

Почтовики рулят



В Уфе прошёл конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший водитель» среди работников Башкирского филиала «Почты России».

На региональный этап Всероссийского конкурса профмастерства собрались 25 участников. Как отметили на открытии организаторы конкурса, главная цель соревнований – достичь повышения качества предоставляемых услуг и скорости доставки поч-

товых отправок, а также совершенствования профессионального мастерства и знаний водителей.

Состязания прошли в Уфе на территории автобазы УФПС РБ. Для водителей была подготовлена большая конкурсная программа. В списке задач, кото-

рые стояли перед участниками, были практические навыки вождения и скоростного маневрирования: разворот в ограниченном пространстве, змейка, заезд в гараж задним ходом, параллельная парковка задним ходом и другие. Предложенные обстоятельства – это реальные ситуации, с которыми водители «Почты России» сталкиваются ежедневно. Помимо этого, участники конкурса должны были

продемонстрировать знания правил дорожного движения и устройства автомобиля.

Ильгиз Сайфуллин – один из самых опытных участников конкурса, через несколько дней ему исполнится 64 года. Одометр его «буханки» уже пошёл на второй круг. 14 лет он доставляет газеты и письма в 24 деревни Кушнаренковского и Благовещенского районов.

(Окончание на 3-й стр.)

● НЕ ОПОЗДАЙ

А ты подписался на «Действие»?

В самом разгаре подписная кампания на второе полугодие текущего года. Не забудьте заглянуть на почту и подписаться!

Через УФПС на почте теперь можно подписаться по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог Почты России», индекс **РР512** – с доставкой или до востребования. Стоимость подписки на полгода для физических и юридических лиц составляет с доставкой **692,04 руб.** и **665,22 руб.** – до абонентского ящика. Ветеранам ВОВ, инвалидам I и II группы предоставляются скидки. Для них подписка стоит 616,20 руб. и 637,68 руб., соответственно.

Подписка в редакции будет стоить 430 руб., но забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор»

(тел.: 347-246-10-65).

Остались вопросы? Возникли проблемы при подписке? Звоните:

8 (347) 273-98-47,

8 (347) 272-34-47.

Редакция

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Настоящие профессионалы

Дорогие коллеги! Связисты – настоящие профессионалы, преданные своему делу навсегда, – поздравляем вас с Днём радио, праздником работников всех отраслей связи.

В современном мире развитая информационная среда – это надёжная основа социально-экономического благополучия и страны в целом, и каждого конкретного региона. Мобильная связь, Интернет, цифровые технологии, спутниковое телевидение уверенно вошли в нашу жизнь, сделали ее интересной и насыщенной.

Электронные средства массовой информации и новейшие виды коммуникаций развиваются высокими темпами, и во многом это происходит благодаря профессионализму и самоотверженному труду специалистов отрасли.

От всей души поздравляем работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником. Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, счастья, удачи, новых профессиональных успехов, мира и благополучия. С праздником вас, уважаемые коллеги!

Наталья СОКОЛОВА,
председатель Республиканской
организации Башкортостана профсоюза
работников связи России

● ПРОФЕССИЯ – СВЯЗИСТ

В зоне доступа

«Башинформсвязь» – кто из нас никогда не пользовался услугами этой компании? Даже если и найдутся такие, то и они едва ли каким-то сверхъестественным образом находят в неведении о самом крупном и опытным продавце, обслуживающем соборную сеть в Башкортостане. Без тех, кто при любом строе, правителе или прогнозе погоды помогает нам всегда быть «на связи» и «в зоне доступа», никуда.

В 1972 году пришла на предприятие техником в проектно-конструкторский отдел Галия Гиндулловна Турьянова. И ни разу не пожалела об этом, хотя работать приходилось в крайне сложных условиях.

– Это сейчас есть комфортные гостиницы, машины, а в то время, когда ездила по колхозам, устраивали на постой к кому-нибудь из жителей и до мест необходимых изысканий добиралась на лошадках. Однажды зимой провалилась в сугроб по шею. «Ну куда ты полезла?» – ругался на меня местный провожатый, которому пришлось слезть с саней, чтобы помочь ненормальной, по его мнению, командировочной выбраться из снежного заноса, – со смехом вспоминает Галия Гиндулловна. – А что делать? По-другому не узнать было номеров опор при пересечении линий связи. Зато потом, когда построит по твоему проекту новую внутрипроизводственную телефонную связь в районе или городе, такое чувство окрылённости переполняет, что любые трудности – не беда, ведь всё не зря!

Без отрыва от производства молодая женщина, при муже и двух детях, закончила Куйбышевский электротехнический институт связи, работала инженером – старшим, ведущим. И всё это всегда вместе с большой общественной нагрузкой. Ещё в



Профсоюз проводит много интересных мероприятий

техникуме она была профоргом. И на предприятии эта её черта – быть полезной, нужной людям не осталась невостребованной. Все эти годы была в профсоюзном комитете, вела разные секторы. С 1996 по 2015 год работала неосвобождённым председателем первичного профсоюзной организации центрального аппарата Управления, в 2014 году была избрана председателем Совета ветеранов связистов республики. Возглавляет профсоюзную организацию, совет и поныне, но уже в статусе освобождённого председателя.

3500 специалистов трудятся в системе «Башинформсвязи», 2500 состоят в профсоюзе, из них 82% – молодёжь.

– Они совсем другие люди – новое поколение: разносторонние, шустрей, владеют современной техникой, не то, что мы, – говорит Галия Гиндулловна.

(Окончание на 4-й стр.)

● ХРОНИКА

23 апреля Институт повышения квалификации профсоюзных кадров провёл семинар по теме «Вопросы внедрения профессиональных стандартов в организации». Обучение прошли более 30 слушателей. Востребованность программы обусловлена сроками внедрения профессиональных стандартов к 2020 году.

Цикл семинаров продолжается. Категория слушателей: руководители организаций, сотрудники кадровой службы, делопроизводители. Цикл состоит из трех семинаров: «Вопросы внедрения профессиональных стандартов в организации», «Новые требования к оформлению документов в организациях (ГОСТ Р 7.0.97-2016)», «Современные требования к организации работы и защиты персональных данных в организации».

23 апреля на «НЕФАЗе» была проведена выездная юридическая консультация для работников предприятия. Провела её консультант по правовым вопросам РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Любовь Трофимова.



В течение шести часов юрист отвечала на вопросы, связанные с жилищными спорами, восстановлением документов, представлением интересов работников в суде, составлением исковых заявлений и т.п. Все обратившиеся заводчане получили подробнейшие консультации по интересующим их вопросам, а также рекомендации по дальнейшим действиям.

Юридические консультации для работников завода – членов профсоюза являются бесплатными. Планируется проводить их ежемесячно, по мере сбора заявок от заводчан.

В Доме профсоюзов состоялось обучение председателей профсоюзных организаций, цеховых профорганизаций, резерва кадров, профактива и ответственных работников за организационно-массовую деятельность в ППО (ОППО) предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

Программа обучения содержала основы организационно-массовой деятельности, информационно-аналитической работы, молодежной политики. Участники семинара также обсудили инструменты защиты прав наемных работников, вопросы организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда и др.

В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» прошло обучение профсоюзного актива первичной профсоюзной организации, председателей цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по коллективным переговорам.

Перед работниками выступили главный технический инспектор Росхимпрофсоюза по РБ Александр Перминов и главный экономист рескома Флорид Гайнутдинов. В ходе занятий участникам семинара был роздан методический материал по темам выступлений.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС: ЗАРПЛАТА

Ждут-пождут 10 лет...

23 апреля в здании прокуратуры РБ состоялось заседание участников межведомственной рабочей группы по противодействию преступлениям в сфере экономики.

От Федерации профсоюзов в заседании приняли участие заместитель председателя ФП РБ В. Апокин и правовой инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Р. Дашкин.

Руководители ряда предприятий и организаций, допустившие возникновение задолженности по выплате заработной платы перед работниками, отчитались о причинах возникновения задолженности и принимаемых мерах по её погашению. Также о текущей ситуации сообщили прокуроры Кировского района Уфы, Стерлитамака и Дуванского района.

Среди приглашённых на ковёр стерлитамакские ООО «Низковольтэлектро», ООО «Стерлитамакский завод композитных труб», ООО «Промстройподрядчик», ООО «Монтажпромстрой», ОАО «Станкомонтаж», ООО «Карине» (все эти предприятия являются банкротными), а также действующие СПК (колхоз) «Лемазинский» (Дуванский район) и ООО «Приволжэнерго» (Уфа).

В СПК «Лемазинский» задолженность перед 81 работником, по данным на 1 апреля, достигла 3,1 млн рублей и её глубина составляет 4 месяца. А вот в ООО «Приволжэнерго» 150 работникам должны 91,9 млн рублей. И долг «висит» в течение года.

Если же говорить о банкротях, то есть предприятия, где работники ждут (а скорее всего, уже и не ждут!) невыплаченную заработную плату в течение 10 лет. Речь идёт о ЗАО «Стерлитамакс-



Есть предприятия, где работники ждут зарплаты уже 10 лет

кая машиностроительная компания», где сумма долга составляет перед 829 работниками свыше 43 миллионов рублей... В ОАО «Станкомонтаж» глубина долга на 1 апреля составляла 29 месяцев.

