

Факты о контрафакте



Указом Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» поставлены задачи по повышению ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году – до 80 лет).

Но возможно ли добиться выполнения этих показателей, если мужчины (а часто и женщины) взахлёб пьют горькую? И что делать, чтобы зависимые люди вырвались из этого порочного круга?

Ответы на этот непростой для республики, да и России в целом вопрос искали члены Республиканской трёхсторонней комиссии по регулирова-

нию социально-трудовых отношений в ходе выездного заседания, прошедшего на Аургазинской земле. Вопрос «О профилактике алкоголизма и других асоциальных явлений среди работающего населения» стал, пожалуй, главным в повестке дня.

Замглавврача Республиканского наркодиспансера №1 Данис Гимуранов привёл данные, которые позволяют

оценить масштабы проблемы. Объём продаж алкоголя в расчёте на душу населения колеблется в последние годы на уровне от 5,9 до 6,6 л. А в нашей республике на душу населения приходится 5,4 литра. Но это, разумеется, тот алкоголь, который можно купить в магазинах. А сколько потребляется населением различного рода эрзаца, вряд ли возможно точно подсчитать... Это связано, с одной стороны, с проблемами учёта нерегистрируемой и нелегальной алкогольной продукции, а также спиртных напитков домашнего производства, с другой сторо-

ны, нет проработанной системы анализа и учёта, института, ответственного за проведение таких исследований.

Наиболее показательным и достоверным для анализа алкогольной ситуации в республике является уровень смертности населения от причин, обусловленных алкоголем. Данный показатель включает в себя и болезни, развивающиеся в результате потребления алкоголя, и несчастные случаи и отравления, произошедшие в состоянии алкогольного опьянения.

5 стр.

Цифра номера:

Модальный (то есть встречающийся чаще всего) показатель заработка в стране, по предварительным данным Росстата, составляет 23500 рублей. В апреле такую зарплату получали 15-20% всех работников в России.

Lada для почтальона

2

Драконы в Учалах

3

Все во двор!

4

Доступная среда... для скалолазов

5

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников торговли

Уважаемые работники торговли! От имени республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое единство» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников торговли!

Торговля издавна играла важную роль в экономической и даже политической жизни страны. С развитием рыночных отношений в современной России профессия продавца стала одной из наиболее распространённых и востребованных, отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Ваша работа, как никакая другая, предполагает самое тесное общение с людьми. Сотни лиц проходят перед вами в течение дня, сотни разных характеров вступают с вами в контакт, и ваша задача – в любой ситуации сохранять неизменную доброжелательность.

Благодаря вашему профессионализму торговая отрасль активно развивается, широко внедряются современные торговые сетевые форматы и инновационные технологии, соответствующие мировым стандартам, развивается сеть социально ориентированных предприятий, оказывается благотворительная помощь детским, медицинским, спортивным и социальным учреждениям.

Дорогие друзья! Спасибо вам за вашу нелёгкую, однако необходимую всем и каждому работу, за честность, открытость и внимательность! Пусть люди как можно чаще улыбаются вам в ответ!

Счастья вам, здоровья, душевных сил и удачи, жизненного оптимизма, а также новых трудовых достижений!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ
«Торговое единство»

• ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Всё правильно сделали

После обращения ФНПР в Генеральную прокуратуру была предотвращена угроза невыплаты заработной платы на предприятиях, входящих в холдинг «Востокцемент».

Причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов могла послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока Игоря Пушкарева.

Между тем арест счетов мог затронуть судьбы тысяч работников и членов их семей. Только в АО «Спаскцемент» сегодня работает 1900 человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет 40200 человек. Кроме того, под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО «Владивостокский бутцебёночный завод», АО «Дробильно-сортировоч-



ный завод», ООО «ДВ-Цемент», ООО «Востокцемент» – в Приморском крае, АО «Теплоозёрский цементный завод» – в Еврейской автономной области и АО ПО «Якутцемент» – в Якутии.

Это не первый случай, когда по обращению профсоюзов государ-

ство принимает решение в пользу предприятий Приморского края. Так было, например, с компанией «Русский Вольфрам» в Светлогорье, с Лермонтовским ГОК, с Дальнегорским «Бором».

Комментирует председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ:

– Спасла ситуацию оперативная реакция Федерации профсоюзов Приморского края, которая обратилась в ФНПР за поддержкой. Коллеги сообщили об аресте счетов дальневосточного холдинга «Востокцемент» и входящих в него предприятий, который мог повлечь за собой задержки выплаты заработной платы и, более того, – массовые увольнения. Мы, в свою очередь, попросили Генпрокуратуру вмешаться в ситуацию, разобраться по существу и не допустить, чтобы пострадали люди. В результате предпринятых усилий зарплатные счета компании были разблокированы, предприятия продолжили работать, а работники вовремя получили зарплату.

Департамент общественных связей ФНПР

● **НУЖЕН АЛГОРИТМ!**

Статус: предпенсионер

В ФНП обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация независимых профсоюзов России предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментирует советник Департамента социального развития аппарата ФНП Владимир ОРЛОВ:

– Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определённые льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по



В. Орлов

носится ли работник к категории предпенсионеров, с учётом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путём обращения в территориальное отделение ПФР, или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты» по следующей ссылке: <https://rg.ru/2019/07/15/rossiian-nachali-preduprezhdad-o-nastuplenii-predpensionnogo-vozrasta.html>

Департамент общественных связей ФНП

направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНП обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить, от-

● **ВСТРЕЧА**



У башкирских и удмуртских профсоюзов много общего в работе

За знаниями и опытом

18 июля в Доме профсоюзов состоялась встреча с представителями Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Делегация Федерации профсоюзов Удмуртской Республики посетила Уфу в рамках обмена опытом с коллегами из ФП РБ и отраслевых профсоюзов Башкирии. Приветствуя гостей, председатель ФП РБ Марат Хусаинов рассказал об основных направлениях деятельности Федерации.

Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Сергей Шерстобит в свою очередь отметил, что у башкирских и удмуртских профсоюзов много общего в работе: защита прав трудящихся, правовая деятельность, социальное партнёрство, охра-

на труда и т.д. Профсоюзы Удмуртии сегодня объединяют 12 республиканских отраслевых организаций профсоюзов, насчитывающих в своих рядах около 150 тыс. членов профсоюзов. Уровень профсоюзного членства в республике – около 61%. Средняя зарплата в регионе – 31 тыс. рублей.

После приветственных слов началась оживлённая дискуссия на внутрипрофсоюзные темы. Гости, в частности, интересовались особенностями коллоквиальной кампании, а также как профсоюзы Башкирии организуют и проводят Первоймай и другие солидарные действия. Завершилась встреча обменом памятными подарками.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● **ЗОЛОТЫЕ РУКИ**

И пробурить, и нарисовать

На Учалинском ГОКе состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший проходчик». Состязание представителей одной из основных шахтёрских специальностей, обеспечивающих под землей подготовку горных выработок к добыче руды, собрало на одной площадке восемь лучших проходчиков из нескольких предприятий горнодобывающего комплекса.

Конкурс в таком масштабе проводится на Учалинском ГОКе впервые: среди участников работники не только организаций УГМК, таких как ПАО «Гайский ГОК» и ООО «ШСУ», но и рудника Чебачий Александринской горнорудной компании, входящей в состав предприятий АО «Русская медная компания».

Конкурс состоял из двух частей: теоретической и практической. Шахтёры сначала ответили на 20 тестовых вопросов по правилам охраны труда и промышленной безопасности, а затем отправились на специально оборудованную площадку с условным забоем для выполнения практического задания. Каждому конкурсному участнику предстояло провести техосмотр буровой установки SandvikDD311, а затем пробурить в горной породе пять шпуров, два из которых – для крепления, под samozакрепляющиеся анкеры (СЗА).

– На поверхности, если честно, в первый раз буду бурить. И наша крепь отличается от СЗА, которые применяются на Учалинском ГОКе. Но, думаю, ничего сложного, посмотрю, как другие выполняют задание, и справлюсь, – рассказал перед стартом проходчик ПАО «Гайский ГОК» Юрий Небога.

Организаторы соревнования подготовили для участников сюрприз: после выполнения задания на площадку вынесли импровизированный мольберт, а на стреле вместо коронки закрепили кисть. Машинист буровой установки нужно было аккуратно вывести окружность внутри квадрата. Мастерство проходчиков на всех этапах оценивало экспертное жюри, в составе которого был приглашённый гость – руководитель



Участники соревнований

ООО «Регион-Урал» ООО «Сандвик» Николай Солодовников.

– Всех очень впечатлил Руслан Бишиев, который не так давно работает и в то же время показывает очень хорошие результаты, – отметил при подведении итогов Николай Солодовников, вручив представителю Сибайского филиала АО «Учалинский ГОК» памятный подарок – сувенирную копию буровой установки.

В итоге I место в конкурсе занял проходчик рудника Узельгинский Айдар Закиров.

– На работу я хожу с удовольствием, всегда с позитивом, – делится впечатлениями победитель. – Да, труд наш тяжёлый, но и зарплата достойная. Всё приходит с опытом, главное, – всегда соблюдать постепенность и требования правил безопасности.



Айдар Закиров

Считаю, что мне ещё есть куда расти.

II место завоевал Урал Ибрагимов (рудник Узельгинский), третье разделили Руфат Нурметов (ООО «ШСУ») и Фанис Шарипов (АО «Александринская горнорудная компания»). Победители отмечены дипломами и денежными премиями в размере 100, 50 и 30 тысяч рублей.

Соб. инф.

● **МАСТЕРА**

Из Кремля – на машине

11 июля в Москве в Государственном Кремлевском дворце состоялся праздник, посвящённый Дню российской почты, в рамках которого заслуженные награды получили победители конкурсов профессионального мастерства водителей и почтальонов, а также передовые работники.

В церемонии награждения приняли участие министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций К. Носков, генеральный директор «Почты России» Н. Подгузов и председатель профсоюза работников связи России А. Назейкин.

Лучшим почтальоном 2019 года стала Наталья Козлова из Зеленодольска (Республика Татарстан). Лучший водитель «Почты России» 2019 года Константин Трифонов работает в Барнаулском почтамте. От партнёров кон-

курса они получили призы – автомобили Lada X-Ray.

II и III место среди почтальонов заняли Анна Коношенкова (Вологодская область) и Екатерина Комарова (Приморский край), среди водителей – Зула Устиев (Республика Калмыкия) и Андрей Нагорнюк (Московская область).

Победителям были вручены дипломы и сертификаты на получение денежной премии: за I место – 175 тыс. рублей, за II место – 125 тыс. рублей и за III место – 75 тыс. рублей.

Звания «Человек года Почты России – 2019» и денежной премии в 300 тыс. рублей была удостоена почтальон Екатерина Отараева из североосетинского посёлка Бурон. Почётную награду ей вручил Н. Подгузов.

А затем в Кремле состоялся большой праздничный концерт в честь Дня российской почты.

Соб. инф.

● **ДОСТУПНАЯ СРЕДА**

Учитесь на здоровье

В Башкирии республиканским минобром реализуется региональный проект, направленный на поддержку образования для детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

В рамках реализации мероприятий федерального проекта в 2019 году запланировано обновление инфраструктуры 12 коррекционных образовательных организаций.

Приоритетное направление расходования средств – обновление базы трудовых мастерских и кабинетов предметной области «Технология» с учётом специфики каждой конкретной образовательной организации, контингента её учеников, чтобы в дальнейшем выпускники могли получить профессиональное образование и трудоустроиться.

В ходе реализации мероприятий будет обновлена материально-техническая база кабинетов психолого-педагогического сопровождения и коррекционной работы с детьми с ОВЗ и инвалидностью (оборудование для кабинетов педагога-психолога, учителя-дефектолога, учителя-логопеда, диагностические комплекты, коррекционно-развивающие и дидактические средства обучения); учебных кабинетов и помещений для организации качественного доступного образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (компьютерного класса, спортивного зала/зала лечебной физкультуры, учебных кабинетов химии, физики, географии, иностранных языков, музыки и иных кабинетов); дополнительного образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью.

Обновленная к 1 сентября 2019 года инфраструктура 12 коррекционных образовательных организаций позволит учесть возможности каждого ребёнка.

Соб. инф.

● К ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

С юбилеем, комбинат!

В минувшие выходные работники предприятий горно-металлургического комплекса отмечали День металлурга, а в преддверии праздника, 13 июля на стадионе «Горняк» состоялись праздничные мероприятия, посвящённые 65-летию Учалинского горно-обогатительного комбината. Среди почётных гостей торжества были первый заместитель председателя Комитета СФ по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, заместитель директора по горному производству УГМК Владимир Замотин, руководители администраций Учалинского района и Учалов, Верхнеуральского района, ветераны комбината, представители компаний-партнёров.

Яркий праздник собрал большое количество учалинцев. Горнякам, как всегда, удалось удивить горожан не просто праздничной программой, но и шествием горно-обогатительного карнавала.

Перевозочённые в представителей народов стран Африки, Азии и Латинской Америки прошли по городу участники праздничного карнавала. Однако это было лишь начало, ведь участникам карнавала предстояло показать танцевальные номера на конкурсной основе. Поэтому горняки к этому событию готовились, не только подбирая костюмы и разрабатывая образы, но и репетируя танцы.

Судя по реакции зрителей, карнавал оставил незабываемые впечатления, поскольку каждую «страну» встречали бурными аплодисментами. Удивляться и правда было чему: делегация из Египта в соответствующих нарядах, которые, стоит заметить, отлично подходили к жаркой учалинской погоде, горячие мексиканцы, а африканский танец и во все заставил зрителей вскакивать с мест и хвататься за камеры. Завершила карнавал «делегация из Китая», которая удивила не только изящными китайками с веерами, но и огромным драконом. Отметим, что Учалинская швейная фабрика для осуществления задумки сшила более 500 костюмов.

Сами участники карнавала признались, что им было интересно стать непосредственными участниками праздника, а не простыми наблюдателями. В итоге шествие горно-обогатительного карнавала и последующее выступление горняков, перевоплотившихся в неожиданные образы, можно смело назвать гвоздём программы.

Официальная часть мероприятия, посвящённого сразу трём

личных видах спорта, на территории подразделений действуют пять спортзалов, которые ежедневно посещает 250 работников предприятия.

Генеральный директор УГОК Закария Гибадуллин ознакомил гостей праздника с производственными показателями, выразил благодарность ветеранам, стоявшим у истоков предприятия и



Горняки смогли приятно удивить гостей праздника



Юбилей комбината – отличный повод наградить работников

знаменательным датам – юбилею комбината, 100-летию Республики Башкортостан и Дню города, – началась с выступления ансамбля народного танца «Ляйсан» и образцового коллектива студии бального танца «Кристалл», работающих в системе УГОК. Конечно, не обошлось без участия спортсменов. СК «Горняк» был создан в 2003 году, он работает в 18 раз-

тем, кто обеспечивает работу производства сегодня:

– Благодаря славным трудовым традициям, высокому профессионализму мастеров горного дела сегодня мы достигли прочной основы и стабильности в работе предприятия. Я горжусь тем, что вся моя трудовая биография неразрывно связана с комбинатом.

– Культура открывает ворота в экономику, сегодняшний карнавал – это несомненный верный политический и экономический шаг, открывающий дальнейшие перспективы, – обратилась с поздравлением Лилия Гумерова. – Честно говоря, я не сразу поверила, что это грандиозное представление было подготовлено силами обычных работников предприятия. Поздравляя со славным юбилеем коллектив, хочу отметить, что слава учалинских горняков распространилась далеко за пределами республики и России, его достижения ценят и поддерживают и зарубежные партнёры. Умеют горняки отлично работать и хорошо отдыхать, и сегодняшний карнавал в очередной раз доказал, что работники комбината – шахтёры и водители, обогатители и лаборанты, водители и инженеры – успешны в работе и необычайно талантливы. В 2020 году республика встречает у себя Всемирную фольклориаду, участниками которой станут 80 стран, и в Учалах к её проведению уже полностью готовы.

О неразрывной связи города и комбината говорил глава Учалинского района Руслан Гилязетдинов:

– Наверное, нет семьи, которая бы так или иначе не была связана с горно-обогатительным комбинатом. Мой отец проработал на этом предприятии 35 лет и всегда гордился тем, что вносит свой вклад в его развитие.

Также в этот день прозвучали поздравления главы администрации Верхнеуральского района Сергея Айбулатова и заместителя директора по горному производству Уральской горно-металлургической компании Владимира Замотина.

В ходе официальной части 35 работников комбината были отмечены почётными званиями, знаками, грамотами и благодарностями за многолетний безупречный труд и большой вклад в развитие предприятия. Завершил дневную часть юбилейных торжеств концерт Айдара Галимова.

Вечерняя программа включала в себя награждение победителей корпоративных конкурсов, прошедших в 2019 году в честь 65-летия комбината, выступления квер-группы «Ла-Гранж», барабанного шоу «Splash», виртуозных исполнителей «Баян Микс», популярной музыкальной группы «Иванушки International» и праздничный салют.

По информации профкома комбината

● В МИРЕ

США: диалог или протест

Лидеры профсоюзов, представляющих работников Deere & Company и Caterpillar по всему миру, на встрече в американском Детройте ещё раз призвали транснациональных производителей оборудования включиться в социальный диалог на глобальном уровне.

Более 40 делегатов из 10 стран мира собрались на встречу, организованную Глобальным союзом IndustriALL, чтобы принять участие в общих и отдельных заседаниях и обменяться опытом, обсудить пути развития диалога и способы укрепления международной солидарности.

Выступая на мероприятии, замгенсекретаря IndustriALL Кемаль Озкан подчеркнул:

«Профсоюзные сети сами по себе не являются средством; они нужны нам как движущая сила улучшения условий труда и жизни работников обеих компаний. Если они готовы вступить в диалог, мы всегда открыты этому. Но если они не будут уважать основные права работников, у нас остаётся только один выбор – проводить протестную кампанию».

ЮАР: на улице

Национальный профсоюз рабочих-металлистов Южной Африки осудил решение ArcelorMittal об увольнении рабочих, принятое без консультации с профсоюзом.

Сталелитейная компания ArcelorMittal South Africa, в которой работают более 8500 человек, заявила о своём решении 10 июля и направила в профсоюз письмо, в котором сообщила, что количество рабочих, подпадающих под сокращение, пока неизвестно, хотя компания только что заявила о планах по сокращению 2000 человек.

БАНГЛАДЕШ: дорогу молодым

В Бангладеш молодые профсоюзные активисты призвали обеспечить условия для расширения их участия в профсоюзной деятельности и в руководстве своих организаций. Об этом они заявили на семинаре, организованном Глобальным союзом IndustriALL в Дакке.

38 молодых представителей членских организаций IndustriALL в Бангладеш, из них 22 женщины, во время семинара заявили о необходимости создать соответствующие профсоюзные структуры и обеспечить финансовые ресурсы для удовлетворения их требований.

МЬЯНМА: объединяя усилия

Лидеры профсоюзов, членских организаций Глобального союза IndustriALL из семи стран Юго-Восточной Азии решили создать профсоюзные сети и активизировать организинг в текстильной и швейной промышленности, несмотря на угрозы и преследования.

В столице Мьянмы Янгоне состоялось региональное заседание отраслевого сектора IndustriALL, объединяющего профсоюзы работников текстильной, швейной, обувной и кожевенной промышленности, посвящённое вопросам организинга в цепочках поставок. В мероприятии участвовали 60 профактивистов из Камбоджи, Индонезии, Малайзии, Мьянмы, Филиппин, Таиланда и Вьетнама.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Профсоюзу – быть!

При активной поддержке главы администрации Шаранского района Ильгиза Самигуллина республиканской организацией профсоюза работников АПК начата целенаправленная работа по возрождению профсоюза в агропромышленном комплексе района.

Для этого была создана рабочая группа по координации организационных вопросов, куда вошли директор МБУ «Шаранский ИКЦ» Альберт Минлин, специалист по труду отдела ГКУ ЦЗН по Шаранскому району Вилёр Саитов, председатель районной организации профсоюза работников АПК Равис Галимов.

17 июня состоялись выездные встречи с руководителями ряда ведущих предприятий отрасли. Среди них – Расим Хамитов (глава ИП ГКФХ «Хамитов Р.Г.»), Рафаэль Мусин (глава ИП ГКФХ «Мусин Р.Х.»), Радик Файзуллин (глава ИП ГКФХ «Файзуллина Г.Г.»), Рафис Бадердинов (директор ООО «Шаранагрогаз»). В ходе встреч предметно обсуждались вопросы значимости социального партнёрства, сообщались о миссии профсоюза отрасли.

А. Минлин подробно рассказывал о необходимости решения во-

просов охраны и своевременной оплаты труда, говорил о необходимости возрождения профсоюза отрасли как одного из институтов гражданского общества республики.

В. Саитов разъяснял значение коллективных договоров, призванных регулировать социально-трудовые отношения на сельхозпредприятиях. К сожалению, недавно в ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии Шаранский район прозвучал в числе районов с наихудшими показателями численности работников, охваченных действием коллективных договоров (менее 30%). Так что работу необходимо усилить, чтобы работники чувствовали себя защищёнными.

Р. Галимов разъяснял организационные моменты создания и возрождения первичных профсоюзных организаций.

Одновременно обсуждался и крайне важный вопрос о созда-



В ходе встреч предметно обсуждались вопросы значимости социального партнёрства

нии объединения работодателей сельхозтоваропроизводителей в районе и о необходимости подписания соответствующими сторонами Отраслевого соглашения в сфере АПК Шаранского района.

Отметим, что подобная встреча состоялась и в Благоварском районе, где председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова встретилась с директором ООО «Племптицевазавод Благоварский» Ринатом Кутушевым. Обсуждался вопрос о возрождении профсоюза на предприятии.

Соб. инф.

● ПРАЗДНИК

Игры нашего двора

Тёплым июльским вечером в уфимском микрорайоне Инорс весёлый гвалт, крики восторга и детский смех сделали двор Башкирской гимназии №140 местом притяжения детей и их родителей. Очередные дворовые игры, организованные Федерацией профсоюзов РБ в рамках проекта «Будь добрее», собрали жителей практически всей округи.

Глеб и Даша чувствуют себя в школьном дворе как дома. Мальчик этой осенью пойдёт в третий класс гимназии, Дарья – в шестой. Они живут в соседних со школой домах, поэтому привыкли встречаться здесь с друзьями во внеучебное время. Увидев, что во дворе гимназии устанавливаются колонки, а незнакомые дяди и тёти достают из пакетов мячи, кегли и другие спортивные снаряды, ребята начали похозяйски им помогать.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, заинтересованно читает десятилетний Глеб слова на флаге. Узнав, что эта, пока незнакомая для него организация проводит в этот вечер увлекательнейшее мероприятие, он тут же побежал сообщить радостную весть друзьям. Впрочем, особого приглашения и не нужно было. Местный школьный двор – традиционное вечернее место игр для местной детворы и встреч для их родителей. Так что уже через пять минут после начала праздника возле организаторов было яблоку негде упасть.

«Роза, мимоза, мак, василёк, кашка, ромашка, аленький цветочек» – помните эту детскую считалочку? Сколько поколений детей прыгало под неё через скакалку в родных дворах, сколько радости доставляли нехитрые игры детства, ненавязчиво приви-

вая умение общаться, чувство товарищества, дух здорового соперничества!

Сегодня взрослые часто сетуют, что из-за увлечения виртуальной реальностью у школьников напрочь отсутствует вкус к реальности настоящей, к миру простых радостей и естественных ощущений – так ли это? Ответ на этот вопрос стал очевиден во время проведения дворовых игр. Ребята с удовольствием отвлеклись от гаджетов и поняли, что с такими настоящими играми не сравнятся никакие компьютерные.

Профсоюзные волонтеры Лиана, Лена и Зарина – это те люди, которые стали «энерджайзерами» праздника. Именно они сделали его ярким и весёлым.

Двор Башкирской гимназии №140 в Инорсе был выбран неслучайно, – рассказывает начальник бюро труда и заработной платы ПАО «ОДК-УМПО», председатель молодёжного совета Роспрофавиа Лена Ахметова. – Её окружают новые дома, в которых живёт много молодых семей. Этим праздником, с одной стороны, мы хотим отвлечь ребят от компьютеров, показав радость дворовых игр, с другой – познакомить местных жителей между собой, ведь подобные мероприятия всегда объединяют людей.

Вообще, я давно заметил, что профсоюзные волонтеры – святые люди. Лиана, Лена и Зарина, например, пришли организовывать праздник сразу после работы (все они трудятся в ПАО «ОДК-УМПО»), чуть ли не на ходу перекусив. И отдали за этот вечер столько сил и энергии, сколько иной работник тратит за смену в забое.

При этом добровольцы трудятся не за грамоты или медали. Как признаются сами девушки, они получают огромное удовольствие от общения с отзывчивыми, благодарными за внимание и соучастие людьми: как детьми, так и взрослыми.

– Самое главное, что подразумевает добровольческая деятельность, – это то, что профсоюзные волонтеры, делясь своим теплом, получают взамен то же самое! – уверены девушки.

Тем временем детский праздник уже в самом разгаре. «Море волнуется раз», эстафета с мячом, вышибалы, загадки, – дети с большой радостью и задором участвовали в конкурсах, пели, танцевали и получали подарки.

Остались довольные праздником мамы, папы и бабушки, которые с умилением наблюдали за весело резвящейся, бегающей и прыгающей ребятнёй.

– Ребёнок просто привёл меня сюда, так на радостные звуки и пришли, – говорит мама Юля, чей сын Рафаэль стал одним из самых активных участников конкурса. – Это здорово, что Федерация профсоюзов РБ уделяет внимание подрастающему поколению, сейчас ведь так сложно оторвать ребёнка от гонок по смартфону



«Дворовые игры – это здорово!»

или от мультиков по телевизору. Смотрю на ребятшек и вспоминаю, как я сама в детстве с удовольствием играла во все эти вышибалы и ёжики.

«Праздник – супер! Это такой приятный сюрприз», – делится впечатлением местная жительница Луиза. «Эмоции переполняют не только внука, но и меня», – рассказывает одна из бабушек. Таких детских праздников, как после признавались жители, они здесь не видели никогда.

– Федерация профсоюзов РБ проводит такие детские мероприятия, чтобы вывести ребят на воздух, познакомить их с теми играми, в которые когда-то играли мы сами и наши родители, подружить между собой, – комментирует заведующая отделом со-

циальных программ и информационной работы Федерации профсоюзов РБ Ольга Кудрина. – Нынешние дети ведь больше живут в виртуальном мире, подойти и начать общение со своим сверстником во дворе для них проблема. Вот мы и выходим на пришкольные площадки, созываем окрестную детвору, вместе разучиваем популярные в прошлом игры – теперь, познакомившись, они, возможно, завтра соберутся уже без нас. Огромную поддержку нам оказывают профсоюзные волонтеры, которые помогают проводить подобные праздники в городах и районах республики. Большое им за это спасибо!

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



Капитаны команд – будущие профсоюзные лидеры



Профсоюзные волонтеры стали сердцем праздника



Сладкие призы – всем участникам

● ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Работа, дарящая эмоции

С июня прошлого года Федерация профсоюзов республики реализует социальный проект, на реализацию которого из Фонда президентских грантов выделено более 900 тысяч рублей. Проект носит название «Будь добрее» и открывает новую грань возможностей профсоюзов.

Создан Волонтерский центр ФП РБ, который в первые месяцы насчитывал буквально единицы участников, сегодня – несколько десятков. Иногда приходят обращения из школ, где ребята выражают желание заниматься волонтерской деятельностью. Сейчас в волонтерский центр входят как учащиеся и студенты, так и работники организаций, а также пенсионеры – серебряные волонтеры. Изначально, при написании данного проекта, не задумывалась возможность включения пенсионеров в круг волонтеров, но после проведения Форума для людей 50+ «Жизнь в

радость» открылись новые возможности для самореализации людей пенсионного возраста. Даже если в пору своей молодости эти люди не были профсоюзными активистами, сегодня они с удовольствием принимают участие в мероприятиях для детей.

Проектом «Будь добрее» предусмотрено три направления деятельности:

- работа с детьми;
- помощь одиноким пенсионерам;
- помощь в социальной адаптации иностранных студентов.

Первые два направления охватывают три города: Уфу, Стерлитамак и Бирск. Профсоюзные волонтеры ежемесячно оказывают помощь пенсионерам: у кого-то необходимо прибраться, а с кем-то просто нужно поговорить. Так, в Федерацию профсоюзов РБ обратилась 80-летняя одинокая больная женщина, которая крайне редко выходит из квартиры, но она очень общительна, ей просто жизненно необходимо иметь собеседников. Пока нашим серебряным волонтерам не удалось

изменить её отношение к интернету, но волонтеры понемногу демонстрируют ей возможности глобальной сети. Уже подумываем о стареньком компьютере, на котором бы можно было обучить эту женщину.

Также ежемесячно для нуждающихся пенсионеров приобретаются продуктовые наборы.

Направление «Социальная адаптация иностранных студентов» охватывает студентов БГМУ и БГУ, обучающихся по туристическому направлению. Студенты-иностранцы из БГМУ с помощью наших волонтеров, обучающихся в БГУ по туристическому направлению, узнают лучше Уфу, посещают театры и музеи, а наши студенты из БГУ, в свою очередь, имеют возможность попрактиковаться в языке и отточить навыки, которые они получают во время обучения, для проведения мероприятий с будущими медиками из разных стран.

Самое эмоционально насыщенное направление – это работа с детьми: дворовые игры, детские акции на День защиты

детей, 1 сентября, новогодние мероприятия... Каждая встреча с ними – это праздник. Накануне 1 сентября пройдут выезды в детские больницы для создания праздничного настроения тем, кто не сможет в День знаний прийти в школу.

Для того чтобы стимулировать людей самим становиться творцами добра, ежемесячно мы проводим фотоконкурс «Профсоюзный бонус». Участники могут получить неплохой приз, а для этого – сделать фото на тему «Творить добро – это просто!», выложить его на своей странице в соцсети и, коротко описав то, что изображено на фото, добавить хештег #сердцепрофсоюза_июль (месяц меняется в зависимости от того, когда размещаете фото).

По количеству лайков, набранных фотографии, и определяется победитель.

Присоединяйтесь к нам: будем творить добро вместе!

● В РЕЖИМЕ РТК

Факты о контрафакте

1 Среди районов наиболее высокие показатели за 2015–2017 годы наблюдаются в Абзелиловском, Фёдоровском, Благовещенском, Куяргазинском, Благоварском, Караидельском и Буздякском районах. Среди городов высокими показателями смертности от причин, обусловленных алкоголем, могут «похвалиться» Баймак, Благовещенск, Мелеуз, Белорецк и Сибай.

Наиболее уязвима доля населения – мужчины-сельчане. Смертность от данной причины на селе в два раза выше, чем в городе, при этом мужская смертность от алкогольных отравлений превышала женскую в 2017 году в 4,1 раза.

Почему люди массово пьют? Причин – целый букет. Здесь и широкая доступность алкоголя, и неблагоприятные условия жизни, труда, быта, и одиночество. Пьют и по поводам – а поводов у нас хватает: «за встречу», «с устатку», «за здоровье», «за упокой», «обмыть покупку, премию, зарплату». У кого-то состояние опьянения ассоциируется с весельем, душевным комфортом, а кто-то пьёт от того, что все пьют – и неловко отказываться, если зовут. На отпуск и культурные развлечения денег не хватит, а на бутылочку самогонки – запросто!

Переломить ситуацию можно только воздействуя на всю совокупность неблагоприятных условий и факторов. Задача сложная, но не братья за её решение нельзя.

Конечно, необходимо проводить первичную профилактику алкоголизации населения, формировать мотивацию на здоровый образ жизни через СМИ, очень помогают и антиалкогольные акции, велика роль общественности.

Замглавы Абзелиловского района Раян Фаттахов сообщил, как у них организована работа по профилактике алкоголизма. Как вы уже читали выше, район возглавляет топ случайных смертельных отравлений и потребления алкоголя на душу населения. Здесь очень высока смертность, обусловленная алкогольными причинами (около 430 смертей на 100 тысяч населения. Для сравнения – на другом конце рейтинга находится Илишевский район, где таких смертей регистрируется около 20). Если ничего не предпринимать, решили в администрации, то мужское население просто вымрет от суррогата. Сказано – сделано! За январь – июнь текущего года было проведено 347 рейдов по сокращению оборота нелегальной алкогольной продукции, в ходе которых выявили 84 нарушения, 1200 л контрафактного пойла изъяли из оборота. 73 образца контрафакта отправили на экспертизу. С 11 апреля в суде стартовало рассмотрение серии дел по выявленным фактам. На 1 июля были рассмотрены уже 32 дела, наложено штрафов на 630 тысяч рублей. Данный вопрос находится на особом контроле главы администрации. Во многих деревнях торговля контрафактом из-под полы сократилась на 80%, но работа по выявлению «точек» продолжается. И занимается этим администрация, объединив усилия с полицией, неравнодушными общественниками, с советами женщин, ветеранов и др. Абзелиловский район решил также принять участие в республиканском конкурсе «Трезвое село»: зарегистрировано 11 сёл-участников.

Замглавы администрации Аургазинского района Сергей Цуканов рассказал о состоянии дел и принимаемых мерах по про-

филактике алкоголизации в районе. Начал он с показательных цифр:

– Население района за год тратит более 200 млн рублей на покупку алкоголя. И это те данные, что мы официально можем проверить. А сколько алкоголя завозится из супермаркетов Уфы и Стерлитамака? На учёте состоят 522 алкоголика (из них 124 – женщины). Из этих граждан почти четверть – работающие. А если учесть, что у каждого алкоголика есть семья, дети, родители, с которыми они совместно проживают (то есть по 6-7 созависимых людей), – считайте, что более 10% населения района находится в группе риска!

С. Цуканов убеждён: алкоголизация населения приводит к тяжёлым социальным последствиям. Это могут быть несчастные случаи на работе, ДТП с участием пьяных водителей, убийства, наконец. В 2018 году было отмечено 118 случаев дебоширства. Алкоголизация бьёт и по благополучию семей. Почти в 70% случаев разводов причиной служит систематическая пьянка одного из супругов. Дети наблюдают за ссорами родителей и делают свои выводы. Вырастают, они или не женятся, или делают это позднее, легко разводятся. Поэтому социальное зло – алкоголизм в сёлах района пытаются изживать всеми возможными способами. Так, проводятся сходы граждан. В одном из сёл по итогам таких встреч из 24 существовавших точек продаж алкоголя остались 4. Проводятся дни профилактики, более 70 зависимых граждан уговорили закодироваться. Действует кризисный центр «Ярослава», куда могут обратиться попавшие в трудную жизненную ситуацию женщины с детьми. В 2018 году через него прошли 11 женщин. Также в райо-



Алкоголизация бьёт по благополучию семей

не проводятся лекции по пропаганде семейных ценностей, к данной работе привлекают и религиозных служителей.

Врач и известный политический деятель Салия Мурзабаева рассказала о проекте «Трезвое село – 2019», координатором которого выступает Госсобрание – Курултай РБ. Конкурс ставит перед собой целью повышение эффективности системы профилактики злоупотребления алкогольной продукцией; выявление и поощрение сёл, где ведётся активная работа по профилактике алкоголизма и других негативных явлений; восстановление трезвости в личной, семейной и общественной жизни народов республике.

Первый этап конкурса проводится в районах с 10 апреля до 31 августа. На второй, республиканский этап, выйдут победители районов. Итоги конкурса будут подведены до 30 ноября. Победители получат дипломы Правительства РБ и денежное вознаграждение от 150 до 500 тыс. рублей.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДОСТУПНАЯ СРЕДА

Квест для Рустама

16 июля Интернет всколыхнуло очередное видео из Уфы, на котором инвалид-колясочник на руках поднимается по лестнице в здании поликлиники, подтягивая за собой коляску. В сети сразу появились полярные комментарии: одни жалели парня и распекали чиновников, другие заявляли, что человек решил хайпануть и сорвать лайки.

Человеком на видео оказался известный в Уфе блогер Рустам Набиев. Его история известна: парень серьёзно пострадал во время обрушения казармы в Омске в 2015 году. Рустам 7 часов пролежал под завалами, и врачам пришлось ампутировать ему ноги, чтобы спасти жизнь...

Многие после такого удара судьбы сгорают: депрессия, алкоголь, распад личности. Рустам оказался сильным: он нашёл в себе силы не только выжить, но и добиться успеха в жизни, устроить личную жизнь и найти себя в спорте, добившись международной известности. Кроме того, он занимается общественной деятельностью, продвигая идеи доступной среды.

Но жизнь вновь поставила его перед очередным вызовом «доступной среды» в виде недоступной для колясочника лестницы филиала поликлиники №46 на улице Авроры, 5/2, куда его послали на УЗИ. Уж послали, так послали: кнопка вызова персонала не работала. На пандус заехать было невозможно. И пришлось Рустаму подниматься по лестнице на руках, а потом – уже в здании – тем же макаром – на второй этаж, всё так же подтягиваясь на руках. Он спортсмен, а другой инвалид-колясочник просто сдался бы и отправился восвояси. Вот как прокомментировал ситуацию сам Рустам: «Кто скажет, что я снова жалуюсь, попробуйте поставить себя на моё место и по-



Пришлось Рустаму подниматься по лестнице на руках

лазить по грязным лестничным пролётам. Пандус поставлен для галочки, колеса на швеллеры не попадают. Если бы даже попадали, подняться даже не получилось бы».

Чтобы максимально объективно представить ситуацию, утром следующего дня мы предприняли вылазку на место событий. Нас ожидали сразу два сюрприза: во-первых, работающая кнопка вызова, а во-вторых, отсутствие пандуса (ночью его спилили, что ли?). Пожилой охранник охотно сообщил, что сорванцы-мальчишки практически каждые выходные ломают кнопку, и её приходится ставить вновь и вновь. Сестра-хозяйка также подтвердила, что пандус сняли накануне, будут новый делать. А парень-инвалид действительно был, его сюда по ошибке отправили. Вообще-то людей с ограниченными возможностями направляют в основное здание. Филиал (куда отправили Рустама) и правда оставляет неприятное впечатление: тесно, темно, неуютно. Понятно, что его просто приспособили под нужды поликлиники.

Что ж, направляемся в основной корпус поликлиники, что расположен на ул. С. Перовской, 38.

Здесь всё приспособлено для нужд маломобильных граждан: и пандус, и кнопка вызова имеются, сразу причём выходит работник, чтобы помочь. Отличный ремонт, указатели, широкие дверные проёмы (для пациентов на колясках), специальные кнопки, и специальный лифт для колясочников, есть и спецкресла, – всё, что нужно и даже больше!

Почему же парня направили не сюда? Зачем было ставить его в униженное положение, заставляя карабкаться по ступенькам, если есть такое здание, где всё пропитано заботой о маломобильных пациентах? Главврач поликлиники Любовь Зуева оказалась открытым для разговора с общественностью руководителем и поделилась подробностями истории, приобрет-

шей менее чем за сутки всероссийский масштаб.

Она чётко заявила: все маломобильные граждане должны обслуживаться в главном корпусе – и точка! Здесь их буквально берут за руку и проводят по нужным кабинетам. Но в случае с Рустамом вмешался «человеческий фактор»: доктор А.Д., проложившая столь «кучерявый» маршрут-квест для Рустама, уже положила на стол руководителя объяснительную. Рустам встал на учёт в поликлинике недавно. Приехал на приём – и оказалось, что он с 2015 года не проходил диспансеризацию. Доктор предложила ему исправить это недопущение, и парень согласился. Посмотрев в системе «Промед», врач обна-

ной, это не извиняет специалиста: все работники проходят инструктажи по доступной среде:

– К сожалению, наша сотрудница не выполнила требования по оказанию помощи маломобильным гражданам. Разумеется, ей будет сделано замечание. Но к пациентам надо по-человечески относиться!..

У Рустама уже попросили прощения, и он, как говорит главврач, зла на врачей не держит.

Спрашиваем, какие действия предпримет поликлиника. Любовь Зуева отвечает, что минздравом уже принято решение о выделении 100 тыс. рублей на проект изменения входной группы, чтобы люди с инвалидностью могли беспрепятственно попадать в здание. А на лестнице Рустам (как человек с опытом «скалолазания») порекомендовал сделать откидные конструкции, поскольку электроподъёмники, по его мнению – вещь хлипкая: он не раз застревал в них.

Вот как прокомментировал видео глава Минздрава РБ Максим Забелин: «Вопрос доступной среды – то наследство, которое досталось нам вместе со зданиями, построенными без учёта особенностей людей с ограниченными возможностями. Одновременно заменить или сделать пандусы, лифты во всех больницах и поликлиниках нет возможности. Но среда должна быть ДОСТУПНОЙ! Это справедливое замечание. Наша задача – решать её теми средствами и возможностями, которыми мы располагаем!»

...Нет худа без добра. Видео Рустама послужило на пользу инвалидам республики, поскольку все главврачи в Башкирии получили указание ещё раз проверить подконтрольные им здания и помещения на доступность для людей с ограниченными возможностями.

В ситуации разбиралась Ирина ЛЕВЧУК



Любовь Зуева зачитывает выдержки из объяснительной записки

● **ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!**

Лучший наставник

Напоминаем, скоро завершается приём заявок на участие в республиканском конкурсе «Лучший наставник». Успейте до 15 августа зарегистрироваться на сайте nastavnikrb.ru.

В общем виде наставничество можно определить как способ передачи знаний и навыков более опытному работником менее опытному. В более широком, современном значении наставник – это профессионал, который помогает новичкам раскрыться на профессиональном поприще. Каждый человек талантлив, а наставник – это тот, кто помогает человеку раскрыть его дарования.

Основной целью конкурса является выявление и поощрение лучших практик наставничества в республике.

Для участия в нем нужно иметь стаж не менее трёх лет и не менее года заниматься наставничеством. Заявки на участие принимаются до 25 августа по адресу: г. Уфа, ул. Кольцевая, 3/1 (Центр наставничества РБ), а также на e-mail: NastavnikRB@mail.ru.

Победителей определяют в номинациях:
– «Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

– «Лучший наставник в сфере образования»;
– «Лучший наставник в социальной сфере» (организации бюджетной сферы, кроме учреждений образования);

– «Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и связи);
– «Лучший наставник в государственном или муниципальном органе».

Победители и призёры в каждой номинации будут награждены именными дипломами и ценными подарками.

Подробности по телефону: 8 (347) 224-60-97

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● **РАССМОТРЕНО НА МВК**

Умер на работе

За I полугодие 2019 года в Салавате два человека скончались на рабочем месте по причине, не связанной с производством. Данные случаи стали предметом серьёзного разговора на межведомственном координационном совете по охране труда.

Почему совет обсуждал случаи смерти, не связанные с производством? Казалось бы, человеку стало плохо с сердцем – причём здесь предприятие? Притом, было сказано на заседании совета, что, возможно, не проводились должным образом входные и периодические медицинские осмотры, не уделялось внимание прохождению работниками диспансеризации.

Именно поэтому совет заслушал доклад председателя комиссии по проведению периодических медосмотров Сергея Степанова. А он доложил, что в городских поликлиниках медицинские осмотры проходят работники многих предприятий, в том числе таких крупных, как ООО «Завод строительных материалов и конструкций», РМБ, различные подразделения ВНЗМ, «Спецавтохозяйство», а также работники детских садов, школ, больниц и другие. Так, за 2018 год было осмотрено 8830 человек. Однако вопросы к Сергею Степанову у членов совета возникли сразу. И касались они очередей в поликлиниках, из-за которых люди не могут пройти медосмотр вовремя.

– Порой приходится тратить на это несколько дней, – заметил замглавы администрации Урал Магизов.

Эта же проблема волнует и профсоюз. Как сказала председатель объединения профсоюзных организаций Венера Мельникова, работники жалуются, что бывает трудно пройти медосмотр у узких специалистов именно потому, что создаются большие очереди. А работодатель не всегда готов отпустить своих работников на медосмотр в течение нескольких дней.

– Да, очереди есть, – подтвердил Сергей Степанов. – Но это объясняется недостатком врачей.

В Салавате действительно наблюдается дефицит врачебных кадров, и медики привычно ссылаются на эту проблему, отвечая на многие острые вопросы жителей города. Однако решать данную проблему должны все-таки не жители и не работники салаватских предприятий и организаций, а в первую очередь руководство медучреждений (понятно, что при поддержке городской администрации). Нельзя сказать, что в городе ничего не делается для уменьшения такого дефицита. Администрация Салавата исправно выделяет квартиры приезжающим в город специалистам-медикам. Мы уже писали об этом и продолжаем рассказывать, что врачам выделяется служебное жильё.

– Большая часть дефицита кадров связана с первичным звеном, – отмечает главный врач Городской больницы Салават Мурзагулов. – Поэтому в нашей кадровой политике мы будем уделять особое внимание именно первичному звену. Продолжаем работать и с выпускниками медвузов. Так, за прошлый год и половину этого года с ними был проведён ряд встреч, на которых мы информировали будущих врачей об инфраструктуре города, о Городской больнице, о её возможностях в обеспечении профессионального роста медиков.

Однако, как отметила представитель профсоюзов Венера Мельникова, нельзя все проблемы списывать на пресло-



У Венеры Мельниковой (слева) есть вопросы к Сергею Степанову

вутый дефицит кадров, который присутствует практически в целом ряде населённых пунктов страны. Нужно что-то делать и в организационном плане, чтобы не создавались очереди в поликлиниках.

– Мы предпринимаем для этого шаги, – сказал Сергей Степанов. – Например, разделили процедурный кабинет: проходящие медосмотр люди теперь сдают анализы отдельно от основной массы пациентов поликлиник. Будем стараться урегулировать график прохождения медосмотров предприятиями, чтобы не скапливать одновременно много людей.

Межведомственный совет принял решение продолжать контролировать вопрос организации и качества медосмотров, чтобы снять вопрос о случаях внезапной смерти людей, «не связанной с производством», по общему заболеванию, как сейчас стали называть такие смерти...

Ольга АСАБИНА
(фото автора)

● **ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ**

Только комплексный подход

В АО УАП «Гидравлика» Наталью Казаковцеву привела любовь к химии. А успехи в работе по улучшению условий и безопасности труда работников предприятия позволили ей занять призовое место в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» по итогам 2018 года.

На «Гидравлику» Наталья пришла работать сразу после окончания университета в 2003 году. Сначала была лаборантом, сегодня возглавляет комплексную лабораторию.

– Когда я только начинала работать на предприятии, мой начальник – технический инспектор труда предприятия В. Мельникова – разъяснила мне важность охраны труда, – вспоминает Наталья Казаковцева. – Так я стала уполномоченным по охране труда сначала лаборатории, затем старшим уполномоченным опытно-конструкторского бюро, а потом старшим уполномоченным предприятия. В 2015 году я стала совмещать должности старшего уполномоченного и технического инспектора.

В АО «УАП «Гидравлика» уделяется большое внимание вопросам охраны труда и техники безопасности: со-



Наталья Казаковцева уверена, что в АО УАП «Гидравлика» выполняются все необходимые мероприятия, предусматривающие безопасность для человека

здана совместная комиссия по охране труда, в состав которой включены специалисты по ОТ, представители администрации организации и профсоюзного комитета. В коллективный договор включён раздел «Охрана труда и экологическая безопасность», который предусматривает обязанности работодателя и профсоюзного комитета в области охраны труда. В организации выделено и оборудовано помещение для поста общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Пост обеспечен необходимой

оргтехникой, мебелью и нормативной документацией.

– Как старший уполномоченный я провожу проверки в цехах, участках, складах, отделах предприятия – рассказывает Наталья. – Участвую в комплексных проверках с отделом охраны труда. Слежу за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, за соблюдением требований охраны труда, санитарных правил, норм, промышленной, экологической и пожарной безопасности. При проведении проверок я выявляю на-

рушения, выдаю предписания.

Для проведения общественного контроля состояния охраны труда в АО УАП «Гидравлика» трудятся 37 уполномоченных по охране труда профсоюза. Они проходят систематическое обучение общим вопросам охраны труда по 40-часовой программе. Для исполнения обязанностей уполномоченного работодатель и профсоюзная организация согласно коллективному договору предоставляют не менее двух часов в неделю с сохранением среднего заработка.

Наталья Казаковцева уверена, что в АО УАП «Гидравлика» выполняются все необходимые мероприятия, предусматривающие безопасность для человека:

– На предприятии проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда, работникам выдаётся спецодежда, спецобувь и другие СИЗ, смывающие и обеззараживающие средства, «вредники» получают молоко или другие равноценные пищевые продукты, в каждом подразделении имеется стенд по охране труда. Уверена, что только комплексный подход по охране труда и технике безопасности может дать результат.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **АНКЕТИРОВАНИЕ**

Расширить полномочия

ФНПР провела анкетирование членских организаций с целью формирования позиции в Министерство труда РФ по проблеме нормативно-правового регулирования вопросов, связанных с обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты.

Анкетирование проведено в связи с разработанным Министерством труда России проектом Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». Статьей 220 законопроекта «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» предусмотрена разработка единых типовых норм выдачи СИЗ вместо типовых отраслевых норм. Данная законодательная новелла вызвала среди специалистов непонимание в изменении подходов минтруда по обеспечению работников СИЗ.

В анкетировании участвовали более 25 тысяч предприятий основных отраслей экономики с охватом более 4,6 млн человек из 50 субъектов РФ. Это 36,12% от среднесписочного количества работников, занятых в основных отраслях экономики страны. Самое большое количество анкет обработано в Башкортостане – 8651.

По итогам анкетирования проведён сводный анализ, исходя из которого будут подготовлены поправки в правила выдачи СИЗ. Так, с учётом мнений респондентов, а также на основе сбора информации по нормативной базе, используемой при обеспечении работников СИЗ, сделаны следующие выводы:

– необходимо внести изменения в законодательство о СОУТ с целью определения вида СИЗ по номенклатуре вредных и (или) опасных факторов производственной среды в соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ТР ТС 019/2011 (ред. от 06.03.2018);

– необходимо расширить полномочия профсоюзов в части корректировки сроков носки и ассортимента СИЗ в соответствии с условиями труда, уровнем профессионального риска. Добавим, что речь идёт о сменных и дополнительных комплектах средств индивидуальной защиты.

По данным отдела охраны труда ФП РБ

● ВЕЛОПРОБЕГ К ЮБИЛЕЮ

Встреча в Нефтекамске

НЕФАЗ встретил участников велопробега, посвящённого 140-летию Чусовского металлургического завода.

В состав участников вошли сотрудники и ветераны предприятия – любители велосипедного спорта и активного отдыха. Подобные велопробеги они организуют ежегодно, нынешний стал уже одиннадцатым. Чусовские спортсмены под руководством Георгия Зорина, ветерана Чусовского металлургического завода, отправились в путешествие по Пермскому краю, Башкортостану и Татарстану, чтобы встретиться с жителями городов и посёлков, а также с представителями крупных автозаводов – партнёров ЧМЗ.

Одним из пунктов маршрута и стал НЕФАЗ.

Утром 17 июля колонна велосипедистов благополучно добралась до Нефтекамска. Спортивные велосипеды, яркие брендированные жёлтые футболки и полная экипировка – такие участники дорожного движения заметно выделяются в транспортном потоке и неизменно привлекают к себе внимание. От ПАО «НЕФАЗ» велосипедистов встретили заместитель гендиректора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов и председатель первичной профсоюзной организации Розалия Мулахметова. Они поздравили участников пробега с

юбилеем предприятия и вручили им на память книгу о Нефтекамском автозаводе «НЕФАЗ. Всегда в движении». В ответ гости из Чусового вручили книги об истории Чусовского металлургического завода и сувенирную продукцию с символикой предприятия. Они поблагодарили нефазовцев за душевный приём и отправились к следующей точке своего путешествия – Набережным Челнам.

Общая протяженность маршрута велопробега «Металлург-2019» составила 692 километра. Он проводится в рамках праздничных мероприятий, посвящённых профессиональному празднику – Дню металлурга. Завершился велопробег 20 июля на праздновании Дня металлурга в городском парке культуры и отдыха «Ермак» в Чусовом.

Чусовской металлургический завод – один из старейших заводов Урала. Расположен в городе Чусовом Пермского края. Является российским лидером по производству автомобильных рессор. Бренд «чусовская рессора» широко известен автопроизводителям в России и за рубежом.

Соб. инф.



В состав участников вошли сотрудники и ветераны предприятия – любители велосипедного спорта и активного отдыха.

● ГРЕБИ

Ай: какая красота!

13–14 июля для автозаводчан ПАО «НЕФАЗ» – членов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и их семей состоялся первый из запланированных для активных заводчан сплавов по реке Ай.

Река Ай уверенно занимает одно из первых мест среди самых красивых рек Урала. Река интересна как многочисленными высокими скалами с пещерами, так и историческими достопримечательностями, окутанными интригующими легендами.

Маршрут пролегал от п. Межевой (Челябинская область) до села Лаклы (Башкортостан). Длина этого участка невелика – около 40 км. Расстояние проходит как раз за два выходных дня. Этот участок реки самый живописный и интересный.

На реке Ай нет бурных порогов, неожиданно преграждающих



Маршрут пролегал от п. Межевой (Челябинская область) до села Лаклы (Башкортостан)



Заводчане посетили самые значимые достопримечательности

дающих путь деревьям, прижимов и прочих опасностей. Сплав по ней отлично подходит для начинающих туристов, семей и просто спокойного отдыха без выбросов адреналина. По берегам реки встречается много скал. Самые высокие и впечатляющие из них – на участке от Межевого до Лаклов. Встречается много пещер и гротов различной протяжённости. Заводчане посетили самые значимые достопримечательности, такие как каменный водопад, пещерный комплекс, артезианский гейзер. Действительно, природа оставила очень много приятных впечатлений. Туристам повстречалось много интересных компаний, а уже за полночь удивил всех фейерверк в горной местности. Выходные удались, все подустали, но в копилочке путешествий появилось ещё одно удивительное место.

Соб. инф.



Аппетит на природе всегда хороший

● СТАДИОН

Энергия в спорт!

19 июля под Уфой на базе отдыха «Энергетик» прошёл финал летней спартакиады энергетиков Башкортостана. В соревнованиях приняли участие 380 человек, объединённых в 30 команд, представляющих основные предприятия энергосистемы республики.

Открывая спартакиаду, председатель Электропрофсоюза РБ Ринат Хисамутдинов отметил достижения энергетиков республики в спор-

те, подчеркнув, что нынешние соревнования посвящены 100-летию образования Республики Башкортостан.

Также с приветственными словами к участникам обратились директор по персоналу и административным вопросам ООО «БГК» Риф Муртазин и член правления – директор по персоналу и административным вопросам АО «БЭСК» Сергей Гурин. Приглашёнными гостями, участвовавшими в открытии и закрытии спортивного праздника, стали популярнейший артист и мультиинструменталист ZAINETDIN и победители Между-



Победителем спартакиады стал коллектив Стерлитамакской ТЭЦ



Руководители взялись за лук

народного фестиваля по стрельбе из традиционного лука «Мэргэн уксы».

Программа финальной стадии спартакиады включала гладкий бег у мужчин и женщин в разных возрастных категориях, мини-футбол, семейную эстафету, стрельбу из лука среди руководителей предприятий и кросс-фит (упражнения на силу и выносливость).

Большой интерес среди участников и зрителей спартакиады вызвал турнир по мини-футболу. В финальной игре футболисты

Центральных электрических сетей ООО «Башкирэнерго» в напряжённой серии послематчевых пенальти переиграли соперников из Ново-Салаватской ТЭЦ.

В итоге весь пьедестал почёта в общем зачёте заняли команды предприятий Башкирской генерирующей компании. Победителем спартакиады стал коллектив Стерлитамакской ТЭЦ, на втором месте – сборная Уфимской ТЭЦ-2, бронза – у Кармановской ГРЭС.

Соб. инф.

● ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Приходите в среду и субботу

Жители Башкирии смогут пройти диспансеризацию в единые дни. Врачи смогут принять пациентов в среду, с 8 до 20 часов, и в субботу, с 8 до 15 часов.

Об этом сообщил и.о. министра здравоохранения Башкирии Максим Забелин на оперативном совещании в Правительстве Башкирии.

Также определены кабинеты доврачебного приёма, неотложной помощи, дни здорового ребёнка и блок медицинской профилактики.

В 2019 году охватить медицинскими осмотрами планируется 764740 человек.

Как сообщал ранее «Башинформ», по итогам первого полугодия установлено 28817 случаев впервые выявленных заболеваний.

На первом месте среди них – болезни эндокринной системы (25,5%), на втором – болезни системы кровообращения (24,7%), на третьем – болезни мочеполовой системы (9%).

Среди социально значимых заболеваний впервые выявлены болезни системы кровообращения у 4811 человек, сахарный диабет – у 690, злокачественные новообразования – у 137, туберкулез – у пятирёх пациентов. На второй этап медосмотра направлены 89808 человек, из них его прошли 78105 человек.

ИА «Башинформ»

● ФЕСТИВАЛЬ

Анатолий – чемпион!

На МУП «Уфаводоканал» прошёл фестиваль по рыбной ловле «Рыбак водоканала».

Организаторами фестиваля выступили первичная профсоюзная организация и администрация предприятия.

В состязаниях по рыбной ловле принял участие 21 сотрудник предприятия вместе с группами поддержки. Для рыбаков, болельщиков и зрителей был организован «Самоварный стол», где можно было подкрепиться чаем с пряниками.

Всем участникам удалось собрать неплохой улов.

Победителем фестиваля стал работник АТЦ Анатолий Иванов, улов которого стал самым большим. Он удостоился кубка фестиваля «Рыбак водоканала».

Обладателем II места стал сотрудник УНСК Богдан Шматко.

III место занял работник СЮКВС Иван Зорин. Победителей наградили грамотами, ценными подарками.

Помимо призовых мест также были выявлены победители в дополнительных номинациях: самыми юными рыбаками стали сыновья работников предприятия Руслан Юсупов и Роман Дюжков, а «Леди-рыбачкой» оказалась жена одного из участников Лариса Новикова.

Фестиваль проводится уже не первый год и стал традиционным для сотрудников предприятия, число его участников ежегодно растёт.

По данным МУП «Уфаводоканал»



● В ЧАС ДОСУГА

Русский селекционер	Мавзолейный камень	Соединение СаЗС	Уход и при-смотр	Сотая доля	Основа-ные парни команды	Тушёное кушанье кусочками	Угоще-ние из печки	Народное авто в ГДР
				Голливудское привидение				
	Ароматная целебная трава	Занавес над колыбелью				Инвентарь дачника		Жертва сколиоза
				Холм из снега				
	Угловая мера	Графство Уэллса				Влага на утренней травке		
				Кинжал янчар				
	Хит "Диско-теки Авария"	Имя дочери Эдиты Пьехи	Звук часиков ...-так			Медицинская лента		
							Сильное волнение на море	Перчатки для езды верхом
Билет на поезд	Амфибия	Восточное кушанье						
						Грузовой скот		Партии ответил: "Есть!"
	Замораживающий газ	Слово-название				Река, текущая в Рязани		
						Вино из него пьют до дна		
	Его красят тенями				Музыкальная премия			
	"Неделимая" микро-настица	Жёлтый краситель	Пистолет и автомат		См. фото	Защитник природы	Зубной отбеливатель	Сдобный хлебец к чаю
			Закон в исламе		Манёвр солдат марш-...			
	Наряд мусульманки					"Сердце" Того		
					Дуга для причёски			
	Через них к звёздам	Газ в рекламных фонарях				Курс судна бортом к ветру		



● АНЕКДОТЫ

Самые хмурые люди с утра несут самые звонкие пакеты.

– Здравствуй! Я хотел бы взять водку в кредит.
– Судя по цвету лица, у вас хорошая кредитная история.

Некрасиво судить о человеке только по перегару.

– Ма-а-м! Я всё съел!
– Вот поэтому мы и хотим, чтоб ты жил отдельно.

– Что-то сотовый глючит...
– А ты его роняла?
– Роняла! Не помогает...

Мне тут такого нагадали: красивого, умного, доброго, верного... Наверное, собаку заведу!

Заметил, что по субботам и воскресеньям мало кто пишет в соцсетях. Сразу видно – делом люди занимаются, а не на работе сидят!

– Эсочку принесите померить.
– Какую эсочку, женщина, вы задом в рамке на входе застряли! Вас грузчик Валера еле вытащил!
– Думаете, всё-таки эсочку?

– Ты ей цветы дарил?
– Дарил.
– А она?
– Не дарила...

Сегодня каждый ребёнок имеет айфон. Когда я был ребёнком, я наливал себе на руку клей и сдирал его, когда он высыхал.

Приходит девочка из школы:
– Мама, а почему все говорят, что я невнимательная?
– Девочка, ты достала уже! Ты в соседнем подъезде живешь!

Каждая женщина рано или поздно должна выйти замуж! В конце концов, счастье – это не главное в жизни.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И горячее, и закуска

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка в саду первые кабачки собрала. Теперь говорит, что семья будет питаться грамотно: максимум вкуса – минимум калорий. Ну, не знаю. По мне так это ад: натрескаются чесноком, а потом меня на руки берут. Жуть! Я ж прованиваюсь так, что мыши в подвале хохочут, когда я мышкую: бросай, пиццат, Васька, дуришь! Знаем, что ты здесь: за километр чесночищем несёт!

Запеканка из кабачков и помидоров

600 г кабачков, крупный помидор, 100 г твёрдого или плавленого сыра, 4-5 ст. ложек муки, 2 яйца, зелень, зубок чеснока, соль, чёрный молотый перец.

Кабачки вымойте, натрите на крупной тёрке. Посыпьте примерно 1/2 ч. ложки соли, оставьте на 5 минут. Затем хорошо отожмите кабачки от жидкости. Сыр натрите на тёрке. Помидор нарежьте кольцами. В миске смешайте кабачки, яйца, зелень, муку, перец и чеснок, продавленный через пресс. Хорошо перемешайте. Вылейте кабачковое тесто в смазанную маслом форму. Для данного количества кабачков форма должна быть диаметром 16-17 см, чтобы запеканка была не выше 5 см, иначе не про-



печётся. Если будете готовить из большего количества кабачков, то форма должна быть большего диаметра. Сверху выложите кольца помидоров.

Запекайте в духовке, разогретой до 180°C, примерно 1 час. Если верх запеканки начнёт подгорать, то накройте её фольгой и продолжайте запекать до окончания указанного времени. Потом посыпьте кабачковую запеканку с помидорами тёртым сыром и снова поместите в духовку на 5 минут, не накрывая фольгой. Готовая запеканка из кабачков напоминает пиццу с помидорами и сыром.

Кабачковая лапша

Пара молодых кабачков (700 г), морковь, зубок чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, свежая кинза, соль, чёрный молотый перец и приправы – по вкусу.

Морковь нарежьте очень тонкой соломкой. Кабачки разрежьте пополам. Ножом для чистки овощей нарежьте лапшу из кабачков. Полоски кабачка должны быть тонкими, но не прозрачными.

Очень хорошо разогрейте сковороду с раст. маслом. Выложите всю кабачковую лапшу на сковороду.

Примерно через полторы минуты перемешайте. Сверху выложите морковь.

Подождите ещё полторы минуты и перемешайте. Примерно через минуту посолите, поперчите, добавьте измельчённый чеснок и зелень. Перемешайте, выключите нагрев, закройте сковороду крышкой и подождите ещё минуту. На этом все – кабачковая «лапша» готова.

Кабачки, запечённые в духовке

Килограмм кабачков, 1 ст. ложка раст. масла, 1 ст. ложка сливочного масла, по 1-2 ст. ложки кетчупа и майонеза, 1-2 зубка чеснока, укроп и соль – по вкусу.

Кабачки очистите острым ножом, сполосните и нарежьте кружками толщиной 1-1,5 см, немного присолите.

Противень смажьте растительным маслом и выложите кабачки. Поверхность кружков смажьте майонезом или кетчупом, либо смесью майонеза и кетчупа. (Можно просто смазать кабачки раст. маслом. Некоторые предпочитают сливочное масло – это дело вкуса.)

Разогрейте духовку до 190°C и поставьте противень с кабачками в среднюю позицию духовки на 20 минут.

Печёные кабачки выложите на блюдо. Смажьте кабачки каплей майонеза, давленным чесноком и укропом.

Кабачковые оладьи

1 среднего размера кабачок, яйцо, зелень или зелёный лук – по вкусу, 2 ст. ложки муки, соль, специи, раст. масло для жарки.

Кабачок натрите на крупной тёрке. Зелень измельчите. Смешайте тёртый кабачок с зеленью. Добавьте яйцо, соль и специи по вкусу. Перемешайте. Добавьте муку, перемешайте. Выложите кабачковые оладьи ложкой на сухую антипригарную сковороду или на обычную сковороду с разогретым раст. маслом. Жарьте оладьи на среднем огне до румяности с двух сторон.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Вот оно какое!

Лето перевалило за середину, многие устремились в отпуска. А всё ли вы знаете об этом времени года?

✓ Когда температура окружающей среды достигает 40°C, тело для нормализации температурного режима вырабатывает до 1 л пота в час.

✓ Женщины переносят летнюю жару хуже мужчин, а всё из-за наличия слоя подкожного жира.

✓ Есть территория, где лета практически не бывает – Арктика.

✓ Эйфелева башня во Франции из-за расширения железа под солнечными лучами увеличивается в размере больше чем на 6 дюймов (15,24 см).

✓ На полюсах летом солнце не заходит за горизонт в течение шести месяцев.

✓ Ученые проводили исследования, чтобы понять, какую температуру способно вынести человеческое тело. Оказалось, что при сухом воздухе и температуре +71°C человек выдержит максимум час.

✓ Самая жаркая температура летом регистрируется в Калифорнии в Долине смерти. Там температура порой достигает значения выше 57°C.

