

Рецепты развития



Доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова на X Съезде Федерации независимых профсоюзов России вызвал большой ажиотаж в СМИ. Выступление профсоюзного лидера растащили на цитаты, а значит, программная речь председателя ФНПР действительно удалась. Предлагаем вашему вниманию некоторые тезисы его выступления.

Деньги должны работать

Целый ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объе-

динив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются – низкие зарплаты, импортозависимость и сырьевые перекосы в экономике, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их

разрешить трёхсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнёров есть готовность содержательно, а не формально рассматривать и принимать совместные решения. Это бывает далеко не всегда. Кроме того, даже те проекты, которые в качестве перспективного ориентира принимает государство единолично, часто недостаточно продуманы. Национальные проекты, государственные программы, иные стратегические документы зачастую не имеют чётких индикато-

ров достижения целей развития страны либо же эти индикаторы не связаны с реальностью.

Во взаимоотношениях с ведомствами и ФНПР в целом и отдельные профсоюзы регулярно сталкиваются с попытками манипулировать статистикой, пересматривать методики для достижения красивых цифр. Лучше всех об этом знают работники бюджетной сферы, которые, судя по Росстату, уже давно живут в зарплатном раю.

(Окончание на 3-й стр.)

● ПОРА НА ПОЧТУ Пароль – ПР512

Осталось меньше месяца до конца подписной кампании на второе полугодие текущего года. Не забудьте заглянуть на почту и подписаться на «Действие»!

Через УФПС на почте подписка производится по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», индекс

ПР512 –

с доставкой или до востребования. Стоимость подписки на полгода для физических и юридических лиц составляет с доставкой **692,04 руб.** и до абонентского ящика – **665,22 руб.** Ветеранам ВОВ, инвалидам I и II группы предоставляются скидки. Для них подписка стоит **637,68 руб.** и **616,20 руб.** соответственно.

Подписка в редакции на полгода стоит **430 руб.**, но забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Остались вопросы? Возникли проблемы при подписке? Звоните: 8 (347) 273-98-47, 8 (347) 272-34-47.

Редакция



● ТАК СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Общие задачи и общие цели

В работе X Съезда ФНПР принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин. В своём выступлении он обозначил основные проблемы, стоящие перед обществом в эпоху трансформации экономики, указал на необходимость действенного усиления механизмов социального партнёрства.

Вот ряд основных тем, затронутых президентом.

О роли профсоюзов

У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.

О диалоге с работодателями

Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных работников, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, и их цель



В. Путин: «У профсоюзов особая роль»

в конечном итоге – обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопус-

тимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

О вялом сотрудничестве

Как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий. Кстати, в МОТ его оценивают как одно из лучших в мире.

(Окончание на 2-й стр.)

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

О занятости и задолженности

21 мая в режиме видеоконференции с участием глав администраций районов и городов республики состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Башкортостана. В работе принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Были рассмотрены вопросы снижения неформальной занятости; реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста; а также организации работы по снижению задолженности по зарплате, повышению её уровня в республике и др.

Говоря о неформальной занятости, и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников отметил, что, по данным на 6 мая, показатели выполнены на 27,4%, в том числе без учёта лиц, трудоустроенных через центры занятости, – 24,2%. При этом общий контрольный показатель по итогам пяти месяцев текущего года должен составлять 41,7%.

Высокие показатели достигнуты в Архангельском, Дуванском, Нуримановском, Фёдоровском, Чишминском районах. С отставанием от контрольных показателей идут Стерлитамак, Благоварский, Буздякский, Бурзянский, Гафурийский, Зилаирский и Краснокамский районы. Всего по республике за отчётный период заключено 16330 трудовых договоров в письменной форме с работниками, ранее осуществлявшими свою деятельность нелегально (без договоров). Контрольный показатель по Башкортостану составляет 59890 человек.

(Окончание на 2-й стр.)



На съезде выступил В. Путин
(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Полагаю, что профсоюзы, которые всегда активно участвуют в разработке законов в этой сфере, должны также энергично контролировать их исполнение, в том числе грамотно, профессионально отстаивать интересы наёмных работников в ходе судебных заседаний.

О значимости переговоров

Одно из важнейших направлений нашей совместной работы – совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые ак-

● ТАК СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Общие задачи и общие цели

туальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

Повторю: в ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет неизбежно меняться. Это мировая тенденция, и она, безусловно, в полной мере будет затрагивать и нас, тем более что мы в рамках национальных проектов именно этим и занимаемся. Процесс трансформации, связанный с обновлением производства, повышением производительности труда, уже идёт, и проблемы, возникающие в этой связи в области социально-трудовых отношений, нужно, конечно, решать своевременно. Это значит предвидеть их, опираясь на прогнозы учёных, экспертов. Поэтому значимость переговоров, поиска компромиссных, взаимоприемлемых подходов будет только расти.

Хватит откладывать диалог!

В связи с этим хотел бы обратиться и к правительству, и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате «власть – работодатели – профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

Об отличительных чертах профдвижения

Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура.

Ваша главная миссия – защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны.

Думаю, что вы хорошо понимаете, что в связи с этими переменами и ваша деятельность требует современных подходов. Считаю крайне важным, чтобы развитие, укрепление профсоюзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. При этом нельзя терять уже наработанное, эффективное. А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения, да и нашего национального

характера, и всегда, безусловно, будут востребованы.

О национальных проектах

Национальные проекты построены вокруг человека, потому что в сегодняшнем бурно развивающемся мире, когда в одночасье могут обнуляться и активы, и прежние продукты и технологии, те или иные природные ресурсы, человек, его таланты, образование, способности, напротив, остаются основополагающей ценностью. И потому главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддерживать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы в своей деятельности. У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Глазами ребёнка

23 мая в Доме профсоюзов были подведены итоги республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Организаторами конкурса выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения республики.

Участие в творческом состязании приняли учащиеся 1–11-х классов всех видов общеобразовательных организаций городов и районов нашей республики, которые должны были нарисовать рисунки на серьёзные темы: охрана труда школьника и безопасное поведение в школе; охрана труда родителей или представителей любых интересных для ребёнка отраслей экономики.

Всего в адрес организаторов конкурса поступило более 400 творческих работ, и жюри пришлось нелегко выбрать победителей в двух возрастных категориях (от 6 до 11 лет и от 12 лет и старше): работы были яркие, интересные. На рисунках младших ребят зачастую можно было найти миньонов и фиксиков, волка из «Ну, погоди!» и трёх поросят, Боба-строителя и персонажей из «Щенячьего патруля», а вот ребята в старшей группе показали зрелые, интересные работы. Было видно, что тема прочувствована, пропущена через сердце и тщательно обдумана.



Жюри подводит итоги

После долгих споров члены жюри пришли к общему мнению. В младшей группе I место присудили семилетней Александре Ведерниковой, ученице 1Б класса школы №4 Нефтекамска за работу «Охрана труда на стройке». Саша смогла отразить настроение, царящее на стройплощадке, где каждый из персонажей-строителей занят своим делом, и при этом его деятельность не создаёт опасных ситуаций для других. У рисунка есть сюжет, а его персонажи прописаны чётко и ёмко. В старшей группе победу одержала 13-летняя Юлия Туктарова, воспитанница Детской школы искусств Стерлибашевского района. Свою работу она назвала «Соблюдайте безопасность». Жюри подкупило использование ею возможностей по-

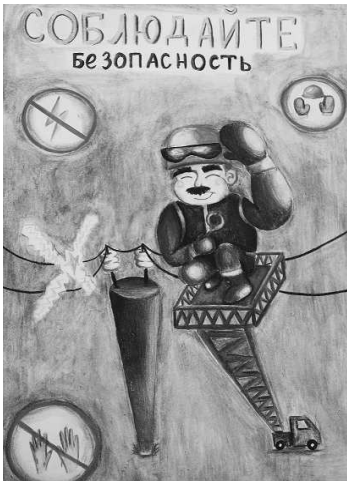


Рисунок Юлии Туктаровой

казать на рисунке масштабность и перспективу. Персонаж всего один – умудрённый опытом электромонтёр. Но видно, что его работа сложна, связана со многими опасными факторами, но он учитывает все нюансы безопасной организации труда.

Также были призёры, занявшие вторые и третьи места в конкурсе (подробно об этом читайте на сайте ФП РБ).

Остаётся добавить, что ребята, занявшие I, II и III места в своих возрастных группах, будут награждены ценными подарками и дипломами Федерации профсоюзов и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ИНТЕРАКТИВ

Право на вознаграждение

23 мая состоялся открытый межрегиональный интерактивный форум в режиме видеоконференцсвязи органов прокуратуры Приволжского федерального округа на тему «Защита конституционного права граждан на своевременное получение вознаграждения за труд».

