

Детство по спецрецепту



30 мая в уфимском детском саду №229 «Колокольчик» состоялся праздник, посвящённый Дню защиты детей, на который пригласили и газету «Действие».

Конечно, мы с удовольствием откликнулись на это приглашение, ведь подобные садики в республике можно перечесть по пальцам одной руки. В чём особенность «Колокольчика»? Да в том, что он находится на балансе филиала АО «НПО «Микроген» в г. Уфе «Иммунопрепарат». Садик открылся в 1971 году, и, разумеется, в те годы, когда предприятия и организации с

удовольствием «скидывали» со своих плеч социалку в виде стадионов, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей и детских садов, на «Иммунопрепарате» по воле волн не пошли, а, скорее наоборот, всеобщей моде, сохранили детский сад для детей работников.

И это решение оказалось верным! Директор филиала Роман Дудка, пришедший в гости к ре-

бятам, с удовольствием принял участие в празднике, посмотрел небольшой концерт, подготовленный воспитанниками детского сада, вручил детям летние подарки от «Иммунопрепарата», а затем поделился перспективами развития детского сада:

– Руководство госкорпорации «Ростех» приняло принципиальное решение о сохранении данного объекта. И мы горды тем, что сохранили детский сад: ведь больше в филиалах «Микрогена» таких социальных объектов нет. Не нужно объяснять, что детский

сад – это объект социальный, что он очень важен для предприятия: ежегодно на протяжении почти 50 лет поколения работников «Иммунопрепарата» приводят сюда по утрам 150–170 своих детей. Им не нужно стоять в очереди на детский сад, да и родительская плата как была пять лет назад 700 рублей в месяц, так и осталась на этом уровне – оставшаяся часть компенсирует предприятие.

(Окончание на 5-й стр.)

● ПОРА НА ПОЧТУ

Пароль – ПР512

Осталось всего 13 дней до конца подписной кампании на второе полугодие текущего года, а сегодня подписка через почту оформлена только на 1357 экземпляров... Поторопитесь на почту и подпишитесь на «Действие» – не оставьте своих членов профсоюза без газеты!

Через УФПС на почте подписка производится по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», индекс ПР512 –

с доставкой или до востребования. Стоимость подписки на полгода для физических и юридических лиц составляет с доставкой 692,04 руб. и до абонентского ящика – 665,22 руб. Ветеранам ВОВ, инвалидам I и II группы предоставляются скидки. Для них подписка стоит 637,68 руб. и 616,20 руб. соответственно.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 руб., но забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Остались вопросы? Возникли проблемы при подписке? Звоните:

8 (347) 273-98-47,
8 (347) 272-34-47.

Редакция

ВНИМАНИЕ:
следующий номер
газеты выйдет 21 июня

● СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ



Узнавать из первых уст «как это было на самом деле» всегда интересно. Мы попросили делегатов X Съезда ФНП поделиться впечатлениями от прошедшего в Москве мероприятия.

Руководство к действиям

Эмма ШАГАЛЕЕВА, заместитель председателя Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников образования:

– Делегация профсоюза работников образования была самой многочисленной на съезде. Неслучайно именно председатель профсоюза Галина Меркулова была первой, начавшей обсуждение резолюций. На съезде красной нитью проходило обсуждение темы справедливой экономики. Именно по резолюции о справедливой экономике и выступала Г. Меркулова.

Съезд был построен необычно: вместо обсуждений доклада и выступлений в прениях были представлены проекты резолюций, по каждой из которых высказывались

несколько выступающих и отдельно принималось постановление. На мой взгляд, этот подход является базой для программ действий профсоюзов.

Ну и, конечно, профсоюзных работников, актив вдохновили слова руководителя государства, который выступал на съезде и говорил о значительной роли профсоюзов в развитии социально-трудовых отношений в стране, и его оценка профсоюзов как главной институции гражданского общества.

Но больше всего меня впечатлило выступление Михаила Шмакова в последний день работы съезда – в присутствии президента и в большой мере адресованное президенту. Короткое, но содержательное, убедительно аргументированное, отражающее принципиальную позицию профсоюзов в важнейших вопросах занятости, заработной платы, социальных гарантий, пенсионной реформы... Очень достойная часть съезда!

Когда проекты документов поступят к нам уже в окончательном варианте, мы напомним их в профсоюзные организации для широкого обсуждения в трудовых коллективах.

Поддержать реальный сектор

Роман КАЛЯКУЛИН, председатель РОБ Роспрофавиа:

– Профсоюзы должны добиваться справедливой экономики – это основной тезис выступления Михаила Шмакова. Как представитель реального сектора экономики я считаю, что для выстраивания справедливой экономической модели необходима достаточная загрузка производственных мощностей отраслевых предприятий. В 2020–2021 годах ожидается снижение гособоронзаказа, и нужно сделать так, чтобы это не сказалось на зарплате и социальных гарантиях работников отрасли. Об этом и говорил председатель ФНПР, отмечая, что промышленное развитие требует

инвестиций и нужно от «кормёжки» банков переходить к поддержке реального сектора экономики.

Выражаю согласие практически со всеми тезисами доклада М. Шмакова. Но, к моему сожалению, не услышал в его выступлении ничего о роли ФНПР в укреплении организационной структуры профсоюзов. Ничего не было сказано и о необходимости распространения отдельных положений колдоговоров только на членов профсоюзов. Всё-таки у члена профсоюза должно быть чёткое понимание отличия своих прав, гарантий и мер поддержки в сравнении с работником, не состоящим в наших рядах.

Ну а безальтернативные выборы, на мой взгляд, не добавляют авторитета профсоюзам. Как и то, что делегатам не дали выступить в прениях, высказать критические замечания. Прослушивание заготовленных заранее и одобренных ФНПР выступлений по резолюциям – это не совсем то, что ожидалось.

(Окончание на 3-й стр.)

: люди, события, мнения

● ХРОНИКА

31 мая Федерация профсоюзов РБ организовала на площади перед кинотеатром «Родина» праздничную акцию, посвящённую Международному дню защиты детей.

На праздник были приглашены более 150 детей из общеобразовательных школ Уфы, Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными физическими возможностями и Республиканского ресурсного центра «Семья».

В рамках акции состоялась торжественная церемония награждения победителей республиканского детского конкурса рисунков «Охрана труда глазами детей–2019» и показ фильма «Аладдин».

В проведении мероприятия приняли активное участие волонтеры Федерации профсоюзов, среди которых особенно проявили себя студенты БГПУ.

В Уфе подвели итоги республиканского ежегодного конкурса на звание «Лучшая обучающая организация по охране труда».

1 место заняло ЧОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда экологии и безопасности на производстве», г. Уфа. II место е ООО «Газпром трансгаз Уфа», III место заняла АНО ДПО «Учебный центр «Профессионал», г. Октябрьский. Институт повышения квалификации профсоюзных кадров занял шестое место. Всего на конкурс было представлено 19 заявок.

С 23 по 26 мая в республике побывала делегация профсоюзных деятелей культуры Свердловской области.

Гости побывали в селе Мурадымово Аургазинского района, где их тепло и радушно встречали коллеги по цеху – работники культуры района. Профактив посетил многофункциональный сельский дом культуры, в котором расположены библиотека, клуб, компьютерный и экспозиционно-выставочный залы, тренажёрная и детская комнаты, досуговая зона для молодёжи. Гостям познакомились с обычаями и культурой башкир, их песнями и танцами. Эта встреча состоялась благодаря усилиям председателя Аургазинского райкома профсоюза Зинаиды Дегтяревой.

На следующий день гости посетили памятные места и достопримечательности Уфы: Башкирский государственный художественный музей им. М.В. Нестерова, Гостиный двор и посмотрели спектакль «Спящая красавица» в Башкирском государственном театре оперы и балета.

● НАЛОГИ

Вычет для многодетных

На всей территории Российской Федерации многодетные родители с 2019 года могут воспользоваться дополнительными вычетами по имущественным налогам:

– по земельному налогу в размере кадастровой стоимости 600 кв. м площади одного земельного участка, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении;

– по налогу на имущество физических лиц в отношении жилых домов и частей жилых домов – на величину кадастровой стоимости 7 кв. м, в отношении квартир, частей квартир и комнат – на величину кадастровой стоимости 5 кв. м в расчете на каждого ребенка за один объект недвижимого имущества каждого вида.

Указанные вычеты действуют начиная с налогового периода 2018 года.

Многодетными признаются родители, имеющие троих и более несовершеннолетних детей.

Заявление о предоставлении льготы по установленной форме (форма утверждена приказом ФНС России от 14.11.2017 №ММВ-7-21/897@) можно предоставить любым удобным способом: обратившись лично в любой налоговый орган или офис МФЦ, направить по почте или через личный кабинет на сайте ФНС России (<https://lkfl.nalog.ru/lk/>).

Документами, подтверждающими право на налоговый вычет для многодетных родителей, служат такие документы, как свидетельство о рождении детей и документ, удостоверяющий личность их родителя (законного представителя). Указанные документы налоговые органы рекомендуют представить вместе с заявлением.

Налогоплательщикам, которые воспользовались льготами по имущественным налогам как многодетные и представляли заявление и документы на льготу ранее, повторно обращаться в налоговые органы не нужно.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● МАСТЕРА

ТЭЦ-2 в числе призёров

В Уфе прошли VI Корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала тепловых электростанций (ТЭС) с поперечными связями Группы «Интер РАО».

В конкурсе приняли участие станционники 11 филиалов Башкирской генерирующей компании, Территориальной генерирующей компании №11 и Томской генерации.

По итогам прохождения семи этапов лучшей стала команда Омской ТЭЦ-4 – филиала АО «ТГК-11», набравшая 3317,4 балла из 3440 возможных. Уступив ей всего 0,38 балла (3317,02), второе место заняла команда Уфимской ТЭЦ-2 – филиала ООО «БГК». На третьем месте – представители ГРЭС-2 – филиала АО «Томская генерация», в копилке которых 3174,84 балла.

Соревнования состояли из семи этапов, все они прошли на базе Центра профессионального образования «Энергетик». Различные ситуации из будней электростанции моделировались на специальных компьютерных тренажёрах. Решая конкурсные задачи, участники продемонстрировали теоретические знания и умение применять их на практике, например, при эксплуатации и ремонте оборудования, проведении оперативных переключений в электрических схемах в штатных и аварийных ситуациях. Традиционно в рамках конкурса состоялась проверка навыков персонала электростанций по оказанию первой помощи пострадавшим после несчастного случая на производстве. Также



Лучшей стала команда Омской ТЭЦ-4 – филиала АО «ТГК-11»

в программу соревнований был включен практический этап с тушением реального возгорания на энергетическом оборудовании, который прошёл на открытом полигоне.

На церемонии награждения победителей вместе с общекомандными итогами были озвучены имена лучших по профессии среди начальников смены станции, котлотурбинного, электрического и химического цехов, цеха тепловой автоматики и измерений или АСУТП, машинистов котлов и турбин. Все они получили памятные кубки и дипломы.

Как отметили члены судейской коллегии, проведение соревнований профмастерства является реально работающей формой поддержания и повышения квалификации персонала. Например, решая конкурсные задачи, команды с каждым годом набирают всё больше баллов, и сейчас они уже приблизились к максимальному результату. Растёт и конкуренция. В этом году разница в баллах между победителями на двух этапах и в общекомандном зачёте составила сотые доли.

Соб. инф.

● ОТЧЁТЫ–ВЫБОРЫ



Председателем ППО избрали Н. Алексееву (в центре)

Двигаться дальше

«Это лидеры, умеющие работать в команде», – так оценили деятельность профкома делегаты ХХV Отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов УГНТУ.

В конференц-зале главного корпуса вуза собрались активисты, которых студенты избрали своими представителями, чтобы подвести итоги работы профкома. С отчётным докладом выступила председатель профкома Наталия Алексеева. Она рассказала о деятельности по всем направлениям – от развития студенческого самоуправления и социальной защиты до охраны и укрепления здоровья.

– Говоря о деятельности студенческих профсоюзных организаций, нельзя ограничиться упоминанием только основных функций: юридической и социальной защиты студентов, выражения мнения студенчества на различных уровнях власти и т.д. Необходимо принимать во внимание ту роль, которую играют студенческие профсоюзные организации, профсоюз в целом, в становлении общества, а именно – воспитание молодого поколения. Этот вклад в социальное развитие не всегда бросается в глаза, но эффект от него влияет на судьбу каждого конкретного представителя молодёжи, участвующего или интересующегося деятельностью профсоюза, – подчеркнула Н. Алексеева.

Ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин дал отличную оценку работе профсоюзной организации.

Выступающие говорили о важной роли первичной профсоюзной организации в подготовке разносторонне развитых и социально ответственных специалистов.

Участники конференции единогласно избрали Н. Алексееву председателем ППО студентов и аспирантов УГНТУ на новый срок. Также был избран новый состав профкома.

По данным сайта УГНТУ

● УЧЁБА

Без слабых звеньев

28 мая в учебном центре ПАО «ОДК-УМПО» состоялся обучающий семинар для председателей цеховых комитетов. Первой группе предцехкомов в составе 30 человек предстояло в активной форме выявить «слабое звено» в цепочке информирования о деятельности профсоюза, обсудить вопросы падения профсоюзного членства и, конечно же, мотивации.

В ходе семинара ведущий специалист аппарата РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова применила метод сфокусированного неформального обсуждения («мировое кафе»), который используется для решения комплексных проблем, получения ответов на несколько вопросов, принятия нестандартных решений, объединения нескольких точек зрения и групповой работы. Профсоюзные лидеры обсудили проблемы информирования в первичке, вопросы повышения уровня информированности членов профсоюза о своих правах и гарантиях, пути укрепления положительного имиджа профсоюзной организации.

В ходе обсуждения работы групп участники пришли к выводу, что профсоюзное членство во многом зависит от того, насколько они сами активны, позитивны и неравнодушны к своей профсоюзной общественной деятельности.

Во второй половине обучающего процесса профлидеры обсудили

ли доступные коммуникативные каналы, формы и способы доведения информации до членов профсоюза, выявили каналы с «обратной связью». Интерактивная игра позволила выявить пути искажения информации по мере её продвижения по цепочке. В данном случае цепочка – это члены профсоюза, работники предприятия. В процессе игры О. Дронова объяс-



В ходе обсуждения работы групп участники пришли к выводу, что профсоюзное членство во многом зависит от того, насколько они сами активны, позитивны и неравнодушны к своей профсоюзной общественной деятельности

няла участникам семинара, на каком этапе информация переходит в слухи, на какие фразы стоит обратить внимание в передаче текста, рекомендовала проговорить несколько раз особо важную информацию.

Необходимый атрибут любого семинара – проведение анкетирования по итогам его проведения. Организаторам учебного процесса необходимо получить обратную связь от участников, понять, какие формы и методы обучения приемлемы и правильно ли организован процесс обучения. А в том, что обучение важно и нужно, профактив первички «ОДК-УМПО» даже не сомневается!

Реском РОБ Роспрофавиа

● КОНКУРСЫ

Гран-при – у РКБ им. Куватова!

Подведены итоги смотра-конкурса, приуроченного к 100-летию создания профсоюза здравоохранения в РБ.

– Конкурс проводился с февраля по май, председатели профорганизаций собирали материалы об истории создания и становления профсоюза медиков, – поясняет зампреда оргкомитета конкурса Роза Аминова. – Они изучали архивные документы, записывали воспоминания ветеранов. Собран огромный материал, подготовлены буклеты, видеопрезентации о развитии здравоохранения Башкирии. У нас богатая история и нам есть чем гордиться, но главная гордость – это люди самой гуманной профессии, ветераны медицины, которых мы обязаны помнить.

По итогам конкурса III место разделили профкомы городской больницы №3 Стерлитамака, Стерлитамакский межрайонный противотуберкулезный диспансер и Городская больница г. Кумертау, председатели профорганизаций Таисия Климова, Владимир Майстренко и Гузьяль Надршина. II место заняли профкомы Зилаирской Центральной районной больницы и Республиканский кардиологический центр (профлидеры Елена Ишьярова и Виолетта Рузанова). Победителем конкурса назван профком Городской больницы Нефтекамска (председатель организации Ирина Батаева). Гран-при забрал профком Республиканской клинической больницы им. Г.Г. Куватова – одна из самых крупных первичек профсоюза.

Общий призовой фонд конкурса составил 155 тысяч рублей.

Всего в смотре-конкурсе участвовало 27 профсоюзных организаций. Участникам, не вошедшим в число призёров, вручили памятные подарки. Самой многочисленной оказалась делегация медиков из Стерлитамака, которая увезла с собой 10 наград.

По данным рескома профсоюза

● СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ

Х съезд ФНПР

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В споре рождается истина

Павел ЗЫРЯНОВ, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ:

-Съезд прошёл вполне успешно. Достаточно солидным было сопровождение съезда представителями МОТ, участие руководителя Минтруда РФ М. Топилин, вице-премьер Т. Голикова, председатель Госдумы В. Володин, председатель РСПП А. Шохин и другие. Все они отметили полезную совместную работу в рамках социального партнёрства. Профсоюз много инициирует вопросов и вносит предложений. Не все они принимаются. Но всё же – рано или поздно – они будут приняты (например, решение в прошлом году вопроса о равенстве размеров МРОТ и величины прожиточного минимума). Теперь нами поставлена новая задача по выходу на минимальный потребительский бюджет, который обеспечивает воспроизводство рабочей силы.

В. Путин дал позитивную оценку деятельности профсоюзов и подчеркнул, что именно совместная (!) работа должна продолжаться и далее. Через споры рождаются правильные решения. Конечно, мы выступили и выступаем против пенсионной реформы. Но именно по настоянию профсоюзной стороны в неё были введены дополнительные «ослабляющие» меры. И работа в этом направлении будет продолжаться. Если говорить о выборах руководства ФНПР, то отмечу, что альтернатив Шмакову сегодня нет. Он был избран практически единогласно (за малым исключением). Были сомнения относительно кандидатуры зама – Исаева. На мой взгляд, он очень подвёл профсоюзы со своей позицией относительно пенсионной реформы. Но на Генсовате его вновь избрали зампредседателя ФНПР большинством голосов. Считаю, что профсоюзам можно было от него дистанцироваться.

Жизнь меняется, и, по большому счёту, в лучшую сторону. Но досадно, что Россия – самая богатая страна, а население живёт бедно: 20 млн – официально бедных. Это надо исправлять, повышая благосостояние людей. Профсоюзы говорят о прогрессивном налогообложении, а не о росте числа налогов для бедных. Этим и надо заниматься, а не ненужными внутрисоюзными спорами.

Ставка на социальное партнёрство

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель рескома Росхимпрофсоюза:

-Лозунг «За справедливую экономику!», под которым проходил Х Съезд ФНПР, был выбран правильно: справедливая экономика – это справедливое распределение продукта, производённого обществом. Это и претворение в жизнь такого принципа, при котором с правом на



Выступление М. Шмакова было острым и ярким

труд государство гарантирует и право на достойные социальные гарантии! Особенно актуален сделанный в докладе М. Шмакова акцент на развитие человеческого капитала и необходимость введения прогрессивного подоходного налога. Действительно, инвестиции в человеческий капитал наиболее рентабельны. Социально ориентированный бизнес, инвестируя в человеческий капитал, в результате способствует не понижению стоимости продукции за счёт сокращения стоимости человеческого труда, а повышению качества и функциональности товаров благодаря развитию интеллектуального потенциала работников и общества в целом.

Отрадно, что в выступлении В. Путина фактически дана высокая оценка труда профсоюзов, и вместе с тем такая оценка обязывает нас, профсоюзный актив, ставить новые задачи и планомерно их реализовывать в свете принятых резолюций Х Съезда ФНПР.

Безусловно, сегодня без поддержки, без импульса государства нам тяжело обойтись в вопросах выполнения соглашений и ряде других. И как сказал В. Путин: «Необходимо не откладывая активизировать работу в формате «власть – работодатели – профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях». Действительно, мы не должны работать в отрыве друг от друга. Важно чётко понимать, что другого пути нет и пока никто не придумал иного способа решения социальных проблем. Мировой опыт доказывает, что в тех обществах, где принципы социальной справедливости и солидарности лежат в основе взаимодействия профсоюзов, работодателей и государства, там наблюдается устойчивый рост экономики и благосостояния граждан.

Цифровой профсоюз

Ирина ИСЛАМОВА, председатель РОСПРОФПРОМ – Башкортостан:

-Я впервые принимала участие в работе съезда ФНПР. Было очень интересно увидеть председателей федераций всех регионов, российских отраслевых профсоюзов на одной площадке, послушать их выступления. Особо запомнились выступления председателя Федерации профсоюзов Оренбургской области Ярослава Чиркова, председателя профсоюза «РОСПРОФЖЕЛ» Николая Никифоро-

ва, председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Ивана Панова и председателя Свердловского областного союза организаций профсоюзов Андрея Ветлужских, которые говорили о необходимости использования профсоюзами современных технологий, введения цифровизации профсоюзов, повышения ответственности руководителей профсоюзных организаций всех уровней.

Так, Андрей Ветлужских сформулировал три основных направления, которые необходимо реализовать в ближайшее время. Во-первых, ФНПР необходимо разработать проект цифровизации профсоюзов на уровне страны. Во-вторых, нужно формировать общественное мнение в пользу профсоюзов (песни, фильмы, увеличение наград, выпуск монет и т.д.) с применением самых современных технологий. Ну и, в-третьих, нужна стратегия развития ФНПР – «ФНПР 2030». Мы должны понимать, сколько профсоюзов останется, сколько объединится для того, чтобы сегодня начать работу и провести эти процессы безболезненно.

С нашим мнением считаются

Александр СУБОТИН, председатель Мелеузовской районной организации профсоюза работников АПК РФ:

-От работы съезда у меня остались положительные впечатления. В течение нескольких дней было проработано много значимых вопросов. Прозвучали важные заявления от первых лиц государства, это даёт основание говорить о том, что профсоюзы сейчас на хорошем счету и с их мнением считаются.

Запомнился третий день съезда, когда после выступления Президента РФ М. Шмаков в ответном слове перечислил инициативы и пожелания к правительству и Госдуме, которые участники сформулировали за три дня работы. В списке оказались и призывы отменить МРОТ от прожиточного минимума, привязав его к минимальному потребительскому бюджету, и требование вернуть независимость Росстата от ведомств, чтобы можно было доверять его цифрам, и просьба ограничить рост тарифов для населения. Также глава ФНПР от имени съезда высказался за введение нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума, прогрессивный подоходный налог.



В этот раз делегатам не предоставили возможность выступить в прениях

В едином строю

Ринат ХИСАМУТДИНОВ, председатель Электропрофсоюза РБ:

-Х Съезд ФНПР прошёл продуктивно. В ходе его работы Генсовет ФНПР отчитался о работе за пять лет, определил задачи на перспективу и открыто обозначил проблемы, с которыми приходится сталкиваться в процессе выстраивания диалога с властью и работодателями. Приятно, что представители сторон социального партнёрства положительно отзывались о профсоюзах, особо отмечая их роль в развитии социально-экономической сферы страны.

Сильный и содержательный доклад был у Михаила Шмакова. Единственное: отчёту Генсовета ФНПР уделили не так много времени, сделав акцент на обсуждение резолюций. Мне кажется, делегатам нужно было дать больше возможности выступить.

С заботой о северянах

Максим СВЯЖСКИЙ, председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа»:

-Впечатления от съезда ФНПР самые положительные. Он был богат на интересные доклады, мне особенно запомнилось выступление председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина, который представил на обсуждение делегатов резолюцию «Комплексное развитие русского Севера – гарантия достойной жизни северянам». Он, в частности, заявил, что в России отсутствует комплексная программа развития всех северных территорий: государство говорит только о развитии Арктики. Корчагин предложил вывести из-под повышения пенсионного возраста работников Крайнего Севера и приравненных к нему территорий. Согласно исследованиям, человеческий организм в таких климатических условиях истощается на 10 лет раньше. Кроме того, по словам председателя Нефтегазстройпрофсоюза, на фоне общего увеличения количества российских граждан, население северных регионов снижается.

Поэтому во время встречи с президентом страны в третий день съезда М. Шмаков обратил внимание В. Путина на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

От слов к делу

Марат ДАВЛЕТШИН, председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР:

-Я впервые принимал участие в работе съезда ФНПР в качестве делегата от отраслевого профсоюза, причём в качестве представителя Молодёжного совета нашей отрасли. Это очень важно – чувствовать, что от разговоров о месте, роли и значении молодёжи в профсоюзном движении произошёл переход к активному вовлечению, участию молодёжи в мероприятиях такого высокого уровня. В съезде приняли участие представители властных структур, Президент Российской Федерации, что говорит о внимании к деятельности профсоюзов в России, о признании их заслуг в деятельности в рамках социального партнёрства. В. Путин обозначил конкретную позицию правительства по отношению к профсоюзам. Сегодня на предприятиях идёт тенденция давления на профсоюзы, бизнес использует административные ресурсы, чтобы уничтожить профсоюзы. В. Путин конкретно обозначил свою позицию. Надеюсь, это выступление смотрели все наши социальные партнёры, и они себе сделают соответствующие пометки. Ну а профсоюзам это можно использовать в дальнейшем как лозунг для развития социального партнёрства через диалог.

В русле мировых тенденций

Дамир САБУРОВ, председатель рескома ГМПР:

-На открытии съезда выступали зарубежные гости. Было интересно узнать о положении трудящихся в мире. Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу привела грустную статистику. Так, 84% опрошенных работников утверждают, что заработной платы не хватает на жизнь, более 70% из них лишены любой социальной защиты. 60% работников в мире трудятся в тени неформальной экономики без прав на минимальную зарплату и социальных гарантий. И новая модель цифрового бизнеса только способствует этой тенденции. К сожалению, Россия начинает вписываться в эту общемировую картину неравенства и социального расслоения.

• ПЕРЕГОВОРЫ

Все предложения принципиальны!

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин рассказывает корреспонденту «Действия» о проделанной республиканскими комитетами профсоюзов и отделами аппарата ФП РБ работе над проектом Соглашения, которое планируется принять уже осенью текущего года.

– Валерий Анатольевич, в какие сроки планируется принять новое республиканское соглашение и почему?

– Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 22 марта утвердила план мероприятий по подготовке проекта соглашения, которым предусмотрено подписание Республиканского соглашения на 2020–2022 годы до 1 сентября текущего года, то есть до внесения проекта бюджета Республики Башкортостан в Государственное Собрание – Курултай РБ на 2020 год, как того требует Трудовой кодекс РФ. Кроме того, 1 октября 2019 года начинается кампания по заключению коллективных договоров и соглашений и необходимо, чтобы принятые обязательства в Республиканском соглашении были в них реализованы.

– Со стороны правительства звучала мысль о том, что текст соглашения планируется

«перекроить заново». Профсоюзная сторона согласна с этим мнением? Чем вызвана необходимость в таком глобальном форматировании соглашения?

– Профсоюзная сторона предложила при подготовке проекта Республиканского соглашения на 2020–2022 годы текст действующего соглашения на 2017–2019 годы принять за основу. Но это не означает, что всё нужно сохранить. За три года, прошедшие со дня подписания соглашения, произошли значительные изменения в законодательстве. МРОТ приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, увеличился срок выхода на пенсию, появилось понятие «предпенсионеры», предусмотрено участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса. Изменилось в рес-



В. Апокин

публике отношение к наставничеству в организациях. Поэтому, действительно, требуется не «перекраивание», а дополнение Соглашения новыми обязательствами, конкретизация и определённое изменение редакции целого ряда обязательств.

– Комиссия Совета ФП РБ по социальному партнёрству и экономической защите работников проводила заседания, в ходе которых обсуждались предложения, подготовленные в проект нового соглашения. Сколько всего предложений поступило и как вы оцениваете актив-

ность профсоюзной стороны?

– Всего в проект Соглашения поступило 53 предложения, в том числе 29 – по внесению изменений в обязательства действующего Соглашения и 15 – новые обязательства, предложенные республиканскими отраслевыми профсоюзами, с учётом изменений законодательства и социально-экономической ситуации за прошедшие годы. А об активности профсоюзной стороны необходимо судить после подписания соглашения, поскольку самое сложное – переговоры – ещё впереди.

– Какие из предложений были наиболее революционными? И какие профсоюзная сторона намерена отстаивать предельно принципиально?

– Революции – это не путь профсоюзов, а стезя политических партий. Все наши предложения взвешенные и конструктивные. Поэтому все они для нас являются принципиальными, и не важно, касаются они работников, пенсионеров, женщин или молодежи. Надеемся, что наши партнёры – Правительство РБ и работодатели их поддержат.

А если конкретно, то мы внесли предложения по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по разработке и применению отраслевых стандартов оплаты труда, по увеличению доли тарифной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики с 50% до 60%, а работников бюджетной сферы – до 70%. Также наши предложения содержат дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста, меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации и др.

Как всегда, переговоры с работодателями и правительством будут непростыми, но, как сказал великий поэт, «Быть на этом пути – наша судьба!» Надеюсь, позиция наших партнёров по переговорам будет конструктивной и ответственной.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

• ЮБИЛЕЙ

Верность выбранному делу

10 июня отмечает 80-летие почётный работник транспорта России, ветеран профсоюзного движения Халил Ихсанович Рязяпов.

Родился он в деревне Киска-Елга Буздякского района Башкирской АССР. Окончил Уфимский автодорожный техникум по специальности техник-механик, Всесоюзный заочный финансово-экономический институт, получив квалификацию экономиста.

Более 50 лет своей жизни посвятил работе в отрасли автомобильного пассажирского транспорта и в профсоюзе автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Начав трудовую деятельность в 1957 году автослесарем, а затем водителем Буздякской автороты, Халил Ихсанович продолжил её на руководящих постах в системе ГУП «Башавтотранс» и в коллегиальных выборных органах профсоюза. Свыше 20 лет (1984–2005 годы) возглавлял обком, реском профсоюза.

За период руководства республиканской организацией профсоюза на его плечи выпали разные испытания. Самые результативные годы работы – до 90-х годов прошлого века. Самый сложный, бесконечно рутинный период работы – после 90-х годов до ухода на заслуженный отдых. Каждый день – борьба за выживание, сохранение коллективов, обеспечение социальных вопросов, социально-экономическая и правовая защита, обеспечение права работников на достойную заработную плату, создание безопасных условий труда.

Создание и развитие системы социального партнёрства в Башкортостане, создание благоприятных условий взаимодействия профсоюза, работодателей и всех ветвей государственной власти, – всё это проходило с его непосредственным участием.

Уважаемый Халил Ихсанович, от имени президиума комитета республиканской организации профсоюза примите искренние поздравления, пожелания доброго здоровья, долгих и счастливых лет жизни, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель ОО РОБ
РОСПРОФТРАНСДОР



Х. Рязяпов

• ПЛЕНУМ

Тактика защиты

Работа по новому Отраслевому тарифному соглашению и повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций стали основными темами на VI Пленуме рескома горно-металлургического профсоюза России.

Работодатель на выдумки хитёр

Принципы роста заработной платы рассматриваются и вносятся в Отраслевое тарифное соглашение и являются неким ориентиром или направлением при принятии коллективных договоров. В связи с тем что срок действия ОТС истекает в декабре этого года, уже утверждён новый проект предложений в Отраслевое тарифное соглашение, о котором на пленуме подробно рассказал председатель рескома Дамир Сабуров.

– Система оплаты труда, применяемая на предприятиях горно-металлургического комплекса, имеет свою специфику, – отметил выступающий. – Наличие условно-постоянной части, где постоянная часть низка, а остальные составляющие нестабильны, усложняет работу первичных профсоюзных организаций по отстаиванию интересов работников именно в вопросах оплаты труда и её справедливого распределения. В связи с этим в отраслевом тарифном соглашении назрела необходимость регулирования вопросов оплаты труда. Постоянные изменения в законодательстве дают возможность работодателям снижать компенсационные выплаты как за условия труда, так и за работу в ночное время.

В действующем ОТС прописана обязательность ежегодной индексации заработной платы, однако не на всех предприятиях этим пользуются. В проекте ОТС сохранена структура действующего соглашения и основные принципы, но раздел «Оплата труда» также будет рассматриваться ежегодно.

В последние годы оптимизация затрат на оплату труда на предприятиях отрасли проводилась за счёт автоматизации производства и сокращения численности работников, что позволяло работодателям проводить индексацию и рост заработной платы без существенного увеличения фондов оплаты труда. Однако оптимизация численности сейчас теряет актуаль-



Зарплата выросла практически на всех предприятиях горно-металлургического комплекса республики

ность, так как появляется необходимость в работниках с современными знаниями.

Как отметил Дамир Сабуров, в отрасли наблюдается тенденция снижения затрат на доплаты за условия труда, совмещение профессий, выполнение работ временно отсутствующего работника и т.д. Из последних можно назвать законодательные инициативы по разработке и внедрению оценки квалификации работников и, как следствие, формирование квалификационных справочников, где у работника может появиться расширенная трудовая функция, обязывающая выполнять обязанности нескольких профессий.

– Если на ваших предприятиях идёт процесс внедрения профстандартов, прошу информировать о том, какие возникают вопросы или проблемы, особенно если происходит снижение различных форм оплат, либо если работникам будут вменяться дополнительные функции и обязанности без предоставления доплат за расширенную сферу деятельности, – обратился Дамир Сабуров к участникам пленума.

По итогам 2018 года и первого квартала 2019 года ситуация с заработной платой в отрасли стабильная – уровень средней заработной платы увеличился с 7 до 14%. Зарплата выросла практически на всех предприятиях горно-металлургического комплекса республики. И 2019 год также показывает динамику роста.

Членом профсоюза быть выгодно

Председатель профкома АО «Учалинский ГОК» Амур Зайнуллин уверен: для эффективной работы организации необходимо, чтобы каждый член профсоюза знал – профком в курсе его проблем и старается их решить. Соответственно профсоюзная организация должна знать, что нужно работнику и как ему можно помочь.

– Например, каждого человека волнует его здоровье, – рассказал Амур Зайнуллин. – Поэтому профком УГОКа договари-

вается о скидках в санатории для членов профсоюза и их семей. Также мы запустили программу по возмещению частичной стоимости путёвки. Работник, предварительно договорившись с профкомом, приобретает путёвку в санаторий, отдыхает, привозит подтверждающие документы, и мы ему возмещаем до 10 тысяч рублей. В прошлом году таким образом удалось оздоровить 187 наших работников.

Здоровье – это не только отдых в санатории, но и занятия спортом, поэтому профком приобретает для членов профсоюза абонементы в тренажёрный зал, бассейн, на ледовый каток. Только в этом году такой возможностью воспользовались уже 340 человек. Поэтому неудивительно, что профком организывает на предприятии спартакиаду по 18 видам спорта.

Профком АО «Учалинский ГОК» также занимается организацией детского оздоровительного отдыха. Уже который год около 1250 детей работников имеют возможность провести летнее время в детском оздоровительном лагере им. В. Терешковой на озере Калкан.

Конечно, если работник не будет ничего знать о проводимых мероприятиях, то такую работу нельзя назвать эффективной. Поэтому в профсоюзном комитете особое внимание уделяют информационной работе: помимо традиционных стендов используют социальные сети, а также выпускают свою газету «Профсоюзная жизнь».

Правовой инспектор рескома Андрей Цибизов в своём выступлении отметил, что не на всех предприятиях торопятся устранять выявленные нарушения трудового законодательства. Плановые проверки выявляют, как правило, одни и те же нарушения.

Также на пленуме выступили представитель Министерства промышленности и инновационной политики республики Ильгиз Бикбердин, отметивший перспективы развития отрасли, и заместитель председателя профкома АО «БМК» Наталья Воронцова, рассказавшая о работе женсовета предприятия (читайте об этом отдельный материал в газете). На пленуме обсуждали и ряд других вопросов, по каждому из них было принято соответствующее постановление.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● В ФОКУСЕ

Детство по спецрецепту



Эмоции бьют через край!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

-Мы готовим приятный сюрприз нашим молодым семьям с маленькими детьми, – продолжает директор. – Планируем до конца года открыть для малышей ясельную группу (сейчас техзадание проходит процедуру согласования). Мы развиваем детский сад и готовы и дальше вкладывать в него средства. Он находится под опекой «Ростеха», его опекают также руководство и профсоюзный комитет «Иммунопрепарата»: сотрудник, который знает, что его ребёнок находится в тепле, вкусно накормлен, окружён заботой, его воспитывают грамотные и заботливые специалисты, – такой работник будет спокоен и сосредоточен на своём рабочем месте, значит, и трудиться будет хорошо! А уж специалисты в «Колокольчике» отличные. Заведующая Альфия Ильясова имеет 38 лет педагогического стажа, 22 года руководит детским садом. Здесь детей не приучают к гаджетам. Наоборот, показывают, как интересна мо-

жет быть простая бумажная книжка, сколько интересной информации можно почерпнуть из неё. Дети смотрят диафильмы, обсуждают новые темы, учатся читать, писать, дружить, любить свою Родину.

Альфия Ильясова добавляет: – Не скажу ничего нового: мы ставим перед собой задачу воспитать всесторонне развитую гармоничную личность. В приоритетах физическое, патриотическое, эстетическое, интеллектуальное и экологическое развитие ребят. Одна из наших «изюминок» – экологическая тропа, где дети узнают природу, учатся наблюдать за ней не в комнатах по книжкам, а на улице.

Вторая «изюминка» – тропа закаливания. Обратили внимание? Территорию окружает асфальтовая дорожка, на которой нарисованы лошадки, цапли и медвежата. Здесь дети не просто гуляют: иногда они должны пробежать как маленькие лошадки, потом походить, высоко поднимая ножки (как цапли), и, наконец, прошествовать вразвалочку. Всё – только на пользу здоровью. Для здоровья у



Р. Дудка вручает ребятам подарки

нас есть и (помимо спортзала, разумеется) две открытые спортивные площадки с искусственным покрытием, оборудованные ярким спортивным инвентарём, игровыми комплексами. Эта красота появилась у нас года три назад. Чтобы дышать свежим воздухом и в плохую погоду, есть хорошие капитальные кирпичные веранды (их 11 – хватает и на все 8 групп, и отдельно – для занятий спортом под крышей).

Наши дети не знают, что такое аутсорсинговое питание: повара со стажем 20-30 лет работают на совесть, а дети получают блюда с пылу с жару.

Летом шум-гам в «Колокольчике» не затихает. Воспитанники ходят в садик и летом, если мамам и папам некуда их пристроить. Даже выпускники после детского сада продолжают посещать садик практически до сентября.

Остаётся добавить, что группы по нынешним временам совсем небольшие – всего по 20-25 ребят, в то время как в муниципальных садах число детей в группах переваливает за 40... Занима-



Стихи о Родине



Профсоюзный сюрприз удался!

ются с ребятами 20 педагогов (и половина из них имеет высшее образование! – подчёркивает заведующая).

Пока мы разговариваем, ребята усаживаются на спортплощадке в ожидании обещанного сюрприза, подготовленного для ребят профсоюзной организацией «Иммунопрепарата» в честь Дня защиты детей. Настоящие клоуны Веснушка, Алекс и Ириска в ярких блестящих нарядах, да ещё и с учёной собачкой Тайсоном больше часа держат ребят в состоянии безграничного счастья. Что малышне ещё надо? Тут и разнообраз-

ные фокусы, и уроки жонглирования, и смешные игры, и мыльные пузыри, и цирковые собачьи трюки, и дискотека, и шарик, превращающийся в сабли, собачек и кошечек, – всё по требованиям маленьких виновников торжества. Председатель ППО Анна Урманова довольна: судя по личикам малышей, положительные эмоции они наполнили под завязку!

Да ничего особенного. Просто счастливое детство. По специальному рецепту «Иммунопрепарата».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ИТОГИ КОНКУРСА

Награда за ответственность

27 мая в Доме профсоюзов были подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2018 год, организаторами которого традиционно выступают Федерация профсоюзов РБ, объединения работодателей РБ и Правительство республики. Первый этап конкурса был проведён в 124 организациях республики. Во второй этап прошли 23 из них. Все эти организации имеют коллективные договоры, рентбельны, оказывают социальную поддержку работникам, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и случаев смертельного травматизма.

I группа внебюджетных организаций (с численностью работающих свыше 1000 человек).

I место: ООО «Газпром трансгаз Уфа»;

II место: АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» и ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод».

II группа внебюджетных организаций (с численностью работающих менее 1000 человек).

I место: ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» и АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния»;

II место: АО «Красный пролетарий», г. Стерлитамак;

III место: АО «Опытный завод Нефтехим», г. Уфа.

III группа внебюджетных организаций (с численностью работающих свыше 250 человек).

I место: ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы», Чекамагушевский район;

II место: АО «Сырьевая компания», г. Стерлитамак;

III место: МУП «Нефтекамскводоканал» и МУП «Нефтекамскстройзаказчик».

IV группа внебюджетных организаций (с численностью работающих менее 250 человек).

I место: ООО «Центр питания», Чишминский район;

II место: ООО «Теплоизоляция-1», г. Стерлитамак;

III место: ООО «Племзавод «Ленина», Дюртюлинский район.

I группа бюджетных организаций (с численностью работающих свыше 250 человек).

I место: ФГБУ «5-й отряд федеральной противопожарной службы по РБ»;

II место: ФГБУВО «УГАТУ», г. Уфа;

III место: ГБУЗ РБ Мелеузовская ЦРБ.

II группа бюджетных организаций (с численностью работающих менее 250 человек).

I место: ГКУ Центр занятости населения г. Уфы;

II место: МОБУ Средняя образовательная школа с. Татыр-Узяк Хайбуллинского района;

III место: ГАПОУ Нефтекамский нефтяной колледж и ГБУЗ РБ Бурзянская ЦРБ.

Каждая из организаций может похвастаться своими сильными сторонами. Так, ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «УППО», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «УНПП «Молния», АО «Красный пролетарий», ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы», АО «Сырьевая компания», ООО «Теплоизоляция-1», ООО «Племзавод «Ленина», УГАТУ, Нефтекамский нефтяной колледж добились высокого уровня заработной платы, превышающей среднюю зарплату по виду экономической деятельности.

Вопросам оздоровления и медицинского обслуживания работников уделяется большое внимание в ООО «Газпром трансгаз

Уфа», АО «УНПП «Молния», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Сырьевая компания», ООО «Теплоизоляция-1», Нефтекамском нефтяном колледже, Центре занятости населения г. Уфы.

Улучшают жилищные условия работники ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы».

Системная работа и выделение достаточных средств на охрану труда осуществляются в ООО «Газпром трансгаз Уфа», ОАО «СНХЗ», АО «БСК», ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Красный пролетарий», АО «УНПП «Молния», МУП «Нефтекамскводоканал», ООО «Центр питания», р.п. Чишмы, ООО «Кумертауские тепловые сети», МОБУ СОШ с. Татыр-Узяк, в Центре занятости населения г. Уфы, в Мелеузовской ЦРБ, УГАТУ, Нефтекамском нефтяном колледже, ФГБУ «5-й отряд федеральной противопожарной службы по РБ», Нефтекамской межрайонной ветеринарной станции.

Победители конкурса получают награды в ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и войдут в Реестр социально ответственных работодателей.

В ряде отраслей к конкурсу отнеслись предельно серьёзно: ведь победа в нём гарантирует уважение коллег, а занесение в реестр даёт определённые бонусы. Например, в конкурсе приняли участие 27 организаций здравоохранения, 26 – образования, 18 – государственные учреждения и организации общественно-

го обслуживания; химики и ЖКХ представили по 9 организаций, агропромышленный комплекс – 8, энергетики и нефтяники – по 6, авиация, торговля, строительство – по 5.

Во многих отраслях есть организации, которые достойно выглядели бы на данном конкурсе. Но они не приняли в нём участие. Председатель комиссии по организации и подведению итогов республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» Валерий Апокин в ходе обсуждения данного вопроса на заседании президиума ФП РБ указал ряд не проводивших организационную работу республиканских отраслевых комитетов профсоюзов: промышленности, автотранспорта, ГМПР, культуры, лесных отраслей промышленности, нефтегазовой отрасли, связи. Данный конкурс – хороший повод и для ответственного работодателя, и для заботящейся о работниках профсоюзной организации ещё раз посмотреть на все направления деятельности – будь то зарплата, охрана труда, социальная поддержка сотрудников и членов их семей. Если ситуация хорошая, то почему бы не стать участником конкурса? А коль обнаружатся недоработки – то вот он, повод сесть и вместе подумать, какие изменения нужно внести в свою деятельность, чтобы людям на рабочих местах было комфортно, удобно, чтобы они с удовольствием шли на работу и гордились своими рабочими местами.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Во второй этап конкурса прошли 23 организации

• ОПЫТ

Чего хочет женщина

Делегаты X Съезда ФНПР утвердили новую программу ФНПР «За справедливую экономику» и приняли 13 резолюций по разным направлениям деятельности. В ходе обсуждения резолюции «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!» большое количество живых откликов в зале вызвало выступление нашего делегата, председателя Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России Натальи СОКОЛОВОЙ. Предлагаем вашему вниманию основные тезисы её доклада.



Н. Соколова

Говоря о гендерном равенстве, прежде всего мы имеем в виду Конституцию Российской Федерации, в статье 19 которой зафиксировано, что «женщины и мужчины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Это означает, что женщины и мужчины обладают равным статусом.

Однако на деле в стране широко распространены гендерные разрывы в сфере доступа к ресурсам и распоряжения ими, в сфере экономических возможностей, в сфере власти и представления интересов.



Сегодня актуальной остаётся проблема улучшения условий труда женщин, так как немалая часть из них занята на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Федерация независимых профсоюзов России, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации всех уровней активно занимаются этими вопросами. Так, в республиканских, областных, отраслевых соглашениях имеется отдельный раздел, регулирующий социально-экономическую защиту работающих женщин. Наблюдается увеличение количества коллективных договоров, содержащих специальный раздел, касающийся социальной защиты женщин и лиц с семейными обязанностями. Первичными профсоюзными организациями проводится большая работа по закреплению в коллективных договорах соответствующих пунктов. Это мероприятия по улучшению условий труда и быта женщин, питания, медицинского обеспечения, оздоровления и отдыха работающих женщин и их детей. Во многих организациях при профкомах созданы и работают женские советы (комиссии). В малочисленных предприятиях имеются отдельные члены профкома, которые курируют данное направление.

Территориальные профсоюзные организации инициируют включение в обязательства работодателей в коллективные договоры и соглашения соблюдение прав женщин на

охрану труда, сохранение здоровья с учётом материнских функций. Благодаря этому в организациях создаются санитарно-бытовые условия для работниц, работают пункты, столовые, буфеты, проводятся ежегодные медицинские обследования работающих женщин. В некоторых организациях работают врачи-гинекологи, стоматологи, приглашаются узкие специалисты, имеются школы здоровья. Некоторые профсоюзы практикуют выезды «Мать и дитя».

В Республике Башкортостан в целях обеспечения равных возмож-



ностей по реализации трудовых прав женщин, имеющих детей, усиления социально-экономической защиты работающих женщин-матерей, создания условий для эффективного и оптимального сочетания ими профессиональных и семейных обязанностей, уже десятый год Федерация профсоюзов совместно с министерством труда проводят конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Награждение обычно проходит в правительстве и бывает приурочено к Дню матери.

На сегодня актуальной остаётся проблема улучшения условий труда женщин, так как немалая часть из них занята на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Для информирования женщин об их правах и гарантиях в социально-трудовой сфере, в том числе имеющих детей до трёх лет, профсоюзными организациями всех уровней проводятся консультации и путём личного приёма в общественной юридической консультации, и путём обучения профактива, проведения выездных консультаций, семинаров, круглых столов, издания рекомендаций, разъяснений, консультаций на радио, в профсоюзных изданиях, на сайтах.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН



В республиканских, областных, отраслевых соглашениях имеется отдельный раздел, регулирующий социально-экономическую защиту работающих женщин



• ПЕРВИЧКА

Между нами, девочками

Почти 30 лет на Белорецком металлургическом комбинате работает профсоюзная комиссия по проблемам труда и социальной защиты женщин. На заводе её называют женсоветом.

Женсовет на БМК решает вопросы, возникающие здесь и сейчас. Значительная часть проходит, так сказать, через руки предцехкомов: всегда легче обратиться за помощью, советом к тому, кто рядом. Работницы комбината приходят с вопросами, касающимися как производства (условий труда, спецодежды, зарплат и др.), так и личными проблемами. Так, несколько лет назад в Белорецке было сложно устроить детей в детсад. По каждому случаю женсовет обращался в отдел образования, другие инстанции. Конечно, удалось помочь не каждой семье, но для некоторых нужного решения добились. Сейчас такой проблемы нет, но женсовет постоянно напоминает работницам о необходимости своевременно ставить детей на учёт.

– Мы – часть профсоюзной организации, поэтому трудно провести чёткую границу и сказать: вот этим занимается женсовет, а вот этим – профком, – рассказывает зампредседателя профкома БМК Наталья Воронцова. – Замечу, что аналогичные комиссии функционируют на многих предприятиях отрасли. Мы встречаемся с коллегами, обмениваемся опытом, обсуждаем насущные вопросы и актуальные проблемы. Несмотря на общность целей и единство программы, на каждом предприятии женсоветы работают по-разному. Но если попытаться обобщить опыт наших коллег с предприятий горно-металлургического комплекса, то можно выделить такие направления деятельности женсоветов, как улучшение условий труда работниц, организация периодических осмотров для женщин, сохранение здоровья беременных работниц, организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий для работников и их семей и многие другие.

Женсовет БМК старается быть в курсе всех изменений в законодательстве, касающихся семьи,

чтобы вовремя донести эту информацию до работниц. Совет готов ответить на любой вопрос, постараться решить возникшую проблему: иногда нужна консультация юриста, иногда нужно рассказать, в какую инстанцию обращаться, какие документы предоставлять, а порой просто дать возможность выговориться, поделиться наболевшим.

Женсовет предприятия организует традиционные культурно-массовые и спортивные мероприятия, главная ценность которых – это объединение семьи. Несмотря на экономические трудности, сохраняется семейный праздник «Всей семьёй на стадион», на который приглашаются первокурсники и их родители.

В ноябре в честь Дня матери весело и с размахом проходят соревнования «Весёлый дельфин», в которых соревнуются мамы с детьми. В годовые праздники дети работников БМК посещают театр. Каждый год женсовет организует мероприятие для воспитанников Узянского детского дома. Например, в сентябре 2018 года работники вместе с коллективами ДК ездили к ним в гости: привезли подарки, игры, показали небольшое представление. Позже руководство детдома обратилось в профком за помощью в организации экскурсии на комбинат, чтобы будущие выпускники в рамках профориентационной работы могли познакомиться с предприятием.

Вопросы детского отдыха и оздоровления женщин также входят в функции совета.

– В металлургической отрасли, ориентированной на мужчин, женщины пока остаются меньшинством, на БМК это 30% работников, – отмечает Наталья Воронцова. – Прекрасная половина человечества шагнула далеко вперёд в борьбе за свои права, но, несмотря на кажущееся равноправие, на рынке труда она всё ещё уязвима, менее конкурентоспособна в некоторых ситуациях. Поэтому женсоветы, комиссии по гендерной политике как никогда актуальны и важны.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН



Женсовет в гостях у ребят из Узянского детского дома

• МАСТЕРА

Призовая тройка

В начале мая на конкурсной площадке АО «Сибур-Химпром» в Перми прошёл первый этап отборочного этапа чемпионата профессионального мастерства WorldSkills по компетенции «Охрана труда», в котором приняли участие 12 специалистов берегосудового и пермского предприятий СИБУРА.

АО «ПОЛИЭФ» представляли два ведущих специалиста по охране труда и уполномоченный по охране труда. В течение двух дней шли соревнования с коллегами, выполнялись теоретические и практические задания, состоящие из пяти модулей. По итогам конкурса участники из ПОЛИЭФа заняли все три призовых места.

Слесарь-ремонтник централизованного ремонтного цеха № 18 АО «ПОЛИЭФ» Роберт Габдулхаков впервые участвовал в конкурсе такого масштаба и сразу смог занять III место: – Для меня было принципиальным проверить свои знания и возможности как уполномо-



Р. Габдулхаков с наградой

ченного по охране труда, понять, в каком направлении развиваться дальше, – делится впечатлениями Роберт. – Во время остановочного ремонта трудно было выделить значительное время для подготовки, при выполнении практических заданий мне пришлось применить все теоретические знания и логическое мышление, так как ранее в своей работе с подобным не сталкивался. Теперь мне более понятны нюансы работы с нормативной документацией по охране труда.

В Краевом чемпионате WorldSkills в Перми АО «ПОЛИЭФ» также представляли два ведущих специалиста службы по охране труда – Ляйсан Ярмухаметова и Алина Абдрахимова, которые заняли I и II места соответственно.

– Опыт работы и основательная подготовка обеспечили успешное прохождение первого этапа, а это хороший фундамент для дальнейшего участия в конкурсе, – прокомментировала Ляйсан Ярмухаметова.

Марина КАЧКАЕВА, специалист по социальному развитию ППО АО «ПОЛИЭФ»

● ЗАБОТА



Жонглёры, акробаты, фокусники

1 июня в честь Международного дня защиты детей по инициативе первичных профсоюзных организаций Сервисного локомотивного депо Дёма ООО «СТМ-Сервис» и Эксплуатационного вагонного депо Дёма был арендован зал Дома детского и юношеского творчества «Орион», где для детей работников предприятий было организовано цирковое представление «Чародеи». Работники, пожелавшие устроить для своих детей праздник, могли получить билеты в профкоме предприятий.

Совместная акция профсоюзных организаций проводится уже в третий раз. В этот раз в программе клоун-шоу выступали жонглёры, акробаты, были показаны фокусы, танцующие тарелочки, состоялось шоу мыльных пузырей, показывали свои уме-



Клоун – это здорово!

ния дрессированные животные, было много и других сюрпризов и подарков.

Состоялся настоящий праздник детворы с улыбками, весельем, смехом. Что может быть приятнее для родителей счастливых детей.

Владимир ДУБИН,
председатель ППО Сервисного локомотивного депо Дёма ООО «СТМ-Сервис»



Совместная акция профсоюзных организаций проводится уже в третий раз

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТАМ

Праздник, который запомнится

В честь Международного дня защиты детей в первичных профсоюзных организациях и территориальных комитетах БРО профсоюза работников АПК РФ прошли праздничные мероприятия.

31 мая АО «Белебеевский молочный комбинат» провёл праздник, посвящённый Международному дню защиты детей, специально для детей сотрудников.

Профком Белебеевского молочного комбината ежегодно готовит в любимый детский праздник интересную программу. «Мы не упускаем счастливую возможность в этот праздничный день дарить детям и их родителям хорошее настроение и постоянно ищем новые интересные идеи и с удовольствием воплощаем их в жизнь!» – говорит председатель ППО Гульсум Мухаммадеева.

Вот и в этот раз вначале ребята с интересом посмотрели театрализованное представление, подготовленное творческой группой ЦНК «Урал-Батыр» и сами стали участниками увлекательной интерактивной игры. А затем дети повели весёлые хороводы с Чебурашкой, после чего попали в объятия к ярким клоунам, которые провели подвижные игры: ребята активно участвовали и в перетягивании каната, и сбивании кеглей.

В завершение праздника состоялось награждение участников традиционного конкурса детских рисунков. Всем ребятишкам достались призы, а взрослые получили в подарок улыбки детей – это, пожалуй, самое лучшее, что может радовать взгляд.

Первичная профсоюзная организация Уфимской городской ветеринарной станции провела конкурс рисунков и детских поделок на свободную тему. В экспозиции были представлены яркие, красочные работы. Все участники награждены подарочными сертификатами.

Традиционно на территории парка культуры и отдыха «Слава» в Мелеузовском районе при поддержке местного райкома профсоюза состоялся детский са-



В Янауле дети получили кучу призов

бантуй. На празднике были награждены лучшие учащиеся школы, спортсмены, активисты художественной самодеятельности и общественной жизни. Также была организована выставка прикладного и художественного творчества. Ребята приняли участие в спортивных состязаниях, интеллектуальных играх, конкурсах.

В Кюргазинском районе в знаменитом Шотовском парке детей и всех присутствующих поздравил глава администрации района Юлай Ильясов. Затем последовала развлекательная программа: выступление детских коллективов, игры и путешествие с мультяшными героями, батуты, весёлые соревнования, сладкая вата и другие сладости.

В Янаульском районе праздник детства прошёл в центральном парке культуры и отдыха Янаула, где участвовали дети разных возрастов работников отрасли АПК. Для них были организованы турниры и соревнования с призами и подарками. Также было организовано горячее питание. Дети активно общались, фотографировались и веселились.

Вот так ярко и красочно прошёл праздник, согретый детским смехом и радостными улыбками для работников АПК в городах и селах нашей республики!

● В СТИЛЕ ТЕХНО

Чтоб глаза горели!

«Плачут ли черепахи?», «Является ли шакал родственником собаки?», «Какой океан самый большой?» – на эти и другие вопросы интеллектуальной игры «ТехноКвиз» отвечали дети работников ПАО «НЕФАЗ», побывавшие 1 июня в Центре технического творчества детей и юношества.

Но ребята смогли не только проверить свои знания и расширить кругозор. Они посетили новый технопарк центра, открывшийся в Нефтекамске всего полгода назад. Педагоги учреждения организовали для юных гостей экскурсию по учебным кабинетам и провели мастер-классы по таким направлениям, как «Роботостроительство», «Графический дизайн», «Фото- и видеостудия», «Автодело» и «Информатика».

Ребята проявляли живой интерес ко всему увиденному. Даже родители, пришедшие со своими детьми, были не прочь позаниматься в этих суперсовременных кабинетах, оснащенных по последнему слову техники. Что уж говорить о детях, у которых глаза буквально загорелись. Девочки с увлечением взялись создавать рисунки в графических программах, мальчики – собирать конструкторы по робототехнике. Благодаря тренажёру для обучения вождению в технопарке может осуществиться заветная мечта любого мальчишки – научиться водить автомобиль. Ведь на нём всё как в настоящей машине, – и педали, и руль, и коробка передач!

И это еще не всё. В первый день лета ребята повстречали здесь... профсоюзных «снеговиков», которые угостили их вкусным мороженым. Праздник удался на славу!

Думается, многие из ребятишек захотят прийти сюда в начале следующего учебного года и записаться в понравившиеся детские объединения. В стенах ЦТДиО будущие талантливые инженеры и учёные смогут сделать свои первые шаги в науку и технику.

Гузель ГАДИЯТОВА (фото автора)



«А права где выдают?»



Ребята проявляли живой интерес ко всему увиденному



Профсоюзные «снеговики» угостили детей мороженым

● ЗА ЗОЖ!

Битва волейболистов

1 июня в Уфе на базе Республиканской школы-интерната № 5 спортивного профиля состоялись ежегодные традиционные соревнования по волейболу среди мужских команд предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики, на первенство РОБ НГСП России. В играх приняли участие 9 команд.

На торжественном открытии участников соревнований приветствовали председатель РОБ НГСП России В. Сафиханов, генеральный директор ООО «Башнефть-Добыча» Р. Бакиров и председатели профсоюзных организаций, которые поздравили всех участников с праздником спорта, отметили особую значимость проведения данных мероприятий и пожелали участникам ярких побед. Профсоюзным активистам за плодотворную работу и большой вклад в развитие спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе были вручены почётные грамоты республиканской организации профсоюза.

В результате игрового дня уверенную победу одержала команда ООО «Газпром трансгаз Уфа». Второй на пьедестале почёта стала команда «Башнефть-Переработка» (сборная команда филиалов ПАО «АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новый», «Башнефть-УНПЗ»). Команда общества «Башнефть-Добыча» заняла III место.

На торжественном закрытии дипломы РОБ НГСП России за победу были вручены: в номинации «Лучший нападающий» – В. Самигуллину («Башнефть-Переработка»), «Лучший связующий» – М. Безрукову (ООО «Газпром трансгаз Уфа»).

По данным республиканской организации профсоюза



В играх приняли участие 9 команд

ЗА ЗОЖ!

Собрались звёзды хоккея

1 и 2 июня в универсальном спортивном ледовом комплексе «Туймазы-Арена» в честь Дня защиты детей состоялся благотворительный турнир по хоккею памяти заслуженного тренера России Сергея Гимаева.



Открытие турнира

В турнире приняли участие команды «Башнефть», «САВА» и «Пресса России» в составе известных российских журналистов Антона Верницкого, Романа Скворцова, Дениса Казанского и знаменитых хоккеистов, таких как серебряный призёр чемпионата мира Александр Гуськов, двукратный обладатель Кубка Гагарина Алексей Бадюков.

Хоккейная команда «Пресса России» была задействована также в спортивном сабантуте, весёлых стартах, зарядках с чемпионом, мастер-классах по хоккею. Главным мероприятием турнира стала торжественная церемония открытия музея имени Сергея Гимаева.



Хоккейная команда «Пресса России»

В ЧАС ДОСУГА

Word search grid with clues and a central image of earrings.

Плывущий гриб						Щит Зевса	Угрюмая скучная женщина
Ботва корнеплодов		Камчатская рыба	Охотник за инопланетянами	Нательное "граффити"	Северная лодка	Забывающий человек	Писаная ноша
					Равномерный сердца стук		
Лицезрение фильма	Заснеженная роса	Полуостров в Канаде					
Серная или соляная					Приток Олёкмы		
Женское в Дао		Сказочные самогуды				Ведущая на судно лесенка	Передача, чтобы гол забить
Герой Киплинга	Индийское племя	Чешская марка мотоциклов					
	Не съест, сколько много	Салат с рыбными консервами				Элитный номер в отеле	Двойник из пробки
	Кусок хлеба	Островной регион мира				Надпись в кадре	Бравурная мелодия
				См. фото	Дополняет ширину		
Недреманное, всевидящее		Писал о хобби-тах	Корабль "дракон"	Форте антипод		Орудие древнего пахаря	
Сельский дом	Напиток ворожеи		Междусловный пробел				
		Варёные к пиву				Растение с перьями	Интернет-беседа
	Имя композитора Шварца	Её смазывают в клубок		"Тёртая" выпечка			
			"Комок" растворимого кофе				
	Жизнь	Им кричат: "Гоу хоум!"		Шум мотора			

АНЕКДОТЫ

– А может, вся эта ерунда происходит из-за того, что три года назад я не отправил то пересланное сообщение 15 людям?

Весы показали, что кость стала ещё на 8 кг шире.

– Стоит мне только свистнуть – как ко мне любая прибежит! (Чайник)

Знаете ли вы, что если будильник ставить не на 06.00, а на 06.04, то к концу месяца вы накопите целых два часа сна!

– Когда я говорю своему мужу, что мы навеки вместе, он начинает плакать. Такой ранимый...

Замужнюю даму дома всегда ждут маленький Чёкупила и большой Чёпожрать.

Сам себе диагноз не поставишь – никто не поставит.

Свинья, увидев на дворе мангал, начала ловить мышей и лаять на чужих.

Хорошо там, где нас нет. Но мы уже купили туда билеты.

Тратить по три часа в день четыре дня в неделю на спортзал, каждый день давиться невкусной едой? Или на 15 секунд втянуть живот, пока делаешь фотку? Дайте-ка подумать...

– Пойди посмотри, чем так кошка на кухне гремит.
– А ты её кормила?
– Нет.
– Значит, готовит что-то.

Каждая женщина сама по себе уникальна. Но если она чересчур уникальна, то она сама по себе.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

...И залейте кефиром

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня неприятность? Меня хозяйка кефиром так уделала, что я уже два часа это всё с себя слизать не могу. Надо ж мне было ей под ноги кинуться, когда она пакет с кефиром в кастрюлю направила. В итоге я уделан по самые усы. И самое обидное, что хозяйка теперь издевается, Снежком меня зовёт!...



Свекольник на кефире

350 г огурцов, 1 л кефира, 30 г зелёного лука, 350 г свёклы, 30 г укропа, пара долек чеснока, соль и перец – по вкусу.

Натрите огурец на крупной тёрке. Сырую молодую свёклу натрите на крупной тёрке. Сложите огурцы и свёклу в большую кастрюлю, добавьте кефир и измельчённую зелень. Посолите и положите очень мелко нарезанный чеснок. Хорошо перемешайте, добавьте немного холодной минералки, проверьте на соль и подавайте, посыпав зеленью.

Холодный огуречный суп

600 мл кефира, 2 огурца, 4 редиски, долька чеснока, свежая зелень, сахар, соль, перец – по вкусу.

Огурец и редис натрите на тёрке. Чеснок пропустите через пресс, зелень измельчите. Всё это залейте кефиром, добавьте сахар, соль и перец. Хорошо перемешайте и подавайте с поджаренным хлебом.

давайте с поджаренным хлебом.

Гаспачо

5-6 штук очень спелых помидоров среднего размера, 2 сладких перца среднего размера, пара зубчиков чеснока, пара кусочков подсушенного белого хлеба, 2 стакана томатного сока, 2 ст. ложки красного винного уксуса, 2 ст. ложки оливкового масла, половинка очищенного огурца, луковича, три веточки петрушки, соль и перец по вкусу, лёд.

Помидоры бланшируйте, удалите кожицу и семена. Все ингредиенты, кроме помидоров и хлеба, измельчите с помощью блендера. Помидоры натрите на тёрке, добавьте к смеси, размешайте и подавайте со льдом и хлебом.

Литовский холодный борщ

3 свёклы, два огурца, 2-3 яйца, по пучку укропа и зелёного лука, 0,5 л кефира, 0,5 л кипячёной воды, 3 ст. ложки сметаны, соль – по вкусу.

Отварную свёклу натрите на крупной тёрке. Вареные яйца

мелко порежьте. Нарежьте мелко огурцы и зелёный лук. Добавьте мелко нарезанный укроп, сметану и посолите по вкусу.

Хорошо все перемешайте. Налейте кефир и холодную воду. Ещё раз перемешайте и дайте настояться около получаса. Подавайте к столу с отварной картошечкой.

Азербайджанская довга

1 л кефира, полстакана риса, яйцо, 300 мл сметаны, 300-500 мл горячего бульона, 2 ст. ложки муки, по пучку шпината, щавеля, кинзы, укропа и мяты.

Хорошо промойте зелень в холодной воде, после чего дайте стечь лишней жидкости. Отварите рис, воду не сливайте. Нашинкуйте зелень. В кастрюле с толстым дном смешайте кефир, сметану и яйцо. Добавьте муку, размешайте с помощью вилки, чтобы не было комочков. Добавьте рис с отваром. Долейте в смесь бульон (общий объём довги до 2 литров). Поставьте на медленный огонь и хорошо перемешивайте деревянной ложкой. Следите, чтобы кефир не свернулся и не пошёл хлопьями. Доведите до кипения. Продолжая перемешивать, добавьте зелень.

Варите ещё 5 минут – и снимайте с огня. Остудите и только тогда посолите по вкусу, а лучше пусть каждый посолит у себя в тарелке. Крышкой кастрюлю не накрывайте вплоть до полного остывания.

ролю не накрывайте вплоть до полного остывания.

Холодник по-белорусски со свёклой

500 г отварной свёклы, 5-6 яиц, один длинный огурец, 0,5 л кефира и зелёный лук для украшения.

Свёклу натрите на крупной тёрке. Огурцы мелко порежьте и добавьте к свёкле. Яйца порежьте. Соедините всё вместе, залейте кефиром и добавьте зелень.

Таратор

1 л кефира, 400 г огурца, 100 г грецких орехов, пучок зелёного лука, луковича, соль и перец – по вкусу, немного раст. масла для жарки лука, половинка болгарского перца.

Натрите огурец на мелкой тёрке. Зелёный лук измельчите вместе с белой частью. Грецкие орехи измельчите блендером. Сложите это всё в кастрюлю и залейте кефиром, посолите.

Луковичу нарежьте мелкими кубиками. Обжарьте на среднем огне 3 минуты, затем переложите в кастрюлю. Кастрюлю с супом отправьте в холодильник на 1 час. Затем разлейте суп по тарелкам, украсьте орехами, болгарским перцем и веточкой зелени.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В МИРЕ

А ты сфоткался?

Пять самых фотографируемых мест в мире.

Во-первых, это Эйфелева башня. Кстати, сам Эйфель называл её просто 300-метровой башней. Одиноко вам здесь не будет. Через эту достопримечательность ежегодно проходит 6 млн туристов!



За ней следует турецкая Каппадокия. Здесь можно сделать снимки десятков воздушных шаров, парящих в воздухе, или запечатлеть подземный город или пещерный монастырь, каменные столбы весьма экзотической формы.

На третьем месте – римский Колизей (он же – амфитеатр Флавиев). Торопитесь, пока он не разрушился! Вдобавок к снимкам вы получите массу впечатлений от кровавых, раздирающих душу историй.

На четвёртом месте – ура! – московская Красная площадь. Лобное место, Мавзолей, Некрополь, Исторический музей и соборы. Каждый найдёт здесь подходящий фон для своего селфи.



Закрывает пятерку лидеров Таймс-сквер в Нью-Йорке.

У вас есть хоть одна из этих фотографий? Если нет, то пора начинать собирать коллекцию. И начните с Красной площади.