

Свежие головы и ворох идей



«От слов к делу»: под таким девизом 20 июля прошёл II Молодёжный форум, организованный молодёжным советом первичной профсоюзной организации ПАО «Башинформсвязь».

В мероприятии приняли участие активные и инициативные сотрудники компании. Форум проводился на площадке эко-клуба «Зеркальный Карп» в Кушнаренковском районе РБ.

Первая часть форума прошла в формате бизнес-игры. Активистам

было предложено составить план реализации проектов по трём направлениям: «развитие», «спорт» и «социальные проекты». После мозгового штурма группы единомышленников презентовали свои готовые проекты.

А завершился форум игрой «Квиз» на тему «Назад в 90-е», организованной ведущим специалистом по обучению Иваном Немакиным. Участникам представилась прекрасная возможность поработать в командах и проверить свои знания.

Участники и организаторы форума поделились впечатлениями, оставшимися после работы.

Дмитрий Габбасов, начальник регионального центра управления сетями связи, председатель молодёжного совета ПАО «Башинформсвязь»:

– Впечатления от форума самые положительные: неформальная обстановка, отличная организация мероприятия и боевой настрой позволили нам максимально сконцентрироваться на решаемых задачах, погрузиться в суть обсуждаемых вопросов и найти их оптимальные решения.

6 стр.

● ПОДПИСКА

Есть варианты!

Не успели подписаться на «Действие» на текущее полугодие? Не всё потеряно! Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20 числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с сентября, если зайдёте на почту до 20 августа и так далее). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до самого конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессЕвраз» (тел.: **347-216-35-67**), «Стерлитамак-печать» (тел.: **3473-25-32-50**), «Ваш выбор + В» (тел.: **347-246-10-65**).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47**. Подписка до конца года с сентября обойдётся вам в таком случае всего в 275 рублей 20 копеек.

По итогам подписного периода на II полугодие Управление Федеральной почтовой связи по РБ предоставило в редакцию данные, по которым практически оставили без газеты своих членов профсоюзов председатели районных и первичных профсоюзных организаций в Гафурийском, Фёдоровском, Ермековском, Шаранском районах (здесь подписка на газету «Действие» составляет всего от одного до пяти экземпляров). Интересно, из каких источников в этих районах черпают члены профсоюза информацию о деятельности профессиональных союзов республики и России?.. Нужно срочно исправлять ситуацию! Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Пора навести порядок!

Профсоюзы выступают за ужесточение норм безопасности для детских оздоровительных лагерей.

В ночь с 22 на 23 июля в палаточном лагере «Холдоми» в Хабаровском крае пожар унёс жизни четверых детей. Ещё 12 человек серьёзно пострадали, в том числе семеро детей. После трагедии в «Холдоми» в регионах Российской Федерации проходят проверки палаточных лагерей.

Комментирует заместитель председателя ФНПР Давид КРИШТАЛЬ:

Федерация независимых профсоюзов России крайне обеспокоена трагическими происшествиями с детьми в летних оздоровительных лагерях. С начала летнего сезона 2019 года зафиксированы уже семь случаев гибели и более ста случаев отравления детей водой и пищевыми продуктами. Очевидно, что эти факты стали



следствием открытия лагерей без достаточных гарантий обеспечения санитарно-гигиенических условий и норм безопасности.

Мы обратились в наши членские организации с просьбой разобраться в причинах произошедших несчастных случаев и трагедий в рамках проведения оздоровительной кампании и проинформировать ФНПР о мерах, принимаемых на местах по недопущению нарушений норм безопасного пребывания в детских лагерях. Эти данные будут рассмотрены на постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям и переданы в органы законодательной и исполнительной власти с требованием организации полноценного и безопасного детского отдыха в стране.

Департамент общественных связей ФНПР

Ждём цеховую медицину

Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.

Комментирует секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР Виталий ТРУМЕЛЬ:

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России.



Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

Департамент общественных связей ФНПР

● ХРОНИКА

В результате масштабного наводнения, которое произошло в конце июня в Тайшетском, Нижнеудинском, Тулунском, Чунском районах Иркутской области, пострадали и остались без крова тысячи людей, затоплены и повреждены дома и дворовые постройки.

Профсоюзы республики откликнулись на призыв о помощи. Членам профсоюзов, пострадавшим от наводнения в Иркутской области, перечислили средства Федерация профсоюзов республики, Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ, РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ, республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП и Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

25–26 июля на базе уфимского санатория «Зелёная роща» состоялся семинар-тренинг для профактива рескома ГМПР на тему «Инновационные технологии в профсоюзной деятельности: управление социальным восприятием».

Семинар проводила У. Назарова – доктор экономических наук, профессор, и.о. завкафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Института экономики, финансов и бизнеса БГУ.

Собравшиеся на обучение задавали главный вопрос: как управлять динамикой профсоюзного членства. Профактиву было важно иметь главный результат: либо небольшое снижение, либо стабилизация, либо (что, конечно, предпочтительнее!) выйти на увеличение численности.

Профсоюз всегда находится между работниками, руководством предприятий и кадровой службой. И поэтому в первую очередь были рассмотрены и определены технологии по подаче и восприятию информации.

Также обсуждалась тема, как подводить людей к тем или иным действиям.

Был сформирован «банк идей». Были рассмотрены так называемые слои управления восприятием – это и уровень личности, уровень аргумента, архитектура выбора. Учёба оказалась нужной и необходимой.

Молодёжный совет ПАО «Башинформсвязь» второй год подряд проводит акцию «Книги – детям».

Благодаря отзывчивости и вовлечённости сотрудников предприятия, удалось собрать детские и юношеские книги для ГБУ «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» в Чишминском районе. Воспитанникам центра неоднократно оказывала благотворительную помощь в оплате покупки детской одежды и первичная профсоюзная организация Башинформсвязи. В знак благодарности центр ежегодно направляет приглашения на праздничные мероприятия, посвящённые Международному дню защиты детей, а сотрудники ПАО «Башинформсвязь» принимают в них активное участие.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Будем корректировать!

Госдума ушла на каникулы. С января 2019 года депутатами было принято 325 законов, из которых более 50 затрагивали сферу социально-трудовых отношений.

Комментирует руководитель Департамента по взаимодействию с Федеральным советом РФ, партиями и общественными движениями аппарата ФНПР Татьяна САНТАЛОВА:

– На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более 50 законопроектов, 37 из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, внося-



Т. Санталова

щие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трёх лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по со-

кращению.

В то же время ряд внесённых законопроектов не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой. Осенняя сессия Госдумы откроется 10 сентября.

Департамент общественных связей ФНПР

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Диалог, направленный на результат

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ продолжает работу по организационному укреплению профсоюзных рядов.

В аграрном секторе при активной поддержке Министерства сельского хозяйства РБ выстраиваются инновационные взаимоотношения профсоюза отрасли с работодателями и инвесторами, продолжается диалог и с главами районов республики.

Очередная встреча председателя РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой состоялась с главой администрации Аургазинского района Зуфаром Идрисовым. В ходе беседы обсуждались вопросы выстраивания социального партнёрства в сельхозорганизациях различных организационно-правовых форм. Благодаря поддержке главы администрации, а также пониманию работодателями значимости и роли профсоюза, в аграрном секторе района идёт процедура заключения на предприятиях коллективных договоров.



После встречи с З. Идрисовым состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Аургазинского района

После встречи с З. Идрисовым состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Аургазинского района на 2019–2021 годы, которое позволяет закрепить базовые стандарты для всех организаций отрасли. При этом, отмечает К. Гайнетдинова, большим достижением в выстраивании социального диалога на сегодняшнем этапе можно назвать создание районного объединения работодателей в сфере АПК.

По данным рескома профсоюза

● ЭКОНОМИКА

Деньги выплатят в срок

Кабинет министров упрощает процесс погашения задолженности по зарплате. Как сообщает «Российская газета», правительство расширяет полномочия трудовых инспекторов, чтобы работодатели быстрее погашали долги по заработной плате.

11 июля кабинет министров на заседании рассмотрел два законопроекта, которые должны улучшить защиту прав работников. Как пояснил премьер-министр Дмитрий Медведев, инициативы направлены на борьбу с недобросовестными компаниями, задерживающими выплату зарплаты своим сотрудникам. По данным Росстата, на 1 июня 2019 года суммарная задолженность по зарплате в стране составляла 2,949 миллиарда рублей.

Добиваться от коммерческих структур честно заработанных денег людям приходится порой долго, не у всех граждан есть специальные юридические познания.

– Нам нужно эту процедуру ускорить, чтобы долги по зарплате можно было бы получать в упрощённом порядке, просто обратившись в трудовую инспекцию, – заявил глава кабинета министров.

Решение вопросов предлагается вывести из судебной плоскости и отдать в руки трудовых инспекторов, чьи полномочия будут расширены. Решение госинспектора о принудительной выплате задолженности по зарплате станет исполнительным документом. – Если работодатель после предписания трудовой инспекции вовремя не погасит долг, то трудовой инспектор может привлечь судебных приставов к взысканию с компании задолженности, – рассказал Медведев.

