе Бурса.

В середине июня большинство из 400 рабочих Safe Demo Plastik вступили в Petrol-Is – профсоюз работников нефтяной, химической и резиновой промышленности. Это было официально подтверждено министерством труда Турции.

Местное руководство компании оспорило в суде выданное министерством свидетельство о регистрации первичной организации профсоюза, чтобы затянуть коллективные переговоры.

За это время Safe Demo Plastik по надуманным причинам уволила шестерых членов Petrol-Is. IndustriALL обратился к местному руководству и в штаб-квартиру компании, чтобы найти мирное решение. Petrol-Is и Safe Demo Plastik провели несколько встреч в попытке наладить конструктивный социальный диалог, однако Safe Demo Plastik продолжает угрожать членам профсоюза, приглашая их на встречи с глазу на глаз и требуя выйти из Petrol-Is, чтобы таким образом избавиться от профсоюза.

МАВРИКИЙ: есть подвижки

Победа пришла к профсоюзам спустя 16 лет после начала последовательной кампании за права трудящихся, проводимой членскими организациями Глобального союза IndustriALL в Маврикии, во время которой активисты объявляли голодовки, проводили пикеты и демонстрации. И 4 октября кабмин Маврикия принял поправки в Закон о правах работников, которые ограничивают продолжительность рабочего времени, улучшают условия режима сменной работы, отпуска, а также условия труда временных рабочих.

В случае неплатёжеспособности работники получат компенсацию. Помимо этого будет введена гибкая схема начисления пенсионных выплат. Закон также обязывает работодателей выплачивать вознаграждение за выслугу лет и вводит пособия по безработице на срок до года.

В случае закрытия предприятия зарплата работникам выплачивается из гарантийного фонда заработной платы.

● РЕСКОМ

Новые задачи на новую пятилетку

25 октября состоялась XVI Отчётно-выборная конференция РОБ Росхимпрофсоюза, на которую были приглашены доверенное лицо Президента РФ, председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов, председатель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин и председатель РОБ Росхимпрофсоюза с 1969 по 2001 гг. Махасим Латыпов.

С отчётным докладом о работе Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за истекшие пять лет выступила председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко, которая отметила достижения и основные проблемы данного периода и внесла предложения по совершенствованию деятельности, обозначила стоящие перед профактивом задачи и пути их решения. В прениях выступили заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» Л. Фомина, председатель первичной профсоюзной организации филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» А. Урманова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Подземнефтегаз» А. Марьин, председатель первичной профсоюзной организации АО «ОЗ Нефтехим» И. Яборова, председатель первичной профсоюзной организации АО «Дубитель» А. Гвоздев, которые в своих выступлениях от имени делегировавших их профсоюзных организаций дали удовлетворительную оценку работе республиканского комитета. О работе ЦК Росхимпрофсоюза за период после VIII Съезда профсоюза сообщил член ЦК Росхимпрофсоюза И. Зайнетдинов.

Работа республиканского комитета и Центрального комитета Росхимпрофсоюза за отчётный период решением конференции была признана удовлетворительной.

Делегаты приняли программный документ «Основные направления деятельности Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза до 2024 года».

Также состоялись выборы на должность председателя и заместителя председателя РОБ Росхимпрофсоюза. Единогласно председателем вновь была избрана Гузель Мирошниченко. Заместителем председателя была избрана Зумара Ганиева.

На конференции также были избраны делегаты на IX Съезд Росхимпрофсоюза и кандидатуры в состав ЦК Росхимпрофсоюза, дана удовлетворительная оценка работе ЦК Росхимпрофсоюза и выдвинута кандидатура А. Ситнова на должность председателя Росхимпрофсоюза для избрания на IX Съезде профсоюза.

Закончилась XVI отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза на приятной ноте – церемонии награждения: Дипломом ЦК Росхимпрофсоюза награждена Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза, Почётным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» I степени отличия награждена Ирина Антропова – кладовщик цеха И-2 ОАО «Синтез-Каучук», Почётным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» II степени отличия награждены председатель ППО АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Юрий Батов, председатель ППО АО «Подземнефтегаз» Андрей Марьин, Почётной грамотой ФНПР награждена главный бухгалтер РОБ Росхимпрофсоюза Нурия Хазиева, Указом

Делегаты сделали свой выбор – председателем единогласно была избрана Гузель Мирошниченко

Главы РБ юбилейной медалью «100 лет образования Республики Башкортостан» награждена главный бухгалтер АО «Башкирская содовая компания» Дилара Насретдинова, Почётным знаком Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза награждена член Центрального комитета Росхимпрофсоюза, начальник управления УКАиД АО «Башкирская содовая компания» Елена Сафаргалеева, Дипломом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за II место в республиканском отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор года (по исполнению)» награждено АО «Сырьевая компания», Дипломом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за III место в республиканском отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор года (по исполнению)» награждено АО «Стерлитамакские железные дороги», Дипломом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за II место в отраслевом конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области правозащитной работы в 2018 году» награждена ППО АО «Туймазытехуглерод».

Флорид ГАЙНУТДИНОВ

● ТЕРРИТОРИЯ

Когда работают с душой

25 октября в Туймазинской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ состоялась отчётно-выборная конференция.

В работе конференции приняли участие председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов, замглавы администрации Туймазинского района Сергей Подоприхин и др.

Открыл работу председатель Туймазинской территориальной организации профсоюза Хафиз Газизов, который подробно осветил деятельность Туймазинской территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за период с ноября 2014 года по октябрь 2019 года.

В состав Туймазинской организации профсоюза входит 21 первичная профсоюзная организация с общей численностью членов профсоюза более 2130 человек. Данная организация является самой крупной территориальной организацией в составе республиканской организации отраслевого профсоюза по количеству членов профсоюза. Туймазинская городская территориальная организация функционирует как общественная организация, и профсоюзная работа ведётся на общественных началах как её председателем – Хафизом Газизовым, так и членами профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской территориальной организации профсоюза в количестве 108 человек.

Что такое мотивация профчленства, в районе знают не в теории: из года в год сохраняется тенденция роста численности членов профсоюза. В 2016 году их было 2087 человек, в 2017 году – 2096, а в 2018 году – уже 2103 члена профсоюза, при этом охват коллективными договорами составляет 100%.

Первичная профсоюзная организация в Серафимовском детском доме-интернате создана с начала открытия учреждения и стабильно функционирует уже более 52 лет. На данный момент 287 сотрудников СДДИ являются членами профсоюза. В составе профкома детского дома-интерната – 14 человек, это самые активные члены профсоюзной организации.

В ходе конференции были приняты решения по всем вынесенным для обсуждения вопросам, а в завершение заседания состоялась церемония награждения профсоюзных активистов почётными грамотами республиканской организации отраслевого профсоюза.

По данным рескома профсоюза

● ПЕРВИЧКА

Наша сила в единстве!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (ППО) АО «ПОЛИЭФ» ставит перед собой задачу сплочённости коллектива, защиты прав трудящихся, создания безопасных и комфортных условий на рабочих местах. За последние 5 лет профохват вырос на 19% и составляет на сегодняшний день 90% от общей численности работников предприятия.

23 октября здесь состоялась XIII Отчётно-выборная профсоюзная конференция, в которой приняли участие генеральный директор Михаил Юрин, председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов и председатель РОБ НГСП России Валерий Сафиханов.

До начала конференции участникам продемонстрировали фотохронику событий профсоюзной жизни на предприятии, начиная с 2015 по октябрь 2019 года, которая наглядно убеждала в том, почему у работников выросла мотивация стать членами профсоюза.

Председатель профсоюзной организации Рима Ермолаева открыла конференцию и провела «контакт по безопасности», презентовав видеоролик с участием уполномоченных по охране труда, созданный собственными силами и основанный на реальных событиях.

С докладом об отчётном периоде выступили Рима Ермолаева и председатель контрольно-ревизионной комиссии Надежда Шабалова.

Прения открылись выступлением Михаила Юрина, который дал свою оценку развития профсоюзной деятельности на предприятии:

– На нашем предприятии работодатель и профсоюз являются социальными партнёрами, которые тесно взаимодействуют с целью решения вопросов как в социальной, так и в производственной сфере, и эта практика показала свою успешность. Я сам являюсь членом профсоюза и мне небезразлично, какие вопросы решает профсоюзная организация. Хочу отметить, что за последнее время произошли существенные перемены, профсоюз сделал не только количественный скачок, охватывающий самое большое членство среди первичных профсоюзных организаций СИБУРа, но и качественный – в плане проводимых мероприятий.

Ярким примером служит перезагрузка работы с уполномоченными по охране труда и то, что сейчас большое внимание уделяется поддержке программы «Здоровье», продвижению здорового образа жизни среди работников.

На данный момент подходит срок окончания действующего коллективного договора, уже идёт подготовительная работа по его пересмотру. Новый договор вступит в силу с 1 января 2020 года. В нём, как и прежде, будут учтены предложения, поступающие от работников на рассмотрение двусторонней комиссии, – отметил

В. Сафиханов вручил заслуженные награды лучшим профсоюзным активистам

М. Юрин и пожелал профсоюзной организации удерживать высоко поднятую планку, а также двигаться дальше, развиваясь и совершенствуясь для реализации новых целей.

Прения продолжили делегаты конференции, которые подробно осветили работу профсоюзной организации по всем направлениям.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период делегатами конференции была признана удовлетворительной, председателем ППО АО «ПОЛИЭФ» была единогласно избрана Р. Ермолаева.

Рима Раисовна поблагодарила коллектив предприятия в лице делегатов конференции за оказанное доверие и обозначила перспективные проекты по мотивации вступления в профсоюз.

Вячеслав Харитонов поздравил председателя ППО Р. Ермолаеву с избранием на должность и отметил, что за прошедшие пять лет профсоюзная организация ПОЛИЭФ была дважды удостоена высоких наград среди ППО «СИБУР Профсоюз» – «За развитие профсоюзного движения» в 2016 году, «Лучшая профсоюзная организация 2018 года».

Валерий Сафиханов поблагодарил профсоюзный комитет за успешную работу, отметил активное сотрудничество ППО АО «ПОЛИЭФ» на республиканском уровне в сфере взаимодействия в вопросах соцпартнёрства, охраны труда, проведения бесплатной юридической консультации среди работников, участия в профсоюзных коллективных действиях, молодёжной политики и др.

В завершение конференции председатели «СИБУР Профсоюз» и РОБ НГСП России вручили заслуженные награды лучшим профсоюзным активистам: почётные грамоты Президиума Российского Совета НГСП, почётные грамоты РОБ НГСП России, благодарности «СИБУР Профсоюз».

Рима Ермолаева поблагодарила профсоюзных активистов АО «ПОЛИЭФ» за большой вклад в развитие профсоюза и вручила памятные награды.

Марина КАЧКАЕВА, специалист по информационной работе ППО АО «ПОЛИЭФ»

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Перфекционизм как образ жизни

←стр. 1

Лира Казакова из села Серафимовский уверена, что во всём можно найти плюсы, и называет свою работу хорошей физической зарядкой на свежем воздухе:

– Работа мне нравится, хотя физически она тяжёлая, особенно во время снегопада, когда приходится выходить и утром, и вечером. Видимо, поэтому мужчины долго и не задерживаются в нашей профессии, смотрите сами, из девяти участников конкурса семь – женщины.

Лира Казакова одна из первых справилась с уборкой листвы. Завершив работу, участницы аккуратно складывают всё в синий мешок. А что делать с листвой дальше? Выкидывать? Ведь жалко же. Конечно, жалко, поэтому Лира Казакова сначала предлагает опавшие листья местным жителям, а что останется, использует у себя на участке как удобрение.

– У работы дворником есть свои плюсы – свежий воздух, общение и зарядка, – присоединяется к разговору Чулпан Увалиева из Кумертау. – Ну а главное, все участники конкурса – перфекционисты, нам нравится, когда во дворе чистота и порядок. Жители домов ещё спят, а мы уже выходим, убираем. Люди идут с работы – а во дворе снова чисто. Главное, чтобы жители не мусорили, уважали чужой труд.

Действительно, труд дворников, как и других представителей жилищно-коммунальной сферы, нелёгок и достоин поощрения и уважения. Об этом, в частности, много говорилось во время официальной церемонии открытия конкурса.

– Именно от вашего профессионализма и ответственности зависит благополучие каждого дома и семьи, вы создаёте комфортные условия жизни, обеспечиваете деятельность предприятий и учреждений, больниц и школ, – отметил в приветственном слове заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин. – Профсоюзы уделяют большое внимание пропаганде рабочих профессий. В республике проводятся более 200 различных конкурсов профессионального мастерства, Федерация профсоюзов РБ является инициатором проведения ежегодного конкурса «Мастера Башкортостана». Список профессий мастеров постоянно обновляется, в этом году в него вошла профессия дворника.

