

Девиз профсоюзов 7 октября:

«За реальный рост заработной платы!»

12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 39 (1342) 4 октября 2019 года, пятница

Успех как норма



25 сентября в Колонном зале Минсельхоза РБ состоялось торжество, посвящённое Дню машиностроителя.

Организатором ставшего уже традиционным мероприятия выступила Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан.

На праздник были приглашены более 200 человек: это и рядовые рабочие, показавшие высокие производственные результаты и активно участвующие в общественной работе, и председатели первичных профсоюз-

ных организаций, и директора известных, без преувеличения брендовых для республики промышленных предприятий – заводов, являющихся основой промышленности Башкортостана.

Торжественное, праздничное настроение ещё в фойе задавал струнный квартет, а далее приглашённые рассаживались по местам за столиками в ожидании праздника, приготовленного для них организаторами. Поздравить их с Днём машинострои-

теля и вручить заслуженные награды пришли руководители и представители минпрома и минтруда республики, Федерации профсоюзов, Союза работодателей и Торгово-промышленной палаты РБ.

В рамках празднования Дня машиностроителя было вписано одно очень важное, знаковое событие для развития социального партнёрства в отраслях машиностроения: подписание Республиканского отраслевого соглашения на 2020–2022 годы между Ассоциацией организаций профсо-

юзов машиностроительных отраслей промышленности РБ (подписал документ председатель ассоциации Роман Калякулин), объединением работодателей – Башкортостанским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» (документ подписал председатель БРО Евгений Семивеличенко) и Министерством промышленности и инновационной политики РБ (подпись под текстом соглашения поставил и.о. министра Фарит Гильманов).

5 стр.

● ПОДПИСКА

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года.

На газету Федерации профсоюзов «Действие» можно подписаться через подписной каталог «Почты России», назвав индекс **ПР512**. Подписка на полгода будет стоить **707 рублей 70 копеек**.

Всё больше подписчиков выбирают вариант подписки с получением газеты в редакции: это позволяет сэкономить значительную сумму денег и оформить подписку на большее количество экземпляров. Редакция цены не повышала, поэтому подписка на полгода обойдётся вам всего в **430 рублей** (забирать газету надо будет вам самим в редакции по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор»

(тел.: 347-246-10-65).

Данные агентства действуют на рынке республики уже не один год, поэтому им вполне можно доверить доставку «Действия» в ваш офис. Позвоните по телефону и уточните стоимость доставки.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём учителя!

Уважаемые коллеги!

Уважаемые учителя, руководители образовательных организаций, все работники системы образования республики!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Международным Днём учителя!

День учителя был и остаётся одним из самых светлых профессиональных праздников, потому что все мы «родом из школы», у каждого есть свой Учитель – человек, повлиявший на наше становление, выбор профессии, нередко – определивший нашу судьбу.

Миссия учителя многогранна, и значимость её в воспитании достойного, прогрессивного поколения неизмерима.

Желаем вам, дорогие друзья, здоровья, счастья, профессиональных успехов!

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования,
Светлана ПРОНИНА,
председатель

● АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Ради защиты и безопасности

7 октября мировое профсоюзное движение в очередной раз отмечает ставший уже традиционным Всемирный день действий «За достойный труд!»

Впервые Всемирный день действий «За достойный труд!» был объявлен 12 лет назад, за это время десятки миллионов людей приняли участие в различных действиях в поддержку прав профсоюзов и права на достойный труд.

Выдвинутая Международной организацией труда в 1999 году, Программа достойного труда была с энтузиазмом поддержана всемирным профсоюзным движением. Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов, и начиная с 2008 года, по призыву МКП, Всемирный день действий за достойный труд под разными лозунгами проводится в подавляющем большинстве стран мира.

В этом году снова профсоюзы из разных стран мира призывают к социальной справедливости и обеспечению достойных условий труда для всех. Массовые акции, организованные профсоюзами, в форме митингов и демонстраций с требованиями полного уважения прав трудящихся традиционно проходят в этот день во многих странах, включая Россию.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда», подразумевает соблюдение международно признанных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. Основой достойного труда яв-



ляются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

Сотни миллионов работников хотят безопасности и защиты, которую обеспечивают профсоюзы. Привлечение новых членов является наиболее важной задачей, стоящей перед мировым профсоюзным движением, и Всемирный день действий за достойный труд является прекрасной возможностью для распространения профсоюзных идей максимально широко, чтобы помочь трудящимся присоединиться к профессиональным союзам и развивать международную солидарность действий трудящихся.

● ХРОНИКА

30 сентября в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, в ходе которого был рассмотрен ряд вопросов.

Так, были подведены итоги выполнения Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2017–2019 годы в I полугодии 2019 года; был рассмотрен ход проведения кампании по заключению коллективных договоров и соглашений в организациях республики на 2020 год. Также члены президиума обсудили готовящиеся мероприятия: юбилейный День профсоюзного работника РБ, который будет отмечаться в республике уже в десятый раз, и заседание Совета ФП РБ (которое состоится 27 ноября в Уфе).

27 сентября в администрации Кировского района Уфы состоялось заседание Координационного совета по охране труда под председательством заместителя главы администрации района Нины Павловой.

В работе совета приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ, Госкомитета РБ по строительству и архитектуре и ГИТ в РБ.

В ходе заседания рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях строительного комплекса, состояния производственного травматизма в организациях Кировского района Уфы. Заслушаны представители предприятий района, в которых были допущены случаи травматизма работников.

Технический инспектор ФП РБ Игорь Асеев акцентировал внимание присутствующих на необходимости общественного контроля в деле обеспечения безопасных условий труда.

25 сентября в офисе Центрального совета ГМПР в Москве прошло второе заседание тарифных комиссий ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС).

Обсуждены представленные стороной работодателей предложения в проект ОТС. Стороны пришли к заключению о необходимости сбора дополнительных данных для продолжения переговоров.

Следующее заседание тарифных комиссий планируется провести 16 октября.

27 сентября в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров прошло обучение по программе «Охрана труда».

Прошли обучение 26 членов профсоюза Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственной службы и общественного обслуживания РФ.

24 сентября в Уфе в Доме профсоюзов состоялось очередное заседание президиума Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

На повестке дня стояли вопросы выполнения взаимных обязательств коллективного договора между работодателем и работниками, организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда предприятия, дело-производства ППО. На заседании были также рассмотрены вопросы проведения VI Пленума РК, организации мероприятий, посвящённых Международному дню пожилых людей, Дню профсоюзного работника в РБ и др.

● АНОНС

Четыре слагаемых достойного труда

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» в Доме профсоюзов запланировано провести собрание профсоюзного актива республики, в котором примут участие председатели республиканских отраслевых организаций профсоюзов, председатели профсоюзных организаций крупных предприятий и организаций, – всего около 70 человек.

Как сообщил заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин, на собрание приглашены и представители сторон социального партнёрства. Встреча не станет торжественным мероприятием: запланирован деловой обмен мнениями по вопросам, входящим в тематику дня действий «За достойный труд!» Низкий уровень заработной платы, её недостаточный рост, серые схемы выплат, сокращения работников, нормы и продолжительность рабочего дня, «гильотинизация», – эти и другие темы вынесены на обсуждение участников собрания. Причём стороны заранее «сверили часы», уточнив друг для друга: самоотчётов звучать не должно – нужно озвучить проблемы, стоящие перед отраслевыми профсоюзами, и наметить возможные пути их решения.

Пройдёмся по программе

Утром этого дня молодёжный профактив будет раздавать

уфимцам листовки о том, как реализуется Программа «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года. Напомним, приоритетные направления программы – содействие эффективной занятости населения, повышение заработной платы работников, обеспечение безопасных условий труда, охрана труда, развитие соци-

ального партнёрства. По некоторым из показателей сторонам социального партнёрства удаётся добиться положительных сдвигов, но другие «фронты» работ оставляют желать лучшего. Так, по плану на 2019 год удельный вес работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, должен был со-



● ТРАДИЦИИ

День мудрости и добра

В День пожилых людей в Доме профсоюзов традиционно чествовали ветеранов профсоюзного движения.

1 октября – это отличная возможность ветеранам встретиться, наговориться всласть, в конце концов просто посидеть в кабинетах, где они проработали долгие годы.

Тёплые слова признательности и благодарности в этот вечер звучали в адрес присутствующих в зале. Говорили о всех и каждом, вспоминали годы совместной работы, поздравляли друг друга с праздником.

Приветствуя ветеранов, заместитель председателя ФП РБ Тагир Закиров пожелал им здоровья, благополучия, уважения и любви близких.

– Мы сегодня собрались, чтобы повидаться, пожелать нам всем здоровья, хорошего настроения и просто пообщаться, – обратилась председатель Совета ветеранов ФП РБ Людмила Яковлева к залу. – Все мы много лет



созидательно трудились на благо профсоюзного движения республики. Нам важно, чтобы вы, наши ветераны, чувствовали, что вы не одиноки и не забыты, что мы всегда вместе.

Подарком от Федерации профсоюзов РБ для всех собравшихся в этот день стал тра-

диционный праздничный концерт, наполнивший сердца гостей теплом, душевной атмосферой и хорошим настроением.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ЗАПЛАТИ НАЛОГИ

В режиме онлайн

Времени на стояние в очередях катастрофически не хватает. А можно ли заплатить налоги так же, как и квартплату, через телефон, не отпрашиваясь с работы и не изучая режим приёма в районной налоговой?

Как сообщили нашему корреспонденту в межрайонной ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан, это сделать вполне возможно! Рост цифровой и финансовой грамотности населения, а также доступность электронных устройств позволяют всё большее количество налогоплательщиков решать свои вопросы с минимальными временными затратами. Сегодня на сайте Федеральной налоговой службы действует более 50 интерактивных сервисов, которые позволяют пользователям в любое удобное для них время и в любой точке земного шара

И. Габдрафиков, Стерлитамак получить широкий спектр информации, услуг и возможность уплаты налогов.

К числу наиболее востребованных веб-ресурсов, позволяющих осуществлять уплату налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов не выходя из дома, относятся: уплата налогов, страховых взносов физических лиц; уплата госпошлины; уплата торгового сбора; уплата налогов за третьих лиц; заполнение платёжного поручения.

Также уплатить налог можно с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Он позволяет получать актуаль-

ную информацию о задолженности перед бюджетом по имущественным налогам и НДФЛ, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, объектах собственности, контролировать состояние расчётов с бюджетом, получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на оплату налогов, осуществлять оплату, заполнять налоговую декларацию № 3-НДФЛ, направлять её в налоговый орган, а также обращаться в налоговые органы без личного визита.

Загляните на интернет-сайт Федеральной налоговой службы и ознакомьтесь с полным перечнем действующих электронных сервисов. Возможно, это поможет вам сэкономить личное время на какие-то более приятные вещи, чем стояние в очередях.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Наш юбиляр!

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ поздравляет с 70-летним юбилеем Фидуса Анваровича ЗАЙНУТДИНОВА, много лет проработавшего председателем Дюртюлинской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса!

Мы высоко ценим Вашу активную, творческую деятельность в профсоюзе отрасли. Вы внесли большой личный вклад в сохранение профсоюза, делали большую и важную работу, результаты которой имеют огромное значение для укрепления и развития профсоюза отрасли в настоящее время.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия! Пусть Вас всегда окружают любовь и уважение родных, близких и друзей-коллег!



ставлять 0%, а фактически за 7 месяцев текущего года цифра равняется 6,7%...

Профсоюзные листовки получат не только уфимцы: они будут переданы Федерацией профсоюзов в коллективы, на территории.

Стерлитамак: встреча социальных партнёров

Как рассказал «Действию» представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе Тагир Гайткулов, в Городском дворце культуры Стерлитамака в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоится собрание профактива, директорского корпуса и представителей администрации города. Более чем 280 участников встречи соберутся, чтобы глядя глаза в глаза друг другу озвучить имеющиеся проблемы и поговорить о том, каким они видят достойный труд сегодня и каковы перспективы его развития, чтобы он максимально соответствовал концепции МОТ «Достойный труд» и одноимённой республиканской программе.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

Больше льгот и гарантий

Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Министерство здравоохранения РБ и Башкирское отделение Общероссийской общественной организации «Российское общество по организации здравоохранения и общественного здоровья» подписали Отраслевое соглашение. Документ регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в отрасли здравоохранения на следующие три года. Стороны обязуются обеспечивать комплексный подход к решению вопросов кадровой политики, социально-экономической и профессиональной защиты, создавать условия для благоприятного морально-психологического климата в учреждениях Минздрава Башкортостана.

Отраслевое соглашение не удавалось подписать почти два года: минздрав отказывался включать в соглашение дополнительные социальные гарантии работникам, мотивируя это отсутствием средств, а профсоюз не соглашался с пустым документом, не отличающимся от Трудового кодекса. Позади десятки совместных заседаний в республиканских минздраве, минтруде и минфине, обращения к представителю Главы республики о недопустимости затягивания принятия главного документа, регламентирующего отношения работников и работодателя в здравоохранении Башкирии. Итог – нынешнее отраслевое соглашение обеспечивает больше льгот и гарантий работникам отрасли, чем предыдущее.

Что нового в документе? Дополнительные отпуска и доплаты за работу во вредных условиях дифференцированы в зависимости от класса вредности. Если закон предусматривает минимальные доплаты за работу во вредных условиях 4% к окладу и 7 дней дополнительного отпуска, то сейчас профсо-

юз впервые добился того, чтобы подход был дифференцированным с учётом мнения профкомов. До последнего времени позиция работодателя – урезать доплаты за вредность и отпуска. Без дополнительных отпусков и выплат сегодня остались медики первичного звена. У врачей и медсестёр поликлиник, детских и стоматологических поликлиник республики отпуск составляет 28 вместо существовавших ранее 42 дней. 4,5 тысячи медиков Башкирии компенсационные выплаты за работу во вредных условиях вообще не выплачиваются, хотя по результатам СОУТ на эти доплаты они имеют право. А это прямое нарушение Трудового кодекса. Теперь первичные организации профсоюза смогут, опираясь на отраслевое соглашение, требовать возврата льгот и компенсаций за работу во вредных условиях.

По новому отраслевому соглашению обучение членов комиссии по проведению СОУТ в больнице или поликлинике обязательно, так же как и сбор информации от работников об условиях труда на рабочих местах. Это обеспечит более



Для профсоюза новое отраслевое соглашение – значимая победа

объективную специальную оценку условий труда и понимания последствий для коллектива, если она будет принята с нарушениями.

Оплата в ночное время также дифференцируется. Новое отраслевое соглашение предусматривает доплату за ночные смены от 20 до 50%, а медикам, оказывающим экстренную и неотложную помощь, – от 50 до 100%. Это касается приёмных покоев больниц, скорой и неотложной помощи. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников, занятых в здравоохранении, теперь регламентируется приказом Минобразования РФ. Для 400 педагогов отрасли это означает сокращённое рабочее время. Медикам, призванным в армию, более 6 месяцев находящимся на больничном, в отпуске по уходу за ребёнком, сохраняется надбавка за квалификаци-

онную категорию в течение трёх лет. Отраслевое соглашение предусматривает выплаты за квалификационную категорию и лицам предпенсионного возраста.

– За рамками соглашения пока остался вопрос о страховании здоровья медиков, чья работа связана с повышенным риском, – рассказывает юрист республиканской организации профсоюза Илья Дмитриев. – Это сотрудники выездных бригад скорой, неотложной и психиатрической помощи, приёмного покоя больниц, специализированных диспансеров. Нашим фельдшером скорой помощи бьют буйные пациенты, они получают травмы в неосвещённых подъездах, их кусают собаки. Мы предложили страховать жизнь и здоровье этой категории за счёт работодателя. К примеру, в Москве, Санкт-Петер-

бурге, Белгородской области, Алтайском крае медики страхуют от несчастных случаев. Этот вопрос будет вынесен на обсуждение территориальной трёхсторонней комиссии, где профсоюз и работодатель должны определить механизмы и источники финансирования страхования.

– Пожалуй, впервые мы получили наполненное отраслевое соглашение, обеспечивающее дополнительные социальные гарантии работникам отрасли, – отметил председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Павел Зырянов. – Соглашение имеет силу закона. Это база для разработки коллективных договоров в больницах и поликлиниках по всей Башкирии.

По данным пресс-службы профсоюза

● В МИРЕ

ГРУЗИЯ: из-под земли

Власти Грузии обратили внимание на бедственное положение рабочих угольных шахт в Ткибули.

Утром 24 сентября около 30 шахтёров спустились в шахты в знак протеста против невыплаты зарплаты. Они отказались покидать шахты до тех пор, пока их требования не будут выполнены. Остальные шахтёры присоединились к акции снаружи. За день до объявления забастовки шахтеры направили открытое письмо премьер-министру страны с жалобой на задолженность по заработной плате и бедственное положение, в котором оказались они и их семьи.

Шахты не работают с июля 2018 года. В 2017–2018 годах погибли 17 шахтёров...

Профсоюз работников металлургической, горнодобывающей и химической промышленности Грузии, членская организация IndustriALL, сыграл ключевую роль в выражении интересов рабочих. Профсоюз жестко раскритиковал владельца шахт, который поставил рабочих перед недопустимым выбором – погибнуть в шахте или умирать с голоду дома из-за отсутствия работы.

В результате переговоров стороны договорились, что активы компании будут переданы другой компании, которая выплатит просроченную зарплату рабочим.

Новая компания возьмёт на себя все финансовые обязательства перед членами семей погибших и пострадавшими в результате несчастных случаев на шахтах.

АЛЖИР: нужна солидарность

Лидеры профсоюза SNATEG, членской организации Глобального союза IndustriALL в Алжире, опасаются, что их в любой момент могут арестовать, потому что в последние месяцы в стране были задержаны более ста активистов, журналистов и оппозиционеров.

Генсек IndustriALL Вальтер Санчес сказал:

«Мы призываем правительство Алжира немедленно освободить политзаключенных и снять все обвинения против профсоюзных активистов. В Алжире права профсоюзов практически не действуют. Правительство должно прекратить преследование профсоюзных активистов и гарантировать право на свободу объединения, без насилия и угроз».

США: о'кей, Гугл: «профсоюз»

Союз сталелитейщиков (USW), американский членский профсоюз IndustriALL, объявил о том, что он приветствует вступление в организацию 80 новых членов, технических работников подрядчика Google, компании HCL Technologies. Работники HCL проголосовали за вступление в профсоюз, несмотря на проводимую работодателем антипрофсоюзную кампанию.

Работники HCL, которые трудятся вместе с сотрудниками Google в офисах корпорации в Питтсбурге, проголосовали за профсоюзное представительство, чтобы иметь право голоса на рабочем месте и возможность вести коллективные переговоры о заработной плате и условиях труда. Голосование прошло успешно, несмотря на антипрофсоюзную кампанию, во время которой руководство не только заставляло работников в обязательном порядке посещать антипрофсоюзные собрания, но и привлекло скандально известного консультанта по вопросам управления.

● ОПЫТ

Клуб возможностей

В школе и детском саду «Сулпылар» (село Абубакирово) прошло первое в новом учебном году заседание Клуба молодого педагога Хайбуллинского района. В мероприятии приняли участие 15 молодых специалистов, в том числе четыре воспитателя детского сада.

Учителями школы были даны открытые уроки: по русскому языку, биологии, математике. Воспитатель детского сада «Сулпылар» А. Билалова организовала для четырёх молодых воспитателей показ организации образовательной деятельности «Кез килде». После проведения уроков и занятий педагогами был проведен подробный и грамотный самоанализ, а молодые коллеги поделились своими впечатлениями.

В рамках круглого стола «Успехи и проблемы молодого педагога» методист Управления образования З. Каримова и воспитатель детского сада «Иэйгор» Г. Каипова дали рекомендации по проектированию современного урока. Специалист по кадрам МКУ Управление образования Р. Давлетбердин разъяснил порядок предоставления мер поддержки и социальных выплат молодым специалистам в соответствии с муниципальными целевыми программами «Развитие системы образования в Хайбуллинском районе на 2018–2021 годы», «Развитие молодежной политики в Хайбуллинском районе».

Председатель районного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ Бану Аскарва ознакомила участников с отраслевым трёхсторонним согла-



В рамках заседания клуба состоялась традиционная символическая церемония посвящения молодых педагогов в профессию

шением, подробно остановившись на вопросах социально-экономической и правовой защиты работников образования. Молодой руководитель школы села Самарское М. Субхангулов дал начинающим коллегам рекомендации успешного овладения педагогической профессией. С помощью анкетирования среди молодых педагогов было выявлено, что почти у всех имеются наставники, были выяснены условия проживания и ряд других вопросов.

Также состоялась традиционная символическая церемония посвящения девяти молодых педагогов в профессию. Участники Клуба молодого педагога высоко оценили данное

мероприятие. Проведённые уроки оставили у всех положительные впечатления, каждый начинающий учитель положил в свою копилку знаний интересные приёмы работы с детьми более опытных коллег. Молодые педагоги отметили, что такие встречи необходимо проводить чаще, так как они создают благоприятные условия для профессионального роста начинающих учителей, дают возможность общения с опытными коллегами и развивают потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

З. КАРИМОВА, куратор Клуба молодых педагогов района

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Работа на повышение

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках общероссийской профсоюзной акции с просьбой оказать поддержку и содействие в решении вопроса повышения заработной платы работникам образования направил обращения в адрес председателя Государственного собрания – Курултая РБ Константина Толкачева, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленары Ивановой, и.о. министра образования РБ Айбуллата Хажина, врио руководителя регионально-го исполкома Башкортостанского регионального отделения партии «Единая Россия» Рустема Ахмадинурова, председателя комитета по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Государственного собрания – Курултая РБ Раиля Асадуллина.

Обращения также направлены в адрес депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Республики Башкортостан. В письмах, в частности, говорится, что в последние годы уровень оплаты труда педагогических работников определялся «майскими» указами 2012 года Президента РФ В. Путина. За все годы действия указов целевые показатели в Республике Башкортостан в основном выполнялись. Однако уровень средней заработной платы педагогических работников продолжает достигаться преимущественно за счёт интенсификации их труда. Педагогические работники работают на 1,5-2 ставки, что негативно сказывается не только на их здоровье, но и на качестве оказываемых образовательных услуг.

При этом целевые показатели заработной платы зависят от экономической ситуации в регионе, а дальше – в каждом муниципальном образовании и даже в учреждении. И так – по всей стране. Поэтому в итоге за равный труд работники с одинаковой

квалификацией получают различную зарплату, ведь экономическая ситуация везде разная. Таким образом размывается единое образовательное пространство, в трудовых кол-



Главное требование – повысить зарплату работникам

лективах ощущается чувство несправедливости и безысходности.

«По мнению Общероссийского профсоюза образования, механизм достижения уровня заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до уровня средней заработной платы в регионах не обеспечил ожидания работников.

Кроме того, определяя уровни заработной платы для разной категории работников, государство уравнило заработную плату учителей с зарплатой среднего и младшего медицинского персонала. Не умаляя значимости работы людей на этих должностях, полагаем, что уровень образования педагогических работников и степень ответственности их труда требуют более высокой оплаты. Профсоюз образования считает необходимым поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников до 150%, а далее – и до 200% от уровня средней заработной платы в регионах. Поэтому Общероссийский профсоюз образования инициировал проведение в сентябре 2019 года Всероссийской профсоюзной акции в форме направления обращений к депутатам Госдумы Федерального Собрания РФ. Надеемся на вашу поддержку и содействие в решении данного вопроса», – говорится в обращении.

Добавим, что координационный комитет солидарных действий Федерации профсоюзов РБ поддержал позицию Общероссийского профсоюза образования и Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций, а также обратился к членским организациям ФП РБ с предложением солидарной поддержки участия Башкирской республиканской организации профсоюза в Общероссийской профсоюзной акции.

● НУЖНЫ РЕШЕНИЯ

Кампания – бессрочно

Как мы уже сообщали, Рослеспрофсоюз 10 сентября открыл кампанию «За достойный труд в лесном хозяйстве!» Кампания, направленная на решение совместно с органами власти и работодателями проблем, стоящих перед работниками отрасли, особенно перед работниками лесного хозяйства, носит бессрочный характер. Кампания призвана решать вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда работников, создания эффективного социального партнёрства и справедливого пенсионного обеспечения некоторых категорий работников, а также развития кадрового потенциала.

Председатель РОБ профсоюза работников лесных отраслей РФ Сергей Бобб рассказывает:

– Чтобы добиться решения проблем, Рослеспрофсоюз считает необходимым: организовать коллективные действия работников лесного хозяйства в поддержку целевой кампании, в том числе – в рамках ежегодной акции «Всемирный день действий за достойный труд» 7 октября; проводить регулярный мониторинг динамики заработной платы работников организаций лесного хозяйства; проводить собрания и встречи с работниками организаций лесного хозяйства для объединения их в рамках Рослеспрофсоюза. Центральный комитет профсоюза отмечает, что необходимо совершенствовать условия отраслевых соглашений; проводить переговоры о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по лесному хозяйству РФ, в региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры; инициировать разработку и заключение Федерального отраслевого соглашения по особо охраняемым природным территориям, подведомственным Минприроды России и аналогичных региональных отраслевых соглашений; нужно проводить встречи профсоюзных организаций лесного хозяйства, круглые столы и другие мероприятия для выработки предложений по продвижению достойного труда в лесном хозяйстве. Также запланировано проведение общероссийской конференции работников лесного хозяйства и обращения в органы государственной власти РФ и субъектов РФ в поддержку целей кампании.

● ВОКРУГ РЕФОРМЫ

А профсоюз спросили?

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ не поддерживает инициативу Минфина по масштабному сокращению госслужащих.

Напомним: информация о подготовке минфином РФ реформы по масштабному сокращению госслужащих была озвучена 23 сентября, когда замглавы министерства Татьяна Нестеренко заявила, что в ходе первого этапа реформы численность сотрудников центральных аппаратов федеральных органов исполнительной власти уменьшится на 10%, в территориальных органах – на 5%. К 2021 году в регионах могут быть уволены до 15% госслужащих.

В рамках второго этапа реформы правительство готовит «структурное совершенствование госаппарата». Территориальные органы министерств и ведомств будут преобразованы в филиалы без статуса юрлица и без подразделений. Также будут упразднены региональные подразделения, которые сейчас решают организационные, информационные, документационные, финансово-экономические и административно-хозяйственные вопросы.

Председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов 25 сентября выступил с комментарием по поводу готовящейся реформы. Он резонно отметил, что всякая реформа должна иметь под собой логические корни, обоснование: что осуществляется, когда осуществляется, что мы получим в итоге? Реформируем же системы государственной власти страна занимается не первый год, но реформа эта происходит достаточно спонтанно.

– По крайней мере, на профсоюзном уровне мы нигде не ви-

дим долговременных планов, рассуждений о том, что не устраивает сейчас, что нужно изменить, что мы получим на выходе. Есть какие-то отдельные кампании, которые очень неожиданно возникают. Направлены они, как правило, на одно и то же: сокращение госслужащих и увеличение за счёт этого денежного содержания для оставшихся. И после проведения таких кампаний результатов – насколько это было эффективно, насколько возросла производительность, – ничего этого не было видно! Каждый раз объявляется такая реформа – без расчётов, без ничего. Поэтому судить о её целесообразности, соглашаться с ней у нас нет объективных показателей!

Минфин не предлагает программ по переобучению или трудоустройству оставшихся без работы служащих. Да, есть общие программы, и нам говорят, что будут переучивать. Но мы знаем, что в настоящий момент свободных рабочих мест нет.

В профсоюзе есть простые идеологии, аксиомы, которые позволяют выстраивать свою позицию. Одна из них гласит, что профсоюз не может поддерживать решения, ухудшающие положение трудящихся против существующих. А здесь мы видим, что человеку обещают повысить зарплату, но при этом нагрузка на него всемерно возрастёт. Это есть ухудшение! А для той части госслужащих, которые вообще окажутся «за бортом»? С ними что делать? – задаёт резонный вопрос профлидер.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Российскому небу – российские самолёты

Председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин накануне Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд рассказал газете «Действие» о проблемах отрасли и о том, как они отражаются на работниках предприятий.

– Проблемой для трудовых коллективов предприятий авиационного и радиоэлектронного машиностроения является нестабильность загрузки. Особенно это актуально в связи со снижением гособоронзаказа, что, соответственно, ударяет по экономике многих предприятий.

Особенно сильно эта проблема проявилась на Кумертауском авиационном производственном предприятии, где с начала текущего года численность работников снизилась более чем на 300 человек. На первом этапе произошло расторжение трудовых договоров по соглашению сторон, преимущественно с работниками пенсионного возраста, после чего были убраны соответствующие освободившиеся ставки; на втором этапе трудовые договоры расторгались с работниками, занятыми на вспомогательных производствах. Сегодня численность сотрудников составляет менее 3000 человек. Проблема обусловлена тем, что загрузка предприятия и показатели объёмов производства снизились вдвое. Отрицательная динамика была зафиксирована ещё в 2018 году, она продолжилась в 2019 году и план производства на 2020 года также не внушает оптимизма.

Профсоюзная сторона инициировала рассмотрение данного вопроса 4 сентября на заседании республиканской трёхсторонней отраслевой комиссии по маши-



Лозунги остаются неизменными

ностроению. По протоколу принят ряд поручений в адрес министерства промышленности, в адрес работодателя. Учитывая межведомственный характер складывающейся ситуации, в ходе заседания комиссии было принято решение инициировать внесение данного вопроса на одно из ближайших заседаний Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

24 сентября я выезжал в Кумертау. Был проведён ряд встреч и переговоров с работниками цехов и отделов АО «КумАПП», с Главой администрации города О. Фроловым и управляющим директором предприятия Н. Фроловым. В этот же день состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. Членам профкома было предложено определиться с целесообразностью и формами проведения солидарных действий. Это может быть встреча в рамках городской трёхсторонней комиссии Кумертау, акцию можно провести и в формате собрания на закрытой территории завода, чтобы широко информировать работников о происходящем и принимаемых мерах.

В целом на уровне российской профсоюзной мы приняли три основополагающих лозунга, кото-

рые закрепили и в решениях президиума республиканского комитета. Первый – в адрес Правительства России, звучит так: «Обеспечьте заказами оборонные предприятия! Сохраните кадры в ОПК!», «Измените порядок финансирования Гособоронзаказа! Мизерные авансы и длительные отсрочки за поставленную продукцию губят наши заводы!» Второй мы адресуем Минпромторгу России: «Верните доступность звания «Ветеран труда!»

И ещё один наш отраслевой лозунг: «Российскому небу – российские самолёты!» говорит сам за себя. Давно пора развивать своё гражданское авиастроение, а не летать на купленных в лизинг самолётах иностранного производства. Последние 10-15 лет авиапромышленность отрабатывает заказы в интересах министерства обороны и силовых структур, а конкурентоспособная авиационная промышленность – это именно гражданское авиастроение.

Но, к сожалению, пока можно только констатировать: на сегодняшний день принято много организационно-управленческих решений различных структур, но они никак не способствовали развитию гражданского авиастроения...

● ПРАЗДНИК

Успех как норма

1 стр. Социальное партнёрство должно поступательно развиваться, и данный документ поможет этому развитию. Р. Калякулин отметил, что за основу было взято предыдущее соглашение, где уже был прописан ряд хороших социальных гарантий для работников.

В новый текст добавлены некоторые моменты, связанные с оплатой труда, занятостью работников. Большое внимание в соглашении уделено также вопросам охраны труда и социальной защиты молодёжи. В ближайшие дни будет подписано Республиканское трёхстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством РБ. Значительное количество пунктов, заложенных в него, уже нашло своё отражение в новом отраслевом соглашении. Так что работники машиностроительных отраслей промышленности республики могут быть уверены, что документ получился не только добротным, но и отвечающим современным вызовам времени.

Ф. Гильманов в своём кратком поздравлении справедливо отметил, что именно машиностроение является основой экономики, обеспечивает успех в других отраслях экономики республики и страны в целом. Продукция предприятий машиностроения известна не только в России, но и за пределами Российской Федерации. Е. Семивеличенко поддержал позицию министерства, отметив роль и значимость совместной работы сторон социального партнёрства, от которой в конечном счёте зависит благополучие республики, обороноспособность страны, благополучие коллективов и членов семей работников. Поэтому стороне работодателей нужно не забывать про исполнение социальных гарантий.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова ещё раз отметила главное достояние отрасли – и это не станки и заводы, а люди: «Мы гордимся работниками, которых отличает высокий профессионализм, преданность своему делу и умение совмещать профессиональную деятельность с активной общественной работой, в том числе и профсоюзной!»

Представители социального партнёрства не только поздравляли приглашённых, но и в знак уважения и признания их заслуг вручали ведомственные награды лучшим из лучших в различных номинациях.

В номинации «Лучшее машиностроительное предприятие Республики Башкортостан с численностью до 1000 человек» почётный диплом III степени был вручен ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», дипломом II степени наградили ООО «Геоспейс Технолоджи Евразия». Победителем признано АО «УНПП «Молния», генеральному директору предприятия Борису Дорфману присвоено звание «Директор года», звание «Профлидер года» удостоена председатель ППО Тамара Гали-

уллина, а первичка завода получила награду в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация ассоциации». За наградами в этот вечер Т. Галиуллина выходила не раз: ей также была вручена Грамота Союза машиностроителей России «За большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд».

Целая россыпь наград даёт весомый повод для разговора! Спрашиваю у Тамары Галиуллиной, какой должна быть первичная профсоюзная организация, чтобы завоевать I место в социально-экономическом и профсоюзном соревновании. Председатель профкома сразу же знакомит меня с Натальей Камакиной, объясняя, что победа становится возможной только за счёт таких людей, которые, не жалея личного времени, готовят материалы на конкурсы:

– Бывает, пролистываю красочные иллюстрированные альбомы, которые создаёт для нашего участия в конкурсах отдел управления персоналом в лице Альбины Назаровой и Наталии Камакиной – и ахаю: так всё красиво, чётко, «вкусно» они преподносят. У нас в колдоговоре прописано много хороших мероприятий для работников, – продолжает Т. Галиуллина. – Да и наш директор Борис Дорфман, бывает, делится очень интересными и нужными задумками, которые потом мы совместно воплощаем. Вот, например, холдинг «Технодинамика» сообщил, что предприятия имеют право компенсировать работникам часть расходов на проезд и питание. И мы тут же первыми в авиапроме республики реализовали это право! Наши работники получают 50 рублей в день на проезд и 1000 рублей компенсации в месяц на питание. А бюджетный обед и вкусную выпечку можно со скидкой купить в нашем заводском кафе «Молния». Экономия неплохая!

С этого года для членов профсоюза (и только для них, подчёркивает председатель профсоюзной организации!) ввели дополнительную льготу: 1 сентября мамы и папы получают выходной день с сохранением среднего заработка, если их ребёнок идёт в 1-го по 5-й класс. Члены профсоюза активно пользуются этой льготой. А для нечленов профсоюза льгота есть, только когда их ребёнок идёт в первый класс. Добавим, что родители учеников 9-х и 11-х классов также получают оплачиваемый выходной.

Отдельная тема и повод для зависти многих – принадлежащий «Молнии» детский сад «Ласточка». По словам председателя профсоюзной организации (да и по факту, конечно!), это – огромный бонус для работников и имиджа предприятия. Детям работников садик обходится очень и очень недорого. До какой степени? До 90% стоимости – в зависимости от услуги лет родителей – оплачивает предприятие. Если оба родителя работают на «Молнии», то они могут суммировать стаж. Отработав всего год, они

получают скидку в размере 50-60%. Максимальная скидка – не редкость. То есть нахождение малыша в детсаду обходится семье около 1690 рублей в месяц (и это вместе с питанием). А если садик посещают двое или трое детей в семье, то скидка, соответственно, увеличивается!

Н. Камакина и Т. Галиуллина взахлёб вспоминают яркие моменты текущего года. Яркие не для себя, а для сотрудников, кстати: «А помнишь экскурсию в Екатеринбург на майские праздники? А в августе, как ребята с семьями в Соль-Илецк выезжали?.. Да что там: знаете, у нас буквально завтра из Адлера возвращается около 50 человек работников и членов их семей! Профсоюз оплатил 50% стоимости проезда по железной дороге. А квесты какие интересные!.. А спорт!..» Женщины искренне радуются, вспоминая те приятные дела, которые совместно были сделаны. И тут же добавляет: «Пожалуйста, напишите, что у нас помощники хорошие. Вот Маша Бадретдинова – она на днях еле затащила в профком здоровый кубок – наши ребята заняли I место по мини-футболу в городе. Она всегда всю оргработу на себя берёт! А Настя Самойленко? Незаменимая помощница: все задачи выполняет на 200%!» Неудивительно, что спортсмены «Молнии» занимают призовые места на соревнованиях разного уровня: для них арендуется спортзал в «Уфа-Арене», все желающие могут получить талончик на посещение бассейна – также еженедельно арендуются три дорожки. Арендуются и спортзал для занятий волейболом. На базе предприятия молодёжь создала танцевальный ансамбль – и танцоры теперь украшают любой праздник своими прекрасными творческими номерами (для них берутся в аренду костюмы). Так что спорт – не спорт, но здоровый образ жизни – на «Молнии» в моде!

Ну и, кажется, с секретом успешности всё понятно: если у профсоюзных организаторов глаза горят и есть интерес к работе, если руководитель проявляет заботу о сотрудниках – то успех становится нормой.

...А церемония награждения продолжалась. На сцену приглашали представителей крупных заводов с численностью работников свыше 1000 человек, для награждения в той же номинации: «Лучшее машиностроительное предприятие Республики Башкортостан». Диплом I степени был заслуженно вручен ПАО «ОДК-УМПО», II степени – АО «УППО», III степени – АО «УАП «Гидравлика». Управляющему директору ПАО ОДК-УМПО Евгению Семивеличенко присвоено звание «Директор года», а звание «Профлидер года» удостоен Владимир Супов.

Победителями в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация ассоциации» признаны первичные профсоюзные организации: ПАО «ОДК-УМПО», УППО, «УАП «Гидравлика» и ОАО «НИИТ».

Лучшим работником предприятия машиностроительного ком-



Н. Камакина, Б. Дорфман и Т. Галиуллина

плекса, профсоюзным активистам первичных профсоюзных организаций, входящих в ассоциацию организаций профсоюзов были вручены заслуженные награды Правительства РБ, Минтруда РБ, Минпрома РБ, Союза машиностроителей России, Федерации профсоюзов РБ, центральных и республиканских комитетов.

Представители промышленных производственных предприятий республики, пожалуй, и не имеют другой возможности вот так, в неформальной, но очень торжественной обстановке встретиться, обменяться мнениями, поговорить, посмотреть на успехи коллег. И ничего, что сегодня их не приглашали за правительственными наградами: они всё равно лучшие! Так, одной из самых дружных делегаций оказалась группа работников АО «МК «Витязь». Улыбчивые, общительные, дружные, они радовались успехам коллег. Спрашиваю у председателя ППО Рината Юзлибаева, чем может похвалиться их завод, ведь грамот вроде бы они не получили?

– Мы победили в конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», которую в этом году проводил наш отраслевой профсоюз РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. К этой победе мы шли 10 лет, и она очень почётна для нас, – рассказывает председатель. – Не могу сказать, что это моя заслуга: у нас действуют 25 членов профкома, избранные прямым делегированием от крупных подразделений. Люди неравнодушные, активные, они хорошо поработали!

Наша машиностроительная компания сегодня является одним из мировых лидеров по производству транспортных средств высокой проходимости. Сейчас она работает стабильно, обеспечивая выполнение оборонзаказа. Наши белоснежные болотоходы проекта «Арктика» прошли в параде по Красной площади! Когда мы переживали сложные времена и заказов не хватало, нас выручали нефтяники, газовики – им тоже нужна спецтехника.

Сегодня предприятие крепко стоит на ногах. Уверен, что немаловажная заслуга в этом нашего генерального директора Ирека Арсланова. Если профсоюз заинтересован в реализации новой идеи, то можно просто зайти к нему в кабинет, изложить свои мысли и планы – и встретить понимание. Если наши точки зрения не сходятся, то ищем и находим компромиссы.

Сегодня на МК «Витязь» трудится около 1500 работников, 1000 из них (96,4%) являются членами профсоюза.

Времена сейчас такие, что каждый день ждешь новых неприятных сюрпризов. Один из самых ярких – аутсорсинг, который коснулся нашей охраны, – вспоминает Р. Юзлибаев. – Нужно было уволить 42 человека. Но благодаря настрою нашего руководителя и профсоюза часть работников была трудоустроена на предприятии, и в итоге удалось пройти эту неприятную процедуру с меньшими потерями.

Одна из главных забот профсоюза – контроль за условиями и охраной труда. На «Витязе» профсоюз добился, чтобы уполномоченным было выделено время для контроля состояния охраны труда в подразделениях. Теперь председатель ППО добивается, чтобы уполномоченные получали оплату за эту деятельность. К сожалению, руководители подразделений пока склонны видеть в уполномоченных не помощников, а надзирателей. Но профсоюз убежден: пусть лучше уполномоченный по охране труда обнаружит нарушение или недоработку, которую вполне возможно устранить, чем закрывать на это глаза и получить в итоге несчастный случай на производстве с массой последующих проверок и, возможно, штрафов.

В МК «Витязь» одними из первых в 2014 году провели спецоценку условий труда. Тогда рабочие места сварщиков по результатам СОУТ потеряли льготы за вредность, но руководство приняло решение, чтобы уровень льгот и гарантий для новых работников не отличался от тех, что получают сварщики, трудящиеся на предприятии несколько лет.

Впереди новая спецоценка: – Сейчас мы выбираем фирму, которая проведёт СОУТ. Подойдём к этой процедуре максимально серьёзно, чтобы она была максимально объективной и справедливой, работники не теряли льготы, – ставит перед собой очередные серьёзные задачи Р. Юзлибаев.

Что ж, звание лучшего не позволяет опускать планку. А значит, Ассоциация профсоюзов будет улучшать качество имеющихся документов, наращивать объёмы работы, реализовывать новые интересные задумки для того, чтобы, в конечном счёте, работникам на производствах было комфортно и безопасно.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Поздравления принимают председатели ППО крупных промышленных предприятий



Совмещать профессиональную деятельность с общественной работой сложно, но почётно!

● АПК

От беды не застрахованы

Охрана труда – не та часть аграрного производства, на которой можно сэкономить. Однако на сельхозпредприятиях республики как будто бы не согласны с тезисом, что самое главное – это человеческая жизнь: уровень производственного травматизма на предприятиях АПК РБ не только не уменьшается, но, наоборот, растёт. Как же сделать труд аграриев безопасным? Ответ на этот вопрос искали на заседании Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

В прошлом году на предприятиях АПК республики произошли два несчастных случая со смертельным исходом и 10 случаев с тяжёлым исходом. За восемь месяцев 2019 года уже произошли четыре несчастных случая со смертельным исходом и восемь с тяжёлым исходом! Рост производственного травматизма налицо.

За каждым из несчастных случаев стоит человеческая трагедия. Трагично начался год для семьи работника молочной фермы ООО Племзавод «Горшкова» (Дюртюлинский район). Находясь в состоянии алкогольного опьянения, он погиб, застрыв в навозоудалителе.

Пьянство – настоящий бич АПК. Помимо уже приведённого примера, в состоянии алкогольного опьянения находились пострадавшие работники ООО КХ «Урожай» (Гафурийский район) и ОАО «Шемьяк» (Уфимский район). Другая причина производственного травматизма в отрасли – недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе непроведение инструктажа по охране труда. Зачастую и инструктировать-то некому. Видимо, стремясь к экономии, многие руководители упразднили должность инженера по охране труда. Либо оценивают специалистов по самой низкой ставке, из-за чего идут на такую зарплату люди, формально относящиеся к работе.

Нежелание тратить деньги на безопасность подтверждает и сумма израсходов-

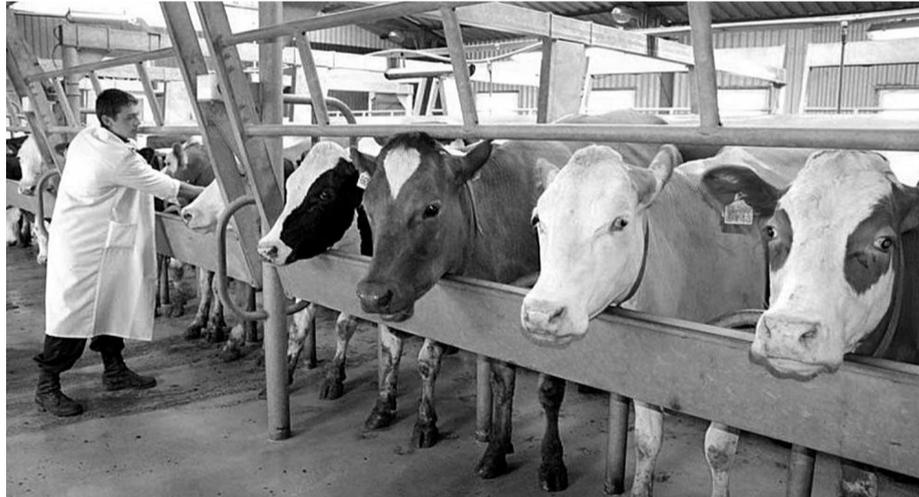
подвергается физическим перегрузкам. Высокая доля тяжёлого физического труда характерна для механизаторов и животноводов. Остаются актуальными вопросы организации питания и соблюдения режима труда и отдыха работников в период проведения сезонных работ.

Показатели профессиональной заболеваемости среди работников АПК республики в несколько раз превышают среднереспубликанские и остаются на высоком уровне, периодически разделяя первенство с отраслью по добыче полезных ископаемых. Остаётся низким уровень охвата работников аграрного комплекса республики периодическими медицинскими осмотрами.

Только 12 управлений сельского хозяйства администраций районов укомплектованы освобождёнными специалистами по охране труда. Как показывает практика, работа по охране труда возлагается в основном на работников, занимающих руководящие должности, при этом специалистов, осуществляющих непосредственное взаимодействие с организациями района по вопросам охраны труда, нет.

Не все работодатели АПК используют возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний из средств страховых взносов в Фонд социального страхования.

На заседании Совета инспекций особо отметили работу Федерации профсою-



На сельхозпредприятиях больше заботятся о животных, чем о людях

ванных средств на охрану труда в отрасли в расчёте на одного работающего. Этот показатель едва дотягивает до 3740 рублей, в то время как в среднем по республике это цифра превышает 13480 рублей.

Как отметили на заседании Совета инспекций, основными видами несчастных случаев в отрасли являются воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и падение пострадавшего с высоты. На многих предприятиях АПК РБ не разработаны и не идентифицированы профессиональные риски, не осуществляется управление профессиональными рисками, что является нарушением ТК РФ.

Более 20% работников отрасли трудятся на работах с вредными и опасными условиями труда. По данным Управления Роспотребнадзора по РБ, за восемь месяцев 2019 года по санитарно-эпидемиологическому благополучию лишь 8% объектов сельскохозяйственного профиля признаны удовлетворительными.

На предприятиях АПК превышаются допустимые концентрации содержания вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны, производственный шум, уровень электромагнитных полей не соответствуют нормируемым величинам. Проверки выявляют недостаточную освещённость в рабочих местах, отсутствие должной вентиляции. В отрасли остаётся низким уровень механизации трудовых процессов, практически каждый второй

зов РБ, призвав всех представителей сельхозпредприятий активно использовать общественный контроль за состоянием охраны труда. Сегодня в организациях сельского хозяйства его осуществляют 395 уполномоченных по охране труда профсоюза. Вроде бы не так много, но это не тот случай, когда голос единицы тоньше писка. За 2018 год они провели более 6740 проверок, выявили 36780 нарушений и выдали свыше 6900 предложений.

В отрасли эффективно работают 135 представителей профсоюза в совместных комиссиях по охране труда, которые принимают активное участие в проведении трёхступенчатого контроля по охране труда, плановых совместных обследований условий труда с составлением соответствующих актов и участвуют в проводимых проверках знаний по охране труда. Яркие примеры таких предприятий – АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», СПК-колхоз им. Ленина (Чекмагушевский район), АО «Уфимское хлебообъединение «Восход», АО «Уфимский мясоконсервный комбинат».

По итогам заседания Совета инспекций были приняты решения, направленные на повышение эффективности работы по охране труда и улучшение условий труда в организациях АПК республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОБЛЕМА



Жертвы ВЫСОТЫ

Производственный травматизм в организациях строительной отрасли республики остаётся на высоком уровне. По-прежнему наибольшее количество травм работники отрасли продолжают получать в результате падений с высоты. При этом уже давно разработаны средства индивидуальной защиты, которые либо не допускают падение работника, либо обеспечивают безопасную остановку падения в случае, если оно произошло. Например, в западных странах уже много лет активно используются защитные улавливающие сетки, которые обеспечивают защиту рабочих как на высоте, так и на земле. Есть они и у наших строительных предприятий, однако, даже имея их в наличии, не все почему-то ими пользуются.

Строительная отрасль всегда была и будет травмоопасной, но настораживает то, что причинами неснижающегося уровня производственного травматизма в организациях остаются практически одни и те же обстоятельства, что и в прошлые годы.

Как уже отмечалось выше, наибольшее количество травм работники отрасли продолжают получать в результате падений с высоты. Вторым по частоте видом несчастных случаев является удар различными предметами, частями машин и механизмов. Практически в каждом случае причинами несчастных случаев на производстве являются неудовлетворительная организация производства работ со стороны линейных ИТР и недостаточный контроль за действиями подчинённых.

Как показывает анализ, основной причиной несчастных случаев является человеческий фактор. Судите сами. Бригадир каменщиков пришёл на строящийся объ-

ект, чтобы осмотреть фронт предстоящих работ. Спустя некоторое время он упал с четвёртого этажа и разбился насмерть. При этом рядом с телом погибшего, по иронии судьбы, лежала защитная улавливающая сетка, которая, безусловно, спасла бы ему жизнь, если бы была установлена.

Или вот ещё пример: мастер одной из субподрядных организаций попросил двоих нигде не работающих граждан (!) разгрузить машину с бикростом (кровельным материалом) и погрузить его для подъёма на этаж. Вместо того чтобы загрузить материал, как положено, согласно схеме строповки для рулонных материалов вертикально, они побросали его в ящики горизонтально. В итоге при повороте стрелы крана шесть рулонов бикроста выпали и смертельно травмировали проходящего внизу работника.

Показательны несчастные случаи, произошедшие в этом году в уфимском ЗАО «Флагман». Тёплым весенним днём молодой работник, только устроившийся на предприятие, упал с высоты шести метров при монтаже передвижной сборно-разборной вышки. Пострадавшего госпитализировали в ГКБ № 13 г. Уфы, где диагностировали перелом основания черепа и множественные позвоночные травмы. В ходе расследования выяснилось, что

монтажник железобетонных конструкций ещё проходил стажировку. Парень должен был только подавать элементы вышки-туры своим коллегам. Однако, оставшись на какое-то время один возле собранной конструкции, он зачем-то поднялся вверх, чтобы достроить секцию, но оступился и упал. Помимо личной неосторожности работника установлен факт допуска монтажника к работе на высоте без соответствующего обучения.

При этом для ЗАО «Флагман» это уже второй несчастный случай с тяжёлым исходом за год. Месяцем ранее при схожих обстоятельствах пострадал другой работник предприятия. Он также упал с высоты – оступился, когда снимал ручную лебёдку с металлической балки, получил перелом пяти рёбер с повреждением лёгкого. В ходе расследования было установлено, что тяжёлый несчастный случай с 48-летним работником предприятия произошёл по причине неудовлетворительной организации производства работ.

Отрицательное воздействие на динамику производственного травматизма оказывает потеря высококвалифицированных рабочих кадров из-за низкой заработной платы, отсутствие в большинстве организаций программ социальной защиты работников. А также то, что на законодательном уровне не урегулирован вопрос экономической заинтересованности собственника организации во вложении средств в улучшение условий и охраны труда.

Действительно, строительная отрасль не может похвастаться высоким уровнем контроля за состоянием условий и дисциплины труда на рабочих местах, а также за применением работниками СИЗ. В то же время отрицательное воздействие на динамику производственного травматизма оказывает потеря высококвалифицированных рабочих кадров из-за низкой заработной платы, отсутствие в большинстве организаций отрасли программ социальной защиты работников. А также то, что на законодательном уровне не урегулирован вопрос экономической заинтересованности собственника организации во вложении средств в улучшение условий и охраны труда.

Чтобы решить проблему, в республике разработали план мероприятий (или, как модно сегодня говорить, «дорожную карту») по профилактике производственного травматизма в организациях строительного комплекса Республики Башкортостан на 2019–2021 годы. Ознакомиться с ним можно на сайте Госкомитета РБ по строительству и архитектуре. Вот только скачали его с сайта всего 25 раз (из них один раз это сделал я), так что, скорее всего, мало в каких строительных организациях с ним знакомы...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

Партнёрство ради стабильности

Председатель ТООП Чишминского района Филюз ДАВЛЕТОВ размышляет о роли территориального объединения организаций профсоюзов и его координационного совета на муниципальном уровне:

– Федеральный закон № 131 «Об организации общих принципов самоуправления» передал многие полномочия на местный уровень. Многие вопросы, затрагивающие социально-экономические права и интересы работников, решаются на территориальном уровне. А это приводит к необходимости чёткой, плодотворной работы объединения организаций профсоюзов на муниципальном уровне.

Наша структура

В настоящее время ТООП Чишминского района представляют восемь отраслевых профсоюзов, три районные организации (профсоюз работников образования и науки, профсоюз работников культуры и профсоюз работников агропромышленного комплекса), 51 первичная профсоюзная организация с численностью более 2600 членов профсоюзов.

ТООП координирует деятельность профорганизаций различных уровней. Для оперативной деятельности объединения избран рабочий орган – координационный совет, ведущий свою работу в соответствии с планом, который утверждается ежегодно в начале года.

Значительное место в работе Координационного совета объединения отводится вопросу развития социального партнёрства. Сторонами социального партнёрства 13 лет назад была создана Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На её заседаниях регулярно рассматриваются итоги выполнения территориального соглашения, где каждая сторона отчитывается о своей деятельности.

В текущем году проведено два заседания (25 марта и 21 июня), в ходе которых были рассмотрены итоги выполнения текущего территориального соглашения и проекта территориального соглашения на 2020–2022 годы; обсуждался вопрос просроченной задолженности по заработной плате в одной из организаций района; подводились итоги действий в

рамках легализации трудовых отношений и профилактики нелегальной занятости за 2018 год; обсуждались вопросы организации детского отдыха и занятости молодёжи и др.

В настоящее время в организациях, на предприятиях района заключено 62 коллективных договора с охватом около 5000 человек. В коллективных договорах большое внимание уделяется вопросам оплаты труда, применяются новые подходы к определению мер по обеспечению занятости работников (грантовая поддержка начинающих предпринимателей, развитие кооперации в сельской местности), социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, предусматривается финансирование на реализацию мероприятий по охране труда, проведение профилактических медосмотров в учреждениях бюджетной сферы и АПК.

«Под защитой» СТК

Вместе с тем 13 коллективных договоров заключены с так называемым СТК, ими охвачено более 500 человек. Такие договоры заключены в Детской школе искусств, МАУК Чишминский РДК, МУП «Чишмы энергосервис», ООО «ВКХ Чишмы-вода», ООО «Уют», ООО «Башмодульстрой», ООО «Хладоккомбинат», МУП «Чишминский КБО», региональном центре микрофинансирования, ООО «Водоканал-хозяйство» с. Алкино-2, 901 ВП МО РФ, МКУ РМЦ «Доверие», ООО МТС «Агросервис». Хотелось бы напомнить работникам данных организаций, что действующие у них советы трудовых коллективов не полномочны представлять интересы работников в социальном партнёрстве.

В настоящее время всё ещё сложной остаётся задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями на частных предприятиях малого и среднего бизнеса.

Есть примеры!

Активно ведёт работу районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Её председатель Елена Рычкова свои обязанности выполняет на общественных началах. Районная профсоюзная организация уделяет самое серьёзное внимание вопросам партнёрства, охраны труда и т.д.

Заключено территориальное отраслевое трёхстороннее соглашение между районным комитетом профсоюза, администрацией и управлением образования Чишминского района на 2019–2021 годы. В образовательных учреждениях работают общественные инспекторы по охране труда. В 2016 году во всех образовательных учреждениях проведена специальная оценка условий труда.

Примером хорошей организации деятельности профсоюзного комитета является Центральная районная больница (председатель профкома Зульфийа Бдаир). Численность работников – 709 человек, охват профсоюзным членством составляет 98%. Для ведения профсоюзной деятельности выделен отдельный кабинет. Чётко определены мероприятия по охране труда. На хорошем уровне организована информационная работа. Красочно оформлены профсоюзные стенды, где размещена информация о деятельности профкома, об изменениях в трудовом законодательстве, материалы по охране труда.

Хорошо поставлена профсоюзная работа в ООО «Центр питания». С 2009 года предприятие оказывает услуги по обеспечению горячим питанием образовательных организаций в восьми районах республики, входит в структуру райкома профсоюза «Торговое единство». (Чишминский, Давлекановский, Нуримановский, Кигинский, Белокатайский, Архангельский, Салаватский, Миякинский). В компании работают более 1500 сотрудников, практикуется трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья. В данный момент в коллективе работают семь инвалидов. Членов профсоюза – 1025 человек (охват профчленством составляет 68,5%).



Профсоюзы Чишминского района живут насыщенной жизнью

Председатель профкома Нурания Урманова за активную работу признана «Лучшим профлидером 2018 года». В республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» предприятие в 2018 году заняло I место и внесено в реестр социально ответственных работодателей РБ.

Коллективы ЦРБ, образовательных учреждений района, ООО «Центр питания», администрация района, ДРСУ филиала АО «Башкиравтодор» принимают активное участие в различных республиканских конкурсах, районных спортивных, культурно-массовых мероприятиях и занимают призовые места.

В системе АПК также заключено Отраслевое территориальное соглашение и действуют коллективные договоры. Районная организация выполняет уставные обязательства, способствует стабильному, устойчивому росту и развитию агробизнеса в экономике района. Чишминский районный комитет профсоюза работников АПК неоднократно признавался «Лучшим районным комитетом» и награждён дипломами Правительства РБ.

Сила информации

Важной составляющей в работе профсоюзных организаций является информационная дея-

тельность. Широко известен афоризм: «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией».

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создаёт подчас мнение о бездеятельности профсоюза, его консерватизме.

Поэтому нашей задачей было и остаётся создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Отмечу: члены Координационного совета стараются оперативно доводить информацию о деятельности и принятых решениях вышестоящих профорганов (ФП РБ, республиканских организаций) до членов профсоюзов.

Большим подспорьем в нашей работе является республиканская газета «Действие», где публикуются различные материалы по профсоюзной тематике. В районе выписано 58 экземпляров газеты «Действие». Перед нами стоит цель довести подписку на газету на последующий период до 80 экземпляров.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

Стремление к нулю

В Казани прошёл II Республиканский форум «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда», организованный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. В работе форума принял участие заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев.

По количеству гостей из других регионов форум вполне может претендовать на статус если не всероссийского, то однозначно межрегионального: Москва и Московская область, Удмуртия, Башкортостан, Екатеринбург. Представители этих регионов прибыли в Казань в качестве активных участников форума – ведущих семинаров, лекторов и с целью прямого обмена опытом. Всего в нём приняли участие более 400 человек: профсоюзные лидеры всех отраслей экономики Татарстана, уполномоченные по охране труда ведущих предприятий РТ, представители работодателей, министерств и ведомств республики.

С приветственным словом к участникам форума обратилась председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, депутаты Государственного Совета РТ, члены правительства республики, представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников.

Выступления участников форума сменялись церемониями вручения профсоюзных наград профактиву и социальным партнёрам. Также перед аудиторией выступили коллеги – председатель Федерации профсоюзов Удмуртии Сергей Шерстобит, зампреда Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Надежда Звягинцева, а



В форуме приняли участие более 400 человек

также руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина. Они поделились своим опытом и наработками в сфере охраны труда, профилактики производственного травматизма и производственной работы.

Особый интерес аудитории вызвали выступления замдиректора центра исследований охраны труда ФБГУ «ВНИИ труда» Минтруда России Екатерины Кузнецовой. По её словам, только в 2018 году в России потери фонда рабочего времени из-за производственного травматизма составили 148,8 млн человеко-дней – более 400 лет. Это 1,67 трлн рублей, что составляет 1,6% ВВП.

– Улучшив условия труда, мы обеспечим ощутимый рост ВВП, – делает вывод Екатерина Кузнецова. Также, по её словам, треть несчастных случаев – это результат пло-

хой организации производства, то есть причина вполне устраняемая.

В рамках пленарных выступлений опытом работы с коллегами поделился и А. Жмаев. Он, в частности, рассказал, как на ряде республиканских предприятий, с целью совершенствования культуры производства, внедрили своеобразную «талонную систему». Суть её в том, что каждому работнику на месяц выдается три талона. Профсоюзный уполномоченный по охране труда, проводя проверку рабочих мест, имеет право изымать талоны за повторные нарушения норм охраны труда. Один талон – минус 25% от премии, два талона – минус 50%, три талона – минус 100% месячной премии. На следующий месяц все повторяется. Как показала практика, на предприятиях, где внедрена эта система, безопасность труда теперь на должном уровне. Мало того, авторитет уполномоченных непререкаем.

В Башкирии есть и другой опыт: уже для повышения эффективности самих уполномоченных. Систематически анализируется их деятельность с учётом замечаний, представлений и предложений, сделанных ими за период времени. На основе этого анализа уполномоченным из фонда предприятия выплачиваются премиальные.

Серьёзное внимание уделяется обучению и координации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзов.

Там, где есть профсоюзы, есть хорошие перспективы в борьбе за стремление к нулевому травматизму и созданию безопасных условий труда. Там, где профсоюзов нет, – зачастую идет борьба за выживание.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

Кто спортивнее?

28 сентября в Акъяре прошли 17-е Открытые зональные спортивные игры Зауралья и Юга республики среди работников здравоохранения Башкортостана. В соревнованиях приняли участие 168 спортсменов из 14 команд. Команды состязались в волейболе, мужчины – в настольном теннисе и шахматах, женщины – в троеборье.

Кроме того, председатели профсоюзных организаций больницы юга республики бросали в мишень дротики, а главные врачи соревновались в стрельбе из пневматической винтовки. Интересно, что лучшим стрелком этих спортивных игр стала главный врач Баймакской ЦГБ Алия Адиятова. Среди профлидеров лучшие результаты в дартсе показал председатель профорганизации Исянгуловской ЦРБ Зульфат Давлетшин. В следующем году именно Исянгулово будет принимать очередные соревнования медиков Зауралья.

По итогам соревнований I место заняла команда Аскарвской ЦРБ, на II месте – спортсмены ЦГБ Сибая, на третьем месте – РКБ им. Г.Г. Куватова.

● В ЧАС ДОСУГА

Изложение прочитанного							Жанр "Травиты"	"Звёздные" и "Десятые"		
Один из тройки мушкетёров	Сериал "Элен и ..."	Товар папирации	Истома и блаженство	Фильм Кэмерона в 3D	Сани за трактором	Молодёжное движение 60-х				
				Историческая метка						
Дырка в судне	Разборка на словах	Камень, упавший с неба								
Вилообразное орудие рыбака				Нога собаки						
Знаменитый курорт Бельгии		Папа с каморкой			Призыв	"Трёп" по сети				
Шапка бурке	Фраза-жемчужина	Судовой глубиномер				См. фото	"Фойе" избушки			
Сочинитель стихов	Вытянутая окрестность						Единоборство ... джитсу	Баклажанная ...		
							Выходные ...			
Бедный домик	Компаний жира и белка			Холмик возле окопа	Герой сценок Арлазорова					
				Металл дорожке золота	Размах, охват, значение	Злая и страшная старуха	Верёвка для перетягивания			
Авто-марка из США					"Большая ...", Райнов					
Единица счёта в спорте	Помост для головокрушения			Берег водоёма		Болотный татарник	Градус кипящей воды			
Типографская печать	Орудие для уборки сена				Гипнотический сон					
				Интеллектуальная кража						
Ювелирная подвеска	Подношение				Поэтесса Агния ...					

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования выражает глубокое соболезнование родным и близким, членам районной организации профсоюза, коллегам в связи со смертью председателя Учалинской районной организации профсоюза **АЛТЫНБАЕВА Наиля Галлямовича** и разделяет боль невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования ведущему инженеру-энергетику, заместителю председателя ППО АО МК «Витязь» Беляковой Наталье Николаевне в связи со смертью **ОТЦА** и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Тепло! Ещё теплее!

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяйка как холода пришла, начала свою семью сытными тёплыми салатами кормить. Немного странновато, что не просто вторые блюда с гарниром делает, но интересно. Особенно мне баварские колбаски понравились: грешен, упёр одну под диван и там в одиночестве съел. Вот это вкуснота! Такой салат мне по нраву.

Тёплый салат к мясу

По 4 баклажана, болгарских перца, помидора, лукавицы, 1 морковка, пучок петрушки или кинзы, 3 ч. ложки соли, 1 ч. ложка сахара, раст. масло.

Баклажаны очистите и нарежьте пластинами по 0,5 см толщиной, оставьте в подсоленной воде на полчаса. Тем временем крупно нарежьте все овощи. Баклажаны обжарьте на растит. масле, на огне выше среднего, до готовности и выложите на блюдо. На отдельной сковороде обжарьте лук на сильном огне 2-3 минуты, добавьте остальные овощи и на сильном огне, с добавлением масла, постоянно помешивая, доведите овощи до со-



стояния неполной готовности (чтобы чуть хрустывали), добавьте сахар.

В конце добавьте кусочки помидоров, как только они станут чуть мягче, снимите с огня, посолите. Петрушку порубите. Овощи выложите на баклажаны, посыпьте рубленой петрушкой, оставьте на 10 минут пропитаться. Если любите поострее, то добавьте рубленый чеснок.

Тёплый салат в немецком стиле

250 г квашеной капусты, 4 картофелины, отваренные в мундире, 100 г копчёных колбасок, луковичка, лавровый лист, 150 мл бульона, душистый перец и раст.

масло – по вкусу, пучок зелени, которую любите, 2 зубчика чеснока, 1 ст. ложка смальца.

Промытую и отжатую капусту выложите на сковороду. Добавьте смалец, залейте бульоном, добавьте лаврушку. Сковороду накройте крышкой и тушите капусту на медленном огне полчаса.

На другой сковороде разогрейте немного раст. масла, слегка обжарьте в нём мелко рубленый лук. Картофель очистите, нарежьте крупными кубиками, отправьте к луку. Оставьте на огне пару минут, помешивая. Колбаски нарежьте, как вам нравится, добавьте к картофелю с луком. Перемешайте. Добавьте мелко рубленый чеснок. Обжарьте, помешивая, около минуты. С капусты снимите крышку, усильте нагрев и оставьте до полного испарения бульона. В большой ёмкости перемешайте содержимое сковородок. Поперчите и добавьте зелень.

Салат «Абинский»

Для салата: 2 болгарских перца, полкило свинины, пучок лис-

тьев салата, 300 г картофеля, раст. масло, 1 ст. ложка кунжута, соевый соус и вода для тушения мяса.

Для заправки: 50 мл соевого соуса, немного лимонного сока, 1 ст. ложка раст. масла, 1 ч. ложка жидкого мёда, душистый перец и кориандр – по вкусу.

Болгарский перец нарежьте соломкой. Так же поступите с мясом. Отдельно обжарьте на раст. масле болгарский перец и мясо (свинину нужно потушить в воде с небольшим добавлением соевого соуса минут 15-20). Кунжут слегка обжарьте на сухой сковороде и добавьте его в салат. Листья салата порвите руками и добавьте в салат. Картофель отварите в мундире, нарежьте крупными кубиками и обжарьте до золотистого цвета, затем также добавьте в салат. Смешайте ингредиенты для заправки и полейте получившимся соусом ещё тёплый салат. Перемешайте и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Начальник говорит бригадиру:
– Вам срочное задание, быстро делаете, всей бригаде повышу зарплату!
– Да вы нас уже задолбали, зарплату не платите, а только повышаете!

Поставил начальнику ультиматум: или он повышает мне зарплату, или я увольняюсь.
Пришли к компромиссу: он не повышает зарплату, я – не увольняюсь.

В новостях передали, что средняя зарплата врача в Челябинской области составляет 63000 рублей. Фамилию врача, правда, не назвали. Но всё равно завидно.

Достойная зарплата – это когда уже нужно получать следующую, а ты ещё предыдущую не истратил.

Если ты достаточно прокачался и научился зарабатывать на еду, можешь переходить на следующий уровень и зарабатывать на проценты по кредиту. Когда и это станет под силу, набираешь микрозаймов. Если чувствуешь в себе силы на большее, открываешь секретный уровень и лечишь зубы.

– А сколько ты зарабатываешь?
– Эту сумму отнюдь небезопасно озвучивать в таком людном месте.
– Вау!
– Ты же не хочешь, чтобы меня засмеяли...

– Целый завод работает, чтобы вы могли прийти сюда и заработать денег. А содержать завод – это знаете как дорого? Поэтому и зарплату у вас маленькие...

Я знаю только один карточный фокус – это когда на второй день после зарплату на карте ноль.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Самое глубокое

Байкал – зарождающийся пятый океан Земли! Каждый год озеро расширяется на 2-4 см. За 10 лет – на 20-40 см, за 100 лет – на 2-4 м, за 1000 лет – на 20-40 м. С каждым годом глубина Байкала увеличивается, что является подтверждением океанского будущего Байкала. В 80-е годы прошлого века максимальная глубина озера составляла 1620 м, в 90-е годы – 1637 м, сейчас – 1642 м. Длина береговой линии Байкала – около 2 тысяч км, это как от Москвы до черноморского берега Турции! Площадь же байкальской акватории больше Дании и Нидерландов вместе взятых!

Главное богатство Байкала – чистейшая пресная вода. Чистоту байкальской воды обеспечивают естественные фильтраторы – микроскопические рачки эпишура, макрофиты и байкальская губка. Эпишура, размером всего до 1,5 мм, за сутки пропускает через себя объём воды со стакан, в год очищает 15 кубических метров воды.

