

Согласие ради стабильности



8 октября в Правительстве Республики Башкортостан состоялась церемония подписания Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Республики Башкортостан. Действие соглашения рассчитано на 2020–2022 годы.

Сторону правительства на торжественной церемонии представлял и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Андрей Назаров, сторону профсоюзов – председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов и сторону работодателей – председатель Сою-

за работодателей РБ Айдар Насибуллин. Поздравить республику с этим значимым событием прибыл исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Мурычев.

Модератором торжественной церемонии выступила координатор Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Лена Иванова.

С 1 июня 2019 года были начаты коллективные переговоры по разработке и заключению нового регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории республики.

● ПОДПИСКА

Загляни на почту

В самом разгаре подписная кампания на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года.

На газету Федерации профсоюзов «Действие» можно подписаться через подписной каталог «Почты России», назвав индекс **РР512**. Подписка на полгода будет стоить **707,70** руб.

Всё больше подписчиков выбирают вариант подписки с получением газеты в редакции: это позволяет сэкономить значительную сумму денег и оформить подписку на большее количество экземпляров. Редакция цены не повышала, поэтому подписка на полгода обойдётся вам всего в **430** рублей (забирать газету надо будет вам самим в редакции по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства, которые также начали вести подписку на 2020 год:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Данные агентства действуют на рынке республики уже не один год, поэтому им вполне можно доверить доставку «Действия» в ваш офис. Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК

● РТК

Главная боль – зарплата

На состоявшемся 4 октября заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены важнейшие для сторон социального партнёрства вопросы: полнота выполнения республиканского соглашения в I полугодии текущего года; уровень оплаты труда сельчан и меры, принимаемые по повышению их зарплаты; ситуация на предприятиях, имеющих задолженность перед работниками по заработной плате; итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и др. Вела работу и.о. зампремьер-министра Правительства РБ Л. Иванова.

Темпы – выше. Сумма – меньше

С обширным докладом по теме выполнения республиканского соглашения в I полугодии текущего года выступил секретарь комиссии, замминистра труда РБ Альфир Садурдинов. Он привёл основные данные, характе-



На РТК отметили тревожную тенденцию снижения количества коллективных договоров, а также охвата работников их действием

ризирующие социально-экономическое положение республики. Было отмечено, что среднедушевые денежные доходы населения в I полугодии составили 27124,6 руб. и увеличились по сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 6,2% (в среднем по РФ они составили 32246 руб. и увеличились на 4,7%). Среднемесячная зарплата одного работника за январь–июнь 2019 года достигла 35397 руб. и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 7,9%, что выше среднероссийского темпа (в РФ – 46210 руб., на 7,1%). Реальная заработная плата (с учётом индекса потребительских цен) за этот период составила 102,6%, что также выше российского значения (в РФ – 101,9%).

Выступающим была отмечена тревожная тенденция снижения количества коллективных договоров (за три года их стало меньше на 800), а также охвата работников их действием: если по состоянию на 1 июля 2018 года в республике действовало 6085 колдоговоров, которыми было охвачено 765,8 тыс. человек (70,2% от среднесписочной численности работающих), то по данным на 1 июля текущего года прошли уведомительную регистрацию 6073 коллективных договора с охватом 740,5 тыс. работников (68,1% от среднесписочной численности работающих). Здесь А. Садурдинов отметил недоработку сторон социального партнёрства: по плану необходимо было добиться охвата коллективными договорами 70% работников.

● ОФИЦИАЛЬНО

И вот наши требования

Из Резолюции собрания профсоюзного актива Республики Башкортостан. 7 октября 2019 года

Мы за реализацию в полном объёме:

– Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

– Указа Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года №310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года».

Мы за реализацию экономической стратегии, ориентированной на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость населения, достойные рабочие места!

Мы за достойную, справедливую и своевременную оплату труда, надёжную социальную поддержку, реализацию в полном объёме программы «Достойный труд в Республике Башкортостан!»

Мы за реальный рост заработной платы и доходов населения!

7 октября

Всемирный День Действий За Достойный Труд

Мы за законодательное исключение из минимального размера оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат!

Мы за недопущение и ликвидацию задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе на предприятиях-банкротах!

Мы за разработку механизма по гарантированному трудоустройству молодых работников – выпускников учреждений профессионального образования и принятию мер по закреплению их на рабочих местах!

Мы за освобождение от налогообложения доходов ниже прожиточного минимума, введение прогрессивной шкалы налогообложения!

• СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Согласие ради стабильности

1
стр.

– Переговоры сторон социального партнерства велись на протяжении трёх месяцев. Переговорный процесс не был простым, спорные моменты обсуждались на заседаниях рабочей группы РТК, но все разногласия были сняты, – отметила Лена Иванова. – Итогом длительных переговоров стало новое Республиканское соглашение, которое содержит 228 обязательств по таким направлениям, как заработная плата, развитие рынка труда, условия и охрана труда, социальная защита трудящихся, социально-экономическая защита работающих женщин, социальные гарантии молодёжи. В новом документе появилось 26 новых обязательств сторон, направленных на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста. 46 обязательств зазвучали в новой, современной редакции.

Председатель Федерации профсоюзов Башкирии Марат Хусаинов поблагодарил коллег – членов рабочей группы, работавших над документом, за конструктивную, содержательную работу и выразил надежду, что соглашение станет своеобразным вектором развития социально-трудовых отношений в Республике Башкортостан на очередные три года:

– Самое главное: есть уверенность, что наше соглашение будет реализовываться всеми сторонами социально-го партнёрства! – резюмировал председатель ФП РБ.



Председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин отметил, что данное соглашение направлено на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей:

– В нём учтены интересы всех сторон, и нам всем, безусловно, нужно принять реальные меры, чтобы обязательства, прописанные в документе, не оставались на бумаге, а стали надёжным фундаментом для наших дальнейших совместных действий. Задачи в рамках стратегии развития региона стоят амбициозные, и нам потребуются взаимопонимание и взаимная поддержка.

И.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Андрей Назаров подчеркнул:

– Это очень важный документ, который фиксирует отношение исполнительной власти к социальному партнёрству! Александр Мурычев от имени руководителя РСПП А. Шохина поздравил стороны с важным событием в жизни России:

– Сейчас идёт период подписания трёхсторонних соглашений. И за период с 90-х годов работодатели, власти, профсоюзы многое прошли, во многом преуспели, приобрели большой опыт. В былые годы и работодателей-то, по сути, не было: одно государство выступало в лице работодателя. Сейчас же развивается частный бизнес. И он за эти годы, несмотря на все сложности, уверяю вас, стал более социально ответственным. Мы очень ценим отношение с властью на местах, в регионах. Многие делаются, но многое ещё не успели. Мы ещё не до конца организуем программы, связанные с поддержкой работников и социальным обеспечением с учётом сложностей текущей жизни. Мы знаем, в каких условиях мы работаем: они непростые. Ситуация усложняется. И в этих условиях тем более высока ценность подписания столь важных политических, знаменательных партнёрских соглашений, в которых мы концентрируем все усилия на поддержке людей, трудящихся на наших предприятиях. Поэтому я хочу пожелать всем нам удач и успехов!

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

• ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

И вот наши требования

1
стр.

7 октября в Доме профсоюзов состоялось собрание профсоюзного актива, посвящённое Всемирному дню действий за достойный труд.

На встречу в формате круглого стола собрались председатели первичных, территориальных, отраслевых профсоюзных организаций, работодатели, представители исполнительной и законодательной власти. Вёл встречу заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин.

Участники собрания сначала посмотрели ролик об истории и сегодняшнем дне профсоюзного движения республики, а затем перешли к обсуждению проблем и вызовов, которые ставят время перед теми, кто взял на себя ответственность защищать человека труда сегодня, в бесконечную для России эпоху перемен и реформ.

Заместитель председателя ФП РБ Тагир Закиров выступил с кратким, но ёмким докладом, из которого даже непосвящённому стало понятно, что такое 7 октября для профсоюзов мира, что требуют профсоюзы России, республики у социальных партнёров. Как вам хотя бы вот такая цифра: по мнению профсоюзов, МРОТ должен составлять от 23 до 25 тысяч рублей, никак не меньше! Почему? 16 апреля профсоюзная сторона направила предложение по включению своих представителей в состав рабочей группы РТК для проработки вопроса об использовании критерия «величина минимального потребительского бюджета в Республике Башкортостан» в качестве ориентира в проведении социально-экономической политики республики. Ведь если прожиточный минимум (ПМ) – это уровень бедности, то минимальный потребительский бюджет (МПБ) – граница малообеспеченности, или уровень благосостояния работника и членов его семьи.

Профсоюзы настойчиво предлагают переходить к понятию минимального потребительского бюджета, который представляет собой стоимостную величину сбалансированного набора продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, а также обязательных платежей и сборов, необходимых для поддержания активного физического состоя-

ния человека и воспроизводства рабочей силы.

По оценкам российских экспертов, МПБ должен находиться на уровне 2-2,5 ПМ. Таким образом, МРОТ на федеральном уровне должен быть равен 25-30 тысячам рублей, – логично заключил Т. Закиров.

Затем с краткими сообщениями выступали участники встречи.

Что меняется от перемены мест слагаемых?