Также участников поприветствовали глава администрации Кумертау Олег Фролов, заместитель министра ЖКХ РБ Николай Ельников и председатель профсоюза работников ЖКХ РБ Андрей Хохлов, отметившие, что основными целями конкурса являются пропаганда и повышение престижа рабочих профессий, а также совершенствование профессиональных умений и навыков работников отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Соревнованию трактористов-механиков – отдельное внимание, ведь оно является региональным этапом всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Участникам необходимо было показать мастерство управления спецтехникой. Парковка с прицепом, эстакада, разворот в ограниченном пространстве – в повседневной жизни трактористы выполняют эти элементы по нескольку раз в день. Со «змейкой» приходится сталкиваться реже, но и её практически все прошли ювелирно, не задев ни одного конуса.

– В принципе, я мог пройти «змейку» и на грейдере, потому что на нём езжу постоянно, – рассказывает Ильвир Арсланов из Альшеевского района. – Быть трактористом – это призвание, если хорошо получается, то получаешь удовольствие от работы. Зарплата у нас нормальная, на жизнь хватает.

Всех участников республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» ждали два тура: в первом проверялись теоретические знания, во втором – практические навыки. Конкурсная комиссия не только оценивала уровень теоретической подготовки и практических навыков конкурсантов, но и контролировала технологию и качество работ, соблюдение правил и норм безопасности труда при их выполнении, время выполнения заданий. Лучшие получили денежные награды и подарки.

В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом.

В номинации «Слесарь-сантехник» лучшим стал Вадим Ахмадиев (ООО «Башжилиндустрия Плюс», Стерлитамак). В номинации «Оператор котельного оборудования» не было равных Александру Кузнецову (МУП «Уфимские инженерные сети). Лучшим электрогазосварщиком был признан Александр Коршунов (МУП «Межрайкоммунводоканал», г. Стерлитамак). Победителем в конкурсе трактористов-механиков стал Айрат Хасанов (ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы»). Лучшим дворником была признана Лира Галишина (ЖЭУ №62, г. Уфа).

По традиции Федерация профсоюзов РБ вручила диплом и ценный приз самому молодому участнику конкурса – члену профсоюза. Им стал тракторист из ОЖХ Орджоникидзевского района Уфы Айрат Хасанов.

– Приятно получить награду именно от ФП РБ, ведь в нашем объединении сильный профсоюз, готовый оказать поддержку работникам в трудную минуту, – отмечает Айрат. – Я со своей стороны стараюсь всегда принимать участие в мероприятиях, проводимых профкомом. Мне нравится моя работа. Тяжело, трудно, но делаешь важное дело. Стать трактористом я мечтал со школьной скамьи, во многом мой профессиональный путь определил пример отца.

По традиции Федерация профсоюзов РБ вручила диплом и ценный приз самому молодому участнику конкурса – члену профсоюза. Им стал тракторист из ОЖХ Орджоникидзевского района Уфы Айрат Хасанов

Трактористам необходимо было показать мастерство управления спецтехникой

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

Ждём финал

23 октября в Доме профсоюзов состоялось второе заседание конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший наставник».

На заседании был рассмотрен ряд организационных вопросов.

Председатель конкурсной комиссии, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ А. Садртдинов сообщил, что предварительную регистрацию на сайте конкурса для участия прошли 142 организации. В Центр наставничества РБ были представлены документы по 108 заявкам.

Ко второму туру республиканского конкурса «Лучший наставник–2019» было предложено допустить 82 участника. Результаты будут подводиться по нескольким отраслевым направлениям. За звание «Лучший наставник на производстве» поборются 25 претендентов; в номинации «Лучший наставник в социальной сфере» – 5 участников; на номинацию «Лучший наставник в сфере обслуживания» заявлен 1 участник.

В номинации «Лучший наставник в сфере образования» заявилось рекордное количество претендентов – 51, поэтому, с учётом специфики профессиональной деятельности, было решено разделить данную номинацию на три, и теперь за звание лучшего наставника в сфере дополнительного образования будут бороться 4 претендента, в сфере общего образования – 41, а в сфере профессионального образования – 6 наставников.

Финальный этап конкурса состоится 29 ноября.

Соб. инф.

● ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Жизнь, отданная людям

Говорят, что самые счастливые люди – те, кто нашел своё предназначение в жизни. Если это утверждение верно, представители династии Хунафиных – Галеевых не просто счастливые – они одни из главных фаворитов судьбы, потому что испокон веков одной из самых уважаемых и почитаемых была профессия медицинского работника.

Основателем этой медицинской династии является профессор Саубан Нурлыгаянович Хунафин – крупный учёный, опытный хирург и педагог, внёсший существенный вклад в последипломную подготовку специалистов здравоохранения. Основные его научные работы посвящены диагностике, лечению, реабилитации больных спаечной болезнью брюшины, организации оказания неотложной и специализированной помощи обожженным, больным с острыми хирургическими заболеваниями и травмами органов брюшной полости, оказанию неотложной медицинской помощи пострадавшим на этапах медицинской эвакуации при техногенных катастрофах, в дорожно-транспортных происшествиях.

Родился Саубан Нурлыгаянович в многодетной семье, и с ранних лет познал трудности военного и послевоенного времени. Он с детства стремился стать врачом и осуществил свою мечту.

Супруга Дина Халимовна – доктор медицинских наук, академик РАЕН, профессор кафедры инфекционных болезней с курсом ИДПО БГМУ, заслуженный врач РБ, РФ, лауреат премии АН РБ имени профессора Г.Т. Терегулова, основатель научной школы «Геморрагическая лихорадка с почечным синдромом в Республике Башкортостан».

Вдвоём они вырастили двоих сыновей. Старший сын Марат Саубанович – д.м.н., профессор, член-корреспондент РАЕН, заведующий кафедрой скорой помощи и медицины катастроф с курсами термической травмы и трансфузиологии ИДПО БГМУ, хирург высшей категории, председатель правления регионального отделения Всероссийской общественной организации по неотложной помощи.

Дружная семья в сборе

Младший сын Айрат Саубанович – кандидат медицинских наук, заместитель начальника отдела лицензирования и ведомственного контроля медицинской деятельности Минздрава РБ.

Другая ветвь династии связана с семьей Галеевых. Марфуга Нуриевна Гайсина, девочка из многодетной крестьянской башкирской семьи Благоварского района была отобрана в числе нескольких девочек мусульманок в Ташкентское медресе, окончила среднюю школу, затем – московский медицинский институт. Там же, в Москве, встретилась с Сулейманом Галеевым – студентом Бауманки (вспомнили, что учились в одной школе) и уже не расставались всю жизнь.

