

Хорошо, что ты рядом, Мустай!



В минувшие выходные в республике широко отметили сотый день рождения великого поэта Башкортостана Мустая Карима.

19 октября у памятника Мустаю Кариму состоялась торжественная церемония возложения цветов и митинг, посвященный памяти поэта. Глава республики Радий Хабиров, принимавший участие в церемонии, отметил:

– Мустай Карим для нас миротворец, он сделал очень многое, чтобы наши народы

жили в дружбе и согласии, и своим личным примером демонстрировал, как можно и нужно дружить. Мустай Карим – наставник и нравственный идеал для миллионов людей, живущих в нашей республике и нашей огромной державе. Мы помним Мустая Карима и гордимся им. Для нас важно и то, что он многое сделал, чтобы открыть миру и

России наш Башкортостан, нашу культуру и традиции нашего народа. Я хотел поблагодарить всех дорогих нам гостей, которые, бросив все дела, приехали поздравить всех нас со столетним юбилеем нашего дорогого Мустая. Наша задача – стремиться быть такими, каким был наш Мустай, брать с него пример и напитываться его наследием, которое для нас бессмертно. С днём рождения, дорогой Мустафа Сафич», – сказал Радий Хабиров.



● ПОДПИСКА

Зайди на почту

В самом разгаре подписная кампания на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года.

На газету Федерации профсоюзов «Действие» можно подписаться через подписной каталог «Почты России», назвав индекс **ПР512**. Подписка на полгода стоит **707,70** руб.

Всё больше подписчиков выбирают вариант подписки с получением газеты в редакции: это позволяет сэкономить значительную сумму денег и оформить подписку на большее количество экземпляров. Редакция цены не повышала, поэтому подписка на полгода обойдётся вам всего в 430 рублей (забирать газету надо будет вам самим в редакции по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства, которые также начали вести подписку на 2020 год:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Данные агентства действуют на рынке республики уже не один год, поэтому им вполне можно доверить доставку «Действия» в ваш офис. Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Напомним, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

За единые правила!

От всей души поздравляем работников автомобильного и городского электрического транспорта республики, ветеранов отрасли с Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Здесь работают ответственные, высокопрофессиональные водители, кондукторы, ремонтники, инженеры, диспетчеры, силами которых обеспечиваются бесперебойные перевозки пассажиров и грузов во все населённые пункты нашей республики и другие регионы РФ.

После принятых Главой республики волевых решений на рынке пассажирских перевозок наводится порядок. Одной из основных задач мы видим обеспечение безопасности и качества работы. И правила на рынке пассажирских автотранспортных перевозок должны быть едины для всех, в том числе и в вопросах регулирования социально-трудовых отношений.

ГУП «Башавтотранс» повышает качество обслуживания населения за счёт обновления подвижного состава, расширения маршрутной сети и увеличения частоты рейсов, повышения квалификации работников, внедрения современных технологий.

В то же время крайне важно развить имеющийся потенциал электротранспорта и сохранить сами предприятия.

Труд работников отрасли остаётся одним из самых тяжёлых, напряжённых и интенсивных, а заработная плата составляет всего 70% от средней по республике.

Желаем всем крепкого здоровья, счастья, хорошего настроения и уверенности в завтрашнем дне! Безаварийной работы, надёжной техники, лёгких, ровных и свободных дорог!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР

● ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Лучше меньше, да больше

В Башкирии предложили сократить продолжительность смены в детских лагерях, которая сегодня составляет 21 день. В результате летним отдыхом будет охвачено больше детей. Этот вопрос, наряду с другими, обсудили на заседании республиканской межведомственной комиссии по обеспечению отдыха и оздоровления детей. В работе заседания принял участие председатель ФП РБ Марат Хусайнов.

В 2019 году Башкирия вошла в тройку лучших регионов страны по организации детского отдыха. Для оценки учитывались доступность услуг, обеспечение организаторов отдыха квалифицированными кадрами, доля отдохнувших, наличие условий для детей с ограниченными возможностями и другие параметры.

С этого приятного сообщения начал своё выступление и.о. министра образования РБ Айбулат Хажин, который затем отметил, что в республике в этом году были охвачены отдыхом и оздоровлением более 396 тысяч детей. Из них более 117 тыс. ребят – в загородных лагерях, 56,4 тыс. – в загородных. Детским отдыхом в Башкирии занимается 2651 организация, из них 107 – загородные лагеря. Консолидированный бюджет на организацию отдыха и оздоровления детей в 2019 году в республике составил более 1 млрд 773 млн рублей.

В этом году впервые была организована профильная смена для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей в лагере «Виктория» Кармаскалинского района, где они участвовали в специальной адаптированной развивающей программе, и республиканская профильная смена «Юниоры Ворлдскиллс». Смены «Ияйляу» – набирают популярность не только у де-

тей нашей республики и соседних регионов, но и за рубежом, в этом году для участия в профильных сменах к нам приехали четыре ребенка из США.

В республике сформирована концепция развития загородных стационарных лагерей, она предполагает укрепление материально-технической базы, кадрового потенциала организаций отдыха и ряд других направлений. Среди главных задач на 2020 год Айбулат Хажин выделил принятие мер по обеспечению безопасности объектов отдыха и оздоровления детей, разработку воспитательных программ для них с учётом профилизации смен по различным направлениям и др.

Подводя итоги заседания, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленера Иванова обратила внимание на продолжительность смены в лагерях республики:

– Посмотрев опыт других регионов, мы увидели, что вполне в наших силах принять решение и о 14-дневных и о 18-дневных сменах в детских лагерях, – отметила Иванова. – Тем самым мы сможем увеличить охват детей летним отдыхом.



Также она обратилась к участникам межведомственной комиссии с просьбой «перезагрузить детский отдых», в частности, призвав представителей городов и районов оторваться от «родительского» отношения к муниципальным объектам детского отдыха и подойти к ним не с точки зрения их сохранения, а обеспечения лучшего отдыха для детей.

– Нужно запустить режим конкуренции, в итоге в выигрыше будут дети и их родители, – отметила Ленера Иванова.

Добавим, что теме развития в республике негосударственного сектора в сфере отдыха и оздоровления детей была посвящена отдельная дискуссионная площадка, предшествовавшая пленарному заседанию. Подробности читайте в ближайших номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА

3 ноября в Уфе в Конгресс-холле состоится Фестиваль КВН среди трудящейся молодежи РБ.

Тема КВН 2019 года: «Коллективный договор как защита интересов работников».

Федерация профсоюзов приглашает всех желающих зарядиться положительными эмоциями и поддержать команды!

16 октября депутаты горсовета поддержали инициативу о присвоении Уфе звания «Город трудовой доблести и славы». Ходатайство будет направлено в международный организационный комитет по присвоению почётного звания.

С инициативой о присвоении столице Башкортостана почётного звания выступили Федерация профсоюзов РБ и Уфимский городской совет ветеранов войны и труда.

Жители Уфы внесли значительный вклад в производство военной техники и боеприпасов не только в качестве рабочих фабрик и заводов. Следуя лозунгу «Всё для фронта, всё для победы!», многие из горожан жертвовали личные сбережения на нужды армии, – отметил председатель городского Совета Валерий Трофимов.

15 октября в колледже Стерлитамакского филиала БГУ состоялась встреча профсоюзного актива ООО НПО «Станкостроение» с председателем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ириной Исламовой и специалистами аппарата профсоюза.

На собрании обсуждалась текущая ситуация на предприятии, были даны ответы на актуальные вопросы работников и запланирована программа действия профсоюзного комитета.

Состоялось очередное заседание Координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов города Стерлитамака.

Были рассмотрены два вопроса: об итогах проведения собрания профсоюзного актива города в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» и о подготовке и проведении торжественного мероприятия, посвящённого Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан.

17 октября в структуре Государственного казенного учреждения Противопожарной службы РБ создана первичная профсоюзная организация, председателем которой избрана Наталья Юртова. Учредительное собрание первичной профсоюзной организации состоялось при поддержке начальника ГКУ Противопожарная служба РБ Раиса Арсланова.

ГКУ Противопожарная служба Республики Башкортостан объединяет в себе 18 подразделений противопожарной службы со штатной численностью более 450 человек.

Учреждение было создано в декабре 2018 года в целях организации и осуществления профилактики пожаров, спасению людей и имущества при пожарах, оказания первой помощи, организации и осуществлению тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ на территории республики.

● КАМПАНИЯ

Опираясь на соглашение

В соответствии со сроками, установленными постановлением Исполкома ФНПР о единой переговорной кампании, 1 октября 2019 года началась работа по заключению коллективных договоров, которая должна завершиться до 1 февраля 2020 года.

В связи с этим Федерация профсоюзов Республики Башкортостан просит обратить внимание: при заключении отраслевых (межотраслевых) трёхсторонних и территориальных соглашений, а также соглашений и коллективных договоров в организациях, действующих на территории Башкортостана, необходимо руководствоваться

подписанным 8 октября текущего года Республиканским соглашением на 2020–2022 годы между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Башкортостана.

Документ содержит 228 обязательств по таким направлениям, как заработная плата, развитие рынка труда, условия и охрана труда, социальная защита трудящихся, социально-экономическая защита работающих женщин, социальные гарантии молодёжи.

С текстом Республиканского соглашения на 2020–2022 годы можно ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «Соцпартнёрство» (колонка справа), в подразделе «Общее».

● ВЫЕЗД

Встреча в Бакалах

18 октября в Бакалинском районе прошёл очередной выездной семинар Федерации профсоюзов РБ с участием представителей работников и работодателей района. В ходе мероприятия были рассмотрены вопросы социального партнёрства, заключения коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства.

