

Интересно, модно, современно!



Сезон летнего отдыха практически завершён: загородные центры детского отдыха один за другим зажигают прощальные костры последних летних смен. Вот и в лагере имени Ю.А. Гагарина 17 августа закрылась третья смена. И пусть ребятам – участникам последнего заезда не удалось погреться на солнышке, но педагоги сумели сделать их отдых ярким, интересным и запоминающимся.

Лагерь имени Гагарина – один из немногих оставшихся в республике ведомственных центров детского отдыха: он находится в ведении дирекции социальной сферы Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО РЖД. И надо ска-

зать, что отказываться от него железнодорожники не собираются: их дети отдыхают здесь за символическую цену (путёвка для мам и пап, работающих на железной дороге, обходится всего в 10-15% от полной стоимости).

Даже заезд в лагерь обставлен необычно. Ну скажите, в какой ещё лагерь можно централизованно и бесплатно доехать под присмотром вожатых на специально выделенной электричке от станций Уфа и Дёма? Пока доедешь – уже со многими пере-знакомишься!

Железнодорожные организации поддерживают лагерь финансово, да и субботники здесь вполне обычное дело: путейцы, вагонники, локомотивщики дружными командами приезжают по зову директора и весной,

чтобы отремонтировать закреплённые объекты, и в течение сезона – если нужно что-то подкрасить, спилить или подправить.

Кстати, о директоре. ДОЛ имени Гагарина на протяжении многих лет возглавляет Маргарита Трофимова. И за эти годы под её руководством лагерь стал своего рода брендом: родители спокойно отпускают сюда своих отпрысков, зная, что дети будут сыты, здоровы и на выходе со смены заполнены приятными впечатлениями под завязку!

5 стр.

Цифра номера:

В Башкортостане за звание самого трезвого села решили побороться 417 участников. Лидирует по количеству заявок Илишевский район.

Снова в школу

3

Игры у озера

4

Где детям отдыхать хорошо

5

Воскресенье начинается в пятницу

6

• ЗОЛОТЫЕ РУКИ

В команде мастеров прибыло!

Проведение конкурсов профессионального мастерства в аграрном секторе республики стало доброй традицией.

После проведения районных этапов 16 августа на базе ГУСП «Совхоз «Алексеевский» прошёл Республиканский этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» – «Лучший оператор машинного доения».

Цель мероприятия – популяризация передового опыта в организации машинного доения, внедрение в молочном скотоводстве приёмов и методов, повышающих эффективность производства с использованием современного оборудования и прогрессивных технологий.

В работе жюри конкурса приняла участие председатель Башкирской республиканской организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса РФ Кадрия Гайнетдинова. По итогам конкурса она вручила специальный приз Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, а так-

же сертификат «Самому молодому участнику конкурса, члену профсоюза» Людмиле Рамазановой – оператору машинного доения ООО ФХ «Артакульское» Караидельского района республики.

Победительницей в республиканском этапе конкурса операторов машинного доения признана Наталья Лобанова из СПК «Бужурово» Бакалинского района. II место – у Альмиры Гатауллиной, защищавшей честь ООО «ПЗ Ленина» Дюртюлинского района. Замкнула призовую тройку Ильзида Гарипова из ООО «ИТС Агро» Янаульского района.

Здесь же, на базе ГУСП «Совхоз «Алексеевский» 23–26 августа пройдёт 27-й Всероссийский конкурс операторов машинного доения. Ожидается, что в нём примут участие 70 победителей региональных конкурсов. Надеемся, что и на российском уровне наши операторы машинного доения покажут высокие результаты!

Соб. инф.



Кадрия Гайнетдинова вручает награды Людмиле Рамазановой

• ОФИЦИАЛЬНО

Труд – без насилия

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая Рекомендация. На саму проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и Ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По её данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50% трудящихся.

Комментирует руководитель Департамента международного сотрудничества аппарата ФНПР Наталья КЛИМОВА:

Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечивать право людей на труд без насилия и домогательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

2 стр.

● ХРОНИКА

На выезде

15 августа в Калтасинском районе Федерация профсоюзов РБ провела очередной выездной обучающий семинар для представителей профактива, работников и работодателей района.

Открыл семинар председатель ФП РБ М. Хусаинов. В работе принял участие и выступил с сообщением о социально-экономической ситуации в районе глава администрации Калтасинского района Ю. Садыров.

Председатель территориального объединения организаций профсоюза района Е. Аркадьева рассказала о взаимодействии Координационного совета ТООП с профорганизациями.

Завотделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин рассказал о значимости коллективных договоров: с их помощью можно грамотно защищать права и интересы работников. О том, как обеспечивать безопасность трудовой деятельности работников предприятия через коллективный договор, сообщил главный технический инспектор труда ФП РБ А. Жмаев.

Конференция в горбольнице

14 августа в Салаватской городской больнице прошла отчётно-выборная конференция. На должность председателя профсоюзной организации были заявлены четверо претендентов, двое из них взяли самоотвод. Большинством членов профсоюза была избрана на второй срок Эльвира Субхангулова.

– Эльвира Субхангулова в профсоюзной работе не первый год. До этого она была заместителем председателя Салаватской городской организации профсоюза работников здравоохранения, затем председателем профсоюзной организации городской больницы. Её переизбрание совпало со сложным периодом в жизни коллектива – к Салаватской городской больнице присоединили неспокойный роддом, сменился главврач больницы. Но простых времен у профсоюза не было никогда, – отметил председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Павел Зырянов. – У переизбранного профсоюзного лидера есть опыт, есть понимание проблем и желание решать их в русле социального партнёрства.

Разговор о перспективах

План работы первичной профсоюзной организации, реализация новых профсоюзных проектов и другие вопросы стали предметом обсуждения на встрече председателя РОС-ПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой и вновь избранного профсоюзного лидера в АО «Мелеузовский завод ЖБК» Сергея Архипова, которая состоялась 15 августа в стенах предприятия.



На встрече обсудили ряд актуальных вопросов

Также прошла рабочая встреча с директором завода Владимиром Панченко, в ходе которой стороны обсудили текущее состояние предприятия, перспективы его развития, кадровую политику, вопросы взаимодействия с профсоюзной организацией в рамках социального партнёрства.

– Мы стремимся к работе профсоюза и администрации в режиме эффективного диалога в условиях современных экономических реалий, в целом определяющих рамки возможностей сторон трудовых отношений. Наша общая цель – достойные условия труда, достойная оплата труда и стабильная работа предприятия, – резюмировала И. Исламова.

● ОФИЦИАЛЬНО

Труд – без насилия



Важно, что конвенция даёт достаточно широкое определение «насилия и домогательств в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединённых местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг. В прилагаемой к конвенции Рекомендации наряду с законодательными за-

претами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и СМИ

ФНПР считает, что новая Конвенция МОТ может стать ещё одним барьером от незакония в сфере труда, внесёт свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблю-

дение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача – способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Проект одобрен

13 августа состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов РБ, на котором был рассмотрен проект Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2020–2022 годы.

Информацию о работе над проектом Республиканского соглашения представили заместитель председателя ФП РБ В. Апокин и заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин.

Президиум ФП РБ единогласно одобрил представленный проект, поручив подписание документа председателю ФП РБ М. Хусаинову.

Отметим, что всего сторонами было внесено 114 предложений (в том числе от ФП РБ – 46, от Правительства РБ – 32 и со стороны объединений работодателей – 36).

В ходе переговоров 72 предложения были приняты и включены как обязательства в проект нового Республикан-

ского соглашения (в том числе 34 предложения ФП РБ).

Согласована и определена структура Республиканского соглашения.

В проект соглашения включены приложения, которые позволят отслеживать складывающуюся в социально-трудовой сфере республики ситуацию и контролировать выполнение Республиканского соглашения сторонами социального партнёрства.

В тексте нового Республиканского соглашения предусматривается ряд социально значимых обязательств, например:

- обеспечение доли условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50%, а для работников бюджетных организаций оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на оче-

редной год Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- определение в коллективном договоре соотношения не более чем 1:6 в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% – с самой высокой заработной платой;

- установление надбавки к должностному окладу в размере 25% специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающих и работающих в сельских населённых пунктах и рабочих поселках;

- снижение внутриотраслевой дифференциации (разницы) по зарплате между организациями реального сектора экономики за счет её повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли;

- принятие мер по обеспечению занятости граждан старшего поколения, обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста;

- совершенствование через обучение профсоюзного актива общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии;

- выделение средств для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы, в том числе для работников бюджетной сферы;

- реализация мер государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе для малоимущих граждан и работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством;

- обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации и ряд других.

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПРАЗДНИКИ

Шоу в подарок

Каждое третье воскресенье августа в России отмечается День Воздушного флота. Ежегодный праздник стал традиционным для авиаторов республики, в разных уголках которой 17 августа состоялись масштабные праздничные мероприятия.

Начались они в уфимском городском парке Победы. Авиаторы республики возложили цветы к могиле фронтового лётчика, дважды Героя Советского Союза Мусы Гареева.

Продолжились празднования на аэродроме Первушино, где в этот день для всех собравшихся была представлена воздушная программа. Своё мастерство показали представители группы демонстрационного показа малой авиации, парашютисты, совершившие профессиональные прыжки с самолёта АН-2 с высоты 1200 метров с флагами России, Башкортостана, Уфы, Первушино, ДОСААФ и с профсоюзной символикой.

На легкомоторных самолётах были показаны многочисленные фигуры высшего пилотажа. Основным «гвоздём» программы стал проход боевой реактивной техники Воздушно-космических сил РФ. Впервые на аэродроме Первушино был совершен пролёт двух пар единиц боевой техники Министерства обороны РФ, фронтового бомбардировщика с крылом изменяемой стреловидности Су-24 и сверхзвукового

истребителя-бомбардировщика Су-34.

В рамках программы мероприятий впервые была организована работа консультативного правового пункта профсоюзов. Жители и гости столицы, работники ПАО «ОДК-УМПО», АО УАП «Гидравлика», АО «УАПО» и АО «УППО» (также принимавшие участие в праздничном мероприятии) имели возможность получить квалифицированную правовую помощь по вопросам трудового законодательства, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Ввели приём правовые инспекторы труда и специалисты РОБ Роспрофавиа, ППОО ПАО «ОДК-УМПО», РОС-ПРОФПРОМ-Башкортостан и «Техноавиа-Уфа». Ну и, конечно, все желающие с удовольствием фотографировались с талисманом Профавиа Авиошкой.

Председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин поздравил всех участников праздника, а также работников и ветеранов авиационной промышленности с профессиональным праздником. Он выразил глубочайшее уважение и признательность за самоотверженный труд и профессионализм всем трудящимся, занятым в производстве авиационной



Все желающие с удовольствием фотографировались с талисманом Профавиа Авиошкой

техники: рабочим, технологам, конструкторам, ученым, инженерам, директорам и специалистам предприятий – всем тем, благодаря которым Россия по праву считается одной из ведущих авиационных держав мира, предметом гордости многих поколений!

По сложившейся традиции День Воздушного флота отмечали и в Кумертау. Местом проведения праздничных мероприятий стал контактный парк «Вертолёт». На территории АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие» были выставлены вертолеты, выпускаемые предприятием: поисково-спасательный вертолёт Ка-27, Ка-32. На праздничной площадке работали торговые ряды, была организована игровая и развлекательная программа.

По данным рескома профсоюза

● ПЕДСОВЕТ

Учебный план



На педсовете наградили лучших учителей



Проведению пленарного заседания предшествовала серия стратегических сессий по актуальным вопросам образования

В Уфе прошло республиканское августовское совещание по образованию, на котором, по традиции, определяют задачи на следующий учебный год. В этом году оно было посвящено новым возможностям образования Республики Башкортостан в условиях реализации национальных проектов.

Негде присесть

Выступая на пленарном заседании, врио Главы Башкортостана Радий Хабиров отметил, что система образования сегодня находится в уникальном периоде, национальные проекты, по сути, реформы, которые учредил президент Владимир Путин, дают хороший шанс развиваться.

– Мы выполняем все положения национального проекта, всё у нас хорошо, – отметил Хабиров. – Приведу только один пример. Можете себе представить, что в этом году мы открываем 21 школу и 21 детский сад. Никогда такого не было, а мы об этом не говорим. Да, потребность большая, и мы ещё больше будем строить, в том числе за счёт бюджета нашей республики.

Врио Главы РБ поблагодарил учителей за любовь к профессии, за доброе отношение к детям, а глав администраций – за внимательное отношение к потребностям школы. Хабирова во время командировок всегда поражает, что «в какую школу ни придёшь, даже в старенькой деревне в далёком районе, понятно, что она почти аварийная, но как любовно всё покрашено, вырезано, почищено, побелено».

При этом Радий Хабиров не собирается мириться с тем, что есть старые школы – новые обязательно будут строиться. Но он, по собственному признанию, часто обнаруживает, что качество преподавания иногда зависит не от качества паркета, материала, из которого сделаны стены, и в каком году построена школа.

А вот что его точно не устраивает, так это отсутствие в некоторых школах республики тёплых туалетов:

– Вы, наверное, удивитесь, но на конец прошлого года у нас почти в 500 с лишним школах туалеты были на улице. При этом у нас совсем не Крым. У нас довольно сложный климатический режим, зимой бывает до -40°C. И мы сильно переживали, когда детишки выбегали на улицу без пальто. Мы приняли простое решение: к 1 сентября у нас не будет школ без тёплых туалетов. Я сказал так: не можете построить тёплый туалет, тогда снесите школу, будем строить новую. Это важный показатель того, что мы с вами должны научиться сперва решать простые, базовые задачи. И уже потом двигаться дальше.

Перемена блюд

Сейчас в системе образования создаются новые «точки роста», особые образовательные учреждения – лицеи, гимназии, открываются «кванториумы». Всё это делается для того, чтобы выпускник был интеллектуально развит. Но, по мнению Хабирова, нужно, чтобы ребёнок выходил из школы не просто напичканный определённой совокупностью знаний, но и здоровым, счастливым, достойным гражданином. Это реальная задача, и она требует особого подхода. Именно поэтому школы Башкирии, начиная с этого учебного года, переходят на пятидневную учебную неделю.

– Это спорный вопрос до сих пор, меня некоторые критикуют, но я твёрдо уверен, что мы на правильном пути, – отметил на педсовете Хабиров. – И наши действия объясняют, зачем мы это делаем. Чтобы у ребёнка была возможность, кроме школы, заниматься чем-то ещё –

например, спортом, посещать кружки, побыть с родителями, друзьями. В конце концов поспать два дня вместо одного, что тоже немаловажно, чтобы наши дети были здоровыми и счастливыми.

Другой важный вопрос – это школьное питание. По сути, сейчас происходит реформа в этой сфере. Вся республика будет кормить детей по единому меню. Это даст возможность выполнять все рекомендации диетологов, все требования по нормативам и, соответственно, обеспечить детей нормальным питанием.

– Сейчас по республике очень разная картина, – отметил Хабиров. – В одном из районов ко мне подошла женщина и говорит, что у них питание организовано по принципу аутсорсинга, еду возят из другого района, не греют, она невкусная и т.д. Уверяю вас, мы этим очень плотно занимаемся. Кроме того, за школьным питанием будет тотальный контроль. Я уже говорил, что у меня нет задачи «выбивать» коммерческие предприятия из этой сферы деятельности. У меня задача проста: если кто-то хочет заниматься организацией детского питания в школах, он должен это делать качественно. Мы понимаем, что для многих детей обед в школе – это порой единственная возможность получить горячую пищу. К сожалению, не у всех родители ответственные, судьбы бывают разные.

Особое внимание врио Главы РБ призвал уделить одарённым детям. Если Министерство образования предложит, то Хабиров готов пойти на то, чтобы в рамках грантов Главы республики или бюджетного финансирования премировать преподавателя, подготовившего стобалльника. И это будет не пять тысяч рублей, а существенно большая сумма. Поэтому Радий Хабиров попросил внести соответствующие предложения о поощрении учителей, подготовивших стобалльников, а также победителей российских и международных олимпиад. Такое решение было бы справедливо и мотивировало преподавателей.

Ректорам выйти из тени

Также в своём выступлении Радий Хабиров коснулся тем развития инклюзивного образования, профориентационной работы в школах, отдельно остановившись на поддержке сельских учителей:

– Мы даём 100 грантов по 600 тысяч рублей для того, чтобы пополнить сельские школы. При этом мы понимаем, что в ближайшее время столкнёмся с нехваткой учителей. Это уже происходит, в том числе в школах Уфы. И всем нам, прежде всего Министерству образования и социальному блоку правительства, нужно об этом думать. Надеемся, что со следующего года нам будет очень помогать программа «Земский учитель».

Отдельное внимание Радий Хабиров уделил башкирским вузам, про которые, как отметил врио главы, «нельзя сказать, что они сияют, как яркие звездочки на небосклоне высшего образования».

– Мы сейчас бьёмся за национальный образовательный центр. Мы находимся в окружении регионов, где есть федеральные, национальные исследовательские, опорные уни-

верситеты. А наша республика, так уж сложилось, находится вот в таком положении. Будем переламаывать эту ситуацию. Но я считаю, что ректорат должен выйти из тени, где он находится то ли из-за излишней скромности, то ли из-за излишней боязни. Нужно быть более агрессивными в борьбе за своих выпускников, за то, чтобы наши вузы стали флагманами высшего образования Российской Федерации.