Марфуга Нуриевна связала всю свою жизнь с психиатрией. В 1936 году – врач, ассистент кафедры психиатрии, во время Великой Отечественной войны стала начальником санитарной части воинского подразделения, а в послевоенные годы неоднократно избиралась депутатом городского Совета. Профессор, доктор медицинских наук, заведующая кафедрой психиатрии, она была удивительно образованным в плане национальной культуры человеком, писала и читала по-арабски. Марфуга Нуриевна была ещё и любящей, и любимой женой, и матерью двоих сыновей, абсолютно разных и внешне, и, казалось, по интересам, но выбравших однозначно делом всей своей жизни медицину.

Фарид Сулейманович Галеев, известный в стране профессор-анастезиолог, жена его, Лариса Петровна много лет проработала врачом-терапевтом. Сын Рустам – тоже врач. Как и отец, анастезиолог, сейчас работает у Эрнста Мулдашева. Его жена, Альфина, тоже медицинский работник, много лет работает в Республиканской клинической больнице им. Куватова.

Старший сын – Рафаэль Сулейманович и его жена Светлана Андреевна – врачи-психиатры, многие годы проработали в Республиканской психиатрической больнице. Рафаэль Сулейманович – кандидат медицинских наук, доцент, руководил курсом последипломного образования на кафедре психиатрии и наркологии. Их дочь, доктор медицинских наук, профессор Елена Рафаэлевна Кунафина (в девичестве – Галеева), судебно-психиатрический эксперт, серьезна, профессиональна, ответственна… И, конечно, любимая Алиночка, правнучка Марфуги Нуриевны, внучка С.Н. Хунафина и Р.С. Галеева и дочь Елены Кунафиной, тоже стала врачом, врачом функциональной диагностики, работает в ГКБ №18.

Вот такая семья. Большая, дружная, вместе переживающая трудные дни и радостные минуты; где все помогают друг другу не только, как принято говорить, «и в беде, и в радости», но и в профессиональном плане. Семья, где у каждого есть свое хобби, свои неординарные интересы, свои особенности. Семья, отличающаяся своей основательностью, крепкой спайкой, готовностью прийти на помощь не только членам своей большой семьи, но и всем, кому эта помощь требуется.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛЕНУМЫ

Уполномоченный – это выгодно!

22 октября республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провёл XIV Пленум, главной темой которого стало обсуждение вопросов охраны труда на предприятиях отрасли в Нефтекамске.

В Нефтекамске действуют первичные профсоюзные организации (входящие в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан) в ПАО «НЕФАЗ», ООО «Палфингер Кама Цилиндры» и в Нефтекамском машиностроительном колледже. Общая численность работающих по состоянию на 1 июля 2019 года составляет 5662 человека, из них 5495 человек являются членами профсоюза. Анализируя ситуацию с охраной труда, правовой инспектор профсоюза Руслан Дашкин сообщил, что в ООО «Палфингер Кама Цилиндры» и машиностроительном колледже травматизм сохраняется на нулевом уровне, а вот в ПАО «НЕФАЗ» он вырос: если в 2018 году произошло три несчастных случая, то в I полугодии текущего года – уже четыре (в том числе один смертельный и один тяжёлый), выявлен также один случай профессионального заболевания.

Количество общих заболеваний по предприятиям и организациям имеет тенденцию к снижению: в ПАО «НЕФАЗ» – 488 случаев на 100 работающих в I полугодии 2019 года (496 – за тот же период прошлого года), ООО «Палфингер Кама Цилиндры» – 603 (625), ГБПОУ «Нефтекамский машиностроительный колледж» – 341 (352). Этому способствует работа, проводимая администрациями предприятий и профсоюзом. Так, с 2015 года в ПАО «НЕФАЗ» под контролем первичной профсоюзной организации действует оздоровительная программа санаторно-курортного лечения в санаториях Башкирии и Удмуртии. За 2018 год по этой программе укрепили здоровье более 300 заводчан. С 2017 года на территории завода работает современный здравпункт, выполняющий функции дневного стационара с физиотерапевтическим кабинетом (оборудование было приобретено на средства профсоюза). Кроме того, с 2017 года в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан действует программа оздоровления членов профсоюза в санатории «Юматово», которой воспользовались 21 работник ПАО «НЕФАЗ», 2 работника ООО «Палфингер Кама Цилиндры» и трое сотрудников Нефтекамского машиностроительного колледжа.

На предприятиях и организациях Нефтекамска действуют 104 уполномоченных по охране труда. При этом пропорция «1 уполномоченный на 50 работающих» не выдерживается в ООО «Палфингер Кама Цилиндры» (1 уполномоченный приходится на 233 работника), в Нефтекамском машиностроительном колледже (1 на 147 работающих). В ПАО «НЕФАЗ» один уполномоченный приходится на 50 работников. Все уполномоченные профсоюза прошли обучение и имеют удостоверения.

Председатель профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова, анализируя причины смертельного и тяжёлого случаев травмирования работников, указала на главный фактор: человеческий. «Если не принимать правила всерьёз, то можно перепутать кнопки управления радиоуправляемым краном (к работе с которым и допустовки, но как же страшно смотреть в глаза матери погибшего молодого рабочего!» – горько восклицает Р. Мулахметова.

На фоне такого рода несчастных случаев работа уполномоченных профсоюза по охране труда приобретает особую важность, особый смысл.

Сегодня на заводе стали жёстче подходить к проведению медосмотров. К сожалению, в стране, да и в нашей республике, стала широко распространённой практика, когда люди просто покупают справку, не проходя необходимых обследования. Такого допускать нельзя, уверена председатель ППО. Поэтому здесь, в ПАО «НЕФАЗ», к профосмотрам подходят более чем серьёзно: для проведения медицинских комиссий привлекается десант специалистов Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека. После первого медосмотра от работы были отстранены порядка 300 заводчан. Они прошли дополнительные обследования, в некоторых случаях даже были проведены необходимые операции. В этом году список отстранённых стал гораздо короче – около 40 человек. Внимание к здоровью работников, как видите, серьёзное, да и оздоровлением занялись плотнее. Выше уже говорилось о физиотерапевтическом кабинете, который пользуется у заводчан большим спросом, добавьте сюда зоны фитобаров в цехах, где можно подойти и попить из термопотов комплексные травяные чаи для профилактики сезонных гриппов и простуд. Работники направляются отдыхать в санатории, затем могут продолжить физиотерапевтическое лечение прямо на заводе, а в свободное от работы время сходить с хорошей скидкой в бассейн.

Председатель ППО Нефтекамского машиностроительного колледжа Светлана Ценева подробно рассказала о работе, проводимой в области охраны труда. Вроде бы учебное заведение – не промышленное производство, мелом не поранишься, скажет непосвящённый. И будет неправ. И здесь есть свои нюансы. Во-первых, 50% студентов – несовершеннолетние. Да и система охраны труда имеет свою специфику. В колледже действуют производственные мастерские, лаборатория, специализированные кабинеты. Но риски существуют не только в ходе выполнения практических занятий, но и на выездах (будь то экскурсии или олимпиады). Ребята проходят практику на предприятиях Нефтекамска и в республике. Поэтому работы в сфере охраны труда предостаточно и внимание ей уделяется немалое.

Человеческий фактор остается одной из главных причин несчастных случаев

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев привёл данные по травматизму в России и по РБ, отметив, что в нашей республике идёт стабильное снижение количества несчастных случаев. Затем выступающий рассказал о системе общественного контроля, организуемом через самое массовое его звено – уполномоченных по охране труда. А. Жмаев подчеркнул: уполномоченные влияют не только на ситуацию с охраной труда, но и на экономику предприятий в целом, поскольку уполномоченный показывает на нарушение или недоработку с тем, чтобы работодатель устранил это нарушение. Нет нарушения – не будет и штрафов и предписаний. А вот контролирующий орган в ходе проверки не станет просить ввернуть лампочку, убрать масляную лужу, отремонтировать пол в цехе или провести медосмотр работников, а просто ударит рублём, да так, что самый непробиваемый работодатель вздрогнет! Например, за непроведение медосмотров госинспекторы налагают штраф в размере 110-130 тысяч рублей (заметьте, за каждого работника, не прошедшего данную процедуру). 10 работников – уже миллион 300 тысяч рублей.

В РОСПРОФПРОМ-Башкортостан действует по отрасли 301 уполномоченный (один уполномоченный приходится на 57 работников). Необходимо увеличивать их число и добиваться включения льгот для этих профсоюзных помощников в разделы коллективных договоров предприятий. Для промышленной отрасли это очень важно. Ведь каждый несчастный случай – это боль, горе, а порой и перечёркнутое будущее целых семей.

Ирина ЛЕВЧУК

● АНАЛИЗ

Правила, написанные кровью

Профсоюзы Салавата держат в зоне особого внимания вопросы, связанные с охраной труда.

На заседании координационного межведомственного совета по охране труда при администрации Салавата профсоюзы присутствуют всегда. И это традиция, ведь, по словам председателя объединения профсоюзных организаций Венеры Мельниковой, охрана и безопасность труда – одно из основных направлений деятельности профсоюзов. Тем более что на каждом таком заседании, помимо вопросов состояния производственного травматизма, профзаболеваемости подробно разбирается каждый произошедший несчастный случай на производстве, заслушиваются руководители предприятий и специалисты по охране труда.

О состоянии производственного травматизма на салаватских предприятиях доложил замглавы администрации Урал Магизов. Он отметил, что, хотя в целом показатели улучшились (уменьшилось количество смертельного травматизма, нет случаев вновь выявленных профессиональных заболеваний), всё-таки ситуация далеко не идеальная: два несчастных случая, произошедших в январе–августе этого года, напрямую связаны с производством, ещё два произошли из-за ухудшения состояния здоровья работников. Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация производства работ, низкая производственная и трудовая дисциплина и неосторожность самих работников. А это значит, что несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания вполне можно было предотвратить.

Трагедии на производстве, травмы и профессиональные заболевания вполне можно было предотвратить

Замначальника территориального отдела Роспотребнадзора по Салавату и Ишимбайскому району Александр Парахин рассказал об итогах ряда плановых и неплановых проверок, проведённых Роспотребнадзором на 11 предприятиях города, и о том, что в ходе этих проверок выявлено достаточно много нарушений: несоответствие санитарным требованиям показаний физических факторов на рабочих местах (искусственное освещение, уровень звука, электромагнитное излучение у пользователей ПВМ), несоблюдение санитарных правил в производственных помещениях, отсутствие или неисправность вытяжной вентиляции. На некоторых предприятиях не разработаны санитарно-гигиенические паспорта канцерогенных организаций. Были выявлены случаи, когда работники пренебрегали средствами индивидуальной защиты органов слуха, зрения и кожных покровов.

– Все эти нарушения могут привести не только к производственному травматизму, но и к возникновению профессиональных заболеваний, – отметил в завершение А. Парахин.

И, как выяснилось, реально приводят, о чем свидетельствует несчастный случай с тяжёлым исходом, произошедший с работником ООО «Газпром нефтехим Салават». По этому поводу на совете был заслушан начальник управления экологической и промышленной безопасности, охраны труда предприятия Вадим Кузнецов.

– Не будем вдаваться в детали произошедшего, но отметим, что трагедия случилась из-за неудовлетворительной организации работ и недостатков в организации рабочих мест, – отметила В. Мельникова. – А это значит, что несчастного случая вполне можно было избежать. Поэтому профсоюзы вопросам обеспечения безопасных условий труда уделяют особое внимание. Недаром говорят, что правила техники безопасности, охраны труда написаны кровью: в их основу положен опыт работы нескольких поколений. И соблюдение всех правил и требований поможет избежать трагедий. Работник должен всегда помнить, что и от него также зависит, вернётся ли он вечером в семью живым и здоровым. А профсоюз со своей стороны старается делать всё для этого. Наши уполномоченные по охране труда работают на каждом предприятии и в каждой организации, держат на контроле соблюдение правил техники безопасности и создание безопасных условий труда.

Солидарна с профсоюзами в этом вопросе и администрация города.

– В ходе проверок нарушений выявляется немало, – отметил в завершение У. Магизов. – И пусть они кажутся на первый взгляд мелкими, но, если их не прорабатывать, это может привести к серьёзным последствиям. Значит, мы будем держать вопросы производственного травматизма и профессиональных заболеваний под постоянным контролем.

Ольга АСАБИНА
(фото автора)

● УНИВЕРСИАДА

Движение вперёд

В прошедшую пятницу всё внимание студенчества было приковано к УГАТУ, в стенах которого состоялась церемония открытия XXIX Универсиады Республики Башкортостан.

В торжественной церемонии приняли участие замминистра молодёжной политики и спорта РБ, бронзовый призёр Олимпийских игр, заслуженный мастер спорта России Павел Муслимов, ректор УГАТУ Сергей Новиков, директор Центра спортивной подготовки РБ, бронзовый призёр Чемпионата Европы, мастер спорта международного класса Юлия Чачина и представители спортивной общественности вузов республики.

В преддверии старта нового сезона, который обещает стать для республики богатым на спортивные события, были подведены итоги года минувшего. Вузы республики получили заслуженные награды из рук Павла Муслимова и председателя ПФСК «Буревестник» Максима Степанова.

Открыл же новый студенческий спортивный сезон ректор УГАТУ Сергей Новиков, отметивший Универсиаду Республики Башкортостан как трамплин к спортивному мастерству и спорту высших достижений в целом, пожелав всем собравшимся новых спортивных достижений и непрерывного движения вперёд.

Символично, что по завершении торжественной церемонии на паркет учебно-спортивного комплекса УГАТУ вышли участники 11-го чемпионата Ассоциации студенческого баскетбола дивизиона «Толпар» и одного из знаковых событий грядущего года – Матча Звёзд Ассоциации студенческого баскетбола, который пройдёт в Уфе в январе 2020 года на «Уфа-Арене».

Победитель Универсиады станет известен через 8 месяцев

Старт дан, теперь остаётся только наблюдать за перипетиями спортивных событий. А кто станет чемпионом у студентов в этом учебном году, мы узнаем лишь спустя 8 месяцев и 32 вида спорта…

Соб. инф.

● АЗАРТ

Лучшие футболисты башкирского здравоохранения

В минувшие выходные в спортзалах медицинского и аграрного университетов прошёл традиционный XV Республиканский турнир по мини-футболу среди медработников, посвящённый памяти профессора И.А. Сафина. В нём приняли участие 25 команд, представляющих республиканские медицинские организации и медицинские образовательные учреждения. Также в турнире приняла участие уже в шестой раз команда Самарской областной клинической больницы имени В.Д. Середавина.

В церемония открытия турнира приняли участие председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Зырянов, заведующий кафедрой, хирург, учёный и клиницист, доктор медицинских наук, профессор Мажит Нартайлаков, заместитель министра молодёжной политики и спорта РБ Павел Муслимов, проректор по социально-воспитательной работе со студентами БГМУ, профессор Владимир Ишметов и другие почётные гости.

Команды по жребию были распределены на четыре группы и в первый день играли по круговой системе. От каждой группы в плей-офф вышли по две команды: от первой группы – команды Межгорья и ГКБ № 13, от второй – Самары и Баймака, от третьей – Клиники БГМУ и БГМУ, от четвёртой – РКБ им. Г.Г. Куватова и Дюртюлинской ЦРБ.

Награждение победителей

Во второй день в упорной борьбе сборная команда РКБ им. Г.Г. Куватова завоевала I место и стала чемпионом турнира. Сборная команда БГМУ заняла II место, а на третью ступень пьедестала поднялась сборная команда Баймакской центральной городской больницы. Четвёртое место заняла дебютант турнира, команда Дюртюлинской центральной районной больницы.

Все участники турнира были награждены грамотами, кубками за активное участие в турнире, а чемпион и призёры – медалями, кубками и ценными призами. Также были определены лучшие игроки в различных номинациях. Ими стали Илья Фролов (БГМУ) – в номинации «Лучший нападающий»; лучшим вратарём был признан второй год подряд (но в этом году выступивший за другую команду) Рустам Кутлугильдин (РКБ им. Г.Г. Куватова); в номинации «Лучший защитник» был награждён Рустам Халитов (Баймакская центральная городская больница); а лучшим игроком и бомбардиром стал Алик Хазиев (Дюртюлинская ЦРБ), забивший 19 мячей. Приз зрительских симпатий получил Артур Хан (Дюртюлинская ЦРБ).

По данным оргкомитета турнира

● ЛУЧШИЕ

Хлеб – всему голова!

18 октября АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» отметило 110 лет со дня своего основания. Предприятие прошло долгий и славный путь становления, преодоления трудностей, трудовых успехов и значительных достижений.

Стерлитамакский хлебокомбинат – крупнейшее предприятие Стерлитамака и юга Башкортостана по производству хлеба и хлебобулочной продукции. В настоящее время обновлён ассортимент и кондитерских изделий: здесь производят торты, пирожные, рулеты, печенье, пряники, зефир, мармелад, кексы и т.д.

Кадрия Гайнетдинова вручила юбилейный знак «100 лет профсоюзу работников АПК РФ» генеральному директору АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» Юлии Герасимовой

Главное конкурентное преимущество предприятия – это качество производимой продукции, а подтверждение качества – возрастающий спрос.

За 110 лет на хлебокомбинате создан мощный фундамент для реализации самых смелых проектов.

На празднике были отмечены высокими наградами Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства РБ как ветераны предприятия, так и молодёжь.

Ценные подарки были вручены лучшим из лучших по профессии, а также юбилярам.

От имени Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ хлебокомбинат с юбилеем поздравила Кадрия Гайнетдинова, она вручила почётные грамоты за активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза начальнику СОП Екатерине Булдышкиной и технику-технологу хлебозавода №1 Лилии Фаткуллиной.

Генеральному директору АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» Юлии Герасимовой К. Гайнетдинова вручила юбилейный знак «100 лет профсоюзу работников АПК РФ».

А музею хлебокомбината БРО профсоюза работников АПК РФ подарена тематическая художественная картина инновационного проекта «Село – совесть России» «Хлеб – всему голова». Подарок займёт достойное место в Музее хлеба предприятия.

По данным рескома профсоюза

● РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

Нам скучать некогда!

Группа, состоящая из председателей цеховых комитетов и профсоюзных активистов нефтекамского автозавода, побывала с экскурсией в городе Булгар, что находится в Татарстане. Путь неблизкий – более 500 километров.

Весь историко-археологический комплекс Булгар внесён в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Организован он по высоким мировым стандартам: таблички написаны на трёх языках – татарском, русском и английском, при входе во все объекты предлагаются бахилы, везде предусмотрены удобства.

Приехав на место, туристы из НЕФАЗа разделились на две группы и в сопровождении экскурсоводов отправились к местным достопримечательностям. Начали с Музея болгарской цивилизации, который расположен на берегу реки Волги, где узнали очень многое из истории волжских булгар, познакомились с археологическими находками разных эпох. Затем посетили музей «Дом лекаря», побывали у Памятного знака «Принятие ислама». Именно здесь находится самый большой в мире напечатанный Коран, занесённый в Книгу рекордов Гиннесса, который весит полтонны!

Очень интересно было посмотреть на каменные сооружения XIII–XIV веков: Восточный и Северный мавзолеи, Соборную мечеть, большой и малый минареты. Последний представляет собой столб из камня высотой в 16 метров, оснащённый винтовой лестницей. Некоторые смельчаки из группы, не побоявшиеся узких пространств, взобрались на самый его верх.

Неподалёку находится Успенская церковь, построенная в XVIII веке.

Также туристы с интересом заглянули в Музей хлеба, где познакомились со всеми этапами приготовления хлеба. Туристы посетили сувенирные лавки и зашли в кафе, где накупили подарков и вкусно перекусили.

Поездка пришлась всем по душе своей исторической и культурной составляющей. А для любителей фотографий Булгар – настоящая находка: красивые виды на фоне Волги, исторические архитектурные сооружения, изящные беседки на фоне осеннего пейзажа.

Профком ПАО «НЕФАЗ» регулярно организовывает подобные вылазки для профактива. Приехав на завод, профактивисты поделятся с заводчанами впечатлениями о поездке, и, возможно, коллективы подразделений предприятия выберут для себя познавательный и запоминающийся активный отдых.

Гузель ГАДИЯТОВА (фото автора)

● СТАДИОН

Игра на высоте

В Уфе прошли соревнования по волейболу среди работников торговли, общественного питания и учебных заведений. Спортивное мероприятие было приурочено к Дню республики и Дню народного единства. Организатором выступили реском профсоюза «Торговое единство».

26 октября в спортзале Уфимского института им. Плеханова собрались семь команд. Борьба получилась упорной, азарт, радость побед и горечь поражений не только сплотили игроков, но и доставили массу положительных эмоций болельщикам.

В итоге I место заняла команда Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей, II место – у «Центра питания» Чишминского района, III место – у команды сети магазинов «Ярмарка». Победители и призёры были награждены кубками и дипломами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОЛОНТЁРЫ

Добрые дела

29 октября в Конгресс-холле «Торатау» определили девять лучших школьных волонтёрских команд Башкортостана по итогам реализации проекта «3D» – волонтёры «малых дел».

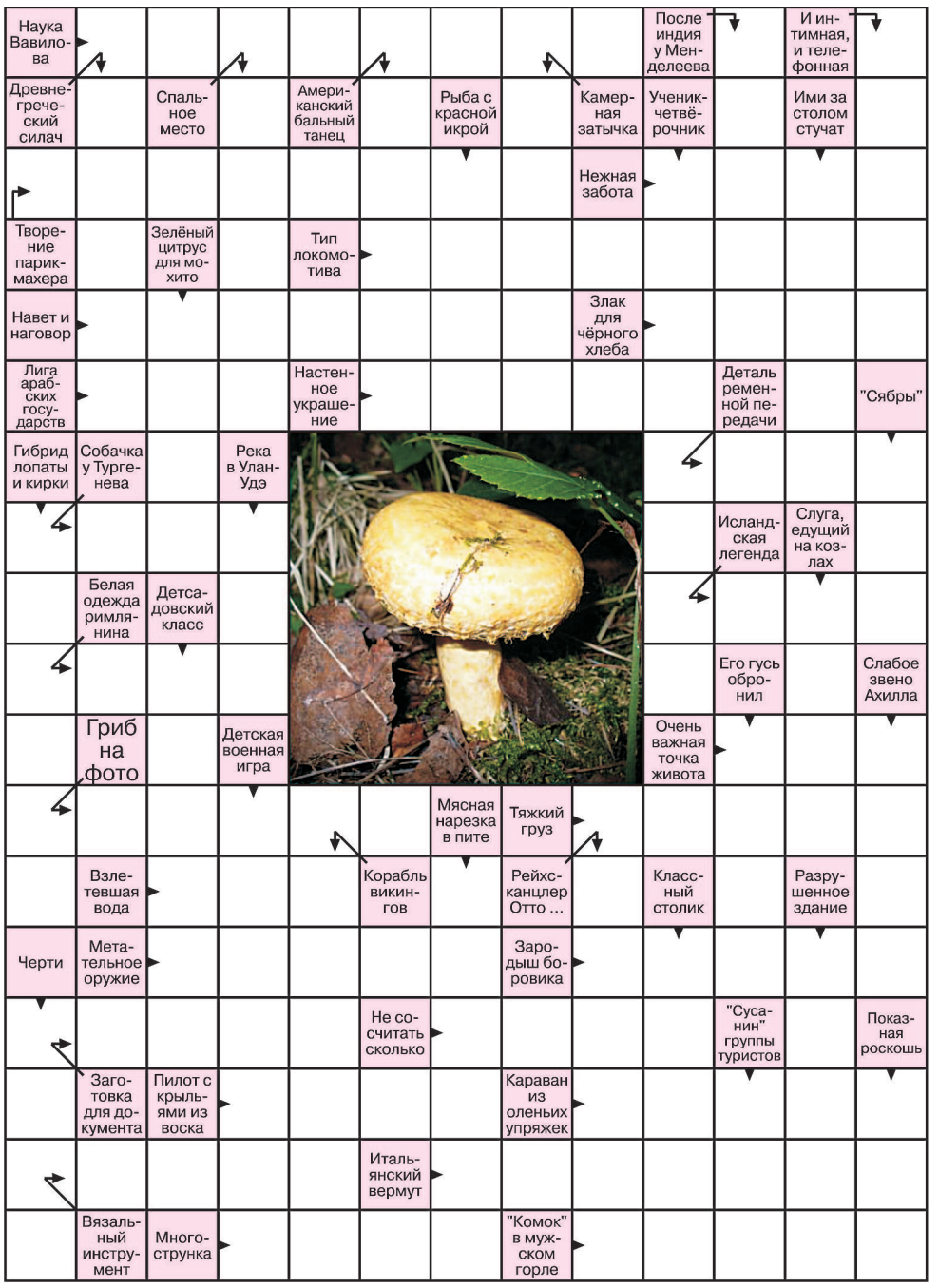
Они были награждены дипломами, кубками за победу и денежными сертификатами в рамках мини-грантов на поддержку волонтёрской деятельности от Общественного фонда развития Уфы.

Проект, ставший победителем конкурса президентских грантов в прошлом году, впервые реализуется в республике в течение 10 месяцев (с декабря 2018 года) Общественным фондом развития Уфы при поддержке Общественной палаты РБ и Министерства молодёжной политики и спорта РБ.

Основная цель проекта – создание региональной сети местных волонтёрских команд «малых дел» для оказания систематической поддержки жителей, нуждающихся в помощи.

В проекте участвовали 210 волонтёров-школьников республики в возрасте от 12 до 18 лет, объединившихся в 21 команду. Волонтёрские отряды взяли под индивидуальное шефство 210 жителей республики, нуждающихся в поддержке, еженедельно оказывая самую различную посильную помощь; организовали 324 мероприятия для 12430 человек, в том числе различные культурные, просветительские и благотворительные мероприятия для жителей республики; провели 118 акций по благоустройству территории.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Лектор:
– Забудьте всё, чему вас учили в школе.
Я:
– Готово!
Лектор:
– А теперь записывайте...
Я:
– Да ты издеваешься!

☻☺☻

Всё труднее встретить вежливого человека, который ничего не пытается вам продать.

☻☺☻

– Ой, милый, смотри, какие стульчики для карликов!
– Да, Люся, к детям ты ещё совершенно не готова...

☻☺☻

Я без кофеина: тревожная.
Я с кофеином: очень тревожная, но быстрая.

☻☺☻

Банк, из которого меня уволили три года назад, купил банк, в котором я работаю сейчас, и меня снова уволили. Неужели только ради этого и покупали?

☻☺☻

Осенью хочется читать книги в своём поместье у камина, мазать собаку фосфором и есть овсянку по утрам, а не вот это вот всё.

☻☺☻

На стройку собирается приехать госинспекция. Прораб инструктирует рабочих:
– Что бы ни случилось, делайте вид, что так и должно быть.
Комиссия приехала, осматривает всё. Вдруг рухнула одна из стен.
Рабочий, радостно посмотрев на часы:
– Десять тридцать пять. Точно по графику!

☻☺☻

– Помнишь, ты мне посоветовал на зиму окна заклеить?
–Что теперь – тепло?
– Теперь темно!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вкусные катышки

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяюшка раньше котлетками семью баловала, а теперь перешла на тефтельки. И ничего: вкусно! Все едят – и нахваливают. Оказалось, и я фрикадельки люблю (я одну украл и раздербанил в коридоре). Они мягкие, духмяные и сытные. И пусть я получил потом веником по охвостью, когда дело раскрылось! А вы что думали? Вы будете из тарелок ароматную юшку хлюмздать и мясными катышками заедать, а мне дешёвого кошачьего корма насыпали – и всё?! Не бывать такой несправедливости!

Куриные тефтели

Куриное филе, 100 г отварного риса, яйцо, небольшая луковица, пара помидоров, небольшой болгарский перчик, соль, сахар и перец – по вкусу, немного раст. масла для жарки.

Филе прокрутите через мясорубку, добавьте яйцо, варёный рис. Посолите и поперчите фарш по вкусу, хорошо перемешайте. Мокрыми руками сформуйте 10 десяток тефтелей. В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте тефтельки с двух сторон – по 3-4 минуты с каждой.

Приготовьте подливу: в блендере взбейте помидоры, перец и лук, добавьте соль и немного сахара, чёрный перец. Залейте тефтельки подливой, накройте сковороду крышкой и готовьте на слабом огне минут 15-20. Готовые тефтели посыпьте свежей зеленью.

Тефтели мясные

600 г мясного фарша, полстакана риса, 1 ст. ложка раст. масла, 2 ст. ложки муки, яйцо, 100 г сметаны, 1 ст. ложка томатной пасты, 30 г сыра.

Отварите рис, мелко нарежьте овощи. Добавьте всё это в фарш и тщательно перемешайте. Сформуйте шарики, обваляйте их в муке и выложите в смазанную маслом форму. Смешайте сметану и томатную пасту, разбавьте смесь бульоном. Залейте смесью тефтели и поставьте в духовку, разогретую до 200°С. Натрите на мелкой тёрке сыр. Когда тефтели приготовятся, посыпьте их этим сыром. Подавайте с гарниром или просто с соусом.

Тефтели рыбные

400 г белой рыбы, 80 г белого хлеба, яйцо, 20 г раст. масла, 80 г лука.

Для заливки: 200 мл рыбного бульона, по 40 г моркови, лука и сметаны, 20 г раст. масла, 10 г слив. масла, мука для панировки.

Рыбу отделите от шкурки и костей. Из хребта, крупных плавников и головы приготовьте бульон и процедите его. Хлеб залейте водой и оставьте для набухания, отожмите. На раст. масле обжарьте нарезанный лук до мягкого состояния. Филе рыбы измельчите три раза на мясорубке. На третий раз вместе с рыбой измельчите обжаренный лук. Добавьте отжатый хлеб, прокрученный на мясорубке. Перемешайте рыбную массу. Добавьте яйцо и хорошо вымешайте. Сформуйте круглые тефтели. Слегка запанируйте их в муке. Глубокую форму для запекания смажьте слив. маслом. Уложите тефтели и отправьте в горячую духовку (200°С) на 10-15 минут. Тефтельки должны немного схватиться. Для заливки обжарьте на раст. масле нарезанный лук и натёртую морковь до мягкости, добавьте сметану и рыбный бульон. Доведите до кипения и залейте соусом тефтели, отправляем их в духовку на 40-45 минут при 180°С.

Тефтели куриные с тыквой

600 г куриного филе, 500 г тыквы, пара луковиц, 2 ст. ложки овсяных хлопьев, 2 ст. ложки сыра, 3 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный перец – по вкусу, 250 мл воды.

Куриное филе прокрутите через мясорубку, луковку натрите в фарш. Натрите на мелкой тёрке твёрдый сыр, а на крупной – мякоть тыквы. В куриный фарш добавьте 1/2 часть натёртой тыквы, сыр, овсяные хлопья.

По вкусу посолите и поперчите фарш, хорошо перемешайте и уберите в холодильник на 15 минут.

Для соуса нарежьте мелко луковицу и обжарьте в раст. масле. К луку добавьте вторую половину натёртой тыквы. Томатную пасту разбавьте кипячёной водой или бульоном. Влейте в сковородку с луком и тыквой, всыпьте 2 ч. ложки сахара и тушите соус в течение 5-7 минут.

Достаньте фарш из холодильника, сформуйте тефтели, выложите их в сковороду и тушите 25 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Пёс его знает!

Собаки не только способны выявить угрозу для хозяина и вовремя броситься на его защиту, они также могут выступать в качестве «детектора доверия».

Исследование показало, что даже щенки способны определить, заслуживает ли доверия тот или иной человек, основываясь на особенностях его поведения.

Нюх у собаки развит в 10 тысяч раз лучше, чем у людей, поэтому она вполне может почувствовать что-то неуловимое для человека.

Так что если ваш пёс рычит при виде вашего знакомого и не подпускает его к себе, у него есть на то реальные основания, а вам следует получше присмотреться к этому человеку.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 102889. Тираж 6150 экз.
30 октября 2019 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН