

Шоу – первоклассное!



236 детей работников ПАО «НЕФАЗ» в этом году впервые сядут за парты. Именно для них 24 августа на аллее в городском парке культуры и отдыха был проведён весёлый праздник «Первоклассное шоу». Уже пятый год администрация и профсоюзный комитет автозавода организуют мероприятие, полное детского смеха и родительских улыбок. По традиции НЕФАЗ подготовил для своих будущих первоклассников подарки. Это сертификаты номиналом 500 рублей на покупку канцтоваров, мешок для обуви с логотипом NEFAZ и мыльные пузыри – всё в фирменных пакетах.

«Первоклассное шоу» – своего рода старт в новую жизнь. Для детей подготовили развлекательную программу, включающую в себя вокальные и танцевальные номера детских творческих коллективов. Мальчишки и девочки приняли активное участие в играх и конкурсах, которые проводили аниматоры. Учреждения дополнительного образования Нефтекамска презентовали

свои кружки и секции. Например, школа программирования показала, как правильно составить компьютерную программу. Действовала и консультативная площадка, где психологи предлагали провести индивидуальное экспресс-консультирование. Родители могли ознакомиться со школьной литературой для детей и взрослых. В рамках республиканской акции «Выбираем полезный досуг» каждый же-

лающий мог поучаствовать в мастер-классах: собрать бумажный автобус, выполнить яркую пряничную роспись, разрисовать красками тематические плакаты к Дню знаний, изготовить закладки для книг и бантики.

На мероприятии ПАО «НЕФАЗ» было награждено Благодарственным письмом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ за активное участие в акции «Помоги собраться в школу». Его вручили заместителю генерального директора по экономике и финансам Ильдусу Батргарееву. С пожеланиями отличной учёбы в школе выступила перед ребятами председатель профсоюзного комитета Розалия Мулахметова.

Олеся ШАПАЕВА (фото автора)

Продолжение темы



Цифра номера:

Финансирование регионального проекта «Сохранение лесов» до 2024 года составит 2,2 млрд рублей, из них 900 млн рублей – из федерального бюджета. В этом году республика получила 163 млн рублей, став лидером в ПФО по объёму привлечённых средств.

Накопил? Отдай!

3

Портфолио для деда

4

Небо. Авиация. Профсоюз.

5

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Не допускать долгов

29 августа состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы под руководством и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова. В работе комиссии принял участие член комиссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин.

На заседании были заслушаны руководители и представители ряда организаций, допустивших возникновение задолженности по выплате заработной платы. Это ООО «Агро-Мен» (задолженность по зарплате составляет 200 тыс. руб. перед 2 работниками, Краснокамский район), ООО «Агидель Агро» (задолженность по зарплате составляет 1,3 млн руб. перед 19 работниками, Гафурийский район), два уфимских предприятия: ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат» (здесь 553 работникам задолжали 11,9 млн руб.) и ООО «Дататех» (долг соста-

вил 13,4 млн руб. перед 183 работниками).

Общая сумма задолженности по заработной плате составляет по рассмотренным организациям 26,8 млн руб. перед 757 работниками...

По итогам заседания комиссия поручила главам администраций районов и городов обеспечить контроль над погашением задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе – бывшими работниками в соответствии с Федеральным законом о банкротстве до минования надобности.

Федерация профсоюзов РБ просит работников – членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы звонить по телефонам: 8-800-347-0112, 8-347-273-0221, 8-347-272-3792 или обращаться непосредственно в свои отраслевые республиканские комитеты профсоюзов.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ИТОГИ ЛЕТА...

Когда несчастья не избежать

30 августа в Министерстве труда и социальной защиты населения РБ прошло заседание рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан. Вёл заседание заместитель министра труда А. Садртдинов. В работе участвовали представители Федерации профсоюзов РБ, Государственной инспекции труда в РБ, Фонда социального страхования, заинтересованных министерств и ведомств, а также руководители организаций, допустившие случаи травматизма со смертельным и тяжёлым исходами, и представители администраций городов и районов, на территории которых зарегистрированы и действуют данные предприятия и организации.

А. Садртдинов привёл статданные, по которым за семь месяцев текущего года произошло 43 несчастных случая со смертельным исходом (15 из них признаны связанными с производством). 25 работников умерли на рабочих местах в результате естественной смерти. По данному показателю в республике второй год наблюдается рост, отметил выступающий. За указанный период было отмечено 56 случа-

ев тяжёлого травмирования работников (52 из них были признаны связанными с производством). И небольшая положительная динамика не должна успокаивать, отметил замминистра: судя по аналитике, далеко не все работодатели уделяют должное внимание сфере охраны труда. Печальные итоги этих недоработок и приходится регулярно разбирать членам межведомственной комиссии.

Начальник отдела охраны труда ГИТ в РБ А. Салихов проинформировал членов рабочей группы о состоянии производственного травматизма в организациях республики в июле, акцентировал при этом внимание собравшихся на печальный факт: агропромышленный комплекс вышел на «лидирующие позиции» по уровню травматизма. На республику обрушился шквал несчастных случаев, произошедших на селе.

Один из них случился 11 мая в ООО КХ «Урожай» Гафурийского района. Директор Н. Хисамутдинов рассказал, что в этот день на дальнем поле хозяйства прямо в тракторе был обнаружен мёртвым 56-летний тракторист. Ему привезли ужин – и обнаружили тело...

Вскрытие показало, что тракторист скончался от сердечной недостаточности: ишемическая болезнь сердца. Вроде бы умер в результате общего заболевания.

● ХРОНИКА

Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения провела 28 августа День председателя. За лето у профактива накопилось много вопросов и тем для обсуждения. Но в первую очередь председатель Республиканской организации профсоюза Павел Зырянов вручил профактивистам награды к 100-летию профсоюза и почетные знаки.

Об итогах летнего оздоровления детей работников отрасли рассказала главный бухгалтер организации Ирина Байдалина. Общая тенденция – сокращение средств республиканского бюджета на летний отдых детей и рост цены путёвки. По итогам летней кампании в 2019 году оздоровлено почти 4970 детей.

За истекший период 2019 года отчётно-выборные конференции прошли в 52 учреждениях здравоохранения, из них в 15 председателя были избраны впервые. Как отметила зампредседателя республиканской организации Роза Аминова, кадровый состав профактива обновляется, в профсоюз приходят молодые, энергичные лидеры.

О новой системе профсоюзного оповещения рассказал заведующий правовым отделом Виталий Манзюков. Юрист профсоюза Илья Дмитриев рассказал о ненормированном рабочем дне и предоставлении соответствующего отпуска. Также на Дне председателя был рассмотрен и ряд других важных организационных вопросов.

В преддверии Дня знаний Федерация профсоюзов РБ организовала праздничное мероприятие для детей, которые встречаются 1 сентября в больничных палатах.

Развеселить их пришли непоседливые фиксиксы – Симка и её братишка Нолик. Мультяшные персонажи побывали в городской детской клинической больнице № 17 г. Уфы и навестили маленьких пациентов Городской детской больницы г. Стерлитамака. Весёлая парочка показала детям мастер-класс по надуванию мыльных пузырей, провела интересные игры.

26 августа профком и молодёжный актив Приуфимской ТЭЦ провели традиционный праздник «День первоклассника» для 16 вчерашних дошколят.



Для них были подготовлены разнообразные весёлые и познавательные конкурсы и загадки. А затем каждый будущий первоклассник получил памятный подарок и сладкий приз.

27 августа в Уфе в Доме профсоюзов состоялось очередное заседание президиума Республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Были обсуждены вопросы выполнения взаимных обязательств коллективного договора между работодателем и работниками, организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда предприятия, состояния информационной работы и делопроизводства ППО. На заседании были также рассмотрены вопросы об участии РОБ НГСП России в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.

3 сентября в Доме профсоюзов прошло заседание президиума Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России. На заседании были подведены итоги выполнения коллективного договора ПАО «Башинформсвязь» и ФГУП «Почта России» за I полугодие 2019 года, обсуждались вопросы летней детской оздоровительной кампании.

Кроме того, на заседании были приняты решения о созыве VII Заседания комитета РОБ профсоюза работников связи России, об участии команды связистов в Молодёжном форуме ФП РБ, в Спартакиаде трудящихся РБ, в играх КВН среди трудящейся молодёжи предприятий и организаций РБ, об участии ПАО «Башинформсвязь» в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», а также об организации и проведении Дня пожилого человека.

● ВЫЕЗД

Возможности колдоговора

30 августа Федерация профсоюзов РБ провела выездной обучающий семинар для представителей работников и работодателей Аургазинского и Гафурийского районов. В рамках мероприятий были рассмотрены вопросы заключения коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства.