На остальных предприятиях-банкротах глубина долга составляет от двух до семи месяцев. Но бывшим работникам банкротных предприятий от этого не легче...

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Объединив усилия



В ближайших планах работы общественного объединения – социальные и благотворительные акции, экологические, городские мероприятия, интеллектуальные игры и многое другое.

22 апреля в столичной администрации состоялось Публичное заседание Совета трудящейся молодёжи г. Уфы.

Членов совета приветствовали депутаты Госсовета – Курултая РБ С. Туразянова, Я. Кугубаев, Р. Зинатуллин, а также председатель Комитета по делам молодёжи администрации Уфы Р. Янгуров.

На повестке дня стояли вопросы развития государственной молодёжной политики в сфере работы с трудящейся молодёжью в

Уфе; обсуждались мероприятия Совета трудящейся молодёжи на II квартал текущего года; также членам Совета трудящейся молодёжи Уфы были вручены удостоверения.

Совет ставит перед собой целью объединение молодых рабочих, специалистов, служащих и руководителей для формирования активного молодёжного движения и создания условий для самореализации работников. В общество приходит понимание необходимости повышения общественной роли и социальной значимости трудящейся молодёжи, обеспечение её самореализации, фор-

мирование активного молодёжного движения Уфы и координация деятельности структур по работе с молодёжью на предприятиях и организациях Уфы по реализации молодёжной политики.

Профсоюзы республики не первый год ведут многогранную работу по защите социально-экономических прав молодых работников на предприятиях и в организациях республики, поэтому вполне логично, что в состав совета вошли представители профсоюзного молодёжного актива. В их числе – Анастасия Бокова (курирует сектор правозащитной работы), Зульфия Асыллова (курирует спортивный сектор), а также Сергей Емелёв, Лена Ахметова.

Всего в состав Совета входит 40 представителей из 37 предприятий, организаций и учреждений города Уфы.

В ближайших планах работы общественного объединения – социальные и благотворительные акции, экологические, городские мероприятия, интеллектуальные игры и многое другое.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМЫ

За труд достойный и безопасный!

26 апреля в Доме профсоюзов состоялся республиканский форум «Культура безопасного труда – создание условий для предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

Как стало уже привычным, форум стал одним из завершающих крупных мероприятий месячника охраны труда.

Пленарную часть предваряла выставка, на которой крупные, известные в республике и за её пределами предприятия презентовали современнейшие средства индивидуальной защиты; также можно было попробовать специальное питание. Гости форума познакомились с экспозицией, задавали вопросы и налаживали контакты с фирмами-производителями СИЗ.



Форум стал одним из завершающих крупных мероприятий месячника охраны труда

Затем, в ходе пленарной части форума, состоялся заинтересованный обмен мнениями. Выступающие поднимали вопросы реализации концепции «Нулевого травматизма», обсуждали практику проведения СОТ на предприятиях различных отраслей, делились опытом выстраивания гармоничной системы управления охраной труда в организации, отмечали немалую роль уполномоченных по охране труда профсоюзов в создании условий для предотвращения производственного травматизма. Кстати, в рамках форума состоялась торжественная церемония награждения победителей республиканских конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» и «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2018 года.

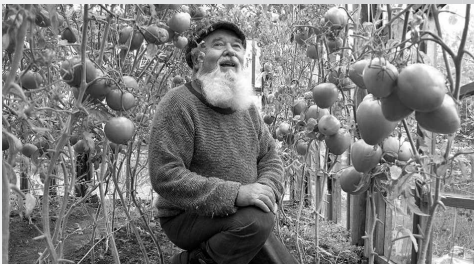
Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Гости форума познакомились с экспозицией, задавали вопросы и налаживали контакты с фирмами-производителями СИЗ

● НОВИНКИ

Теплица как объект недвижимости



«Да у меня, оказывается, полно недвижимости!»

Управление Росреестра по РБ напоминает: Федеральный закон № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества», вступивший в силу 1 января 2019 года, не изменил заявительного порядка кадастрового учёта и регистрации прав на объекты недвижимости.

В соответствии с законодательством кадастровый учёт и регистрация прав носят заявительный характер. Это означает, что закон не обязывает граждан оформлять принадлежащие им объекты недвижимости, а проведение этих процедур возможно только по желанию их владельцев.

Для проведения кадастрового учёта и регистрации прав на теплицу она должна отвечать признакам недвижимости: быть прочно связана с землёй, её перемещение должно быть невозможно без несоразмерного ущерба её назначению. Если теплица не отвечает признакам объекта недвижимости, её не надо оформлять.

Соб. инф.

● МАСТЕРА

Почтовики рулят

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

-Машина – зверь, – с улыбкой рассказывает про своего «железного коня» Ильгиз Хасанович. – Современные машины напичканы электроникой, их на дороге не отремонтируешь. Да и не проедут они по нашим направлениям в осенне-весеннюю распутицу. С «УАЗиком» ничего не сравнится.

В этот день на конкурсе собрались настоящие профессионалы и любители своего дела. Они готовы были часами рассказывать о своей работе, технике. Победителей конкурса награждал директор УФПС РБ Ирек Галимов, отметивший, что всего в башкирском филиале «Почты России» трудятся 490 водителей. Ни снег, ни дождь, ни жара – никакие природные катаклизмы не мешают им доставлять почту до адресата в срок.

Пьедестал почёта выглядит следующим образом: I место – Василий Заборский (автобаза УФПС), II место – Сергей Айкашев (Бирское ОСП), III место – Шамиль Туймухаметов (Караидельское ОСП).

– Чтобы победить, я много тренировался, оттачивал мастерство, – делится Василий



И. Сайфуллин – один из самых опытных участников конкурса

Заборский. – Подобные конкурсы очень хорошая возможность обновить свои знания, держать себя в форме. Теперь главное – достойно представить регион на следующих этапах, что я и постараюсь сделать. Мне вообще очень нравится моя работа. Я знаю,

что не просто привожу почту, я действительно приношу людям пользу.

Специальные призы от республиканской профсоюзной организации связистов и дипломы «За волю к победе» получили Ильмир Шарипов (Раевское ОСП) и Руслан Шарифуллин (Буздякское ОСП). Председатель рескома профсоюза Наталья Соколова отметила особое значение конкурсов профессионального мастерства:

– Важность профессии водителя в почтовой отрасли трудно переоценить. От профессионализма этих людей зависит скорость и качество оказания услуг. Подобные соревнования позволяют не только выявить сильнейшего, но и повысить квалификацию водителя. Конкурс показал высокий уровень подготовки водителей Почты России. Почтовые водители доказали, что они отличаются высокой культурой вождения и мастерством управления автомобилем. Подобный конкурс, на мой взгляд, для участников является отличным стимулом для развития и профессионального роста.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ДЕНЬ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ



Спасибо за службу!

22 апреля в Аскинском районе отметили День местного самоуправления.

Состоялось торжественное мероприятие с приглашением депутатов и руководителей района, служащих администрации и сельских поселений, которыми представлен актив профсоюза, а также ветеранов муниципальной службы. Праздник открыл глава муниципального района Ришат Дихин, подчеркнувший, что от работы муниципальной власти во многом зависит комфортность проживания жителей.

– Перечень вопросов местного значения, которые мы решаем ежедневно, чрезвычайно широк. Именно от нашей работы, уважаемые коллеги, сегодня зависит комфортность проживания аскинцев. Безусловно, это требует высоких профессиональных качеств, ответственности и терпения, – отметил в своём выступлении Р. Дихин.

С профессиональным праздником собравшихся поздравили председатель Совета Аскинского района Хамит Гайдуллин, председатель райкома профсоюза работников госучреждений Земфира Суфиярова, ветераны муниципальной службы Васил Латыпов и Ярия Ялалдинова.

Благодарственными письмами совета и администрации района награждены специалисты администраций района и сельских поселений. Стало традицией ежегодно отмечать на празднике депутатов и старост – сельских активистов в общественной жизни поселений.

Почётными грамотами БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за активную добросовестную работу в профсоюзе и в связи с Днём местного самоуправления был награждён ряд работников.

Соб. инф.



Также в этот день в честь праздника состоялась игра «Что? Где? Когда?»

● С ЮБИЛЕЕМ!

Родился в праздник

Особым знаком судьбы можно расценивать тот факт, что 7 мая, в праздник работников всех отраслей связи, отмечает свой юбилей человек, имеющий непосредственное отношение к работе в одной из старейших отраслей связи – почтовой. 60 лет исполняется директору Управления федеральной почтовой связи Республики Башкортостан – филиала ФГУП «Почта России» Иреку Галимову.

Свою трудовую деятельность в отрасли связи Ирек Галимов начал в 1981 году после службы в армии, устроившись работать электромехаником в отдел городской и сельской телефонной связи Производственно-технического управления связи Башкирской АССР в Уфе. Он прошёл все ступени карьерной лестницы, окончил институт, а затем был назначен начальником Чекагушевского районного узла связи. Позже судьба вновь привела его в Уфу. 11 лет трудовой биографии пришлось на руководство Уфимским почтамтом. Управлять почтовой сетью миллионного города – занятие не из простых. Профессионализм, организаторские способности и сплочённый коллектив помогали начальнику крупнейшего почтового предприятия республики справляться со всеми поставленными задачами. С 2011 года Ирек Миннивалеевич является директором Управления федеральной почтовой связи Республики Башкортостан – филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России». Сегодня под его руководством трудится десяти тысячный коллектив самого большого в стране по количеству отделений филиала Почты России. С полной самоотдачей, работая в целях развития почты в республике, используя накопленные знания, энергию, опыт, профессионализм, И.М. Галимов зарекомендовал себя как высококвалифицированный руководитель, умеющий не только ставить, но и достигать намеченных целей.

Кроме того, более 10 лет Ирек Галимов является членом Президиума, председателем комиссии по охране труда и экологии Республикан-

ской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России, добиваясь достойных и безопасных условий труда почтовых работников и отрасли связи в целом. Большую работу проводит в плане социального партнерства, развития и совершенствования профсоюзного движения.



И. Галимов отмечен многочисленными наградами от профсоюза

И. Галимов награждён Почётными грамотами Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России, ЦК Профсоюза работников связи России, Федерации профсоюзов РБ, почётным знаком ЦК Профсоюза работников связи России «За развитие социального партнёрства», серебряным орденом «За служение Профсоюзу работников связи России», нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

Президиум РОБ Профсоюза работников связи России поздравляет юбиляра и желает здоровья, удачи и новых творческих свершений на любимой работе на благо членов профсоюза!

● В МИРЕ

БАНГЛАДЕШ: беспредел с битами

9 апреля около 20 вооружённых битами бандитов, нанятых владельцем кадрового агентства «Rahat Corporation», поставляющего персонал на фабрику голландской компании «Perfetti Van Melle» в городе Газипуре в Бангладеш, беспрепятственно пройдя на территорию предприятия, напали на членов профсоюза прямо на рабочих местах, а затем также свободно вышли через проходную и уехали.

В это время на предприятии находилось 15 женщин, которых профсоюзным активистам при начале нападения удалось укрыть в безопасном помещении, поэтому они не пострадали, но были очень напуганы.

Никто из менеджеров не вызвал полицию ни во время, ни после инцидента.

Профсоюз, добившийся 27 февраля этого года регистрации в качестве официального переговорного органа после 5 месяцев борьбы против менеджмента, стремившегося лишить работников их прав, пытается теперь добиться от работодателя вступления в переговоры и заключения первого колдоговора, а также перевода сотрудников, нанятых через «Rahat Corporation», в штат.

МОЛДОВА: люкс – за копейки

Они производят автомобильные кабели для автомобилей класса люкс, таких как BMW и Mercedes, но получают за свой труд копейки.

Рабочие завода в Каушанах вышли на протест с требованием повысить заработную плату и создать им достойные условия труда.

Люди, работающие в ночную смену, получают чуть более 3000 леев.

«Зарплата очень маленькая, а нормы высокие. Интересно, в Германии знают, сколько мы получаем? Мы производим дорожную продукцию, но у нас мизерная зарплата», – возмущаются рабочие.

Также сотрудники предприятия утверждают, что им не оплачивают все отпускные. Жалуются люди и на невыносимые условия труда. По их словам, даже зимой температура в цехах не опускается ниже 30 градусов.

Администрация завода заявляет, что у них нет средств на установку вентиляторов. Что касается заработной платы, они говорят, что не они устанавливают размер оплаты труда.

После протеста люди вернулись на работу – в духоту и за нищенскую зарплату...

РУМЫНИЯ: держитесь тут и не болейте!

После полутора месяцев борьбы более 420 рабочих завода Electrolux в Сату-Маре, Румыния, всё ещё надеются добиться повышения заработной платы на 3 евро в день.

Забастовка длится уже более полутора месяцев, но руководство не желает обсуждать на переговорах вопрос о заработной плате, которая бы позволила рабочим и их семьям обеспечить достойный уровень жизни. Вместо этого Electrolux продолжает настаивать на своём предложении – компания готова увеличить зарплату на 1 евро в день и выплачивать вознаграждение за отсутствие прогулов в размере 1 евро в день, которое может быть отменено, если работник не все дни выходил на работу (например, из-за болезни).

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Преодолевающая сложности

«Одним из основных и актуальных принципов нашей работы является налаживание социального партнёрства и сотрудничества между администрацией, отделом и учреждениями культуры», – убеждена председатель Ишимбайской городской профсоюзной организации работников культуры Дарья Болотова.

Объединение было создано в 1993 году. И с каждым годом его деятельность становится всё заметнее. Так, численность членов профсоюза в 2017 году составляла 55%, а на сегодняшний день это уже 60%.

В 2018 году в четырёх учреждениях прошло перезаключение коллективных договоров с внесением существенных изменений и дополнений. Была возобновлена работа по Дисконтной профсоюзной карте ФП РБ. Теперь скидками пользуются более 50% работников.

Также «реанимирована» организация оздоровления и отдыха сотрудников, прежде такая работа проводилась аж 10 лет назад. И конечно, всё лучшее – детям. В 2018 году в детских оздоровительных лагерях и санаториях отдохнули 36 детей работников.

Здесь также понимают, что только информированность, гласность и прозрачная отчётность способны вызвать у людей доверие, привлечь их к вступлению в союз. Для этого в фойе Дворца культуры есть информационный стенд. И любой желающий может в свободном доступе ознакомиться с уставом, коллективным договором, узнать о предстоящих мероприятиях и новостях организации. А для быстрой связи с председателем работает электронный ящик.

Культурно-досуговые, спортивные мероприятия всегда вызывают массу положительных эмоций у их участников. За годы деятельности уже появился успешный опыт проведения праздничных дат. Все они отмечаются, независимо от сложности экономической ситуации и территориальной удалённости сельских домов культуры и библиотек. Их сотрудники не остаются в стороне от происходящих дел.

2019 год, судя по настрою руководства профсоюза, будет не менее насыщенным на события по ещё большему сплочению и расширению рядов.

Алия ДАВЛЕТШИНА

● ПРОФЕССИЯ – СВЯЗИСТ

В зоне доступа

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ничего не могу сказать плохого про нынешнюю молодёжь, особенно про наших ребят – это действительно двигатели прогресса. Несмотря на загруженность основной работой, всегда откликаются на наши призывы, проводят свои мероприятия, очень инициативные, воспитанные, грамотные, ответственные; так что работаем в тесном взаимодействии с молодёжным советом. И даже где-то не они у нас, а мы у них учимся (о МС и его лидере газета «Действие» писала в №16).

И если бракосочетание у кого-то из связистов или появление малыша, или растёт в семье школьник-отличник, то профсоюз поддерживает свою поросль денежным подарком. Оказывается помощь и семьям, воспитывающим детей-инвалидов. «Проводим зимы» с угощением всех блина-



Галия Турьянова

ми, День защиты детей 1 июня с оплатой аттракционов в детском парке, организация летнего отдыха в загородных детских лагерях, что называется «от и до» (а это – предоставление путёвок и транс-

фера), подготовка к началу учебного года – все акции, направленные как адресно, так и для всех молодых семей связистов, и не перечислить. Со скидкой для сотрудников и их близких приобретаются билеты в театры, абонементы в бассейн.

И всегда забываем, ярко проходят всеми любимые главные праздники. Так, к 23 февраля на профессиональной музыкальной студии была записана песня в исполнении женского хора сотрудниц «Ах, какой мужчина!» А в честь 8 Марта на сцене Молодёжного театра состоялся спектакль, в котором мужчины Общества, в том числе и руководители, исполнили все роли и даже женские, чем немало развеселили приглашённых дам.

Не забывают здесь и о 4260 пенсионерах, из которых 250 участники войны и труженики тыла. Руководство ежегодно выделяет благотворительную помощь Со-

вету ветеранов. Главное, в чём нуждается старшее поколение, – лечение, неформальное участие, внимание, общение. Так что забот предостаточно. Единомышленницей и правой рукой во всём этом для Галии Гиндулловой много лет является Наталья Павловна Бурма, некогда экономист планового отдела. С 2011 по 2015 год – председатель профкома Центра технической эксплуатации ПАО «Башинформсвязь». Когда 2015 году произошла реорганизация, женщины стали работать уже более тесно, в тандеме: освобождённый председатель и освобождённый зам. Дуэт сложился на редкость успешным. Экономическое образование помощницы Турьяновой пришлось очень кстати в вопросах правовой и социальной политики союза. И результат:

– Коллективный договор у нас выполняется в полном объёме. К администрации никаких претензий нет, – говорит Галия Гиндул-

ловна. – У нас хорошие, партнёрские отношения с руководством. Гендиректор Марат Долгоаршинных, когда позволяет время, охотно принимает участие во многих наших мероприятиях, особенно в спортивных. А наш непосредственный куратор – заместитель гендиректора Дмитрий Тимкин – не только показывает личный пример, но и является генератором большинства наших начинаний. Так что сотрудничаем без помех.

В преддверии профессионального праздника уже состоялись соревнования по плаванию в открытом бассейне «Юность», по теннису в санатории «Зелёная роща». В фойе готовится к открытию фотовыставка «Бессмертный полк» в обновлённом варианте. А в праздничный день 7 мая работников ждут приятные сюрпризы от профсоюза.

Алия ДАВЛЕТШИНА

● ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Есть чем гордиться, есть над чем работать

«Вместе мы сможем больше!» – под таким девизом в БГПУ им. М. Акмуллы состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников вуза.

Отчётно-выборная конференция в нашем университете – это взгляд в будущее, выработка стратегии и тактики по защите социально-трудовых прав, – отметила в своём выступлении председатель профкома вуза Закира Латыпова.

На сегодняшний день в ППО университета на учёте состоит 770 работников (75,6% от общей численности). Чтобы деятельность первичной профсоюзной организации была более продуктивной, структура профкома включает следующие комиссии: организационную, правовую, жилищно-бытовую, комиссию по охране труда, оздоровительно-культурно-массовую, комиссию по работе с детьми. При профкоме функционирует совет ветеранов, организована комиссия по трудовым спорам.

Действующий в БГПУ коллективный договор обеспечивает защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов сотрудников, способствует повышению их уровня жизни, созданию благоприятного психологического климата в коллективе, предоставлению достойной оплаты труда, социальных и трудовых гарантий, льгот и компенсаций. О многом говорит тот факт, что колдоговор вуза за отчётный период трижды становился победителем республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» среди образовательных учреждений РБ, дважды занимал I место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Университет дважды (в 2015 и в 2017 годах) получал звание «Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан».

Большое значение в своей работе профком вуза уделяет обеспечению прав работников на охрану труда, на лечебно-профилактические мероприятия, предоставление льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Доплаты за неблагоприятные условия труда в вузе получают 140 человек. Производится закупка спецодежды, в том числе с привлечением средств ФСС. Профсоюзный комитет организывает проведение лечебно-



На конференции были поставлены новые задачи перед ППО на очередные 5 лет

профилактических мероприятий: вакцина-профилактики инфекционных заболеваний и обязательных периодических медосмотров, флюорографического обследования, диспансеризации, также участвует в организации СОУТ.

Из внебюджетных источников в целях социальной поддержки производятся дополнительные выплаты, предусмотренные коллективным договором, различным категориям работников. Например, многодетным, матерям-одиночкам и другим. Материальная помощь работникам оказывается как за счёт средств университета, так и за счёт средств профкома.

Уже долгие годы в вузе реализуется совместная социальная программа администрации и первичной профсоюзной организации БГПУ «Членам профсоюза – доступное жильё», в рамках которой свои жилищные условия улучшили 133 сотрудника, а в отчётном периоде – 26 человек. Во всероссийском конкурсе «Траектория успеха» программа заняла призовое место. В настоящее время идёт совместная работа с УГНТУ по строительству жилого дома для профессорско-преподавательского состава на ул. Р. Зорге в Уфе.

Здоровье работников и студентов является одним из приоритетных направлений социальной политики университета. В вузе созданы отличные условия для его реализации: два бассейна, санаторий-профилакторий, спортзалы и т.д., проводятся Дни здоровья, спартакиады среди сотрудников университета.

Существенную роль в оздоровлении работников играет организованный летний отдых и санаторно-курортное лечение. Администрация университета выделяет внебюджетные средства на частичную оплату

санаторно-курортных путевок. Согласно колдоговору сотрудники университета оплачивают 50% от стоимости путёвок в санатории-курорты. Только в этом учебном году абонементы в бассейны по льготной стоимости получили почти 100 сотрудников. Скидки в спортивную школу получают более 50 работников.

В отчётном периоде были организованы поездки сотрудников с детьми на базу отдыха на Черноморское побережье. Не остаётся без внимания и культурно-массовая работа. Традиционными являются поздравления с юбилеями, 8 Марта, проведение новогодних мероприятий как для взрослых, так и для детей, приобретаются билеты в городские дворцы культуры на детские новогодние представления.

– Подводя итоги, следует признать, что мы упускаем из поля зрения ряд важных вопросов, – подчеркнула Закира Латыпова. – В частности, новому составу профкома необходимо активизировать информационную работу среди членов профсоюза.

Делегаты конференции в своих выступлениях отметили, что стратегия работы профкома вуза отличается социально-ориентированной направленностью, первичка педуниверситета выстраивает конструктивный диалог с администрацией университета. Обсуждение отчёта позволило выявить узкие места в деятельности профкома, определить меры по укреплению позиций профсоюза. Также на конференции были поставлены новые задачи перед ППО на очередные 5 лет.

Работа профкома за прошедшие 5 лет была оценена удовлетворительно. Председателем профкома единогласно избрали Закиру Латыпову.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Борьба за лидерство

20-21 апреля Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ провела в Уфе молодёжный обучающий семинар, на который съехались около 60 ребят, представляющих 15 предприятий. Организаторы – профсоюзы РОБ Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан – постарались, чтобы ребята не только получили важную для профсоюзных работников информацию, но и провели время интересно. Поэтому семинарские занятия чередовались с интеллектуальными, развлекательными играми.

Утром первого дня, сразу после представления участников слёта и членов жюри, молодёжь, разделившись на две группы, отправилась на лекции «Профсоюзный спикер», которую в течение всего дня вели для них преподаватели С. Пискарёва и Н. Набиулина. Ребята учили ведению публичных выступлений, основам риторики и многому другому. Тема очень важна для молодых профактивистов, и они сами часто просят организаторов «подтянуть» их по ней. И действительно: мало знать Трудовой кодекс, например, и изучить республиканское и отраслевое соглашения, проштудировать колдоговор. Будь ты хоть семи пядей во лбу, но, не умея расположить к себе собеседника, мотивированно объяснить ему свою позицию, успеха в профсоюзной работе (да и в любой другой!) ты не добьёшься.

А после ужина состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Он прошёл в два этапа. В ходе первого команды в свободной форме (видеоролик, танец, песня) представляли свои предприятия, профсоюзные организации, молодёжные советы и собственно борющихся за звание лучшего молодого профсоюзного лидера ка-

питанов. Здесь ребята ярко показали свои творческие умения. Команда БелЗАН вышла в национальных русских и башкирских костюмах и в шуточной форме, используя мелодии песен «Пять причин» и забойной Gangnam-style, воспеали города республики и, разумеется, предприятия авиа- и машиностроения, в них находящиеся.

Затем последовал серьёзный конкурс ораторского искусства (вот где сразу же и пригодились полученные днём знания!). По жеребьёвке претендентам на звание лидера попадались не самые простые и уж точно неоднозначные темы, на которые им предстояло ответить.

Победу в битве ораторов одержала член Совета молодёжи, инженер-конструктор АО «МК «Витязь» Анна Сагадеева:

– Мне достался такой вопрос: «1% профвзнос с члена профсоюза – это много или мало?» Я порассуждала об этом проценте, представив разные позиции, разные точки зрения, а затем провела эксперимент среди ребят-участников голосования. И все вместе мы сделали верный вывод! – рассказывает девушка.

После этого молодёжь с удовольствием приняла участие в



«Вступай в профсоюз – и ты не будешь один!»

квизе, который подготовил и провёл Сергей Емелёв из АО «УАП «Гидравлика». Квиз получился не только развлекательным, но и интеллектуальным. Он содержал в себе вопросы из разных областей знаний: музыка, география, кино, история и многое другое. Ребята мерились умами допоздна и разошлись уже после полуночи.

А в 8 утра их ждал чемпион мира по полиатлону Артур Кабиров. Зачем он пришёл? Чтобы провести с молодёжью зарядку и показать лишний раз, что здоровый образ жизни – это круто! И ребята восприняли идею правильно, чему свидетельствовали многочисленные просьбы сфотографироваться с чемпионом.

После зарядки молодёжь направилась на лекцию «Охрана труда». Главный технический инспектор труда рескома РОБ Роспрофавиа О. Мельников рассказал об основах и основных значимых нюансах работы

профсоюза в этой сфере, а затем И. Шайхулгалиев провёл интерактивную игру. Молодёжь разделилась на две команды и создала вымышленные предприятия, на которых нужно было расследовать произошедшие гипотетические несчастные случаи. Что и было с успехом проделано: случаи изучены, документы заполнены, оргвыводы сделаны.

В рамках семинара прошло также и тестирование: отдельно для 15 претендентов на звание профлидера (здесь подход был очень серьёзен, а вопросы – непростыми), отдельно – для остальных участников (они прошли тестирование по вопросам охраны труда и трудовому законодательству).

В итоге I место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» заслуженно разделили Сергей Емелёв и председатель Молодёжного совета БелЗАНа Екатерина Кидюкова.

Ирина ЛЕВЧУК



Интерактивная игра по охране труда



Екатерина Кидюкова принимает поздравления

● ОПЫТ

В сфере особого внимания

Альберт МУХАМЕТГАЛЕЕВ, председатель молодёжного совета ППО ПАО «Газпром газораспределение Уфа»:

Работа с молодёжью является одним из приоритетных направлений деятельности ФП РБ. Сегодня в республике 38% членов профсоюза – это молодые люди в возрасте до 35 лет. В центре внимания профсоюзов находятся вопросы социально-экономической и правовой защиты молодёжи, улучшения условий и охраны труда, повышения профессиональной квалификации. В 96% коллективных договоров предприятий и организаций республики имеется раздел «Социальные гарантии для молодёжи».

Молодёжным советом ФП РБ реализуется масса проектов



А. Мухаметгалиев

и мероприятий по привлечению молодёжи в профсоюзную деятельность. Большое внимание уделяется подготовке профсоюзных кадров. Достаточно успешным является проект «Школа молодого профсоюзного лидера», за годы существования которого в республике обучились десятки молодых профлидеров.

Для представителей трудящейся молодёжи традиционными стали такие мероприятия, как КВН среди трудящейся молодёжи, молодёжный профсоюзный форум, конкурс «Моло-

дой профлидер». В прошлом году был проведён конкурс на лучший молодёжный совет предприятий и организаций Республики Башкортостан. Всего было более 50 участников, а победителем стал молодёжный совет УМПО.

У молодёжного совета ФП РБ есть возможность участвовать в работе по внесению предложений по совершенствованию законодательных и нормативно-правовых актов, касающихся деятельности молодёжи. Благодаря взаимодействию с молодёжной палатой Госсобрания – Курултая РБ, профактивисты принимают участие в круглых столах, форумах.

Учитывая, что среди профсоюзной молодёжи много студентов, уверен, что необходимо продолжать организовывать для них побольше культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также учитывать при

работе с ними современные методы информатизации работы. Нынешняя молодёжь привыкла узнавать обо всём из интернета, социальных сетей. Поэтому очень здорово, что ФП РБ имеет доступ ко многим социальным сетям. Но там практически нет отраслевых рескомов, первичных профсоюзных организаций. Участие нашей молодёжи в окружных и федеральных форумах показывает, что профсоюзная молодёжь пассивна в работе по социальному проектированию. Над этим тоже надо будет поработать.

В заключение отмечу, что профсоюзы являются отличной школой для молодых работников. Многие активисты молодёжного профсоюзного движения прошлых лет сейчас работают на руководящих должностях в профсоюзных структурах.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА



Д. Замалиева

Ценный кадр

Студентка из Башкирии завоевала «золото» финала чемпионатного цикла «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) – 2019».

В рамках отборочных соревнований на право участия в финале VII национального чемпионата «Молодые профессионалы» в Пермском крае состоялся финал национального чемпионата по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведения». Республику Башкортостан на соревнованиях представляла студентка Уфимского государственного колледжа технологии и дизайна Диана Замалиева, которая по результатам соревнований заняла I место.

Диане 18 лет и, по её собственному признанию, она с детства любила работать с документами. Участие в финале предшествовала победа на региональном этапе.

– Документационное обеспечение управления и архивоведение – специфическое направление деятельности, которое обеспечивает все этапы работы с документами, включая документирование, то есть составление документов и различные этапы их обработки, оперативное и долговременное хранение, – рассказывает Диана. – Документы многообразны, они сопровождают каждый шаг человеческой жизни и выполнение каждой функции в деятельности государственных органов и организаций, предприятий и являются их важным информационным ресурсом.

Говоря о важности профессии, Диана подчёркивает, что в настоящее время составлением, оформлением и обеспечением сохранности документов стали заниматься почти все специалисты-управленцы, поэтому компетенция имеет огромное практическое значение. С распространением информационных технологий потребовались специалисты, владеющие навыками работы с электронными документами, системами электронного документооборота, электронными архивами. Требования к документам и процессам их создания, использования, хранения и уничтожения всегда являлись объектом государственного регулирования. Знание всей совокупности развивающихся нормативных актов, навыки по их применению требуют специального образования.

Конкурс показал, что требования к владению профессиональными навыками компетенции выходят далеко за пределы знаний непосредственно об организации документооборота, компьютерной обработке документов, документационном обеспечении работы с персоналом, обеспечении сохранности архивных документов. Участники должны были уметь выполнять требования по охране труда и технике безопасности, внедрять и постоянно использовать высокие стандарты качества работ и технологий, быстро и точно определять проблемы и решать их самостоятельно и многое другое.

Всеми этими знаниями будущая победительница из Башкирии овладела в Уфимском государственном колледже технологии и дизайна. К финалу она вместе со своим педагогом-наставником готовилась долго и была готова к любым поворотам.

– Конечно, было тяжело, – признаёт Диана. – Финал отличается сложностью заданий. Однако я сразу получила от своего тренера установку не волноваться.

В итоге Диана победила и сделала ещё один шаг в развитии своего профессионального мастерства, а её наставник – бесценный опыт, который поможет им в решении новых задач.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ЦИФРАХ

«Две трети семей в России борются за выживание»

Что такое бедность и почему в России так много бедных среди работающих людей и семей с детьми, объясняет Евгений Гонтмахер, профессор Высшей школы экономики.

– **Что такое бедность?**

– Существуют разные подходы. Отвечать, как это делает Росстат, что 13% нашего населения бедные, потому что их доходы ниже прожиточного минимума, неправильно.

Когда вы смотрите на такую объёмную фигуру, вы не можете использовать только одну эту цифру. Как в притче про слона и слепых людей. Один пощупал хобот и решил, что слон – это змея. Второй нащупал ухо и решил, что слон похож на веер. Проблема заключается в том, что феномен бедности упрощается до предела: вот прожиточный минимум, 13% – и всё.

– **Как в таком случае нужно проводить исследования?**

– Первый подход – извне, когда вы смотрите на общество, будучи учёным или начальником, и решаете, кого можно назвать бедным. И вы при этом используете какие-то цифры, например, низкие зарплаты или пенсии.

А есть другой подход, более современный, подход XXI века, когда люди сами оценивают, кто является в обществе бедным. Почему я делаю упор на второй, как бы субъективный подход? Ведь считается, что сто людей – сто мнений. Но это не совсем так.

В России проживают 146 млн человек, но даже при таком большом количестве людей и их субъективной точке зрения на то, что такое бедность, мы можем выявить сердцевину проблемы, хотя очертания будут довольно размытыми.

Бедность – это понятие, суть которого нужно обсуждать, потому что есть ещё «малообеспеченность», «ущемлённость», «исключённость».

Недавно было опубликовано исследование, которое показало, что чуть ли не треть людей в России вообще не ходит к врачу. Они хотят, но не всегда могут себе позволить. Это типичная «исключённость», потому что нет возможности получить благо, которое нашим обществом признано общедоступным.

Сейчас получило большой резонанс исследование Росстата (комплексное исследование условий жизни населения РФ. – Прим. ред.), даже пресс-секретарь президента прокомментировал. Некоторые смеются. У нас 36% наших людей не имеют двух пар обуви на сезон.

Но на самом деле это очень серьёзная вещь, которая показывает, насколько наше население благополучно. Это очень характерный показатель, учитывая, что Россия – это страна зимы.

И вот мы возвращаемся к субъективному подходу. Делается опрос, к вам приходят и спрашивают: «Как вы считаете, сколько пар обуви должно быть у вас на сезон?» Вы, конечно, говорите, что две пары. Одна пара могла намокнуть, порваться. Должна быть вторая пара, это *minimum minimumum*. И если более половины людей считает, что должно быть две пары обуви на сезон, тогда это называется общественной нормой.

И получается, что те, у кого нет двух пар, находятся ниже этой общественной нормы, которая создает понятие достойной жизни.

Некоторые понимают под бедностью нищету, когда у человека нет денег даже на хлеб. Но это другое. Внутри бедности есть много разных слоев. И если 36% населения не может позволить себе вторую пару обуви на сезон, это маркер того, что у нас значительная часть людей, больше, чем 13%, в чём-то ущемлены.

– **Существует ещё такое определение бедности: бедным называют того человека, кто тратит более 50% своих доходов на еду.**

– Это известный параметр, который появился в США еще после Второй мировой войны. Сначала использовали корзиновый подход. Было определено, что для нормального функционирования организма нужно определённое количество белков, жиров и углеводов, что сводилось к определённому набору продуктов: мяса, молочных продуктов, фруктов, овощей и так да-

лее. Но этот подход очень неточный из-за своей усреднённости.

Тогда решили ввести такой параметр: если стоимость продуктовой корзины занимает слишком большое место в ваших доходах (более 50%), то вы находитесь в зоне лишений.

Например, вам не хватает денег на то, чтобы выйти из какой-то чрезвычайной ситуации. Это один из параметров, использу-



Е. Гонтмахер

емых Росстатом в упомянутом выше исследовании. Ситуация может быть такой: у вас в семье кто-то заболел, и вам нужно срочно потратить деньги на лекарства и медпомощь. И у вас нет денег, потому что вы живёте от зарплаты до зарплаты, от пенсии до пенсии, у вас нет накоплений.

И это ещё один тревожный параметр бедности: в России небольшие сбережения имеют только 35-40% семей. То есть большинство не имеет вообще никаких накоплений.

Представьте, что у вас в кармане осталось пять рублей, а зарплата только завтра. Если подойти к этой проблеме только с финансовой точки зрения, то любой финансист вам скажет: разделите ваши доходы на 30 дней и получите то, сколько вы можете тратить в день.

Но чисто психологически это создаёт очень большой дискомфорт. Особенно, если есть дети. Вы знаете, что у 40% семей перед началом этого учебного года были проблемы собрать ребенка в школу?

Вот она, бедность. К вопросу о прожиточном минимуме: он нужен, но для очень узких каких-то целей, а не для категорического заключения о масштабах бедности. Она намного больше.

Это многогранник, и вы на него с разных сторон должны посмотреть. Цифры могут не совпадать: по какому-то параметру может быть 30% бедных людей, по какому-то – 15%, а по какому-то – больше 50%. В этом вся проблема.

– **Есть ли какая-то градация, например, отличается ли бедность в городах (и столице) от бедности в малых населённых пунктах?**

– Очевидно. Средняя зарплата по стране – чуть более 40 тысяч (42263 руб. – Прим. ред.). А в Москве люди ответили, что хотели бы получать 100 тысяч в месяц.

В Москве средняя зарплата (79680 руб. – Прим. ред.) приближается к этому значению. И это все связано с субъективным ощущением.

В крупных городах есть богатые люди, есть система их обслуживания, рекламируется их образ жизни. Если вы живёте в маленьком городе, вам это кажется другой жизнью. А в Москве вы это видите рядом и понимаете свою в каком-то смысле ущербность. Для кого-то это становится хорошим стимулом, чтобы чего-то добиться, а кто-то впадает в депрессию.

– **Получается, что в крупных городах субъективное ощущение бедности будет всегда выше.**

– Это связано и с тем, что финансовые потоки концентрируются в крупных городах. Это смесь и объективных факторов, и субъективных. Бедность связана с экономикой. Если экономика слабая, если экономика стагнирует, рабочие места плохие, то есть с низкой зарплатой, то в стране будет массовая бедность.

И субъективно, когда люди сами себя оценивают. У нас плохих рабочих мест с низкой производительностью и конкурентной способностью много. Вы можете рабо-

тать с девяти до шести, но вы производите продукцию или услугу, которая мало кем потребляется, и вы, чтобы хоть что-то заработать, продаёте её по очень низкой цене. Конечно, у вас будет низкая зарплата. В России это типичный феномен.

Вы же знаете распределение зарплат. Основная масса, около 80%, имеет очень низкие зарплаты: 20 тысяч, 30 тысяч. Средняя – чуть больше 40 тысяч. Но медиана существенно ниже – порядка 30 тысяч.

И только в конце распределения наблюдается всплеск вверх: 10-15% работников, которые получают очень высокие зарплаты. Получается, что экономика находится в таком состоянии, что ты работаешь-работаешь, а заработать не можешь, чтобы ощущать себя человеком с достатком. Не обязательно при этом стать богачом, потому что люди понимают, что далеко не все могут быть реально богатыми. Но здесь возникает проблема среднего класса.

Что такое средний класс? Это не средний доход. Это часто путают и думают, что те, кто у нас имеют среднюю зарплату, те же 40 тысяч рублей, относятся к среднему классу. Нет. Это определённый стиль и образ жизни.

Если у вас на члена семьи приходится в месяц 50-60 тыс. рублей, это может быть шажок в сторону среднего класса. А теперь представьте: муж, жена и ребёнок – у них должно быть 150-200 тыс. рублей совокупного дохода. Не каждая семья в РФ это имеет.

Но такой доход позволяет вам тратить деньги не только на еду, точно не 50% от семейного бюджета. Остаются деньги на всё остальное. Чтобы у людей были две пары сезонной обуви, чтобы можно было бы куда-то съездить.

Ещё один параметр бедности – когда вы не можете никуда поехать в отпуск. Не обязательно за границу, просто куда-нибудь, чтобы сменить обстановку.

А доход среднего класса позволяет собрать ребёнка в школу, провести отпуск вне дома, он позволяет иметь небольшие сбережения для того, чтобы войти в ипотеку. Средний класс невозможен без нормальных жилищных условий, потому что у вас может быть приличный доход, но вы при этом живёте в общежитии с семьёй.

В России 10-15% людей можно отнести к среднему классу. А остальные?

Коллеги из ВШЭ провели очень важное исследование. Они исследовали семьи, которые борются за выживание, и семьи, которые имеют возможности для развития.

По их расчётам, у нас только треть семей имеют возможности для развития. А две трети борются за выживание.

– **Получается, что бедность в России отличается тем, что среди бедных очень много работающих людей?**

– Посмотрите размер МЗП у нас и в ряде стран, которые нас экономически слабее. У нас он ниже.

Даже в относительно слабых странах придерживаются принципа, что если вы работаете на самой неквалифицированной работе, то доля затрат на продукты питания составляет меньше 50% вашего дохода. Ваша зарплата вам позволяет не быть бедным.

В России самая распространённая категория бедных – семьи с детьми. Это значит, что это семьи с работающими людьми.

У пенсионеров малолетних детей, как правило, нет. И дети, как правило, живут в семье. Получается, что у взрослых людей, которые работают, рождается ребёнок, и они могут попасть в зону бедности. Причём, чем больше детей, тем выше риск. Если у вас двое детей, то вероятность того, что это случится, доходит до 50%. Если трое – до 80%.

Другая категория – это пенсионеры, которые формально не могут быть бедными. Это, конечно, издевательство над здравым смыслом. По закону, если у вас пенсия ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе, в котором вы живёте, то вам доплачивают. То есть, если вы одинокий пенсионер или супружеская пара пенсионеров, то, по официальной статистике, вы бедным не можете быть никогда.

А вот в Германии бедность измеряют через средний доход. Если ваш доход ниже 60% от него, то вы признаётесь обществом бедным. И если доходы граждан увеличиваются, то и черта бедности тоже.

Эта система справедлива, потому что направляет постоянно запрос государству о том, что нужно что-то менять.

Кто попадает в категорию бедности в Германии? У них попадают 16-17% населения. Казалось бы, у нас 13%, и у них 16-17%. Но разница очень велика, потому что у них в зоне бедности оказались мигранты, которые получили разрешение там жить, матери-одиночки, которые не работают и получают социальную помощь. Есть ещё больные люди, которые не живут в семье, бездомные.

Но среди этих 16-17% бедных в Германии вы практически не найдёте работающих людей или полные семьи. Основную массу там все-таки составляет *underclass* – маргиналы.

– **Какой процент занимает в России *underclass* среди бедных?**

– Около 20-25%. У нас кроме откровенных маргиналов (т.е. людей, ведущих асоциальный образ жизни) есть жители маленьких городов, деревень, да и в крупных такие люди тоже есть, которые живут в условиях очень низкого стандарта жизни. И они с этим свыклись. У них уже нет желания его улучшать.

Кто-то оказался в сложной ситуации и пытается из неё выйти, а кто-то попал в эту ловушку бедности и там застрял навсегда. А это связано опять же с экономикой. У нас же во многих городах нет работы, которая позволяла бы зарабатывать больше, чем просто на хлеб. Перспектив особых нет, социальные лифты остановились, потому что экономика стоит и не продуцирует новые рабочие места.

В 2012 году Владимир Путин поставил задачу создать 25 млн высокотехнологических рабочих мест. Мысль понятна: если мы создаем их, люди будут получать хорошую зарплату и будут выходить из зоны бедности. Но этот указ не был выполнен.

– **В 2018 году Владимир Путин поставил задачу сократить уровень бедности в стране в два раза. Можно ли это осуществить?**

– Разбудить экономику невозможно, не проводя никаких реформ. Самое большое заблуждение, что бедность можно побороть без реформ.

Сократить уровень бедности в два раза, что это значит? Формально: сократить с 13% до 6,5%. Самый простой способ, который будет использован, – это пересчёт. Росстат будет все методики менять, чтобы изменились цифры.

Но если на самом деле преследовать цель сократить бедность, то нужен другой рынок труда, свобода предпринимательства – классические реформы. И, как следствие, будет уменьшаться бедность, в том числе с точки зрения самого общества. И зона бедности будет сжиматься до маргиналов. Работающие люди выйдут из этой зоны.

Сейчас динамики сокращения бедности нет. И общество это чувствует, и даже статистика до недавних пор показывала.

– **Если реальные доходы россиян продолжают падать уже пятый год подряд, значит ли это, что страна скатывается в бедность?**

– Если в 2000-х годах был хоть какой-то экономический рост и общественное мнение склонялось к тому, что бедности снижается, и цифры об этом говорили, то сейчас общественное мнение изменилось в сторону негатива намного сильнее, чем официальные цифры.

Наше население потеряло в годы нынешнего кризиса в среднем 10-15% доходов, при этом в 2000-е годы оно увеличило их более чем в два раза. Пока ещё запас, который был тогда создан, не съеден, но общественное мнение стало более радикальным относительно того, что мы впадаем в бедность.

Обеспокоенность тем, что можно попасть в зону бедности, резко усилилась за эти годы. Все опросы это показывают. Люди стабильно говорят о том, что больше всего их пугает бедность.

Большинство людей понимает, что улучшений скоро не будет, что роста не будет. И люди начали экономить...

● ЮБИЛЕЙ

Цивилизованный предприниматель с профсоюзом дружит

10 лет минуло с тех пор, когда в Стерлитамаке была создана городская организация профсоюза инновационных и малых предприятий, известная в городе как «профсоюз бизнеса».

Организация профсоюза на частном предприятии – дело непростое, имеет свою специфику. Отраслевые профсоюзы, действующие с советских времён, просто плавно перешли в российский со всей своей структурой, разве что несколько её изменив; они были и есть. Создать же профсоюз в бизнесе с нуля весьма проблематично; тут всё зависит от предпринимателя-работодателя: если он человек продвинутый, неравнодушный к людям, то к партнёрским отношениям с профсоюзом будет готов...

Доброе дело создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса в своё время начала в Стерлитамаке сегодняшний председатель рескома Лариса Алексеева, сумевшая найти взаимопонимание с такими частными фирмами, как «Мехатрон», сеть магазинов «Фея», ТЦ «Башкирия», гостиница «Ашкар» и др. Поэтому, когда несколько лет назад, по предложению совета Федерации профсоюзов РБ, возникла идея – на основании уже нескольких имеющихся первичек создать городскую организацию и горком профсоюза работников инновационных и малых предприятий – зёрна упали в подготовленную почву.

Покровительство администрации города, поддержка территориального координационного совета профсоюзов города, совместная работа с Ассоциацией предпринимателей, активная деятельность членов самого горкома, который возглавил Олег Королёв, способствовали развитию движения по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях бизнеса, продолжающемуся и до сих пор.



Олег Королёв принимает поздравления от Ларисы Алексеевой

– Большой поддержкой для горкома нашего профсоюза явилось, безусловно, то, что первички организовали в своих трудовых коллективах известные бизнесмены – депутат Курултая – Госсобрания РБ, депутаты горсовета, – говорит Олег Королёв. – Ведь главное здесь – согласие руководителя, и пример известных в Стерлитамаке людей – немаловажный фактор! Наша цель была и остаётся: создать цивилизованные отношения между рабочим коллективом и работодателем, между предприятием и административно-хозяйственными органами городской власти. Нужно было помочь осознать работающим на частном предприятии людям, что они, кроме обязанностей, имеют также и права, так же защищены законом. Ну и объяснить, дать почувствовать предпринимателю, что профсоюз – это не оппозиция, но конкретная помощь в соблюдении Трудового кодекса, это гарантия от совершения правовых ошибок, это создание здорового микроклимата в коллективе, а значит эффективный способ повышения производительности труда.

Кстати говоря, мы решили для себя, что будем работать с небольшими предприятиями, где в силу специфики отсутствует какая-либо юридическая помощь как в отношении работников, так и в отношении предпринимателя. Согласитесь, у большой части руководителей, которые наверняка хорошие хозяйственники, нет знаний законодательства, юридической грамотности...

В общественном мнении существует стереотип: бизнесмен – это человек, который работает и зарабатывает для себя. И многие не понимают, что благодаря предпринимательству появляются новые рабочие места, люди получают возможность работать и получать зарплату, обеспечивать свои семьи, рассчитывать на определённые законом условия по охране труда и здоровья, социальные льготы. Вот мотивация создания профсоюзных организаций!

К тому же деятельность профсоюзов, связанная с этим публичность – немаловажны для поддержания престижности, имиджа предприятия, для рекламы его продукции. К примеру, профсоюзы регулярно проводят различные смотры-конкурсы, победители которых награждаются публично при широком освещении в СМИ.

По свидетельству Олега Королёва, опыт сотрудничества городской профсоюзной организации с разными общественными объединениями даёт взаимовыгодный эффект в осуществлении различных направлений деятельности предпринимательства. Например, в конце прошлого года горком профсоюза совместно с Общественной палатой, Ассоциацией предпринимателей, городским отделением «Опора России» провели круглый стол «Общественные организации города – реальная помощь предпринимателям». Такие публичные мероприятия стали уже традиционными, а совместная работа с общественностью позволяет шире применять имеющиеся возможности.

Для членов же профсоюза работников инновационных и малых предприятий особое важное значение имеют, конечно, разработка и принятие коллективного договора – документа, просто необходимого для нормального жизнеустройства внутри предприятия. Об этом на днях говорили в ходе торжественного собрания, посвящённого десятилетию горкома профсоюза, председатель первички «ИФ «Мехатрон» Олег Богданов, директор сети магазинов «Фея» и председатель Ассоциации предпринимателей Екатерина Фризен, председатель координационного совета ТТОП Стерлитамака Тагир Гайткулов.

Кстати, здесь же состоялось подписание нового Соглашения о партнёрской деятельности между городской профсоюзной организацией работников инновационных и малых предприятий и городской Ассоциацией предпринимателей. А председатель рескома профсоюза Лариса Алексеева вручила Олегу Королёву нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» (на снимке).

– Я очень рада, что наше дело – организация профсоюза в бизнесе – успешно продвигается. Профсоюзы на своих предприятиях создают именно цивилизованные предприниматели! – подчеркнула Лариса Александровна. – Однако в Башкортостане пока действует только один такой городской комитет – в Стерлитамаке. И Олег Королёв, представляющий наш профсоюз и в трёхсторонней комиссии по регулированию социальных отношений, и в Общественной палате, получает сегодня вполне заслуженную награду!

С 10-летием деятельности поздравили членов горкома профсоюза первый замглавы администрации города Ю. Тротт, заведующий отделом ФП РБ Р. Хуснуллин. А Олег Королёв, в свою очередь, пообщался всем присутствующим продолжение насыщенной событиями и работой года!

Олег ПЕРШИН

● БИТВА ИНТЕЛЛЕКТОВ

Нефтяники «на коне»

23 апреля в Уфе прошёл I Турнир по интеллектуальным играм на Кубок Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Объединительная идея возникла на одном из заседаний Молодёжного совета ФП РБ: ребята хотели лучше узнать друг друга, перенять опыт профсоюзных работников разных отраслей.



Обладательницей Кубка стала дружная команда интеллектуалов АО НПФ «Геофизика»

И надо отметить, им это удалось: на турнир собрались молодые люди из профсоюзов почти всех отраслей: сразу по три команды собрали медики и авиаторы, по две команды – нефтяники и газовики, собрались в команды и представители жилищно-коммунального хозяйства, почты, госучреждений, связи. Ребята творчески подошли к поиску названия своих команд: они оказались, отдадим молодёжи должное, образными и запоминающимися. Чего стоят «Карманы Вассермана» (так называли себя интеллектуалы из ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и ПАО «Газпром газораспределение Уфа») или «Заявка принята» (этих ребят из МУП «Уфаводоканал» работа не «отпускает» и во время отдыха)!

Темы для интеллектуальной битвы подбирал ведущий специалист по работе с молодёжью АО «УАП «Гидравлика» Сергей Емелёв. Тут были вопросы из целого ряда областей знаний: искусство, история, география и многое другое. Чтобы ответить на подготовленные задания, участникам пришлось немало попотеть.

Подсчитав итоговое количество баллов, организаторы определили команды-победительницы. Обладательницей Кубка стала дружная команда интеллектуалов АО НПФ «Геофизика». Всего на два очка от неё отстала сборная предприятий ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» и ПАО «Газпром газораспределение Уфа» «ГАЗировка». А замкнула призовую тройку команда АО «Башнефтегеофизика». Победителям были вручены дипломы и приятные памятные подарки.

Председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ Анастасия Бокова резюмирует:

– Первый блин не вышел комом! Молодёжь хорошо сорганизовалась, смогла ярко проявить себя. Мы ставили перед собой главной целью не развлечь ребят, а увлечь их объединительной идеей. Ребята смогли пообщаться в непринуждённой атмосфере, почувствовать себя единым целым. А когда команда дружная, то и результаты её работы в дальнейшем, уверена, будут значительнее. Впереди много серьёзной работы – и с такими ребятами, уверена, мы многого добьёмся!

Ирина ЛЕВЧУК

● УЧЁБА

В ИПК ПК – за эффективностью

В Институте повышения квалификации профсоюзных кадров стали практиковать формат межрегионального обучения. В марте на базе института прошли обучение 20 профсоюзных активистов из Перми по программе «Повышение личной эффективности в профсоюзной деятельности». Аналогичное обучение в апреле прошли коллеги из Оренбурга.

Преподаватели института Нина Набиуллина, Светлана Пискарева, Нина Филиппова на протяжении трёх дней помогали слушателям осваивать инструменты личной эффективности: стресс-менеджмент, повышение стрессоустойчивости в профсоюзной деятельности, тайм-менеджмент, планирование, целеполагание и др. Также они научились вырабатывать стратегию поведения в конфликте, освоили методы и технологии конфликтных коммуникаций.

Помимо образовательной, гостям была предложена и культурная программа: профлидеров из других регионов впечатлили и ознакомительная экскурсия по

Дому профсоюзов, которую организовала заведующий библиотекой ФП РБ Зульфия Исмагилова, и обзорная экскурсия по Уфе, и просмотр премьеры спектакля «Прощание в июне» Русского драмтеатра. Также по вкусу гостям пришлась и башкирская национальная кухня.

В заключительный день пребывания в Уфе слушателям вручили сертификаты о прохождении обучения. Коллеги из регионов выразили огромную благодарность за организацию корпоративного обучения и надежду на дальнейшее сотрудничество. Реализация данной программы будет продолжена во втором полугодии.

Соб. инф



Обучение коллег из Оренбурга

● **ЗЕЛЁНАЯ АКЦИЯ**
Посади дерево!

В республике продолжается месячник по воспроизводству лесов и повсеместно проходит единая республиканская акция «Зелёная Башкирия», которые организованы во исполнение поручения врио Главы РБ по итогам Республиканского лесного форума, прошедшего 1 марта в Караидельском районе.

Основная цель месячника (продлится до 20 мая) – воспитание бережного отношения к лесу, привлечение внимания общества к проблемам сохранения и воспроизводства лесных ресурсов на территории лесного фонда и землях сельхозназначения.

Акция «Зелёная Башкирия» под слоганом «Посади дерево – подари жизнь!» прошла 27 апреля.

Также в рамках Всероссийского дня посадки леса в республике уже состоялись и повсеместно проходят акции «Дерево жизни», «Лес памяти», закладываются памятные аллеи в честь празднования 100-летия образования республики с участием представителей трудовых коллективов, местного населения, молодёжи, общественных организаций и волонтеров. 27 апреля в акции приняла участие и Федерация профсоюзов.

Всего планируется высадить более 1,6 млн саженцев, будет посажено более 7 тыс. га молодых лесов.

Соб. инф.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза строителей России выражает искренние соболезнования правовому инспектору труда Липатовой И. М. в связи со смертью

МУЖА
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● **ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!**

Салатики на праздники

Здравствуйте, дорогие кулинарки!
Знаете, а моя хозяйшка к праздничным дням холодильник продуктами забила, а теперь что ни день, то радуется семью новыми салатиками. Я пробы снимаю, и, знаете, – мне нравится!

Салат «Париж»

150 г красной консервированной фасоли, по 120 г опята, ветчины и твёрдого сыра, лука, морковки, укропа, соль и майонез – по вкусу.

Подготовьте все ингредиенты.

Лук нарежьте кубиками. Морковь натрите на тёрке. Обжарьте лук с морковью на сковороде до готовности и переложите в глубокую миску или салатник. Добавьте фасоль, предварительно слив всю жидкость. Добавьте нарезанную соломкой ветчину, а также маринованные опята, предварительно откинув их на сито. Добавьте открытый на мелкой тёрке сыр, а затем – измельчённый укроп и майонез. Перемешайте салат. Если соли маловато, то посолите салат по вкусу. При желании добавьте зубчик-другой чеснока.

Салат «Киевский»

150 г ветчины, пара картофеля, морковка, болгарский

перец, банка консервированного зелёного горошка, пучок зелёного лука, 2 ст. ложки сметаны, 0,5 ч. ложки горчицы, 1 ч. ложка дижонской горчицы, соль.

Подготовьте ингредиенты. Картофель и морковь отварите до готовности, почистите.

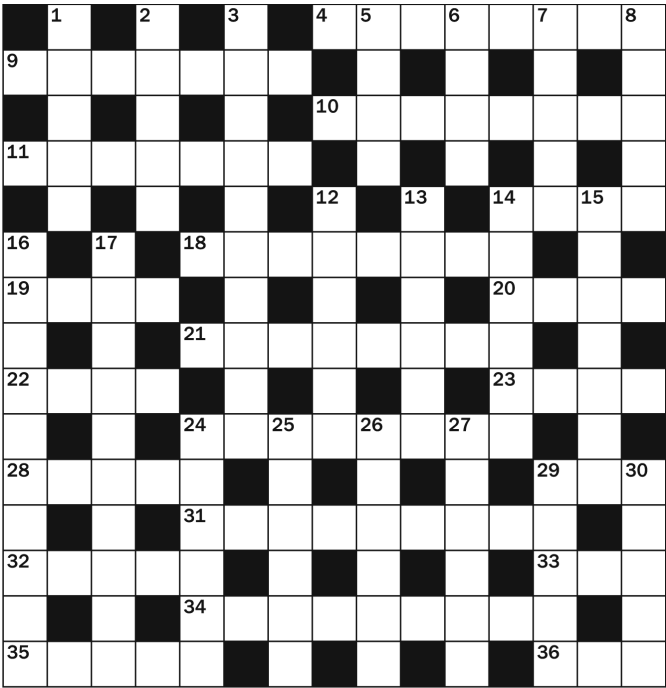
Картофель, морковь, перец и ветчину нарежьте кубиками. Соедините всё в салатнике. Зелёный лук мелко нарежьте.

Приготовьте заправку. Соедините сметану, русскую горчицу и дижонскую горчицу. Хорошо перемешайте. Добавьте заправку в салат. Немного посолите по вкусу и снова перемешайте.

Слоёный салат с отварной печенью

Картофель, морковь, печень, маринованные огурцы, яйцо.

● **В ЧАС ДОСУГА**



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. След ветра, застывший на сугробе. 9. Птица, для которой дети вместе с папами строят домики. 10. Обиходное название компьютеров «Apple». 11. Дальний родственник курицы. 14. Стержень для разметки лунок. 18. Узкая полоска ткани по краю. 19. Оливковое масло, употребляемое в

церковных обрядах. 20. Её Ариадна дала Тесею, отправившемуся в Лабиринт Минотавра. 21. Раритетная вещь. 22. Подразделение в составе батальона. 23. Грешник – заблудшая ... паствы. 24. Столица Лаоса. 28. Первое слово католической мессы, а ныне также чьи-либо убеждения. 29. Самый популярный спор-

Ответы на кроссворд, опубликованный в №16

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Гирокосп. 9. Кафедра. 10. Сплетник. 11. Остатки. 15. Календула. 16. Требуха. 17. Раскраска. 22. Минаев. 23. Старатель. 24. Настил. 25. Переполюх. 26. Альпак. 30. Аппликация. 31. Псарня. 32. Концентратор.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шанс. 2. Дежа. 3. Прок. 5. Импульс. 6. Олеандр. 7. Конкурс. 8. Поклажа. 11. Оттоманка. 12. Тщетность. 13. Труженица. 14. Икар. 18. Антверпен. 19. Корневище. 20. Астронавт. 21. Колдобина. 27. Лёсс. 28. Пирс. 29. Каяк.

тивный снаряд для командной игры. 31. Отвлекающая стрельба. 32. Хромовая замша, из которой шьют верхнюю одежду и обувь для всадников. 33. Почтительное обращение к британцу. 34. В некотором роде, сотворивший себе кумира. 35. «Путь», указанный на конверте. 36. Трава для гаданий: «петушок или курочка».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Оазис» в городских джунглях. 2. Грек, сочинивший «Одиссею». 3. Певец, музыкант и потешник при знатном феодале. 5. «Огненная вода» из кокосовой пальмы. 6. Пряная приправа к печени, сыру. 7. Последний участок реки. 8. Мера длины, вмещающая аккурат 16 вершков. 12. Символическое чудовище на китайском карнавале. 13. Доля, которая в жизни выпадает. 14. Глубокая долина реки Колорадо. 15. «Круговращение» заморским словом. 16. Кофта, в которой тузы прятались некуда. 17. Хорошо продающаяся книга. 24. Нескромный, каверзный, риторический. 25. Серебряный рубль при Петре. 26. Головной убор азиата – полотнище вокруг головы. 27. Древние люди верили, что эта птица может лететь к Солнцу и смотреть на него, не мигая. 29. Господин, который в Париже. 30. Свату первая ... и первая палка.

Ответы на сканворд, опубликованный в №17

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: старшина, органист, лука, партизан, ипотека, зонд, тон, ретро, балу, нрав, юрта, босс, сип, саахов, донор, лес, кредо, аспид, скаут, пест, вилы, колер, шурин, тропики, мыло, пафос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: небеса, саше, сорбит, пора, скалка, амазон, вес, херувим, осетины, шкипер, sake, копыто, нитрат, диаскоп, лизоблюд, стопа, крузо, сноп, лиф, канал, трио, ивеко, гранд, уда, пруд, рис.

«Xword.ru» специально для «Действия»

● **АНЕКДОТЫ**

Запретить собирать валежник. Разрешить собирать валежник. Снести торговые киоски и ларьки. Восстановить торговые киоски и ларьки. Запретить торговлю алкоголем возле соцобъектов. Разрешить торговлю алкоголем возле соцобъектов.

Как много работы у чиновников! Переходить некогда!

☺☺☺

– Специалисты утверждают, что зарплата у населения растёт.
– А население говорит, что нет.
– Но ведь они же не специалисты...

☺☺☺

– Вот мы поженимся, я буду готовить и убирать. А ты что будешь делать?
– Я буду есть мясо.
– А из полезного?
– А из полезного – овощи.

☺☺☺

Если, по традиции, первым запустить кота в квартиру, взятую в ипотеку, то можно услышать, как он ехидно хихикает.

☺☺☺

Всегда думала, что страдаю пофигизмом. Пока не узнала, что это называется «стрессоустойчивость».

☺☺☺

Странная у меня работа: задания дают как умной, а платят как дура...

☺☺☺

Решила бегать утром и вечером по 30 минут. Если пропустила, то добавляю 30 минут в следующую пробежку. Ну что? Завтра утром я буду бегать до 10 июня.

☺☺☺

На работу не берут, потому что старая... А пенсию не дают, потому что молодая!

☺☺☺

Раньше я боялся темноты. Недавно пришли квитанции. Теперь боюсь света, воды, очень боюсь тепла. И мусор стал очень пугать!

● **А ВЫ ЗНАЕТЕ?**

Несчастливая экономика...

Bloomberg каждый год высчитывает «индекс несчастья», и в рейтинг попадают те страны, где сочетается сильная инфляция и высокий уровень безработицы. Первое место в антирейтинге уже пятый раз подряд достается Венесуэле. А вот и остальные члены «несчастной» десятки: Аргентина, ЮАР, Турция, Греция, Украина, Испания, Уругвай, Бразилия, Сербия. На 11-м месте находится Саудовская Аравия. На каком же месте в этом списке находится Россия, спросите вы? Мы занимаем 17-е место...



Венесуэла...

И наоборот, по данным Bloomberg, лучше всех дела обстоят в экономике Таиланда (занимает первое место), затем идут Швейцария, Япония и Сингапур.



...и Таиланд