Так, председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников образования и науки РФ Светлана Пронина сообщила коллегам о том, что прошла Всероссийская акция профсоюза, в ходе которой педколлективы образовательных учреждений направили обращения к депутатам Госдумы РФ с предложением принять дополнительные меры по повышению зарплат работников образования (об этом мы подробно писали в прошлом номере «Действия»). С. Пронина напомнила: история уходит корнями в 2012 год, когда были изданы майские указы В. Путина, в том числе касающиеся роста зарплат бюджетников. Указы, разумеется, были выполнены! Но учителя, чтобы получить определённые документами зарплат, трудились на 1,5-2 ставки.

Что далеко за примерами ходить: стало вполне обыденным делом, когда, например, учитель начальных классов ведёт сразу два класса: один в первую, второй – во вторую смену. 14 часов в школе ежедневно плюс необходимость взаимодействия с родителями. А ещё надо двойную гору тетрадей проверить, в большом количестве конкурсов принять участие, макулатуру собрать, ознакомить всех под подпись с очередным официальным документом, а ещё, ещё, ещё!... Во что может превратиться педагога такой режим работы, понимаешь, когда смотришь в глаза учительнице и видишь там вековую усталость...

Не должно так быть, заявляет профсоюз. Да, зарплаты с 2012 года выросли на 32,3%, но не стоит забывать, что за этот же период подросли на 50,8% и потребительские цены на товары и услуги. Ожидаемого результата не случилось. А вот разочарование – да, вполне. К тому же добавьте непрозрачность зарплат. В республике ставка учителя с 1 октября равняется 8818 рублей. Остальная часть достигается за счёт



По итогам обсуждения участники встречи приняли итоговую резолюцию, которая будет направлена в органы законодательной и исполнительной власти РБ

стимулирующих выплат, объём которых в структуре зарплаты доходит до 60%. В итоге за один и тот же урок педагоги не то что в разных областях, а даже в соседних школах(!) получают разную зарплату. Почему так происходит? Разная экономическая ситуация... Поэтому профсоюз заявляет: пришла пора менять закон, а правительство страны должно помочь учителям и выделить средства на рост зарплат. Педагоги два года ждали единого положения о заработной плате – и так и не дождались.

– Если закон не изменим – ничего не изменится! – с болью резюмирует С. Пронина. – Перекачивая средства из одного кармана в другой, роста зарплат мы не добьёмся!

Законы – на плаху?

Председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин уже рассказывал со страниц «Действия» о тревожной ситуации, разворачивающейся вокруг градообразующего вертолётного производства в Кумертау. В 2015 году завод КумАПП пережил кризис, когда было запланировано сокращение 800 человек. Сегодня история повторяется. Если ряд цехов, станций будет передан в другой регион, то республика может потерять более половины предприятия. Понятно, что холдинг не берёт на себя ответственность за будущее заводчан и членов их семей, но правительство республики должно просчитывать риски, существующие в моногородах, и создавать программы, позволяющие решать вопросы сокращения таких производств без сотен и ты-

сяч человеческих драм. По Кумертау необходимо создавать не 2-3 сотни рабочих мест, а 1500-2000...

Затронул Р. Калякулин и проблему, носящую межотраслевой характер. Д. Медведев озвучил необходимость проведения процедуры с красивым и загадочным для простого рабочего названием «регуляторная гильотинизация». Звучит красиво, да. Но посредством этой гильотинизации свыше 23 нормативных правовых актов должны будут быть отменены. А они затрагивают массу документов, на которых построены нормативные документы профсоюзов. На их основе, например, созданы многие документы в сфере охраны труда в отрасли авиационного машиностроения. Будет нарушена вся система нормативно-правового регулирования. Допускать этого нельзя!

Всем привет!

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Зырянов также говорил о системных проблемах, существующих в отрасли. Это дефицит кадров, который правительство пытается довольно неуклюже регулировать с помощью программ типа «Земский врач» или «Земский доктор». А что бывает на месте? Приехала девушка-специалист после вуза по программе в село, получила положенную сумму, вышла замуж – и тут же ушла в декрет, не успев с коллективом толком познакомиться. Не выходя из первого декрета, пошла в новый поход за вторым ребёнком и семейным капиталом. А тут уж и срок отработок истёк. А в городе к тому време-

ни уже достроили квартиру, в которую были вложены деньги «земского доктора»... Всем привет!

Ещё одна проблема – недостаточность финансирования отрасли. По данным ВОЗ, в любом государстве медицина может обеспечить задачи санитарного благополучия только в том случае, если на неё выделяется 5-5,5% ВВП. У нас на эти нужды выделяется (с учётом всех дополнительных программ!) всего 3,7% ВВП страны.

Ещё одна системная проблема, которую не удаётся решить – нерациональные расходы. Интересная ситуация складывается, когда государственная больница должна платить налог на землю государству! Получается, одной рукой ей деньги дают, а другой при этом тут же забирают!

Председатель республиканского профсоюза лесных отраслей промышленности РФ Сергей Бобб рассказал о бессрочной акции отраслевого профсоюза «За достойный труд!» и о шагах, запланированных в её рамках (газета «Действие» подробно писала об этом).

Также в ходе встречи свои точки зрения на тему достойного труда изложили представители социального партнёрства: заместитель министра труда РБ Альфир Садрутдинов, депутат Госсовета – Курултай РБ Салават Харасов и председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин.

По итогам обсуждения участники встречи приняли итоговую резолюцию, которая будет направлена в органы законодательной и исполнительной власти РБ.

Ирина ЛЕВЧУК



● РТК

Главная боль – зарплата

стр. 1

Стороны признали, что из 192 обязательств республиканского соглашения не в полном объёме выполнены шесть. Это пункты 3.6, 3.7, 3.9, 5.17, 8.8, 9.3.

Разумеется, каждый из пунктов соглашения важен, но нужно понимать, что для работников наиважнейшими являются как раз гарантии, касающиеся уровня и своевременности оплаты, а также безопасности их труда. И как раз эти пункты многие работодатели из года в год продолжают игнорировать...

Комментируя доклад, Л. Иванова подчеркнула: надо повышать социальную ответственность работодателей, объяснять им выгоды заключения коллективных договоров с профсоюзом. В конце концов, те же победы в конкурсах на звание организации высокой социальной эффективности служат своего рода охранной грамотой для предприятий! А работникам наличие коллективного договора даёт уверенность в завтрашнем дне. Валерий Апокин напомнил сторонам: там, где есть профсоюзы – там есть коллективные договоры и нет места чёрным и серым зарплатным схемам.

Санкур: позабыт-позаброшен...

Председатель республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Пронина обратилась к стороне правительства с наболевшим для педагогов вопросом. Стороны признали не выполненными в полном объёме шесть пунктов соглашения. Но в этом перечне не был упомянут пункт 6.2, касающийся обязательства сторон по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей с привлечением средств бюджета республики. Сегодня во многих регионах России, даже дотационных, с дефицитным бюджетом, средства на санкур изыскиваются, а в нашей республике, которая в далёком 2010 году была первая, кто добился этого, данное направление оказалось заброшенным. У бюджетников и так мало

отрасль АПК никогда не могла похвастаться высокими зарплатами и в целом по стране, и в Башкирии. Какие меры принимаются сегодня сторонами социального партнёрства для того, чтобы труженики села получали более высокую зарплату, об этом в стиле блиц сообщили несколько участников комиссии. Замминистра сельского хозяйства РБ Ревнер Байтуллин привёл данные: по итогам полугодия средняя зарплата на селе составила 20150 рублей (на 9% выше, чем за этот же период 2018 года), но при этом она составляет всего 56,8% от средней зарплаты по РБ. На крупных и средних предприятиях сельского хозяйства среднемесячная заработная плата за январь–июнь составила 25021 руб., или 106,5% к значению показателя, предусмотренного госпрограммой (22000 руб.), 113,7% к аналогичному периоду 2018 года.

Причину низких зарплат замминистра видит в низкой доходности отрасли, в низкой производительности труда и в практикующейся выплате зарплаты по серым и чёрным схемам. О том, что работодатели предпочитают уходить в тень, свидетельствуют данные, озвученные докладчиком: если в 2017 году на предприятиях сельского хозяйства работали более 45 тысяч человек, то по итогам семи месяцев текущего года их количество равняется 36800. Значит, необходимо проводить работу и по снижению теневой зарплаты. Актуален и вопрос своевременности выплат заработанного.

Что позволит увеличить зарплаты работникам? Один из реальных рычагов – субсидирование. На 1 сентября на субсидии было направлено 2 млрд 98 млн рублей. Возможность повышать зарплаты работникам дадут интенсификация труда и современные технологии производства. Кроме того, ведётся планомерная работа по вовлечению сельчан в кооперацию.

Председатель республиканской организации отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова, рассказав о работе, проводимой профсоюзом по подписанию отраслевых территориальных соглашений, особо отметила: там, где работники объединились в профсоюз, места чёрным и

Руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина с недоумением восприняла информацию замминистра сельского хозяйства об уровне средней заработной платы:

– С 2014 по роду службы занимаюсь вопросами легализации трудовых отношений, и за это время в ходе проверок ни разу не видела зарплату в 20 тыс. рублей. Даже начисленную! Агропром – не низкооплачиваемая, а НЕоплачиваемая отрасль! По данным на 1 октября, сельхозорганизации задолжали своим работникам 50 млн руб., при этом мы понимаем,

инспекция плотно работает только с Уфой. Поэтому молчунам придётся вскоре несладко: ведь им нужно будет отчитываться перед руководством республики о том, почему они не сообщали оперативно о возникшем в подведомственных им организациях и территориях долге.

В. Апокин ещё раз заострил внимание собравшихся на том, что пора решать вопрос с неэффективными арбитражными управляющими. Профсоюзная сторона внесла предложение провести круглый стол, в ходе которого представители всех



Профсоюзы заострили внимание собравшихся на том, что пора решать вопрос с неэффективными арбитражными управляющими

что это даже не верхушка айсберга, проверки показывают, что долгов гораздо больше. Большинство работодателей в сфере АПК являются недобросовестными, сельское хозяйство остаётся серым рынком занятости. Понимая, как тяжело работать в сельском хозяйстве, мы в своё время предприняли целый ряд мер, чтобы помочь руководителям хозяйств надлежащим образом оформить трудовые отношения, выезжали в районы, где обучали их нормам трудового законодательства, встречались с главами муниципалитетов, но ситуация, как видим, не улучшается. Образно говоря, мы протянули руку помощи, но её оттолкнули. Ни один представитель малого и среднего бизнеса к нам не обращался. Теперь мы ждём предложений и действенных мер от министерства сельского хозяйства республики и отраслевого профсоюза, так как дальше терпеть такое положение дел нельзя. Если раньше мы относились к работодателям лояльно, то теперь будем подходить к работодателям более жёстко и начнём штрафовать, – предупредила госсинспектор.

Долг: молчунам придётся несладко

Задавая общий тон обсуждению ситуации на предприятиях, имеющих задолженность перед работниками по заработной плате, Л. Иванова привела данные, согласно которым на 1 сентября задолженность по заработной плате 9606 работникам 98 организаций республики составила 623,1 млн руб., в том числе в 61 организации-банкроте – 377,2 млн руб. (6907 работникам); в 25 организациях, в которых деятельность не осуществляется, – 70,2 млн руб. (1031 работнику) и в 12 экономически активных – 175,7 млн руб. (1668 работникам). Т. Астрелина, в свою очередь, отметила, что перспективы имеют пессимистический окрас: скоро будут озвучены данные на 1 октября и, возможно, долг приблизится к порогу 700 млн руб. Она заострила внимание представителей отраслевых министерств и ведомств на том, что в апреле глава республики поручил министерствам на постоянной основе информировать Гострудинспекцию о возникновении задолженности по зарплате в курируемых отраслях, а муниципалитетам – проводить мониторинг по этой же проблеме. Цель – выявлять проблему на возможно более ранних сроках, пока организация не перешла в разряд банкротов. По факту же поручение главы республики выполняет только министерство труда, а из муниципалитетов

министерств и ведомств смогли бы, наконец, определиться, какие шаги нужно сделать, чтобы люди, трудившиеся на предприятиях-банкротах, получили шанс получить заработанное.

Также в ходе заседания члены комиссии подвели итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; рассмотрели проекты законодательных актов, нормативных правовых актов и иных республиканских органов исполнительной власти в сфере труда; внесли некоторые необходимые дополнения в перечень номинаций набирающего обороты республиканского конкурса «Лучший наставник» в 2019 году.

Накануне акции

Заседание состоялось буквально накануне проводимой 7 октября Всероссийской акции профсоюзов, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!», поэтому заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин выступил перед членами комиссии с сообщением по теме достойного труда. В акции принимают участие более 130 стран мира. И Россия – одна из них. Экономика страны развивается не такими темпами, как хотелось бы. К сожалению, пока хватает проблем в сфере рынка труда и в нашей республике. Да, программа «За достойный труд в РБ» позволяет делать реальные шаги навстречу тому, чтобы труд стал действительно достойным. Но средняя заработная плата в республике составляет пока лишь 76,6% от общероссийского уровня. Мало того, что уровень зарплаты невысок, так ещё и не удаётся изжить позорный факт задолженности по выплатам. Отдельная наиболее болезненная тема – долги банкротов. Работники данных организаций сталкиваются и с затягиванием процедуры банкротства, и с неэффективностью арбитражных управляющих, отсутствием конкурсной массы... Положительный момент – наметившаяся тенденция снижения уровня производственного травматизма. Но чтобы закрепить её, сторонам необходимо активно продвигать идеи нулевого травматизма.

Отдельно В. Апокин остановился на регуляторной гильотинизации, которая несёт с собой опасность того, что могут оказаться серьёзно затронуты трудовые права работников (хоть Правительство РФ и утверждает обратное). Профсоюзная сторона не будет оставаться в стороне. Последствия каждого шага гильотинизации будут контролироваться и просчитываться профсоюзной стороной.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)



Средняя зарплата на селе составляет всего 65% от уровня средней заработной платы по республике, в то время как в целом по РФ её уровень достигает 90%

льгот, напомнила С. Пронина, и на этом фоне отрасль образования имеет серьёзный кадровый дефицит, который покрывается за счёт интенсификации труда работников. Поэтому профсоюз выступает с настойчивой просьбой заложить средства на санкур учителей.

Обсудив тему, члены РТК приняли решение: в рамках рабочей группы вернуться к рассмотрению данного вопроса, на решение которого, по раскладкам профсоюза, требуется не так много средств.

В целом по итогам обсуждения первого вопроса всем сторонам рекомендовано принять меры по выполнению принятых на себя обязательств, обратив особое внимание на реализацию обязательств, выполненных не в полном объёме.

Неоплачиваемая отрасль

Наша республика является регионом с большим объёмом аграрного сектора. А

серым зарплатным схемам нет! Может быть, именно поэтому работодатели не заинтересованы в создании профсоюзных ячеек в своих организациях? Зарплаты должны расти: средняя зарплата на селе составляет всего 65% от уровня средней заработной платы по республике, в то время как в целом по РФ её уровень достигает 90%.

Председатель РООР АПК РБ Айдар Якупов выразил мнение стороны работодателей: тормозом роста заработных плат является низкая производительность труда: 60-70% предприятий работают по старинке. Необходимо развивать управленческий менеджмент. Глава администрации Благоварского района Юрий Коземаслов также уверен: без роста производительности труда не стоит ждать повышения заработной платы работников. Но там, где работают по-новому, где сегодня действуют инвестпроекты, картина меняется.

● ОТЧЁТЫ – ВЫБОРЫ

С НОВЫМИ СИЛАМИ

Отчётно-выборная конференция Орджоникидзевской районной организации г. Уфы Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ приурочена к последнему дню «бабьего лета». Уже на следующий день в городе похолодало и стало ясно, что зима не за горами. А то, какой климат сложится в райкоме профсоюза, теперь зависит от нового человека, ведь Алевтина Малоярославцева, возглавлявшая организацию на протяжении многих лет, решила не выставлять свою кандидатуру на новый срок.

Время, в которое у руля Орджоникидзевского райкома профсоюза стояла Алевтина Фёдоровна, – это целая эпоха, вобравшая в себя важнейшие события в жизни отрасли и страны. Выступая с отчётным докладом, Алевтина Малоярославцева отметила, что более результативной стала совместная деятельность профкомов с администрациями образовательных учреждений по заключению коллективных договоров. Охват колдоговорами учреждений образования составил 100%, их действие распространяется на более чем 2500 работников. Райком осуществлял предварительную правовую экспертизу коллективных договоров. За отчётный период проведено 22 профсоюзных мониторинга, анализ и результаты которых использовались для оперативного принятия мер по решению выявленных проблем отрасли.

Приоритетные направления деятельности райкома профсоюза – правозащитная работа и создание достойных условий труда. За пять лет состоялись проверки соблюдения норм действующего законодательства во всех образовательных учреждениях района. В рамках республиканской тематической проверки были восстановлены права и осуществлён перерасчёт заработной платы некоторых работников, у которых были обнаружены нарушения при установлении компенсационных

выплат за специфику работы, обязательных стимулирующих выплат по повышающим коэффициентам, оплате труда совместителей, доведении зарплаты до МРОТ и т.д. Внесены изменения и дополнения в колдоговоры, положения об оплате труда учреждений. Экономическая эффективность республиканской тематической проверки составила около 140 тыс. рублей.

Основная масса обращений работников в райком профсоюза связана с вопросами оплаты труда, аттестации, распределения педагогической нагрузки и стимулирующих выплат. Только за два года было проведено свыше 380 юридических консультаций, в том числе и при организации выездных семинаров. В результате дополнительных и сохранённых выплат экономическая эффективность заключённых коллективных договоров ежегодно составляет около 4 млн рублей. А экономическая эффективность правозащитной работы райкома профсоюза только в 2018 году составила 713 тыс. рублей.

Решение вопросов молодых кадров осуществляется через молодёжные комиссии профкомов. В 26 образовательных учреждениях района получил развитие институт наставничества. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам зарплаты, персональные повышающие коэффициенты.



А. Малоярославцева руководила райкомом долгие годы

– Райком профсоюза контролирует выполнение мероприятий по охране труда, – отметила А. Малоярославцева. – Соглашения по финансированию мероприятий по охране труда заключены во всех образовательных учреждениях района, везде созданы совместные комиссии по ОТ.

Ежегодно председателем райкома, внештатным техническим инспектором проводились проверки по вопросам соблюдения норм охраны труда, выборочные целевые рейды-проверки. В райкоме создан банк данных уполномоченных по охране труда, для них ежегодно проводятся обучающие семинары.

В 2018 году уполномоченными профкомов было проведено более 280 проверок по соблюдению требований охраны труда, выявлено 74 нарушения, выданы 56 представлений на их устранение. Активизации этой работы способствовал смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома». Ответственные лица за охрану труда и уполномо-



Делегаты выразили надежду, что новый профлидер будет достойно отстаивать права работников образования района

ченные получают доплату и дополнительные дни к отпуску.

Результатом совместной работы социальных партнёров в 2018 году стало выделение на мероприятия по охране труда около 10 млн рублей. Расходы на одного работающего в год составили свыше 3500 рублей.

Алевтина Фёдоровна также рассказала и о других направлениях деятельности райкома. Выступающие в прениях делегаты дополнили её рассказ об информационной и правовой работе районной организации. Директор школы №71 Ольга Алексеева назвала своё выступление «Слагаемые успеха: взгляд директора на работу райкома профсоюза».

– Сегодня с уверенностью можно сказать, что стиль наших отношений – сотрудничество, – подчеркнула директор школы. – Лоббируя интересы членов профсоюза, председателю первички вовсе не обязательно становиться по разные стороны баррикад с работодателем, ведь сила любого коллектива – в единстве, ду-

маю, что благодаря этому единению профсоюзное членство в нашей школе составляет 92%.

Работа райкома за отчётный период была признана удовлетворительной. На пост нового председателя районной организации претендовали три кандидата. В итоге с небольшим перевесом победил Андрей Кузнецов, директор школы №61, которого охарактеризовали как «хозяйственного и практичного человека». Делегаты выразили надежду, что новый профлидер будет достойно отстаивать права работников образования района. Андрей Кузнецов пообещал оправдать оказанное ему доверие.

...Но главным героем вечера, безусловно, была Алевтина Малоярославцева. Нарядная, как всегда, бодрая и приветливая, она и после окончания отчётно-выборной конференции ещё долго принимала слова благодарности за свою работу на посту председателя райкома.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРОФИЛАКТИКА



Если инспектор активен

3 октября состоялось совместное заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел по подведению итогов работы общественных инспекторов за III квартал 2019 года.

В заседании принимали участие более 70 человек: руководители структурных подразделений, председатели первичных профсоюзных организаций, общественные инспекторы, а также уполномоченные по охране труда.

Заместитель начальника Куйбышевской железной дороги по территориальному управлению Дмитрий Новиков в своём выступлении озвучил итоги работы Башкирского региона за 9 месяцев текущего года и производственные задачи, поставленные компанией ОАО «РЖД».

В ходе заседания заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов Фарид Сулейманов рассказал о состоянии безопасности движения поездов в Башкирском регионе, на Куйбышевской железной дороге и в ОАО «РЖД» в целом.

Всего в регионе работают 82 общественных инспектора, за 9 месяцев текущего года ими проведено 1239 проверок, выявлено 3569 и устранено 3510 нарушений. С целью повышения безопасности движения поездов даны 30 предложений, 14 из них уже реализованы.

По окончании заседания Совета общественных инспекторов по безопасности движения состоялся семинар с уполномоченными по охране труда. Были проработаны нормативные документы по охране труда и проанализирована текущая ситуация с дополнительным премированием уполномоченных по охране труда за счёт средств работодателя. Председателям первичных профсоюзных организаций были даны рекомендации по вопросу повышения эффективности осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда.

В рамках проведённых мероприятий было организовано поощрение общественных инспекторов по безопасности движения Советом общественных



На заседании наградили общественных инспекторов по безопасности движения

инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел. Лучшими в регионе по итогам работы за III квартал текущего года признаны И. Бражник – электромонтёр контактной сети Инзерской дистанции электроснабжения (ЭЧ Инзер), М. Вафин – машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Уфа (ТЧЭ Уфа), Д. Ганиев – машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Уфа (ТЧЭ Уфа), Р. Каримов – оператор дефектоскопной тележки Стерлитамакской дистанции инфраструктуры (ИЧ Стерлитамак), А. Корнев – оператор по путевым измерениям Белорецкой дистанции пути (ПЧ Белорецк), А. Кожяев – машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак (ТЧЭ Стерлитамак), Р. Курбангалеев – контролёр за состоянием железнодорожного пути Дёмской дистанции пути (ПЧ Дёма), В. Митрофанов – оператор дефектоскопной тележки Аксаковской дистанции пути (ПЧ Аксаково), В. Тимофеев – начальник отдела эксплуатации эксплуатационного локомотивного депо Уфа (ТЧЭ Уфа), Р. Фаттахов – старший осмотрщик вагонов эксплуатационного вагонного депо Дёма (ВЧДЭ Дёма).

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

У них всё под контролем!

На территории МУП «Трамвайное управление» города Салавата прошёл VI Городской конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая», организованный профсоюзом и администрацией, в котором приняли участие шесть водителей трамвая со стажем работы от 4 до 10 лет.

Словами напутствия к участникам обратился первый замглавы администрации города М. Сидоров, а затем завертелась конкурсная круговорот: водители сдавали теорию (куда были включены вопросы на знание устройства трамвая, охраны труда, технической эксплуатации), проходили компьютерное тестирование на знание ПДД. А потом перешли к практике: демонстрировали свои знания устройства трамвая и правил дорожного движения, показывали умение экстренно тормозить в заданном месте и проезжать трассу быстро и без помарок. Испытания, включающие в себя пять соревновательных этапов, длились целый день.

Самым зрелищным этапом стала демонстрация мастерства вождения. Здесь было и экстренное торможение, и выполнение требований дорожных знаков, и перевод стрелки: всё,

как в реальной жизни, только под пристальными взглядами придирчивых членов жюри. Как обычно, одним из ярких этапов стал экзамен на культуру обслуживания пассажиров, в ходе которого каждая из участниц смогла проявить свою творческую жилку.

По итогам всех конкурсных этапов III место заняла Наталья Константинова, на вторую ступеньку пьедестала почёта встала Гузель Хисматуллина, а заслуженное место победителя конкурса заняла Юлия Барановская.

Добавим, что по условиям конкурса за первые три места водители получили повышение классности.

Соб. инф.



• ОСТОРОЖНО: РЕОРГАНИЗАЦИЯ

За реформы без последствий

...На встречу с министром здравоохранения РБ Максимом Забелиным в актовом зале городской больницы №1 Стерлитамака собрались представители сразу пяти больниц города – здесь планируется провести объединительные процессы, которые затронут почти 3500 медиков Стерлитамака. Проект распоряжения Правительства РБ предполагает объединение 1–2-й и 3–4-й городских больниц. Кроме того, инфекционную больницу Стерлитамака присоединят к 4-й инфекционной больнице Уфы, создав на их базе республиканскую больницу.

По словам М. Забелина, реорганизация системы здравоохранения республики направлена на повышение качества и доступности медицинской помощи, оптимизацию управленческого персонала и снижение административных расходов: «Сокращение затронет вспомогательный персонал, – заверил присутствующих министр. – По подсчётам наших экономистов, реорганизация в Стерлитамаке даст экономии от 40 до 50 млн рублей. Эти деньги вы сможете напрямую направить на увеличение зарплат, покупку нового оборудования, ремонт. Процесс объединения займёт от 2 до 4 месяцев. Поэтому вместе с руководством профсоюза мы здесь собрались, чтобы учесть все нюансы, ответить на ваши вопросы».

Заместитель главного врача по медицинской работе городской инфекционной больницы Стерлитамака Михаил Кузнецов выразил обеспокоенность тем, что если в результате объединения городских больниц каждая в итоге получит свою реанимацию, то инфекционную больницу Стерлитамака объединяют с инфекционной больницей Уфы. Больница в Стерлитамаке относится ко 2-му уровню обслуживания. Означает ли это, что реанимация не появится? Михаил Забелин уверил, что присоединив инфекционку Стерлитамака к уфимской, где 3-й уровень обслуживания, в

будущем планируется подтянуть инфекционную больницу Стерлитамака до 3-го уровня, усилив детское отделение. При этом точно не произойдёт снижения заработной платы, скорее, наоборот: «В Стерлитамаке зарплата ниже, чем в Уфе, в результате присоединения у вас вырастут показатели по дорожной карте».

Председатель профсоюзной организации инфекционной больницы Наталья Филиппова заинтересовалась, что будет с коллективным договором организации.



Профактивисты в реорганизуемых учреждениях должны вести в коллективах разъяснительную работу



Реорганизация системы здравоохранения республики требует осторожных подходов

М. Забелин никаких рисков для колдоговора не видит: «Каким должен быть коллективный договор – решать самим медикам».

Председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Зырянов подчеркнул: кол-

лективные договоры должны быть сохранены до принятия нового колдоговора после завершения реорганизации. Больницы объединяются, и новый коллектив формирует органы объединённой профорганизации, которые готовят новый коллективный договор.

Павел Зырянов предложил внести в приказ минздрава о реорганизации республиканской системы здравоохранения пункты, которые сохраняют действующие социальные льготы и гарантии, в том числе за работу во вредных условиях, и помогут избежать волнений в коллективах. Среди обязательных условий:

- сохранение количества медицинских работников в реорганизуемых учреждениях;
- сохранение уровня оплаты труда, гарантий и компенсаций на уровне не менее достигнутого на момент реорганизации;
- введение временного моратория приёма на работу на должности, на которые могут быть трудоустроены подлежащие сокращению работники;
- поэтапное сокращение численности и штата в медучреждениях.

– Очень важно, чтобы людей просто так не перебрасывали с одного места на другое, из больницы в больницу, – подчеркнул П. Зырянов. – Для этого в трудовых договорах нужно прописать конкретное место работы, адрес и наименование структурного подразделения. Это важно для сохранения компенсаций и льгот за работу во вредных условиях, льготного исчисления пенсии. Перевести медработника из отделения в отделение, из больницы в больницу в этом случае смогут только по согласию обеих сторон. Действующие договоры должны быть дополнены допсоглашениями только в части изменения наименования организации. Профактивисты в реорганизуемых учреждениях должны вести в коллективах разъяснительную работу: ухудшения условий труда, снижения зарплаты и социальных гарантий допускать нельзя. Если работников заставляют подписать новые трудовые договоры на худших условиях – необходимо сразу же обращаться в профсоюз.

По данным рескома профсоюза

• ПРОБЛЕМА

Еда – холодная, дети – голодные

После жалоб родителей уфимских школьников на сырые тефтели и просроченный йогурт жителей Башкирии пригласили обсудить питание в школах и детских садах на круглом столе.

Этой осенью многие родители жалуются: питание в детсадах и школах Уфы стало хуже. Дети не наедаются, или просто брезгливо отворачиваются от содержимого тарелки, на которой порой размазана непонятная масса, именуемая обедом. «Прокишшие пенящиеся компоты», «сырые котлеты», «тефтели с кровью», «гречка с камнями» – пользователи социальных сетей наперегонки выкладывают фотографии «аппетитных» блюд. «Зато тарелки красивые», – шутят другие. Хотя смешного здесь мало: после таких пыток едой ребёнок приходит домой голодный и сразу кидается к холодильнику.

Приглашенные на круглый стол спикеры старались вести диалог в позитивном ключе. Мол, проблемы есть, мы знаем и работаем над их устранением. Для чего вообще с начала сентября уфимские школы и детсады перешли на новую систему питания? На этот вопрос развёрнуто ответил исполняющий обязанности председателя Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей Алексей Гусев.

Как известно, раньше в Уфе было три муниципальных оператора. Администрация города стала анализировать ситуацию питания в целом и выявила одни и те же проблемы у всех операторов: это невысокое качество закупаемого сырья, нарушение технологии приготовления блюд и довольно серьёзно изношенная материально-техническая база пищеблоков. В итоге было принято решение все три предприятия совместить в одно – муниципальный оператор «Центр детского и диетического питания».

– Главная наша задача – создание по всей Башкирии единой концепции организации питания, – отмечает Алексей Гусев. – Ничего нового не придумывается, есть СанПиН, есть кулинарный справочник с перечнем блюд, которые разрешено использовать в детском питании, определённые виды разрешённых и запрещённых продуктов. Сегодня мы понимаем, что эта система необходима, во-первых, для увеличения охвата детей горячим питанием, во-вторых, для улучшения качества самого питания, в-третьих, для использования продуктов местного производства. Для того чтобы в Башкирии улучшился контроль в сфере качества питания со стороны городов и районов, в рейтинг глав муниципалитетов включены два дополнительных критерия: качество дошкольного школьного и питания.

По словам Гусева, раньше меню в уфимских школах и детсадах было намного проще, чем сегодня, поэтому Центру детского и диетического питания приходится нелегко. Впрочем, проблем у центра и без того достаточно. По словам директора учреждения Марины Асфандияровой, предприятию сегодня отчаянно не хватает рабочих рук.

– Повар, пекарь, кухонный рабочий – все эти профессии входят в топ самых востребованных в стране, – отмечает Асфандиярова. – Мы выкладываем вакансии и в Центре занятости, и в других местах, но работников нам пока не хватает.

Возможно, дефицит кадров легко объяснить заработной платой, которая у тех же самых поваров составляет 15–18 тысяч рублей.

Но вернёмся к основной теме. Родители жалуются – еду в школьных столовых их детям дают холодной. Марина Асфандиярова в курсе проблемы и рассказала, как будет решаться этот вопрос. По санитарным нормам ребёнок в школе может пи-



таться либо с раздачи, либо организованно с предварительного накрытия. Если всех пустить через раздачу, то не все успеют поесть за время перемены. Поэтому для всех удобнее, когда еда уже стоит на столе. Для того чтобы она не остывала, пока её несут, в школах Уфы появляются термолежки – специальные приспособления, которые позволяют доставлять горячими блюда от кухни до стола.

Гендиректор ООО «Зуевское» (поставщик мяса для Центра детского и диетического питания) Альберт Мухамедьяров оз-

вучил такую проблему: в республику из Индии, Уругвая и Парагвая завозят мясо буйволятины, которое покупается от 50 до 100 рублей за килограмм, и легализуется в различных убойных мясоперерабатывающих пунктах под говядиной. А дальше становится доступным для детского питания.

– У меня есть доказательства, взятые из системы «Меркурий», – сказал бизнесмен, достал кипу документов и стал читать один из них. – Куриная кожа, куриные отходы, отходы буйволятины превратились в говяжьи сосиски высшей категории, доступные для детского питания.

После того как слово предоставили родителям, атмосфера круглого стола перестала быть томной.

– Посмотрите на эти фотографии, наших детей кормят как свиней! – возмущённо выступила представительница родительского комитета одной из уфимских школ. – Супом называют воду, в которой плавают долька картошки и две макароны. Биточки и капуста приготовлены ужасно: дети съели по ложке, надкусили и больше кушать не стали. Мы обращались с жалобой в Центр детского и диетического питания, однако до сих пор ни ответа, ни привета.

Родители вставали один за другим, номера уфимских школ сыпались как из рога изобилия... Почему еда невкусная, почему порции стали меньше, почему в столовых стоят автоматы по продаже шоколадок... В ответ на этот шквал претензий Алексей Гусев предложил создать в Уфе Совет родителей, который занимался бы контролем качества школьного питания. Идея делегировать в этот совет по одному родителю из каждой школы была встречена с одобрением.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАТИСТИКА

Ненужные люди

В России официально трудоустроены лишь 40% из более чем 10 млн предпенсионеров. Такими данными поделилась газета «Известия», сославшись на документы Пенсионного фонда России и минтруда.

Эксперты, опрошенные СМИ по данной проблематике, назвали такой уровень безработицы «экстремально высоким». Как отмечают «Известия», данные о численности трудящихся россиян предпенсионного возраста содержатся в письме ПФР в Роструд. В документе есть информация о работающих мужчинах 1959–1963 годов рождения и женщинах 1964–1968 годов рождения. Согласно документу, первых в России – 1,8 млн человек, последних – 2,2 млн. Таким образом, работают 4 млн предпенсионеров. При этом всего, по данным Росстата на 1 января 2019 года, в стране живет 10,1 млн предпенсионеров – 4,3 млн мужчин и 5,8 млн женщин.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений, доктора экономических наук Александра Сафонова, в России действительно наблюдается экстремально высокий уровень безработицы у граждан предпенсионного возраста. В первую очередь эксперт связывает это с дискриминационными явлениями в отношении пожилых людей. Так, работодатели отказываются брать их в организации и на производства, считая неэффективными и нетрудоспособными. Вторым фактором является недостаточное количество рабочих мест. Третья причина – состояние здоровья: многие предпенсионеры уже не могут работать из-за болезней или инвалидности.

По данным СМИ

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Рук не хватает

В Госдуме хотят стимулировать обучение рабочим профессиям, чтобы ликвидировать недостаток специалистов в регионах. В итоговый перечень самых дефицитных профессий вошли 15 профессий, в представителях которых остро нуждаются работодатели из разных субъектов федерации.

Самой востребованной и редкой квалификацией на рынке труда России стало управление спецтехникой. Машинистов автокрана и экскаватора не хватает во всех федеральных округах. На втором месте – ERP-консультанты (специалисты по автоматизации учета и управления предприятием). Также в первую пятерку вошли фасовщик, врач и сварщик.

Запрос на рабочие профессии подтверждают свободные вакансии слесаря, маляра, токаря (6–8-е места списка). Недостаточно соискателей среди поваров и специалистов швейного цеха (10-е и 13-е место). Сектору ритейла стабильно нужны кассиры, которые и составляют перечень. Проблемы села подчеркивает попадание в шорт-лист агрономов и зоотехников (9-я и 14-я позиции). Согласно исследованию, в топ-10 регионов «карты спроса на дефицитников» по данным за август вошли: Ленинградская область, где не хватает дефицитных специалистов по всем 15 категориям, Ростовская область (по 13 позициям), Краснодарский край, Волгоградская область (по 12 профессиям) и Калужская область (по 11). Представители 10 профессий из списка дефицитных требуются в Воронежской, Белгородской, Астраханской, Тульской и Брянской областях.

Депутаты считают, что работодатели заинтересованы в специалистах рабочих профессий, но молодые люди при выборе образования отдают предпочтение тем отраслям, где чувствуется явное перенасыщение кадрами. В связи с этим министерству просвещения и министерству труда предлагается предусмотреть регулярный выпуск шорт-листа востребованных рабочих профессий и разработать на уровне правительства меры по поддержке тех, кто готов обучаться этим профессиям.

Рост спроса со стороны работодателей на рабочие профессии подтверждают и представители агентств по трудоустройству.

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

Малыш карьере не помеха?

В Уфимском центре занятости населения решили совместить две категории наиболее уязвимых в социальном отношении граждан: молодёжи и женщин с маленькими детьми, пригласив их на объединенную ярмарку.

В целом-то, трудоустройство в Уфе не имеет гендерных различий, тем не менее женщины чаще сталкиваются с необходимостью совмещать работу и семью, многие специально ищут вакансии со сменным или свободным графиком. К тому же из-за из-



Мама – это те люди, которые часто нуждаются в удобном времени работы, в гибком графике и, зачастую, в работе на дому

менений требований к профессиям некоторые соискательницы теряют позиции на рынке труда после отпуска по уходу за ребёнком.

На входе в уфимскую биржу труда придерживаю дверь для молодой девушки с коляской: 27-летняя уфимка Эльвира решила присмотреть себе что-нибудь на ярмарке вакансий, пока годовалый Амирчик блаженно спит.

– До декрета я работала программистом в банке и, честно говоря, уже давно хочется вернуться на работу: ощущение постоянного дня сурка настолько сильное, что иногда я с ностальгией вспоминаю, как работала до восьми-девяти

часов вечера, зато каждый день занималась чем-то новым, – делится девушка. – Хотелось бы найти на ярмарке какую-нибудь работу в режиме онлайн, чтобы посвящать ей от двух до пяти часов в день. Официальное трудоустройство мне не интересно, ведь тогда я лишусь пособия по уходу за ребёнком. Могу и в офисе полы помыть, какое-никакое, а разнообразие.

Действительно, декрет – это именно то время для женщины, когда можно попробовать новый вид занятости. Как отмечают в Уфимском ЦЗН, сегодня мамы – это те люди, которые часто нуждаются в удобном времени работы, в гибком графике и, зачастую, в работе на дому. Поэтому на ярмарке были представлены вакансии, которые позволяют кандидатам получить индивидуальный график рабочего времени – уборщицы, кассиры, работники торгового зала, менеджеры по обслуживанию и привлечению клиентов имеют возможность подбирать нагрузку и график, удобные для них. Оплата на таких должностях почасовая или сдельная. В торговых компаниях готовы подыскать работу как можно ближе к дому будущего сотрудника.

Что касается другой категории граждан, для которых была организована ярмарка вакансий, то молодёжи, безусловно, тяжелее, ведь работа им нужна постоянная и, желательно, с высокой зарплатой. Особенно трудно приходится тем, кто несколько лет назад повёлся на обманчивый стереотип престижности профессий, которые на самом деле не нужны рынку труда. Вот и хо-

дят на бирже труда свежеспечённые юристозэкономисты, с унылым видом разглядывающие незнакомые им вакансии токарей, фрезеровщиков и других рабочих специальностей. Впрочем, как отмечают сами работодатели, кардинально поменять профессию в наше динамичное время никогда не поздно. Специалисты гуманитарного профиля, экономисты, юристы, не нашедшие работы по специальности, прекрасно находят себя на производстве.

– Бывает так, что человек много лет занимался нелюбимым делом, а такое печальное обстоятельство, как увольнение по сокращению штатов, вдруг помогает ему взглянуть на себя в другом ракурсе, – отмечает представитель одного из уфимских заводов. – Он успешно переучивается, например, на оператора станков с ЧПУ – очень востребованной сегодня и хорошо оплачиваемой специальностью.

Похоже, что переучиться придётся и 22-летнему Тимуре, который со своим дипломом менеджера оказался никому не нужен.

– Честно говоря, я никогда не думал, что пойду на завод, мне казалось, что там грязные и шумные цеха, устаревшее оборудование, – признаётся молодой человек. – Однако, как рассказал мне мой одноклассник, работающий на од-

ном из авиационных предприятий, моё представление оказалось устаревшим и клишированным. Помимо достойного заработка и хороших условий труда, у работников заводов сегодня есть возможность осваивать современные технологии и оборудование в чистых цехах. Так что с гуманитарным образованием я явно просчитался, что ж, буду теперь переучиваться на рабочую специальность.

Всего в этот день ярмарку вакансий посетили более 220 человек. Им была предложена информация о почти 700 вакантных рабочих местах на 23 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В беседах с работодателями приняли участие 190 соискателей, почти все из них получили приглашение на работу.

Добавим, что в рамках ярмарки был проведён опрос в целях определения потребности женщин, имеющих малолетних детей, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании. Кроме того, соискатели имели возможность ознакомиться с информацией о вакансиях предприятий и организаций города с помощью электронных информационных киосков и на стендах центра занятости.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Всего в этот день ярмарку вакансий посетили более 220 человек

● КОНКУРС

Оживи Максима

В «Газпром трансгаз Уфа» определили лучшего уполномоченного по охране труда. Традиционный конкурс, организованный ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», проходил со 2 по 4 октября и собрал 16 участников со всех филиалов Общества. Представителей самых разных профессий объединила одна задача – они осуществляют общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своих подразделениях и являются победителями первого этапа состязания, прошедшего в филиалах.

Традиционно задания состояли из двух частей: теоретическая включала в себя проверку знаний в режиме компьютерного тестирования. В ходе практической части участникам предоставили возможность «оживить Максима», то есть продемонстрировать навыки владения сердечно-лёгочной реанимацией на учебном манекене. Затем им было предложено отыскать погрешности в использовании средств индивидуальной защиты. Ну а последнее задание впервые состоялось в действующем цехе.

– Это позволило провести оценку умений наших участников в условиях, максимально приближенных к реальным, – прокомментировал представитель жюри, ведущий инженер Учебно-производственного центра Олег Смирнов. – Представители филиалов должны были выявить возможные нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности на производственном объекте. Мы обраща-

ли внимание не только на правильность выполнения заданий, но и на скорость, поэтому строго следили за временем.

В результате упорной борьбы I место завоевал представитель УАВР Игорь Петров. Он продемонстрировал безупречные знания в области охраны труда и промышленной безопасности.

– Понравились разнообразные конкурсы. Самым интересным мне показалось «оживление Максима», – поделился впечатлениями победитель конкурса. – Это задание было для меня очень ответственным и волнительным.

II место завоевал Ришат Фаттахов (УТТИСТ), III место досталось Марату Сафину (СКЗ). Кроме этого, организаторы учредили два специальных приза, которые забрали Сергей Гагарин (КЛПУМГ) и единственная участница прекрасного пола Мария Конева (МСЧ).

Почётными гостями мероприятия стали председатель Республиканской орга-



М. Конева с наградой

низации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатель ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» Максим Андрианов. Они отметили высокий уровень проведения конкурса.

По материалам ССО и СМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа»

● ОТОПЛЕНИЕ

Заплатим по факту

С началом наступившего отопительного сезона жители региона начнут платить за отопление по факту, то есть только за «тёплые» восемь месяцев в году. Прежде граждане платили равномерно в течение всего года, по схеме «1/12».

Переход на оплату в отопительный период позволит людям платить за фактически потребленное тепло, исходя из показаний общедомовых приборов учёта, рассказал в ходе пресс-конференции замминистра ЖКХ РБ Марат Шангареев. В домах, не оборудованных такими приборами, расчёт будет осуществляться по нормативам. Для этого используемый сегодня при равномерной оплате норматив будет пересчитан для расчёта в отопительный период.

Сумма возрастет

«В осенне-зимний период платежи станут больше, сумма возрастет на 50%. Но зато летом платить за отопление не придется. Это касается как домов, оборудованных приборами учета, так и не оборудованных, – сказал Марат Шангареев. – В целом, в связи с этим квартплата со всем набором услуг, в том числе за отопление, увеличится примерно на 19-20% – в отопительный период. Но в годовом исчислении квартплата вырасти не должна. Платежи будут прозрачными и понятными для населения, не нужно будет корректировать платежи по итогам года, а это значит, не будет перерасчетов, которые вызывают много вопросов у граждан. За то, что в этом году до октября, до отопительного сезона население платило равномерно, перерасчет будет сделан в I квартале 2020 года». Квитанции с оплатой за отопление по новому способу «1/8» жители Башкирии получат уже в октябре. Расчёт начинается с дня начала отопительного сезона – 23 сентября текущего года.

В чём удобство новой схемы?

Данный переход положительно отразится на работе ресурсоснабжающих организаций. Сегодня коммунальные организации ежемесячно оплачивают фактически потребленный газ и электроэнергию, в то время



А с меня за это тепло три шкуры не снимут?

как платежи от населения они получают равномерно в течение года. Это приводит к возникновению кассового разрыва, накоплению задолженности к концу отопительного периода и негативно отражается на своевременной оплате энергоресурсов, используемых для производства тепловой энергии.

Как отметил зампреда Госкомитета РБ по жилищному и строительному надзору Азамат Кутлугулов, прежде возникало много вопросов по корректировке, которые делают управляющие компании или ресурсоснабжающие организации по итогам календарного года. Из порядка 17 тыс. обращений граждан в Госкомитет 5 тыс. касались вопросов расчёта оплаты на коммунальные услуги, в том числе за отопление.

Льготы будут

Социальная поддержка отдельных категорий граждан при оплате за ЖКУ подстроится под рост платежей. Увеличивается плата граждан, увеличиваются и стандарты стоимости ЖКУ, используемых для расчёта льгот, рассказали специалисты.

Меры социальной поддержки населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги в виде субсидий и ежемесячных денежных компенсаций для льготников будут предоставляться с учётом сезонности платежей, отметил руководитель республиканского центра социальной поддержки населения Николай Калмацкий:

– В Башкирии каждый четвёртый житель пользуется мерами социальной поддержки при оплате за ЖКУ. Это ежемесячные денежные компенсации отдельным категориям: инвалидам, участникам Великой Отечественной войны, «чернобыльцам», ветеранам труда, имеющим государственные награды, многодетным малоимущим семьям. Таких получателей в регионе более 800 тысяч. Вторая по значимости выплата – субсидия на оплату ЖКУ гражданам, имеющим низкие доходы. Размер её считается с учётом фактических расходов, его можно рассчитать на онлайн-калькуляторе на сайте РЦСПН. Ещё одна выплата – фиксированная в размере 600 рублей – полагается специалистам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях в сельской местности.

● ПИЛОТ

Каждому – по потребностям

В Башкирии с этого учебного года в 36 муниципалитетах республики, в том числе и в Уфе, начинается реализация пилотного проекта по дополнительному образованию школьников.

Каждый ребёнок сможет обучаться дополнительно, вне школы, за счёт средств, выделенных государством. Средняя сумма сертификата на весь учебный год составит 8800 рублей. И.о. министра образования республики Айбулат Хажин в своём выступлении на республиканском педсовете отметил, что деньги нельзя будет потратить на другие цели и нельзя будет обналчить. При этом в выборе занятий дети не ограничены: государственные и муниципальные учреждения, частные организации, ИП – все кружки и секции, размещённые в каталоге «Навигатора дополнительного образования», участвуют в программе финансирования.

Начальник отдела воспитания и дополнительного образования Министерства образования Башкортостана Василя Абдрахманова пояснила агентству «Башинформ», что данные сертификаты выдаются в электронном виде и все они персонифицированные.

«С 1 сентября начался учёт всех детей, которые хотят заниматься в кружках и секциях, и идёт формирование сертификатов учёта. Сертификаты финансирования будут в этом году отрабатываться в пилотном варианте и пока в этой программе примут участие не все города и районы Башкортостана и не все учреждения дополнительного образования. Республиканский модельный центр дополнительного образования детей, который с сентября этого года стал оператором проекта персонифицированного финансирования, будет формировать реестр таких учреждений. В сентябре электронные сертификаты получат 25% детей, проживающих в 36 муниципалитетах, в том числе и уфимские школьники. Подчеркну, что идёт пилотная обкатка проекта, чтобы уже в следующем учебном году, учтя все недоработки и нюансы, выдавать сертификаты всем желаю-

щим школьникам Башкортостана», – отметила Василя Абдрахманова.

Сумма в 8800 рублей – средняя по республике и может варьироваться в сторону уменьшения или увеличения, в зависимости от места проживания и обучения школьников. Напомним, что её можно потратить только на оплату кружков и секций из списка на сайте «Навигатора дополнительного образования».

Начальник отдела воспитания и дополнительного образования Министерства образования республики отметила, что всю необходимую информацию по сертификатам на дополнительное образование можно получить в районных отделах образования или у директоров школ.



Родители сами выбирают, какую программу финансировать – оплачивать за счёт средств сертификата

Сертификат представляет собой запись в электронном реестре. Данные о наличии документа, списаний со счёта и остатке средств доступны в личном кабинете родителя на сайте Навигатора.

Родители сами выбирают, какую программу финансировать – оплачивать за счёт средств сертификата. Невостребованные программы – с недостаточным количеством детей в группах – вынуждены будут меняться в лучшую сторону для привлечения учащихся. Ребёнок сможет заниматься по нескольким программам, оплачивая их со счёта сертификата. Однако сумма на счёту ограничена, поэтому необходимо будет продумать, какие программы выбрать, а также оценить их продолжительность. Дополнительно муниципалитеты могут увеличить сумму на счёту сертификата для детей из многодетных семей, малоимущих, для одарённых детей.

ИА «Башинформ»

● ДОРОГИ

Закатают в асфальт

Будущее уже близко. Госкомтранс Башкирии обещает, что уже в следующем году в республике заработает интеллектуальная транспортная система: цифровой разум будет контролировать дороги, анализируя трафик и безопасность. Правда, пока многие дорожные организации не могут нормально уложить асфальт и вынуждены перекладывать его снова и снова.

По словам председателя Госкомтранса РБ Тимура Мухаметьянова, в Башкирии до конца года будет отремонтировано свыше тысячи километров дорог регионального, межмуниципального и местного значения. Объём средств регионального Дорожного фонда в этом году достиг рекордных 24,4 млрд рублей, из них 5,2 млрд рублей привлечены из федерального бюджета.

В рамках Территориального заказа планируется реконструировать и построить более 50 км дорог, ввести в эксплуатацию после строительства, реконструкции и ремонта 28 мостов протяжённостью более 2 км. В частнос-

ти, уже открыт Тимашевский путепровод в Уфе. В октябре откроется движение по мосту через р. Уфу автодороги Бирск – Тастуба – Сатка на участке в районе села Караидель. Продолжается строительство дороги от обхода села Караидель до Тастубы протяжённостью 61 км. Завершаются работы на автодороге и инженерных сооружениях берегоукрепления набережной р. Белой в Уфе.

По федеральной программе развития сельского хозяйства строятся три подъезда к сельским населённым пунктам в Балтачевском, Благоварском и Туймазинском районах. На эти цели из федерального бюджета выделено 352 млн рублей.

В рамках нацпроекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в этом году будет отремонтировано 338 км дорог в Уфимской и Стерлитамакской агломерациях. Работы также предполагают установку светофоров, камер фотовидеофиксации нарушений ПДД, трёх автоматических пунктов весогабаритного контроля, устройство систем освещения и пешеходных ограждений. Финансирование программы составляет 5,5 млрд руб-

лей, из них 2,3 млрд рублей – из федерального бюджета.

Кроме того, до конца года планируется завершить ремонт 97 км федеральных дорог и 18 мостовых сооружений. Тимур Мухаметьянов отмечает, что для обеспечения надлежащего качества работ ведётся постоянный контроль, а выявленные в гарантийный период нарушения устраняются за счёт средств подрядных организаций.

Например, Стерлитамакская агломерация (города Стерлитамак, Салават, Ишимбай, Стерлитамакский и Ишимбайский районы) впервые участвует в проекте «Безопасные и качественные дороги» и не все подрядные организации проводят ремонт на должном уровне.

– Как мы ожидаем, около 10% асфальта подрядные организации будут снимать, эта работа уже началась, – отмечает Тимур Мухаметьянов. – По отношению к тем недобросовестным подрядным организациям, которые некачественно выполняют работы, будут применяться самые жёсткие меры взыскания. Сегодня в республике работает свыше 60 подрядных организаций, я не ис-



До конца года планируется завершить ремонт 97 км федеральных дорог и 18 мостовых сооружений

ключаю, что перечень организаций, которые будут допускаться до работ, будет сокращён до 30-40. Мы готовы взаимодействовать только с теми компаниями, которые показывают качество работ.

Напомним, 15 ноября завершаются работы по укладке горячего асфальта, а до 1 ноября – работа по отсыпке дорог с применением местных материалов.

В рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в Башкирии также будет создана интеллектуальная транспортная система, которая будет включать в себя центр управления движением

и «умные» светофоры. Реализация проекта начнётся в республике уже в 2020 году.

По словам руководителя Транспортной дирекции республики Мансафа Низакаева, в Башкирии будет создан ситуационный центр для онлайн-мониторинга пропускной способности дорог и ДТП. В систему интегрируют камеры фиксации нарушений. Также планируется внедрить интеллектуальные светофоры в Уфимской и Стерлитамакской агломерациях, которые смогут определять загруженность дорог и регулировать пропускную способность.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАДИЦИИ

Праздник
уважения

Администрация и профсоюзный комитет завода «НЕФАЗ» в знак уважения к людям старшего поколения, добросовестно трудившимся на благо автозавода, вложившим в него свои знания, опыт, силы, подготовили для них приятный подарок – праздничный концерт, который состоялся во Дворце молодёжи.

Официальную часть мероприятия открыли замгендиректора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» Ю. Мухаметдинов и председатель ППО Р. Мухаметова. Они тепло поздравили и поблагодарили коллег за большой вклад в становление и развитие завода.

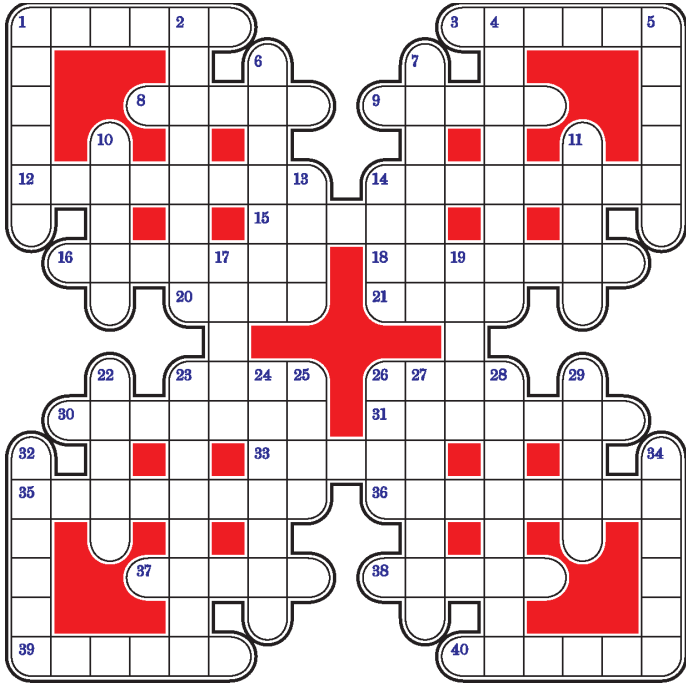
Торжество украсили своими интересными и яркими номерами артисты Удмуртской государственной филармонии. Своей задушевностью артисты, безусловно, тронули сердца слушателей, каждое выступление завершалось громкими аплодисментами.

После концерта для гостей было организовано чаепитие с заводской выпечкой. В этот вечер нефазовские ветераны получили возможность встретиться со своими коллегами, узнать заводские новости, вспомнить молодые годы, рассказать о своих детях и внуках и получить душевную теплоту от общения друг с другом.

Гузель ГАДИЯТОВА
(фото автора)



● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Персонализированная или безличная сила, управляющая событиями жизни, рок. 3. «Вече» воров в законе. 8. Футбольные клубы с таким названием есть в Милане, Порту-Алегри, Турку, Баку. 9. Одна из наиболее динамично развивающихся стран Восточной Африки. 12. Управленец. 14. Набор инструкций, описывающих порядок действий. 15. Город в Европе, где находятся международные суды: ООН, уголовный, арбитражный. 16. Механизм, облегчающий смену колёс у автомобиля. 18. Организм, одинаково комфортно чувствующий себя и в воде, и на суше. 20. Русский вор. 21. Светское салонное мероприятие без танцев. 23. Рос-

сийский профессиональный революционер (Тер-Петросян). 26. Японская компания-производитель потребительской электроники и аудиосистем. 30. Медработник, в обязанности которого входит доставка лежачих больных из «скорой» в палату. 31. Процедура на входе в «стерильную» зону аэропорта. 33. Драгоценная форма углерода, способная существовать сколь угодно долго, но в вакууме становящаяся графитом. 35. Обряд сэппуку у самураев. 36. Рабочий инструмент каменщика. 37. Тевтонский или иллюминатов. 38. «Турандот» (автор). 39. Несущая (боковая) часть лестничного марша. 40. Русская поговорка: «сначала нянька – потом ...».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сорт твёрдой копченой колбасы из ферментированного и высушенного на воздухе мяса. 2. Имя актёра, воплотившего на ТВ образ современного Холмса. 4. С греческого – «золотой камень», хотя в старину его называли также «вечерним изумрудом». 5. В хореографии искусное удержание равновесия, но чаще – глупая самоуверенность. 6. Посланный на представительный форум, съезд. 7. Средство продвижения на рынок сбыта какого-либо товара. 10. Спортсмен в возрасте 19-22 лет, в некоторых видах спорта 14-18 лет. 11. Океан, поразивший Магеллана спокойствием. 13. На Руси вооружённые силы в целом или его составные формирования. 14. Коралловый остров в двух км от столицы Бермуд. 17. Столица Марокко. 19. Просторечное название артиллерийских снарядов. 22. Абхазский город на берегу Чёрного моря. 23. Популярный исполнитель в России, обладатель премий как «Золотой граммофон», так и «Серебряная калоша». 24. Курортный остров Сент-..., известный пляжем, над которым самолёты при посадке пролетают на высоте среднего дерева. 25. Парижский аэропорт, чаще используемый для внутренних перевозок. 26. Первый из человечества. 27. Михаил ... – советский, российский и израильский актёр и режиссёр театра. 28. Подражание, копирование. 29. Начало забега к финишу. 32. Устройство для исследования подвального рельефа. 34. Жанр устного народного творчества.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Всё – из тыквы

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка в последнее время за тыкву взялась: и суп из неё, и салат, и второе, и каша, и котлеты. Просто диву даюсь, что за овощ такой!..

Нежный
тыквенный пирог

400 г сырой тыквы, 2 яйца, 1 ст. ложка сметаны, 50 мл раст. масла, 150 г сахара, 180 г муки, щепотка соли, пакетик ванильного сахара, 1 ч. ложка разрыхлителя.

Взбейте яйца, с постепенным добавлением сахара, соли и ванили, до белой пены. Добавьте сметану и тыкву, натёртую на мелкой тёрке. Перемешайте лопаткой.

Всыпьте муку с разрыхлителем, в конце добавьте масло и размешайте.

Выложите тесто в слегка смазанную форму. Выпекайте тыквенный пирог 40-50 минут при 180°C. Дайте тыквенному пирогу остыть и нарежьте.

Тыква
по-гречески

400 г тыквы, зубчик чеснока, по 1 ч. ложке томатной пасты и сушёного базилика, 1 ст. ложка оливкового масла, 2 ст. ложки воды, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Очистите тыкву от кожуры и нарежьте крупным кубиком. В сковороду влейте масло, прогрейте его и обжарьте тыкву до румяности со всех сторон минут 5-7, помешивая. Добавьте соль, перец и сушёный базилик. Теперь выложите к тыкве томатную пасту. Чеснок пропустите через пресс и также добавьте к тыкве. Перемешайте тыкву со специями и переложите в форму для запекания. Влейте в форму воду, накройте фольгой и запекайте 25-30 минут при 180°C. Готовую тыкву подавайте как гарнир к основному мясному или рыбному блюду.

Тыква с чесноком

Полкило тыквы, 2 ст. ложки муки, немного петрушки, 2 зубчика чеснока, щепотка соли, 2-3 ст. ложки раст. масла, чёрный молотый перец, сметана или майонез для подачи.

Тыкву очистите от кожуры, нарежьте небольшими ломтиками шириной около 7 см, посолите,

поперчите по вкусу. Затем каждый ломтик обваляйте в муке. На сковороде разогрейте раст. масло. Выложите подготовленные ломтики тыквы на сковороду и на среднем огне обжарьте с двух сторон, хорошо подрумянив. Сначала обжарьте с одной стороны около двух минут, а затем аккуратно переверните и обжаривайте с другой стороны ещё примерно минуту.

В разогретую до 180°C духовку поместите обжаренные ломтики тыквы, сложенные на сковороду, и запекайте около 15 минут. За это время истолките чеснок и измельчите зелень, смешайте их. Выложите горячую тыкву порционно на тарелки, посыпьте чесноком с зеленью. Отдельно подайте сметану или майонез.

Каша

750-800 г тыквы, 5-6 стаканов воды, 1,5 стакана пшена, 1 ч. ложка соли.

Тыкву нарежьте кубиками с ребром 1 см. Вес очищенной тыквы должен быть примерно 700 г. Положите её в жаростойкую посуду, залейте водой и варите до мягкости (10 минут).

Пшено тщательно промойте и всыпьте в посуду с тыквой, посолите по вкусу, аккуратно перемешайте, накройте крышкой. Варите тыкву с пшеном ещё около по-



лучаса на слабом огне. Включите духовку и разогрейте её до 150-180°C, затем выключите. Поставьте в неё загустевшую кашу и дайте упреть (30 минут). Подавайте тёплой с густой нежирной сметаной.

Котлетки
«Сочные»

Полкило свиного фарша, 200 г тыквы, луковица, зубчик чеснока, желток, 2 ломтика сухого батона, 100 мл молока, мука для панировки, раст. масло для обжаривания, 1 ч. ложка хмели-сунели, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Измельчите лук и чеснок, обжарьте до мягкости. Натрите тыкву на крупной тёрке. Соедините все ингредиенты: фарш, обжаренный лук с чесноком, тыкву, желток, все приправы и специи. Отожмите вымоченный в молоке батон, натрите на тёрке и добавьте к остальным ингредиентам. Вымешайте фарш и отбейте его. Отправьте фарш в холодильник на 20 минут.

Сформируйте котлеты, обваляйте их в муке и обжарьте в раскалённом раст. масле по 3-4 минуты с каждой стороны, а затем накройте крышкой и на слабом огне держите ещё примерно 5-7 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Для окончания модернизации компа мне не хватает одной платы – заработной.

● ● ●

Выбери себе дело по душе, и у тебя никогда не будет нормальной зарплаты.

● ● ●

Если из зарплаты вычесть аренду жилья, коммунальные, интернет и т.д., то чистыми я имею только боль.

● ● ●

У меня зарплата маленькая, но хорошая. Мне, в принципе, ее хватает, чтобы доехать до гипермаркета, погулять в нем и уехать обратно.

● ● ●

Офисный работник шефу:
– Я работаю у вас уже восемь лет и еще ни разу не просил о повышении зарплаты.

– Да, действительно, вы работаете у меня на фирме дольше всех. Но именно потому, что никогда не просили о повышении зарплаты!

● ● ●

Я, конечно, понимаю, что материться – это плохо. Но иногда мою жизнь одними блинами и хреном не опишешь.

● ● ●

Очень удобная стала погода. В этом году я зимой, весной, летом и осенью проходил в одной и той же куртке.

● ● ●

Строго сижу на диете: утром йогурт, в обед чай с лимоном, на ужин – лёгкий салат из мяса, колбасы, сметаны,пельменей, курицы, булочек и рыбы...

● ● ●

Всё течёт, всё меняется... сказал сантехник и ушёл.

● ● ●

– Муж, – говорю, – ты чего не сказал, что я так разожралась?
– А чё, можно было?

● А ВЫ ЗНАЛИ?

Ab ovo

14 октября в мире отмечается интересный праздник: «Всемирный день яйца».

Яйцо – символ начала и источник зарождающейся жизни. Многие люди очень любят блюда, приготовленные из этого универсального продукта, поэтому с радостью отмечают интересный и милый праздник, позволяющий встретиться со своими единомышленниками. Празднование этого дня объединяет любителей кулинарных рецептов, одни из которых совсем не сложные, а другие удивляют неожиданностью комбинаций пищевых ингредиентов.

Ещё древние римляне начинали любую свою трапезу с яйца, что говорит о его ценности для здоровья. А в 1996 году Международная яичная комиссия на проходящей в Вене конференции предложила отметить Праздник яйца во всем мире.

Многие народы отмечают и другие праздники, где этот продукт играет большую роль. У американцев это день гигантского омлета, у христиан всего мира – Пасха с крашеными и декоративно расписанными яйцами.