Профсоюзные семинары прошли в сёлах Толбазы и Красноусольский с присутствием глав администраций Аургазинского и Гафурийского районов – Зуфара Идрисова и Фанзиля Чингизова. Надо отметить, что главы охотно поддерживали инициативу Федерации профсоюзов республики по проведению семинаров.

В семинарах участвовали: председатель ФП РБ Марат Хусаинов, заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Ришат Хуснуллин, технический инспектор ФП РБ Василий Сазонов, председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов, представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе Тагир Гайткулов и др.

Марат Хусаинов рассказал слушателям о сложившейся системе социального партнёрства в Башкортостане и о профсоюзном движении республики.

Ришат Хуснуллин заострил внимание слушателей на важнейшей роли коллективных договоров в защите трудовых прав и интересов работников организаций. Он также ознакомил слушателей с новеллами проекта нового Республиканского соглашения на 2020–2022 г., которые после подписания документа необходимо будет учитывать и включать в коллективные договоры.

● СТАТИСТИКА

На пороге нищеты

Росстат зафиксировал рост уровня бедности в России. Во II квартале процент россиян с доходом ниже прожиточного минимума вырос до 12,7% против 12,5% за аналогичный период прошлого года. При этом само число бедных в стране за квартал сократилось почти на 2 млн человек.

Число россиян с доходами ниже прожиточного минимума достигло 18,6 млн во II квартале 2019 года, сообщил Росстат. Количество бедных составило 12,7% населения страны. Во II квартале 2018 года этот показатель был на уровне 12,5%. Таким образом, доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума возросла. При расчёте использовалась величина прожиточного минимума 11185 руб.

При этом численность малоимущего населения во II квартале 2019 года снизилась по сравнению с I кварталом того же года на 1,6% – с 20,9 млн человек до 18,6 млн человек.

Иными словами, ведомство зафиксировало сокращение числа бедных, и вместе с тем рост их доли в населении. По данным Росстата, это связано с тем, что величина прожиточного минимума во II квартале 2019 года выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,1%, тогда как инфляция в годовом выражении составила 5%, а рост среднедушевых денежных доходов населения – 5,6%.

● ПРОФСОЮЗ ЗАЩИТИЛ

Гормоны – не извинение

Пациентка Нефтекамской поликлиники, вцепившаяся в волосы заведующей, публично извинилась и заплатила денежную компенсацию в размере 10 тыс. рублей в качестве возмещения морального вреда и материальных расходов. Таким был исход неприятного инцидента благодаря вмешательству профсоюза.

Напомним: утром 5 апреля заведующая женской консультацией Городской больницы Нефтекамска спустилась по вызову сотрудников в холл регистратуры. Здесь незнакомая ей женщина в грубой форме требовала дать направление на анализы. На пояснения о порядке выдачи направления ответчица стала кричать, закатила скандал, а затем, схватив врача за волосы, стала таскать её



В рамках мероприятий были рассмотрены вопросы заключения коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства

В продолжение темы Василий Сазонов отметил, что профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации в коллективных договорах организаций химической, нефтегазовой, энергетической, транспортной и других отраслей. Говоря о достижениях профсоюзов в сфере охраны труда, он перечислил меры профилактики производственного травматизма, принятые профсоюзами, среди которых разноплановые мероприятия по пропаганде безопасных условий труда, методические материалы и рекомендации, помогающие более грамотно и успешно организовать работу в сфере охраны труда.

Рашит Харрасов рассказал о приоритетных направлениях деятельности возглавляемого им профсоюза, подробно говорил о создании и укреплении профсоюза и о работе профсоюза в целом.

Тагир Гайткулов ознакомил присутствующих с практикой работы территориальных объединений организаций профсоюзов муниципальных образований, входящих в Промышленный профсоюзный округ. Он акцентировал внимание присутствующих на актуальности профсоюзного членства в современных реалиях. В качестве сильных сторон профсо-

юзных организаций он назвал: раннее выявление проблем в трудовых отношениях, непосредственный доступ к руководству предприятия, наличие собственных правовых и технических инспекторов, взаимодействие с властью и надзорными органами.

Также с докладами на семинарах выступили председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Аургазинского и Гафурийского районов – Азат Алимбеков и Альберт Насыров, а также специалист по труду отдела ГКУ СЗМ Центр занятости населения по Аургазинскому району Николай Ерофеев.

В рамках семинара ФП РБ в с. Толбазы также состоялось награждение Почётной грамотой администрации Аургазинского района за вклад в развитие профсоюзного движения и активное участие в общественной жизни района председателя цехового комитета первичной профсоюзной организации ПО «Ишимбайские электрические сети» Олега Сидорова и председателя районного комитета профсоюза работников культуры Зинаиды Дегтярёвой.

По данным отдела социальных программ и информационной работы ФП РБ

«По оценке Росстата, при увеличении прожиточного минимума на величину, равную уровню инфляции – 5%, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума составила бы 12,1%, что ниже аналогичного показателя в 2018 г. (12,5%)», – уточнило ведомство.

Кстати, начало года тоже указало на неутешительную статистику. Росстат сообщал, что в январе–марте 2019 года уровень бедности вырос до 14,3% против 13,9% в I квартале 2019 года.

В настоящее время методика Росстата относит к бедным тех граждан, которые не могут получить минимум социальных благ и услуг, конкретный набор которых описан в потребительской корзине.

Президент России В. Путин в майских указах поручил добиться двукратного снижения бедности к 2024 году. В 2019 году, исходя из майского указа, уровень бедности должен был упасть до 10,5% населения. Добиться этого правительство намерено за счёт ускорения роста экономики, роста доходов населения, повышения МРОТ, а также мер социальной и адресной поддержки.

Однако ни статистика, ни даже прогнозы пока не обещают лёгкого результата в части борьбы с бедностью. Так, Минэкономразвития 26 августа в новом макропрогнозе ухудшило прогноз уровня бедности в РФ на 2019–2022 годы.

Источник: www.Gazeta.ru



по коридору. Конфликт, может быть, удалось бы решить полюбовно, не доводя до

суда, если бы буйная пациентка сразу же извинилась. С кем не бывает – очередь, гормоны (ответчица требовала направление на анализы гормонов щитовидной железы). Но вместо извинения она разместила в соцсетях пост, где рассказала, какие врачи нефтекамской больницы плохие и как она их проучила.

На возбуждение уголовного дела не повлияло ни то, что ответчица нигде официально не работает и одна воспитывает двоих детей, ни то, что в этот день у неё «гормоны играли». Таскавшая за волосы врача пациентка свою вину осознала, извинилась, заплатила компенсацию и только после этого уголовное дело по факту избиения медработника было прекращено мировым судом Нефтекамска.

Ольга СОШНИКОВА, пресс-секретарь РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

● ВОПРОС–ОТВЕТ

За счёт работодателя!

«Работаю заведующим отделением участковой службы и одновременно занимаюсь медосмотрами как профпатолог и оформлена как дублёр основного председателя и профпатолога. Я получила сертификат по профилю «терапия» в марте 2018 года, БГМУ окончила в 1998 году. Стаж по специальности около 30 лет. С 2018 года нас обязали вступить в НМО (непрерывное медицинское образование). В прошлом году учебу оплачивали за счёт ОМС. В этом году мной было подано заявление на учёбу на кафедре Поликлинической терапии, подписано главврачом, путёвка выписана, и прошла обучение в начале апреля, но получить сертификат не могу, так как в оплате по ОМС отказано. Написала заявление на имя главного врача, чтобы оплатить учёбу из средств поликлиники, он отказал, ссылаясь на отсутствие денег. «Вас никто не заставлял вступать в НМО, и меня устраивает учеба раз в 5 лет», – сказал главный врач при встрече. Подскажите, что делать, я не одна такая».

Лилия Бикбулатова,
врач-терапевт городской поликлиники г. Уфы.

На вопрос специалиста отвечает главный специалист по нормированию и оплате труда республиканского профсоюза работников здравоохранения **Зухра ГАЛИМХАНОВА:**

– Обязательная аккредитация медицинских работников закреплена Федеральным законом №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации». Переход к процедуре аккредитации специалистов ведётся поэтапно с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2025 г. включительно. Затем свидетельство об аккредитации станет юридическим основанием для допуска к медицинской деятельности. Ещё одна

реформа – внедрение новой модели непрерывного медицинского образования (НМО), которой установлено 250 часов обучения в течение 5 лет. За год специалист обязан набирать не меньше 50 часов (или баллов) образовательной активности. Без портфолио ни один врач не будет допущен к первичной или повторной аккредитации. Следовательно, не сможет дальше работать.

Что касается финансирования расходов на НМО, то в соответствии со статьёй 26 Федерального закона №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в составе расходов бюджета территори-



Медик должен учиться постоянно

ального фонда формируется нормированный страховой запас, включающий средства на дополнительное профессиональное образование медиков по программам повышения квалификации. Порядок, условия и сроки предоставления ФОМС средств для дополнительного профессионального образования медработников по программам повышения квалификации утверждены приказом Минздрава РФ от 6 июня 2016 года №354н.

Кроме того, ст. 72 того же федерального закона №323 чётко говорит: «медицинские и фармацевтические работники имеют

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счёт средств работодателя. Аргументы «нет денег», «вам надо – вы и учитесь за свой счёт» не обоснованы. В случае с Лилией Бикбулатовой необходимо написать заявление на имя главного врача, уведомив работодателя, что медицинский работник не может исполнять свои функциональные обязанности по причине отсутствия необходимой аккредитации. Вынужденный простой произошёл по вине работодателя, и это время оплачивается работнику в полном объёме.

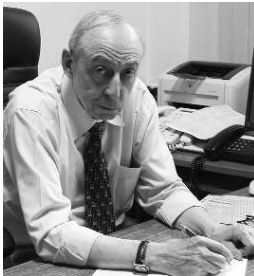
● ПЕНСИИ

Меняя механизмы

Пенсионный фонд России предложил пересмотреть механизм выплат пенсии и назначать накопительную пенсию только тем гражданам, у которых она будет выше 20% от федерального прожиточного минимума пенсионера.

Комментирует секретарь ФНПР **Игорь ШАНИН:**

– В настоящее время пенсионные накопления выплачиваются гражданам до 1967 г. р., получившим основания на подобные выплаты, одновременно. Но только в том случае, если рассчитанный размер ежемесячных выплат не превышает 5% по отношению к ежемесячным выплатам страховой пенсии по старости.



И. Шанин

категорией пенсионеров: какой объём накопительных пенсий выплачивать разово, а начиная с какого – в виде ежемесячных платежей.

ФНПР всегда обращала внимание на необходимость законодательного выведения на-

копительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы, поэтому на данном этапе представляется целесообразным осуществлять ежемесячные выплаты пенсий гражданам, накопившим определённые суммы. Это – основная практика, применяемая для пенсионного обеспечения, рассчитанная на длительный период пенсионных выплат.

Решение о принятии или отклонении предложения ПФР должно приниматься правительством исходя из интересов большинства граждан и, разумеется, после согласования с социальными партнёрами.

Департамент общественных
связей ФНПР

● СТАДИОН

Время возрождать традиции

В уфимском санатории «Зелёная роща» под руководством тренера Марата Нугманова состоялась спартакиада работников АО «Башспирт», в которой участвовали команды всех филиалов госхолдинга, торговой сети «Тантана» и аппарата управления. На праздник здоровья и спорта собрались около 200 человек.

В ходе торжественного открытия спортсменов и болельщиков приветствовал генеральный директор АО «Башспирт» Рауф Нугманов. По словам руководителя предприятия, спорт стал неотъемлемой частью жизни работников холдинга «Башспирт». Подобные мероприятия – это праздник корпоративной солидарности и дружбы, где сотрудники получают возможность не только испытать свои силы, но и пообщаться в неформальной обстановке, зарядиться позитивом и хорошим настроением. Кроме того, практика показывает, что люди, которые активны в спорте, хорошо проявляют себя и в производственной деятельности, – отметил Рауф Нугманов.

настольный теннис, легкоатлетическая эстафета, плавание, перетягивание каната, пулевая стрельба. I место в общем зачёте заняла команда аппарата управления АО «Башспирт». «Серебро» досталось представителям Стерлитамакского филиала, бронзовыми призёрами стали сотрудники Бирского филиала.

В торжественной церемонии награждения принял участие главный инженер АО «Башспирт» Александр Гайдеров. Он вручил победителям и призёрам спартакиады кубки, медали, грамоты и денежные призы, поблагодарил всех участников за упорную и честную борьбу, проявленный командный дух, а болельщиков – за активную поддержку коллег.

По итогам большого праздника спорта новым менеджментом АО «Башспирт» принято решение



Команды сражались в шести дисциплинах

возродить традицию корпоративных спартакиад, которые не проводились в компании 15 лет. Это будет ещё одним важным аспектом социальной программы предприятия.

По данным рескома
профсоюза



I место в общем зачёте заняла команда аппарата управления АО «Башспирт»

● В МИРЕ

БАНГЛАДЕШ: после праздника...

Руководство швейной фабрики SF Denim Apparels в Дакке, Бангладеш, без предупреждения уволило 701 рабочего. Люди узнали о том, что остались без работы, в первый рабочий день после возвращения с каникул по случаю мусульманского праздника Ид.

Когда рабочие 18 августа вернулись на фабрику после празднования Ид, SF Denim Apparels сослалась на то, что ей не нужно столько рабочих мест и объявила об одном из самых массовых за последнее время увольнений на бангладешских швейных фабриках.

По меньшей мере половина из 701 уволенного желала создать профсоюз под руководством SGSF – членской организации IndustriALL.

По информации профсоюзов, SF Denim Apparels постоянно препятствует усилиям по организингу и созданию профсоюзов.

В 2018 году в ответ на попытку создать профсоюз компания уволила более ста рабочих. 38 из них обратились в суд с иском против работодателя, их дела всё ещё рассматриваются.

SGSF связался с брендами C&A, H&M и Benetton, продукцию которых производит SF Denim, в надежде, что они вмешаются и помогут восстановить уволенных рабочих, но ответа пока нет.

ИЗРАИЛЬ: к реформе не готовы

1 сентября министерство просвещения Израиля сообщило, что 49 школ и 495 детских садов не начнут занятия. Локальная забастовка затронула более 34 тысяч детей.

Кроме того, бастуют более 1300 учителей программы «Ила» для проблемных подростков, оказавшихся вне школьной системы, и учителя программы «Шлавим», обучающие больных детей на дому, требуя увеличения зарплат и улучшения условий их работы. Предупредительная забастовка прошла 1–2 сентября.

30 августа министерство финансов и профсоюз учителей сумели прийти к соглашению, и планировавшаяся забастовка была отменена. Профсоюз учителей требовал решить вопрос о пенсиях и оплате больничных, а также заявлял, что система просвещения не готова к реформе специального образования.

ФИНЛЯНДИЯ: забастовка почтовиков

Существенное снижение заработка работников финской почты стало причиной их подготовки к масштабной забастовке. Сотрудники почты выразили намерение остановить обработку и сортировку почты на три дня – с 2 по 4 сентября. Работники также отказались выйти на смены, которые начались после 22.00 1 сентября.

Поводом для протеста послужило существенное снижение окладов почтальонов. О снижении зарплат работникам отделов по обработке посылок и сетевой торговли было объявлено 29 августа. Постоянная часть зарплаты работников отдела сортировки снизится в среднем на 30%, у некоторых категорий – до 50%. При этом предполагается, что будут повышены различные стимулирующие надбавки и премии. Реформа системы оплаты труда коснётся порядка 700 сотрудников почты.

По данным СМИ, средняя зарплата работника почты в Финляндии составляет 2,2 тыс. евро (161,2 тыс. рублей).

● ЗАНЯТОСТЬ

Старикам тут не место

Реально ли найти в Уфе работу людям предпенсионного и пенсионного возраста? Ответ на этот вопрос наш корреспондент искал на профильной ярмарке вакансий, прошедшей в Уфимском центре занятости населения.

Старый конь борозды не испортит: с экранов телевизоров и страниц газет чиновники из правительства пытаются донести до нас, что в 55 и 60 лет жизнь может быть такой же активной, как и в 30 или 40. Впрочем, участники ярмарки вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста с этим утверждением не согласны.

— Конечно, сидеть в тёплом кабинете и принимать антинародные законы можно и до 80 лет, но когда ты всю жизнь занимался, к примеру, физической работой, то к 60 годам отдача уже совсем не та, что у молодёжи, — уверен один из посетителей ярмарки, 58-летний Николай. — И силы не те, и мотивации уже никакой.

Николай — электромонтёр, и рабочие с такой специальностью на рынке труда нужны, но как только работодатели узнают, что ему осталось до пенсии три года, то сразу отказывают. Или предлагают работать без оформления трудовых отношений.

Я решил провести эксперимент и найти работу для вымышленного дяди 57 лет. В одной из строительных компаний ему предложили вакансию электромонтёра за 30 тысяч рублей. Но когда я назвал возраст, женщина, представляющая работодателя, сразу замялась, мол, «на высоте ему, наверное, тяжело будет работать».

Представители «Башавтотранса» поначалу мне тоже обрадовались: «Молодые и активные нам нужны!» Когда же они услышали про почти шестидесятилетнего дядьку, то загрузили: «А как у него со здоровьем? А он выдержит работать полный рабочий день?»

Страховой компании нужны финансовые консультанты. Зарплата — от 20 тысяч, а дальше, как говорится, как потопашешь, так и полопашешь. Однако в «серебряном возрасте» особо топтать желания нет. Хочется чего-то спокойного, чтобы ритм был не очень быстрый.

Уфимский филиал московского вуза предлагает людям старшего возраста пройти у них переобучение. За 38 тысяч и девять месяцев можно на выбор стать специалистом в области привлечения инвестиций, бухгалтером, специалистом по финансовому консультированию... И снова мимо.



Изучив вакансии, многие уходили разочарованными: работники уфимским предприятиям нужны, но молодые и здоровые

Вообще на ярмарке вакансий в этот день яблоку было негде упасть: возле столов с работодателями можно было только протискиваться. Впрочем, изучив вакансии, многие уходили разочарованными: работники уфимским предприятиям нужны, но молодые и здоровые.

Самая длинная очередь — возле стенда «Вакансии для граждан предпенсионного и

пенсионного возраста». Не будем открывать Америку: возрастные работники ожидаемо нужны работодателям, в основном, на должности вахтёра или сторожа. И там, и там зарплата — 12972 рубля, то есть минимальный размер оплаты труда в Башкирии.

Впрочем, некоторых устраивает и такая зарплата. Одна женщина аккуратно записывает адреса предприятий, которым требуются вахтёры. Елена Сергеевна вышла на пенсию год назад, однако к жизни на 12

пилась куча болячек, и, знаете, передо мной нередко встаёт дилемма — есть или лечиться. Не покупать лекарства я не могу, а они стоят безумных денег.

Услышав, что я из газеты, один из посетителей тут же начал высказывать своё ёмкое мнение:

— Может, кому-то полезно и до 70 работать. Тем же депутатам Госдумы, чиновникам в правительстве. А взять доярку, пахаря, скотника, тракториста, водителя — они же проклятые люди! В четыре утра встаешь, в десять вечера возвращаешься.

Разговорился с другим участником ярмарки вакансий. Филос всю жизнь работал водителем, однако под конец не выдержал, устал:

— Последние два года не было дня, чтобы я не думал о том, как я же устал — каждое утро вставать, собираться, тащиться на работу. Которую я всю жизнь любил, а в конце возненавидел. Я выгорел полностью, думал, хоть на пенсию отдохну, однако, как оказалось, до неё ещё далеко. Зачем заставлять людей работать, когда они уже не могут? Государство вроде бы как должно облегчать условия жизни граждан, а оно, наоборот, делает нашу жизнь всё труднее и труднее!..

Всего в этот день ярмарку вакансий посетили 384 человека, ищущих работу. Им была предложена информация о 357 вакантных рабочих местах на 31 предприятии различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 303 соискателя, 195 из них получили приглашение на работу.

На ярмарке вакансий были оказаны услуги по информированию о положении на рынке труда и содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению, профессиональной ориентации. Также в рамках ярмарки был проведён мастер-класс по организации поиска работы «Новый старт, или Продолжение следует» с участием 40 человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Няньки в наколках

Особенности профессиональной переподготовки

Просидев несколько месяцев на учёте в качестве безработного, человек решает пройти бесплатное обучение новой специальности — вдруг это повысит шансы найти работу? И дальше начинается лотерея: получится ли переобучиться? Будет ли качественным обучение или на словах будут объяснять принципы работы факса? Хватит ли денег, чтобы ездить на учёбу и приобретать расходные материалы? Доучиться или выйти на подвернувшуюся работу? Гарантированного трудоустройства после обучения всё равно нет. И в целом картина складывается безрадостная: государственных средств на переподготовку кадров тратится всё больше, а вот рабочих мест-то — не прибавляется...

Недавно стало известно, что в Ростовской области устроили необычный эксперимент: начали готовить профессиональных нянь из числа заключённых женской колонии. Женщины изучали детскую психологию, проходили медицинские курсы, а затем сдавали экзамены и после успешной сдачи получали работу в доме ребёнка, который находится прямо на территории исправительного учреждения.

Безусловно, для самих участниц проекта в этом обучении немалые выгоды: после него многие смогут больше общаться с собственными детьми, которые содержатся тут же, в доме ребёнка. А ещё и повышаются шансы на условно-досрочное освобождение. Только вот на воле эти знания не применить — учреждения образования проверяют кандидатов на судимость. Да и в частном порядке вряд ли кто-то выберет такую кандидатуру. Так что законно возникает вопрос: а эффективно ли потрачены бюджетные деньги на обучение? Не стоило ли обучать иной профессии, с кото-

рой заключённые могли бы устроиться после освобождения? И чем дальше вникаешь в тему, тем больше вопросов возникает. У нас организацией программ переобучения в основном занимается служба занятости. И существующую систему обучения рано называть эффективной — слишком много претензий к ней возникает.

Во-первых, как выяснилось, не так-то легко это обучение получить. Вот что пишут пользователи соцсетей:

«Я пробовала напроситься (имею статус безработной с конца мая), так мне сказали: даже не надейтесь. У нас ничего нет, нет мест свободных. Если дадут — может, осенью, и вообще не факт. На мужскую рабочую специальность типа фрезеровщик и иже с ним ещё есть варианты, а всё остальное занято. Не хотят они ничего давать. Лефортовский центр занятости. Учусь сама платно».

«Я, чтобы пойти на курсы от биржи труда, почти полгода оттрубила, бегая несколько раз в неделю по работодателям, — пи-

шет другой пользователь. — Хотя вон некоторые, как рассказывают, не бегают, а просто по телефону звонят. А мне надо было бегать и просить от работодателей отказы. И только спустя время мне предложили курсы».

При этом, как выяснилось, качество обучения разнится в зависимости от региона и зачастую оставляет желать лучшего:

«Я тоже была, работала на старых компах (Винд 98), группа большая, обучение с нуля (если вы что-то знаете, вам будет скучно). Но самое большое разочарование — программа 1С, которую мы проходили, была старой версии. Всё лето искала работу со знаниями, которые я получила. Всё устарело, ничего не пригодились. В итоге нашла себе работу, которую я могла бы найти и не ходя 2 месяца на курсы. Я на секретаря ходила».

«А мне понравилось: предмет у нас был — техническое обеспечение чего-то там. Там нам должны были рассказать, как пользоваться сканером, ксероксом, факсом, мини-АТС, но про это нам никто не рассказал, т.к. у них нет сканера, ксерокса, факса, мини-АТС... Мы узнали, как чистить клавиатуру, как разбирать шариковую мышку и принцип работы ЖК-монитора и лампового монитора».

«Кому и куда? Ситуация такая. Прохожу переквалификацию за счёт государства. Учат отвратительно, компьютеры не работают. В само заведение жаловаться бесполезно, они сами знают о своих проблемах, но «обещают наладить». И так каждый день.



Отучилась месяц, потрачены силы. А знаний ноль».

«Я сама преподаю на этих курсах. Времени мало! За такой срок нереально обучить! И никто из работодателей вас с этими курсами не возьмёт! Если хотите именно после курсов устроиться, выберите парикмахера, маникюриста и т.п.»

«Я работала долгое время в организации на руководящем посту, около 10 лет. Потом наступило сокращение, и пришлось встать на биржу. Предлагали вакансии диспетчера за 8 тыс., уборщица за 9 тыс., посудомойщица за 6 тыс. и т.д. Через полгода я решила пойти на курсы переобучения. Сначала на бухчёт, потом на 1С, потом ещё на что-то. Но итог таков, что эти обучения — пустые траты времени, так как объясня-

ют там на пальцах, компы все пора давно списывать, программы допотопных времен, и первую пару занятий рассказывают, что такое клавиатура и как ею пользоваться, потом — как включать и выключать комп, и к пятому занятию хорошо если дойдёте до того, что такое принтер!»

Для многих желающих пройти обучение становится сюрпризом, что после него они потеряют пособие. Правда, платят стипендию. При этом иногда для обучения приходится покупать расходные материалы. К примеру, парикмахеры покупают ножницы, расчёски и т.д. И требуются деньги на регулярный проезд до курсов.

Подробнее читайте на www.solidarnost.org/articles/nyanki-v-nakolkah.html

● ТУРСЛЁТ

Везде преуспели и всё одолели



В последние выходные августа Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа провела III Туристический квест на Кубок РОБ Роспрофавиа, приуроченный к 50-летию РОБ Роспрофавиа и 85-летию профсоюза.

Уже стало традицией проводить это мероприятие на базе ДОЛ им. Н. Гастелло первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» – и этот год не стал исключением. За звание самой дружной, спортивной, интеллектуальной и творческой боролись девять команд профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», «КумАПП», УППО, «УАПО», УАП «Гидравлика», УНПП «Молния»,

суд жюри не только удивительные костюмы, но и наполненные смыслом тексты, в которых присутствовали и юмор, и профсоюзная тематика. В этом конкурсе статус самой творческой, артистичной и музыкальной был присвоен сразу двум командам – УППО и «КумАПП». II место заняла команда «Гидравлики», III место – у действительно креативной команды от «ОДК-УМПО».



Профсоюзный Look

МФЦ, БПО «Прогресс» и НИИ «Солитон».

Именно им предстояло пройти нелёгкий путь от «вечернего променада» и квеста до фотоконкурса и профсоюзного КВИЗа. Объявляя мероприятие открытым, председатель Республиканской организации Роман Калякулин подчеркнул, что турквест – это, в

Во второй день на долю участников соревнований выпало немало испытаний. Авария на электростанции лишила их завтрака, на три часа отодвинула обед, но не смогла повлиять на прохождение квеста и проведение фотоконкурса. Команды прошли пять сложнейших этапов квеста, где были как спортивные задания, так и интел-

одна самая-самая, которая и оценивалась членами жюри на оригинальность творческой идеи, эмоциональное воздействие, общее восприятие и соответствие теме. Фоторабота команды профсоюзной организации УППО стала победителем этого конкурса, а набранные баллы пошли в зачёт всей конкурсной программы.

В заключение второго дня борьба за призовые места продолжилась на профсоюзном КВИЗе. 72 каверзных вопроса на разные темы заставляли участников команд вспоминать нормативно-правовые акты и трудовое законодательство, профсоюзную историю и фильмы, а также предоставляли возможность блеснуть знаниями самым эрудированным игрокам. Набранные баллы в фотоконкурсе и КВИЗе поставили точку в конкурсной программе и выявили победителей, которыми стали команды УППО и КумАПП.

Вечером этого же дня состоялось награждение победителей III Туристического квеста. Предваряя церемонию награждения, Роман Калякулин поблагодарил от имени участников ДОЛ им. Н. Гастелло за любезно предоставленную базу, а профсоюзную организацию УМПО – за то, что всемерно поддерживает такой прекрасный уголок природы для детского отдыха. «В таком красивейшем месте, с прекрасными условиями проживания и хорошо подобранной организаторами командой судей, не может быть побежденных. Вы



Небо. Авиация. Профсоюз



Турквест – это показатель умения работы в команде

первую очередь, показатель сплочённости, взаимовыручки и умения работать в команде, который и продемонстрируют участники в процессе прохождения этапов.

Первым этапом конкурсной программы был «вечерний променад» с темой «Профсоюзный Look». Команды должны были заранее подготовить сценический костюм и продемонстрировать его под музыкальное сопровождение. Все команды творчески подошли к этому заданию, представив на

лектуальные. Показав отличную скорость и слаженную командную работу, в победители вырвалась команда «Молнии». «Это ты, это я – между нами молния!» – скандировали молниеносные ребята, и заданный драйв помогал им на всём пути прохождения этапов.

«Небо. Авиация. Профсоюз» – такая тема фотоконкурса была задана организаторами турквеста. Фотоработы должны были быть сделаны непосредственно в лагере. Из трёх лучших выбиралась

всё преодолели и, в конечном итоге, уедете с позитивными эмоциями и настроением на дальнейшие победы», – сказал он на закрытии турквеста.

В итоге I место заняла команда УППО, II место – у команды КумАПП, III место разделили команды «Гидравлики» и «Молнии». Здесь же, в торжественной обстановке победителям в общем зачёте были вручены кубок и грамоты.

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист РОБ
Роспрофавиа

● ЗАБОТА

Яркое настроение

29 августа в батутном парке «Полёт» профсоюзная организация Уфимского хлебообъединения «Восход» совместно с администрацией предприятия провели для первоклашек, родители которых являются членами профсоюзной организации, яркий праздник.

Председатель профкома В. Снегирева и директор по персоналу Е. Филатова привели детей в развлекательный центр, где и передали их с рук на руки настоящим супергероям.

В развлекательной программе праздника были аниматоры, которые очень порадовали будущих первоклашек! Также для ребят были организованы раз-



Для ребят были организованы различные конкурсы

личные конкурсы: перетягивание каната, шоу мыльных пузырей, соревнования с бумажными самолётиками, танцы, прыжки на батутах.

Теперь мы первоклашки

1 сентября профсоюзный комитет АО «Учалинский ГОК» и Совет женщин Учалинского района и Учалов организовали праздник «Первоклашка». В программе были весёлые старты, выставка «Чудо-урожай–2019», розыгрыш призов, лотерея, концерт, а виновники торжества получили подарочные наборы.

В этом году в первый класс пошли почти 280 детей работников Учалинского ГОКа. В честь начала школьной жизни ребятам приготовили подарки: сладости, канцтовары, дождевик, сумку для второй обуви и, самое главное, книгу о предприятии, где работают их родители. Главные герои книги – Рудик и Учалинка путешествуют по цехам комбината, попутно рассказывая о них.

Мероприятия, прошедшие у стены Славы, привлекли многих учалинцев, которые не испугались понастоящему осенней погоды. Участники выставки «Чудо-урожай–2019» согревались горячим чаем и весёлыми песнями, а вот спортсменам, которые состязались в весёлых стартах, точно было жарко.

К участию в фестивале-ярмарке «Чудо-урожай–2019» были приглашены фермеры, садоводы-любители и все желающие, которым было



Чудо-урожай!

чем удивить горожан. Это мог быть овощ или фрукт необычайных размеров, формы, при этом приветствовался творческий подход и красочное оформление. На контрольном взвешивании был определён самый крупный овощ «Мой чемпион», а самая необычная форма выявлена в номинации «Я необычный». Победители были награждены грамотами и призами.

День знаний на Уфаводоканале

Традиционно для детей работников МУП «Уфаводоканал» проводится замечательный праздник – День знаний, организаторами которого являются администрация МУП «Уфаводоканал» и первичная профсоюзная организация предприятия. Вот и в этом году праздничное мероприятие состоялось 30 августа в кинотеатре «Родина».

Будущих первоклашек и школьников у входа в кинотеатр встречали ростовые куклы – весёлый заяц и неунывающая коровка, которые с удовольствием их развлекали.

В фойе кинотеатра с предстоящим началом учебного года ребят поздравили исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам Сергей Кадесников и председатель профсоюзного комитета Никита Шварц. Они пожелали ребятам успехов в учёбе и хороших отметок в дневниках.

После поздравительных и напутственных слов все дети, пришедшие на праздник, полакомились вкусным мороженым. В завершение праздника для ребят был организован показ мультимедийного фильма «Angry Birds 2».

Ребята получили заряд энергии и хорошего настроения перед первым в их жизни учебным годом.

Пожелаем всем школьникам отличных отметок и ярких открытий в новом учебном году!

Соб. инф.



Ребята получили заряд энергии и хорошего настроения перед первым в их жизни учебным годом

● УРОКИ ТРУДА

Взять «под крыло»

В Советском Союзе наставники и их ученики становились героями книг, театральных постановок и кинофильмов – достаточно вспомнить «Большую перемену». О том, почему сегодня страна в целом, и Башкирия в частности, вновь нуждаются в таких героях, мы беседуем с председателем правления Центра наставничества РБ Владимиром КОВАЛЕНКО:

– Владимир Викторович, почему сегодня в стране вновь стали возрождать институт наставничества?

– Сегодня Россия нуждается в профессиональных кадрах во всех сферах, в связи с чем вновь стали возрождать институт наставничества для более качественной подготовки специалистов. Передача опыта от старшего поколения к младшему без системы наставничества невозможна. Да, можно подготовить токаря или слесаря, но на предприятии специалиста нужно ещё адаптировать, для этого и существуют наставники, которые знакомят новичка со спецификой производства, трудовых отношений. Это очень важно, ведь зачастую молодым людям просто не хватает каких-то навыков, имеющихся у более опытных товарищей, которые могут дать нужный совет.

Наставничество – не дань моде и не инновация, а опробованный не одним поколением метод обучения. В Советском Союзе наставничество имело широкую практику. По всей стране миллионы опытных работников «брали под крыло» новичков, чтобы обучить их своим методам труда. Наставничество рассматривалось как целенаправленный и систематический процесс передачи молодому поколению лучших производственных и идейно-нравственных качеств старшего поколения.

В целом в СССР считалось, что в результате тесного взаимодействия наставника и ученика происходит ускоренный процесс профессиональной и социальной адаптации молодёжи на производстве. И ведь советская система наставничества была одной из лучших, если не лучшей в мире! Сегодня многие хвалят и используют на производстве корпоративную культуру компании «Тойота», однако не все знают, что в ее основе лежит советская система организации производства и наставничества, адаптированная к капиталистической системе. Ведь в СССР считалось, что на прямую передавая трудовые навыки и производственный опыт, наставники способствовали сокращению текучести кадров молодых рабочих, выработке у них сознательной трудовой дисциплины и творческого отношения к труду. Эти моменты особенно ак-

туальны сегодня, когда система профессионального образования не всегда учитывает требования рынка и ускоренное технологическое развитие. К тому же, как известно, каждый из нас лучше всего усваивает не столько то, что изучал на лекциях и семинарах, а то, чему научился в жизни, чем овладел на собственном опыте.

– Когда был создан Центр наставничества РБ и какие цели он ставит перед собой сегодня?

– Центр наставничества Республики Башкортостан стал первым центром, созданным в рамках проекта «Развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях России», запу-



В. Коваленко

РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, который возглавил также Союз наставников России.

Основная цель центра – это распространение на предприятиях и в организациях республики передового отечественного и зарубежного опыта в области на-

визации систем наставничества на предприятиях и в организациях России и занимаемся подготовкой организаторов систем наставничества и наставников для предприятий и организаций всех видов и отраслей деятельности.

Мы уже провели ряд совещаний, семинаров и тренингов по внедрению, поддержанию и развитию систем наставничества на предприятиях и в организациях различных отраслей и форм собственности.

В прошлом году мы организовали на площадке АО «Стеклолит» семинар-совещание на тему «Наставничество как инструмент снижения социальной напряженности и повышения безопасности граждан». В семинаре приняли участие представители республиканских органов исполнительной власти, профсоюзов, общественных организаций – как региональных, так и федеральных, а также специалисты кадровой работы 80 предприятий и организаций города Уфы и Республики

и наставничества. Результат не заставил себя ждать – за полгода уровень брака на производстве сократился с 20% практически до нуля.

– То есть внедрение наставничества выгодно прежде всего руководству предприятия?

– Конечно, ведь при этом повышается производительность труда и улучшается качество продукции, что позитивно отражается на прибыли предприятия. Кроме того, укрепляется корпоративный дух, минимизируются издержки производства, связанные с обучением персонала.

– С какими проблемами сталкиваются предприятия при внедрении системы наставничества?

– На самом деле проблема одна – это донести до руководителей предприятий важность наставничества, что мы и делаем на различных совещаниях и конференциях. Обучение наставников – процесс сложный и трудоемкий, в который нужно вкладываться, но именно от него во многом зависит качество производимой продукции и оказываемых услуг. Конечно, можно выдать молодому специалисту учебник и ждать, пока он методом проб и ошибок не разберется во всем самостоятельно. Но гораздо эффективнее будет приставить к нему грамотного наставника, не только обученного методике передачи навыков и знаний, но и успешно её применяющего.

Наставничество – это длительный процесс, требующий организованности и системного подхода. Наставничество требует инвестиций, ведь даже если деятельность наставника дополнительно материально не стимулируется (хоть это и желательно), то вложений, безусловно, потребует сам процесс организации обучения. И нужны подходящие кадры, потому что не каждый способен исполнить роль наставника. Помимо отличного владения профессиональными навыками он должен обладать целым рядом качеств: ответственностью, отзывчивостью, терпением, владеть приемами межличностной коммуникации и т.д.

– В чём, по вашему мнению, могли бы помочь в развитии системы наставничества профсоюзные организации?

– Своим активным воздействием на руководителей предприятий. С ними нужно работать, и профсоюзные лидеры могли бы объяснить руководителю, что наставничество – это тот «золотой ключик», который поможет предприятию выжить в современных условиях, повысить зарплату работников и улучшить условия труда.

– Центр наставничества РБ является организацией, уполномоченной на проведение республиканского конкурса «Лучший наставник». Какими интересными практиками могут похвастать участники конкурса?

– Интересных практик очень много, ведь система наставничества в той или иной степени развита во всех отраслях. Наша задача – систематизировать этот опыт.

– Каким образом будет транслироваться положительный опыт наставничества, накопленный на предприятиях и в организациях?

– Лучшие практики будут обсуждаться на конференциях и семинарах, к их пропаганде мы привлечём СМИ. А победители республиканского конкурса «Лучший наставник» будут награждены на высшем уровне.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



Передача опыта от старшего поколения к младшему без системы наставничества невозможна. Да, можно подготовить токаря или слесаря, но на предприятии специалиста нужно ещё адаптировать, для этого и существуют наставники, которые знакомят новичка со спецификой производства, трудовых отношений

щенного по инициативе депутатов Государственной думы в 2017 году. Одним из авторов проекта, кстати, является депутат Госдумы

наставничества для всех категорий работников. Также мы участвуем в формировании и распространении базы лучших практик по орга-

Башкортостан, в том числе из числа участников приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Башкортостан».

Также в прошлом году с нашим участием в Башкирском государственном медицинском университете состоялась совещание по развитию наставничества в медицине, которое вёл проректор по региональному развитию здравоохранения Виталий Виторов. На совещании рассматривались вопросы по организации центра подготовки наставников в медицине.

– Есть уже какие-то конкретные результаты?

– Да, есть. Например, в рамках федеральной приоритетной программы по повышению производительности труда и поддержки занятости в АО «Стеклолит» запущен проект по постановке системы управления квалификациями и наставничества. Здесь мы провели анализ уровней квалификации сотрудников предприятия, выявили области для повышения квалификации, разработали стандарты предприятия в области профессионального обучения

● ЕСТЬ ОПЫТ

Ставка на практику

ПАО «ОДК-УМПО» признано лауреатом конкурса «Авиастроитель года» по итогам 2018 года в номинации «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий». Церемония награждения прошла в ходе авиасалона МАКС-2019.

УМПО представило на соискание интегрированную модель наставничества и дуального обучения. Это проект Центра профессионального образования Госкорпорации «Ростех», создаваемого на базе предприятия.

Система дуального образования предполагает, что теория займёт около 30% учебного времени, а



УМПО представило на соискание интегрированную модель наставничества и дуального обучения

70% будет отдано практике. В планах – подготовка специалистов не только для УМПО, но и других предприятий «Ростеха», находящихся в Башкирии.

Сейчас в центре ведётся отбор кандидатур наставников из числа опытных сотрудников, которые помогут студентам освоить будущую профессию на практике. В образовательном центре планируется установить 150 современных станков, в том числе 50 – с числовым программным управлением.

УМПО является самым большим предприятием республики – на нём работают порядка 20 тыс. человек. Объединение входит в число экспортёров-лидеров и в первую тройку крупнейших налогоплательщиков республики.

● ПЛОХАЯ
ТРАДИЦИЯ

Трижды за год!..

Гострудинспекцией начато расследование тяжёлого несчастного случая, произошедшего с работником ООО «СП Ашкадарский».

23 августа в здании столовой сельхозпредприятия в деревне Корнеевка Мелеузовского района 43-летняя рабочая пельменного цеха получила серьёзную травму правой руки при изготовлении макаронных изделий. В ходе начатого расследования будут определены причины случившегося и виновные лица.

Это уже третий случай производственного травматизма в СП «Ашкадарский», произошедший в течение года. Совсем недавно, 6 августа, в здании машинно-тракторных мастерских при невыясненных пока обстоятельствах (расследование ещё не завершено) скончался 36-летний водитель. До того, 13 мая на территории молочно-товарной фермы вблизи села Нордовка оператор машинного доения получила перелом нескольких рёбер. Женщина перегоняла скот в другую секцию, когда кобра сильно прижала её к бетонной стене. В ходе проведённого расследования было установлено, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ. В трудовые функции оператора машинного доения перегон скота не входит, это обязанности животновода. Но работодатель не обеспечил контроль. Итог – тяжёлый несчастный случай.

А поскольку логические выводы сделаны не были, то серия продолжилась ещё одним несчастным случаем...

По данным ГИТ в РБ

● ЗНАЙ НАШИХ!

Включены в перечень

В Москве, в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, состоялась аттестация технических и главных технических инспекторов труда Росхимпрофсоюза в качестве общественных инспекторов в области промышленной безопасности, привлекаемых Ростехнадзором.

В ходе аттестации технические и главные технические инспекторы труда Росхимпрофсоюза прошли компьютерное тестирование в форме ответов на вопросы, связанные с требованиями промышленной безопасности, установленными законодательством РФ.

По результатам тестирования комиссией Ростехнадзора было проведено собеседование по вопросам общественного контроля в области промышленной безопасности с претендентами на включение в перечень общественных инспекторов Ростехнадзора.

По результатам аттестации приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору девять технических и главных технических инспекторов труда Росхимпрофсоюза, в том числе и главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по РБ Александр Перминов, включены в перечень общественных инспекторов в области промышленной безопасности, привлекаемых Ростехнадзором.

● ИТОГИ ЛЕТА...

Когда несчастья не избежать



Но в его крови был обнаружен (вы уже догадались, наверное) этиловый спирт – порядка 3,8 промилле. Получается, что перед смертью водитель трактора употребил около 0,7 л водки!..

Директор поясняет: конечно, предрейсовые освидетельствования водителей проводятся каждый день. Так-то оно так, но вот только этот тракторист в последний раз взял путёвку и прошёл освидетельствование 3 мая. А затем его вместе с тяжёлым трактором откомандировали в отдалённый район. Трактор туда-сюда гонять дорого: горючее золотым получится! Поэтому трактористу подвозили семена для посадки, солярку и обеды-ужины.

Данный несчастный случай был всё же связан с производством. Почему? Дело в том, что работодатель не организовал для работника ежегодный медосмотр. Кто знает, может быть, ему и не разрешили бы по итогам освидетельствования управлять трактором с ишемией? Во-вторых, по всем правилам и нормам предрейсовые медосмотры должны проводиться ежедневно, настойчиво пояснили директору.

Должны-то должны, ответил директор. Но где взять медроботников? Сейчас один – на три деревни. И работает до обеда. Как проводить медосмотры прикажете? Представитель администрации района тут же пообещал оказать в этом вопросе помощь. А заведующий отделом охраны труда ФП РБ – главный технический инспектор Федерации профсоюзов А. Жмаев добавил: изобретать велосипед вовсе не обязательно. Достаточно составить с медроботником договор и осуществлять выборочные выезды межселенно и посменно прямо на поле. И работники будут дисциплинированнее, да и с зелёным змием будут обращаться аккуратнее. А в итоге глядишь – живыми и здоровыми домой вернутся.

В хозяйстве вроде бы и СОУТ провели, и специалист по охране труда имеется. Но ра-



Систему управления охраной труда пора пересматривать!

бота ведётся явно недостаточная. Так, в «Урожае» сейчас расследуется ещё один несчастный случай: скотник выпал из телеги – лошадь понесла – и получил перелом шейного позвонка и сотрясение мозга. Три года назад хозяйство также «засветилось» в сводках: тогда в измельчитель попал комбайнёр...

Пора пересматривать систему управления охраной труда, резюмировал А. Садурдинов.

В ходе заседания были рассмотрены случаи падения с высоты. Это ООО «Сатурн Башкирия», где произошёл групповой смертельный случай: в результате опрокидывания погрузчика двое монтажников выпали из корзины с высоты 5 метров и погибли; это ИП Шакиров И.И., где в результате падения с высоты 15 метров погиб каменщик; это АО «Уральские камни», где во время проведения ремонтных работ по замене каната слесарь горного цеха упал с высоты около 3,8 метра и получил травму позвоночника.

Также были заслушаны представители ПАО «ОДК-УМПО», рассказавшие о трёх не-

счастных случаях, произошедших в текущем году. И если один из них произошёл в результате банальной драки, то два других привели к травмам глаз работников. Предприятие даже по уфимским меркам большое: здесь трудятся около 20 тысяч работников. И администрация, и профсоюзная организация прикладывают значительные усилия, чтобы свести травматизм к минимуму. Главный технический инспектор труда РОБ Роспрофавиа О. Мельников сообщил, что профсоюзный контроль безопасности условий труда осуществляется силами 400 уполномоченных профсоюза, которые имеются во всех подразделениях. Работает система трёхступенчатого контроля, постоянно проводятся тематические проверки.

Но и сами работники должны понимать, что работа на токарном станке подразумевает ношение защитных очков. В противном случае рано или поздно травмы не избежать!..

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● НА КОНТРОЛЕ

В ответе за каждого

В I полугодии на производстве погибли 11 железнодорожников. Основные причины несчастных случаев – нарушение технологии и неудовлетворительная организация работ.

По вине водителей авто-транспортных средств произошло несколько столкновений на железнодорожных переездах. Так, 1 июня на перегоне Шенджий–Энем-2 СКЖД пассажирский поезд столкнулся с грузовым автомобилем, травмирована локомотивная бригада депо Сальск. 1 июля в результате столкновения рельсового автобуса РА-1 с грузовым автомобилем на перегоне Заваруйка–Себеж ОЖД погибла локомотивная бригада депо Санкт-Петербург-Балтийский, травмированы три работника дирекции пассажирских обустройств.

РОСПРОФЖЕЛ разработал и направил в адрес Министерства транспорта РФ план мероприятий, направленных на снижение аварийности на железнодорожных переездах, многие из которых реализуются. Силами общественных инспекторов, профактива организованы проверки состояния переездов и подъездов к ним, проводится профилактическая работа с автомобилистами, молодёжью.

В Минтранс направлено предложение РОСПРОФЖЕЛ по разработке стандартов для элементов пассивной защиты подвижного состава, которыми должны руководствоваться производители локомотивов (усиленные зоны безопасности для спасения людей, конструкции для поглощения кинетической энергии удара и др.). Профсоюз осуществляет общественный контроль силами технической инспекции труда (84 человека), уполномоченных по охране труда (25200 человек), внештатных технических инспек-

торов (407 человек), общественных инспекторов безопасности движения (7000 человек). В I полугодии по требованию технической инспекции труда устранено более 13,1 тысячи нарушений по вопросам охраны труда, обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями, инструментом и СИЗ, проведению обучения, инструктажей и др.



Инспекторы профсоюза всегда начеку

По предложению общественных инспекторов устранено 166 тысяч отступлений, треть из которых относится к состоянию пути, стрелочных переводов, искусственных сооружений, железнодорожных переездов. Разработаны мероприятия по снижению рисков транспортных происшествий, внедрению культуры безопасности движения.

Деятельность профсоюзного контроля в сфере безопасности движения рассмотрена Общественным советом Ространснадзора и рекомендована для всех транспортных отраслей.

Уполномоченными по охране труда в I полугодии выявлено около 180 тыс. нарушений, в основном по санитарно-бытовому обеспечению, исправности ручного инструмента и средств малой механизации, соблюдению технологии производства работ и др.

В I полугодии почти 2400 уполномоченных по охране труда и



мещёнными с обучением (Сочи, Алтай, Крым, Подмосковье и др.); производились выплаты за обеспечение безопасности движения.

Профсоюз инициирует рассмотрение вопросов обеспечения работников инструментом и средствами малой механизации, переносными радиостанциями, организации ремонта и обслуживания систем жизнеобеспечения кабин локомотивов, ввода в эксплуатацию модульных табельных и пунктов обогрева, организации планирования ремонта и содержания зданий и помещений различной балансовой принадлежности, содержания и оказания требуемых услуг в домах отдыха локомотивных бригад. На постоянном контроле находятся вопросы обеспечения работников питьевой и технической водой, возможности принятия горячей пищи.

Отдельное внимание уделяется вопросам условий труда и производственного быта женщин. Организованы целевые проверки содержания объектов пассажирской инфраструктуры, состояния санитарно-бытовых помещений, рабочих мест работников вокзалов, билетных кассиров, работников поездных бригад.

В текущем году в ОАО «РЖД» началось внедрение новой коллекции спецодежды. Предложения профсоюза о возможности применения спецодежды в межсезонье учтены в технических требованиях и модели выполнены в виде «трансформера» с отстёгивающимися утеплительными подкладками.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

МОШЕННИКИ

Аудитория
меняется!

Банк России выявил новый способ хищения средств россиян, сообщает РИА Новости. Хищение происходит с помощью взлома мошенниками аккаунтов в социальных сетях, рассказал журналистам замглавы департамента информационной безопасности ЦБ Артем Сычев.

Злоумышленники получают доступ к странице пользователя и начинают публиковать от имени аккаунта посты с просьбой о помощи. Сычев рассказал, что в 97% случаев подобных преступлений применялась социальная инженерия — злоумышленники вводили пользователя и его подписчиков в заблуждение, чтобы он сам предоставил им доступ к своим средствам.



В 97% случаев подобных преступлений применялась социальная инженерия

Отмечается, что теперь изменилась «основная аудитория» мошенников. Если раньше они выбирали себе в жертвы людей старшего возраста, то теперь их аудиторию составляют граждане 30-45 лет, причем примерно 65% из них — женщины.

Также известны случаи, когда мошенники начинают имитировать голос знакомого своей жертвы. В целом этот способ не распространен, Сычев отметил, что он слишком дорог для злоумышленников.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Готовим заготовочки

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйюшка съездила в свой сад и навезла оттуда много всяких-разных овощей. Теперь заталкивает их в банки и закатывает, закатывает без устали. У меня сейчас, Мурза (это она мне говорит), день год кормит. Будет нам зимой вкусно!

Свихнулась, право слово! Где это видано, чтобы коты уксус лакали? Это ёйный мужик только себе позволить может. Я же больше сметану люблю, рыбу и мясо — и не надо их варить и жарить: сырыми давайте!

Закуска «Русская»

По 1 кг томатов, моркови и лука, 5-7 штук болгарского перца, 0,5 л раст. масла, 1 стакан сахара, соль — по вкусу.

Помидоры, лук, перец мелко нарежьте, морковь натрите на крупной тёрке, влейте масло, добавьте сахар, соль.

Тушите в кастрюле под крышкой, помешивая, в течение 2 часов. Разложите в простерилизованные банки, закатайте.

Баклажаны «Как грибы»

6 кг баклажанов, 200 г соли, по 300 г петрушки и укропа, 200 г чеснока, 2 ст. ложки 70%-ной эссенции.

Баклажаны порежьте крупными кусочками, обжарьте, смешайте с зеленью, чесноком, уксусом. Сложите в банки. В каждую банку добавьте 1 ст. ложку раст. масла. Банки 0,7 стерилизуйте в течение 10 минут. Закатайте.

Томаты «Нежные»

На 1 литровую банку: помидоры, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ст. ложки без горки соли, 1 ст. ложка 9%-ного уксуса.

Банки промойте содовым раствором. На помидорах сделайте крестообразные надрезы, сложите их в миску и залейте крутым кипятком. Оставьте на 30 секунд.

Слейте горячую воду и залейте ледяной. Затем снимите шкурку ножом.

Каждый овощ нарежьте дольками (так помидоры пустят больше сока). Уложите в банки получившиеся дольки, при этом утрамбовывая их ложкой, чтобы не оставались пустоты.

Когда банка наполнится, все помидоры будут покрыты своим соком. Высыпьте в каждую литровую банку 1 ч. ложку сахара и 0,5 ст. ложки соли. Накройте чистыми стерильными крышками и отправьте на стерилизацию. После закипания воды стерилизуйте банки при тихом кипении 15 минут.



Достаньте заготовки из кипятка, влейте в каждую банку по 1 ст. ложке уксуса и закатайте крышками. Переверните банки и укутайте их «под шубу». Оставьте остывать на сутки. Можно будет хранить при комнатной температуре.

Солёные помидоры с яблоками

1,5 кг томатов, любимые пряности, 0,5 кг яблок, 1,5 л воды, по 2 ст. ложки сахара и соли, 0,25 стакана уксуса, чёрный перец.

К томатам, кроме яблок, можно «подселить» цветную капусту, огурцы, патиссоны, морковь и болгарский перец. Формы нарезки этих овощей могут быть самыми разнообразными, от привычных всем полосочек и кружочков до необычных фигур.

Яблоки помойте, мелкие — оставьте целыми, крупные превратите в дольки.

Высушите предварительно простерилизованные банки. Положите ломтики фруктов на дно в качестве первого слоя. На яблоки положите томаты, затем фрукты и овощи следует чередовать. Пряности выкладывайте в банку между слоями. Залейте банки кипятком, оставьте, пока вода не остынет до 20-25°C.

Воду слейте в кастрюлю, добавьте туда соль и сахар и доведите до кипения, сварив таким образом рассол. Добавьте уксуса в заготовку. Закатайте залитые кипящим маринадом заготовки.

После укупорки поместите консервацию под тёплое одеяло до остывания.

Салат из огурцов с укропом

3 кг огурцов, большая головка чеснока, большой пучок укропа, по 1/2 ст. раст. масла, 9%-ного уксуса и сахара, 2 ст. ложки без горки крупной соли.

Огурцы нарежьте кружочками шириной около 3-4 мм и сложите в большую миску. Укроп крупно порубите. Чеснок нарежьте пластинками и положите к огурцам и укропу.

Высыпьте к овощам соль, сахар, масло и уксус. Хорошо перемешайте и дайте огурцам постоять 3 часа, периодически перемешивая.

Банки вымойте и высушите, а крышки прокипятите.

В банки плотно уложите огурцы и залейте их получившимся соком. Накройте банки крышками. Простерилизуйте банки при тихом кипении в течение 10 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА

Тормозящий дела чиновник								Высокая подача мяча		Палка, что в дороге дорога
Родня ильма		Сорт сыра с плесенью		Исполни на глиняных ногах		Роды в семье косоногого		Крейсер большевиков	"Избиение" колосков	Уникальный знак машины
								Список блюд в кафе		
Флаг России		Резкое снижение самолёта		Ножка чылпёнка табака						
Платит за всех								И гуанако, и викунья		
Помещение с мишенями				См. фото					Малая родина д'Артаньяна	Возглас галёрки
Кани-тельщик	Самолёт "на бочок"		Категоричный ответ							
									Главный человек на фирме	Музыка Уандера
	Договор высоких чиновников	Шапка православно-го монаха							Телефонное "здрасьте"	Союз у французов
	Вещички		Версальский дворец					Село кавказских горцев		
					Рисунок Шарика на печке	Первая овечка-клон				
	Электросветлячок на стене				Приговор декабристам	Кусочек в приладку к куску	Марка автобусов из Италии		Карета с мо-бильным верхом	
Шоколадный друг Алёнки	"I Will Love", ... Хьюстон					Скрипка в средние века				
					Смертный грех				Голландский парусник	Сигнал бедствия
	Детсадовский напиток	Характер				Билет на дневной ...				
					Фрукт в форме груши					
	Имущество в обмен на ссуду	"Сва-танье" в отделе кадров				"Дойный" орех				

АНЕКДОТЫ

Я, конечно, понимаю, что за всё в жизни надо платить. Но чувствую, переплачиваю.

☺☺☺

Все так жалуются на погоду, как будто кроме погоды у нас всё хорошо.

☺☺☺

В психиатрии ведь как? Кто первым халат надел, тот и доктор.

☺☺☺

Каждое утро рабочие завода по производству носков ищут и не могут найти второй цех...

☺☺☺

Новость. Индонезия в шесть раз повысила пошлины на пальмовое масло. В ЕС подорожают мыло и лаки. В России подорожают сыр, сметана и молоко.

☺☺☺

Уже начало сентября, а новогоднего настроения совсем нет.

☺☺☺

Чёрный кот, перебегающий вам дорогу, означает, что животное куда-то спешит. Не усложняйте жизнь ни себе, ни ему.

☺☺☺

40-летняя мама прилетела на курорт с 20-летней дочкой. Перед таким трудным выбором 30-летний инструктор по дайвингу не стоял ещё никогда...

☺☺☺

Семейное положение: сплю в кровати по диагонали, потому что могу себе это позволить.

☺☺☺

Проверяю дневник сына, смотрю — двойка по поведению. Спрашиваю: — За что? — За то, что жизни радовался, мам...

БЫВАЕТ ЖЕ!

Коричный душ



Если по достижении 25 лет у вас всё ещё нет пары, то в Дании ваши друзья вполне могут устроить вам «купание» в корице.

А если вы останетесь одиноки и в 30, корицу заменят перцем, и тогда вам точно не поздоровится. Если вам повезет, то друзья не станут с ног до головы обсыпать вас перцем (предварительно облив вас водой, чтобы лучше прилипло), а просто установят около вашего дома импровизированную мельницу для перца.

Считается, что традиция появилась примерно в XVI веке, когда бродячие торговцы специями страдали от того, что из-за своей работы у них не было времени найти себе жену. В наше время коричне-перечные «атаки» устраивают и парням, и девушкам. Как-никак, равноправие!