

## Турслёт, который запомнится!



### Цифра номера:

В Уфе завершился полуфинал конкурса «Управленческая команда 2020–2025» кадрового проекта «Лидеры Башкортостана». В финал вышли **70** участников. **50** победителям предложат работу в министерствах и ведомствах республики.

### Награда от Путина

3

### Вокруг света за два дня

4

### Связисты – люди спортивные

5

### Копить всю жизнь, чтобы остаться нищим

6

### Пандус в никуда

7

Со 2 по 4 августа на поляне «Сабантуй» возле пос. Красная Горка Нуримановского района состоялось одно из самых ожидаемых молодёжью Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ событий года – III Туристический слёт.

Участие в мероприятии приняли 10 команд (около 150 человек) от предприятий машиностроения и авиастроения республики, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и РОБ Роспрофавиа: ПАО «НЕФАЗ», АО «Белебеевский завод «Автонормаль», ФБУ «Центр стандартизации и метрологии Республики Башкортостан», ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», АО «УППО», АО «КумаПП», ООО НПО «Станкостроение» и АО «БПО «Прогресс».

Официально открыли мероприятие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, председатель Совета Союза молодых машиностроителей РБ Амир Иксанов и председатель Молодёжного совета

ФП РБ Анастасия Бокова. После чего состоялась жеребьёвка и был дан старт испытаниям.

В первом конкурсе «Визитка» командам предстояло оригинально и наиболее полно и интересно отразить сущность своей команды и предприятия. Здесь самыми креативными оказались представители АО «Белебеевский завод «Автонормаль», II место заняли ребята из ПАО «ОДК-УМПО», III место – у АО «УАПО».

Далее командам необходимо было прорваться через «Ночной квест» (соревнование по ночному ориентированию), где участникам пришлось блеснуть не только фонариками, но спортивными и поисковыми навыками, а также выполнить задания на смекалку,

показать знание советских мультфильмов (поскольку тема слёта была обозначена как «Мультфильмы») и проявить творческие способности. Победителями этого конкурса стали представители АО «УАП «Гидравлика», II место – у АО «КумаПП», III место заняла команда АО «УАПО».

Субботнее утро началось с энергичной зарядки, зарядившей ребят на плодотворную конкурсную борьбу на протяжении всего дня.

Основной этап турслёта – преодоление контрольно-технической дистанции, был разделён на четыре дисциплины. Первая из них – «Пешеходная дистанция». Ребятам предстояло пройти трассу с препятствиями: подъёмом по наклонной навесной переправе, спуском по склону, переправой по навесным перилам, преодолением двойного спуска по склону. Лучшее всех с этим заданием справилась команда ПАО «ОДК-УМПО».

4стр.

### ● ПОЗИЦИЯ ФНПР

## «Цифра» бьёт по зарплате

Есть распространённое мнение, что рынок труда сейчас находится в переломной точке. Уже сейчас сокращаются рабочие места в сферах, которые в ближайшем будущем могут быть оптимизированы за счёт автоматизации и роботизации. В Атласе профессий, который составили эксперты Сколково, говорится, что к 2030 году исчезнут 57 сегодняшних профессий. 15 миллионов россиян могут в будущем потерять работу из-за того, что их профессии окажутся невостребованными на рынке, считают в Думе.

Федерация независимых профсоюзов России уверена: автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а зарплаты. Позицию Госдумы комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– Роботы и «цифра» отнимают рабочие места. Нам грозит мно-

гомиллионная безработица. Правда это или нет? Где истина? Пока в экономике всё благополучно: самая низкая безработица в Российской Федерации за последние годы – 3,4 млн человек. Регистрируемая безработица – 800 тыс. человек (на одного безработного приходится две вакансии). Может быть, мы боимся призраков, которых нет на самом деле? Опыт развитых эко-



О. Соколов

номических стран показывает, что роботы и «цифра» отнимают не рабочие места. Прежде всего

они отнимают заработную плату. Вымывается средний класс, который вынужден идти на низкооплачиваемые рабочие места: в торговлю, ритейл, в сферу услуг, в охрану и т.д. Туда, где не требуется образование и квалификация. Мы видим это и по нашей статистике занятости. У нас всё больше становится рабочих мест в торговле, в информационных услугах (это плюс для информатизации), всё больше становится рабочих мест в сфере услуг, в сфере услуг отелей и предоставления всевозможных социальных услуг. Но всё меньше в промышленности! Как быть в этой ситуации? Эти места менее защищены и низко оплачиваемы. Понятно, что защитить рабочее место и заработную плату в этой ситуации можно только в услови-

ях, когда есть возможность для коллективной защиты, защиты через профсоюзы. Поэтому профсоюзы в этих секторах безусловно должны быть востребованы. Есть ещё один очень важный момент. Кто выигрывает от роботизации и техники? Выигрывает не общество. Выигрывают те, кто владеет роботами, и те, кто владеет цифровыми технологиями. И здесь мы видим тень Карла Маркса, который говорил, что собственность определяет экономическую власть. Поэтому рано или поздно обществу придётся решать и этот вопрос: кому должны служить роботы и «цифра»? Кучке капиталистов или всем трудящимся и всему обществу?

Записала Ирина ЛЕВЧУК



● ПОЗИЦИЯ ФНПР

## А кто о людях подумает?

**ФНПР выступает против льгот работодателям в ущерб трудящимся**

Минэкономразвития России представило проекты федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпринимательской деятельности. Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им позволяется не проводить специальную оценку условий труда и не получать разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внесения в Думу данных законопроектов, поскольку предлагаемые новые беспрецедентные льготы бизнесу могут привести к негативным последствиям. Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, ре-

гиональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой нагрузки на население. Отмена проведения специальной оценки условий труда создаст угрозу жизни и здоровью работников, которые по Конституции имеют право на безопасный труд. Бесконтрольное привлечение иностранной рабочей силы вызовет приток трудовых мигрантов и может привести к росту социальной напряженности в обществе.

Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность предлагаемых мер необходимо оценить с учётом возможности увеличения инвестиций, обеспечения роста производительности труда за счёт применения современных технологий, создания рабочих мест для граждан нашей страны и повышения их реальных доходов.

Департамент общественных связей ФНПР

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

## И снова банкроты

6 августа в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл заседание и. о. министра труда РБ Ю. Мельников. В работе принял участие член комиссии, заместитель председателя ФП РБ В. Апокин.

На заседании рассмотрено девять организаций-банкротов: АО «487 ЦАРЗ» (задолженность по зарплате составляет 4,3 млн руб. 42 работникам, Чишминский район), ООО «УралЭнергоУфа» (задолженность по зарплате 2,8 млн руб. 47 работникам, Давлекановский район), ООО ЛЗК «Башлеспром» (задолженность по зарплате 3,8 млн руб. 283 работникам, Белорецкий район), ПК «Гарант» (задолженность по зарплате 4,5 млн руб. 27 работникам, Уфа), ГУП «БашНИИнефтемаш» (задолженность по зарплате 6,6 млн руб. 77 работникам, Уфа), АО «Лизингстроймаш» (задолженность по зарплате 7,2 млн руб. 162 работникам, Уфа), ООО Компания «Нефтехимпромсервис» (задолженность по зарплате 10,9 млн руб. 182 работникам, Уфа), ООО «Джун-СТ» (задолженность по зарплате 1,3 млн руб. 13 работникам, Агидель),

ООО «Сибайский завод буровых реагентов» (задолженность по зарплате 13,1 млн руб. 156 работникам, Сибай).

Общая сумма задолженности по заработной плате составляет по рассмотренным организациям 54,7 млн руб. перед 989 работниками.

По данным контрольно-надзорных органов республики, задолженность по заработной плате работникам по состоянию на 1 июля снизилась с 694 млн руб. до 615 млн руб. По данным Башкортостанстата, на 1 июля задолженность составляет 42,3 млн руб. По данным республиканских отраслевых профсоюзов, на 1 июля долг составлял 143,3 млн руб.

Самая труднореализуемая задача, стоящая перед органами власти, контрольно-надзорными органами и профсоюзами, – это погашение задолженности по зарплате перед работниками и бывшими

работниками в рамках действующего Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

По итогам заседания комиссия поручила главам администраций районов и городов обеспечить контроль погашения задолженности по зарплате перед работниками действующих предприятий и о результатах в установленные сроки проинформировать комиссию.

Конкурсным управляющим предприятий-банкротов предложено принять меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе бывшими работниками, в соответствии с Федеральным законом № 127 от 26 октября 2002 года.

