

РТК расширяет географию



11 июля в селе Толбазы Аургазинского района состоялось выездное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Такой формат становится уже традиционным для нашей республики. Ежегодно летом одно из заседаний проходит на выезде: в 2017 году это был Стерлитамак, в прошлом году комиссию принимал Аскинский район. Члены РТК подробно знакомятся с деятельностью района, посещают предприятия и организации.

Открывая заседание, координатор РТК, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленера Иванова отметила, что Аургазинская

земля выбрана не случайно: район показывает хорошие результаты, у него есть положительные наработки и «изюминки», которые могут перенимать коллеги из других регионов республики.

Наградили лучших

Само заседание предвляла торжественная церемония награждения победителей Республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социаль-

ную эффективность и развитие социального партнёрства». Говоря об итогах конкурса, председатель Федерации профсоюзов РБ, координатор стороны профсоюзов РТК Марат Хусаинов отметил: конкурс проводится с 2005 года. В 2018 году в его I этапе приняли участие 124 организации, 23 из них прошли во II этап. М. Хусаинов указал на недостаточность совместной работы в отраслях машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, связи, леса, потребкооперации, культуры, которые не выставили свои организации для участия в конкурсе. Что же, будем думать, что они копят силы для

участия в следующем конкурсе.

М. Хусаинов кратко рассказал об организациях, показавших высокие результаты в области заработной платы, охраны труда, социальной политики. В число призёров и победителей конкурса вошла 21 организация, представители каждой из них поднимались на сцену Дворца культуры Толбазов, чтобы получить совместные дипломы ФП РБ, Союза работодателей и Минтруда РБ из рук координатора РТК Леныры Ивановой, которая подчеркнула: именно эти предприятия и организации являются «флагманами» в реализации важной задачи по развитию социального партнёрства.

4 стр.

Цифра номера:

Средняя начисленная зарплата в Башкирии в мае этого года достигла 37403 рубля. Это на 3,6% больше, чем год назад, констатировали в Башкортостанстате.

В целом за январь–май 2019-го средняя зарплата в регионе составила 34732 рубля.

Капитал пенсионера

2

Страховка для «скорой»

3

«Это я, почтальон Печкин!»

6

Профсоюз начинается с лидера

7

● ФНПР

Руководителей – в массы

На очередном заседании исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 10 июля под председательством Михаила Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период», «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2019 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об участии в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся», ряд других.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохра-



нению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашения на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашения на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1620 территориальных трехсторонних соглашений, 130013 коллективных договоров.

2 стр.

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Контроль: усилить. Ещё усилить!

12 июля в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан. Вёл работу и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. Федерацию профсоюзов РФ представлял заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

На заседании явились представители шести организаций, относящихся к различным видам экономической деятельности, которые накопили задолженность перед своими сотрудниками.

Среди «героев» – ООО «Приволжэнерго», г. Уфа (задолженность составляет 98 млн руб. перед 157 работниками), ООО «Милка», г. Уфа (долг – 12,9 млн руб. перед 289 работниками), ООО «Нефтепроводмеханизация», г. Уфа (задолжен-

ность составила 44,5 млн руб. перед 228 работниками. На этом предприятии введена с 13 июня процедура наблюдения, предприятие частично погашает задолженность), ООО «Ордена Ленина трест «Нефтепроводмонтаж» г. Уфа (здесь 568 работникам задолжали 44,2 млн руб. Организация частично погашает задолженность по зарплате, но не представляет копии платежных документов в Госинспекцию труда), ООО «УфаАтомХимМаш» (представитель отчитался о погашении задолженности до заседания комиссии), ООО «Энергоспецмонтаж» (здесь 13 работникам задолжали 1,1 млн руб. Процедура банкротства – конкурсное производство введено в 2016 году, конкурсный управляющий подал материалы в суд на привлечение к субсидиарной ответственности бывших руководителей предприятия, иных источников для погашения задолженности не имеется).

Общая сумма задолженности по заработной плате по рассмотренным организациям составляет 200,7 млн руб. перед 1047 работниками. На действующие предприятия приходится 77,3% общей суммы задолженности, на предприятия, находящиеся в стадии банкротства, – наблюдения и конкурсного производства – 22,7%.

2 стр.

● ХРОНИКА

5 июля в Уфе в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России.

На повестке дня были вопросы выполнения взаимных обязательств колдоговора между работодателем и работниками, организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда предприятия, порядка проведения СОУТ, организации делопроизводства ППО.

Также на президиуме был заслушан отчет правовой инспекции труда РОБ НГСП России об итогах работы в I полугодии 2019 года, запланированы мероприятия, посвященные профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности; рассмотрены ходатайства нефтяных колледжей на соискание стипендии РОБ НГСП России студентам за особые успехи в научно-исследовательской работе и активно участвующим в деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения; обсудили участие в фестивале трудового КВН среди трудящейся молодежи РБ. По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

10 июля состоялась рабочая поездка председателя РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко в Стерлитамак, в рамках которой прошла встреча с генеральным директором АО «Башкирская содовая компания» Эдуардом Давыдовым.

В ходе встречи были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

12 июля председатель БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов встретился с трудовым коллективом Государственного казенного учреждения Противопожарная служба РБ.

Выступая перед трудовым коллективом, Рашит Харрасов рассказал о роли и значении создания первичной профсоюзной организации, в первую очередь для работников учреждения, и положительной роли социально-партнерских отношений в коллективе между работниками в лице их представителя – профсоюза и работодателем. Начальник ГКУ Противопожарная служба РБ Раис Арсланов в своём выступлении отметил положительную практику совместной работы с профсоюзами.

Итогом встречи стала полная поддержка трудовым коллективом ГКУ Противопожарная служба РБ создания первичной профсоюзной организации и желание работников вступить в профсоюз.

17 июля в здании Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось заседание рабочей группы РТК по вопросу подготовки проекта Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2020–2022 годы.

Позицию работников в ходе заседания защищали заместитель председателя ФП РБ В. Апокин, председатель Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РБ С. Пронина и заведующий отделом социального партнерства и экономического анализа аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

Согласно плану, который пока строго исполняется, в срок до 25 июля стороны обязаны рассмотреть несогласованные предложения, оформив в случае необходимости протокол разногласий. Отметим, что соглашение планируется подписать в срок до 1 сентября.

● ФНПР

Руководителей – в массы

Вновь заключенных соглашений и коллективных договоров, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств.

В предстоящей коллективно-договорной кампании исполком ФНПР предложил членским организациям ФНПР основываться на целях и задачах Программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда. В принятом постановлении говорится о необходимости добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента РФ о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 4 млн человек, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. В выступлении заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова было отмечено, что «массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X Съезда ФНПР».

Между тем А. Шершуков отметил проблемы, возникавшие в ходе подготовки и проведения первомайских акций, касающиеся, в частности, юридических огра-

ничений в отношении действий профсоюзных организаций.

Признано целесообразным поддерживать призыв Международной конфедерации профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!» Признано целесообразным возродить практику участия руководителей общероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов непосредственно в регионах страны.

Члены исполкома ФНПР рассмотрели практику работы по развитию массовой физкультуры и спорта, проводимую Московским областным объединением организаций профсоюзов, профсоюзом работников связи России, ППО ОАО «ГАЗ», и приняли решение об участии профсоюзных организаций в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Тамбове 12–16 сентября 2019 года.

На заседании исполкома ФНПР было принято постановление об исполнении вступившего в законную силу решения суда о приведении Устава Федерации профсоюзов Новосибирской области в соответствие с Уставом ФНПР.

Секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Сибирском федеральном округе РФ утвержден Дмитрий Морокин.

Исполкомом ФНПР предложены кандидатуры для избрания в территориальных объединениях организаций профсоюзов: Светланы Бессараб (Краснодарский край), Сергея Соловьева (Ярославская область).

На заседании рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ПОЗИЦИЯ

ИПК – дело добровольное!

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментирует секретарь ФНПР Игорь ШАНИН:

– СМИ вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от зарплаты россиян с 2014 года направляются в страховую

часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решён.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала, «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути это перелицованная старая система. Основной отличительной особенностью от прежней – перекалывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

ФНПР с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнёров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу ещё одним налогом, кото-

рый существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

ФНПР настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X Съездом ФНПР. Необходимо добиваться её реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

● ЖКХ

Капитальный рост

Власти Башкирии намерены ежегодно пересматривать размер минимального взноса за капремонт многоквартирных домов. Как сообщает «Коммерсантъ–Уфа», это предусмотрено планом мероприятий по обеспечению финансовой устойчивости республиканской программы капремонта, утверждённого 28 июня.

Размер взноса будет ежегодно индексироваться исходя из уровня инфляции. При этом плату за капремонт планируют увеличить уже в IV квартале текущего года путём поправок в постановление от 9 февраля 2014 года №23, которым минимальный размер взноса установлен в размере от 5,2 до 5,8 руб. за 1 кв. м в зависимости от этажности.

Планом предусмотрен «текущий средневзвешенный» показатель минимального взноса за капремонт в размере 6,26 руб. за 1 кв. м. К 2022 году, следует из документа, плата должна увеличиться до 7,1 руб. за кв. м.

По данным СМИ

● ЭКОНОМИКА

Проекты повышенного внимания

В Башкирии провели мониторинг исполнения нацпроектов за полгода. Как отметил на заседании проектного комитета и.о. вице-преьера – руководителя аппарата Правительства РБ Илшат Тажитдинов, сейчас в Башкирии реализуются 58 региональных проектов с общим финансированием до 2024 года в объёме 172 млрд рублей.

Наиболее значительные суммы – более 150 млрд рублей – будут направлены на реализацию нацпроектов «Экология», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жильё и городская среда», «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Культура».

Так по последним четырём нацпроектам в этом году в Башкирии планируется ввести 21 школу, 19 детских садов, две детские поликлиники, четыре сельских дома культуры, 22 ФАПа. Закупается современное медоборудование, в том числе для переноса сосудистых центров, онкодиспансера, а также онкоотделений в структуре медорганизаций, восьми детских поликлиник. Планируется открытие четырёх центров онкологической амбулаторной помощи на базе многопрофильных больниц. В муниципалитеты направлены межбюджетные трансферты

на обновление материально-технической базы 133 сельских школ. Ежемесячные выплаты по рождению первого ребёнка, а также на третьего или последующих детей с начала года получили более 7900 семей.

По нацпроектам «МСП», «Производительность труда и поддержка занятости», «Международная кооперация и экспорт» на 100 млн рублей увеличена капитализация Башкирской микрокредитной компании, которая в этом году планирует поддержать 406 проектов. В мае открылся центр для предпринимателей «Мой бизнес» в Уфе, аналогичный офис планируется открыть в Нефтекамске. В реализацию мероприятий по повышению производительности труда вовлечено 27 предприятий республики. Внедрён механизм поддержки несырьевого экспорта в части возмещения затрат на транспортировку пилотных партий продукции за рубеж. До конца 2019 года планируется вывести на экспорт 90 субъектов малого и среднего предпринимательства.

Напомним, национальные проекты инициированы Президентом России В. Путиным и реализуются в рамках майского Указа Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года».

rbtoday.ru

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Контроль: усилить. Ещё усилить!

Основными проблемами погашения задолженности по заработной плате работникам действующих предприятий являются неэффективная работа по взысканию дебиторской задолженности, а для организаций-банкротов – недостаток конкурсной массы, а также отсутствие взаимодействия конкурсных управляющих с контрольно-надзорными и местными органами власти.



Учитывая, что проблема несвоевременной выплаты зарплаты находится на контроле Министерства труда и социальной защиты РФ, а также на особом контроле у исполняющего обязанности Главы РБ Радия Хабирова, главам городов и районов поручено в срок до 1 сентября представить в Министерство семьи и труда РБ разработанные и согласованные с конкурсными управляющими «дорожные карты» по реализации мероприятий конкурсного производства (инвентаризация активов, оценка конкурсной массы, графики выставления лотов на аукционы и т.д.).

Федерация профсоюзов РБ просит работников – членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы звонить по телефонам: 8-800-347-0112, 8-347-273-0221, 8-347-272-3792 или обращаться непосредственно в свои республиканские комитеты.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПЕРВИЧКА

Приоритет – вложения в работника



М. Мансуров

ООО «Теплоизоляция-1» (г. Стерлитамак) уже 55 лет является одним из ведущих предприятий республики в области производства и обслуживания тепловой и холодной изоляции трубопроводов и оборудования. Одним из залогов успешной работы здесь считают развитое социальное партнёрство: директор Марат Мансуров и председатель профкома Анастасия Марфина работают в слаженном тандеме.

«Теплоизоляция-1» вносит большой вклад в экономику региона, принимает участие в строительстве и капремонте важных предприятий республики и страны, таких как АО «БСК», группа компаний «ТАУ НефтеХим», «Газпром нефтехим Салават», «Новоуренгойский газохимический комплекс» и многих других. Многолетний опыт, новые технологии и использование высококачественных материалов позволили предприятию включиться в программу по капремонту многоквартирных жилых домов по линии Фонда по реформированию ЖКХ.

Сегодня в ООО «Теплоизоляция-1» работают более 200 человек. Своей приоритетной задачей руководство предприятия считает сохранение трудового коллектива. Работники получают стабильную конкурентную зарплату, которая ежегодно индексируется на 7-8%. Если в 2013 году размер средней заработной платы соста-



«Теплоизоляция-1» бережно хранит богатую историю

вил 24,6 тыс. рублей, то в 2017 году её уровень уже превысил 33 тыс. рублей.

Коллективный договор – гордость предприятия. В нём прописаны льготы и гарантии для работников, такие, например, как выплаты к юбилейным датам и праздникам, материальная помощь на рождение детей, дотация на питание и т.д. Сотрудникам предприятия выделяются бесплатные путёвки в санатории-профилактории, детские путёвки в лагеря и санатории, новогодние подарки. Не забывают и про ветеранов организации – пенсионерам оказывается материальная помощь ко Дню пожилых людей, на День Победы.

На предприятии особое внимание уделяют созданию безопасных и здоровых условий труда, только с 2013 по 2017 годы затраты общества на охрану труда составили 9,6 млн рублей, на обучение сотрудников – 2,2 млн рублей. В коллективном договоре закреплён целый ряд льгот и гарантий, направленных на охрану труда, обеспечение полноценного отдыха, медицинского обеспечения и реабилитации работников. По итогам республиканского отраслевого конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда за 2017 год» организации был присвоен диплом III степени.

Предприятие оказывает спонсорскую помощь детскому саду №58 и общеобразовательной школе №20 в Стерлитамаке, благотворительную помощь детским домам, детским клубам по инте-



На предприятии работают более 200 человек

ресам и лечебным учреждениям города. Деятельность предприятия неоднократно отмечалась почётными грамотами и благодарностями администрации Стерлитамака, Государственным комитетом Республики Башкортостан по строительству и архитектуре и Министерством регионального развития РФ.

Учитывая социальную направленность, неудивительно, что ООО «Теплоизоляция-1» неоднократно занимала призовые места в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

– За полвека на строительном рынке ООО «Теплоизоляция-1» пережило ряд реформирований и реорганизаций, сумев при этом сохранить базу и не потерять работников, – рассказывает директор предприятия Марат Мансуров. – Все эти годы профсоюз

всегда являлся нашим важнейшим партнёром.

В свою очередь председатель профкома Анастасия Марфина отмечает, что Марат Мансуров уделяет большое внимание экономике строительного производства, созданию стабильного коллектива, всячески способствует повышению квалификации работников, используя для этого все имеющиеся возможности.

– Благодаря его профессионализму, необыкновенному рвению за своё дело и своих работников, умению организовывать деятельность и находить выходы из сложных ситуаций, ООО «Теплоизоляция-1» многие годы является лидером в своей сфере, – отмечает Анастасия Марфина. – Добавлю, что в эти дни Марату Равкатовичу Мансурову исполняется 60 лет. Мы желаем ему крепкого здоровья, благополучия и удачи во всех делах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

МЬЯНМА: сети – быть!

Лидеры профсоюзов из семи стран Юго-Восточной Азии решили создать профсоюзные сети и активизировать органиан-зинг в текстильной и швейной промышленности, несмотря на угрозы и преследования.

4–5 июля в столице Мьянмы Янгоне состоялось региональное заседание отраслевого сектора IndustriALL, объединяющего профсоюзы работников текстильной, швейной, обувной и кожевенной промышленности, посвящённое вопросам органиан-зинга в цепочках поставок. В мероприятии участвовали 60 профактивистов из Камбоджи, Индонезии, Малайзии, Мьянмы, Филиппин, Таиланда и Вьетнама.

АРМЕНИЯ: не по правилам

Забастовкой на крупном руднике в Армении займётся трёхсторонняя комиссия, заявил руководитель отраслевой конфедерации профсоюзов горняков, металлургов и ювелиров Армении Эдуард Пахлеванян.

Со 2 июля на Агаракском медно-молибденовом руднике и горно-обогатительном комбинате остановилась работа. Водители грузовиков, перевозящих руду на комбинат, объявили стихийную забастовку и перекрыли здание администрации комбината, требуя дополнительных выплат к зарплате.

По законодательству Армении, забастовку может организовать только профсоюз, только уведомив работодателя (минимум за неделю), и только если работодатель отказывается от переговоров. Ни одно из этих требований соблюдено не было. Забастовку организовали стихийно, без профсоюза. Встретиться предлагала сама администрация комбината, но работники отказывались. Поэтому комбинат может их уволить за отказ от работы.

БЕЛЬГИЯ: уголовка для лидера

Апелляционный суд в Бельгии оставил в силе обвинительный приговор профсоюзному лидеру Бруно Верлаекту за участие в демонстрации в Антверпене три года назад. Решение от 26 июня 2019 года фактически устанавливает уголовную ответственность за реализацию права на забастовку, что противоречит европейскому и международному трудовому законодательству. Верлаект был признан виновным в «злонамеренном блокировании дорожного движения» после того, как в 2016 году его профсоюз в знак протеста заблокировал дороги, ведущие в порт Антверпена. Во время акции произошли столкновения с полицией.

АВСТРАЛИЯ: есть итог!

Нефтяники и газовики в штате Виктория завершили продолжавшийся 742 дня пикет после заключения соглашения, положившего конец длительному спору с ExxonMobil и её субподрядчиком по техническому обслуживанию UGL.

Победа рабочих, отказавшихся уступать ExxonMobil, шестой по величине компании в мире, оказала влияние на всю страну. Профсоюзная кампания обнажила серьёзные нарушения со стороны энергетического гиганта – уклонение от уплаты налогов на миллиарды долларов, и сыграла важную роль в оказании давления на правительство, заставив его заняться вопросом увеличения налоговой нагрузки на сырьевые компании. Теперь жители Австралии получат дополнительный доход в размере 4 млрд долларов США, и это ещё не всё.

● ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ!

Ручку в глаз? Хватит!

Республиканский профсоюз работников здравоохранения предложил дополнительно страховать выездные бригады скорой помощи.

В конце апреля в Стерлитамаке пьяный пациент вызвал скорую помощь и потребовал выдать ему больничный лист или отвезти в больницу, чтобы оправдать свой прогул на работе. Получив отказ, он порвал медицинские документы, а затем набросился на медика и начал бить его по голове. Фельдшер попытался выйти из квартиры, но пьяный запер дверь и продолжал душить его, нанося удары по голове. В результате нападения медик получил сотрясение мозга.

В конце 2018 года врачу-психиатру на выезде больной воткнул в глаз авторучку. В Калининском районе Уфы психически больной при попытке вывести его из квартиры прижал дверью пальцы двум сотрудникам скорой.

– В марте бригады скорой помощи были переданы в подчинение больницы, – рассказывает главный врач республиканской психиатрической больницы Ринат Валинуров, – но наши врачи никак

не защищены: ни в части установления законом повышенной ответственности граждан за нападение на медработника, ни в части дополнительного страхования от несчастных случаев. Психиатрам приходится выезжать к пациентам, которые находятся в болезненном психопатическом со-



стоянии, угрожающем жизни и здоровью окружающих, не отдающим отчёта своим действиям с бредовыми, криминальными иде-

ями и зачастую реализующим их. Врачи могут рассчитывать только на небольшие выплаты за счёт ФСС.

В то же время сотрудникам экстренных служб «01», «02» федеральным законом льготы обеспечены. При гибели полицейского или пожарного при исполнении своих обязанностей семье погибшего выплачивается 3 млн руб., при получении увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы, – 2 млн руб., при получении инвалидности I группы – 1,5 млн руб. На работников выездных бригад скорой медицинской помощи распространяется лишь обычный порядок предоставления компенсаций – по Фонду обязательного социального страхования. Для примера, при несчастном случае и I группе инвалидности полицейский получит 1,5 миллиона рублей, а врач скорой помощи – чуть меньше 117 тысяч рублей. Что называется, почувствуйте разницу.

– Сегодня работа на скорой помощи относится к высокоопасной специальности. 40% от общего количества нападений на медиков приходится на врачей и фельдшеров скорой помощи, –

отмечает заведующий правовым отделом республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Виталий Манзюков. – Высок травматизм – неосвещённые подъезды, бездомные собаки, аварии, – то, с чем реально сталкиваются врачи скорой. За полгода только в республиканской станции скорой помощи произошло 8 случаев получения травм на выезде (в 2018 году их было 17).

Для повышения уровня социальной защищённости выездных бригад профсоюз работников здравоохранения предложил внести изменения в закон «Об охране здоровья граждан в Республике Башкортостан» от 04.12.2012 №608-з. В Санкт-Петербурге, Белгородской области, Алтайском крае пошли по пути дополнительного страхования медиков. Но это долго, дорого и увеличивает расходы на страховые компании. Профсоюз считает, что сотрудники выездных бригад должны быть защищены законом наравне с полицейскими или пожарными.

По данным РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

● ВЪЕЗД

РТК расширяет географию

В разрезе ТТК

Переместившись за круглый стол, члены РТК и приглашённые перешли к обсуждению текущих вопросов повестки дня. Первым из них стало подведение итогов работы территориальных трёхсторонних комиссий, действующих в республике. Отметим, что тема не замкнулась только на представителях сторон Республиканской трёхсторонней комиссии. В работе приняли участие представители территориальных трёхсторонних комиссий Аургазинского, Абзелюловского, Гафурийского, Ишимбайского, Кармаскалинского, Стерлитамакского, Уфимского районов, а также Салавата и Стерлитамака.

Здесь общий тон обсуждению задавал замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Альфир Садртдинов, выступивший с анализом работы ТТК районов и городов. Он отметил, что трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений действует во всех 63 районах и городах, однако в 57 из них интересы работодателей представляют организации, не являющиеся объединением работодателей в соответствии с требованиями закона. Отсюда возникают вопросы к легитимности таких комиссий. В двух районах (Балтачевском и Бижбулякском) в прошлом году работа ТТК не велась. Докладчик связал это с реорганизацией, проходившей в тот период в структуре Минтруда РБ. Получается: нет специалиста от министерства – нет работы?!

А. Садртдинов отметил, что в целом по республике на 1 января текущего года уведомительную регистрацию прошли 6084 коллективных договора организаций республики. Колдоговорами охвачено 742 тысячи работников (68,1% от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций республики).

Вызывает уважение работа социальных партнёров в Стерлибашевском районе, где колдоговорами охвачено 98,5% работников, Зилаирском (97%), Ишимбайском и Илишевском (92,6%), Белокатайском (90%) районах и в Кумертау (93,7%), Салавате (93,6%).

И наоборот, менее 30% работников охвачены коллективными договорами в Архангельском, Аскинском, Аургазинском, Баймакском, Бирском, Иглинском, Краснокамском, Миякинском, Шаранском районах республики. Очень трудно в таком случае говорить о защите работников и о социальном партнёрстве, согласитесь!

Настораживает и тот факт, что в республике 1415 коллективных договоров (23%) заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников. Этими коллективными договорами охвачены 137886 человек. Конечно, по сравнению с прошлым годом произошло уменьшение количества таких колдоговоров на 27%. Но при этом охват ими работников вырос на 2%...

Глава администрации Аургазинского района Зуфар Идрисов выступил с сообщением об опыте работы ТТК района, координатором которой он является. Комиссия была создана в марте 2006 года. По данным на 1 июля, на территории зарегистрированы 46 коллективных договоров, которыми охвачены 2576 работников.

Одно из приоритетных направлений работы комиссии – контроль уровня оплаты труда. В январе-марте текущего года среднемесячная зарплата работников крупных и средних предприятий сложилась в январе-марте на уровне 26159 рублей, увеличившись за тот же период 2018 года на 4,7%.

Второй из приоритетов – организация работы по снижению неформальной занятости в районе. Контрольный показатель для



Настораживает факт, что в республике 1415 коллективных договоров (23%) заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников

района в текущем году составляет 518 человек. С 1 января по 25 июня выявлены 274 работника, с которыми трудовой договор не был заключен в установленном порядке. В результате принятых мер 236 работников легализованы (52,9% от контрольного показателя). А в 2018 году контрольный показатель был выполнен районом на 137,6%.

Также в районе уделяют серьёзное внимание вопросам охраны труда, что позволяет исключить смертельные и тяжёлые несчастные случаи.

В то же время было отмечено, что у ТТК района есть направленные деятельности, где необходимо объединить усилия сторон: охват коллективно-договорным регулированием трудовых отношений работников на локальном уровне составляет всего 24,6% от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций. Поэтому сегодня необходимо активизировать совместную работу муниципальных органов власти, объединений профсоюзов и работодателей по дальнейшему развитию системы социального партнёрства на территориальном уровне.

1 или 91?

Члены РТК рассмотрели также информацию о ситуации на предприятиях, имеющих задолженность перед работниками по заработной плате. Не миновала чаша сия и Аургазинский район. Здесь нет текущей задолженности по заработной плате, но имеются два банкротных предприятия: ООО «Молби» (где задолженность перед работниками составляет 3,7 млн руб.) и СПК «Искра» (семь работников работодателю должен 283 тыс. руб.). З. Идрисов сообщил, что работники «Искры» получают выплаты в сентябре, а вот у «Молби», к сожалению, нет активов, из которых можно было бы выплатить задолженность. Работники ждут заработанного уже 39 месяцев...

В целом в республике, по данным Башкортостанстата на 1 июля, в одной организации (ООО «Нефтепроводмеханизация») задолженность составила 42,3 млн руб. перед 225 работниками. А вот по данным Госинспекции труда ситуация не столь радужна: задолженность по зарплате перед 9241 работником имеется в 91 организации республики (и составляет она 615,4 млн руб.) В

том числе 63 организации являются банкротными. На них приходится львиная доля долга: 397,6 млн руб. перед 7041 работником. Работа по погашению задолженности ведётся в рамках республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты зарплаты на территории РБ, а также комиссий при администрациях городов и районов республики. С начала 2019 года в результате работы комиссий всех уровней удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 133 организаций на сумму 368,6 млн руб.

В ходе заседания РТК стороны также подробно рассмотрели вопрос «О профилактике алкоголизма и других асоциальных явлений среди работающего населения». Тема, как оказалось в ходе обсуждения, для республики очень большая. При этом рядом районов накоплен хороший положительный опыт по решению проблемы, в том числе с привлечением общественных организаций, активных граждан. Подробно об этом мы расскажем в следующем номере «Действия».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

В рамках выездного заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений гости побывали в Толбазинской центральной районной больнице и посетили один из трёх кирпичных заводов, находящихся в селе.

Председатель профкома ЦРБ, заведующая отделением КДЛ Гульнара Ибракова подробно рассказала о деятельности профсоюзного комитета больницы. Здесь заняты 495 сотрудников. Все они – члены профсоюза. Заработная плата врачей за год выросла с 50-51 тысячи рублей до 58-59 тыс. рублей, средний медперсонал получает 27-28 тыс. рублей, младший медицинский персонал – 20-22 тыс. рублей. Особое внимание председатель профкома и главврач больницы уделяют качеству коллективного

договора. Ежегодно ведётся комплексная работа сторон по контролю выполнения всех его разделов. В конце прошлого года был заключён новый документ на 2019–2020 годы. И Гульнара Хасановна уверяет, что все льготы и социальные гарантии в новом документе удалось сохранить, как сохранились и выплаты после проведения СОУТ. Здесь работники получают «сельские», молодёжи на протяжении трёх лет гарантированы дополнительные 5%, сохранены доплаты за звания, категорию и др.

● МАРШРУТ ПРОЛОЖЕН

Толбазы —

Говоря об охране труда, Г Ибракова отмечает, что этому направлению деятельности традиционно уделяет особое внимание. Есть инженер по охране труда, который очень активно проводит процедуру СОУТ, ведётся постоянный контроль. Результат: на протяжении 14 лет не было зафиксировано несчастных случаев или профзаболеваний. 20% из ФСС систематически используется на обучение, проведение спецценки. В

текущем году подали заявление на санкур для сотрудников предпенсионного возраста. Если есть такая возможность – почему бы ею не воспользоваться?

Спецценке уделяется серьёзное внимание. На 1 января 2019 года охват спецценкой рабочих мест составил 100%. Начата новая плановая работа – в текущем году уже запланировано провести СОУТ на 53 рабочих местах. И СОУТ проводится не для галочки. Например, до

проведения данной процедуры у фельдшеров ФАП не было доплат за вредность. Теперь они появились. Теперь работники получают доплаты от 4% до 25% (в наркологии) и даже 50% (сотрудники, работающие с пациентами, больными туберкулёзом).

Отдельные категории сотрудников получают спецпитание – кисель.

Председатель профкома подробно рассказала о льготах,



Гости посетили больницу, посмотрели поликлинику...



...поговорили с руководством



Г. Ибракова отмечает помощь рескома профсоюза по всем направлениям

● АВТОРИТЕТНО

Чтобы людям было комфортно

Глава администрации Аургазинского района Зуфар Идрисов рассказал о социально-экономических показателях деятельности района, о его успехах и планах на будущее.

З. Идрисов уверен: многие позитивные изменения в районе стали возможными благодаря слаженной работе муниципалитета, профсоюзов и работодателей. По итогам I полугодия 2019 года основные социально-экономические показатели имеют положительную динамику. Это производство, сбыт, строительство, инвестиции, доходы населения.

В долю собственного дохода значительную лепту вносят учреждения социальной сферы: образования, здравоохранения, культуры, органов внутренних дел и т. д., а также предприятия агропромышленного комплекса, объекты нефтедобычи, развитая система райпо, которая несёт важную социальную функцию, обслуживая 137 населённых пунктов, обеспечивая людей необходимыми товарами.

В районе ведётся строительство жилья, инфраструктурных, социально-культурных объектов, благоустраиваются территории. Район участвует в различных республиканских, федеральных программах, реализует муниципальную программу «Живое село», основной целью которой является оказание содействия владельцам личных подсобных хозяйств в сбыте произведённой продукции. Сельхозпредприятия района являются «законодателями мод» в АПК республики в плане внедрения современных технологий, обновления и укрепления материально-технической базы.

В этом году район попал в инвестиционную программу, в рамках которой строится молочная мега-ферма и откормочная площадка, где планируется ежегодно производить 60 тыс. тонн молока и 600 тонн мяса. Соответственно будет создано около 120 новых

рабочих мест. На территории района действуют три кирпичных завода, где заняты около 600 работников.

Администрация района ставит перед собой основную цель – создание комфортных условий, которые позволили бы жителям района достойно зарабатывать, строить дома, создавать семьи и воспитывать детей. Для этого сейчас начато строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном. На очереди – строительство открытого стадиона в Толбазах на 500 посадочных мест. Планируется комплексная застройка в микрорайоне Северный-2. Уже подготовлена проектно-сметная документация на строительство очистных сооружений и на строительство объездной дороги за чертой села Толбазы.

Готовятся документы и по реконструкции. Район активно участвует и в программе формирования комфортной городской среды, действует и республиканская программа поддержки местных инициатив. В её рамках за три года 53 объекта отремонтированы. Капитально отремонтированы 20 школ, 10 сельских домов культуры, приобретено около 10 колёсных тракторов с навесным прицепным оборудованием. Доля участия населения в этой программе составляет 10% (то есть жители Аургазинского района вложили около 6 млн рублей). С сожалением глава констатировал, что в эту программу не включены объекты здравоохранения. В районе насчитывается 41 ФАП и 5 врачебных амбулаторий, центральная районная больница и одна участковая больница. Тем не менее в районе не кивают на проблемы. В этом году планируется

сдать два капитальных кирпичных здания ФАПов, на следующий год готовится проектно-сметная документация на шесть фельдшерско-акушерских пунктов. Сегодня активно ведётся ремонт поликлиники центральной районной больницы.

Немало сил вкладывается в развитие юных талантов района, в образование. Закономерно, что Аургазинский район стал лучшим в республике по количеству победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников. Толбазинский лицей входит в топ-30 лучших школ республики. Ежегодно вручаются премии главы администрации района. Призёр и победитель республиканской и всероссийской олимпиады получает 10 тысяч рублей (и ученик, и учитель). Это касается не только победителей по школьным предметам, но и творческих конкурсов. Материальное стимулирование играет свою роль, отмечает глава администрации:

– Если три года назад мы чествовали троих школьников, то в этом году – уже 26! Это срабатывает. Поэтому данный опыт, считаю, нашим коллегам нужно взять на вооружение.

Действует в районе программа для детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2018 году в Центральной районной детской библиотеке состоялось торжественное открытие Центра библиотерапии «Доктор Книга». На выделенные средства было приобретено специальное оборудование для занятий и проведения мастер-классов. Всё это помогает особенным ребятам адаптироваться в обществе, взаимодействовать с ним. Для района эта тема очень актуальна, поскольку здесь проживает 112 семей с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.



Глава администрации З. Идрисов (справа) рассказывает о жизни аургазинцев



Село: время развития

Район ответственно относится к выполнению обязательств в сфере культуры. В прошлом году из бюджетов разных уровней на поддержание этой сферы было направлено более 15 млн руб. Было отремонтировано 12 объек-

тов культуры, в планах – строительство чувашского социально-культурного центра (численность чувашей в районе составляет 30%).

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ЭТО МЫ!

которые положены сотрудникам в рамках действия коллективного договора. Их много, назовём лишь некоторые приятные «бонусы». Это выплата 100 рублей родителям, которые поведут в школу первоклашку, это помощь погорельцам. В сельских районах эта тема является очень актуальной. Так, Гульнара Ибракова ещё раз высказала слова огромной благодарности республиканской организации профсоюза за фи-

нансовую поддержку семьи погорельцев. Совместными усилиями, с помощью рескома, профкома и администрации больницы семья смогли за два месяца выстроить новый дом. В текущем году по этой же причине профком вновь оказал помощь ветерану труда. Кстати, о ветеранах: пожилым людям, пенсионерам стараются уделять особое внимание. Пожилых людей навещают, вручают к праздникам продуктывые набо-

ры, устраивают чаепитие в больнице.

Гостям показали и Толбазинскую поликлинику на 375 посещений, в которую приезжают пациенты со всего района. Кстати, интересно, что онлайн-запись выбирают всего 5% сельчан. Причин две: во-первых, пожилые люди предпочитают по старинке приехать на утреннем автобусе и сесть в очередь. Ну и во-вторых (и в основном, конечно!), в пяти де-

ревнях покрытие сети отсутствует, а где-то сеть работает неуверенно...

Проблемы есть, и их не замалчивают. Так, из приехавших по программе «Земский доктор» 35 специалистов сегодня работают 26. Останутся ли? В основном молодёжь сразу вкладывается в квартиры в Уфе и Стерлитамаке, не видя себя в будущем в Толбазах. Были и такие (всего два сотрудника), кто, приехав по программе, практически не выходя на работу, родили двоих детей – и адё!

Хотят в районе и отдельный корпус детской поликлиники отстроить, а ещё очень хотят (по секрету сказали!) рентген-аппаратуру обновить. Да и существующие ФАПы (построенные в

60–70-х годах прошлого столетия) требуют серьёзного ремонта. Благо, что средства на строительство новых фельдшерско-акушерских пунктов выделяются.

Короткий переезд – и члены РТК уже на территории кирпичного завода «Амстрон», специализирующегося на производстве керамического поризованного блока. Здесь гостям показали весь цикл производства: начиная от изготовления деревянных поддонов в собственном цехе по переработке леса – и через формовку, обжиг – до упаковки в полиэтилен готовых кирпичных штабелей. Интересно посмотреть на рождение кирпича из кучи глины и песка! Тем более что технологии современные: мастера стоят у пультов, мигающих разноцветными кнопками, и отслеживают ход операций.

Работают здесь 135 человек, 12 из них – инженерно-технические работники. Что такое социальное партнёрство, представляют себе довольно смутно: профсоюзной организации здесь нет. Трудятся в 4 смены с 9.00 до 21.00. Заработная плата работника 3-го разряда равняется 21 тысяче рублей. Средняя же зарплата составляет 27 тысяч рублей.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Средняя зарплата работников «Амстрона» составляет 27 тыс. руб.



Так рождается кирпич



Уголок детства в Толбазах

● ПРОФЕССИЯ

С толстой сумкой на ремне

В канун профессионального праздника в Башкирском театре оперы и балета поздравили работников республиканского филиала «Почты России».

У почты – женское лицо. Красивые и нарядные, представительницы профессии собрались в фойе Башкирского театра оперы и балета за полчаса до начала праздничного концерта и с удовольствием пообщались с корреспондентом газеты «Действие»: эту газету (работа обязывает!) они хорошо знают.

– Почтальон – главный человек на деревне, – уверена начальник почтового отделения с. Старый Курдым Татышлинского района Раиля Кашфуллина. – Это нелёгкий, но уважаемый труд. Сумка почтальона тяжёлая и весит несколько килограммов, а сколько километров приходится с ней пройти! Да и сами дороги не всегда проторенные – зимой сугробы, в межсезонье – распутица. Но почтальоны любят свою профессию, несут людям долгожданные вести, и это осознание придаёт им сил. Наше отделение связи для пенсионеров, которых много на селе, играет важную социальную роль. Здесь они получают письма и посылки, оплачивают коммунальные услуги, обмениваются информацией.

Все те, с кем мне удалось пообщаться в этот день, ни секунды не сомневались в правильности выбора своей профессии.

– Быть почтальоном – престижно, тебя ждёт столько людей, и для многих из них ты – единственная ниточка, связывающая их с внешним миром, – рассказыва-

ет начальник Чекамгушевского почтамта Альфиза Гайсина. – Это только кажется, что профессия почтальона не требует саморазвития. На самом деле здесь постоянно нужно чему-то учиться. У почты – важная миссия. Сегодня народ, к сожалению, мало выписывает периодические издания, хотя давно доказано, что доверия к бумажной прессе у населения больше, чем к тем же социальным сетям. К тому же чтение газет – это не только получение информации, но ещё и огромное умственное и духовное наслаждение. Это мы и пытаемся донести до населения.

В Янаульском отделении «Почты России» трудятся 210 человек. За культурно-досуговую жизнь дружного коллектива здесь отвечает профсоюзный комитет в лице председателя Сирены Нигматуллиной:

– Профком старается насытить и разнообразить жизнь коллектива. Стало доброй традицией проводить совместное празднование знаменательных дат, наши работники принимают участие в различных творческих и спортивных мероприятиях.

Надежда Кононова работает почтальоном 37 лет. За это время она не только не разочаровалась в выбранном деле, но и достигла признания: в канун профессионального праздника ей вручили государственную награду – Почётную грамоту РБ. Надежда Николаевна уверена: чтобы работать с удовольствием, почтальону необходимо быть добросовестным, старательным и иметь большое желание трудиться.

– Профессиональный праздник мы встречаем с хорошим на-



Представители Янаульского почтамта

строением, – отмечает директор Башкирского филиала «Почты России» Ирек Галимов. – По итогам прошлого года по показателям эффективности наш филиал занял четвертое место в стране. Если говорить о планах, то «Почта России» планирует строительство в Башкирии крупного автоматизированного логистического центра. Благодаря этому в республике будет создано около тысячи рабочих мест. Центр сможет обрабатывать несколько десятков тысяч посылок в сутки. Другая хорошая новость – уже осенью планируется повышение зарплат сотрудников филиала, поставлена задача, чтобы у наших работников зарплата была не меньше среднерыночной.

Профессиональный праздник – это прекрасный повод вспомнить историю: перед гостями праздника со сцены предстала ретроспектива развития почты в стране, как раньше почтари до-

ставляли письма, периодические издания, посылки на лошадях и велосипедах. Сегодня жизнь кардинально изменилась, и это в своём выступлении отметил директор макрорегионального центра «Волга 2» ФГУП «Почта России» Александр Вакуленко:

– Мир стремительно меняется, и «Почта России» меняется вместе с ним, всё больше уходя в цифровое пространство. – Ещё в начале прошлого года мы выдавали посылки и заказные письма только после предъявления паспорта и извещения формы 22, а уже сегодня большинство наших клиентов получают эти отправления с помощью электронной подписи.

Председатель республиканской профсоюзной организации связистов Наталья Соколова в этот день вручила награды от рескома профсоюза. Она выразила особую благодарность профсоюзным активистам, которые, не

жалая личного времени, участвуют в отстаивании интересов работников в спартакиадах, творческих конкурсах, соревнованиях профмастерства и достойно представляют нашу республику на уровне страны.

В честь Дня российской почты для работников отрасли был организован праздничный концерт: перед гостями со сцены выступили известные творческие коллективы республики. Сами работники почты также не раз выходили на сцену, чтобы получить ведомственные и корпоративные награды. И каждая награда – это человеческая история о профессиональном долге, о преданности своему делу, важности сотрудничества почты в мире высоких технологий, где всё равно есть место написанным с любовью словам в конвертах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Много на себя берут

Россияне должны банкам уже более 15 триллионов рублей

Российская семья в среднем тратит до 28% от дохода на выплаты кредитов. Такие выводы делают в Общероссийском народном фронте (ОНФ). По данным финансовых властей, в семьях-заёмщиках свыше 40% доходов может идти на выплаты по займам. «В этом нет ничего удивительного, если учесть падение доходов населения уже шестой год», – считают эксперты.

«Уровень закредитованности, рассчитываемый как отношение среднего объёма задолженности к среднему годовому доходу домохозяйства, в среднем по России вырос до 28%. Это означает, что, как правило, семья отдаёт около 28% от годового дохода на погашение банковских кредитов», – говорится в отчёте ОНФ. Ещё год назад уровень закредитованности семей составлял 23%, отмечают эксперты проекта ОНФ «За права заёмщиков». Свои выводы они основывают на данных Центробанка, Росстата и нескольких бюро кредитных историй.

Совокупная задолженность россиян по банковским кредитам по итогам I квартала составила 15,4 трлн руб., увеличившись на 4% с начала года. По сравнению с I кварталом 2018-го объём задолженности вырос на 23,3%. Эксперты признают, что в структуре задолженности половина приходится на обеспеченные кредиты (ипотека и автокредиты), а оставшиеся 50% – на необеспеченные кредиты и кредитные карты.

В абсолютном же выражении средняя кредитная задолженность на домохозяйство по РФ составила 273,6 тыс. руб. Годом ранее – 221,8 тыс. В отдельных регионах уровень закредитованности превышает 50%. К таким «передовикам» эксперты относят Калмыкию и Тыву.

Примечательно, что на фоне роста уровня закредитованности просроченная



В среднем россиянин тратит десятую часть своего дохода на выплаты по кредитам

задолженность по кредитам снижается, отмечают в ОНФ. Впервые с 2015-го этот показатель достиг 4,9% от всей задолженности, что соответствует 754 млрд руб. Средняя «просрочка» сегодня – 13,4 тыс. руб., а годом ранее – почти 15 тыс. Эксперты объясняют это набирающей популярностью инструментами перекредитования и рефинансирования.

В среднем россиянин тратит десятую часть своего дохода на выплаты по кредитам. «Однако если рассмотреть только тех, кто берёт кредиты, то им приходится направлять на погашение кредитов почти 44% своего дохода», – сообщили в ЦБ.

Рост закредитованности беспокоит и чиновников. «У нас по итогам прошлого года показатель задолженности населения по потребительскому кредитованию вырос на 1,5 трлн руб. За один год – 1,5 трлн руб.», – замечал глава Минэкономразвития Максим Орешкин. По его мнению, именно рост потребительского кредитования в итоге привёл к усилению инфляционного давления в прошлом году и де-факто вытеснил из структуры кредитования соответствующие объёмы корпоративного и ипотечного кредита. О рисках перегрева на рынке потребительского кредитования говорили и в Международном валютном фонде. «Могут потребоваться дополнительные меры по сдерживанию необеспеченного потребительского кредитования, если действующих мер окажется недостаточно для ог-

раничения угроз финансовой стабильности», – говорится в заявлении по итогам миссии МВФ в России. Долговая нагрузка населения РФ в 2019 году достигнет пика 2014 года или даже его превзойдёт, если не удастся замедлить кредитование, заявила первый зампред ЦБ РФ Ксения Юдаева.

Основная причина роста закредитованности – привычка сохранять определённый уровень жизни даже при падающих доходах, считают эксперты «НГ». Люди зарабатывают меньше, но берут больше кредитных денег, перекредитываясь, закрывая старые кредиты и займы новыми, строя личную финансовую пирамиду и рассчитывая когда-нибудь выплатить все долги, а может, и подать на банкротство. Доходы россиян с 2014 года снижаются, что вряд ли способствует накопительному поведению, соответственно растёт доля кредитов на ежедневные нужды и бытовые товары длительного пользования, – отмечает ведущий аналитик компании «Открытие Брокер» Андрей Кочетков. Замруководителя аналитического центра «Альпари» Наталья Мильчакова напоминает, что с осени 2019 года ЦБ начнет требовать от кредитных организаций рассчитывать уровень долговой нагрузки каждого конкретного заёмщика-физлица и на этой основе принимать решение о выдаче ему кредита или об отказе в кредите. «Это будет делаться для того, чтобы ограничить рост закредитованности населения: в противном случае страна столкнётся с массовыми невозвратами кредитов, а это повлечёт за собой подрыв устойчивости всего банковского сектора», – говорит она.

Однако и у этого решения есть обратная сторона. «Если население будет брать меньше кредитов, а доходы будут продолжать падать и дальше, это может негативно сказаться на секторе розничной торговли и услуг», – не исключает эксперт.

● РЕЙТИНГ

Тарифы не греют

Башкирия вошла в ТОП-10 регионов с самой дорогой коммуналкой. Как утверждают составители рейтинга, в республике реализуется множество инвестиционных проектов, которые финансируются за счёт повышения цен на коммунальные услуги.

Лидером по дороговизне коммунальных услуг предсказуемо стала Москва – плата за ЖКУ в столице может достигать 500 рублей за квадратный метр. Кроме того, в 2019 году в Москве услуги сильнее всего подорожают – индекс составит 7,5. Индекс повышения тарифов устанавливает правительство РФ, и он напрямую зависит от экономического положения в регионе.

В Петербурге тарифы на оплату коммуналок вырастут чуть меньше, чем в Москве: индекс 6,5. Сильнее всего подорожает теплоэнергия. Таким же повышение тарифов будет и в Камчатском крае.

Высокие тарифы на ЖКУ и в Республике Саха (Якутия). Из-за особых северных условий стоимость отопления там ниже на 35%, чем в среднем по России, но поскольку объём потребления выше, разница несущественна.

В Тюмени высокий уровень зарплат и соответствующий уровень стоимости ЖКУ. Это связано с большими затратами на теплоснабжение и высокими тарифами управляющих компаний.

Дорогая коммуналка и в Пензе – цена на газ там выше, чем в Москве. Городские управляющие компании завышают тарифы, при этом рынок недвижимости в городе переживает стагнацию.

Высокие цены на ЖКУ и в Приморье – это связано с конфликтом интересов УК и местного самоуправления.

В Башкирии высокие тарифы на водоотведение, которые вырастут в 2019 году на 14,9%. Серьёзное повышение тарифов ожидается и в Свердловской области, где управляющие компании за счёт жильцов компенсируют издержки из-за повышения НДС и инфляции.

Замыкает десятку самых дорогих регионов Республика Тыва – почти четверть доходов жители республики отдадут за ЖКУ.



ОПЫТ

Моя команда!

Как мы уже сообщали, председатель профбюро Института экономики и сервиса УГНТУ Алина Калабугина заняла I место во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер Приволжского федерального округа–2019». Уже осенью она будет бороться в Краснодарском крае за звание студлидера страны. Мы попросили Алину поделиться впечатлениями от конкурса и рассказать о своей работе.

– Алина, поздравляем с победой! Расскажи, как прошёл конкурс, как долго ты к нему готовилась?

– Прежде чем принять участие в окружном этапе «Студенческого лидера», я стала победителем вузовского и республиканского этапа, и это тоже стало частью моей подготовки.

В этом году окружной этап прошёл в Йошкар-Оле. Традиционным конкурсным заданием, которое проходит в заочной форме, является «Профтест». Правовое ориентирование». У конкурсантов есть час на то, чтобы решить 10 тестовых вопросов, затрагивающих вопросы профсоюзной и образовательной деятельности, а также разобраться с обращением студента. Мы, ссылаясь на нормативно-правовую базу, должны были обосновать, в чём состояло нарушение прав студента и предложить порядок действий профсоюзной организации. Своё решение нужно было оформить в форме постановления профкома. Как мне кажется, «Профтест» является одним из самых сложных испытаний.

Конкурсное задание «Автопортрет» – одно из самых старых. С каждым годом участникам становится всё сложнее чем-то впечатлить жюри, выделиться среди остальных. Если ко многим конкурсам я готовилась самостоятельно, то в подготовке к «Автопортрету» было задействовано много помощников: оператор, два монтажёра; подключали людей и для того, чтобы написать текст для песни в финале, записать её в студии и поставить под неё танец. Мы работали над каждой мелочью, и, я полагаю, жюри это оценило.

Новым конкурсным заданием в этом году стали «Управленческие поединки». Ранее я занималась организацией турниров по управленческим поединкам, но никогда не принимала участие в таком формате дискуссий. Поэтому это задание стало для меня проверкой. Предварительно нам дали 24 ситуации, которые были разыгра-

ны в случайном порядке. Мне, несмотря на опыт участия в турнирах по дебатам, было сложно предположить, насколько хорошо выступлю на этом конкурсе я или мои оппоненты, поэтому результат меня приятно удивил – я стала второй в рейтинге, уступив лишь представительнице Саратовской области. Ребята из зала потом отмечали, что этот конкурс стал одним из самых зрелищных. Им порой казалось, что «со сцены начнут сыпаться искры» – настолько настойчиво мы с участниками отстаивали свои позиции.

Ещё одним новым заданием стал конкурс «Эффективная презентация». На заданную тему нужно было заранее подготовить выступление для определённой аудитории. Загвоздка в том, что на каждый слайд выделяется не больше 15 секунд, причём количество слайдов тоже чётко определено – их должно быть 12.

Завершили программу конкурсы «2 к 1» и «Блиц». В рамках первого из них зачитывались утверждения, а участники поднимали табличку с надписью «Да» или «Нет». Очень интересно было наблюдать за тем, как порой ребята хорошо выступали на этом конкурсе за счёт везения – такое происходило не часто, но всё же было. А в ходе «Блица» конкурсанты за 2 минуты должны были ответить на 20 вопросов.

– Что на конкурсе показало тебе самым сложным?

– Все они по-своему были непростые, имели свои нюансы. Главной сложностью на протяжении окружного этапа конкурса для меня стало отсутствие перерывов между конкурсами. На третий день по программе у нас шли три конкурсных задания подряд, между ними закладывалось лишь по 15 минут на передышку. Этого времени недостаточно для того, чтобы настроиться к следующему конкурсу. Возможно, я говорю только за себя, и другие ребята таких сложностей не испытывали, но каждое задание всё равно ставит тебя в стрессовую ситуацию, и за такой короткий промежуток

времени ты не успеваешь «перенастроиться». В итоге на последнем задании я уже чувствовала напряжение, которое немного сбивало моё внимание.

– Что дало тебе участие в конкурсе?

– Во время подготовки и в течение самого конкурса я увидела, сколько рядом со мной людей, готовых мне помочь, не сомневающих в моих силах. Я благодарна своей команде за поддержку – это те люди, которые сидели со мной допоздна, прогоняли речи, выступления, разбирали со мной ситуации, разбивали срывали голос в зале, когда я выходила на сцену, и просто заходили ко мне, чтобы узнать, всё ли у меня в порядке и нужна ли где-то ещё помощь. Твоя команда – это те, кто мотивирует тебя и заряжает новой энергией.

Кроме того, конкурс показал мне, на что я способна. Людям зачастую свойственно недооценивать себя, поэтому я являюсь для себя самым жёстким критиком. Выступая на конкурсе, я преодолеваю свои определённые страхи, и с каждым разом я чувствую всё больше уверенности в собственных силах. Поэтому «Студенческий лидер» стал для меня площадкой личного развития.

И, конечно же, меня не было бы на этом конкурсе, если бы мне не нравилось работать в профсоюзной организации. Поэтому эта площадка позволила мне развиваться, занимаясь любимым делом.

– Расскажи о работе профбюро Института экономики и сервиса УГНТУ, с какими проблемами обращаются к вам студенты?

– Так как Институт экономики и сервиса в прошлом был самостоятельным университетом, у нашего профбюро есть свой отдельный кабинет. Поэтому в отличие от других профбюро факультетов УГНТУ некоторые комиссии нашего профбюро работают по расписанию. Вопросы, по которым к нам обращаются студенты, не такие сложные, – взаимодействие профсоюзной организации и администрации вуза у нас налажено, с грубыми нарушениями прав обучающихся в институте мы не сталкивались. Студенты чаще об-



Алина с группой поддержки

ращаются к нам за консультацией по вопросам в сфере стипендиального обеспечения или проживания в общежитии. Поэтому именно на эти темы мы ежегодно проводим профучёбы.

В целом наше профбюро осуществляет свою работу по различным направлениям: мы занимаемся культурно-массовой жизнью института, содействуем в организации спортивных мероприятий, разрабатываем и реализуем собственные проекты, ведём приём заявлений на оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся, а также заявлений на летнее оздоровление и др.

– Студенческий профком – это, обычно, первое место в жизни молодого человека, где он сталкивается с работой профсоюзов. Соответствует ли на плечи вузовской первички ложится важная задача информировать студентов не только о своей деятельности, но и о работе вышестоящих организаций профсоюза. Удаётся ли донести до студентов важность работы профсоюзов?

– Конечно, это является одной из наших задач. Когда мы проводим профсоюзную учёбу или собрание с целью мотивации профсоюзного членства, мы говорим не только о работе нашей ППО, но и о работе профсоюза в целом. Одним из важных элементов мо-

тивации является рассказ о том, чего добиваются профсоюзы республики, – это даёт возможность ребятам понять важность нашей организации и той работы, которую она осуществляет.

– Какова, на твой взгляд, роль студенческих профсоюзных организаций в реализации молодёжной политики Башкирии? Удаётся ли им стать тем стержнем, вокруг которого стала собираться активная, сознательная молодёжь?

– Студенческие профсоюзные организации являются сильной профессиональной площадкой для подготовки молодых кадров в различных отраслях деятельности. Например, ежегодно наша профсоюзная организация проводит обучение по социальному проектированию, а также является активным участником грантовых конкурсов. В процессе реализации проектов мы работаем с таким широким перечнем вопросов, что, наверное, уже готовы к решению любых задач. Кроме того, профсоюзная организация проводит много мероприятий для личного и интеллектуального развития молодёжи, поддерживает студенческие инициативы. Поэтому однозначно могу сказать, что профсоюзные организации нашего региона консолидируют активную молодёжь, способную в будущем внести весомый вклад в развитие нашей республики и страны.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Профсоюз объединил

14 июля на базе отдыха «Энергетик» профсоюзная первичная организация АО «НПО «Микроген» в г. Уфе «Имунопрепарат» провела выездное мероприятие для молодых специалистов. Корпоративный праздник был приурочен сразу к двум профессиональным праздникам – Дню химика и Дню медицинского работника, поскольку дружная команда химиков Иммунопрепарата выполняет важную и почётную врачебную функцию – создаёт вакцины и лекарства, защищающие нас с вами от кучи страшных и часто становящихся смертельными болячек.

Выездной праздник был специально «зачтён» профсоюзом под молодёжь: сюда могли приехать только те, в чьём паспорте в разделе «год рождения» стояла цифра не менее чем 1984, и кто был готов веселиться, общаться, соревноваться и завести новые приятельские отношения, организуясь мало-помалу в сплочённую команду единомышленников.

Приехав на базу отдыха, молодёжь оперативно разделалась на команды (назвав



Увлекательный выходной прошёл на одном дыхании

их «Адреналин» и «Винни Пухи»), подговорила девизы и эмблемы, избрала капитанов. И круговорот завертелась! «Русские вышибалы», «Перетягивание котопса», мегаволейбол, бег в парных штанах, даже шуточный квиддич. Увлекательный выходной в ходе командных игр и приключений, сплачивающих молодых людей в единый коллектив, прошёл на одном дыхании. Весёлые старты растормошили молодых людей и, набегавшись и нагуляв неплохой ап-

петит, они своими силами устроили пикник на свежем воздухе.

И.о. председателя профкома Анна Урманова удовлетворена итогами молодёжного выходного:

– Мероприятие всем очень понравилось! Наши молодые люди получили массу положительных эмоций. А если и сетовали, то только на то, что времени не хватило для игр, и для общения. Но в общем, считая, получилось неплохо: и подвигались, и погуляли по территории базы, и на велоси-



Бег в парных штанах

педа покатались, и ароматного чая из настоящего самовара напильсь. Кстати: большое спасибо нашим постоянным помощникам: мангальщиками были Константин Мазный и Аскар Урманов, с ними в тандеме действовала Ирина Мазная. А чтобы праздник не забылся, на память о нём останутся фотографии, сделанные начальником отдела кадров Екатериной Удодовой. Она непрерывно фотографировала, стараясь не упустить ни одного момента. Поддержала нас и администрация, предоставившая прохладительные напитки.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● БЕЗ ГРАНИЦ!

Сабантуй на Кандрыкуле

6 июля на базе детского лагеря, расположенного на берегу озера Кандрыкуль, состоялся традиционный однодневный выезд детей-инвалидов с родителями.

Мероприятие проводится по инициативе администрации Туймазинского района, местного Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья и Кандринского общества



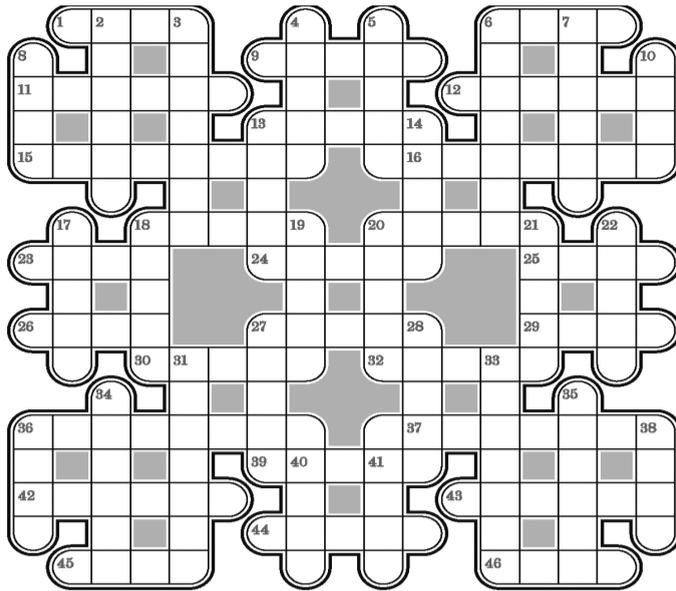
Отдых на берегу живописного озера Кандрыкуль – незабываемое событие для ребят

инвалидов. С раннего утра ребята и их родители разместились в уютных корпусах лагеря, а затем купались в тёплом озере, строили замки из песка, активно участвовали в соревнованиях, творческих конкурсах и викторинах, которые провели с ними волонтеры молодёжных общественных объединений района. Подготовлен был и концерт с участием лучших творческих коллективов и исполнителей.

В этом году программу праздника разнообразил Сабантуй с весёлыми национальными играми и состязаниями. Отдых на берегу живописного озера Кандрыкуль – незабываемое событие для ребят, полное позитивных впечатлений и приятных подарков.

Соб. инф.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Двухмачтовое боевое судно с косыми парусами на носу. 6. Древнеисландский эпос о жизни скандинавских народов в 930-1030 годы. 9. Самый северный населённый пункт Якутии, порт Севморпути. 11. Множество людей, характеризующее общность социально-экономической и культурной жизни. 12. Профиль металлопроката. 13. Бывает банный, медицинский, домашний. 15. Сумма жидких водорода и кислорода в ракетно-космической отрасли. 16. Операционная система, широко применяется в смартфонах. 18. Средство производства в клининговой компании. 20. Яблоки из папье-маше или ружье из пластмассы. 23. Апалачи или Саяны. 24. Явление в предрассветный час над тихим озером. 25. Яркая

птица, у которой красивейшим веером раскрывается хохолок. 26. Самое время для первого клёва. 27. Номер, позволяющий артисту показать, что всё очень просто – ловкость рук и никакого мошенства. 29. Рассел, но не Курт; Айра, но не вулкан. 30. «Стальные тиски» для воли, когда всё лень. 32. Экосистема в виде гигантского леса, равномерно распределённая по северу Евразии и Северной Америки. 36. Благодарственное слово. 37. Морс, сидр, а вот ещё бывает – берёзовый сок. 39. Четвёртая у «Титаника» выполняла вентиляционную функцию. 42. Создатель, автор, художник. 43. Континент, на который без прививок лучше не соваться. 44. Серебристо-белый с голубоватым отливом металл. 45. Большой платок. 46. Время белых мух.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Этот текст может описывать деликатес, а может давать право на покупку лекарства. 3. Свинцовый шарик на рыбалке. 4. Вроде бы одинаковые слова, а какие разные судьбы: попади рука под одно, другое на эту руку придётся накладывать. 5. Самая распространённая в наше время – безобидная ветрянка, а когда-то косила всех подряд. 6. День, в котором мы живём. 7. Мера бензина на автозаправках Америки. 8. Жёлтый цветок, злостный сорняк. 10. Милиция в довоенные и военные годы в СССР. 13. «Пятая конечность» слона. 14. Коллектив непарнокопытных. 17. Обрезав штанины джинсов, получим – ... 18. Плавный, глазированный или вообще рыба (другое название – пельдь). 19. Эта деталь спускового механизма оружия своё название берет от польского слова, переводящегося как «петух». 20. Нефтепродукт, употребляемый в качестве котельного топлива. 21. В очереди за Репкой была четвертой. 22. Вызывающий или идиотский смех дворовой шпаны. 27. Духовой музыкальный инструмент басового, тенорового и частично альтового регистра. 28. На 5 млн населения в Финляндии 2 млн таких заведений. 31. Преподаватель в начальной или средней школе. 33. Нижний мозговой придаток, питательная железа. 34. Внимание; попечение, опека. 35. Учение, отвергающее существование Всевышнего. 36. Рыболовные или инженерные. 38. Членистоногое, деликатес. 40. Сознательное допущение, что что-то может пойти не так. 41. Пятно света не там, где нужно на фото.

● АНЕКДОТЫ

Бензин дорожает, продукты дорожают, электроэнергия дорожает... И только на яхты цена снизилась... Радость пришла – откуда не ждали!



На могилу Альцгеймера принято возлагать незабудки.



– Дорогая, а что у нас сегодня на ужин?
– Гречка!
– С чем?
– С чем я тебя и поздравляю!



– И как ты расходуешь свою зарплату?
– 40% – на еду, 30% – на коммуналку, 30% – на одежду, 20% – на развлечения и непредвиденные расходы.
– Но это ж в сумме 120% получается!
– В том-то и проблема...



«Ещё два блинчика – и расходимся!» – шептали Ленке швы на юбке.



Стоматолог:
– Не бойсь, Серёга, всё бывает в первый раз!
– Я не Серёга!..
– Я знаю. Серёга – это я...



Нашим депутатам нравится, что в Китае закрытый интернет, но им не нравится, что в Китае расстреливают за коррупцию.



Я сегодня утром сделала шесть приседаний. Так что если увидите в толпе худую красотку – знайте: это я!



– Тебе не мешает, что ты – левша?
– Нет. У каждого человека свои особенности. Вот ты, например, какой рукой размешиваешь чай?
– Правой!
– Вот видишь, а нормальные люди – левшой.



Оплата за коммунальные услуги уже стала сильно напоминать ипотечный платёж за квартиру.



98% россиян довольны зарплатой. Опрошено 450 человек в здании Госдумы.



Все загорают на морях-океанах. А я что? Я на солнечную сторону автобуса сажусь!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Похрустим!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйки огурцы вёдрами поспевают – она уже и не знает, что с ними делать: пробует всё новые и новые рецепты маринования, да такие, чтоб огурчики зимой хрустели! Я подсмотрел рецептики для вас – может, пригодятся?

Огурчики маринованные

1 литр воды (на 2 литровые банки), 2 кг огурцов, 1 ст. ложка с горкой соли, 2 ст. ложки сахара, 70%-ная уксусная эссенция – по 1 ч. ложке на банку, перец горошком, 2-3 шт. гвоздики, листья хрена, кинза, укроп, чеснок.

В хорошо промытые банки на дно поместите нарезанную зелень укропа и кинзы и несколько долек чеснока.

У огурчиков срежьте с двух сторон кончики. Плотно уложите их в банку до половины и снова пересыпьте зеленью. Ещё доложите огурцы до верха банки.

Вскипятите воду и залейте ею огурцы в банке. Подождите 10-12 минут. Воду слейте в кастрюлю. Второй раз залейте банку кипятком и подождите ещё 10-12 минут. Эту воду вылейте в раковину. Из воды, которую слили после первой заливки, приготовьте маринад. Добавьте соль и сахар, перец горошком и гвоздику, доведите маринад до кипения.



Прямо в банки влейте по 1 ч. ложке уксусной эссенции. Залейте горячим маринадом, стараясь, чтобы в каждую банку попали пряности.

Как из 70%-ной уксусной эссенции сделать 9%-ный уксус? Очень просто: в 1 ч. ложку уксусной эссенции добавьте 7 ч. ложек воды.

Закатайте банки и переверните вверх дном до полного остывания.

Сладкие огурчики

Огурцы, перец горошком, по одной морковке и луковиче, листья хрена, черной смородины, лавровый лист, укроп, семена горчицы, перец чили, чеснок.

Для маринада на 1 литр воды возьмите 1 ст. ложку с горкой соли, 200 г сахара, 200 мл 9%-ного уксуса.

У огурцов срежьте кончики. Морковь нарежьте кружочками. Лук – полукольцами.

Разложите пряности, лук, морковь и зелень в чистые банки. Огурчики плотно выложите

в банки. Вскипятите воду, залейте ею огурцы и оставьте на 20 минут. Эту воду через 10 минут слейте в кастрюлю и поставьте на огонь – для маринада.

Залейте огурцы ещё раз другим кипятком и оставьте на 10 минут.

Из первой воды приготовьте маринад, доведите до кипения и добавьте соль и сахар. В последнюю очередь влейте уксус.

Воду из банок с огурцами вылейте, а огурцы залейте горячим маринадом.

Банки закрутите стерильными крышками, переверните вверх дном и держите так до полного остывания.

Огурчики с горчицей

Огурцы, перец горошком, листья хрена, черной смородины, лавровый лист, укроп, чеснок.

Маринад на 1 литр воды: 3 ст. ложки соли, 250 г сахара, 150 мл 9%-ного уксуса, 1 банка острой горчицы.

В чистые банки уложите сначала зелень, пряности, а затем огурцы. Кипятком залейте огурцы в банках и оставьте на 15-20 минут. Воду слейте в кастрюлю и сразу поставьте на огонь – из неё приготовим маринад.

Залейте огурцы новой порцией кипятка и оставьте ещё на

10 минут. Воду слейте и залейте уже приготовленным к тому времени маринадом.

Для маринада в слитую первый раз воду добавьте соль, сахар, горчицу и уксус. Доведите до кипения и разлейте по банкам. Банки закатайте и переверните.

Огурчики с лимонной кислотой

Огурцы, перец горошком, листья хрена, чёрной смородины, лавровый лист, укроп, чеснок, семена горчицы.

Для маринада на 1 литр воды: 2 ст. ложки соли, 3 ст. ложки сахара, 1/3 ч. ложки лимонной кислоты.

Зелень, пряности и чеснок положите на дно банки. Уложите плотно огурчики в банку. Залейте кипятком, сверху накройте крышкой и дайте постоять минут 20.

Воду слейте и залейте новой порцией кипятка, опять дайте настояться 10-15 минут. Первую слитую воду доведите до кипения и добавьте соль и сахар.

Лимонную кислоту положите прямо в банки. Если у вас 3-литровая банка, то понадобится 1 ч. ложка лимонной кислоты.

Залейте огурцы маринадом и закатайте. Банки переверните до полного остывания.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Кр-р-р-асота!

У разных народов – свои понятия о красоте. А вы знаете, например, что...

✓ Японцы посещают стоматологов для придания зубам кривизны, т.к. люди с таким дефектом считаются очень милыми и привлекательными.



✓ В Африке и сегодня в моде шрамирование. Мужчинам позволено это делать после достижения совершеннолетия во время церемонии инициации. Женщины же идут на этот шаг, чтобы быть более привлекательными.

✓ Корейцам очень нравится форма черепа в виде сердечка. Поэтому в данной стране особой популярностью пользуются пластические операции по приданию лицу сердцевидной формы с помощью операции, в ходе которой ломают кости челюсти.

✓ В Мавритании всех представительниц слабого пола откармливают на специальных «фермах», где каждый день их заставляют поглощать по 16 тыс. кал. Только пышнотелые дамы там имеют шанс благополучно выйти замуж.