



В свои 22 года Александр Первушин добился большого профессионального признания. Будучи студентом, он уже представлял Башкирию на чемпионате России среди вальщиков леса, к двадцати годам в его копилке достижений значились несколько призовых мест в различных конкурсах профессионального мастерства, а в прошлом году он стал победителем республиканского чемпионата среди вальщиков леса «Лесоруб-2018» в личном зачёте, своим мастерством завоевав авторитет среди опытных коллег.

Детство во многом определяет дальнейшую жизнь. Любовь к лесу Александру привил отец, который часто брал сына с собой на деланки для заготовки дров в родном Архангельском районе. Первушин вспоминает, как, учась в 9-м классе, он вместе с другими школьниками отправился на экскур-

сию в лес, где группа благополучно заблудилась. Все запаниковали, однако Александр не растерялся и вывел группу из леса, ведь эти места были ему знакомы с детства.

Поэтому неудивительно, что, когда встал вопрос о выборе профессии, Александр Первушин поступил в Уфимский ле-

сотехнический техникум. Ещё на I курсе руководитель практики заметил его мастерское обращение с бензопилой и предложил участвовать в конкурсах профессионального мастерства. Так началось его восхождение на олимп.

В 19 лет он уже представлял республику на чемпионате России среди вальщиков в Казани. Тогда его поразили размах соревнований, а особенно порадовали практически полностью заполненные трибуны стадиона «Казань Арена». Победа в республиканском чемпионате далась ему нелегко: за ней стоят годы тренировок, работы, опыта участия в конкурсах.

(Окончание на 5-й стр.)

● ПОДПИСКА

Интерес должен быть!

Итоги подписной кампании на 2019 год показали снижение числа подписчиков...

Не хочется думать, что наши председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций не интересуются жизнью Федерации профсоюзов, событиями, происходящими в социально-трудовой сфере республики, страны, не хотят, чтобы члены их профсоюзных организаций знали, чем дышат профсоюзы Башкортостана, за что борются, какими результатами могут поделиться, какой положительный опыт можно перенять у успешных территорий и первичек.

Если вы просто забыли вовремя забежать на почту, то спешим сообщить: подписаться на «Действие» на СЛЕДУЮЩИЙ календарный месяц можно с ЛЮБОГО текущего месяца. Так что не отказывайте себе в удовольствии расширить информационное поле от уровня первички до уровня страны и республики!

Выбирайте наиболее удобные варианты подписки.

Через УФПС на почте (по каталогу МАП «Каталог российской прессы», **индекс 50767**) – с доставкой или до востребования. Обратите внимание, что стоимость подписки отличается для физических и юридических лиц, а рассчитываться она будет в зависимости от количества месяцев, на которые вы её оформите. (Помните о скидках для ветеранов ВОВ, инвалидов I и II группы).

Дешевле подписаться в редакции – подписку можно оформить в любой день (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз» (тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать» (тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор» (тел.: 347-246-10-65).

Остались вопросы? Звоните:

8 (347) 273-98-47, 8 (347) 272-34-47.

● НАЦПРОЕКТЫ

«Здравоохранение» вытянут профессионалы

10 января в Уфе побывал сопредседатель Центрального штаба ОНФ, президент Национальной медицинской палаты России, известный во всём мире детский хирург, профессор Леонид Рошаль.

В рамках однодневного визита он провёл встречу с активистами «Общероссийского народного фронта», в ходе которой поднимались значимые для общества проблемы (см. стр. 2), а затем в Курултае РБ состоялся круглый стол, на который собрались руководители министерств и ведомств, представители Общероссийского народного фронта в РБ и Национальной медицинской палаты РБ, представители медицинского сообщества республики и общественных организаций, руководители Минздрава и Росздравнадзора республики, представители СМИ.

Начал Л. Рошаль встречу с того, что выразил озабоченность негативом, которым СМИ и различные блогеры окружают деятельность медиков. Также он говорил о необходимости нововведений в профессиональную и специализированную аккредитацию выпускников и ординаторов, о грядущем внедрении профессиональных стандартов, останавливался на вопросах этики и де-

онтологии, делился опытом зарубежных стран по организации непрерывного медицинского образования.

Что нам стоит ФАП построить?

Много внимания в ходе встречи было уделено перспективам реализации в нашей республике целей и задач Национального проекта «Здравоохранение». Среди основных целей Леонид Рошаль отметил необходимость добиваться снижения смертности трудоспособного населения, снижения смертности от болезней системы кровообращения, от онкологических заболеваний, снижения младенческой смертности. Леонид Михайлович отметил, что наша республика отличается большим количеством сельского населения, поэтому особенно остро стоит вопрос развития первичной медико-санитарной помощи.

(Окончание на 4-й стр.)

● В ЭФИРЕ

Задай свой вопрос!

23 января в 10.00 (мск) состоится интернет-видеоконференция, в ходе которой председатель ФНПР Михаил Шмаков ответит на вопросы членов профсоюзов.

Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара.

Вы сможете посмотреть онлайн-трансляцию, перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещённой на сайте ФНПР <http://proftvonline.ru/>

Обращаем внимание, что для качественного сигнала скорость интернет-соединения не должна быть меньше 2 Мбит/с.

В ходе прямого эфира на экране будет указан телефон, по которому можно задавать вопросы М. Шмакову в режиме реального времени. После окончания прямого эфира запись будет размещена на YouTube и доступна по ссылке на сайте ФНПР.

Соб. инф.

● ОФИЦИАЛЬНО

Нужен потребительский бюджет

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда, который теперь составит 11280 рублей (увеличен на 117 руб.)

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег СОКОЛОВ:**

– На таком же уровне – 11280 рублей – установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравнили МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведён до 11163 руб. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за II квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает совре-



менным реалиям, и, в частности, росту тарифов и услуг. По расчётам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей.

По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчётам ФНПР, величина МПБ без учёта семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

Департамент общественных связей ФНПР

● ХРОНИКА

6 января дети работников агропромышленного комплекса республики посетили спектакль «Дед Мороз – настоящий?» в Уфимском государственном татарском театре «Нур».

Перед спектаклем детей и их родителей ждали Дед Мороз со Снегурочкой, сказочные персонажи, герои любимых мультфильмов, веселые игры, увлекательные конкурсы и розыгрыши возле елки. Новогоднее представление посетили 162 ребенка из Куяргазинского, Чишминского, Благовещенского, Дюртюлинского районов республики, а также из Уфы.

Данное мероприятие стало своеобразным подарком к новогодним праздникам и рождеству от БРО профсоюза работников АПК РФ. В дальнейшем профсоюз планирует продолжить организовывать подобные мероприятия для детей.

В Мишкинском агропромышленном колледже подписан коллективный договор на 2019–2021 годы.

Со стороны работодателя договор подписал директор колледжа Валерий Байбулатов, со стороны работников – председатель профсоюзной организации работников Алевтина Ершова. Как отметила председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, новый коллективный договор обеспечивает достойные условия труда и социальные гарантии. Кроме того, подписанный документ станет ещё и неким элементом высокой корпоративной культуры колледжа.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг платежом красен

В Башкирии снизилась задолженность по заработной плате. Если, по данным республиканских комитетов профсоюзов, на 1 декабря прошлого года предприятия должны были работникам 252 млн рублей, то на 1 января сумма снизилась до 183 млн.

В частности, полностью была погашена задолженность по зарплате перед работниками в совхозе «Рощинский» (сумма долга составляла около 20 млн рублей), в МУП «Горзеленхоз» (работники получили 6,4 млн руб.) Частично погасили долги по зарплате НАО «Башкирское шахтопроходческое управление» (сумма снизилась с 48 млн до 15,8 млн), ООО «Уфимский фанерный комбинат» (снижение с 45 млн до 35 млн рублей).

Данные Гострудинспекции в РБ традиционно отличаются от профсоюзного мониторинга. Как отметила в конце декабря на оперативном совещании в республиканском правительстве руководитель ведомства Татьяна Астрелина, за последние две недели года задолженность по зарплате в Башкирии снизилась с 635,5 млн до 500 млн рублей. Как подчеркнула Астрелина, благодаря активной совместной работе всех заинтересованных ведомств, удалось «сбить волну роста» задолженности зарплат перед работниками и тем самым выполнить поручение, данное 10 декабря врио Главы республики Радием Хабировым.

– Был разработан оперативный план мероприятий, направленный на снижение задолженности по зарплате. В результате совместной работы за эти две недели мы добились реальной выплаты гражданам более 124 миллио-

нов рублей задержанной зарплаты. Это 20% от цифры, которую мы фиксировали 1 декабря, – заявила руководитель ведомства.

В числе организаций, полностью погасивших долги перед своими работниками, – ДСК «КПД» (г. Уфа), ГУП «Институт «БашНИИстрой», Стерлитамакский механический завод. Кроме того, «при активном участии администрации Уфы были произведены выплаты работникам жилищно-эксплуатационных организаций», добавила руководитель Гострудинспекции в Башкирии.

При этом сложная ситуация по задолженности зарплат по-прежнему сохраняется на Уфимском фанерном комбинате и Амзинском лесокомбинате. Суммарный размер задолженности по зарплате на этих двух предприятиях достигает 60 млн рублей. Долги по зарплате накоплены с 2014 года и, как подчеркнула Астрелина, имеют перспективы к значительному росту. Собственники на контакт с гострудинспекцией не идут, пути решения проблемы не предлагают.

– На Амзинском лесопромышленном комбинате работникам только вчера выплатили по четыре тысячи рублей и попрекнули за то, что они обращаются с жалобами, – сообщила Астрелина. – Видимо, с целью снижения градуса напряженности по зарплате собственники решили просто уволить сотрудников. В январе планируется уволить 42 работника предпенсионного возраста.

Как отметил врио Главы республики Радий Хабиров, в разрешение сложившейся ситуации необходимо вмешательство правоохранительных органов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ЗЛОБУ ДНЯ

Подходы к отходам

Уфа оказалась не готова к мусорной реформе. Такой вывод сделал глава администрации Уфы Ульфат Мустафин после выступления на оперативке в мэрии директора МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» Айрата Ахметова. Тот, в свою очередь, рассказывал о том, с какими трудностями столкнулись региональные операторы после перехода на новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами.

По словам Ахметова, в период новогодних праздников на санитарную очистку города ежедневно привлекалось 102 единицы техники, общий объем вывезенных отходов с 1 по 8 января составил 58 тысяч кубометров.

– Из-за резкого увеличения твердых коммунальных отходов в период с 31 декабря 2018 по 1 января 2019 были организованы дополнительные рейсы автомобилей-мусоровозов с крупных контейнерных площадок города. Несмотря на принятые меры, по отдельным контейнерным площадкам возникали случаи нарушения маршрута из-за необходимости ручной погрузки переполненных контейнеров и невозможности подъезда к контейнерным площадкам из-за припаркованных автомобилей. Отмечу ос-

● АПК

Работать сообща

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ вышла с инициативой о подписании соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с комитетом Госсобрания – Курлтая РБ по аграрным вопросам, экологии и природопользованию.

Данная инициатива была единогласно поддержана депутатами на очередном заседании комитета 15 января. Соглашение подписали председатель комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Альфарис Байчурин и председатель рескома профсоюза Кадрия Гайнетдинова.

Предметом соглашения, в частности, являются: анализ правоприменительной практики законодательства РБ в сфере АПК республики и выработка согласованных подходов по вопросам её совершенствования; взаимное информирование о проведении мероприятий, затрагивающих интересы сторон; сотрудничество при рассмотрении обращений работников организаций АПК и обучающихся в профильных учебных заведениях отрасли, поступающих в адрес каждой из сторон, проведение встреч и консультаций по актуальным вопросам развития законодательства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан и т.д.



Соглашение подписано!

Как отметила К. Гайнетдинова, соглашение станет ещё одним шагом в сфере дальнейшего развития социального партнёрства в аграрном секторе экономики Башкортостана. Вопросы развития рынка труда, защиты трудовых прав работников, в том числе своевременной оплаты труда, легализации трудовых отношений, а также создания безопасных условий труда, – всё это общие интересы сторон.

По информации рескома

● ПРОЕКТЫ

Ориентир – каждый гражданин

Глава Национальной медицинской палаты и сопредседатель Центрального штаба Общероссийского народного фронта Леонид Рошаль на прошлой неделе в Уфе провел расширенное заседание регионального штаба ОНФ в Республике Башкортостан.

В ходе заседания были названы приоритетные задачи в деятельности регионального отделения Общероссийского народного фронта, представлены наиболее значимые проекты, которые продвигают общественники в регионе, и определены проблемы, мешающие их реализации.

– Сегодня у Народного фронта есть четкий план работы. Прежде всего это контроль за реализацией майского указа президента страны, – отметил Леонид Рошаль. – Все пункты этого документа направлены на улучшение качества жизни населения страны, они ориентированы на каждого человека.

Он подчеркнул, что граждане страны должны чувствовать защиту в лице Народного фронта, потому что ОНФ «не только вскрывает болезненные проявления в обществе, но и добивается решения проблем».

– Народный фронт побуждает власть активнее откликаться на нужды наших граждан. Важно, что ОНФ – это независимая организация, которая

работает самостоятельно и напрямую доводит до Президента России проблемы, которые сегодня существуют в стране.

Леонид Рошаль призвал фронтовики сделать общую работу более эффективной, для чего необходимо понимание, как ее усовершенствовать. Важным в этой связи он назвал самоорганизацию, усердный труд, призвал не забывать советоваться с людьми.

В ходе почти двухчасового общения фронтовики обсудили ход реализации таких проектов и инициатив ОНФ, как внесение изменений в законодательные акты о тишине в ночное время в нежилых помещениях многоквартирных домов, безопасные и качественные автомобильные дороги, комфортная городская среда, реализация новой системы обращения с твердыми коммунальными отходами, также подвели итоги мониторинга фельдшерско-акушерских пунктов по республике и проанализировали ситуацию, сложившуюся вокруг Салаватского городского родильного дома, кадровые проблемы в медицине и другие социально значимые темы.

Подводя итог работы на заседании, Леонид Рошаль подчеркнул, что все задачи и проекты ОНФ призваны служить единой цели, а «наша главная цель – чтобы российский народ жил лучше».

Наталья НОВИЦКАЯ



Без сложностей пока не обходится

встречаются с представителями регоператоров и административных органов на местах, фиксируют факты на местах сбора мусора и на полигонах».

– Не обходится без сложностей – припаркованные автомобили, недостаточное количество или вообще отсутствующие контейнеры, слабый контроль управляющих компаний, местами все же приводят к завалам. Нам нужно продолжать жестко контролировать этот процесс, и я рассчитываю на активное участие в нём и общественности. Если где-то видите некачественную уборку – пишите сюда, – сообщил Хабиров на своей личной странице «ВКонтакте».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАЦПРОЕКТЫ

«Здравоохранение» вытянут профессионалы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В частности, необходимо строить и обновлять сеть фельдшерско-акушерских пунктов в отдаленных населённых территориях для обеспечения первичной медпомощи в шаговой доступности. Он подчеркнул, что в Башкирии многие ФАПы имеют отклонения от стандартов оснащения, располагаются в зданиях без ремонта, где не проведена вода, нет туалетов, подъездных дорог. 150 ФАПов не оснащены кадрами, а там, где они есть, работают зачастую пенсионеры. Кто придёт им на смену? ОНФ будет контролировать эти вопросы в республике, пообещал Л. Рошаль. Этот вопрос ложится на бюджет республики. Но сумеет ли субъект «вытянуть» ФАПы?

Специалисты важнее денег!

Л. Рошаль отметил, что майские указы президента задают высокую планку ответственности: медицинскому сообществу необходимо добиваться, чтобы к 2024 году средняя продолжительность жизни россиян составила 78 лет. И задача ОНФ – создать общественный контроль, чтобы выделяемые средства доходили до адресата.

А суммы, и правда, заложены немалые. И.о. министра здравоохранения РБ Максим Забелин рассказал о региональных составляющих федеральных проектов, входящих в состав Национального проекта «Здравоохранение». Среди них – «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи», «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями», «Борьба с онкологическими заболеваниями», «Программа развития детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям», «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)», «Развитие экспорта медицинских услуг», «Развитие сети национальных медицинских исследовательских центров и внедрение инновационных медицинских технологий». Кроме того, будут действовать нацпроекты «Демография» и «Старшее поколение».

В рамках реализации данных проектов запланировано строительство и реконструкция учреждений здравоохранения, в том числе ФАПов, детских поликлиник и стационаров, оснащение первичных сосудистых отделений и региональных сосудистых центров современным оборудованием, ангиографами, обеспечение специалистами и многое другое.

На реализацию данных проектов из федерального и республиканского бюджетов предусмотрено выделение около 8 млрд рублей, порядка 75% из них – федеральные средства, отметил Максим Забелин.

Выслушав и.о. министра, Л. Рошаль резюмировал: – Новому министру не завидую! Как мы будем достигать заявленных целей? Надо точно отработывать. И закупка дорогостоящего оборудования не гарантирует решение вопроса. Он лежит скорее в профессиональной сфере. Нужно решать: что мы, медики, будем делать? Надо выстраивать структуру действий, к улучшающимся условиям нужна ещё квалификация врачей, нужна команда в каждом лечебном учреждении.

«Нью-Васюки» с башкирским акцентом...

В ходе встреч был затронут и вопрос дальнейшего развития событий в связи с разгорающимся скандалом вокруг реализации концессионного соглашения в Салаватском роддоме (подробно об этом мы писали в прошлом выпуске «Действия»). Позиция Рошала остаётся неизменной: ещё на стадии проекта он предостерегал тогдашнего главу республики: решение о передаче единственного в Салавате городского роддома в концессию будет ошибкой правительства. Пока что происходящее не устраивает Л. Рошаль: «Я принципиально считаю, что это была ошибка. И если у нас есть юридические возможности опспаривать это решение, Общероссийский народный фронт совместно с Национальной медицинской палатой может выступить с инициативой», – сообщил он. Кстати, сегодня проверкой АНО «Перинатальный центр г. Салавата» занимается Минздрав и Прокуратура республики, Росздравнадзор по РБ. С ситуацией ознакомлен и и.о. главы республики Р. Хабиров.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Страховка для члена профсоюза

Во встрече с Леонидом Рошалем принимал участие председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Павел ЗЫРЯНОВ. Мы попросили его высказать точку зрения профсоюза на существующие в отрасли, да и в обществе в целом проблемы, многие из которых были озвучены в ходе разговора с Рошалем.

– Павел Николаевич, из высказываний Леонида Рошала становится понятно, что он очень болезненно относится к вопросу «шельмования» докторов. А сегодня в обществе муссируется и тема возможности «посадить» врача за ошибку, за проявленную невнимательность. Многие доктора заходят в операционную, чувствуя висящий над головой Дамоклов меч возможной уголовной ответственности...

– Руководитель Следственного комитета России Александр Бастрыкин предложил ввести уголовную ответственность за врачебную ошибку, в недрах следкома создана рабочая группа, которая отработывает тему «криминализации отрасли», продолжают создаваться специализированные структуры по расследованию так называемых ятрогенных преступлений. Рошаль, как вы слышали, прямо заявил: «Врача сажать нельзя!» И я с ним согласен! В данном случае можно говорить не столько о преступлении, сколько об ошибке, и Л. Рошаль в настоящее время воюет, если можно так сказать, против этого термина «преступление». Пока результата нет...

Здесь ведь всё субъективно, множество нюансов. Например, сегодня все знают, что скорая помощь должна ехать...

– 20 минут!

– Вот видите, все знают! И если она приехала через 30 минут – разъярённый больной или его родственники пишут в прокуратуру, в росздравнадзор, в следком жалобы на «недолжное оказание медицинских услуг». И начинаются долгие разбирательства. Но мы понимаем, что и пациент может не дожидаться помощи, умереть. А кого винить? Многокилометровую пробку, через которую не пробраться к пациенту? Водителей, бесчеловечно не уступающих карете скорой помощи дороге?

Или ещё одно «ноу-хау». Наш республиканский следком с нашим же республиканским минздравом в своё время заключили договор о том, что в случае смерти пациента не позднее чем через час все документы должны быть изъяты для изучения комитета. Но понятно, что документы изымались «сырыми». И это являлось основанием для наказания медиков! Наш профсоюз развернул целую кампанию по сбору подписей, и в её итоге Следком РФ по РБ расторг этот договор. Соответственно, снизилась психологическая нагрузка на медиков. Но в целом общероссийские тенденции говорят о «закручивании гаек», и Л. Рошаль как президент Национальной медпалаты про-



водит встречи с А. Бастрыкиным, чтобы донести до него позицию медицинского сообщества.

– По оценке Леонида Рошала, в России постоянно увеличивается число жалоб пациентов на действия врачей: их было 3 тысячи в год, затем 4, 5, 6, сейчас уже 7 тысяч! Общественная тенденция. Но в России, по словам Рошала, рост гипертрофирован! И причина в том, что многие хотят получить с врачей, с больниц деньги. Есть даже специализированные юристы, которые сидят в больницах и сами предлагают свои услуги. И врачи проигрывают суды. По данным председателя Медпалаты в РБ Дамиры Сабирзяновой, в Башкирии в 2018 году было 19 острых дел, когда в медпалату медики обратились уже на этапе проигрыша в суде. И никого не смогли оправдать, максимум, чего удалось добиться – уменьшения суммы проигрыша.



В операционную – как на суд

– Да, я знаю, что Национальная медпалата, опираясь на зарубежный опыт, сегодня пытается продвигать идею системы страхования, но пока Общество взаимного страхования не работает. На это требуется много средств: зарплата и рабочее место директора, бухгалтера, нужны эксперты, медиаторы, юристы... А взносов на это нет. Мы в профсоюзе тоже много думали о том, как облегчить судьбу медика, попавшего в жернова судопроизводства. И пока государство, коллеги-общественники не предложили других решений, мы внедрили свою систему для защиты членов профсоюза. У нас система отработана, есть взносы, имеются грамотные отраслевые юристы. Изучив проблему, мы начали работать – и с июля 2014 года запустили деятельность фонда «Защита. Гарантии. Солидарность». Фонд востребован: сегодня в него вступили уже 89 первичных профсоюзных организаций. Финансируется он за счёт целевых отчислений ППО и целевых отчислений рескома профсоюза. За четыре

с половиной года юристами фонда оказана правовая помощь по 142 спорам (в 2018 году – по 45). Наши юристы за эти годы приняли участие в 393 судебных заседаниях, составили более 860 процессуальных документов. И с каждым годом работы становится всё больше. Только по 30 завершённым в 2017 году судебным спорам с помощью юридической поддержки со стороны фонда размер взысканных с организаций здравоохранения денежных средств был сокращён в 9 раз – с 53, 3 млн до 5,9 млн рублей. По 10 спорам удалось получить судебные решения о полном отказе в удовлетворении исковых требований. В рамках второго направления деятельности фонда (выплата денежной компенсации членам профсоюза при взыскании с них в порядке регресса сумм ущерба) в 2017 году членам профсоюза компенсировано 90 тыс. руб. (по одному случаю – троим членам профсоюза). Иногда бывает, что в случае наложения возмещения ущерба главврач желает взять всю сумму с члена профсоюза, но мы напоминаем, что по ТК он может взять с работника не более среднемесячной зарплаты. А по ходатайству профкома ППО реском может возместить сумму в размере среднемесячной заработной платы. Получается, что коллеги попавшего в тяжёлую ситуацию медика через Фонд «Защита. Гарантии. Солидарность» помогают ему.

– Ситуация вокруг перинатального центра в Салавате. Как вы оцениваете происходящее?

– Салаватский роддом обслуживает не только Салават, но и Ишимбай, Мелеуз, близлежащие районы. Концессионеры обещали построить новый корпус, ввести дополнительные платные услуги. Но в итоге пока мы имеем то, что имеем... Государственно-частное партнёрство имеет право на жизнь, но пусть участник строит всё с нуля, вкладывается и, соответственно, зарабатывает. А жительницы Салавата должны иметь выбор: получить гарантированную государством медицинскую помощь или выбрать частного.

– Леонид Рошаль, выслушав планы и.о. министра здравоохранения РБ М. Забелина по реализации нацпроекта «Здравоохранение» в республике, прямо и кратко спросил его: «Вы оптимист?» И услышал в ответ чёткое «да». А как оцениваете перспективы вы?

– Максим Забелин – человек в республике новый, он пока не знает Башкортостан изнутри, не знает людей, но мне импонирует то, что он смог быстро сориентироваться, уже владеет ситуацией. И его ответ считаю вполне нормальным, реальным. Главное, что он верит в свои силы. А настрой у его коллег – помочь ему в этом, сделать всё возможное, чтобы жители Башкирии жили дольше и здоровее.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ

Всё равно мы пить не бросим?

Одна из главных целей развития России, которая была определена президентом страны в майском указе, – повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2024 г. и до 80 лет к 2030 г. Для её достижения необходимо в первую очередь увеличить количество граждан, ведущих здоровый образ жизни, в том числе довести до 55% долю людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и сформировать систему мотивации к ЗОЖ, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

Опрос Общероссийского народного фронта, проведённый при помощи мобильного приложения «Народный контроль», показал, что здоровый образ жизни в полной мере ведут лишь около 0,4% респондентов. При этом приверженцами ЗОЖ считают себя 65% опрошенных.

Участие в исследовании, проведённом в ноябре–декабре 2018 года, приняли около 4600 человек. Из них 19% ответили, что

твёрдо придерживаются здорового образа жизни, ещё 46% стараются его вести. Проанализировав ответы людей, уверенных в своей приверженности к ЗОЖ, эксперты ОНФ сделали свои выводы. Так, из тех, кто твёрдо убежден, что ведёт здоровый образ жизни, только половина систематически занимается спортом. Из этой группы лишь 35 человек строго придерживаются здорового питания, из них не курит 31 человек.

Всем же критериям здорового образа жизни (здоровое питание, систематические физические нагрузки, полный отказ от табака и алкоголя) соответствуют лишь около 0,4% опрошенных (18 человек). При этом 6% респондентов признались, что совсем не задумываются о ЗОЖ. Но простимулировать их поменять позицию могут скидки на авиа- и железнодорожные билеты на отдых (в том числе активный) в России и снижение цен на продукты здорового питания.

Опрос Народного фронта подтвердил данные минспорта о том, что систематически занимаются физической культурой и спортом 36% граждан. Среди пользователей мобильного приложения ОНФ «Народный контроль» таких оказалось 38%. По словам остальных, вести активный образ

жизни им мешает нехватка времени и денег, а также отсутствие силы воли.

Вместе с тем большинство опрошенных согласилось, что приверженность к здоровому питанию необходимо повышать. Наиболее важной мерой борьбы с табакокурением, употреблением алкоголя, неправильным питанием и гиподинамией они назвали широкую пропаганду ЗОЖ.

«Не стоит забывать и о массовом спорте. Самыми доступными и действенными физическими нагрузками в повседневной жизни являются ходьба, бег, велосипедные прогулки», – прокомментировал эксперт ОНФ, первый проректор Высшей школы организации и управления здравоохранением Николай Прохоренко.

По данным пресс-службы ОНФ

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Затянуть пояса потуже

В России резко подорожают продукты. Уже в I квартале 2019 года рост потребительских цен на них составит 8%. Об этом заявил директор Ассоциации производителей и поставщиков продовольственных товаров «Руспродсоюз» Дмитрий Востриков.

По словам Вострикова, потребители увидят изменение ценников на прилавках через один-два месяца: переговоры об изменении цен занимают минимум 30 дней, а перед Новым годом у многих ритейлеров действовал мораторий на приём новых преysкурантов от поставщиков.

В результате потребители увидят изменение цен на полках в феврале-марте. Мы ожидаем, что в совокупности повышение цен в этот период на прилавках будет в районе 8%, может, чуть больше, — прогнозирует Востриков.

Он отметил, что повышение ставки НДС с 18 до 20% отразится не только на отпускных ценах продуктов, но и на стоимости сырья, оборудования, упаковки.

Это налог, который взимается по всей цепочке производства. Поэтому аналитики считают, что изменение НДС в результате даёт от 4 до 12% повышения себестоимости, — считает Востриков.

Напомним: в декабре ассоциации транспортно-логистических, производственных и торговых компаний обратились с письмом к Д. Медведеву. В нём они предупреждали премьера о возможном подорожании продуктов в связи с ростом цен на топливо. Авторы указывали, что затраты на топливо составляют не менее трети себестоимости услуг автоперевоз-

чиков. А за последний месяц осени 2018 года эта статья расходов увеличилась на треть. На розничных ценах товаров, как отмечалось, может сказаться то, что стоимость транспортных услуг вырастет минимум на 10%.

По оценке Комитета по энергетической стратегии ТПП РФ, при прогнозируемом росте цен на бензин на 7 рублей за литр (из-за роста НДС, налога на добычу полезных ископаемых и акцизов на топливо), стоимость перевозок автотранспортом может увеличиться от 10 до 50%. Это означает рост цен на продукты минимум на 5%.

По мнению экспертов, подорожание коснется в первую очередь скоропортящихся продуктов: их перевозка обходится дороже всего. Кроме того, ряд производителей сельскохозяйственной продукции закупает сырье за рубежом, и это также толкает цены на продукты вверх, поскольку рубль неуклонно слабеет по отношению к доллару. По мнению Ассоциации экспертов рынка ретейла, овощи и фрукты в ближайшие месяцы могут подорожать на 50%.

Ранее «Известия» писали, что в 2019 году социально значимые продукты подорожают на 4–11%. По прогнозу Аналитического центра при правительстве, молоко станет дороже на 6,1%, хлеб и мучные изделия — на 5,9%, свини-



Повышение цен на продукты увеличит в России армию нищих

на — на 4,3%, яйца — на 4,2%. Особо эксперты центра отметили, что повышение цен произойдет даже несмотря на то, что на продукты питания сохранилась льготная ставка НДС.

Заметим, в ноябре эксперты РАНХиГС сообщили, что 22% россиян вынуждены жить в условиях унизительной бедности: их доходов хватает только на еду и зачатую не хватает на лекарства. Еще 35,6% граждан могут позволить себе нормально питаться и одеваться, но у них нет средств на более крупные покупки.

Как изменит эту картину подорожание продуктов, приведет ли оно к резкому росту социальной напряженности в стране?

— Уже в декабре инфляция на продукты значительно обогнала

инфляцию по экономике в целом, — отмечает секретарь ЦК КПРФ, доктор политических наук Сергей Обухов. — В целом за 2018 год цены на нефть выросли на 30%, и одновременно курс рубля скакнул с 55 руб./доллар до 70 руб./доллар. По сути, правительство эффективные деньги перекладывает в резерв, а бюджет наполняет, обесценивая национальную валюту.

Такой подход неизбежно скажется на продуктовых ценах. Несмотря на бодрые релиции, что в России стали лучше работать латифундии экс-главы Минсельхоза и бывшего губернатора Кубани Александра Ткачева, все семена у нас импортные. Импортные у нас и малки, которые закупают рыбоводческие хозяйства.

Получается, рост цен на продукты подстегивает, с одной стороны, подорожание топлива, с другой — девальвация рубля. «Фантики», которые печатает кабмин, чтобы обеспечить профицит бюджета, должны чем-то компенсироваться. Вот они и компенсируются ростом цен на продукты.

— Повышение цен на продукты увеличит в России армию нищих, поскольку нищие — это как раз те, кто не может даже есть вдоволь, — уверен кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института социологии РАН Леонтий Бызов. — Сейчас ещё имеются продукты, которые все могут себе позволить: картошка, каши. Но если говорить о белковой пище, она становится все менее доступной. Особенно это касается семей, у которых есть дети, и которые живут в не-крупных городах.

Для них уже сейчас стали практически недоступными мясо, рыба, сыр, колбаса. Относительно доступными остаются изделия из курицы, а также сезонные овощи и фрукты, а основу питания составляют крупы и макароны.

Замечу, инфляция на продукты питания, в первую очередь дешёвые, выше чем по всей продуктовой корзине, и тем более выше, чем на предметы роскоши. Это лишний раз доказывает, что удар нанесётся по наиболее бедным слоям населения.

Более полный вариант статьи можно прочитать здесь — <http://svpressa.ru/economy/article/221592/>

● ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

«Спутник» распахнул двери



Довольны и дети, и родители

В первые дни 2019 года для ребят распахнул двери детский оздоровительный лагерь «Спутник» Белебеевского района. Зимняя смена со 2 по 15 января была организована для 97 школьников.

На родительский день приехали председатель Белебеевского районного комитета профсоюза работников народного образования Владимир Борисов и координатор оздоровительной работы управления образования Мария Ахметова. Встречать их к воротам вышла старший воспитатель Наталия Лапшова.

Для директора лагеря Земфиры Миграновой это первый сезон, с чем и поздравил её Владимир Борисов. Много лет окружает своей заботой отдыхающих детей замдиректора по АХЧ Рима Гимзетдинова. При встрече она напомнила о том, что цели, поставленные в 1957 году при образовании лагеря, остаются неизменными — создание наиболее благоприятных и безопасных условий для отдыха и оздоровления детей, их творческого разви-

тия на основе внедрения педагогическим коллективом лагеря новых форм и технологий воспитательной, культурно-просветительской, досуговой, спортивно-массовой работы, способствующих укреплению здоровья детей и подростков, формированию здорового образа жизни.

Мероприятия в этот день проходили на спортивной площадке. Несмотря на температуру всего -11°C, было холодно. Поэтому во время коллективного танца, который подготовили дети во главе с хореографом Анной Устиновой, начали пританцовывать и родители. Затем по программе следовали хоккей, биатлон, футбол, эстафета.

В медпункте в этот день дежурила сестра Майя Денисова, а на кухне готовила обед бригада Надежды Пономаревой.

В первую очередь детский лагерь «Спутник» знаменит тем, что он расположен на территории Бунинского леса (в 13 км от Белебея, территория 6,2 га ограждена, охраняется, хорошо освещена в вечернее время). Лагерь одновременно может принимать более 200 отдыхающих, так что и столовая лагеря поражает воображение своей вместительностью. Меню в данном лагере очень разнообразно: состоит из блюд национальной или европейской кухни, все они приготовлены из свежих и натуральных продуктов. Ежедневно как дополнение к 5-разовому питанию ребёнок получает свежие овощи, фрукты, натуральные соки и полезные молочные продукты.

Зимняя смена прошла интересно и насыщенно. Для укрепления здоровья и физического развития детей воспитатели и вожатые проводили спортивные викторины и развлекательные программы. Каждое утро в оздоровительном лагере начиналось с зарядки. Ежедневно проходили «пятиминутки» о здоровом образе жизни, о правильном питании, о вреде наркотиков и курения.

Родители уверены, что их дети получили огромный заряд позитивной энергии и останутся довольны каникулами. А ДОЛ «Спутник» будет готовиться и с нетерпением ждать отдыхающих на летний заезд.

Рафис ХАСАНОВ (фото автора)

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Профессия — беречь лес

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— К победе в чемпионате республики среди вальщиков леса я шёл пять лет, — рассказывает Александр. — Вообще, это не просто конкурс, а хорошая профессиональная встреча соратников, возможность поделиться мастерством. Конечно, было тяжёло, ведь уровень конкуренции был высокий. Всё то, что лесорубы делали на площадке, им приходится выполнять каждый день на работе. Ни одно упражнение нельзя назвать простым, все испытания имеют свои особенности и сложности. Например, обрезка сучьев и раскряжёвка стволов требует поистине ювелирного владения бензопилой. Борьба идёт за каждую секунду, по завершении дисциплины учитывается каждый миллиметр. Чтобы победить, ты должен обладать хладнокровием и почти хирургической точностью в обращении с пилой. Это касается и других этапов конкурса. Мне удалось победить за счёт долгой и упорной подготовки, спасибо всем, кто мне помогал.

По окончании техникума Первушину предложили работать в уфимском парке Лесоводов. Александр с удовольствием согласился здесь работать лесоводом, ведь в бытность студентом он принимал самое непосредственное участие в восстановлении парка и помогал расчищать лес. Александр признаётся, что работа в офисе — не для него, и романтику своей профессии он не променяет на тёплое место в кабине.

Действительно, парк Лесоводов, основанный ещё в 1966 году, — это прекрасное место для тех, кто любит природу. Фактически это лес внутри города. Сегодня это одно из любимых мест в Уфе у горожан, хотя ещё 5-6 лет назад прогулки по парку нельзя было назвать приятными — здесь царили грязь и бездорожье. Но в 2014 году парк был реконструирован, и теперь жителей города встречают аккуратно заасфальтированные дорожки, очищенные зимой от снега, указатели, оригинальные фонари и удобные скамейки. Тщательно расчищен лес, появилась детская площадка, есть отдельное место для занятий спортом, а ещё оборудована большая лужайка для пикников. Задача Александра — содержать всё это хозяйство в порядке, следить за здоровьем деревьев, участвовать в посадке новых массивов.

Зимой парк Лесоводов — излюбленное место у лыжников. Лыжню для них также прокладывает Александр, ведь незнающие люди могут сделать дорогу там, где растут молодые побеги, нанеся им непоправимый урон. Летом работы больше, особенно в выходные, когда все желающие не помещаются в мангальную зону и норовят пойти жарить шашлык в лес.

Познакомившись с Александром Первушиным, понимаешь, что профессии вальщика леса, лесовода — это профессия на века, поскольку никакая, даже самая современная компьютерная программа, не заменит в лесу человека.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



● ОПЫТ

Защищать смело и умело

Профсоюз – это прежде всего правозащитная организация и институт общественного контроля в социально-трудовой сфере. Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования оказывает реальную помощь членам профсоюза, уделяя серьезное внимание инновационным формам работы.

В рескоме уверены – член профсоюза должен иметь возможность получить информацию и ответы на возникающие вопросы когда и как ему удобно. В частности, члены профсоюза обращаются за помощью по телефону (практика носит массовый характер), через социальные сети (в группе «Вконтакте» почти 3,7 тыс. участников), посредством личного приёма, в том числе при выездных консультациях (500-600 человек в год), направляя вопросы на сайт организации (480 вопросов в год), во время участия в семинарах (до 500 консультаций в год) и т.д.

Примечательно, что в 2018 году пришло всего 17 почтовых сообщений, хотя ещё совсем недавно члены профсоюза писали около 1000 писем в год. В век информационных технологий вектор от эпистолярного жанра сместился в сторону соцсетей. Логично, ведь если на подготовку ответа на обращение через сайт уходит от 2 до 7 дней, то через страницу «Вконтакте» (<https://vk.com/eduprofrb>) – от 5 минут до 24 часов.

Как отмечают в рескоме профсоюза, ежемесячное количество обращений и их тематика носят амплитудный характер и зависят от ряда факторов: особенностей деятельности образовательных организаций, изменений в законодательстве, сложно-

стей в толковании законодательных норм, смены руководящих и педагогических кадров, различных слухов в образовательном сообществе.

Чаще всего работники обращаются по поводу правильности начисления заработной платы,

боты на сайте, в группе «Вконтакте» членам профсоюза даются ответы, руководителям образовательных учреждений направляются письма. Отсутствие повторных обращений членов профсоюза говорит о детальном, исчерпывающем разъяснении прав и гарантий работников.

На личный приём к специалистам аппарата рескома члены профсоюза чаще обращаются для подготовки документов и защиты своих прав и гарантий в судебном порядке. Так, юристами

бильного телефона и справочных материалов. По решению суда штрафы с учителей сняты. Экономическая эффективность работы лишь по этим случаям составила 124 тыс. рублей.

Нередко обращения членов профсоюза требуют проверки соблюдения норм трудового законодательства непосредственно в образовательных учреждениях и бухгалтериях. Например, этим летом была осуществлена проверка выплаты ежемесячных надбавок работникам дошкольных образовательных учреждений Уфимского района. По её результатам, а также по многочисленным обращениям работников ДОУ на сайт рескома профсоюза, на имя руководителя централизованной бухгалтерии муниципальных учреждений Уфимского района, а также начальников отделов образования ряда районов были направлены письма о нарушении гарантий работников на выплату ежемесячной надбавки. В итоге работникам детсадов был осуществлён перерасчёт зарплаты за весь период нарушений.

Масштаб и анализ проблем специалистами аппарата рескома профсоюза определяют дальнейшие действия по их решению: мониторинг ситуации, консультации с министерствами и ведомствами, внесение предложений по изменению нормативной базы. Например, с выходом постановления Правительства РБ №240 от 30.05.2018 в реском профсоюза стали поступать обращения педагогов ДОУ об отмене компенсационных выплат за работу в специальных группах с ОВЗ,

ссылаясь на то, что в республиканском Положении об оплате труда они не предусмотрены. Реском профсоюза провёл консультацию с минобром РБ и вышел с предложением внести изменения в республиканское Положение об оплате труда по этому вопросу. Инициатива рескома была поддержана, принято постановление Правительства РБ №458. В результате компенсационные выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим в группах с ОВЗ, были восстановлены.

Правозащитная работа профсоюза была рассмотрена на президиуме рескома и, как было отмечено, обращения членов профсоюза позволяют определить актуальные проблемы отрасли и своевременно осуществлять профилактические мероприятия, в том числе совершенствовать правовую всеобщую. В случае поступления в определённый промежуток времени обращений по одному вопросу специалистами аппарата рескома профсоюза разрабатываются и размещаются на интернет-порталах информационные листки, образцы документов, правовые постеры, готовятся тематические вебинары.

Характер и тематика обращений членов профсоюза являются важным и объективным каналом мониторинга социального и экономического положения работников образования. Правозащитная работа рескома демонстрирует максимальную открытость организации и оперативную реакцию на обращения членов профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Путёвку купит шеф

В России вступил в силу закон, по которому работники могут поехать в отпуск за счёт организации. «Российская газета» расспросила о деталях закона вице-президента Центрального совета по туризму и отдыху Николая ПАЛЬЦЕВА.

– **Николай Иванович, поясните, что такое отдых за счёт работодателя.**

– Федеральный закон №113, вступивший в силу с 1 января 2019 года, даёт право работодателям, которые оплачивают отпуск своих сотрудников и членов их семей, на эти расходы уменьшать налогооблагаемую базу. Для этого были внесены изменения в ст. 255 и 270 части второй Налогового кодекса. Обращаю внимание, оплата отпуска сотрудников не обязанность, а именно право, добрая воля работодателя.

Давайте посмотрим на это с точки зрения движения средств на предприятии. Работодатель, получив прибыль от результатов своей деятельности, должен заплатить за это налог в размере 20%. Сейчас есть возможность снизить свою прибыль, отнеся расходы на приобретение организацией санаторно-курортных путёвок и оплату проезда к месту санкурлечения и обратно непосредственно для работника и членов его семьи на увеличение себестоимости. Любой бухгалтер знает, что для крупных организаций ФОТ – это приличные суммы и отнесение части расходов на статьи себестоимости позволяет существенно снизить налоговые выплаты.

– **А почему предприятию должно быть выгодно вообще оплачивать отпуск работникам, ведь это всё равно расходы?**

– Потому что есть практика социальной ответственности. Если на предприятии реализуются социальные программы и руководство заинтересовано в том, чтобы работники были здоровы и ценили свою работу хотя бы потому, что их начальство думает не только об ударном труде, но и о реабилитациии, то программы, связанные с организацией оздоровления и отдыха, вполне логичны.

Многие работодатели предоставляют сотрудникам путёвки в виде части соцпакета. И с этого года таким работодателям станет намного выгоднее приобретать путёвки для сотрудников и их семей.

– **Как работнику узнать, есть ли у него возможность отдохнуть за счёт работодателя?**

профсоюза подготовлены иски и апелляционные жалобы. При непосредственном участии правового инспектора труда рескома Станислава Яруллина Советский районный суд Уфы и Ишимбайский городской суд отменили протоколы об административном правонарушении в отношении четырёх учителей – организаторов ЕГЭ за допущение использования на экзамене мо-

– Для этого необходимо обратиться к своему работодателю. Подавать заявления на приобретение путёвки за счет организации уже можно.

По экспертным оценкам, отпуском за счёт работодателя в 2019 году могут воспользоваться около 200 тысяч россиян.

– **На какие суммы при оплате отпуска работодателем может рассчитывать сотрудник?**

– Речь идёт о сумме до 50 тысяч рублей, потраченных на отдых в России. Работодатель может оплатить путёвку не только своему работнику, но и членам его семьи – супруге или супругу, а также детям до 18 лет или детям до 24 лет, обучающимся в учебных заведениях по очной форме. Работник за счёт предприятия может получить путёвку на отдых или на экскурсию в любую точку нашей страны. В том числе и на туры выходного дня.

На мой взгляд, сумма в 50 тысяч рублей на человека – немалая. А, например, на семью из четырёх человек может получиться 200 тысяч рублей. Работодатель при этом должен соблюдать установленное ограничение на размер затрат, включаемых в состав расходов на оплату труда на турпутёвки вместе с затратами на добровольное личное страхование и медицинское обслуживание работников. В совокупности эти расходы не должны превышать 6% от суммы расходов на оплату труда.

Уверен, закон повысит процент социально ответственных работодателей в нашей стране.

– **Какие документы должен оформить работник, чтобы получить компенсацию за отпуск?**

– Фактически от сотрудника не требуется никаких документов. Ну, разве что те, которые стандартно необходимы для бронирования тура – паспорт для взрослого и свидетельство о рождении для ребёнка младше 14 лет.

– **Есть ограничения по категориям работников, которые имеют право на компенсацию отдыха?**

– Работодатель имеет право наградить путёвкой любого сотрудника организации. По этому поводу в законе нет никаких ограничений.

Закон становится, по сути, надёжным инструментом государственной поддержки развития социального туризма в стране. Он даёт дополнительные возможности работающим гражданам реализовать своё право на отдых.

«Российская газета»

● НАЛОГИ

Готовьте декларации!

Стартовала декларационная кампания 2019 года по налогу на доходы физических лиц, полученных ими в предыдущем налоговом периоде, т.е. в 2018 году.

Как сообщили в Межрайонной ИФНС №40 по РБ, за период декларационной кампании в срок не позднее 30 апреля 2019 года должны отчитаться физические лица (граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства) следующих категорий:

- физические лица, получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения;
- физические лица, получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;
- физические лица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;
- физические лица, получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, пай от лиц, не являющихся близкими родственниками;
- физические лица, получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;
- физические лица, получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами;
- индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физлиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту своего жительства (месту постоянной регистрации). Обратите внимание, что с 2019 года действует новая форма налоговой декларации 3-НДФЛ.

Налоговая декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте либо в электронном виде.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2019 года.

Подать декларацию только для получения налоговых вычетов (стандартного, социального, имущественного) можно в любое время в течение всего 2019 года.

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

Трудные поиски

На ярмарке вакансий для молодёжи в Уфе было многолюдно: в столичном Центре занятости хватало как работодателей, ищущих специалистов, так и юных соискателей, бродящих между столами с вакансиями в надежде найти работу мечты.

Активное обсуждение идёт уже в фойе Центра занятости, где молодые люди с охапками визиток и буклетов в руках делятся друг с другом своими впечатлениями от ярмарки.

– Без опыта даже с красным дипломом работу найти нелегко, – рассказывает Настя, с отличием окончившая техникум и с удивлением узнавшая, что юристы никому не нужны. Она долго искала что-то подходящее через интернет, но безуспешно. Сейчас Анастасия учится в университете и уже заранее думает о карьерном росте в выбранной профессии. – Для меня главное сейчас – опыт, чтобы после окончания вуза я смогла получить более высокую должность.

Однако её ровесник Тимур с девушкой не согласен и считает, что у неё просто завышенные требования к работе. Он нашёл для себя подходящую вакансию, пусть и за 20 тысяч, но он уверен, что «это лишь начало».

Действительно, вакантных рабочих мест на ярмарке было представлено много, но не все они пользовались большим спросом. Почему сложилась такая ситуация? Мнения на этот счёт расходятся. Так, некоторые работодатели уверены, что люди хотят зарабатывать большие деньги, прилагая при этом минимум усилий.

– В нашей компании уже почти полгода открыты приличные вакансии с неплохой зарплатой, – рассказывает представитель производственной компании Александр. – И за эти шесть месяцев, что мы ищем работников, я заметил, что у людей завышенные, заведомо ложные ожидания от работы. Многие хотят ничего не делать и получать за это деньги. А нам нужны грамотные специалисты, которые будут усердно трудиться и получать заработную плату за выполненную работу. Конечно, на грузки, как и требования, – большие, но как иначе строить бизнес?

Впрочем, не согласных с этим мнением людей долго искать не пришлось. Так, 25-летняя Елена именно из-за больших нагрузок хочет поменять свою нынешнюю профессию бухгалтера.

– Окончила экономический факультет, пошла работать бухгалтером, работы много, приходится оставаться до 8-9 вечера, выходить в субботу, и всё это «счастье» за 25 тысяч рублей! – делится своими переживаниями девушка. – Когда я училась вузе, то подрабатывала официанткой в ресторане и неплохо зарабатывала, сейчас думаю вернуться в сферу сервиса. Как мне кажется, работа в интеллектуальной сфере деятельности намного сложнее, нежели работа в сфере услуг, поэтому и оплачиваться она должна соответственно. Но вот только работа официанткой может меня прокормить, а работа бухгалтером – нет.

Рабочих вакансий на бирже труда хватает. Так, МУЭТ г. Уфы активно ищет водителей трамвая и троллейбуса. Всех желающих приглашают на бесплатное пятимесячное обучение с последующим трудоустройством. Но, как говорится, халявный сыр бывает только в мышеловке. Отучившись, ты будешь обязан отработать в МУЭТ три года. Зарплата у водителей уфимского электротранспорта – 18 тысяч рублей.

Ищет работников и ХК «Салават Юлаев». Нет, не хоккеистов, хотя, учитывая последние результаты команды, это было бы логично, а официантов, продавцов-консультантов и т.д. Жилищно-коммунальным предприятиям Уфы нужны работники без вредных привычек и ведущие здоровый образ жизни. Дворники-спортсмены могут рассчитывать максимум на 13 тыс. рублей, непьющие маляры, уборщики и плотники – на 13-15 тыс. руб., больше всего в этой сфере можно заработать в МУП «Горзеленхоз», которому требуются рабочие зелёного строительства, обещают платить 20-25 тыс. руб.

Найти на ярмарке вакансию с зарплатой выше 20 тыс. сродни удаче. И то, такие деньги работодатели готовы платить отнюдь не выпускникам, а имеющим опыт работы специалистам. И это странно, ведь, по последним данным, средняя заработная плата в Уфе превышает 42 тыс. рублей.

Бизнес, как известно, привык экономить на зарплатах работников, что прекрасно видно по представленным на



Найти на ярмарке вакансию с зарплатой выше 20 тыс. сродни удаче

ярмарке вакансиям. Лепщикам пельменей индивидуальные предприниматели предлагают 18 тыс. руб., поварам – от 15 тыс. руб., менеджерам и операторам – 13 тыс. руб.

Впрочем, в бюджетных учреждениях зарплаты не выше: в детсады требуются делопроизводители – 12972 руб., помощники воспитателя – 12972 руб., завхозы – 12972 руб... Для тех, кто не помнит, эта повторяющаяся из вакансии в вакансию цифра – минимальный размер оплаты труда в Башкирии. Также только на МРОТ могут рассчитывать врачи по лечебной физкультуре в республиканском кардиологическом центре. Невольно приходишь к мысли, а что, если МРОТ не был бы установлен на законодательном уровне? Людям бы просто предлагали работать за еду? Хотя нет, так даже дороже выходит, чем платить 12972 рубля.

Всего, по официальным данным, ярмарку вакансий для молодёжи посетили 225 человек. Им была предложена информация о 785 вакантных рабочих местах на 30 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. Работодателями проведены собеседования со 151 посетителем ярмарки, из них приглашены на работу 107 кандидатов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Отучились? А как трудоустроиться?

Вопросам инклюзивного образования и постдипломного сопровождения была посвящена состоявшаяся в Салавате научно-практическая конференция с международным участием в формате «workshop», организованная специалистами Башкирского и Вятского государственных университетов, Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в системе среднего профессионального образования Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий.

В ходе научно-практической конференции «Основные направления и механизмы развития инклюзивного образования» обсуждались не только вопросы собственно организации инклюзивного образования, но и, что очень важно, дальнейшего трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. Конференция транслировалась в более 140 образовательных организациях Республики Башкортостан в онлайн-режиме через сеть Интернет.

Доклады участников конференции были посвящены проблемам инклюзивного образования, организации наставничества как формы социального партнёрства в образовательной системе, использования возможностей сетевых технологий в системе инклюзивного образования, организации непрерывного инклюзивного образования и ряду других актуальных вопросов.

С большим интересом участники конференции прослушали выступления специалистов БГУ профессора Рахмьяна Юсупова,



Конференция стала полезной частью организации процесса инклюзивного образования

кандидата юридических наук Айнура Хайбуллина, кандидата физико-математических наук Рината Тулькубаева, доцента кафедры криминалистики, к.ю.н. Руслана Зайнуллина, руководителя Центра инклюзивного образования БГПУ Екатерины Агнели и других докладчиков.

Особое внимание вызвал подробный анализ структуры рынка труда в отношении людей с ограниченными возможностями здо-

ройство. Это является одной из причин того, что всего 50% таких ребят находят для себя работу.

– И это печально, – сказала М. Лучинина, – потому что человек с инвалидностью должен жить нормальной жизнью, включаться в общество. Ресурсные учебно-методические центры созданы для того, чтобы помогать ребятам не только учиться, осваивать профессию, но и быть профессионально занятыми. Когда

сти РУМЦ, как создание и широкая демонстрация мотивационных видеороликов с участием студентов с инвалидностью, которые успешно трудоустроились, замечательно себя чувствуют, живут полноценной жизнью.

Большой интерес вызвало также выступление директора ООО «Инвестрабита» Азалии Натфуллиной.

– Девочки и мальчики! Поймите, пожалуйста, одну простую вещь: на сегодняшний день ситуация на рынке труда такова, что нельзя одной профессии обучиться раз и навсегда, – обратилась она к студентам. – Приходит время, когда мы будем менять своё рабочее место не один раз, переобучаться. Условие вашей успешности на рынке труда – это ваши компетенции. Если вы ещё в школьном

возрасте определили направление и профориентацию, то у вас будет больше шансов успешно приобретать какие-то новые специальности, повышать свой уровень, переобучаться и быть востребованным специалистом на рынке труда. Берёт вас работодатель или нет, зависит только от уровня вашей подготовки. Работодатель готов вкладываться в сотрудника и брать его к себе на

работу, если ваши компетенции соответствуют его требованиям и потребностям.

Руководитель РУМЦ Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий Наиля Шаяхметова рассказала о созданной в городе системе непрерывного инклюзивного образования. Её содокладчиками стали заведующие детскими садами №33 – Ирина Титова, №18 – Елена Бичерова и директор школы №15 Ирина Борисова.

С интересом прослушали участники конференции выступления студентов из Казахстана Айданы Багитовой и Гульназ Маратовой, из Кот-д'Ивуара – Джонатана Гбаты.

Иностранные студенты рассказали об организации инклюзивного образования в своих государствах. А студенты из БГУ презентовали свой проект «Science together» и дорожную карту «Развитие инклюзивного образования в Институте права БГУ».

В целом конференция стала полезной частью организации процесса инклюзивного образования. В ходе обсуждения определены направления и перспективы развития инклюзивного образования в регионе, непрерывного инклюзивного образования «детский сад – школа – колледж – вуз», вопросы профессиональной адаптации, организации наставничества и сопровождаемого трудоустройства молодых людей с инвалидностью. Были сформулированы предложения для представителей органов исполнительной власти, вузов, работодателей по организации наставничества как формы сопровождения выпускников вузов с инвалидностью и успешного их трудоустройства.

Ольга АСАБИНА,
(фото из архива Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий)

Для информации

В переводе с английского воркшоп – это цех, мастерская. Но практика применения воркшопов сделала данное понятие более широким. В современном осознании это мероприятие, где под руководством мастеров своего дела можно создавать новые, зачастую уникальные интеллектуальные продукты и обмениваться опытом.

ровья, который представила руководитель отдела содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению Ресурсного учебно-методического центра ВятГУ Марина Лучинина. Она отметила, что сегодня, к сожалению, недостаточно хорошо организована работа по мотивации молодых людей с инвалидностью – выпускников учебных заведений – на дальнейшее трудоу-

мы тестировали, почему выпускники учебных заведений не трудоустраиваются, то увидели низкую мотивацию на дальнейшее трудоустройство. Есть боязнь, есть где-то нежелание работать. И поэтому мы говорим, что сегодня надо заниматься мотивацией и самих студентов, и их родителей, и окружения.

Марина Лучинина рассказала о таком направлении деятельно-

ПОПРАВКИ

Исключить!

«Единая Россия» подготовит и внесёт поправки в правительственный законопроект, исключающие учителей и врачей из перечня должностных лиц, которым предлагается запретить принимать подарки.

В рамках реализации национального плана по противодействию коррупции на 2018–2020 годы правительство внесло в Госдуму пакет законопроектов, в которых, помимо прочего, регулируются нормы о подарках отдельным категориям лиц. Ограничения коснутся членов Совфеда, депутатов Госдумы, депутатов или членов выборного органа местного самоуправления, иных лиц, замещающих госдолжности России, регионов страны, государственных и муниципальных служащих, служащих Центробанка.

ИА «Башинформ»

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит о безвременной кончине бывшего председателя первичной профсоюзной организации ОАО «БЭТО» **БУРАНГУЛОВОЙ Галины Геннадьевны** и выражает соболезнование родным и близким.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Утерянный **студенческий билет** №15130803 на имя **Колосковой Яны Рустамовны**, выданный УГАТУ, считать недействительным.

Утерянную **зачётную книжку** №15130803 на имя **Колосковой Яны Рустамовны**, выданную УГАТУ, считать недействительной.

Утерянный **студенческий билет** №15130806 на имя **Рудас Дарьи Дмитриевны**, выданный УГАТУ, считать недействительным.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Подлей, не жалей

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя-то хозяйшкa всякие интересные подливки да соусы для домашних придумывает. С ними и картошка, и каша, и макарошки получаются вкусными! Да и мне, коту любимому, мяско перепадает. А я и не против – лопаю, а потом забираюсь хозяйке на колени и мурчу что есть сил – отработываю!

Подлива к рису

300 г говядины, луковица, морковь, 1 ст. ложка томатной пасты, 200 г воды, соль и перец по вкусу.

Мясо нарежьте на кусочки и обжарьте на раст. масле в сковороде. Переложите. На оставшемся жире обжарьте измельчённые лук и морковь. Готовьте овощи до тех пор, пока они не станут мягкими. Далее добавьте к ним мясо и специи, залейте всё водой и тушите под крышкой на маленьком огне до тех пор, пока все ингредиенты не станут мягкими.

Подлива к макаронам

500 г мякоти говядины, 3 ст. говяжьего бульона, луковица, 1 ст. ложка сливочного масла, 2 ст. ложки крахмала, соль и перец.

Мясо обсушите и нарежьте кусочками среднего размера. В кастрюле растопите сливочное масло. Выложите кусочки говядины, обжарьте их

В ЧАС ДОСУГА

Жареное сало	Лекало и трафарет	Уклад жизни	Способ захвата крепости	Православная монахиня	"...препятствий", фильм	Горит огнями в Новый год	Костюм гейши	Хороший мальчик
				Слёзный тип				
	Неотёсанный мужик	Напарник веника				Хлебец к бульону		Имя олигарха Усманова
				Лапша с подливой				
	Старинная карета	"Это чудо! Это ...!"			Её играют прямо в кадре			
				Легковая модель "Рено"				
	Трудолюбивый ослик	Рубль в X веке	Мотоцикл рокера 80-х			Тяжелый груз в дороге		
							Гнев государя	Сухие берёзовые ...
Зал станции метро	Австрийский столичный град	Безнадёжный двоечник				Нить для автопокрышек		Планета вблизи Солнца
	"Песенка" дятла	Поток уступами				ЗИЛ изначальное		
						Его тело было у Сфинкса		
	Второй остров Таиланда			Жалкий домик				
	"Отражение" лучика солнца	Чурикова и Гулая	Поверх валенок	Центр штата Монтана	"Подарок" по-турецки	Любимый чай Че Гевары		Реакция на шутку
			Азарт и раж	Индикатор уровня pH				
	Футбольный клуб Италии				Французское очарование			
				Чутьё и озарение				
	Нежный цветок	Дивизион в футболе			Глава рода у арабов			

АНЕКДОТЫ

– У моего кота блохи! Посоветуйте, как мне их вывести?
– Уважай свободу выбора: ты завёл кота, кот завёл блох! Имеет право!

Прикольная сейчас мода у молодёжи: голые щиколотки, а на шее повязан плед... Он, видимо, нужен, чтобы впитывать сопли.

Приземлившись на обратной стороне Луны, китайский аппарат чуть не раздавил Фёдора Конюхова...

Одного только запрета табло с курсами валют для стабилизации экономики, конечно, недостаточно – надо ещё и табло с ценами на бензин запретить!

Только привыкнешь к очередному улучшению экономической ситуации, как по мозгам и кошельку со всей дури шаркает следующее улучшение...

– Чтобы у тебя в жизни всё было хорошо, научись никому ничего не рассказывать.
– Я так чуть от аппендицита не умер...

Это разве кризис? Настоящий кризис начнётся тогда, когда в стране кончится валежник!..

– Слышал о тебе много плохого. Захотелось познакомиться.

– Ты ведьма!
– С чего ты взял?
– У тебя в руках кукла с моим лицом, утыканная иглами...
– Я просто добрая фея и делаю аку-пунктуру...

– А одиночество – это когда тебя бросили?

– Одиночество – это когда тебя некому забрать из морга. Всё остальное – это так, временные затруднения.

БЫВАЕТ ЖЕ!

Самые-самые

✓ В Австралии больше кроликов, чем людей в Китае.

✓ Кролики – удивительно живучие создания, которые успешно выживают в дикой природе уже многие тысячи лет, несмотря на то что ими охотно питаются все хищники, превосходящие их размерами.

✓ Самый большой кролик в мире имеет 1 м 20 см роста. Его называют Дарий Континентальный Гигант.



✓ Самое длинное животное на Земле – не голубой кит, а медуза львиная грива. Её щупальца достигают 37 метров в длину.

✓ Самой крупной вымершей акулой является мегалодон. В длину эти рыбы достигали 30 м, что сравнимо с высотой 10-этажного здания.



✓ Ещё 40 тыс. лет назад существовали мегалании, гигантские вараны длиной 9 метров и весом в 2 тонны. Современные комодские вараны очень на них похожи, но они намного меньше.