Федерация профсоюзов просит работников – членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы звонить по телефонам: 8-800-347-0112, 8-347-273-0221, 8-347-272-3792 или обращаться в свои отраслевые республиканские комитеты.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ОБУЧЕНИЕ

## Встреча с активом

8 августа представители Федерации профсоюзов РБ провели в Фёдоровском районе республики выездной обучающий семинар на тему «Социальное партнёрство и заключение коллективных договоров в рамках нового Республиканского соглашения на 2020–2022 годы».

Его участниками стали представители профактива, работники и работодатели района.

Отрывая семинар, первый заместитель главы администрации Фёдоровского района Нурфаиз Насретдинов акцентировал внимание аудитории на значимости работы профсоюзных организаций республики, подчеркнул их ключевую роль в вопросах урегулирования коллективных споров и защиты прав человека труда.

Перед присутствующими выступили заместитель председателя ФП РБ Тагир Закиров, заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев и заведующий отделом социальных программ и информационной работы ФП РБ Ольга Кудрина.

Выступающие рассказали о развитии профсоюзного движения и социальном партнёрстве в Республике Башкортостан, об организации охраны труда и мерах профилактики производственного травматизма, а также о взаимодействии профсоюзных организаций и способов защиты законных интересов членов профсоюза.

В завершение мероприятия председатель Территориального объединения организаций профсоюзов района Лена Шарипова поделилась опытом работы в территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе семинара были рассмотрены пути развития имеющихся первичных профсоюзных организаций и перспективы по созданию новых.

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● И ТОЧКА!

## Профсоюз сохранил льготы

В истории Салаватского роддома поставлена жирная точка. Интересы работников не пострадали.

Как сообщили в республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, администрация городской больницы Салавата и профком профсоюза работников здравоохранения подписали дополнительное соглашение к коллективному договору о предоставлении компенсационных выплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях всем работникам Салаватского роддома с момента его присоединения. Можно надеяться, что в истории с концессией единственного в городе род-

дома поставлена жирная точка. Работники роддома будут получать от 10 до 14% к окладу и 14 дополнительных дней отпуска за вредность до проведения спецоценки условий труда наравне с остальными медиками городской больницы.

– Наше предложение сохранить дополнительные отпуска и компенсационные выплаты за вредность было поддержано Минис-

терством здравоохранения Башкортостана и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования, – отметил председатель республиканской организации профсоюза Павел Зырянов. – Сотрудники роддома теперь получают те же льготы, что прописаны в коллективном договоре в целом по больнице. Их трудовые права не будут ущемлены.



● ПЕНСИЯ НА СЕЛЕ

## Перечень расширен

В соответствии с законом неработающие пенсионеры, имеющие стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет и проживающие в сельской местности, имеют право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии на 25%. В республике повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии сегодня получают 57119 сельских жителей.

Постановлением Правительства РФ от 25 июня обновлен и расширен перечень производств, профессий, должностей, специальностей сельского хозяйства, дающих право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости или по инвалидности. Список дополнен профессиями, должностями и специальностями, связанными с обслуживанием и ремонтом сель-

скохозяйственной техники и производственного оборудования; обслуживанием, в том числе охраной производственных объектов сельского хозяйства. Кроме того, включены индивидуальные предприниматели, являющиеся сельскохозяйственными товаропроизводителями.

В связи с внесёнными дополнениями в управления Пенсионного фонда проведена дополнительная работа по выявлению лиц, которым по материалам пенсионных выплатных дел может быть произведено повышение фиксированной выплаты с 1 января 2019 года в беззаявительном порядке. Пенсионеры вправе в любое время представить дополнительные документы, подтверждающие право на повышенную фиксированную выплату. При обращении до конца 2019 года перерасчёт будет произведен с 1 января нынешнего года.

Пресс-служба ОПФР по РБ



● ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

## Необходимый базовый стандарт

Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ совместно с администрациями районов республики продолжается системная работа по заключению отраслевых соглашений в сфере агропромышленного комплекса на уровне районов.

7 августа подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу в Бакалинском районе. Главным подписантом Отраслевого соглашения стал глава администрации района А. Андреев.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова отмечает:

– Лёд тронулся: главы администраций большинства районов республики понимают зна-

чимость заключения отраслевых соглашений. Становление и укрепление устойчивой системы взаимоотношений между представителями работников и работодателей, а также органов государственной власти и управления – залог конструктивного согласования и чёткого соблюдения баланса интересов сторон.

По данным рескома профсоюза

● БЕСПЛАТНО

## Поможет адвокат

В общественной юридической консультации Федерации профсоюзов РБ в соответствии с соглашением о сотрудничестве с Адвокатской палатой Республики Башкортостан адвокаты Адвокатской палаты проводят специально для членов профсоюзов бесплатные приёмы по вопросам гражданского, жилищного, семейного, административного, трудового законодательства.

Дни приёма: первая среда месяца.

Время приёма: с 14.00 до 17.30.

Место приёма: г. Уфа, ул. Кирова, 1.

Предварительная запись по телефонам:

+7 (917) 44-97-555

+7 (927) 34-50-045

Справки по телефону:

+7(347)273-02-21

Отдел правовой защиты аппарата ФП РБ



● ОБРАЗОВАНИЕ

# Вместе можно сделать многое

1 августа врио Главы РБ Радий Хабиров вручил государственные награды России и Республики Башкортостан учёным, вузовским преподавателям, деятелям искусств, медикам и энергетикам, сотрудникам республиканских и федеральных органов власти, крупным предприятиям.

В числе награждённых – Танзиля Алтафовна Нигматуллина, директор Башкирского института социальных технологий (филиала) Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений». Почётную грамоту с формулировкой «За большой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для профсоюзных организаций» 1 мая 2019 года подписал Президент Российской Федерации В.В. Путин. Сегодня Танзиля НИГМАТУЛЛИНА у нас в гостях.

– Танзиля Алтафовна, поздравляем вас с высокой наградой! Она – признание вашего профессионализма, управленческой, педагогической и общественной деятельности. Это событие и для Федерации профсоюзов, ведь Башкирский институт социальных технологий (БИСТ) – вуз профсоюзный. Этот год для вуза особенный. Академия труда и социальных отношений отметила своё 100-летие. Как ваш коллектив готовился встретить эту знаменательную дату?

– Эта дата – не единственное знаковое событие 2019 года. 100 лет исполнилось также Международной организации труда, столько же – нашей республике. Так что все мероприятия происходили под знаком этих трёх дат.

Это, прежде всего, участие в Международном форуме «Будущее сферы труда: достойный труд для всех», где наш коллектив стал соорганизатором секции «Развитие социального партнёрства: ответственность и роль бизнеса в профсоюзах в условиях трансформации трудовых отношений», а также сессии «Образование, рынок труда и молодёжь».

Ещё одно большое научное мероприятие – международный круглый стол «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда» состоялся позже в Академии труда и социальных отношений. Наш доклад «Аудит профсоюзного образования и его актуализация в рамках инициативы МОТ «Будущее сферы труда» привлёк внимание участников, и ряд предложенных в докладе рекомендаций был поддержан, в том числе о включении профсоюзного образования в единый контекст развития образовательной политики Российской Федерации; введение в учебный план колледжей и вузов как обязательных таких дисциплин, как «Основы профсоюзного движения», «Социальное государство», «Социальное партнёрство», что будет способствовать гражданскому становлению подрастающего поколения, повышению его грамотности в сфере трудовых прав и гарантий.

Не могу не сказать и о победах нашей первичной профсоюзной организации работников БИСТ: успешно реализован в рамках гранта Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ проект «Трансформация социальной политики и инновационный менеджмент в социальной сфере». Ведётся активная работа и над новым проектом «Родительский дом – начало начал», победившим во всероссийском конкурсе «Семейная гавань».

А подарком к 100-летию республики стал IX Международный конкурс «На лучшего исполнителя

башкирского народного эпоса «Урал-батыр» на языках народов Республики Башкортостан, России и мира», в котором приняли участие около 500 школьников, студентов колледжей и вузов Башкортостана, регионов России и дальнего зарубежья: Германии, Франции, Израиля, Индии. Вы только представьте себе: наш «Урал-батыр» звучит на иврите, на тамильском языке, французском и других – всего на 48 языках. Это ли не формирование у подрастающего поколения любви к своей Родине, гордости за неё!

– Да, подарки действительно достойные. И самое главное – в них активно задействована молодёжь, наше будущее. Танзиля Алтафовна, в составе делегации Республики Башкортостан вы принимали участие в работе X Съезда Федерации независимых профсоюзов России. Каковы ваши впечатления?

– Съезд дал огромный импульс для активной работы, направленной на повышение авторитета профсоюзов, в том числе в молодёжной среде, на инициирование новых проектов, поиск новых образовательных технологий для подготовки будущих профсоюзных лидеров. Ведь БИСТ – вуз, который, по сути, является кузницей кадров для профсоюзов. Мы гордимся, что наши выпускники возглавляют рескомы отраслевых профсоюзов, профсоюзные организации крупных промышленных предприятий республики. Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан также является выпускником БИСТ.

Вместе с тем новые вызовы времени требуют постоянного совершенствования образовательного процесса. Сегодня профсоюзам нужны молодые инициативные кадры, способные мобильно реагировать на происходящие изменения, использовать современные технологии, брать на себя ответственность за принимаемые решения, работать на повышение человеческого капитала. И этому надо учить, это сегодня наша приоритетная задача.

– В вашем вузе реализуется много социально значимых проектов – значимых для всей республики, её позиционирования, авторитета. Что это за проекты? Какова их цель?

– Об одном проекте «Урал-батыр» мы уже сегодня говорили. Ещё один уникальный проект – Детская общественная правовая палата, члены которой – школьни-



Танзиля Нигматуллина получила награду из рук врио Главы РБ Радия Хабирова

ки и студенты колледжей – при участии преподавателей БИСТ не только повышают свою правовую грамотность, обучаются медиа-технологиям, делятся этими знаниями со сверстниками, но и реализуют общественно значимые программы, в том числе по благоустройству столицы, школьному питанию, работают в школьных службах примирения и многое другое. А это значит, что они вырастут ответственными

эти исследования напрямую связаны с республикой, направлены на сохранение её стабильности, её процветание.

При всей своей занятости вы ведёте большую общественную работу. Вы депутат Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, член Экспертного совета Министерства финансов Республики Башкортостан, куратор Молодёжной общественной палаты при Совете городского округа Уфы, координатор Туринского процесса региона. Как вы всё успеваете?

– Вместе можно сделать многое. Коллектив БИСТ – это единая команда преподавателей и студентов, мы единомышленники – а это уже половина дела. А вторая половина – уверенность в себе, в своих коллегах. Ещё Спиноза говорил: «Как только вы воображаете, что не в состоянии выполнить что-то определённое, с этого момента его осуществление становится для вас невозможным». И ещё. Вспомните слова Оскара Уайльда: «Это ужасно тяжёлая работа – ничего не делать». И я с ним абсолютно согласна.

– Спасибо, Танзиля Алтафовна, за содержательный диалог. Ваш высокий профессионализм, трудолюбие, организаторские способности, творческий подход к делу, умение слушать и слышать каждого – основа успехов коллектива. Примите самые искренние поздравления от всего профсоюзного сообщества нашей республики с высокой наградой и пожелания дальнейших успехов в воспитании молодёжи, формировании её лидерских качеств, социальной ответственности и высокой гражданской ответственности!

*Р.С. Всё, о чем мы говорили, – лишь малая часть того, что реализует вуз, которым руководит Танзиля Алтафовна. Как говорит она сама, все инициативы, проекты и победы – это заслуга коллектива. Это действительно так. Однако такое возможно только в том случае, когда этот коллектив возглавляет грамотный менеджер, яркая творческая личность, преданный своему делу человек.*

Беседовал  
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ  
ИНДИЯ: диалога нет

Рабочие, в том числе члены организаций, входящих в IndustriALL, 2 августа вышли на улицы в разных частях Индии по призыву центральных профсоюзов, чтобы принять участие в общенациональной акции протеста против вынесения правительством Моди на рассмотрение нынешней сессии нижнего парламента Лок Сабха законопроекта кодекса о заработной плате и законопроекта кодекса о безопасности, охране труда и условиях труда.

Профсоюзы требовали пересмотра минимальной заработной платы ежегодно. Новый кодекс допускает пересмотр не реже одного раза в пять лет. Кроме того, кодекс о заработной плате существенно ослабляет режим проверок, заменяя инспекторов труда «инспекторами-посредниками», и вводит неупорядоченную компьютеризированную онлайн-схему проверок, проверки без определения юрисдикций, а также предусматривает возможность ознакомиться с информацией, на основании которой будут получены результаты проверки, в электронном виде.

Центральные профсоюзы заявили: отменяя действующие законы, правительство в своём стремлении «покорно повиноваться своим корпоративным хозяевам» грубо нарушает права трудящихся и исключает большое количество рабочих из сферы действия трудовых кодексов.

АНГЛИЯ: это конец

В Белфасте рабочие верфи Harland and Wolff, насчитывающей 158-летнюю историю и знаменитой тем, что на ней был построен «Титаник», не покидают территорию предприятия в знак протеста против его закрытия.

130 рабочих, членов входящих в Глобальный союз IndustriALL профсоюзов Unite и GMB, требуют национализировать верфь. В декабре 2018 года предприятие было выставлено на продажу из-за серьёзных финансовых проблем у его норвежской головной компании Dolphin Drilling. Однако покупатель до сих пор не нашёлся.

Рабочие получили уведомление об увольнении. Они не только оккупировали территорию верфи, но и организовали акцию протеста возле автономного парламента Северной Ирландии, а в воскресенье провели на верфи день семьи. Письма поддержки и солидарности пришли со всех уголков Великобритании и Ирландии и из других стран. Закрывшие верфи могут иметь последствия и для других верфей, так как Harland and Wolff входит в состав консорциума, претендующего на контракт с Королевским флотом.

БАНГЛАДЕШ: кто на медосмотр?

В Бангладеш более 150 рабочих судоразделочной верфи смогли пройти осмотр в медпункте.

Временный медпункт, в котором члены профсоюза могут пройти базовый медосмотр и получить бесплатное медобслуживание, организовали членские организации IndustriALL, Бангладешская федерация рабочих-металлистов и Бангладешская федерация рабочих металлообрабатывающей, химической и швейной промышленности.



## ● НЕ СКУЧАЕМ

# Казань взята!

**Первичная профсоюзная организация МУП «Уфаводоканал» проводит туры выходного дня.**

Туры выходного дня – отличный способ сменить обстановку. В последние годы среди россиян такое направление туризма обретает всё большую популярность.

Первичная профсоюзная организация МУП «Уфаводоканал» также не оказалась в стороне от новой тенденции активного отдыха. Недавно состоялся первый организованный выезд работников предприятия в столицу соседней Республики Татарстан. Для них была предусмотрена насыщенная программа: ночная обзорная экскурсия по городу, посещение татарской деревни, Казанского Кремля, мечети «Кул-Шариф», аквапарка и дегустация национальных лакомств в чайхане.

Как пообещал председатель первичной профсоюзной организации МУП «Уфаводоканал» Никита Шварц, подобные туры выходного дня для желающих сотрудников будут организовываться регулярно. А узнать о новых запланированных поездках можно будет на информационных стендах предприятия, посредством внутреннего чата WhatsApp или через председателей цеховых комитетов профсоюза. Не хотите проводить выходные на диване? Присоединяйтесь!

Первичная профсоюзная организация и в дальнейшем продолжит работу, направленную на развитие корпоративного отдыха и туризма.

Соб. инф.



## ● ВЫХОДНЫЕ

# Турслёт, который запомнится!

Вторая дисциплина, проходившая параллельно – «Водная дистанция «Слабом»». Здесь участникам на катамаранах необходимо было без ошибок и максимально быстро преодолеть заранее обозначенные шесть ворот на реке Салдыбаш. В этом нелёгком испытании равных не было ребятам из АО «УАП «Гидравлика». Третий этап «Туриада – Гонка героев» включил в себя проходные полосы препятствий, а затем ребята показывали практические умения, вязали туристические узлы, стреляли из рогатки, а также метко забрасывали веревку. Заслуженную победу в этом конкурсе одержали ребята из команды АО «КумАПП». Заключительный этап – «Велосипедная эстафета». В нём участники продемонстрировали умелое владение техникой велоезды, при этом проходя сопутствующие испытания. Здесь победу одержала команда АО «УППО».

Во время обеденного перерыва между спортивными конкурсами творческий состав команды провёл перед членами жюри презентацию обустройства лагерей и показал «фирменное» блюдо в соответствии с тематикой. Оценивали работу по следующим критериям: раскрытие темы, оригинальность, внешний вид, расположение места для приёма пищи, обустройство мусорных контейнеров и чистота в кемпинге и на прилегающей территории. При дегустации приготовленных блюд учитывались интересная подача и вкус блюд. Стоит отметить, что ни одна из команд не оставила судей равно-

душными, порадовав тёплым приёмом, яркими задумками и качественным исполнением. Прямо посреди поляны «Сабантуй», несмотря на пасмурную погоду, команды построили целые локации из известных мультфильмов! Было целых два Шрека с прекрасными Фионами, Губка Боб со своими морскими друзьями, Алиса в стране чудес, Бременские музыканты и многие другие узнаваемые персонажи! Победу как в конкурсе лагерей, так и в конкурсе блюд одержала команда АО «КумАПП», представившая хутор по мотивам мультфильма «Жил-был пёс», в котором члены жюри стали приглашёнными гостями на свадьбе с традиционными вкуснейшими украинскими блюдами: борщом, салом и пампушками с чесночком.

Вечернюю программу субботнего дня открыл конкурс миниатюр, по традиции посвящённых туристической тематике. Всего за семь минут выступления команды должны были с юмором и зрелищно раскрыть тему. Помимо артистичности исполнителей и оригинальности подачи жюри оценивало костюмы и музыкальное оформление сценки. Из года в год миниатюры становятся всё смешнее и затрагивают всё более жизненные темы. Но больше прочих членов жюри тронула миниатюра, показанная командой ПАО «НЕФАЗ». II место заняла команда АО «УППО», III место – у ПАО «ОДК-УМПО».

Высоким уровнем подготовки и мастерства отличились и участники конкурса песни. Все команды



Члены жюри стали приглашёнными гостями на свадьбе

выступили на равных, и судьям пришлось изрядно потрудиться, чтобы выбрать лучшего из лучших. I место в итоге взяла команда АО «БелЗАН» со своим зажигательным выступлением, II место досталось команде ПАО «ОДК-УМПО», которая не поленилась и привезла с собой барабанную установку и электрогитару. III место разделили ПАО «НЕФАЗ» и «ФБУ ЦСМ Республики Башкортостан». Завершился второй день слёта дискотечной и «Ночью талантов».

Воскресным утром были подведены итоги, оглашены результаты и состоялось награждение победителей дипломами и денежными призами. В общем итоговом зачёте призовые места распределились следующим образом:

I место – команда ПАО «ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение»;

II место – АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие»;

III место – АО «Белебеевский завод «Автономаль»».

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова резюмирует:

– Такие мероприятия проводятся ежегодно и служат активизации деятельности молодёжных советов, способствуют сплочению молодёжи на предприятиях и выявляют настоящих лидеров, значит – будущее у профсоюзов есть!

**Амир ИКСАНОВ,**  
специалист по работе  
с молодёжью РОСПРОФПРОМ-  
Башкортостан



Турслёт сплотил участников команд и выявил лидеров



Испытания были непростыми



«Война войной, а обед – по расписанию»

## ● СПАРТАКИАДА

# В компании единомышленников

**2 и 3 августа на стадионе «Авангард» в подмосковном Домодедове прошли финальные состязания Всероссийской корпоративной спартакиады «Почты России».**

Почтовики соревновались в командных видах спорта: мини-футболе, волейболе, стритболе, плавании-эстафете вольным стилем и беге-эстафете, а также в индивидуальных дисциплинах: настольном теннисе, беге на 100, 400, 1000 и 3000 метров, гиревом спорте, шахматах, плавании на 50 и 200 метров и мультиспорте (комплекс упражнений ГТО).

Всего в соревнованиях приняли участие 1500 сотрудников компании – победители макрорегиональных этапов состязания и болельщики команд. Организаторами спартакиады выступили «Почта России» и профсоюз работников связи России. К участию в почтовой спартакиаде в 2019 году присоединилась сборная команда ПАО «Почта Банк».

Участников финальных соревнований приветствовали генеральный директор «Почты России» Николай Подгузов, заместитель ми-

нистра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Олег Войтенко, председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин, первый заместитель президента, председателя правления ПАО «Почта Банк» Георгий Горшков.

«Я рад, что почтовая спартакиада стала ежегодной. «Почта России» – не только современная, инновационная и клиентоориентированная компания, но и очень спортивная. Спорт формирует и укрепляет командный дух всего трудового коллектива, что крайне важно в рамках заданного стратегического курса развития компании», – отметил генеральный директор «Почты России» Николай Подгузов.

Обладатели первых мест в личных и командных дисциплинах были награждены дипломами, медалями и сувенирными наборами от генерального информационного партнера мероприятия – ИД «Ком-



В мини-футболе не было равных команде из макрорегиона «Волга-2»



В соревнованиях приняли участие 1500 сотрудников

сомольская правда», а лучшей команда макрорегиона в общекомандном первенстве – «Волга-2» – получила переходящий Кубок «Почты России» от победителей 2018 года – команды макрорегиона Северный Кавказ.

Турнир по мини-футболу выдался напряжённым и завершился победой команды макрорегиона «Волга-2», самой быстрой и слаженной команда оказалась и в эстафетном беге.

Все участники единодушно оценили высокий уровень физической

подготовки соперников, дружескую атмосферу спортивного праздника и отличную организацию мероприятия в целом.

**По данным профсоюза работников связи России**



● СТАДИОН

# На связи – спорт!

**10 августа в День физкультурника на спортивных площадках санатория «Зелёная роща» прошла летняя Спартакиада сотрудников «Башинформсвязи». В соревнованиях участвовали более 150 спортсменов из 10 команд, представляющих территориальные подразделения компании. Организаторами спартакиады выступили «Башинформсвязь», первичная профсоюзная организация ПАО «Башинформсвязь» и Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников связи России.**

По традиции мероприятие началось с парада команд и поднятия флага компании. Участников соревнований приветствовали заместитель генерального директора по управлению персоналом и хозяйственной частью Дмитрий Тимкин, председатель Федерации профсоюза Республики Башкортостан Марат Хусаинов, председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России Наталья Соколова, председатель спортивного общества Федерации профсоюзов РБ Сергей Бобб.

Спартакиада проводилась по шести видам спорта: смешанная легкоатлетическая эстафета, плавание, пулевая стрельба, пляжный волейбол, настольный теннис и перетягивание каната.

По результатам соревнований в общем зачёте I место заняла команда Центрального МЦТЭТ (г. Уфа), второй стала команда Стерлитамакского МЦТЭТ, третьей – команда Туймазинского МЦТЭТ.

Специальный приз в номинации «За волю к победе» от республиканской организации Башкортостана профсоюза работни-

ков связи России получила команда Нефтекамского МЦТЭТ, занявшая четвёртое место.

На память о спартакиаде команды награждены грамотами и Кубком за I место, победителям в личном и командном зачётах вручены ценные призы и подарки.

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России Наталья Соколова ре-

зультатами спартакиады удовлетворена:

– Спартакиада не ставит перед собой задачи находить спортивные звёзды. Да и нашим спортсменам мы не предлагаем выкладываться наизнос. Конечно, азарт присутствует: как и всегда, настоящие бои разворачивались среди команд за звание сильнейшей при перетягивании каната – это надо было видеть! И другие виды спорта точно так же «затягивали» участников и болельщиков. Поэтому уверена: главная цель спортивного праздника – привлечь работников связи к здоровому образу жизни, создать благожелательную атмосферу, дать возможность коллегам из разных подразделений показать свой спортивный характер и просто пообщаться – достигнута!



На пьедестале Почёта



Главная цель спортивного праздника – привлечь работников связи к здоровому образу жизни



«Цель вижу, в себя верю»



Спартакиада проводилась по шести видам спорта

● ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

# Ген медиков

**Трудовая династия – это сохранение преемственности поколений, стремление сделать в жизни что-то значимое, не уступающее деяниям своих предков. О семье, члены которой связали свою жизнь с лечением людей, рассказывает Венера БАТТАЛОВА:**

– Моя мама Нахия Садриевна Галеева была основоположником династии. В 1941 году она, имея уже троих детей, окончила Самаркандский медицинский институт с красным дипломом и впоследствии стала врачом-инфекционистом. История её семьи весьма драматична. Во время Гражданской войны деревню Балтачево захватывали то белогвардейцы, то бойцы Красной Армии. И те и другие искали её отца. Красные преследовали его за то, что он был муллой, белые – за прогрессивные взгляды. В очередной приход белогвардейцы вывели во двор его 11 детей, к вилку их матери приставили пистолет: «Мы сейчас застрелим её, если не скажете, где ваш отец». Никто, конечно, не сказал, хотя все знали, что отец прячется на сеновале. И выстрел прозвучал. Нахия было тогда 9 лет, она всё видела, всё запомнила и не пропустила отца, что он не помешал расстрелу матери. Позже всех детей вывели в Среднюю Азию, разбросали по детским домам. В тех краях родилась и выросла я, старшая дочь Венера.