Школа позитивных привычек

И.о. министра образования РБ Айбулат Хажин в своём выступлении продолжил тему перехода школьников республики на пятидневный режим обучения при сохранении содержания образования и зарплаты учителей.

– С нового учебного года пять дней в неделю будут учиться все школьники республики, – отметил Айбулат Хажин. – Мы освободили субботы для программ внеурочной деятельности и дополнительных общеобразовательных программ: три субботы в месяц по желанию детей с ними будут заниматься учреждения дополнительного образования, четвертая суббота станет тематической.

Напомним, что проект «тематическая суббота», который стартовал 18 мая, нацелен на создание новой модели взаимоотношений в треугольнике «родитель–ученик–педагог», направленной на открытость школы, привлечение к процессу воспитания социально-активных родителей, готовых к новым формам сотрудничества со школой.

Также с нового учебного года в школах республики стартует ряд проектов воспитательной направленности: «Семьеведение», «Киноуроки в школы», «Школа позитивных привычек», «Путёвка в будущее», «Классный воспитатель». Основная цель проектов – создание единого воспитательного пространства, направленного на формирование активной жизненной позиции учащихся, формирование гражданина и патриота, ответственного семьянина, укрепление физического и нравственного здоровья, а также формирование творческой индивидуальности и позитивного отношения к миру.

– В новом учебном году, по итогам школьного форума, мы вводим республиканский рейтинг школ. По итогам рейтинга 20 лучших школ республики (10 городских и 10 сельских) получат грант в размере одного миллиона рублей на дальнейшую реализацию заявленных образовательных проектов, – рассказал Айбулат Хажин. – Управлением по контролю и надзору в сфере образования разработана методика рейтингования и проведена её апробация. Мы начинаем соревнование, которое будет мотивировать школы на использование современных методов организации образовательной деятельности, на поиск новых форм работы с одарёнными детьми, подготовку педагогов-наставников, формирование школьных и муниципальных команд управленцев. Наша задача – сделать лучшей каждую школу.

Добавим, что проведению пленарного заседания предшествовала серия стратегических сессий по актуальным вопросам образования. А в завершение пленарного заседания состоялось торжественное награждение лучших учителей Республики Башкортостан.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

БРАЗИЛИЯ: реформаторы рискуют

В Бразилии прошли акции протеста против реформы социального обеспечения, продвигаемой крайне правым президентом Больсонаро. Протестующие также выступили в защиту государственного образования и занятости.

13 августа профсоюзные центры и общественные движения Бразилии организовали национальный день протеста. Акции, митинги и забастовки состоялись в 200 городах Бразилии. Профсоюзы, студенческие и общественные движения провели целый ряд акций, чтобы продемонстрировать свой протест против реформы социального обеспечения и сокращения финансирования госуниверситетов.

Общество и профсоюзы считают, что реформа несёт очень серьёзные риски, и они будут бороться против её реализации. Часть плана включает оказание давления на сенаторов, призыв голосовать против реформы и информирование общественности о негативных последствиях.

Профсоюзы рассматривают пенсионную реформу как начало реализации программы Больсонаро, направленной на ликвидацию прав рабочего класса. Нужно сопротивляться и давать отпор, отвергать постоянные посягательства на права трудящихся и большинства граждан, особенно на права беднейших слоёв населения.

КОНГО: а вас законсервируем

14 августа Швейцарская трейдинговая компания Glencore, один из крупнейших в мире поставщиков сырьевых товаров, объявила о решении законсервировать шахту Mutanda в Конго на период с 2020 по 2022 год для проведения работ по техобслуживанию и ремонту. Новость вызвала чувство страха и неуверенности в завтрашнем дне у более 7000 шахтёров, которые в случае закрытия шахты могут остаться без работы и средств к существованию.

В письме руководства к рабочим говорится, что решение о консервации шахты вызвано падением цен на кобальт на мировом рынке, высокой стоимостью сырья, особенно серной кислоты, а также повышением налогов для горнодобывающих компаний после того, как недавно правительство Конго внесло поправки в Горный кодекс страны, что привело к снижению экономической рентабельности шахты.

Кобальт, побочный продукт производства меди и никеля, используется в производстве аккумуляторов для смартфонов и электромобилей. На Конго приходится более 60% объёма мирового производства кобальта.

МОЛДОВА: ремонт окончен

Сотрудники азербайджанской компании Evrascon JSC, ремонтирующие участок трассы Кишинев – Унгены, объявили забастовку. Причина – задержка более чем на полгода выплаты зарплаты.

По утверждению бастующих, у работодателя огромные долги перед поставщиками стройматериалов и другими компаниями. Люди обеспокоены тем, что вообще не получают зарплату.

«Мы больше не знаем, что делать, мы не можем работать в таких условиях», – говорят рабочие.

● ФЕСТИВАЛЬ

Нефтяники в ударе!

Финальные соревнования по летним видам спорта на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России стали настоящим спортивным праздником, чему способствовали отличная солнечная погода, приподнятое настроение участников и сама атмосфера, сочетающая в себе дух соперничества и дружбы.

Нынешний летний физкультурно-спортивный фестиваль «Кандрыкульские игры» стал юбилейным, в этом году он проводился в 25-й раз и был посвящён 100-летию образования Республики Башкортостан и 75-летию девонской нефти. Церемония открытия фестиваля, как всегда, получилась яркой и красочной: поднятие флага, представление участников и капитанов – всё это добавило торжественности соревнованиям.

С приветственными словами к участникам обратились председатель рескома Нефтегазстройпрофсоюза Валерий Сафиханов, заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин и начальник НГДУ «Туймазанефть» «Башнефть-Добыча»

расли Башкирии действительно здоровый дух. Хочу поблагодарить реском Нефтегазстройпрофсоюза, руководителей предприятий, профсоюзные комитеты, которые создают условия для занятий сотрудников спортом. Радует, что на смену ветеранам приходят молодые, и интерес молодёжи к спорту растёт. А ещё вдохновляет азарт участников, их огромное желание победы и достижения результатов, то, что они отдадут себя борьбе без остатка.

За минувшие 25 лет было разыграно свыше тысячи комплектов медалей, более двухсот кубков, на пьедестал победителей и призёров взошли несколько тысяч спортсменов.

чуть-чуть, чтобы занять призовое место. Но она не расстраивается, так как уверена, что участие в подобных соревнованиях даёт мощный заряд бодрости и вдохновения, а общение с коллегами в неформальной обстановке генерирует новые идеи и планы. Со спортом по жизни идёт и вся семья Мухаметшиных, которая несколько лет назад в Москве заняла призовое место в конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья!».

31-летний Мурад Газизов из АО «Башнефтегеофизика» увлёкся бегом несколько лет назад и за это время добился больших успехов. Сегодня он постоянный участник Уфимского и Московского международных марафонов. Мурад уверен, что увлечение бегом настраивает его не только на победу в спорте, но и на успешную работу на производстве.

– Для работников «Башнефтегеофизики» Кандрыкульские игры – это важное событие, поскольку увлечение спортом – важная составляющая жизни большого коллектива,



Дух соперничества на соревнованиях был сильным

занятие любым видом спорта, как и ведение здорового образа жизни, дисциплинирует человека, делает его более ответственным.

Максим Яндубаев, несмотря на свои 28 лет, уже легенда Кандрыкульских игр. Чемпион России и Европы по армрестлингу, обладатель призовых мест на чемпионате мира по армрестлингу, в прошлом году ему было присвоено звание «Заслу-

командное I место по легкоатлетическому кроссу заняла команда АО «Транснефть-Урал».

Татьяна Наумова из ООО «Башнефть-Добыча»-1 стала лучшей по троеборью среди женщин. Среди мужчин в этой дисциплине не было равных Вильдану Ибатуллину из «Башнефть-Переработки». Общекомандное I место по троеборью завоевало ООО «Башнефть-Добыча»-1.



В этом году, по традиции, было разыграно 22 комплекта медалей



Легкоатлетический кросс – один из самых зрелищных этапов соревнований



Победитель определялся в условиях жёсткой конкуренции

Шамиль Мингулов, выразившие надежду, что добрая традиция проводить Кандрыкульские игры, которая поддерживается уже на протяжении 25 лет, будет и дальше объединять поколения и профессии. Выступающие отметили, что своим примером воли к победе и силы духа участники воспитывают молодёжь, и пожелали, чтобы эта эстафета передавалась и дальше на протяжении долгих лет.

Фирдавися Вильданова из Нефтекамска принимала участие в первых Кандрыкульских играх 25 лет назад. На сегодняшние соревнования она приехала в качестве почётного гостя. Сегодня тётя Фая, как ласково называют её коллеги, больше занимается пропагандой спорта среди молодёжи, чем бегом.

– В этом году Кандрыкульские игры у нас юбилейные – и это придаёт им особое значение, – отмечает Фирдавися Вильданова. – Проведение подобных спортивных мероприятий – великолепная традиция, и она подтверждает: в нефтегазовой от-

В этом году, по традиции, было разыграно 22 комплекта медалей. Легкоатлетический кросс – один из самых зрелищных этапов соревнований. Все участники были отлично подготовлены, поэтому накал страстей на финише был высок.

Екатерина Гушина из ООО «Башнефть-Добыча»-1 финишировала второй на дистанции 1000 метров для женщин до 35 лет. Она уверена, что если бы не ежедневные тренировки, то вряд ли ей удалось достичь такого результата, потому что занять призовое место на Кандрыкульских играх невероятно сложно – слишком большая конкуренция. И, конечно, завоевать «серебро» ей помогли болельщики – муж и сын, которые активно поддерживали жену и маму на протяжении всей дистанции.

– Спорт давно стал важной частью моей жизни, не менее важной, чем работа по основной специальности, – рассказывает Екатерина Гушина. – Тренировки и соревнования – это всегда праздник и общение с друзьями.

Мавжуде Мухаметшиной из ООО «РН-Транспорт» не хватило совсем

ориентированного на здоровый образ жизни, – делится Мурад. – Участие в таких мероприятиях – это не только поддержание здорового образа жизни и повышение уровня физической подготовки работников, это ещё и активный отдых, сплочение коллектива, позитивное общение, воспитание в себе дисциплины и соревновательного духа.

Команда АО «Транснефть-Урал» заняла I место в командном зачёте по легкоатлетическому кроссу. Председатель объединённой первичной профсоюзной организации предприятия Рамил Гайсин уверен, что эта победа неслучайна.

– В каждом управлении АО «Транснефть-Урал» проводится собственная спартакиада, много участников собирает общая спартакиада предприятия, – рассказывает Рамил Наилович. – Администрация и профком поддерживают желание работников заниматься спортом. Мы арендуем спортивные залы, бассейны, проводим спортивные семейные праздники. В АО «Транснефть-Урал» уверены, что

женный мастер спорта России». Максим уже закончил спортивную карьеру и теперь полностью сосредоточился на работе. Впрочем, многолетние занятия спортом дают о себе знать, на эти соревнования он приехал вместе со своим учеником Антоном Чупруновым. По иронии судьбы они встретились в финале. Победил учитель.

Дух соперничества на соревнованиях был сильным, а путь к пьедесталу – нелёгким. Итоговый пьедестал почёта XXV Кандрыкульских игр выглядит следующим образом.

Лучшей в беге на дистанцию 1000 метров среди женщин до 35 лет стала Айгуль Абдрахимова (АО «Транснефть-Урал»). Её коллега Ильяс Сальманов стал лучшим среди мужчин до 35 лет на дистанции 2000 м. Ещё один представитель АО «Транснефть-Урал» Ильмир Галиев занял I место на дистанции 1000 м для мужчин 35 лет старше. Среди женщин этой возрастной категории, которые бежали 500 м, не было равных Татьяне Балеиной из ООО «Башнефть-Добыча»-1. Обще-

Победители в гиревом спорте: весовая категория до 70 кг – Вячеслав Криминский (ООО «Башнефть-Добыча»-1), до 90 кг – Ильяс Галиев (ООО «Башнефть-Добыча»-1), свыше 90 кг – Игорь Галимов (ООО «Башнефть-Добыча»-1), общекомандное I место – ООО «Башнефть-Добыча»-1.

Победители соревнований по армрестлингу: весовая категория до 70 кг – Владимир Денисов (ПАО «Уфаоргсинтез»), до 90 кг – Максим Яндубаев (ООО «Башнефть-Добыча»-1), свыше 90 кг – Тимур Амирзянов (Уф. ф-л ООО «РН-Ремонт НПО»), общекомандное первое место – Уфимский филиал ООО «РН-Ремонт НПО».

В легкоатлетической эстафете победила команда «Башнефть-Переработка». В перетягивании каната не было равных команде ООО «Башнефть-Добыча»-2.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПЛЯЖ

Поединки во имя дружбы

17 августа на территории уфимского парка культуры и отдыха «Кашкадан» состоялась соревнования по пляжному волейболу среди молодёжных советов (комиссий) профсоюзных организаций на Кубок Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ.

Цель мероприятия – популяризация профсоюзного движения, укрепление связи между молодёжными советами первичных профсоюзных организаций, проведение массового спортивного праздника, пропагандирующего здоровый образ жизни, содействие воспитанию здорового поколения российской молодёжи.

В турнире участвовали 13 команд от молодёжных советов республиканских организаций профсоюзов, входящих в структуру ФП РБ: Роспрофавиа (АО «КумАПП», АО «УП-ПО», БПО «Прогресс»), МФЦ г. Уфы); профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (администрация г. Уфы, Башкортостанская таможня), профсоюза работников здравоохранения РФ (Все-российский центр глазной и пластической хирургии «Аллоплант»), Нефтегазстройпрофсоюза (ООО «РН-транспорт»), профсоюза работников АПК (АО «Башспирт»), профсоюза работников связи России, профсоюза

работников ЖКХ, профсоюза работников культуры и Росхимпрофсоюза.

Волейбол – командная игра, требующая максимальной сплочённости и крепкого командного духа, в которой каждый участник вносит вклад в общий результат. Спортсмены не подвели. Несмотря на жару, качество игры профсоюзных волейболистов и их спортивный азарт в этот день были на высоте. Они задорно и весело провели турнир, отдыхая и общаясь в процессе состязаний.

В жаркой, но, безусловно, интересной схватке победу одержала команда АО «Башспирт». В золотую подкову вошли работники общества Алексей Дорофеев, Ильдар Билалов, Дмитрий Филиппов, Айдар Асадуллин. Ребята уверены: победы им удалось достичь благодаря стараниям их тренера Марата Нугманова.

На второй ступени призовой тройки разместились спортсмены Башкортостанской таможни, а третье место заняли молодые спортсмены профсоюза работников ЖКХ РБ.



В турнире участвовали 13 команд от молодёжных советов республиканских организаций профсоюзов, входящих в структуру ФП РБ

В этой игре есть победители, но нет проигравших. Все молодые профактивисты старались не подвести команды и стопроцентно вложились в игру. Стоит отметить, что команда из МФЦ, состоящая только из девушек, достойно показала себя в соревновании, где преимущественно участвовали представители сильного пола. Волейболис-

ты из КумАПП, приехавшие на турнир из Кумертау, также показали отличную игру. Пляжный волейбол завершился на ура, приглашаем профсоюзную молодёжь на турнир по уличному баскетболу, который состоится 24 августа.

Соб. инф.

● ИТОГИ

С летом надо что-то делать

15 августа по инициативе Общественной палаты РБ в Уфе прошло общественное обсуждение по итогам мониторинга эффективности деятельности объектов загородного детского отдыха. В режиме круглого стола в работе приняли участие члены региональной Общественной палаты, представители органов власти, руководители объектов загородного детского отдыха, республиканские общественные организации, федеральные и региональные эксперты в сфере детского отдыха и оздоровления детей и другие.

Председатель Общественной палаты РБ Ольга Панчихина отметила, что мониторинг ведётся уже третий год, и его результаты позволяют сделать важные выводы о необходимости системных изменений в организации детского отдыха.

В июле общественники посетили 24 лагеря, расположенные в 16 городах и районах республики. Председатель профильной комиссии Общественной палаты РБ Лида Исаргакова поделилась главными впечатлениями и выводами от поездок. Дети ни разу не пожаловались на плохое питание; в целом и нормы безопасности в лагерях соблюдаются, имеются и образовательно-воспитательные программы. Правда, в них реже встречались кружки по робототехнике и экономической грамотности, а чаще – занятия, связанные с танцами, песнями и спортом. Важнейшая из системных проблем, по мнению Л. Исаргаковой, заключается в том, что деятельность загородных лагерей не имеет чётких нормативных, методологических оснований. Кроме того, несмотря на финансирование летнего отдыха из муниципальных бюджетов в размере не менее 1 млн рублей, этой суммы не хватает на развитие инфраструктуры, на решение кадровых проблем. Все деньги, к сожалению, уходят на исправление недочётов и нарушений перед открытием смен...

Назрела необходимость в разработке республиканской стратегии развития системы детского оздоровительного отдыха.

«Необходимо инициировать программу по поддержке и развитию инфраструктуры детских загородных лагерей, инициировать законопроект по введению понижающих тарифов на электроэнергию, газ и воду на период действия лагерей, а также разработать единые стандарты и требования к педабработникам загородных лагерей с жёстким регламентированием нормы детей на вожатого, нормы времени работы», – отметила Лида Исаргакова. И добавила, что в детских летних загородных лагерях отдыхают примерно 15% от всего количе-

ства детей – 50 тысяч из 400 тысяч детей. Возникает справедливый вопрос: нужно ли поддерживать все объекты детского загородного отдыха республики, нужно ли всем им выделять финансирование?

По информации замначальника отдела воспитания и дополнительного образования Министерства образования Башкортостана Лилии Хабибуллиной, в реестре объектов детского загородного отдыха насчитывается 109 стационарных лагерей (в том числе 74 – муниципальных). Детей этим летом принимали 107 детских центров отдыха. В рамках действующего постановления Правительства РБ №266 об утверждении порядка предоставления и расходования из бюджета Республики Башкортостан субсидий, из 73 муниципальных лагерей 64 подали заявки на получение 834 млн рублей. Минобром региона создана специальная комиссия по отбору заявок от муниципалитетов, по итогам которой определены 13 загородных лагерей на общую сумму 13 млн рублей, которые ни разу не получали финансовую поддержку (в прошлом году было выделено 15 млн руб.)

Участники встречи – руководителя частных и ведомственных центров отдыха – высказали недовольство тем, что муниципальные лагеря держат планку стоимости путёвок на минимальном уровне 17640 рублей, получая вливания из бюджета. А участники, чтобы подготовить лагеря к лету и провести модернизацию, закладывают средства на это в стоимость путёвки. Вот и получается, что изначально лагеря находятся в разных позициях: муниципалы «кушают» без особых отчётов финансы, не заполняя при этом лагерь детьми и наполювину, а частники изворачиваются, пытаются и цену не задирают, и модернизацию проводить...

Учредитель ДОЦ «Спутник» (Стерлитамак) Павел Орлов был предельно критичен: он не готов мириться с коррупцией, когда деньги, выделяемые муниципалитетом на развитие детского загородного отдыха, попадают в чей-то кошелек, «уходят



Предложения, выработанные в том числе и в ходе общественных слушаний, будут направлены в адрес минобра и минтруда республики, в администрации городов и районов

в бездну». Правда, имена коррупционеров не назвал...

Л. Хабибуллина подчеркнула: по расчётам минобра, в одну смену все 109 загородных лагерей в принципе могут принять до 21000 детей. В то же время в муниципальных лагерях загрузка составила около 14000 детей.

Уполномоченный по правам ребёнка в РБ Милана Скоробогатова вспомнила об обнаруженных в ходе выездов опасностях для детей. Это и торчащая арматура, и битые кучи стёкла, и антисанитарные и опасные туалеты, и нарушение питьевого режима, отсутствие элементарных моментов гигиены (типа мытья рук перед обедом)! Руководство лагерей умалчивает и истории о нарушении прав и свобод детей на их территории.

Цены на муниципальные и ведомственные лагеря варьируются по республике от без малого 18 до 35 тыс. рублей. В одном из ведомственных лагерей путёвка стоила 42 тыс. руб.

Руководитель ДОЛ «Горный воздух» Юрий Брежнев подчеркнул: «Не станут родители реагировать на призывы государства рожать новых детей, понимая, что не могут обеспечить нормальными условиями тех, что уже есть, просто денег нет у людей на эти путёвки!»

Дискутируя вокруг спорных моментов, участники встречи в одном были солидар-

ны: уже четвёртый год в республике и организаторы детского отдыха, и родители ведут речь о том, что необходимо переходить к выдаче родителям сертификатов на возмещение стоимости путёвки (с номинальной стоимостью), которые можно было бы получить не в ходе долгих скитаний по администрациям и собраниям справок, а просто обратившись в МФЦ. Если родитель не может доплатить, то он направит чадо в муниципальный лагерь, а если хочет и может накинуть сверху тысяч 10, то он вправе выбрать лагерь по своему вкусу. А уж лагеря в погоне за сертификатами и детьми должны постараться и организовать заезды на любой ребячий вкус: и робототехника чтобы была, и компьютеры, и танцы, и туризм, и спорт. А если лагерь не может и не хочет работать, подстраиваясь под нужды современности, то он закроется.

Председатель ОП РБ Ольга Панчихина сообщила, что предложения, выработанные в том числе и в ходе общественных слушаний, будут направлены в адрес минобра и минтруда республики, в администрации городов и районов.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● НАША СМЕНА

Интересно, модно, современно!

А вот за впечатления отвечает дружный коллектив вожатых: 55 юношей и девушек, студентов и выпускников педузов проходят ежегодно обучение в Школе вожатых, чтобы потом заполнить каждую минуту пребывания своих воспитанников в лагере интересными занятиями. Многие из вожатых, однажды приехав в лагерь на летнюю практику, прикипают сердцем к этому месту и затем из лета в лето возвращаются и возвращаются в любимую «Гагу».

Лагерь расположен в лесном массиве на берегу реки Дёма по соседству с санаторием Юматово. Здесь чистый воздух, артезианская вода, пятиразовое питание с обязательными свежими овощами, фруктами и соками. Дети размещаются в благоустроенных одноэтажных и двухэтажных спальных корпусах с санузлами на этаже. На территории лагеря есть современные душевые, туалеты, прачечная.

Сегодня не все школьники могут похвастаться богатырским здоровьем. Но отдохнуть-то в лагере хочется всем. Для таких детей в медкорпусе (где, кстати, в этом году провели капремонт) организуют три разновозрастных отряда. Ребята не только участвуют во всех общих мероприятиях, но и посещают окулиста, им делают массажи и проводят оздоравливающие процедуры в соляной шахте.

Директор лагеря делится секретами воспитательной работы:

– Вот уже который год в лагере действует корпоративный социальный проект для детей «Наша смена». В его рамках дети увлечённо занимаются по таким образовательным блокам, как, например, спортивный, гражданско-патриотический, досуговый. Ещё один необходимый блок – «Профориентация и корпоративные знания о холдинге «РЖД». Он направлен на воспитание нового поколения железнодорожников, осознано выбирающих трудовую деятельность, связанную с развитием и функционированием российских железных дорог). Очень важен для ребят и блок, связанный с профилактикой травматизма и здоровьесбережением. В процессе реализации блока «Лидерство» проводится комплекс мероприятий, направленных на расширение активной позиции ребёнка в жизни лагеря, развитие индивидуальных и творческих способностей каждого ребенка (в социальных отношениях). Очень нравится не только мальчикам, но и девочкам блок «Робототехника», направленный на развитие инженерных, исследовательских и творческих компетенций детей посредством вовлечения их в проектную и конструкторскую деятельность). Интересно, модно, современно!

Но главное всё же не это. Главное – атмосфера, царящая в ребятах царстве. В этом году каждый заезд имел свою стержневую тему, на которую нанизывались,



Мы любим конкурсы!

как бусинки, все крупные мероприятия. В первую смену ребята под присмотром педагогов увлечённо сдавали нормы ГТО, проходили настоящий многоходовый квест «Знакомство с лагерем», выбирали «Мистера лагеря», боролись за звание Рыцаря и выбирали «Богиню лагеря», участвовали и голосовали в конкурсе «Мисс и мистер Гагаринграда».

Вторая смена была напитана духом театра. Тему поддерживали игровая программа «С чего начинается театр», театрфест, фотокросс, где каждый ребёнок мог

проявить свои творческие таланты. А ещё отряды выпустили свои газеты «Лагерные новости» и многое другое. Третья смена прошла под эгидой Marvel и DC. Все дети любят комиксы. Поэтому они активно включились в супергеройские игры.

А ещё лето в лагере – это корпоративные спортивные программы «Локобол» и «Президентские старты», теннис, волейбол, баскетбол, пионербол, городки, плавание в бассейне (когда погода позволяет), тренажёрный зал, бильярд, это занятия в кружках и



Наш отряд – самый дружный

книжки в библиотеке, это квизы и мюзиклы, это дискотеки и пенные вечеринки!

...У ребят теперь есть что вспомнить. И есть по чему скучать и о чём мечтать – чтобы родители вновь купили заветную путёвку в Гагаринград – к любимому коллективу педагогов, к старым и новым друзьям-приятелям, – путёвку в новое лето, которое будет таким же наполненным впечатлениями, как и у 1200 ребят, отдохнувших этим летом в Гагаринграде!

Ирина ЛЕВЧУК

● НАВСТРЕЧУ МИРОВЫМ ТРЕНДАМ

ФНПР предлагает приблизить будущее

Федерация независимых профсоюзов России давно выступает за сокращение рабочей недели с сохранением заработной платы. В стране в последние дни разгорелась дискуссия: выдвигается много аргументов как за, так и против перехода на четырёхдневку. Начало ожесточённым обсуждениям было положено после того, как профсоюзные СМИ опубликовали комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елены Косаковской, которая отметила, что высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью.

