

Подписка: на старт!



1 сентября в Республике Башкортостан стартовала подписная кампания на периодические печатные издания на I полугодие 2020 года.

На газету Федерации профсоюзов «Действие» можно подписаться через подписной каталог «Почты России», назвав индекс ПР512. Подписка на полгода будет стоить 707,70 руб.

Всё больше подписчиков выбирают вариант подписки с получением газеты в редакции: это позволяет сэкономить значительную сумму денег и оформить подписку на большее количество экземпляров. Редакция цены не повышает,

поэтому подписка на полгода обойдётся вам всего в 430 рублей (забирать газету надо будет вам самим в редакции по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства, которые также начали вести подписку на 2020 год:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Данные агентства действуют на рынке республики уже не один год, поэтому им вполне можно доверить доставку «Действия» в ваш офис. Позвоните по телефонам и уточните стоимость доставки.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК

Цифра номера:

12 млн рублей премий за выявление рака на ранней стадии выплатили медикам в Башкирии за семь месяцев 2019 года. С начала года врачи и фельдшеры выявили более **1650** случаев онкозаболеваний начальной стадии.

Профсоюзный QR-код

4

Берегите ваши денежки

6

Территория влияния

7

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников леса!

Уважаемые труженики леса!

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Лес – важнейшее достояние Башкортостана. Сохранение, рациональное использование, воспроизводство богатейших ресурсов, повышение качества производимой продукции остаются главными условиями успешного развития нашего лесного комплекса.

Хочется выразить благодарность всем, чья жизнь и судьба связана с лесом, с его восстановлением, заготовкой, переработкой – за профессионализм и преданность своему делу!

Этот праздник сегодня отмечают сотни тысяч работников отрасли по всей стране: это и специалисты лесного хозяйства, лесной охраны, и работники лесозаготовительных, деревообрабатывающих предприятий, и ветераны лесопромышленного комплекса, – все те, кто любит и бережёт природу родного края, чья жизнь и работа связаны с сохранением и приумножением лесных богатств.

Труд работников леса не только благороден, но и крайне важен

для жизни общества и развития экономики страны. Во все времена лес кормил, защищал, дарил радость и вдохновение людям.

К большому сожалению, сегодня про лес чаще вспоминают, когда разговор заходит о лесных пожарах, незаконных рубках или вывозе леса за границу. А ведь у нас есть все возможности, а самое главное, люди – специалисты высокой квалификации, настоящие профессионалы, для того чтобы лесная отрасль вновь встала на ноги.

Самоотверженный, созидательный труд тружеников леса позволит сохранить и приумножить ресурсный и экологический потенциал лесов, защитить природу, сохранить её красоту.

Поздравляя в этот день всех тружеников и ветеранов нашей отрасли, желаю всем доброго здоровья, новых трудовых успехов, счастья и благополучия!

Сергей БОББ,
председатель рескома профсоюза работников лесных отраслей РФ

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Не вступите в «продукт»!

В СМИ появилась информация о том, что минфин разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте».

Комментирует секретарь ФНПР Игорь ШАНИН:

– ФНПР не располагает текстом данного законопроекта, но, если верить сообщениям прессы, то основная его цель – «создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов для как

самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ». Другими словами, эта система предлагается вместо концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК), о которой члены правительства пока договорились между собой.



И. Шанин

Напомним, что представленная в 2016 году концепция индивидуального пенсионного капита-

ла, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически переключала функцию по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения предлагаемая модель введения ИПК с сохранением элементов обязательности являлась по существу ещё одним налогом. ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

В новом законопроекте заявлен принцип добровольности участия граждан в формировании «гарантированного пенсионного продукта». Если принцип добровольности отвечает позиции ФНПР, то о гарантиях сохранности пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, вопреки афоризму Великого комбинатора, говорить пока преждевременно.

Департамент общественных связей ФНПР



● ХРОНИКА

3–4 сентября в Вологде состоялось выездное заседание президиума Рослесспрофсоюза, в работе которого принял участие председатель рескома профсоюза работников лесных отраслей РФ С. Бобб.

Были рассмотрены вопросы о поощрении работников отрасли ведомственными и профсоюзными наградами в связи с Днём работников леса, о назначении студентам стипендий Рослесспрофсоюза, об участии в акции «За достойный труд!» Также были подведены итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Рослесспрофсоюза». Был обсуждён большой блок вопросов по проведению в 2020 году очередного съезда Рослесспрофсоюза.

5 сентября в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Республиканского комитета Росхимпрофсоюза, на котором было рассмотрено более 20 вопросов.

В том числе – участия в XV Республиканском профсоюзном молодёжном форуме и окружном этапе Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2019. Мотивация»; о цене коллективного договора на одного человека на предприятиях отрасли за 2018 год; о присуждении именной профсоюзной стипендии РОБ РХП; о заседании трёхсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; об итогах конкурса «Лучший коллективный договор по исполнению» по итогам 2018 года; об итогах выполнения условий коллективных договоров за I полугодие 2019 г. в ряде организаций и многие другие.

В Министерстве сельского хозяйства РБ прошло селекторное совещание по рассмотрению уровня среднемесячной заработной платы работников АПК РБ.

На обратной связи были представители 21 администрации районов республики: заместители глав администраций по экономике, сельскому хозяйству, начальники управлений (отделов) сельского хозяйства.

Была заслушана информация начальника отдела мотивации труда Минсельхоза РБ Г. Мазитовой об итогах мониторинга уровня заработной платы работников АПК РБ за I полугодие 2019 года.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова проинформировала о работе, проводимой в отрасли по созданию территориальных объединений (ассоциаций) работодателей в сфере АПК в районах республики, а также рассказала о ходе подписания отраслевых соглашений и контролю их выполнения.

В ходе заседания представителям администраций районов РБ было заявлено о необходимости принятия реальных мер по созданию объединений работодателей и подписанию территориальных отраслевых соглашений как основы социального партнёрства.

● МАТКАПИТАЛ

На жилё и образование

Как известно, средства материнского капитала можно пустить не только на улучшение жилищных условий, но и на образование детей. Наш корреспондент поинтересовался, насколько востребовано это направление использования маткапитала в Башкирии.

Как нам сообщили в Управлении Пенсионного фонда России по РБ, в управления Пенсионного фонда в районах и городах республики с заявлением на использование материнского капитала на образование детей обратились более 12 тысяч владельцев сертификата. С начала реализации закона общая сумма перечислений на эти цели составила более 703 млн рублей.

Благодаря средствам материнского капитала у семей есть возможность оплатить все этапы образовательного процесса: содержание и обучение детей в дошкольных образовательных организациях; платные образовательные услуги по школьной образовательной программе; платные образовательные услуги в высших и средних специальных учебных заведениях, а также проживание студентов в общежитиях.

Распорядиться средствами материнского капитала на образование любого из

детей можно, когда второму или последующим детям исполнится три года. Исключение составляет дошкольное образование – по этому направлению маткапитал можно использовать, не дожидаясь трёхлетия ребёнка, давшего право на получение сертификата.

Заявление на распоряжение средствами материнского капитала подаётся в управление Пенсионного фонда по месту жительства (преживания) или фактического проживания или в МФЦ, а также в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» или через единый портал госуслуг.

По словам управляющего Отделением ПФР по РБ Ф. Хантимерова, всего владельцами сертификатов стали более 313 тысяч семей республики, из них 213 тысяч полностью распорядились денежными средствами. Наиболее популярным направлением распоряжения средствами материнского капитала у семей республики остаётся улучшение жилищных условий: более 258 тысяч владельцев сертификатов выбрали именно это направление. Общая сумма перечислений на эти цели составила более 95 млрд рублей.

Соб. инф.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Опыт и практика

11–13 сентября в Уфе побывали члены президиума Российского Совета профсоюза, специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. В рамках их рабочего визита 12 сентября состоялось заседание президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза.

В заседании приняли участие председатели профсоюзных организаций предприятий нефтегазовой отрасли промышленности, расположенных на территории республики.

Повестка дня содержала следующие вопросы: о созы-

е и повестке дня IX Пленума Российского Совета профсоюза, о практике работы Республиканской организации Башкортостана по выполнению уставных задач, о деятельности Астраханской областной организации профсоюза, о ходе выполнения Отрас-

левого соглашения и коллективных договоров в организациях в I полугодии 2019 года и о работе по подготовке к заключению Отраслевого соглашения на очередной период, а также другие важные темы. Также состоялся круглый стол для председателей профсоюзных организаций, а затем члены президиума Российского Совета профсоюза посетили ООО Научно-производственный центр «Геостра».

В рамках пребывания в Уфе состоялись встречи предсе-

дателя отраслевого профсоюза А. Корчагина с руководством и профактивом предприятий республики, обществ «Башнефтегеофизика», «Башнефть-Добыча», «РН-Транспорт», «Газпром газораспределение Уфа», Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, с руководителем администрации Главы Республики Башкортостан А. Сидякиным и др.

По данным РОБ Нефтегазстройпрофсоюза РФ

● МОДА НА РОБОТОВ

Кто в группе риска?

К 2030 году компетенции 45,5% работников в России будут неактуальны и им придётся либо уйти с рынка труда, либо переобучаться. Такие выводы представлены в исследовании РАНХиГС, с которым ознакомились «Известия». Эта оценка касается только формально занятых граждан, то есть официально трудоустроенных.

Оказалось, что роботам можно поручить большую часть работы в гостиничном и ресторанном бизнесе (под риском автоматизации находятся 73% занятых здесь), обрабатывающих производствах (60%), сельском и лесном хозяйстве (58%), розничной торговле (53%) и добыче полезных ископаемых (51%).

«Правильно говорить именно о подверженности автоматизации. Но то, что ты подвержен (то есть потенциально можешь быть заменён с учётом технологий), ни в коей мере не означает, что тебя заменят завтра, – подчеркнул в беседе с «Известиями» автор работы, врио заведующего лабораторией исследований проблем предпринимательства РАНХиГС Степан Земцов. – Процесс сильно растянут во времени, есть возможность переучиться, поменять свои функции».



«Введите на меня налог!»

По мнению авторов, «рискам цифровизации и автоматизации» будут подвержены 20,1 млн человек. Вероятным решением проблемы может стать введение налога на роботов (собранные средства можно направить на социальную помощь) или переход на четырёхдневную рабочую неделю.

Дополнительное налоговое бремя затормозит развитие прогрессивных технологий и видов деятельности, что будет снижать конкурентоспособность России на мировом рынке, сказали «Известиям» в пресс-службе Минэкономразвития.

При этом ситуация может стабилизироваться и без вмешательства государства, считают эксперты, поскольку процесс будет растянут во времени.

● КОНКУРСЫ

Социально ответственный бизнес

4 сентября состоялось заседание экспертной рабочей группы по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности», в ходе которого были подведены предварительные итоги конкурса за 2018 год.

От Федерации профсоюзов РБ членами рабочей группы являются заместитель председателя ФП РБ В. Апокин и заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин.

Поступило 36 заявок от 20 организаций республики, принявших решение об участии и в российском финале. Эти организации представляют отрасли добычи, переработки и транспортировки нефтепродуктов; машиностроение; ЖКХ; образование; здравоохранение и социальные услуги населения.

Во всех организациях заключены коллективные договоры.

Необходимо отметить социальную направленность номинаций конкурса для организаций производственной и непроизводственной сфер экономики. Победители определялись в номинациях: за создание и развитие рабочих мест; за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; за

● ЭКОНОМИКА

Время копить

Почти две трети россиян считают, что в настоящее время лучше сберегать средства, чем тратить, свидетельствуют данные опроса ВЦИОМ.

По данным исследования 66% россиян считают, что сейчас лучше сберегать и меньше тратить, 23% граждан придерживаются обратного мнения. Около 55% россиян сказали, что сейчас плохое время для крупных покупок, и только 28% заявили об обратном.

Из тех, у кого есть деньги, 47% опрошенных сообщили, что кладут свободные деньги в банк, а 32% заявили, что если деньги в банке, то пора забирать деньги со вкладов.

В рублях хранят свои сбережения 63% россиян, в долларах – 5%, в евро – 3%, остальные – в другой валюте. Около 46% россиян не следят за курсом доллара к рублю, 40% иногда следят, 14% делают это регулярно.

Добавим, что 6 сентября председатель ЦБ РФ Эльвира Набиуллина заявила, что в последнее время долговая нагрузка населения растёт из-за снижения доходов россиян. Медленный рост экономики не может остановить падение доходов. По данным ЦБ РФ, россияне набрали рекордное количество кредитов и направляют 44% своего дохода на их погашение. Доходы населения падали пять лет подряд. По оценке Минэкономразвития, в 2019 г. реальные располагаемые доходы населения вырастут всего на 0,1%.

По данным СМИ

развитие кадрового потенциала; за формирование здорового образа жизни; за развитие социального партнёрства в организациях; малая организация высокой социальной эффективности; за участие в решении социальных проблем территории и развитие корпоративной благотворительности; за лучшие условия работникам с семейными обязанностями; за трудоустройство инвалидов в организации; за трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов.

По результатам голосования с учётом набранных баллов были определены организации-победители и призёры конкурса.

Рабочая группа также определила организации, которым будет предложено принять участие в общероссийском финале конкурса от РБ.

Окончательные итоги конкурса будут подведены на очередном заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Организациям-победителям и призёрам будут вручены дипломы и сертификаты социально ответственных работодателей.

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПРАКТИКА

Хлеб – вкусный, работа – безопасная

В АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» знают не только как испечь ароматную булку, но и как сделать труд работников предприятия безопасным.

Технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов совместно с рескомом профсоюза работников АПК РБ посетил АО «Стерлитамакский хлебокомбинат». Основная цель поездки – подготовка информации для межведомственной комиссии по охране труда, которое будет посвящено состоянию производственного травматизма на предприятиях АПК РБ.

В АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», где трудятся почти 900 человек, обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников является одним из важнейших принципов организации производства. Только в прошлом году на реализацию мероприятий по охране труда здесь было израсходовано почти 4,6 млн рублей.

– На предприятии проведена специальная оценка условий труда, – отмечает Василий Сазонов. – Для осуществления общественного контроля на каждом хлебозаводе в его вспомогательных подразделениях избраны 12 уполномоченных по охране труда профсоюза. Уполномоченные обучены и аттестованы. Ежеквартально совместно с уполномоченными профсоюза проводятся комплексные проверки состояния охраны труда, промышленной санитарии и культуры производст-

ва. Уполномоченные в составе комиссий по охране труда проводят рейды по выявлению нарушений требований охраны труда.

Действительно, благодаря совместной работе профсоюзной организации и администрации на хлебокомбинате создана система административно-общественного контроля. Достойные условия труда, качественное медицинское обслуживание, обучение работников безопасным приемам и методам работы, защита их от вредных производственных факторов, – вот главные направления проверок.

На предприятии уверены, что сегодня недостаточно обеспечивать контроль выполнения обязательств по безопасности производства и охраны труда и здоровья. Приоритет – формирование культуры безопасности труда. Система управления охраной труда ориентирована на работников, в результате у них развивается чувство личной ответственности за соблюдение правил и норм, что повышает безопасность поведения на производстве всех работников.

На предприятии заключен коллективный договор, где предусмотрены меры морального и материального поощрения уполномоченных по охране труда. Правильно организованное питание на предприятии – важное условие высокой продуктивности сотрудников. Поэтому на территории предприятия работает столовая, работники выделяются дотация на питание.

Третью жизни мы проводим на работе, что, конечно, не может не отражаться на нашем здоровье. В АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» работодатель осознаёт, что несёт ответственность за здоровье своих сотрудников, поэтому на территории предприятия имеется пункт медицинского обслуживания.

– Профком осуществляет контроль за целевым использованием средств, направленных на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, – продолжает Василий Сазонов. – Работники обеспечены специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Разработаны норма выдачи, сроки носки и перечень выдаваемых СИЗ, учёт выдачи спецодежды и спецобуви ведётся по карточкам установленной формы, организована стирка и ремонт спецодежды.

АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» – этот тот самый случай, когда совместная работа администрации и профсоюзного комитета в сфере охраны труда даёт хорошие результаты. На предприятии чётко осознают, что производственный процесс должен быть безопасным для работников и делают всё необходимое для достижения этой цели.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

АНГЛИЯ: поднять зарплаты!

Пилоты авиакомпании «Британские авиалинии» 9 сентября вышли на 48-часовую забастовку с требованием поднять им зарплаты. Авиакомпания пришлось отменить большинство рейсов.

Это первая в истории забастовка пилотов «Британских авиалиний». Следующую акцию протеста они планируют провести 27 сентября.

«Забастовка обойдется компании гораздо дороже, чем инвестиции, необходимые для того, чтобы уладить этот спор», – заявил генеральный секретарь Ассоциации пилотов британской авиалинии Брайан Страттон.

Авиакомпания называет забастовку пилотов неоправданной, заявляя, что их зарплата справедлива. Но в «Британских авиалиниях» также добавляют, что готовы дальше вести переговоры с пилотами.

Рейсы тысяч пассажиров «Британских авиалиний» отменены. Авиакомпания обязана возместить пассажирам отмененных рейсов деньги за билеты или найти альтернативу.

ИОРДАНИЯ: бастуют учителя

Всеобщая забастовка учителей в Аммане началась 8 сентября, после нескольких дней уличных протестов. Педагоги – члены профсоюза JTA – выступили за повышение зарплаты на 50%. Учителя не вернутся к работе до тех пор, пока правительство не удовлетворит их требование. Они намерены приходить в школы в рабочее время, но не будут выполнять свои обязанности.

Постепенное повышение зарплаты на 50% было обещано педагогам ещё в 2014 году, но из-за частых смен состава правительства так и не было реализовано. Требование учителей сегодня будет стоить госбюджету 160 млн долларов в год. Правительство не готово пойти на такие меры и предлагает учителям обсудить другие возможные варианты. Все предложения администрации по урегулированию ситуации были отклонены профсоюзом.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Новые пять лет

6 сентября состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

Открыл заседание председатель первичной профсоюзной организации АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Юрий Батов. В своём выступлении он подробно изложил итоги проделанной работы, положительные и отрицательные моменты работы профсоюзного комитета, которые возникали в процессе работы, а также основ-

ситуации в отрасли на российском и республиканском уровнях, подробно остановился на основных направлениях деятельности ППО, необходимости повышения уровня жизни работников-химиков, улучшении условий труда и техники безопасности и пожелала новому составу профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии успехов в работе.

Также Г. Мирошниченко вручила первичной профсоюзной организации Диплом за III место в отраслевом конкурсе РОБ Росхимпрофсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация в области правозащитной работы в 2018 году».

Р. Дьяк кратко ознакомил делегатов с планами работы предприятия на ближайший период и ответил на вопросы, волнующие работников АО «Мелеузовские минеральные удобрения». В основном работники спрашивали о транспорте, рабочем времени и заработной плате.

Состоялись выборы нового председателя первичной профсоюзной организации на общественных началах АО «Мелеузовские минеральные удобрения», членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Единогласно сроком на пять лет был избран нынешний председатель ППО – Юрий Батов.

Флорид ГАЙНУТДИНОВ

● ПЕРВИЧКА

Развивая традиции

В АО «Башспирт» состоялась V Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

Сотчётным докладом за пятилетний период выступила председатель профкома АО «Башспирт» Айгуль Иванова.

Она отметила, что работодатель и профсоюз соблюдают нормы трудового законодательства и нормы коллективного договора, выстраивают свои взаимоотношения на принципах корпоративной этики, сотрудничества, уважения интересов друг друга. О том, что работодатель относится к теме социального партнёрства серьёзно, можно судить хотя бы по тому, что участие в конференции принял генеральный директор АО «Башспирт» Рауф Нугуманов.

Главный вопрос для любого наёмного работника – это оплата труда. Работодатель сотрудников не обижает: выплачиваются премии, стимулирующие надбавки, доплаты, поощрения и вознаграждения, надбавки за выслугу лет; вознаграждение по итогам года.

Профсоюзные комитеты филиалов, при поддержке администрации, ведут большую работу по защите социально-трудовых прав работников. Так, ведущий технолог, председатель профсоюзного комитета Бирского филиала АО «Башспирт» Людмила Чистякова рассказала об организации детского отдыха детей. Объединённая профсоюзная организация совместно с головной организацией средств на эту статью расходов не жалеют. Поэтому дети сотрудников отдыхают не только в лагерях и санаториях республики, а также в санатории «Глобус» на Черноморском побережье. С приходом нового руководителя Р. Нугуманова сумма к возмещению на отдых детей сотрудников увеличилась на 4000 рублей.

Одно из основных направлений деятельности профсоюза – контроль за безопасностью условий труда. О том, как действует отлаженная система управления охраны труда, рассказал начальник отдела охраны труда и производственного контроля Белебеевского филиала АО «Башспирт» Сергей Марков. Яркое свидетельство грамотной и планомерной совместной работы админис-

кредные предложения по дальнейшему развитию, организационному укреплению и совершенствованию социального партнёрства в акционерном обществе.

Был заслушан отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а затем состоялась выборы нового состава профкома, его председателя.

По итогам голосования единогласно было принято решение об избрании на пост председателя ППО АО «Башспирт» Виктории Кашинцевой.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова отдельно сделала акцент на вопросах развития сферы социального партнёрства, решённых предыдущим составом профкома под руководством А. Ивановой. В то же время она отметила, что новому профкому предстоит решить ещё немало задач, требующих дальнейшего укрепления структуры, освоения новых методов профсоюзной работы. Остановившись на конкретных направлениях совершенствования деятельности профкома, председатель рескома отметила недостаточный уровень участия АО «Башспирт» в республиканских конкурсах и выразила надежду на то, что проводимая в настоящее время активная работа профкома будет продолжена на ещё более высоком организационном уровне, а все традиции в сфере корпоративной культуры будут продолжены.

За многолетний и добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса, активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза А. Ивановой была вручена Почётная грамота.

По данным рескома профсоюза



Председателем ППО на новый срок единогласно был избран Ю. Батов



А. Ивановой была вручена Почётная грамота

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Подкрепляя теорию практикой

125 студентов-первокурсников Уфимского машиностроительного колледжа и Уфимского авиационного техникума начали знакомиться с производством ОДК-УМПО.

Это первый поток учащихся, который будет проходить практику в Центре профессионального образования ГК «Ростех» на базе объединения.

В течение недели ребята посетили заводской музей, учебные мастерские, прошли командообразующий тренинг, а затем они распахнулись двери производственных цехов.

Новобранцам УМК и УАТ предстоит большую часть учебы проводить на производстве. Практика займет 70% их времени, а теория – всего 30%. Учиться студенты будут по направлениям «Обработка металлов резанием» и «Мехатроника».



Новобранцам УМК и УАТ предстоит большую часть учебы проводить на производстве

● ТУРСЛЁТ

Самые активные!



Возле шихана Торатау прошёл I Туристический слёт молодёжи Электропрофсоюза РБ ВЭП, на который приехали 50 участников из 25 организаций.

На открытии туристического слёта с приветственным словом перед молодёжью выступил председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП Р. Хисамутдинов, заместитель председателя Р. Сакаев, председатель молодёжного совета Н. Елистратова. Приехав на поляну возле Торатау, молодёжный актив незамедлительно освоил волейбол и песни под гитару с Эльдаром Валиахметовым. А самые шустрые принялись за чай, кофе и шаурму.

Согретьшись отличной компанией и вкусной едой, пройдя инструктаж, все до единого совершили восхождение на Торатау, где подняли гордый флаг Электропрофсоюза на высоте 402 метра над уровнем моря!

После спуска шихан-рейсеров ждал конкурс «профсоюзно-тури-

стической» песни, где победителем оказалась сборная команда «Энергичные башкирские фиксикки». А тут как раз подоспел горячий, ароматный, вкуснейший обед в виде шашлыка из двух видов мяса, лаваша из тандыра и запечённого картофеля!

После сытного обеда состоялась познавательная-развлекательная игра «Профсоюзный крокодил», в ходе которой были выявлены пять самых активных участников туристического слёта: Ильнур Ганеев (ООО «БСК»), Юлия Лихошерстова (ПО «УГЭС»), Александр Мельниченко (ООО «БашРТС»), Рустам Субханкулов (Затонская ТЭЦ) и Ильнур Аразмухамедов (Ново-Стерлитамакская ТЭЦ). На закрытии подвели итоги конкурса «Профсоюзная фотография», в котором победила работа Юлии Лихошерстовой. Победители и активные участники были награждены дипломами и памятным призами.

По данным рескома профсоюза



Конкурс «профсоюзно-туристической» песни

● СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

Ставим профсоюзу «лайк»

С 3 по 9 сентября в Светлогорске (Калининградская область) прошёл Всероссийский молодёжный профсоюзный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв 2019: мотивация». Участниками стали более 90 представителей отраслевых, территориальных профсоюзных организаций ФНПР, а также гости из Беларуси, Литвы, Узбекистана, Таджикистана, Молдовы, курирующие вопросы молодёжной политики.

– Очень приятно, что сюда смогли приехать из разных регионов страны люди, отвечающие за формирование профсоюзной молодёжной политики, – отметил в приветственном слове зампреда ФНПР Александр Шершуков. – И для начала я бы хотел сказать, что вы должны воспринимать себя не как «просто специалисты», которые работают в аппарате, выполняют техническую функцию, а как люди, которые влияют на молодёжный профсоюзный актив в своей отрасли, в своём регионе. От того, каким образом вы с нашей поддержкой построите эту работу, будет зависеть сегодняшний день профсоюзного движения. Потому что именно вы влияете на молодёжную политику ФНПР, а значит, и на молодёжную политику в целом.

С приветственным словом выступил и советник руководителя Федерального агентства по делам молодёжи Сергей Степанов: – У нас с профсоюзами хорошие и давние отношения, есть перспективы их развития. Буквально 11 сентября мы заключаем соглашение о сотрудничестве, которое станет хорошей базой для наших дальнейших шагов, в том числе для развития дальнейшей молодёжной политики.

Программа форума была насыщенной. Обучающая часть состояла из семинаров-тренингов, форсайт-сессий и командной работы групп. Участники имели возможность проработать с приглашёнными экспертами ФНПР такие темы, как «Умные ленты в социальных сетях. Как работают алгоритмы социальных сетей», «Продвижение бренда организации и личного имиджа руководителя в социальных сетях: ВКонтакте, Facebook и др.», «YouTube и социальные сети как эффективные инструменты PR», «Введение в краудфандинг. Основы создания крауд-проекта и его продвижение». Участники форума получили полезные инструменты для работы в социальных сетях – «ВКонтакте», «Инстаграм», «Фейсбук». После интерактивных лекций ребята прорабатывали представленные механизмы в группах между собой.

По мнению многих участников, особый интерес вызвал мастер-класс от Эльнары Петровой, которая рассказала об актуальной теме работы в социальных сетях с умными лентами и объяснила, как сделать, чтобы профсоюзный контент был интересен. А также поделилась перспективами внедрения технологий QR-кодов. В конце она подчеркнула, что техника умных лент базируется на следующей формуле:



Участники форума получили полезные инструменты для работы в социальных сетях

интересный пост с точки зрения алгоритмов: содержание (текст, медиаконтент) + интересы пользователя (тематики, типы контента) + активность на платформе (история просмотров, активность друзей, комментарии). Также участники прошли тренинги на командообразование, публичное выступление

Отметим, что ребята не только учились, но и сами разрабатывали предложенные организаторами темы. Например, они решали, каковы будут тематика, форма проведения «Стратегического резерва» в следующем году. По их мнению, необходимо провести обучение по стрессоустойчивости и больше внимания уделять проектной работе. А для отбора кандидатов на участие в молодёжном форуме 2020 года предложили ввести видеорезюме, тестовое задание, а также рекомендательное письмо.

Другие темы, над которыми работали молодые активисты – «Эффективность взаимодействия с партнёрскими молодёжными структурами» и «Эффективность взаимодействия с молодыми профсоюзными организациями на региональном и федеральном уровнях».

В завершающий день были представлены презентации от всех групп по каждой теме. Выслушав предложения участников по тематике и по форме проведения «Стратегического резерва» в следующем году, Александр Шершуков отметил, что группы провели хорошую работу:

– Мне понравился этот логический подход, в рамках которого группы подошли к анализу взаимодействия, к нашим внешним и внутренним контрагентам, внешним молодёжным структурам. Единственный момент, который меня озадачил, – с точки зрения методологии всё отлично, вот что в профсоюзах хорошо – это анализ ситуации. А дальше начинаются сложности адаптации этого анализа к неким практическим действиям. И поэтому в некоторых группах склонность была к

построению идеальной модели, которая в живой природе никогда не встречается. Что касается формы проведения форума, то насколько у нас получится качественно изменить алгоритм проведения – это вопрос, но по содержанию будет проще. Если резюмировать наше мероприятие, то я надеюсь, вам были интересны выступления лекторов, которые мы подобрали. Надеюсь, что вы начнёте для технической работы использовать «Битрикс 24», который мы внедряем. Есть в некоторых организациях непонимание этого инструмента – считают, что это предмет влияния или давления. Ничего подобного. Мы предоставляем техническое средство точно так же, как в свое время были введены факс или электронная почта.

Также в рамках форума в Светлогорске прошёл XII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР, в котором принял участие председатель рескома РОСПРОФТРАНСПОР Марат Давлетшин, который возглавляет молодёжный совет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

– На семинаре нас учили продвигать профсоюз в социальных сетях, делать из профсоюза бренд, – делится впечатлениями Марат Давлетшин. – Мы познакомились с преимуществами использования программного обеспечения «Битрикс 24» в работе профсоюзных организаций, научились правильно вести страницы профсоюзных организаций в социальных сетях и многому другому. Тренинги проводили преподаватели, на деле знающие то, о чём говорят. Подводя итоги, отмечу, что в современном быстроменяющемся мире меняются и инструменты профсоюзной работы, которые открывают широкие возможности как для привлечения новых членов профсоюза, так и для поиска точек роста во внутренней работе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



В рамках форума в Светлогорске прошёл XII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР

● КАМПАНИЯ

За достойный труд!

Рослеспрофсоюз заявил о старте с 10 сентября кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве»!

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников лесных отраслей РФ Сергей БОББ рассказал об основных направлениях, по которым планируется проводить кампанию.

– В канун профессионального праздника Дня работников леса Рослеспрофсоюз объявил о начале кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве». Планируется, что кампания будет носить бессрочный характер. Она направлена на решение совместно с органами власти и работодателями проблем, стоящих перед работниками отрасли, особенно перед работниками лесного хозяйства.

Выделены пять основных шагов, которые по замыслу предстоит пройти вместе всем работникам отрасли, чтобы достигнуть поставленных целей. Это достойная заработная плата, достойные условия труда, эффективное социальное партнёрство, справедливое пенсионное обеспечение, развитие кадрового потенциала.

ШАГ №1: достойная заработная плата

– доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по субъекту РФ во всех субъектах Российской Федерации;

– обеспечение ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников лесного хозяйства;

– совершенствование систем оплаты труда работников лесного хозяйства, в том числе:

– установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной



С. Бобб

количества, качества и условий выполняемой работы;

– установление справедливых и прозрачных критериев премирования работников.

ШАГ №2: достойные условия труда

– обеспечение работников лесного хозяйства всем необходимым оборудованием, материалами, СИЗ и экипировкой для эффективного и безопасного выполнения работ;

– обеспечение работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров, бесплатным питанием за счёт средств федерального бюджета;

– создание механизмов для осуществления организациями лесного хозяйства приносящей доход деятельности; предоставление права организациям лесного хозяйства использовать полученный доход в целях своего социально-экономического развития;

– установление должностных обязанностей работников лесного хозяйства на основе результатов мероприятий по нормированию труда и с учетом действующих профессиональных стандартов;

платы работников лесного хозяйства на уровне не ниже МРОТ;

– установление объективных соотношений при дифференциации заработной платы работников лесного хозяйства в зависимости от квалификации работника, сложности,

– обеспечение достаточного бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций лесного хозяйства для полного выполнения переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.

ШАГ №3: эффективное социальное партнёрство

– полное выполнение условий отраслевых соглашений (федерального, региональных) по лесному хозяйству, а также условий коллективных договоров во всех субъектах РФ;

– практическая реализация работодателями организаций лесного хозяйства всех социальных гарантий, установленных федеральным, региональным и отраслевыми соглашениями, во всех субъектах РФ;

– создание условий и поддержка деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства;

– заключение региональных отраслевых соглашений по лесному хозяйству во всех субъектах РФ, где действуют территориальные организации Рослеспрофсоюза.

ШАГ №4: справедливое пенсионное обеспечение

– законодательное закрепление права на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований.

ШАГ №5: развитие кадрового потенциала

– разработка и реализация программ поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.

В ходе кампании каждое полугодие будет проводиться регулярный мониторинг хода и достижения её целей.

● МЕСЯЧНИК

Живи, лес!

В Республике Башкортостан в рамках проведения Всероссийской акции «Живи, лес!» с 1 сентября по 1 октября 2019 года стартовал Месячник санитарной безопасности в лесном фонде.

Основные цели экологического месячника – улучшение санитарно-го состояния лесов, подготовка к пожароопасному сезону 2020 года, а также обеспечение соблюдения требований Правил санитарной и пожарной безопасности в лесах.

В этот период Министерство лесного хозяйства РБ и его подведомственные учреждения проведут субботники по очистке лесосек, а также организуют мероприятия по очистке лесов и прилегающих к лесному фонду территорий от несанкционированных свалок бытового и строительного мусора, в том числе на лесных участках с массовым посещением граждан.

Для профилактики правонарушений в области санитарной безопасности в лесах работники лесного хозяйства проведут разъяснительную работу среди населения, в том числе расскажут о предусмотренной законодательством ответственности за нарушение требований Правил санитарной безопасности в лесах. Но, как считает министр природных ресурсов и экологии РФ Дмитрий Кобылкин, в России нужно увеличить численность лесничих. Для сравнения: в Советском Союзе было 85 тысяч лесничих, а на сегодняшний день – 23 тысячи...

● ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Лесхозам предстоит учиться

Вот уже почти четыре десятилетия в нашем государстве каждое третье воскресенье сентября все, кому не безразлична судьба необозримых лесных массивов, принимают участие в организованных мероприятиях, посвящённых людям, призванным защищать, рационально использовать и приумножать лесные богатства, заботиться о главном источнике кислорода планеты.

В канун Дня работника леса мы встретились с заместителем директора Белебеевского лесхоза Татьяной Зайкиной.

– Реформы лесного хозяйства всё глубже, но так и нет полной ясности – как работать в новых условиях лесхозам. Это ещё раз подтвердило прошедшее в Архангельске совещание руководителей лесхозов. На этот раз директорский корпус был усилен главными бухгалтерами лесхозов, у которых за период работы по-новому также накопилось немало профессиональных вопросов. Но, какие бы реформы ни проводились в лесном хозяйстве, – рассказывает Татьяна Евгеньевна, – какие бы ни возникали вопросы, основной задачей лесхоза остаётся высокопрофессиональная, качественная организация ведения лесного хозяйства, направленная на достижение главной цели деятельности – сохранение и создание на закреплённой за ним территории высокопродуктивных, качественных, биологически устойчивых, оптимального видового и возрастного состава лесов и лесной фауны, отвечающих высоким экологическим, социальным и экономическим потребностям общества и государства.

Ситуацию в лесном комплексе необходимо выправлять: так, как мы работали до этого времени, работать нельзя: в лесу должен быть хозяин.

– Гордостью Белебеевского лесхоза, – продолжает Татьяна Евгеньевна, – являются, в первую очередь, сотрудники лесхоза и, во вторую, созданные их усилиями наши питомники...

Лесхоз по праву гордится заслуженными лесоводами. Это Александр Павленко, Мухамет Шафин, Анвар Садыков, Анвар Шамасов, Людмила Ганиева, Тимергазим Мадияров, Памир Галимов, Ануар Багаутдинов, Рим Нуриев, Владислав Петряков, Ильмир Мухамедеев, Альмир Арсланов, Василий Петров, Расуль Исанбаев.

Не меньшей гордостью Белебеевского лесничества являются и почётные лесоводы: Зауль Галиуллин, Наиль Мингазов,

Владимир Тарасов, Алексей Невицкий, Николай Якушин, Николай Ильин, Шагит Ибатуллин.

Труд лесоведа гуманный, многие работники трудятся на этом почётном поприще целыми династиями. Так, Роберт Алексеевич Романов проработал здесь 45 лет (1967–2012 годы), Владимир Павлович – 40 лет (1960–2000 годы), Алексей Владимирович – 39 лет. Представители династии Арслановых тоже долгие годы отдали служению лесу: Альмир Габдулямилович – 30 лет, Габдулямил Закирович – 20 лет, Заниф Фаязович – 16 лет.

К сожалению, сегодня здесь нет профсоюзной организации – многочисленные реорганизации дают себя знать. Когда-то она, конечно, была, но постепенно её деятельность сошла на нет... Кажется, приятно с такой историей, с такими корнями, бережным отношением к работникам нужно и должно задуматься о восстановлении профсоюза.

На территории ГАУ РБ «Белебеевский лесхоз» находится два постоянных питомника.

Они специализированы на выращивании сеянцев сосны, ели обыкновенной и колючей с голубовой хвоей, берёзы повислой, липы мелколистной. Выращивание посадочного материала производится на основе комплексной механизации и химизации.

Белебеевский питомник имеет общую площадь 20,7 га, в том числе под посевами находится 3,472 га.

Михайловский питомник расположен на землях лесного фонда в Михайловском участковом лесничестве. Его общая площадь составляет 4,65 га, в том числе под посевами – 1,81 га.

Почётное звание «Лесной питомник высокой культуры» питомнику присваивалось в 1984, 1985, 1996–2006 годах. В 2015 году Белебеевский питомник занял I место в конкурсе «Лучший лесной питомник», проведенном Министерством лесного хозяйства РБ.



Татьяна Зайкина (третья слева) с сотрудниками лесхоза: «Состояние посевов хорошее!»

Правительством РФ с 15.03.2008 отменены правила отпуска древесины на корню. И на первый взгляд может показаться, что теперь и штрафов за лесонарушения не будет. Татьяна Евгеньевна уверяет: это не так, поскольку никто не отменял Кодекс об административных правонарушениях, в котором за нарушения лесного законодательства предусмотрены строгие наказания.

Учёные предусмотрительно подсчитали: без пчёл человечество проживет четыре года, а сколько часов оно продержится без леса, никто не берётся озвучивать. Министерством лесного хозяйства республики совместно с Госкомитетом по информатизации по поручению Радия Хабирова разрабатывается карта мониторинга лесных нарушений, которая начнёт работать с начала 2020 года. Жители Башкортостана смогут сообщить о незаконной вырубке леса при помощи смартфона.

Татьяна Евгеньевна поясняет: при обнаружении места вырубки леса любой гражданин с помощью мобильного приложения сможет проверить законность заготовки древесины на интересующем его участке и при необходимости отправить сигнал о событии с прикрепленными фото и координатами. Соответствующие службы будут выезжать по сообщениям людей, проверять информацию и принимать необходимые меры.

Разумеется, привлечение населения не решит всех проблем, основная деятельность лесхоза (управление лесами, учёт, охрана, защита и воспроизводство лесов) осуществляется за счёт государственного бюджета. Например, лесным хозяйствам по Республике Башкортостан в безвозмездное пользование было передано движимое госимущество согласно распоряжению №76 от 4 февраля 2019 г.

Да, лесхоз вправе при обоснованной необходимости и с письменного согласия Министерства лесного хозяйства республики заниматься подсобной коммерческой деятельностью, способствующей решению основной задачи и достижению главной цели деятельности лесхоза. Так что лесхозам предстоит учиться работать в рыночных условиях. Не исключено, что у лесхозов появятся конкуренты, и в такой борьбе выживает сильнейший.

В заключение стоит отметить, что нынешний День работников леса приурочен к годовщине принятия Лесного законодательства и не только: причина введения традиции празднования Дня лесника, Дня леса – вызвана необходимостью популяризации профессии, возбуждения в молодёжи интереса к обучению лесным специальностям и работе в данной отрасли.

Рафис ХАСАНОВ,
(фото автора)

● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Осторожно:
«пирамида»

В Республиканскую организацию Башкортостана Роспрофавиа обратилась работница ПАО «ОДК-УМПО», оказываясь в трудной жизненной ситуации. В её обращении говорится, что она с января по февраль текущего года вложила миллион 600 тысяч рублей в потребительский кооператив «ИНВЕСТ-СОЦВКЛАД». А буквально в марте стало известно, что кооператив осуществлял мошеннические действия. И соответственно, деньги работницы, вложенные в пирамиду, она не увидела. Пострадала не только заявительница, но и её сестра, другие работники завода...

Председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин поясняет:

— В Башкортостане свыше четырёх лет активно функционируют потребительские кооперативы, которые вызывают много вопросов у экономистов и правоохранительных органов. Используя схемы реорганизации, они трансформируются из одного кооператива в другой. В случае с заявительницей сначала это был «СОЦИН-ВЕСТВКЛАД», затем фирма стала называться «СОВВКЛАД», впоследствии «ИНВЕСТСОЦВКЛАД». Все они имеют явные признаки финансовой пирамиды. В таких историях ни теоретически, ни практически вернуть похищенное в большинстве случаев не удаётся. Однако, несмотря на печальный опыт деятельности многих известных «пирамид», всестороннее освещение данных проблем в СМИ, люди снова и снова несут туда свои сбережения. Налицо финансовая безграмотность населения, неповоротливость и бездействие правоохранительных и надзорных органов...

● ЛИКБЕЗ

Кому относишь деньги?!

Центральный банк сформулировал «признаки финансовых пирамид». Итак, будьте предельно осторожны и узнавайте о финансовой организации, прежде чем отнести туда свои средства. Скорее всего, вы имеете дело с «пирамидой», если:

- выплата денежных средств участникам производится из денежных средств, внесённых другими вкладчиками;
- отсутствует лицензия ФСФР России (ФКЦБ России) или Банка России на осуществление деятельности по привлечению денежных средств;
- вам обещают высокую доходность, в несколько раз превышающую рыночный уровень;
- гарантируют доходность (что вообще-то запрещено на рынке ценных бумаг);
- ведётся массированная реклама в СМИ, интернете с обещанием высокой доходности;
- отсутствует какая-либо информация о финансовом положении организации;
- отсутствуют собственные основные средства, другие дорогостоящие активы;
- нет точного определения деятельности организации.

Типы пирамид

Банк России выделяет пять основных видов «финансовых пирамид», действующих на территории Российской Федерации:

1. Проекты, не скрывающие, что они являются «финансовыми пирамидами». Как правило, такие проекты строятся на принципах сетевого маркетинга, когда доход участника формируется за счёт вложений новых привлекаемых им участников. На сайтах таких «финансовых пирамид» довольно логично и убедительно раскрывается механизм таких проектов. Основным аргументом организаторов является развитие российского и мирового Интернет-пространства, которое, по расчётам организаторов «финансовых пирамид», должно позволить ещё долгие годы привлекать новых участников и тем самым зарабатывать деньги. Классическим примером такого рода «финансовых пирамид» является проект «МММ».

2. «Финансовые пирамиды», позиционирующие себя как альтернатива потребительскому и ипотечному кредиту. Такие структуры рассчитаны на заёмщиков, которым отказали другие финансовые учреждения. Клиентам предлагаются различные программы, в том числе на приобретение автомобилей, квартир, земельных участков и т.п. Обычно проценты по таким займам существенно ниже банковских ставок по кредиту. При этом привлечение денежных средств от населения осуществляется в виде первоначальных взносов по оплате займов, составляющих от 5 до 20% общей суммы.

3. Различного рода проекты, работающие под видом микрофинансовых организаций, кредитно-потребительских кооперативов и ломбардов. Чаще всего такие организации привлекают денежные средства от населения в виде займов или путём продажи им различных векселей с целью дальнейшей выдачи займов своим клиентам под более высокий процент. Такие проекты могут существовать в виде виртуальных бирж, обеспечивающих взаимодействие лиц, желающих взять и дать займы.

4. «Финансовые пирамиды», предлагающие услуги по рефинансированию и/или софинансированию кредиторской задолженности физических лиц перед банками и микрофинансовыми организациями. Схема деятельности данной

«финансовой пирамиды» заключается в том, что клиент передаёт компании денежные средства, составляющие около 30% суммы взятого им ранее в финансовой организации кредита или займа, а компания обязуется уплатить банку или микрофинансовой организации всю сумму обязательств клиента.

Данный вид «финансовой пирамиды» является особо опасным, так как при её крушении наносится ущерб не только населению, но и финансовым организациям, выдавшим кредиты и займы.

5. Разновидностью «финансовых пирамид» является деятельность псевдопрофессиональных участников финансового рынка, активно рекламирующих свои услуги по организации торговли на рынке Форекс.



● ВОПРОС – ОТВЕТ



Моя электронная трудовая...

Слышал, что скоро отменяют трудовые книжки. А как же тогда я смогу подтвердить свой трудовой стаж?

П. Симонов, г. Уфа

Действительно, правительственная комиссия по законопроекту одобрила законопроект о переходе к электронным трудовым книжкам, сообщается на сайте кабинета.

Первый законопроект предлагает установить возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Такие сведения будут являться основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, включающей сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора. Эта информация будет представляться работодателями в информационную систему ПФР.

Предусматривается, что работник сможет получать сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме: у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ, в ПФР и на портале госуслуг.

Трудовые книжки на бумажном носителе с 1 января 2021 года работодатель будет вести только для тех работников, которые подадут об этом письменное заявление до конца 2020 года. Работникам, не подавшим письменное заявление, трудовые книжки будут выдаваться на руки (работодатель освобождается от ответственности за их хранение), сведения об их трудовой деятельности будут вестись в электронном виде. Для лиц, впервые поступающих на работу, все сведения будут вестись в электронном виде, и трудовая книжка им оформляться не будет.

Кроме того, предусматривается обязанность работодателя возмещать работнику не полученный им заработок в случае задержки выдачи ему при увольнении сведений о трудовой деятельности, внесения в них неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения.

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Что нас ждёт в сентябре

Ежемесячное вступление в силу новых законов приобрело характер традиции. Посмотрим, как принятые в сентябре новые документы изменяют жизнь граждан.

Досрочно!

Уже с первого числа военнослужащие, проходящие службу по призыву, получили возможность увольняться досрочно. Это в том числе случаи, когда требуется уход за близкими родственниками (отец, мать, супруг, родной брат или сестра). Еще случай, когда военнослужащий – единственный опекун. Право на досрочное увольнение военнослужащий получит и в случае рождения второго ребёнка.

Изменения в судопроизводстве

С 1 сентября вступил в силу закон, предусматривающий ведение аудиозаписи в судах первой и апелляционной инстанции. Одновременно шире становятся полномочия судебных помощников, вводится автоматическое формирование составов судов.

По поводу расширения полномочий помощников судей отмечается, что они будут помогать судье готовить судебное разбирательство. Помощники судей, используя технические средства, будут вести протоколы судебных заседаний, контролировать фиксацию хода этих заседаний и явку лиц, участие которых необходимо для судебных заседаний.

Защита журналистов

С 1 сентября сотрудники СМИ, выполняющие задания редакций в «особых условиях» в случае получения травмы будут получать компенсации. Кроме того, их бу-

дут готовить к «особым условиям».

Речь идет о профессиональной деятельности журналистов на территории России, если в какой-то местности введено военное положение, ведутся боевые действия. Это же относится и к зарубежным командировкам при условии, если на территории, где работают сотрудники СМИ, происходит вооруженный конфликт. Обязательным условием станет письменное согласие сотрудника на работу в особых условиях.

В документе уточнены и размеры компенсаций. В случае гибели журналиста, его родным и близким будет выплачено минимум два миллиона рублей.

Электронное извещение

Используя форму, установленную Банком России, 1 сентября водители получили возможность составлять извещение о дорожно-транспортном происшествии в электронном виде. Делать это можно будет на портале госуслуг.

Доступный нотариус

Для граждан, проживающих в поселениях муниципальных районов, городских и муниципальных округов, если они не являются административными центрами, с 1 сентября появилась возможность для совершения нотариальных действий при отсутствии нотариусов. Это в том числе удостоверение доверенностей, копий документов, подлинности подписей.

Если в населённом пункте нет собственного нотариуса, но существует необходимость в его действиях, то он обязан соблюдать график приёма. Этот график утверждает нотариальная контора субъекта федерации.

Второй закон, вступивший в силу, предоставляет должностным лицам, осуществляющим контроль и надзор в нотариате, составлять протоколы по отношению к должностным лицам местного самоуправления, в случае если они не выполняют требования нотариального органа.

Беспилотники – на учёт

С 27 сентября вступят в силу правила, обеспечивающие учёт беспилотных гражданских летательных аппаратов, максимальный взлётный вес которых находится в границах от 250 граммов до 30 килограммов.

Документ предусматривает, что в течение 10 дней со дня покупки или ввоза дрона владелец должен подать заявление, на основании которого беспилотник будет поставлен на учёт в Росавиации. Это можно выполнить через портал госуслуг или по почте. До начала полетов на дрон нужно будет нанести номер, который ему будет присвоен.

Не больше суток

С 6 сентября вступило в силу постановление правительства, устанавливающее перечень товаров, которые таможня не может задерживать более чем на 24 часа.

● ЧЕМ ЖИВЁТ ПРОФСОЮЗ

Система работает!

Председатель территориального объединения организаций профсоюзов Аургазинского района Азат АЛИМБЕКОВ рассказывает о деятельности Координационного совета Территориального объединения организаций профсоюзов, какими вопросами занимается совет, как он взаимодействует с профсоюзными организациями района.

– На территории района действуют 10 отраслевых профсоюзов, 44 первичные профсоюзные организации, 4 районные профсоюзные организации (райкомы профсоюзов работников госучреждений, культуры, образования, агропромышленного комплекса). Всего в профорганизациях района на учёте состоят более 2600 членов профсоюзов.

Одно из важных направлений деятельности ТООП района – представительство интересов членов профсоюзов на основе социального партнёрства. Оно реализуется через заключение коллективных договоров – на локальном уровне, через заключение территориальных отраслевых соглашений – на отраслевом уровне и через заключение трёхстороннего соглашения – на муниципальном уровне.

Всего в районе на 1 января текущего года было заключено 44 коллективных договора, на сегодняшний день их уже 48 (добавились коллективные договоры администрации муниципального района, финансового управления, управления сельского хозяйства и администрации сельского поселения Толбазинский сельсовет), отраслевые территориальные соглашения и территориальное трёхстороннее соглашение на 2017–2019 годы.

В районе используется практика предварительной экспертизы коллективных договоров и соглашений в вышестоящих профсоюзных органах. Делается это для того, чтобы не допускать нарушений в сфере трудовых отношений.

Большую помощь в экспертизе коллективных договоров нам оказывают специалисты Минтруда РБ, Федерации профсоюзов, профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РБ.

При разработке проекта коллективного договора членами координационного совета первичным профсоюзам также оказывается посильная помощь.

Тесное взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями позволило вести последовательную работу по вы-

полнению территориального соглашения. А это – социальная политика, направленная на повышение уровня жизни, денежных доходов, обеспечение роста реальной заработной платы и обеспечение полной занятости населения района.

В центре внимания Координационного совета также находятся вопросы организационного укрепления профсоюзов. Прежде всего это создание первичных профсоюзных организаций. В данный момент созданы первичные профсоюзные организации в агропро-

мышленном комплексе района: в ООО «Дружба», где на сегодня приняты в члены профсоюза 100 человек, ООО «Урал» – 61 человек, ООО «Таштамак» – 50 работников, Управление сельского хозяйства – 16 человек.

Первичные профсоюзные организации проводят большую работу. Так, они рассматривают обращения работников, касающиеся вопросов восстановления трудового стажа, оказания помощи по случаю отказа органов Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии или по пересчёту стажа, оказания материальной помощи в связи с трудными жизненными обстоятельствами.

Особое внимание руководством района уделяется повыше-

нию квалификации работников всех сфер деятельности. Один раз в три года в районе организовано проводится учёба специалистов организаций и учреждений по направлению «Охрана труда» с приглашением лекторов в районный центр. Это очень удобно и для руководителей, и для председателей профорганов – ведь не нужно для обучения выезжать в города.

Проводится специальная оценка условий труда с обязательным участием представителей профсоюзов.

В районе практикуется проведение проверок по соблюдению в организациях и на предприятиях трудового законодательства. Для этого ежегодно администрацией муниципального района издаётся распоряжение «Об утверждении плана проведения

проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях администрации муниципального района».

В соответствии с данным распоряжением проводятся как плановые, так и внеплановые выезды, куда привлекаются юристы, председатели профорганизаций, курирующие учреждения района.

Несколько слов об информационной работе. Сегодня информация – не просто продукт работы средств массовой информации, но и средство достижения поставленных целей. Информация превратилась в ресурс управления мышлением общества, его интересами и потребностями.

Поэтому мы должны отвечать вызовам времени возможно наиболее широким информированием наших членов профсоюза о своей деятельности. У профсоюзов нашей республики есть газета «Действие». На второе полуго-

дие текущего года в нашем районе выписано 35 экземпляров газеты. Но нам на этом останавливаться не следует. Мы будем развивать информационную работу.

Большое внимание профсоюзными района уделяется отдыху и оздоровлению детей. По данным на 30 августа в лагерях и санаториях отдохнули 2174 ребёнка.

Координационный совет и первичные профорганизации принимают активное участие в мероприятиях, проводимых в районе: это экологические субботники, День физкультурника, День молодёжи, День семьи, любви и верности, День Государственного флага России, День защиты детей, благотворительная акция «Помоги собраться в школу» и др.

Принимаем мы и активное участие в Спартакиаде среди трудовых коллективов района. Если в первые годы в спартакиаде участвовали порядка пяти организаций, то в этом году собрались уже 16 команд – и спартакиада теперь проводится с разбивкой по видам спорта в течение всего года.

Администрации при проведении спартакиады помогают председатели и члены профсоюзов. Например, такой вид состязаний, как настольный теннис, лежит на плечах председателя цехового коллектива ППО Ишимбайские электрические сети – Олеге Сидорове, который является и главным судьёй; шахматы проводит глава сельского поселения Михайловский сельсовет Нил Кудашев – член профсоюза администрации муниципального района – абсолютный чемпион района, многократный призёр республики по данному виду спорта, также главный судья.

При проведении других видов состязаний – это тренеры отдела образования. Такие совместные мероприятия очень полезны в том плане, что работники разных направлений, разных специальностей в ходе состязаний общаются между собой, делятся опытом, происходит взаимодействие всех профсоюзов района.

Совсем скоро наступит 1 октября – в этот день традиционно наши профсоюзные организации совместно с руководителями стараются сделать всё возможное, чтобы на самом высоком уровне провести День пожилых людей. На праздничные мероприятия приглашаются лица, вышедшие на заслуженный отдых, а также организовываются посещения пожилых людей на дому с вручением подарков.

И в заключение хотелось бы отметить тему, над которой нужно хорошенько подумать. Не секрет, что сегодня в четырёх организациях коллективные договоры заключены с СТК: в сельхозпредприятии «Урожай», Мегаферма «Урожай», МУП «Аургазы-Водоканал», ООО «Аургазымонтажсервис». Мы ставим перед собой задачу совместно с республиканскими организациями попытаться создать профорганизацию там, где функционируют советы трудовых коллективов. Считаем, что наличие профсоюзной организации помогает руководителю составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников и через коллективный договор реализовать их.

В свою очередь работники видят, что руководителю не безразлично, как они живут и работают, это, безусловно, оказывает положительное влияние на мотивацию труда и способствует стабильной работе коллектива.

Думаю, что нам в определённой степени удастся сохранить дух и традиции нашего профсоюза, заложенные нашими предшественниками.

Я хотел бы обратить внимание социальных партнёров – руководителей предприятий и организаций района, на то, что нужно, чтобы социальное партнёрство, взаимодействие с профсоюзами было налажено не только на словах, но и на деле: только так можно добиться социального благополучия работников, создать положительный климат в коллективах и поддерживать стабильность в обществе.



Члены профсоюза принимают активное участие в Спартакиаде среди трудовых коллективов района

Профсоюзные организации проводят большую работу. Так, они рассматривают обращения работников, касающиеся вопросов восстановления трудового стажа, оказания помощи по случаю отказа органов Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии или по пересчёту стажа, оказания материальной помощи в связи с трудными жизненными обстоятельствами.

Особое внимание руководством района уделяется повыше-

нию квалификации работников всех сфер деятельности. Один раз в три года в районе организовано проводится учёба специалистов организаций и учреждений по направлению «Охрана труда» с приглашением лекторов в районный центр. Это очень удобно и для руководителей, и для председателей профорганов – ведь не нужно для обучения выезжать в города.

Проводится специальная оценка условий труда с обязательным участием представителей профсоюзов.

В районе практикуется проведение проверок по соблюдению в организациях и на предприятиях трудового законодательства. Для этого ежегодно администрацией муниципального района издаётся распоряжение «Об утверждении плана проведения

проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях администрации муниципального района».

В соответствии с данным распоряжением проводятся как плановые, так и внеплановые выезды, куда привлекаются юристы, председатели профорганизаций, курирующие учреждения района.

Несколько слов об информационной работе. Сегодня информация – не просто продукт работы средств массовой информации, но и средство достижения поставленных целей. Информация превратилась в ресурс управления мышлением общества, его интересами и потребностями.

Поэтому мы должны отвечать вызовам времени возможно наиболее широким информированием наших членов профсоюза о своей деятельности. У профсоюзов нашей республики есть газета «Действие». На второе полуго-

дие текущего года в нашем районе выписано 35 экземпляров газеты. Но нам на этом останавливаться не следует. Мы будем развивать информационную работу.

Большое внимание профсоюзными района уделяется отдыху и оздоровлению детей. По данным на 30 августа в лагерях и санаториях отдохнули 2174 ребёнка.

Координационный совет и первичные профорганизации принимают активное участие в мероприятиях, проводимых в районе: это экологические субботники, День физкультурника, День молодёжи, День семьи, любви и верности, День Государственного флага России, День защиты детей, благотворительная акция «Помоги собраться в школу» и др.

Принимаем мы и активное участие в Спартакиаде среди трудовых коллективов района. Если в первые годы в спартакиаде участвовали порядка пяти организаций, то в этом году собрались уже 16 команд – и спартакиада теперь проводится с разбивкой по видам спорта в течение всего года.

Администрации при проведении спартакиады помогают председатели и члены профсоюзов. Например, такой вид состязаний, как настольный теннис, лежит на плечах председателя цехового коллектива ППО Ишимбайские электрические сети – Олеге Сидорове, который является и главным судьёй; шахматы проводит глава сельского поселения Михайловский сельсовет Нил Кудашев – член профсоюза администрации муниципального района – абсолютный чемпион района, многократный призёр республики по данному виду спорта, также главный судья.

При проведении других видов состязаний – это тренеры отдела образования. Такие совместные мероприятия очень полезны в том плане, что работники разных направлений, разных специальностей в ходе состязаний общаются между собой, делятся опытом, происходит взаимодействие всех профсоюзов района.

Совсем скоро наступит 1 октября – в этот день традиционно наши профсоюзные организации совместно с руководителями стараются сделать всё возможное, чтобы на самом высоком уровне провести День пожилых людей. На праздничные мероприятия приглашаются лица, вышедшие на заслуженный отдых, а также организовываются посещения пожилых людей на дому с вручением подарков.

И в заключение хотелось бы отметить тему, над которой нужно хорошенько подумать. Не секрет, что сегодня в четырёх организациях коллективные договоры заключены с СТК: в сельхозпредприятии «Урожай», Мегаферма «Урожай», МУП «Аургазы-Водоканал», ООО «Аургазымонтажсервис». Мы ставим перед собой задачу совместно с республиканскими организациями попытаться создать профорганизацию там, где функционируют советы трудовых коллективов. Считаем, что наличие профсоюзной организации помогает руководителю составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников и через коллективный договор реализовать их.

В свою очередь работники видят, что руководителю не безразлично, как они живут и работают, это, безусловно, оказывает положительное влияние на мотивацию труда и способствует стабильной работе коллектива.

Думаю, что нам в определённой степени удастся сохранить дух и традиции нашего профсоюза, заложенные нашими предшественниками.

Я хотел бы обратить внимание социальных партнёров – руководителей предприятий и организаций района, на то, что нужно, чтобы социальное партнёрство, взаимодействие с профсоюзами было налажено не только на словах, но и на деле: только так можно добиться социального благополучия работников, создать положительный климат в коллективах и поддерживать стабильность в обществе.

● ЕСТЬ РОСТ

Точки развития

Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА рассказала, что в настоящее время на территории Аургазинского района ведётся активная работа по возрождению профсоюза отрасли. Многие делается по развитию социального партнёрства в АПК при реальной поддержке главы администрации района Зуфара Идрисова. По инициативе профсоюза создана Ассоциация предприятий агропромышленного комплекса района, на должном уровне подготовлено и подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Аургазинского района.

Толчок развитию социального партнёрства придало и прошедшее минувшим летом на территории Толбазов выездное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Опыт совместной работы администрации, профсоюзов и работодателей района был рассмотрен членами комиссии, удачные моменты стороны решили распространить и на других территориях, некоторые направления деятельности оказалось необходимым «подтянуть». Одно из таких направлений – создание профсоюзных организаций и заключе-

ние коллективных договоров. Реском профсоюза АПК в настоящее время активно занимается восстановлением и развитием отраслевого профсоюза, имеющего более чем 50-летнюю славную историю. В этом году профсоюз обрёл второе дыхание: созданы первичные профсоюзные организации в ООО «Дружба», ООО «Урал», ООО «Таштамак», в управлении сельского хозяйства. Сегодня в профсоюзе состоят более 300 человек и Кадрия Гайнетдинова уверена, что деятельность по созданию отраслевых первичек будет продолжена. Сейчас данная работа ведётся при непо-



Толчок развитию социального партнёрства придало и прошедшее минувшим летом на территории Толбазов выездное заседание РТК

средственным участием главного специалиста Муниципального казенного учреждения «Управление сельского хозяйства муниципального района» Фаима Аязгулова, председателя Аургазинской районной профсоюзной организации с 2015 года. Фаим Аяз-

гулов – инициативный профсоюзный лидер. А это значит, что основа для организационного укрепления профсоюзных рядов в АПК района имеется!

● ОДНАКО!..

Молочный край

Самым дорогим городом республики по потребительским ценам на цельное пастеризованное молоко в августе вновь стала Уфа – 49,16 рубля за литр, констатировали в Башкортостанстате.

Для сравнения: в начале года пастеризованное молоко обходилось уфимцам почти на два рубля дешевле – 47,36 рубля за литр.

Как отмечают статистики, Уфа стала единственным городом республики, где стоимость молока стабильно растёт с каждым месяцем. В других городах Башкирии, например, в Сибее, Нефтекамске и Стерлитамаке, цены на молоко по сравнению с июлем снизились.

При этом самое значительное снижение наблюдалось в Сибее. Так, если в июле литр пастеризованного молока обходился сибайцам в 46,06 рубля, то в августе – примерно на полтора рубля дешевле.

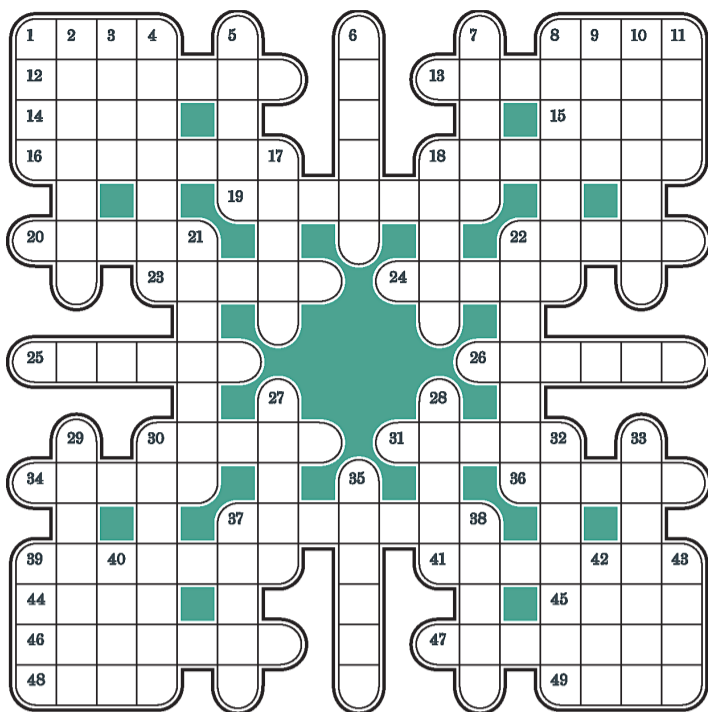
В целом по республике средняя стоимость молока составила в августе 47,50 рубля за литр против январских 46,19 рубля.

ИА «Башинформ»

Утерянный студенческий билет №15150101, выданный УГАТУ на имя студента 5-го курса Асылбакова Рамиса Рафисовича, считать недействительным.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования специалисту по связям с общественностью и СМИ аппарата рескома профсоюза СОШНИКОВОЙ Ольге Владиславовне в связи с безвременной смертью **МУЖА** и разделяет с ней боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Место книжного листа, по которому происходит сшивание в тетрадку. 8. Актриса, чьим голосом говорила шрекковская Фина. 12. Число лет, прожитое с момента рождения. 13. Несбыточный или очень рискованный план. 14. Телега, на которой поэт с семьёй отправились в Бричмулу (песен.). 15. Раннеславянские племена в описании византийских авторов VI–VII веков. 16. Если не достанет билета, найдёт контрамарку, не найдёт, так прорвётся с боем, но на спектакль всё равно попадёт. 18. Американская марка автомобилей (1899–1958). 19. Большой сомнамбулизм. 20. Актёр, сыгравший главную роль в фильме «Константин: Повелитель тьмы». 22. Нечто необычное, утончённое. 23. Инертный одноатомный газ без цвета, вкуса и запаха. 24. Род семейства жирафовых, издали больше похожий на лошадь. 25. Орудие для прополки. 26. Часть России от Урала до Дальнего Востока. 30. Открытая печь в доме, способная и тепло дать, и уют организовать. 31. Соединительная деталь трубопровода, предназначенная для изменения его направления. 34. Время укладываться спать в режимном учреждении. 36. Японская компания, производящая отличную оптику. 37. Город, разделяющийся на азиатскую и европейскую части проливом, через который можно попасть из Мраморного моря в Чёрное. 39. Тончайший дамский каблук. 41. Музыкальный инструмент с планеты Плук. 44. Футболист и сорт кофе. 45. Из-за леса, из-за гор едет дедушка ... 46. Звезда, одна из вершин «летне-осен-

него треугольника», который виден в Северном полушарии в летние и осенние месяцы. 47. Древняя игра на доске из 64 клеток. 48. Число в старинном русском счёте, равное десяти тысячам либо миллиону. 49. Дерево, из которого делают специальную щётку для чистки зубов мисвак. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Тест для свёкра. 2. Процесс, при котором из дров в печи выделяется нужное для обогрева помещения тепло. 3. Простой крестьянский дом. 4. Русский шаровидный сосуд XVI–XIX веков для питья. 5. Гримаса с демонстрацией зубов. 6. Традиция, обряд, ритуал. 7. Казачий атаман, исторический завоеватель п.26 по горизонтали для Русского государства. 8. «Газированная» ванна. 9. Одна из основных резервных валют мира, делится на сто сен. 10. Инженю – это вообще что или кто? 11. Спутник позора. 17. Вид графики, что-то типа старинных фольклорных комиксов. 18. Инструмент для тонкого маникюра. 21. Одна из наиболее экономически развитых стран Латинской Америки. 22. 20-я буква греческого алфавита. 27. Шишки у этих деревьев, в отличие от других хвойных, растут вверх, а хвоя плоская. 28. Участок, полученный крестьянином по столыпинской реформе 1906 года. 29. Сооружение для постройки и спуска судна на воду. 30. Первоначально – приготовленный кусок мяса на кости. 32. Головное украшение в виде венца. 33. Ласковое, заботливое отношение. 35. Положение с скрипке. 37. Звук не смазанных петель. 38. Продуктовый склад, лавка, крытый навес; охотничий помост на деревьях, хозяйственная постройка. 39. Компонент гранита. 40. Вяз. 42. Коварный газ-убийца из дымохода. 43. Оросительная канава.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Корейский смак

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйки мужик как-то подмёрз на улице, пришел домой и заругался: что мне твоя шарлотка, мне бы чего согревающего!

Я-то знаю, что он имел в виду: у него это согревающее на книжной полке за собранием сочинений Достоевского стоит. А хозяйка не поняла: накупила имбиря, перца острого и давай крошить всё мелко да уксусом заливать, чтобы было поострее да погорячее. Но ейный мужик не против. Он мне сказал по секрету, что под такую закуску Достоевский ещё лучше пойдёт!

Баклажаны по-корейски

2 баклажана, 3 болгарских перца, луковичка, морковь, 5-6 зубчиков чеснока, 1 ч. ложка сахара, 2 ст. ложки соевого соуса, 30 мл 9%-ного уксуса, 1 ст. ложка кунжута.

Баклажаны нарежьте длинной соломкой, посолите и оставьте на полчаса. Затем откиньте баклажаны на дуршлаг и дайте стечь соку. Обжарьте баклажаны на раст. масле. Перец нарежьте соломкой, лук – полукольцами, морковь натрите на тёрке для корейской моркови. Чеснок пропустите через пресс. Соедините

тёплые баклажаны, перец, лук, морковь, чеснок. Добавьте сахар, соевый соус, уксус, кунжут. Всё хорошо перемешайте и поставьте в холодильник на пару часов.

Помидоры по-корейски

1 кг помидоров, 2 сладких перца и 1 острый, головка чеснока, зелень (укроп, петрушка).

Маринад: по 50 г раст. масла, и 9%-ного уксуса, 3 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли. Помидоры разрежьте на 4 части. Натрите на мелкой терке (или пропустите через мясорубку) перец. Чеснок пропустите через пресс. Пере-

мешайте перцы с чесноком. Для маринада смешайте все ингредиенты. В кастрюльку выложите слоями: помидоры, смесь овощей, зелень. Залейте овощи маринадом. Накройте кастрюлю крышкой и поставьте в холодильник на 8 часов.

Огурчики по-корейски

4 кг огурцов, 1 кг моркови, по 1 стакану сахара, уксуса и раст. масла, 100 г соли, 2 ст. ложки чеснока, пропущенного через пресс, 1 ст. ложка красного молотого перца. Морковь натрите на крупной тёрке. Огурчики порежьте на 4 части, а потом ещё на 2 части (получается 8 кусочков с одного огурца). Добавьте в огурцы и морковку сахар, соль, уксус, чеснок, красные перец и чеснок, перемешайте и оставьте настояться 4 часа. Затем подавайте.

Капуста по-корейски

Кочан китайской или обычной капусты, пучок зелёного лука, ко-

рень имбиря 4-5 см, 2 зубчика чеснока, стручок красного перца чили, стручок зелёного перца чили, 1/4 стакана соевого соуса, 1/4 стакана уксуса, 2 ст. ложки сахара, 2 ст. ложки паприки, 3 ст. ложки соли.

Капусту очистите от верхних листьев. Затем разрежьте её на 4 части вдоль, а затем ещё раз – только поперёк, полосками шириной 1 см. Переложите капусту в глубокую кастрюлю и засыпьте солью, закройте и оставьте просолиться на сутки. Через сутки слегка перемешайте капусту руками, а выделившийся сок слейте. Тонко нарежьте зелёный лук. Чеснок измельчите. Из перцев чили удалите семена, промойте перцы и мелко нарежьте. Имбирь натрите на мелкой тёрке. Добавьте всё в капусту и перемешайте. В соевый соус влейте уксус, добавьте сахар, паприку, немного воды. Полученный рассол вылейте в капусту. Капуста должна быть полностью покрыта рассолом. Закройте посуду крышкой и дайте настояться в холоде 2-3 дня.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

В связи с тем, что математики приблизились к решению формулы начисления пенсионных накоплений, ПФР вынужден её изменить.

– Ты где?
– В аду!!!
– Ладно, выйдешь с работы – перезвони.

Мой сын свободно разговаривает на русском, английском, и на других уроках его тоже не заткнуть...

Решил повеситься... Всё приготовил, встал на стул. И тут заходит жена. Посмотрела на меня и говорит:
– Тебе лишь бы без дела болтаться!

Все говорят: «Расставайся с деньгами спокойно!» Блин, да я с ними никак встретиться не могу!

Как показывают медосмотры, у людей с разбитыми сердцами пень всё-таки повреждена сильнее.

Выступает кандидат в депутаты:
– Наша партия – это гарантированные рабочие места и уверенность в завтрашнем дне!

Голос из толпы:
– Крепостное право, что ли?

В кабинет директора банка входит уборщица.

– Дайте мне ключ от хранилища, – говорит она.

– Вы с ума сошли! Только я и мой заместитель имеем право открывать эту дверь.

– Жаль, мне уже надоело каждое утро ковырять заколкой, чтобы открыть дверь и навести там порядок.

● БЫВАЕТ ЖЕ

Отдать банку меньше

Датский Jyske Bank – третий по величине банк страны – предлагает ипотечные кредиты по ставке минус 0,5% годовых, то есть фактически будет приплачивать заемщикам, решившим купить новое жилье.



Это первый случай в мировой практике, когда ипотеку выдают под отрицательные проценты – то есть каждый месяц остаток по кредиту будет уменьшаться на сумму, превышающую ежемесячный платёж. Таким образом, чтобы полностью вернуть кредит, нужно будет заплатить банку меньше, чем ты изначально брал займы.

Отрицательная ставка предлагается тем, кто берёт ипотеку сроком до 10 лет, и зафиксирована в договоре – то есть на протяжении всего этого периода банк не имеет права менять условия кредита и увеличивать платёжи.

На самом деле, скорее всего, клиенты Jyske Bank всё же заплатят чуть больше, чем взяли займы, поскольку им придётся дополнительно покрыть некоторые обязательные расходы по оформлению сделки. Хотя формально ипотечная ставка будет отрицательной.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystviye@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 1570. Тираж 6164 экз.
11 сентября 2019 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН