

Повар – всему голова



26 апреля на базе гостинично-ресторанного комплекса «Чишмы М-5» состоялся республиканский смотр-конкурс профессионального мастерства среди поваров комбинатов школьного питания.

Организаторами выступили Ассоциация предприятий индустрии питания в сфере образования РБ, Госкомитет РБ по торговле и защите прав потребителей и

реском профсоюза «Торговое единство».

В мастерстве приготовления блюд соревновались лучшие повара 17 районов Башкирии.

(Окончание на 6-й стр.)

• ДЕКАДА ПОДПИСКИ «Действие» – со скидкой

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций!

Приглашаем вас на День подписчика, который стартует 17 мая с 9.00 в фойе Дома профсоюзов!

Здесь вы сможете оформить подписку по сниженному ценам на свои любимые издания (в том числе и на газету «Действие» по индексу РР512).

Во всех почтовых отделениях ФГУП «Почта России» сейчас идёт подписная кампания на периодические печатные издания на II полугодие 2019 года.

В рамках подписной кампании «Почта России» традиционно проводит в период с 16 по 26 мая декаду подписки, где будут предоставлены дополнительные скидки на наиболее востребованные у россиян издания. В период всей подписной кампании федеральный почтовый оператор предоставит подписчикам изданий, входящих в список Экспертного совета по региональным печатным СМИ при Минкомсвязи России, скидку на доставку в размере 25% по собственному каталогу «Почты России» или 20% по каталогам альтернативных коммерческих подписных агентств.

Продолжается благотворительная акция «Дерево добра», в рамках которой каждый желающий может оформить подписку на любое издание в адрес выбранного социального учреждения – конкретного детского дома, дома-интерната, дома для ветеранов и престарелых. Акция проводится уже третий год, и многие социальные учреждения благодаря ей в настоящее время получают газеты и журналы.

• МЫ ТРЕБУЕМ!

Резолюция первомайского митинга трудящихся

Мы, участники первомайского митинга, проявляя единство и солидарность, поддерживаем лозунг российских профсоюзов «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Первомай – это День Международной солидарности трудящихся. В России он является государственным Праздником Весны и Труда. Принципиально важно, что в этот день мы выражаем особое уважение к труженикам, их честному, добросовестному труду.

Прошедший 2018 год в нашей стране был отмечен несколькими совершенно разными событиями. С одной стороны – повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума; новый майский указ Президента России, принятие национальных программ, которые должны будут перезапустить социальную компоненту политики нашего государства. А с другой стороны – повышение пенсионного возраста; рост налоговой нагрузки, сокращение реальных доходов граждан...

Несмотря на негативные тенденции, происходящие в экономике (изменение цен на нефть, санкции и нарушение международных правил торговли), 2018 год стал для Башкортостана годом устойчивого развития экономики. По отдельным макроэкономическим показателям отмечается положительная динамика.

Объём валового регионального продукта республики по итогам 2018 года составил 107,3% по сравнению с 2017 годом. Индекс промышленного производства превысил среднероссийское значение, сложившись на уровне 103,4%.

Вместе с тем остаётся ряд нерешённых проблем. Не удаётся полностью ликвидировать задолженность по заработной плате: по состоянию на 1 марта текущего года, по данным профсоюзного мониторинга, она составила 150 млн рублей.

Остаются нерешёнными вопросы полной и своевременной индексации оплаты труда работников реального

сектора экономики. Остро стоит вопрос защиты заработной платы в условиях банкротства, реорганизации и ликвидации предприятий.

Не в полной мере решены вопросы трудоустройства молодёжи.

Республика в 2018 году полностью выполнила обязательства по реализации майских указов Президента России в части повышения заработной платы бюджетников.

Экономика республики в таких непростых условиях продемонстрировала признаки стабильности и роста.

В то же время профсоюзы отмечают:

- реальные доходы населения составили лишь 97,3% к уровню 2016 года;
- обостряется проблема социального расслоения общества на бедных и богатых;
- более 500000 граждан республики живут за чертой бедности;

- имеются факты нарушения социально-трудовых прав работников бюджетной сферы в связи с передачей услуг по сопровождению основной деятельности государственных и муниципальных учреждений РБ (так называемый «аутсорсинг»);
- продолжается рост тарифов на энергоносители и жилищно-коммунальные услуги;
- отдельными работодателями не выполняются обязательства коллективных договоров, отменяются или ограничиваются гарантии, компенсации и выплаты стимулирующего характера.

Мы требуем от органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателей:

- * Обеспечить эффективную реализацию социально-экономической политики, направленной на обеспечение занятости населения, создание достойных рабочих мест!
- * Поддержать справедливые требования трудящихся о сохранении и загрузке промышленных предприятий, недопущении необоснованных сокращений работников!

- * Принять меры по закреплению на рабочих местах молодых работников – выпускников учреждений профессионального образования!

- * Ежегодно индексировать заработную плату и тарифные ставки I разряда рабочих основных профессий согласно Республиканскому соглашению!

- * Законодательно исключить из минимального размера оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты!

- * Принять меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе на предприятиях-банкротах!

- * Законодательно обеспечить право работников неплатежеспособных предприятий (банкротов) на первоочередное получение просроченной заработной платы, в том числе за счёт страховых взносов работодателей!

- * Освободить от налогообложения доходы ниже прожиточного минимума, ввести прогрессивную шкалу налогообложения доходов граждан!

- * Не допускать нарушений социально-трудовых прав и снижения социальных гарантий работников, в том числе в ходе проведения мероприятий по развитию негосударственного сектора («аутсорсинга») в бюджетной сфере!

- * Обеспечить превышение роста доходов граждан в сравнении с ростом тарифов на энергоносители и жилищно-коммунальные услуги, цен на основные продукты питания, лекарства, автомобильное топливо!

- * Создать достойный уровень условий и охраны труда на рабочих местах!

- * Обеспечить достойное настоящее и достойное будущее всем гражданам нашей страны!

Да здравствует международная солидарность трудящихся!

Да здравствует 1 Мая!

● X СЪЕЗД ФНПР

Новые вызовы – новая программа

20–22 мая в Москве состоится X Съезд ФНПР. В числе вопросов, вносимых на рассмотрение съезда, – отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX Съезда ФНПР, принятие резолюций X Съезда и Программы ФНПР «За справедливую экономику» на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Норма представительства на съезд – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. С учетом общей численности членов профсоюзов, входящих в ФНПР, а это более 20 миллионов человек, на съезд будет избрано около 700 делегатов. От нашей республики в съезде примут участие 17 делегатов: 11 – от Федерации профсоюзов РБ и шестеро – избранные от центральных комитетов отраслевых профсоюзов.

На X Съезд ФНПР приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, пред-

ставители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ.

Профсоюзный форум ставит перед собой целью анализ работы Федерации независимых профсоюзов России и принятие новой программы в связи с острыми социальными вызовами. Также съезд даст старт проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

Соб. инф.

● ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Надо чаще встречаться!

Диспансеризацию теперь можно проходить каждый год

6 мая вступил в силу обновленный порядок проведения диспансеризации и профилактических медосмотров, утверждённый приказом Министрства здравоохранения РФ.

Если раньше диспансеризация проводилась раз в три года, то теперь такая периодичность будет сохранена только для граждан в возрасте от 18 до 39 лет. Те, кто старше 40 лет, смогут проходить её ежегодно.

Ещё одно из новшеств – гражданам старше 40 лет будут проводить скрининги, направленные на раннее выявление онкологических заболеваний.

Тех, кто моложе, терапевт будет осматривать, чтобы определить, есть ли у человека визуальные или иные локализации онкологических заболеваний. В том числе будут осматриваться кожные покровы, слизистые губ и ротовой полости, проводиться пальпация щитовидной железы, лимфатических узлов.

Также у обратившихся будут брать общий анализ крови, в том числе смотреть гемоглобин, лейкоциты, СОЭ, измерять внутриглазное давление и проводить другие медицинские манипуляции.

Как и раньше, диспансеризация будет бесплатной и добровольной.

Марина ГУСЕНКО

● ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ

Социальные проекты

Определены победители конкурсного отбора на грантовую поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций. С 18 февраля по 18 марта в Министерстве труда и социальной защиты населения РБ свои заявки прислали 150 организаций, из них к конкурсным процедурам были допущены 119 НКО.

По итогам прошедших в Правительстве РБ двух заседаний конкурсной комиссии были определены 70 победителей, которые получат на реализацию социально значимых проектов в общей сложности 40 млн рублей из республиканского бюджета.

Самый крупный грант – более 1 млн 390 тыс. рублей – выиграл Благотворительный фонд помощи детям и семьям «Наши дети» на реализацию программы «Больничные дети». Также среди лидеров конкурсного отбора, доказавших перспективность своих проектов, – Благотворительный образовательный фонд «Мархамат» (проект «Родительские группы в рамках «Центра детского развития» – 800 тыс. рублей), Региональная общественная организация «Продвинутые родители» (проект «Родитель – главная профессия» – 1 млн 42 тыс. рублей), Региональная общественная организация родителей детей с инвалидностью «Содействие» РБ (проект «Учись жить самостоятельно» – 1 млн 100 тыс. рублей), Региональная общественная организация совет матерей «Материнское сердце» РБ (проект «Мобильная комплексная помощь детям с тяжелыми нарушениями развития на дому «Не сдавайся!» – 800 тыс. рублей), Некоммерческое партнерство «Ассоциация благотворительных организаций РБ» (проект «Республиканский центр развития и поддержки общественных и социальных городских и сельских инициатив, СОНКО, НКО РБ «Территория роста» – 1 млн 95 тыс. рублей), Автономная НКО «Физкультурно-оздоровительный футбольный клуб «Сармат» («Кубок сарматов» – 1 млн рублей).



Больше всего грантов выиграли участники, представившие программы социальной адаптации инвалидов и их семей

Представив убедительные проекты социальной направленности, вместе с финансовой поддержкой получили путёвку в жизнь заявки первичных профсоюзных организаций. Первичка сотрудников и преподавателей Баш-

госпедуниверситета имени М. Акмуллы выиграла полумиллионный грант на реализацию программы «Психолого-педагогическое и социальное сопровождение родительства и детства». 550 тысяч рублей пойдут на реализацию программы «Студенческая молодёжь за мир без границ» первичной профсоюзной организации студентов УГНТУ профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Выиграв существенные суммы, новый импульс к развитию получат Детский благотворительный фонд «С любовью» с проектом «Близкие люди», Региональная общественная организация инвалидов-колясочников РБ «Альтернатива», АНО дополнительного профессионального образования «Институт абилитации», Региональное отделение Всероссийского детского-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».

Отметим, что больше всего грантов выиграли участники, представившие программы социальной адаптации инвалидов и их семей.

Среди 70 победителей – 8 центров социального обслуживания населения республики. Так, АНО ЦСОН «Доверие» Кушнаревского района Уфы выиграло грант в размере 490 тыс. рублей на проект «Социальная няня», АНО ЦСОН «Ихлас» Альшеевского района получит субсидию в размере 138 тыс. рублей на проект «Шагай к здоровью», АНО ЦСОН «Доброе сердце» Нуримановского района получит 190 тыс. рублей на установку пожарных дымовых извещателей одиноким пожилым гражданам и инвалидам.

Представив убедительные проекты социальной направленности, вместе с финансовой поддержкой получили путёвку в жизнь заявки первичных профсоюзных организаций.

● ТРАДИЦИИ

Цветы в подарок

7 мая в преддверии Дня Победы на предприятии АО Уфимское хлебообъединение «Восход» состоялось поздравление сотрудников, участвовавших в боевых действиях.



В программе были танцы и военные песни

Ветеранов пришли поздравить студенты Уфимского колледжа отраслевых технологий. Для участников боевых действий, а также для сотрудников «Восхода» они подготовили яркую праздничную программу, в которой были танцы и военные песни. После праздничной программы студенты высказали слова тёплой благодарности ветеранам и вручили им торты и цветы.

Соб. инф.

● СЕЛО

Замахнись на грант!

Минсельхоз Башкортостана начинает отбор претендентов на гранты, предназначенные на развитие материально-технической базы сельскохозяйственного потребительского кооператива, поддержку начинающего фермера и развитие семейной животноводческой фермы в 2019 году.

На три вида грантовой поддержки в текущем году из бюджетов обоих уровней предусмотрено выделение более 406 млн рублей. Из них на гранты начинающим фермерам – 56 млн рублей, семейным животноводческим фермам – 250,4 млн, сельхозпотребкооперативам – 100 млн рублей.

В прошлом году на реализацию грантовых программ поддержки фермерства и кооперации было выделено 750 млн рублей (около 400 млн рублей из федерального бюджета и 350 млн рублей из бюджета Башкирии). Сумма вложенных собственных

средств фермеров составила более 260 млн рублей. Гранты позволили улучшить техническую базу 220 фермеров и кооперативов. Были созданы 118 новых СПОК и около 800 новых рабочих мест.

Документы принимаются с 24 по 31 мая. Приём будет вестись по адресу: г. Уфа, ул. Пушкина, 106, кабинет № 415, с 9.00 до 18.00 (обеденный перерыв с 13.00 до 14.00), кроме выходных (суббота, воскресенье), телефоны: 8 (347) 218-05-26, 218-05-64.

По данным ИА «Башинформ»



На гранты предусмотрено более 400 млн руб.

● ПРЕМИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Первые в области качества

Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Кумертау признан лучшим (I место) в области качества за 2018 год. Решение о присуждении учреждению премии Правительству Республики Башкортостан принято Распоряжением Правительства РБ от 23 апреля 2019 года.

Реабилитационный центр Кумертау является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением, рассчитанным на 90 мест. Получатели социальных услуг – дети и подростки с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 0 до 18 лет. Структура реабилитационного центра представлена отдельными подразделениями: отделение диагностики и разработки программ социальной реабилитации, стационарное отделение, отделение медико-социальной реабилитации, отделение социальной реабилитации, отделение психолого-педагогической реабилитации с предоставлением социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических услуг.

Своей целью центр ставит обеспечение всеобщей доступности и качества предоставления основных социальных услуг его получателям в рамках государственного задания. В учреждении создана атмосфера добра, заботы, направленная на формирование и становление духовно-нравственной личности каждого ребенка.

Результат работы коллектива единомышленников – повышение грамотности родителей по вопросам реабилитации и адаптации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, совершенствование их умений и навыков по оказанию помощи детям, снятие нервно-психического напряжения и освоение родителями приемов релаксации, методов саморегулирования, способов выражения чувств и эмоций в общении, нормализация взаимоотношений родителей с детьми, приобретение родителями навыков проведения общеразвивающих и коррекционных занятий дома. Для родителей в центре проводятся лекции, семинары, круглые столы, психологические тренинги, мастер-классы, беседы на темы, которые имеют отношение к диагнозам детей, их лечению и реабилитации. Взаимодействие с

получателями услуг основано на принципах партнерства и подразумевает полное доверие, обмен знаниями, навыками и опытом помощи детям, имеющим особые потребности в индивидуальном и социальном развитии.

Возглавляет Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Кумертау Рамиль Абдуллин. Большинство работников являются членами Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Первичная профсоюзная организация работает под председательством Альбины Утягановой. В учреждении заключен коллективный договор.

Как отмечают в центре, открытость взаимоотношений социальных партнеров, взаимное уважение интересов сторон позволяют не только создавать благоприятную рабочую атмосферу в коллективе, но и улучшать качество социального сопровождения семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, дарить добро и радость особенным детям.

Соб. инф.

● МИССИЯ

Когда задачи по плечу

Райкому профсоюза работников культуры Янаульского района есть чем гордиться. Сегодня он объединяет пять первичных организаций: Муниципальный культурно-досуговый центр, детская школа искусств, телевидение и радио, историко-краеведческий музей и газета «Янаульские зори» – всего 260 человек, или 98% от общего числа журналистов, музыкантов, музейных и клубных сотрудников, библиотекарей, сотрудников Управления культуры.



Д. Вахитова рассказывает о деятельности профсоюза

Наш районный комитет профсоюза ставит перед собой задачу привлечь всё больше молодых людей, – рассказывает заместитель председателя райкома Дилара Вахитова. – Мы хотим, чтобы все, начиная от руководителей и заканчивая рядовыми работниками, – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Профсоюз – единственная организация, которая отстаивает социально-экономические права работников, добивается для них выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профком старается принимать участие в жизни каждого своего члена, всячески поддерживать и помогать в решении возникающих проблем. Только в такой дружелюбной и неформальной атмосфере рождаются новые начинания, появляются трудовые успехи и профессиональный рост.

Ради осуществления столь благородной задачи райком профсоюза налаживает взаимодействие с органами власти и работодателями. Все первички работают по заключённым коллективным договорам и принятому на 2018–2020 годы соглашению между Управлением культуры Янаульского района и Янаульской районной организацией Баш-

кортостана Российского профсоюза работников культуры. В этом документе прописаны все социальные гарантии, обязательные для исполнения сторонами. Они касаются пособий при выходе на пенсию в размере двух месячных окладов, поощрений в связи с награждениями. Так, например, обладателю Почётной грамоты Министерства культуры РБ полагаются три должностных оклада. А призёрам республиканских, межрегиональных конкурсов и фестивалей – раз в год один оклад к отпуску. И это далеко не полный перечень денежных стимулов для активных тружеников.

На профсоюз можно опереться и при ведении переговоров для разрешения коллективных споров. Союз разрабатывает проекты нормативных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников отрасли до направления их в администрацию района, с которой наработан успешный опыт социального партнёрства. Через совместные консультации и встречи удаётся решать такие вопросы, как премирование, аттестация работников.

Полная прозрачность при распределении средств – одна из основных целей организации. В прошлом году в соответствии с майскими указами Президента РФ В. Путина из республиканского бюджета были выделены средства на повышение зарплаты сотрудникам Управления культуры района и преподавателям детской школы искусств. Деньги направлялись на условиях софинансирования из местного бюджета. Во всех учреждениях культуры вместе с членами профсоюза была разработана система критериев оценки эффективности труда и созданы комиссии, следившие за тем, как будут потрачены деньги.

В целом в 2018 году на повышение зарплаты за счёт бюджета РБ было выделено 26 млн рублей, из них 642 тысячи (30%) ушли на стимулирующие выплаты, а остальные – на заработную плату.

Есть, конечно, и проблемы, которые до сих пор требуют решения. Одна из них касается оздоровления. Вопрос повис в воздухе из-за приостановления постановления Правительства РБ от 2009 года «Об утверждении порядка предоставления социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений РБ». На паузу он был поставлен до 1 января 2019 года. Но на календаре уже вот-вот лето, однако вопрос о финансировании: будет или нет – пока неясен.

– Наш комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях. В перспективе – новые идеи по увеличению численности объединения, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, информационной политики, – говорит Дилара Вахитова. – Каждый член нашего профсоюза уже понимает, что единую, сплочённую, постоянно развивающуюся организацию по плечу решение любых самых сложных задач.

Алия ДАВЛЕТШИНА

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

На первый раз – штраф

Прокуратура Кировского района Уфы провела проверку исполнения трудового законодательства в ООО «Гранд».

Фирма, строящая промышленные объекты в различных регионах России, с января по февраль 2019 года не выплатила 340 сотрудникам более 17 млн рублей.

По результатам проверки прокуратура внесла в адрес директора предприятия представление с требованием устранить нарушения трудового законодательства.

Прокурор района также возбудил в отношении организации административное дело по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. На компанию наложен штраф в размере 30 тыс. рублей.

После вмешательства надзорного ведомства работодатель в полном объёме погасил задолженность.

Бюджет в помощь

Прокуратура Кушнаренковского района провела проверку исполнения законодательства об оплате труда в МУП «Землемер», учредитель которого принял решение о ликвидации предприятия.

При этом имелась задолженность по зарплате перед 8 работниками в размере 178 тыс. рублей, а средства, необходимые для её погашения, отсутствовали.

Прокуратура района инициировала перед органом местного самоуправления выделение бюджетных средств на погашение задолженности и принятие муниципального нормативного правового акта, регулирующего порядок предоставления из бюджета муниципалитета субсидий муниципальным предприятиям для оплаты задолженности по заработной плате и выходных пособий.

По результатам рассмотрения информации прокуратуры администрация района предоставила МУП «Землемер» субсидию из муниципального бюджета для указанных целей, за счёт которых задолженность по зарплате была погашена в полном объёме.

Зарплата – не главное?

Бывший руководитель ООО «Октябрьский завод металлоконструкций» признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

В суде установлено, что с ноября 2017 года по апрель 2018 года организация нарушала сроки выплаты зарплаты либо выплачивала её частично и ниже установленного МРОТ, что привело к возникновению долга перед 160 работниками на общую сумму более 11 млн рублей.

При этом руководитель организации, обладая финансовой возможностью погасить задолженность, направил денежные средства на хозяйственные нужды, не связанные с оплатой труда.

По материалам прокурорской проверки было возбуждено уголовное дело.

В ходе следствия обвиняемый изыскал возможность частично рассчитаться с подчиненными, выплатив им свыше 6,3 млн рублей.

Суд приговорил его к наказанию в виде штрафа в размере 200 тыс. рублей.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Зарплаты будут расти!

Об обеспечении социальной защищённости работников АПК в Мелеузовском районе рассказывает главный специалист по охране труда и технике безопасности управления сельского хозяйства администрации Мелеузовского района Андрей НИКОЛАЕВ:

Формирование устойчивой социальной защищённости работников АПК – одно из приоритетных направлений деятельности управления сельского хозяйства и райкома профсоюзов работников АПК. Ежедневно возрастающий уровень механизации и информатизации процессов в агропромышленном комплексе района стимулирует нас к созданию привлекательных и безопасных рабочих мест, постоянному повышению квалификации и уровня мастерства работников сельскохозяйственных предприятий.

Для соблюдения принципов регулирования социально-экономических отношений между работниками и работодателями предприятий отрасли района действует отраслевое соглашение по АПК РБ на 2019–2021 годы. В колдоговорах оговорены общие условия труда, компенсации и льготы работникам, а также определены права, обязанности и ответственность сторон соцпартнёрства в агропромышленном комплексе РБ, в том числе и поддержание средней заработной платы на уровне не ниже МРОТ. По состоянию на начало года размер средней заработной платы работников АПК района составляет 18785 рублей. По итогам 2019 года прогнозируется увеличение средней заработной платы до 20050 рублей.

В Мелеузовском районе большое внимание уделяется обучению охране труда и правилам поведенческого аудита безопасности механизаторов и животновод-

дов. Для их обучения привлекаются специалисты из Гостехнадзора, Управления сельского хозяйства, профтехучилищ, горветстанции. В 2018 году было обучено и переаттестовано по различным направлениям правил охраны труда и промышленной безопасности более 1200 руководителей и специалистов.

На улучшении безопасности условий труда сказались и проведенная специальная оценка условий труда. Сравнительный анализ по итогам 2018 года показал снижение удельного веса ра-

По состоянию на начало года размер средней заработной платы работников АПК района составляет 18785 рублей. По итогам 2019 года прогнозируется увеличение средней заработной платы до 20050 рублей.

ботников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В сравнении с предыдущим проведением СОУТ показатель снизился с 28,5% до 24,3%. Этого удалось добиться во многом благодаря обновлению парка автотракторной техники, введению в эксплуатацию и строительству новых животноводческих помещений. В колдоговорах предприятий отрасли района прописаны гарантии компенсации за работу во вредных условиях труда тем работникам, на чьих рабочих местах по итогам

проведения СОУТ снизились надбавки и компенсации по сравнению с аналогичными показателями аттестации рабочих мест. Так, по состоянию на начало года 358 работникам сохранены социальные гарантии, 24 работника получают дополнительные дни к отпуску, 158 работников получают профилактическое питание и др.

Коллективными договорами предприятий АПК района предусмотрена система годового вознаграждения, учитывающая выполнение ключевых показателей деятельности животноводческой и растениеводческой отраслей в отчётном году. В создании привлекательных рабочих мест, мотивации работников к длительной и эффективной работе немаловажное значение имеет и предоставление льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания работников АПК района. Так, в 2018 году в санаториях и профилакториях за счёт средств сельскохозяйственных предприятий и профсоюзных комитетов оздоровились 37 работников. Большое внимание уделяется вопросам сохранения здоровья работающих.

На территории района успешно реализуется практика выездных медосмотров, дающая возможность детально исследовать состояние работающих без отрыва от основного производства, что положительно влияет на качество оказываемых медицинских услуг и проценте охвата лиц, запланированных к медосмотру. В 2018 году медосмотрами охвачено 1978 человек (100% от плана).

Одним из наиболее важных аспектов социальной защищённости работников является обеспечение молодых специалистов сельскохозяйственных органи-

заций района жилплощадью. В 2018 году администрацией района различным категориям граждан предоставлено 150 земельных участков, молодым семьям выдано 26 свидетельств на погашение основной суммы долга на приобретение жилья и 5 сертификатов на строительство.

Многое сделано, но ещё больше предстоит сделать для повышения благосостояния работающего в сельской местности населения. В текущем году одним из значимых направлений деятельности управления сельского хозяйства и райкома профсоюза работников АПК станет решение вопросов в сфере трудовых отношений, легализация занятости персонала крестьянско-фермерских хозяйств района. Из анализа проведённых в 2018 году профилактических мероприятий по соблюдению работодателями требований трудового законодательства следует, что большое количество нарушений связано с оформлением работников крестьянских фермерских хозяйств. В трудовых книжках неправильно называются должности, в трудовых договорах не прописываются полагающиеся гарантии и компенсации и др. В связи с этим у работников впоследствии возникают трудности с оформлением пенсионного обеспечения. В данной ситуации необходимо включить в программы повышения квалификации, реализуемые министерством сельского хозяйства, направления по обучению глав КФХ вопросам кадрового делопроизводства и правильного оформления трудовых отношений с наёмными работниками.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Воспитание лидеров

Сегодня в Уфе начинает свою работу II Молодёжный слёт республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. В нём принимают участие молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики. В преддверии слёта мы спросили у членов молодёжного совета РОБ НГСП России о том, как заинтересовать молодых людей профсоюзной работой, как вырастить лидера и как построить работу с молодёжью на предприятии.

Гульчачак КАРИМОВА, заместитель председателя ОППО АО «Башнефтегеофизика»:

Молодёжь – это наиболее активная, мобильная и динамичная часть населения. Очень важно направить эту неуёмную энергию в правильное русло. Считаю, что необходимо помочь осознать молодым людям свою значимость, развить в них чувство солидарности, сплоченности. Большое значение в общественной жизни страны должны играть добровольные молодёжные объединения, цель которых – пропаганда среди сверстников здорового образа жизни, участие в общественно значимых для страны мероприятиях, оказание разного рода помощи социально незащищённым слоям населения. Добровольчество – уникальный способ самовыражения личности, ее саморазвития, формирования личной инициативы, гражданской ответственности, лидерских качеств.

Руслан ЕНИКЕЕВ, специалист отдела по работе с персоналом РО Башкирия ООО «Башнефть-Розница»:

Так получилось, что я вступил в профсоюз незадолго до проведения молодёжного слёта 2018 года. Когда предложили поучаствовать от лица представителей ООО «Башнефть-Розница», сразу же согласился. Был приятно удивлен, увидев единомышлен-

ников в лице молодых специалистов различных нефтегазовых компаний. Проведённые тренинги и занятия на слёте дали положительный заряд.

В компании «Башнефть-Розница» небольшой процент профохвата. Обусловлено это тем, что много работников трудятся на АЗС 16 регионов страны и довести информацию профсо-



Члены молодёжного совета в работе

юзной организации до них зачастую очень сложно.

На слёте от компании ООО «Башнефть-Розница» в этом году примут участие ребята разных профессий, которые затем передадут полученные знания и позитивные эмоции своим коллегам. Уверен, что это будет способствовать вступлению в профсоюз всё новых и новых сотрудников!

Алексей ПРОКОФЬЕВ, начальник отдела маркетинга, председатель профсоюзной организации ООО ПТФ «Башторгсервис»:

Сегодня молодёжь в профсоюзах не должна быть обособленной. Нас волнуют не только проблемы молодёжи, но и проблемы



Слёты – это здорово!

