

Это мой дом!



Утром 9 октября в Доме профсоюзов царил праздничная, оживлённая атмосфера: молодые люди в национальных костюмах, собравшись живописными группами, обсуждали какие-то очень важные для них темы, повторяли тексты стихотворений или отработывали танцевальные па.

Дело в том, что Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ вновь пригласила учащуюся молодёжь отрасли на давно уже ставший традиционным и полюбившийся поколениям начинающих медиков праздник – Фестиваль художественного творчества «Студенческие

встречи». Этот праздник уже в 13-й раз собирает творческих, креативных студентов из всех медицинских колледжей республики на своеобразный баттл, ставший целью выяснить: в каком из учебных заведений учатся самые талантливые ребята?

Предваряя конкурс, председатель республиканской организации профсоюза

Павел Зырянов поздравил молодёжь с открытием фестиваля, подчеркнув тот факт, что профсоюз принял решение вернуть прежний порядок проведения художественного конкурса в ежегодном формате (а не раз в два года, как это было в последнее время):

– Мы глубоко убеждены, что медицинский работник не только должен уметь выполнять медицинские манипуляции или лечебные процедуры, но и быть творчески развитой, многогранной личностью.

5 стр.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём работников дорожного хозяйства

Уважаемые работники и ветераны дорожного хозяйства Республики Башкортостан!

От всей души поздравляем всех дорожников республики, ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства, а также 100-летием Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и 95-летием дорожной отрасли РФ!

Продолжается напряжённая работа по реализации нацпроекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Мы хотим, чтобы Башкортостан славился качеством своих дорог и современных магистралей. Достижение поставленных задач в отрасли во многом зависит от высокой квалификации, мастерства работников, ответственности и преданности своему делу, а также от условий и оплаты труда.

В канун нашего профессионального праздника поздравляем с большим успехом первичную профсоюзную организацию аппарата АО «Башкиравтодор», которая по итогам XV Общероссийского конкурса «Дороги России–2019», учреждённого Союзом работодателей дорожной отрасли России «АСПОР» и Центральным комитетом профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, стала победителем в номинации «Лучшая профсоюзная организация».

Желаем всем дорожникам крепкого здоровья, успехов в нелёгком труде, достойных и безопасных рабочих мест, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Особые слова благодарности и поздравления – нашим ветеранам, отдавшим много сил и энергии любимому делу. Здоровья вам и бодрого долголетия!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР

Верны своему делу

Уважаемые труженики села и ветераны! Уважаемые активисты профсоюзного движения отрасли!

От имени Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ искренне поздравляю вас с Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Дорогие друзья! Современное сельское хозяйство уверенно занимает позиции успешного бизнеса, привлекая в свою деятельность новейшие технологии и инновационные разработки аграрной науки, квалифицированных специалистов.

Верность избранному делу и любовь к родной земле лежат в основе больших достижений аграриев, которыми по праву гордится Республика Башкортостан.

Уверенный рост в АПК республики складывается из ответственной работы сельчан, опыта учёных-агрономов, а также продуманных инвестиций товаропроизводителей.

Ваш труд – основа жизни человека, он направлен на поддержание продовольственной безопасности и укрепление экономики республики.

Этот праздник – хороший повод, чтобы сказать добрые слова вам, поскольку вы своим каждодневным трудом решаете важные задачи повышения конкурентоспособности отечественной сельскохозяйственной продукции.

Дорогие друзья! Примите в свой праздник слова благодарности за ваш тяжёлый, но такой необходимый социальный труд, за ваш высокий профессионализм и терпение! Желаю вам и вашим близким мира, благополучия и добра!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ

ПОДПИСКА

Зайди на почту

В самом разгаре подписная кампания на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года.



На газету Федерации профсоюзов «Действие» можно подписаться через подписной каталог «Почты России», назвав индекс **ПР512**. Подписка на полгода будет стоить **707,70 руб.**

Всё больше подписчиков выбирают вариант подписки с получением газеты в редакции: это позволяет сэкономить значительную сумму денег и оформить подписку на большее количество экземпляров. Редакция цены не повышала, поэтому подписка на полгода обойдётся вам всего в **430 рублей** (забирать газету надо будет вам самим в редакции по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства, которые также начали вести подписку на 2020 год:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Данные агентства действуют на рынке республики уже не один год, поэтому им вполне можно доверить доставку «Действия» в ваш офис. Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

С Днём повара

Уважаемые повара и кондитеры!

Республиканский комитет Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» от всей души поздравляет вас с Международным днём повара!

Человек, который посвятил этой профессии свою жизнь, дарит людям радость, предлагая насладиться вкусовыми качествами тех или иных блюд.

Правильно приготовленная еда – это залог хорошего самочувствия и отличного настроения. Вы придаёте сил на весь день, оформляете праздники, удивляете оригинальностью блюд и вкусовыми новинками, создаёте кулинарные шедевры!

Пусть ваш профессионализм не подводит никогда. Каждый день открывайте для себя новые кулинарные шедевры. Никогда не останавливайтесь на достигнутых результатах и всегда стремитесь к совершенству. Пусть ваш талант получит одобрение миллионов довольных посетителей.

Желаем нескончаемых интересных идей и креативности в работе, творческого вдохновения и высокого профессионализма, доброго здоровья и хорошего настроения, бодрости и энергии!

Пусть жизнь приносит вам яркие и положительные моменты, карьерная лестница движется стремительно вперёд, а успех сопутствует во всех начинаниях. На кухне пусть всегда царит порядок, а дома всегда ожидают самые близкие люди.

Счастья, мира и праздничного настроения!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБП РФ «Торговое Единство»

● ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Встреча в Курултае

9 октября в Доме Государственного Собрания – Курултай РБ состоялся День открытых дверей для представителей трудовых коллективов, внёсших весомый вклад в развитие родного края и принимающих активное участие в профсоюзном движении.

В мероприятии, посвящённом 100-летию Республики Башкортостан, приняла участие делегация из 40 представителей профсоюзов республики под руководством председателя Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинова. Среди них – заслуженные работники РБ, победители различных республиканских конкурсов профессионального мастерства, почётные работники отрасли, а также председатели республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

В ходе мероприятия состоялась встреча с председателем Госсовета РБ К. Толкачевым, были организованы экскурсии по Дому Государственного

Собрания и посещение Музея истории парламента РБ.

Спикер парламента рассказал участникам встречи о работе депутатского корпуса, наиболее актуальных законах, принятых за последнее время, отметил ключевую роль профсоюзов в социально-экономическом развитии республики.

– Федерация профсоюзов обладает правом законодательной инициативы. Вами было внесено на рассмотрение Государственного Собрания 14 законодательных инициатив. Три из них обрели статус закона, – сказал К. Толкачев. – Процесс совершенствования законодательства, особенно в области социально-трудовых отношений, важно продолжать.

Интересы работодателей и профсоюзов как представителей работников могут не совпадать. Поэтому положительные результаты, которые достигнуты в практике взаимодействия органов власти и профсоюзов, – это результат серьёзного труда многих заинтересованных сторон, поиска и нахождения согласия, где ин-

тересы человека и дела урегулированы в соответствии с нормами Конституции.

К. Толкачев вручил отличившимся труженикам Башкортостана благодарности Председателя Госсовета РБ. Среди награждённых учителя, врачи, сварщики, артисты, работники сельского хозяйства и других сфер деятельности.

Председатель ФП РБ М. Хусаинов поблагодарил К. Толкачёва за новый формат взаимодействия Госсовета республики с профсоюзами. Он выразил надежду, что такая форма неформального общения и взаимовыгодного сотрудничества сохранится и впредь: «Право законодательной инициативы, которым обладает Федерация профсоюзов Башкортостана, во многом способствует оперативному решению вопросов социально-трудовых отношений в республике. Мы заинтересованы в том, чтобы развивались предприятия, создавались новые рабочие места, чтобы люди трудились на родной земле, не уезжая на заработки за пределы региона. Именно поэтому вся наша совместная деятельность направлена на сохранение социальной стабильности в республике», – отметил Марат Габдулкасимович.

Заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин поблагодарил руководство Госсовета РБ и депутатов за многолетнюю совместную работу с профсоюзами, перечислив вопросы, которые ещё предстоит обсудить и принять решения, нацеленные на пользу человека труда.

В завершение встречи М. Хусаинов наградил руководителя Госсовета РБ К. Толкачёва нагрудным знаком ФП РБ.

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● ФОРУМЫ

Будущее создаётся сегодня



10–11 октября в Сочи прошёл Первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски», гостями которого стали 250 профлидеров со всей России. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность», являющейся организатором мероприятия, Александр Шершук:

– Мы попытались подобрать такие темы для площадок, чтобы они не просто были актуальны, но и чтобы из этого обсуждения участниками были сделаны выводы. Причём выводы до технологического уровня. В том смысле, что сегодня профсоюзы должны быть адекватны не только процессам, идущим в политике, не только современным в смысле мышления, но и должны обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей, – рассказал Шершук и объявил форум открытым.

Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали от лидеров мирового профсоюзного движения – генерального секретаря МКП Шаран Барроу и президента ВЕРС Ираклия Петриашвили. Они обозначили главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире.

В день открытия форума участники обсуждали проблемы профсоюзов в настоящее время, рассматривали вызовы, стоящие перед профсоюзами и пути развития профдвижения. Темы площадок также звучали современно и актуально: «Эффективные и неэффективные инструменты влияния профсоюзов на повседневную повестку», «Уголовное преследование профсоюзных лидеров. Минимизация рисков», «Технологические и управленческие решения для профсоюзов: практика и современность. Взгляд в будущее».

Выступления спикеров, анализ лучших практик, обмен опытом, варианты управленческих решений, яркие и откровенные дискуссии, – всему нашлось место на площадках форума.

Ирина ЛЕВЧУК

● УЧЁБА

Захвати с собой паспорт!

25 октября с 09.00 до 20.00 Межрайонная ИФНС России №40 по РБ проводит День открытых дверей для налогоплательщиков – физических лиц.

Все посетители смогут больше узнать о порядке исполнения налоговых уведомлений по имущественным налогам, налогу на доходы физических лиц и о системе оценки гражданами качества обслуживания в территориальных налоговых органах.

Специалисты налоговой службы подробно расскажут о том, кто должен уплачивать налоги, в какие сроки, какие ставки и льготы применяются в конкретном муниципальном образовании; сообщат о возможностях оценки качества обслуживания в территориальных налоговых органах, а также ответят на другие вопросы граждан по теме налогообложения.

Все желающие смогут пройти процедуру регистрации в интернет-сервисе ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Нужно только взять с собой документ, удостоверяющий личность.

Специально для налогоплательщиков сотрудники налоговой службы проведут также семинар по вопросам исполнения налоговых уведомлений, онлайн-сервисам ФНС России и системе оценки качества обслуживания в территориальных налоговых органах. Семинар состоится 24 октября в 10.00 в актовом зале инспекции.

● ВЕТЕРАНЫ

С заботой и уважением

9 октября в уфимском ДК «Моторостроитель» состоялся II Съезд ветеранов профсоюзного движения РОБ Роспрофавиа, посвящённый 85-летию образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и 50-летию со дня образования республиканской организации.

На различных этапах развития нашего государства перед профсоюзами ставились все более сложные и ответственные задачи, но основное содержание и смысл их деятельности всегда были связаны с защитой интересов трудящихся. Сегодня Профавиа – это 438 тысяч человек – работников, ветеранов и учащихся, объединённых в 227 первичных и 14 территориальных организаций, из них 22900 членов профсоюза трудятся в Республике Башкортостан. Из них более 1800 человек – это руководители, работники аппаратов, профактивисты первичек, которым приходится ежедневно решать проблемы членов профсоюза, защищать социально-трудовые права и интересы работников в различных областях.

Тем, кто более 10 лет активно занимался общественной профсоюзной работой по защите социально-экономических интересов членов профсоюза и до сих пор находится в строю, тем, кто большую часть трудовой биографии посвятил профсоюзу, а также юбилейным датам – посвящался этот съезд.

Приветственные слова, поздравления, добрые и искренние пожелания прозвучали в адрес участников съезда от председателя Республиканской организации Романа Калякулина, заместителя председателя Федерации профсоюзов РБ Валерия Апокина, члена Совета ветеранов профсоюза Надежды Прядильниковой, ветерана РОБ Роспрофавиа Николая Ибагишева.

С первых кадров фильма, который окупал собравшихся в годы становления и деятельности профсоюза, награждения ветеранов



Для участников съезда была подготовлена обширная культурная программа

первичных профсоюзных организаций профсоюзными наградами, концертных номеров, подготовленных творческими коллективами Дворца культуры и до последней песни, исполненной лауреатом многочисленных песенных конкурсов Артуром Бакировым, можно было наблюдать у участников съезда чувства эмоционального подъёма и удовлетворения от праздничной атмосферы и общения друг с другом.

«Праздник, который всколыхнул нас, заставил взбодриться и почувствовать себя членами большой дружной профсоюзной семьи. Огромное спасибо организаторам за то, что нас не забывают», – к словам ветерана профсоюзной организации УНПП «Молния» Мирона Сендеровича присоединялся

каждый присутствующий, добавляя ещё больше слов благодарности за то внимание, которое было им уделено.

На встречах подобного уровня принято подводить итоги, принимать определённые решения, высказывать точку зрения по важным для профсоюза вопросам. Обеспокоенность ветеранов профсоюзного движения сложившейся ситуацией на предприятиях авиационной промышленности, падение профсоюзного членства и другие моменты нашли отражение в Резолюции, текст которой единогласно одобрили участники съезда.

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа

• ТТК

Аутсорсинг эффективностью не вышел

Аутсорсинг в уфимских бюджетных организациях не оправдал возложенных на него надежд. Передача непрофильных функций прошла не так гладко, как ожидали чиновники: нарушение трудовых прав стало нормой в предприятиях-аутсорсерах, а сам переход на аутсорсинг во многих случаях привёл к подорожанию услуг. Хотя экономию бюджетных средств адепты аутсорсинга приводили в качестве главного его преимущества. Этот и многие другие вопросы обсудили на очередном заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

Цели и средства

Напомним, что в 2017–2018 годах в рамках исполнения плана мероприятий по созданию условий для формирования негосударственной сферы услуг по обеспечению муниципальных учреждений Уфы услугами по сопровождению основной деятельности было оптимизировано и переведено на аутсорсинг 6650 штатных единиц вспомогательного и обслуживающего персонала.

С этого момента у многих из этих 6 тыс. человек пропала гарантия занятости и стабильности доходов. Судите сами: управление образования горадминистрации решило обследовать 62 аутсорсинговые организации, оказывающие услуги муниципальным образовательным учреждениям. Информацию представила лишь треть из них, остальные сослались на запрет раскрытия персональных данных. По представившим информацию организациям-аутсорсерам, было выявлено более 370 случаев нелегальных трудовых отношений!

Госинспекция труда в РБ нашла нарушения у 9 из 14 проверенных в 2019 году аут-



Профсоюзная сторона ТТК предупреждала о негативных последствиях аутсорсинга. Но к мнению профсоюзов не прислушались, а зря...

сорсеров. Ушлые работодатели не заключали с работниками трудовые договоры и не платили им вовремя зарплату. Вроде бы работа и крепостное право уже давно отменили, однако руководители данных предприятий почему-то считают, что могут беспроблемно с работниками. Хочу – плачу зарплату, не хочу – не плачу. А отсутствие трудового договора дельцам только на руку – расстаться с работником будет проще простого.

Стоит ли удивляться, что качество предоставляемых услуг ухудшилось. На питание в образовательных учреждениях Уфы сегодня не жалуется только ленивый. Не всем по нраву и отсутствие конкуренции в этой сфере. Жалуются родители и на то, что ухудшилось качество уборки помещений: в школах и детских садах сегодня убираются намного хуже, чем раньше.

А где экономия?

– С переходом на аутсорсинг в образовательных организациях достигнута главная задача – экономия бюджетных средств города, – уверена начальник городского управления образования Елена Хаффазова. Но при этом добавляет, что передача непрофильных функций сторонним организациям имеет свои плюсы и минусы.

Что касается комплексной уборки помещений, то к плюсам можно отнести то, что задача подбора персонала возложена непосредственно на аутсорсера, который также



На заседании ТТК призвали сторону работодателей более активно включиться в реализацию решений уфимской трёхсторонней комиссии

обеспечивает сотрудников спецодеждой и моющими средствами. Однако минусов намного больше. На работу устраиваются в основном люди пенсионного возраста, у сотрудников нет личных санитарных книжек. К тому же в аутсорсинговых компаниях кадры часто меняются и заказчику приходится постоянно знакомить новых людей с объектом и объёмом работ. Также у аутсорсера отсутствует прямая ответственность перед Роспотребнадзором – за всё отвечает директор образовательного учреждения.

Охранять здания тоже приходят, в основном, пенсионеры. Пожилые люди, будем называть вещи своими именами, плохо владеют навыками реагирования при возникновении чрезвычайных ситуаций. А частая смена кадров приводит к пропуску посторонних людей на объект, так как новые охранники попросту не знают людей заказчика.

Бабушкам и дедушкам, сидящим на вахте, тяжело, но разве они виноваты в том, государство мизерной пенсией обрекло их на нищую старость? Вот и разгадывают они на посту сканворды, а случись ЧП – скорее всего, спрячутся под стол: ведь ждать от бабушки с пучком на голове навыков бодигарда вряд ли стоит.

– Проблема в том, что для привлечения на должность охранника молодого человека, у

которого нет дополнительной социальной поддержки в виде пенсии, стоимость часа работы придётся повысить чуть ли не вдвое, – отмечает начальник управления по культуре и искусству администрации города Елена Белобородова.

А ведь в уфимских учреждениях культуры и без того переход на аутсорсинг привёл к повышению стоимости услуг почти на 30%! Аналогичная ситуация и в столичных учреждениях физкультуры и спорта. Как говорится, что и требовалось доказать.

