

Мы – новая волна



Под Уфой на базе ДОЦ «Энергетик» состоялся юбилейный, XV Республиканский профсоюзный молодёжный форум, организованный Федерацией профсоюзов РБ. В течение двух дней более 80 молодых профактивистов участвовали в дискуссиях на актуальные темы, получали знания и учились применять их на практике. Также в рамках форума состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ».

Открывая форум, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин подчеркнул, что работа с молодёжью – приоритетное направление в деятельности Федерации профсоюзов, и пожелал, чтобы полученные знания пригодились участникам в работе. Представитель Минтруда РБ Светлана Колесникова отметила, что насыщенная программа форума позволит в полной мере выявить и развить лидерские качества участников.

Также с приветственными словами к участникам форума обратились председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Зырянов, председатель рескома профсоюза трудящихся авиационной промышленности Роман Калякулин, представитель Министерства молодёжной политики и спорта РБ Зульфия Самигуллина, председатель Молодёжного совета трудящейся молодёжи Уфы Ильфат Байназаров, председатель Комитета по делам мо-

лодёжи администрации Уфы Роман Янгуров, заместитель председателя Молодежной общественной палаты при Госсобрании – Курултае РБ Альберт Мухаметгалеев и председатель Молодёжного совета РБ Анастасия Бокова.

В поиске компромиссов

Программа форума началась с панельной дискуссии «Реализация стратегии развития молодёжной политики Федерации независимых профсоюзов России – 2020». Модератором площадки выступила известная телеведущая Лиля Курамшина, экспертами – руководство ФП РБ, председатели рескомов, представители министерств и другие компетентные специалисты.

4-5 стр.

Цифра номера:

В республике снизилась рождаемость. За первое полугодие 2018 года на свет появились **22** тысячи малышей, а за аналогичный период текущего года – около **19** тысяч. В парламенте республики создана рабочая группа для решения этой проблемы.

Корчагин в Уфе

3

Как разгрузить учителя?

6

Орлы и ходоки

7

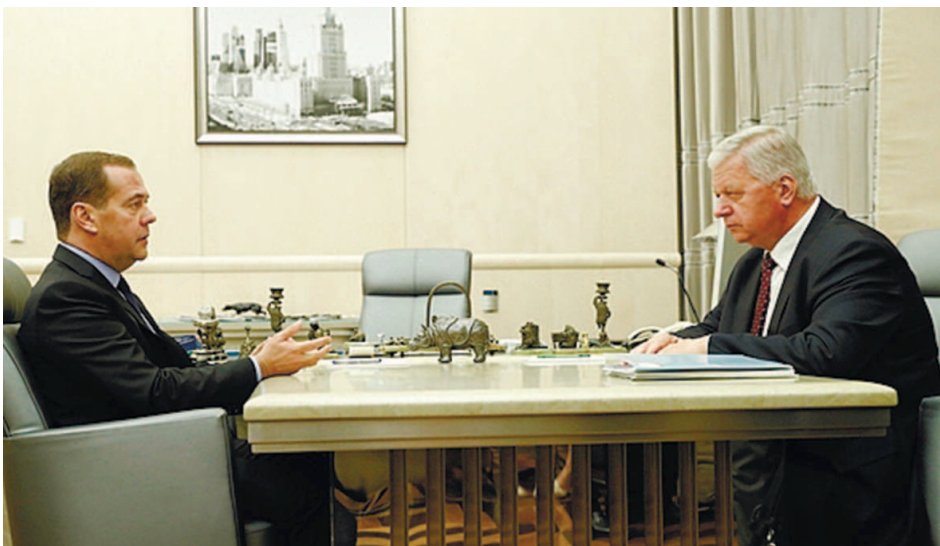
• ВОКРУГ ЧЕТЫРЁХДНЕВКИ

Лучше больше

13 сентября состоялась встреча председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырёхдневную рабочую неделю. Д. Медведев отметил, что речь идёт не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. «В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху», – сказал Д. Медведев.

М. Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: «Это наша жёсткая позиция – не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...» По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудо-



вых отношений. В её рамках создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. «Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация, – это всё уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», – отметил М. Шмаков.

Председатель правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое за-

конодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо», – сказал Д. Медведев.

Д. Медведев и М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

Департамент общественных связей ФНПР

• НА КОМИССИИ

Долги – ликвидировать!

11 сентября состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Работа прошла в режиме конференц-связи с участием глав администраций городов и районов, координаторов сторон районных, территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Федерацию профсоюзов РБ представлял член комиссии, заместитель председателя ФП РБ В. Апокин.

На повестку дня были вынесены вопросы организации работы по снижению неформальной занятости, по снижению задолженности и повышению уровня заработной платы; были рассмотрены результаты мониторинга внедрения профессиональных стандартов в муниципальных организациях республики и др.

Говоря о снижении неформальной занятости, и.о. министра труда Ю. Мельников пояснил, что Управлением Федеральной налоговой службы по РБ проведена сверка по лицам, с которыми оформлены трудовые отношения в результате мероприятий по снижению неформальной занятости населения за 2018 год.

Налог на доходы физических лиц уплачен по 21602 работникам на общую сумму порядка 355 млн рублей.

По данным на 26 августа, письменные трудовые договоры заключены с 37352 работниками, 239 хозяйствующих субъектов оформили свою деятельность.

2 стр.

● НА КОМИССИИ

Долги – ликвидировать!

1 Выполнение контрольного показателя по республике составило 62,8%, темп роста – 11,2%.

Выше республиканского уровня показатель сложился в 32 районах и 5 городах.

Наоборот, не удаётся выполнить контрольные показатели Краснокамскому, Кигинскому, Гафурийскому, Мелеузовскому, Бурзянскому, Белорецкому, Шаранскому, Буздякскому, Кугарчинскому районам и Стерлитамаку.

На обратную связь были приглашены главы районов и городов республики.

Гострудинспекция в РБ представила информацию об уровне задолженности по выплате заработной платы: на 1 сентября долги составили 623,1 млн руб. перед 9606 работниками в 98 организациях республики.

В целом же с начала года в результате работы комиссий всех уровней с учётом включения и исключения организаций должников удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 169 организаций в сумме 484,5 млн руб.

На заседание комиссии были приглашены очередные предприятия, допустившие задолженность по выплате заработной платы. Среди них – ООО «Приволжэнерг» (113,4 млн руб. перед 162 работниками); ООО «Милка» (9,9 млн руб. перед 289 работниками); ООО «Бельский судостроительный завод» (3,5 млн руб. перед 149 работниками).

Также Ю. Мельников подчеркнул: в настоящее время готовится документ, который определит стратегию развития Башкортостана до 2024 года, и одно из поручений главам муниципалитетов в нём – это ликвидация и недопущение образования задолженности по заработной плате перед работниками организаций республики.

Тема внедрения профессиональных стандартов вызывает различные споры и дискуссии, но ясно одно: делать это необходимо, и работники должны быть защищены. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 реализацию мероприятий по внедрению профессиональных стандартов бюджетные организации или хозяйствующие общества, в доле собственности которых более 50% принадлежит муниципалитету, обязаны были завершить до конца 2019 года.

По состоянию на 1 июля 2019 года в ведении муниципальных образований республики находятся 3310 учреждений с общей численностью работников более 130 тысяч человек.

Согласно поступившей информации, планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов разработаны в 99% организаций (3276 организаций), подведомственных органам местного самоуправления.

Основная задача – безболезненный переход на профстандарты. Необходимо, не допуская массового увольнения сотрудников, поддержать их обучение и переподготовку. Требуется изыскать средства на переподготовку специалистов.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Идеология «гильотинизации»

11 сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР–РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.



Н. Gladkov

Комментирует секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ Николай Гладков:

– Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающих» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих различные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного

надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объём выявленных нарушений трудового законодательства остаётся весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким, согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в минтруд свои (учитывающие отраслевую специфику) замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ИНИЦИАТИВА

Профлидеров – в совет

Включить представителей профсоюзных организаций в советы директоров компаний с государственным участием – с таким предложением председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к заместителю председателя правительства, министру финансов Антону Силуанову.

В направленном в адрес Силуанова документе содержится отсылка к статье 53.1 Трудового кодекса, предлагающей участие представителей работников в заседании коллегиального органа управления организации. В профсоюзах полагают, что такой подход поможет в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»: «Для мотивации работников в повышении производительности труда необходимо расширить их участие в управлении организацией через систему социального партнёрства в сфере труда, а также обеспечить повышение заработной платы вместе с ростом производительности труда», – отмечается в письме.

Чтобы реализовать представленную инициативу, профсоюзы предлагают правительству дополнить проект директивы Минэкономразвития к представителям РФ в компаниях с государственным участием, регламентирующей исполнение нацпроекта по повышению производительности труда. Рекомендуются включить представителей профсоюзных организаций в состав граждан, имеющих право участвовать с правом совещательного голоса в заседаниях советов директоров АО с госучастием.

Напомним, в августе 2018 года в ТК РФ была введена статья 53.1, предусматривающая предоставление представителям работников права на участие в заседаниях коллегиального органа управления организацией. Авторами инициативы выступили еще в 2016 году депутаты Андрей Исаев (заместитель председателя ФНПР) и Михаил Тарасенко (секретарь центрального совета Горно-металлургического профсоюза России).

● ПОЙДЁМ В МУЗЕЙ!

Экспозиция в честь юбилея

14 сентября РФ в историко-краеведческом музее Чишминского района состоялось открытие постоянно действующей экспозиции, посвящённой истории профсоюзного движения в агропромышленной отрасли в Чишминском районе.

Открытие музея приурочено к 100-летию профсоюза работников АПК. Цель данного проекта под названием «100 добрых дел», – дань уважения вековой организации, повышение имиджа профсоюза отрасли, усиление роли первичных профсоюзных организаций в защите трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза.

Выставку открыли первый замглавы администрации Чишминского района М. Мусин и председатель Башкирской организации профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова.



Открытие музея приурочено к 100-летию профсоюза работников АПК

На открытии выставки присутствовали ветераны профсоюзного движения, которым вручили медали к 100-летию профсоюза работников АПК РФ

Историко-краеведческому музею Чишминского района, в лице директора Р. Ахмадиева, вручен диплом «За бережное отношение к истории профсоюза отрасли, повышение значимости социального партнёрства в агропромышленного комплекса РБ».

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Подтвердил доверие

12 сентября состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Дубитель». В её работе принимали участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Г. Мирошниченко, генеральный директор ОАО «Дубитель» А. Небит и главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Ф. Гайнутдинов.

Перед делегатами конференции с отчётным докладом о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Дубитель» с февраля 2016 по август текущего года отчитался председатель первичной профорганизации А. Гвоздев. Он рассказал об итогах проделанной работы, отметил положительные и отрицательные моменты работы профсоюзного комитета, которые возникали в процессе работы. Далее был заслушан отчёт председателя ревизионной комиссии. Делегаты конференции, заслушав все доклады, дали положительную оценку работе профсоюзного комитета и Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.

О работе предприятия, о перспективах развития организации рассказал А. Небит. Г. Мирошниченко проинформировала участников конференции о работе республиканского комитета на всех уровнях социального партнёрства, рассказала о социально-экономической ситуации в отрасли и пожелала вновь избранному профсоюзному комитету увеличивать профсоюзное членство и достойно отстаивать интересы членов профсоюза.

Состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Дубитель», членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. На конференции единогласно был избран председатель первичной профсоюзной организации – Александр Гвоздев.

По данным рескома профсоюза

● РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

«Таганай» покорился!

Ранним субботним утром 53 работника ПАО «НЕФАЗ» отправились покорять Национальный парк «Таганай». Путь на Таганай начинается из Златоуста – родины булатной стали.

«Таганай» – самый популярный среди туристов национальный парк Южного Урала. Он славится своими живописными горными хребтами. Здесь раздолье для туристов: можно полюбоваться горными вершинами и прекрасной природой бесконечно! Чтобы покорить весь заповедник, потребуется 4–5 дней. Перед нами стояла задача дойти до первой горы под названием Двуглавая сопка. Это самая южная вершина хребта Большой Таганай и первая горная вершина, которая встречается на пути туристов примерно через 7 километров от начала пути. Наверх идет металличе-



Лучше гор могут быть только горы!

кая лестница, затем переходящая в обычную тропинку. Следующая вершина Большого Та-

ганая (и внешне самая эффектная) – Откликной гребень (1155 м). Он получил название за свои гребнеобразные очертания и громкое, многократное эхо, возникающее из-за отражения звука от почти вертикальной скалистой стены. Перед заводчанами был выбор: или взобраться на Двуглавую сопку, или же идти дальше на Откликной гребень. Рассчитав свои силы, часть осталась, а другая часть отправилась к покорению следующей вершины. И думается, что ни та, ни другая группа не пожалела о своем выборе. Ведь лучше гор могут быть только горы! Чтобы запечатлеть факт того, что мы были в этом чудном месте, на самой вершине Откликного гребня, туристы из НЕФАЗа установили флаг Роспрофпром-Башкортостан.

Лариса ЗАГИТОВА (фото автора)

● ОТРАСЛЬ

На страже интересов работников

Как мы уже сообщали в прошлом номере «Действия», 11–13 сентября в республике состоялось выездное заседание президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза, был проведён целый ряд рабочих встреч руководства профсоюза на различных уровнях, выезды на предприятия нефтегазовой отрасли республики. Члены президиума ознакомились с работой ООО «НПЦ «Геостра», входящего в интегрированную группу компаний АО «Башнефтегеофизика».

Встреча в правительстве

11 сентября во время рабочей поездки в Уфу председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин встретился с руководителем администрации Главы РБ Александром Сидякиным. Главный вопрос – переговоры по поводу заключения Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Правительством республики и Нефтегазстройпрофсоюзом России, основной целью которого является защита социально-трудовых прав и экономических интересов лиц, работающих и проживающих на территории республики.

«В Республике Башкортостан проживает и работает более 94 тысяч членов профсоюза, и региональное законодательство в социально-трудовой сфере также нуждается в развитии. Важно благодаря экономическим и социальным стимулам сохранять трудовой потенциал, привлекать талантливые молодые кадры на предприятия нефтегазовой отрасли. Именно с этой целью мы инициируем подписание соглашения. Отдельная немаловажная тема – вахтовики, которые работают на Севере, а пользуются социальной инфраструктурой в Башкортостане. Здесь живут их жёны, дети, здесь они и члены их семей посещают больницы, ходят в ясли, в школы – нагрузка идёт на местный бюджет. Вахтовик трудится на Севере и налоги, соответственно, тоже платит на Севере. Для северных территорий это хорошо. Но для Башкирии – совсем наоборот. Мы можем помогать власти в защите объективности своих затрат. Необходимо конструктивно заниматься этим вопросом как на федеральном, так и на региональном уровне», – прокомментировал итоги встречи председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Александр Сидякин в целом согласился с предложением о заключении соглашения, но при этом отметил, что его необходимо наполнить конкретными пунктами и совместными проектами.

Президиум: внимание – социальным гарантиям

12 сентября в Уфе состоялось выездное заседание президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза.

Открыл заседание с информацией о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, принятых X Съездом ФНПР решениях, задачах профсоюза по их реализации, а также о взаимодействии с региональными органами исполнительной власти председатель профсоюза Александр Корчагин.

Президиум постановил созвать IX Пленум Российского Совета профсоюза 14 ноября 2019 года в Москве и рекомендовал включить в повестку дня основной вопрос: «О состоянии организационно-профсоюзной работы и мерах по её совершенствованию», а также вопрос «О ходе

переговоров по заключению Отраслевого соглашения на очередной период».

Кроме того, члены президиума заслушали Валерию Сафиханова, который доложил о практике работы возглавляемой им Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России в части выполнения уставных задач.

Важным вопросом повестки дня стала информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в I полугодии 2019 года и о работе по подготовке к заключению Отраслевого соглашения на очередной период.

По итогам обсуждения президиум принял постановление, в котором, в частности, рекомендовал профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России учесть результаты выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полу-



Выездное заседание президиума прошло в Уфе

Неформальный разговор

Затем Александр Корчагин провёл с председателями первичных профсоюзных организаций отрасли встречу в формате круглого стола, в ходе которой акцентировал внимание её участников на основных задачах и вызовах, стоящих перед профсоюзом.

В чём его основные задачи? Нужно заниматься спортом, культурой, шефской деятельностью, молодёжью? Да, нужно. Но это – факультатив, убеждён А. Корчагин. В первую очередь профсоюз создан для обеспечения работников достойной заработной платой и безопасным рабочим местом, для достижения высокого

2020 года все работники будут обязаны перейти на эту систему, подтвердив свою квалификацию. Профсоюз участвует в данной работе. Он приветствует работодателей, которые готовы вложить свои средства в повышение квалификации сотрудника. И естественно, что если сотрудник претендует на повышение квалификации, на увеличение зарплаты, то он должен пройти через систему аттестации. Профсоюз с этим согласен. Но если сотрудника не обучали, а вызывают в центр квалификаций и говорят: «Сдай экзамен на подтверждение разряда!», то здесь профсоюз должен встать на защиту работника, ввиду того, что до 2020 года закон даёт ему право отказаться от прохождения экзамена.



Почётные награды – из рук А. Корчагина (слева)

годии 2019 года при проведении коллективных переговоров; проводить коллективные переговоры и добиваться улучшения либо сохранения достигнутых социальных гарантий и компенсаций для работников с учётом складывающейся социально-экономической ситуации в Российской Федерации в целом, в соответствующих регионах и в организациях (компаниях); информировать Нефтегазстройпрофсоюз России о случаях несвоевременности выплаты заработной платы, сокращения численности или штата работников и принятых в связи с этим мерах.

Также были обсуждены планы международной работы, дальнейшей стратегии развития информационно-политики и др. В рамках президиума состоялась и торжественная церемония награждения: из рук председателя профсоюза получил нагрудный знак «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» председатель ОППО АО «Транснефть-Урал» Р. Гайсин, нагрудные знаки «Почётный нефтяник» были вручены председателю ППО филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфе В. Белову, заместителю председателя ППО Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО» Р. Галимзянову, председателю ПО НГДУ «Чекмагушнефть» ООО «Башнефть-Добыча» Т. Якупову.

уровня социально-экономических гарантий.

А. Корчагин говорил и о переговорной деятельности в рамках Российской трёхсторонней комиссии, о том, какие болезненные и злободневные вопросы профсоюз ставит перед правительством на этой площадке.

Говоря о работе с Общероссийским отраслевым объединением работодателей, А. Корчагин отметил, что 19 сентября профсоюз вступил в официальные переговоры по заключению Отраслевого соглашения. Профсоюз уже провёл переговоры с крупными работодателями в отдельности, выясняя, какие пункты для них сложновыполнимы. Профсоюзная сторона объясняет, что профсоюз нужно рассматривать как союзника, на которого можно опираться. Сейчас мы вынесли на обсуждение максимум своих предложений. Работодатели, наоборот, склонны оставить из Отраслевого соглашения лишь «корочку» трудового законодательства. Такой документ, разумеется, мы не будем подписывать, у нас есть три месяца, чтобы выработать формат общих позиций, – заверил председателей ППО А. Корчагин.

Говорил председатель профсоюза и о системе профессиональных квалификаций. С одной стороны, унификация, сертификация работников – это удобно. С

Отдельная проблема здесь – выпускники вузов. Завтрашние выпускники не будут иметь право занимать должность, пока они не подтвердят квалификацию. А для этого им нужно сдать экзамен на подтверждение квалификации в учебном центре. Для выпускников, которые не имеют практических навыков, это будет проблематично. Сегодня компании сами пишут курсы лекций, готовят лабораторные работы, поставляют оборудование и заказывают вузу необходимых для них специалистов. Нужно помнить, что сегодня около 40 вузов выдают дипломы по нефтяным и газовым специальностям. А компании открытым текстом говорят, что признают дипломы только семи из них. Об этом нужно говорить с родителями – членами профсоюза, которые настроены дать своим чадам данные специальности.

Беседа вышла за рамки запланированного времени, но получилась интересной, снимающей многие злободневные вопросы. В её рамках поднимались вопросы развития территориальных структур и обсуждались тонкости проведения СОУТ, говорили о том, чем профсоюз должен отвечать попыткам возникновения параллельных профсоюзных структур, поднимались и темы информационной политики.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В МИРЕ

УКРАИНА: допрацовались...

Трудовые права украинцев хотят пересмотреть. В авральном порядке готовится новый вариант КЗоТа. Планируется, что соответствующий законопроект будет готов к концу сентября.

Что будет написано в новом Трудовом кодексе (ТК), который власти пафосно называют «трудовой конституцией», – пока точно не известно. Предложение главы Федерации профсоюзов по включению представителей профсоюзов в состав рабочих органов, которые будут работать над новым трудовым законодательством, не поддержали.

Интриги вокруг этой темы и намеки чиновников позволяют экспертам заподозрить, что к делу уже подключилось лобби крупных работодателей, в том числе транснациональных корпораций. В Федерации профсоюзов опасаются, что есть риск ухудшения трудового законодательства, особенно в части соцзащиты (больничные, отпуска, декрет и пр.) и увольнений. Работодатели могут получить право увольнять работников во время больничного, учёбы или декретного отпуска, что сейчас для компаний – табу.

ПАРИЖ: коллапс

13 сентября Париж остался практически без общественного транспорта из-за крупнейшей за последние 10 лет забастовки.

Было остановлено движение на большинстве веток парижского метро, приостановилась работа на некоторых железнодорожных, автобусных и трамвайных маршрутах. Профсоюзы называют в качестве главных причин забастовки тяжёлые условия работы машинистов метро и планы властей упразднить особый пенсионный режим.

Из-за забастовки также было сокращено количество поездов и автобусов, идущих в парижские аэропорты Орли и Руасси-Шарль де Голль.

Профсоюз SOUTH-RATP разъясняет позицию работников транспорта: «Если правительство не обнадёжит нас по поводу будущего общественного транспорта, будущего наших профессий и нашей компании, у работников, конечно, останутся сомнения. Мы проведём ещё одну забастовку, если потребуемся».

США: делиться надо

Объединённый профсоюз автомобилистов заявил, что 49 тыс. работников компании General Motors, которые работают на почасовой оплате, объявили забастовку. Переговоры о коллективном договоре с руководством компании зашли в тупик. Эта забастовка стала первой общенациональной акцией рабочих General Motors за 12 лет. Профсоюз борется с планами компании закрыть сборочные производства в штатах Огайо и Мичиган и настаивает на повышении зарплаты в связи с рекордными прибылями General Motors в Северной Америке в последние годы.

АРХАНГЕЛЬСК: конца не видно

11 сентября в Архангельске (355 тыс. жителей) началась забастовка водителей «Яндекса.Такси». Причина в том, что водитель при получении заказа не видит конечную точку направления. О том, куда ехать, водитель узнаёт у пассажира. На протестную акцию вышли 40 водителей, которые считают, что новое правило лишит их хороших заказов, им придётся работать по 16 часов в день. Они переживают, что переутомление приведёт к ДТП.



● ФОРУМ

Мы — новая

1 Подводить какие-то итоги стратегии, говорить о её результатах можно будет через год, поэтому участникам дискуссии было предложено порассуждать: нужно ли вносить какие-то коррективы в действия, что-то менять в профсоюзной работе для реализации данной стратегии.

И уже обсуждение первого направления – формирование современного имиджа профсоюза – вызвало бурную дискуссию, растянувшуюся на целый час. В споре рождается не только истина, открытый разговор показал, какие проблемы сегодня беспокоят молодёжь. Быстро придя к мнению, что для формирования имиджа нужно найти компромисс между молодёжными инициативами и опытом старших товарищей, сумев успешно применить его в работе, ребята перешли к обсуждению актуальных для них тем.

Многих участников беспокоит, что сегодня, по их мнению, в стране не существует площадки,

объединяющей молодёжь по интересам. В России и в Башкирии регулярно проходит множество мероприятий, однако узнаём мы о них зачастую после того, как они уже прошли. Поэтому для участников форума стало открытием, что такая площадка, как оказалось, уже существует, и называется она автоматизированная информационная система «Молодёжь России». Это система, позволяющая регистрироваться и участвовать в мероприятиях на всех уровнях: федеральном, окружном, региональном, муниципальном, а также отслеживать появление новых молодёжных мероприятий, которые организуют Федеральное агентство по делам молодёжи и органы исполнительной власти.

– К сожалению, многие ребята сегодня не знают своих прав и возможностей, что зачастую приводит к неправильному выбору профессии, – отметила представительница Министерства молодёжной политики и спорта РБ Зульфия Самигуллина. – Как ре-

зультат, выпускник аграрного университета, к примеру, торгует «симками», хотя если бы он знал, что при возвращении на село может рассчитывать на значительные «подъёмные», то пошёл бы работать трактористом, комбайнёром или агрономом. Это актуально и для многих других профессий.

Создание положительного образа невозможно без правильного информирования членов профсоюза. Представители рескома профсоюза работников химических отраслей промышленности поделились таким опытом: на предприятиях отрасли высчитывают стоимость коллективного договора на одного человека и доводят эту информацию до работников. Когда те узнают, что в колдоговоре лично для них «зашиты» гарантии и льготы на 40-70 тыс. рублей на каждого, мотивация профчленства взлетает до небес.

Но чтобы стать членом профсоюза, нужно для начала устроиться на работу, а с этим у моло-

● ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Хотим ещё!