Все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Представитель ФНПР напомнила, что идея не революционна:

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырёхдневку для россиян «в недалёком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате перерабо-

ток, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако, подчеркнула Е. Косаковская, в нашей стране пока предприятия переходят на четырёхдневную или трёхдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это



Е. Косаковская

происходит в связи с финансовыми трудностями и влечёт существенное сокращение заработной платы работников. ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы.

ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели – с уменьшением рабочих

часов при сохранении размера зарплаты. Этот вопрос будет рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – с учётом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Как сообщил руководитель фракции «Единая Россия», вице-спикер Госдумы Сергей Неверов, в начале сентября идею о сокращении рабочей недели с пяти до четырёх дней депутаты Госдумы начнут прорабатывать с экспертами, работодателями и представителями профсоюзов.

Соб. инф.

● ПЕРЕКРЁСТОК МНЕНИЙ

Работать нельзя отдыхать!

После предложения Федерации независимых профсоюзов России перейти на четырёхдневную рабочую неделю в обществе разгорелась оживлённая дискуссия, причём не только среди экспертов: сами россияне не горят желанием работать меньше. По данным ВЦИОМ, 48% опрошенных против сокращения рабочего времени. Чего они опасаются? Чем и кому не угодила лишняя выходной день? Противники и сторонники перехода на четырёхдневку приводят свои резоны «за» и «против».

Низкая производительность труда

Александр Шохин, глава РСПП:

– Речь идёт о том, чтобы дополнительный выходной был оплачиваемым – то есть он должен быть в некотором смысле заработан. А это можно сделать только за счёт роста производительности труда. Поэтому если на 20% поднять производительность труда, то эта проблема решается.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР:

– Это все те же разговоры, что были 150 лет назад, когда рабочий день составлял 14–16 часов. Ещё Карл Маркс приводил слова учёных экономистов XIX века, которые доказывали, что рабочее время нельзя снижать ниже 12 часов в день, ведь только последние два часа он работает на прибыль. Глава РСПП Шохин говорит, что если перейти на четыре дня, то будет лишняя выходной, который надо оплатить, но для этого должна вырасти производительность труда. Но производительность труда не зависит от работника. Он делает то, что он может делать, используя те механизмы и те управленческие методики, которые ему предоставляются. Если у него устаревшие механизмы и над ним стоят с кнутом, то за это отвечает работодатель. Ведь он же за это получает дивиденды и неслыханную зарплату и должен обеспечить производительность труда. А он может, зачастую, лишь обеспечить долги по зарплате.

Уменьшение зарплат

Сергей Журавский, сопредседатель экспертного совета аналитического агентства «Национальный Эксперт»:

– Любой выходной или праздничный день оплачивается из кармана работника. Если страна перейдет на усеченную рабочую неделю, то зарплата людей автоматически уменьшится. У некоторых заработок – просто мизерный, а станет и того меньше.

Михаил Шмаков, председатель ФНПР:

– Зарплата должна быть не ниже, а в принципе должна расти. Проблему уменьшения выработки тоже можно решить. Для этого мы и говорим о цифровизации, роботизации и об использовании самых передовых технологий. Всё это даёт рост производительности труда и относительное снижение затрат на единицу продукции. А дальше ещё один вопрос – прибыль пойдёт только в карман собственника или он будет делиться с работниками. Наше твёрдое мнение – делиться. Поэтому зарплата должна расти.

Безработица

Ярослав Нилов, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов:

– Если на предприятии сокращается продолжительность труда, а фонд зара-

ботной платы остаётся на прежнем уровне, то очевидно, что предприятие станет нерентабельным и закроется. А мы не должны допустить сокращения объёмов



По мнению противников перехода на четырёхдневку, в освободившийся день россияне станут массово пить водку, объедаться жирами и «гонять» вторую половинку

малого, среднего, да и крупного бизнеса. Это рост безработицы в стране, а не сокращение рабочего времени.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР:

– Идея заключается в том, чтобы человек за нормальную продолжительность рабочего дня получал нормальную заработную плату. Если рабочий день сократится, то возникнет новое рабочее место. Человечек отработал, предположим, четыре или пять часов, ушёл домой. А в оставшееся время будет работать другой человек: так из одного рабочего места получается два.

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР:

– Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу.

Невозможность четырёхдневки в сфере образования

Анатолий Батаев, ректор НГТУ:

– Я предполагаю, что если молодой человек будет учиться четыре дня в неделю, а не шесть, то он получит специальность на два года позже.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР:

– В отношении преподавателей, если стандартная рабочая неделя будет 35 часов, а для нормального учебного процесса придется вести уроки 40 часов, преподавателю за лишнее рабочее время должны доплатить. Уроки и пары сокращать не будут: школьники и студенты не относятся к рабочим, их деятельность не описана в Трудовом кодексе.

Рост разводов

Анастасия Александрова, психолог:

– Психологически далеко не все смогут справиться с лишним свободным временем. Потому как всё-таки в большинстве случаев время не на работе – это время с семьей. Будет сложно перестроиться и занять лишний день: всем в какой-то момент надоедает лежать на диване, а средства могут не позволить куда-то уезжать каждый уик-энд. Начнут всплывать конфликты и проблемы, которые были ранее, старые болезненные темы. Я не исключаю, что введение укороченной рабочей недели приведёт к росту разводов.

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР:

– Психологи «Московского комсомольца» обнаружили способ, как можно предотвратить разводы. Для этого надо отменить выходные и праздничные дни и отпуски. Оказывается, главная причина разводов – это свободное время.

Рост пьянства

Геннадий Онищенко, бывший санитарный врач России, депутат Госдумы:

– Два дня и те для нас ложатся большим бременем на здоровье. К сожалению, пьём мы ещё много. А тут счастье подва-

лит – со второй половины четверга можно, так сказать, повышать этилен в крови до запредельных уровней, понимая, что у тебя впереди пятница и суббота, и в надежде остановиться в воскресенье, чтобы хоть чуть-чуть прийти в себя.

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР:

– Точно такие же аргументы звучали более ста лет назад, когда принималось решение о переходе на восьмичасовую рабочую неделю: и экономика должна была рухнуть, и люди – спиться, и моральный климат – резко упасть. Тем не менее человечество благополучно перешагнуло этот рубеж и стало развиваться ещё быстрее.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР:

– Когда обсуждали, что нельзя вводить длинные январские или майские каникулы, говорили, что народ сопьется. Выяснилось, что народ не спился.

Ожирение и неврозы

Елена Тихомирова, врач-терапевт:

– В очень редких случаях люди начинают заниматься саморазвитием, в том числе спортом, если у них появляется свободное время. 95% людей будут посвящать себя безделью. Поэтому увеличится и число людей с ожирением.

Андрей Исаев, депутат Государственной думы, заместитель председателя ФНПР:

– Опыт показывает, что люди, которые имеют больше возможностей для отдыха, занятия своим здоровьем и саморазвитием работают намного производительнее.

Леонид Огуль, зампред комитета Госдумы по охране здоровья:

– Даже обидно за то, что россияне записали в лодыри и тунеядцы. Безусловно, какой-то процент таких «элементов» есть в любом обществе. Но большинство, я уверен, люди деятельные и активные. И они найдут чем заняться в лишней выходной – займутся спортом, будут проводить время с детьми, поедут на дачу или на рыбалку.

«Красивая мечта»

Валерий Рязанский, председатель комитета Совета Федерации по социальным вопросам:

– Это хорошая, красивая, но мечта, и мечта на очень отдалённое будущее. Сейчас переход на четырёхдневную неделю мог бы произойти только в том случае, если бы отечественная экономика была слаба и мы были бы не в состоянии загрузить своих работников принятой во всем мире пятидневной рабочей неделей.

Сергей Неверов, вице-спикер Государственной думы РФ:

– Мир стремительно изменился. Это реалии сегодняшнего дня: многие могут работать удаленно, кто-то может работать меньше, но интенсивнее. Для многих профессий это актуально. Те, кто называет подобное предложение «красивой мечтой», живут даже не вчерашним днём, а застряли в прошлом веке.

Мнения собирала центральная профсоюзная газета «Солидарность»

● МАСТЕРА

Эстафета – по спутнику

В Караидельском районе республики прошёл ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший вальщик леса», «Лучший топограф» АО «Башнефтегеофизика». В мероприятии приняли участие не только команды из Уральской и Западно-Сибирской сейсмологических экспедиций АО «Башнефтегеофизика», но и команды таких предприятий, как ООО «Тюменская сервисная геофизическая компания» (Тюмень), нефтесервисной компании «ТНГ-Групп» (Бугульма), ПАО «Геотек Сейсморазведка» (Тюмень).

При построении участников перед соревнованиями к ним с приветственным словом обратился председатель Совета директоров АО «Башнефтегеофизика» Явдат Адиев.

стоянно, планомерно, что ваше предприятие на протяжении нескольких лет и делает. Это дорогого стоит. В этом году конкурс приобрел статус общероссийского, так как в нём участвуют команды из других регионов. Пусть сегодня победит сильнейший!

Начальник управления сейсморазведочных работ ПАО «НК «Роснефть» Виктор Жужель поблагодарил компанию «Башнефтегеофизика» за организацию такого важного мероприятия:

– Очень трудно переоценить значимость этого профессионального конкурса, потому что он помогает в конечном итоге сохранять жизнь и здоровье работников сейсморазведочных партий. Компания «Роснефть» уже второй год принимает участие в качестве наблюдателя на данном мероприятии. Благодаря активному сотрудничеству наших подрядных организаций в этом году в конкурсе участвуют партнёры «Башнефтегеофизики», – уточнил Виктор Жужель. – Топогеодезические работы являются од-

зика», оргкомитету и профсоюзной организации за проведение этих конкурсов на таком высоком уровне.

Конкурс состоял из теоретической и практической частей. Вторая также была разделена на шесть этапов, и каждый из них – ежедневная работа конкурсантов. В смотре работы вальщиков леса особое внимание отведено мастерству управления пилой и соблюдению техники безопасности.

Все испытания: «Валка дерева», «Обрезка сучьев», «Распиливание чурбака вдоль», «Подготовка пилы», «Эстафета», «Раскряжёвка бревна комбинированным способом» вызвали неподдельный интерес у пришедших посмотреть соревнования зрителей.

Одновременно с вальщиками на соседнем поле своё мастерство демонстрировали топографы. Их основные геодезические приборы – нивелир, теодолит и спутниковое оборудование.

Интрига состязаний сохранялась до последнего момента. Даже после



Конкурс состоял из теоретической и практической частей



Интрига состязаний сохранялась до последнего момента

– В нефтегазовой промышленности первыми на территорию, где будут искать нефть, приходят топографы и вальщики леса. Именно они подготавливают условия для сейсморазведчиков. Вы – самый передовой отряд в отрасли, – подчеркнул Явдат Равилов. – Задача наших соревнований – обеспечение безопасных условий труда работающих. Дома вас ждут семьи, дети, поэтому для нас важно, чтобы вы обладали всеми необходимыми навыками и работали безопасно. Я желаю всем вам успехов!

Глава администрации Караидельского района Ильдар Гарифуллин поблагодарил руководство АО «Башнефтегеофизика» за проведение таких конкурсов.

– Это важный шаг в популяризации рабочих профессий. Их престиж нужно поднимать. И заниматься этим по-

ними из самых травмоопасных видов деятельности. И сегодня появились предприятия-наставники, очень серьёзные бригады, ваша компания в их числе, которые помогают улучшить культуру и безопасность производства, и вы все возвращаетесь домой к вашим семьям живыми и здоровыми. Желаю вам новых достижений, большой производительности и хорошего праздника сегодня!

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов уверен, что проводя ежегодно такие конкурсы, «Башнефтегеофизика» продолжает славные традиции нефтегазовой отрасли России:

– Эти мероприятия активизируют обмен передовым опытом, повышают престиж рабочих профессий, – сказал Валерий Сафиханов. – Мы благодарны руководству АО «Башнефтегеофизики» за проведение таких конкурсов.

выполнения участниками пяти этапов из шести точно предсказать имя победителя было сложно.

И все же победители были определены. Среди вальщиков леса первым стал представитель СП-10 Азамат Вагапов, на II месте – его товарищ по партии Руслан Юлдыбаев, третий – Андрей Аймушев из СП-9.

Среди топографов лучшим – Михаил Кузнецов (СП-10), второе и третье места – у Александра Пихтовникова и Александра Батыршина, оба из СП-12. Все призёры конкурса были награждены дипломами и ценными призами. Но самое главное для них, что их ценят и понимают значимость их профессий, потому что даже самая современная техника с компьютерными программами не заменит в лесу человека.

По данным сайта bngf.ru

● УРОКИ ТРУДА

Технопарк на колёсах

В рамках национального проекта «Образование» в Республике Башкортостан будут работать три мобильных технопарка «Кванториум Башкортостана».

Мобильный технопарк «Кванториум Башкортостана» – это детский технопарк «Кванториум», созданный на базе перевозной автомобильной станции, реализующий обучение детей программам инженерной направленности, а также осуществляющий дополнительную подготовку и практико-ориентированное обучение педагогов школ и учреждений дополнительного образования технической направленности. Мобильный технопарк будет обучать по предметной области «Технология» и по дополнительным общеразвивающим программам естественно-научной и технической направленностей. Среди других преимуществ – подготовленный состав педагогических, инженерных и иных работников и дистанционное сопровождение реализации детских проектов.

– Дети из сельских районов республики, в которых нет учреждений дополнительного образования технического профиля, получат возможность получать дополнительное образование по программам естественно-научной и технической направленностей за счёт средств республиканского бюджета, – сообщили в Министерстве образования РБ. – Более тысячи школьников в год будут обучаться на инновационном высокотехнологичном оборудовании на уроках «Технологии» и занятиях по техническому творчеству, более трёх тысяч детей будут вовлечены в мероприятия, проводимые с участием мобильного технопарка «Кванториум Башкортостана». Также с помощью мобильного технопарка будут проводиться выставки, мастер-классы, тематические праздники и другие мероприятия с детьми в отдалённых уголках республики.

Региональный оператор мобильного технопарка «Кванториум Башкортостана» – республиканский детский образовательный технопарк, региональный проектный офис, осуществляющий сопровождение функционирования мобильного технопарка (сети детских технопарков) «Кванториум Башкортостана» на территории Республики Башкортостан.

В соответствии с региональным Национальным проектом «Образование», проектом «Успех каждого ребенка» в период с 2020 по 2022 год планируется создать и ввести в эксплуатацию три мобильных технопарка «Кванториум Башкортостана».

Образовательный процесс в детском технопарке будет строиться на основе свободного выбора детьми программ дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей.

Мобильный технопарк будет организовывать очно-дистанционную проектную деятельность, уроки технологии, мастер-классы с детьми в течение всего календарного года на базе образовательных организаций в отдалённых районах республики по специальному графику, в летний период – профильные смены на базе летних оздоровительных лагерей, лагерей дневного пребывания.

Мобильный технопарк «Кванториум Башкортостана» будет представлять собой передвижной комплекс, оснащённый высокотехнологичным оборудованием для занятий, и состоять из пассажирского микроавтобуса и прицепного вагона.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Можно ли бить медика?

Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РБ добилась, чтобы напавшего на фельдшера скорой помощи из Стерлитамака пациента судили по статье Уголовного кодекса.

Как сообщили «Действию» в пресс-службе профсоюза работников здравоохранения РБ, материалы проверки по факту избиения фельдшера скорой медицинской помощи из Стерлитамака будут переданы в Мировой суд для возбуждения уголовного дела. Экспертиза доказала, что медику был причинен лёгкий вред здоровью (а это уже статья Уголовного кодекса). Часть первая ст. 115 УК РФ предусматривает как крупный штраф, так и исправительные работы.

Напомним, 23 апреля пьяный пациент вызвал скорую помощь и потребовал от фельдшера выпить ему больничный, чтобы на

работе не было прогула. Когда медик объяснил, что подобные справки выдают на Станции медицинской помощи (СМП), пациент потребовал госпитализации. Выхватив свою медкарту, он, свернослова, порвал все документы и начал бить фельдшера кулаками по голове. Последнему не сразу, но удалось выскочить из квартиры. Через некоторое время приехал наряд полиции, фельдшер написал заявление о нападении, а после поехал в травмпункт городской больницы, где ему поставили диагноз: «сотрясение мозга и ушиб мягких тканей головы». На больничном он провёл 21 день.

Рассмотрение инцидента в рамках уголовного дела стало возможным благодаря вмешательству республиканской организации профсоюза работников здравоохранения, потребовавшей от полиции дополнительного расследования и экспертизы. Официальное обращение и предложение взять дело об избиении медика скорой помощи под личный контроль в адрес министра внутренних дел по РБ Романа Деева председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РБ Павел Зырянов направил буквально через день после произошедшего инцидента.

– Нападения на медиков в последнее время участились, но в полиции прямо говорили, что виновных вряд ли даже оштрафуют, – отмечает правовой инспектор



Напавшего на фельдшера «скорой» будут судить по статье УК

труда профсоюза Илья Дмитриев. – В суде мы будем добиваться справедливого наказания, требовать с виновника выплаты мо-

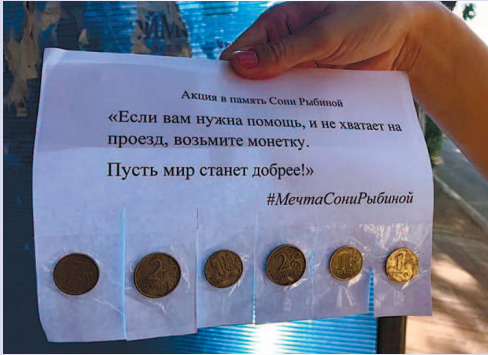
ральной компенсации и фактически понесённых расходов – утраченного заработка и расходов на лечение фельдшера.

● ТВОРИ ДОБРО!

Соня помогает

Жители Уфы присоединились к акции в память о 10-летней Соне Рыбиной, которая умерла от рака.

Девочки из Санкт-Петербурга не стало в январе этого года после продолжительной борьбы с болезнью, но её мечта – помогать всем, кто нуждается в помощи – жива до сих пор. Ещё осенью прошлого года она придумала, как сделать наш мир хоть чуточку добрее: Соня предложила на автобусных остановках расклеивать объявления, на которых вместо отрывных номеров телефонов висели бы монетки – 2, 5, 10 рублей. Девочка отметила, что если бы людям не хватало денег на проезд, они могли бы отрывать монетку и добираться до дома.



Пусть мир станет добрее!

Дело Сони Рыбиной продолжит жить. К акции присоединились множество городов России, в том числе и Уфа. На нескольких остановках города появились объявления: «Если вам нужна помощь и вам не хватает на дорогу, возьмите монетку. И пусть мир станет добрее. Соня, 10 лет».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Слива – объеденье

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйки жёлтая слива поспела: ветки аж ломятся. Я там и мышей ловить боюсь: сливы на землю то и дело бабахаются. Весь мышинный контингент мне распугали...

Повидло

3 ст. сахара, 4 кг слив, полстакана сока лимона.
Спелые сливы промойте, удалите плодоножку, надрежьте их пополам и извлеките косточки. Удалив косточки, посыпьте сливы сахаром и оставьте настаиваться, чтобы фрукты пустили сок. Спустя пару часов, когда сливы пустят достаточное количество сока, поставьте ёмкость с ними на плиту и включите средний огонь. Добавьте лимонный сок, доведите смесь до кипения и варите полчаса, после чего блендером измельчите сливы до состояния кашицы. После этого верните смесь на плиту и варите на медленном огне до тех пор, пока блюдо не загустеет. Затем разложите его по стерильным банкам, простерилизуйте их в течение 10 минут, закатайте и отправьте в прохладное место.

Повидло-2

2 кг жёлтых слив, 1 кг сахара, 150 мл воды, пакетик ванильного сахара, 1 ч. ложка мускатного

ореха, пакетик желфикса (40 г).
Из очень спелых слив удалите косточки. В кастрюлю с толстым дном влейте воду, всыпьте обработанные сливы, поставьте на огонь, доведите до кипения и на слабом огне дайте им развариться. Разваренную сливовую массу слегка охладите и превратите в пюре.
Отправьте пюре в кастрюлю с толстым дном, доведите до кипения, добавьте сахар (оставьте несколько ложек на позже), ванильный сахар, мускатный орех. Перемешайте всё вместе и варите на слабом огне 30 минут, периодически помешивая.
Смешайте желфикс из пакетика с остатками сахара, чтобы желирующее вещество распределилось в повидле равномерно. Добавьте желфикс с сахаром в повидло и быстро перемешайте. Доведите повидло до кипения и варите, помешивая, 1-3 минуты (смотрите по консистенции).



Снимите повидло с огня и горячим разложите в сухие стерильные банки. Закатайте или закрутите винтовыми крышками, переверните вверх дном и укутайте до полного остывания.

Повидло из слив, яблок и тыквы

300 г сливы, 900 г яблок, 700 г тыквенной мякоти, 1 кг сахара, 1 ст. ложка цедры апельсина.
Сливы разделите на две части, удалите косточку. Яблоки нарежьте дольками.
Мякоть тыквы нарежьте кубиками. Потушить 20 минут отдельно яблоки и тыкву, добавив немного воды. Измельчите яблоки со сливами, используя блендер, добавьте тыквенную смесь и поставьте на средний огонь. Всыпьте сахар и натёртую цедру апельсина. Вываривайте до необходимой густоты и после остывания разложите по баночкам.
Повидло с апельсинами
1 кг слегка недозрелой сливы, 2 апельсина, 1,2 кг сахара.

Вымытые плоды разделите на две половинки, удаляя косточку. Апельсины почистите, удалите семена и нарежьте на кубики или маленькие дольки.
Соедините фрукты и, засыпав сахаром, оставьте на ночь, чтобы выделилось максимум сока. Варите на слабом огне в течение двух часов, затем измельчите в блендере до однородности.
Перелейте массу в банки и оставьте в проветриваемом месте.

Повидло с яблоками в духовке

500 г сливы, по 1 кг яблок и сахара.
Фрукты и мелко нарежьте кубиками или дольками. Засыпьте их сахаром и оставьте на 1-2 часа. Тщательно перемешайте и поставьте на небольшой огонь.
После закипания уменьшите огонь и варите 10 минут.
Остудите и снова поставьте на маленький огонь на час.
Измельчите блендером, доведите до кипения и разложить готовое сливовое повидло по банкам.
Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Чужая душа	Шарик на шапочке		Белый репер	Некий индивид		Барометр с коробкой	Тонкая ткань		Деревянный хомут для вола	Юрий Семин	"Морковный" витамин	
						Подарок Ипполиту						
	Мастер фламенко		Кунжут						Запас и потенциал		Он придумал Джельсомино	
						Боец с быком в корриде						
	Крупнейший город Индии		Дамский наряд для фитнеса					Зверёк – любитель раков				
						Они за стенкой живут						
	Конечный результат	Груз пассажира		"Чёрный пёс Петербург"				Топливо на АЭС				
									Земляной волк		Болезненное своеобразие	
Продвинутая прачечная	Паломничество в Мекку	Способ быстро унести ноги										
									Фальц	См. фото		
	Шёлк с отливом		Обратный ход						Из-за яблока рай потеряла			
									Острый, перочинный			
	Стукач в ступе					"Газ" под ногой водителя						
	Благоухающая подушечка	Рукодельница с иглой		Чемпионат		Юбка крестьянки		Права пользования		И груды, и кипа	Король, разбитый Петром I	
				Команда собаке к атаке		Атака с бухты-барахты						
	Сочинение на ходу							Псевдоним ладьи				
						Чек на частицу родины						
	Те же тrefы		Бак с головами					Складная игра				

● АНЕКДОТЫ

– Что будешь делать в отпуске?
– А что, и в отпуске тоже надо что-то делать?!

Вот, блин, коллектив... Одна придумается умной, чтобы больше платили, вторая – дурой, чтобы меньше работать.

– В выходные обещали 30 градусов жары.
– Да не может быть!
– Может! 15 – в субботу и 15 – в воскресенье.

– Воткните ему осиновый кол в сердце, пока он спит!
– А как ты узнал, что он вампир?
– Так он ещё и вампир?!

– Страшнее всего – это когда ты умер и уже успокоился, а доктор как-то шархнет током – и всё: завтра изволь на работу к 8.30!..

Поздравлять ученика или учителя 1 сентября с Днём знаний равносильно тому, что поздравить лошадь с началом весенних полевых работ.

– Папа, я взрослая самостоятельная женщина, я могу купить себе картофель!
– Колай, не отвлекайся.

Соседи реально бесят. Не сверлят, не слушают музыку, не бухают, не шумят. Такое впечатление, что сидят и подслушивают.

Наконец-то купил фитнес-браслет. Теперь знаю, что до пивного ларька 287 шагов.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Самые умные

Крысы
Клейменный как распространитель болезней, Rattus norvegicus (серая, или амбарная крыса) имеет плохую репутацию, но это очень умные существа. Исследователи отмечают: «хотя крысы могут не выполнять когнитивных задач с использованием стратегий, наблюдаемых у людей, они часто достигают



успеха на своих собственных условиях. Действительно, крысы имеют большой опыт по эксплуатации процедурных лазеек, игнорируя очевидные решения, тем самым сбивая с толку разработчиков тестов».

Свиньи
Свиньи могут быть умнейшими домашними животными в мире. Учёные обнаружили, что домашние свиньи могут использовать зеркала, чтобы найти пищу, и будут пытаться обмануть других свиней, чтобы съесть как можно больше пищи в одиночку. Кроме того, они быстро учатся и могут делать трюки, начиная от прыжков через обручи и заканчивая игрой в видеоигры с джойстиком.