Решение суда или комиссии по трудовым спорам, которые необходимы для этого, сейчас уже не потребуется. Компании смогут обжаловать решение трудовой инспекции, но в предельно короткие сроки – всего 10 дней. По истечении срока и в случае отсутствия судебного решения о его отмене предписание госинспектора по труду поступит для исполнения в территориальный

● КАДРЫ

Ищем воспитателей

Образовательные учреждения республики сегодня больше всего нуждаются в воспитателях детских садов, учителях математики и английского языка. Общая потребность школ и детских садов – 1578 человек.

Эти данные 1 августа в ходе «Образовательного часа» привел и.о. министра образования Башкирии Айбулат Хажин. По его словам, больше всего нехватка педагогических кадров ощущается в Уфе – 604 человека. По мнению Радия Хабирова, крупные города республики, такие как Уфа, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, сами должны решать вопрос нехватки кадров в школах и детских садах, а не уповать на помощь республики.

Решить кадровую проблему, по словам главы образовательного ведомства, помогут гранты молодым учителям, работающим в сельской местности. Радий Хабиров своим указом с 1 июля 2019 года учредил 100 ежегодных грантов в размере 600 тысяч рублей каждый. В этом году на конкурс было подано 196 заявок, отбор уже проведен, и скоро 100 молодых учителей Башкортостана в возрасте до 35 лет получат свои деньги.

ИА «Башинформ»

● НАЛОГИ

Платежи – по-новому

Как сообщили нашему корреспонденту в Межрайонной ИФНС России №40 по РБ, в текущем году введена новая форма уплаты имущественных налогов физическими лицами – единый налоговый платёж (ЕНП).

ЕНП даёт возможность оплатить транспортный, земельный, имущественный налоги одним платежом и авансом, что позволяет не дожидаться налогового уведомления, упрощает процедуру уплаты и минимизирует вероятность ошибок при её осуществлении, гарантирует своевременное исполнение налоговых обязательств.

Для перечисления ЕНП можно воспользоваться электронными сервисами ФНС России «Уплата налогов, страховых взносов физических лиц», «Уплата налогов за третьих лиц», «Заполнение платёжного поручения» и новой функцией «Пополнить авансовый кошелек» сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». ЕНП физического лица уплачивается на КБК 18210607000011000110 «Единый налоговый платёж физического лица».

При наступлении срока уплаты имущественных налогов зачёт платежа пройдёт автоматически. Если же у физического лица имеется задолженность по имущественным налогам, она будет также погашена за счёт поступившего ЕНП, о чем налогоплательщик будет проинформирован.

В случае если после уплаты налогов образуется незачётный остаток, налогоплательщик может подать заявление на его возврат в любой налоговый орган.

Уплатить ЕНП может не только непосредственно сам налогоплательщик, но и третьи лица, но требовать возврата незачётного остатка имеет право только сам налогоплательщик.

Соб. инф.



Решение вопросов предлагается вывести из судебной плоскости и отдать в руки трудовых инспекторов, чьи полномочия будут расширены

орган Федеральной службы судебных приставов.

Упрощается также и порядок взыскания средств компаний-должников.

– Если у них на счетах есть деньги, то они будут списываться в счет погашения задолженности перед работниками, – пояснил премьер-министр. – Делаться

это будет в течение двух месяцев после решения трудового инспектора.

Судебные приставы смогут запрашивать информацию у банков обо всех счетах компании и о движении по ним средств как в рублях, так и в иностранной валюте.

По данным СМИ

● УЖИМКИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

В роддоме неспокойно...

В конце июня Салаватский роддом передали городской больнице, в результате чего его сотрудники могут лишиться всех гарантий и компенсации за работу во вредных условиях. Даже тех, что существовали при концессии...

Расторгнув концессионное соглашение с ЗАО «Генус», республиканское правительство передало Салаватский роддом в состав горбольницы. Профсоюзный комитет больницы сразу же вышел с предложением – при переходе работников роддома назначить им действующие в целом по больнице выплаты и гарантии за вредность. Новый главный врач Салават Мурзагулов с доводами профсоюза согласился: в конце концов врачи не виноваты в том, что их роддом три года реорганизуют. На деле оказалось, что даже оставшие существовавшие в концессии доплаты он не может – роддом вошёл в структуру городской больницы как вновь созданное обособленное структурное подразделение, гарантии и компенсационные выплаты за вредность по закону устанавливаются только после проведения спецоценки условий труда. Процесс этот может занимать до полугода. По графику спецоценку роддома в городской больнице проведут не раньше ноября – нужно сформировать бюджет, техническое задание, провести торги, – в общем, процесс долгий, растянуться может на год. Главврач и рад пойти навстречу работникам роддома, но контрольно-ревизионные органы первыми по рукам стукнут. А сами работники роддома, добивавшиеся возврата в госсистему здравоохранения, сильно встревожены тем, что доплат за вредность их лишают, и готовы к решительным действиям, благо, опыт есть.

За последние три года Салаватский городской роддом трижды менял форму собственности. Сначала он потерял



Уставшие от бесконечных присоединений и реорганизаций медики опять готовы на крайние меры уже в составе горбольницы

статус самостоятельной организации и в январе 2016 года в рамках оптимизации был присоединен к горбольнице. В апреле 2018 года Правительство Башкортостана подписало концессионное соглашение, роддом стал частным АНО «Перинатальный центр». Но работа в частной медицине отличается от государственной – социальные гарантии там ниже. По результатам последнего СОУТ, дополнительные отпуска за работу во вредных условиях уменьшились с 14 до 7 дней, компенсационные выплаты – с 14% до 4% от оклада. Лишились медики перинатального центра и возможности досрочного выхода на пенсию. Именно лишение льгот и гарантий заставило работников роддома потребовать отмены концессии.

В коллективе сохраняется социальная напряжённость: люди добились перехода в государственную систему здравоохранения, но фактически вновь оказались «изгоями». Рентгенологи горбольницы получают 10-12% к окладу и до 21 дня дополнительного отпуска, а рентгенологи роддома этой же больницы вообще ничего не получают! Работодатель предложил компенсировать доплат за вредность стимулирующими надбавками,

дескать, в деньгах люди не пострадают. Республиканский профсоюз работников здравоохранения с этим не согласен: работники роддома в этом случае не получают дополнительные отпуска, у них прерывается стаж для льготной пенсии минимум на полгода, а то и год, пока не проведут новую СОУТ. А самое парадоксальное, что всё это время медики работают на одних и тех же рабочих местах на Советской, 2, выполняют одни и те же обязанности. И вредных факторов за это время у них меньше не стало. Все это понимают, но менять ничего не хотят. Нет такой практики.

Впрочем, выход из ситуации, позволяющий главврачу больницы не нарушать закон и обеспечивать равные социальные гарантии для работников роддома, есть. «Ст. 45 ТК РФ позволяет работодателю урегулировать вопросы оплаты труда дополнительным соглашением, – поясняет Роза Аминова, заместитель председателя республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. – Минздрав, Территориальный фонд ОМС и Городская больница Салавата должны подписать соглашение, предусмотрев все социальные гарантии работником роддома до проведения специальной проверки условий труда».

Но, похоже, переговоры зашли в тупик. Территориальный фонд ОМС не готов подписывать соглашение, такие расходы в бюджете не предусмотрены, минздрав настаивает на стимулирующих выплатах. А в коллективе неспокойно: уставшие от бесконечных присоединений и реорганизаций медики опять готовы на крайние меры уже в составе горбольницы.

Ольга СОШНИКОВА, специалист по связям со СМИ РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

● ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Наш Ильдар – победитель!

1 августа на стадионе Главного управления МЧС России по Астраханской области завершился федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший пожарный».

В рамках первого дня соревнований участники сдавали нормативы по физической подготовке: челночный бег 10 по 10, подтягивание на турнике и кросс 1 км, а также проходили теоретическое тестирование на знание вопросов по гражданской обороне, тактической, технической, медицинской и психологической подготовке, охране труда и аварийно-спасательным работам.

Второй этап получился наиболее зрелищным: здесь участникам предстояло побороться за звание самого лучшего на практике: под прищипываемыми взглядами членов жюри конкурсанты максимально быстро старались надеть на себя боевую одежду и снаряжение, а затем на манекене показывали умение в вязке двойной спасательной петли с надеванием на «пострадавшего». После этого их ожидали подъём по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни и преодоление стометровой полосы с препятствиями.

По результатам соревнований в номинации «Лучший пожарный» победителем стал наш земляк – пожарный ПЧ-6 ФКУ «22-й отряд ФПС по Республике Башкортостан» Ильдар Мустафин. II место занял участник от Ямало-Ненецкого автономного округа Сослан Багаев, а замкнул тройку призёров Ахат Сарсенов из Астраханской области.