– Когда обсуждался переход на аутсорсинг, профсоюзы предупреждали, что так и будет, – отметил заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов. – Все нас уверяли, что аутсорсинг даст существенную экономию бюджетных средств, однако, как мы видим, это произошло далеко не везде. Не говоря уже о том, что при этом процессе существенно снизились социальные гарантии работников.

Обсудив вопрос, члены уфимской ТТК приняли ряд решений, в частности, руководителям муниципальных организаций Уфы при заключении контрактов с клининговыми организациями на оказание услуг было рекомендовано предъявлять требования по заключению трудовых договоров с работниками данных компаний и предоставлению им социально-трудовых гарантий.

Профсоюз – обязательное условие

Аутсорсинг – процесс не новый, и на предприятиях машиностроительного комплекса Уфы он начался намного раньше бюджетной сферы. Но благодаря тому, что отраслевой профсоюз сразу обратил внимание на проблемные моменты аутсорсинга, многих сложностей удалось избежать. В качестве примера председатель рескома Роспрофавиа Роман Калякулин привёл ПАО «ОДК-УМПО», где численность работников социально-культурных подразделений, переведённых на аутсорсинг с 1 февраля 2016 года, составила более 1200 человек.

При этом на работников ПАО «ОДК-УМПО», работающих по договорам аутсорсинга, распространяются все льготы, действующие в ПАО «ОДК-УМПО», предусмотренные колдоговором и отдельными решениями, а именно: сохранение стажа ветерана объединения, участие в программе негосударственного пенсионного обеспечения, получение подарков, приобретение льготных путевок и др.

Но при передаче на аутсорсинг отдельных функций предприятий машиностроительного комплекса возникает и ряд проблем. Поэтому на трёхсторонней комиссии было принято решение предложить работодателям включать в техническое задание организациям-аутсорсерам сохранение всей инфраструктуры для работников, заключивших трудовой договор в аутсорсинговой организации, создание первичной профсоюзной организации и заключение колдоговора. А далее – совместно с профсоюзными организациями регулировать действия по вопросам аутсорсинга через коллективные договоры, территориальные или отраслевые территориальные соглашения.

Работодатели, ваш голос не слышен

Рассмотрели на заседании и ряд других вопросов. Вновь досталась стороне работодателей, которые традиционно являются слабым звеном в системе трёхсторонних отношений.

– Комиссия у нас вроде бы трёхсторонняя, однако третья сторона – работодатели – существует как будто бы формально, – отметил заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин. – Я бы попросил сторону работодателей перестроить свою работу, вносить равный профсоюзам и администрации города вклад в деятельность комиссии, чтобы был слышен голос всех трёх сторон.

Заместитель главы уфимской администрации Рустем Газизов данное предложение поддержал, призвав сторону работодателей более активно включиться в реализацию решений уфимской трёхсторонней комиссии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

• В МИРЕ

ИОРДАНИЯ: учителя своего добились

Правительство и профсоюз учителей Иордании пришли к соглашению о повышении с нового года зарплаты преподавателей после месячной забастовки.

Исполняющий обязанности главы профсоюза учителей Насер Навасра назвал эту победу исторической: в результате самой длинной в истории королевства забастовки зарплаты учителей с 1 января 2019 года



вырастет от 35 до 65%. Также будет введено новое звание – «ведущий учитель», и оплата труда педагогам, заслужившим это звание, увеличится на 75%.

Премьер-министр Омар Разаз, поздравляя педагогов с Днём учителя, от имени правительства извинился перед ними: – Достоинство учителей – это наше достоинство, и мы не допускаем их оскорбления или неуважения, – заявил премьер.

Напомним, всеобщая забастовка учителей в столице Иордании Аммане началась 8 сентября после нескольких дней уличных протестов. Педагоги – члены профсоюза ЖТА – выступили за повышение зарплаты на 50%. Постепенное повышение зарплаты на 50% было обещано педагогам ещё в 2014 году, но из-за частых смен состава правительства так и не было реализовано.

ТАНЗАНИЯ: женщины Африки – за равенство

«Женщины Африки, поднимайтесь!» Под таким лозунгом прошла встреча регионального исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL стран Африки к югу от Сахары. Заседание, на которое съехались женщины-лидеры профсоюзов со всего субконтинента, состоялось 10 октября в Дар-эс-Саламе, Танзания.

Основная часть дискуссии была посвящена принятию на Международной конференции труда 2019 года Конвенции МОТ № 190 о ликвидации гендерного насилия и домогательств.

Мвила Чигага, эксперт Международной организации труда по гендерным вопросам, сказала, что Конвенция – это глобальный мандат на искоренение насилия и домогательств в сфере труда. Вместе с тем она предупредила, что принятие конвенции – это ещё не победа: работа сейчас только начинается. Она напомнила участникам, что Конвенция вступит в силу только после того, как её ратифицируют как минимум две страны, и призвала делегатов предпринять усилия, чтобы это были африканские страны.

РОССИЯ: зарплата будет

Сотрудники «Мельничного комбината в Сокольниках» прекратили голодовку, задолженность по зарплате перед рабочими обещали погасить.

Ранее СМИ сообщили, что работники мукомольного комбината заявили, что уже год им не выплачивают зарплату. По данным телеканала «Дождь», в отношении генерального директора предприятия Сергея Савостина возбуждено два уголовных дела. Бизнесмена подозревают в преднамеренном банкротстве и невыплате зарплат сотрудникам. Всего долг по оплате труда составляет 69 млн рублей.

● ВОКРУГ

ЧЕТЫРЁХДНЕВКИ

На площадку РТК

Министерство труда и соцзащиты подготовило и направило в правительство доклад о перспективах введения четырёхдневной рабочей недели.

В ведомстве отметили, что обсудили этот вопрос с федеральными органами власти и объединениями работодателей и профсоюзов. Продолжить дискуссию решили на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках РТК планируется создать рабочую группу по вопросам «продолжительности рабочего времени и гибких форм занятости».

Эксперты сошлись во мнении, что резкое уменьшение продолжительности рабочей недели несёт в себе риски, но имеет и положительные аспекты.

Сокращение продолжительности рабочей недели может, к примеру, привести к увеличению издержек на рабочую силу, а также себестоимости продукции», – уточняется в сообщении.

Вместе с тем в минтруда считают, что переход на «четырёхдневку» при сохранении уровня зарплаты может способствовать охране здоровья, повышению эффективности труда, личностному и профессиональному развитию.

Кроме того, россияне смогут более гармонично сочетать семейные и производственные обязанности, у них также высвободится время на спорт и культпоходы, прогнозируют в минтруда.

В ведомстве напомнили, что по Трудовому кодексу работник может претендовать на гибкий график при согласовании с руководством. Таким образом, начало, окончание и продолжительность рабочего дня определяются по соглашению сторон.

Помимо этого, кодекс не устанавливает минимальный порог продолжительности рабочего времени. Следовательно, возможное нововведение не противоречит уже существующему законодательству.

Впервые тему сокращенной рабочей недели в начале июня затронул премьер-министр Д. Медведев. По его мнению, это реально, но «не сию секунду».

«Это должно сопровождаться ростом производительности труда, <...> если речь идёт о полноценной рабочей неделе, и, конечно, сохранением той заработной платы, которая имеется», – сказал глава правительства.

Идею поддержала ФНПР. В свою очередь, министр экономического развития Максим Орешкин заявил РИА Новости, что переход возможен только в том случае, если уровень доходов и производительность труда высокие.

Согласно опросу, большинство работодателей в России пока не поддерживают эту инициативу.

РИА Новости

● ЗАРПЛАТА

Мечтать не вредно

Для полного счастья среднестатистическому россиянину требуется доход в 161 тыс. рублей. При этом женщинам денег нужно на треть меньше, чем мужчинам. Об этом свидетельствуют данные опроса Superjob.

Согласно исследованию, чтобы чувствовать себя счастливым, мужчинам необходима зарплата в 181 тыс. рублей, а женщинам – 138 тыс.

При этом респонденты до 24 лет будут довольны и доходом в 118 тыс. рублей, а вот чем старше респонденты, тем больше средств для счастья им нужно. Так, группе от 25 до 34 лет требуется 159 тыс., а от 45 лет – 171 тыс. рублей, пишет «РИА Новости».

Как отметили аналитики, запросы россиян формируются из их реального дохода, то есть чем выше зарплата – тем больше средств для счастья нужно. Гражданам с зарплатой до 30 тыс. рублей необходимо 117 тыс. рублей в месяц, а зарабатывающим от 80 тыс. – 238 тыс. рублей.

В то же время исследование показало, что наибольшие запросы – у москвичей, которым для счастья нужно 212 тыс. рублей ежемесячно. На втором месте – жители Владивостока, с потребностями в 205 тыс. рублей.

Опрос проводился среди 2,5 тысячи респондентов старше 18 лет.

● НАВСТРЕЧУ ДНЮ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

Есть перспективы!

Белорецк – город, в котором сосредоточены крупные и средние промышленные предприятия. На комбинатах и заводах, как известно, профсоюзная жизнь обычно кипит и бьёт ключом. Координирует весь этот процесс территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП), которым с этого года руководит Ирина Гребенкина. Сегодня она – гость нашей редакции.

– Ирина Борисовна, в этом году вы возглавили территориальное объединение организаций профсоюзов Белорецкого района. Какие задачи стоят перед вами на этой должности? С какими главными проблемами уже столкнулись?

– 26 июля прошло заседание координационного совета профсоюзных организаций Белорецкого района и г. Белорецк, где меня избрали председателем ТООП.

Основная задача, которую я поставила перед собой, – это, в первую очередь, активная работа по развитию социального партнёрства, которое помогает достичь эффективного баланса интересов между работниками и работодателями, а также по выстраиванию цивилизованных правовых отношений профсоюзных организаций с работодателями через заключение коллективных договоров. Надеюсь, что у ТООП получится всемерно способствовать повышению благосостояния, улучшению условий труда, быта и отдыха членов организаций объединения, представлять их интересы и защищать права.

Проблемы есть всегда: это и аутсорсинг, и «серые» зарплаты, что, в свою очередь, ведёт к потере социальных гарантий, трудового стажа или маленькой пенсии.

– Что из себя представляет ТООП Белорецкого района: каково количество первичных профсоюзных организаций, какие из них вы можете назвать самыми многочисленными и активными?

– У нас насчитывается более ста первичных профсоюзных организаций. Самые крупные – это ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат», городской комитет профсоюза работников здравоохранения, городской комитет профсоюза работников образования, остальные не такие большие, но от этого, отмечу, не менее активные.

– Как выполняется территориальное соглашение, кстати, истекает в текущем году, уже начата работа над заключением нового соглашения?

– Отмечу, что территориальное соглашение у нас было заключено одним из первых в республике и для нашей территории сработало эффективно и очень хорошо помогло в отстаивании социально-трудовых прав работников. Работа над заключением нового соглашения уже ведётся.

– Как вы планируете выстраивать взаимоотношения с местными властями и работодателями?

– В Белорецке всегда была оптимально организованная на взаимовыгодных условиях и эффективная модель взаимодействия интересов всех сторон. Нашей общей целью является создание условий для развития нашей территории, основными критериями которого являются улучшение качества жизни населения, инновационный экономический рост и экологическое благополучие. И каждый из нас, понимая это, всегда идёт навстречу друг другу.



И. Гребенкина

– На каких вопросах профсоюзная сторона планирует заострить внимание на заседаниях трёхсторонней комиссии?

– Основные вопросы – это вывод «серых» зарплат из тени; создание благоприятных условий труда; принятие мер, направленных на сокращение производственного травматизма; недопущение образования задолженности по заработной плате в организациях района; детский отдых; ситуация на рынке труда.

– Создаются ли новые первички в районе? Создаются ли новые рабочие места?

– Новых первичек в Белорецком районе пока нет, попытки были, но, к сожалению, не увенчались успехом. Но рук не опускаем: будем работать над этим вопросом.

А вот новые рабочие места создаются и планируются создаваться. Например, на Белорецком металлургическом комбинате, на Белорецком заводе рессор и пружин. Решением Правительства России в Башкирии созданы три территории опережающего развития, в их число вошёл и Белорецк. Подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации проектов: создание производства по переработке овощей, производства молочной продукции

увеличенных сроков годности, организация производства гиперпрессованного кирпича, сталеплавильного производства методом вакуум-плёночной формовки сталей и чугунов полуфабрикатов, строительство гостинично-ресторанного комплекса горнолыжного центра. Реализация инвестиционных проектов даст городу более тысячи новых рабочих мест. Так что перспективы по занятости неплохие.

– Вы 10 лет возглавляете профсоюзный комитет Белорецкого завода рессор и пружин. Расскажите о своей работе на этой должности. Каких успехов удалось добиться за это время?

– Ничего сверхъестественного, у нас стабильное предприятие, исполнительный директор Алексей Иванович Пахомов – социально ответственный руководитель, коллективных договоров заключается на три года, ежегодно его улучшаем, вносим новые предложения. Новый будем заключать в 2021 году. Охват профсоюзным членством составляет 92%.

Мы неоднократно становились победителями в соревнованиях «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшее предприятие машиностроения Республики Башкортостан» с численностью до 1000 человек, были удостоены звания «Профлидер года», «Директор года». Без своего замечательного коллектива мы не добились бы таких успехов. Отправляем работников в санатории, организовываем детские туристические поездки в страны Ближнего и Дальнего зарубежья. Здесь взаимодействуем все вместе: и первичка, и предприятие, и республиканский комитет «РОСПРОФ-ПРОМ-Башкортостан».

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● 7 ОКТЯБРЯ

Обсудили – надо выполнять

Профсоюзный актив Стерлитамака принял активное участие во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»

В собрании профактива, которое прошло в городском Дворце культуры, приняли участие председатели и уполномоченные по охране труда 250 первичных и объединённых профсоюзных организаций Стерлитамака, председатели городских комитетов отраслевых профсоюзов, руководители предприятий.

Основной темой профсоюзного собрания стало исполнение программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» в Стерлитамаке.

– Борьба за достойный труд сегодня актуальна: экономика страны растёт недостаточными темпами, возросла закредитованность населения, остаётся относительно высоким процент ипотеки; в стране пятый год снижаются реальные располагаемые доходы населения; почти не уменьшается высокий уровень социального расслоения, – отметил председатель территориального координационного совета профсоюзных организаций Стерлитамака Тагир Гайткулов. – Заработная плата остаётся на низком уровне и не удаётся до конца искоренить такую проблему, как задолженность по заработной плате – у нас в городе на сегодняшний день девять предприятий задолжали своим работникам в общей

сложности 60 млн 977 тыс. честно заработанных рублей!

Рост среднемесячной заработной платы в городе по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил в номинальном исчислении только 6,1%, в то время как по республике этот показатель – 10,3%. В 2019 году индексацию заработной платы произвели менее чем на половине предприятий Стерлитамака. Согласно данным мониторинга тарифная ставка первого разряда на основной части предприятий не соответствует Республиканскому трёхстороннему соглашению.

Также не может не тревожить вопрос занятости населения: по разным данным, в Стерлитамаке от 100 до 140 тысяч человек находятся в экономически активном возрасте. А по данным ФСС взносы за работников перечисляются работодателями только за 70 тысяч человек. Это значит, что только 70 тысяч жителей города Стерлитамак официально трудоустроены, а остальные работают «на птичьих правах» – скорее всего, у них нет трудовых договоров, за них не перечисляются взносы в Пенсионный фонд, в Фонд социального страхования. И при несчастном случае на производстве они остаются один на один со своей бедой.

Заслушав и обсудив доклад председателя Тагира Гайткулова, собравшиеся отметили многочисленные нарушения прав работников в области социально-трудовых отношений и заострили внима-



ние на необходимости усиления работы профсоюзных организаций по защите интересов членов профсоюза. В качестве достижения этой цели профсоюзным организациям было рекомендовано сделать упор на обучение профсоюзного актива, благо в республике много лет успешно действует Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Ещё одним важным направлением деятельности профсоюзов, нацеленным на выполнение поставленной задачи, собравшиеся отметили информационную работу среди членов профсоюза, и не только посредством использования соцсетей, что сейчас актуально в молодежной среде, но и с использованием печатных изданий, таких, как газеты «Действие» и «Солидарность».

В заключение обсуждения участники собрания приняли резолюцию с обращением к органам власти и работодателям.

Соб. инф.

СОЗВЕЗДИЕ ТАЛАНТОВ

Это мой дом!

Начальник отдела государственной гражданской службы и кадров здравоохранения минздрава республики Ильдар Гилязов передал слова приветствия участникам фестиваля художественного творчества от и.о. министра здравоохранения РБ М. Забелина.

– То, что сегодняшний фестиваль посвящён Году театра в России – это очень символично, – отметил И. Гилязов. – Уильям Шекспир сказал, что весь мир – театр, а люди в нём актёры. Если продолжить эту мысль, то можно сказать, что медицинские работники исполняют одну из самых главных ролей в этом спектакле. Для медицинской отрасли сегодня многое делается: закупается современное оборудование, повышаются зарплаты, появляются новые программы, которые поддерживают работников. А от медицинских работников требуется отдача, открытость населению. Студентам необходимо для этого и таланты проявлять. В этой связи хочется подчеркнуть, что на нашу молодёжь у нас очень большие планы. Вы молодые, креативные, активные, творческие! И эта площадка является хорошей возможностью продемонстрировать свои сильные стороны.

В фестивале приняли участие студенты девяти медицинских колледжей. Каждая из творческих команд подготовила целый концерт, где нашли своё отражение разнообразные жанры: художественное слово, танец, вокал, инструментальное выступление, драматургия. Многие команды хорошо поработали над дополнительным визуальным и звуковым со-



Выступают студентки Уфимского медицинского колледжа

провождением, а костюмы самодельных артистов потрясли красотой и богатством. Несмотря на волнение, команды отлично проявили себя, и жюри пришлось нелегко выявлять лидера. И всё же I место по праву заняли студенты Уфимского медицинского колледжа. Начало их концерту положил танцевальный номер, в котором яркая, задорная «келен» показала юмористический танец с ложками. А затем мощно прозвучала главная яркая театральная тема. Студенты показали отрывок из драмы Мустая Карима «Страна Айгуль». Они выбрали один из наиболее драматичных моментов пьесы: деревенские жительницы упрекают свою бывшую односельчанку Зулхабиру в том, что она, сбежав из фашистского плена, обрела новую жизнь в Италии, бросив Родину и дочь Айгуль. Отрывок был показан на такой высокой и пронзительной ноте, что не то что зрители, а даже некоторые члены жюри утира-

ли слёзы, наблюдая за действием, происходившим на сцене.

В финале своего выступления уфимцы исполнили настоящий гимн родному краю – Башкортостану: «Это мой дом, мне не нужен другой!» – пели более 30 молодых людей и девушек, одетых в яркие национальные костюмы народов, населяющих нашу республику.

По итогам конкурса Уфимский медицинский колледж заработал наибольшее количество баллов – 343, второй стала команда из Белебеевского медколледжа, набравшая 322 балла. Замкнул тройку призёров Бирский фармацевтический колледж, получивший 316 баллов. Командам-победителям были вручены весомые денежные сертификаты от Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения. Победители в номинациях также получили денежные сертификаты профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ВСТРЕЧА

Молодые и любознательные

9 октября в Доме профсоюзов прошёл ставший уже традиционным День открытых дверей. В этот раз двери распахнулись для студентов-первокурсников Башкирского института социальных технологий – филиала Академии труда и социальных отношений. Главным событием дня стало вручение им профсоюзных билетов.

Для начала ребята прошли по Дому профсоюзов с экскурсией: посмотрели залы заседаний и переговоров, заглянули в библиотеку и музей, где задержались, чтобы прослушать захватывающую лекцию заведующей библиотекой ФП РБ З. Исмагиловой, которая привела интересные факты об истории и развитии профсоюзного движения. Так,

девушки были изумлены, узнав, что поначалу женщин в члены профсоюзов не допускали. Такая вот дискриминация! Зато сейчас представительниц прекрасного пола среди профактива – большинство!

А затем молодых людей передали в руки специалиста орготдела аппарата Федерации профсоюзов РБ Р. Насырова, который провёл для них первый серьёзный профсоюзный урок. Традиционно ребята приняли участие в занимательной профсоюзной викторине.

Ярким финалом этого дня погружения в профсоюзы для первокурсников стала встреча с председателем ФП РБ Маратом Хусаиновым, вручившим ребятам подарки за проявленную активность и – самое главное: профсоюзные билеты!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



ФОРУМЫ



Ялта объединяет

С 22 по 28 сентября в Ялте прошёл VI Всероссийский слёт молодёжи ВЭП, куда съехались более 120 молодых активистов профсоюза со всех уголков России, а также из Беларуси и Молдовы: члены Молодёжного совета ВЭП, молодёжных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты из числа работающей молодёжи. От Электропрофсоюза РБ ВЭП в слёте участвовали председатель молодёжного совета Н. Елистратова, члены молодёжного совета Э. Ганиева (Уф. ТЭЦ-4), А. Файзуллин (Уф. ТЭЦ-3) и Э. Валиахметов (ПО «СВЭС»). Мы попросили Надежду ЕЛИСТРАТОВУ рассказать о том, как проходил отраслевой слёт.

На торжественном открытии слёта с приветственными и напутствующими словами выступил председатель ВЭП – Ю. Офицеров. Затем состоялось приветственное выступление по федеральным округам, после которого участников разделили на команды: Надежда Елистратова попала в команду «жёлтых», Эльвира Ганиева – «синих», Эльдар Валиахметов вошёл в команду «белых», а Айдар Файзуллин попал к «красным». Члены команд познакомились с модераторами и получили задания – «пакеты из штаба».

Дальнейшая работа проходила на четырёх образовательных площадках в виде обучающих блоков с разными модераторами. Среди тем лекций – «Молодёжный совет – правила работы», «Информируй – действуй!», «Социальное партнёрство: миф или реальность», «Свободное время».

Общая сквозная тема слёта звучала так: «Будущее профсоюза – взгляд молодых». После прохождения основных тем нача-



Команда Электропрофсоюза РБ

лась самостоятельная работа над персональными и общим для всех групп заданиями, которые подлежали обязательной презентации. Молодёжь – кто опасливо, а кто с воодушевлением – включилась в групповую работу по разработке мотивационных кейсов и выполняла анкетные задания.

Состоялся и разговор с экспертами. В рамках панельной дискуссии «Престиж-встреча: молодёжь как драйвер развития отрасли и профсоюза» молодые люди смогли задать самые острые и наиболее волнующие вопросы председателю отраслевого профсоюза, представителям бизнеса и власти.

Одним из интересных событий слёта стала спартакиада по нескольким дисциплинам: волейбол, мини-футбол и плавание (смешанная эстафета), которая позволила создать атмосферу праздника для участников и болельщиков. В командной борьбе были видны выносливость, сплочённость, спортивный дух и воля к победе.

На закрытии слёта состоялось подведение итогов, вручение свидетельств участникам и награждение победителей. В презентации по группам победила команда «жёлтых»; в общекомандном зачёте спартакиады победила команда «синих»; в лучшей работе группы стала команда «красных».

Записала Ирина ЛЕВЧУК

ЗА ЗОЖ

Железные леди и джентльмены

В Нефтекамске прошли соревнования на звание «Железный машиностроитель-2019» и «Железная леди НЕФАЗа-2019».

Данные состязания проходят уже второй год. Очень радует, что «железных» людей становится всё больше и больше. Если говорить о мужском этапе соревнований, то туда входили такие виды, как жим штанги лёжа, отжимания, подтягивание, поднятие гири в 16 кг, армрестлинг. У женщин это были отжимания, жим ногами, входящее в моду берпи и планка. На каждый вид конкурса давалось 1,5 минуты. Участникам необходимо было выполнить как можно больше повторений. В планке же нужно было простоять как можно дольше. Все участники справились на отлично. Но у кого-то было лучше в одном, у кого-то – в другом. Итоги подводились по сумме повторений. В номинации «Жим штанги лёжа» победу одержали в категории до 80 кг Марс Гаязов (ОЭПКи), в категории от 80 кг – Сергей Вострцов (цех №8), в номинации «Гиревой спорт» – Константин Мерзляков (цех №23), в номина-

ции «Армрестлинг» – Игорь Рукс (цех №26), в номинации «За волю к победе» – Флорид Талипов (цех №6). Среди девушек в номинации «Планка» победу одержала Ленара Киселёва (ОЭПКи), её результат составил 10 минут 50 секунд. Если это кажется вам простым, то попробуйте повторить! В номинации «Берпи» победу одержала Наталья Тагирова (ОЭПКи), в номинации «За волю к победе» награда досталась Эльвире Ганиевой (ОЭПКи). Ну и самыми «железными» стали:

«Железный машиностроитель-2019» – Тимур Исламов (цех №7). Наверное, по праву этот титул достался именно Тимуру. Поздравляем!

«Железная леди НЕФАЗа-2019» – Чулпан Шакиржанова (цех №35). Девушка действительно очень удивила судейскую коллегию. С виду хрупкая, но сильная внутри. Удачи тебе, Чулпан!

Всех заводчан благодарим за участие в соревнованиях. Желаем дальнейших успехов. И ждём побед в следующем году! Вы можете – мы знаем!

Лариса ЗАГИТОВА (фото автора)



Подобные соревнования проходят на НЕФАЗе уже второй год

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Октябрь уж наступил...

...А вместе с ним и новые законы, которые изменят нашу с вами жизнь. Давайте ознакомимся с основными из них.

Шашлык – не на балконе!

Самый большой резонанс в обществе вызвал запрет открытого огня на балконах. С 1 октября в России вступили в силу изменения в Правила противопожарной безопасности, запрещающие курить, жарить шашлыки и жечь свечи на балконах и лоджиях. Кроме того, кинотеатры теперь обязаны перед началом каждого сеанса информировать зрителей: что им делать в случае пожарной тревоги. А больницы обязали размещать тяжелобольных только на первых этажах – чтобы легче было проводить их эвакуацию в экстренных ситуациях. Отметим, что в постановлении Правительства РФ нет прямого запрета на курение на балконах, однако нередко именно выброшенный окурок становится причиной пожара. При его тлении температура в месте соприкосновения с любым материалом достигает 350-400 градусов и может воспламенить любую ткань. Поэтому курение на балконах не запретили, но нужно соблюдать меры безопасности.

Пенсии военным – в рост

С 1 октября проиндексированы пенсии военных. Изначально повышение планировалось на 4,3%, однако Президент России В. Путин распорядился назначить военным пенсионерам дополнительную прибавку в 2%. Её произведут за счёт изменения понижающего коэффициента к величине денежного довольствия. Повышение коснётся 2,6 млн россиян, прошедших службу по контракту или призыву, а также бывших сотрудников Росгвардии, МВД, ФСБ, ФСИН, МЧС, Федеральной противопожарной службы, таможенных органов, органов фельдъегерской связи и т.д. Размер прибавки рассчитывается индивидуально – в зависимости от должности, звания и выслуги лет

● СМЕНА ФОРМАТА

На смену «зелёной карточке»

29 сентября вступило в силу постановление Правления ПФР, которым утверждена новая форма уведомления о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учёта. С 1 октября вместо привычного страхового свидетельства – «зелёной карточки» с номером индивидуального лицевого счета выдается «Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учёта». Его можно предоставлять по месту требования как в бумажном, так и в электронном виде.

Уведомление включает в себя все сведения, которые ранее отражались в страховом свидетельстве: фамилию, имя и отчество человека, дату и место его рождения, пол, сам страховой номер индивидуального лицевого счета и дату регистрации гражданина в системе персонифицированного учёта. При первоначальной регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учёта Уведомление можно получить в бумажном виде в клиентской службе управлений ПФР, в МФЦ или через работодателя. Электронное уведомление доступно в «Личном кабинете гражданина» на сайте ПФР или на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) и имеет ту же силу, что и бумажное. Уведомления нового образца получают граждане при первичной регистрации, а также при замене ранее выданного страхового свидетельства в случае его утери или смены фамилии, имени, отчества, или выявленных ошибок в выданном ранее документе. Все ранее выданные страховые свидетельства сохраняют свое действие и являются документами, идентичными уведомлению. Как пояснил читателям «Действия» управляющий отделением ПФР по РБ Фоат Хантимеров, изменение формата документа, подтверждающего регистрацию в системе персонифицированного учёта, позволит упростить и ускорить регистрацию граждан, создаст им дополнительные удобства, позволит обходиться без дополнительного посещения управлений ПФР.

Пресс-служба ОПФР по РБ



пенсионера. После индексации средний размер пенсии бывших военных и силовиков составит 26,2 тыс. рублей.

Индексация для бюджетников

С 1 октября на 4,3% увеличены зарплаты сотрудников казенных, бюджетных и автономных федеральных учреждений. По сообщению Минтруда России, индексация на уровень инфляции затронет бюджетников, чьи зарплаты не были увеличены в рамках «майских» указов Президента РФ. Средства на это заложены в федеральном бюджете. Прибавку сотрудникам региональных и муниципальных учреждений обеспечат власти регионов и муниципалитетов. Отмечается, что повышение коснётся свыше 2 млн бюджетников, включая нянечек в детсадах, специалистов отделов кадров, юристов, бухгалтеров и др.

И судьи в плюсе

С 1 октября на 4,3% выросли и должностные оклады судей. Предполагается, что достойное материальное обеспечение судей гарантирует их независимость.

Фруктово-пальмовые качели

С 1 октября изменились ставки НДС на фрукты, ягоды и пальмовое

масло. И если на плодово-ягодную продукцию налог на добавленную стоимость снижен до 10%, то на пальмовое масло, наоборот, он повышен до 20%. А это значит, что печенюшки и конфетки подорожают процентов на 5-7...

Хостелам указали место

В соответствии с изменениями в Жилищном кодексе, вступившими в силу с 1 октября, жилое помещение в многоквартирном доме больше нельзя использовать для предоставления гостиничных услуг. Открывать гостиницы или хостелы можно будет только после перевода помещения из жилого в нежилой фонд. При этом оно должно быть расположено на первом этаже и иметь отдельный вход.

По нагрузке и кредит

С 1 октября вступили в силу новые правила выдачи займов, согласно которым банки перед оформлением кредита должны рассчитать долговую нагрузку на потенциального заемщика, представляющую собой соотношение между действующими кредитными обязательствами и совокупным официальным доходом клиента. Если она окажется выше 50%, то в выдаче кредита, скорее всего, будет отказано.

● ОПЫТ

От зарплаты до отпуска

Опытом работы делится Руза Авхадеева, внештатный правовой инспектор Орджоникидзевской районной организации г. Уфы Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

– С 2015 года я курирую в районе учреждения дополнительного образования и детские сады. Ежегодно с представителем администрации района мы проводим тематические проверки. Их проблематика обширна: от соблюдения прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков до осуществления гарантийных выплат педагогическим работникам. В ходе проверок выявляются типичные нарушения, допускаемые работодателями. Например, не везде в трудовых договорах указываются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, образование, стаж, нагрузку, режим работы, размер оплачиваемого отпуска. В ряде учреждений не были заключены дополнительные соглашения на увеличение нагрузки, а также не указаны повышающие коэффициенты за совмещение. Другое часто встречающееся нарушение – в трудовых договорах по должности «воспитатель», «помощник воспитателя» не указывались обязательные доплаты в размере 2000 и 1000 рублей. Где-то условия трудовых договоров были изменены без согласия работников, так как отсутствовали их заявления и допсоглашения. Воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ, не предоставлялся удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. В итоге руководители получили предписания на устранение нарушений. Выявляются в ходе проверок и положительные моменты. Администрации учреждений при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставления отпусков, учитывают мнение профсоюза, который, в свою очередь, принимает участие в разработке и реализации мероприя-

● И ПРИШЁЛ ПРИСТАВ

Сколько стоит тишина?

Нарушение покоя и тишины в ночное время чревато штрафом

Судебные приставы Республики Башкортостан взыскивают штрафы с граждан, нарушивших покой и тишину в ночное время.

На исполнение в службу судебных приставов поступают многочисленные постановления об административной ответственности в отношении граждан, нарушивших закон. Только за 2019 год на исполнение к судебным приставам поступило 1527 постановлений, составленных в отношении жителей нашей республики, привлечённых к административной ответственности за нарушение тишины и покоя граждан в ночное время по ст. 13.5 КоАП РБ. Причём 203 исполнительных производств возбуждены в отношении лиц, совершающих данное правонарушение систематически. В Республике Башкортостан действует закон «Об обеспечении покоя граждан и тишины в ночное время». Нарушившие этот закон привлекаются к административной ответственности с наложением штрафа на граждан в размере от 2 до 3 тысяч рублей, на должностных лиц – от 5 до 8 тысяч рублей, на юридических – от 20 до 30 тысяч рублей. За повторное деяние суммы штрафа увеличиваются в разы. Справочно: за 9 месяцев 2019 года судебные приставы окончили 629 исполнительных производств в отношении граждан, нарушивших покой других жителей в ночное время, и пополнили бюджет на сумму более 1 млн 485 тыс. рублей. Судебные приставы призывают граждан беречь свои денежные средства от наложения штрафа и уважать покой тех, кто живет по соседству рядом с вами.

По данным пресс-службы УФССП России по РБ



Р. Авхадеева

тот по структурной перестройке и развитию учреждения. Если говорить о системе оплаты труда в учреждениях, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкомов и администраций по её разработке и внедрению: это гласность и прозрачность совместной работы. Как показывает практика, процедура учёта мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в образовательных учреждениях, позволяет повысить уровень доверия работников к принятым руководителями решениям, уменьшить риск возникновения напряжённости в трудовых коллективах. Подводя итоги, отмечу, что проверки способствовали выявлению и устранению нарушений действующего трудового законодательства, усилению ответственности должностных лиц и профсоюзного актива за состоянием правового обеспечения трудовых отношений. На мой взгляд, совместная работа правовых внештатных инспекторов и районной профсоюзной организации позволила устранить большинство типичных нарушений трудового законодательства. Были проведены консультации по многим вопросам: по разработке коллективных договоров, локальных актов, трудовых договоров, дополнительных соглашений. Непосредственно в ходе проверки было обеспечено оперативное устранение допущенных работодателями нарушений трудового законодательства. А с руководителями образовательных учреждений и председателями профсоюзных комитетов была проведена информационная и разъяснительная работа.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВУЗЫ

Стипендии бывают разные

На базе Уфимского государственного нефтяного технического университета прошла республиканская школа-семинар «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «Стипом-2019», в которой приняли участие около 150 студентов – членов стипендиальных комиссий вузов РБ. Организатором выступила первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов УГНТУ.

Открывая семинар, заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов отметил, что общероссийский профсоюз образования в течение длительного времени ставил вопрос о повышении уровня стипендий и других видов материальной поддержки обучающихся. Первые результаты были достигнуты более 10 лет назад, когда объём матпомощи вырос с 5% до 25% стипендиального фонда. Следующим результатом стало постановление Правительства РФ, в котором фактически появился новый вид стипендии – повышенная академическая стипендия по пяти основным направлениям: учебное, научное, общественное, спортивное и творческое, а также так называемая повышенная социальная стипендия для студентов 1–2-х курсов.

– Существуют стипендии Президента и Правительства РФ, именные и стипендии по приоритетным инженерным специальностям. Весь спектр этих стипендий помогает нашим успевающим и активным студентам укрепить своё финансовое положение, но их назначение должно быть адресно, законно и своевременно. И, конечно, вы студенты, должны сами принимать участие в назначении всех этих стипендий, – обратился к участникам Н. Нурмухаметов.

В рамках образовательной части «Стипкама» прошли круглые столы, мастер-классы по стипендиальному обеспечению образовательных организаций высшего образования РФ, лекции и практические занятия. Также гостей семинара ждала экскурсионная программа.

– Сегодня я рассказал ребятам о государственной академической стипендии и повышенной государственной академической стипендии, о нюансах их распределения и о роли профсоюзных организаций в этом процессе, – делится председателем профкома студентов и аспирантов Леонид Ястребов. – Дело в том, что действующее законодательство даёт образовательным организациям определённый люфт в этом вопросе. Если в некоторых вузах студенты, независимо от их заслуг и достижений, получают одинаковый размер стипендии, то другие вузы подходят к этому процессу дифферен-



Цель школы – получение студентами – членами стипендиальных комиссий вузов теоретических знаний и практических навыков распределения стипендиального фонда

цированно: кто больше заслужил, тот больше и получает. То же самое и с системой определения. В части университетов по старинке собирается комиссия из представителей администрации, профкома вуза, которая определяет заслуги студентов. Но есть образовательные организации, где с помощью балльно-рейтинговой системы стараются объективно и прозрачно оценить достижения каждого студента. Здесь важна роль студенческого самоуправления. Раз образовательные организации имеют широкие права определения системы назначения повышенной государственной стипендии, то задача профсоюзных комитетов – сделать систему максимально прозрачной и удобной.

Также в рамках семинара Леонид Ястребов провёл ролевую игру, в которой ребятам предстояло пройти определённый путь в составе стипендиальной комиссии. Им необходимо было разобрать сложные правовые ситуации, решить вопросы в пользу члена профсоюза, а также создать свой проект локально-нормативного акта о материальной поддержке обучающихся и согласовать его в различных инстанциях. Всё как в жизни: ребята общались с главным бухгалтером, начальником юридического отдела, проректором... После чего уже выходили на заседание учёного совета для утверждения проекта.

– УГНТУ уже третий раз становится местом проведения республиканского «Стипкама», – рассказывает председатель профкома студентов и аспирантов нефтяного университета Наталья Алексеева. – Цель школы – получение студентами – членами стипендиальных комиссий вузов теоретических знаний и практических навыков распределения стипендиального фонда образовательных организаций высшего образования по видам стипендий и категориям обучающихся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Добавим, что окружной этап школы «Стипом» пройдёт в середине октября в Удмуртии, а всероссийский – в ноябре в Москве.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Идея кампуса поддержана!

Идеи создания в Башкортостане научно-образовательных центров, которые объединят науку, власть и бизнес, а также строительства в Уфе современного студенческого кампуса на 5 тысяч человек нашли поддержку на федеральном уровне и вскоре выйдут на этап проектирования объектов. Об этом старшеклассникам, ставшим победителями и призёрами межрегиональных, всероссийских и международных олимпиад, во время встречи рассказал Глава Башкортостана Радий Хабиров.

«Вы – наш золотой фонд. Вы амбициозны и стремитесь к высоким целям. Около четверти выпускников наших школ поступают в вузы за пределами Башкортостана. Мы понимаем, что это естественный процесс. Но мне бы хотелось, чтобы большинство из вас вернулись в родную республику. Мы в свою очередь прилагаем серьёзные усилия для того, чтобы наше образование, которое и сегодня занимает высокие позиции в нашей стране и за рубежом, стало ещё более престижным», – сказал, обращаясь к победителям олимпиад Радий Хабиров.



Старшеклассники попросили Р. Хабирова помочь с продвижением республики как площадки проведения олимпиад по различным направлениям

Глава региона рассказал о планах по созданию на территории Башкортостана новых современных образовательных учреждений, в частности 14 полилингвальных школ и лицей по математике и IT-технологиям. При этом в республике ведётся поиск учреждений, которые смогут стать образовательными «локомотивами».

Ещё один из вопросов, который был задан ребятами во время встречи, – это материальная поддержка одарённых детей – победителей олимпиад. Р. Хабиров отметил, что принято решение о премировании учителей, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов на Едином государственном экзамене. Сумма премии составляет 60 тысяч рублей. Глава Башкортостана также поручил увеличить размеры премий для учащихся – победителей и призёров олимпиад.

Старшеклассники также попросили Р. Хабирова помочь с продвижением республики как площадки проведения олимпиад по различным направлениям. «В определённый период мы были менее активны, чем другие территории, но сейчас начали этим заниматься. И республика уже появилась в федеральной повестке – промышленной, инвестиционной, спортивной, культурной. И перед нашим образовательным блоком я ставлю простую задачу: «тащите» к нам всё, что можно! У нас есть серьёзные школы – математическая, химическая, развиты технические специальности. И мы обязательно будем проявлять здесь настойчивость», – подчеркнул Р. Хабиров.

ИА «Башинформ»

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Быть лидером – серьёзная наука

Председатель цехового комитета обогатительной фабрики АО «Учалинский ГОК» Елена Сагадиева стала одним из открытий конкурса «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2019». Девушка впечатлила жюри своей энергетикой и ярким рассказом о работе с молодёжью на предприятии. Поэтому грех было не воспользоваться возможностью пообщаться со спортсменкой, активисткой, да и просто красавицей.

– На обогатительной фабрике работают свыше 570 человек, больше половины – молодёжь, – рассказывает Елена. – Колдоговор предприятия содержит много гарантий и льгот для работников, в том числе и для молодёжи. В нём прописана обязанность работодателя организовывать санаторно-курортное лечение работников предприятия в санатории-профилактории и других санаторно-курортных учреждениях, а также детей работников – в загородном детском оздоровительном лагере.

Работодатель поощряет работников за достижение высоких производственных показателей, профессионализм и квалификацию, к юбилейной дате подразделения, предприятия, в связи с профессиональным праздником. Женщинам – особое внимание. При рождении ребёнка работницы АО «Учалинский ГОК» получают одновременную материальную помощь в размере 17500 рублей. Работникам АО «УГОК»,

чьи дети идут в первый класс, оказывается помощь в размере 4500 рублей.

Благодаря активности профкома и цехкома жизнь коллектива насыщена яркими событиями: туристические походы и сплавы, спортивные состязания и многое другое. Работники могут получить абонементы в бассейн, на каток с 50%-ной скидкой от профкома. А спортивный зал обогатительной фабрики – только для членов профсоюза.

Елена работает в АО «УГОК» девять лет. До того как активно влиться в профсоюзную деятельность, она состояла в профгруппе, проще говоря, была активистом, не пропускала ни одного мероприятия или важного для цеха события. Прежний председатель цехкома фабрики Ирина Аитова научила её всему необходимому, обозначила основные направления работы, а преемственность поколений, как известно, – это одно из условий постоянного развития.



Е. Сагадиева

– Общественная жизнь меня всегда увлекала, – рассказывает Елена. – Помню, родители мне всегда повторяли: «Ты очень коммуникабельная, лишь бы тебе удалось найти себя в жизни и было куда направлять свою энергию». Сейчас могу с уверенностью сказать, что профсоюз забирает всю мою кипучую энергию. Я чувствую себя нужной и полезной людям, и это здорово! Когда есть стопроцентная отдача от людей,

когда телефон, бывает, не замолкает до самого вечера, потому что у каждого в цехе есть мой номер, а это более 550 человек, когда люди ищут в тебе поддержку и получают её, – это не может не воодушевлять. Хотя, безусловно, для любого председателя цехкома совмещение с основной работой даётся непросто.

Елена уверена, что члены профсоюза АО «УГОК» ощущают сильное плечо родного предприятия, что называется «и в горе, и в радости». И это очень важно.

– На похороны близких выплачивается 10000 рублей, есть материальная помощь для приобретения дорогостоящих лекарств или на операцию. Очень много путёвок и возможностей повидать мир при помощи профсоюзного комитета, популярностью пользуются абонементы. Не говоря уже о многочисленных мероприятиях, участие в которых даёт ощущение полной и насыщенной жизни. Здорово, что профсоюзный комитет всегда идёт на помощь и оперативно решает вопросы членов профсоюза в индивидуальном порядке, ведь иногда важно просто понимать, что ты не один на один со своей проблемой, – считает Елена Сагадиева.

Девушка признаётся, что участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер РБ» дало ей воз-

можность реально оценить свои возможности, выявить слабые места и понять, над чем надо работать.

– Интерес и польза в том, что в таких соревнованиях ты проводишь время с людьми, которые равны тебе или более опытные, – рассказывает Елена. – Именно благодаря этому общению ты получаешь новые знания, приобретаешь новые навыки, развиваешь свои личностные качества и расширяешь профессиональные компетенции. Ну и, конечно, участие в конкурсе даёт дополнительный внутренний стимул для личностного роста. Никакие книжки не помогут вам стать лидером, для этого необходима внутренняя работа над собой, ежедневная практика в принятии решений и, конечно же, постоянная ответственность за них.

Много полезного почерпнула лидер и из Республиканского молодёжного профсоюзного форума. Один из мастер-классов был посвящён ведению профсоюзных групп в Instagram. Вернувшись с форума, Елена применила полученные знания на практике и зарегистрировала страничку профсоюзного актива своего цеха в этой социальной сети.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

ЗАБОТА

И снова осень...

В Уфимском колледже отраслевых технологий прошло торжественное мероприятие, посвящённое Дню учителя и Дню пожилых людей.

Коллег, преподавателей и ветеранов тепло поздравили директор колледжа Елена Верещагина и заместитель директора по учебной работе Ирина Улямаева.



С поздравлениями к ветеранам колледжа обратилась председатель совета ветеранов колледжа Лариса Валлинурова.

Творческий студенческий коллектив «Эксклюзив» представил концертную программу «А вот и снова осень...» Выступили перед виновниками торжества вокальная студия «Встреча» и хореографический коллектив колледжа. Зажигательные башкирские танцы сменялись лиричными песнями и стихами об осени.

Впечатления от праздника – только приятные, а организатором концерта выступила замдиректора по воспитательной работе Лариса Пшеничнюк.

– Коллектив колледжа – наш надежный социальный партнёр, – отметила председатель РОБ профсоюза работников АПК РФК. Гайнетдинова. – И ещё одно мероприятие для работников прошло на высоком организационном уровне!

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников строительства и промышленных строительных материалов Российской Федерации выражает искренние соболезнования заместителю председателя Мухамедьяновой Залифе Сахиггареевне в связи со смертью **МУЖА** и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вот такие пироги

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка всё дары огорода уничтожить не может. Но ничего, справится: ей семейство хорошо помогает. Я похудел, на эти овощи глядячи: скорее бы она мяса закупила!..

Пирог с капустой

5 яиц, 8 ст. ложек сметаны, 4-5 ст. ложек майонеза, 9-10 ст. ложек муки, 2 ч. ложки пекарского порошка (по желанию), соль и перец – по вкусу.

Для начинки: Полкило капусты, луковица, раст. масло для жарки, 150 г бекона или копчёной грудки, соль, перец, немного укропа и зелёного лука (если найдёте).

Бекон на сковороде и поджарьте до состояния с небольшим количеством масла.

Добавьте на сковороду измельчённый лук и, помешивая, обжарьте несколько минут, пока лук не станет мягким. Добавьте тонко нарезанную капусту, присыпьте её несколькими щепотками соли и молотого перца. Уменьшите огонь и потушите капусту 4-5 минут, прикрыв крышкой и периодически помешивая. Выключите огонь и добавьте к капусте измельчённый укроп и мелко нарезанный зелёный лук. Перемешайте, добавьте соль и перец по вкусу.

Для теста яйца соедините в миске и слегка взбейте до однородного состояния. Добавьте сметану, майонез, немного соли и молотого чёрного перца. Помешивая, постепенно добавляйте просеянную муку, смешанную с разрыхлителем.

Форму для запекания смажьте раст. маслом и присыпьте мукой. Добавьте больше половины теста. Оставьте начинку. Добавьте оставшееся тесто. Помешивая, выпекайте до золотистого цвета (обычно около 30-40 минут). Готовность можно проверить, проткнув пирог деревянной палочкой.

Готовый пирог украсьте свежей зеленью, присыпьте по желанию кунжутом.

Вертута с тыквой

Яйцо, 100 мл воды, щепотка соли, полстакана раст. масла,

100 г слив. масла, 2 стакана муки, 600 г тыквы, 5 ст. ложек сахара, сахарная пудра для посыпки.

Отделите желток от белка. Смажьте белок, щепотку соли, воду и 4 ст. ложки раст. масла. Постепенно добавляя муку, замесите эластичное тесто, которое не липнет к рукам и стенкам посуды. Накройте его пленкой и оставьте отдохнуть на полчаса. Тем временем приготовьте начинку: тыкву натрите на мелкой тёрке и добавьте 5 ст. ложек сахара. Отдохнувшее тесто разделите на несколько равных частей, накройте пленкой, чтобы не заветрилось. Каждую часть сперва тонко раскатайте. Затем поднимите тесто на руки и растяните до прозрачного состояния. Это самый непростой момент в приготовлении вертуты, но с опытом появляется сноровка, тесто становится послушное и легко тянется. Края должны необходимо растянуть, если где то чуть-чуть порвалось – ничего страшного.

Смажьте лист растопленным сливочным маслом, смешанным с раст. маслом в равных частях.

На край листа положите начинку. Сверните сперва рулетом, а затем сделайте улиточку. Выложите вертуты в жаропрочную посуду, смазанную маслом. Можно выкладывать их одну во-

круг другой, делая большую улитку, или запечь каждую отдельно. Верх теста смажьте желтком и выпекайте при 190°C 40 минут. Готовую остывшую вертуту посыпьте сахарной пудрой.

Слоёные булочки

400 г слоеного дрожжевого теста, 1,5 стакана картофельного пюре, 300 г шампиньонов, луковица, пучок петрушки, яйцо, 1 ст. ложка раст. масла, соль и перец – по вкусу.

Грибы и лук измельчите и обжарьте вместе до готовности. Соедините картофельное пюре, остывшие грибы, нарезанную зелень, посолите и поперчите. Пласт теста немного раскатайте. Яичным белком смажьте по краю теста. На середину выложите начинку, отступая от краев по 2 см. Сверните тесто с начинкой рулетом. Нарежьте на шайбочки по 2-3 см шириной. Выложить их на противень, застеленный пергаментом, срезом вверх, немного приплюсывая. Смажьте верх взбитым яичным желтком и поставьте выпекаться при 200°C в течение 25-30 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА

Сборная музыка	Место для стоянки судна	Аренда с правом выкупа	Чистой воды мощенничество	Вяжи и русичи	Тяжёлый нож	Игра с бочонками в горсти	Работа, когда искры летят	Квартал на отшибе
				Гардемарин Харатьян				
	Между куплетами	Один из свиты Воланда				Форма протеста		Скоростной парусник
				Которая гоняет кошку				
	Покрой рукава	Одежда попа				"Воздушные ворота" Парижа		
				Кто на фото?				
	Сушёные ягоды винограда	Подтеорема	Колючее дерево			"Берегиня" боксёра		
						Оправдательный факт		Пятнистый олень-азиат
Регулярная печать	Низ пальто	Высший сорт одним словом				Упаковка продукта		Широта познаний
						Фильм "Люди ..."		
	"Течушка" в русле	Удовлетворительная замена				Французский сыр		
Кичащийся голубой кровью				Аквариумная рыбка				
Павиан	Мышцы, двигающиеся ступней	Русская плясовая	Сёмга и кета	"Однополюс" остров Греции	Шкаф как из вагона			Рыба на монете Лаоса
		Выемка в детали	Прыжок гимнастки с бревна					
Самое место для подковы				Скандал с шумом и дракой				
				Тормозной механизм				
						С Луны свалившееся орудие		
Холм павших в бою		Вспаханное поле						



АНЕКДОТЫ

Спрашиваю сына:
– Уроков много задали?
Сын со вздохом:
– Тебе сегодня орать и орать...
☺☺☺

Все твои друзья уже давно женились, ипотеку взяли. А ты? А ты – молодец, не повёлся.

Что делать, если хотел вытереть своей девушке слёзы, но случайно стёр брови?

Учёные доказали, что самое большое количество витаминов содержится в аптеке.

Звоню в больницу. Набираю номер. Приятный женский голос:

– Слушаю вас.
– Здравствуйте, это регистратура?
– Это морг.
– М-м-м, извините, пожалуй, мне к вам ещё рано...

Тот же приятный голос:
– Ничего страшного, мы подождём.

Купила колбасу. Состав: соя, крапители, эмульгаторы. Читаю состав мыла: мёд, лактоза, масло из лепестков роз. Вывод: лучше есть мыло!

Звонок в пожарную часть:
– Мужики, вы сильно заняты?
– Да нет, сидим, в домино играем...
– Ну, как доиграете, собирайтесь потихоньку. Тут налоговая горит...

Рано встаёшь на работу? Обязательно разбуди всех в доме. А то чё они...

Где вы работаете?
– Нигде.
– А что делаете?
– Ничего.
– Слушайте, это же отличное занятие!
– Да, но какая конкуренция!!!

БЫВАЕТ ЖЕ!

Ад адовый!

На одном из указателей в Норвегии написано: Hell (Ад). Так называется один из местных городов. Но туриста ждёт разочарование: Ад оказывается обычным городком.

А вот реальный филиал ада на земле – место впадения Реки Кататумбо в озеро Маракайбо в Южной Америке.

В этом месте практически постоянно идут грозы с молниями. Ветры, дующие над озером Маракайбо и окрестными болотами, постоянно набирают влагу, а затем резко сталкиваются с высокими острогами Анд, которые окружают равнины с трёх сторон. Образуются грозовые облака, которые устремляются к устью реки Кататумбо; само по себе природное явление не прекращающейся грозы тоже стали называть словом «кататумбо».

Грозы при этом явлении происходят настолько часто, что даже использовались раньше моряками для навигации – яркие молнии кататумбо видны даже с расстояния в 400 км. По статистике в каждый квадратный километр площади в год здесь ударяет 250 молний!

Во время максимального пика молния ударяет практически каждые 2 секунды!