В Уфе форум проходил в здании прокуратуры РБ. В нём приняли участие прокурор Республики Башкортостан А. Назаров и его заместители, уполномоченный по правам человека в РБ Р. Каюмов, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ А. Садртдинов, представители общественных объединений и средств массовой информации и др.

В рамках форума состоялось два дискуссионных блока: обеспечение законности в сфере оплаты труда и взаимодействие уполномоченных органов власти, правоохранительных органов, общественности в целях обеспечения комплексного подхода к реализации прав граждан на своевременное получение вознаграждения за труд.

В работе форума приняла участие председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, которая осветила вопросы неформальной занятости в аграрном секторе.

Соб. инф.

● ПЕРВИЧКА

Мотивация и квиз

23 мая состоялась встреча работников и членов профсоюза НПА «Технопарк авиационных технологий» с ведущими специалистами аппарата РОВ Роспрофавиа.

Целей у мероприятия было несколько. Во-первых, презентовать деятельность республиканской организации профсоюза, во-вторых – провести мотивирующую работу среди работников предприятия по вступлению в профсоюз, в-третьих, организовать командообразующий квиз.

Об организационной структуре, распределении членских взносов, основных направлениях профсоюзной деятельности и проводимых рескомом мероприятиях, работе совета молодёжи РОБ Роспрофавиа рассказала собравшимся специалист по информационной работе Оксана Дронова. Особый интерес вызвала информация о программе ФП РБ «Профсоюзная дисконтная карта», возможностях участия в профсоюзных мероприятиях, правозащитной деятельности.

Специалист аппарата рескома по организационной работе Анастасия Бокова провела интеллектуальный квиз, в котором участники проявили незаурядность ума, эмоциональную реакцию, умение работать в команде. Полтора часа пролетели незаметно – и закономерным результатом битвы умов стало вручение председателем ППОО Даниилом Мухаматхановым сладких призов членам профсоюза – активным участникам викторины.

Оксана ДРОНОВА



Проявили себя в конкурсе

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

О занятости и задолженности

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Что касается лиц предпенсионного возраста, то здесь Ю. Мельников призвал глав администраций неукоснительно исполнять трудовое законодательство: взять на контроль каждого работника предпенсионного возраста, предполагаемого к увольнению (в мае это 121 работник) в части трудоустройства, переобучения, постановки на учёт в центры занятости.

В ходе обсуждения организации работы по снижению задолженности по выплате заработной платы до участников заседания довели информацию руководителя ГИТ в РБ Т. Астрелиной, озвученную ею 20 мая в ходе оперативного совещания у врио Главы РБ (мы писали об этом подробно в прошлом номере). Общая задолженность по выплате заработной платы в республике составляет 582 млн руб.



На сегодняшний день самая труднореализуемая задача, стоящая перед органами власти, контрольно-надзорными органами и профсоюзами, – это погашение задолженности по заработной плате перед работниками и бывшими работниками в рамках действующего Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

На заседании были рассмотрены случаи производственного травматизма и несчастных случаев на производстве. В результате планомерной профилактической работы в текущем году произошло снижение случаев травматизма со смертельным исходом на 54% и тяжёлым исходом на 41%.

Ю. Мельников акцентировал внимание присутствующих на низком показателе обращений организаций в ФСС на выделение средств по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Остаётся очень низким и процент трудоустройства инвалидов – всего 20,7% от числа инвалидов трудоспособного возраста.

Соб. инф.

● АВТОРИТЕТНО

Рецепты развития

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Несмотря на то что большинство целей, определённых Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентах к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигла уровня наиболее развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета.

Откуда берутся и куда деваются эти деньги? В результате жёсткой бюджетной монетарной политики, которая напоминает гайдаровские времена, 2018 год был завершён с серьёзным профицитом. Этот профицит, впрочем, не пошёл ни в кошельки граждан, ни в инвестиции в производство, а был – в стилистике Скупого рыцаря – спрятан в сундуки золотовалютных резервов.

Профсоюзы считают, что это неправильно. Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно для общества работать. Должны быть доступные кредиты для национального бизнеса, а не поддержка экономик «заклятых друзей и партнёров».

Плати по доходу

Ключевые ориентиры ФНПР – формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей – определяют основу достойного труда.

ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Несмотря на многочисленные разговоры во властных кругах несколько лет назад, подобные инициативы были реализованы формально и требуют пересмотра. Этого требует не только экономическая необходимость. Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями общества – это элемент справедливой экономики, который в настоящее время внедрён скорее в странах Скандинавии, нежели в России.

В связи с этим ещё большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ.

Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан – вот путь к справедливой экономике. Именно он реально снизит социальную напряжённость в обществе, вызванную значительным разрывом между уровнем доходов наименее и наиболее обеспеченных граждан.

От прожиточного минимума – к МПБ

Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остаётся борьба за достойную заработную плату работников. Достойная заработная плата – это такая заработ-

ная плата, которая обеспечивает достойный уровень жизни для работника и его семьи, возможность сохранения человеческого капитала через здравоохранение и жилищные условия и его приращения через профессиональное развитие.

Мы считаем, что прожиточный минимум в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий. Например, пособие по безработице для граждан, которые впервые вышли на рынок труда



М. Шмаков: «Ключевые ориентиры ФНПР – формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей»

или длительное время по объективным причинам не работали, должно выплачиваться за счёт средств федерального бюджета и соответствовать величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Несколько слов о нижней планке доходов граждан. В настоящее время она считается по уровню потребительской корзины, чья структура и состав не пересматривались очень давно. Сегодня расходы на продовольственные товары в ней составляют половину, а расходы на услуги безосновательно оцениваются в виде половины стоимости продовольственных товаров, которые составляют около двух с половиной тысяч рублей в величине прожиточного минимума трудоспособного населения. Мы предлагаем пересмотреть структуру потребительской корзины по продовольственной составляющей. По оценке ФНПР, в настоящее время величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей.

Но это только часть проблемы. Мы с вами уже добились того, что начала работать соответствующая статья Трудового кодекса – и МРОТ теперь устанавливается на уровне не ниже прожиточного минимума. Теперь нужно сделать следующий шаг: «оторвать» минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который на сегодня является границей физиологического выживания, и «привязать» к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы. Методика минимального потребительского бюджета была разработана профсоюзами ещё в конце 2011 года в соответствии с концепцией Достойного труда МОТ. По нашим оценкам, величина МРОТ на основе такого бюджета – а значит, минимальная зарплата в стране – на текущий момент должна составлять 25-27 тысяч рублей, что сегодня соответствует уровню медианной зарплаты.

Индексация – по закону

Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы является установление индексации, которая должна осуществляться не реже одного раза в год и носить опережающий характер. Пропуск индексации заработной платы недопустим, так же как недопустимо любое её необоснованное снижение. Однако Правительством

тить это время как минимум вдвое.

Справедливая экономика неразрывно связана с понятием достойной занятости. Достойная занятость подразумевает обеспечение права работника на защиту от безработицы, в том числе повышение уровня материальной поддержки безработных граждан. Размеры пособия по безработице не повышались в период с 2009 по 2018 год. С 2019 года размеры пособия по безработице повысились до 1500 рублей в минимальном размере и максимум – до 8000 рублей.

ФНПР предлагает установить пособие по безработице на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте. А для тех, кто нарабатывал нужный трудовой стаж, необходимо пособие на основе страхования от безработицы. По нашим расчётам, такое пособие должно позволить восполнить не менее 50% утраченного заработка и в любом случае быть не ниже величины регионального прожиточного минимума.

И снова о пенсиях

Одним из мотивов повышения пенсионного возраста, декларируемых Правительством РФ, было сохранение возрастных работников на рынке труда. В связи с этим ФНПР считает необходимым вернуться к вопросу индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров и требовать отмены этих дискриминационных решений, в результате которых рынок лишился миллионов рабочих рук, а социальный бюджет – миллиардов рублей.

Многие годы ФНПР мотивированно выступала за выведение накопительного элемента из системы обязательного пенсионного страхования. По мнению профсоюзов, накопительная система не решила заявленных задач: повысить заинтересованность работников в защищённой старости и способствовать появлению «длинных денег», разнообразить рынок пенсионных услуг. Однако вместо законодательного выведения накопительной составляющей из Пенсионной системы Минфин РФ и Центральный банк предлагают обсуждать перелицованный вариант этой же системы, в виде индивидуального пенсионного капитала, сохраняя самую неприемлемую для нас составляющую – обязательность. С оговорками, с заменой терминов на «автоподписку» и «авторегистрацию». На такую же, по сути, псевдостраховую и обязательную. Свою позицию, принципиальную для всех членов профсоюза, ФНПР уже формулировала публично. Суть её – индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Смысл этой позиции необходимо довести до каждого члена профсоюза. Мы не должны допускать вовлечение работников в непрозрачные и сомнительные схемы, куда их может привести слабая финансовая грамотность и недобросовестные советчики.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

США: локаут

Больше месяца продолжается локаут членов подразделения 13-1 Союза сталелитейщиков (USW) на химическом заводе, принадлежащем Dow в городе Дир-Парк, объявила локаут недалеко от Хьюстона, штат Техас. USW – членская организация Глобального союза IndustriALL.

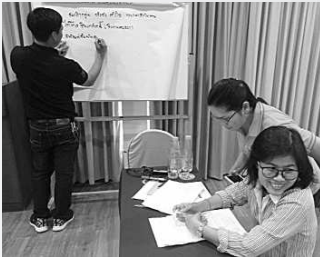
22 апреля Rohm and Haas Texas Inc, дочерняя компания, полностью принадлежащая Dow Chemical, объявила локаут 225 рабочим после срыва переговоров о подписании нового коллективного соглашения. Компания принадлежит химическому гиганту DowDuPont, образованному в августе 2018 года в результате слияния Dow и DuPont.

Рабочие обеспокоены тем, что из-за нехватки персонала они вынуждены работать сверхурочно, и это негативно сказывается на безопасности. Профсоюз внёс несколько предложений, но компания не предприняла никаких значительных шагов к заключению соглашения. Вместо решения проблем, поднятых рабочими, 20 мая компания в последний раз сделала профсоюзу три «окончательных, бесповоротных и самых оптимальных» предложения.

Первые два были отклонены, против них проголосовало более 90% рабочих. Последнее предложение тоже не содержит существенных уступок. Компания отказалась пойти на компромисс и продолжает оставаться на своей жёсткой позиции, в то время как рабочие оказались выброшенными на улицу и больше месяца сидят без зарплаты и медицинской страховки.

ТАИЛАНД: даёшь органайзинг!

В Бангкоке прошёл организованный IndustriALL первый в Таиланде семинар по органайзингу в цепочке поставок для активистов Федерации работников текстильной и швейной промышленности Таиланда, которая объединяет работников текстильной, швейной, обувной и кожаной отраслей. Семинар был посвящён транснациональным корпорациям и их цепочкам поставок в стране. IndustriALL заключил шесть глобальных рамочных соглашений (ГРС) с текстильными и швейными брендами. У всех у них, а это Inditex, H&M, Tchibo, Mizuno, Asos и Esprit, есть поставщики в Таиланде.



К новым целям

По оценкам МОТ, в Таиланде в этих отраслях промышленности трудятся 575000 рабочих, которые представляют собой огромный потенциал для расширения профсоюзного охвата в стране. Участники семинара получили подробную информацию о ГРС и тайских поставщиках брендов.

Активисты завершили двухдневный семинар с твёрдым намерением осуществлять свои новые цели. Они приложат усилия, чтобы к концу этого года привлечь в профсоюзы 10000 работников шести компаний.

• ЮБИЛЕЙ

Профсоюз, проверенный временем!

К 100-летию здравоохранения республики и 100-летию создания профсоюза работников здравоохранения в РБ

История российских профессиональных союзов насчитывает уже более 110 лет. Башкирскому отраслевому профсоюзу работников здравоохранения в 2019 году исполняется 100 лет.

Профсоюз, объединяющий рабочих и служащих медицинских учреждений нашей республики, был создан из разрозненных малочисленных общественных организаций: общества врачей Уфимской губернии, Уфимского санитарно-благотворительного общества, Уфимского (с филиалами в Мензелинском, Белебеевском и Стерлитамакском уездах) фельдшерско-акушерского общества. Эти организации ставили перед собой задачи улучшения экономического положения членов общества путём оказания материальной помощи, содействовали саморазвитию работников и повышению их культурного уровня, стремились облегчить труд и быт той поры.

Первая конференция Уфимского губернского отдела союза «Всемиркосантруд» состоялась в Уфе 23 января 1919 года. Работа правления «Всемиркосантруда» проходила в очень трудных условиях. Гражданская война, разруха, голод не могли не сказаться на работе: частая смена состава правления, нехватка квалифицированных кадров не позволяли осуществлять свои функции в более близком контакте с первичными организациями. В 1922 году было принято решение об объединении Уфимского губернского отдела «Всемиркосантруда» и Стерлитамакского санотделения союза в Башкирский областной отдел «Всемиркосантруд».

В 1924 году на V Съезде профсоюза «Всемиркосантруд» был переименован в «Медсантруд».

В эти годы в работе Башкирского областного отдела большое внимание уделялось развёртыванию социалистического соревнования, работе в области охраны труда, подготовке национальных кадров, повышению реальной заработной платы.

В начале 1930 года в профсоюзе медиков республики насчитывалось уже около 5,5 тыс. человек. Профсоюз «Медсантруд» внёс большой вклад в борьбу с неграмотностью и культурное строительство нашей республики – республиканской профсоюзной организацией организовывались клубы, библиотеки и красные уголки, был открыт Дом медицинских работников.

Профсоюзом было активно поддержано зародившееся в 1935 году движение новаторов производства, известное под названием стахановского, в которое активно включились работники медицинских и фармацевтических учреждений. Эти годы ознаменовались новым этапом развития социалистического соревнования.

В годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. Башкирским обкомом «Медсантруда» проводилась большая работа по приёму эвакуируемых лечебных учреждений, по открытию госпиталей, по устройству эвакуированного населения, мобилизации и отправке на фронт медицинских работников, по организации сбора средств на строительство танков и самолётов. На средства профсоюзов БАССР за годы войны было подготовлено, без отрыва от производства, большое количество медсестёр и санитаров.

В послевоенный период органы здравоохранения и профсоюз медиков решали задачи развития здравоохранения, укрепления врачебного сельского участка, борьбы с инфекционными заболеваниями, расширения системы профилактических мер, восстановления здоровья инвалидов Великой Отечественной войны, охраны здоровья трудящихся, матери и ребёнка.

В 1949 году Башкирский областной комитет союза «Медсантруд» был переименован в Башкирский областной комитет профсоюза медицинских работников.

В эти годы была проведена политика огосударствления профсоюзов; профсоюзы брались за мыслимые и немыслимые дела (от организации социалистического соревнования до распределения дефицита). Система отстранила профсоюзы от выполнения своих основных защитных функций. Но и в таких условиях профсоюзы оставались связующим звеном между руководством республики и трудовыми коллективами, всеми слоями населения. Большое значение придавалось культурно-массовой работе, организации досуга.

Особое место в деятельности советских профсоюзов занимало социальное страхование, а также широкая система профилактических и социально-бытовых мер, направленных на охрану здоровья трудящихся и членов их семей.

В годы перестройки профсоюзы от политических и хозяйственных задач переходили к полноценному осуществлению своей основной функции – защите прав и интересов трудящихся.

В 1990 году на Учредительном съезде был создан профсоюз работников здравоохранения Российской Фе-



Особое внимание – отраслевому соглашению...



...и работе с молодёжью

дерации, перед которым встала задача поиска более эффективных форм и методов защиты интересов работников здравоохранения.

В Башкортостане, как и по всей России, формируется система социального партнёрства, основанная на создании нового механизма заключения коллективных договоров и соглашений, применении цивилизованных процедур разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, конфликтов. Значительно возрастает роль и ответственность профсоюзов в активном участии в разработке цивилизованной нормативно-правовой базы, в выработке новых позиций и подходов в решении актуальных вопросов.

К середине 90-х годов активизировался процесс принятия коллективных договоров в организациях здравоохранения, разработано и подписано первое Отраслевое соглашение между министерством здравоохранения и республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения. Впоследствии третьим участником заключения соглашения, представляющим сторону работодателей, стало Башкирское отделение Общероссийской общественной организации «Российское общество по организации здравоохранения и общественного здоровья».

Оглядываясь на прошедший период, можно с уверенностью констатировать, что в результате систематической работы, постоянного диалога сторон в процессе реализации принципов социального партнёрства удалось выстроить систему мер, позволившую усилить социальную защищённость работников отрасли здравоохранения как через Отраслевое соглашение, так и через коллективные договоры самих организаций здравоохранения. К сожалению, в ряде случаев результата достичь не удалось, тем не менее формируется мнение представителей госструктур, депутатов регионального и федерального уровней, руководителей органов управления и организаций здравоохранения, учитываемое в дальнейшем при принятии решений. Любая работа приносит определённый результат.

К своему 100-летию юбилею республиканская организация профсоюза работников здравоохранения пришла зрелой, способной принимать вызовы времени, решать самые сложные проблемы, не стоявшие перед работниками отрасли ещё несколько лет назад.

Так, с каждым годом в обществе всё острее обозначается проблема профессиональной ответственности медицинских работников. Несмотря на острую необходимость наличия системы страхования профессиональной ответственности медработников, данный механизм на государственном уровне на сегодняшний день отсутствует.

Для правовой защиты членов профсоюза в середине 2014 года республиканским комитетом профсоюза был создан Фонд «Защита. Гарантии. Солидарность.», ключевым направлением деятельности которого является юридическая защита медицинских работников в спорах по качеству оказания медицинской помощи.

Большую тревогу вызывают участвовавшие нападения на медицинских работников, находящихся при исполнении своего служебного долга. И пока законодатели никак не решаются принять закон о повышенной ответственности за противоправные действия в отношении медработников, правовая служба республиканского отраслевого профсоюза добивается привлечения виновных лиц к ответственности.

Серьёзную озабоченность профсоюза вызывает ситуация с оценкой условий труда медработников, последствиями которой зачастую становятся реальные снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда: это право на дополнительный отпуск, на компенсационную выплату, на назначение досрочной пенсии.

Не один год пришлось настойчиво и аргументированно доказывать на всех уровнях наличие биологического фак-

тора у работников, осуществляющих медицинскую деятельность.

Вопросы нормирования и оплаты труда работников отрасли также входят в сферу деятельности профсоюза. В результате работы, проводимой комитетами профсоюза всех уровней по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда и гарантий работникам, направляемым для повышения квалификации, ежегодно производится перерасчёт в пользу работников на сумму около 10 млн рублей.

В числе приоритетных направлений деятельности республиканской организации профсоюза – представительство и защита индивидуальных и коллективных профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза посредством активного развития партнёрских отношений с органами власти, взаимодействия с общественными организациями, депутатами и др.; содействие стабильному росту заработной платы; контроль за соблюдением условий коллективного договора; правовая защита, в том числе содействие в назначении досрочной трудовой пенсии; контроль за порядком предоставления работникам гарантий и компенсаций; создание безопасных условий и охраны труда; социальная и финансовая поддержка членов профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации; содействие членам профсоюза в организации льготного санаторно-курортного и туристического отдыха; оказание профсоюзным организациям практической помощи и др.

Сегодня профсоюз работников здравоохранения – один из крупнейших отраслевых профсоюзов и он верен своим традициям: выражать, представлять и защищать социально-экономические интересы врачей, медицинских сестёр, научных работников, провизоров, фармацевтов, младшего медперсонала, студентов медицинских образовательных учреждений, других профессиональных групп работников здравоохранения.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет более 70 тыс. членов профсоюза в организациях здравоохранения, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РБ», ГУП «Башфармация», ТУ Роспотребнадзор по РБ, ТФОМС, санаторных учреждениях, учреждениях высшего и среднего медицинского образования.

Одним из индикаторов эффективной деятельности организации является уровень профсоюзного членства как объективный критерий доверия к профсоюзу: среди работающих в отрасли здравоохранения нашей республики он составляет 82%, что значительно выше данного показателя региональных организаций профсоюза в целом по России (61%).

Конечно, у профсоюза помимо достижений есть немало проблем и трудностей. Профсоюзному активу, выборным профсоюзным органам отрасли здравоохранения необходимо помнить, что им оказано доверие трудовыми коллективами и они должны оправдать его конкретными делами, цель которых – повышение качества жизни работников самой гуманной профессии, создание в коллективах стабильности и ориентирование работников на выполнение задач здравоохранения перед населением.

Павел ЗЫРЯНОВ,
председатель Республиканской организации
Башкортостана профсоюза работников
здравоохранения РФ



Акции профсоюза сквозь годы
1998,



2007,



2018 год

● ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА

Профилактикой по травматизму

20–22 мая специалисты отдела охраны труда Федерации профсоюзов и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ провели совместную проверку и обследование организаций Белорецкого района по вопросам соблюдения работодателями законодательства по охране труда.

Проверка проводилась в рамках подготовки к выездному заседанию Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, которое запланировано на июнь.

Выбор Белорецкого района не был случайным: дело в том, что по итогам прошлого года здесь был допущен заметный рост производственного травматизма.

С начала года специалистами по охране труда отраслевых профсоюзов в целях профилактики производственного травматизма уже посетили 12 предприятий, где имеются профсоюзные первички. Это, например, МУП «Белорецкие электрические сети», МУП «Водоканал», ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», противотуберкулёзный диспансер, медколледж, Белорецкая ЦРБ и ряд других. Здесь есть работа руководства, контроль профсоюзных инспекторов и уполномоченных. Но имеются предприятия, где первичных профсоюзных организаций нет. И чтобы повысить охват проверок, профсоюзные специалисты аппарата ФП РБ приняли участие в проверке под эгидой Совета инспекций. Проверки прошли на 10 предприятиях района, где профсоюзных организаций нет. Среди них ООО «Белорецкие тепловые сети», ООО «Сумра», ООО «Южно-Уральский весовой завод», ЗАО «Белорецкий завод сеток и настилов», ООО Белорецкий «Торговый дом «Ситно», ООО «Завод СтропКомплект», ООО «Делка-С», АО «Белорецкая пружина», ООО РЭУ

«Жилсервис», ООО «Уральский пружинный завод».

Как сообщил участник выезда, заведующий отделом охраны труда ФП РБ Алексей Жмаев, данный выезд не ставил своей целью карать: эксперты находили нарушения и заносили их в блокнот, а затем, в ходе совещаний с руководителями и специалистами по охране труда организаций, указывали на них. Руководителям поясняли, что если в течение 20 дней после проверки не будет получен ответ об исправлении нарушений, то данные будут отражены в справке, готовящейся к заседанию Совета инспекций. И уже тогда отвечать придётся по закону. А он, напомним, к нарушениям в сфере охраны труда очень строг.

Нарушения на предприятиях, где нет профсоюзов, цветут махровым цветом, причём «цветы» в этом «букете» найдутся на любой вкус и цвет. Например, руководитель ООО может не знать, что он должен иметь «корочки» о прохождении обучения по охране труда. А ещё работодатели с изумлением узнавали: если работники не прошли экзамен по проверке знаний по охране труда, то за каждого из них полагается заплатить штраф в казну в размере 130 тысяч рублей! ООО-шники могут в ответ уверять, что проверяющие кошмарят бизнес (в последнее время у них это здорово получается!) Но, извините, рабочие не должны становиться разменной монетой в желании работодателя сэкономить.

Алексей Жмаев подчёркивает: – Профсоюзы при проведении проверок никого не штрафуют, в отличие от государственных инспекторов, которые обязаны это сделать. Мы лишь показываем на нарушения и подсказываем, как можно их устранить, что требуется исправить. Этим же практически ежедневно на своих рабочих местах занимаются наши уполномоченные. Мы хотим, чтобы работники возвращались домой живыми и здоровыми. Поэтому и в этот раз мы показывали работодателям (многие из которых, кстати, вместе с нами принимали заинтересованное участие в проверках – для них это стало своего рода мастер-классом, свежим взглядом, если хотите!) на имеющиеся недостатки. Это и нарушения в обучении и проверках знаний по охране труда, и непроведение медосмотров или СОУТ, и ненадлежащее состояние зданий, сооружений и оборудования; да и к состоянию рабочих мест систематически возникали вопросы.

А. Жмаев также сообщил, что в ходе итоговых встреч с работодателями поднимался вопрос и о создании в их организациях профсоюзных структур. Директор лишь одного из заводов отозвался на эту идею резко отрицательно. Что ж, видимо, он сам, и без колдоговоров, создаёт для своих работников достойные и безопасные условия труда. А вот руководители других организаций проявили определённый интерес к этой структуре, готовой помочь в создании и поддержании безопасных условий труда. Если это выгодно работодателю и работникам, то почему бы и не создать первичку?

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Зона ответственности

Уполномоченный по охране труда, постоянно находясь среди работников своего подразделения, как никто другой может повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда.

О том, как это происходит в филиале ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в Стерлитамаке, рассказывает уполномоченный по охране труда аварийно-диспетчерской службы филиала **Марат ЯКУПОВ**:



М. Якупов занял III место в конкурсе на звание лучшего уполномоченного

– Я осуществляю контроль за соблюдением требований охраны труда работниками при выполнении газоопасных работ и работ повышенной опасности, принимаю участие в расследовании мероприятий по улучшению рабочих мест, в работе комиссии по проверке наличия и состояния средств индивидуальной защиты у работников, по проверке состояния станочного и другого оборудования. Также предлагаю мастеру или начальнику службы предложения по улучшению условий труда на рабочих местах.

На нашем предприятии работают 16 уполномоченных по охране труда, и каждый из них добросовестно выполняет свои обязанности. Все мы обучены по специальной программе и свою работу осуществляем совместно с профсоюзной организацией и работниками отдела охраны труда.

Я считаю, что роль уполномоченного по охране труда в создании условий для предотвращения производственного травматизма велика, ведь участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего коллектива, мы имеем возможность постоянно с ними контактировать и вести контроль за состоянием условий охраны труда.

Ведь несмотря на то что каждый работник предприятия обучен по охране труда и обеспечен всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, тем не менее нарушения продолжают выявляться. Возникает парадоксальная ситуация: работника наказывают за то, что он не соблюдает меры собственной безопасности, ведь любое нарушение правила порядка работ опасно прежде всего для него самого.

Я считаю, что если человеку для собственной безопасности положено работать исправным инструментом, быть в каске, наушниках, спецодежде и обуви, если требуется остановить оборудование, прежде чем его чистить, или спускаться в колодезь только в противогазе, то он не должен поступать по-другому, подыскивая себе такие оправдания, как «Мне так неудобно», «Я так уже делал, ничего не будет». И не всегда мастер участка или начальник будут рядом и укажут работнику на нарушение требований охраны труда. Ведь прежде всего он должен осознавать личную ответственность.

И наша общая с профсоюзной организацией и службой охраны труда цель – донести до каждого работника, что осознанное, а не для галочки, соблюдение требований охраны труда необходимо прежде всего для него самого. Чтобы после рабочей смены он смог вернуться домой к своей семье живым и здоровым.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НЕБАНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Важно, нужно, интересно

Сколько людей могло бы остаться в живых или сохранить своё здоровье, если бы им вовремя оказали первую помощь!.. К сожалению, осознание нужности овладения навыками первой помощи не приходит до тех пор, пока среди жертв дорожных аварий или несчастных случаев не оказываются родные, близкие или коллеги. И в первую очередь ради них изучение основ первой помощи является моральным долгом каждого.

В АО «Белебеевский молочный комбинат» прошли дни Международной недели безопасности и охраны труда.

«Это было интересно, креативно, полезно и результативно!» – так оценили их итоги работники АО «Белебеевский молочный комбинат».

– «На этот раз всё пройдёт неформально», – решили участники в **первый же день Недели**, когда руководители 11 подразделений получили приглашения на аудит рабочего пространства своих коллег. Задание по выявлению рисков вероятности возникновения травмоопасных случаев «Аудит рисков» проходило вроде бы в форме игры, но участники подошли к нему очень серьёзно. От команд-участниц поступило много деловых, конструктивных предложений. Комиссия, рассмотрев некоторые замечания и предложения, незамедлительно вынесла предписание к исполнению в соответствующие службы.

Второй день в программе Недели безопасности и охраны труда носил кодовое название «Секретное мероприятие». И вот прозвучала сирена и оповещение с просьбой покинуть помещение в связи с возгоранием. Коридор первого этажа уже «окутывал дым», и в течение трёх минут все покинули свои рабочие места. Далее уже на территории было проведено интересное и полез-

ное практическое занятие по тушению настоящего костра.

День третий – познавательный, полезный, нужный!

Сотрудники скорой медицинской помощи Белебеевской ЦРБ подготовили обучающихся к оказанию первой помощи, учили чётко и быстро действовать в случае происшествия с наличием пострадавших.

Курс был достаточно короткий, но интенсивный. Обучающиеся получили ответы на вопрос, что делать, если потерпевший находится в бессознательном состоянии, если у него остановилось дыхание и сердце, если он истекает кровью, если в его дыхательные пути попали инородные тела, если травмированы различные части тела, если человек получил ожоги или на него оказывали воздействие высокие температуры, тепловое излучение, если потерпевший отморожил конечности или долго находился под воздействием низких температур, если он, наконец, отравился.

Обучающиеся отвечали на контрольные вопросы и отрабатывали знания на манекене. Также в процессе обучения активно использовались современные технологии (имитационные, действенные, «театр травмы»).

Сотрудники проявили активность: пробовали методы оказания первой медицинской помо-



Неделя безопасности и охраны труда пришлась работникам по душе

щи на манекенах, задавали много вопросов.

Четвёртый день стал днём здорового питания. Заводчане прослушали увлекательную лекцию своего коллеги Жюльена Бауэра «Здоровый завтрак». В этот день всем сотрудникам полагался самый полезный и здоровый, самый вкусный и любимый продукт – белебеевский кефир.

День пятый – самый креативный, самый задорный и весёлый! В 11.00 состоялась музыкальная физкультминутка на свежем воздухе с приглашённым специалистом из клуба «Ровесник». После обеда состоялись подведение итогов и награждение победителей игры «Аудит рисков». В течение Недели

члены комиссии выбирали самые конструктивные и критические замечания и предложения. По многим из них были выданы предписания – и они уже выполняются, ряд предложений включен в планы работ подразделений.

Действительно, это важное для каждого работника мероприятие удалось провести без формализма, всё было приближено к реальности. А это показатель того, что на нашем предприятии у профсоюза забота – создание достойных и безопасных условий труда!

Гульсум МУХАМАДЕЕВА, председатель ППО АО «Белебеевский молочный комбинат»

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём рождения!

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ поздравляет председателя ППО АО «Белебеевский молочный комбинат» Гульсум Рабисовну МУХАМАДЕЕВУ с днём рождения! От всей души желаем вам больших успехов в реализации всех планов, проектов и инновационных идей, крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и добра!



Физкультминутка на свежем воздухе



Театр травмы



Потушить пожар – дело непростое

● ЗАНЯТОСТЬ

Есть ли работа после 50?

Пустые столы без работодателей, вакансии с зарплатой 12972 рублей и активное старшее поколение – наш корреспондент побывал на специализированной ярмарке вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Прошлым летом мы узнали, что потенциал жизни человека вообще достаточно велик, и жить нам по самым скромным оценкам не менее 120 лет. Между тем сами работодатели признаются, что предпочитают нанимать сотрудников в возрасте до 35, в лучшем случае до 40 лет. Люди старше 45 лет – а особенно те, кому до пенсии осталось два-три года, – самые «неудобные» кандидаты, чьи резюме рассматривают в последнюю очередь. Однако со страниц и экранов чуть ли не каждый день твердят, что россиян, поменявших профессию после 50 лет, становится всё больше. Какие предложения есть на рынке труда Уфы для людей старшего поколения? За ответом на этот вопрос мы отправились в столичный центр занятости.

Пенсионеров в этот день на ярмарке вакансий было много. Активные и жизнерадостные, они, видимо, устав от сидения в четырёх стенах, с удовольствием раздавали интервью журналистам. А чем ещё себя занять как не разговорами? Ведь обычно занятые работодателями и вакансиями столы сегодня в большинстве своём пустовали.

Одним из немногочисленных работодателей было ЖЭУ №2. «Дворник – от 10 тысяч рублей, маляр – от 15 тысяч рублей, пенсионеров рассматриваем», – устало пробубнила в стол девушка. Посмотрев на меня, она оживилась: «Вам, молодой человек, могу предложить должность завскладом – зарплата от 16 тысяч рублей».

От неограниченных возможностей завскладом переходим к более приземлённым материям: республиканская клиническая психиатрическая больница готова принять на работу медсёстрами и пенсионерок, главное, чтобы имелся действующий сертификат.

Готовы трудоустроить пенсионеров «Магнит», магазин «Левша», МУП «УИТ»... В общем, негусто. Идём к стенду, где размещены другие вакансии для пенсионеров.

– Вакансий много, но платят мало, – резюмирует Марат, уже успевший изучить предложенные на стенде зарплаты. И добавляет в ответ на мой вопрос: «Пенсия у меня такая маленькая, что я на неё даже кота прокормить не могу».

В меню Анфисы Анатольевны тоже нет мяса, дорогих колбас, копчёностей и прочих изысков. Курица, дешёвый минтай... Спасает огород, где пока ещё хватает сил выращивать овощи и картофель. Пришла на ярмарку вакансий не от хорошей жизни, но, кроме назойливых журналистов, ничего здесь не нашла.

63-летний Рифкат Насибуллин настроен более позитивно. Три года родной за-

вод отправлял его на пенсию, и недавно мужчина, наконец-то, пошёл навстречу руководству. На ярмарку вакансий он пришёл с твёрдым намерением найти новую работу.

– Мы, «старики», обладаем рядом несомненных достоинств: жизненным и профессиональным опытом, ответственностью и надёжностью, а также осознанной мотивацией, – уверен Рифкат. – У нас нет чрезмерных амбиций, к тому же мы не меньше готовы к переработкам, чем молодёжь.

Впрочем, судя по представленным вакансиям, те, «кому за...», особо много не зарабатывают. Оператор связи – 15 тыс. рублей, охранник, уборщик и водитель – 12972, дворник – тоже 12972... Как говорится, «МРОТом единым»...

Кстати, вероятно, что в ближайшем будущем на бирже труда появится ещё одна категория ищущих работу. Госдума, как известно, одобрила введение статьи Уголовного кодекса за увольнение людей предпенсионного возраста. По словам начальника отдела по взаимодействию с работодателями и населением центра занятости Уфы Гульнары Миргаязовой, предприятия обяжут отчитываться в биржу труда о наличии сотрудников предпенсионного возраста, чтобы сформировать единую базу данных. Так что работодатели, скорее всего, будут увольнять сотрудников ещё до наступления «предпенсионного» возраста. Так, на всякий случай.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВАКАНСИИ

Ищем доктора

23 мая в Центре занятости населения Уфы прошла ярмарка вакансий для предприятий сферы «Здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование, финансовая деятельность».

Соискателям была предложена информация о 354 вакантных рабочих местах на 27 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности: Городской центр психолого-медико-социального сопровождения «Индиго», поликлиника №38 г. Уфы, Стоматологическая поликлиника №5 г. Уфы, ООО «МД Проект 2010», детская поликлиника №3 г. Уфы, ООО «Скульптура», Хозрасчётная поликлиника г. Уфы, Городская больница г. Нефтекамска, Миякинская центральная районная больница, ООО «Моё здоровье», ООО «ВостокКомТранс», городская клиническая больница №8 г. Уфа, Башкирский колледж архитектуры, строительства и коммунального хозяйства, Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы и др.

206 соискателей прошли собеседование с работодателями, 133 из них получили приглашение на работу.

В рамках акции был проведён очередной мастер-класс по организации поиска работы «10 шагов навстречу успеху».

Участникам предоставлена информация о положении на рынке труда г. Уфы, даны рекомендации по организации поиска работы, составлению резюме, подготовке и прохождению собеседования с работодателями.

Соб. инф.

● ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

«Золотой ресурс» в России никому не нужен

В правительстве ломают голову, как сохранить пожилых людей на рынке труда

Провернув аферу с повышением в России пенсионного возраста, власти задумались: как избежать социальных последствий реформы? Среди предлагаемых мер – введение льгот для работодателей, у которых трудятся сотрудники предпенсионного возраста. Об этом рассказала вице-премьер Татьяна Голикова.

Мы не сняли с повестки дня вопрос о возможности отработки такого ряда предпочтений, – отметила вице-премьер.

Поручение ряду министерств о проработке вопроса подписано Д. Медведевым. Однако конкретные меры поддержки работодателей в правительстве не называются. Сама Голикова, кажется, является пусть и осторожной, но сторонницей предпочтений работодателей. По её словам, сотрудники пожилого возраста имеют огромный профессиональный опыт и поэтому могут выступать наставниками в отношении молодых работников. С точки зрения вице-премьера очень важно «этот в буквальном смысле «золотой ресурс» не растерять».

Возникает вопрос: откуда возьмутся рабочие места одновременно и для молодых людей, и для пожилых? Тем более что Минэкономики намерено упростить привлечение высококвалифицированных кадров из-за рубежа, создав таким образом дополнительную конкуренцию на рынке труда. Ведь никаких 25 млн дополнительных рабочих мест, которые поручал в свое время создать В. Путин, в России так и не появилось.

К бабке не ходи – крайними среди этих категорий работников окажутся именно предпенсионеры. Кстати, уголовная ответственность за их увольнение – не более чем миф. Добавленная в УК РФ статья 144.1 наказывает работодателя лишь за «необоснованное» увольнение. Согласно разъяснению минтруда, в случае сокращения штата работодатель имеет право уволить пожилого сотрудника.

Очевидно, что дискуссия, возникшая в правительстве о необходимости льгот для работодате-

лей, свидетельствует о больших проблемах на рынке труда. Иначе нечего было бы обсуждать допол-



нительные стимулы. А ведь накануне реформы власти заявляли, что в этой сфере у нас всё хорошо.

Проректор АТиСО Александр Сафонов обращает внимание на непоследовательность действий правительства, желающего, стимулируя бизнес, сохранить на рынке труда предпенсионеров, и одновременно создающего для них конкуренцию с мигрантами:

– Когда принималось решение о повышении пенсионного возраста, от бизнеса инициаторами этой идеи были «Опора России» и «Деловая Россия». Поскольку, в первую очередь, они, как средний и малый бизнес, нуждались в такого рода поддержке.

Их предложение заключалось в том, чтобы для лиц предпенсионного возраста, которых оставляют на работе, сократить отчисления в систему социальных фондов. Создавая, таким образом, более конкурентные преимущества по расходам работодателя на

фонд оплаты труда. Ведь понятно, что если за них приходится отчислять в ПФР меньше чем 22%, то они обходятся работодателю дешевле. Эта идея была сразу отвергнута. Основным аргумент в том, что ПФР у нас и так требует постоянной поддержки.

Я думаю, что стимулировать работодателей снижением отчис-

лений в социальные фонды нельзя. Лучше не трогать этот вопрос. Иначе мы вообще ликвидируем действующую систему социального страхования. Сейчас взносы платят, в основном, за бюджетников или работников крупных предприятий. Малые предприятия, особенно ИП, платят отчисления в ПФР не со всего ФОТ. Самозанятых у нас вообще не трогают... У нас и так достаточно льгот. Ну, а раз так, то надо рассматривать другие варианты возможной помощи работодателям.

«СП»: – Какие?

– Это может быть субсидирование зарплаты. Или, например, компенсация программ, связанная с повышением профессиональных компетенций.

Работодатель, допустим, заявляет о потребности переобучить свой предпенсионный персонал под конкретные программы. В этом случае заключается трёхсторонний договор между работода-

телем, работником и органом исполнительной власти. Работодателю передаются средства на обучение. А взамен он обязан оставить этих людей на работе. Уволил – придётся вернуть средства.

Ещё одной мерой поддержки работодателей может стать выдача кредитов на пополнение оборотных средств. Вариантов мас-

Состояние рынка труда на сегодняшний день достаточно тяжёлое. По данным Росстата, у нас около 850 тысяч человек находятся ежемесячно в так называемом административном отпуске. Когда они не рвут формальные связи с работодателем, но при этом и не получают зарплату. А это скрытая безработица...

– Нам кажется, что учреждение льгот за ту или иную возрастную категорию работников – это путь, таящий в себе больше рисков, чем ожидаемых преимуществ, – считает заместитель гендиректора кадрового холдинга «Анкор» Татьяна Баскина. – Потому что у нас не одна категория работников, которые считают, что они менее конкурентоспособны. На другом краю этой прямой молодые специалисты и работники без опыта.

Соответственно, если мы говорим о предоставлении работодателю льгот за найм или приоритетный найм, или за приоритетное оставление на работе предпенсионеров в случае сокращения, то есть риск принятия решения не на основании профессиональных компетенций. А это абсурдно и невыгодно никому: ни государству, ни работодателю, ни предпенсионерам.

«СП»: – Почему же льготы – и вдруг невыгодны?

– Если предпенсионеров stanno ставить в особые условия, то, возможно, с них будет и повышенный спрос. Это окажется для них дискомфортным.

У нас в стране уже есть пример в виде льгот для инвалидов. В ряде регионов эти льготы в монетарном выражении установлены

для тех инвалидов, которые могут и хотят трудиться. И делают работу просто невыгодной, потому что пособие больше.

Работодателю же выгодно, чтобы у него работали квалифицированные люди, которые способны выполнять бизнес-задачи. А льготы – инструмент из другой сферы.

Это прагматичный вопрос. Если льготы приносят экономии, то их надо сравнивать с тем, насколько благодаря им увеличится прибыль. Эту модель нужно просчитывать, причём в перспективе. И хорошо бы провести «пилот».

К сожалению, зачастую самые лучшие побуждения правительства или других законодателей приводят к тому, что принимается «сырой» проект. А потом все сокрушаются, что нет ожидаемого эффекта.

А вот зампреда ФНПР Александр Шершук считает, что правительство в данном случае просто изображает деятельность.

– Если ввести налоговые льготы для работодателя – против сразу выступит минфин. Ведь тяжесть содержания лиц предпенсионного возраста будет в этом случае перенесена на бюджет. Тогда возникает вопрос: зачем в процессе повышения пенсионного возраста говорили о необходимости экономии бюджета? Ведь теперь бюджет будет платить в ПФР не напрямую, а через налоговые льготы работодателям.

Ссылка Голиковой на то, что существует экспертная группа, а вопрос о введении льгот не снят с повестки дня, показывает лишь, что никто не знает, как этот вопрос решать.

Напомним: когда только готовили закон о повышении пенсионного возраста, правительство отрицало, что такие разговоры ведутся. В данном случае ситуация обратная – правительство подтверждает, что обсуждение идёт. Но я сомневаюсь, что льготы появятся.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

За стрижкой – в Иглино

23 мая в Уфу собрались претенденты на почётное звание «Лучший парикмахер». Организаторами конкурса выступили Госкомитет РБ по торговле, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Союз дизайнеров и парикмахеров РБ.

В этой номинации республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» приня-

ные знания, и из самой зрелищной практической части, в ходе которой теорию нужно было подтвердить практикой. Виртуозы ножи и расчёсок создавали из волос настоящие художественные полотна, показав зрителям и женскую и мужскую стрижки с укладкой, и женскую вечернюю причёску. Кроме эстетичности и исполнительского мастерства при создании причёсок взыскательное жюри оценивало организацию рабочего места, гигиену, отмечало правильность эксплуатации оборудования и



Ребята – в тренде!

ли участие мастера из Уфы, Сибая, Миякинского, Бакалинского, Чекамагушевского и Иглинского районов.

Тепло поприветствовал участников конкурса заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Фанур Шайхисламов, который отметил востребованность профессии парикмахера во все времена, её привлекательность для молодёжи и подчеркнул ценность конкурса, который становится и значимой площадкой по обмену опытом.

Конкурсные этапы состояли из теоретической части, где конкурсанты подтвер-



Причёска для вечеринки

звал имена лучших. Победительницей стала Евгения Хафизова из Иглинского района. Нафиса Рахматулина из Миякинского района и Гузель Сайфуллина из Уфы заняли остальные ступени пьедестала почёта. Отметим, что помимо почётного звания лучших победителям полагаются и денежные призы.

Соб. инф.

Змейка, восьмёрка, качели!

18 мая в Уфе на площадке автодрома БРУКК ГУП «Башавтотранс» РБ состоялся финал I Республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель школьного автобуса», в котором приняли участие 115 участников из 54 районов и 8 городов нашей республики – победители муниципальных этапов.

В торжественной церемонии открытия приняли участие первый заместитель министра образования РБ Ильдар Мавлетбердин, заместитель председателя Гостранса РБ Азат Калимуллин, и.о. генерального директора ГУП «Башавтотранс» РБ Надир Самиев, председатель РОБ Роспротрансдор Марат Давлетшин и другие официальные лица.

Предваряя соревнования, перед конкурсантами выступили 15–17-летние воспитанники Уфимского учебно-профилактического центра Всероссийского общества автомобилистов. Ребята показали достойные результаты на всероссийских соревнованиях по автомобильному спорту, прошедших в этом году в Свердловской области.

Финал не был простым. Организаторы составили его из трёх блоков заданий.

Вначале, как и во всех конкурсах профмастерства, проверялись теоретические знания водителей.

В ходе второго блока заданий участники показывали, насколько хорошо они разбираются в материально-технической части автотранспорта, которым управляют ежедневно.

Третий блок заданий был практическим. Здесь участники конкурса проявили своё мастерство уже непосредственно на площадке автодрома. Каждый из них преодолел трассу протяжённостью 1200 мет-

ров, на которой нужно было показать (без преувеличения скажем!) шесть фигур высшего пилотажа: бревно, змейку, восьмерку, гараж, параллельную парковку и качели.

По результатам соревнований определились победители.



Республиканская организация профсоюза учредила свои поощрительные призы для участников конкурса

В категории «Водитель школьного автобуса среднего класса» («ПАЗ») победу одержал Анатолий Суриков из Иглинского района, II место занял Азамат Нурисламов из Балтачевского района, а замкнул призовую тройку Ильдар Давлетбаев из Баймакского района.

В категории «Водитель автобуса малого класса» («ГАЗель-НЕКСТ») равных не оказалось Юрию Чижиху из Уфимского района. II место у Мансафа Хазеева из Нуримановского района, а третьим стал Радик Юлмухаметов из Учалинского района.

автобуса родители школьников доверяют жизни своих детей. Поэтому очень важно, чтобы за рулём транспортного средства сидели профессионалы высокого уровня. Конкурс как раз призван помочь привлечь внимание к уровню подготовки специалистов, а водители школьных автобусов по всей республике, принимая участие в отборочных турах, уже смогли обнаружить свои тонкие места, недостатки в работе – и исправить их. Опять же: появляется азарт: а смогу ли я в следующем году улучшить свои результаты и победить?

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



На конкурсе проверялись теоретические и практические знания водителей школьных автобусов



● НА ЗДОРОВЬЕ!

Приятно и полезно

Профсоюзный комитет ППОО УНПП «Молния» всегда поддерживал и продолжает поддерживать активный семейный отдых членов профсоюза – работников предприятия и членов их семей.

В продолжение темы оздоровления и приятного времяпровождения для всех желающих профкомом были приобретены подарочные карты в аквапарк с 50%-ной скидкой. Для членов профсоюза карта, которой можно воспользоваться в любое удобное для семьи время в течение всего года, предоставлялась бесплатно! «Забота о членах нашего профсоюза – наша приоритетная задача!» – прокомментировала данную инициативу председатель первички Тамара Галиуллина.

Людмила ГОРОХОВА,
ответственная
за информационную работу
в ППОО

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Попали в десятку

В Казани завершился финал VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). По итогам всероссийских соревнований по профессиональному мастерству команда Башкирии заняла седьмое место в медальном зачёте и вошла в первую десятку рейтинга регионов. Качество подготовки позволило команде за год подняться с 13-го на 7-е место.

В чемпионате по 91 компетенции приняли участие 1500 конкурсантов со всей России. В медальном зачёте учитывались результаты взрослых участников от 16 до 22 лет и юниоров – школьников от 14 до 16 лет.

Победители и призёры сборной республики получили заслуженные награды. В компетенции «Электромонтаж» золото завоевал студент Нефтекамского нефтяного колледжа Павел Шитов. Ещё одну золотую медаль завоевал студент Уфимского колледжа статистики, информатики и вычислительной техники Дмитрий Авдиков по компетенции «Веб-дизайн».

Серебряные медали привезли домой Дарья Андреева (Уфимский государственный колледж технологии и дизайна, компетенция «Технология моды»), Олег Валиуллин (Белебеевский гуманитарно-технический колледж, компетенция «Программные решения для бизнеса на платформе 1С») и Александр Шаяхметов (Нефтекамский машиностроительный колледж, компетенция «Сварочные технологии»).

Бронзовые медали завоевали Ильнур Закиров (Сибайский колледж строительства и сервиса, компетенция «Архитектурная обработка камня»), Евгений Копанев (Салаватский индустриальный колледж, компетенция «Охрана



Команда нашей республики

труда») и два школьника из Октябрьского Булат Хусаинов и Артур Насибуллин, компетенция «Системное администрирование».

Также медальон за профессионализм получила студентка Стерлитамакского многопрофильного профессионального колледжа Анна Донская, компетенция «Графический дизайн».

На площадке международного выставочного центра «Казань Экспо» также состоялась церемония награждения победителей Национального чемпионата по стандартам WorldSkills для профессионалов старше 50 лет «Навыки мудрых». Соревнования возрастных профессионалов проходили в 26 компетенциях. На церемонии закрытия финала II Национального чемпионата «Навыки му-

дых», ещё одного направления «Ворлдскиллс», участникам Республики Башкортостан были вручены две серебряные и одна бронзовая медали.

Добавим, что в копилке республики уже имеются 9 медалей, полученных в рамках Всероссийских отборочных соревнований.

Победители и призёры финала VII Национального чемпионата будут рекомендованы в расширенный состав национальной сборной WorldSkills Russia и получат шанс защитить честь российского флага на чемпионате мира в Шанхае в 2021 году и на чемпионате Европы EuroSkills в Санкт-Петербурге в 2022 году. А представители текущего состава национальной сборной представят Россию на чемпионате мира в Казани.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

С РАЗМАХОМ

День рождения Стерлитамака

День города в Стерлитамаке проводится в последние выходные мая и приурочен ко Дню химика.



Награду вручает Г. Мирошниченко

Подобное совпадение праздников не случайно. Стерлитамак – город большой химии, отрасли, которая производит более 75% всего городского объёма промышленного производства. Поэтому и для горожан День химика значит так много. В последние майские выходные на площадках города происходило множество знаковых мероприятий: от велосипедных гонок и бала выпускников до многочисленных концертов и праздничного салюта.

24 мая в БДТ Стерлитамака профессиональный праздник – День химика отметил трудовой коллектив АО «Башкирская содовая компания».

В торжестве приняли участие директор департамента промышленности, предпринимательства, природопользования, туризма и информационных технологий Правительства РБ Ю. Тюленев, глава администрации города В. Куликов, первый заместитель генерального директора БСК Э. Давыдов, председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Г. Мирошниченко.

Выступающие отмечали значимость в развитии российской химии и нефтехимии человека труда, а также всех тех, кто своими знаниями, профессионализмом, опытом, своим трудом преумножают славу российской химии!

Ветеранам и заслуженным работникам организации были вручены награды. Многие работники были удостоены звания «Заслуженный ветеран труда». Вручение наград чередовалось красочными массовыми художественными композициями и выступлениями.

По данным chemprof-rb.ru

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

По странам и континентам

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка чудит. На днях меня на руки посадила и говорит: «А не пройтись ли нам по странам и континентам?» Я в ответ зарычал: у меня в планах – сафари, и отменять его я не собираюсь, мол, тем более я самолётов боюсь. Но оказывается, она решила кулинарное путешествие устроить. Я рад: собранный было узелок с игрушками и сухим кормом под кровать заснул и на охоту собираюсь, вылизываюсь. От охотника не должно пахнуть хозяйкиными духами – мыши засмеют!

Салат «Петергоф»

Копченая куриная грудка, 120 г болгарского перца, 100 г моркови по-корейски, 2 ст. ложки майонеза, пучок зелёного лука.

Грудку и перец нарежьте мелкими кубиками. Зелёный лук измельчите. Соедините ингредиенты и заправьте салат майонезом.

Салат «Мюнхен»

300 г копчёных сосисок, 2-3 маринованных огурца, пара красных луковиц, 200 г сыра, пучок зелени, майонез, по щепотке соли и перца, уксус и горчица – по вкусу.

Сосиски (или копчёную колбасу) нарежьте тонкой соломкой. Огурцы также нарежьте тоненькой соломкой. Твёрдый

сыр порежьте кубиками, а красный лук – полукольцами. Измельчите зелень и соедините все эти ингредиенты.

Для заправки соедините майонез с горчицей, добавьте немного уксуса и перемешайте. Выложите заправку в салатник, добавьте соль, перец и перемешайте.

Салат «Праздский»

200 г макарон (спиральки или цветные), 150 г цветной капусты, 100 г черешкового сельдерея, 100 г моркови, 300 г охотничьих колбасок, майонез и горчица – по вкусу, по 1 ст. ложке оливкового масла и яблочного уксуса.

Цветную капусту нарежьте крупными кубиками, морковь – соломкой, сельдерей – маленькими кубиками. Овощи от-



варите в подсоленной воде в течение 2-3 минут.

Колбаски нарежьте крупно. Добавьте в салатницу колбаски и отваренные до готовности и остуженные макароны. Приваренные овощи шумовкой достаньте из кастрюли и добавьте в салат. Заправьте все ингредиенты смесью майонеза, горчицы, оливкового масла и яблочного уксуса, перемешайте.

Салат «Тунисский»

Листья салата, оливки без косточек, морковь.

Для заправки: сок апельсина и лимона, оливковое масло, перец.

Порежьте листья салата и оливки, морковь натрите на крупной тёрке, смешайте сок апельсина и лимона с оливковым маслом, поперчите и заправьте салат.

Салат «Аргентинский»

400 г варёной говядины, грейпфрут, отварная свежемороженая фасоль, 1 красная луковица, пучок салата.

Для заправки: раст. масло, винный или яблочный уксус, щепотка сахарной пудры, перец, немного соли.

Нарежьте кубиками говядину и лук. Нарежьте отварную

стальной брус, по которому вагоны ездят. 33. Процесс, сопровождающийся вопросом: «Ну и где же?» 34. Езда артиста по белу свету. 35. Сапоги из мягкой кожи у татар и башкир.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Гусарский» поэтический жанр. 2. Упорядоченный перечень однородных предметов. 3. Равноценная вещь. 5. Трапеза, которой желающие похудеть должны пожертвовать в первую очередь. 6. Посуда побольше тарелки, но поменьше кастрюли. 7. Жизненный путь. 8. Одежда, превратившаяся в тряпки. 12. Альтернативное название «пумы». 13. Учебная головоломка. 14. Пьеса для голоса без слов, состоящая только из гласных звуков. 15. Предмет заднего вида в автомобиле. 18. Этот популярный балетный танец дословно переводится как «лисий шаг». 19. «Ты меня называла», а как? (песен.). 23. Цветовые переливы в полярном небе. 24. Красавица, которой поют новогодние песенки. 25. Сустав, соединяющий бедро и голень. 27. Народ, которому Бог завещал постигать тайны Торы. 28. Звук, что из пяти колонок «долбит». 29. Элемент эмблемы на пиратском флаге.

Ответы на сканворд, опубликованный в №21

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: полоса, пиявка, ермак, тундра, сапсан, вето, роль, штатив, критик, осока, чаша, клоп, лярд, наст, огр, дрек, бак, пляс, задира, раёк, вертел, ломача, мари, гектар, ксенон, тина, зябь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: петушок, недотрога, плёнка, степ, ёлка, топот, клочок, сервис, мат, сараево, сафари, пасока, зевака, ника, причал, дормез, высота, якобы, таня, алишер, гардероб, паинька, дырка, линь.

«Xword.ru» специально для «Действия»

АНЕКДОТЫ

В столовой:
– А суп есть?
– Есть один.
– Какой?
– Гороховый рассольник.
– Это ж два супа!
– Теперь один. Нам кастрюля нужна была.

Синоптики сделали прогноз погоды. А прогноз погоды опять сделал синоптиков.

Если приходить с работы поздно, а уходить рано, то в квартире всегда будет чисто.

Если освящённый спутник не вышел на орбиту, значит, он грешен и нечего ему делать на небесах. (Из объяснительной записки Роскосмоса)

Мой уровень английского: умею уходить не попрощавшись.

– Пап! Когда он будет просить моей руки, не падай на колени, не рыдай: «Спаситель ты наш!» Просто кивни.

Чехов умер в 44 года. Пушкин – в 37. Маяковский застрелился в 36, Есенин повесился в 30. А что Ты сделал для Пенсионного фонда?

– У вас есть возможность откладывать деньги?
– Возможность есть, денег нет.

– Коля, а ты надолго в гараж?
– Да нет, Галь... По-быстрому нажрусь и тут же домой!

Сижу, плачу... Подходит маленький мальчик:

– Тётя, почему ты плачешь?
– Я никому не нужна, малыш!.. Он отошёл... Вернулся!
– А ты у всех спросила?!

Очень удобная стала погода. В этом году я зимой, весной, летом и осенью проходил в одной и той же куртке.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Это ж деним!

20 мая 1873 года Ливай Страусс и Джэкоб Дэвис получили патент на производство джинсов. Вскоре рабочий народ быстро оценил прочность и практичность новых брюк, а компания перешла от серой ткани на прочный синий материал, названный «деним», то есть «из Нима», французского города.

Сегодня из денима шьют блузки с кокетками и грубые комбинезоны, короткие шорты и длинные юбки, спортивные сумки, головные уборы и строгие пиджаки и многое другое. Но I место занимают джинсы.

В мировоззренческий флаг джинсы трансформировались благодаря движению хиппи, которые пропагандировали моду джинсового стиля. Они с 1974 года начали украшать штаны стразами, нашивками, бисером и вышивкой.

В Советском Союзе широкому кругу впервые джинсы были представлены в 1958 году на Международном конгрессе студентов.

Через полгода в СССР появились фарцовщики. В августе 1960 года спекулянты Файнберг и Рокотов получили наивысшую меру наказания за контрабанду джинсов и валютные операции, причём торговля «джинсой» фигурировала как обвинение наравне с валютными перекупками.