Отметим, что всего на битву лучших были выставлены пожарные из 15 регионов: Астраханской, Московской, Свердловской, Мурманской, Рязанской, Сахалинской, Тульской и Воронежской области, Санкт-Петербурга, Ханты-Мансийского автономного округа, Ямало-Ненецкого АО, Башкортостана, Удмуртии, Крыма и Мордовии.

Соб. инф.



● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Объединяющее звено

Работа пожарного физически и эмоционально тяжела. В ней нет места усталости, жалости к себе, небрежности. Здесь нельзя отработать с 8 до 8 и уйти, сказав: «Моя рабочая смена закончилась», – когда ещё не потушен пожар, не проведена разведка, не выведены из огня все люди. Здесь нужна высокая стрессоустойчивость и отличная физическая подготовка. А ещё нужен сплочённый коллектив.

Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения «5-й отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Республике Башкортостан (договорной)», созданная в 2007 году, является таким объединяющим звеном в коллективе. С 2013 по 2019 годы возглавляла первичную профсоюзную организацию Виктория Антропова. Она рассказала корреспонденту «Действия» о том, что позволяет добиваться успехов в профсоюзной работе.

– Наша первичная профсоюзная организация с первых дней своего существования поставила целью взаимодействие с руководством учреждения на принципах равноправного и делового взаимодействия, социально-партнёрских отношений. Работа профкома, занимающего твёрдую и в то же время конструктивную позицию в вопросах регулирования социально-трудовых отношений, даёт возможность находить решения по вопросам, обеспечивающим производственно-экономические результаты деятельности учреждения.

Опираясь на грамотный оформленный коллективный договор, профком контролирует соблюдение работодателем, его представителями трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, об охра-

не труда в учреждении; защищает членов профсоюза от незаконных взысканий, увольнений; защищает профессиональные, социально-трудовые и иные связанные с ними права и интересы членов профсоюза; следит за соблюдением норм охраны труда и участвует в разработке локальных нормативных актов, касающихся норм и оплаты труда, форм материального поощрения. Также первичная профорганизация проводит правовое обучение профсоюзного актива и оказывает юридическую, консультационную поддержку членам профсоюза.

Разумеется, профсоюз проводит мероприятия, способствующие созданию и укреплению здорового морально-психологического климата в коллективе, ведёт работу с молодёжью, оказывает социальную поддержку молодым семьям членов профсоюза.

Члены профсоюза находятся в первых рядах всех культурно-массовых и спортивных мероприятий, спартакиад, проводимых Башкортостанской республиканской организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Виктория Антропова приводит ряд примеров:

– Вот, в мае в Уфе прошёл III этап соревнований на звание «Лучшая команда ПФО по проведению аварийно-спасательных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций на автомобильном



Социальное партнёрство в первичках рескома традиционно на высоком уровне

транспорте» среди главных управлений МЧС России по субъектам Приволжского федерального округа. Приказом начальника Главного управления МЧС России по РБ объявлена Благодарность начальнику ФГБУ «5-й отряд ФПС ГП по Республике Башкортостан (договорной)» за активное участие в организации и обслуживании соревнований.

25 мая прошёл летний Чемпионат республики по пожарно-спасательному спорту, посвящённый 370-летию пожарной охраны России, наши ребята заняли общекомандное 4-е место.

В подразделениях отряда мы провели конкурс детских рисунков и поделок, также посвящённый

370-й годовщине со дня образования пожарной охраны России.

И самое главное: в марте первичная профсоюзная организация приняла участие в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2018 год. По итогам конкурса ФГБУ «5-й отряд ФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)» удостоен I места среди организаций профсоюза работников государственных учреждений и среди учреждений бюджетной системы РБ с численностью свыше 250 человек. По итогам конкурса учреждение вошло в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

11 июня в первичной профсоюзной организации учреждения состоялось отчётно-выборное собрание, где единогласно новым председателем первичной профсоюзной организации была избрана Наталья Марясева.

Виктория Антропова убеждена: профсоюзная организация будет развиваться и дальше:

– Мой уход с поста председателя ППО был обусловлен тем, что меня назначили на руководящую должность. Я уверена: профсоюз нашего учреждения в надёжных руках. Ведь Наталья Валерьевна – грамотный, способный организатор и признанный лидер в коллективе. Я желаю ей успехов в профсоюзной деятельности!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём строителя!

Уважаемые строители, дорогие ветераны отрасли! От имени Республиканской организации Башкортостана профсоюза строителей России поздравляю вас с Днём строителя!

Наша профессия – одна из самых почётных и уважаемых. Благодаря строителям создаются условия для комфортной и благоустроенной жизни человека. Вы строите жильё, промышленные, социальные и культурные объекты и обушиваете общественные пространства. Нам есть чем гордиться – непрерывно продолжаются работы по возведению и реконструкции общественно значимых объектов, благоустройству городов и развитию дорожно-транспортной инфраструктуры. Сегодня

мы строим будущее республики, внедряя передовые технологии, активно применяя современные строительные материалы, реализуя масштабные проекты, которые во многом будут определять лицо Башкортостана на ближайшие десятилетия.

Социальным партнёрам вместе необходимо решать задачи по подготовке квалифицированных кадров, вести активную работу по пресечению нарушений законодательства в организациях строительного комплекса ре-

спублики, участвовать в законотворческой деятельности.

Особая признательность – ветеранам строительной отрасли, благородный созидательный труд которых вписал немало славных страниц в историю страны.

Примите слова искренней благодарности за вашу важную и нужную работу. Желаю вам добра, оптимизма, крепкого здоровья, мира и благополучия, новых свершений и побед! Пусть воплотятся все ваши профессиональные планы и исполнятся самые заветные мечты!

Павел АЛЕКСАНДРОВ,
председатель РОБ профсоюза строителей России

● КАЛЕЙДОСКОП

И строить,
и жить помогают

В преддверии Дня строителя мы обратились к председателям ППО строительных предприятий республики с просьбой рассказать, с каким настроением их организации встречают профессиональный праздник, и поделиться планами на будущее.

Михаил ШЕСТОПАЛОВ, председатель профсоюзной организации ПАО «АК ВНЗМ»:

– Ситуацию на рынке строительства в России нельзя назвать лёгкой, скорее – нервной. Четвёртый год кипит страсти вокруг реформы ценообразования в строительстве, предварительные результаты которой вызывают большие сомнения: цены на стройматериалы неуклонно растут, начиная с прошлого года, июльский переход на проектное финансирование не добавляет энтузиазма – по оценкам экспертов, затраты застройщиков увеличатся как минимум на 8%. На этом фоне оптимизация расходов для многих застройщиков и подрядчиков становится жизненно важной необходимостью. В сложные времена они начинают экономить на всём. Но в ПАО «АК ВНЗМ» понимают, что экономия на людях, сложившемся внутрикорпоративном климате – это псевдоэкономия, которая может привести не к выигрышу, а к потере.

Однако, несмотря на довольно напряжённое время, компания продолжает устоявшиеся традиции: обязательное выполнение колдового, соблюдение трудового законодательства, обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, проведение массовых спортивных мероприятий, коллективное празднование красных дней календаря, материальная и моральная поддержка сотрудников, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Дмитрий БЕРДИН, председатель ППО ГУП «Фонд жилищного строительства Республики Башкортостан»:

– Работники Фонда жилищного строительства РБ с особым чувством встречают профессиональный праздник. В предпраздничные дни строители делают выводы: чем был знаменателен прошедший год, какие результаты были достигнуты. И, конечно же, мы активно и творчески готовимся непосредственно к празднованию этого замечательного события.

Члены профсоюза ГУП «ФЖС РБ» обращаются в первичную профсоюзную организацию и получают содействие в реализации творческого потенциала при организации досуга для работников, при создании социально-бытовых условий на работе и в быту. Профсоюз занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Это гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое. В этом направлении мы активно работаем, проводим мероприятия, где пытаемся выявлять лидеров, привлекать их к общественной деятельности. Профсоюзы берут на себя обяза-



М. Шестопалов



Д. Бердин

тельства создавать в коллективе здоровый психологический климат, объединяющую атмосферу.

У ГУП «ФЖС РБ» большие планы на будущее. Работа ведётся не только в Уфе, но и в Стерлитамаке, Октябрьском, Янауле.

Андрей АЗОВЦЕВ, председатель ППО АО «СЗ ИСК г. Уфы»:

– Праздник сотрудники АО «СЗ ИСК г. Уфы» встречают в боевом настроении! В активной работе объекты, которые ИСК успешно строит последние годы: это и микрорайон Глушилово-2, в котором в этом году будет окончательно заселён второй современный комфортабельный жилой дом, и жилой дом в микрорайоне Юндоз в центре Уфы, жилой дом в жилом комплексе Нестеровский. Все объекты активно строятся, привлекаются долевыми средствами граждан, строго выдерживается ритм работы на стройках.

Профком ИСКА решает вопросы социальной помощи сотрудникам, которым по ряду обстоятельств требуется поддержка, например, по болезни, также ежегодно организовывает при полной поддержке администрации предприятия отдых детей сотрудников в загородных детских оздоровительных лагерях. Мы регулярно проводим спортивно-оздоровительные мероприятия. Благодаря большому вниманию к нуждам и правам работников со стороны администрации предприятия, стабильно и вовремя выплачиваются все виды положенных выплат, полностью соблюдается график труда и отдыха, оказывается материальная и поощрительная поддержка сотрудникам в различных вопросах.

Алексей ЯКИМЦЕВ, председатель ППО НО «Фонд развития жилищного строительства РБ»:

– Наш коллектив справедливо гордится тем, что Фонд не просто является крупнейшим республиканским застройщиком социального профиля. Мы особо поддерживаем, что за всё время существования НО ФЖС РБ не допускал срыва сроков строительства и ввода жилья. На фоне долговременных и «проблемных объектов» это выглядит одним из самых весомых и убедительных аргументов.

Невзирая на вполне понятные экономические сложности, свой профессиональный праздник специалисты Фонда, наши коллеги-подрядчики встречают с хорошим настроением: достижения наших сотрудников и коллектива в целом неоднократно отмечались и на республиканском, и на федеральном уровне. Были удостоены грамот и благодарственных писем от органов государственной и муниципальной власти, руководителей предприятий. В том же ряду – и простые, но искренние слова благодарности от сотен и тысяч граждан, получивших современное, комфортное и качественное жильё во всех уголках республики.

Если говорить о том, каким нам видится будущее, то планы идут нарастающими темпами. Только в текущем году мы должны построить для жителей республики более 153 тыс. квадратных метров качественного жилья. Впереди у нас продолжение напряжённой, но такой нужной людям работы.



А. Азовцев



А. Якимцев

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

На пороге перемен

В этом году исполняется 25 лет с момента создания республиканского отраслевого объединения работодателей Союз строителей РБ. Мы использовали юбилей как повод поговорить с исполнительным директором Союза строителей Виктором Коротуном об актуальных проблемах и перспективах развития строительной отрасли республики.

– **Виктор Иванович, Союз строителей РБ создавался во времена острейшего экономического кризиса 90-х годов прошлого века, когда по всей стране резко упали масштабы возведения крупных объектов. Сравнимая обстановка 25-летней давности и сегодняшний день, как вы считаете: к чему пришла строительная отрасль республики за четверть века? Что ждёт её в будущем?**

– Создание Союза строителей спасло строительную отрасль республики от развала, ведь все мы знаем, что 90-е годы были самыми сложными в постсоветские годы, не зря их называют «лихими». Вместе с тем тогда же началось финансирование правительства Башкирии в соответствии с Конституцией строительства социальных объектов, а в республике был построен ряд крупных промышленных предприятий.

С дальнейшим развитием и увеличением численности членов Союза строителей после 2016 года возникли проблемы для организаций, строящих промышленные объекты. Заводы резко сократили инвестиции в строительство, и многие строители уехали работать в соседние регионы.

Вторая проблема возникла недавно: по мнению экспертов, в связи с введением эскроу-счетов около 30% застройщиков уйдут с рынка. Третья проблема – это невысокий уровень доходов строителей: их средняя зарплата в республике едва превышает 30 тыс. рублей.

Что ждёт отрасль в будущем? Будущее может быть, если только экономика России будет развиваться, ведь не зря строительную отрасль называют локомотивом экономики страны. Нужны инвестиции, и сегодня об этом говорят на всех уровнях власти.

– **В канун профессионального праздника не могу не поднять тему строительных кадров. Судя по конкурсам профессионального мастерства, где самым молодым участникам далеко за 30 лет, молодёжь не стремится идти в отрасль. Что предпринимается в республике для того, чтобы привлечь молодёжь в профессию?**

– Действительно, строительная профессия сегодня малопривлекательна, поэтому количество организаций, принимающих участие в конкурсах профмастерства, за 5-8 лет сократилось в два раза.

Мы неоднократно направляли в Госстрой РБ планы мероприятий по популяризации профессии строителя, и в первую очередь привлечения молодёжи. Необходимо рассмотреть вопрос повышения заработной платы мастерам производственного обучения профильных колледжей, которая сегодня составляет 13-15 тыс. рублей. Нужно обновить и модернизировать учебно-производственные базы при учебных заведениях, увеличить места в общежитиях, организовать шефство строительных организаций над колледжами, вести профориентацию в 10-11-х классах школ, организовать на рабочих местах наставничество, воспитывать резерв будущих руководителей – от бригадира до начальника участка.

– **Как вы оцениваете работу, проводимую работодателями отрасли, по улучшению социальной защищённости работников?**



В. Коротун

– Сложно дать оценку руководителям 776 организаций, 90% из которых являются малыми или микропредприятиями. К тому же, как оценить их работу по улучшению социальной защищённости работников, если на многих предприятиях строительной сферы нет профсоюзных организаций?

Как пример высокой социальной ответственности можно назвать коллективы предприятий – победителей и призёров республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социальной партнёрства» последних лет: ПАО «АК ВНЗМ», ООО «Теплоизоляция-1», МУП «Нефтекамскстройгазачик».

К сожалению, сегодня даже средние предприятия не всегда могут выплачивать работникам премии за выслугу лет, три зарплаты при выходе на пенсию, обеспечить их санаторно-курортным лечением и многим другим. Главная причина – низкая рентабельность строительных организаций, высокая налоговая нагрузка, отсутствие прибыли и, соответственно, фонда потребления.

– **Республиканское отраслевое тарифное соглашение между рескомом профсоюза строителей России, работодателями и Госстроем РБ по мнению некоторых экспертов является одним из лучших среди ОТС в Башкирии. Какая в этом заслуга стороны работодателя?**

– Я согласен с тем, что республиканское ОТС является лучшим среди аналогичных соглашений, ведь в нём прописано 130 пунктов, касающихся обязанностей работодателей. Столько нет ни в республиканском трёхстороннем соглашении, ни в других ОТС. При этом почти половина этих пунктов касаются социальной защищённости работников. Но говорить о заслугах работодателей можно лишь относительно небольшого числа предприятий, их я уже озвучил ранее.

По итогам прошлого года сторона работодателей не выполнила 12 обязательств ОТС, в то время как реском профсоюза и Госстрой РБ – всего по два. Поэтому основная задача Союза строителей РБ на 2019 год – обеспечить ввод юбилейных объектов к 100-летию создания республики, максимально выполнить обязательства работодателей, предусмотренных в тарифном соглашении, принять новое ОТС на 2020–2022 годы, обеспечить безопасный труд на объектах и качество строительно-монтажных работ.

**Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ОФИЦИАЛЬНО СОУТ: риски на минимум!

Изменения в закон о специальной оценке условий труда одобрены на заседании Правительства России

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» подготовлен Министерством труда РФ с целью совершенствования механизмов формирования и использования данных Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения специальной оценки условий труда.

На заседании Правительства России законопроект представил министр труда и социальной защиты России М. Топилин.

Действующими нормами закона предусмотрено, что спец-оценка должна проводиться работодателем не реже одного раза в пять лет. По результатам спец-оценки работодателем утверждается отчёт.

Одновременно законом установлено, что результаты проведения спец-оценки должны передаваться организацией-оценщиком в государственную информационную систему в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчёта.

Анализ практики реализации этих норм показал, что:

- ✓ результаты в информационную систему в отдельных случаях не вносятся оценщиками, либо вносятся некорректные, неполные данные;
- ✓ работодатель прямо не заинтересован в передаче сведений о результатах спец-оценки в информационную систему.

Вместе с тем от корректности проведённой оценки зависит предоставление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращённая рабочая неделя), а также размер дополнительно-го тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Чтобы минимизировать риски нарушения социально-трудовых прав работников, законопроект предлагает следующее:

- ✓ установить требование, согласно которому сведения о планируемой спец-оценке должны быть внесены оценщиком в информационную систему сразу после заключения договора с работодателем о её проведении (до начала её проведения);
- ✓ связать момент вступления в силу результатов спец-оценки с внесением сведений о ней в государственную информационную систему.

Предложенная правовая конструкция создаёт превентивный механизм защиты прав работников: мотивирует работодателя к завершению процедуры специальной оценки условий труда, позволяет обеспечить наложение государственной информационной системы кор-ректными данными о результа-тах спец-оценки и повысит от-ветственность работодателя и оценочной организации за её результаты.

Законопроект одобрен сторонами социального партнёрства на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Rosmintrud.ru

● МВК

Итоги равнодушия

Несчастные случаи, рассмотренные на очередном заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, стали ярким доказательством того, что трагедий можно было бы и избежать, если работодатели этих организаций уделяли хотя бы немного внимания охране труда и технике безопасности.

Один из последних дней марта выдался несчастлив-ым для монтажника уфимского ООО «Строительное управление №21». При проведении подготовительных работ для монтажа трубопровода в результате скатывания кома грунта по откосу траншеи он получил тяжкие травмы и впоследствии скончался в больнице.

Пришедшая на МВК представительница СУ-21, как принято писать в криминальных сводках, путалась в показаниях. Она не могла толком объяснить, какую должность по охране труда она занимает, зато точно помнила, что работает по договору ГПХ, а объясняя причины несчастного случая, пыталась обвинить во всём природу. Одно из её сумбурного рассказа было точно ясно: рабочие на строительной площадке предоставлены сами себе и никто их не контролирует.

Причём это не первый несчастный случай в данном управлении, и если не предпринять никаких мер, то они могут стать регулярными. В этом случае ценой жизни работника стали выговор начальнику участка, внеплановый инструктаж и проверка знаний требований охраны труда. Не маловато ли?

Как отметил технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Игорь Асеев, принимавший участие в расследовании несчастного случая, погибший монтажник стал жертвой формального подхода руководством предприятия к безопасности работников. На бумагах в СУ-21 всё хорошо: имеется положение о системе управления охраной труда, стоят подписи под инструктажами и т.д. На деле же для заботы о здоровье и жизни строителей ничего не делается. В итоге члены

МВК приняли решение пригласить на следующее заседание руководителя ООО «Строительное управление №21».

Пьянство и алкоголизм – настоящий бич российского села, который к тому же нередко приводит к несчастным случаям на производстве. Так, 22 мая в селе Октябрьский Уфимского района



Нередко работники становятся жертвами формального подхода предприятий к охране труда

животновод фермы ОАО «Шемьяк» решил ночью выпустить быка в стадо коров для вольной случки. Перед этим мужчина, судя по уровню промилле в крови, основательно выпил. В результате нападения быка животновод погиб.

Представитель ОАО «Шемьяк» лишь разводит руками. Мол, всему виной человеческий фактор. Из-за нежной дружбы с зелёным змием животновод уже ранее неоднократно отстранялся от работ. Однако «просохнув» в очередной раз, он начал слёзно упрашивать руководство фермы дать ему последний шанс. Работодатель на свою голову сжалился. Поначалу всё шло хорошо, животновод выдержал аж 20 дней, однако на 21-й не стерпел и сбежал за бутылкой.

Впрочем, на все вопросы членов комиссии представитель сельхозпредприятия ответить не смог. Ведь основная его должность – заведующий гаражом, а охраной труда он занимается так, между делом.

– На предприятии трудятся более 130 работников, где освобождённый специалист по охране труда? – возмутился замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ, председатель Совета инспекций при МВК по охране труда РБ Альфир Садртдинов. И с укоризной обратился к представителю Минсель-

В ПАО «Нефтекамский автозавод» и ПО «Уфимские городские электрические сети» причинами случившихся в мае несчастных случаев считают человеческий фактор, и с этой формулировкой сложно поспорить. Но и в Нефтекамске, и в Уфе руководители предприятий с себя ответственности не снимают.

На НЕФАЗе во время уборки лазерной установки в результате приведения в движение паллетов тяжёлые травмы получил оператор лазерных установок. По результатам разбора полётов на заводе были проведены мероприятия по устранению причин несчастного случая.

А как объяснить действия работника ПО «Уфимские городские электрические сети»? 29 мая электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств получил тяжёлые травмы, упав с металлической конструкции ограничителя перенапряжения. Для чего он туда полез, он и сам толком объяснить не может. Зачем-то он расширил объём задания и принял самостоятельное решение выполнить техническое обслуживание ограничителя перенапряжения, используя опасные методы подъёма на высоту.

Также на заседании рабочей группы рассмотрели несчастный случай, произошедший с работником ООО «Петон Констракшн» в Ленинградской области. 24 апреля в результате падения с шести метров тяжёлые травмы получил электросварщик ручной дуговой сварки. Причинами инцидента стали неудовлетворительное содержание, недостатки в организации рабочих мест и неудовлетворительная организация производства работ. Отметим, что в феврале в ООО «Петон Констракшн» уже был зарегистрирован несчастный случай с тяжёлым исходом: работник получил тяжёлые травмы также в результате падения с высоты...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Уполномочен охранять

Старший уполномоченный по охране труда, мастер отдела линий электропередачи ПО «ЦЭС» ООО «Башкирэнерго» Дмитрий Погорелов занял I место в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» по итогам 2018 года.

Дмитрий Погорелов работает в ПО «ЦЭС» ООО «Башкирэнерго» 10 лет, старшим уполномоченным по охране труда стал пару лет назад. Коллеги и члены профсоюза отмечают, что Дмитрий относится к своим общественным обязанностям ответственно, душой болеет за то, чтобы труд энергетиков на предприятии был безопасным, а условия работы – комфортными и безвредными.

Сам уполномоченный отмечает, что для него важно, чтобы сотрудники берегли своё здоровье и жизнь в процессе производственной деятельности. Энергетика – особо опасная отрасль, связанная с серьёзными рисками для жизни и здоровья работников. Высокое напряжение, работа на высоте – всё это требует обеспечения максимальной мер предосторожности. Поэтому охрана труда здесь имеет первостепенное значение. Уполномоченный информирует руководство о любой ситу-

ации, угрожающей жизни и здоровью работников, с целью недопущения несчастных случаев на производстве.

Дмитрий Погорелов регулярно отслеживает состояние условий труда на рабочих местах, контролирует в структурном подразделении ход выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, доводит до сведения должностных лиц информацию об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные сроки. Уполномоченный ведёт работу по улучшению санитарно-бытовых условий. При необходимости он проводит разъяснительную работу среди работников по вопросам охраны труда.

В прошлом году по предложению Дмитрия Погорелова на территории предприятия установили дополнительное освещение территории диодными фонарями, дополнительный мусорный контейнер для отходов маку-



Д. Погорелов получает награду из рук председателя ФП РБ М. Хусаинова

латуры, в отделе ЛЭП был организован стенд с линейной арматурой, изоляторами и дефектными гирляндами, был выпущен плакат по техническим мероприятиям для подготовки рабочего места, в одном из отделов установили кондиционеры и многое другое.

На предприятии отмечают, что победа башкирских электросетевиков в статусных республиканских конкурсах свидетельствует о том, что вопросам охраны труда в Башкирэнерго уделяется самое пристальное внимание. Производственные отделения компании и уполномоченные по охране труда из года в год под-

тверждают свой профессионализм. Высокие результаты достигнуты благодаря эффективной совместной работе профсоюзного комитета, специалистов по охране труда, промышленной и экологической безопасности и руководства компании.

Артур СУНАГАТУЛЛИН, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ОПЫТ

Свежие головы и ворох идей

На первом этапе работы в формате проектных групп, затем проекты доводили до готовности в ходе круглого стола. Практика показала, что это самый эффективный и результативный формат.

Мы отправились на форум с ворохом идей, свежими головами и крутой командой молодых, деятельных и творческих парней и девушек. Вернулись с тремя разработанными проектами, чётким направлением дальнейшего развития и горящими глазами!

Алия Сафиуллина, ведущий специалист отдела подбора, развития и кадрового администрирования:

– Актив молодёжного совета после проведения первого форума, который прошёл под темой «Команда–2018», пополнил свои ряды. В этом году обновлённому коллективу представилась возможность подумать над реализацией трёх занимательных проектов. Они получились действительно интересными, дающими возможность самореализации и развития в различных направлениях. Молодёжный совет ПАО «Башинформсвязь» – это творческие, целеустремленные ребята,

которые готовы работать на результат и не останавливаться. Мы ждём новых активистов в нашу команду, присоединяйтесь к нашему движению!

Екатерина Ахметова, инженер электросвязи, отдел планирования технической инфраструктуры:

– В форуме принимаю участие уже второй раз. Всё прошло на «Ура!» Мне довелось участвовать в разработке социального проекта. Наша группа поработала очень плодотворно и выполнила поставленные цели: этапы определены, задачи расписаны, ответственные назначены, дело за реализацией. Спасибо за возможность быть частью молодёжного движения и за совместную плодотворную работу!

Ирина Григорьева, отдел продаж корпоративным и государственным клиентам:

– Мне посчастливилось побывать на молодёжном форуме, который проводился на площадке эколуба. Как новому сотруднику, конечно, мне все было интересно: познакомиться и пообщаться с коллегами из других отделов, принять участие в разработке проектов. Здорово, что в компа-



В форуме приняли участие активные и инициативные сотрудники компании

нии будут реализованы такие интересные идеи, которые мы разработали в рамках бизнес-игры. Работа сплочённым коллективом прошла плодотворно, даже придумали и нарисовали флаг молодёжного совета.

Ирина Несговорова, отдел продаж и обслуживания среднего и малого бизнеса:

– В молодёжный совет я вступила недавно. И очень рада, что приняла участие в выездном мероприятии. Яркое солнце, зеркальная гладь озера и дружеская атмосфера способствовали прекрасному проведению форума. Приятно удивил формат мероприятия, общение в группах. Из поездки мы вернулись с кучей но-

вых идей, отличным настроением и стали настоящей командой. Для меня главным выводом форума стало открытие, что работа в БИС – это не только выполнение планов и должностных инструкций, но и возможность самореализации.

Соб. инф.

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Стажировки на будущее

«Профстажировки 2.0» – совместный проект АНО «Россия – страна возможностей» и Общероссийского народного фронта. Он объединит талантливых студентов и ведущих работодателей, поможет будущим специалистам готовить дипломные и курсовые работы не «в стол», а по конкретным задачам компаний.

Партнёры-работодатели уже начали размещать для них практико-ориентированные задания – кейсы. Они будут доступны на сайте проекта. На основании этих заданий студенты будут готовить курсовые и дипломные работы. На сегодняшний день партнёрами проекта стали около 300 компаний, включая дочерние организации и филиалы. Они разместили на платформе уже 808 кейсов.

«Например, вместе с ВЭБ РФ мы привлечём студентов к решению задач цифровой трансформации российской экономики, с «Россетями» – цифровизации энергетики. Вместе с «Ростелекомом» будем бороться с кибермошенниками, а с «СИБУРОм» – решать вопросы в области интеллектуальной логистики. Работодатели смогут пригласить авторов лучших решений на стажировку или практику, а после и взять на работу. Платформа станет кадровым лифтом для самых талантливых и амбициозных», – отметил сопредседатель Центрального штаба ОНФ, гендиректор АНО «Россия – страна возможностей» Алексей Комиссаров.

С запуском платформы для студентов открылась возможность регистрироваться и просматривать кейсы, а выбирать и решать их они смогут с 1 сентября. К осени планируется разместить на портале не менее трёх тысяч практико-ориентированных заданий.

«Профстажировки.рф – это маркетплейс реальных задач. Диплом или курсовик с решением такого кейса становится для студента первой визитной карточкой, пропуском в профессию. Работодатели же – лидеры экономики и социальной сферы – получают решения своих задач и найдут молодые таланты. Органы власти, которые также размещают кейсы, – дополнительные идеи для реализации нацпроектов. Университеты и колледжи решат вопрос трудоустройства выпускников по специальности. Таким образом, участие в проекте выгодно всем», – добавил руководитель проекта «Профстажировки 2.0», член Общественной палаты РФ Илья Семин.

Соб. инф.

● ОЗДОРОВЛЕНИЕ

И мамам нравится, и детям

В течение многих лет Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ организует оздоровление молодых мам с детьми в летнее время.

В этом году по программе «Мать и дитя» приобретено 398 путёвок в санатории «Ай», «Венеция», «Тонус», «Сакмар» и гостинично-оздоровительный комплекс «Алая Роза», то есть за лето оздоровятся почти 800 мам с детьми. Отдыхающий оплачивает лишь половину стоимости путёвки, другие затраты на себя берёт реском профсоюза. Продолжительность путёвки – семь дней.

Санаторий «Тонус» (г. Октябрьский) работает с рескомом профсоюза четвёртый год. За это время по программе «Мать и дитя» здесь оздоровилось почти 600 членов профсоюза образования (и столько же детей), из них 160 – в этом году.

– В распоряжении членов профсоюза комфортабельные номера и богатая лечебная база санатория: водолечебница, галокамера, гирудотерапия, массаж и многое другое, – рассказывает главврач санатория-профилактория «Тонус» Гульшат Мирданова. – Большое внимание мы уделяем досуговой составляющей отдыха. У членов профсоюза и их детей – интересная жизнь, наполненная различными событиями. Это и музыкальные, и экскурсионные программы, и общение с самодельными и профессиональными артистами. А парковая зона площадью в два гектара с зонами отдыха и детской игровой делают отдых незабываемым, дают заряд бодрости, способствуют полному восстановлению сил.

География отдыхающих по профсоюзной программе «Мать и дитя» в «Тонусе» обширна: от Стерлитамака до Караидельского района. Многие используют возможность и за свой счёт привозят с собой других членов семьи. Отдыхать вместе – всегда веселей!

Учитель из Стерлитамака Розалия Мусакаева вместе с пятилетним сыном Тимерланом впервые отдыхают в «Тонусе» по программе «Мать и дитя», поэтому впечатлений у обоих много:

– Я провела в санатории семь дней, и каждый из них был наполнен смехом и улычками, ни минуты нам не приходилось скучать, – рассказывает Розалия. – Нам очень понравилась работа персонала, чувствуется слаженность действий коллекти-

ва. Каждый вечер нам устраивали различные мероприятия, которые всегда проходили весело. Спасибо всем специалистам, которые занимались нами, за внимательное отношение. Спасибо работникам столовой, которые вкусно нас кормили. Отдых и лечение в санатории всем пришлись по душе, обязательно приедем ещё раз. От имени всех отдохнувших в этом санатории выражаем искреннюю благодарность председателю рескома профсоюза Светлане Прониной за предоставленную возможность отдохнуть и подлечиться.

В санатории «Ай» (Дуванский район) представлен широкий спектр современных видов лечения. К услугам отдыхающих по программе «Мать и дитя» тренажёрный зал, игровые комнаты, экскурсии, дискотеки, концерты, конкурсы и спортивные соревнования, которые дополняют лечебные процедуры и не дают скучать отдыхающим. Здоровое и вкусное питание тоже способствует хорошему отдыху.

Члены профсоюза, оздоровившиеся в санатории «Ай» по программе «Мать и дитя», отмечают высокий уровень обслуживания медицинского персонала и работников столовой, а также организаторов культурно-массовых мероприятий.

В гостинично-оздоровительном комплексе «Алая Роза» (Илишевский район) в этом году оздоровилось 30 членов профсоюза с детьми. К их услугам были бассейны, соляная шахта, тренажёры, прокат велосипедов.

– Досугов отдыхающих уделяется больше внимание, – рассказывает врио директора «Алая Роза» Гузель Хазиева. – Традиционно мы проводим вечера знакомств,

различные мастер-классы, где отдыхающие могут научиться, например, валять валенки. Пока мамы проходят процедуры, дети могут провести время в игровой комнате.

Елена Закиева из УГАТУ вместе с сыном Александром третий год подряд приезжает в санаторий-профилакторий «Венеция» в Дюртюлинском районе:

– Здесь замечательная природа, свежий и чистый воздух, нам очень нравятся и отдых, и лечение в «Венеции», – делится впечатлениями Елена. – Здесь внимательные и вежливые работники, которые индивидуально подходят ко всем и всегда встречают отдыхающих с улыбкой. Отдельное спасибо – всем работникам столовой. Питание было чудесным, всё очень вкусно, идеальное меню как для детей, так и для взрослых. Визитная карточка санатория – это, конечно, природа. Мы любим кататься с сыном в окрестностях «Венеции», собирать ягоды и травы. Мы обязательно вернёмся сюда ещё. Спасибо рескому профсоюза за внимание к работникам образования!

...Сегодня, к сожалению, системным оздоровлением работающего населения никто не занимается, кроме профсоюзов, которые выделяют на это дополнительные средства, компенсируют частично или полностью путёвки работникам предприятий и организаций. И благодаря заботе Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ члены профсоюза и члены их семей могут оздоровиться и получить лечение в санаториях республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Отдых и лечение членам профсоюза пришлось по душе



Большое внимание в санаториях уделяется досугов отдыхающих

● ЛЕТО-2019

От Крыма до Каповой пещеры

Организация отдыха членов профсоюза – одна из приоритетных задач первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК». Причём воспользоваться льготами на путёвки могут не только сами работники комбината, но и члены их семей. Особенно актуально это в летний отпускной период.

– Честно говоря, свой летний отдых мы особо не планировали, о возможности приобрести путёвку в Крым по льготной стоимости узнала от своего цехкома, и как-то мы быстро загорелись идеей и собрались очень оперативно, – рассказывает лаборант химанализа Оксана Абакумова. – В результате наш отпуск сложился крайне удачно. Погода была отличная, побывали на нескольких экскурсиях, прошли четыре бухты. Это была первая поездка дочери на море, поэтому вдвойне приятно, что отдых особенно удался. Организация была на самом высоком уровне: нас увезли, привезли, всё чётко и по времени, нам не нужно было беспокоиться о билетах.

Благодаря финансовому участию профсоюза путёвка обошлась в 14 тысяч рублей, всего отдохнуть смогли 50 членов профсоюза и их родных. Группа была устроена в пансионате «Новый Свет» в одноимённом посёлке, расположенном на юго-востоке Крымского полуострова, на берегу черно-

морской бухты Судак-Лиман.

Иногда инициатива исходит и от самих членов профсоюза: предложение организовать сплавы по Белой поступило именно так. Профком компенсировал 50% стоимости поездки. Несмотря на то что в распоряжении у туристов было всего два выходных, чтобы спуститься по самому крупному притоку Камы, впечатлений у участников осталась масса.

– Два дня, которые мы провели в необычных для себя условиях, оставили неизгладимое впечатление. Такое ощущение, что это были не просто выходные, а полноценный отпуск. Мы до сих пор делимся друг с другом воспоминаниями и фотографиями. Огромное спасибо профкому за поддержку – он оплатил половину стоимости, – рассказывает инженер по кадрам Айгуль Бурангулова. Стоит заметить, что и сами участники сплава приложили все усилия для того, чтобы максимально наполнить событиями эти два дня. Начиная день с зарядки, они успевали не



От отдыха у членов профсоюза осталась масса впечатлений

только пройти по заданному маршруту, но и организовать походный досуг, включая баню и песни у костра.

Пещера Сказка, грот Мамонта, скала Кабан-таш и сама Капова пещера – маршрут был подобран таким образом, что ещё и знакомил с достопримечательностями родного края. К примеру, Кабан-таш (или так называемый Каменный стог) по местным легендам возник в голодные годы, он

олицетворяет собой человеческую жадность и корысть. Легенда гласит, что когда всё население вокруг изнывало от голода, у одного бая уродилось много сена, но он не пожелал им делиться, поэтому в отместку за свою жадность он получил каменную скалу вместо огромного стога сена.

Участники сплава отмечают, что те, с кем им приходится регулярно решать рабочие моменты, отлично показали себя и в совершенно непривычных для себя условиях, доказав, что они команда в самом широком смысле этого слова. Свой сплав по Агидели работники посвятили 65-летию родного предприятия.

Ветераны и пенсионеры АО «Учалинский ГОК» также не остались в стороне. Группа из 18 человек не просто сплавлялась по реке Ай и наслаждалась великолепными видами, но и стала героями фильма, который будет создан на основе этой поездки и также посвящён памятной дате.

– Погода была отличная, несмотря на то что в регионе шли дожди, мы не попали ни под один ливень и прекрасно отдохнули, – рассказывает зампреда профбюро пенсионеров Татьяна Корпушко. – Активно организовывали свой досуг, вечерами устраивали сценки, мероприятия. В общем, провели время весело и дружно, с молодежким задором.

По информации профкома комбината

● СВЕРХМАРАФОН



Я смог!

Нефтекамец Тимур Исламов занял III место в III Сверхмарафоне «Сутки Бегом», имеющем статус открытого чемпионата Свердловской области по 24-часовому бегу, сумев преодолеть рекордные для себя 197 км 885 м. Всего в соревнованиях в дисциплинах сверхмарафонского бега приняли участие 34 спортсмена из 5 регионов России.

Первая попытка Тимура стать «Железным человеком» состоялась в прошлом году в Череповце. Там он пробежал 140 км и с тех пор лелеял мечту подобраться к 200-километровому рубежу, упорно тренировался, ежедневно пробегая в лесу 30 км, и можно с уверенностью сказать, что с поставленной задачей справился на отлично. Традиционно такие забеги устраиваются на шоссе, но в Красноуфимске бежали по кругу стадиона «Центральный» в достаточно комфортных погодных условиях: +18° днём, +10° ночью, не считая дождя, пытавшегося взбудорить бегунов на заключительных часах. Самый молодой участник соревнований (Тимуру 24 года), оператор окрасочно-сушильных линий и агрегата ПАО «НЕ-ФАЗ» сумел правильно расчитать свой бег, уступив только самым опытным мастерам суточного бега, среди которых оказался и обладатель Кубка России Артём Сыстеров из пермского города Лысьва.

Конечно, суточный бег – настоящее испытание для любого бегуна. Не каждый способен выдержать сверхмарафон длиною в 24 часа. Профессиональным бегунам удаётся пробежать порядка 250 км, новички чаще всего сходят с дистанции, не пробежав и половины отведенного времени.

Прощаясь с Тимуром на стадионе возле Центра творчества, где он готовится к очередному соревнованию – Камскому красочному полумарафону, который пройдёт в августе в Набережных Челнах.

Результаты победителей:

Артём Сыстеров из Лысьвы преодолел 212,625 км, Алексей Савченко из Сарапула пробежал заветные 200,833 км, а наш Тимур Исламов замкнул победную тройку.

Кстати: первым рекордсменом, установившим мировой рекорд по суточному бегу, является Джон Хаг из Великобритании. За сутки он пробежал 160 км. На данный момент мировой рекорд принадлежит австралийцу Янису Куросу – 303,5 км.

Анатолий ЛЕГЧИЛИН,
спортивный интернет-журнал «Стадион»
(Нефтекамск)

● ВЫХОДНЫЕ С ТОЛКОМ

Профсоюзная семья: мама, папа, щука, я!

В последние выходные июля на базе отдыха «Рубин», что расположена на живописном озере Кандрыкуль, состоялись сразу два мероприятия, приуроченные к 85-летию со дня образования Профавиа и 50-летию со дня образования республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа. Идея проведения IV Турнира по рыбной ловле и I Фестиваля семейного досуга в одно время и в одном месте возникла не случайно. Организаторы мероприятий предоставили рыбакам - участникам турнира, а также участникам фестиваля возможность провести время с детьми, получить море эмоций и позитива, почувствовать себя членами одной большой профсоюзной семьи.

18 лодок стартовали субботним утром, в соответствии с регламентом, и 32 рыбака на протяжении пяти часов пытались поймать ту самую рыбу мечты, которая принесёт заветную победу. В этот раз удача улыбнулась Денису Домрачеву (ППОО ПАО «ОДК-УМПО») в виде щуки весом чуть более одного килограмма. Поскольку соревнования были парные, Денис в паре с Сергеем Блейкатисом занял второе место в номинации «Самый крупный улов». Александр Гилев (ППОО УНПП «Молния»), неизменный участник всех шести турниров, стал победителем в номинации «За преданность турниру». Традиционно организаторы соревнований вручили дипломы и памятные подарки самому опытному и самому юному участникам турнира. Ими стали Раис Набиуллин (ППОО ПАО «ОДК-УМПО») и Алексей Ильяшенко (ППОО УНПП) соответственно. Чуть-чуть не хватило граммов для победы Юрию Погодину (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), но у него было большое желание победить, что и отменила судейская бригада при подведении итогов. Почетное третье место занял тандем: Евгений Кузьмич – Николай Стрельцов (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), а самым большим уловом весом в 2 килограмма 996 граммов впечатлили болельщиков Юрий Попов и Юрий Погодин (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»). После церемонии награждения рыбаки, приехавшие вместе с семьями, смогли принять участие в Фестива-



Рыбаки соревновались на озере Кандрыкуль

ле семейного досуга, который к тому времени уже шёл полным ходом...

Специально приглашённые аниматоры два дня не давали родителям и детям почувствовать себя обделёнными вниманием. Через танцевальный флешмоб, спортивное ориентирование, квест, фестиваль красок Холи, аквагрим и многое другое предстояло пройти участникам фестиваля и в заключение презентовать свою семью в творческом конкурсе. Взрослые и дети с удовольствием «ходили в лапах», строили водопровод, стояли на ковре-самолёте, проходили через верёвочную паутину, учились работать в команде, стараясь удержать карандаши указательными пальцами и переносить детей с мячиком на ногах. Каждая семья, принявшая участие во всех видах программ фестиваля, получила Диплом победителя в номинациях, определённых жюри, и памятные призы от рескома РОБ Роспрофавиа. Семья Агеевых (ППОО «УАПО») стала победительницей в номинации «Самые смелые», семья Ивановых (ППОО УНПП) признана самой дружной. Семья Тулумгужиных (ППОО УНПП) была самой активной, семья Пучковых (ППОО УАП «Гидравлика») оказалась самой лёгкой на подъём, семьи Королевых и Солдатовых (ППОО ОАО НИИТ) получили звание самых интеллектуальных и эрудированных, самая зажигательная семья Лысенковых (ППОО МФЦ) покорила жюри своим задором и оптимизмом, а семья Волковых (ППОО ПАО «Агрегат» г. Сим) наиболее креативно представила себя в творческом конкурсе. Самой находчивой признана семья Куприяновых (ППОО «УАПО»), а самой заводной – семья Галикеевых (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), музыкальными данными удивила семья Сухаревых (ППОО УАП «Гидравлика»), а неиссякаемым позити-



«Рыба моей мечты!»

вом вдохновила болельщиков семья Тауповых (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»). Все участники фестиваля отметили высокий уровень организации мероприятия, слаженную работу аниматоров, радужный приём и внимание со стороны директора базы отдыха Тамары Голубевой и всего персонала.

Прекрасная погода, чистейшее живописное озеро и правильный настрой на общую командную работу – факторы, которые не могли не способствовать успешному проведению и фестивалю, и турнира по рыбной ловле. А осознание участниками того, что это стало возможным только благодаря причастности к большой профсоюзной семье – дорогого стоит!

Оксана ДРОНОВА
(фото автора)

ЭКОЛОГИЯ

Батарейки – на ель!

В рамках экологической акции «Батарейки могут быть переработаны» сотрудники Башкирской генерирующей компании собрали и сдали для переработки 235,5 кг использованных батареек.



В экологической акции, организованной ООО «Дюрасел Раша», активное участие приняли работники Затонской ТЭЦ, уфимских ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4, Приуфимской ТЭЦ, Стерлитамакской ТЭЦ. Из 235,5 кг собранных батареек 160 кг приходится на долю работников Затонской ТЭЦ.

Мы с большим энтузиазмом приняли участие в данной акции: персонал Затонской ТЭЦ славится своей активной позицией в отношении охраны окружающей среды. На станции мы установили три бокса для использованных батареек, работа по их сбору будет продолжена, – рассказывает инженер по охране окружающей среды Затонской ТЭЦ Екатерина Байбородова.

2 августа в парке им. И. Якутова состоялось подведение итогов экологической акции, на котором коллектив энергетиков представляла команда Затонской ТЭЦ. Вклад ООО «БГК» в охрану окружающей среды получил высокую оценку: компанию наградили дипломом и саженцем голубой ели.

Реском профсоюза работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» выражает искреннее соболезнование председателю первичной профсоюзной организации филиала ПАО «ГП ГР Уфа» и ООО «ГП МРГ Уфа» в д. Князево Имаевой Ирине Рамиловне в связи со смертью мамы ШАЙМИЕВОЙ Сахии Мирсаетовны и разделяет боль невосполнимой утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Похрумкаем

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшка салатки из огурцов на зиму делает. Ейный мужик очень этому рад: хорошая, говорит, закусь получается: необычная и вкуснющая.

А я люблю летом забраться в огуречную грядку, лечь под плетью, выбрать огурок пониже, подтянуть его к себе и, заякорившись за него всеми четырьмя конечностями, грызть его самозабвенно! Он хрумкий и освежает очень. Главное – весь съесть, до веточки. Тогда хозяйка не ругается. А то я по молодости семь огурцов понагрыз – ох она меня отчитывала: не следишь за порядком, говорит, мыши все огурцы пожрали!

Салат с луком

2 кг огурцов, пара средних луковиц, 6 зубков чеснока, 1 ст. ложка соли, 2 ст. ложки сахара, 6 ст. ложек 9%-ного уксуса, 5 колечек перца чили, 5 ст. ложек раст. масла.

Огурцы нарежьте кружочками шириной около 3 мм. Выдавите через пресс чеснок, лук нарежьте четвертинками колеч. Посолите, добавьте сахар и налейте уксус. Хорошо перемешайте салат и оставьте его на полчаса, чтобы огурцы пустили сок.

Подготовьте банки и крышки. На дно литровой банки положите два колечка перца и налейте 2 ст. ложки раст. масла (для 0,5 л будет достаточно 1 колечка перца и 1 ст. ложки масла). Когда огурцы

настоятся, плотно уложите их в банки. Залейте выделившимся соком.

Возьмите большую кастрюлю, застелите ее дно полотенцем. Поставьте банки на эту подстилку и залейте их тёплой водой по плечики. Стерилизуйте: банки 0,5 л – 10 минут, 0,7 л – 15 минут, 1 л – 20 минут. Затем накройте крышки, переверните банки и оставьте остывать.

Огурцы по-корейски на зиму

На две банки по 0,5 л: 1 кг огурцов, 2 морковки, 6 зубков чеснока, 2 ст. ложки сахара, чуть меньше 1 ст. ложки соли, 1 ч.

ложка семян горчицы, 0,5 ч. ложки смеси молотых перцев, 50 мл 9%-ного уксуса, 1 ст. ложка приправы для моркови по-корейски (без глутамата!).

Огурцы нарежьте кружочками или натрите на специальной корейской тёрке, так же натрите морковь (если нет тёрки – то нарежьте тонкой соломкой). Чеснок выдавите через пресс. Всыпьте в салат сахар, соль, перец, семена горчицы и приправу для моркови по-корейски и перемешайте.

Влейте уксус и раст. масло, вновь перемешайте и оставьте салат мариноваться на 4 часа под закрытой крышкой при комнатной температуре.

Подготовьте банки и крышки. Положите в них огурцы с морковкой, хорошенько уплотняя массу ложкой. Залейте овощи маринадом.

Стерилизуйте в течение 10 минут. Затем закатайте салат, переверните и накройте полотенцем до остывания

Донской салат

По 2 кг огурцов и помидоров, по 0,5 кг болгарского перца и лука, 2 головки чеснока, 5-6 ст. ложек без горки соли, 3-4 ст. ложки сахара, 150 г раст. масла, 100-

150 мл 9%-ного уксуса, 2-3 лаврушки, 15 горошин чёрного перца.

Огурцы нарежьте четвертинками кружка, не слишком тонко. Лук и перец нарежьте полукольцами, помидоры – дольками, чеснок продавите через пресс.

Сложите всё в большую ёмкость, посолите, добавьте перец, сахар и лаврушку, перемешайте и урегулируйте по вкусу соль, сахар и уксус. Оставьте салат минимум на полчаса, чтобы он пустил сок.

Подготовьте банки и крышки. Перед тем как разложить салат по банкам, влейте в него раст. масло и уксус и хорошо перемешайте. Разложите овощи по баночкам по плечики. Залейте овощи выделившимся соком, но не до самого края.

Дно большой кастрюли застелите тканью и поставьте банки, накрытые стерильными крышками. Налейте воду в ёмкость и поставьте салат стерилизоваться. После закипания литровые банки нужно кипятить 40 минут, 0,5 л – 30 минут.

Закатайте крышки, переверните банки, накройте полотенцем и оставьте до полного остывания.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА

Кроссворд с картинкой в центре (корзина с одеждой).

Неза-мыслы-ватость								На шее лошади		"Прине-си!" собака
Печат-ные СМИ		Виток планеты по ор-бите		Невесё-лое амплуа		Капуста в щах		Кабинка для нужда-ющихся	Ценный мех	Сладкая похвала
								Его в мешке не утайшь		
Горе-мыка		Судно на коньках		Персо-наж Свифта						
Ватага								Заледе-невший снег		
Полный улёт в фут-боле				Хлеб-ный шарик					Дерево для озе-ленения	Гимнас-тиче-ский ковёр
Пробле-ма с кем-то	Южный кустар-ник		Связка пос-тельно-го белья							
	Воз-можная опас-ность	Часть стиха						Нерабо-чий ход руля	Герман-ская госпожа	
									Смог и темень	Тесто на рыбе
	Дикая родня золотой рыбки		Способ захвата судна					"Кон-фетный" красный цветок		
						См. фото	Бес-прос-ветный кутёж			
	Пояс дзюдо-иста			Госпо-жа из Италии			Музы-кальная группа Майка	Страус в Роса-рио	Предво-дитель и вождь	
Краси-вая пти-ца с хо-холком	Блюдо, подава-емое на огне						Кулан по-дру-гому			
				"Увели-читель" филате-листа					Гру-бость в спорте	Сумка, мешок в стари-ну
	Удалец-моло-дец	Дитя родное				Вид, направ-ленный в камеру				
				"Второй Багдад" в Испа-нии						
	Супер-кино-приз	Трид-цатник тепла на улице				Фигура из пальцев				

АНЕКДОТЫ

Раздельный сбор мусора? Вон, в Англии раздельная выдача воды: отдельный кран для холодной воды, отдельный для горячей – и трубы на эти краны отдельные, а вода не смешивается!

Гость, посмотрев меню, обращается к официанту:

– А вы зачем в ресторане нужны? Официант:

– Обслуживаю клиентов, приношу еду...

– Тогда принесите мне жареного цыпленка из кулинарии на углу, у вас слишком дорого.

Сходил в стоматологию узнать, сколько стоит протезирование. Понял, что блендер купить будет на порядок дешевле.

На вопрос «Ты где работаешь?» нужно вместо «Я сейчас не работаю» отвечать «Я могу себе позволить не работать». И вот вы уже не безработный неудачник, а вполне солидный человек.

Нашла работу в ювелирном: слюну с прилавков вытираю...

Ты куда, сынок? – На несанкционированный митинг! Буду драться с полицией, громить банки и свергать режим!

– Панамку надень и сопли вы-сморкай!

– Ну ма-а-а-а...

И запомните одну жизненную аксиому: одежду себе надо всегда покупать под цвет шерсти своего кота.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Странное озеро

На Земле находится столько интересных уголков, про которые мы даже не слышали! Россия гордится озером Байкал, но и в других странах есть озёра, от которых тоже дух захватывает!

Ретба
Озеро Ретба в Сенегале изначально было лагуной, соединённой узкой протокой с океаном. Но прибор со временем засыпал протоку, и образовалось озеро. Концентрация соли в нём в 1,5 раза больше, чем в Мёртвом море, и составляет 380 г/литр.

Но главное – озеро имеет розовый цвет благодаря цианобактериям, проживающим в нём. Цвет воды колеблется от светло-розового до коричневого.

Озеро Утренней славы
Оно находится в нацпарке Yellowstone, США. Озеро небольшое, но его глубина составляет 2200 м, а вода меняет цвет от тёмно-фиолетового до бирюзового и зелёного. Оно находится на поверхности супервулкана, поэтому то кипит, то взрывается гейзером. А название оно получило в 1883 году благодаря своей форме: оно похоже на цветок выюнка, который в США называют «утренняя слава».

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02. Зак. № 1338. Тираж 5827 экз. 7 августа 2019 г. Цена свободная. Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН