

Александр Васильевич в гробу перевернулся!..



В разных уголках страны проходят акции солидарности с профсоюзом ООО «Нестле – Россия» (на фото – акция, проведенная челябинскими профсоюзами), руководство которой, попирая все мыслимые права работников, вынуждает 85% сотрудников отделов продаж в разных отделениях России уволиться.

3 июля в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле-Россия» и требование полноценных переговоров», в которой приняли участие зампреда ФНПР Александр Шершук, зампреда профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова и председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия – Черноземье» Дмитрий Исареви.

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле-Россия» со стороны менеджмента

компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

«14 мая 2019 года 300 человек в разных регионах России в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон или сокращению. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников среди менеджмента компании прошла под кодовым названием «Суворов», что является совершенно циничным», – рассказал А. Шершук.

Людей запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами: звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео, не выпускали в течение всего дня в туалет. Только под-

пись под документом о сокращении должна была стать пропуском на свободу.

Всего под сокращение попадают более 300 человек – около 85% сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле-Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

Восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исареви, было объявлено о его полной ликвидации. При этом в их числе – сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник.

3 стр.

Цифра номера:

На реализацию Республиканской программы «Башкирские дворики» из бюджета республики выделено более 1,7 млрд рублей. В этом году в программу, рассчитанную до 2024 года, вошли 400 дворов.

Неотложка для «Скорой»

3

Вышли из тени

4

Уполномоченные охранять

6

Лето не на асфальте

7

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём российской почты

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи Республики Башкортостан!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём российской почты!

В современном мире значение роли почты в жизни людей по-прежнему остаётся актуальным. Почта – неотъемлемая часть социально-производственной инфраструктуры общества и не только выполняет основную историческую обязанность – доставку почты, но также предоставляет современные информационно-коммуникационные услуги, перечень которых постоянно расширяется.

Почта – это невидимая, но крепкая нить, связывающая всех нас. Очень часто именно почта является единственным средством связи, а порой и единственным представителем государства в отдалённых и труднодоступных населённых пунктах.

Сегодня в почтовой отрасли нашей республики трудятся замечательные люди, душой и сердцем преданные профессии, они постоянно совершенствуют свою работу, ищут новые подходы к выполнению поставленных задач и дальнейшего развития отрасли.

Особая признательность ветеранам-почтовикам, передающим молодому поколению свой опыт, сохраняющим многолетние почтовые традиции.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш нелёгкий и такой необходимый людям труд, за профессионализм, терпение и верность избранному делу. Желаю вам профессиональных и личных успехов, здоровья и благополучия! Пусть новости, которые вы приносите людям, всегда будут только хорошими!

Наталья СОКОЛОВА,
председатель РОБ Профсоюза
работников связи России

• ОФИЦИАЛЬНО

Профсоюзы предлагают

Правительство подготовило новую программу развития моногородов на 2019-2024 годы, закрыв прежнюю и признав её неэффективной. На новую программу планируется потратить 57,3 млрд руб.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– 26 июня на заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерах по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное развитие моногородов» с ноября 2016 по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено в связи с её неэффективностью. Основными направлениями Программы были льготные займы, предоставляемые Фондом



О. Соколов

развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупреждали о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населённые пункты.

В настоящее время правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части налоговых платежей, как самим инвесторам, так и субъектам РФ. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Не понятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019-2024 годы в рамках РТК. Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трёхсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов РФ.

Департамент общественных связей ФНПР

● ХРОНИКА

На прошлой неделе состоялась встреча председателя ФП РБ Марата Хусаинова с главой Нуримановского района Азаматом Нусратуллиным, на которой были обсуждены вопросы социально-экономического развития района и проблемы организации детского отдыха, также рассматрива-



На встрече обсудили ряд актуальных вопросов

лись возможные перспективы развития загородного лагеря «Родник».

В Стерлитамаке в ходе заседания ТТК по регулированию социально-трудовых отношений обсуждался вопрос организации работы по подготовке проекта территориального трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы. С информацией выступил координатор профсоюзной стороны ТТК, председатель координационного совета ТО-ОП Стерлитамака, представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе Т. Гайткулов. Он настроил членов комиссии на активную, заинтересованную работу по подготовке нового документа. Утверждена рабочая группа по ведению переговоров и подготовке проекта соглашения.

● ПЛЮС-МИНУС

Катастрофа!...



Т. Голикова

Естественная убыль населения за четыре месяца 2019 года составила 149 тыс. человек, Россия катастрофически теряет население. Об этом заявила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на совещании с членами научно-образовательного медицинского кластера Северо-Западного федерального округа «Западный».

«Для нас с вами ключевыми, по сути, являются две национальные цели – это естественный прирост населения и продолжительность жизни <...> Мы катастрофически теряем население страны. За четыре месяца естественная убыль населения у нас составила порядка 149 тыс. человек. Это означает, что у нас па-

дает рождаемость и не такими, как нам хотелось бы, темпами снижается смертность», – сказала она.

Вице-премьер пояснила, что многие регионы России сознательно снижали показатели смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний, а также внешних причин смертности, таких как ДТП.

«В погоне за качественными показателями очень многие регионы страны показывали лучшую статистику», – отметила Голикова, подчеркнув, что в какой-то момент занижение стало невозможным, потому что критически стали расти группы прочих заболеваний и «группы заболеваний, от которых не умирают».

По её словам, после того, как Минздрав и социальный блок правительства стали критиковать проанализированную ситуацию со смертностью, показатели начали расти. «Например, Воронежская область демонстрировала показатель повышения смертности от онкологии за 2018 год по сравнению с 2017 годом на 1,2%, а за четыре месяца

2019 года – на 20%. Ивановская область демонстрировала нам увеличение за четыре месяца 2019 года количества смертей от сердечно-сосудистых заболеваний на 35,9%», – сказала вице-премьер.

Она подчеркнула, что в этой связи федеральные медицинские организации должны принимать активное участие в анализе ситуации. «Без вашего профессионального участия в регионах – в значительном количестве, не во всех – позитивные процессы могут не происходить», – сказала она, отметив, что в регионах фиксируется и недостаток кадров, и недостаток образования.

ТАСС

● В РЕЖИМЕ МВК

В числе антилидеров

5 июля в режиме видеосвязи прошло очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ с участием глав администраций городов и районов и округов.

В работе комиссии приняли участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин и технический инспектор труда В. Сазонов.

В ходе заседания рассматривались вопросы снижения задолженности по заработной плате и возможности повышения её уровня; также обсуждали выполнение плановых показателей по снижению неформальной занятости и говорили о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Башкортостана.

Республика не замалчивает данные о долгах по заработной плате, как делаю в других регионах, публикуя сведения официальной статистики.

И.о. министра труда РБ Ю. Мельников сообщил, что республика находится в числе лидеров по объёму не выплаченной в срок зарплаты (задолженность составляет 700-750 млн руб.). При этом на предприятия, находящиеся в стадии банкротства и ликвидации, приходится до 70% долга.

Всем главам районов и городов в срок до 1 сентября поручено представить в минтруд согласованные с конкурсными управляющими «дорожные карты» по реализации мероприятий конкурсного производства: инвентаризация активов, оценка конкурсной массы, графики выставления лотов на аукционы и т.д.

бильный бизнес для недобросовестных СРО и их арбитражных управляющих.

Говоря о неформальной занятости, Ю. Мельников обозначил выполнение показателей по результатам работы по состоянию на 25 июня на 42,7%, в т.ч. без учёта лиц, трудоустроенных через центры занятости – 37,4%. Общий контрольный показатель по итогам полугодия должен составлять 50%.

Высокие показатели достигнуты в Дуванском, Нуримановском, Фёдоровском и Туймазинском районах. С отставанием от контрольных показателей идут Стерлитамак, Салават, Уфа, Гафурийский и Зилаирский районы.

Всего по республике за отчётный период заключено 25545 трудовых договоров в письменной форме с работниками, ранее осуществляющими свою деятельность нелегально (без оформления). Контрольный показатель по РБ составляет 59890 человек.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ПО ЖАЛОБАМ

Управляющий с дисквалификацией

Как сообщили «Действию» в Управлении Росреестра по РБ, с начала года в Управление поступило 243 обращения о нарушениях в деятельности арбитражных управляющих.

При этом увеличилось количество обращений по нарушениям в делах о банкротстве граждан. Большинство жалоб связано с нарушениями при предоставлении отчётов, публикации сообщений, затягиванием процедур банкротства, невыплатой заработной платы.

За первое полугодие Управлением Росреестра по РБ возбуждено 120 административных дел на арбитражных управляющих, по результатам которых составлено 72 протокола, из которых по 25 предприятиям имеют долги по заработной плате.

По результатам рассмотренных административных дел вступило в силу 10 решений о дисквалификации арбитражных управляющих, в том числе по четырём предприятиям, имеющим долги по заработной плате.

Пятеро арбитражных управляющих привлечены к штрафу на общую сумму 130 тысяч рублей. Ещё 44 арбитражных управляющих привлечены к ответственности в виде предупреждения, 23 объявлено устное замечание.

● ПОБЕДА

Лучшая в ПФО!

Алина Калабугина из УГНТУ заняла I место во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер Приволжского федерального округа – 2019».

Окружной этап всероссийского конкурса в этом году прошёл в Йошкар-Оле. В столице Республики Марий Эл собрались около 150 профсоюзных активистов и 14 конкурсантов. Последних ждал ряд испытаний, среди которых были «Правовое ориентирование», «Автопортрет», «Эффективная презентация» и другие.

В итоге I место заняла Алина Калабугина, председатель профбюро Института экономики и сервиса УГНТУ. II место у Владислава Лобанова из Пензы, третье – у Ольги Такуновой из Саратова. Профсоюзные лидеры, занявшие места на пьедестале почёта, представят Приволжский федеральный округ в финале всероссийского конкурса.

Студенческого лидера России по традиции определяют в сентябре в п. Дивноморское Краснодарского края.

Подробности о прошедшем конкурсе и интервью с победителем читайте в ближайших номерах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Алина Калабугина стала лучшей среди 14 конкурсантов

● КАПРЕМОНТ

Крыша поехала

В Башкирии перепродавали подряды на ремонт подъездов с требованием отката в 20-25%, сообщил в эфире радио «Эхо Москвы Уфа» врио главы республики Радий Хабиров. По его словам, это стало одной из причин для массовых увольнений в руководстве фонда капитального ремонта.

– Для меня это был шок, когда ко мне пришли и рассказали, что на строительном рынке продаются подряды на ремонт подъездов с откатом в 20-25%, – отметил Радий Хабиров. – То есть, конкурс выиграли какие-то структуры, которые не ремонтируют

подъезды, вот это меня привело в ярость. Я считаю, что эта программа хорошая, мы выделили из бюджета почти миллиард рублей, а тут на тебе, торгуют подрядами. Это к чему приводит? Может быть, там нет уголовной составляющей, но что проис-

● МДИ

Все дети в гости к нам

С 9 по 14 июля в Уфе при поддержке Международного олимпийского комитета проходит масштабное спортивное событие – 53 Международные детские игры. Юные спортсмены соревнуются по девяти олимпийским видам спорта: лёгкой атлетике, плаванию, фехтованию, греко-римской борьбе, дзюдо, скалолазанию, футболу, баскетболу 3х3 и пляжному волейболу.

В Играх принимают участие более 1500 спортсменов из разных стран. На соревнования в Уфу приехали команды из городов Австралии, Канады, США, КНР, Мексики, Нидерландов и др. Международные детские игры – отличная возможность для юных спортсменов в возрасте от 12 до 15 лет получить опыт выступле-



ния на соревнованиях мирового масштаба, а также приобрести навыки взаимодействия со сверстниками из разных стран мира.

С подробным расписанием соревнований можно ознакомиться на официальном сайте Игр: icgufa2019.ru.

Соб. инф.

● КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

Александр Васильевич в гробу перевернулся!..

Все они к концу июля должны оказаться безработными. Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры: сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза Н. Агапова обратилась к Генпрокурору России Ю. Чайке с просьбой провести проверку законности действий менеджмента. Обращения в адрес Ю. Чайки направили также депутаты Госдумы РФ А. Ветлужских и В. Пинский, которые попросили провести прокурорскую проверку и дать правовую оценку действиям ООО «Нестле Россия».

Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией независимых профсоюзов России и Международным союзом пищевиков IUF.

Г. Юрова расценила происходящее как атаку, направленную на ликвидацию в «Нестле – Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых:

– Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надёжное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчёркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдёт – такова их принципиальная по-



Г. Юрова и Д. Исаревиц

зиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта. Причем это «нежелание» «Нестле – Россия» превращается в систему. Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008, и в 2014 годах. Нарушения со стороны

этой компании базовых прав человека – это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста.

В поддержку требований уволенных работников активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз Труда» организовали серию пикетов (26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве.

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО «Нестле-Россия».

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов пока не последовало...

По данным Департамента общественных связей аппарата ФНПР

Кстати

«...Бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

Из выступления Президента РФ В. Путина на X съезде ФНПР

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В режиме неотложки

Приказом главврача скорой помощи Уфы установлены стимулирующие надбавки в размере 20% к окладу за непрерывный стаж работы на скорой от 3 до 5 лет, при стаже 5-7 лет – 40% к окладу и свыше 7 лет – 65% к окладу. Если оклад фельдшера сегодня составляет 11 тысяч рублей, то максимальная сумма надбавки составит чуть более 7000 рублей. По словам председателя профкома ГБУЗ Республиканской станции скорой медицинской помощи и медицины катастроф Ильзиры Усмановой, это серьёзная победа: «У людей появился стимул продолжать работать на скорой, эти выплаты они будут получать ежемесячно, вне зависимости от возможностей администрации и субъективных критериев. Помимо этого тем, кто работает на скорой помощи по совместительству на полную ставку, теперь также будут производить ежемесячные денежные выплаты: 5000 рублей – врачам, 3500 – фельдшерам, 2500 – медсестрам. Эта мера в первую очередь направлена на стимулирование врачей, которые теперь могут работать по совместительству на скорой».

Помимо вопроса о стимулирующих надбавках за выслугу лет, на очередном заседании в правительстве обсуждались наболевшие проблемы скорой Уфы и пути их решения. Это досрочная пенсия 1 год за полтора, сокращённая 36-часовая неделя для сотрудников выездных бригад, дополнительное государственное страхование и механизмы привлечения молодых кадров. «На республиканском уровне понимают проблемы и готовы их решать», – отметила зампредседателя республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ Роза Аминова. – Мы встречаемся с представителями правительства уже в третий раз – и шаг за шагом поставленные в марте коллективом Республиканской станции скорой помощи вопросы решаются. Начался ремонт подстанции Булгаково. Разработан регламент взаимодействия ГИБДД Уфы и скорой помощи: существовала серьёзная проблема штрафов и урегулирования ДТП с участием автомобилей неотложки. Заключено соглашение между Минздравом и МВД Башкорстана о приоритетном вызове сотрудников полиции при нападении на медиков скорой помощи».

Напомним, в марте профком скорой помощи Уфы обратился в республиканский профсоюз работников здравоохранения, обозначив проблемы условий и оплаты труда сотрудников. К решению вопросов подошли комплексно – обращение из 26 пунктов было передано в республиканские минздрав и правительство. Уже сейчас можно говорить о промежуточных результатах. Одни вопросы решены, другие находятся в процессе решения. Например, для сотрудников станции, проживающих в сельской местности и обслуживающих села и посёлки Уфимского района, при помощи мин-

труда найден механизм компенсации коммунальных платежей. Решается вопрос о выделении средств на покупку мобильных автомобилей – в подстанциях Уфы нет условий для санитарной обработки машин: водителям приходится мыть их на морозе в необорудованных помещениях.



Ещё одна межведомственная недоработка – отказ Пенсионного фонда включать стаж работы в льготную пенсию. Дело в том, что несколько лет назад станция скорой помощи и центр медицины катастроф Уфы были объединены, изменилось название, однако у пенсионного фонда нет оснований включать стаж работы в организацию, дающий право на назначение досрочной пенсии. Так как названия новой организации нет в списках правительства России, права на досрочную пенсию работников республиканской станции вынуждены добиваться через суд в индивидуальном порядке. Если учесть, что в станции скорой помощи Уфы работает около 1000 человек, можно представить масштаб «недоразумения». Решать проблему предложили по аналогии с ГИБДД.

Серьёзной мерой социальной поддержки работников выездных бригад могла бы стать досрочная пенсия 1 год за 1,5 и сокращённая 36-часовая неделя. Но эти вопросы относятся к компетенции российского правительства. Профсоюз работников здравоохранения РБ готовит обращение в федеральное правительство и надеется, что проблему изучат. Тем более, прецедент есть: в Москве и Санкт-Петербурге для сотрудников выездных бригад установлена сокращённая рабочая неделя.

И в правительстве, и в минздраве Башкирии понимают: работа на скорой – одна из сложнейших и стрессовых, она связана с риском для жизни и повышенным травматизмом. При этом социально медики никак дополнительно не защищены. Копившиеся годами проблемы сегодня приходится решать в режиме неотложки. Так, после нескольких случаев причинения вреда здоровью медикам выездных бригад скорой психиатрической помощи коллектив республиканской психиатрической больницы вышел с предложением разработать механизмы страхования выездных бригад скорой психиатрической помощи. Психиатры предложили дополнительно страховать работников выездных бригад. Тем более, что в ряде регионов такие меры социальной поддержки уже действуют. На последнем заседании межведомственной комиссии вопрос дополнительного страхования решили проработать детально – страховать медиков через страховые компании или же предусмотреть в законе «Об охране здоровья граждан РБ» меры государственного страхования сотрудников выездных бригад.

«Должна быть единая система социальных гарантий для всей службы скорой помощи», – считает Р. Аминова. – В противном случае мы и дальше будем наблюдать массовый отток медиков из экстренной службы. Главврачи ЦРБ проблему кадров решают исходя из своих возможностей. В Верхнеяркеевской ЦРБ, например, водителям скорой с начала года повысили на 30% доплаты за вредность, а выездным бригадам платят за работу в ночное время в двойном размере от часовой тарифной ставки. А где-то не повышали и не доплачивают! Сейчас на примере Уфы ведётся речь о проблемах, актуальных для всей службы скорой помощи. Если нам удастся найти оптимальные пути их решения – этот положительный опыт можно будет распространить на всю службу экстренной помощи».

По данным przrf.ru

● В МИРЕ

КАНАДА: договорились

Рабочие Aluminerie de Bescapour Inc. (ABI) большинством голосов (79,77%) поддержали предложение работодателя по коллективному соглашению, положив конец одному из самых затяжных трудовых споров в истории частного сектора Квебека. 1030 членов профсоюза на заводе Alcoa на протяжении 18 месяцев были отстранены от работы без сохранения зарплаты после того, как компания отказалась вести переговоры.

«Я горжусь рабочими, их борьбой за сохранение рабочих мест и защиту основных принципов, таких как трудовой стаж и условия труда», – говорит Клеман Масс, президент местной организации Союза сталелитейщиков.

Были улучшены условия соглашения, касающиеся протокола возвращения к работе, позволяющие всем членам профсоюза вернуться на свои рабочие места в течение восьми месяцев. До этого компания предлагала продлить период возвращения до нескольких лет, в течение которых профсоюзные права были бы приостановлены. Жалоба работодателя, требующая от профсоюза компенсации в размере 19 млн долларов США, также была отозвана.

В соглашении закрепляются права рабочих, учитывающие трудовой стаж, работодатель не сможет больше предлагать вакансии людям с улицы, не предложив их сначала членам профсоюза.

Профлидеры заявили, что они предпочли бы урегулировать спор путём переговоров, что позволило бы создать более благоприятную рабочую атмосферу, когда рабочие вернутся на свои рабочие места, и осудили настойчивое нежелание компании в течение 18-месячного локаута вступать в плодотворные и конструктивные переговоры.

АРГЕНТИНА: марш в 270 км

После исторического марша в Сан-Сальвадор-де-Жужуй более 600 рабочих принадлежавшей Glencore шахты El Aguilar добились улучшения условий труда и эффективного плана безопасности, направленного на предотвращение новых несчастных случаев на рабочем месте.

Члены Asociacion Obrera Minera Argentina на неделю остановили работу на шахте El Aguilar и организовали марш протяжённостью 270 км.

Профсоюз призвал власти вмешаться и оказать давление на Glencore для того, чтобы компания выполнила требования рабочих, среди которых: улучшение условий труда; эффективный план безопасности; увольнение гендиректора за плохое обращение с рабочими и игнорирование мер безопасности.

После марша и акции протеста, организованной 24 июня возле Дома правительства, профсоюзные лидеры встретились с представителями правительства провинции. 25 июня компания согласилась уволить гендиректора и выполнить план, утверждённый совместно с Министрством труда во время процедуры примирения, гарантирующий условия охраны труда и безопасности на шахте.

ОПЫТ И ПРАКТИКА

Формула социального здоровья

Первичная профсоюзная организация Центра занятости населения г. Уфы была создана меньше четырёх лет назад, однако за столь короткий срок смогла добиться признания не только в коллективе, но и на уровне Башкирии: по итогам республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2018 год учреждение заняло I место в своей подгруппе. В самом Центре секрет успеха объясняют просто: у первичной профсоюзной организации с работодателем полное взаимопонимание. Строя работу на принципах социального партнёрства и сотрудничества, профком и администрация учреждения все вопросы решают путём конструктивного диалога в интересах работников.

Задача уфимского Центра занятости населения – оказывать помощь людям, в силу разных причин потерявшим работу. Специалисты биржи труда работают со всеми категориями граждан. Качественное оказание госуслуг работниками органов службы занятости в регулировании рынка труда требует обеспечения комфортных условий труда для них самих, особенно в периоды экономического спада и структурных сдвигов в экономике, когда нагрузка на каждого специалиста возрастает многократно.

Решение о создании первичной профсоюзной организации в Центре занятости населения Уфы принято работниками в декабре 2015 года и было поддержано начальником учреждения Разиной Насыровой. С 2017 года профком возглавляет Гульнара Исламгалева.

– Эффективная работа профкома зависит от налаженного со-

циального партнёрства, – уверена Гульнара Исламгалева. – Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с начальником учреждения Разиной Насыровой. – Совместно рассматриваем различные вопросы, работодатель учитывает мнение профкома при принятии локальных нормативных актов.

В 2017 году был подписан коллективный договор, который является примером эффективного социального партнёрства в Центре занятости.

– Подписанию коллективного договора у нас предшествовала большая подготовительная работа, – рассказывает Гульнара Исламгалева. – Мы учитывали все пожелания работников и старались, чтобы колдоговор значительно улучшал их льготы и гарантии.

В результате в документ вошли такие пункты, как предоставление единовременных материальных поощрений за добросовестную



Заседание профсоюзного комитета

работу в связи с юбилейными датами, при регистрации брака, при рождении ребёнка и многие другие. По словам самих работников, коллективный договор значительно улучшил качество их жизни за счёт льгот и гарантий.

Достойный труд – это, в том числе, и труд безопасный. После заключения коллективного договора в Центре занятости г. Уфы началась активная работа по охране и безопасности труда работников. Был принят специалист по охране труда, в учреждении провели специальную оценку условий труда каждого рабочего места в присутствии представителя по охране труда – члена профкома. Ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Успешно ведётся работа с Фондом социального страхования по возмещению средств на реализацию пре-

дупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессионального заболевания работников.

– В апреле 2019 года в учреждении прошёл месячник по охране и безопасности труда работников, – рассказывает Гульнара Исламгалева. – Мы провели общее собрание работников коллектива с разъяснением мер по охране труда на предприятии, заключили договор с медицинским учреждением на прохождение обязательного ежегодного медицинского осмотра работникам рабочих профессий за счёт работодателя.

В учреждении ведётся большая работа с молодёжью. Здесь растёт достойная смена: молодые работники являются активистами профсоюзной деятельности, ежегодно участвуют в первомайских митингах и спартакиадах среди работников государственных учреждений.

Совместные мероприятия, как известно, сплачивают коллектив. Благодаря активной работе

профкома в Центре занятости ведётся насыщенная культурная и спортивная жизнь. Традиционно участвуем в городских и республиканских спортивных соревнованиях, отмечаем профессиональные и другие праздники. Также большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, его информированию.

Отметим, что ежегодно Центр занятости населения г. Уфы выполняет плановые показатели по трудоустройству безработных граждан, по опережающему обучению и переобучению лиц, находящихся под риском увольнения, по временному трудоустройству безработных граждан на общественные работы, профориентации молодёжи и школьников выпускных классов, психологической поддержке безработных граждан. Большое внимание уделяется проведению ярмарок вакансий рабочих и учебных мест для молодёжи, для работников предпенсионного и пенсионного возраста. В Центре занятости уверены: в основе показателей достигнутой успешной работы большая заслуга первичной профсоюзной организации, которая является объединяющим и сплачивающим звеном в коллективе. А развитое социальное партнёрство в учреждении – залог социального здоровья трудового коллектива.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

РАБОТА И ЛЮДИ

Заграница нам поможет?

Посмотрев заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы, поневоле задумываешься: а что, у нас своих агрономов и каменщиков, штукатуров, маляров нет? Или наши зарплату требуют выше МРОТа и на соцпакет претендуют, а «ооошкам» нужны работники без претензий на отпускные да больничные выплаты, тихие, скромные да готовые за небольшую сумму на большие подвиги?

Федерация профсоюзов РБ рассмотрела представленные Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ заявки работодателей об увеличении потребности в привлечении в текущем году 272 иностранных работников и на 2020 год – 1009 иностранных работников из 15 стран (в основном из Китая, Вьетнама, Турции).

На 2020 год заявки были представлены по 146 специальностям, согласовано 125 заявок.

Федерация профсоюзов считает, что на заседании межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников дополнительно следует проработать вопрос необходимости привлечения иностранных работников по следующим специальностям: каменщик, штукатур, маляр, инженер-строитель, оператор станков с ЧПУ, почвовед, агроном, агент по продажам. Доля работников по указанным специальностям в общей потребности составляет 38%. Большое количество иностранцев заявлено от ООО «Си-БиЭмАй Констракшн Ко., ЛТД», ООО «МА-ЛИ КОНСТРАКШН», ООО «СМК СтройИнвест», ООО «Колибри» – по 20-25 человек на каждую строительную специальность.

Соб. инф.

РЫНОК ТРУДА

В Уфе «посветлело»

В столице Башкирии за полгода легализовали свыше 7000 работников

По данным ПФР и Росстата почти четверть трудоспособного населения страны может быть задействована в теневом секторе экономики. Эксперты Высшей школы экономики уверены: сумма скрытых финансовых потоков граждан, с которых не уплачиваются налоги, может достигать 12 трлн рублей в год. Ежегодно бюджеты недополучают примерно 5 трлн рублей подоходного налога и страховых взносов. Это около четверти доходной части федеральной казны. «Люди-невидимки» – кто они и почему не хотят узаконивать трудовые отношения?

Мой знакомый Михаил долгое время был приверженцем нелегальных трудовых отношений. «Зачем устроившись на работу официально? – удивлялся он. – До пенсии я всё равно не доживу, зато здесь и сейчас могу заработать больше денег». Однако вскоре находиться «в тени» Михаилу стало некомфортно. Первые проблемы начались, когда он не смог оформить ипотеку в банке – кто ж даст денег безработному?

Уговорив взять кредит работающего официально отца и купив квартиру, Михаил встал перед проблемой с возвратом имущественного налога. Но всё это были цветочки, ягодки начались, когда работодатель решил его уволить. Сделать это было несложно, ведь официально он в этой организации не числился, поэтому, попросив понять и простить, шеф распрощался с ним с лёгкой душой. Так что теперь Михаил узнал, как выглядит трудовая книжка, и старается не забывать.

Почему граждане переходят в неформальную занятость? Специалисты уверены, что здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая зарплата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

Молодёжь, к примеру, склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроиться без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.

Таким образом, создаётся неформальный сектор рынка труда, на котором работники

практически лишены возможности социальной и правовой защиты. Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик. Это неоплаченные больнич-



В Уфе наибольшее количество работников, с которыми официально не оформлены трудовые отношения, приходится на сферы обрабатывающего производства, строительства, торговли

ные, отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни, отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности и многие другие.

По мнению проректора АТиСО Александра Сафонова, борьбе с нелегальной занятостью россиян помогли бы такие меры, как освобождение от НДФЛ самых бедных работающих. В развитых странах подоходный налог начинает взиматься с сумм, превышающих установленные пороги годового дохода.

Также, с его точки зрения, нужно предложить самозанятым самим копить себе на

пенсию с помощью НПФ, как в Германии. А медицинский полис давать только тем, кто официально трудоустроен, оформлен самозанятым или имеет статус безработного, инвалида, пенсионера, ухаживающего за нетрудоспособным членом семьи.

По мнению эксперта, многие люди укрывают свои доходы или их часть, так как не видят смысла в уплате налогов и социальных взносов: корреляции между увеличением отчислений и повышением качества медицинских услуг, ростом пособий, в том числе больничных, пенсий. Зато регулярно наблюдают рост цен на продукты и услуги ЖКХ, таким образом, предпочитают, чтобы деньги оставались у них на руках, дабы иметь возможность оплачивать свои счета.

Государство в последние годы активно взялось за вывод населения «из тени». Из последних инициатив можно вспомнить предложение Министерства экономического развития РФ о введении контроля за расходами физических лиц в целях борьбы с теневой экономикой.

В Башкирии, не без помощи профсоюзов республики, власти тоже занимаются проблемой легализации трудовых отношений. Например, в Уфе за первые шесть месяцев 2019 года выявлено свыше 7 тыс. случаев неформальной занятости работников. В результате проведённой работы с ними были заключены трудовые договоры. В рамках работы по легализации предпринимательской деятельности выявлено и поставлено на учёт 12 незарегистрированных предпринимателей. В этой связи интересен пример Орловской области, где появился новый вид борьбы с теневым бизнесом. Там надзорным органам подсказывают, где искать нелегалов, сами же предприниматели, правда, работающие официально. Ими движет ужесточившаяся конкуренция: нелегалы теснят их на рынке, лишая дохода.

В Уфе наибольшее количество работников, с которыми официально не оформлены трудовые отношения, приходится на сферы обрабатывающего производства, строительства, торговли.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



14 июня в Стерлитамаке прошло заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были рассмотрены вопросы об исполнении сторонами раздела «Охрана труда и экологическая безопасность» территориального соглашения; о состоянии рынка труда; о ситуации с просроченной зарплатой на предприятиях и в организациях города; о подготовке проекта территориального трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы; об организации детского отдыха.

Начальник отдела промышленности, транспорта и связи Ильдар Усманов проинформировал собравшихся о положении дел в сфере охраны труда. Так, в прошлом году в Стерлитамаке возросло количество несчастных случаев: было зарегистрировано 11 несчастных случаев, из них три – со смертельным исходом (ООО «Стройсервис», АО «Башкирская содовая компания» и МУП «Электрические сети») и 8 тяжёлых. В этой связи на крупных предприятиях города проводились внеочередные заседания Координационного совета по охране труда с приглашением руководителей предприятий и начальников служб охраны труда.

За пять месяцев текущего года произошло три несчастных случая: один – со смертельным исходом (в ООО «МС Нур» при перемещении краном груза груз сорвался и смертельно травмировал каменщика) и 2 – тяжёлых (АО «Башкирская содовая компания», ЗАО «Промавтоматика»). Члены комиссии приняли решение продолжить практику проведения семинаров по охране труда, обучать уполномоченных по охране труда профсоюзов. Сторонам социального партнёрства рекомендовано взять на контроль обеспечение финансирования мероприятий по охране труда за счёт страховых средств, отчисляемых организациями в ФСС.

Начальник отдела труда ГКУ Юго-восточный межрайонный центр занятости населения Рамиль Нигаматуллин сообщил о

состоянии городского рынка труда и реализации программных мероприятий по содействию занятости населения, снижению напряжённости на рынке труда. В центр занятости за полгода обратились с содействием в поиске подходящей работы 3155 человек (из них 124 – уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников). Подходящую работу при содействии службы занятости нашли 1662 человека. Безработными за текущий период признано 1768 человек.

По состоянию на 11 июня на учёте в службе занятости состояло 1572 безработных гражданина и имелись сведения о 3125 вакантных местах, в том числе 2782 – вакансии рабочих профессий. При этом за январь-июнь работодатели заявили сведения о наличии 4136 вакантных рабочих мест. Им нужны бетонщики, водители, каменщики, кондукторы, кровельщики, маляры, монтажники, монтеры пути, отделочники, плотники, подсобные рабочие, слесари-ремонтники, токари, швеи, штукатуры-маляры, электрогазосварщики, электромонтеры.

Было отмечено, что в городе реализуется нацпроект «Старшее поколение», в рамках которого проводится переобучение и повышение квалификации занятых граждан предпенсионного возраста. В нём участвует ООО «СНХЗ», где проходят повышение квалификации 75 «предпенсионеров».

• РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Как забрать зарплату у банкрота?

Р. Нигаматуллин выступил и с сообщением о просроченной зарплате на предприятиях и в организациях города. Тема болезненная для работников: ведь на ряде предприятий долг перед работниками «висит» уже не один год, и надежды на получение когда-то заработанного становятся всё призрачнее...

На 10 июня задолженность в сумме 63 млн 648 тыс. руб. имеется на 10 предприятиях. И девять из них – банкроты. Львиная доля долга – у ЗАО «Стерлитамакская машиностроительная компания», которое должно 829 работникам 43 млн 314 тыс. рублей. Конкурсное производство здесь было введено ещё в сентябре 2010 года, конкурсные управляющие меняются как перчатки, но людям от этого легче не становится, их проблема не решается. На сегодняшнем этапе планируется продажа не реализованного имущества с направлением средств на погашение задолженности. Ещё одно банкротное ООО «Стерлитамакский завод композитных труб» должно своим 33 работникам 7 млн 639 тыс. руб. Конкурсное производство продлится и продлится с декабря 2017 года, в отношении бывшего гендиректора Ш. Салимова заведено дело по подозрению в совершении преступлений, предусмотренных ч. 2 ст. 145.1 УК РФ, но зарплата от этого не появилась. В результате плановой проверки Госинспекции в декабре 2015 года была выявлена задолженность по зарплате в ООО «Низковольтэлектро». По состоянию на 1 июня текущего года 80 работникам должны 3 млн 366 тыс. рублей. В 2017 году было введено внешнее управление, сменилось несколько конкурсных управляющих, а зарплату люди пока что не получили...

Сохраняют долги перед работниками ООО «ДревПром», ООО «Карине», ОАО «Станкомонтаж», ООО «МонтажПромСтрой», АО «Продтовары», ООО «Строительная фирма №2» ОАО «Трест «Стерлитамакстрой».

Многовато банкротств на один город, согласитесь. И что остаётся бывшим и нынешним работникам предприятий-банкротов? Молиться и ждать? Члены ТТК решили: рабочая группа трёхсторонней комиссии должна продолжить мониторинг состояния задолженности и нарушений сроков выплаты зарплаты. Координационному совету организаций профсоюзов города поручено систематически проводить встречи с коллективами предприятий-должников с приглашением руководителей, конкурсных управляющих, представителей администрации города. А работникам уже давно пора понять: в случае задержки зарплаты у человека есть два пути. Первый – терпеть и надеяться на порядочность работодателя, но готовиться работать за бесплатно. Обширный список предприятий-банкротов в нашей республике и сумма их долга перед работниками является хорошей иллюстрацией такого выбора работников. Есть и второй путь: обратиться в профсоюз (если таковой имеется на предприятии): пусть он тормозит работодателя или решает проблему через КТС. Можно сразу направить жалобу в Гострудинспекцию, прокуратуру – там сумеют «замотивировать» работодателя на своевременную выплату зарплаты. При этом, кстати, если ты хочешь сохранить инкогнито, сотрудники Госинспекции обеспечат тебе анонимность.

Ирина ЛЕВЧУК

• В ФОРМАТЕ ТТК

Потребности и возможности

Стороны социального партнёрства Салавата на очередном заседании трёхсторонней территориальной комиссии обсудили вопросы, актуальные на сегодняшний день как для профсоюзов, так и для муниципалитета и работодателей.

Одним из таких вопросов является деятельность по заключению и реализации колдоговоров на предприятиях и в организациях Салавата. Как проинформировала комиссию специалист по труду филиала ГКУ Юго-восточный межрайонный центр занятости населения по г. Салавату Светлана Аверина, на сегодня в городе зарегистрировано 136 коллективных договоров, охватывающих своим действием 35500 работников. В большинстве салаватских предприятий и организаций интересы работников представляют профсоюзы. Но зарегистрированы и действуют 30 колдоговоров (22%), при заключении которых интересы работников представляют иные представительные органы.

Анализ существующих колдоговоров выявляет ряд типичных ошибок. Это, например, переписывание в договор норм трудового законодательства, когда теряется основная цель заключения документа – расширение социально-бытовых льгот для работников, улучшение условий труда и охраны труда. В некоторых случаях колдоговоры не пересматриваются, а просто копируются, а законодательство за прошедшие годы успевает измениться. И в результате при уведомительной регистрации выявляются условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудо-

вым законодательством и другими нормативно-правовыми актами. Ряд типичных ошибок выявляется и при контроле выполнения колдоговоров.

На заседании трёхсторонней комиссии были также заданы вопросы по предоставлению работнику времени на прохождение диспансеризации, отмечалось, что механизм этот до конца не отработан. Поэтому пункт, регламентирующий прохождение диспансеризации, порекомендовали включать в колдоговор. Были также даны рекомендации включать в колдоговор пункт об обеспечении работников СИЗ, особенно если спецоценка условий труда не предусматривает этого, а предприятие готово создать работнику дополнительные гарантии безопасности труда.

Заинтересованное обсуждение вызвал вопрос выполнения квоты по трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. Начальник отдела приёма и трудоустройства граждан филиала Юго-восточного межрайонного центра занятости населения по г. Салавату Надежда Сухорукова, обрисовав ситуацию, отметила, что при законопослушном выполнении работодателями установленной государством квоты проблема трудоустройства инвалидов не снимается. Случается так, что работодатели, предлагая вакансии по квоте для людей с на-



В большинстве салаватских предприятий и организаций интересы работников представляют профсоюзы. Но зарегистрированы и действуют 30 колдоговоров (22%), при заключении которых интересы работников представляют иные представительные органы

раниченными возможностями здоровья, эти самые возможности не учитывают.

– Организации заявляют для трудоустройства инвалидов вакансии дворника, рабочего, уборщика, повара, кондитера, продавца, даже кровельщика или водителя и т.п., а большинство инвалидов по состоянию здоровья могут работать, например, диспетчером, вахтёром без ночных смен, выполнять лёгкие работы по упаковке, сортировке, – сообщила Н. Сухорукова. – Таких мест нет, и у работодателей нет возможности их выделять по квоте. Многие квотируемые рабочие места организованы в промышленной зоне, где экологическая обстановка не пойдёт на пользу инвалиду. Крупные промышленные предприятия заявляют для инвалидов рабочие места, требующие высокой квалификации в определённой сфере, а многие соискатели не соответствуют этим местам по уровню квалификации и образования.

Другая проблема заключается в недоступности для людей с на-

рушением опорно-двигательного аппарата и инвалидов по зрению свободного передвижения до места работы. Существует проблема с трудоустройством граждан, состоящих на учёте у психиатра.

Понятно, что не все работодатели могут предложить рабочие места, на которых могли бы беспрепятственно трудиться люди с ограниченными возможностями здоровья. Но тогда логично было бы средства, выделяемые государством на поддержку занятости инвалидов, передавать предприятиям и организациям, которые такие рабочие места имеют. Работодатели готовы это сделать, но законодательство таких действий пока не предусматривает. Положением об установлении квоты предусмотрена аренда рабочих мест при выполнении квоты, но финансовый механизм до настоящего времени не разработан. Однако Н. Сухорукова рассказала, что в стране планируется запустить пилотный проект на 2020-

2025 годы по созданию специального фонда, в который работодатели, не выполняющие квоты, будут делать соответствующий взнос, а потом создание рабочих мест для инвалидов в других организациях будет производиться за счёт этого фонда. Члены трёхсторонней комиссии высказали пожелание, чтобы наша республика в этом проекте поучаствовала, и решили отправить обращение на данную тему в соответствующие органы.

Были обсуждены и другие меры по поддержке в трудоустройстве людей с инвалидностью. Например, обучение их в учреждениях профессионального образования под конкретное рабочее место, которое может быть забронировано на период обучения в счёт установленной квоты. При этом для адаптации на рабочем месте выпускникам, имеющим ограничения по состоянию здоровья, надо бы предусмотреть наставника.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Постоянное внимание

Белебеевский филиал АО «Башспирт» – один из лидеров в производстве алкогольной и безалкогольной продукции в республике. Филиал относится к взрыво-, пожароопасным производствам, поэтому руководство и профсоюзный комитет филиала стремятся обеспечить постоянное повышение уровня безопасности производственных процессов и, как следствие, свести к минимуму возможность возникновения профессиональных заболеваний и производственно-го травматизма на рабочих местах.

Начальник отдела охраны труда и производственного контроля Белебеевского филиала АО «Башспирт» **Сергей МАРКОВ** рассказывает о том, как создавалась, развивается и поддерживается культура безопасного труда на этом сложном с точки зрения обеспечения безопасности для работников производстве.

– Охране труда на нашем предприятии уделяется особое внимание: создан отдел охраны труда и производственного контроля, который чётко взаимодействует с другими подразделениями филиала, комитетом по охране труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и уполномоченными лицами по охране труда профсоюза. 12 уполномоченных по охране труда прошли обучение в учебном центре (за счёт средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). Уполномоченным, разумеется, предоставляется свободное от основной работы время (не менее двух часов в неделю) с сохранением заработной платы для деятельности в области контроля безопасности труда.

С. Марков убеждён: условия труда будут безопасными, если чётко выполнять все требования законодательства, не рассчитывая на «авось» и «небось». Поэтому в филиале в полной мере

обеспечены соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; режим труда и отдыха работников находится в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами; работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с установленными нормами предоставляются и выдаются специальная одежда, обувь и другие СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства; проводится обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводятся инструктажи по охране труда, организованы стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. На предприятии организован контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ. Также в полном объёме обеспечено проведение специальной оценки условий труда и обязательных предварительных и периодических медосмотров. Работники получают информацию об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. И это лишь часть большой работы, которая прово-



С. Марков (справа) получает из рук замминистра труда РБ А. Садртдинова Диплом победителя в конкурсе между организациями основных видов экономической деятельности РБ в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», вручаемый коллективу Белебеевского филиала АО «Башспирт»

дится в ежедневном, постоянном режиме,

Ежегодно в Белебеевском филиале используются финансовые средства на обеспечение предупредительных мер за счёт сумм страховых взносов.

В процессе практически всей трудовой деятельности работника организовано его обучение и проведение всех видов инструктажей по безопасности труда, которые носят непрерывный многоуровневый характер и проводятся отделом охраны труда и производственного контроля, а также непосредственными руководителями структурных подразделений на местах. Также в этом процессе задействованы лучшие профессиональные учебные заведения РБ.

Первоочередное значение уделяется вопросам инструкти-

рования работников и проверки их знаний в области охраны труда. Проверка знаний – необходимая составляющая в системе обучения, инструктирования и допуска к самостоятельной работе. Она проводится в виде экзаменов, зачётов, тестов. Результаты инструктажа проверяются устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также изучением приобретённых навыков безопасных способов ведения работ.

Инструкции по охране труда и вопросы безопасности, отражённые в производственных инструкциях в филиале, также являются важным элементом в системе обучения и обеспечения безопасности труда.

Немаловажными факторами в обеспечении безопасности производственных процессов явля-

ются прохождение всеми работниками, занятыми на работах с вредными или опасными производственными факторами, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей транспортных средств, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью. Так, в течение 2018 года на СИЗ, специальную одежду и спецобувь в филиале было затрачено 923 тыс. рублей, на медицинские осмотры – 603 тыс. рублей.

В общем же на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах филиала, включая модернизацию производственного оборудования и автоматизацию производственных процессов, в 2018 году было затрачено более 6 млн рублей. В прошлом году расходы филиала на улучшение условий и охрану труда в расчёте на одного работающего составили 19614 рублей.

В целом система управления охраной труда в Белебеевском филиале АО «Башспирт» построена и функционирует согласно стандарту филиала «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью», который разработан в соответствии с межгосударственным стандартом и передовым опытом ведущих отечественных предприятий в сфере систем менеджмента безопасности труда. Филиал целенаправленно реализует Концепцию Международной ассоциации социального обеспечения – «Нулевой травматизм» и следует семи золотым правилам этой актуальной концепции.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В ЦИФРАХ

Ослаблять внимание нельзя!

На прошедшем 5 июля заседании Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ с участием глав администраций городов и районов и округов были рассмотрены случаи производственного травматизма. Было отмечено, что в республике проводится работа, направленная на снижение травматизма. Статистика такова: за пять месяцев произошло 22 несчастных случая со смертельным исходом (57 – за тот же период 2018 года) и 29 несчастных случаев с тяжёлым исходом (43 – в прошлом году). При этом за последние две недели показатели несколько ухудшились.

Ю. Мельников обратил внимание участников заседания на низкую активность по обращениям организаций в ФСС на выделение средств по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. На сегодняшний день в ФСС подали заявки порядка 1000 организаций на сумму возмещения 67 млн руб., что составляет 9% от запланированного лимита. В то же время ожидается, что крупные организации обратятся в фонд в ближайшее время, что позволит несколько улучшить показатели.

Активное участие в данной работе принимают бюджетные учреждения Альшеевского, Чекмагушевского и Стерлитамакского районов республики.

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Предупреждая опасность

Главная медицинская сестра городской клинической больницы №21 (г. Уфа) Эльмира АХМЕТШИНА заняла первое место в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам прошлого года.

Эльмира Ахметшина уверена, что уполномоченные по охране труда профсоюза, постоянно находясь среди работников, как никто другой могут повлиять на их отношение к вопросам безопасности и необходимости ежедневно соблюдать нормативные требования охраны труда.

– Ценность контроля уполномоченных по охране труда в том, что он повсеместен и непрерывен, – рассказывает Эльмира Юлаевна. – Без активной и грамотной работы уполномоченных вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда или снизить влияние потенциальных профессиональных рисков на здоровье работника.

Эльмира Ахметшина является уполномоченным по охране труда профсоюзной организации уфимской клинической больницы №21 с 2013 года. Она осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в про-

цессе трудовой деятельности. На рабочих местах Эльмира Ахметшина разъясняет, ин-



Эльмира Ахметшина получает заслуженную награду из рук председателя ФП РБ М. Хусаинова

формирует и консультирует по вопросам охраны труда, содействует проведению в больнице административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, профилейных смотров-конкурсов.

– В мои задачи входит участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, – отмечает Эльмира Ах-

больницы Светлана Абдрахманова отмечает, что Эльмира Ахметшина проводит самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвует в проведении трёхступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

– Эльмира Юлаевна проверяет содержание территории, проходов, проездов, соблюдение работниками требований безопасности труда, а также использование специальной одежды и обуви, – отмечает председатель профкома. – Ею также было внесено предложение, и оно успешно реализовано, о централизованной комнате питания для сотрудников поликлиники.

Эльмира Ахметшина подчёркивает, что I место в конкурсе – это также результат тесного взаимодействия и взаимопонимания профсоюзного комитета больницы с руководством учреждения. Комплекс мер по охране труда в городской клинической больнице №21 позволил вооружить медицинский персонал знаниями, разработать схему обратной связи между уполномоченными и руководителями, мотивировать профсоюзный актив, да и каждого работника на обучение технике безопасности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА МЕСТАХ

Отдыхая — разиваться!

В рамках Республиканской межведомственной комиссии по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодёжи председатель ФП РБ Марат Хусаинов и заведующая отделом социальных программ и информационной работы аппарата Федерации профсоюзов Ольга Кудрина побывали в ряде городов и районов республики, закреплённых за профсоюзами, чтобы ознакомиться с ходом детской оздоровительной кампании.

В Белебеевском районе группа побывала в лагере «Спутник», который теперь находится на двух базах. Это центр детского отдыха сегодня принадлежит муниципалитету, в его развитие вкладываются значительные средства. Для детей бюджетников путёвка стоит 17640 рублей, для детей работников внебюджетного сектора ценник возрастает: 20202 рубля... Лето не очень жаркое, да с ливнями, с перепадами температуры, а первая база находится в лесу, поэтому проверяющие поинтересовались: не сыро ли детям в домиках? Здесь проблем нет: корпуса оборудованы батареями, в комнатах тепло и уютно. Бывшая «Чайка» — это вторая часть «Спутника». Когда-то, находясь на балансе БелЗНА, лагерь процветал. Затем завод передал муниципалитету. Понятно, что лагерь должен быть современным, чтобы дети хотели сюда возвращаться, а родители не отказывались их сюда отправлять. Вложения нужны. И администрация района планирует построить здесь закрытый бассейн. Открытый, конечно, есть, но в холодную погоду дети смотрят на него и на небо: смогут ли в этот заезд они побарахтаться в воде или так и будут проходить стороной... Проверяющие ознакомились и с деятельностью лагеря дневного

пребывания при ДЮЦ «Новое поколение», где развёрнут детский технопарк. Поэтому кроме привычных художественного, спортивного направлений ребята имеют отличную возможность попробовать свои силы в робототехнике и информационных технологиях. В Нуримановском районе гости из Уфы смогли побывать и сравнить условия и качество отдыха детей в частном и муниципальном загородных лагерях, а также в пришкольном лагере. Первый лагерь — частный: ООО «Шале». Бизнесвумен Татьяна Жилина выкупила здание старой школы и организовала на его базе небольшой (максимум — на 24 ребёнка) лагерь. Здесь уютный двор с аккуратными клумбами, деревянные фигурки гномиков и большая веранда с мебелью и коврами, на которой можно заниматься и играть в непогоду. Рядом — футбольное поле для активного отдыха. Ну и главное, — дом, который по факту напоминает музей: здесь и печь (вызывающая искреннее недоумение у уфимских городских ребят), и исторические фотографии, рассказывающие о прошлом посёлка Красный ключ (где находится лагерь), старинная мебель, — всё погружает в атмосферу конца XIX — начала XX века. Путёвка недешёвая: 10-14 дневное пребывание облежит коше-



Детям в лагерях есть чем заняться

лёк родителей примерно на 20000 рублей. Тут же, в Красном ключе, находится муниципальный лагерь «Родник». Раньше лагерь базировался в здании новой школы, в текущем году его организовали на базе спортивного центра. Тут, конечно, музейную атмосферу детям создать не успели: многоместные палаты, в туалет нужно бежать в другой корпус. Зато и стоимость отдыха составляет 17640 рублей за 21 день. При этом у лагеря хорошие перспективы: он вышел из рамок школы, получил ряд корпусов. И теперь можно будет развивать его как круглогодичный с тематическими заездами. В районе есть и ещё один лагерь — лагерь-призрак... Когда то он был ведомственным и принадлежал работникам лесных отраслей промышленности. Сегодня здесь всё прогнило, пришло в запустение. Место живописное, территория большая, но, чтобы вновь запустить на этом хорошем месте хороший лагерь, потребу-

ется искать значительные средства... В городе Октябрьском гости побывали в пришкольном лагере при Дворце детского и юношеского творчества. Воспитателями для 30 ребят выступили педагоги дворца. Прекрасные условия, интересная, насыщенная мероприятиями программа. Конечно, это не круглосуточный загородный лагерь, но ребят и такой отдых устраивает: им интересно пообщаться, узнать новые вещи из области краеведения и туризма. Да и родителям спокойнее, когда они знают, что ребёнок сыт, что он занимается с педагогом, а не осваивает основы фейерверкологии с последующими навыками пожаротушения один в городской квартире... Этим летом открылся детский оздоровительный лагерь на базе санатория «Бодрость». Дети получают дополнительные бонусы в виде плавания в крытом бассейне, водного массажа и других полезных для здоровья процедур. Здесь отдыхают 75 ребят. Стои-

мость путёвки продолжительностью 21 день составляет 27000 рублей. Муниципальный лагерь «Калинка» расположен на территории национального парка Кандрыкуль Туймазинского района. Лагерь принимает в заезд порядка 90 детей. Стоимость путёвки — 18520 рублей. Ребята проживают в вагончиках, удобства — на улице. В планах муниципалитета — возведение современных корпусов. Подводя итоги выезда, О. Кудрина отмечает: — Все образовательно-воспитательные программы в лагерях дневного пребывания, загородных центрах отдыха содержат мероприятия, посвящённые 100-летию республики и Году театра. Во многих программах прослеживается вовлечение детей в проектную деятельность, что поможет ребятам быть более успешными в современном мире. Показательно, что детские центры отдыха в рамках подготовки к участию в республиканском межведомственном смотре-конкурсе на звание «Лучшая организация отдыха и оздоровления детей в РБ» стараются делать всё возможное, чтобы соответствовать его критериям, а значит, проводят большую работу и по улучшению внешнего вида своих центров, и их удобства для детей, а также развивают образовательно-воспитательную составляющую. Ну и, наконец, отмечу, что в центрах отдыха особое внимание и администрациями, и руководством уделяется вопросам безопасности детей. Это — главное: чтобы ребёнок вернулся с отдыха здоровым, отдохнувшим и здоровым, а родители отпускали его на отдых со спокойным сердцем.

Ирина ЛЕВЧУК

● КУЛЬТУРНЫЙ ОБМЕН

Впечатлений хватит надолго!

С 15 по 27 июня была организована поездка группы детей работников предприятий, входящих в РОСПРОФ-ПРОМ-Башкортостан, для участия в ежегодном XIX Международном фестивале детей, который проходит в столице Турции Анкаре.

Фестиваль был организован турецким профсоюзом металлистов «Тюрк Металл». На открытии фестиваля от всей делегации детей из Башкортостана Кирилл Осипов (13 лет) вручил памятный подарок вице-президенту профсоюза «Тюрк Металл» Юсуфу Зияя. В течение всех дней дети общались и знакомились с ребятами из других стран, используя навыки английского и турецкого языков, купались и развлекались в аквапарке. А ещё ребята посадили дерево дружбы, познакомились с достопримечательностями, культурой, традициями и обычаями турецкого народа, его

фольклором. Дети побывали в мавзолее первого президента Турецкой Республики Мустафы Кемала Ататюрка и съездили на экскурсию в Бейпазары. Очень большое впечатление на детей произвело посещение самого крупного луна-парка в Европе Wonderland Eurasia, который настолько велик, что его оказалась невозможно обойти за один день. От поездки у детей осталась масса позитивных эмоций, которые надолго отложатся в памяти, а воспоминания и незабываемая атмосфера ещё не раз вызовут желание вернуться обратно!

Соб. инф.



От поездки у детей осталась масса позитивных эмоций

● ЛЕТО — 2019

Промежуточные итоги

Социальные партнёры в Стерлитамаке рассмотрели ход детского оздоровления.

Председатель горкома профсоюза работников образования и науки Ольга Волошенко рассказала, что летняя оздоровительная кампания 2019 года в городе проходит организованно и на хорошем уровне. В 2019 году на детский отдых планируется потратить свыше 100 млн руб., в том числе из бюджета РБ — 64 млн руб., из бюджета города было выделено более 6 млн руб., привлечённые средства предприятий города и родительские взносы составили более 30 млн рублей. Планируется, что за летний период отдохнут и поправят здоровье более 20 тысяч детей (74% всех детей школьного возраста). В течение всей летней оздоровительной кампании задействованы загородные детские лагеря, детские санатории, пришкольные лагеря дневного пребывания, лагеря труда и отдыха на базе образовательных учреждений. Продолжается и совместная работа с центром занятости по трудоустройству несовершеннолетних в летний период. Самым массовым и доступным видом отдыха в Стерлитамаке остаются лагеря с дневным пребыванием. В этом году такие лагеря функционируют на базе 42 школ и учреждений дополнительного образования детей, по одному лагерю на базе образовательного центра «Истра», на базе ООО «Фитнес», на базе детского центра «Гагарин» с общим охватом 6700 детей. Стерлитамак — единственный город в республике, где организовано не только двух-, но и трёхразовое питание в пришкольных лагерях и дети находятся в лагерьях до 17 часов. Кроме лагерей дневного пребывания на базе 40 образовательных учреждений проводятся лагеря труда и отдыха с охватом 3880 детей в возрасте от 14 лет. Эти ребята получают горячие завтраки и обеды. Для детей города работают четыре загородных детских лагеря — им. К. Заслонова (балансодержатель



Этим летом отдохнут и поправят здоровье 20 тыс. юных стерлитамакцев



Стерлитамак — единственный город в республике, где организовано не только двух-, но и трёхразовое питание в пришкольных лагерях

«Дирекция социальной сферы РЖД»), «Чайка» (ОАО «Ишимбайжилстрой»), «Спутник» и «Салют». Дети выезжают и в загородные лагеря других районов республики. В них запланировано организовать отдых и оздоровление около 4000 ребят. В двух детских санаториях «Нур» и «Радуга» и санатории-профилактории «Берёзка» в летний период поправят свое здоровье свыше 2500 детей. О. Волошенко особо остановилась на вопросах безопасности детского отдыха. Есть чёткие регламенты по перевозке детей, по пожарной безопасности, которым руководство лагерей неукоснительно следует. В школах одновременно проводятся инструктажи, профилактические мероприятия. Заключены соглашения с частными охранными предприятиями. Территории лагерей находятся под видеонаблюдением. Летняя оздоровительная кампания осуществляется под руководством и контролем городской комиссии в тесном взаимодействии с контролирующими органами. На особом контроле — санитарно-эпидемиологическая ситуация в период летней оздоровительной кампании. И это даёт свои результаты: всплеск массовых инфекционных заболеваний и пищевых отравлений в период летнего отдыха детей в Стерлитамаке в последние годы не было.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ВМЕСТЕ

Миссия
выполнена!

4 июля в Уфимских городских электрических сетях ООО «Башкирэнерго» прошла игра на смекалку в форме квеста, посвящённая Дню молодёжи России.

Квест состоялся в парке «Рубикон», расположенном в СОК «Биатлон». В игре приняли участие 120 работников предприятия. Если в прошлые годы команды комплектовались по отделам и структурным подразделениям, то теперь было принято решение создать смешанные команды. Это было сделано для того, чтобы у ребят появилась



В игре приняли участие 120 работников предприятия

возможность пообщаться с коллегами из разных служб и подразделений и ближе узнать друг друга.

Квест под названием «Миссия невыполнима» состоял из 12 этапов. Все этапы были ориентированы на логику и смекалку. Первой с заданиями справилась команда «Отличники», второй – команда «АСКУЭ», третьей – «Фиксики». Чтобы по традиции победила дружба, по количеству команд было учреждено 12 шуточных номинаций.

Каждая команда была награждена грамотами в шуточных номинациях. После награждения всех участников команд ждал настоящий узбекский плов, приготовленный на углях и на свежем воздухе. Молодые угэсовцы получили огромное удовольствие и незабываемые впечатления.

Айгуль ХАРИСОВА,
председатель ППО УГЭС Электро-
профсоюз РБ ВЭП

Утерянный студенческий билет №151301, выданный УГАТУ ФГБОУ ВО УАТ на имя студента 4-го курса Асадуллина Максима Ильшатовича, считать *недействительным*.

● В ЧАС ДОСУГА

Максим Галкин на сцене							Символ гнева Зевса		Скучная особа	
Бах-бах и мимо		"... и Людмила", Пушкин	Выстрел двустволки	Пермяцкая река		Силачом его не назовёшь	Заботящийся		"Я сказал и ...!"	
						Равномерный стук сердца				
Сарай		Довоенное авто	Подолочный камень							
Изгнание своего из церкви						Водка от Гоги				
Титул лидера Золотой орды			См. фото					Творец текстиля		"Привет, бамбино!"
Минералог-неупор	Соло в опере		Самый "табачный" остров							
							Перец, плавающий в томате	Дитяtko		
	"Плохое" под-детски	Кого-то зовущий лебедь								
							Рулоны для оклейки стен	Плод, на яблоко похожий		
	Поблажка в цене		Звучный детский голос			Жанр "Вольности"				
					Месяц путча в 1991 г.	Гексельфон				
	Иномарка от корейцев			Фигурное ... на льду		Потерял жену, утопил Муму	Наш курорт на Чёрном море		Автор "Айвенго"	
Болотная топь	Свод армейской мудрости					Горбачёва и Сметанина				
				62 мг, как в аптеке				Оружие якудз		Попугай до метра в высоту
	Ткань родом из Китая	Русский полярик				Остров Полинезии				
				Королевская регалия						
						На ней крепят парус				
	Шуры-муры	Испытание								

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Малиновая радость

Здравствуйте, дороги кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшкы малина поспела. Она теперь такие духмяные пироги что ни вечер печёт, что даже я прихожу на их за-пах!

Пирог «Малинка»

Для теста: 180 г замороженного слив. масла, 280 г муки, 1 ч. ложка разрыхлителя, 100 г сахара, яйцо, щепотка соли.

Для начинки: 400 г 20-30%-ной сметаны, 100 г сахара, 4 яйца, 2 ст. ложки муки, 200 г малины.

Смешайте муку, разрыхлитель и сахар, масло натрите на тёрке. Сухую смесь с маслом разотрите руками в крошку. Добавьте яйцо и замесите тесто. Тесто должно получиться мягким и однородным, не должно крошиться. Если тесто плохо замешивается, добавьте 1-2 ст. ложки ледяной воды. Форму для выпечки смажьте маслом. Тесто распределите по форме, сделайте бортики и уберите форму с тестом в холодильник на полчаса.

Для начинки яйца взбейте с сахаром, добавьте сметану и муку. Взбейте всё до однородной

пышной массы. Достаньте форму с тестом из холодильника. Выложите на тесто малину. За-лейте пирог сметаной. Выпекайте в духовке, разогретой до 180°C в течение 40-45 минут. Готовый пирог полностью остудите в форме. Уберите пирог на ночь в холодильник.

Клафути с малиной

100 г малины, 3 яйца, 3 ст. ложки слив. масла и немного масла для смазывания формы, треть стакана молока, полстакана муки, 2-3 ст. ложки сахара, щепотка соли, цедра половины лимона, сахарная пудра для украшения.

Смешайте муку с сахаром, добавьте немного соли, мягкое масло и хорошо перемешайте.

Снимите цедру лимона с помощью мелкой тёрки и добавьте в тесто. Добавьте яйца, молоко и перемешайте. Разогрейте духовку до 180С. Форму для запекания смажьте маслом. Вылейте тесто в форму. Сверху выложите малину. Запекайте клафути 30 минут. Затем остудите и выньте из формы. Посыпьте сахарной пудрой.

Пирог «Сочный»

Для теста: 100 г маргарина или масла, 3 яйца, 200 г сахара, 100 мл кефира, сода, гашённая уксусом, 200 г муки (до состояния сметаны), 400 г малины.

Для посыпки: 50 г сливочного масла, 50-60 г сахара, мука – до образования крошки.

Мягкий маргарин и сахар смешайте. Добавьте яйца, взбейте. Добавьте кефир и гашеную соду, взбейте. Добавьте муку, перемешайте.

Для посыпки масло разотрите с сахаром и затем с мукой.

Налейте в форму часть теста (чтобы dna формы не было видно), равномерно высыпьте малину, залейте остальным тестом. Сверху посыпьте пирог с мали-

ной крошкой. Выпекайте при 180°C 40 минут.

Летний пирог с творогом

150 г слив. масла, 3 яйца, по 200 г муки и сахара, 1 ч. ложка с горкой разрыхлителя, 500 г творога, 100 г сметаны, 200 г смеси разных ягод.

Для теста в муку добавьте разрыхлитель и натрите сливочное масло на терке, постоянно окуная его в муку. Добавьте 100 г сахара и руками перетрите смесь в крошку, затем добавьте одно яйцо. Замесите тесто. Песочное тесто поместите в пакет и отправьте в холодильник на 30 минут.

Для начинки творог, оставшийся сахар, сметану и яйца взбейте миксером до однородности. В разъёмной форме распределите тесто, формируя бортики. Равномерно распределите творожную начинку. Выложите ягоды. Отправьте пирог в духовку, разогретую до 180°C, на 40 минут. Подавайте охлаждённым.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– А что такое дрифт?
– Загугли.
– А это кто такие?!

● ● ●

Настроение: выучить немецкий язык, чтобы разговаривать на нём, когда злой.

● ● ●

Не тратьте деньги на одежду, тратьте на психотерапию. Какая разница, сколько лет вашим кедам, если все вокруг во всём виноваты?!

● ● ●

Работаю продавцом в магазине. Заходит парень:

– Яблочный сок есть?

Отвечаю:

– «Любимый», «Привет».

Он растерянно:

– Здравствуйте...

● ● ●

В фильмах заботливые жёны всегда улыбаются, когда муж наливает к борщу рюмку водки из запятого графина. Перепробовал семь жён. Врут filmy!

● ● ●

Чем старше становишься, тем больше сужается круг друзей. И в конце остаются самые преданные: кот, диван, холодильник и интернет.

● ● ●

Госдума хочет запретить россиянам работать не по профессии. Интересно, а какое заведение выпускает депутатов?

● ● ●

Дебильная эволюция. Долбанные комары. Если хочешь крови, подожди, пока я усну. Подлети тихо (желательно не к лицу) – и всё! Я твой кулер с кровью! Какого чёрта ты пиццишь мне в ухо? Что ты хочешь мне сказать?

● ● ●

– Можно как-то визуально отличить опасного клеща от неопасного?
– Если вы видите на ком-то присосавшегося клеща, то этот клещ для вас не опасен.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Парад планет

Магнитное поле Юпитера настолько мощное, что ежедневно обогащает магнитное поле нашей планеты миллиардами ватт.



✓ Марсианский вулкан «Олимп» (Olympus Mons) является крупнейшим в Солнечной системе. Его протяжённость более 600 км, а высота 27 км, в то время как высота самой высокой точки на нашей планете, пики горы Эверест, достигает всего 8,5 км.

✓ 1 плутонианский год длится 248 земных лет. Это означает, что в то время как Плутон делает всего один полный оборот вокруг Солнца, Земля успевает сделать 248.

✓ Ещё более интересно обстоят дела с Венерой, сутки на которой длятся 243 дня, а год всего 225.

✓ Вопреки распространённому мнению, космос – это не полный вакуум, но достаточно близок к нему, т.к. на 0,4 м³ космической материи приходится, по крайней мере, 1 атом (а, как часто учат в школе, в вакууме нет ни атомов, ни молекул).

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 1155. Тираж 5809 экз.
10 июля 2019 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН