12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 25 (1328) 28 июня 2019 года, пятница

Виртуозы кладки

Знатоки утверждают, что один из самых древних кирпичей был обнаружен китайскими археологами. Его возраст исчислялся тысячелетиями, а надпись гласила: «Покупайте мои кирпичи, они принесут вам счастье, к тому же и стоят недорого». Профессия каменщика ценилась во все времена: свой опыт мастера передавали из поколения в поколение. В том, что и сегодня среди строителей хватает виртуозов кладки, наш корреспондент убедился, побывав на XIII Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший каменщик строительного комплекса РБ».

В этом году местом проведения конкурса был выбран строящийся дом в уфимском микрорайоне Инорс, где собрались 34 каменщика из 17 команд со всей республики. Застройщик – группа компаний «ПСК-6» – любезно предоставил в распоряжение конкурсантов три этажа возводимого объекта в ЖК «Акварель».

Среди конкурсантов немало опытных участников. Когда я пошёл в первый класс в 1993 году, Александр Яковлев из ООО «Спецстроймонтаж-Стронег» уже построил свой первый дом. Он уверен, что его профессия не настолько сложная, насколько интересная:

– У нашей профессии много ощутимых плюсов – уверенность в завтрашнем дне, ведь дома будут нужны людям во все времена, а ещё моральное удовлетворение. Далеко не каждый человек может идти с детьми по улице города и с гордостью показывать на дома и здания: «Это строил я!» – рассказывает Александр Яковлев.

Так же говорит и Вячеслав Мустаев из туймазинской «Строительной фирмы №3», когда гуляет по родному городу. Ему есть чем гордиться, он возвёл не один дом в Туймазах, а дебют пришёлся на 2005 год, когда он участвовал в строительстве красавца-дома возле местного автовокзала.

– Что самое тяжёлое в работе каменщика? Наверное, погодные условия, – отвечает на мой вопрос Вячеслав. – Работа почти всегда на улице, а значит, зимой холодно, летом жарко. Выручает специальная экипировка да ещё профессиональная закалка, которая неизбежно появляется спустя пару лет работы.

(Окончание на 4-й стр.)

Цифра номера:

За январь–май индекс промышленного производства в РБ увеличился на 3,5%, оборот розничной торговли – на 3,3%, объем строительных работ – на 2,3%. Инвестиции в основной капитал по итогам первого квартала выросли на 4,3%. Среднемесячная заработная плата в республике за январь–апрель увеличилась на 7,7%, составив 34,1 тыс. рублей.

pravitelstvorb.ru

Почувствовать себя командой 3

В аутсорсинг со своим уставом 5

Профсоюз помог 6

Откройте глаза! 7

● *ОПЫТ*

Отвечая на вызовы дня

Уфу посетила делегация Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. В рамках визита уральцы встретились в Доме профсоюзов со своими коллегами из Башкирии.

Встреча получилась интересной и полезной

Открывая встречу, заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Эмма Шагалеева рассказала об основных направлениях работы организации и предложила в ходе разговора сделать упор на обмене опытом и лучшими практиками работы и вместе попытаться найти ответы на вызовы времени. Заведующий отделом охраны труда и социальной защиты Свердловского обкома профсоюза Валерий Онянов в своём выступлении отметил, что общая численность областной организации – чуть выше 105 тыс. человек, охват профсоюзным членством около 63%.

Как выяснилось в ходе встречи, в Свердловской области средняя зарплата в образовании на несколько тысяч больше, чем в Башкирии, и составляет 34 тыс. рублей. Впрочем, это вполне логично, учитывая, сколько учителей у нас работает на селе и низкую наполняемость сельских школьных классов.

Заинтересовала гостей и тема санаторно-курортного обеспечения работников образования. Здесь республике, конечно, особо похвастать нечем. Если раньше в рамках госпрограммы «Развитие образования в РБ» на эти цели ежегодно выделялось около 7 млн рублей (и средств явно было недостаточно), то в прошлом году учителя не увидели и этого.

(Окончание на 2-й стр.)

● *ЮБИЛЕЙ МОТ*

Итоги первого столетия

С 10 по 21 июня в Женеве Международная организация труда провела юбилейную конференцию, приуроченную к 100-летию МОТ. Исторический саммит в этом году прошёл под председательством Швейцарии и был посвящён поиску подходов к решению проблем в области труда и заработной платы, с которыми в ближайшем будущем человечество может столкнуться.

В конференции приняли участие 5000 делегатов и более 40 глав государств и правительств, в том числе президенты Франции и Италии Э. Макрон и С. Маттарелла, а также канцлер Германии А. Меркель и председатель правительства РФ Д. Медведев. Помимо делегатов в работе конференции принимали участие две группы: от профсоюзов скандинавских стран и от ФНПР (последняя группа – в составе 15 человек), куда вошла председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. Ирина Рафкатовна поделилась впечатлениями от поездки:

– Я очень многое почерпнула из участия в таком высоком форуме, где (без преувеличения) закладываются векторы дальнейшего развития общества.

Во-первых, поразила сама страна. Сначала для нас провели небольшие экскурсии, в ходе которых мы привычно искали недостатки «загнивающего капитализма», но не находили их. Швейцария входит в состав 8% стран с самыми чистыми водой и воздухом. А всем туристам предоставляется приятный бонус в виде бесплатного обслуживания городским транспортом!

Нас распределили в Группу трудящихся, в рамках которой мы приняли участие в целом ряде актуальнейших семинаров.

(Окончание на 2-й стр.)

● ХРОНИКА

24 июня в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого был рассмотрен план работы выборных органов ФП РБ на II полугодие текущего года; был утверждён график приёма членов профсоюзов в общественной юридической консультации ФП РБ.

Также члены президиума приняли решение о проведении КВН среди трудящейся молодёжи Республики Башкортостан. В этом году его тема звучит так: «Коллективный договор как защита интересов работников». Отборочные туры состоятся на предприятиях в июне–сентябре, а финал планируется провести 3 ноября в Уфе.

* * *

18–19 июня состоялось заседание ЦК профсоюза работников АПК РФ, посвященное 100-летию отраслевого профсоюзного движения. Также состоялись заседания президиума профсоюза, постоянных комиссий ЦК профсоюза, молодёжного совета и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза с рассмотрением плановых вопросов.

В торжественном заседании приняли участие зампредседателя ФНПР С. Некрасов, первый заместитель председателя комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию С. Митин, первый зампредседателя Комитета Госдумы РФ по аграрным вопросам, президент АККОР В. Плотников и др.

Профсоюз награжден Благодарностью председателя Совета Федерации за большой вклад в развитие профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса, а также Почётным дипломом ФНПР за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

На заседании ЦК был также подведён итог фотоконкурса «Мой профсоюз». За активное участие в конкурсе отмечена Благодарностью президиума профсоюза работников АПК РФ начальник центральной производственной лаборатории АО «Белебеевский молочный комбинат» З. Валеева.

Почётное III место в номинации «Член профсоюза на производстве (портретное фото)» заняла председатель ППО АО «Белебеевский молочный комбинат» Г. Мухамадеева.

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова в честь юбилея профсоюза удостоена Почётной грамоты ЦК профсоюза.

* * *

19–20 июня на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Авиатор» УГАТУ прошёл традиционный семинар председателей и профсоюзного актива ППО работников образовательных организаций высшего образования РБ.

В первой части семинара участники обсудили финансово-хозяйственную деятельность профсоюзных организаций и нарушения трудового законодательства в образовательных организациях, которые выявляются при проверках правовой службы рескома.

В рамках круглого стола во второй части семинара председатели ППО поделились опытом проведения отчётно-выборных конференций и внедрения электронного профсоюзного билета, рассмотрели вопросы системы управления охраной труда в вузах и итоги работы ревизионной комиссии профсоюза.

● ЮБИЛЕЙ МОТ

Итоги первого столетия

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Делегация ФНПР приняла участие в митинге МКП

Перед нами выступили региональный директор по странам Европы и Центральной Азии Хайнц Коллер, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева, бывший исполнительный директор МОТ Кари Тапиола, советник председателя ФНПР Николай Попелло, секретарь ФНПР Николай Гладков, главный технический консультант проекта группы 20 Цезарь Драгутан, сотрудник АКТРАВ по Европе и Центральной Азии Сергиус Главацкас.

Помимо семинарской работы, наша делегация приняла участие в митинге МКП под лозунгом «Выступаем за второе столетие поддержки МОТ прогресса и социальной справедливости». Здесь поразило, что не было никаких оцеплений, никакого кордона из полиции: собрались, быстро поставили трибуну, высказали свою позицию – и разошлись. Спокойно и достойно – вот это настоящая свобода слова!

Юбилейная сессия была посвящена будущему сферы труда и самой МОТ. В первые два дня перед делегатами выступили более 20 глав государств и правительств.

В своём выступлении премьер-министр РФ Дмитрий Медведев охарактеризовал МОТ как «одну из наиболее авторитетных мировых структур» и отметил, что Россия ратифицировала уже 77 из 189 конвенций МОТ и планирует сотрудничать с организацией в рамках отдельной программы, цели которой – решение проблемы безработицы молодёжи, борьба с бедностью и регулирование трудовой миграции.

На конференции М. Шмаков напомнил собравшимся, что за каждым параграфом МОТ стоят судьбы миллионов людей: «Именно они, а не золото и нефть, – главная ценность, ради которой стоит тратить наш творческий потенциал. Если богатые мира сего не хотят социального взрыва, не хотят новой классовой войны в планетарном масштабе, пусть платят за этот мир», – подчеркнул российский профлидер.

Вообще, участникам конференции представилась уникальная возможность всем миром обсудить глобальный вопрос: какими будут рабочие места и трудовые отношения в ближайшем будущем?

Мы помним, что в январе уже был опубликован доклад о будущем сферы труда, который призывает государства и правительства, работодателей и профсоюзы разработать «ориентированную на человека» программу мер по обеспечению права человека на достойный труд, в центре же этих мер должна лежать идея инвестирования в человеческий капитал и возможности, а также в создание и поддержку достойных и экономически жизнеспособных и ориентированных на будущее рабочих мест.

Сегодня мир труда сталкивается с беспрецедентными трансформационными изменениями, вызванными процессами автоматизации и роботизации технологических процессов, включая появление технологий на основе искусственного интеллекта. Свою роль играют также изменение климата, миграция и промышленная глобализация.

Юбилейная конференция МОТ завершилась принятием первых в истории конвенции и соответствующей рекомендации, направленных на противодействие насилию и домогательствам в сфере труда. Причём отмечу, что задержка в оплате труда, чем так часто грешат работодатели в России в целом и в нашей республике в частности, – это тоже разновидность принудительного труда, это насилие над работающим человеком.

Также по итогам обсуждения всех вопросов конференция МОТ приняла «Декларацию Столетия» – политическое и стратегическое заявление, которое зафиксировало существующее положение в области труда, имеющиеся вызовы и угрозы, с которыми в ближайшее время мир труда может столкнуться, а также наметило в общих чертах то, что могут и должны сделать как МОТ, так и отдельные государства и международное сообщество в целом.

Подводя итоги всем этим интересным и полным событий дням, отмечу, что хотелось бы, чтобы представители профсоюз нашей республики имели возможность принимать и в дальнейшем участие в подобных знаковых мероприятиях, чтобы получать бесценный опыт, который в дальнейшем транслировать на предприятия и организации Башкирии, используя весь практический багаж, накопленный за 100 лет деятельности МОТ.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Отвечая на вызовы дня

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Башкирский реском профсоюза в течение уже многих лет организует для членов профсоюза заезды «Мать и дитя» в санатории-профилактории республики. Путёвки выделяются по льготным условиям: половину стоимости оплачивает реском, половину – отдыхающий. Планируется, что в этом году благодаря рескому в заездах «Мать и дитя» оздоровится 400 членов профсоюза со своими детьми. Договоры заключены с пятью санаториями.

Если говорить о Свердловской области, то здесь в сфере санаторно-курортного лечения работников образования сложилась уникальная ситуация – властям Башкирии точно есть чему поучиться у соседей. Ещё в 2005 году указом губернатора Э. Росселя было принято решение о создании санатория-профилактория «Юбилейный», цель которого –поддержание и укрепление здоровья, а также предупреждение заболеваний педагогических работников образовательных учреждений Свердловской области и ветеранов педагогического труда. За год такой возможностью пользуются 1500 работников отрасли. Область на санкур педагогов выделяет 12 млн рублей в год. Стоимость путёвки – 6 тыс. рублей на 15 дней. При этом Свердловский областной комитет профсоюза выделяет дотацию на удешевление стоимости путёвки в профилакторий для работников образовательных учреждений – членов профсоюза, отдохнувшим в санатории полную смену, в размере 1400 рублей.

Большой проблемой сегодня является дефицит педагогических кадров. Поэтому соседей заинтересовал опыт республики в этом вопросе. Как известно, в Башкирии в целях повышения престижа профессии с этого года начнут выдавать гранты молодым учителям, работающим в сельской местности: 100 работников получат по 600 тыс. рублей. Кроме того, молодые специалисты могут рассчитывать на «подъёмные» в размере 4 окладов и повышающий коэффициент к зарплате. Башкирский реском профсоюза со своей стороны тоже проводит большую работу: организовывает семинары для молодых учителей, в районах и городах действуют клубы молодых учителей и т.д.

Продолжая тему дефицита кадров, председатель Нижнетагильской городской организации профсоюза Людмила Кузнецова с сожалением отметила, что сегодня статус профессии учителя невысок.

– У нас в области молодым учителям тоже дают подъёмные – 35 тыс. рублей, но разве эта сумма может стать для человека стимулом для выбора профессии педагога? – развела руками Кузнецова. – В сознании общества крепко укоренилась мысль, что работать учителем непрестижно, а в школах трудятся только лузеры. Окончив педвуз, ребята идут работать в пиццерии или продавать телефоны, и зарабатывают больше, чем если бы пошли трудиться по профессии. До тех пор пока власти не начнут решать жилищный вопрос учителей, молодёжь не пойдёт работать в школы.

– Нам очень понравилась встреча с коллегами из Башкирии, – поделился впечатлениями Валерий Онянов, комментируя итоги визита. – Разговор получился свободным и откровенным, что происходит не так часто. Во время общения чувствовалась слаженная работа профактива Башкирского рескома, видно, что они «в теме», держат руку на пульсе и отслеживают реальную картину дел. Цель нашего визита – обмен опытом, уверен, что каждый участник встречи узнал для себя что-то новое и смог поделиться своими знаниями и установить интересные контакты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛЕТО – ПОЛНЫМ ХОДОМ!

К поездке в лагерь готовы

Нас ждёт сплав!

Не всегда и не все родители могут позволить себе приобрести путёвку для своего ребёнка в загородный лагерь отдыха. Поэтому низкозатратные формы детского отдыха пользуются достаточной популярностью.

Палаточный лагерь «Ватан» для салаватских детей открывается летом не первый год. Вот и в это лето в «Ватане», который расположился в селе Хазино Ишимбайского района, в июне открылось палаточное лето для детей и подростков в возрасте от 10 до 18 лет. В первый заезд туда на 10 дней выехали 50 ребят. А всего в «Ватане» запланированы 3 смены по 10 дней каждая. Планируется, что во вторую и третью смены лагерь примет по 60 детей. Вторая смена будет называться «Юнармеец», а третья – «Спасатель».

Лагерь «Ватан» работает по линии комитета по делам молодёжи администрации г. Салавата и молодёжного клуба «Ровесник». Организаторы рассказали, что ребят ожидает в этом лагере много интересного, в том числе спортивные мероприятия, дискотеки, экскурсии, походы в пещеру.

Комитет по делам молодёжи организует и другие формы активного отдыха салаватских детей. Уже прошла первая смена и продолжается вторая (каждая по 12 дней) в лагерях дневного пребывания «Лето в городе». По линии клуба «Ровесник» состоялись походы на берег реки Ашкадар в районе д. Байрак Стерлитамакского района и на гору Юрактау Стерлитамакского района.

Популярностью пользуется лагерь-сплав «Силы внутри нас», организуемый совместно с Салаватским отделением регионального общественного молодёжного добровольческого движения «Вместе», действующего на базе колледжа образования и профессиональных технологий. Сплавляться ребята будут по р. Белая в Бурзянском районе.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● УЧЁБА

Не проблемы, но задачи

20 июня в Доме профсоюзов республиканская организация Роспрофавиа провела практический семинар, посвящённый проблемам мотивации и распространения информации в первичных профсоюзных организациях. Участниками семинара стали председатели и заместители председателей первичных профсоюзных общественных организаций, члены советов молодёжи и председатели цехкомов предприятий, – всего более 20 участников. Вела обучение ведущий специалист по информационной работе РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова.

Мозговой штурм

Оксана – профсоюзный информационщик со стажем, она постоянно повышает уровень и качество своих знаний, обучаясь на различных республиканских и российских площадках. И не хранит полученный современный опыт в архивах своей памяти, а щедро делится им с коллегами.

Вот и в этот раз она подошла к делу нетривиально: чего стоит распределение участников семинара по малым группам: обучаемым не удалось рассесться «по интересам»: всё решил случайный выбор, который сделал каждый из участников.

Распределившись по командам, профактивисты приступили к работе в модном нынче формате «мирового кафе». Вооружившись необъятным ватманом и маркером, команды приготовились к мозговому штурму. Всем им предлагалось в довольно сжатые сроки указать ответы на следующие важные для последующего развития профсоюзов вопросы: с какими проблемами сталкиваются современные профсоюзы и каковы пути их решения? Как повысить уровень информированности членов профсоюза об их правах и гарантиях? Что необходимо предпринять для того, чтобы первичка была полезной для своих членов профсоюза? Какой должна быть последовательность конкретных действий в решении проблемы падения профсоюзного членства? И каждая из четырёх команд в свою очередь корпела над этим ватманом, добавляя всё новые и новые возможные пункты решения проблемы. Хотя какой проблемы? Хотя участники встречи – люди активные, и они не привыкли останавливаться и сдаваться перед проблемами. В них они видят интересные задачи, может быть, не совсем простые, но чертовски интересные для настоящих профсоюзных лидеров, которые готовы расшибиться, сгореть на работе, но сделать так, чтобы: а) облегчить жизнь членам своих профсоюзных организаций; б) усилить в работниках мотивацию на объединение в профсоюз. Ведь только сильная, сплочённая команда готова в ответ на вызовы времени применить в деле главные лозунги профсоюзного движения: «Единство! Солидарность! Справедливость!»

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ВМЕСТЕ – СИЛЬНЕЕ

Чтобы у профсоюза было будущее

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина ИСЛАМОВА оценивает итоги объединительной деятельности профсоюзов:

И. Исламова

– В течение последних лет активно проводятся процессы реорганизации, банкротства и ликвидации предприятий. Происходит сокращение рабочих мест, идёт постоянная оптимизация численности работающих. Конечно, все эти процессы требуют не только нашего внимания и участия, но и адекватного реагирования с точки зрения профсоюзной структуры.

Известно, что история развивается по спирали. Так, в период подъёма промышленности, ввода в действие новых производств создавались узкоотраслевые профсоюзы. Сейчас пришли другие времена, когда социально-экономические условия как в республике, так и в стране в целом диктуют необходимость объединения родственных, особенно малочисленных, профсоюзов.

Эта же задача была поставлена IX Съездом ФНПР – продолжить работу по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры.

В апреле 2017 года произошло объединение трёх российских профсоюзов: машиностроительной, текстильной и лёгкой, оборонной промышленности. Новый профсоюз получил название Российский профсоюз работников промышленности. На момент объединения профсоюзов численность у машиностроителей России составляла чуть более 100 тысяч человек, у оборонщиков –198 тысяч, а текстильщики объединяли всего 29 тысяч членов профсоюза. В ЦК профсоюза машиностроителей была сокращена должность технического инспектора, а на 45 территориальных организаций оставалось всего лишь три специалиста по охране труда. И это в такой высокотехнологичной и травмоопасной отрасли, как машиностроение! Ещё в более плачевном состоянии находился профсоюз текстильной и лёгкой промышленности.

Сегодня РОСПРОФПРОМ объединяет более 323 тысяч членов профсоюза, из них работающие – 312 тысяч человек. Профсоюз представлен в 65 субъектах РФ. Из 48 территориальных организаций почти половина имеет численность от пяти тысяч членов профсоюза и более. В профсоюзе всего 6 территориальных организаций с численностью до двух тысяч человек, в то время как в Оборонпрофе их было 18%, в Роспрофмаше – 63%, у текстильщиков – 93%.

Для осуществления методического руководства и оказания практической помощи малочисленным территориальным организациям на днях ЦК принял решение о назначении уполномоченных представителей ЦК в отдельных федеральных округах. Также было принято решение о необходимости включения в штат всех территориальных организаций правового и технического инспекторов, и на эти цели было выделено финансирование ЦК.

Можно подвести первые итоги объединения. Профсоюз стал сильнее, финансово устойчивее, в аппарат ЦК пришли молодые инициативные люди, а главное – у профсоюза появилось будущее.

Мы имеем и другой положительный опыт. 18 лет назад в республике была создана ассоциация, куда вошли четыре отраслевых профсоюза: авиационной промышленности, машиностроителей, оборонной и радиоэлектронной промышленности. Ассоциация действует и сегодня, несмотря на вхождение профсоюза радиоэлектронной промышленности в профавиа, а оборонной – в профсоюз машиностроителей. От имени ассоциации заключается отраслевое соглашение, проводятся совместные обучающие семинары, молодёжные форумы, смотры-конкурсы и другие мероприятия, что позволяет нашим организациям не только экономить средства членов профсоюза, но и объединять и распространять успешный опыт работы. Поэтому сегодня работа в рамках ассоциации может принести пользу абсолютно всем республиканским комитетам профсоюзов.

У некоторых есть мнение, что если умирать, так с музыкой, неся гордое название своего профсоюза. Да, каждый профсоюз имеет славную историю побед, годами создаваемые традиции. Но важно не упустить момент и вовремя принять историческое решение, осознавая свою ответственность за будущее перед нашими членами профсоюзов. Развалить легко, строить сложно. Сегодня мы сможем выстоять и защитить наших членов профсоюза только держась вместе, делая общее дело.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В РОССИИ

ПОДМОСКОВЬЕ: голодовка пекарей

На хлебокомбинате в Сергиевом Посаде работники, не получающие с февраля зарплату, объявили голодовку. Всего в столовой предприятия собралась примерно треть коллектива – около 50 человек. К ним на переговоры пришло руководство хлебокомбината и представитель администрации Сергиево-Посадского района. Месяц назад они уже обещали людям начать выплачивать деньги и возобновить выпуск продукции. Обещание не сдержали.

КАВКАЗ: машинисты не выдерживают

Сотрудники локомотивных бригад Северо-Кавказской железной дороги рассказали о невыносимых условиях труда летом: в кабинах локомотивов практически нет работающих кондиционеров, грубо нарушаются условия труда, а люди даже теряют сознание.

По словам машинистов, в новых локомотивах не работает практически две трети кондиционеров. Летом это становится огромной проблемой, так как температура воздуха в кабине порой составляет все 60℃. Работать при такой температуре не просто тяжело, но и очень опасно.

– Особенно катастрофическая ситуация в депо Туапсе. Весь парк электровозов обновлен на локомотивы 2ЭС4К, но исправных кондиционеров практически нет, – рассказывают представители локомотивных бригад. – Недавно был случай, когда помощник машиниста потерял сознание. Часто у работников бригад из-за высокой температуры идёт кровь из носа, а после лета врачи списывают работников из-за проблем с сердцем и давлением.

НЕСТЛЕ: инфопикет

Проинформировать покупателей фирменного магазина кофемашин «Неспрессо», принадлежащего ООО «Нестле-Россия», о нарушении компанией законодательства страны и этических норм в ходе попытки «реструктуризации» отдела продаж.

С такой целью активисты профсоюза работников АПК РФ провели 17 июня информационной пикет. Акция стала первой в серии запланированных протестных действий, проводимых в рамках профсоюзной кампании за отмену массовых увольнений и преследования профсоюза в отделе.

● СЛЁТЫ

Время творчества

21 июня на территории базы отдыха «Авангард» прошел XIII Слёт молодёжи предприятий жилищного хозяйства города, посвящённый Году театра.

В ходе торжественной церемонии открытия слёта председатель объединённого профкома жилищных предприятий г. Уфы Наталья Орехова тепло приветствовала участников и пожелала им хорошего творческого времяпрепровождения.

А затем представители всех 8 команд-участниц представили себя – и флаг слёта был торжественно внесён и водружён на главной площадке.

Затем команды ожидало спортивное испытание: «Прохождение батута», по итогам которого все получили памятные медали.

Затем в рамках FestiART команды представили на суд зрителей свои «работы», расписав коллег аквагримом. Цель – создать с помощью краски театральный образ (киношный, театральный или мультяшный – всё равно!), а затем провести презентацию получившихся образов. Зрители были в восторге: ведь перед ними предстали Падме Амидала и падший ситх Дарт Мол из «Звёздных войн», три поросёнка, Белочка, Баба Яга и Кощей, Щелкунчик. А потом (чтобы уж окончательно вымазаться в ярких красках!) все приняли участие в индийском фестивале «холи», засыпав друг друга красками всех цветов радуги.

День клонился к вечеру – и театральная эстафета продолжилась конкурсом театрализованных постановок «Домашнее задание». Поддержать свои команды приехали руководители УЖХ районов. И уж ребята постарались: зрителей ждал настоящий творческий фейерверк: молодые жилищники превратились в настоящих актёров. Вот что значит активисты – всё-то им по плечу!

Также слёт не обошёлся без ставших уже традиционными тайных выборов Мистера и Мисс слёта.

На торжественной церемонии награждения каждая команда получила грамоту, благодарственное письмо и ценный подарок.

Подобные мероприятия способствуют сплочению коллектива, выявлению потенциала работников жилищных организаций и предоставляют молодёжи возможность проявить себя с творческой стороны.

Персонажи удались на славу

Выступая перед участниками творческого слёта, председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Бокова отдала должное их творческой жилке:

– Ваш слёт заканчивается. Но лишь для того, чтобы начаться в следующий раз, с новой силой, с новыми эмоциями и участниками. Мне приятно окунуться в атмосферу вашего творчества, задора, активности! Девиз профсоюзов: «Наша сила – в единстве», поэтому подобные мероприятия как нельзя лучше помогают сплотить молодёжь, зарядить энергией для новых свершений, ведь именно молодые люди должны быть генераторами идей по решению проблемных вопросов трудящихся!

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

Виртуозы кладки

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Молодых участников на конкурсе – раз-два и обчёлся. К большому сожалению, в последние годы строительные профессии оказались незаслуженно забыты. По словам организаторов конкурса, низкая популярность такой работы – главное препятствие для притока молодёжи, именно поэтому одна из основных целей конкурса – популяризация рабочих профессий и привлечение к такому труду молодых людей: важно, чтобы молодёжь видела, что она может проявить себя и быть вовлечённой в реальный сектор экономики. Об этом, в частности, говорили в своих приветственных словах и.о. председателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Марат Ахмадуллин, председатель рескома профсоюза строителей Павел Александров и другие.

– К сожалению, профессия каменщика сегодня не востребована среди молодёжи, – отмечает исполнительный директор Союза строителей РБ Виктор Коротун. – Поэтому цель конкурса – восстановить справедливость и вернуть былую популярность гордому званию строителя. Понятно, что одним соревнованием профмастерства проблему не решить. Поэтому мы передали свои предложения Госкомитету РБ по строительству и архитектуре по повышению престижа строительных профессий и подготовке молодых кадров. На наш взгляд нужно начинать с профильных колледжей: сегодня у них базы – устаревшие, а зарплаты у работников – низкие: мастер производственного обучения получает 13-15 тысяч рублей. Разве с такой зарплатой он может научить будущих строителей каким-то новым технологиям? Сами строительные предприятия должны заниматься профориентационной работой в школах, а также взять шефство над колледжами.

Главная цель конкурса – возродить престиж профессии каменщика

Тем временем уже началась практическая часть конкурса: в руках у участников мастерок и кирпич, впереди ни единого шанса на ошибку и дополнительная ответственность перед будущими жильцами.

Наблюдая за работой каменщиков, несложно было заметить, что каждый имеет свой стиль и подход. Жюри оценивает скорость и качество кладки, обустройство рабочего места, следование нормам и правилам охраны труда. Во втором этапе конкурса проверялись теоретические знания участников конкурса.

В итоге I место заняли каменщики из ООО «ПСК 6»: Фарит Кагарманов и Радик Шайнуров. Они будут представлять республику на федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик», который пройдёт с 10 по 12 июля в Белгородской области.

II место – у представителей ООО «СтройХолдинг» Анатолия Аптыкаева и Эдуарда Альмиева. III ступень пьедестала заняли каменщики из ООО «Южно-Уральское управление строительства» Ильдар Губайдуллин и Ахтяр Шарипов.

Каменщики, занявшие призовые места, получили денежное вознаграждение от Правительства Республики Башкортостан: за I место – 50 тыс. рублей, за II место – 30 тыс. рублей, за III место – 15 тысяч рублей.

В номинации «Самый молодой участник» ценным призом (денежным сертификатом) от Федерации профсоюзов Республики Башкортостан был награждён 25-летний Денис Кунакбаев из МУП «Нефтекамскстройзаказчик».

К чести организаторов отметим, они ответственно и творчески подошли к конкурсу, привнеся в него элементы шоу. Впервые в рамках соревнований был организован мастер-класс по укладке кирпичей, в котором приняли участие известные люди Уфы.

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Почти как ювелир

Денис КУНАКБАЕВ, МУП «Нефтекамскстройзаказчик»:

– Я с детства мечтал стать каменщиком, поэтому вопрос о выборе профессии особо и не стоял. В «Нефтекамскстройзаказчике» работаю уже пять лет и ни разу ещё не жалел о сделанном выборе. Каменщик – он почти как ювелир, кладка зданий всегда должна радовать глаз. Если строишь – значит, созидаешь, профессия каменщика помимо прочего даёт возможность увидеть результаты своего труда, показать их детям и внукам, подарить близким и окружающим повод для гордости. Хорошие каменщики всегда востребованы и получают достойную зарплату.

Д. Кунакбаев

Рад, что в республике проводятся подобные конкурсы, они нужны для хорошей трудовой идеологии. Надо показывать молодёжи лучшие стороны такого труда, прививать ей уважение к рабочим профессиям. Благодаря таким соревнованиям, как сегодня, все видят, что представители рабочих профессий благодаря своему труду и мастерству добиваются успеха и общественного признания.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОФ-ОРИЕНТАЦИЯ

Летом – трудиться

Третий год ПАО «НЕФАЗ» принимает участие в Программе временного трудоустройства несовершеннолетних на летний период.

Работая на НЕФАЗе, дети получают возможность не только заработать деньги собственным трудом, но и познакомиться с градообразующим предприятием, на котором работают их родители.

Юные автозаводчане заняты благоустройством и озеленением территории завода: уборкой, посадкой и прополкой цветов, стрижкой и обрезкой кустарников и живых изгородей. Работа простая, но её результат приятен для глаз и полезен для молодёжи, получающей за свой труд первые заработанные деньги. В течение всего периода работы, который составляет всего две недели, ребята обеспечиваются спецодеждой и необходимым инвентарём, а также полноценными комплексными обедами.

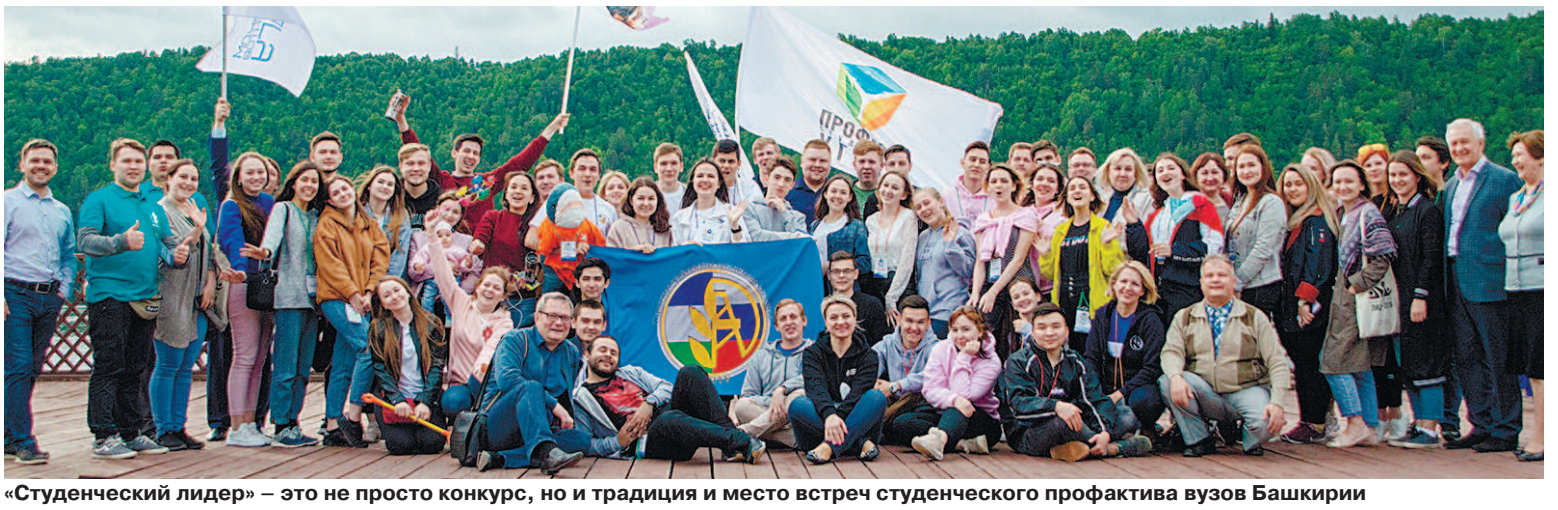
Как сообщил специалист группы по связям с общественностью ПАО «НЕФАЗ» Евгений Изибаев, всего Программой временного трудоустройства несовершеннолетних в этом году за три летних месяца планируется охватить 90 детей.

Соб. инф.

Первый трудовой опыт и первая зарплата

● СТУПЕНИ

Зачёт по лидерству



«Студенческий лидер» – это не просто конкурс, но и традиция и место встреч студенческого профактива вузов Башкирии

В Башкирии прошёл республиканский этап всероссийского конкурса «Студенческий лидер–2019». Среди участников – председатели профбюро и заместители председателей профсоюзных организаций студентов вузов. Организаторами «Студенческого лидера» являются Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования в РБ.

«Студенческий лидер» – это не просто конкурс, но и традиция и место встреч студенческого профактива вузов Башкирии. Мероприятию ежегодно предшествует тщательная подготовка в каждом университете. В этот раз в республиканском этапе конкурса, прошедшем на базе круглогодичного центра отдыха «Павловский парк», приняли участие семь конкурсантов из БГУ и двух его филиалов, УГНТУ, УГАТУ, БГПУ, Уфимского филиала Финансового университета.

Региональный этап конкурса «Студенческий лидер» проводится в республике уже в седьмой раз. В соответствии с традицией каждый год за его непосредственную организацию отвечает одна из первичных профсоюзных организаций. В этом году очередь быть организаторами конкурса выпала профкому студентов БГПУ.

Конкурсная программа состояла из нескольких этапов – «Визитка», «Правовое ориентирование и профтест», «Да/нет», «Блиц», «Управленческие поединки» и «Сюрприз». На всех этапах «Студенческого лидера–2019» конкурсанты продемонстрировали подготовленность и собранность. Оценивало ребят компетентное жюри, среди членов которого была Наталия Андрюшечкина, председатель первичной профсоюзной организации студентов Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева, председатель Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования в ПФО. Также в состав жюри вошли завотделом профессионального образования республиканской организации профсоюза Михаил Шестаков, председатель ППО студентов БГУ Леонид Ястребов, председатель ППО студентов УГАТУ Фидель Ахметов и председатель ППО студентов УГНТУ Наталия Алексеева.

Борьба за победу развернулась жаркая, но это никак не передавалось на отношения между конкурсантами, они активно поддерживали друг друга. Конкуренция среди участников была настолько высока, что по итогам шести конкурсных заданий победителя выявить так и не удалось. Поэтому члены жюри приняли решение о проведении дополнительного конкурса, по итогам которого и определились призёры республиканского этапа.

Обладателем звания «Студенческий лидер Республики Башкортостан–2019» стал студент УГНТУ, председатель профбюро факультета автоматизации производственных процессов Тимур Идрисов. II место заняла студентка БГУ, председатель профбюро Института права Карина Гарипова, III место – студентка БГПУ им. М. Акмуллы, заместитель председателя ППО студентов Зарина Казакбаева.

Отметим, что конкурс проходил в рамках республиканской школы-семинара профактива вузов, в которой приняли участие 85 человек. Три дня для участников смены школы профсоюзного актива получились насыщенными, для них были организованы образовательные лекции и мастер-классы, ролевая игра по стипендиальному обеспечению, спортивные соревнования между командами вузов республики. Полученные знания и навыки помогут ребятам более эффективно выстраивать профсоюзную работу, осуществлять защиту социально-экономических прав и интересов студенчества в вузах. Также организаторы провели традиционный профсоюзный брейн-ринг. В этот раз главный трофей – «хрустальную» профсоюзную сову – увезла с собой команда-победительница из УГНТУ.

Добавим, что и конкурс, и школа профактива были приурочены к 100-летию студенческого профсоюзного движения, 20-летию студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования и 30-летию Лиги студенческих профсоюзных организаций РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОБЛЕМА

Аутсорсинг: не в пользу работника

При переходе на аутсорсинг чаще всего страдают работники: они нередко теряют в зарплате и лишаются социальных гарантий. Эту проблему, а также пути её решения в процессе внедрения аутсорсинга на предприятиях машиностроения республики обсудили на круглом столе в Доме профсоюзов. Организаторами выступили комиссия по промышленности, предпринимательству, бюджетной и налоговой политике, вопросам природных ресурсов и экологии Общественной палаты Уфы и реском российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Производительности ради

Открывая круглый стол, председатель комиссии Общественной палаты Уфы, заместитель управляющего директора ПАО «ОДК-УМПО» по корпоративным и правовым вопросам Алексей Слепнёв отметил, что тема аутсорсинга для машиностроительной отрасли города является актуальной, так как процесс передачи непромышленных направлений сторонним организациям получает всё большее распространение.

Председатель рескома Роспрофавиа Роман Калякулин напомнил, как появился аутсорсинг в отрасли. Он возник, в частности, в результате реализации государственной программы РФ «Развитие авиационной промышленности на 2013–2025 годы». В редакции до 2017 года она предусматривала, что основной мерой по обеспечению увеличения производительности труда является изменение производственной модели авиационных организаций и выведение ряда второстепенных переделов на аутсорсинг, в том числе в рамках кластеров, что повлечёт снижение численности работников авиационной промышленности при сохранении положительной динамики выручки.

Вместе с тем перевод человека с постоянной работы у прежнего работодателя (как правило, крупных и стабильных предприятий) в аутсорсинговую фирму имеет весьма неблагоприятные риски, так как экономия издержек, как правило, происходит за счёт работников. Снижается их зарплата по сравнению с прежней, повышается интенсивность труда, снижается уровень социальных гарантий, сокращаются затраты на охрану труда. Остаётся неизвестным, насколько аутсорсинговая компания будет соблюдать трудовое законодательство в отношении своих работников: ведь это дорого, а ей надо экономить. Неизвестно, на какой срок будет заключен трудовой договор с работником: работодатель в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, может заключить с работником срочный трудовой договор, и по истечении срока работник будет уволен.

Отрицательный социальный эффект

Корпоративное управление стремится повысить конкурентоспособность продукции, в том числе за счёт реконструкции и оптимизации производства, реструктуризации предприятий, сосредоточения их деятельности главным образом на «профильном» направлении. Это, в частности, предусматривает отказ от штатных работников, занятых уборкой территории и помещений, организацией питания, транспортными услугами, ремонтом, охраной, разгрузкой-погрузкой и другими работами непрофильного характера.

Однако компании-аутсорсеры как могут экономят на работниках, в частности на обучении их охране труда. По словам начальника отдела трудовых и социальных отношений администрации Уфы Гюзель Байкучкаровой, перевод на аутсорсинг приводит к несчастным случаям на предприятиях, происходящих с работниками привлечённых организаций. И привела в пример Чишминский сахарный завод, где в 2016 году двое работников сторонней организации погибли во время чистки колодцев.

По итогам работы круглого стола были приняты рекомендации

– Перевод на аутсорсинг в основном даёт отрицательный социальный эффект, – отметила Байкучкарова. – Работники уходят «в тень», теряют социальные гарантии.

Цели и средства

По словам заместителя управляющего директора – директора по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Николая Лютова, в УМПО аутсорсинг используется по двум направлениям. Первое, это когда при дефиците квалифицированных кадров предприятие заказывает услуги по обработке металла сторонним организациям. Сегодня по этому направлению в УМПО трудится более 500 человек. Договоры заключены с 12 фирмами из других регионов России и городов Башкирии. За счёт аутсорсинга предприятие получило 300 станочников, 100 токарей, более 80 контролёров и почти 30 технологов. Трудятся они все на территории и станках предприятия.

Николай Лютов привёл расчёты: в среднем за месяц работы каждого стороннего станочника в основном производстве УМПО платит 105 тысяч рублей. Понятно, что после вычета налогов и других обязательных платежей непосредственно работник получит меньшую сумму. В аналогичной ситуации на своего станочника УМПО тратило бы 120 тысяч рублей. Экономия? Скорее вынужденная мера, считает Николай Лютов. Предприятие с удовольствием брало бы работников из Уфы, но здесь такого количества высококвалифицированных специалистов просто нет. УМПО работает только с добросовестными налогоплательщиками и регулярно проверяет, чтобы были уплачены налоги, в том числе и по заработной плате.

Второе направление аутсорсинга в УМПО – это передача непрофильных для оборонного предприятия функций в аутсорсинг. Всего было переведено свыше 1200 человек. И если работникам ФОКа, профилактория и других социальных объектов, можно сказать, повезло – с фирмой-аутсорсером удалось договориться, что на работу будут принят тот же коллектив, а уровень зарплаты и социальные льготы будут сохранены, то с уборщиками вышло иначе. Аукцион на клининговые услуги выиграл ИП, который во время торгов снизил изначальную цену на 25%! Индивидуальный предприниматель сразу заявил работникам, что никаких социальных льгот не будет. И поставил работников перед выбором: или они будут работать на его условиях, или он наймёт других людей. Уборщики согласились, но, учитывая, что зарплата значительно снизилась, многие из них уже ушли.

Р. Калякулин: «Нередко после передачи функций другой организации работники решают остаться в профсоюзе»

Что может профсоюз

Директор по персоналу и социальным вопросам АО «УППО» Владлена Маганова уверена: обратного пути уже нет и внедрение аутсорсинга не остановить. В УППО как могли пытались смягчить это процесс для работников, встречались с работодателем, договаривались, чтобы они продолжали получать достойную зарплату и социальные льготы. Конечно, удавалось это не всегда. Впрочем, Владлена Маганова привела и такой пример, когда работники одного подразделения, выведённого в аутсорсинг, стали зарабатывать значительно больше, чем раньше.

Роман Калякулин отметил, что отраслевой профсоюз сразу обратил внимание на проблемные моменты аутсорсинга. Ещё в 2014–2015 годах с предприятиями и минпромом были заключены договоры о снижении социальной напряжённости, учитывающие все нюансы перевода работников на аутсорсинг.

– Нередко после передачи функций другой организации работники решают остаться в профсоюзе, – подчеркнул Роман Калякулин. – Они верят, что их права будут защищены и они всегда получат поддержку. Но учитывая, что заказы на оказание услуг аутсорсинга нередко выигрывают фирмы из других регионов, это не всегда удаётся.

В ходе встречи участники круглого стола пришли к мнению, что аутсорсинг – с его выгодами для работодателей и неприятностями для работников – представляет собой очередную тему для споров между этими субъектами трудовых отношений. А представителям машиностроительных предприятий был дан совет попытаться прописать в техническом задании на оказание услуг аутсорсинга обязательное наличие в новом коллективе профсоюзной организации и коллективного договора.

По итогам работы круглого стола были приняты рекомендации. Было предложено, в частности, направить их в территориальную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Уфы для последующего рассмотрения на заседании. Объединению работодателей города было предложено проработать вопрос по созданию рейтинга предприятий-аутсорсеров, способных оказать производителям качественные услуги, с соблюдением норм ТК РФ в отношении наёмных работников, а работодателям и профсоюзным организациям – регулировать свои действия по вопросам аутсорсинга через коллективные договоры, территориальные или отраслевые региональные соглашения. При подготовке колдоговоров и соглашений необходимо учитывать, что определённое влияние на работников будут оказывать те сотрудники, кто трудится рядом, но уже в организации-подрядчике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

Для справки

Аутсорсинг (outsourcing – внешний источник) – форма заемного труда, при которой организация передает своих сотрудников другой компании для выполнения определенной работы (оказания определенных услуг), предусмотренной договором гражданско-правового характера, договором подряда (ст.702 ГК РФ), договором возмездного оказания услуг (ст.779 ГК РФ). Это передача стороннему подрядчику некоторых частей бизнес-процесса предприятия с целью повысить производительность труда и снизить себестоимость продукции преимущественно за счет более дешевой рабочей силы у подрядчика.

● НА КОНТРОЛЕ

Денег нет? Прокуратура поможет их найти!

В Белорецке заместитель прокурора республики Виктор Логинов провёл приём граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства.

В мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов, представители ГИТ в РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения республики.

На приём пришли 12 жителей г. Межгорье, Абзелиловского и Белорецкого районов, которые жаловались на невыплату зарплаты, нарушения условий труда в ОАО «Аптека №142», ООО «Колос», ООО «Авангард-Пром», ОАО «Белсталь», ООО «Белорецкий маслосыркомбинат» и АО «БМК».

Был заслушан директор ОАО «Белсталь». Зампрокурора республики потребовал от него в кратчайшие сроки принять меры к погашению долгов по оплате труда.

Прокуратура республики организовала проверки по всем поступившим от граждан обращениям. Ситуация с погашением задолженности по заработной плате перед работниками указанных предприятий находится на контроле надзорного ведомства.

Прокуратура Дуванского района проверила исполнение трудового законодательства в деятельности СПК (колхоз) «Лемазинский».

Руководство не выплачивало 82 работникам зарплату с октября прошлого по январь текущего года. В результате перед ними образовалась задолженность в сумме более 3,6 млн рублей. Кроме того, компания скрыла данный долг от государственных органов, не представив соответствующие сведения в органы статистики.

В целях защиты трудовых прав работников прокуратура обратилась в суд. По инициативе надзорного ведомства директор агрофирмы оштрафован на 10 тыс. рублей по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок зарплаты).

Сельхозпредприятие и его руководитель также привлечены к административной ответственности по ч. 1 ст. 13.19 КоАП РФ (непредоставление первичных статистических данных) в виде штрафа.

В результате прокурорского вмешательства задолженность по зарплате погашена в полном объёме.

По инициативе прокуратуры Хайбуллинского района органами следственного комитета возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты работникам МУП «Хайбуллажилкомстрой».

С июля 2016 года по апрель 2019 года предприятие не в полном объёме выплачивало зарплату работникам и задолжало 5 сотрудникам 324 тыс. руб.

При этом у руководства организации имелась реальная возможность выплатить вознаграждение за труд, однако имеющиеся средства (более 25 млн руб.) были направлены на иные цели.

По результатам доследственной проверки в отношении директора МУП «Хайбуллажилкомстрой» возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата зарплаты свыше трёх месяцев). Кроме того, надзорное ведомство обратилось в суд за принудительным взысканием просроченного заработка.

По данным bashprok.ru

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Спасибо за результат!»

Специалисты Федерации профсоюзов проводят приёмы граждан, которые приходят в Федерацию профсоюзов, устав от брожений между дверями министерств и ведомств в поисках так нужной им, но порой такой недоступной для человека без юридического образования справедливости. Нет образования – не беда! Совершенно бесплатно тебе помогут профсоюзы (если, конечно, ты являешься членом одного из них). На днях в адрес председателя Федерации профсоюзов и поступило благодарственное письмо от одного из таких граждан, которому помогли юристы аппарата ФП РБ Ольга Бакланова и Эльмира Мурадимова.

Анвар Абдуллаевич Манасыпов в письме выражает слова искренней благодарности профсоюзным правовикам за оказанную грамотную и профессиональную помощь по судебной защите его прав при рассмотрении вопросов, связанных с присвоением звания «Ветеран труда» как лицу, имеющему ведомственный знак отличии в труде – «Ударник XI пятилетки» и перерасчёта размера его страховой пенсии в связи включением в стаж периодов работы.

«После многочисленных судебных процессов в районных судах Уфы и в Верховном суде РБ мне присвоено звание «Ветеран труда», имеющее общероссийское значение, и увеличен размер страховой пенсии по старости с перерасчетом за три предшествующих года!» – пишет А. Манасыпов. И добавляет: «Хочу также отметить человеческое участие, внимательность к моим проблемам и заинтересованность в достижении результата. Ни в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ, ни в отделении Пенсионного фонда РФ по РБ я не нашёл такого отношения к человеку труда, как в Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

Комментирует ведущий специалист – правовой инспектор труда отдела правовой защиты аппарата ФП РБ Эльвира Мурадимова:

– Отделом правовой защиты аппарата ФП РБ была оказана правовая помощь по восстановлению и защите нарушенных социальных и пенсионных прав А.А. Манасыпова, гарантированных государством.

Как итог, решением Кировского районного суда г. Уфы от 05.02.2019 г., которое апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РБ от 26.03.2019 г. оставлено без изменения, удовлетворены исковые требования А. Манасыпова к Министерству семьи, труда и социальной защиты населения РБ о присвоении звания «Ветеран труда»; решением Октябрьского районного суда г. Уфы от 11.04.2019 г. удовлетворены исковые требования гражданина к Управлению Пенсионного фонда РФ в Октябрьском районе г. Уфы о зачёте в страховой стаж периодов работы, возложении обязанности произвести перерасчёт страховой пенсии по старости с момента обращения за её назначением (то есть практически за три года).

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

Есть ли отпуск после простоя?

«В конце прошлого года на нашем предприятии был оформлен простой на полгода. Настало время отпусков и работников интересует вопрос о том, включается ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, период простоя?»

Р.Н.

На вопрос нашего читателя отвечает главный правовой инспектор труда, заведующая отделом правовой защиты аппарата ФП РБ **Анна Валиева**:

– Согласно ст. 72.2. Трудового кодекса РФ под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. В тех случаях, когда в период простоя работник не был переведён на другую работу, время простоя подлежит оплате в размере, который определяется в зависимости от причины простоя или вины сторон трудовых отношений. При этом во всех случаях трудовые отношения с работниками продолжаются и за ними сохраняется место работы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска регламентируется ст. 121 Трудового кодекса РФ, в соответствии с частью 1 которой в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются наряду с временем фактической работы также периоды, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), и иные периоды, предусмотренные ч. 1 ст. 121 ТК РФ, например, время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года и т.д. Как следует из содержания данной нормы перечень периодов работы, включаемых в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, в которые работник фактически не работал (не исполнял свои трудовые обязанности), но за ним сохранялось место работы (должность), не является исчерпывающим.

Частью 2 данной статьи устанавливаются периоды, которые не подлежат включению в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, это: время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ, а также время отпусков по уходу за ребёнком до достижения им установленного законом возраста. К таким периодам следует отнести и отпуска без сохранения заработной платы, превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года.

ТК РФ не предусматривает исключения времени простоя (на период которого за работником сохраняется место работы (должность) из стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Таким образом, время простоя включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Аналогичная позиция выражена и в разъяснении Министерства труда и социальной защиты РФ (письмо от 10 апреля 2019 г. №14-2/В-260), данном в пределах полномочий, определённых п. 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты РФ, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19 июня 2012 г. № 610, которое, однако, не является нормативным правовым актом.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Садовый – в жилой

Слышал, что теперь можно прописаться в садовом доме. Как перевести его в «жилой»?

В. Савенко, г. Уфа

Дом, в котором вы планируете прописаться, должен быть зарегистрирован в реестре недвижимости как жилой, иметь почтовый адрес, а также соответствовать градостроительным регламентам и требованиям к жилому помещению

Корреспондент «Действия» обратился за разъяснениями в Управление Росреестра по РБ, где разъяснили:

С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон № 217-ФЗ, согласно которому всевозможные дачные объединения получили статусы садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ, а дачные участки стали садовыми или огородными. На огородных участках запрещается вести капитальное строительство, а на садовых можно располагать садовые или жилые дома. При этом садовый дом считается пригодным лишь для сезонного проживания, а жилой – для постоянного, и только в жилом доме можно прописаться.

«Если до вступления закона в силу дом был зарегистрирован в ЕГРН с назначением «жилое», то с начала этого года он признаётся жилым домом. А если назначение дома было указано как «нежилое» и само строение не является хозяйственной постройкой или гаражом, дом считается садовым, – отметила замглавы Федеральной кадастровой палаты Росреестра Марина Семенова.

Дом, в котором вы планируете прописаться, должен быть зарегистрирован в реестре недвижимости как жилой дом, иметь почтовый адрес, а также соответствовать градостроительным регламентам и требованиям к жилому помещению. Так, высота дома не должна превышать 20 м, надземных этажей может быть не более трёх, а сам дом не должен разделяться на квартиры. Для возможности всесезонного проживания дом должен быть подключен к системам электроснабжения, отопления, вентиляции, холодного и горячего водоснабжения, водоотведения, а в газифицированных районах – также газоснабжения. Но если в населённом пункте не проведены централизованные инженерные коммуникации, а дом – максимум двухэтажный, допускается отсутствие водопровода и центральной канализации. Все комнаты в доме, включая кухню, должны иметь окна, потолки быть не ниже 2,5 м. В доме должна быть предусмотрена возможность поддержания температуры +18°С в любое время года.

Решение о возможности изменения назначения дома принимает орган местного самоуправления муниципального образования, в границах которого дом расположен. Для того чтобы признать жилой дом садовым, владельцу надо представить в орган местного самоуправления заявление, документы о праве собственности (например, выписку из ЕГРН о зарегистрированных правах), а при наличии других правообладателей – также их согласие, удостоверенное нотариально.

В случае перевода садового дома в жилой потребуется также представить техническое заключение кадастрового инженера о пригодности дома для постоянного проживания. На рассмотрение вопроса отводится не более 45 календарных дней. Положительный ответ вместе с заявлением о внесении сведений в ЕГРН надо передать в МФЦ.

● ОСТОРОЖНО

Не попади в тень!

Как сообщили «Действию» в прокуратуре Ленинского района г. Уфы, в настоящее время распространение получили различные схемы «теневой» инкассации. Одна из них – «теневая» инкассация автосалонов при продаже автомобилей физическим лицам с использованием реквизитов фирм-«однодневок».

Риском для добросовестного покупателя в данной схеме являются последствия в виде неоплаченных налогов. Данная схема действует по следующему принципу.

Физическое лицо, приобретающее автомобиль в автосалоне, производит оплату за него в наличной форме в кассу автосалона, после чего получает подписанный договор купли-продажи автомобиля, акт приёма-передачи автомобиля и сам автомобиль. При этом покупателю не выдаётся приходно-кассовый ордер (возможна выдача фиктивных ордеров).

Полученные от покупателя наличные денежные средства в кассе автосалона не приходуются и в дальнейшем передаются лицам, представляющим курьерскую службу (инкассаторы), осуществляющим перевозку наличных денег для их последующего использования в незаконных схемах обналичивания. Эквивалент переданной наличной суммы инкассаторам зачисляется на банковский счёт автосалона в безналичной форме со счёта фирмы-«однодневки» в виде оплаты конкретного автомобиля за третье лицо.

Риск для добросовестного покупателя участия в данной схеме заключается в следующем.

В соответствии с налоговым законодательством (п. 2 ст. 211 Налогового кодекса РФ) оплата за физическое лицо организациями или индивидуальными предпринимателями товаров (работ, услуг) или имущественных прав относится к доходам, полученным данным физическим лицом.

Таким образом, сумма оплаты автомобиля фирмой-«однодневкой» за физическое лицо является доходом данного лица, и соответственно, оно должно оплатить налог в доход государства 13% от стоимости купленного автомобиля.

При этом автосалон получает двойную прибыль при оплате за один и тот же автомобиль: от физического лица (наличными) и от фирмы-«однодневки» (безналичным переводом).

Чтобы избежать начисления такого налога, при оплате наличными необходимо требовать выдачи приходно-кассового ордера от автосалона.

Кроме того, чтобы минимизировать риск быть вовлечённым в такую схему, желательно производить оплату безналичным расчётом, то есть посредством перевода денежных средств с расчётного счёта покупателя на расчетный счёт автосалона.

● НЕДОСТУПНАЯ СРЕДА

Чужие среди своих

Что бы вы сказали, увидев человека, который вежливо просит фонарный столб подсказать, когда подойдёт автобус? Который в магазине одежды не теряет надежду узнать у манекена, где ближайшая лестница, а на улице спрашивает у неба: «Такси подошло?»

Нет, это не городской сумасшедший. Это красивая, успешная женщина, мать двоих взрослых детей, чемпион России по адаптивному скалолазанию, руководитель клуба владельцев собак-проводников «Актырнак» и так уж сложилось, инвалид I группы по зрению Гузель Хасанова. Кто-то скажет: «А, понятно: опять про инвалидов волынку затянули. Неинтересно это, и меня не касается». Да, верно. Сегодня не касается. Но это сегодня. А завтра? Вы же вот не планируете ослепнуть? И Гузель тоже не планировала. Но её укусил клещ (а наш регион, как вы знаете, эндемичный по клещевому энцефалиту) – и наступила слепота... Гузель не сдаётся, рассказывает о своих диалогах со столбами с юмором и самоиронией, но, по правде сказать, кожу крупным наждаком продирают мурашки, когда она приводит примеры людского равнодушия:

– Иду тут недавно по Уфе, а сбоку голос женский: «Какая у вас собачка молодец! Вы же прямо на открытый люк шли. Я думаю: упадёт или нет? А она вас в сторонку, в сторонку!»

Гузель и не знает, от скольких бед и опасностей уберегает её ежедневно и ежечасно верная питомица, подруга и ангел-спаситель по совместительству, шикарная чёрная лабрадориха Андорра. Собака уютно шуршит вокруг нас, пока Гузель рассказывает о житье-бытье, о проблемах инвалидов по зрению и о так необходимой им помощи. А помощи, поддержки и участия им нужно много: начиная от создания реальной (а не на бумагах и в отчётах) доступной среды и заканчивая необходимостью менять отношение общества к людям с ограниченными возможностями.

В очередь!

Полтора года назад деятельная Гузель организовала клуб владельцев собак-проводников «Актырнак». Спрашиваю, сколько всего в республике таких собак, служащих людям не только компаньонами, но и глазами. Оказывается, немного: в республике 24 собаки, по Уфе их всего пять. Неужели они не нужны? Нужны, ещё как, уверяет моя собеседница. Вот в Великобритании одна собака приходится на 25 инвалидов по зрению, а в России – на 350 человек. Всего по РФ на службе помощи человеку состоит 700-800 поводырей. Социальный заказ есть, люди стоят в очереди на хвостатого помощника. Гузель, например, ждала Андорру год и 8 месяцев. Процесс не был простым. Вспоминает, что подала заявку, а ей сказали: старая вы, чтобы собаку заводить! (Гузель тогда сравнялось 45 лет). Тем не менее отказать ей не имели права: по закону инвалиду I группы по зрению собаку могут не дать, только если он маломобилен, психологически неустойчив или ему не исполнилось 18 лет.

– Люди с инвалидностью должны понять, что они имеют право обратиться к офтальмологу, а затем идёт цепочка: посыльный лист, МСЭК – индивидуальная программа реабилитации – анкета в ФСС – постановка на очередь – долгожданный пёс!

Очередь, конечно, есть, ведь в России действуют всего два центра подготовки собак-поводырей. И это «средство реабилитации» (так собачек называют на казённом госязыке) довольно дорогое: щенка воспитывают с 6 месяцев до полутора лет. Он занимается с кинологом, учится правильно вести себя в городе, на разных видах транспорта, помогать человеку, оберегать его, поднимать и приносить нужные вещи, помогать слепому преодолевать разноуровневые ступеньки, обводить хозяина мимо ям, луж и прочих опасностей и неприятностей. А затем приходит время будущему хозяину приехать в центр, познакомиться с собакой, пожить с ней пару недель, прослушать лекции кинологов, юристов, ветеринаров, сдать экзамены – и начинается новая жизнь.

Маршрут неизвестен...

Хорошая собака должна знать до 45 маршрутов своего хозяина, чтобы помогать ему. Но как она их узнает? Хозяин здесь не помощник! Вот тут-то и требуется помощь волонтёров. С их помощью собака два-три раза проходит маршрут и запоминает его, чтобы затем уверенно чувствовать себя в этом районе и помогать хозяину на все 100%. Пока что волонтёров не хватает... Гузель рассказывает, что сейчас очень нужны волонтёры в Салавате, в Уфе. В столице республики помогает подростковый клуб «Апельсин», но днём ребята заняты на учёбе... Поэтому инвалиды по зрению были бы очень благодарны волонтёрам серебряного возраста, которые могут помочь не только в вечернее время. А пока они вынуждены передвигаться на свой страх и риск, вот и получается, что обращаются за помощью к столбам... А бывает, рассказывает Гузель, что прохожие и стыдить начинают: зачем, мол, ты на собаку сбрую какую-то надела? Не стыдно собачку мучить? Или требуют на поводыря намордник натянуть. А как пёс поможет поднять оброненную палку, сумку, кошелёк, телефон, если он будет в намордник?..

За полтора года действия клуба «Актырнак» в прокуратуру подготовили уже четыре обращения по поводу недоступности доступной среды для инвалидов по зрению с собаками-поводырями

С собаками вход воспрещён!

Согласно 181 Федеральному закону инвалидов по зрению с собаками-поводырями должны беспрепятственно пропускать в больницы, магазины, кафе. Но реальность говорит о другом: за полтора года действия клуба «Актырнак» в прокуратуру подготовили уже четыре обращения по поводу недоступности доступной среды для инвалидов по зрению с собаками-поводырями.

Ситуации бывают печальными и анекдотичными одновременно. Так, в Ишимбайском торговом центре девушку-инвалида с поводырём (тотально слепую!) охранник изгонял из магазина криками «Ты пьяная!» Как это унизительно, сложно себе представить... А дальше – больше: к дознавателю (это уже в полиции) её тоже пытались не пускать: «С собакой не положено!»

Слепым нужен закон!

– Региональный закон в Башкирии входит в противоречие с ФЗ №181 и рождается категоричное: «С собаками гражданам нельзя! Ну и что – слепые? Не положено!», – совершенно справедливо возмущается общественница. И добавляет горько: «Вот Валентина Матвиенко у себя в регионе внесла закон – и инвалиды по зрению проблем не знают! Необходимо привести региональный закон в соответствие с федеральным». Пытались ли донести эту проблему до депутатского корпуса? Пытались, уверяет Гузель. Ещё в ноябре прошлого года в ходе одного из круглых столов депутату Госдумы РФ от нашей республики от самой многочисленной партии рассказали о существующей проблеме, просили помочь. Но соответствующих инициатив в Госсобрание РБ после этого не поступало...

Кроме того, за собаками-поводырями должен был законодательно закреплен особый статус, чтобы они могли сопровождать слепого, чтобы могли перемещаться без намордника. Иначе как собака поднимет уроненный предмет?

Площадок нет...

А ещё инвалиды по зрению, имеющие собак-поводырей, мечтают о дрессировочных площадках, каких в Уфе (о других городах Башкирии и говорить-то нечего!) пока что нет. А собакам надо где-то тренироваться, гулять. Площадки эти должны быть огорожены и безопасны. Вот хозяева собак, если видят, что питомец потянулся за какой-нибудь очень вкусной с его точки зрения дрянью, могут сказать «фу!» и дёрнуть за поводок. Слепой не видит, что потянет в пасть его пёс. А так называемых догхейтеров развелось сейчас немало, и периодически появляются данные о том, что кто-то разбрасывает отравленные кусочки пищи... Так что безопасная площадка, где бы собаку можно было спустить с поводка и дать ей вволю набегаться, должна быть. Гузель рассчитывает на помощь общества, волонтёров-студентов. Хорошо бы нашлись неравнодушные ребята, продумали бы и просчитали такой социальный проект и замахнулись бы на минтрудовский или президентский грант, чтобы его реализовать. Тогда бы можно было и праздники организовывать для сообществ слепых, и детей приглашать на открытые мероприятия с участием собак-поводырей. Ребята бы росли более гуманными, толерантными, как сейчас модно говорить, а слепые бы чувствовали, что они нужны обществу, если бы имели более широкую возможность реализовывать себя в воспитательных проектах. Они и сейчас это делают, ездят по школам, показывают детям собак, рассказывают о том, как обращаться с животными, рассказывают и о своей жизни.

«Такси!» Нет ответа...

Транспорт – ещё одна проблема. Гузель дома не сидит. Каждый день она бросает себе вызов, путешествуя по городу с верной Андоррой. Но Уфа – город большой, и иногда бывает нужно воспользоваться автобусом или такси, особенно если ты должен побывать в новом, незнакомом месте. И здесь вновь начинаются выверты «доступной среды». Водители маршруток, например, могут просто не пустить в салон с собакой. Один из знакомых Гузель – инвалид по зрению из Атаевки – часто оказывается за бортом автобуса: ну не хочет водитель инвалида с псом сажать, и всё тут! Хотя в законе прописано, что водитель обязан перевозить таких пассажиров.

То же самое с легковыми такси. Если не говорить при вызове, что ты инвалид по зрению с хвостатым поводырём, то будешь наощупь искать машину, стоящую где-нибудь метрах в 50 за углом, кричать в небо «Где такси?» А если попросишь подать машину к подъезду и опишешь все тонкости, то тебе не откажут, совсем нет. Только... вежливо поставят в очередь, которую ты не дождёшься... Слепые обращались в прокуратуру, конечно, но там объяснили, что Яндекс-такси – это не пассажирская фирма. Она оказывают лишь информационную услугу. В этой области обслуживания клиентов явно чувствуется нехватка законодательной базы – чем и пользуются многочисленные фирмы такси, которые без зазрения совести отказывают инвалидам в услуге.

Мы ищем депутата

Гузель старается не впадать в уныние. Да и некогда ей: стольким инвалидам по зрению нужно помочь, столько мероприятий провести. Но хотелось бы, чтобы волонтёрские объединения вышли на сообщество инвалидов по зрению «Актырнак», чтобы сделать их сложную жизнь хоть чуть-чуть, но легче. Просим и депутатов Госсобрания – Курултая РБ считать этот материал официальным обращением в их адрес. Инвалиды просят о помощи, им нужна доступная среда, в которой они тоже, как и мы, имеют право на комфорт, безопасность и уважение окружающих. Тем более что дополнительных финансовых вложений это не потребует. Просто нужно снять ещё один барьер, убрать ещё один непродуманный запрет.

18 июня газета «Действие» направила соответствующее обращение в адрес председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Константина Борисовича Толкачёва.

Нам кажется, что данный вопрос вполне можно разрешить, что называется, «в рабочем порядке», не прибегая к прямой линии с президентом. И охранники при входе в различные социальные объекты перестанут указывать слепым (слепым!) на значок «с собаками вход запрещён».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ТВОРИ ДОБРО

Просто праздник

Недавно в рамках пришкольного лагеря в гостях у МУП «Уфаводоканал» побывали дети в сопровождении волонтёров благотворительного фонда «Мархамат».

Для особенных ребят силами молодёжного совета первичной профсоюзной организации была организована интересная интерактивная программа, которая началась с просмотра познавательного фильма о воде и посещения музея уфимского водоканала. Экскурсию для детей провела начальник отдела по корпоративной культуре и социальной политике Наталья Степанова.

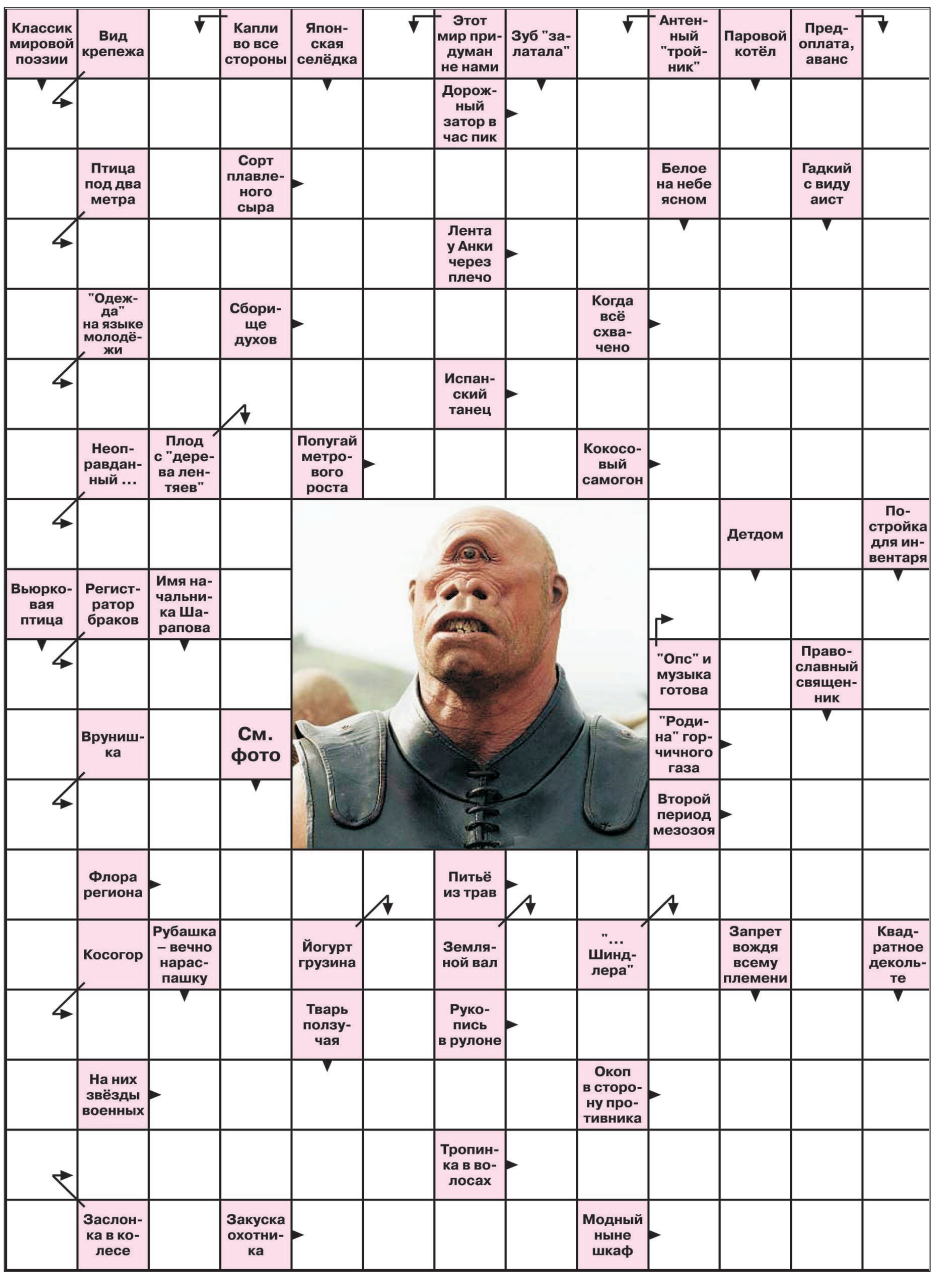
Силами молодёжного совета первичной профсоюзной организации была организована интересная интерактивная программа

Яркие мероприятия для ребят были подготовлены и в спортзале предприятия. Там перед детьми с фокусами выступил слесарь КИП Роман Юдаев, а молодёжный совет «Уфаводоканала» организовал для них увлекательные подвижные игры.

После мероприятий ребята за чашкой чая пообщались с волонтёрами и сотрудниками предприятия.

За чашкой чая

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Доктор пациенту.
– Т-э-э-экс, на следующей неделе вас посмотрит Егор Степанович...
– А кто это такой?
– Наш патологоанатом...

☻☺☻

– Возьми вот эти таблетки.
– Такие горькие, а от чего они?
– От комаров.

☻☺☻

Сегодня мой кот сказал мне, что если бы не он, то я бы сошёл с ума от одиночества.

☻☺☻

Когда-нибудь ты встретишь своё счастье, а пока встречай новый рабочий день.

☻☺☻

– Избушка-избушка, повернись ко мне лесом, к заду передом!
– Вы ставите меня в филологический тупик своими авангардистскими идиомами.
– Чо?
– Да, примерно это я и имела в виду...

☻☺☻

На работе самое сложное – это последние семь часов, когда кофе ты уже выпил и сидишь ждёшь, когда домой.

☻☺☻

Если хотите собраться на встрече выпускников через 15-20 лет, а контакты утеряны, найдите сначала самого отъявленного троечника, а он уже по своим депутатским каналам найдёт остальных.

☻☺☻

Работу пропускать нельзя! Иначе коллеги заметят, что без вас лучше.

☻☺☻

– Выйдешь за меня замуж?
– Что ещё за тебя сделать?

☻☺☻

Встала утром, дочь надо в садик вести, а лень. Я мужу говорю:
– Отведи ребёнка, полтинник дам.
Тишина. И тут дочь:
– Давай сотню, сама уйду!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Быстро и сытно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка за пироги взялась. На улице было холодно и промозгло, а у нас дома – тепло и уютно. А от пирогов хозяйкиных у меня за неделю бока округлились и шёрстка залоснилась (чего и вам желаю!)

Пирог с зелёным луком и яйцом

Для теста: 400 г кефира (йогурта, сметаны), 160 г сливочного масла, 2 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соли, 2 яйца, 280 г муки, 1,5 ч. ложки разрыхлителя.

Для начинки: зелёный лук, 2 яйца, соль и перец.

Мелко нарежьте полную сковороду зелёного лука. Слегка прогрейте его с маслом, чтобы он осел. Посолите и поперчите, добавьте нарезанные кубиками крутые яйца.

Смешайте растопленное масло, сахар и соль, добавьте кефир и взбитые яйца. Муку смешайте с разрыхлителем, добавьте к жидкой смеси и перемешайте. Форму смажьте маслом, вылейте чуть больше половины теста. Затем выложите начинку – и оставшееся тесто. Выпекайте при 200℃ около 35 минут.

Капустный пирог

500 г молодой белокочанной капусты, 3 яйца, 5 ст. ложек сметаны, 3 ст. ложки майонеза, 6 ст. ложек муки, 1 ч. ложка соли, 2 ч. ложки разрыхлителя, пучок укропа, кунжут (для посыпки).

Капусту нашинкуйте, посолите, слегка помните. Добавьте мелко нарезанную зелень. Яйца взбейте в однородную массу. Добавьте остальные ингредиенты и приготовьте тесто. Форму смажьте слив. маслом и выложите капусту. Залейте тестом и посыпьте сверху кунжутом. Поставьте пирог в разогретую до 180℃ духовку, выпекайте полчаса до образования золотистой корочки.

Пирог на любой случай

По 2 стакана муки и сметаны, 4 яйца, 4-6 ст. ложек майонеза, 4 ч. ложки разрыхлителя, соль, специи.

Все ингредиенты перемешайте, половину получившегося теста выложите в форму. Сверху выложите любую несладкую начинку, затем вылейте вторую половину теста. Поместите пирог в разогретую до 180℃ духовку на 15-20 минут.

Пирог «Бюджетный»

По 1 стакану кефира и муки, сырое яйцо, 0,5 ч. ложки соды.

Для начинки: банка рыбных консервов, 2 варёных яйца, любая зелень, 50 г сыра. Для теста смешайте все ингредиенты и вылейте в смазанную маслом форму.

Рыбу отделите от масла и разомните вилкой. Добавьте мелко нарезанные яйца и зелень. Сыр натрите на мелкой тёрке. Начинку выложите в форму, стараясь оставить свободную тонкую полоску теста у бортика. Форму поместите в разогретую до 180℃ духовку минут на 20. Достаньте почти готовый пирог и посыпьте его сыром, потом вновь отправьте в духовку на 5 минут.

Сырные лепёшки с зеленью

300 г 15-20%-ной метаны, 3 яйца, 200 г твёрдого сыра, 4-5 ст. ложек муки, пучок зелени, щепотка соли, раст. масло для жарки. Эти вкусные лепешки можно приготовить не только с зеленью, но и с мелко нарезанной ветчиной, оливками, вялеными томатами.

Для жарки возьмите небольшую сковороду, чтобы было легче переворачивать лепешки.

Яйца разбейте в миску, добавьте щепотку соли и сметану, хорошо перемешайте венчиком или миксером. Подсыпайте в тесто по 1 ложке муки, каждый раз хорошо перемешивая. Тесто по консистенции должно получиться как на оладьи. Сыр измельчите на мелкой тёрке, зелень нарубите, добавьте всё в тесто и перемешайте. На сковороде разогрейте немного раст. масла, вылейте 2-3 ст. ложки теста, распределите по дну сковороды. Жарьте лепешку по 3-5 минут на каждой стороне. Подавайте тёплыми.

Ленивое хачапури

По 100 г сыра и сметаны, 1 яйцо, 1 ст. ложка муки, укроп, раст. масло, соль и перец – по вкусу.

Сыр натрите на мелкой тёрке, укроп измельчите. Смешайте сыр, сметану, яйца, муку, укроп, посолите и поперчите, хорошо перемешайте. Вылейте смесь в сковороду с нагретым раст. маслом и обжарьте с двух сторон по 10 минут. Затем остудите и разрежьте на порции.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Лечим – калечим...

Канадские учёные призвали не злоупотреблять витамином D. Сейчас в нашей стране многие женщины, начитавшись советов по укреплению костей и насмотревшись фотографий костей с остеопорозом, прописывают себе этот витамин. Но, по данным медиков, его приём без медицинских показаний приводит к разрушению почек. Об этом сообщил журнал CMAJ. Он рассказал о 54-летнем канадце, который обратился к врачам с жалобами на самочувствие.

Анализы не выявили у него никаких патологий, однако при более подробном обследовании врачи обнаружили в крови мужчины высокие дозы кальция и паратирина (гормон, способствующий его выводу). Специалисты вспомнили: то же самое может происходить при приёме больших количеств витамина D.

Не злоупотребляй!

Выяснилось, что пациент принимал витамин по совету знакомого в течение 3 лет. Но обострение случилось во время отдыха, на пляже, где из-за солнца дозы витамина D в его организме увеличились в разы.

Теперь после длительного и дорогостоящего лечения мужчина живёт с хронической болезнью почек третьей стадии.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 1074. Тираж 6133 экз.
26 июня 2019 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН