

Легко учить, интересно учиться!

Уважаемые коллеги! Дорогие учителя, преподаватели, руководители педагогических коллективов, педагогические работники!

Примите наши самые теплые и сердечные поздравления с началом нового учебного года!

Пусть этот учебный год станет годом новых открытий, достижений, побед и для воспитанников, и для их наставников.

Пусть профессиональное взаимодействие и сотрудничество в отрасли расширяются, а наше образовательное сообщество крепнет. Это позволит совместно решать самые сложные вопросы и отвечать на вызовы времени, а также растить в обществе понимание, высказанное Робертом Рождественским: «Учитель – профессия дальнего действия, главная на Земле».

Здоровья вам, успехов, талантливых учеников и благодарных родителей!

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Председатель Светлана ПРОНИНА



Ежегодно в преддверии 1 сентября мы публиковали интервью с победителями республиканского конкурса «Учитель года». Но сегодня мы задались вопросом: «Как складывается судьба триумфаторов учительского конкурса?» Ответить на него нам помогает обладатель звания «Учитель года Башкортостана-2016» Сергей ПЕРЕВЕРЗЕВ.

– Сергей, как сложилась ваша судьба после победы в конкурсе «Учитель года Башкортоста-

на-2016»? Большое видится на расстоянии: сейчас, спустя три года, как вы отвечаете на вопрос: «Что вам дало участие в конкурсе?»

– Профессиональный конкурс «Учитель года» для каждого нелёгкое испытание в психологическом, методическом и организационном плане. Он даже скрупулёзнее любых существующих на сегодняшний день инструментов аттестации позволяет публично рассмотреть учителя с самых различных позиций: профессиональных, личностных, деловых.

5 стр.

Цифра номера:

55 тысяч первоклассников пойдут в школы Башкирии в этом году. Всего, по данным Министерства образования РБ, школы республики в новом учебном году примут около **488 тысяч** учащихся.

Форум идей

2

И суперприз – автомобиль!

4

Слабости сильного пола

7

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Уважаемые друзья, коллеги, работники нефтегазового комплекса, члены Нефтегазстройпрофсоюза России! Дорогие ветераны!

От имени президиума республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России примите самые искренние и тёплые поздравления с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Ежедневным напряжённым трудом геологов, буровиков, разработчиков, трубопроводчиков и переработчиков нефти и газа, строителей, транспортников, сотрудников заводов нефтяного машиностроения, учёных, технологов, представителей других специальностей достигается эффективное функционирование нефтегазового комплекса, что определяет его экономический рост, энергетическую и экономическую стабильность, благополучие жителей Башкортостана.

В этом году наш общий профессиональный праздник совпал с 75-летием со дня открытия девонской нефти, что положило начало развитию крупных мощностей по нефтепереработке, нефтехимии и энергетике. Благодаря большой нефти Девона выросли новые города Туймазы, Октябрьский, рабочие посёлки Кандры, Серафимовский, Субханкулово.

Мы благодарны ветеранам, каждый из которых вложил огромный труд, знания и энергию в общее дело, чьими руками заложен тот фундамент, на базе которого современное поколение строит своё благополучие.

Уважаемые работники нефтяной и газовой промышленности! Мы уверены: впереди – новые свершения, победы и достижения. От всей души желаю вам плодотворной работы, успехов в выполнении поставленных производственно-технических задач, благополучия, семейного тепла и уюта, уверенности в завтрашнем дне!

Валерий САФИХАНОВ, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России

● НАСТАВНИКИ

Есть такой конкурс!

21 августа в Доме профсоюзов состоялось первое заседание конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший наставник». Напомним: решение о его проведении было принято на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Данный конкурс социальные партнёры планируют проводить в дальнейшем ежегодно.

В ходе заседания, которое вёл заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин, был рассмотрен ряд вопросов отборочных этапов и проект бюджета конкурса.

Валерий Анатольевич отметил, что конкурс будет проводиться по пяти номинациям. На сегодняшний день наибольшее количество заявок подали работники образования. В. Апокин напомнил: сроки проведения конкурса

продлены до 15 сентября. Во многих организациях, учреждениях есть люди, которые с энтузиазмом воспитывают новичков, помогают им, поддерживают. Почему бы не дать им шанс принять участие в новом конкурсе?

С промежуточными итогами регистрации конкурсантов познакомил членов комиссии председатель правления Центра наставничества РБ Владимир Коваленко.



С Положением о республиканском конкурсе «Лучший наставник» можно ознакомиться на официальном сайте организатора конкурса: www.NastavnikRB.ru.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

Спешат на помощь

26 августа в Уфе впервые прошёл республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель автомобиля скорой помощи». Организаторами мероприятия выступили Министерство здравоохранения РБ, Республиканская станция скорой медицинской помощи и центр медицины катастроф и профсоюз работников здравоохранения республики. Конкурс проводился при содействии ГИБДД МВД по РБ.

Как сообщили в пресс-службе Минздрава РБ, всего в конкурсе приняли участие 34 водителя скорой помощи из городов и районов республики. При отборе номинантов учитывались стаж работы в этой должности, безаварийность вожде-

ния, отсутствие жалоб от населения и нарушений трудовой дисциплины.

Конкурс состоял из трёх этапов: на первом этапе участники прошли компьютерное тестирование на знание правил дорожного движения. Вторым этапом стала демонстрация навыков фигурного вождения автомобиля и

оказания первой помощи пострадавшим. Третий этап включал в себя вопросы по оказанию первой медицинской помощи.

По итогам конкурса I место занял Рафис Хамитов, водитель больницы №1 г. Октябрьского. II место – у Рината Хакимова, водителя скорой помощи Раевской центральной районной больницы. Водителю Давлекановской центральной районной больницы Николаю Белоголову присуждено III место.

Все победители были награждены дипломами и денежными призами.

Соб. инф.

● ХРОНИКА

26 августа в Доме профсоюзов состоялось очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

На повестку дня был вынесен ряд вопросов, среди которых – итоги правотворческой деятельности ФП РБ, её членских организаций и территориальных объединений организаций профсоюзов в I полугодии текущего года; была рассмотрена практика работы правовых инспекций труда и общественной юридической консультации Федерации профсоюзов РБ в I полугодии 2019 года; обсуждался вопрос проведения финала межотраслевой комплексной многоэтапной Летней спартакиады трудящихся РБ в 2019 году. Было принято решение о формате проведения в республике Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2019 года, проходящей в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.

14–15 сентября на базе ДОЦ «Энергетик» (д. Лекаревка Уфимского района) состоится XV Республиканский профсоюзный молодёжный форум.

Для молодых профсоюзных активистов, представляющих различные отраслевые профсоюзы, организаторы (Федерация профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке Министерства молодёжной политики и спорта РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ) подготовили массу интересных мероприятий. Это встречи с известными общественными и политическими деятелями, возможность поговорить с председателями отраслевых профсоюзов. Это дискуссии, в ходе которых можно определить векторы развития молодёжной политики. Это тренинги и интеллектуально-спортивные игры, это возможность принять участие в дебатах.

В рамках молодёжного форума состоится и зрелищный финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер республики Башкортостан–2019».

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Профсоюз добивается

19 августа в городской больнице №18 г. Уфы прошла отчётно-выборная конференция, в ходе которой был избран председатель профсоюзной организации и заключен коллективный договор на 2019–2022 гг.

Делегаты от всех подразделений больницы единогласно проголосовали за действующего профлидера Лену Максюту.

– Лена Фавзиевна возглавляет профком с 2006 года, – отметил председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Павел Зырянов. – Членство в больнице – одно из самых высоких среди первичек. Из 1145 человек работающих в больнице – 96% члены профсоюза работников здравоохранения. Профком и главный врач работают сообща, реализуя принцип социального партнёрства.

В ППО ГКБ №18 г. Уфы действует большое количество программ по оказанию материальной помощи работникам больницы. Из средств профкома компенсируются расходы на фитнес, туризм, детское и взрослое оздоровление, отдых, переобучение, участие в профессиональных конкурсах. В 2019 году на охрану труда администрация больницы израсходовала 3 млн руб-



Из 983 работающих в детской больнице №17 760 – члены профсоюза работников здравоохранения

● ЖИЛЬЁ

Почём однушка?

В Уфе строят самые маленькие однокомнатные квартиры среди городов с населением более 1 млн человек. Средняя площадь однушки в столице Башкирии составляет 36,3 «квадрата», а средняя стоимость – 2,28 млн рублей, говорит-ся в рейтинге Domofond.ru.

При этом самые просторные однушки предлагают в Челябинске. Их средняя площадь в новостройке составляет 42,7 «квадратов», а цена – 1,8 млн рублей. Далее следует Самара – за 42,3 квадратных метра просят 2,26 млн рублей.

За 40,4 «квадратов» в Москве придется отдать 8,3 млн рублей, в Санкт-Петербурге квартиру площадью 38,5 квадратных метра продают в среднем за 4,7 млн рублей.

Третье место среди городов-миллионников занял Екатеринбург, где средняя площадь однокомнатной квартиры равна 40,7 кв. м, а цена – 3,2 млн рублей.

ИА «Башинформ»

лей. По результатам периодического медосмотра приобретены санаторно-курортные путёвки для оздоровления сотрудников. СОУТ проведён на всех рабочих местах, на 227 из них подтверждён класс вредности.

– Профсоюз год от года добивается улучшения условий труда и заработной платы, – отметила Л. Максютова. – В настоящее время важнейшим направлением работы профсоюза должна стать юридическая защита медиков. Фонду «Защита. Гарантии. Солидарность», созданному республиканской организацией профсоюза, необходимо развивать вопрос страхования профессиональных рисков врачей.

Создаём кассу!

22 августа состоялась отчётно-выборная конференция профсоюзной организации городской детской больницы №17 г. Уфы.

На собрании профактива делегаты единогласно проголосовали за действующего председателя Рамиля Мавлютова, возглавляющего профсоюз с 2004 года. Из 983 работающих в детской больнице 760 – члены профсоюза работников здравоохранения. «Большое внимание профком уделяет оздоровлению работников, оплачивая своим членам расходы на посещение бассейна, физкультурно-оздоровительных комплексов. За счёт средств профсоюза за 5 лет в детских летних лагерях отдохнули 285 детей. Ежегодно проводится акция «Собери ребёнка в школу», дети членов профсоюза больницы получают канцелярские наборы к 1 сентября. Треть профсоюзных взносов в профкоме тратится на культурно-массовую работу, поощрение участников различных конкурсов, детские подарки и чествование ветеранов. Столько же – на оказание материальной помощи работникам больницы. За 5 лет удовлетворено 1275 заявлений об оказании материальной помощи. По словам Р. Мавлютова, в ближайшее время профком более активно займётся материальной поддержкой своих членов. Начнёт действовать касса взаимопомощи, где можно будет по заявлению взять в долг определённую сумму на необходимые бытовые нужды.

По данным рескома профсоюза

● КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

Битва за летний Кубок

21 августа молодые нефазовцы приняли участие в очередной корпоративной интеллектуальной игре ReQuizit, в ходе которой был разыгран летний Кубок.

В завершающей игре летнего сезона приняли участие 19 команд из различных подразделений завода.

Интеллектуальные битвы заводчан традиционно проходят при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ». Перед началом игры к нефазовцам с приветственным словом обратилась её председатель Розалия Мулахметова.

Игра прошла в классическом варианте – 6 раундов с вопросами на самые разнообразные темы. Заводчанам пришлось поломать голову над графическими заданиями, каверзными текстовыми вопросами и аудиозагадками.

Победителем бриллиантового зачёта и обладателем летнего Кубка ReQuizit (по наибольшему количеству набранных баллов за игру) стала команда «Нестественный отбор» (отдел информационных и коммуникационных технологий).



Интеллектуальные битвы заводчан традиционно проходят при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ»

После игры заводчане активно обсуждали прошедшую игру, делились впечатлениями и эмоциями. Наверняка они ещё долго будут обсуждать с коллегами самые каверзные вопросы.

Евгений ИЗИБАЕВ, Евгений ДЕМИДОВ (фото)

● ПОДДЕРЖИ ИНИЦИАТИВУ!

Уфа, которой мы гордимся

В 2020 году Россия будет отмечать знаковый юбилей – 75 лет со дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Накануне этого праздника Федерация профсоюзов выступила с инициативой о присвоении Уфе почётного международного звания «Город трудовой доблести и славы». Это предложение Федерации профсоюзов уже направляла в городскую администрацию, где данная инициатива получила положительную оценку. На днях профсоюзы обратились за поддержкой данной идеи в Общественную палату г. Уфы. Письма её председателю Айрату Шаммазову направили члены Молодёжного совета ФП РБ и Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа.

Молодёжный профсоюзный актив убеждён: в условиях, когда необходимо решать задачи гражданского, патриотического воспитания юных граждан и молодёжи, формировать в них интерес и уважение к историческому прошлому России, к памяти о Великой Отечественной войне и вкладе в Победу уфимцев, которые своим трудом, вместе с работниками многочисленных эвакуированных

в тыл заводов днём и ночью вкладывали все свои силы для того, чтобы Родина победила, – в этих условиях присвоение столице республики почётного звания просто необходимо. РОБ Роспрофавиа, председатели профсоюзных организаций таких уважаемых и известных на всю страну заводов как УМПО, «Гидравлика», УППО, «Молния», «Прогресс», за которыми стоит 33-тысячный отряд работников уфимских пред-

приятий авиационной и радиоэлектронной промышленности, также убеждены, что данная инициатива своевременна и заслуживает Уфой.

В письме, подписанном председателями профсоюзных комитетов, приводятся лишь несколько ярких примеров вклада Уфы, уфимцев в Победу. Так, например, именно на Уфимском моторном заводе (ныне ПАО «ОДК-УМПО») в 1943 году прошёл успешные испытания новый авиамотор М-107А, который ставили на истребитель Як-9. По основным лётным данным он превосходил знаменитые германские «мессеры». Не менее трети всех боевых самолётов и около половины истребителей, выпущенных в годы войны, были оснащены уфимскими моторами. С 1941 по 1945 годы заводом было выпущено более 40 тысяч авиадвигателей М-105 и ВК-107А.

Из Ржева переехал завод, который стал основой для сего-

дняшнего АО УАП «Гидравлика». Здесь изготавливали уплотнители для авиамоторов и фильтры для очистки авиационных масел.

АО «УАПО» и АО УНПП «Молния» также ведут свою историю с 1941 года. В сложнейших условиях начало свою деятельность конструкторское бюро. Основной номенклатурой завода были свечи ВГ-2, которыми комплектовались практически все поршневые двигатели самолётов.

В марте 1942 года в Уфе был создан завод по производству аппаратуры дальней связи (ныне – АО БПО «Прогресс»).

Не только авиационщики делали всё для приближения победы. Каждый третий советский танк заправлялся горючим уфимских нефтеперерабатывающих производств.

Федерация профсоюзов обращается ко всем неравнодушным уфимцам, которые помнят о вкладе своей семьи, своих дедов и прадедов в Победу. Любые вос-

поминания, передаваемые из поколения в поколение, обретают с годами особую ценность. Поделитесь ими с читателями нашей газеты.

Приближающийся 2020 год – год юбилейный. И нам бы очень хотелось, чтобы накануне празднования Великой Победы уфимские заводы, которые в годы войны работали на нужды фронта, силами работников которых и ковалась победа, со страниц газеты «Действие» поделились бы рассказами об истории своего становления, о ежедневном подвиге работников в военные годы. На каждом из заводов есть музеи, где эта история бережно хранится. Но надо, чтобы о ней знали не только заводчане, но и жители Уфы, республики. Это факты и цифры, которые внушают чувство гордости. Это история, которую нельзя забывать.

Ирина ЛЕВЧУК

● «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Денег нет? Надо найти!

22 августа в Доме профсоюзов состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Председатель комитета Валерий Апокин напомнил: постановление Исполкома ФНПР о подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» было принято 10 июля, теперь регионы, опираясь на этот документ, должны до 12 августа направить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР предложения наиболее актуальных лозунгов для Всемирного дня действий «За достойный труд!». Соответственно, нужно выработать решения о том, в каком виде акция пройдет в нашей республике.

В. Апокин отметил: в целом в Башкирии экономическая ситуация стабильна. По данным Башстата, индекс промышленного производства составил 104,5%, реальная заработная плата составила 102,6% к соответствующему периоду прошлого года. Вместе с тем в трудовой сфере сохраняется ряд проблем. Среднемесячная заработная плата работников на протяжении ряда лет на четверть отстаёт от средне-российской и составляет по итогам шести месяцев текущего года 35397 рублей (в РФ – 46300 рублей). А в таких отраслях, как сель-

ское и лесное хозяйство, она не превышает 21000 рублей.

Несмотря на проводимые мероприятия по ликвидации задолженности по заработной плате, уровень невыплат остаётся высоким. По данным профсоюзного мониторинга, на 1 августа задолженность составляет 142,8 млн рублей. Остаётся высоким и уровень производственного травматизма: только за семь месяцев текущего года на производстве погибло 15 человек, а 52 работника получили тяжёлые травмы.

Поэтому, основываясь на принципах профсоюзной солидарности и учитывая решение Исполкома ФНПР и предложения членских организаций ФП РБ, Координационный комитет солидарных действий ФП РБ считает необходимым принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!» В. Апокин отметил, что тема достойного труда должна прозвучать в каждом районе в ходе заседаний территориальных трёхсторонних комиссий либо расширенных координационных советов профсоюзов. Запланировано, что участие в мероприятиях 7 октября примет и Молодёжный совет ФП РБ.

Также В. Апокин подчеркнул: накануне международной акции есть хорошая возможность выступить перед социальными партнёрами в ходе запланированного заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где необходи-

мо озвучить темы достойного труда. Главные проблемы известны: задолженность по заработной плате, задолженность банкротов, вопросы охраны труда. Большое количество вопросов у профсоюзов имеется и к реформируемому пенсионному законодательству. Решение о повышении пенсионного возраста не было обдуманно. Сегодня экономисты подводят финансовую базу под разнообразные компенсационные выплаты, под переподготовку предпенсионеров, – и затраты получают больше, чем выигрыш от роста пенсионного возраста.

Председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Пронина в целом поддержала идею о выходе с темой достойного труда на РТК. Но предложила повернуть данный вопрос немного иначе (и данные коррективы, надо отметить, поддержали все члены координационного комитета солидарных действий): не нужно уходить в отчёты и самоотчёты. В нашем Башкортостане, к сожалению, не уделяется внимание воспитанию социальной ответственности работодателей. Мы говорим о том, что надо повышать уровень жизни работников, отстающий от среднероссийского, а в ответ чаще всего слышим: денег нет! Надо это изживать. И бизнесу нужно понять: он должен развивать регион, в котором он работает и зарабатывает.



В. Апокин резюмировал: в республике происходит много позитивных перемен. Нам приятно ездить по отремонтированным дорогам, заходить в свои красивые подъезды, нашим детям нравятся играть на современных оборудованных площадках, по нраву нам и новенькие, с иголки, автобусы. Но вкладывая средства в развитие социальной инфраструктуры, власти не должны забывать и о вложении в человеческий капитал. Труд должен достойно оплачиваться! Но, к сожалению, трудовые отношения пока не попали в зону первоочередных мер. И это понятно: данная сфера невыгодна с точки зрения видимых, заметных результатов, которые можно предъявить на всеобщее обозрение. И решать эти вопросы очень и очень сложно. Но необходимо! Именно от этого, в конечном счёте, зависит благополучие общества в целом.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Хочешь – учись!

23 августа Росстат опубликовал данные обследования рабочей силы по критериям Международной организации труда за июль 2019 года. Численность безработных граждан в России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег СОКОЛОВ:**

– За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако ассигнованный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз – 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более двух миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов, как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырёхдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

Департамент общественных связей ФНПР



О. Соколов

● НАЛОГИ

Будет исполнено

Обязанность по ежегодному исчислению для налогоплательщиков – физических лиц суммы транспортного налога, земельного налога, налога на имущество физических лиц, а также налога на доходы физических лиц (в отношении ряда доходов, по которым налоговый агент не удержал сумму НДФЛ) возложена на налоговые органы.

Налоговый орган не позднее 30 дней до наступления срока платежа по налогам направляет налогоплательщику налоговое уведомление. С 2019 года в форме налогового уведомления указываются реквизиты для перечисления налогов в бюджетную систему РФ. При этом отдельный платежный документ (квитанция) не направляется.

Налог, подлежащий уплате физическими лицами в отношении объектов недвижимого имущества и (или) транспортных средств, исчисляется налоговыми органами не более чем за три налоговых периода, предшествующих календарному году направления налогового уведомления.

Как получить налоговое уведомление?

В Межрайонной ИФНС России №40 по РБ нашему корреспонденту пояснили: налоговое уведомление может быть передано физическому лицу (его уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено по почте заказным письмом или передано в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи или через «Личный кабинет налогоплательщика». В случае направления налогового уведомления по почте заказным письмом налоговое уведомление считается полученным по истечении

шести дней с даты направления заказного письма.

Для пользователей «Личного кабинета налогоплательщика» налоговое уведомление размещается в «Личном кабинете налогоплательщика» и не дублируется почтовым сообщением, за исключением случаев получения от пользователя «Личного кабинета налогоплательщика» уведомления о необходимости получения документов на бумажном носителе.

Таким образом, налоговые уведомления за налоговый период 2018 года направляются не позднее 1 ноября 2019 года при наличии установленных ст. 52 Налогового кодекса РФ оснований для их направления. При этом налоговые уведомления не направляются в следующих случаях:

– наличие налоговой льготы, налогового вычета, иных установленных законодательством оснований, полностью освобождающих владельца объекта налогообложения от уплаты налога;

– если общая сумма налогов, отражаемых в налоговом уведомлении, составляет менее 100 рублей, за исключением случая направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом налогового уведомления;

– налогоплательщик является пользователем интернет-сервиса ФНС России – «Личный кабинет налогоплательщика» и при этом не направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе.

Налоговое уведомление за налоговый период 2018 года направляется в 2019 году и должно быть исполнено (с уплатой указанных в нём налогов в бюджетную систему) не позднее 2 декабря 2019 года.

● В МИРЕ

УЗБЕКИСТАН: мизер

Почти 200 шахтеров АО «Шаргунькумир» в Сарыасинском районе Сурхандарьинской области 14–15 августа бросили работу и вышли на акцию протеста. Протестующие выразили недовольство мизерными зарплатами, незаконными действиями руководства предприятия и растратами госимущества.

Почти 200 шахтеров АО «Шаргунькумир», одного из ведущих предприятий угольной отрасли Узбекистана, бросили работу и собрались на площади вблизи шахты:

– Мы спускаемся на тысячи метров под землю, чтобы добыть уголь, рискуя жизнью. За тяжёлый труд нам платят лишь 1 млн сумов (чуть больше 100 долларов). Как можно прожить на такую зарплату? – возмущаются люди.

ИРЛАНДИЯ: седьмой докер

Ирландский профсоюз докеров SIPTU призывает обеспечить более действенную защиту всем работникам в портах Ирландии через соблюдение правил и нормативных положений после гибели 14 августа в Северных доках порта Дублин 50-летнего водителя грузовика. Это уже седьмая смерть работника в ирландском порту за последние два года.

Пэдди Крамлин, председатель секции докеров МФТ, сегодня потребовал от стивидорной отрасли прекратить это кровопролитие в доках Ирландии: «Работники погибают из-за отсутствия техники безопасности, охраны труда и из-за таких способов экономии за счёт нарушений правил безопасности, которые сокращают временные и финансовые затраты, тем самым обогащая тех, кто является виновником и должен быть наказан».

БЕЗОПАСНОСТЬ Спас извещатель

В Башкортостане сотни людей избежали смерти только потому, что в их домах и квартирах были установлены пожарные извещатели, позволяющие своевременно узнать о возникновении пожара.

Основная причина гибели людей при пожарах – отравление токсичными продуктами горения. В I полугодии 2019 года по этой причине при пожарах погибло 85% людей.

Одно из наиболее эффективных средств обнаружения пожара на начальной стадии его возникновения и своевременного оповещения людей об опасности – дымовой пожарный извещатель. Благодаря этому нехитрому устройству за три года в нашей республике спасено 286 человек, в том числе 126 детей.

Госкомитет РБ по чрезвычайным ситуациям рекомендует жителям республики установить у себя дома пожарный извещатель, который продаётся в магазинах электротоваров. Его стоимость – от 250 рублей.

Помните, установка пожарного извещателя даст реальный шанс избежать трагедии, поможет сохранить жизнь вам и вашим близким!

По информации
Госкомитета РБ по ЧС

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём ветеринарного работника!

Уважаемые сотрудники государственной ветеринарной службы, представители ветеринарной науки и образования, студенты, принявшие решение посвятить себя служению ветеринарии! Дорогие ветераны!

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

В назначении профессии ветеринара заложен глубочайший смысл: через охрану здоровья животных – охрана здоровья человека.

Перед государственной ветеринарной службой Республики Башкортостан поставлены непростые задачи по обеспечению эпизоотического благополучия и пищевой безопасности на территории республики. Эта работа требует от всех вас особой ответственности!

Своим каждодневным трудом вы доказываете важность выбранной вами профессии.

Установление профессионального праздника – это признание государством значимости вашей профессии.

Желаю вам перемен к лучшему, новых идей для ещё более эффективного решения профессиональных вопросов и задач в ваших трудовых коллективах!

Пусть успех сопутствует всем вашим самым смелым начинаниям!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель Башкирской
республиканской организации
профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ

● В ОТВЕТЕ ЗА КАЧЕСТВО

Поголовный учёт

В Башкирии проведена большая работа по идентификации сельскохозяйственных животных: бирки со штрих-кодом уже висят на ушах бурёнок, бычков и других представителей крупного и мелкого рогатого скота. Мало того, в республике уже начали маркировать пчелосемьи, а на очереди – идентификация домашних питомцев: кошек и собак.

Работа по идентификации животных и регистрации их в единой информационной системе началась в регионе в прошлом году. Такая идентификация позволяет определить владельца животного, его происхождение, ветеринарное благополучие хозяйства, а также помогает отслеживать перемещение животных и обнаруживать вновь завезенное поголовье. А значит, экстренно реагировать на возможные заболевания.

Все мы помним, как в 2017 году в Туймазинском районе был введен режим чрезвычайной ситуации из-за заболевания домашнего скота вирусом ящура. Тогда больных овец без ветеринарных документов завёз из Средней Азии местный фермер. Из-за безответственности одного человека сельчане остались без коров и быков (их сожгли), а скот из Туймазинского района ещё долго был невъездным.

В середине ноября уже 2018 года в одном из фермерских хозяйств Учалинского района у овец был обнаружен бруцеллез – заболевание, представляющее опасность не только для скота, но и для человека. Мелкий рогатый скот также был завезен из соседнего региона. В результате владельцу пришлось сжечь почти 70 овец.

И такие случаи не единичны. По словам руководителя Управления ветеринарии РБ Азата Зиганшина, основными причинами возникновения особо опасных инфекционных заболеваний домашнего скота в Башкирии является несанкционированный завоз в республику больных животных.

– Отсутствие полноценного учёта и регистрации животных не может обеспечить полный контроль над имеющимся поголовьем и отслеживать его перемещение должным образом, – отмечает Азат Зиганшин. – По этой причине в Башкирии принято решение о поголовной идентификации сельскохозяйственных животных, а также пчелосемей.

Параллельно с идентификацией поголовья осуществляется его регистрация в системе «РегАгро» госветслужбой по представленным заявкам от хозяйствующих субъектов. По словам руководителя национальной системы учёта и регистрации животных «РегАгро» Сергея Шерстобоева, Башкирия – самый сложный и самый большой регион по количеству животных в стране.

– Данная система позволяет обеспечить полный учёт поголовья, автоматизировать процесс ветеринарии, получать информа-

цию о внедрении состояния благополучия животных и вести хозяйственный учёт в ЛПХ совместно с сельскими поселениями, – отмечает Шерстобоев. – Применяемые цифровые решения повышают продуктивность деятельности сельхозтоваропроизводителей, делают их более конкурентоспособными как на республиканском, так и на российском рынках.

Что интересно, регистрацию и идентификацию сельскохозяйственных можно провести при помощи мобильного приложения в любом селе обычным смартфоном. Занесённая в полевых условиях информация сохраняется в памяти



Регистрацию и идентификацию сельскохозяйственных можно провести при помощи мобильного приложения в любом селе обычным смартфоном

гаджета и при появлении интернет-соединения автоматически передаётся в базу данных на сервер ветстанции.

– Поначалу самому не верилось, что сможем произвести идентификацию, но мы идём большими шагами, и у меня на телефоне установлена эта программа, – отмечает министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов. – Периодически проезжая территории, пытаюсь проверить работает ли, и на самом деле получается посмотреть информацию по электронному коду.

Кроме того, с лета прошлого года в стране была введена система электронной ветеринарной сертификации «Меркурий». Её цель – сделать прозрачной всю цепочку прохождения продуктов от поля до прилавка, а также повысить их безопасность и качество, освободить рынок от фальсификата, контрабанды и контрафакта. Сегодня в Башкирии все предприятия, осуществляющие оборот продукции, подконтрольной госветслужбе, подключены к «Меркурию».

Для потребителей электронная сертификация означает, что к ним на стол попадёт только каче-

ственная и экологически чистая продукция. Специалисты утверждают: когда «Меркурий» заработает в полной мере, это позволит отследить не только происхождение мяса или молока, но и даже узнать кличку коровы.

Становятся продвинутыми юзерами и пчеловоды Башкирии, так как ветеринарные службы РБ первыми в России ввели обязательную сертификацию пчел. Получать документы придётся владельцам всех зарегистрированных в республике пчелосемей.

Все улья в Башкирии будут снабжены чипами, а информация о них будет внесена в единый реестр. На упаковку продукции будет нанесен QR-код, считав который можно будет узнать, где, когда и кем был произведен мед, а также какими препаратами обрабатывали пчел. Мало того, в Башкирии также планируют создать социальную сеть для пчеловодов, посредством которой пасечники

смогут связываться друг с другом и с ветеринарными врачами.

Также в ближайшее время может стать обязательной идентификация домашних питомцев: кошек и собак. Пока владельцы чипируют своих любимцев только на добровольной основе. С помощью идентификации ветеринары смогут отслеживать, сделаны ли домашним питомцам нужные вакцины от болезней, в первую очередь от бешенства.

Государственные и частные ветеринарные клиники начали приобретать не только чипы для кошек и собак, но и сканеры для считывания информации с них. После введения обязательного чипирования обнаруживший потерявшееся животное может привести его в ветклинику и там помогут найти хозяина.

– Чип вводится подкожно на всю жизнь питомца, – отмечает Азат Зиганшин. – Обойдётся процедура хозяевам всего в 100 рублей, а сколько проблем она сразу решит! В чип вводятся данные о вакцинации. Владелец в любой неприятной ситуации может доказать, что его четвероногий друг абсолютно здоров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Заслуженный успех

На XXVII Всероссийском конкурсе профессионального мастерства определили лучшего оператора машинного доения коров.

Данный конкурс проводится один раз в два года. Единовременно на одной площадке собираются лучшие в своей профессии для того, чтобы поделиться опытом и выявить сильнейшего. В этот раз местом проведения состязаний стала Республика Башкортостан, занимающая II место среди регионов по поголовью крупного рогатого скота и надоем молока. Конкурсной площадкой был выбрана территория ГУСП «Совхоз «Алексеевский».

В торжественной церемонии открытия конкурса приняли участие директор Департамента животноводства и племенного дела Минсельхоза России Х. Амерханов, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра сельского хозяйства РБ И. Фазрахманов, начальник Управления ветеринарии РБ А. Зиганшин.

За звание лучшего по профессии съехались побороться 60 дояров из 55 регионов России.

Конкурс состоял из трёх частей: теория, затем – сборка и разборка доильного аппарата и, наконец, практика – доение коров. За правильностью выполнения операций пристально следили 40 судей. По результатам соревнований специалисты определили лидеров по пяти основным номинациям. Так, призовые места определялись в номинациях «Мужчины всех возрастов», «Женщины. Ветераны старше 45», «Женщины до 45 лет со стажем работы от 1 года до 5 лет», «Женщины до 45 лет со стажем работы от 5 до 14 лет», «Женщины до 45 лет со стажем работы более 14 лет». Победители в номинациях получили дипломы и ценные подарки. Памятный приз за своё стремление к победе и старательность также получила самый молодой участник конкурса – Галина Шевченко из Ленинградской области.

Гордов – звучит гордо!

Лучшим оператором машинного доения коров, участником, набравшим максимальное количество баллов, а также победителем в номинации «Абсолютный чемпион конкурса» стал наш земляк Юрий Гордов. Юрий работает дояром в ГУСП «Совхоз «Алексеевский» девять лет. Чемпион кон-

курса отмечает, что за всё время его работы – это самая весомая победа. О том, что сегодня он станет хозяином нового автомо-



Победитель конкурса Юрий Гордов из Башкирии получил за I место автомобиль

биля «Лада Гранта» он и мечтать не мог – не ожидал:

– Соревноваться было морально сложно. Нужен был определённый настрой, да и соперники собрались сильные, достойные. Сегодня я и волнуясь, и радуюсь одновременно. У меня появился новый стимул, уверенный настрой работать дальше, больше и лучше, – поделился впечатлениями Юрий.

Промыслы – навсегда!

Участники конкурса профмастерства, гости смогли принять участие в крупном ежегодном республиканском событии: фестивале «Молочная страна-2019», который прошёл в Уфе 24 августа под девизом «Пей молоко – будь в позитиве!»

На «Молочной стране-2019» помимо полюбившихся уфимцам традиционных развлечений (молочный загс, конкурс сыроделов, молочный цирк, аттракционы, спортивная площадка, кафе и фудкорт, молочная ярмарка, молочная ферма, умелые ручки, концертная программа) в этом году работали и новые площадки. В их числе передвижная выставка «Народные промыслы: искусство жить!», организованная совместно Башкирской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, СППК «Дары природы», ЧУДО Детский университет и ООО «Башкирский сувенир».

Программа выставки включала проведение мастер-классов и выставку-продажу изделий мастеров ремесленного труда из ма-

лых городов и сел нашей республики. В рамках выставки народных промыслов детей обучали основам ткачества, гончарному делу, показывали, как плести из рогоза разнообразные корзины, учили росписи по дереву и многому другому. Выставка понравилась и детям, и родителям. Глаза ребят горели восторгом, когда они смотрели, как, например, из комка глины рождался кувшин или как охалка хвороста превращалась в красивую корзину. Возможно, для кого-то из юных посетителей выставки этот любопытный опыт послужит толчком для дальнейшего развития в сфере народного промысла.

Соб. инф.



Так рождается кувшин

● ВОПРОС ПЕРЕЗРЕЛ

Зарплата – прозрачная и справедливая

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Павел Зырянов в ходе пресс-конференции высказал точку зрения профсоюза на главные проблемы, существующие в отрасли. Одна из них – дефицит кадров, проистекающий из проблем с заработной платой. Те, кто не уходит на более лёгкие хлеба, годами работают с перегрузкой. Отсюда – профессиональное выгорание, срывы, нарушение врачебной этики...

В. Путин на днях признал, что первичное звено здравоохранения провалено. Необходимо разрабатывать «дорожную карту» по исправлению ситуации. И профсоюз уже направил свои предложения, поскольку он уже не один год пытается достучаться до тех, от кого зависит принятие волевых решений. П. Зырянов убеждён: надо говорить о социальном пакете медика, о создании мер по повышению престижности его профессии. Говорят, что врачи гребут деньги лопатой. В Уфе, например, средняя зарплата врача составляет 50 тыс. рублей. Но из чего складывается эта сумма? Дело в том, что специалист трудится на две ставки, берёт ночные дежурства, чтобы получать эти деньги! Профсоюз повторяет и повторяет: зарплата должна насчитываться не на физическое

лицо, а на должность. Но даже и с переработкой эта средняя зарплата выходит не у всех. И тут уж на помощь приходит лукавая, всё уравнивающая и «причёрпывающая» статистика.

Сегодня оклад врача невелик. И зарплата вырастает за счёт разнообразных стимулирующих выплат. А стимулирующие – это о-о-чень субъективная категория, во многом зависящая от настроения работодателя. Профсоюзы говорят: окладная часть должна доходить до 70%. И только 30% должны приходиться



П. Зырянов

на компенсационные и стимулирующие выплаты. И говорить о росте заработных плат, не увеличивая фонд оплаты труда, – по меньшей мере странно. Сегодня ещё одна проблема – недостаток финансирования. Многие говорят, что врачи слишком много хотят. П. Зырянов напоминает: по данным Всемирной организации здравоохранения, в любом государстве здравоохранение может выполнять свою функцию по поддержке санитарно-эпидемиологического благополучия, если на это страна тратит 5-5,5% от ВВП. В России на здравоохранение приходится 3,7% ВВП (для сравнения: Германия, Япония и США расходуют 8-12%). Отсюда и ключевые проблемы российского здравоохранения...

Точку зрения профсоюза поддерживает и заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья, член Центрального штаба ОНФ Николай Говорин, заявивший на днях, что нынешняя система начисления зарплаты медикам должна быть кардинально пересмотрена, поскольку она



Чтобы зарплата соответствовала «майским» нормативам, приходится работать на две ставки и брать ночные дежурства

является несправедливой. Необходимо увеличить базовую ставку и сделать её более прозрачной, а также выровнять заработную плату медиков между регионами и увеличить её на селе, заявил он. Оценивать зарплату специалиста нужно, базируясь на том, какой

заработок медработника приходится на эту ставку. Потому что, говоря о совокупном доходе медработника, мы не учитываем, что он изнуряет себя дополнительными ставками, дежурствами и т. д., добавил Говорин.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

Легко учить, интересно учиться

1 От этапа к этапу конкурс требует работы над собой. Если говорить откровенно, то я шёл на конкурс без какой-либо высокой мотивации, но во время районного этапа появился кураж и азарт. Именно конкурс меня, молодого специалиста (с опытом работы 5 лет), заставил вести поиск отличий моей методической системы работы от того, что могли продемонстрировать мои коллеги. Этим отличием было активное уже тогда применение в практике ИКТ-технологий, социальных сетей, онлайн-сервисов. В 2016 году многие скептически к этому отнеслись, но время показало, что это необходимый инструментальный современный учителя.

Также конкурс дал возможность проверить, насколько твой опыт допустимо тиражировать в стенах других школ с другими учениками. На сегодняшний день я с уверенностью могу сказать, что без каких-либо опасений могу провести урок в любом классе. Важно отметить, что конкурс для меня в определённом смысле оказался и «поражением». Представляя нашу республику на Всероссийском этапе, я не смог войти в число даже пятнадцати призёров. Помню, насколько сильным потрясением это было для меня. Помогли мои наставники, которые на сегодняшний день стали очень дорогими для меня людьми: Наталья Иванцова (директор школы №159 г. Уфы до 2018 года), Рима Ронжина (учитель математики лицея №58 г. Уфы), Ирина Саутина (учитель русского языка лицея №1 г. Салавата) не позволили мне впасть в депрессию и пробудили мотивацию к дальнейшему профессиональному развитию.

Очень важной была поддержка моих учеников, которые очень тепло и восторженно меня встретили. И как после этого можно остановиться на достигнутом?! Планка взрослого профессионализма не могла быть опущена. Настало время собирать настоящие плоды. Ими стали победители и призёры городских олимпиад и научных конференций различного уровня, выпускники со стобальными результатами по ЕГЭ. Возник и новый уровень общения с учениками. Моей потребностью стали постоянное саморазвитие и самосовершенствование. Параллельно стали поступать предложения, дающие возможности карьерного роста.

Сегодня я занят активной популяризацией конкурсного движения в Уфе и республике. Появилось большое количество единомышленников, друзей, коллег во многих регионах страны. Сейчас работаю в Инженерном лицее №83 имени М.С. Пинского УГНТУ, где курирую социально-экономическое направление.

– Вы являетесь президентом клуба «Учитель года столицы Башкортостана». Расскажите об этом проекте.

– Во-первых, не хотелось бы употреблять в отношении клуба слово «проект». Мы рассчитываем на долгое и счастливое будущее.

Наш клуб – проявление гражданского общества, а это имеет огромную внутреннюю созидательную силу. Инициатива его создания произошла от самих учителей, прошедших конкурсные испытания. Управление образования города совместно с Научно-информационным методическим центром поддерживали и способствуют развитию клубного движения в столице. Три года назад в клубе было всего лишь три человека, вдохновителем создания клуба выступила Рима Ронжина, финалист Всероссийского этапа конкурса «Учитель года–2015». На сегодняшний день в нём состоят 19 постоянно действующих членов. Это настоящие профессионалы своего дела, ратующие всей душой за учительскую профессию, победители и призёры конкурса «Учитель года».

Конкурс «Учитель года» в этом году проводился на региональном уровне в 24-й раз, а на городском – 22-й. Вы только представьте, какое большое количество учителей прошло через конкурсные испытания, какой огромный потенциал педагогического мастерства возвращается в школы республики!

Так что работы всем много. Вершиной конкурса является победа на Всероссийском уровне, а среди его победителей, к сожалению, пока нет учителя из нашей республики. Задачами клуба являются популяризация конкурсного движения, организационно-методическая и консультационная работа с конкурсантами.

За три года клуб неоднократно представлял опыт уфимских учителей на российских площадках (Тула, Ульяновск, Самара, Курган, Елабуга, Ленинградская область, Москва), в настоящее время активно совершает педагогические десанты в районы Башкирии (Стерлитамак, Нефтекамск, Салават, Октябрьский, Туймазы). Однако самое ценное в том, что клуб – это один из выходов реализации и презентации для активных педагогов. Это дружба, поддержка, взаимопомощь и взаимопонимание. Совместно ставить цели и достигать их, генерировать новые идеи, не стоять на месте, развиваться. Мы так и называем клуб – «большая профессиональная семья».

Одна из важных миссий общественного движения – создание положительного

имиджа учителя, подъём престижа профессии. Клуб ведёт активную страничку в социальной сети «ВКонтакте», где освещает всю свою деятельность.

На сегодняшний день ведётся подготовка к преданию общественному движению статуса юридического лица для возможности участия в грантах для развития деятельности клуба.

Многие задаются вопросами: «Зачем вам это нужно?» Затем, что... ну, как-то жалко такую классную жизнь в танке проводить. Почему нужно? Потому что там, за броней, – интересно!

– Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно проводит семинары в рамках Школы молодого педагога.



Члены клуба «Учитель года столицы Башкортостана»

Вы и сами несколько лет назад выступали на одном из них с мастер-классом. Как отмечают сами начинающие учителя, для них одной из основных проблем является работа с родителями обучающихся. Как бы вы посоветовали молодым педагогам взаимодействовать с мамами и папами учеников?

– Школа молодого педагога – это замечательный проект нашего рескома профсоюза, потому что именно в период адаптации к новым условиям возникает наибольшее количество вопросов и непонятных ситуаций у недавних выпускников вузов. А механизмы и инструменты наставничества отлажены далеко не во всех школах. И от того, насколько успешным окажется адаптивный период молодого специалиста, будет зависеть, останется он в системе образования или нет. По статистике лишь 40% молодых специалистов остаётся работать в школе после первого года работы. Поэтому встречи с людьми, добившимися успехов в своей профессии, важны.

Хороший и актуальный вопрос, ведь порой и опытному педагогу не удаётся найти правильные ключики к продуктивному взаимодействию с родителями. Во-первых,

важно донести до родителя, что учитель, школа не враг ребёнку и выступать по разные стороны баррикад – это неправильная тактика. У ребёнка дома и в школе могут быть две противоположные поведенческие модели. Поэтому важно привлекать родителей к участию в жизни школы. Например, устроить день открытых дверей и пригласить родителей посетить уроки совместно с детьми. Совместно подготовить какое-то школьное мероприятие, сходить на экскурсию, в поход. И очень важный нюанс: после каждого проведённого мероприятия с привлечением родителей нужно обязательно обсудить, что и для чего было сделано. У родителей, как у участников образовательных отношений, есть определённые права и возможности. Выход за эти пределы вредит всем, прежде всего детям.

Поэтому важно уметь слушать и слышать друг друга. При этом молодой специалист должен понимать, что выстраивать общение с родителями нужно сугубо в деловом ключе. Часто молодые учителя допускают ошибки, например, при общении в мессенджерах и социальных сетях, где забывают о своей социальной роли и статусе.

Думаю, образовательное сообщество, в том числе и профсоюз, помогут в становлении молодого учителя, главное – чтобы он сам этого хотел.

– В российском образовании сегодня много болезненных тем: дефицит кадров, невысокая заработная плата учителей... Как шутят сами педагоги: «На одну ставку есть нечего, на две – некогда». Как вы думаете, что нужно сделать для того, чтобы зарплата учителей стала достойной?

– Кратко: главное, что необходимо сделать – обеспечить по-настоящему достойную заработную плату. Стыдно, когда специалисты с высшим образованием в расчётке видят графу – доплата до МРОТ. Учитель играет важнейшую роль в государстве, именно он во многом является образцом гражданина страны. От государственных властей мы часто слышим, что учитель – это призвание. Возникает ряд вопросов. Человек, работающий на высокооплачиваемой должности, работает не по призванию? Или призвание и высокая заработная плата в нашей стране не совместимы?

Нужно начать с малого, прежде всего с повышения ставок педагогических работников (достойная заработная плата за 18 часов). И сделать это не способом увеличения нагрузки, а именно повысить. А все остальные надбавки (коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты) уже за определённые заслуги, профессиональные достижения.

Беседовал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОВЕНЬ: ПРОФЕССИОНАЛ

Опережая учителей

Главное международное событие 2019 года в России – 45-й чемпионат мира по профессиональному мастерству WorldSkills Kazan 2019 – прошёл в Казани с 22 по 27 августа. В нём приняли участие 1354 конкурсанта из 63 стран и регионов, которые соревновались в 56 компетенциях.

Национальная сборная России завоевала в чемпионате 14 золотых, 4 серебряные, 4 бронзовые медали и 25 медальонов за профессионализм, обеспечив себе II место в медальном зачёте. I место заняла сборная Китая, а третье – сборная Южной Кореи.

Золотые медали за I место в рейтинговой таблице получили участники сборной WorldSkillsRussia по компетенциям: «Администрирование отеля», «Визуальный мерчендайзинг», «Изготовление прототипов», «Изготовление изделий из полимерных материалов», «Информационная безопасность», «Лабораторный химический анализ», «Печатные технологии в прессе», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Сварочные технологии», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Флористика», «Холодильная техника и системы кондиционирования» и «Ювелирное дело».

Вторые места и серебряные медали завоевали конкурсанты по компетенциям: «Информационные кабельные сети», «Обслуживание авиационной техники», «Парикмахерское искусство» и «Электромонтаж».

Бронзовыми медалями наградили за третье место участников сборной России по компетенциям: «3D-моделирование для компьютерных игр», «Мобильная робототехника», «Облицовка плиткой» и «Экспедирование грузов».

«Россия впервые проводила состязания лучших профессионалов планеты. И оно стало самым крупным и представительным в истории движения, ярким, незабываемым зрелищем, где созданы были все условия для честной и справедливой борьбы, для дружеского общения зрителей и участников из более чем 60 стран мира, – подчеркнул во время церемонии закрытия Президент РФ Владимир Путин, поздравляя участников чемпионата с его завершением. – К этому движению в России уже присоединилось полмиллиона наших сограждан, но число его сторонников, участников неуклонно растёт. В нашей стране WorldSkills стало важнейшим элементом передовой системы профессионального образования, которую мы формируем в том числе по специальностям цифровой экономики. Мы меняем наши колледжи, создаём широкие, не имеющие аналогов в

мире возможности для детей заниматься техническим творчеством. И радует, что наш опыт оказался востребованным».

Золотая медалистка по компетенции «Лабораторный химический анализ» Анастасия Камнева была объявлена самой результативной участницей мирового первенства и стала первой в истории россиянкай, удостоенной премии имени Альберта Видаля – престижной награды, названной в честь испанского отца-основателя международного движения WorldSkills. Михаил Воронцов, участник по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», получил награду «Лучшего представителя нации» – Best of Nation.

«Наша страна завоевала рекордные 22 медали, и 14 из них – золотые. Это число чемпионов говорит об очень высоком уровне подготовки в нашей стране, о том, что среди наших экспертов и преподавателей есть носители технологий мирового уровня и мы опередили те страны, у которых учились как у лучших 2-3 года назад. Из договняющей Россия стала опережающей страной, серьезным конкурентом вечных лидеров WorldSkills. Помимо этого у нас 25 медальонов за профессионализм, гарантия профессионального признания участника чемпионата международным сообществом. С BestofNation и премией Альберта Видаля у России на чемпионате мира в Казани 49 наград – это серьёзный импульс, который дан развитию системы профессионального образования в России», – отметил директор Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов.

Добавим, что в компетенции «Архитектурная обработка камня» принимал участие конкурсант из нашей республики Ильмир Саитбаталов, который занял IV место и получил медальон «За высшее мастерство».

В России движение WorldSkills Russia охватывает все 85 регионов и является одним из приоритетных проектов в сфере подготовки кадров.

Все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Представитель ФНПР напомнила, что идея не революционна: Дмитрий Медве-



В чемпионате приняли участие 1354 конкурсанта из 63 стран и регионов, которые соревновались в 56 компетенциях



Сборная России заняла II место в медальном зачёте



В России движение WorldSkills Russia охватывает все 85 регионов

дев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырёхдневку для россиян «в недалёком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако, подчеркнула Е. Косаковская, в нашей стране пока предприятия переходят на четырёхдневную или трёхдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечёт существенное сокращение зарплаты работников. ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени тру-

да и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы.

ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты. Этот вопрос будет рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с учётом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Как сообщил руководитель фракции «Единая Россия», вице-спикер Госдумы Сергей Неверов, в начале сентября идея о сокращении рабочей недели с пяти до четырёх дней депутаты Госдумы начнут прорабатывать с экспертами, работодателями и представителями профсоюзов.

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

Кто ищет, тот найдёт

Более 100 уфимцев получили приглашение на работу в ходе прошедшей в августе ярмарки вакансий для молодёжи.

Желающих найти работу в Центре занятости населения Уфы – огромное количество. Кто-то заполняет анкету, кто-то изучает стенды предприятий, кто-то проходит тест на профориентацию. Но последнее – для совсем юного поколения безработных. Остальные, конечно, полностью отдадут себе отчёт в том, что бы хотели здесь найти.

Разговорился с грустным молодым человеком по имени Тимур:

– Пришёл найти работу по специальности, – говорит юноша, – но вот по моему профилю вакансий, к сожалению, нет. Хотя я присмотрел одну – вакансию электромонтажника.

На ярмарку он пришёл вместе с мамой. Она поддерживает сына морально и помогает ему сориентироваться в суматохе и толчее. Впрочем, есть у неё и другая цель, женщина не прочь найти подработку, она ощущает в себе силы стать сиделкой при больном.

25-летний повар Альфия пока работает, на ярмарку пришла оценить свои перспективы: если подвёрнется примерно та же работа, но за неё будут больше платить, то почему бы и нет?

23-летняя Мария окончила уфимский вуз с красным дипломом. В отличие от многих других молодых соискателей у неё не пу-

стое резюме: во время студенчества у Маши были и практика, и опыт работы. Но многим и этого мало.

– Работодатели требуют «полного» опыта работ, чтобы ты пришёл к ним с тремя годами стажа и радо-



Выпускники технических вузов практически не обращаются на биржу труда, находя работу самостоятельно

вался тем 25 тысячам рублей, которые они тебе будут платить, – делится Маша. – Если учитывать, что 13 тысяч у меня уходит на аренду жилья, то такой зарплаты для достойной жизни явно будет мало.

Услышав наш диалог, один из работодателей решил внести свои «пять копеек»:

– А что, на мой взгляд, 25 тысяч – вполне достойная зарплата для молодёжи, – отмечает пожилой мужчина. – Вы немного поработайте для получения опыта и квалификации, и тогда уже требуйте 35 тысяч.

Решив не вмешиваться в вечный спор о завышенных зарплатных ожиданиях молодых работников, перехожу к стендам с ваканси-

– Дааа, гуманитариям тут точно делать нечего, – разочарованно протягивает молодой человек, социолог по образованию. Андрей отучился четыре года в филиале незнакомого мне московского вуза и уже месяц судорожно ищет работу.

Как отмечают в Центре занятости, многих проблем можно было бы избежать, если бы все молодые люди вовремя проходили профориентацию. Не секрет, что зачастую молодёжь идёт учиться по тем специальностям, которые не очень востребованы на рынке труда, но считаются модными. В итоге приходится ребят либо переподготавливать, либо давать им дополнительные знания. Между тем выпускники технических вузов практически не обращаются на биржу труда, находя работу самостоятельно. Очень хорошо трудоустраиваются выпускники технических колледжей, иногда их берут на стажировки лучше, чем выпускников технических вузов. Поэтому что у них лучше практика, они больше умеют. Так что эксперты подчеркивают – о будущей карьере нужно задумываться ещё в студенчестве.

Впрочем, несмотря на сложности, с которыми приходится сталкиваться молодым людям, у работодателей они всё же в приоритете.

– У молодёжи более гибкий подход к работе, они обучаемы, они с техникой и гаджетами на

«Ты», – рассказывает представитель уфимского предприятия. – Плюс они создают определённую атмосферу в компании, и более взрослым сотрудникам это нравится. И здесь главное – постоянно работать над собой: развивать навыки, повышать свой уровень.

Если «охотники за головами» ищут толковых молодых специалистов, то сами специалисты хотят устроиться на стабильную работу с хорошей зарплатой. Впрочем, несмотря на такой серьёзный настрой, многие выпускники пришли на ярмарку без резюме. Но это не помешало обоим сторонам найти общий язык. Ребята заполняли анкеты, отвечали на вопросы работодателей, интересовались условиями труда.

Всего по официальным данным ярмарку вакансий в этот день посетили более 230 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 766 вакантных рабочих местах на 35 предприятиях различных форм собственности и сферы деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 197 соискателей, 112 из них получили приглашение на работу.

На ярмарке вакансий оказаны услуги по информированию о положении на рынке труда и содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению, профессиональной ориентации, стажировке выпускников. В рамках ярмарки проведён мастер-класс по организации поиска работы «10 шагов навстречу успеху» с участием 14 соискателей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ДЕМОГРАФИЯ

Трудовые резервы

В России скоро некому будет работать – смертность растёт, а мигранты перестали к нам ехать. Проблема дефицита трудовых кадров в России, вызванная демографическими провалами, только усугубляется. Пока масштабы потеря далеки от 90-х годов, но тенденция намечается плохая. Конечно, есть объективные показатели, о которых все хорошо знают, – в 90-х была демографическая яма, а сейчас созрело для продолжение рода то самое немногочисленное поколение россиян.

По словам замдиректора института демографии Высшей школы экономики Михаила Денисенко, после периода (в 2009–2017 годах) непрерывного увеличения численности населения России, в 2018 году оно вновь сократилось (на 87 тыс. чел.) По прогнозам, в ближайшие десятилетия вероятно сокращение численности населения.

Главным успехом 2013–2015 годов стало появление положительного естественного прироста населения, – отмечает Денисенко. – Но с 2016 года естественный прирост вновь стал отрицательным. Естественная убыль усиливается: в 2016 году – 2 тыс. человек, а в 2018 году – уже 217 тыс. человек.

Число родившихся в России подвержено сильным колебаниям, генерированным, в основном, падением рождаемости в годы войны, усиленным советской семейной политикой и кризисом 90-х. Пик очередного подъёма пройден в 2014 году. Сейчас мы вновь находимся на нисходящей волне этих колебаний, которая определяется негативными изменениями в возрастном составе населения. Точка минимального падения числа рождений ещё впереди.

Изменения в уровне рождаемости никак не могут предотвратить снижения числа рождений, поскольку эта тенденция определяется изменениями в возрастном составе населения, – считает Денисенко. – Так, число женщин в возрастах от 20 до 35 лет уменьшилось только в последние 4 года на 1,5 млн человек. В будущем это сокращение продолжится и составит к 2025 году 1,7 млн женщин. Определённая национальная цель – увеличить суммарный коэффициент рождаемости до 1,7 детей на одну женщину к 2024 году – не переломит тенденцию уменьшения числа рождений.

При сравнении уровня смертности в России и в других странах становится очевидно, что наша страна уже 50 лет топчется на одном месте. И дело не просто в количественных показателях, наше отставание – качественное. Мы не смогли перейти к новой эпидемиологической модели, становление которой в мире идёт уже не менее полувека и которая определяет сегодня ситуацию со смертностью в развитых странах.

Михаил Денисенко отмечает, что ключевая характеристика смертности от той или иной причины – возраст, в котором от неё умирают. К сожалению, российское население по-прежнему отличается высокой смертностью в трудоспособных возрастах, большой разницей в продолжительности жизни мужчин и женщин и высокой смертностью от болезней сердечно-сосудистой системы из-за внешних причин. По сравнению с другими развитыми странами Россия несёт большие потери из-за преждевременной смертности в рабочих возрастах. При этом миграционный прирост снизился до уровня, когда он не может обеспечить увеличение численности населения.

Расходы на здравоохранение в России уже давно совершенно не соответствуют тем вызовам, на которые оно должно отвечать в XXI веке. Нынешняя экономическая ситуация не позволяет рассчитывать на прорыв в этом направлении в ближайшее время.

С европейскими странами нас с недавнего времени сближает одно – возраст выхода на пенсию. Правда, в нашем случае увеличение пенсионного возраста особенно подкреплено ростом продолжительности жизни.



Высокую смертность мужчин ректор БГМУ связывает с алкоголем. По его словам, даже если среди официальных причин смерти этот фактор не указан, это не значит, что он не сыграл своей фатальной роли

А как же Башкирия? По мнению ректора БГМУ Валентина Павлова, республика следует общероссийскому демографическому тренду: рожать некому и не от кого.

В Башкирии смертность мужчин трудоспособного возраста в 3,5 раза выше, чем смертность женщин, – отмечает Павлов. – При этом в данный момент наблюдается мужская сверхсмертность практически во всех возрастных категориях.

Высокую смертность мужчин ректор БГМУ связывает с алкоголем. По его словам, даже если среди официальных причин смерти этот фактор не указан, это не значит, что он не сыграл своей фатальной роли. Например, огромное количество смертей от заболеваний сердечно-сосудистой и пищеварительной систем связано с алкоголем.

Примечательно, что России нет даже в пятерке стран-лидеров по употреблению алкоголя, в этом, как известно, нет равных Дании, Норвегии, Аргентине, Германии и Польше. А

по смертности от алкоголя мы на «почётном» II месте, и находимся между Лесото и Центральной африканской республикой.

По мнению экспертов, главная проблема состоит в потреблении именно крепких алкогольных напитков. К примеру, потребление алкоголя в Португалии приблизительно такое же, как в России, но там это идет за счёт вина, а в Чехии – за счёт пива. В этих странах смертность от алкоголеза-висимых причин в разы меньше, чем в России. Ну а во-вторых, любители выпить зачастую травятся суррогатами.

Вот и российский министр здравоохранения Вероника Скворцова озвучила, что примерно 70% мужчин трудоспособного возраста в России умирают от алкоголя. Жаль только, что она не определила причину собственно употребления алкоголя мужчинами работоспособного возраста. Эта информация была бы важнее для общества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ИНИЦИАТИВА

Берегите мужчин

Активисты ОНФ уверены: необходимо разработать стратегию мужского здоровья и активного социального долголетия. главный специалист Минздрава России по репродуктивному здоровью Олег Аполихин даже предлагал объявить 2020 год Годом отца в России. С такой инициативой он выступил на съезде Народного фронта. При этом акцент в работе по укреплению здоровья представителей мужского пола нужно делать на профилактической работе, считают эксперты ОНФ.

На тематической площадке «Демография» эксперты ОНФ озвучили тревожную статистику – сейчас Россия занимает одно из первых мест в Европе по смертности мужчин трудоспособного возраста, лишь 57% из них доживают до 65 лет. По данным Росстата, в прошлом году разрыв в продолжительности жизни женщин и мужчин составил 10 лет (77,6 против 67,6 года по оценкам минздрава). И если у нас давно существует многоступенчатая система отслеживания здоровья женщин, то мужчины остаются в стороне от внимания системы здравоохранения. Поэтому на этой проблеме необходимо заострить особое внимание, отметил О. Аполихин.

В сентябре–октябре прошлого года в 82 регионах страны прошли региональные экспертные совещания ОНФ, в которых приняли участие более 800 экспертов. Все они пришли к выводу, что для кардинальных изменений в демографической ситуации необходимо разработать стратегию мужского здоровья и активного социального долголетия. План мероприятий должен охватывать все аспекты здоровья мужчин – социальное, психологическое, физическое и репродуктивное. В соот-



Для кардинальных изменений в демографической ситуации необходимо разработать стратегию мужского здоровья и активного социального долголетия

ветствии со стратегией также должна быть разработана федеральная программа сохранения мужского здоровья и активного социального долголетия, которая будет включать мероприятия первичной, вторичной и третичной профилактики.

«Общероссийский народный фронт считает, что необходимо проводить информационно-разъяснительную работу, различные акции, создавать условия для ведения здорового образа жизни мужчин со своими детьми, про-

водить усиленную диспансеризацию с профилактикой репродуктивного здоровья мужчин. Все эти мероприятия позволят сформировать позитивный образ отцовства, сделать его модным среди молодёжи, а также привлечь внимание общества к проблеме безответственного отношения мужчин к своему здоровью, к их роли в воспитании детей и создании семьи», – сказал Аполихин.

По данным пресс-службы ОНФ

• СТАТИСТИКА

Не пить – не курить

Представитель Государственной думы России по охране здоровья Николай Герасименко назвал причины, которые сокращают жизнь российским мужчинам.

По его словам, в нашей стране в большинстве случаев мужчины умирают в молодом возрасте. Ученые доказали, что мужчины умирают раньше женщин на 14–25 лет.

В России среди мужского населения смертность превышает уровень 55 лет, при этом женщины доживают больше. Причин ранней смерти мужчин в нашей стране множество, считает Герасименко, тут речь идет и об употреблении алкоголя и курении.

В ВОЗ отмечают, что у представителей сильного пола своя особенная социализация (одобряемые обществом особенности поведения). Например, чрезмерное употребление спиртного и табака, а также позднее обращение к медикам и рискованные маневры во время вождения.

В самую высокую зону риска попадают мужчины в возрастной категории от 40 до 55 лет. По этой причине специалисты рекомендуют сильной половине страны чаще обращаться к медикам при возникновении проблем со здоровьем, чтобы предотвратить развитие многих серьезных заболеваний.

Напомним, что российские регионы скрывали смертность. Вице-премьер России Татьяна Голикова заявила, что многие регионы долго занижали показатели смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний, а также от таких внешних причин, как ДТП. Но вскоре действительность стало скрывать невозможно.

В итоге только за первые четыре месяца этого года ряд регионов показал рост смертности в десятки процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Хотя ранее они показывали динамику всего в несколько процентов.

Ранее в Минздраве рассказали, что чаще всего в нашей стране женщины (почти каждая четвертая) трудоспособного возраста умирают от новообразований – 23,8%. Также часто женщины (22,9%) в России умирают от болезней системы кровообращения. Замыкают печальный рейтинг смертности женщин трудоспособного возраста в нашей стране внешние причины – 19,2%.

По данным СМИ

● ЗА ЗОЖ!

УАПО – победитель

24 августа в парке культуры и отдыха «Кашкадан» состоялся турнир по стритболу на Кубок Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ.

В турнире участвовали девять команд от молодёжных советов республиканских профсоюзных организаций.



Кубок Молодёжного совета ФП РБ заслуженно получила дружная команда УАПО

Роспрофавиа представила четыре команды: АО «УППО», объединённая МФЦ г. Уфы и БПО «Прогресс», АО «УАПО», ОДК-УМПО; две команды (от Администрации г. Уфы и Башкортостанской таможни) вышли защищать честь профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания; от профсоюза работников связи России выступила команда УФПС РБ – филиала ФГУП «Почта России»; от профсоюзной организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» – «Газпром межрегионгаз Уфа»; команда «Башгипронефтехим» представляла Росхимпрофсоюз.

Хорошая погода помогла спортсменам проявить все боевые качества. А битва за Кубок оказалось серьёзной! По её результатам Кубок Молодёжного совета ФП РБ заслуженно получила дружная команда УАПО. Чуть-чуть уступили ей стритболисты из Башкортостанской таможни, а замкнули призовую тройку спортсмены из ОДК-УМПО.

Соб. инф.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И в борщ, и в салат

Здравствуйте, дорогие кулинарки! А моя хозяйка в прошлом году из мелкой свёклы (которую в погреб не сохранишь – повянет!) заправки для борща наделала. Так потом зимой горя не знала: борщ за полчаса готовила, а домашние её хваливали. В этом году, чувствуя, снова хочет этот опыт повторить. Я не против: когда домашние сыты – и коты за хвост никто не дёргает!

Заправка для борща

1 кг свёклы, 70 г чеснока, 120 г томатов, 100 г болгарского перца, 80 г лука, 60 мл раст. масла, 10 г соли, 40 г сахара, 40 мл уксуса.

Свеклу натрите на крупной тёрке. Лук нарежьте соломкой.

На раст. масле обжарьте лук до прозрачности, добавьте свёклу и обжаривайте в течение 10 минут.

Томаты очистите от шкурки и измельчите (на тёрке или блендером).

Перец нарежьте небольшими кубиками.

Томатную мякоть и перец выложите к свёкле, перемешайте и потушите на небольшом огне 7-10 минут.

Чеснок продавите через пресс, выложите к остальным ингредиентам, добавьте соль и сахар, уксус. Тушите 2-3 минуты.

Разложите овощи в предварительно простерилизованные банки, закатайте. Храните в прохладном месте.

Свёкла, маринованная по-польски

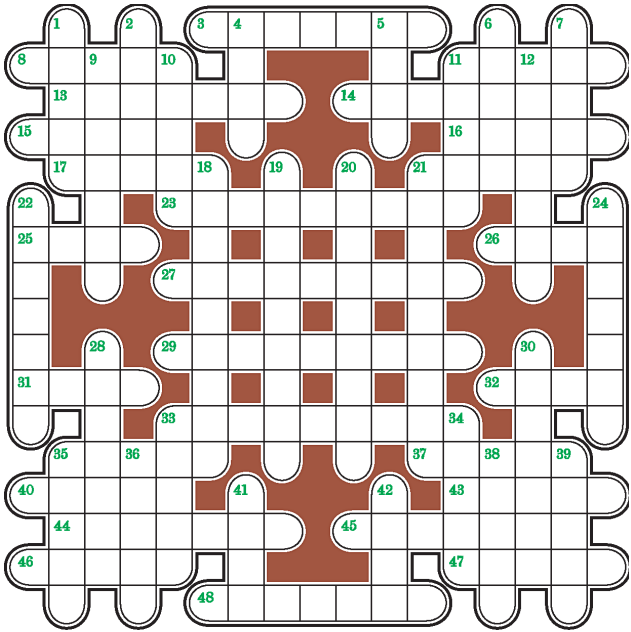
1 кг свёклы, 15 г корня хрена, 50 г сахара, 10 г лимонной кислоты, 125 мл воды, соль – по вкусу.

Свеклу отварите в течение 40-45 минут, охладите, очистите и натрите на крупной тёрке. Хрен размельчите.

Для маринада в воду добавьте сахар, соль, кислоту.

К свекле добавьте хрен, влейте маринад, аккуратно перемешайте, разложите в стерилизованные баночки. Стерилизуйте после закипания воды: банки 0,5 л –

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

3. Ощущения в желудке после переведения. 8. Человек, склонный к показной франтоватости. 11. Небольшое колесо, например, у скейта. 13. Заболевание печени. 14. Самогонный, летательный, партийный. 15. Одно из центральных божеств в славянской мифологии, Змей – антагонист Перуна. 16. Аргумент, логическая посылка. 17. Тяжелый радиоактивный инертный газ без цвета и запаха. 21. Старинное питьевое заведение вроде дешёвого ресторана. 23. Самая плотнонаселённая страна в Центральной Америке. 25. Стержень спортивной штанги. 26. Парламентская фракция в России. 27. Советская актриса, одна из 20 самых выдающихся XX века (по версии

британской энциклопедии «Кто есть кто»). 29. Столовый аксессуар, позволяющий расположить горячую кастрюлю даже на очень нежной поверхности. 31. Трапеза в период от полудня до вечера. 32. Колущее-режущее приложение к винтовке. 33. Водное пространство внутри портовой бухты. 35. На какой «грядке» растут зубы? 37. Тип плода: помидор, банан, киви. 40. Так называют ивовые ветки с пушистыми почками по весне. 43. Головные придатки членистоногих. 44. Европейская горная система в Чехии, Словакии, Украине, Венгрии, Польше, Румынии, Сербии и (немного) Австрии. 45. Гигантский кит с огромной прямоугольной головой. 46. Династия королей Франции, ветвь Капетин-



15 минут, банки 1 л – 25 минут. Закатайте.

Свёкла на зиму

1 кг свёклы, 4 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли с горкой, сок одного лимона, раст. масло, 4 ст. ложки 6%-ного уксуса.

Свёклу отварите и натрите на крупной тёрке.

Отправьте в эмалированную кастрюлю, добавьте сахар и соль, выдавите сок лимона, тушите при кипении в течение 15 минут.

Кипящей разложите по банкам, придавливая ложкой, чтобы убрать воздух.

Наполните банки полностью, закатайте крышками, охладите и храните в холодильнике.

Икра «Пикантная»

2 кг свёклы, 250 г болгарского перца, 750 г томатов, 250 г лука, 100 г чеснока, 30 г соли, 100 г сахара, 250 мл раст. масла, 75 мл 9%-ного уксуса.

Свеклу натрите на тёрке, помидоры нарежьте кольцами, перец и лук – полукольцами, чеснок пропустите через пресс.

гов. 47. Синдром воспаления слизистой оболочки носа. 48. Цирковой гимнаст.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Река, впадающая в Гвинейский залив Атлантического океана. 2. От мотоцикла отличается меньшей мощностью и скоростью. 4. Стандартная тара для перевозки снарядов, патронов. 5. Болото. 6. Вид световой рекламной конструкции. 7. Белый шар в американском бильярде (пул). 9. Столярный клей. 10. Центробежный или роторный. 11. Прибор слежения за небом. 12. Род растений семейства яснотковых. 18. Вид постельного белья. 19. Почётная тумба в трёх уровнях – для занявших первое, второе и третье места. 20. Актер театра и кино, взявший себе вторую часть фамилии (Чёрный), чтобы отличаться от полного тезки-однокурсника. 21. Вид теплообмена, при котором внутренняя энергия передаётся струями и потоками. 22. Графен по таблице Менделеева. 24. Обработка экспонированной фотоплёнки или фотобумаги. 28. «Воинское звание» некрасовского Топтыгина. 30. Новый Уэмбли. 33. Климатический и бальнеологический курорт на берегу Чёрного моря. 34. Престижный автомобиль из британского Ковентри. 35. Глава факультета университета. 36. Предметы и принадлежности для запряжки, седлания и управления лошадьми. 38. Иа по сути. 39. Совокупность имущества, принадлежащего юрлицу или предпринимателю. 41. Посторонний звук в работе двигателя. 42. Несущая часть грузового автомобиля.

● АНЕКДОТЫ

– Мам, у меня вчера в садике воспитательница спросила, единственный ли я в семье ребёнок. Я ответил, что да.

– А она что?
– А она перекрестилась и сказала: «Ну, слава богу!»

«Напрасно мы с тобой были против того, чтобы наша дочь сделала пирсинг. С тех пор, как она вдела себе в нос кольцо, стало гораздо удобнее поднимать её в школу!»

– Пап, а зачем учителям 1 сентября цветы дарят?

– Чтобы они думали, что у них праздник.

Учительница:
– Вовочка, какой, по-твоему, должна быть идеальная школа?
– Запертой, Марь Иванна!

«Домашние задания нужны только для того, чтобы поссорить детей и родителей».
Маша, 8 лет.

Идёт первоклассник первый раз в школу мимо детского сада. За забором на веранде играют дошколята. Подошёл к ним, посмотрел, вздохнул:

– С удовольствием бы присоединился, но образование не позволяет..

Отец говорит сыну, глядя в его дневник:

– За такие оценки я ремнём пороть буду!

– И правильно, папа! И по сильнее её лупи, чтоб она знала, как мне двойки ставить!

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Апельсиновая битва

Если во время Масленицы жители северных стран могут поиграть в снежки, то итальянцам приходится импровизировать. Во время карнавала, который начинается в выходные перед Великим постом, устраивают настоящие апельсиновые бои. Больно, но весело!

Томатина

Ежегодный фестиваль «Томатина» проводится в последнюю неделю августа в городе Буньоле в Валенсии. Праздник длится неделю и включает в себя выступления музыкантов, танцы, ярмарку, фейерверк и бой томатами. Само «томатное безумие» длится всего час, чему очень рады владельцы магазинов и те люди, в чьи обязанности входит отмывание улиц.

Холи



Фестиваль красок Холи – ежегодный индуистский фестиваль весны. Во время праздника сжигается чучело, а затем устраивается шествие до наступления сумерек. Участники праздника осыпают друг друга цветным порошком, поливают подкрашенной водой и грязью.