наших старших товарищей, наших предприятий и организаций, всей отрасли, общества в целом. И молодёжь Нефтегазстройпрофсоюза готова решать эти проблемы.

Мы готовы вовлекать молодёжь в профсоюз и способствовать формированию её активной гражданской позиции. Мы готовы привлекать молодёжь к обсуждению любых актуальных проблем как отрасли, так и всей страны. Мы готовы творчески и конструктивно работать.

Наш слёт – это обмен опытом, обобщение практики работы с молодёжью, разработка конкретных предложений по нашей с вами дальнейшей работе.

Отстаивайте свои интересы вместе с нами! Знайте свои права и боритесь за них! Не бойтесь брать на себя ответственность! Обменивайтесь опытом и совершенствуйтесь!

Антон АНТОНОВ, специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель молодёжного совета РОБ НГСП России:

Второй год подряд мы объединяемся в столице республики, возрождая традицию встречаться на одной площадке с общими для всех целями: поднять актуальные для нашего времени вопросы, получить столь нужную в повседневной жизни информацию, приобрести опыт у компетентных тренеров и наставников и просто расширить круг общения, зачастую в неформальной обстановке. Уверен, Молодёжный слёт станет для нас определённым стимулом для развития себя не только как специалистов, но и как общественных деятелей. Людей, способных донести мнение трудовых коллективов до работодателя, стать проводником в решении задач производственного и социального характера, независимо от возраста, будь вам 23 или 33 года. Мы молодые, амбициозны, креативны и за нами будущее профсоюзного движения, общественной жизни нашей Республики Башкортостан и России в целом.

Я желаю всем участникам слёта удачи, здоровья, благополучия, искренней веры в то, что вы делаете. Достойной зарплаты и безопасного труда!

● АВТОРИТЕТНО

Площадка для общения

Валерий САФИХАНОВ, председатель республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Именно профсоюз в целом, как массовая общественная организация, заинтересован в улучшении положения молодёжи в обществе, способен реально отстаивать её интересы и права и должен стать тем органом, который активизирует и сплотит молодёжь. Одним из элементов эффективной деятельности в работе с молодёжью необходимо рассматривать институт социального партнёрства. Нам нужно добиваться включения в коллективные договоры раздела «Условия труда и социальные гарантии молодёжи», предусматривающего дополнительные льготы и преференции для молодых работников, представляющих интересы их в выборных профсоюзных органах, продолжая при этом целенаправленную работу по обучению и подготовке профсоюзного актива. Также необходимо развивать институт наставничества в целях создания благоприятных условий для профессионального и карьерного роста молодых работников, повышения их образовательного уровня и квалификации. В значительной степени на мотивацию профсоюзного членства, особенно молодёжи, влияет грамотно выстроенная информационная работа. Нам необходимо оперативно доводить информацию о деятельности профсоюзных органов всех уровней до каждого работника, что позволит существенно улучшить ситуацию с вовлечённостью в профсоюзные ряды именно молодёжи, профлидеров, выработать профсоюзную позицию по отношению к их важнейшим жизненным проблемам.

Мы уверены, что молодёжный слёт станет площадкой для позитивного общения с коллегами и молодые профактивисты примут много положительных решений, которые будут способствовать дальнейшему развитию профсоюзного движения на территории Республики Башкортостан.

● ОПЫТ

Неугомонный Артур

Сюда и поступил он 37-м по счёту в потоке из 250 зачисленных абитуриентов. И не пожалел о когда-то сделанном выборе, поскольку здесь тоже преподавали столь любимое им право. А помимо интересной учёбы ещё можно было посещать кружок по боксу, хор. Одно дополнило другое, нисколько не мешая, а наоборот, помогая как в развитии, так и в получении жизненного опыта.

Ярким воспоминанием выпускного курса стала практика в организационном отделе министерства труда. Три месяца «живой» работы были связаны с общением с инвалидами, оказанием им государственной и юридической помощи. Всё это не просто нравилось и получалось: Артур окончательно убедился, что именно такой род деятельности и есть его призвание. Неудивительно, что после окончания вуза Артур недолго гостил у родителей. То, что делается с душой, не может остаться незамеченным и невостребованным ни людьми, ни судьбой. Как выяснилось, резюме и характеристика энергичного молодого специалиста ректором БГАУ были разосланы в различные структуры и конторы Уфы. Одно из них – ГКУ «Республиканский центр социальной поддержки населения» пригла-

сил Артура на должность ведущего эксперта в отдел организации делопроизводства и по работе с филиалами, коих в те времена насчитывалось 18 да плюс к ним 50 отделений.

Начинать было трудно, но тем интереснее. К тому же повезло с коллективом. Артур попал в дружественную атмосферу всеобщей поддержки: коллеги помогали, подсказывали, делились опытом. А вновь прибывший сотрудник – из тех, кто любит учиться. Освоившись, Артур вызвался обучить ещё и такой науке, как гражданская оборона и поведение при чрезвычайных ситуациях. Полученные знания надо применять на практике, и Артур развернул в центре кипучую деятельность. В итоге директор центра Николай Калмацкий в сентябре 2018 года назначил Артура уже на должность специалиста по охране труда.

Вообще, 2018 год, а точнее, его последнее полугодие, для Артура стало судьбоносным. За пять дней до 31 декабря Артур получает от руководства задание организовать для коллектива празднование Нового года. Пришлось буквально спасать положение, в котором центр оказался из-за нерадивости председателя профкома. И было уже поздно искать где-либо место, чтобы

провести мероприятие, поэтому вариант собственного актового зала оставался единственно реальным. Но трудности Артура только подзадоривают. И как же все были рады, когда Артур, после долгих поисков, нашёл-таки «окно» в расписании одного из уфимских кафе.

Торжество прошло весело, с приглашённой тамадой – всё как полагается, что называется, по полной программе одного из самых главных и всеми любимых праздников. В январе 2019 года состоялось собрание профсоюза, на котором Артур был избран председателем первички.

В наследство ему досталась организация с численностью в 120 человек (при создании её в 2016 она объединяла 964 работника, через год осталось только 400). И нищенской казной, так что 23 февраля отметили более чем скромно. Но игнорировать 8 Марта было уже нельзя, поскольку в центре из 144 сотрудников 19 – мужчины, а 103 – женщины да плюс к ним ещё 22 декретницы. Артур выступил и режиссером концертной программы, и ведущим, и артистом, и спонсором. Все дамы получили небольшие подарки от профсоюза, не остались обделёнными и труженицы районных филиалов.

Основной контингент профсоюза – это молодёжь: 115 человек. Профком старается помогать молодым семейным парам, откликается на просьбы о матпомощи для попавших в трудные жизненные ситуации. И результат не заставил себя ждать. Всего лишь за четыре месяца правления новоиспечённого председателя профсоюзные ряды увеличились на 80 человек. После майских праздников ожидается пополнение ещё на 56.

– Молодёжь к нам приходит, она у нас активная, общительная, людям нравится участвовать и в спартакиаде, и в конкурсах, – рассказывает Артур. – Да и апрельский субботник у нас прошёл массово, не скучно, всем понравилось!

Планов у профсоюзного лидера, который входит ещё и в совет трудящейся молодёжи при администрации Уфы, немало. Полный ходом идёт подготовка к Дню защиты детей и к профессиональному празднику – Дню социального работника, который будет отмечаться 8 июня. С 7 утра и до 10 часов вечера длится рабочий день, порой и без выходных. Такой темпоритм – 24 на 7 – не может не утомлять, однако для Артура он по душе и, как видно, по судьбе.

Алия ДАВЛЕТШИНА



А. Валиахметов

Артур Валиахметов – человек разносторонний и жаждущий успеть повсюду. К 27 годам он уже достиг многого. Ещё в выпускных классах проявилась его неугомонность. Подростком умудрился совместить основную учёбу с занятиями в колледже. Когда пришло время определиться с профессией, всерьёз подумывал о профессии юриста. С этой мечтой юноша из Кигинского района и приехал в Уфу. Но, посмотрев на разные вузы столицы, заинтересовался возможностями факультета информационных технологий и управления по специальности «Государственное муниципальное управление» БГАУ.

ИТОГИ

А что дала нам спецоценка?

За пять лет в Башкирии провели спецоценку условий труда более 11600 организаций, оценены условия труда около 840 тыс. работников, что составляет более 78% от численности работающих. Результаты проведения СОУТ в организациях республики подвели на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Подводя итоги пятилетней работы по спецоценке, и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников отметил, что Башкирия по количеству оцененных рабочих мест занимает второе место в Приволжском федеральном округе и седьмое место в целом по стране.

Полностью проведена спецоценка в добыче полезных ископаемых и здравоохранении. Близка к завершению эта работа в учреждениях образования, культуры и спорта. Недостаточно активно спецоценка ведётся в таких видах экономической деятельности, как транспорт и связь, строительство, сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, финансовая и страховая деятельность.

Согласно рейтингу муниципалитетов по проведению СОУТ высокие показатели имеют Салаватский район (1-е место), Шаранский (2-е место) и Ермекеевский (3-е место) районы. Низкий рейтинг у Гафурийского района, который занимает последнее 63-е место. Далее расположились Абзелиловский (62-е место), Кигинский (61-е место) и Уфимский (60-е место) районы.

Также на заседании МВК было отмечено, что республика имеет потенциал для роста показателей проведения спецоценки.

С начала текущего года удельный вес работников, в отношении которых проведена спецоценка, увеличился на 3,7%. С



Профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваются объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса

учётом пятилетнего срока действия материалов спецоценки, а также того, что фактически механизм проведения этой работы заработал только со второй поло-

вины 2014 года, можно обоснованно предположить, что по итогам 2019 года данный показатель может составить 90%, – подчеркнул Юрий Мельников.

По словам заместителя председателя ФП РБ Валерия Апокина, профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваются объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса. Также он

юзной деятельностью, специальная оценка условий труда завершена на 91%.

Как известно, к методике проведения специальной оценки условий труда и классификации вредных и опасных производственных факторов было и остаётся много вопросов. Директор Уфимского научно-исследовательского института медицины труда и экологии человека Ахат Бакиров уверен: в результате СОУТ республику ждёт большое количество обращений в суд со стороны работников, не согласных с результатами спецоценки. Оно и понятно, ведь по её итогам работники зачастую теряют льготы.

Возникает парадоксальная ситуация: уровень профзаболеваемости в республике растёт, условия труда на предприятиях не улучшаются, а работники, в большинстве своём, в результате СОУТ получают 2-й класс, то есть допустимые условия труда, – отметил Бакиров. – И если мы спросим себя: «А что нам положительного дала специальная оценка труда?», то нужно открыто сказать: «Ничего».

Валерий Апокин отметил, что спецоценка проводится по методике, в которой очень много пробелов. Поэтому неудивительно, что применение СОУТ на практике вызвало такое количество вопросов и проблем, отражающихся в конечном итоге на каждом конкретном работнике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ЛУЧШИЕ

Когда нет мелочей

Люди, осуществляющие общественный контроль за выполнением условий труда и безопасности на производстве, заслуживают особого внимания. Опасность может поджидать работника на каждом шагу, несчастный случай может спровоцировать любая неучтённая мелочь. Чтобы исключить подобные ситуации, на помощь администрации и профсоюзной организации приходят уполномоченные профсоюза по охране труда.

Гузель Ямалетдинова является уполномоченным по охране труда в ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» с 2014 года. В родном электрическом цехе, где она трудится аккумулятором, она сле-



Г. Ямалетдинова

дит за состоянием условий охраны труда почти 80 работников. Благодаря ее активности и инициативе вопросам охраны труда на предприятии уделяется особое внимание.

Моя задача – следить за порядком, соблюдением техники безопасности на рабочих местах, – рассказывает Гузель. – Обычно выявляю какие-то небольшие нарушения, так как в целом на предприятии для производственного, безопасного труда и отдыха работников созданы все необходимые условия. Тем не менее в процессе многолетней работы, тем более при её монотонности и однообразии работник может потерять бдительность, поэтому контроль за охраной труда и постоянные напоминания могут дать хорошие результаты. Проверки состояния условий труда осуществляю путём осмотра рабочих мест, опроса работающих. А затем выдаю предложения по устранению выявленных недостатков и нарушений требований охраны труда. Совместно с администрацией и профкомом участвую в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда работников.

Гузель уверена, что от профессиональных действий уполномоченных по охране труда и их активности во многом зависит здоровье, трудоспособность работающих рядом товарищей и даже их жизнь. И чем больше работающих будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы. Главной составляющей охраны труда она считает ответственность самих работников. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система.

Гузель Ямалетдинова не только осуществляет контроль в цехе за ходом выполнения мероприятий по охране труда, но участвует в организации обучения, содействует проведению периодических медосмотров. Важным считает увеличение суммы финансирования мероприятий по охране труда. Выполненные представления позволяют повысить не только комфорт рабочих мест, но и создать благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Поэтому неудивительно, что Гузель Ямалетдинова заняла II место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ–2018».

Роза МОСОЛОВА

Артур СУНАГАТУЛЛИН

НА КОМИССИИ

В рамках соглашения

В Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза состоялось заседание республиканской трёхсторонней отраслевой комиссии в химической и нефтехимической промышленности



Члены комиссии рассмотрели вопрос исполнения обязательств Отраслевого тарифного соглашения за 2018 год

В её работе приняли участие начальник отдела топливно-энергетического и химико-технологического комплексов Министерства промышленности и инновационной политики РБ, координатор регионального отраслевого объединения работодателей, директор АО «Синтез-Каучук» Дмитрий Жаворонков, координатор профсоюзной стороны – председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко, а также члены отраслевой комиссии и приглашённые, в том числе председатели первичных профсоюзных организаций и представители работодателя АО «Башкирская содовая компания», ООО УК «ТАУ Нефтехим», АО «Сырьевая компания», Филиал ООО «ХайдельбергЦементРус» в г. Стерлитамаке, АО «Опытный завод «Нефтехим», АО «Стеклолит», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», АО «Туймазыхудобрерод», ОАО «Фармстандарт УфаВита», ОАО «Подземнефтегаз», АО «Институт нефтехимпереработки», АО «Дубитель», АО «Фармстандарт-Уфа-Вита», Филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфе «Иммунопрепарат» и др.

Члены комиссии рассмотрели вопрос исполнения обязательств Отраслевого тарифного соглашения по организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, медицинской, биотехнологической и химико-фармацевтической промыш-

ленности, системы нефтепродуктообеспечения и транспорта нефтепродуктов РБ за 2018 год.

Г. Мирошниченко отметила проблемы, волнующие сегодня работников отрасли: уровень оплаты труда, обеспечение социальными гарантиями и создание безопасных условий труда и сохранения здоровья. На отраслевой комиссии уделялось повышенное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников. Директор АО «Синтез-Каучук» Д. Жаворонков, в свою очередь, проинформировал о социально-экономическом положении предприятий химической отрасли республики.

Отраслевая трёхсторонняя комиссия подписала Акт о выполнении обязательств Отраслевого тарифного соглашения РБ по итогам 2018 года, а также приняла Решение о выполнении в 2019 году мероприятий Отраслевого тарифного соглашения РБ на 2019–2021 годы между Министерством промышленности и инновационной политики РБ, РОБ Росхимпрофсоюза, Союзом химиков РБ и обязала стороны социального партнёрства обеспечивать выполнение мероприятий Отраслевого тарифного соглашения РБ, Республиканского соглашения в 2019 году, не допуская снижения социально-экономического положения работников.

Флорид ГАЙНУТДИНОВ

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Лозунгами – по травматизму

В детском саду села Большой Куганак (Стерлитамакский район) прошло открытое мероприятие для заведующих детскими садами района и ответственных по ОТ под лозунгом «Главное – это охрана труда». Организаторы поставили целью создание и продвижение культуры охраны труда, профилактику несчастных случаев и соблюдение требований условий и охраны труда работниками дошкольных учреждений.

Открытым мероприятием, специалист по ОТ отдела образования администрации Стерлитамакского района Роза Мосолова рассказала об истории и становлении охраны труда в России, о проблемах, состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях района. Уполномоченный по ОТ от профсоюза работников образования Стерлитамакского района Фаниль Исмагилов ответил на вопросы, касающиеся обеспечения путёвками для санаторно-курортного лечения.

Врио заведующего детским садом с. Большой Куганак Любовь Андямова выступила с презентацией опыта работы по созданию здоровых и безопасных условий охраны труда для своих сотрудников в детском саду и безопасности воспитанников.

Коллектив детского сада подготовил мини-сценки, в которых попытался раскрыть наиболее распространённые нарушения техники безопасности, приводящие к травмированию работни-

ков. Театрализованные миниатюры «Пакет», «Мокрые полы», «Небезопасный шкаф», «Каблуки», «Утюг» под весёлую музыку, как немое кино, отобразили повседневную жизнь детского сада и опасные ситуации, с которыми могут столкнуться и работники дошкольного учреждения, и воспитанники.

С большим интересом присутствующие на мероприятии гости отвечали на вопросы из «чёрного ящика», связанные с охраной труда и соблюдением требований безопасности. Не оставили зрителей равнодушными озорные частушки «Безопасность нас связала»: девушки не только пели, но и лозунгами призывали соблюдать технику безопасности в детском саду.



Работники творчески подошли к раскрытию темы

Добавим, что музыкальный зал был оформлен силами работников детского сада с. Большой Куганак. «Внештатный бесплатный художник», она же уполномоченный по охране труда Татьяна Хамова подготовила прекрасные агитационные плакаты «Безопасный труд – каждому сотруднику», «Стрессу – нет, улыбкам – да!», «Охрана труда – забота твоя!» и другие.

Праздник завершился раздачей памяток «Охрана труда в ДОУ».

Роза МОСОЛОВА

● ЭКСТРА-КЛАСС!

Герой, живущий по соседству

В Центральном доме культуры Белебеевского района прошла церемония награждения юбилейной медалью к 100-летию профсоюза работников АПК РФ. Среди награжденных – легендарный ветеран Белебеевского молочного комбината Тамара Ларионовна Каткова.

Имя кавалера двух орденов Ленина, Золотой медали «Серп и Молот», Героя Социалистического Труда, мастера-маслодела высшего класса, почётного гражданина Белебея Тамары Ларионовны Катковой на устах не только жителей города, но и всей республики. Об этой легенде комбината с удовольствием, взахлёб, рассказала «Действию» председатель профкома АО «Белебеевский молочный комбинат» Гульсум Мухаммадеева.

...Тамара Ларионовна трудилась всегда самозабвенно. Такая неприметная с виду и такая принципиальная, напористая, способная с неиссякаемой энергией преодолевать все препятствия и преграды, она всегда добивалась намеченной цели. Ей 82 года – и она ещё полна энергии!

В 1956 году порог Белебеевского маслозавода переступила молодая, очень скромная и симпатичная девушка. Ей было тогда неполных 19 лет.

В годы послевоенного стремительного развития промышленности в стране предприятию не хватало квалифицированных кадров. И такие девушки, трудолюбивые и смысленные, были очень нужны на производстве. Тамару приняли на должность помощника мастера-маслодела. Позже она повысила квалификацию в Мелеузовском техникуме молочной промышленности и с 1966 года до ухода на заслуженный отдых, в течение 35 лет, Тамара Ларионовна возглавляла маслодельный цех.

В 1965 году после монтажа и внедрения новой линии на вновь построенном заводе



Тамаре Катковой – 82, и она еще полна энергии

бригада Катковой первой в республике освоила производство масла методом непрерывного сбивания, который позволил производить до 2,5 тонны масла в час, что значительно повысило и качество масла. В 1967 году 99,1% масла было произведено высшим сортом. На смотре-конкурсе в Москве образцы масла получили высшую оценку. Эти первые успехи, первые награды были результатом самоотверженного труда славной бригады маслоделов, возглавляемой Тамарой Катковой.

И пошла о маслодельном цехе и его старшем мастере добрая слава! По итогам работы 8-й пятилетки – 1971 год – Т.Л. Каткова награждена орденом Ленина. Высокая оценка труда вдохновила её на новые трудовые победы. Девятую пятилет-

ку маслоделы выполнили за 3 года 10 месяцев, выпустив 100% своей продукции высшего сорта! Тамара Ларионовна награждена вторым орденом Ленина и Золотой медалью «Серп и Молот», удостоена высшей Государственной награды – ей присвоено звание Героя Социалистического Труда – это был 1974 год! А с 1976 года она с гордостью носит звание «Мастер-маслодел высшего класса».

Начатое в те далёкие уже годы дело продолжается сегодня маслоделами Белебеевского молочного комбината, которые не снижают так высоко поднятую планку.

Огромный личный вклад Тамары Ларионовны в развитие маслоделия не оценим! Под её руководством бригада маслоделов систематически добивалась совершенствования производства масла, увеличения его выработки и улучшения качества. Прекрасно понимая, что качество масла зависит от сортности молока, Тамара Ларионовна начала настоящее наступление на молочные фермы, проводила разъяснительную работу по гигиеническим требованиям, добивалась приобретения необходимого лабораторного оборудования и ин-

нию качества молока и специальная служба центральной производственной лаборатории ежедневно выезжает на предприятия поставщиков.

Производственную деятельность Тамара Ларионовна совмещала с активной общественной работой. В разные годы она избиралась депутатом Белебеевского горсовета депутатов трудящихся, членом горкома КПСС, депутатом Верховного Совета БАССР 10-го созыва, делегатом XI Съезда профсоюзов работников пищевой промышленности и XVIII Съезда профсоюзов СССР. Её имя занесено в Башкирскую энциклопедию, в Книгу Почёта Белебея. Ежегодно в День Героя России её чествуют в администрации района, а на праздничных мероприятиях её место в президиумах.

Вот так скромная и трудолюбивая девушка своим честным и упорным трудом на всю страну прославилась не только своё имя, но и заработала славу для предприятия.

Беззаветную любовь к своей работе, к коллективу и родному предприятию Тамара Ларионовна пронесла через всю свою жизнь. При встречах с молодёжью предприятия Тамара Ларионовна с гордостью

говорит: «Мы всегда были первыми и лучшими в своей отрасли!» Она с удовольствием рассказывает о своих поездках в столицу страны на всевозможные конкурсы качества, съезды и пленумы, поездки по обмену передовым опытом в самые разные города Советского Союза, в страны социалистического содружества. Несмотря на все свои трудовые подвиги и достижения, она не превратилась в утомленную трудами женщину: её жизнь насыщена и интересна. Тамара Ларионовна – счастливый человек, у неё прекрасная семья, заботливые дети и внуки. На родном предприятии, которому она посвятила 45 лет своей жизни, ей всегда рады, её всегда ждут, до сих пор изучают её опыт. Вот такие наставники молодёжи у нас!

Беззаветную любовь к своей работе, к коллективу и родному предприятию Тамара Ларионовна пронесла через всю свою жизнь. При встречах с молодёжью предприятия Тамара Ларионовна с гордостью говорит: «Мы всегда были первыми и лучшими в своей отрасли!»

вентаря на молочно-товарных фермах. И от этой работы появился реальный результат – качество молока заметно улучшилось. Добрый почин Катковой прижился на молочном комбинате. В настоящее время разработана целая программа по улучше-

● УРОКИ ТРУДА

Из поколения в поколение!

Подведены итоги I Республиканского конкурса «Трудовая летопись», организаторами которого выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Федерация профсоюзов РБ, Союз работодателей РБ. Учреждая конкурс, социальные партнёры ставили перед собой сразу несколько целей. Главная из них – возрождение, сохранение и развитие трудовых традиций в семьях; а также формирование позитивного общественного мнения о людях труда, гордости за лучших его представителей, из поколения в поколение отдающих силы на развитие любимого дела.

В конкурсе участвовали 36 трудовых династий – в основном это представители сферы медицины, образования, а также пожарной охраны, промышленности и социальной защиты из 16 районов и городов Башкортостана.

Победители и призёры выбирались сразу в нескольких номинациях. Первая из них – «За эффективную работу», где за звание лучшей боролись династии, имеющие наибольшее количество наград.

Здесь I место заняла династия Шатовых (ОАО «Башкирская содовая компания», Стерлитамак); II место – династия Зиганшиных (педагоги, Туймазинский район);

III место – династия Гайсиных-Галеевых (медработники, Уфа).

В номинации «За преемственность поколений» учитывались самые многочисленные династии. Здесь равных не было династии Батталовых. Эти медицинские работники из Уфы насчитывают в своей династии 14 человек. На II месте династия Ахмедьяновых (педагоги, Учалинский район, 12 человек). На III месте – вновь педагоги: династия Кашаповых из Янаульского района насчитывает 9 человек.

Также определялись победители и призёры в номинации «Старейшая династия» – здесь подсчитывался трудовой стаж всех членов династии. По итогам подсчётов династия медиков из Стерлитамака Хайбуллиных смогла похвастаться стажем в 314 лет на девяти членов династии – и заняла заслуженное I место.

На II месте – династия Харенко (медработники, 5 человек, Давлекановский район, общий стаж – 192 года);

III место разделили династии Хунафиных (медработники, Уфа, 5 человек, общий стаж – 179 лет) и Минибаевых (педагоги, Давлекановский район, 5 человек, общий трудовой стаж – 177 лет).

Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ



Пальчики оближешь!

Повар – всемоу голова

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Конкурс состоял из двух этапов: домашнее задание на тему «Детский праздник» и практическое приготовление блюд в формате «Черный ящик».

Как отметил в своем приветственном слове председатель ассоциации Рамиль Галиуллин, подобные конкурсы среди поваров образовательных и дошкольных учреждений проводятся не впервые, но в этот раз организаторы решили отойти от строгих правил детского питания и разрешить конкурсантам дать волю фантазии, но в рамках заданной темы мероприятия – детский праздник, чем они и не замедлили воспользоваться. К примеру, команда Чишминского района свое выступление посвятила обряду мусульманского имянаречения. Идею и приготовленные блюда жюри оценило высоко и присудило команде первое место. Второе командное место заняли повара г. Ок-

тябрьского, третье – Уфимского района.

– Наша команда принимает участие в конкурсе первый раз, – делится впечатлениями представитель команды из Гафурийского района Эльвина Маркисова. – Впечатления от соревнований самые положительные, смотр-конкурс стал настоящим праздником труда, площадкой для общения и обмена опытом. На суд жюри мы представили домашнее задание «Пиратская вечеринка».

В индивидуальном первенстве первое место заняла Екатерина Лыкова (КШП, г. Октябрьский). Номинацию «За вклад в развитие школьного питания» получило ООО «Янаульский комбинат детского питания», «За лучший детский рацион» – ООО «Магнат» (Стерлитамакский район).

Реском профсоюза «Торговое единство» учредил собственную номинацию «За преданность профессии». Дипломы и денежные призы



В этот раз организаторы решили отойти от строгих правил детского питания и дали конкурсантам пофантазировать

получили ООО «Давлекановский центр комплексного обслуживания», АО «Общепит» (г. Туймазы) и ГБУ РБ МЦ «Семья» ОСП в Чишминском районе.

– Подобный конкурс проводится в республике уже второй раз, его целями являются совершенствование профессионального мастерства поваров индустрии питания в сфере образования РБ, стимулирование творческого подхода к организации школьного питания, повышение популярности и престижа профессии, – отмечает председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. – Растут мастерство участников и конкуренция между ними, а настрой команд на победу во время соревнований становится всё более решительным.

Также в рамках конкурса прошло очередное заседание Ассоциации предприятий индустрии питания.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Держат марку



Республиканская профсоюзная организация работников связи поздравила лучших спортсменов в каждом виде спорта

Работники Управления федеральной почтовой связи Республики Башкортостан приняли участие в филиальном этапе летней корпоративной спартакиады ФГУП «Почта России».

В этом году сотрудники из 27 обособленных структурных подразделений и аппарата управления объединились в 5 команд и сразились в 10 видах спорта, среди которых были легкая атлетика (бег на различные дистанции), плавание, шахматы, гиревой спорт, волейбол, стритбол, мини-футбол, настольный теннис и мультиспорт (комплекс упражнений ГТО).

Республиканская профсоюзная организация работников связи поздравила лучших спортсменов в каждом виде спорта, а в итоговой таблице результатов места распределились следующим образом:

I место – сборная команда «Центр» (Уфимский, Иглинский почтамты, АУФ, МСЦ, Автобаза, Уфа УКД);

II место – сборная команда «Юг» (Толбазинский, Стерлитамакский, Ишимбайский, Мелеузовский, Кумертауский, Кармаскалинский почтамты, УКД Стерлитамак, УКД Салават);

III место – сборная команда «Восток» (Учалинский, Белорецкий, Сибайский, Баймакский, Месягутовский почтамты);

IV место – сборная команда «Запад» (Дюртюлинский, Чекмагушевский, Буздякский, Туймазинский, Белебеевский, Давлекановский, Раевский почтамты);

V место – сборная команда «Север» (Нефтекамский, Янаульский, Буряевский, Караидельский, Бирский почтамты).

Самые выдающиеся спортсмены УФПС РБ вошли в состав сборной филиала, которая выступит 29–30 мая в Пензе на макрорегиональном этапе спартакиады.

Соб. инф.

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Помним и гордимся!

В преддверии великого праздника Дня Победы Молодёжным советом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в рамках Всероссийской акции были розданы более 1000 георгиевских ленточек.

Председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Бокова рассказывает:

– Нашей акцией мы ставим перед собой целью не дать забыть новым поколениям, кто и какой ценой одержал победу в самой страшной войне прошлого века, чьими наследниками мы остаём-

ся, чем и кем должны гордиться, о ком помнить!

Впервые акция «Георгиевская ленточка» прошла в 2005 году. Тогда волонтеры раздали 800 тысяч ленточек. Теперь символ победы раздают в более чем 90 странах мира и во всех регионах России. Слоган акции – «Я помню! Я горжусь!»



Соб. инф. В рамках акции раздали более 1000 ленточек

● ВОПРОСЫ ВОСПИТАНИЯ

Концерты в честь Дня Победы

Творческий студенческий коллектив «Эксклюзив» Уфимского колледжа отраслевых технологий, в состав которого входят вокальная студия «Встреча», хореографический коллектив «Шиколат», студенческий театр миниатюр «Виват», принял активное участие в организации и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятий, в которых приняли участие студенты, было много.

С начала ребята на базе ОАО «Восход» приветствовали концертными номерами коллектив сотрудников предприятия, ветеранов хлебопекарной отрасли. 8 мая на базе колледжа были организованы тематические классные часы, которые провели для молодых людей ветераны труда, ветераны колледжа, почетные работники пище-



На сцене – студенты УКОТ



Зрителям выступление ребят пришлось по душе

вой и перерабатывающей отраслей. В рамках встречи состоялось торжественное мероприятие и праздничный концерт.

А на следующий день, 9 мая студенты колледжа присоединились к Общественной гражданско-патриотической акции «Бессмертный полк». В этот же день творческий студенческий коллектив «Эксклюзив» принял активное участие в концертной программе, организованной Комитетом молодёжной политики администрации Октябрьского района Уфы.

Соб. инф.

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Вычет из бедности

вёл стрелки на Белый дом: «Прошу вас адресовать вопрос в правительство». Круг замкнулся.

Между тем речь не идёт о досужих пожеланиях ФНПР. Вопрос внесён в генеральное соглашение между правительством, объединениями работодателей и профсоюзами на 2018–2020 годы. «Это четвёртый абзац пункта 1.7 соглашения», – сообщил секретарь федерации Олег Соколов.

Последний аргумент профсоюзов – Президент РФ. «Владимир Владимирович присутствовал при этом подписании, фотографии есть, где все руки жмут, так что всё-таки надо помнить мероприятия, которые в Кремле проводятся», – укоряет правительство за забывчивость Соколов.

О причинах, по которой правительство не исполняет утверждённый план работы, можно только догадываться. Вероятно, там в принципе боятся этой темы. Ведь налоговый вычет малоимущим означает, по сути, освобождение их от НДФЛ, что де-факто меняет плоскую шкалу налогообложения.

А ведь ранее руководитель департамента налоговой политики Финансового университета при Правительстве РФ Любовь Гончаренко рассказывала, что именно через вычеты следует в будущем вводить «прогрессивность» налоговой шкалы.

– В случае с бедными гражданами налоговые вычеты и приведут к нулевому налогообложению. Если они будут на уровне минимальной оплаты труда, то эти низкооплачиваемые «уйдут» из-под налогообложения, так как у них будет нулевая налоговая база. Такая система за рубежом используется очень широко... Практически везде есть понятие «необлагаемый минимум». У нас же он сейчас вообще убран из системы», – говорила Любовь Гончаренко.

По её мнению, это можно было делать, начиная с 2018 года. То есть после президентских выборов. Теперь же нам предлагают дождаться голосования 2024 года. Похоже, правительство просто оттягивает принятие решения, которое не по нутру тем, чьи интересы оно защищает.

По мнению секретаря ФНПР Александра Шершукова, правительство в своём стремлении сохранить налоговый статус-кво отстает от новых тенденций в среде своих коллег – либеральных экономистов.

– Не очень понятно, почему шум вокруг этого вопроса поднялся только сейчас. Этот пункт – о налоговом вычете для малоимущих, продублирован ещё из прошлого соглашения. Вот с того времени эта норма правительством и не выполняется.

– Как можно не выполнять то, что уже внесено в план работы?

– Мы подозреваем, что противником выступает финансово-экономический блок правительства. Но неявно. Публично они это не декларируют. То есть тему просто замятывают.

– Видимо, правительство в принципе боится дискуссии об изменении налоговой системы. Они хотят сохранить статус-кво...

– Как ни странно, но теперь это спорное предположение. Дело в том, что на недавно организованных ВШЭ научных слушаниях её ректор Ярослав Кузьминов выступил с идеей введения прогрессивной шкалы налогообложения. Это достаточно интересное публичное изменение позиции представителей либерального крыла экономистов. До этого такого не было.

– Действительно, неожиданно. Но от отдельных заявлений до масштабной дискуссии, победы этой идеи и, как следствие, до практического её воплощения – дистанция может быть огромной...

– Я не сомневаюсь, что сейчас будет раскачка этой идеи в общественном сознании. Потому что это уже накопело. Запрос на социальную справедливость в обществе все выше. И наконец, мы медленно приближаемся к думским выборам 2021 года.

– Вернёмся к вопросу о вычете. Есть предложение законодательно повысить МРОТ, который в обязательном порядке должен будет превышать прожиточный минимум на величину НДФЛ? Как вам такая мера?

– Мы сейчас говорим о том, что в качестве нижней планки зарплаты надо рассматривать уже не МРОТ, а минимальный потребительский бюджет. То есть цифру, в которой заложен не только минимальный набор продуктов, но и некий набор услуг, на которые имеет право рассчитывать человек.

Читайте подробнее на www.svpressa.ru



Правящий в России класс зубами вцепился в выгодную богатым систему налогообложения и не допускает даже дискуссии о её возможном изменении. Об этом свидетельствует заочный спор между Федерацией независимых профсоюзов и Правительством РФ.

По информации «Известий», малоимущие работники – те, чья зарплата составляет менее 13 тысяч рублей (власти даже не стыдятся признавать, что это очень распространенная в стране зарплата), могут получить налоговый вычет. То есть, по сути, будут освобождены от уплаты полной суммы подоходного налога (НДФЛ). Вопрос подлежит обсуждению на трёхсторонней комиссии.

Сейчас, согласно Трудовому кодексу, работодатель не имеет права начислять работнику зарплату ниже прожиточного минимума (ПМ), составляющего в среднем 11300 рублей. Однако после уплаты НДФЛ от этой суммы на руках остаётся только 9800 рублей – меньше ПМ.

Последовавшая после публикации в СМИ реакция власти удивляет своей «страусиной» позицией. В правительстве поспешили заявить, что не обсуждают вопрос отмены НДФЛ для малообеспеченных россиян. Более того, в план на ближайшие полгода этот вопрос даже не внесён.

Кремль также дистанцировался от скользкой темы. По словам Дмитрия Пескова, «чёткой, выработанной, сформулированной позиции» по этому вопросу там нет. И пере-

СПОРТ

Битва и общение

В преддверии майских праздников профком УГЭС организовал спортивные волейбольные состязания в зачёт Спартакиады ПО УГЭС, в которых приняли участие 10 команд предприятия.



Победу одержала команда Юго-восточного РЭС

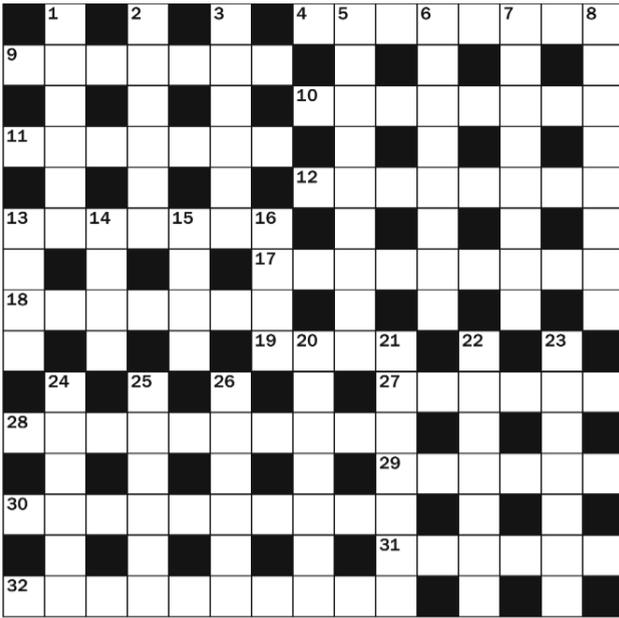
С начала игры проводились в подгруппах, а уже затем в финале встретились сильнейшие команды предприятия. За I место боролись Юго-восточный РЭС и Отдел механизации и транспорта. Победу одержала команда Юго-восточного РЭС, II место – ОМИТ, III место – у Западного района электрических сетей. По итогам соревнований командам вручены грамоты и кубки. Главной задачей соревнований, конечно же, было представить работникам возможность увидеться и пообщаться в неформальной обстановке!

По данным элпрофрб.рф

Утерянную зачётную книжку №16130878 на имя студента 2-го курса магистратуры Уфимского государственного авиационного технического университета Лукьянова Ильи Владимировича считать недействительной.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает искренние соболезнования ведущему специалисту аппарата республиканской организации профсоюза по социально-трудовым отношениям и социальному партнёрству Галеевой Милявше Салимовне в связи со смертью горячо любимого брата ХИКМАТУЛЛИНА Рината Салимовича и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Археологический след древнего поселения. 9. Музыкальное развлечение для всей компании. 10. Ремесленник, работающий с глиной. 11. Отходы плотницкого ремесла. 12. Врач, следящий за рационом. 13. Любимое мясо на завтрак корякам. 17. Экранная пластинка в телескопе и микроскопе. 18. Приведение помещений новостройки к виду, пригодному к проживанию. 19. Канат, стягивающий футбольную сетку. 27. Блестящие нити для вязания. 28. Альтернативное мнение по отношению к данному. 29. Совокупность цветочных полос, получающихся при прохождении светового луча через приз-

Ответы на кроссворд, опубликованный в №18

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Заструга. 9. Скворец. 10. Макинтош. 11. Перепел. 14. Керн. 18. Оторочка. 19. Елей. 20. Нить. 21. Редкость. 22. Рота. 23. Овца. 24. Вьентьян. 28. Кредо. 29. Мяс. 31. Прикрытие. 32. Велюр. 33. Сэр. 34. Обожатель. 35. Адрес. 36. Ежа.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сквер. 2. Гомер. 3. Менестрель. 5. Арак. 6. Тмин. 7. Устье. 8. Аршин. 12. Дракон. 13. Участь. 14. Каньон. 15. Ротация. 16. Безрукавка. 17. Бестселлер. 24. Вопрос. 25. Ефимок. 26. Тюрбан. 27. Ястреб. 29. Месье. 30. Чарка.

му. 30. Катя, ведущая программы «Доброе утро». 31. Ополченец в царской России. 32. Главная линия в системе коммуникаций.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Светло-серый металл, который иногда используют вместо платины в ювелирном деле. 2. Планета, с которой прибыли на Землю пираты Весельчак У и Крыс. 3. Жеребец чистокровной породы. 5. Кофе, заваренный в термосе. 6. Покупка, в которой можно жить. 7. Горничная и садовник в богатом доме. 8. Термин, который неправильно выговорил Сергей Сыроежкин на уроке математики. 13. Революционер в романе Войнич. 14. Движение за рулём с ветерком. 15. Избушка, в которой зимует эскимос. 16. Неписанный закон некоторых исламских народов, например, кража невесты. 20. Пружинный элемент подвески вагона. 21. Специалист по обработке, сборке и ремонту металлических изделий и деталей. 22. Ему машет палочкой дирижёр. 23. Работник фермы, ухаживающий за животными. 24. Родственница из одной утробы. 25. Часы, рискующие сделать ноги. 26. Субъект, получающий услуги.

Ответы на сканворд, опубликованный в №19

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: пресса, подкат, измор, рутина, ракета, ярмо, овен, облако, десант, виа, тяга, агат, мозг, езда, ушу, соус, зад, гном, сахара, тибр, подсак, ляпсус, жито, кредит, аватар, крен, бинт.
ПО ВЕРТИКАЛИ: персона, эссенуки, вертел, друг, блеф, астра, снаряд, синяк, пик, базаров, монстр, порода, сапсан, фора, костюм, хиджаб, кривая, обуза, сити, тенгиз, шарлатан, атланта, грудка, корт.

«Xword.ru» специально для «Действия»

АНЕКДОТЫ

– Дорогая, я тебя умоляю: давай разведёмся! У меня уже нет сил больше так жить!
– Нет уж, дорогой, вдовой взял – вдовой и оставишь!

– Скажите, где вы шили пальто?
– В Париже.
– Это далеко от Саратова?
– 3648 километров.
– Смотрите, какая глушь, и как шьют!..

– Ты деньги в валюте держишь или в рублях?
– В еде! Получил зарплату, купил еды на месяц – и всё!

– Как накопить 1 миллион долларов за один год?
– Просто откладывайте по 2740 долларов в день. Не благодарите!

– Мама, а правда, что куриный супчик помогает при простуде?
– Да, доченька!
– А почему?
– Потому что в курочке много антибиотиков.

У хорошего педагога в классе любимчиков нет. Ему все дети одинаково противны.

– Маша, ты чего так странно хлеб режешь: то большими кусками, то маленькими?
– Ты же сам хотел разнообразия в пище!

Про Диму и так ходили нехорошие слухи, а тут он ещё и букет на свадьбе поймал...

– Почему мне всегда достаётся не то, что я хочу?
– А что ты хочешь?
– Ну... Не знаю...

Последние исследования показали, что люди с активной жизненной позицией действуют на нервы.

У Игоря не было бабушки, поэтому родители летом просили его просто уйти на месяц.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Кроши, мельчи и заливай!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, на улице всю неделю безобразия творилось: жара жуткая. Я в шубе своей запарился совсем. Да и хозяйке нелегко пришлось, хоть она и голокожая. Она своим домашним в жару стала разные-всякие окрошки делать. Едят да хвалят хозяйку. А я жару терпеть не в силах: перебрался временно в подвал. Там прохладно, темно – самое место для мышинного сафари!



Окрошка с копчёной грудкой

400 г копчёной куриной грудки, по 4 штуки отварного картофеля, свежих огурцов, яиц, петрушка, укроп и зелёный лук – по вкусу, 150 г редиса, 2 л 1%-ного кефира, 150 г сметаны, лимон, соль и перец.

Огурцы и редиску нарежьте мелкими кубиками. Куриную грудку и яйца измельчите, картофель тоже нарежьте кубиками.

Все продукты сложите в большую кастрюлю. Добавьте зелень, кефир, соль, перец, лимонный сок (по вкусу), сметану. Все перемешайте. Подавайте.

Окрошка с квасом и кефиром

По 100 мл кефира и кваса, 3 огурца, 3 варёные картофелины, пара варёных яиц, 300 г колбасы или ветчины, несколько редисок, по пучку укропа и петрушки, зелёного лука.

Зелень промойте, обсушите, измельчите и, посолив, продавите пестиком. Колбасу, картофель, редис, огурцы и яйца нарежьте кубиками, отправьте в кастрюлю к зелени.

По вкусу добавьте соль и перец. При подаче насыпьте в тарелку овощи, залейте их квасом, чтобы тот покрыл нарезанные продукты. Добавьте кефир, перемешайте – готово!

Окрошка рыбная

500 г отварного филе белой рыбы, 1,5 л кваса, 3 огурца, 3 варёных яйца, 3 варёные картофелины, редька, 3 ст. ложки сметаны, пучок зелёного лука, несколько веточек укропа и петрушки, 1 ч. ложка горчицы, соль – по вкусу.

Для окрошки возьмите специальный белый квас, который более кислый, чем обычный белый. Рыбу нарежьте на кусочки. Промойте и очистите от кожицы редьку и огурцы. Натрите редьку на мелкой тёрке. Нарежьте огурцы и картофель маленькими кубиками. Зелень и лук мелко нарежьте. Яйца измельчите. Выложите в миску измельчённый зелёный лук, добавьте соль, сахар, горчицу и разотрите вместе. Добавьте немного кваса. Выложите в миску картофель, яйца, огурцы, редьку, зелень и луковую заправку. Залейте содержимое миски квасом. Выложите кусочки рыбного филе и подавайте окрошку со сметаной.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Запретные места

Мечта многих людей – объездить весь мир и увидеть все самые тайные уголки планеты. Увы, в некоторые из них попасть не получится, ведь они находятся под официальным запретом.

Остров Сюртсей, Исландия

Этот остров сформировался в 1963 году после извержения вулкана. Учёные решили не вмешиваться в его экологическое развитие, поэтому люди посещали его только пару раз.



Остров Повелья, Италия

Этот остров называют самым страшным на планете. Во времена бубонной чумы здесь находилась карантинная станция. Несколько веков спустя на острове открыли психиатрическую больницу, где, согласно легендам, над пациентами ставили жестокие опыты.



Сейчас остров закрыт для посещений, но некоторые туристы договариваются с местными лодочниками, чтобы посетить это место.

Продолжение – в следующем номере.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvie@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», г. Салават, ул. Ленина, 5/11, тел. (3476) 35-31-02

Зак. № 788. Тираж 6225 экз. 15 мая 2019 г. Цена свободная.

Дежурный по номеру А.Д. СУНАГАТУЛЛИН