Ирина ЯБОРОВА, АО «Опытный завод Нефтехим», г. Уфа:

– Я не первый раз принимаю участие в подобных форумах, и каждый раз узнаю для себя что-то новое, что можно было бы применить в работе. Например, мне хотелось бы использовать опыт сайта Федерации профсоюзов РБ – сделать аналогичную вкладку «Вопрос–ответ» на сайте нашего завода.

Данный форум можно назвать уникальным мероприятием, где можно получить бесценный опыт. Принимать участие в нём – большая честь, и среди профактивистов большая конкуренция, чтобы на него попасть. И здесь хотелось бы вспомнить слова руководителя ФНПР Михаила Шмакова, который как-то отметил, что через подобные форумы каждый год по стране проходят сотни и тысячи молодых профактивистов. И было бы интересно через год проследить их судьбу, узнать, смогли ли они использовать полученные знания в работе, или, наоборот, уже никак не связаны с профсоюзной работой, и тогда получается, что усилия лекторов были напрасными.

Айдар КАШАПОВ, ПАО «ОДК-УМПО»:

– Безусловно, от этого форума остались только положительные эмоции. Отмечу великолепную работу тренеров и организаторов мероприятия. Благодаря панельной дискуссии мы смогли поднять наиболее актуальные проблемы и услышать множество вариантов их решения. Знания, полученные во время тренингов, крайне необходимы каждому, кто хочет добиться успеха в своей работе. Из предложений – в будущем можно добавить ещё тренинг по работе с возражениями: что отвечать человеку, который ни в какую не хочет вступать в профсоюз.

Альбина БИКМЕТОВА, Совет ГО г. Стерлитамак:

– Форум прошёл в тёплой и дружелюбной атмосфере, молодые профлидеры показали свою сплочённость, умение работать в команде и вместе решать задачи. У меня только положительные эмоции. И самое большое впечатление в том, что все ребята – а работаем мы в разных отраслях, каждый со своим стержнем, талантом и изюминкой – все так запросто влились в общий объединяющий организм форума. Я уезжаю отсюда с большим багажом знаний, в котором, в том числе, есть и новые идеи для внесения в коллективный договор.

Антон ВЛАСОВ, АО «Белебеевский молочный комбинат»:

– Я вступил в профсоюз АПК в 2017 году, как только устроился на предприятие. Опыт профсоюзной работы у меня небольшой, поэтому форум дал мне бесценные знания, которые, уверен, я смогу применить на практике. Участие в конкурсе «Молодой профлидер» дало мне возможность продемонстрировать свои професси-

ональные навыки и таланты. Большое спасибо председателю профкома комбината Гульсум Мухамедовой, которая помогала мне готовиться к конкурсу.

Эльвира ГАНИЕВА, «Уфимская ТЭЦ-4»:

– Я принимала участие во многих схожих по тематике мероприятиях, поэтому мне есть с чем сравнивать. Форум был организован на очень высоком уровне, тематика всех тренингов – актуальная и интересная. Особо отмечу Светлану Пискареву, которая, как всегда, дала много полезной информации для саморазвития. Отдельное спасибо организаторам за вечерний квест, он прошёл на ура.

Елена САГАДИЕВА, АО «Учалинский ГОК»:

– Наша команда осталась впечатлена масштабом проведения форума. Здесь собралось много интересных людей, мы активно обменивались опытом. Очень понравились содержательные тренинги, хотелось ещё и ещё! Мы с интересом узнали о существовании такого проекта, как «Школа молодого профлидера», было бы здорово тоже принять в нём участие, единственное, что из Учалов каждую неделю ездить в Уфу далеко. Поэтому, может, стоит подумать о веб-формате подобного обучения?

Юлия БАРЫШЕВА, Стерлитамакская городская организация РОБ ПРЗ РФ:

– На форуме я узнала много новой и полезной информации и познакомилась с интересными людьми. Все участники – яркие, активные и жизнерадостные, полны энергии и желаний действовать. Уверена, что участие в таком интересном и нужном для молодых профактивистов форуме даст нам новые идеи, возможности для профессионального роста. Желаю дальнейшего развития форуму!

Марат АБДУЛЛИН, УФС РБ – филиал ФГУП «Почта России»:

– Подобные форумы дают большой задел для личностного роста молодых профлидеров, являются стартовой площадкой для их профессионального развития. В этом году всё прошло отлично! Обучение проходило не в форме «сухих» лекций: это была связь, взаимобмен. Мы на практике учились находить ошибки и исправлять их. Спасибо организаторам за возможность обучения, за дружескую атмосферу и прекрасные условия проживания.

Нияз ГАТАУЛЛИН, и.о. председателя ППО студентов и аспирантов БАУ:

– Действительно, форум удался. Обучение было весьма интересным, а состав участников – шикарным. Удалось пообщаться со всеми, с кем хотел. Мне очень понравился тренинг Светланы Пискаревой о том, как работать с аудиторией, как захватывать её внимание – это важное умение для профлидера.

Волна

дых людей сегодня возникают проблемы: практически все работодатели требуют стаж, а где его взять, если ты только вчера окончил колледж/вуз? Доходит до анекдотичных ситуаций: мол, требуется 20-летний работник с 15-летним стажем!..

По мнению председателя РОБ Роспрофавиа Романа Калякулина, такая ситуация на рынке труда возникла в связи со сложившимся у работодателей недоверием к сегодняшнему образованию. К сожалению, реальность такова, что многие выпускники не имеют необходимых навыков, и не все предприятия располагают временем и средствами для их вовлечения в процесс. Разрубить этот «гордиев узел» могло бы возвращение к гарантированному трудоустройству – квотированию рабочих мест, но это, как говорится, тема для отдельной книги.

Представители «Газпром трансгаз Уфа» поделились опытом своего предприятия в решении этого вопроса. Несколько лет

назад ПАО «Газпром» начало реализовывать проект «Газпром-классы» в целях подготовки перспективного кадрового резерва для дочерних обществ и организаций из числа наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся, через повышение качества образования и целенаправленную профессиональную ориентацию, сопровождение обучения в школах, а также вузах.

А нужно ли приложение?

Не менее живой получилось обсуждение другого направления стратегии развития молодёжной политики ФНПР – создания единой информационной профсоюзной среды. Вот уж где были сломаны все копы!

«Профсоюзам нужно своё приложение для смартфона» – эта фраза звучала чуть ли не каждую минуту. «Надо, чтобы у члена профсоюза каждую минуту

«блумкало», «бибикало» в телефоне – приходила актуальная информация». Впрочем, молодые активисты не учитывают тот факт, что при таком назойливом оповещении работник попросту отключит его, или и вовсе удалит программу. К тому же, как показывала практика (и этим опытом снова поделились представители «Газпрома»), пользуются такими приложениями единицы...

Участники форума пришли к единому мнению: инстаграм, фейсбук, вконтакте, ватсап – все эти мессенджеры необходимо использовать в своей работе профактивистам для оперативного информирования членов профсоюза. Но не стоит забывать и про газеты, журналы, стенгазеты, стенды и даже обычное «сарафанное радио», когда ты своим близким рассказываешь о достижениях профсоюза.

– А кто вообще знает о существовании сайта Федерации профсоюзов республики? – задал вопрос участникам форума зампреда ФП РБ Вале-

рий Апокин. Робкий десяток рук в ответ положил конец спорам. О какой единой информационной среде можно говорить, если молодые профактивисты даже не пользуются сайтом ФП РБ, в развитие которого вкладываются значительные средства и усилия специалистов? Для многих приятной новостью стало наличие на сайте вкладки «Вопрос–ответ».

От технологии влияния до самообороны

Говоря о современном образе профсоюзов, задумываешься, а кто его должен воплощать? Конечно, лидеры! Особенно молодые и активные. Поэтому логичным продолжением форума стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ», подробнее о нём – в соседнем материале.

Обучающая часть форума получилась насыщенной. Психолог и бизнес-тренер Светлана Пискарева провела тренинги «Ли-

дерство и мотивация в команде» и «Ораторское мастерство и речевая самооборона». А завершился первый день интеллектуально-спортивной игрой.

Требования к знанию SMM сегодня можно встретить в каждом втором резюме, а понятие «эсэмэщик» сегодня воспринимается как отдельная профессия. Поэтому во второй день форума блогер Эрнест Исмаилов научил ребят продвигать информацию о профсоюзной деятельности в социальных сетях. Ведущий телеканала БСТ Иван Тихонов назвал свой тренинг – «Коммуникативные навыки: технологии влияния». На деле же он научил ребят тому, что умеет отлично сам – уверенно работать на камеру.

Участники форума – люди с активной жизненной позицией, поэтому они воспользовались возможностью и подписали обращение в адрес председателя Общественной палаты Уфы Айрата Шаммазова, в котором выразили надежду на положительное решение вопроса присвоения Уфе почётного Международного звания «Город трудовой доблести и славы».

Завершился форум подведением итогов республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Добавим, что все участники получили дипломы от Федерации профсоюзов РБ.

● КОНКУРС

Великолепная дюжина и Айдар

Конкурс «Молодой профлидер РБ» – как лакмусовая бумажка, он показывает, каким профессиональным ресурсом обладают профсоюзы республики. И, судя по конкурсу этого года, с молодыми лидерами у нас всё в порядке! Об этом я могу судить ещё и как член жюри двух основных этапов соревнований.

Тринадцать. Именно столько достойнейших выставили отраслевые профсоюзы республики для участия в конкурсе, который начался с оригинальной жеребьёвки с помощью игрушечных обезьянок.

Первый этап – это, по традиции, домашнее конкурсное задание «Визитка». В течение семи минут ребятам нужно было продемонстрировать умения и навыки организации публичных выступлений с целью самопрезентации и представления своей профсоюзной организации.

Начинать всегда трудно. Но представитель «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» Амир Иксанов дал отличный старт конкурсу. Слово Гамлет с черепом Йорика, он вышел на сцену с камнем, привезённым с горы Иремель, в руках, и произнёс речь, достойную Шекспира. Сравнив этот камень с профсоюзом, который так же крепок и устойчив, он затем доходчиво, с применением слайдов, объяснил, почему численность молодёжи в «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» с каждым годом становится всё больше.

Марат Абдуллин из «Почты России» оригинально рассказал о себе через свою страницу в Инстаграме. Профсоюзный SMM в действии – у пользователя marat_pochta_ufa уже почти две тысячи подписчиков – и это только начало.

Приятно удивил Антон Власов из Белебеевского молочного комбината. Яркий и харизматичный молодой человек занимается пауэрлифтингом, спортом, а ещё он известный у себя в городе диджей, и, добавим, чтобы картина сложилась полная, уже осуществил свою давнюю мечту – прыгнул с парашютом. Он красочно рассказал, как на заводе ведётся работа по мотивации профчленства. Как результат, свыше 90% работников предприятия являются

членами профсоюза. А в завершение «Визитки» Антон Власов ещё и спел, подтвердив факт, что талантливый человек талантлив во всём.

Юлия Барышева из Стерлитамакской городской организации профсоюза работников здравоохранения однажды задумалась, чем заинтересовать так называемый «профсоюзный пассив» – людей, которые в профсоюзе состоят, но ни в каких мероприятиях участия не принимают. Своим опытом она и поделилась в рамках домашнего задания.

Содержательным получилось выступление Ольги Михайловой из администрации Стерлитамака, которая рассказала о работе Молодёжного совета профкома мэрии города. В профсоюзе состоят более 200 работников администрации и почти 60 из них – молодёжь. Благодаря активной работе профкома и разнообразным мероприятиям всё больше молодых сотрудников администрации вступают в ряды профсоюза.

Лидера не существует без команды – и об этом красочно осведомлён Айдар Кашапов из ПАО «ОДК-УМПО». Группа поддержки помогла ему как на сцене, так и из зала. Речёвка «Айда, Айдар!» сопровождала все его выступления. Айдар оправдал доверие команды, прекрасно рассказав, как профсоюз сопровождает человека в течение всей его жизни. Отлично рассказал он и о мотивации профсоюзного членства. Ты платишь всего 1% от своей зарплаты – и тебе гарантированы: охрана труда, правовая, экономическая и социальная защита, финансовая помощь и много чего ещё. В общем, достойно смотивировал вступить в профсоюз!

Впрочем, после выступления Елены Сагадиевой из Учалинского ГОКа, многим наверняка тоже захотелось стать членами профсоюза на её предприятии – такой отличный молодёжный раздел в коллективном договоре УГОКа. Ирина Яборова из АО «Опытный завод Нефтехим» рассказала, как молодёжь участвует в переговорах по заключению коллективного договора. Роман Юдаев из МУП «Уфаводоканал» продемонстрировал несколько фокусов и рассказал, как он выделил пять проблем в профсоюзе у себя на предприятии и перевёл их в разряд задач.

Многим наверняка запомнилось профсоюзное телевидение в исполнении председателя ППО Управления связи ООО «Газпром трансгаз Уфа» Галины Галеевой, а также выступления Нияза Гатауллина из БГАУ, Тимура Султанова из «Газпром межрегионгаз Уфа» и Линара Кидрасова из Сибайской больницы.

Второй этап конкурса – тестирование. Участникам в письменной форме нужно было проявить знания трудового законодательства РФ, а также умения и навыки использовать их для разрешения конфликтных ситуаций.

Определяющим этапом конкурса стали «Профсоюзные дебаты». Где ещё, как не в умении вести дискуссию и аргументированно отстаивать точку зрения, проявляется лидер? Времени на подготовку было немного: тематика вопросов была объявлена участникам за 12 часов до начала данного этапа. Ребята справились с заданием отлично. Хотя вопросы были не из лёгких. Например, что профсоюзы могут дать молодёжи в отличие от других молодёжных общественных организаций? Как можно будет объединить людей при развитии цифровой экономики и преобладании дистанционной работы?

Но настоящие дебаты начались при обсуждении наиболее эффективных способов мотивации профчленства. Кто-то приводил случаи из своей практики, когда человек приходил с заявлением о выходе из профсоюза, однако его удавалось переубедить. Инструментов мотивации достаточно, всё решается индивидуально: кому-то от профсоюза нужна материальная помощь, а кто-то рад грамоте, благодарственному письму.

Конкуренция на конкурсе была настолько высока, что победителей и побеждённых разделяли всего несколько баллов. В итоге по сумме результатов всех этапов молодым профсоюзным лидером республики стал Айдар Кашапов. II место занял Тимур Султанов. III место разделили Ольга Михайлова и Галина Галеева. Впрочем, проигравших в этот день не было, всех участников по праву можно назвать профсоюзными лидерами, которым конкурс помог усовершенствовать профессиональные знания, умения и навыки.



● В РАКУРСЕ

Ставка слишком высока?

Зарплаты у учителей растут, по крайней мере, на бумаге – точно. Однако повышаются они в том числе и за счёт увеличения нагрузки на педагогических работников. Эти и многие другие вопросы, а также возможности их решения обсудили на республиканском совещании председателей территориальных и первичных организаций Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Нужны ещё финансы

Как отметила председатель рескома профсоюза Светлана Пронина, подобные совещания в начале учебного года стали уже традиционными.

– Нам, как всегда, предстоит обсудить много вопросов, год будет насыщенный, в том числе и за счёт проходящей отчётно-выборной кампании, – отметила Светлана Пронина, призвав всех настроиться на активную работу.

Заместитель министра образования РБ Гузель Ахметшина напомнила, что правительством страны поставлена задача – не допустить в 2019 году снижения уровня зарплаты педагогов, достигнутого в 2018 году. В принципе, практически все целевые показатели «майских указов» по повышению зарплаты учителей в Башкирии выполняются. Так, по итогам I полугодия средняя зарплата педагогических работников общего образования составила 31982 рубля (более 100% к целевому показателю), подработников дополнительного образования – 34259 рублей (105,5% к целевому значению), преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений проф-

всего 100 вакансий. Наверняка большинство из этих 600 вакансий были закрыты за счёт дополнительной нагрузки имеющимся педагогам.

Хоть как-то разгрузить учителя могло бы реальное повышение гарантированной части оплаты труда. На республиканском августовском педсовете заместитель министра просвещения РФ Ирина Потехина назвала единые рекомендации по необходимости установления базовой, гарантированной части заработной платы в размере 70%, всё остальное должна составлять стимулирующая часть. Однако как показал мониторинг, в республике базовая часть зарплаты подработников составляет от 31% (в дошкольном образовании) до 48% (в профессиональном образовании).

Как отметила Гузель Ахметшина, республике нужно двигаться в сторону выполнения единых рекомендаций, но переход к увеличению базовой части в рамках имеющегося фонда оплаты труда невозможен, нужны дополнительные средства. Иначе придётся уменьшать повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и иные стимулирующие выплаты, а это затронет интересы большинства учителей и других подработников.

минимизировать дефицит кадров в сельских школах.

– Пока программа «Земский учитель» находится в разработке, но основные её параметры известны, – отметил Кумызов. – По аналогии с уже существующим «Земским доктором» за переезд в небольшие города и села (до 50 тысяч человек) педагоги будут получать единовременную выплату в размере 1 млн рублей «подъёмных». Денежные средства предназначены для покупки жилья, выплаты ипотеки или приобретения материалов для стро-

вого требуются умение выполнять функции методиста – разрабатывать индивидуальные программы обучения, воспитания и коррекционной работы. От второго – выполнять функции администратора, то есть координировать работу учителей, психологов, а также организовывать разработку образовательных программ и их применение в обучении.

На вопрос: «Можно ли пройти аттестацию по старым правилам?» Максим Кумызов привёл цитату министра просвещения России Ольги Васильевой, кото-

должно теперь осуществляться исходя из этой наполняемости.

Заместитель председателя республиканской организации профсоюза Наиль Нурмухаметов сообщил на совещании о важной победе профсоюза – работники уфимских муниципальных учреждений бюджетной сферы будут вновь обеспечены путёвками в санатории. Напомним, что последние несколько лет они были лишены этого по ряду причин. И вот на днях в столице республики был утверждён Порядок оказания социальной услуги по обеспече-



ительства дома. При этом планируется увеличить возрастной ценз участников программы до 50 лет, то есть привлечь к работе на село можно будет не только выпускников вузов.

Много вопросов у участников совещания к представителю министерства возникло по поводу новой формы аттестации подработников. Кумызов сразу подчеркнул, что она сегодня только

рая в одном из интервью сказала, что во время переходного периода у педагогов будет выбор, по старым правилам её проходить или по новым.

Санкур снова доступен

На совещании озвучили задачи, стоящие сегодня перед Общероссийским профсоюзом образования по решению проблемных вопросов оплаты труда. Среди них: пересмотр действующей Методики исчисления показателя среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, исходя из выплат, входящих в структуру заработной платы, при работе на ставку (оклад); повышение размеров индексации заработной платы «иных» категорий работников бюджетной сферы и ряд других.

Соответственно и деятельность рескома профсоюза осуществляется в рамках этих направлений. Основные вопросы по ряду проблем отрасли реском профсоюза озвучил в своём обращении к Радио Хабирову. Среди них: условия и порядок оплаты труда работников и финансирование дошкольных образовательных учреждений, функционирование образовательных учреждений в условиях аутсорсинга, меры социальной поддержки сельских педагогов.

Большинство вопросов, в той или иной мере, решаются. Профсоюзы, например, беспокоило, что поставленная в республике задача ликвидации очередности в дошкольных образовательных учреждениях, решается, в основном, путём значительной перенаполняемости дошкольных образовательных учреждений, особенно в городах. Так, при нормативе 20 детей в группе списочный состав включалось до 40-50 детей, что вело к нарушениям санитарно-гигиенических норм, интенсификации труда работников без соответствующей оплаты. При этом финансирование оплаты труда осуществляется исходя из нормативной наполняемости групп. В ответ на обращение профсоюза в этом году была увеличена предельная наполняемость групп в детсадах с 20 до 25 воспитанников, соответственно, и финансирование учреждений

санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений Уфы. В нём, в частности, были определены уполномоченные органы по распределению сертификатов на санаторно-курортное обеспечение.

Примечательно, что порядок оказания социальной услуги предполагает, что сертификатами на санкурлечение будут обеспечиваться работники муниципальных учреждений, среднедушевой доход семьи которых не превышает четырёхкратного размера величины прожиточного минимума трудоспособного человека в Башкирии. Напомним, что предыдущее руководство города почему-то считало, что путёвок в санатории достойны только те, среднедушевой доход семьи которых не превышает двукратного размера величины прожиточного минимума, тем самым значительно сузив круг потенциальных обладателей сертификатов.

Продолжительность отдыха будет составлять 14 календарных дней, при этом если расходы на санаторно-курортное лечение превысят номинал сертификата, то работник будет доплачивать разницу за свой счёт, то есть у человека будет возможность выбора получения услуги.

Важно также то, что для рассмотрения заявления на получение сертификата будет создаваться комиссия, в состав которой будет включён представитель первичной профсоюзной организации. Наиль Нурмухаметов предложил председателям территориальных организаций профсоюза инициировать рассмотрение аналогичного уфимского документа оказания социальной услуги у себя в городах и районах.

Также на совещании обсудили реализацию норм действующего законодательства в отрасли, изменения в республиканском отраслевом соглашении, ход отчётно-выборной кампании и промежуточные итоги реализации плотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета. А также сообщили о проведении профсоюзного мониторинга среднего уровня заработной платы по республике. Цель мониторинга – сравнить, насколько цифры официальной статистики соответствуют реальному уровню учительской зарплаты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



У участников совещания было много вопросов к представителям профильного министерства

образования – 32062 рубля и тоже превысила целевой показатель.

Как мы видим, зарплаты растут, но какой ценой? Целевые показатели «майских указов» достигаются в республике в том числе и за счёт увеличения нагрузки на педагогических работников. Если в прошлом году средняя нагрузка на учителя по Башкирии составляла 1,3 ставки, то в 2019 году – уже 1,4 ставки. И это средний показатель, а ведь кто-то работает и на 1,5, и на 2 ставки. О каком качестве образования, о каком непрерывном повышении квалификации, росте профессионального мастерства педагогов в этой ситуации можно говорить?

– Конечно, здесь есть много факторов, например, нехватка нужных специалистов в муниципалитете, – отметила Гузель Ахметшина. – К примеру, в Уфе на начало августа не хватало 700 педагогов, к концу лета осталось

Учитель: старший и ведущий

Начальник отдела кадровой политики Министерства образования РБ Максим Кумызов рассказал о мероприятиях, призванных привлечь молодых специалистов в сельскую местность и популяризировать профессию учителя. Одно из них – это приращивание грантов молодым учителям, работающим в сельской местности РБ. Напомним, что этим летом указом тогда ещё врио Главы РБ Радия Хабирова были учреждены 100 ежегодных грантов в размере 600 тысяч рублей каждый. Первых обладателей грантов наградят в ноябре.

Отдельно Кумызов остановился на программе «Земский учитель», которая будет запущена в 2020 году. Задача программы –

проходит апробацию, и говорить о каком-то порядке её прохождения пока рано. Но общее представление о том, как она будет выглядеть, уже есть:

– Напомню историю вопроса: Минпросвещения России заявило о намерении утвердить новый профстандарт для школьных педагогов в конце 2019 года. В нём будут закреплены сразу две новые должности – старший учитель и ведущий учитель. Но у Общероссийского профсоюза образования возникли вопросы: для каких целей делается разделение и какой будет у этих должностей функционал? А главное, что на этот процесс не выделено финансирования, – добавил Кумызов.

Зачем изменили формат проведения аттестации? Для того чтобы правила были едины для всей России и соответствовали профессиональному стандарту педагога. В чём особенность новых должностей – старший учитель и ведущий учитель? От пер-

● МОЛОДЁЖКА

Новые имена, новые лидеры

13–14 сентября на базе санатория-профилактория «Связист» прошёл VI Республиканский молодёжный форум, организованный Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ. Форум проводится совместно с Министерством здравоохранения РБ каждые два года – в этот раз в нём участвовало 76 молодых медиков со всей Башкирии.

– Молодежный форум – единственное мероприятие для работающей молодёжи отрасли, – рассказывает председатель республиканской организации профсоюза Павел Зырянов. – Чем порадовал этот форум – участники. Приехали молодые практикующие врачи, средний возраст участника 28-30 лет. Это те, кто ежедневно на своей работе ощущает проблемы здравоохранения – нехватку кадров, колоссальные нагрузки, прессинг со стороны следственного комитета, негативное отношение пациентов. Поэтому тренинги подобрали соответствующие. Специалисты Республиканского клинического психотерапевтического центра Ирина Хох и Регина Халфина провели тренинг «Стрессоустойчивость на рабочем месте», правовые инспекторы профсоюза Илья Дмитриев и Александр Клочков рассказали, как действовать при возникновении конфликтных ситуаций, что делать, если на медика подадут в суд, и напомнили о его трудовых правах. Аспекты трудового законодательства в сфере охраны труда обсудил с ребятами технический инспектор труда профсоюза Альберт Абукаев. Главный специалист по нормированию и оплате труда Зухра Галимханова рассказала молодым врачам об особенностях начисления заработной платы. Форум в очередной раз доказал: наша молодёжь активна. Они целеустремлённые, амбициозные, хотят работать и совершенствоваться. Одна из главных задач форума – используя активные формы обучения, научить молодых людей принимать коллективные решения, тщательно взвешивать и излагать свои идеи, активно использовать свой интеллектуальный потенциал, на мой взгляд, была достигнута.

По итогам форума выявились лидеры, которых определили сами команды. В команде «Белые ходики» победителями стали: Марина Аликова, заведованием функциональной диагностики Республиканского клинического противотуберкулезного диспансера; Роберт Галеев, врач-травматолог Туймазинской ЦРБ; Ильдар Бакаев, акушер-гинеколог Кушнаренковской ЦРБ; Ниль Акчулпанов, врач-уролог Стерлитамакской КБ №1.

Из команды «Зелёные орлы» награды и памятные подарки получили: Роза Шагиева, медсестра Ишимбайской ЦРБ; Гузель Салимьянова, врач-терапевт Дюртюлинской ЦРБ; Александр Юди, врач КБ №1 Стерлитамака; Оскар Фаткуллин, ГБ №3, Стерлитамак.

В команде синих «Максимум» победили: Алена Калиева, фельдшер Мишкинской ЦРБ; Лариса Ишдаuletova, медсестра Зилаирской ЦРБ; Анна Курбанова, Республиканский кардиологический центр; Марина Изигаева из Бирской ЦРБ.



В форуме приняли участие почти 80 молодых медиков со всей Башкирии

Участники форума поделились своими первыми впечатлениями. **Лариса Муфтахова, Нефтекамск:** – Двухдневный VI Молодёжный форум профсоюза работников здравоохранения подарил массу впечатлений! Он был познавательным, активным, позитивным, вкусным, в конце концов. Спасибо организаторам, спасибо нашему профсоюзу!

Линар Кидрасов, Сибай: – Хочу выразить благодарность организаторам форума за эти насыщенные дни, а также благодарность главному врачу ГБУЗ РБ ЦГБ Сибая Радике Надьгулову, председателю профкома Басиру Шарипову за возможность принять участие в таком интересном молодёжном мероприятии. Очень нужными оказались мне тренинги: «Стрессоустойчивость на рабочем месте», «Правовой статус медицинского работника», «Трудовое законодательство в сфере охраны труда». Массу впечатлений подарили профсоюзный квест на командообразование, а также интеллектуальный квиз.

Ольга Портнова, Уфа: – Благодаря быстрой сообразительности, ловкости и другим прекрасным качествам участников, моя команда заняла почётное II место. Для меня как для новичка это реально была высшая награда – выделиться среди до-

вольно-таки матёрых участников. Форум дал нам возможность не только получить новые знания в правовых и трудовых аспектах, узнать больше о правах молодёжи в целом, но и позволил почувствовать на себе что такое работа в сплочённой команде, преодоление каких-то стрессовых ситуаций (а они, поверьте, создавались для нас специально искусственно). В общем, говорить можно много... Впечатлений более чем достаточно. Спасибо организаторам за мегапозитивный кач!!!

Алёна Калиева, Мишкино: – Спасибо огромное за возможность побывать на таком важном и интересном мероприятии! Приятно было окунуться в атмосферу творчества, профсоюзного задора, активности! Всем участникам форума была предоставлена уникальная возможность не только приобрести новый опыт, получить знания, но и самореализоваться! На тренинге я почувствовала высокий уровень познавательного интереса у буквально всех слушателей. Мы смогли обсудить не только проблемы развития речи у профлидера, но и рассмотрели тему общения и коммуникации в профессиональной деятельности. Всем участникам форума я искренне желаю дерзновенных успехов и блистательных побед!

По данным рескома профсоюза

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

Все профессии – на ВДНХ!

17 и 18 сентября в Уфе на площадке ВДНХ-ЭКСПО прошёл фестиваль востребованных профессий «PROFфест».

Фестиваль представляет собой открытую образовательную площадку, где каждый может ознакомиться с современными отраслями Республики Башкортостан и теми профессиями, которые для них актуальны.

Целевая аудитория фестиваля – старшеклассники, студенты ссузов и вузов, их родители, а также ведущие предприятия республики, преподаватели.

Традиционно «PROFфест» даёт краткий курс профессиональных основ и одновременно позволяет юным участникам погрузиться в профессию. В рамках двухдневного фестиваля школьники и студенты имели прекрасную возможность познакомиться и пообщаться с потенциальными работодателями – представителями ведущих предприятий республики, задавали им вопросы, пытались освоить рабочие тренажёры, исследовали спецтехнику, выявили свои профессиональные склонности в ходе тестирования, участвовали в мастер-классах с профессионалами, достигшими определённых успехов в той или иной отрасли.

Площадка «PROFфест» была разделена на зоны, что позволило гостям форума легко выбрать занятие по интересам. Организационные нововведения коснулись и зоны обучающих тренажёров, и мастер-классов – они в



этом году оказались разбросаны по всему фестивальному пространству. Посетители без труда находили зону своего интереса по так называемой «профессиональной навигации» – направлениям профессиональной деятельности:

- природа (сельское хозяйство и пчеловодство, лесная промышленность, деревообработка, мебельное производство);
- информация (логистика и наземный транспорт, финансовый сектор и экономика, ИТ-сектор);
- техника (нефтехимия, энергетика, авиационная промышленность, робототехника,

новые материалы и нанотехнологии, добыча и переработка полезных ископаемых, металлургия, строительство и ЖКХ);

- человек для человека (социальная сфера, образование, госслужба, безопасность, медицина);
- творчество (культура и искусство, медиа и развлечения);
- кулинария.

Выбирая любую профессию, каждый из молодых людей должен будет трудоустроиться так, чтобы потом не обивать пороги Госинспекции с неподтверждённым документально сбивчивым рассказом о том, как ему пообещали, но не выплатили зарплату. Поэтому одной из важных на форуме стала площадка, развёрнутая Федерацией профсоюзов республики. Зайдя сюда, молодёжь могла не только получить исчерпывающую информацию о деятельности профсоюзов республики, но и грамотно подготовиться к будущему поступлению на первую в их жизни работу. Специалисты ФП РБ рассказывали ребятам о том, на что нужно обратить внимание, оформляя документы при трудоустройстве: какие вопросы нужно задать работодателю, зачем нужен трудовой договор и как его оформлять, какие документы нужно взять с собой и многое другое.

Соб. инф.

● ИНФРАСТРУКТУРА

Транспорт есть. Будет и школа!

Газета «Действие» не раз писала о непростых взаимоотношениях государственного автотранспортного пассажирского перевозчика «Башавтотранс» и частных транспортных фирм в Салавате. У работников «Башавтотранса» к частникам было много претензий и в части обслуживания маршрутов, и в отношении безопасности перевозки пассажиров, и по соблюдению графика перевозок.

Сегодня некая урегулированность на рынке автотранспортных услуг в городе присутствует. И всё же мы не могли не задать главе администрации Салавата Динару Халилову вопрос на эту тему в ходе прошедшей недавно пресс-конференции:

– Не секрет, что порой частные фирмы, занимающиеся пассажирскими перевозками, нарушают правила дорожного движения, возят жителей на изношенном транспорте. Будет ли наведён порядок в работе частных транспортных фирм?

– Для пассажиров нужно, чтобы их перевозили быстро, безопасно, в хорошем транспорте. И неважно, частный это перевозчик или государственный, – ответил Динар Халилов. – Однако проблема «вакханалии» маршруток, их небезопасная езда, соревнования между собой за пассажиров, изношенный состав транспортных средств существует не только у нас в городе, но и по всей республике. Сейчас государственному перевозчику (а это компания «Башавтотранс») уделяется в республике больше внимания, вкладываются средства республиканского бюджета в приобретение новых автобусов. Отрадно, что и наш город Салават не забыт: получены 28 новых автобусов. Но это не закрыло недостаток транспорта на маршрутах, который и компенсируется частными перевозчиками. При этом их дисциплина должна отвечать всем требованиям, которые предъявляются к пассажирским автоперевозкам. Если так будет, то ничего страшного в их присутствии на дорогах я не вижу – пусть возят пассажиров. Надо лишь наладить техническое состояние транспортных средств и контроль за режимом работы.

Добавим, что на пресс-конференции главе администрации было задано много вопросов, касающихся и благоустройства города, и дефицита медицинских кадров, и состояния образовательных учреждений. К слову, салаватцы уже порадовались заявлению посетившего город с рабочим визитом Радия Хабирова о том, что в следующем году начнётся долгожданное строительство новой школы в Восточном микрорайоне.

– За 25 лет в Салавате не построили ни одной новой школы, и вот принято решение, что в микрорайоне Восточный она будет, – сделал акцент на этом радостном событии Динар Халилов. – Проект готов, школа будет современной, красивой, большой (на 1225 мест). Привязка школы к местности уже осуществлена, строительство будет включено в Республиканскую адресную инвестиционную программу. И в следующем году начнём строить.

Ольга АСАБИНА

● ЗА ЗОЖ!

Музыкальный марафон



7 сентября нефазовцы в очередной раз решили покорить Татарстан, а именно пробежаться по улицам красивейшего города Альметьевска.

Альметьевский музыкальный полумарафон входит в серию забегов TIMERMAN. И его особенностью является то, что на протяжении всего маршрута звучит музыка. Музыка, которая бодрит бегунов. Хотя, смотря на них, бегущих и широко улыбающихся, кажется, что вот оно – счастье. Ведь для кого-то бег – это смысл жизни, это их результат и цель, это совершенствование себя, да и просто драйв. Вот и на этот раз многие из наших ребят с 3 км перешли на 10 км. Ещё годик и, наверное, многие перейдут в разряд полумарафонцев.

Ещё раз поздравляем спортсменов завода с новыми лучшими результатами и желаем им только развиваться и совершенствоваться!

Лариса ЗАГИТОВА



● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Морковное настроение

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa морковку выкопала в огороде. Что-то на хранение отложила, а некондицию решила законсервировать на зиму. Я ей помогаю (ну и для вас рецептыкi успеваю накарябать, пользуйтесь!).

Икра с чесноком и помидорами

1 кг моркови, 300 г томатов, 2 зубчика чеснока, 1 ст. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соли, 1 ст. ложка уксуса, 100 мл раст. масла.

Морковь нарежьте на небольшие кусочки, пропустите через мясорубку или измельчите с помощью кухонного комбайна (морковь должна быть крупинками).

Помидоры также перемелите в комбайне вместе с чесноком.

Овощи положите в сотейник. Добавьте сахар и соль, влейте раст. масло и поставьте на огонь. Когда смесь закипит, убавьте огонь и тушите её полчаса на медленном огне под крышкой, часто перемешивая массу, чтобы она не пригорала. Затем в овощную смесь добавьте уксус, перемешайте и тушите ещё около 10 минут. Снимите морковную икру с огня и дайте ей остыть под крышкой до тёплого состояния. Баночки для икры хорошо промойте и простерилизуйте. Наполните их

тёплой морковной икрой по плечики, плотно утрамбовывая массу ложкой, закатайте крышками. Храните в прохладном месте.

Икра на зиму

500 г моркови, 250 г помидор, луковица, 2 зубчика чеснока, 50 мл раст. масла, 1 ст. ложка сахара, 0,5 ст. ложки соли, 0,5 ст. ложки уксуса.

Морковь измельчите на комбайне или пропустите через мясорубку, положите в кастрюлю или сотейник с толстым дном.

Помидоры и чеснок также измельчите на комбайне. Готовую смесь отправьте в сотейник с морковкой. Добавьте к овощной массе соль, сахар и раст. масло. Перемешайте массу и поставьте на огонь. Когда смесь закипит, убавьте огонь до медленного и тушите овощную смесь около 30 минут. Обязательно нужно периодически



овощную смесь перемешивать, чтобы масса не пригорела к дну сотейника.

Затем влейте уксус, перемешайте и тушите на медленном огне ещё 10 минут. Морковная икра готова.

Небольшие баночки простерилизуйте, крышки прокипятите.

Икру разложите по приготовленным баночкам, плотно укладывая массу до плечиков банок. Закатайте и дайте остыть при комнатной температуре, перевернув и укрыв одеялом. Храните в прохладном месте.

Перец, фаршированный морковью

300 г болгарского перца, 50 г лука, 200 г моркови, 50 г томатной пасты, 150 мл воды, 40 г раст. масла, соль – по вкусу.

Мелким кубиком нарежьте морковь и лук. На раст. масле слегка обжарьте лук, потом добавьте морковь и тушите до мягкости. Перцы очистите от семян и минуты 3-4 пропаривайте в кипящей воде. Затем выньте и слегка остудите.

Нафаршируйте перцы начинкой из обжаренной с луком моркови.

Приготовьте томатную заливку: разведите натуральную томатную пасту водой в пропорции 1:3-4, доведите до кипения, посолите по вкусу, по желанию добавьте корицу, тмин, лаврушку.

Поставьте нафаршированные перчики в соус и на медленном огне тушите минут 20-30, можно под крышкой. Кипящие перцы разложите в баночки, залейте кипящей заливкой и закатайте. Отправьте баночки под одеяло до полного остывания.

Аджика с морковью

2,5 кг помидоров, по 1 кг моркови, яблок и болгарского перца, 200 г чеснока, острый стручковый перец – по вкусу, по 1 стакану уксуса, сахара и раст. масла, 65 г соли.

Помидоры и яблоки промойте, морковь, перец и чеснок почистите.

В просторную кастрюлю сложите измельченные на мелкой тёрке яблоки (без сердцевин) и морковь. Добавьте помидоры, измельченные в пюре.

Сладкий и острый стручковый перец также измельчите в пюре и добавьте в кастрюлю. Поставьте подготовленные продукты на огонь и после закипания варите на слабом огне под крышкой в течение часа.

Немного остудите аджику и добавьте измельченный чеснок, сахар, соль, раст. масло и уксус. Перемешайте, разложите по баночкам и закрутите, стерилизация не требуется.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Кучка	Сосуд для напитков	Толстый "брат" флор-мастера	Селёд-ка	Обита-тельница мо-настыря	Шим-панзе-малют-ка	Рало или орало	Диван-ная кожа	Провин-ция д'Ар-таньяна
				...-суко-ватка				
	Мешок, осво-божда-ющий руки	Куча опав-ших листь-ев				Книга явно не для чте-ния	Сладок сон его на скла-де	
				Напор толпы				
	Герой Твар-довско-го	Обруч с сеткой для муки			Ста-ренький "Запо-рожец"			
				Ярус в театре				
	Эмана-ция ду-ши че-ловека	Эвка-липто-вый лакомка	Попугай Аладди-на			Сорняк		
							Офицер казачь-их войск	Курорт на Ниле
Разбой на мо-рях	Сын деда	Кок-тейль						
						Коме-дия "...-вио"	Убыточ-ный работ-ничек	
	Чин или звание	Гречне-вая каша при гуляше				...-Да-би, ОАЭ		
						Подстё-гиваю-щий ата-ку клич		
	Париж-ское обаяние			См. фото				
	Лагерь альпи-нистов	Айон-Орос	Бирже-вой по-средник	Наём-ник с оралом	Леги-тимная явка	Прос-тецкий плуг	Проезд через боло-то	
			Пере-прыгни, потом говори	Сырьё для сырни-ка				
	Акробат на яр-марке				Жовто-блакит-ная Дума			
				Защита от тём-ных сил				
	Блюдо после первого	Толк и выгода			Вреди-тельница в шкафу			



● АНЕКДОТЫ

Мои соседи слушают хорошую музыку. И неважно, хотят они этого или нет.

☺☺☺

Сегодня ходила на родительское собрание. Понравилось напутствие сына: «Мама, главное, никому там не верь!»

☺☺☺

Если в жизни началась чёрная полоса, не переживайте – нужно просто немного потерпеть, а потом мы все умрём.

☺☺☺

Решил я тут сходить в поликлинику и уже в регистратуре понял, что не так уж я и болен.

☺☺☺

– Оля, что ты замуж никак не выходишь?

– Ой, Ленка, я тут дала объявление: «Ищу верного спутника жизни», так мне только из собачьего питомника позвонили!

☺☺☺

Не пойму, что мне нравится больше: собирать грибы или просто медленно ходить по осеннему лесу с ножом в руке?

☺☺☺

– Ты вообще чем занимаешься?

– Людей достаю.

– А они?

– Они орут.

– А морду ещё не били?

– Нет пока. Я акушер в роддоме.

☺☺☺

Народная примета: чем ближе утро, тем удобнее подушка.

☺☺☺

– Какое ваше любимое печатное издание?

– Деньги!

☺☺☺

Отличники, всегда давайте списывать вашим одноклассникам-троечникам. И тогда, возможно, спустя годы они примут вас к себе на работу!

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Фантастика

Окружающие считают Карла Уорнера слегка странным: он может часами разглагольствовать овощи в супермаркетах. Карл – мастер жанра food-scapes («пейзаж из еды»). На его фотополотнах горы сделаны из хлеба или сыра, деревья – это брокколи, волны – листья капусты, а роль камней исполняет печёный картофель.

Картины его несколько нереальны и используются постоянным интересом – ведь тема еды так или иначе близка всем и каждому.

Он окончил колледж искусств Maidstone College of Art, а затем три года изучал фотографию.



Фрукты и овощи, рыба и колбаса, сыр и молоко, хлеб и сухари, поп-корн и печенье, шоколад и джем – для своих пейзажей Карл использует все, что только может прийти в голову, а точнее, все, что способны съесть люди.

Его главная «фишка» – доводить свои пейзажи до высокой степени реальности. Так Карл добивается, чтобы люди не сразу определяли на его снимках свои ежедневные продукты.