Когда мама окончила институт, началась война. Мы проводили отца на фронт и поехали в кишлак Андижанской области, куда маму направили работать. Больничка была маленькая, приходилось обслуживать соседние кишлаки.

Транспорт – велосипед и лошадь. Мы жили при больнице в одной комнате, которая была и спальней, и кухней. Мама всё время на работе, мы с сестрой Розой сами себя обслуживали, нянчили младших, стирали, убирали. Мама была строгая, приучала делать всё быстро и на совесть. Слова «лень» не знали, вставали в пять утра. Но мы не роптали, потому что видели, каково приходилось ей, как она лечила, спасала людей, выезжала по первому зову в любую погоду, в любое время дня и ночи, как она нужна всем. И в глухих кишлаках, и потом, когда она заведовала инфекционным отделением областной больницы в Намангане, куда мы переехали после возвращения отца с фронта. Она заведовала Горздравотделом, была заслуженным врачом Узбекистана, имеет один орден и 2 медали.

Всего у мамы родились 8 детей, но в живых остались лишь пятеро. Также вместе с нами росли и её племянники. Мы тоже хотели быть нужными. После школы я поступила в Ташкентский медицинский институт. Жили трудно, особенно когда отец воевал на фронте, но всегда мечтали о возвращении на родину. И по настоянию своей мамы я перевелась в Башкирский медицинский институт. В Уфу приехали и мои сестры и двоюродные братья. Училась с удо-



Семья Батталовых

вольствием, занималась спортом, была капитаном республиканской волейбольной команды. Во время соревнований и познакомилась с будущим мужем – Юрием Батталовым, студентом-нефтяником. Когда окончила институт, у нас уже родился сын.

Почему мне нравится моя профессия? Потому что я чувствую, что нужна. Я отработала почти 50 лет врачом-патоморфологом, заведующей отделением в Башкирском онкологическом диспансере, организовала разветвленную сеть цитологических лабораторий по всей Башкирии. От поставленного мною диагноза зависит жизнь человека. Такая востребованность вдохновляла. Это от ма-

мы у всех в нашей семье. И ни у кого не было вопроса, куда идти учиться. Конечно, в медицинский! Уже четвёртое поколение пришло в медицину. Мама очень порадовалась бы этому. Она мечтала, чтобы мы все получили высшее образование, по возможности защитили кандидатские и докторские диссертации.

Мой сын Марат Батталов – врач-проктолог высшей квалификационной категории, более 30 лет отработал в ГКБ №21, кандидат медицинских наук. Его супруга Ольга Митяева – врач ультразвуковой диагностики. Моя дочь Гюзель Батталова окончила Башкирский медицинский институт с отличием. Она хирург-онколог, заведующая

отделением лучевой терапии, отличник здравоохранения РБ, заслуженный врач РБ, доктор медицинских наук, профессор кафедры БГМУ. Многим женщинам она помогла сохранить жизнь и здоровье, а некоторым молодым и обрести счастье материнства.

Сестра София Ямалетдинова более четырёх десятилетий отработала педиатром в Илишевском районе. В течение многих лет на её участке – а это восемь деревень – не было детской смертности. Её муж – Шамиль Ямалетдинов вырос от участкового хирурга до главного врача Яркеевской районной больницы. Их дети тоже поддержали семейную традицию. Сын стал врачом-стоматологом, одна дочь заведует физиотерапевтическим отделением Няганской окружной больницы, в её семье растёт уже следующее поколение врачей, другая дочь – врач ультразвуковой диагностики.

Ещё две мои сестры сами не стали врачами, но их дети и мужья посвятили себя медицине. Так же, как и семьи моих двоюродных братья и сестры.

Конечно, невозможно вкратце описать все заслуги и значимость проведённой и проводимой кропотливой повседневной работы нашей врачебной династии. Династия – это не призвание, это имя, это имидж семьи, её знамя. Быть похожим на родителей – значит взять от них самое ценное, развивать, совершенствовать и приумножать этот багаж, передавая его своим детям. Но самое главное – это то, что я горжусь каждым членом нашей большой семьи. Каждый из них стал высококлассным специалистом и продолжает приумножать традицию быть врачом и помогать людям.

Подготовил  
Артур СУНАГАТУЛЛИН



● ПРОЧИТАНО В СМИ

# На старость отложить нечего

Российские чиновники в очередной раз продлили заморозку обязательных пенсионных накоплений – теперь до 2022 года. Причина этой заморозки в том, что власти решили пустить на выплату текущих пенсий те деньги граждан, которые изначально предназначались для накоплений. Но на развалинах старой накопительной пенсионной системы финансовые власти мечтают создать новую.

Чиновники готовят квазидобровольный налог на зарплаты россиян. И убеждают граждан еще раз закопать свои деньги на поле чудес, где должно вырасти «денежное дерево». Но повторить смелый поступок Буратино готовы сегодня лишь 31% россиян. Да и то только при условии жестких гарантий от государства.

На фоне обсуждаемой в правительстве доработки пенсионной системы, которая должна пополниться добровольными инвестициями трудящихся в свое будущее пенсионное обеспечение, ВЦИОМ узнал, о каких формах сбережений россияне знают в принципе, какими уже пользовались и как готовы откладывать.

Оказалось, что 58% опрошенных (а представлены в опросе были и горожане, и селяне старше 18 лет) так или иначе знакомы с вариантами самостоятельных инвестиций для пенсионного дохода. Больше всего, конечно, – 28% – знают о вкладах или депозитах в банке, 27% – о накоплениях в рублях или валюте. Более четверти опрошенных (26%) называли и вклад в негосударственном пенсионном фонде (НПФ). Чуть меньше

(24%) – инвестиции в недвижимость или землю.

Меньше всего россияне знают о возможностях покупки акций, облигаций (19%) и паев инвестиционных фондов (13%), открытия индивидуального инвестиционного счёта (17%) и вложений в ценные бумаги через страховые компании (16%).

Но не все информированные пользуются даже самыми распространенными инструментами: вкладами или депозитами в банке – 23%, личные накопления есть у 18%, у 14% – вклады в НПФ, 10% используют для формирования дополнительных доходов страхование от неблагоприятных событий, а ещё 6% опрошенных – накопительное страхование жизни «к определенному сроку».

Количество тех, кто в будущем для обеспечения дополнительного дохода после выхода на пенсию хотел бы использовать какие-то инструменты, практически совпадает с количеством тех, у кого и сейчас эти инструменты есть: 23% остались бы в банковских вкладах, 21% сами бы копили наличные. Оказалось, что для будущей пенсии 18% вложились бы в недвижимость.

Опрошенные ВЦИОМом россияне (31%) готовы рас-



К сожалению, при проведении пенсионной реформы к мнению народа не прислушивались

сматривать различные варианты накоплений после выхода на пенсию при гарантии государством сохранности вложенных средств. 26% пойдут на это при осуществлении жесткого госконтроля над деятельностью финансовых организаций. Для 12% важно наличие свободного выбора механизма накопления, а 10% отметили обеспечение гражданам равенства льгот при использовании разных способов накоплений.

– Мировая практика показывает, что добровольные пенсионные накопления длинной в десятки лет так или иначе курируются государством, – рассказывает профессор Высшей школы экономики Евгений Гонтмахер. – Государство прежде всего должно дать обещание не национализировать эти средства, не использовать их по собственному

усмотрению. У нас же пока в связи с этим мораторием происходит обратное. Безусловно, должно быть эффективным и госрегулирование: банковский и страховой надзор. Должна быть защита от мошенников. Третий важный вопрос – это доходность. Наши финансовые рынки не готовы к тому, чтобы холить и лелеять эти накопления. Эта проблема существует сейчас во всем мире, но там за счет 100-летнего опыта есть инструменты коррекции. Там применяются возможности инвестирования средств глобально, в прямом значении этого слова – по всему миру. У нас же набор инструментов инвестирования весьма ограничен, что в том числе связано и с санкционными ограничениями.

Подробнее читайте на [www.ng.ru](http://www.ng.ru)

● ИНИЦИАТИВА

# День на здоровье

Цинизм пенсионной реформы: украв у россиян 5 лет жизни, власть дарит день на медосмотр.

«Забота» правительства о россиянах среднего и предпенсионного возраста в последнее время просто не знает границ. Что ни день, приходит очередная новость о каком-нибудь мелком послаблении, преференции той или иной группе населения. Однако общего людоедского характера пенсионной реформы это никак не меняет.

Одно из таких «благдеяний» призвано продемонстрировать заботу властей о здоровье россиян старше среднего возраста. Ведь им теперь придётся трудиться на пять лет дольше. Хорошее здоровье понадобится пожилым, чтобы выдержать конкуренцию на рынке труда с молодыми и не «сыграть в ящик» раньше времени.

В случае реализации предложения минтруда россияне старше 40 лет смогут брать себе дополнительно один выходной день в год для прохождения диспансеризации. Причём работодатели будут обязаны его оплатить. До недавнего времени сорокалетние проходили медосмотр раз в три года. Люди предпенсионного возраста делают это ежегодно, но в течение двух, а не одного дня.

В связи с этим возникает вопрос: а достаточно ли одного дня для прохождения гражданами полноценной диспансеризации? Ведь, как показала диспансеризация 2013–2017 годов, 30% всех обследованных нуждаются в лечении. Число же обследованных только в 2018 году громадно – 21 млн человек. Как будут справляться врачи с возросшей нагрузкой – тоже неясно.

Почти наверняка предложение Минтруда будет реализовано. Ведь тема дис-

пансеризации у нас теперь «премьерская». Массовое медобследование взрослого населения в 2019–2020 годах объявил недавно Д. Медведев. Оно и понятно: кому, как не автору пенсионной реформы, пытаться хоть как-то смягчить её последствия?



Вот только реализация правительственной новации, как и сама пенсионная реформа, выглядит сомнительно. Во-первых, из-за огромной разницы в системе здравоохранения в крупных городах и на периферии. А во-вторых, людям будет просто некогда идти в поликлинику. Ведь большинство (70%) работников вынуждено работать сверхурочно. По этому показателю РФ опережает почти все страны мира.

Профессор Академии труда и социальных отношений Андрей Гудков настаивает на новых подходах к диспансеризации:

– Во-первых, надо знать, что на этой мере уже лет 15 настаивала ФНПР. Надо отдать им должное. А во-вторых, надо говорить о необходимости расширения набора анализов, которые делают при диспансеризации.

– О чём конкретно речь?

– У нас идёт эпидемия сахарного диабета второго типа. И она как раз касается людей старше 40 лет. Особенно с избыточным весом. По данным французов, которые исследуют наш рынок, под угрозой 38,5 млн человек.

Важнейшая проблема – это анализ на уровень глюкозы в крови, который позволяет точно определять заболевание. В частных лабораториях он стоит 1,5 тысячи рублей. При медианной-то зарплате в 25 тысяч рублей! Поэтому этот анализ должен войти в диспансеризацию.

Само же предложение о более частой диспансеризации можно приветствовать. Лучше поздно, чем никогда.

– Тем более что после пенсионной реформы повышения пенсионного возраста многим здоровью понадобится – работать придётся дольше...

– Лечение заболеваний на ранних стадиях в 3–5 раз дешевле, чем когда оно уже запущено. Это относится и к сердечно-сосудистым заболеваниям, и к онкологии, и к диабету. Например, если человек в состоянии преддиабета меняет образ жизни, начинает профилактически принимать лекарства, то развитие болезни может задержаться на 10–15 лет, до пенсионного возраста. А иначе его средняя продолжительность жизни – 15 лет.

– Будем надеяться, что диспансеризация здесь поможет...

– Частные работодатели могут наплевать на исполнение этого закона, если он будет принят. На них должна давить какая-то другая внешняя структура. Поскольку больничные листы оплачивает Фонд социального страхования, то и давить должен он.

● НПФ

# Убыткам устроили разнос

Финансовые проблемы НПФ отразились на счетах миллионов клиентов

По итогам 2018 года совокупная доходность крупнейших российских негосударственных пенсионных фондов (НПФ) оказалась существенно меньше инфляции. Столь низкий результат обеспечили фонды, раньше занимавшиеся перекрестным инвестированием с рядом финансовых групп, прекративших своё существование в результате санаций ЦБ. В частности, НПФ группы «Сафмар» разнесли по счетам своих клиентов убытки более чем в 10%. Но эти фонды в основном уже разобрались с токсичными вложениями, и теперь их активы, как ожидают эксперты, будут подвержены только рыночному риску.

«Коммерсант» выяснил, сколько заработали в 2018 году для своих клиентов крупнейшие российские НПФ. Лучший результат показал третий по обязательствам по ОПС «Газфонд пенсионные накопления»: на счета клиентов он разнес 6,4%. Шестой по величине «ВТБ Пенсионный фонд» начислил 5,4%, НПФ «Нефтегарант», присоединивший в конце 2018 года «Согласие ОПС» и «Нефтегарант НПО», – 5%. НПФ Сбербанк, крупнейший на рынке, заработал для клиентов 4,8%.

Худшими стали два входящих в топ-10 фонда, принадлежащие холдингу «Сафмар финансовые инвестиции» (СФИ), – НПФ «Сафмар» и «Доверие» (объединились в марте), которые разнесли по счетам убыток в 11% и 10,1% соответственно. Еще два крупных фонда, сменившие владельцев в 2017–2018 годах, НПФ «Будущее» и НПФ «Открытие», отказались раскрывать данные, однако их показатели участники рынка оценивают крайне низко. «НПФ «Будущее» разнесёт отрицательный результат», – рассказал собеседник «Ъ», близкий к фонду. НПФ «Открытие» за счёт помощи ЦБ «может показать небольшой плюс», утверждают два источника «Ъ» из конкурирующих фондов.

Рекордные отрицательные показатели фондов СФИ связаны с рисками перекрестного инвестирования с рядом финансовых групп, которые реализовались в конце 2017 года в результате санаций ЦБ банка «ФК Открытие», Бинбанка и Промсвязьбанка.

«Основная причина отрицательной доходности за 2018 год – обесценение облигаций «Открытие холдинга» (основным активом которого до санации был банк «ФК Открытие». – «Ъ»)), – пояснил представитель пенсионного дивизиона СФИ. При этом он уточнил, что «обесценение связано с неисполнением рядом организаций обязательств по выкупу облигаций из портфелей фонда». Управляющие компании фондов оспаривают такое решение в суде.

Таким образом, только «Газфонду ПН» удалось побить инвестиционные результаты государственной управляющей компании ВЭБ.РФ. В итоге суммарные обязательства по ОПС шести крупнейших фондов (с известными показателями), в которых на начало года формировали накопительную пенсию 22,8 млн человек, за 2018 год выросли всего на 2,7%. С учетом оценочных результатов фондов «Открытие» и «Будущее» (почти 12 млн человек) средневзвешенная доходность, даже по оптимистичным оценкам, окажется в 2,5 раза ниже инфляции (1,7% против 4,3%). С тем, что средневзвешенная доходность в несколько раз проигрывает инфляции, соглашается руководитель департамента финансовых рейтингов НРА Карина Артемьева.



● ОСТОРОЖНО!

## ВИЧ: когда активизация не радуется

Министерство здравоохранения Башкирии сообщает, что в республике число ВИЧ-инфицированных выше, чем в среднем по России. Положительным после прохождения теста оказался результат у 2782 человек, что на 45 человек увеличивает прошлогодний показатель. 68,5 новых случаев болезни приходится на 100 тысяч населения, что выше среднероссийского показателя в 58,65 на 100 тысяч населения.

По регионам ПФО наша республика оказалась на 6-м месте. Согласно информации Минздрава РБ, Башкирия по этим показателям осталась позади Пермского края с данными на 100 тысяч населения – 152,1 случая новой болезни, Ульяновской области – 106,2, Самарской области – 99,32, Оренбургской области – 90,5 и Удмуртии – 70 случаев болезни.

Сравните: на Нижегородскую область за прошлогодний период пришлось 64,4 новой истории заражения ВИЧ на 100 тысяч жителей, на Саратовскую область – 46,7, Марий Эл – 41,9, на Пензенскую область – 36,9 и на Чувашию – 31 новый заболевший.

Как прозвучало на последнем выездном заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в прошлом году в нашей республике выявлено 2782 ВИЧ-инфицированных (+1,7% к 2017 г.), умерло

1237 (+10,2%). К 2019 году всего на учёте состояло 21303 ВИЧ-инфицированных (524,3 на 100 тыс. населения), более 7000 из которых употребляли наркотики.

В Башкирии утверждена программа по профилактике заражений ВИЧ-инфекцией, предусматривающая разъяснительные работы с населением, а также сотрудничество с различными организациями. По вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в ключевых группах населения в республике на 2019–2021 годы по этой программе будет проводиться работа, в рамках которой планируется активно сотрудничать с социально ориентированными некоммерческими организациями в реализации совместных проектов по профилактике инфекции. К данной работе активно подключились профсоюзы (в коллективных договорах организаций и предприятий прописываются мероприятия по профилактике ВИЧ).

Ирина ЛЕВЧУК



В республике число ВИЧ-инфицированных выше, чем в среднем по России

● ДЕМОГРАФИЯ

# Мы вас рожать научим!

Депутаты регионального парламента Башкирии, похоже, настроены рассмотреть возможность введения налога на бездетность как одного из механизмов повышения рождаемости.

1 августа спикер Госсобрания Башкирии К. Толкачев опубликовал на своей странице в Фейсбуке мнение о путях решения демографической проблемы, упомянув вероятность возрождения бытовавшего в советские времена налога на бездетность. Эта реплика вызвала бурю негодования у пользователей соцсети.

Впрочем, Константин Борисович уточнил, что лично ему «более близка идея уменьшения суммы уплачиваемых налогов для родителей».

Идея, похоже, запущена по всей стране. И теперь власти с любопытством наблюдают за реакцией общества.

А общество реакцию даёт. И какую!.. Вот, например, интернет-издание Ura.ru сообщает, что Союз православных граждан выступил за возвращение налога на бездетность. В союзе также считают, что это может стать мерой по борьбе с бедностью и низкой рождаемостью.

Бывший депутат Госдумы Александр Чув, который также выступал за введение налога, заметил, что им должны облагаться все люди детородного возраста.

«Люди каждый месяц будут думать о своей жизни, правильно ли они живут. Это будет давать им пищу для размышлений», – считает Чув.

А сайт Kostroma.today разместил комментарии, высказанные костромичами в интернете по поводу введения налога.

Некоторые комментаторы шутили над такой идеей. А другие серьёзно забеспокоились. «Лучше бы на секс налог ввели – золотая жила», – шутит одна из пользовательниц. Некоторые считают, что уже стало не на что вводить новые налоги. «Они уже не знают, какие налоги вводить. Налог на безработицу, когда нет работы. Налог на бездетность в условиях вечного поднятия ребёнка с колен», – размышляет другая. Кроме того, у костромичей возникли идеи нового налога.

«А где налог на отсутствие мозгов?» – интересуется одна из комментаторов.

**Тем временем**

На днях Росстат опубликовал интересные данные, согласно которым более четверти российских детей живут в семьях с доходами ниже прожиточного минимума. Это следует из отчёта

● НЕДОСТУПНАЯ СРЕДА

## Выхода нет?

На оперативном совещании в правительстве Башкирии в самом конце июля Радий Хабиров раскритиковал работу чиновников. В Давлеканово по ул. Карла Маркса, 6 местные власти решили улучшить жизнь проживающих в этом доме инвалидов. Но для того, чтобы людям с ограниченными возможностями было удобнее выезжать из подъезда, делать пандусы не стали – небольшую ступеньку сгладили, накидав под неё кучку асфальта. Такая халатность возмутила Радия Хабирова.

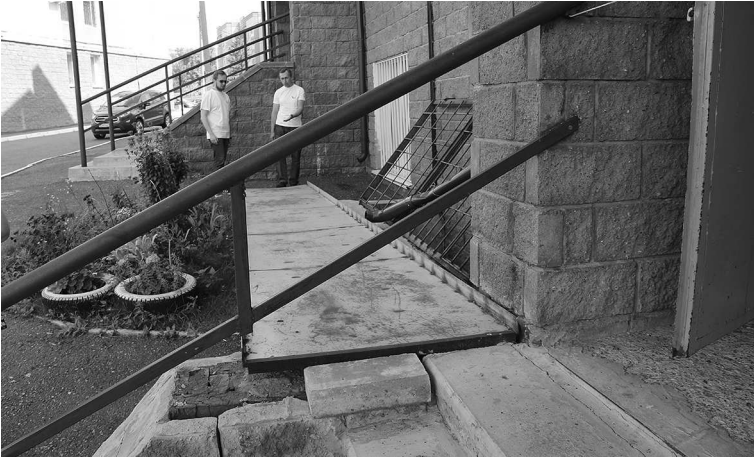
– Я готов руки им поотрывать. И руководители районов оплачивают такую работу. Я принял решение, что главы будут оплачивать работу исполнителей после того, как Министерство ЖКХ проведёт проверку. Я главам доверяю, но я вынужден обезопасить наши деньги, я вынужден обезопасить себя, – заключил Хабиров.

Радий Хабирович! Если б вы увидели, как обустроен выезд из подъезда уфимской пятиэтажки по ул. З. Бишшевой, 15, вы бы не руки пообещали поотрывать, а головы. Хотя, если сравнить фотографии из Давлеканово и Уфы, то вспоминаешь о древней казни четвертованием, когда провинившегося привязывали к лошади и отпускали последних на все четыре стороны...

64-летняя инвалид-колясочник Тамара Раскатова получила квартиру в этом красивом доме в 2009 году в рамках Программы расселения ветхого жилья. И с тех пор она находится под домашним арестом. За девять лет она ни разу (!) не выехала на улицу. Выехать она, конечно, сможет, но только один раз: если в инвалидном кресле разгонится в подъезде, затем протарахтит по ступенькам и ухнет в финале с бордюра на проезжую часть... Только так, с переломами – и никак иначе. Пандус, конечно, построили, но из подъезда выехать на него нельзя: мешает, во-первых, отсутствие разворота (выступ стены не позволит выехать) и, во-вторых – металлические поручни, которые перекрывают выезд. Да если бы и не было поручней и стены: проржа-



«Кучка» в Давлеканово



Данный «ребус» администрация города не решает уже много лет

вевшая металлическая конструкция заканчивается, не доходя сантиметров этак 15-20 до земли. Ни съедешь, ни въедешь...

Судя по документам, хранящимся у Тамары Раскатовой, её заявка на установку откидного пандуса в подъезде в рамках программы «Доступная среда» была успешно принята ещё в 2014 году. Её адрес был поставлен в список на установку. Но очередь так и не доходит. Вопрос находится в разработке. Много лет разрабатывают. Наверное, что-то из ряда вон прекрасное будет, судя по срокам ожидания.

...А за углом – библиотека. Хорошо бы в солнечный погожий денёк было не торопясь съездить туда за книжкой, побеседовать с библиотекарем да посетителями, да потом у подъезда на цветочки полюбоваться. Но невозможно!

Ладно цветочки! Пусть их! А если пожар?..

Тамара Раскатова была бы, наверное, счастлива, если бы её выезд из подъезда напоминал давлекановский: там хоть выбраться из четырёх стен можно. А у неё ситуация безвыходная во всех смыслах...

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



В сельской местности в малоимущих семьях воспитываются 45% детей до 18 лет



службы «Социально-экономические индикаторы бедности».

Исследование основано на данных за 2017 год. По состоянию на тот период, за чертой бедности в России проживали 19,4 млн человек, что равняется 13,2% населения. К 2018 году их число сократилось до 18,9 млн человек, что составляет 12,9%.

Отмечается, что в сельской местности ситуация с данным вопросом обстоит острее. Статистика показала, что там в малоимущих семьях воспитываются 45% детей до 18 лет. Самый высокий показатель детской бедности был отмечен в многодетных семьях – 52,2%...

Вот так же ожесточённо предлагали бы депутаты увеличить прожиточный минимум или, например, как требуют профсоюзы, повысить МРОТ до величины минимального потребительского бюджета. Разве бы с депутатами кто спорил? Да их бы на руках носили! Ан нет: предлагают наказывать налогом за нежелание/невозможность рожать. При этом те же депутаты могут заявить похода (помните?): «Государство не просило вас рожать». Призывая к деторождению, государство должно сначала поинтересоваться: есть ли у

людей жильё? Позволят ли достаток семьи достойно содержать ребёнка, а не покупать «макарошки», которые везде макарошки? Ребёнок – удовольствие дорогое! А если, не дай бог, инвалид родится? Ведь всем миром собираем на лечение смс-ками!.. А инвалидов рождается всё больше. И ладно, если мама имеет возможность полностью посвятить себя такому ребёнку, а семью в состоянии содержать папа. Но многие отцы из таких семей просто уходят... Где поддержка и защита государства? Есть над чем подумать депутатам, не правда ли?

Тему изучала Ирина ЛЕВЧУК



ПОЛУМАРАФОН

Это драйв!

11 августа в Набережных Челнах прошёл Камский красочный полумарафон из серии забегов TIMERMEN Казанского марафона.



Нефазовцы заняли второе место

Именно в этом городе стало традицией проводить в августе полумарафон. Ещё одна победа у заводчан ПАО «Нефаз», занявших II место.

Полумарафон прошёл в новом формате: таймер шёл на убывание. Запустившись со значения 03:00:00, он шёл к 00:00:00. Приход на финиш до 00:00:00 означал опережение предположительного времени и наоборот – приход на финиш после 00:00:00 означал прохождение дистанции дольше предположительного времени. В 13 часов 15 минут 11 августа (через 3 часа 15 минут после старта таймера) финиш закрывался. Финиш действительно оказался даже для болельщиков очень напряжённым. Когда время уже стремится к нулю, а участники ещё бегут и бегут, и вот-вот уже закроется финиш. Это напряжение, это драйв, это накал эмоций, это позитив... Вот что такое спорт! Этим надо жить! Там нужно быть!

По данным молодёжного совета ПАО «НЕФАЗ»

Башкирская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ выражает искреннее соболезнование главному техническому инспектору труда Зайнаб Мутагаровне Галимовой в связи со смертью горячо любимого брата

ГАЛИМОВА  
Салавата Мутагаровича  
и разделяет боль невосполнимой утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Король закуски

Здравствуй, дорогие кулинарки! Моя хозяйка снова кабачки маринует. А я на это время ушёл в подвал. Мы там с усатыми братьями в честь Всемирного дня кошек знатное, скажу я вам, сафари на крыс устроили!..

Кабачки «закусочные»

На 1,5 л вам потребуется: по 1 кг кабачков и помидоров, пара болгарских перцев, 1 острый чили-перчик, 4 зубка чеснока, 100 г сахара, 1 ст. ложка соли без горки, 70 мл 9%-ного уксуса. Измельчите блендером помидоры, перцы, чеснок. Вылейте смесь в кастрюлю. Добавьте немного раст. масла, соль, сахар, размешайте и поставьте на огонь, после закипания варите на небольшом огне 10 минут. Кабачки нарежьте длинными брусочками. Добавьте их к соусу, перемешайте и варите ещё полчаса, помешивая. Простерилизуйте банки и крышки. В конце приготовления закуски налейте в кастрюлю уксус, дайте смеси закипеть и сразу же раскладывайте по банкам. Наливайте соус до самого верха банки. Сразу же закатайте крышками. Переверните, укутайте одеялом и оставьте до остывания.

Кабачки «Как грузди»

На 1,8 л: 1,5 кг кабачков, большой пучок укропа и петрушки, 1 ст. ложка соли, 2 ст. ложки сахара, головка чеснока, зонтики укропа, гвоздика (по 2 шт. на пол-литровую баночку), по 3-4 шт. душистого перца горошком на каждую баночку, 1 ч. ложка чёрного молотого перца, 150 мл раст. масла, 150 мл 6%-ного яблочного уксуса. Кабачки обрежьте с двух краёв и нарежьте на сектора (на четвертинки круга). Зелень мелко нарубите и положите к кабачкам. Чеснок выдавите через пресс. Всыпьте в миску к овощам сахар, соль, молотый перец, влейте уксус и масло и перемешайте. Оставьте мариноваться на 3-6 часов, периодически помешивая. Банки помойте, крышки прокипятите. На дно банки положи-



те 2 гвоздики, 3 горошины душистого перца и 1-2 зонтика укропа. Заполните банки кабачками до самого горлышка. Оставшийся в миске сок тоже разлейте по банкам. Прикройте банки крышками, но не закручивайте. Простерилизуйте кабачковые «грибы». Поллитровые банки стерилизуйте в течение 10 минут, литровые – 15 минут. Закатайте банки крышками. Переверните и дайте остыть.

Кабачки «Хрустики»

2,5 кг молоденьких кабачков, зонтик укропа, 3 веточки петрушки, лист хрена, 1-2 листика смородины, лаврушка, зубок чеснока, 3-4 горошины душистого перца. Для маринада (на 4 л): 2 л воды, 140 мл 9%-ного уксуса, 125 г сахара, 100 г соли. Кабачки помойте и обрежьте края так, чтобы они были длиной с литровую банку (до плечиков). Выбирайте кабачки молодые и нежные, с тонкой кожицей и недозрелыми семенами.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Река в Магнитогорске, Оренбурге, Гурьеве. 2. Украшение в виде рисунка. 3. Обитатель белорусских заповедных лесов, родственник бизона. 4. Морской ветер, меняющий направление у берега в зависимости от времени суток. 5. Японские рисовые колобки с начинкой из рыбы, крабов. 7. Третий по величине остров Японского архипелага. 11. Контора. 13. То, что должен стойко держать хороший боксер в бою. 15. Регулярно выходящие газеты, журналы в отличие от разовых изданий. 16. Что, помимо меди, содержится в латуни? 17. Какой-нибудь результат. 18. Слово, вошедшее в лексикон совсем недавно. 20. Похожий на часы прибор, способный сообщить пешеходу пройденный им за день путь. 21. Намерение (высоким штилем). 22. Состояние леса, изображенное Шишкиным на своей знаменитой картине с медведями. 25. Устройство, преобразующее энергию сжигаемого топлива в механическую работу. 26. Французский актёр, сыгравший главную роль в фильме «Затмение». 30. Самое высокое из традиционных таких сооружений находится во французской Бретани и имеет 82,5 м. 32. Встреча двух команд игроков на одном футбольном поле. 34. Актёр, подаривший «игру» герою Майкла Дугласа в одноимённом фильме. 35. Традиционный компонент чёрной краски. 40. Самое опасное, чего можно ожидать от гюрзы. 42. Часть иглы, через которую, в принципе, может пролезть верблюд. 43. Аллергические точки на коже. 44. Венецианское или мансардное, слепое или слуховое. 46. Наводят на плетё. 47. Экспертная группа на фигурном катании.

АНЕКДОТЫ

Аня всю жизнь ждала своего принца на белом коне и, чтобы хоть как-то скоротать время, периодически выходила замуж.

Пока научишься держать язык за зубами, они уже и выпадут...

В правительстве заявили, что люди не должны страдать от роста цен на бензин. Госдума уже приступила к разработке закона о запрете страдания и штрафе за страдания от роста цен на бензин.

Если ты всю жизнь работал, это вовсе не значит, что у тебя будет обеспеченная старость. У нас в России это вообще ничего не означает, кроме того, что ты всю жизнь работал.

Отец восьми дочек психанул и девятую назвал Серёгой.

Август. Начали подготовку к школе. Купили дневник, ремень и вальс-рынку.

Если у машины с буквой «У» включились дворники, значит, она сейчас будет поворачивать.

Больница сейчас – это место, где пациенты мешают врачам работать с документацией.

Чтобы приготовить колдовское зелье, просто возьмите в магазине любой паштет. Там в составе как раз всё, что нужно – шкура кабана, когти совы, мышиный порошок.

БЫВАЕТ ЖЕ!

Биообъект...

В России есть люди, которым повезло иметь детей, но не совсем повезло с разумом. И ладно бы их причуды влияли только на них самих – страдают их дети. В первую очередь потому, что им дают самые нелепые имена.

Самое необычное имя получил мальчик из Москвы. Его зовут БОЧ рВФ 260602, что означает «биологический объект человека рода Ворониных-Фроловых, родившийся 26.06.2002».

Мамаша из Подмосковья назвала своего сына Редуксин в честь лекарства, благодаря которому она смогла похудеть и встретить своего мужа.

А футбольные фанаты сходили с ума от тренера Российской сборной Гуса Хиддинка и называли сыновей в его честь. При этом есть молодой человек по имени Пороф (позор российскому футболу).

А ещё в России живут две девочки с именем Россия.

Зарегистрированы также Радость и Дельфин, Ландыш, Скачедуб и Люцифер, Ангел и Аладдин, а ещё Лимон и Христос. В Ростове проживает девочка по имени Тутанхамон. Среди нас есть Крым, Иркут, Сирия и... Снегурочка, Господин и Виагра. Да что там: как вам имя Лука Счастье Соммерсет Оушен? Хотя лучше оно, чем имя Лазанья...

А вот Люб, Свет и Катя, Вань и Серёг скоро днём с огнём не найдёшь...