Работу семинара открыли председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусанов и заместитель главы администрации по строительству и ЖКХ Бакалинского района Рамиль Хайдаров.

Основной упор в их докладах был сделан на том, как развивается социальное партнёрство в республике и в районе, на проблемах и задачах, стоящих на пути укрепления сотрудничества представителей власти, профсоюзов и работодателей. Марат Габдулкасимович также напомнил о недавнем подписании Республиканского соглашения на 2020–2022 годы – документа, ставшего итогом сложных переговоров сторон социального партнёрства Башкортостана.

Подробнее об обязательствах нового соглашения остановился заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Ришат Хуснуллин, который призвал участников семинара учитывать пункты этого документа при заключении коллективных договоров и соглашений.

Главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев остановился на вопросах безопасных условий труда работников на предприятиях республики и района.

Председатель территориального объединения организации профсоюзов Бакалинского

района Альбина Муллаянова поделилась практикой работы Координационного совета ТООП района. С её слов, по данным на июль 2019 года, в организациях района заключено около ста коллективных договоров с охватом более 4 тыс. работников. Наиболее активны организации сферы образования и культуры района. Гораздо сложнее ситуация по внедрению коллективно-договорной формы взаимоотношений обстоит на предприятиях малого и частного бизнеса, в торговле и сельском хозяйстве.

О практике уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, заключённых на территориальном и локальном уровнях, рассказала специалист Центра занятости населения по Бакалинскому району Татьяна Роголева. Она подчеркнула, что наличие коллективного договора – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперёд, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Практически в каждой организации, где есть профсоюз, заключен коллективный договор. Контроль над соблюдением сроков и условий документа осуществляется администрацией района в тесном контакте с районным Координационным советом. С начала 2019 года проведено около 40 обследований по исполнению требований документа, сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда, – отметила Т. Роголева.

Выездные семинары ФП РБ продолжаются, и следующая встреча с представителями работников и работодателей состоится в Мишкинском районе республики.

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● РЕФОРМИРОВАНИЕ

«Почта России» – на новые рельсы

Состоялось первое заседание совета директоров акционерного общества «Почта России», в котором принял участие председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Заседание прошло под руководством председателя совета директоров АО «Почта России», заместителя председателя Правительства РФ Максима Акимова. Совет директоров утвердил Николая Подгузова в должности генерального директора АО «Почта России», определил количественный состав правления акционерного общества и утвердил членов правления.

Совет директоров АО «Почта России» утвержден распоряже-

нием председателя Правительства РФ Д. Медведева от 7 октября 2019 года №2305-р.

В Совет директоров «Почты России» вошли 13 человек. Среди них – заместитель председателя Правительства РФ М. Акимов, министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ К. Носков, министр экономического развития РФ М. Орешкин, заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций О. Войтенко, заместитель министра финансов РФ А. Иванов, председатель профсоюза работников связи России А. Назейкин и др.

На заседании были рассмотрены другие организационные вопросы, связанные с управлением и оперативной деятельностью компании.

● УРОК ВПРок

К работе ГОТОВЫ

16 октября в Туймазинском индустриальном и Белебеевском гуманитарно-техническом колледжах состоялись «Профсоюзные уроки» для студентов выпускных курсов.



Председатель Совета Союза молодых машиностроителей РБ Амир Иксанов рассказал учащимся о деятельности профсоюза, истории его создания, о мероприятиях, проводимых на республиканском уровне и советами молодёжи предприятий отрасли. Правовой инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Руслан Дашкин в интерактивной форме поделился тонкостями при трудоустройстве на рабочем месте и ответил на вопросы, интересующие выпускников учебных заведений. По завершении профсоюзного урока самым активным студентам были вручены памятные подарки.

Соб. инф.

● МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ

Научили учить

Вопросам обучения профсоюзных кадров и актива Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа уделяет большое внимание. При составлении плана работы Школы профсоюзного актива особое место занимают обучающие программы, разработанные силами специалистов республиканской организации. Оно и понятно, ведь привлекая обученных работников аппарата к образовательному процессу, первичные профсоюзные организации значительно экономят профсоюзные средства и пользуются услугами квалифицированных, мобильных преподавателей, которые могут провести семинар в любое удобное для первички время, причём непосредственно на предприятии.

В 2005–2008 годах Центральным комитетом профсоюза совместно с Международной Федерацией металлистов был проведён трёхгодичный проект «Подготовка специалистов профсоюзного образования». Участники проекта от республиканской организации Роспрофавиа затем успешно использовали в обучении профактива приёмы и наработки, полученные в процессе прохождения этапов проекта.

В 2018 году ЦК профсоюза при содействии Глобального союза IndustriALL и Института труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовал

второй международный полуто-рагодичный проект, в котором приняли участие ведущий специалист РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова и старший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» Рузиль Саяпов.

С 14 по 18 октября в Кишиневе прошла третья, заключительная сессия Международного проекта по подготовке профсоюзных преподавателей для Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Участником проекта была присвоена квалификация «Профсоюзный преподаватель».



Участникам проекта была присвоена квалификация «Профсоюзный преподаватель»

Они не только получили навыки преподавания, но и разработали методические инструкции по различным направлениям профсоюзной деятельности (например, информационной политики, охраны труда, мотивации профчленства и др.).

Закрывая проект, преподаватель IndustriALL Дорин Суручану выразил уверенность в том, что

приобретённые знания и навыки преподавания участники проекта, безусловно, реализуют в полной мере, а сами профсоюзные преподаватели будут востребованы не только в своих регионах, но и на российском уровне.

Оксана ДРОНОВА, ведущий специалист РОБ Роспрофавиа, участница проекта

● РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Выгода на сотни миллионов

Как показывают результаты проверок правовых инспекторов труда профсоюзов, основные нарушения работодатели допускают в сфере оплаты труда. Также руководители организаций и предприятий не всегда соблюдают порядок учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов. Другое частое нарушение – непредоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В Уфе профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, коллективных договорах и соглашениях осуществляется Федерацией профсоюзов РБ и республиканскими организациями профсоюзов при участии 20 штатных правовых инспекторов труда и более ста внештатных правовых инспекторов труда.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов в минувшем году были проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в более чем трёхстах организациях Уфы.

Так, республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ были организованы тематические проверки. В частности, проверено 23 учреждения Калининского района по теме «Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образования». Объективность, справедливость, прозрачность в распределении. По итогам проверок выдано 19 актов на устранение 78 нарушений, среди которых: отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) записи об объёме учебной нагрузки педагогических работников; необоснованное уменьшение рабо-

тодателями учебной нагрузки учителей без их согласия по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп, классов; нарушение нормы педагогической работы воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ; отсутствие подписи педагогических работников об ознакомлении с объёмом установленной учебной нагрузки. Все нарушения устранены.

Правовыми инспекторами РОБ Роспрофавиа в 15 организациях проведено 49 проверок соблюдения трудового законодательства. По результатам проведённых проверок в АО «УАП «Гидравлика», АО «УЗМ «Магнетрон», АО НИИ «Солитон» и АО «УП-ПО», АО «УАПО», АО «УАП АО «УНПП «Молния» работодателям было направлено 14 представлений об устранении 38 выявленных нарушений трудового законодательства, таких как: выплата месячной зарплаты работникам ниже МРОТ; несоблюдение работодателем норм трудового законодательства об оплате за сверхурочную работу; привлечение к сверхурочной работе работников без учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации; несоблюдение установленной процедуры учёта мнения профкома при утверждении графика отпус-

ков, графиков сменности; невыполнение условий в части индексации заработной платы; несвоевременной её выплаты. Из 38 выявленных нарушений устранены 32 нарушения.

При участии профсоюзных правовых инспекторов труда работникам – членам профсоюзов города оказана помощь в оформлении доку-

ментов в судебные органы: в суды направлено свыше 300 исковых заявлений, в т.ч. о назначении досрочной страховой пенсии по старости, о присвоении звания «Ветеран труда», о восстановлении на работе. Из них судами решены положительно 80% исков. Имеется практика работы комиссий по трудовым спорам (КТС) организаций о взыскании заработной платы, где действуют первичные профсоюзные организации членских организаций ФП РБ. В 2018 году в КТС организаций было подано и удовлетворено 151 заявление о взыскании зарплаты работников на сумму 10 млн 220 тыс. руб. Работникам фактически выплачена зарплата на сумму 7 млн 660 тыс. руб.



Ещё одно направление правозащитной работы

Как отмечает представитель ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова, в результате различных форм представительства и защиты социально-трудовых прав работников, восстановления нарушенных прав работников, выявленных в ходе проведенных проверок соблюдения трудового законодательства, участия в урегулировании индивидуальных трудовых споров, юридических консультаций и иных форм правозащитной работы в 2018 году работниками – членами профсоюзов в республике дополнительно было получено более 200 млн руб. Значительная часть этой суммы приходится на Уфу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Планы на пятилетку

10 октября состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат».

Открыла отчётно-выборную конференцию и.о. председателя первичной профсоюзной организации Анна Урманова. В своём докладе она отчиталась о работе первичной профсоюзной организации за период с октября 2018 года по сентябрь 2019 года, остановилась на достижениях первичной профсоюзной организации в области молодёжной политики, спортивных мероприятий, взаимоотношениях с администрацией предприятия в рамках социального партнёрства.

О работе контрольно-ревизионной комиссии за 2018–2019 годы доложила А. Атарлова. В прениях выступили председатель ППО филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» с 2015 по 2018 годы И. Лисина, заместитель генерального директора филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» И. Аглиуллин. О выполнении коллективного договора доложила начальник отдела кадров Е. Удодова.

О том, как выстраивается взаимодействие с первичной профсоюзной организацией, о перспективах развития организации рассказал И. Аглиуллин.

В работе отчётно-выборной конференции приняли участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Г. Мирошниченко, главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Ф. Гайнутдинов.



Г. Мирошниченко (в центре) поздравила А. Урманову с избранием

В своём выступлении председатель РОБ Росхимпрофсоюза проинформировала участников конференции о работе республиканского комитета на всех уровнях социального партнёрства, подробно остановилась на работе уполномоченных профсоюза по охране труда, рассказала о социально-экономической ситуации в отрасли и пожелала новому составу профсоюзного комитета увеличивать профсоюзное членство и достойно отстаивать интересы членов профсоюза. В ходе конференции Г. Мирошниченко вручила коллективу диплом за III место в отраслевом конкурсе РОБ Росхимпрофсоюза «Лучший коллективный

договор по исполнению» по итогам 2018 года.

Участники конференции дали в целом положительную оценку работе первичной профсоюзной организации и республиканскому комитету РОБ Росхимпрофсоюза. Состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Председателем первички единогласно сроком на пять лет была избрана Анна Урманова.

Соб. инф.

● В МИРЕ

БРИТАНИЯ: «НЕТ!» заёмному труду

Лондонская сеть по горному делу, Международная федерация работников транспорта, профсоюз Unite и другие организации объединили усилия и организовали в Лондоне совместную демонстрацию накануне годового общего собрания акционеров компании BHP.

Участники акции потребовали у горнодобывающего гиганта положить конец практике замещения постоянных рабочих мест временными, которая ослабляет гарантии занятости и лишает рабочих достойной зарплаты. В то время как средний показатель в отрасли достигает 30–40%, на предприятиях, управляемых BHP, порядка 60% рабочих мест переданы на аутсорсинг.

Рабочие предприятий BHP во многих странах жалуются на низкий уровень охраны труда и техники безопасности и обвиняют компанию в том, что условия труда у временных рабочих хуже, чем у их коллег, с которыми заключены долгосрочные трудовые договоры.

Заёмные и временные рабочие реже жалуются на нарушения норм безопасности из-за страха потерять работу, что приводит к сокращению информации о реальном количестве несчастных случаев.

В начале этого года глобальная сеть IndustriALL работников BHP начала кампанию по активизации профсоюзных действий и призвала BHP, крупнейшую в мире по капитуляционному продажам горнодобывающую компанию, положить конец безответственному корпоративному поведению за счёт рабочих.

КОЛУМБИЯ: начало диалога

Представители профсоюзов работников Glencore из Австралии, Канады, Чили, Колумбии, США, Перу, ЮАР и Замбии встретились в Колумбии, чтобы обсудить ход начатой в 2017 году кампании IndustriALL против Glencore. Во встрече впервые участвовало руководство Glencore.

Профсоюзы подчеркнули необходимость разработки протокола урегулирования споров для решения серьёзных вопросов, связанных с проблемами в области охраны труда и безопасности.

«В результате кампании протеста профсоюзы добились определённого уровня взаимодействия с руководством Glencore, но это должно привести к улучшению условий труда всех работников компании во всем мире», – сказал замгенерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан.

Глава департамента Glencore по устойчивому развитию Анна Крутикоф и международный директор департамента по работе с персоналом Герда Швиндт рассказали о положении Glencore на рынке и финансовой ситуации компании, а также о стратегии и перспективах.

Однако профсоюзы беспокоят больше сохраняющиеся серьёзные риски для здоровья и безопасности работников, загрязнение окружающей среды и гендерные проблемы.

БАНГЛАДЕШ: новые жертвы

Двое рабочих погибли и по меньшей мере трое пострадали 12 октября в результате аварии на судоразделочной верфи OWW в районе паромного порта Kumira в Ситакунде.

По информации, полученной с мест, с января 2019 года по настоящее время в результате несчастных случаев на судоразделочных верфях Бангладеш погибли по меньшей мере 23 рабочих и не менее 75 пострадали. Большинство жертв – это молодые и временные рабочие.

ФРАНЦИЯ: против объединения

17 октября членские организации Глобального союза IndustriALL провели второй день протестных действий против планов правительства Франции по реструктуризации и частичной приватизации энергетического гиганта Electricite de France (EDF).

Профсоюзы организовали ряд демонстраций и забастовок на объектах EDF по всей Франции. Нынешним протестам предшествовала национальная забастовка, которую профсоюзы провели 19 сентября.

Профсоюзы выступают против плана правительства по разделению EDF на две части, одна из которых станет открытой для частных инвесторов в рамках так называемого проекта Hercule. Ядерная энергетика, гидроэлектростанции и услуги по передаче электроэнергии останутся в госсобственности и будут находиться в ведении EDF blue, в то время как акции EDF green, которая будет заниматься распределением и продажей электроэнергии, а также возобновляемыми источниками энергии, будут размещены на фондовом рынке.

Профсоюзы призывают полностью отказаться от реализации проекта. Они потребовали встречи с президентом Эммануэлем Макроном, заявив, что за акциями следует общенациональная забастовка, если ответ властей их не удовлетворит.

● РЕЦЕПТЫ ДЛЯ РЫВКА

Повторение – мать заикания

24 октября в Госдуме РФ в первом чтении был рассмотрен проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021–2022 годы.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег СОКОЛОВ**:

– Бюджет – это главный навигатор экономики и развития социальной сферы: культуры, образования, здравоохранения, в конечном счёте доходов каждого гражданина страны. Поэтому очень важно знать, что нас ждёт в этом бюджете. В этом году бюджет готовился минфином, можно сказать, в тепличных условиях. Не было никаких серьёзных обсуждений ни в Российской трёхсторонней комиссии, ни в Общественной палате, не было традиционных нулевых чтений в Госдуме, в Совете Федерации. Бюджет появился на свет только после обсуждения его в правительстве и практически сразу, 30 сентября, он был внесён в Госдуму.

Что содержится в бюджете? Плохая новость для тех, у кого хорошая память: ровно год назад,



О. Соколов

когда обсуждался проект бюджета на 2019 год, нам обещали, что этот год будет сложным. А вот в 2020 году начнётся подъём. Хорошая новость для тех, у кого память не очень хорошая: теперь обещанное повышение экономики страны, рост благосостояния и рост инвестиций переносится с 2020-го на 2021 год. Но самое интересное – за счёт чего правительство предполагает обеспечить этот большой скачок с 2020 года в 2021 году. Можно выделить две меры, два рецепта. Первый –

обещание правительства честно выполнить то, что ему поручил президент: исполнить все принятые национальные проекты и добиться достижения национальных целей развития, которые содержатся в указе президента (включая повышение доходов населения и снижение уровня бедности). Но если посмотреть на итоги текущего года, то видно, что как раз с этим обязательством правительства всё выглядит достаточно плохо. Национальные проекты за 8 месяцев текущего года исполнены всего лишь на 46%, причём худшие в этом отношении – нацпроект по экологии (16%), по повышению производительности труда и содействию занятости (16% исполнения). И лидером среди худших является любимый проект правительства – нацпроект по цифровой экономике (13%). То есть первый рецепт явно не сработал в этом году. Конечно, есть слабая надежда, что в 2021 году нацпроекты заработают в полном объёме.

Второй рецепт для большого скачка, который содержится в федеральном бюджете, – это регуляторная гильотина. Правительство всерьёз нас пытается убедить, что гильотина в виде от-

мены декрета о переходе на новое правописание, или в виде отмены декрета о кладбищах и захоронениях, или отмена инструкции о толщине омета могут серьёзно сказаться на росте инвестиций в нашу экономику. Как показывает история, гильотина пока ещё никого не делала не только счастливым, но и здоровым. Других серьёзных рецептов в проекте бюджета не содержится.

Чего точно нет в проекте федерального бюджета? Серьёзного отношения к повышению заработной платы и доходов населения как существенного фактора повышения экономического роста. Формально в бюджете содержится и повышение минимального размера оплаты труда, индексация его до размера 12130 рублей, и повышение заработной платы работников отдельных категорий бюджетной сферы, сохранение соотношений, которые были в указах президента, индексация заработной платы работников других категорий бюджетной сферы. Но понятно, что все эти меры не привели к существенному росту доходов населения ни в прошлом, ни в этом году. И вряд ли стоит ожидать, что они помогут и в следующем году.

Поэтому ФНПР предлагает более существенно отнестись к мерам по повышению заработной платы. Депутатам нужно учесть в бюджете те предложения, которые сформулированы профсоюзами. А это прежде всего увеличение заработной платы работников бюджетной сферы (установление базовых окладов и базовых ставок, которые как раз и обеспечат повышение заработной платы); восстановление прежней методики определения соотношений зарплат работников бюджетной сферы; обязательная индексация пособий по безработице; сохранение всех трансфертов из федерального бюджета в пенсионный фонд, которые (вопреки обещаниям правительства в период проведения так называемой пенсионной реформы о том, что они не будут сокращаться) в предложенном проекте бюджета сокращаются; безусловное финансирование всех нацпроектов и обязательное достижение национальных целей развития, которые определены в указе президента. Прежде всего – в части повышения реальных доходов населения и снижения уровня бедности населения в два раза.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● МНЕНИЕ ЭКОНОМИСТОВ

Потребительский пессимизм

40% россиян не заметили улучшений в экономике страны

Несмотря на все усилия властей убедить россиян в улучшении экономической ситуации в стране, граждане этого по-прежнему не замечают. 40% считают, что экономика страны за последний год ухудшилась. При этом каждый четвёртый россиянин фиксирует и ухудшение своего материального положения. Таковы выводы экспертов Центра конъюнктурных исследований Высшей школы экономики (ВШЭ), проанализировавших потребительские настроения россиян в III квартале.

Эксперты напоминают: свои выводы они основывают на анализе опросов 5 тыс. человек. В целом, отмечают исследователи, в III квартале наблюдалось некоторое восстановление потребительских настроений российского населения.

В частности, они указывают на некоторый рост индекса потребительской уверенности (ИПУ), который складывается из произошедших и ожидаемых изменений личного материального положения, произошедших и ожидаемых изменений экономической ситуации в РФ и оценки населением благоприятности условий для крупных покупок.

В результате, замечают в ВШЭ, ИПУ увеличился по итогам III квартала на 2 процентных пункта по сравнению с предыдущим кварталом. Однако, несмотря на это улучшение, его значение (–13%) остается в зоне отрицательных значений, что говорит о низкой удовлетворенности граждан текущими стандартами уровня и качества своей жизни.

И доля респондентов, сообщивших о неудовлетворительном текущем и ожидаемом состоянии личного материального положения, заметно превышала долю людей с обратными мнениями, отмечают учёные. Так, улучшение материального положения за последние 12 месяцев отметили лишь 10% респондентов, тогда как о его ухудшении сообщили 27%. Впрочем, отмечают в ВШЭ, это несколько лучше, чем кварталом ранее. Тогда об ухудшении материального положения говорил каждый третий респондент.

Что касается ожиданий россиян относительно следующих 12 месяцев, то их также нельзя назвать чересчур оптимистичными. Практически каждый пятый россиянин уверен в ухудшении своего материального положения в ближайший год, в росте своего



Рис. В. АЛЕКСАНДРОВА

благосостояния уверены лишь 14% опрошенных.

Пессимистичные ожидания в целом подкрепляются оценками россиян относительно комфортности текущих условий для крупных покупок и формирования сбережений. К примеру, сообщают экономисты, благоприятными условия для крупных покупок считают около 10% россиян, тогда как почти половина (47%) полагают, что ситуация абсолютно не располагает к крупным тратам.

Схожая картина и со сбережениями. Лишь 7% склонны считать, что условия в стране благоволят к формированию накоплений, тогда как обратного мнения придерживается свыше половины (57%) опрошенных.

Что же касается ожиданий по инфляции в течение следующих 12 месяцев, то они также весьма пессимистичны, продолжают в ВШЭ. «Около 90% респондентов предполагают рост цен, причём более 40% опасаются значительного подорожания потребительских товаров и услуг», – констатируют исследователи.

Заметим, не слишком склонны к оптимизму граждане и в оценках текущей ситу-

ации в экономике РФ. Так, почти 40% считают, что произошедшие за год изменения в экономике страны однозначно были негативными. Позитив разглядели лишь 12% опрошенных. При этом оценки перспектив на ближайшие 12 месяцев выглядят более сдержанно. Ухудшения ждут 28%, улучшения – 16% респондентов.

В целом, резюмирует директор Центра конъюнктурных исследований ВШЭ Георгий Остапкович, несмотря на то что ИПУ демонстрирует некоторую повышательную динамику, его компоненты достаточно глубоко находятся в зоне отрицательных значений. «Это означает, что респонденты намного чаще дают негативные ответы на все вопросы анкеты обследования, чем позитивные», – говорит он, отмечая, что потребительские настроения в этой зоне могут закрепиться на ближайшие два-три года.

«Главными факторами, влияющими на динамику ИПУ, являются текущая и ожидаемая материальная обеспеченность (реальные располагаемые денежные доходы населения) респондентов, а также их субъективные мнения о текущем и ожидаемом уровне развития экономики страны. К сожалению, эти две компоненты в ближай-

шие как минимум полтора-два года вряд ли претерпят серьёзные позитивные изменения», – сомневается экономист.

Рост потребительских настроений в российских реалиях возможен только при одновременном росте ВВП и реальных доходов населения, тогда как пока в стране по этим двум компонентам наблюдается «странная» разнонаправленная динамика, замечает экономист. При этом Остапкович сомневается в возможности серьёзного увеличения этих индикаторов в ближайшем будущем. «Если только не произойдут тектонические позитивные сдвиги с ростом мировых цен на основную продукцию российского экспорта – сырую нефть до уровня почти 140 долл.» – рассуждает он, полагая, что по итогам этого года «реальные доходы населения завершат свой годовой дрейф в нулевой зоне роста».

В то же время проблема роста реальных доходов остается одной из важнейших задач, которую необходимо решать уже «завтра». «Рост реальных доходов обеспечивает не только рост ВВП за счет увеличения платежеспособности и потребительской активности домашних хозяйств, но также устанавливает социальное спокойствие в гражданском обществе, в значительной степени минимизируя социальную турбулентность», – подчеркивает эксперт.

ИПУ – это классический пример попытки оценить экономическую ситуацию с точки зрения социально-психологических подходов, замечает доцент кафедры статистики Российского экономического университета им. Плеханова Ольга Лебединская. «Некоторая несопоставимость показателей (улучшение индекса в целом при ухудшении ряда компонентов) связана с применением разных методов исследования», – объясняет она. Так, деятельность государства принято описывать с позиций макроэкономики, предприятия изучаются в микроэкономике, а о домохозяйствах чаще говорят в связи с так называемой экстраполяционной экономикой.

«Психодинамические показатели меняются гораздо раньше экономических и поэтому представляют особый интерес для возможного прогнозирования», – говорит Лебединская, подчёркивая, что текущие улучшения ИПУ полностью нивелируются значениями текущей и ожидаемой материальной обеспеченности населения.

● ПРОФЕССИИ

Уже не научат

Министр просвещения РФ Ольга Васильева рассказала о планах ведомства пересмотреть направления подготовки в колледжах и техникумах. По её словам, с 1 сентября 2020 года из перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования могут исключить почти 100 позиций.

В интервью «Российской газете» она обосновала необходимость пересмотра списка специальностей тем, что некоторые профессии «устарели содержательно», другие – в принципе исчезают, а некоторые изменились так, что «необходимые навыки можно получить на краткосрочных курсах». Среди таких профессий: изготовитель эмалированной посуды, сушильщик в бумажном производстве, ткач, вышивальщица, сборщик изделий электронной техники, радиооператор.

«Среди ближайших или уже состоявшихся обновлений такие специальности, как «техническое обслуживание и ремонт биотехнических медицинских аппаратов и систем», «аддитивные технологии» – то есть технологии с использованием 3D-печати. Плюс «мехатроника и мобильная робототехника», «графический дизайн». И ещё очень интересная специальность – «техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства», – рассказала Васильева. Она отметила, что последняя специальность «уже сейчас пользуется огромным спросом».

Напомним, согласно исследованию HeadHunter, специалисты по поиску персонала сталкиваются с нехваткой квалифицированных рабочих, таких как токари, слесари и техники. Больше всего требуются кадры со средним или средним специальным (43%) и высшим техническим (41%) образованием. Главная проблема в ожидании определённых навыков, среди которых специализированные знания, владение IT-системами, навыками программирования и готовность к переобучению и повышению квалификации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЭКОНОМИКА

На пенсию – досрочно

Россияне предпенсионного возраста имеют право выйти на пенсию раньше установленного срока в случае отсутствия возможности трудоустройства.

Как пояснили «Российской газете» в Пенсионном фонде России, такая пенсия назначается за два года до пенсионного возраста с учётом переходного периода. Напомним, для большинства россиян возраст выхода на пенсию поменялся, но есть категории, для кого он остался прежним. Например, для людей, которые работают на тяжёлых и вредных производствах.

А по возрасту в этом и следующем году россияне выходят на пенсию в 55,5 лет – женщины и 60,5 лет – мужчины. С 2021 года на пенсию будут выходить в 56,5 лет женщины и в 61,5 года – мужчины. В 2028 году для женщин пенсионный возраст будет установлен в 60 лет, для мужчин – в 65 лет. Но если человек никак не может найти никакую работу, он может выйти на пенсию на два года раньше срока. На 1 июля нынешнего года таких получателей в России было 23,5 тысячи человек.

«Подтверждение того, что человек не может трудоустроиться, выдаёт центр занятости», – пояснили в ПФР. В своём бюджете на следующий год ПФР заложил 4,4 млрд руб. на выплаты гражданам пенсий, которые назначаются в досрочном порядке в связи с невозможностью трудоустройства. А в 2021 году на эти цели предусмотрено потратить 5,6 млрд руб., в 2022 году – 6,4 млрд руб.

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Редкие кадры

Сегодня только ленивый не говорит, что современный работник должен обладать набором ключевых универсальных компетенций: уметь критически мыслить, эффективно работать в команде и взаимодействовать с другими людьми, быстро адаптироваться к изменениям, принимать решения, самостоятельно организовывать деятельность, уметь работать с огромными массивами данных и пр. Однако такие работники сегодня в дефиците. 91% российских работодателей считают, что у выпускников недостаточно практических навыков, 83% воспринимают уровень подготовки в вузах как средний или низкий. Почему так происходит?

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, одна из причин в том, что в стране не создана среда, необходимая для развития и самореализации человека. Существенная доля занятых из-за низких зарплат работает в условиях «трудоустроенности», а почти 6,5% трудоспособного населения России (около 5 млн чел.) получают зарплату на уровне МРОТ. При этом любая работа в стране стоит примерно одинаково.

Например, разница в оплате труда водителя и врача в России – 20%, в то время как в Германии – 174%, в США – 261%, в Бразилии – 172%, – отмечает Сафонов. – Это, безусловно, снижает мотивацию людей к выбору высококвалифицированных профессий. В результате 98% населения страны отдаёт приоритет безопасности и стабильности, а не ценностям роста. Доминирующая ролевая модель российской молодёжи и их родителей сегодня – успешный чиновник, а не высококвалифицированный профессионал или предприниматель.

Сегодня сложилась такая ситуация, что «всеобщее высшее образование» подменило образование дипломированностью. Современные российские родители всеми силами стараются обеспечить своим детям доступ к высшему образованию – это стало социальной нормой. Вместе с тем эта норма не поддерживается существующей структурой рынка труда – тру-

довая функция большинства занятых в экономике не требует наличия высшего образования. Так, например, высшее образование имеют 14% российских продавцов и охранников.

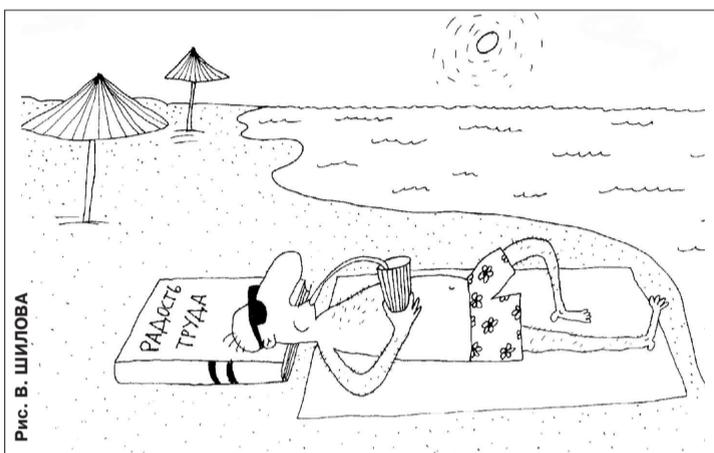


Рис. В. ШИЛОВА

Александр Сафонов приводит данные Высшей школы экономики, согласно которым половина образованных россиян работают не по специальности, а более 25% выпускников получают избыточное образование, то есть впоследствии устраиваются на должности, не требующие тех затрат средств и времени, которые государство, родители и студенты вложили в получение диплома.

Мало того что у российских выпускников не хватает знаний, умений и навыков, необходимых для конкурентоспособности на рынке труда в будущем, так страна, как оказывается, к на-

ступающей эре цифровой экономики не особо-то и готова.

– Свыше 80% трудоспособного населения России не имеют необходимых навыков и знаний для работы на современных рынках, – отмечает Сафонов. – Структура занятости в России всё ещё сходна с СССР и соответствует уровню сырьевой колонии. Так, 35% населения заняты низкоквалифицированным трудом, включая базовый физический труд с повторяющимися типовыми или механическими задачами.

Самыми распространёнными профессиями в стране являются водитель (7,1%), продавец

хватает научных работников, руководителей и инженеров.

Стране нужны инженеры и токари, эксперты уверяют, что учиться в вузах уже не модно, однако проректор АТИСО приводит и другие данные, согласно которым уровень безработицы напрямую зависит от уровня образования. Так, среди граждан с высшим образованием уровень безработицы составляет лишь 3,6%, тогда как среди людей, не имеющих даже основного общего образования, этот показатель достигает 20%. То есть получается, что, выбрав рабочую профессию, ты имеешь больше шансов пополнить ряды безработных?

Именно так! И, по словам Александра Сафонова, этот процесс уже давно идёт в США. В последние годы отмечается самое значительное в истории штатов сокращение рабочих мест в промышленности. Причём лишь незначительная часть из них сократилась из-за роста объёмов торговли. Гораздо больше мест сократилось из-за автоматизации и развития информационных технологий в соответствующих отраслях промышленности.

С одной стороны, технологии убивают рабочие места, но с другой – только они и могут эти места сохранить. По мнению Сафонова, чтобы двигаться вперед, мы должны принять технологии и как средство производства, и как способ создания новых видов работ. Понятно, что это потребует масштабных инвестиций в образование и со стороны предприятий, стремящихся подобрать для ценных сотрудников новые виды работ, и со стороны системы образования, готовящей работников для реального мира. Если же этого не сделать, разрыв между низкоквалифицированными и высококвалифицированными кадрами будет лишь расти, и в результате пострадает вся экономика страны.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОРИЕНТИРУЕМСЯ!

Седина карьере не помеха

В Башкирии запускается программа обучения граждан предпенсионного возраста с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия».

Основным результатом реализации программы станет приобретение или развитие у обучающихся компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и мобильность на рынке труда.

Союзом «Ворлдскиллс» реализуется обучение работающих граждан предпенсионного возраста в соответствии с механизмом, который утверждён распоряжением Правительства РФ. Человек, желающий пройти обучение по одной из профессий, заявленных Союзом, обращается на специальный сайт «Ворлдскиллс Россия» («Академия Ворлдскиллс»). При заполнении заявления гражданин проходит тестирование в целях определения уровня профессиональной компетенции, по результатам которого определяется образовательная программа.

Ежегодно, начиная с 2019 года, мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будут охвачены не менее 1480 граждан предпенсионного возраста в Башкирии, том числе с использованием инфраструктуры Союза «Ворлдскиллс Россия».

До конца 2019 года по мировым стандартам Ворлдскиллс будет обучено 25 тысяч россиян предпенсионного возраста из всех регионов России. Программа реализу-



Программа является бесплатной для россиян и рассчитана на период до 2024 года

ется в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Она подразумевает также увеличение количества конкурсов профессионального мастерства – чемпионаты «Навыки мудрых» уже прошли в Москве, Казани и Екатеринбурге.

Программа является бесплатной для россиян и рассчитана на период до 2024 года. Каждый слушатель сможет пройти обучение один раз за весь период реализации программы. Для этого надо зарегистрироваться на сайте программы <https://50plus.worldskills.ru/>

обучения); Уфимский многопрофильный профессиональный колледж (преподавание в младших классах); Салаватский колледж образования и профессиональных технологий (туризм, администрирование отеля); Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники (веб-дизайн и разработка, изготовление прототипов); Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж (графический дизайн); СФ БашГУ (многоосевая обработка на станках с ЧПУ).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АГРЕССИИ – СТОП!

Юристы против дебоширов

В четверг 9 октября в 0.48 на пульт приёма вызовов скорой помощи Чекамгушевской ЦРБ поступил звонок: женщина получила травму ноги.

В деревню бригада скорой помощи выехала без промедления. У женщины был перелом ноги, от госпитализации она не отказывалась. А вот её подвыпивший сожитель начал оскорблять фельдшера, потребовал, чтобы его посадили в машину. Он оттолкнул водителя, помогавшего фельдшеру втащить тележку с больной в машину скорой помощи, а затем нанес ему удары по голове. Несмотря на травмы, водитель скорой помощи доставил больную в Чекамгушевскую районную больницу, где ей оказали помощь. В результате побоев у водителя были зафиксированы ушибы верхнего века, головы и колена. Предварительный диагноз – сотрясение головного мозга. От госпитализации пострадавший отказался. Председатель профсоюзной организации Чекамгушевской ЦРБ Резида Хайдарова сообщила, что в прокуратуру было направлено заявление о нападении на сотрудника выездной бригады скорой помощи.

Оскорбления, угрозы, видеосъёмка больными, – в таких условиях сегодня всё чаще приходится работать медикам. В Ишимбае не утихает конфликт, где буйный пациент обвинил врача-хирурга в том что «он пьяный и ударил меня в глаз». Республиканская организация профсою-

за работников здравоохранения располагает информацией, что виновник скандала в Ишимбайской больнице хорошо известен в городе. Он неоднократно задерживался полицией и привлекался к уголовной ответственности. Три года назад этот пациент, напад на медсестру больницы, душил её зарядкой от мобильного. Тогда уголовное дело по факту нападения возбуждено не было, в полиции не нашли состава преступления в действиях пациента. В этот раз юристы профсоюза будут добиваться привлечения дебошира к ответственности и компенсации морального вреда за клевету и оскорбление медиков.

Надо сказать, что на хирурга из Ишимбая в этом же коридоре этой же больницы в 2011 году уже напали хулиганы, избившие его и медсестру. Медсестра приёмного покоя тогда получила сотрясение мозга и долго находилась на лечении. По факту нападения полиция уголовного дела не возбудила. Не нашли и хулиганов, избивших медиков. После этого случая в приёмном покое больницы появились видеокмеры, но от агрессии пациентов они не спасают.

Ольга СОШНИКОВА,
пресс-служба рескома профсоюза



● КОММЕНТАРИЙ

Ходить нельзя отказаться

Многих учителей беспокоит вопрос – входит ли в их обязанности обход домов и перепись детей от 0 до 18 лет в них проживающих? Имеет ли право руководитель обязать это делать за отгул? Комментирует главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Рафаэль МУСИН:

– Чтобы дать верный ответ, необходимо обратиться к истории вопроса. Цель «обхода»: выявление детей, не обучающихся в образовательных учреждениях, обеспечение получения ими обязательного основного общего образования.

Впервые вопрос проведения «обхода» обозначен ещё в нормативных документах СССР. Так, в «Инструкции по учёту детей и подростков школьного возраста, подлежащих всеобщему обязательному восьмилетнему обучению», утверждённой постановлением Совета Министров РСФСР от 30.06.1959 г. №1133 сказано, что списочный учёт детей проводится органами местного самоуправления с привлечением различных лиц, в т. ч. учителей.

Позже, в письме Минобрнауки РФ от 21.03.2002 №419/2875 «О мерах по выявлению и учёту детей в возрасте 6–15 лет, не обучающихся в образовательных учреждениях» указано, что:

– сбор данных о детях осуществляется в возрасте от 6 до 15 лет;

– обход дворов, домов и квартир работниками образовательных учреждений осуществляется совместно с работниками органов внутренних дел, представителями общественных и других организаций.

Каждый муниципальный орган власти организывает эту работу, принимает соответствующий нормативный акт. Так, например, в Уфе в 2011 году принято постановление №1049, и оно не противоречило письму Минобрнауки РФ №419/28-5. Однако постановление утратило силу летом 2018 года в связи с изданием постановления администрации Уфы от 29.06.2018 №1057. В этом документе возраст сбора данных о детях уже расширяется: списки детей формируются с 2-х месяцев до 18 лет, что не совсем согласуется с письмом Минобрнауки РФ №419/28-5. Однако в этом документе требование об «об-



Работы учителям и без «обходов» хватает

ходе» совместно с работниками органов внутренних дел осуществляется.

Кто именно из работников должен осуществлять «обход»? В действующих нормативных правовых актах не указано, что эту работу должен выполнять именно учитель.

Во-первых, согласно Квалификационным требованиям (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н) в обязанности учителя не входит осуществление работы по обходу микрорайонов школы (дворов, домов, квартир). Кроме того, в соответствии со ст. 60 ТК РФ учитель вправе отказаться от выполнения данной работы. В статье говорится о запрете работодателю требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Во-вторых, в Рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (письмо от 16.05.2016 №НТ-664/08/269 с дополнительными разъяснениями) Минобрнауки России обратило внимание руководителей образовательных организаций на недопустимость привлечения учителей к сбору и (или) обработке информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона, и составление связанных с ней видов отчётной документации. Этим же письмом разъясняется, что дополнительные виды работ с согласия работника и за отдельную плату можно возложить на учителя.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Как защититься?

Медработники всё чаще сталкиваются с агрессией пациентов. Как вести себя в подобных случаях? Понятно, что бить и оскорблять в ответ уважающий себя работник здравоохранения не имеет права. И что, остаётся терпеть и уворачиваться? Тем более что полиция на такие случаи всё равно по большому счёту не реагирует: подумаешь, врачу наступали! Не умер же!

Но терпеть дальше невозможно: практически каждый день в России где-нибудь врача бьют по голове, таскают за волосы, тычут ножом. Это нормально?! Профсоюз в нашей республике взял такие темы на особый контроль и уже выигрывает судебные дела, связанные с отстаиванием чести и достоинства медиков, на которых пациенты подняли руку.

Сегодня на наиболее распространённые вопросы врачей отвечают правовые и технические инспекторы труда РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ.

? Может ли врач отказать в помощи пациенту, ведущему себя агрессивно?

– Всё зависит от конкретной ситуации, – поясняет юрист Александр Клочков. – Если имеется непосредственная угроза жизни и здоровью пациента, то необходимо продолжить оказывать медицинскую помощь. Так, например, ст. 124 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за неоказание помощи больному. Но это не значит, что медицинский работник должен безропотно сносить агрессию, оскорбления и побои.

Если же агрессивное поведение пациента или его близких делает невозможным оказание медпомощи или представляет угрозу жизни или здоровью самих медицинских работников или других пациентов, то необходимо прекратить амбулаторный приём или стационарное лечение.

При любом агрессивном поведении пациента или сопровождающих его лиц в первую очередь необходимо пригласить кого-либо из коллег в свидетели, чтобы не оставаться наедине с агрессивными людьми, и вызвать полицию. Желательно зафиксировать все происходящие события на видео, составить акт о произошедшем событии с указанием всех свидетелей, в том числе других пациентов, и обратиться в соответствующие правоохранительные органы и в профсоюз работников здраво-

охранения, чтобы юристы профсоюза могли в дальнейшем сопровождать это дело.

? Имеет ли право пациент вести видеосъёмку на приёме в поликлинике или в больнице? Врачи жалуются: в палате, приёмном покое, где находятся другие больные, порой тяжёлые, пациент постоянно снимает все действия медиков на видеокamerу.

– Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» сам факт обращения гражданина за медицинской помощью относит к врачебной тайне. Таким образом, любая фото- или видеосъёмка, когда в кадр попадают лица других пациентов или медицинские документы с данными пациентов, запрещена.

? Если на работника во время исполнения служебных обязанностей было совершено нападение, нужно ли обращаться в полицию и фиксировать его у работодателя?

– Обратиться в правоохранительные органы нужно в любом случае, объясняет технический инспектор труда Альберт Абукаев. – Данный инцидент также должен рассматриваться на работе как производственная травма. Обо всех случаях травмирования тут же необходимо уведомлять непосредственного руководителя, службу охраны труда учреждения и председателя первичной профсоюзной организации. Даже незначительная травма спустя некоторое время может спровоцировать серьёзные последствия для здоровья работника. Поэтому очень важно расследовать каждый несчастный случай и при необходимости оформить травму как производственную, в том числе и микротравмы. В этом случае больничный оплачивается в полном объёме, а дальнейшая реабилитация ведётся за счёт средств фонда социального страхования.

К сожалению, около 20% всех полученных в отрасли здравоохранения Башкортостана травм получены в результате нападения на медицинских работников. Часть случаев не подпадает под официальную статистику, так как у работника не зафиксирована временная утрата трудоспособности и он продолжил работать. Руководству медучреждения подобные случаи необходимо рассматривать в соответствии с «Методикой расследования и учёта микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности» от 31 мая 2017 года №55, утверждённой Межведомственной комиссией по охране труда РБ.

На кого можно возложить работу по обходу микрорайона школы? На практике эту работу выполняет социальный педагог. Он не только выступает посредником между детьми и специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов, в его обязанности входит проведение комплекса мероприятий по социальной защите детей по месту их жительства, изучению их микросреды и условий жизни, принятию мер по реализации прав и свобод (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н). Но такой большой фронт работ социальный педагог физически выполнить не сможет.

Если в школе нет социального педагога (или) ему необходимо оказать помощь, то «обход» работодатель может предложить другим работникам школы, в т. ч. учителям. При этом работодатель обязан руководствоваться ст.ст.60.2 и 151 Трудового кодекса РФ, а именно:

– получить письменное согласие работника на выполнение дополнительной работы;

– с учётом содержания и объёма этой работы согласовать с работником размер доплаты;

– оформить дополнительную работу и размер доплаты в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Размер доплаты верхним пределом не ограничен.

Предлагать за выполнение работы по обходу микрорайона и составление соответствующей документации другой день отдыха (отгул) работодатель не вправе, т.к. кодексом предусмотрена именно оплата за такой труд. Как дополнительное стимулирование работников – да, может. Другой день отдыха как дополнительная к оплате компенсация за работу по «обходу» может быть предусмотрен коллективным договором школы.

Вывод: учитель не обязан выполнять эту работу, но может согласиться выполнять её за дополнительную плату с соответствующим оформлением.

Обход микрорайона школы сопряжён с определённой опасностью для жизни и здоровья работника школы, поэтому при выходе на «обход» он просто обязан требовать участия в этой работе работников органов внутренних дел, представителей общественных и других организаций.

● ЮБИЛЕЙ ПОЭТА

Хорошо, что ты рядом, Мустай!

В торжественной церемонии возложения цветов к памятнику выдающемуся сыну Башкортостана приняли дочь и внук поэта, гости из Казахстана и Киргизии, других регионов России, депутаты Госдумы и члены правительства республики.

С раннего утра у памятника Мустаю Кариму звучали стихи поэта: писатели, артисты, студенты, школьники, просто жители Уфы приходили, чтобы послушать поэтические строки или выступить самим.

В этот же день в Конгресс-холле «Торатау» состоялся торжественный вечер и приём. Приветственную телеграмму Владимира Путина в адрес участников встречи зачитал советник Президента России Владимир Толстой, а затем приглашённые посмотрели документальный фильм Саиды Медведевой «Мустай», премьера которого состоялась 12 октября в московском Малом театре.

20 октября юбилейные мероприятия переместились на родину поэта – в село Кляшево Чишмин-

ского района. Сюда приехали писатели, поэты, известные общественные деятели и просто поклонники творчества, для того чтобы почтить память Мустая Карима.

Всех гостей встречали на центральной улице села – улице Мустая Карима, чтобы затем отправиться к сельской школе, возле которой гости посадили рябины и липы в память о юбилее поэта. Затем состоялось открытие нового Дома культуры.

Гости делились воспоминаниями, впечатлениями от общения с Мустафой Сафичем. Односельчане поэта вспоминали добрые дела своего известного земляка, например, что Мустай Карим приобрёл технику в помощь местному хозяйству для успешной уборки урожая. Не скрывали они и радости за те подарки, которые и сейчас преподносит своим землякам Мустай Карим: это и благоустройство деревни, и новый Дом культуры.

В праздничных мероприятиях приняла участие дочь Расула Гамзатова – Салихат Гамзатова.



Торжественная церемония возложения цветов к памятнику поэта

«Расул Гамзатов написал такое стихотворение: «Хорошо, что ты рядом, Мустай, верный друг и поэт настоящий». Так говорят о поэте, потому что они освещают своим творчеством путь своего народа и дают нравственную платформу, которая помогает любому человеку. Я приехала в Башкирию, и мне кажется, что я приехала к родным: здесь меня хорошо знают и любят. Я благодарна своему отцу: я тоже обрела дру-

зей, которых раньше не знала, и которые отнеслись ко мне с большой любовью», – сказала она.

Директор Фонда Мустая Карима, дочь поэта Альфия Каримова поблагодарила за участие в торжествах друзей её отца, которые приехали из Москвы и других российских городов, а также из Узбекистана, Киргизии. Среди гостей были поэты Ренат Харисов, Роберт Миннулин, Кадим Аралбаев и другие.

«Кляшевская земля объединяет поэтов нашей страны – сюда приезжали поэты и писатели, их вдохновляли эти места и люди. Кляшево помогло Мустафе Сафичу выжить: отец вернулся с войны с двумя кавернами в лёгких. Другая торопилась издать в Москве его книгу, Расул Гамзатов был рядом. Многие приезжали навесить и радовались от общения с земляками. Я считаю, что только родная земля помогла выжить и творить», – сказала Альфия Каримова, поблагодарив односельчан.

Учредитель Фонда Мустая Карима, внук писателя Тимербулат Каримов подчеркнул:

– Жизнь Мустая Карима только начинается. Столетие – это века в долгой жизни Мустафы Сафича, башкирской литературы и прекрасного места на земле. Всем кляшевцам я желаю равняться на заветы Мустая Карима: быть честным перед собой, много трудиться и помнить о том, что великое рядом.

● РОДНОЙ ЗАВОД

Ждём возвращения!

В профкоме ОДК-УМПО прошла встреча с призывниками.

Работники завода, отправляющиеся на срочную службу, получили отеческий наказ от председателя профсоюзной организации Владимира Супова. Отслужив, все они смогут вернуться на свои рабочие места и получат материальную поддержку.

Дорожные сумки – традиционный подарок профкома новобранцам – вместят все необходимое для путешествия к местам службы.



● ГОТОВИМ СМЕНУ

Стипендиат – звучит гордо

17 октября республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ провела в Доме профсоюзов День профсоюзного стипендиата для студентов медицинских образовательных учреждений РБ, которые являются стипендиатами республиканской организации и центрального комитета профсоюза.

Напомним, что уже более 10 лет 22 студента – члена профсоюза получают дополнительную поддержку от профсоюза. В медуниверситете студенты получают семь стипендий, в Башмедколледже – пять, в Бирском медико-фармацевтическом и Стерлитамакском медколледже – по две стипендии, в остальных медицинских образовательных учреждениях – по одному стипендиату. Размер специальной стипендии для студентов

БГМУ составляет 2000 рублей, для студентов медколледжей – 700 рублей.

Молодых людей и девушек тепло встретили в Доме профсоюзов, провели их с экскурсией по Дому профсоюзов, показали музейные экспонаты. А затем за круглым столом состоялась беседа с председателем отраслевого профсоюза республики Павлом Зыряновым, который подробно рассказал о структуре и деятельности Федерации профсоюзов республики и профсоюза работников здравоохранения, рассказал о том, что активная профсоюзная молодёжь может принимать участие в реализации молодёжной политики в своих учебных заведениях, а также делать первые шаги в изучении принципов социального партнёрства. Кто знает: возможно, потом, уже работая в лечебных учреждениях, эти молодые и беспокойные ребята найдут себя и в профсоюзной деятельности?

Затем лекторы рассказали молодым людям о том, какие социальные гарантии есть у каждого студента, о том, как их учебные заведения могут помочь им в личностном росте. Также прошёл психологический тренинг «Мотивационные основы личностного роста», после чего состоялась торжественная церемония вручения именных дипломов и первых профсоюзных стипендий стипендиатам 2019/2020 учебного года.



Лекторы рассказали молодым людям о том, какие социальные гарантии есть у каждого студента

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● НА ДОСУГЕ

В технопарк – всей семьёй

5 октября в Центре технического творчества детей и юношества «Технопарк» состоялась игра «Техно-старт». Впервые её участниками стали семь молодых семей работников ПАО «НЕФАЗ».

Знакомство автозаводчан с «Технопарком» (дополнительным центром, где юные жители Нефтекамска в возрасте от 5 до 18 лет могут заниматься в объединениях технической направленности) состоялось 1 июня этого года. Тогда его педагоги организовали для детей нефазовцев экскурсию по учебным классам и провели мастер-классы по таким направлениям, как «Робототехника», «Автодело», «Информатика», «Графический дизайн» и др. После чего некоторые из родителей записали своих чад в понравившиеся объединения. Естественно, эти дети имели весомое преимущество в прошедшей в субботу игре «Техно-старт», так как они, обучаясь в «Технопарке», могли быстрее и легче выполнить интеллектуальные и одновременно творческие задания.

Но чтобы все имели равные шансы победить, перед началом «Техностарта» семьи ознакомили со всеми 9 станциями – объединениями «Технопарка».

Первое состязание называлось «Визитная карточка». Здесь семьи проявили самый что ни на есть настоящий креатив, усердно подготовив и презентовав ответственное слово и девиз. Чувствовалось, что участники сделали это с любовью!

Например, семья Асылбаевых нарисовала семейный герб, состоящий из 5 разноцветных отпечатков кистей рук: папы, мамы, двух дочек и сына.

Семья Нуруллиных очень интересно рассказал о своих увлечениях, который сопровождался демонстрацией красочных фотографий из семейного альбома.

Семья Гусмановых предстала в ярких атрибутах киношных детективных образов: усы, трубка, лупа и шляпа.

Семья Фриц выступила в футболках, на которых фломастером были разрисованы ромашки, каждый лепесток которых озна-

чал папу, маму, Роберта, Артура, деда, бабушку Гульсум и Кавсарюю.

Семья Халиковых покорила всех чтением наизусть трогательных стихов, прозвучавших как признание в любви самым близким людям.

Семья Ершовых – постоянная участница многих спортивных мероприятий, которые организует профком совместно с администрацией предприятия. Сей факт нашёл свое отражение и в их семейном девизе «Свежим воздухом мы дышим по возможности всегда!..».

Семья Шаяхметовых умилила присутствующих искренним выступлением.



Возможно, дети, растущие в творческих семьях, выберут технические профессии

Да, все семьи были настроены позитивно по отношению друг к другу. Вот уж точно не ошибемся, если скажем, что в день в технопарке царил доброжелательная атмосфера.

Время пролетело незаметно! Каждая команда с азартом и неподдельным интересом прошла все станции: «Робототехника», «Электроника», «Автодело», «Шахматы», «Студия красоты», «Создание открытки», «Оригами», «Фото-, видеостудия» и «Геоборд».

По итогам конкурса I место заняла дружная команда Фриц, II место заняли Ершовы, а третьими стали Шаяхметовы. Победители получили кубки, а все команды были награждены грамотами и призами от профкома. Возможно, дети, растущие в этих творческих семьях, выберут технические профессии, за которыми, как утверждают специалисты, стоит будущее. Хорошо, если на их выбор повлияет участие в подобных семейных мероприятиях!

КОМАНДА

Праздник в подарок

18 октября все сотрудники АО Уфимское хлебообъединение «Восход» были приглашены на празднование Дня работника пищевой промышленности.

Сотрудников совместно с председателем профсоюзной организации Валентиной Снегиревой поздравили директор по персоналу Елена Филатова и директор по развитию и техническому перевооружению Олег Ильин.



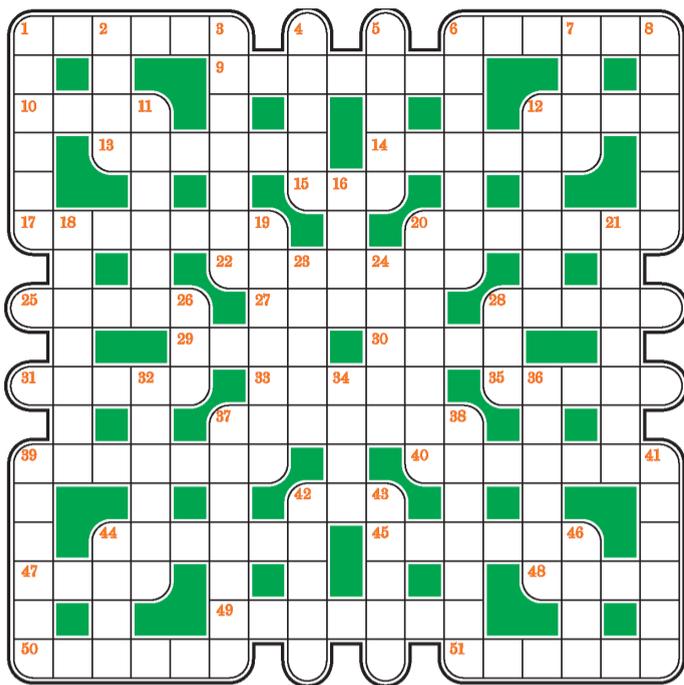
В торжественной обстановке ряду сотрудников были вручены: Благодарность Минсельхоза РФ; почётные грамоты Минсельхоза РБ, Сибирской хлебной корпорации, администрации Октябрьского района г. Уфы, АО «Уфимское хлебообъединение «Восход», а также дипломы «Золотой ФОНД».

Студенты Уфимского колледжа отраслевых технологий подготовили праздничную программу. Ребята каждый год поздравляют предприятие с профессиональным праздником. Вот и теперь в концертную программу были включены поздравления от студентов, танцы, лирические песни.

Также прошло награждение сотрудников на производственной площадке № 5 и поздравление на производстве.

Соб. инф.

В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Основа этого соуса – томаты, но с добавками. 6. Национальное финское блюдо из сельди. 9. Итальянский взгляд на пельмени и вареники. 10. Первый актёр в истории кинематографа, получивший «Оскар» за роль не на английском языке. 12. Самый популярный художественный музей мира (Париж). 13. Временное пользование неким объектом чьей-то собственности на возмездных условиях. 14. Предмет, охраняющий от бед. 15. Социалистическое государство на территории Германии во второй половине прошлого века. 17. Фирменное графическое изображение торговой марки. 20. Паркетные или парикмахерские работы. 22. Каприз, прихоть. 25. Девушка, к которой Зевс проник под видом золотого дождя. 27. Дерево, в разных местностях России называемое елшина, лешинник, олешиник. 28. Ядовитая змея, пугающая раздутым капюшоном. 29. Крылатые помощники Иванушки. 30. Кто не дремлет у ворот державных? 31. Курортный город на Лазурном берегу. 33. Часть юбки или предмет для игры в бадминтон. 35. Военный термин, которым называют сенсационный газетный материал. 37. Ученый в области закономерностей наследственности. 39. Победитель конкурса, получатель премии. 40. Желтый металл с розоватым или синеватым отливом. 42. Детская дворовая игра с битами, лунками и заточенной с двух сторон короткой палкой в качестве основного объекта. 44. ... Бастилии. 45. Страна Северной Африки. 47. Раньше так называли Таиланд. 48. Лопатной агрегат воздушного судна. 49. Безмятежное существование. 50. Характерные черты этого исторического периода – каменные орудия. 51. «Звёздные врата», «Доказательство смерти» – его роли.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Короткое колющее холодное оружие. 2. Ёмкость для транспортировки и хранения товара. 3. Внутренняя убежденность в чём-либо. 4. Следствие водной эрозии почвы. 5. Главный храм города. 6. Лицо, приглядывающее за большим. 7. Народный певец-поэт у народов Закавказья. 8. Богиня утренней зари. 11. Советская киноактриса, звезда первой величины своего времени. 12. Чертежный инструмент для построения или проверки кривых. 16. Раздел ресторанный меню, где перечислены блюда из живности, добытой на охоте. 18. Соединение, образующееся на поверхности сварного шва и откалывающееся при ударе. 19. Дорожный ... (он же – клиренс). 20. Самоотверженный трудяга или барабанщик в рок-группе. 21. Военное морское судно. 23. Одно из названий Трои. 24. Скоба на длинном черенке для установки в печь горшков. 26. Баба в ступе. 28. Советская спецслужба. 32. Монархия в России до социализма. 34. Средневековый еврейский учёный-универсал, комментатор Писания и знаток Талмуда ... бен Гершом. 36. Русский революционер, улица имени которого попала в название продолжения фильма «Петровка, 38». 37. Заболевание желудка. 38. Марион, составившая компанию Ди Каприо в фильме «Начало». 39. Искусственное волокно. 41. Царь Сипила во Фригии (и химический элемент). 42. Государство Восточной Европы. 43. «Котёл» вулкана. 44. Грузинская форма имени Иван. 46. Материал для наращивания ногтей.

АНЕКДОТЫ

Никогда не разворачивайте подарок сразу! Дождитесь ухода гостей. Если развернёте его в присутствии гостей, то никому из присутствующих его уже не подарить.

– У вашей жены такой странный акцент. Откуда она?
– Из винного погреба.

Когда женщина говорит, что любит детей больше, чем мужа, – не верьте! Детей она может оставить с соседкой, а мужа – никогда.

А ведь где-то в мире есть человек, который ходит на работу твоей мечты и ненавидит её всем сердцем.

Объявление в центре занятости: «Приглашаем на блиц-курсы переподготовки парикмахеров в барберов!»

Если муж дарит цветы без причины – значит, причина всё-таки есть.

Когда человеку нечем заняться, он начинает заниматься своим здоровьем.

– Люда, чего ты тут лежишь вся в слезах и орёшь?
– Это по работе.

Когда государству что-то от тебя надо, оно вспоминает слова «долг» и «закон». Когда тебе что-то от него надо, оно вспоминает слова «патриотизм» и «очередь».

– Мне нужен надёжный человек, который в старости подаст бокал вина.
– Может, воды?
– Извини, ты мне не подходишь.

Каждый современный мужчина должен:

1. Взять ипотеку.
2. Не платить алименты.
3. Вырезать лебедя из покрывки.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

С корейским акцентом

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка опять в острые салаты ударилась. Но её домашним нравятся: они картохи наварят, добавляют её салатиков, солений, и получается у них каждый вечер не просто ужин, а разноцветный пир. Глазу, конечно, красиво, но остро так, что у меня шерсть дыбом становится, когда я это безобразие нюхаю. А им ничего: жуют и смеются надо мной: напыжился, говорят, надулся как мышь на крупу! Кота с мышом сравнивать – верх цинизма!



Шампиньоны по-корейски

1 кг свежих шампиньонов, средняя морковь, 2 луковицы, 3 зубчика чеснока, болгарский перец, 100 г раст. масла, 1 ч. ложка уксусной эссенции, соль, сахар, перец по вкусу.

Шампиньоны нарежьте и варите 5-10 минут, затем тщательно промойте холодной водой. Морковь нарежьте тонкими кружочками, лук нарежьте полукольцами и обжарьте их вместе. Перец нарежьте кубиками. Шампиньоны смешайте с овощами, добавьте чеснок, соль, перец, сахар и уксусную эссенцию.

Шампиньоны по-корейски – 2

400 г мелких шампиньонов, 4 зубчика чеснока, 1,5 ч. ложки

семян кунжута, 50 мл рафинированного раст. масла, 3 ст. ложки яблочного уксуса, 1/4 ч. ложки молотого кориандра, 2 ст. ложки соевого соуса, пучок петрушки, 6-7 горошин перца, 3 горошины душистого перца, пара лаврушек, соль по вкусу. В миске соедините раст. масло, соевый соус, уксус, специи, мелко нарубленный чеснок и зелень. Кунжут обжарьте на сухой сковороде, добавьте к маринаду. Опустите грибы в кипящую подсоленную воду и варите после закипания 15 минут на среднем огне. Затем откиньте на дуршлаг и остудите. Переложите грибы в стеклянную миску и залейте маринадом. Перемешайте. Накройте крышкой и уберите в холодильник на ночь.

Селёдка по-корейски

2 замороженные или свежие сельди, 4 луковицы, по 0,5 ч. ложки чёрного и красного молотого перца, 0,5 ч. ложки соли, 1 ст. ложка томатного соуса, 50-60 мл уксуса, 125 мл раст. масла без запаха.

Разделайте селёдку на филе, вытянув кости (шкурку не снимайте). Полученное филе нарежьте кусочками и сложите в миску. Добавьте соль, чёрный и красный перец, а также томатный соус. Перемешайте. Добавьте уксус и хорошо перемешайте. Лук нарежьте полукольцами. Высыпьте лук к селёдке, добавьте раст. масло и перемешайте. Накройте миску пищевой пленкой и поставьте на ночь в холодильник. Пока селёдка стоит, её нужно несколько раз перемешать.

Огурцы с мясом по-корейски

2 тонких длинных огурца, 400 г говядины, луковица, сладкий красный перец, 2 зубчика чеснока, 1 ч. ложка без горки красного острого перца, 0,5 ч. ложки сахара, 1 ч. ложка молотого кориандра, 2 ст. ложки 5%-но-

го уксуса, 3-4 ст. ложки соевого соуса, 1 ч. ложка соли, 3-4 ст. ложки раст. масла.

У огурцов отрежьте кончики, разрежьте пополам или на три части, каждую часть на половинки вдоль, а половинки – на 3-4 ломтика. Сложите их в миску, пересыпьте солью и оставьте на 15-20 минут, чтобы пустили сок.

Мясо (лучше недоразмороженное) нарежьте тонкой соломкой, а лук – полукольцами: Огурцы немного отожмите и слейте сок. На них кучкой выложите красный острый перец, кориандр, выжатый чеснок и сахар.

Хорошенько разогрейте сковородку с раст. маслом, обжарьте мясо. Когда жидкость испарится, немного подрумяньте, постоянно помешивая (1 минуту), сразу же добавьте лук, перемешайте. Затем влейте соевый соус и жарьте ещё пару минут, перемешайте и сразу вылейте всё содержимое сковороды на огурцы, отставьте.

Перец нарежьте тонкой соломкой, выложите на мясо и залейте уксусом, а минут через 5 перемешайте. Можно подавать сразу или охладив до комнатной температуры.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

БЫВАЕТ ЖЕ!

Переутомился? Молодец!

В Японии существует своего рода культ переутомления.

Спать в офисе, на станциях метро, в кафе, положив голову на стол – нормально в этой стране. Окружающим это говорит о том, что человек настолько занят делами, что ему некогда отдохнуть.

Там же, в Японии, даже существует специальная должность – выгонятеля с работы. Этот специалист должен в определенное время вечером появляться и настойчиво предлагать сотрудникам не задерживаться на работе, а уходить домой.

Японцы отдают работе по 12 часов как минимум, а некоторые и по 15-16 часов в день. Большие компании приняли решение открывать вакансии для людей, которые прогоняли бы сотрудников с работы и спасали их таким образом от смерти. Оклад для такой работы может быть в размере от 3000\$, что гораздо выгоднее, чем оплатить компенсации в миллионы долларов семьям погибшего. Это один из способов, с помощью которого Японцы решают проблему «Кароси».



Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystviye@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02. Зак. № 102847. Тираж 6152 экз. 23 октября 2019 г. Цена свободная. Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН