

Фестиваль талантов



«Пусть озарит песня ваши сердца и жизнь заиграет красками навсегда!» – эти задорные строчки из башкирской песни в исполнении мужского вокального ансамбля «Салям» стали ярким музыкальным эпиграфом для всей концертной программы Башкирского государственного медицинского университета, открывшего 8 апреля Республиканский фестиваль «Студенческая весна-2019» на сцене Башкирского государственного театра оперы и балета. Официальный старт смотрu вузовских талантов дал председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусайнов:

- 49 лет из вековой истории нашей республики мы проводим «Студенческую весну», – напомнил председатель ФП РБ. – Это наше достояние, создаваемое талантливыми студентами и преподавателями. На предстоящем гала-концерте мы вновь увидим лучших из лучших! Я объявляю фестиваль открытым!

Надо ли говорить, что эти слова вызвали шквал аплодисментов? Атмосфера радости и творческого куража воцарилась буквально повсюду: на сцене, за кулисами и, конечно же, в зале, где креслам главной музыкальной цитадели Уфы не пришлось краснеть за непришедших в этот вечер. Среди будущих медицинских работников оказалось немало как

профессиональных артистов, так и их верных фанатов.

– В зале присутствуют и наши партнёры из Австрии – Венского университета, которые посмотрят сегодня, какого уровня мы достигли не только в науке, но и в культуре, общении, – подчеркнул, приветствуя собравшихся, ректор БГМУ Валентин Павлов.

Как показали концертные номера, несмотря на всю строгость и даже где-то бескомпромиссную жёсткость и консерватизм получаемой специальности, душа будущих врачей не лишена романтизма, полёта фантазии и любви к искусству.

(Окончание на 7-й стр.)

Цифра номера:

В рамках подготовки к 100-летию республики в сёлах построены и реконструированы пять домов культуры, модернизированы **15**. В рамках нацпроекта «Культура» до 2024 года планируется построить **26** культурно-досуговых учреждений.

Из выступления врио Главы Башкортостана Р. Хабирова на IX (внеочередном) заседании Государственного Собрания – Курултая РБ.

Ни дня без строчки

3

Искусство в цифрах

4

О талантах и огурцах

5

Работать здорово

6

ОФИЦИАЛЬНО

Навстречу Первомаю

В адрес глав администраций городов и районов республики, а также председателей территориальных объединений организаций профсоюзов направлено письмо за подписями и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Л. Ивановой, председателя Федерации профсоюзов РБ М. Хусайнова и председателя Союза работодателей Республики Башкортостан – регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей В. Шолома, в котором, в частности, говорится:

«1 Мая в Российской Федерации отмечается государственный Праздник Весны и Труда – всенародно любимый праздник, который символизирует весну, мир, труд, высокую гражданскую ответственность, олицетворяет собой стремление изменить жизнь к лучшему. Ежегодно в Республике Башкортостан в этот день проводятся митинги и шествия трудящихся, народные гуляния, торжественные мероприятия с участием ветеранов труда и передовиков производства, победителей конкурсов профессионального мастерства и представителей прославленных трудовых династий, на которых особое внимание уделяется человеку труда. В этой связи предлагаем организовать в каждом муниципальном образовании респуб-



лики совместное проведение данных мероприятий с соблюдением определённого действующим законодательством порядка, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

Учитывая, что Праздник Весны и Труда отмечается в преддверии 74-й годовщины Победы нашего народа в Великой Отечественной войне и в год 100-летия со дня образования Республики Башкортостан, считаем необходимым проведение чествования ветеранов войны и тружеников тыла, Героев Социалистического Труда, кавалеров орденов Трудовой Славы, передовиков производства, победителей конкурсов профессионального мастерства и представителей прославленных трудовых династий.

Рекомендуем в ходе подготовки к Празднику Весны и Труда и ко Дню Победы совместно с работодателями:

– принять меры по приведению в надлежащий порядок рабочих мест, производственных помещений, общественных и жилых зданий, дворов, улиц, дорог, территорий населённых пунктов, закреплённых за предприятиями, учреждениями и организациями;

– обеспечить проведение экологических субботников по очистке и озеленению парков, садов, придомовых территорий, населённых пунктов, по благоустройству территорий объектов образования, здравоохранения, культурного досуга, физкультуры и спорта».

ДЕВИЗ

За справедливость!

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдёт под общим девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!» Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учётом требований членов профсоюзов.

Департамент общественных связей ФНПР

ПРОФЖИЗНЬ

Есть первичка

В Раевском комбинате школьного питания создана первичная профсоюзная организация. Членами профсоюза стали 102 человека.

26 марта в Раевском комбинате школьного питания состоялось собрание трудового коллектива. Как было отмечено в ходе встречи, сегодня члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества: защиту трудовых прав, бесплатную правовую помощь и т.д. Задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышать эффективность труда и конкурентоспособность.

Работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации и вхождение в профсоюз «Торговое единство». Председателем профкома была избрана Гульназ Еникеева.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• СОЦПАРТНЁРСТВО

Встреча в Кармаскалах

В Кармаскалинском районе состоялась встреча с профсоюзным активом, в которой принял участие председатель ФП РБ Марат Хусаинов.

Приветствуя участников встречи, глава Кармаскалинского района Альфир Сабиров отметил значимость работы профсоюзных организаций в районе и территориальной трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Председатель ФП РБ Марат Хусаинов рассказал об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов.

Председатель Кармаскалинской районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Розалия Рафикова отметила, что в райкоме 100-процентное профсоюзное членство.

– Мы добились заключения коллективных договоров во всех организациях, – подчеркнула Р. Рафикова. – Совместными усилиями проводим спартакиады, смотрят художественной самодеятельности с таким расчётом, чтобы в них могли принять участие не только работники, но и члены их семей.



Участники встречи

По словам председателя райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Кадрии Загитовой, районной организацией проводится большая работа. В частности, райком осуществляет экспертизу коллективных договоров, соглашений и локально-нормативных актов, касающихся работников.

– В прошлом году нами были проверены 16 образовательных учреждений. Выявленные нарушения исправлялись или в ходе проверки, или в течение определённого времени, указанного в предписании, – рассказа К. Загитова. – Так, в двух детских садах было выявлено, что не всем воспитателям, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, предоставлены длительные отпуска продолжительностью 56

календарных дней. В итоге после нашей проверки проблема была решена.

В настоящее время школы района переходят на пятидневную учебную неделю, которая предполагает изменение трудовых отношений. Райком следит, чтобы во время этого процесса не было нарушений прав педагогических работников, изменения уровня заработной платы. Также районная организация профсоюза держит на контроле вопрос своевременного повышения квалификации работников.

На встрече обсудили широкий круг вопросов: от новаций в трудовом законодательстве до практики применения отраслевых соглашений в работе отраслевых комиссий. Также профактивистов наградили благодарственными письмами

Кроме того, была избрана председатель территориального объединения организаций профсоюзов Кармаскалинского района. Ею стала председатель первичной профсоюзной организации Управления сельского хозяйства района Чулпан Юнусова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ЛОЗУНГИ

Все на Первомай!

Что движет профсоюзами – понятно из лозунгов, с которыми они пройдут 1 Мая по площадям и улицам городов республики:

Мир! Труд! Май!

Слава человеку труда!

Достойный труд – залог экономического прорыва!

Мы за достойную зарплату и социальные гарантии!

Наша сила – в единстве и солидарности!

Государственная поддержка реальному производству!

Достойная зарплата – достойная пенсия!

МРОТ – на уровень минимального потребительского бюджета!

Работающий человек не должен быть бедным!

За сохранение рабочих мест!

За мир и стабильность!

Доходы от богатств России – на благо россиян!

Возродим производство – сократим безработицу!

Доходам россиян – реальный рост!

Нет – коммунальному грабежу!

Ветеранам и молодежи – заботу государства!

Создадим профсоюз – защитим себя!

Крепче профсоюз – лучше условия труда!

Бедная молодежь – государство без будущего!

Зарплате – реальный рост!

Молодой семье – доступное жильё!

Детям – особую заботу государства!

Реформы – для народа, а не за счёт народа!

Льгота – не подачка, а дань уважения!

Серая зарплата сегодня – чёрные дни завтра!

Выбирайте свои лозунги и присоединяйтесь к нам на Первомае!

• ИТОГИ КОНКУРСА

Названы лучшие уполномоченные

Подведены итоги республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан–2018».

Конкурсная комиссия, состоящая из представителей аппарата Федерации профсоюзов РБ, республиканских организаций профсоюзов, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения, рассмотрела показатели работы 40 конкурсантов – финалистов отборочных туров. Напомним, что подведению общих итогов смотра-конкурса предшествуют аналогичные конкурсы, которые проходят в республиканских организациях профсоюзов. В этом году за победу боролись уполномоченные, которых представили 16 рескомов профсоюзов.

Победителей определяли по группам из участников, набравших наибольшее количество баллов.

В первой группе внебюджетных организаций лучшими стали:

I место – Дмитрий Погорелов, мастер отдела линий электропередачи 35-110 кВ ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго»;

II место – Гузель Ямалетдинова, аккумуляторщик электрического цеха ООО «Ново-Салаватской ТЭЦ»;

III место разделили Равиль Коныков, оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм ООО СП «Трудовик», и Марат Якупов, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования Ава-

рийно-диспетчерской службы филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в г. Стерлитамаке.

Во второй группе внебюджетных организаций:

I место – Владимир Симгаев, ведущий инженер-технолог АО «Башкирская содовая компания»;

II место – Валерий Степанов, аппаратчик перегонки 6-го разряда ОАО «Синтез-Каучук»;

III место – Наталья Казаковцева, начальник комплексной лаборатории ОГМет АО УАП «Гидравлика».

В группе бюджетных организаций:

I место – Эльмира Ахметшина, главная медицинская сестра городской клинической больницы №21 г. Уфы;

II место – Андрей Алешин, специалист отдела развития АПК администрации Стерлитамакского района РБ;

III место – Вероника Некрасова, старшая медицинская сестра Республиканской клинической психиатрической больницы.

Церемония награждения победителей состоится в апреле, в рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда. Им будут вручены дипломы Федерации профсоюзов РБ и денежные премии. Всем участникам смотра-конкурса будут направлены благодарственные письма Федерации профсоюзов РБ за достигнутые результаты в деле улучшения условий труда на производстве и профилактике производственного травматизма.

Наталья НОВИЦКАЯ (фото автора)

• ВЫБОРЫ

От слов – к делу

29 марта в АО БПО «Прогресс» состоялось сразу две конференции. Конференция трудового коллектива по выполнению коллективного договора в 2018 году и внеочередная профсоюзная конференция, на которой был заслушан отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации, избраны новый председатель первички и коллегиальные органы.

В работе конференций приняли участие генеральный директор АО «БПО «Прогресс» Марат Тимиров и председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин.

Делегаты конференции обсудили отчёт о выполнении обязательств руководства по коллективному договору на 2016–2018 годы. Конференцией принято решение признать совместную работу администрации и профсоюзного комитета АО «БПО «Прогресс» удовлетворительной, работодателю обратить внимание на невыполнение отдельных пунктов колдоговора в части индексации тарифных ставок, социальных гарантий, охраны труда. В новый колдоговор, заключенный на 2019–2021 годы, были внесены дополнительные социальные гарантии для работников объединения, в том числе и новые приложения, касающиеся мероприятий по охране труда.

Необходимость проведения внеочередной профсоюзной конференции была обусловлена увольнением председателя первичной профсоюзной организации. В список для голосования были внесены шесть кандидатов на должность руководителя профсоюзной организации. В ходе обсуждения пять претендентов сняли



Администрация и профсоюзный комитет отныне будут работать совместно

свои кандидатуры, и 33 делегата конференции единогласно избрали председателем первички Инсафа Шайхулгаиева. В рабочем порядке были также избраны члены контрольно-ревизионной комиссии, профсоюзный комитет и председатели комиссий профкома.

Важный момент: делегаты конференции трудового коллектива приняли решение о необходимости совместной работы администрации с профсоюзным комитетом по организационному укреплению первичной профсоюзной организации. И, переходя от слов к делу, председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин принял в члены профсоюза и торжественно вручил профсоюзные билеты троим работникам предприятия, в том числе и генеральному директору АО БПО «Прогресс» Марату Тимирову.

Говоря о своём личном отношении к профсоюзу, Марат Альтафович вспомнил слова бывшего председателя профсоюза работников связи РБ Рифа Шаяхметова: «В чём секрет успешной работы профсоюза? Нужно уметь слышать людей».

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист РОБ Роспрофавиа
по информационной работе

• НОВОСТИ ПФР

Зелёные карточки уходят в историю

С 1 апреля вступили в силу изменения в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования». С этой даты застрахованным лицам при регистрации не придётся в обязательном порядке получать в Пенсионном фонде страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – СНИЛС («зелёную карточку»).

Смена формата регистрации в системе обязательного пенсионного страхования стала возможной с развитием информационных технологий и продиктована необходимостью упростить и ускорить регистрацию застрахованных лиц и создать им дополнительные удобства.

Вместо «зелёной карточки», которую нужно было получать только при личном обращении в управление ПФР, вводится документ, подтверждающий регистрацию, в том числе в форме электронного документа. Этот документ можно получить, представив соответствующее заявление в клиентской службе ПФР, в МФЦ или через работодателя.

Если же гражданин потерял страховое свидетельство, то нет необходимости, как раньше, лично обращаться за его дубликатом в управление ПФР, можно получить необходимую информацию через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР в режиме онлайн. Распечатанный документ можно предъявить при устройстве на работу вместо «зелёной карточки».

По словам управляющего Отделением ПФР по РБ Ф. Хантимерова, ранее выданные свидетельства продолжают действовать, обменивать их не надо, на формирование пенсионных прав застрахованного лица изменения закона не оказывают влияния.

Пресс-служба ОПФР по РБ

● ПЕРВИЧКА

Прийти к консенсусу

На Белорецком металлургическом комбинате прошло расширенное заседание представителей работодателя и первичной профсоюзной организации предприятия по итогам выполнения мероприятий коллективного договора за 2018 год.

Рабочую комиссию возглавили генеральный директор БМК Виктор Камелин и председатель ППО Георгий Хлесткин. Об основных итогах производственной и экономической деятельности БМК за 2018 год рассказал директор по персоналу Олег Тертычный. Положительный результат работы в 2018 году позволил предприятию соблюсти все льготы и социальные гарантии работникам комбината.

Важным критерием для оценки работы и работодателя, и профсоюзного комитета является движение кадров на предприятии. По данным директора по персоналу, на БМК процент текучести кадров в 2018 году остался на уровне прошлого года и составил 8,5%.

Председатель ППО комбината Гергий Хлесткин рассказал об итогах работы первичной профсоюзной организации за 2018 год. В своём докладе Георгий Руфинович отметил, что из общего числа трудящихся на предприятии 84% работников являются членами горно-металлургического профсоюза России. При этом 690 человек были впервые приняты в организацию в прошлом году.

Со стороны профсоюза работникам комбината оказывается материальная помощь. Так, в 2018 году, по этой статье было выделено 2 млн 266 тыс. руб.

Продолжает набирать обороты работа кассы взаимопомощи, где на данный момент можно получить беспроцентную ссуду на сумму в пределах 72 тыс. руб. со сроком погашения до одного года. На предстоящей конференции планируется рассмотрение вопроса об увеличении этой суммы до 84 тыс. рублей. Этой возможностью в прошлом году воспользовалось свыше 2750 человек, получив в общей сложности порядка 85,5 млн руб.

Профсоюзный комитет ведёт активную работу по оздоровлению трудящихся. В 2018 году на эти цели израсходовано более полутора миллионов рублей. Всего было приобретено 122 путёвки, из них 24 – в санаторий «Ассы», 98 – в дом отдыха «Берёзки» и санаторий «Якты-Куль». Проводятся традиционные мероприятия по линии женсовета, спортивно-массовые и культурные мероприятия.

Члены ППО могут обратиться в организацию за юридической помощью. За отчётный

● ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Не жалея времени и сил

В профсоюзные организации всех уровней приходит понимание, что мало сделать важное, нужное или интересное для членов профсоюза дело: нужно рассказать о нём.

Как это сделать? Республиканские средства массовой информации могут, конечно, опубликовать с мероприятия профсоюза материал или сделать видеосюжет, только влетит это в копеечку (которая, кстати, не всегда и найдётся). Но первичные профсоюзные организации находят выходы и рассказывают о своей работе. В результате члены профсоюза знают о действиях первички и не задают вопросов типа «а что вы, собственно, делаете?», в коллективах нет напряжённости, люди даже ждут профсоюзных мероприятий, чтобы принять в них участие, интересно и с пользой провести время вместе с коллегами по работе.

Республиканский комитет РОСПРОФ-ПРОМ-Башкортостан подвёл на днях итоги конкурса «Лучшая информационная работа ППО» в 2018 году.

Участники конкурса – первичные профсоюзные организации отрасли времени и усилий на информационную работу не жалеют: для распространения информации они стараются использовать все возможные информационные каналы, начиная от выступлений на заседаниях профкома, собраниях своих трудовых коллективов, профсоюзных стендов и заканчивая газетами, журналами, листовками, буклетами и соцсетями. Пять участников конкурса (АО «БелЗАН», ПАО «НЕФАЗ», АО «МК «Витязь», ООО НПО «Станкостроение» и ФКП «Авангард») имеют многоотиражные газеты, на страницах которых первичные профсоюзные организации регулярно рассказывают



Совместно обсудили изменения и дополнения в коллективный договор

период на личном приёме у юрисконсульта профкома побывало 212 человек.

В своём выступлении Георгий Руфинович поднял кадровый вопрос, с которым сегодня сталкиваются многие промышленные предприятия страны. По мнению председателя профкома, для его решения необходимо выстраивать планомерную работу с молодыми работниками, которые планируют или только начали свой трудовой путь на БМК. В частности, было предложено рассмотреть вопрос о предоставлении молодым рабочим ряда дополнительных социальных и материальных гарантий: компенсация аренды съёмного жилья, «подъёмные» по возвращении из армии.

Поднимался и вопрос о новой системе оплаты труда, поскольку работники до конца не понимают, как начисляются отдельные виды доплат. К слову, для разъяснения этих вопросов в коллективах подразделений проводятся встречи, на которых можно задать интересующий вопрос директору по персоналу или первым лицам отдела труда и заработной платы.

Председатель ППО предложил рассмотреть возможность включения в новую программу дополнительной операции, которая позволит осуществлять сбор материальной помощи работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, путём удержания из заработной платы работника. Этот вид коллективной помощи традиционно поддерживается работниками БМК.

Также Георгий Хлесткин обратил внимание на необходимость расширить категорию работников, которые проходят ежегодный медицинский осмотр, добавив в неё руководителей цехов, подразделений и отделов БМК.

Генеральный директор БМК Виктор Камелин дал разъяснения и распоряжения по некоторым вопросам. Особый интерес у присутствующих вызвал его комментарий о перспективах развития предприятия. Виктор Геннадьевич рассказал, что в ближайшие годы на БМК

будет реализован большой проект по модернизации сталепроволочно-канатного производства с оснащением ряда сталепроволочных цехов новым современным импортным волочильным оборудованием общей стоимостью в полтора миллиарда рублей. Проект будет реализован при поддержке Фонда развития промышленности.

Касательно работы с молодёжью Виктор Камелин дал указание соответствующим службам предприятия просчитать и обосновать возможность выплаты материальной компенсации за аренду жилья молодым волочильщикам проволоки, машинистам по навивке канатов и калильщикам, а также внести изменение в Положение о выплате подъёмных молодым людям, которые трудоустраиваются на БМК после службы в армии. Подъёмные планируется выплачивать как работникам, ушедшим в армию с БМК, так и вновь поступающим сотрудникам.

В целях укрепления здоровья, профилактики заболеваний и реабилитации работников комбината генеральный директор предложил более полно использовать реабилитационные возможности санатория-профилактория «Белоречье».

В конце расширенного совместного заседания представителями БМК и ППО было принято решение: выполнение мероприятий коллективного договора за 12 месяцев 2018 года признать удовлетворительным, внести изменения в разделы «Льготы и социальные гарантии», «Безопасность труда, производственная среда и охрана здоровья» и в приложение Положения «О порядке оформления и выплаты материальной помощи пенсионерам и инвалидам комбината». Остальные изменения и дополнения в действующий коллективный договор решено рассмотреть в двухнедельный срок на совместных консультациях рабочей группы.

www.gmpr02.ru

● В МИРЕ

ВСЕВОЛОЖСК: по-итальянски

Работники Всеволожского автозавода Ford Sollers в понедельник начали итальянскую забастовку. Об этом сообщил председатель первичной профсоюзной организации Ford Михаил Сергеев перед встречей сотрудников предприятия с властями региона.

По словам Сергеева, принять участие в забастовке планируют 250 человек. Акция будет продолжаться до момента, пока работодатель не согласится с условиями профсоюза. «Сначала будет итальянская забастовка, потом организуем прямое голосование с целью провести полномасштабную забастовку для остановки конвейера», – сказал М. Сергеев.

На днях компания Ford Sollers обнародовала условия компенсационных выплат рабочим автозавода во Всеволожске и ещё двух предприятий компании в России, которые к концу июня этого года будут закрыты. Сотрудники предприятий могут рассчитывать на компенсацию в размере от 5,5 до 12 окладов, в зависимости от стажа работы. Профсоюз завода во Всеволожске требует 24 оклада.

МОЛДОВА: ненормальная норма!

На швейной фабрике «Maxmanserv» (бывшая «Rada») 4 апреля прошла забастовка рабочих, в которой приняло участие более 300 человек.



Встреча в цехе

Митинг вызван повышением норм выработки, отсутствием рабочих пауз, низкой зарплатой. Швей возмущены длительностью рабочего дня, в течение которого они должны в обязательном порядке сдать норму.

«Наш рабочий день настолько загружен, что мы не успеваем отойти даже в туалет. Рабочий день длится 10 часов и более. Нормы были увеличены от 500 до 1500 единиц», – заявила одна из швей.

Другая швея рассказывает, что сейчас она шьёт батники, и норма в день составляет 70 единиц: «Это очень много, нереально! Нормы повышены, а зарплата не меняется. Ещё и штрафы дают...»

МУРМАНСК: за 27 копеек...

Работники мурманского отделения «Почты России» недовольны уровнем оплаты труда в связи с совмещённым графиком работы – и водителей, и грузчиков.

Мурманские почтовики начали работу на полчаса позднее, чем обычно. Причиной стала короткая забастовка работников почты, недовольных низким заработком при совмещении разных служебных обязанностей: им приходится быть и водителями, и грузчиками одновременно. По словам работников, цена загрузки и выгрузки посылок фиксированная – 27 копеек, независимо от её веса (хоть три, хоть 30 кг). Таким образом, отделение, пользуясь услугами водителя, пользуется его же услугами грузчика всего за 1,5 тысячи в месяц.

Как прокомментировали скандал в местном отделении «Почты России», сотрудники получают зарплату в согласии с ТК РФ в рамках заключённых с работниками договоров.

Директор встретила с коллективом. Работа вскоре нормализовалась.



ПАО «НЕФАЗ» победило не только в конкурсе на лучшую информационную работу ППО в 2018 году, но и получило награду за I место в отраслевом конкурсе на звание «Лучшее предприятие по условиям и охране труда» в 2018 году

о результатах своей деятельности и дают анонсы приближающихся мероприятий.

В последнее время профкомы стали активнее использовать социальные сети. Советы молодёжи предприятий охотно заводят странички в «ВКонтакте», что позволяет им оперативно распространять свою информацию. А вот, например, ЗАО «Белорецкий завод ресурсор и дружин» ведёт страничку сразу в «Твиттер», «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте». Профком ПАО «НЕФАЗ», кроме соцсетей, размещает информацию на корпоративном сайте предприятия «Орбита», публикуется в газете «Вести КАМАЗа», а также крутит видеоролики в столовых предприятия, – и не захочешь, а увидишь! Профком ППО АО «БелЗАН» помимо публикаций на страницах заводской многотиражки «Автономаль» регулярно представля-

ет материалы для информационного бюллетеня рескома «Металлист-инфо», ежемесячно выпускает листовки о работе профкома, которые размещает на профсоюзных стендах предприятия. Профкомы ПАО «НЕФАЗ», АО «БелЗАН», ЗАО «БЗРП», ОАО «Салаватнефтемаш» в течение прошлого года направляли статьи в газету «Действие» (где, не стоит забывать, информацию о деятельности профсоюза всегда с удовольствием печатают, причём денег за это не берут!)

Конечно, в плане реализации информационной политики есть ещё резервы для роста. Так, не все структурные подразделения предприятий обеспечены профсоюзными стендами. Пожалуй, лишь в ПАО «НЕФАЗ» имеются профсоюзные стенды в каждом цехе, и они узнаваемы, выполнены в едином стиле. Но специалисты рескома профсоюза не устают напоминать: мало иметь стенд, надо заполнять его актуальной информацией о деятельности профсоюзов всех уровней: начиная с новостей первички и заканчивая материалами центрального комитета РОСПРОФПРОМ, ФНПР.

Остаётся отметить, что по итогам конкурса в первой категории (ППО с освобождёнными председателями) I место со значительным отрывом в баллах заняла ППО ПАО «НЕФАЗ», II место – у ППО АО «БелЗАН».

Во второй категории (ППО с неосвобождёнными председателями) победила первичная профсоюзная организация ООО «Салават Гидравлика», а второй стала первичка ФКП «Авангард».

Победители получили почётные грамоты и премии.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

• ТТК

Зарплата: хорошая, но маленькая



Были затронуты самые злободневные вопросы

Первое в этом году заседание территориальной трёхсторонней комиссии Салавата прошло по-деловому, но достаточно эмоционально, потому что на обсуждение были вынесены актуальные и злободневные вопросы.

С начала партнёры подвели итоги выполнения трёхстороннего соглашения за 2018 год. В принципе, все стороны отметили положительную динамику по многим разделам соглашения. Однако профсоюзы не могли не затронуть вопрос уровня заработной платы на ряде предприятий небюджетной сферы.

– Размер месячной тарифной ставки в трамвайном управлении, например, составляет 4250 рублей, а уровень средней зарплаты в 2018 году – 18657 руб., тогда как по городу средняя зарплата превышает 39000 руб., – отметила председатель объединения организаций профсоюзов Венера Мельникова. – Есть вопросы и по зарплате работников учреждений культуры, хотя в 2018 году произошли небольшие подвиги: увеличилась зарплата у работников библиотек, музея, театра. Но чтобы приблизиться к целевому показателю по зарплате, например, в детской музыкальной школе, людям приходится брать по 1,5-2 ставки. По поводу стимулирующих выплат этой категории работников мы не раз обращались во многие инстанции, но пока результат нас не удовлетворяет.

Представители администрации города особо остановились на вопросе легали-

зации трудовых отношений. Главный специалист отдела экономики, промышленности и инвестиций Альбина Асылбаева сообщила, что в течение прошлого года администрацией города совместно с прокуратурой и территориальным отделом минтруда проведено 5 рейдов, по результатам которых возбуждено 2 административных дела и внесены представления. Организованы семинары по вопросам неформальной занятости для студентов двух салаватских колледжей. Проводились консультации индивидуальных предпринимателей по оформлению трудовых отношений. Работает «горячая линия» по неформальной занятости и выплатам зарплат в конвертах.

– В прошлом году такая работа дала положительные результаты, – отметил замглавы администрации города Урал Вагизов. – И мы продолжим её в 2019 году.

Начальник управления образования города Фруза Хабибуллина сообщила об организации летнего отдыха детей. В общем-то, особых проблем не предвидится. В 2019 году в летний период в городе будут работать 20 лагерей отдыха с дневным пребыванием, 18 лагерей труда и отдыха, 11 профильных лагерей. Запланированы многодневные походы, походы выходного дня. Примут ребят два загородных лагеря – «Спутник» и «Бригантина». На финансовое обеспечение оздоровительной кампании выделено более 12 млн руб. из городского бюджета и более 26,5 млн руб. из бюджета республики.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

• РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Индексация не в фаворе!

На заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Стерлитамаке были рассмотрены итоги исполнения сторонами обязательств трёхстороннего соглашения за 2018 год; результаты действия сторон социального партнёрства по легализации трудовых отношений, профилактике нелегальной занятости населения и реализации в городе программы «Достойный труд в РБ».

Было отмечено, что в 2018 году промышленность Стерлитамака произвела и отгрузила продукции в сравнении с предыдущим годом на 8,3% больше: среднемесячная заработная плата составила 34600 рублей с реальным увеличением на 7,9% (однако по этому показателю Стерлитамак среди городов и районов Башкортостана занимает лишь 11-е место...); уровень безработицы достаточно низкий – 0,75% от экономически активного населения города.

В 2018 году признано безработными 2886 человек – 53% от числа ищущих работу граждан. Число официально зарегистрированных безработных на конец декабря составило 1109 человек, что на 81 человек меньше, чем на начало прошлого года. Количество заявленных вакансий в течение года составило 12398. Как и прежде, преобладали вакансии рабочих профессий.

На начало 2019 года в службе занятости населения имелись сведения о 3121 вакантном рабочем месте, львиная доля которых (81%) приходится на рабочие профессии.

В рамках региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости было организовано опережающее обучение работников АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» и АО «Синтез-Каучук» – обучение прошло 592 человека, все обеспечены рабочими местами на предприятиях. Также в рамках дополнительных мероприятий создано и оснащено 21 рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов.

Что касается усилий по легализации трудовых отношений, в Стерлитамаке за год был легализован труд 2467 граждан (103,7% от годового плана). Кажется, неплохо сработали! Но с 2019 года в городе ликвидирован террито-

риальный отдел Министерства семьи, труда и социальной защиты населения, состоявший из пяти сотрудников, которые принимали активное участие в такой вот работе. При этом задание перед городом по легализации трудовых отношений увеличено в 2 раза!

По оперативным данным Минтруда РБ, на 1 января 2019 года спецоценку условий труда в Стерлитамаке провели 511 организаций, оценены условия труда свыше 59 тысяч работников (общая численность составляет 64953 работника). В то же время удельный вес организаций, в которых проведена СОУТ, к общему количеству организаций составляет всего 18,2%. То есть на множестве мелких предприятий и фирм такой обязанностью пренебрегают...

Соцпартнёрам напомнили о необходимости внесения в коллективные договоры пунктов, касающихся ГТО и профилактики ВИЧ.

ГТО – дело, конечно, хорошее, но есть вопросы, к разрешению которых работники относятся на много болезненнее. Например, к уровню своей зарплаты. И здесь трудно не согласиться с замглавы администрации города Аль-

бертом Шайхутдиновым и председателем координационного совета ТООП Стерлитамака Тагиром Гайткуловым, призвавшими отдельно обсудить проблемы социального партнёрства. Дело в том, что некоторые руководители предприятий и организаций уже системно игнорируют требования трёхстороннего соглашения и не желают сотрудничать; вследствие чего в будущем, очевидно, придётся прибегать к помощи Правительства РБ и контролирующих служб. Взять, к примеру, вопрос индексации заработной платы: из 62 предприятий, принявших участие в мониторинге, пять предприятий представили информацию о снижении зарплаты, на 12 предприятиях индексацию не проводили уже несколько лет, а ЗАО «Аэромаш», НПО «Станкостроение», ООО «Стерлитамак-1 ВНЗМ», Стерлитамакский почтамт, АО УТК «Центральный», АО «Аллат» вовсе не указали, когда у них в последний раз была индексация.

Члены ТТК сочли нужным принять специальное «Обращение к работодателям» и опубликовать его в городской газете «Стерлитамакский рабочий».

В тексте обращения, в частности, отмечается: «Исходя из поставленных Программой «Достойный труд в РБ» задач, ТТК по регулированию социально-трудовых отношений Стерлитамака рекомендует учредителям, руководителям предприятий и организациям всех форм собственности содействовать эффективной занятости населения; не допускать фактов оплаты труда ниже прожиточного минимума и выплаты зарплаты в «конвертах»; проводить поэтапное повышение уровня оплаты труда работников не ниже уровня инфляции; обеспечить работников достойными и безопасными условиями труда; вести планомерную работу по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний; способствовать созданию эффективной системы социального партнёрства, нацеленной на решение задач по увеличению производительности труда и развития производства; заключать коллективные договоры с профсоюзными организациями, представляющими интересы членов трудового коллектива».

Олег ПЕРШИН

• ПЛЕНУМЫ

А что же за кулисами?

В Доме профсоюзов 4 апреля прошли семинар-совещание и V Пленум РОБ профсоюза работников культуры, на котором были подведены итоги работы за прошедший год и обсуждены актуальные задачи на предстоящий период.

Сегодня организация объединяет 12008 деятелей культуры, из них 1978 человек – учащиеся учебных заведений, 9007 – работающие и 921 – пенсионеры. Общий процент охвата профсоюзным членством – 65,2%. Количество первичных профорганизаций – 298.

– Наша главная тема – это реальный рост заработной платы работников, реализация «майских» указов 2012 г., которая завершилась в 2018 г., – сообщил, открывая совещание, глава рескома Александр Кузьменко. Из казны республики для достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2018 году было дополнительно выделено 5035,8 млн руб. и установлен целевой показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности по РБ в размере 29686 руб.

В ушедшем году увеличился объём консолидированного бюджета, направленного на развитие культуры. Это 8 млрд 983 млн руб., или 4,2% консолидированного бюджета республики (рост к уровню 2017 года – 24%, или 1 млрд 735 млн руб.) Средняя зарплата по итогам 2018 г. выросла на 25,7% и составила 30337 руб. (в 2017 году она составляла 24169 руб.).

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 30511,2 руб., или 102,0% к заработной плате учителей (оценка на 2018 год – 29921 руб.). От 20 до 26 тыс. руб. получали сами работники культуры. И их доходы будут расти вместе с ростом средней заработной платы по республике.

И всё же, несмотря на положительную динамику в финансировании отрасли, проблемы по зарплате остаются. Ещё с середины 2017 года профсоюз поднимает проблему несовершенства отраслевых систем оплаты труда. Причина этих проблем – крайне низкие минимальные размеры должностных окладов. Такая ситуация сложилась в Нефтекамске, где педагогические работники дополнительного образования получают 6072 руб., концертмейстеры – 5691 руб., в то время как в ДШИ в соседних районах и по республике в целом – 8454 руб. и 8059 руб., соответственно.

Совместные усилия привели к некоторым подвижкам в решении этого вопроса.

С 1 марта 2019 года оклады педагогических работников увеличены на 500 руб., а с 1 января 2020 года достигнут нормы.

Ставки уменьшаются – работы прибавляется

Несмотря на рекомендации Департамента экономики и финансов Министерства культуры РФ, на муниципальном уровне продолжается оптимизация численности работников культуры, сокращение, перевод на 0,5, 0,75 и даже на 0,25 ставки заработной платы, отправление в отпуска за свой счёт. И всё это бесконтрольно, без учёта штатного планирования, социальных нормативов в нарушение принятых и согласованных дорожных карт.



А. Кузьменко: «Доходы работников культуры будут расти»

А ведь муниципальное задание никто не уменьшал, планы должны быть выполненными, показатели услуг, согласно дорожным картам, расти. Вот и увеличивается объём работы, растёт интенсивность труда, на работников возлагаются дополнительные обязанности. Республиканский комитет профсоюза настаивает на безусловном выполнении принятых «дорожных карт» в части определения численности работающих в отрасли культуры.

Отчёты и выборы

Известно, что иногда выборы в организациях проходят по принципу «лишь бы не меня». Лидер рескома призвал ещё раз определиться, достаточно ли у каждого председателя внутренних сил и желания работать на общее благо. Если нет, то самое время подумать о ротации кадров, чтобы на выборные должности пришли действительно авторитетные и неравнодушные люди с общественной жилкой.

– Отчётно-выборная кампания – это серьёзный экзамен для каждой профорганизации, для каждого из нас. Главная задача – укрепить профсоюз, сделать его более сильным, сплочённым, организованным, – сказал в заключение Александр Кузьменко.

Алия ДАВЛЕТШИНА

● ЗНАЙ НАШИХ!

Подъёмные для профессионала

74 студента из Башкирии стали дипломантами олимпиады «Я – профессионал». Башкирия вошла в топ-10 регионов России по числу студентов и выпускников, занявших призовые места. Среди 74 дипломантов из Башкортостана один серебряный и два бронзовых медалиста. Победителями состязаний стали 23 участника, а призёрами – 48.

– Тройка вузов-лидеров региона по количеству дипломантов выглядит следующим образом: БГМУ (29 человек), УГАТУ (20 человек) и УГНТУ (12 человек), – отмечает руководитель олимпиады «Я – профессионал» Валерия Касамара.

По словам организаторов, важнейшим достижением второго сезона студенческой олимпиады стало привлече-

ние участников из всех регионов России. В числе дипломантов в этом году оказались представители 75 различных регионов.

Дипломанты олимпиады получают денежные призы (200 тысяч рублей для золотых медалистов по треку «Бакалавриат» и 300 тысяч рублей – по треку «Магистратура»), льготы при зачислении в магистратуру и аспирантуру ведущих вузов и исследовательских центров, войдут в национальную базу «Я – профессионал» и попадут на стажировки в престижные российские компании.

«Я – профессионал» – один из флагманских проектов АНО «Россия – страна возможностей», указ о создании которой Президент РФ Владимир Путин подписал 22 мая 2018 года. Проект реализуется при поддержке Министерства науки и высшего образования.

Соб. инф.

● АЗАРТ

Битва интеллектов

Современной молодёжи интересны новые способы времяпрепровождения. И председатель ППО АО «ИНМАН» Равиль Лутфраханов обратился в реском машиностроителей с просьбой помочь в организации молодёжного мероприятия в новом для предприятия формате.

Сказано – сделано! 4 апреля в Ишимбае специалисты аппарата республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провели интеллектуальную командную викторину «Квиз-плиз» для молодого профактива АО «ИНМАН».

Участие в игре приняли 6 команд, всего около 30 человек. Вёл квиз специалист по работе с молодёжью РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Амир Иксанов. Вопросы были с подковыркой и затрагивали самые разнообразные сферы жизни: от «интернет-мемов» до вопросов про футбол или кино! Самые эрудированные команды в качестве приза получили настольные игры для ещё большего сплочения молодёжного коллектива.

Следующий квиз запланирован в Белорецке.

Соб. инф.



Вопросы с подковыркой не смутили эрудитов

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Кулибиным может стать каждый

В Уфе наградили победителей республиканского конкурса научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность», направленного на выявление лучших научных проектов среди школьников и студентов СПО от 13 до 20 лет.

Целью конкурса является вовлечение молодёжи в научно-техническое творчество и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию сельского хозяйства, молодёжного предпринимательства, инфраструктуры на селе, трудоустройству сельской молодёжи и её вовлечению в деятельность АПК.

Участникам необходимо было разработать проект, посвящённый сельскому хозяйству (растениеводство, животноводство, механизация, экономика сельского хозяйства). Соорганизатором конкурса выступил реском профсоюза работников АПК РФ, наградивший специальными дипломами и ценными призами пятерых участников конкурса «АгроЮность».

Студент III курса Аксёновского агропромышленного колледжа Анвар Джуграев родился и вырос в далёком северном городе Надым. С детства он мечтал работать в сельском хозяйстве и для осуществления своей мечты приехал в Башкирию, потому что ни в родном городе, ни поблизости с ним сельскохозяйственных техникумов не было.

Анвар вместе со своим преподавателем на базе колледжа совместно с научно-вне-

дренческим предприятием провёл исследование с применением микробиологического препарата. Цель проекта – изучить влияние препарата на благоприятные условия содержания свиней. Как оказалось, его использование и в самом деле повышает устойчивость свиней к различным неблагоприятным условиям содержания, повышает их общий тонус и даёт большую экономическую эффективность.

Студент I курса Стерлитамакского межотраслевого колледжа Мурат Хайбуллин представил на суд жюри оригинальное техническое решение – кузов-самосвал на мотоблок «Ока», которое значительно облегчит жизнь сельян при обработке почвы. Для достижения своей цели юный Кулибин ввёл в конструкцию тележки мотоблока некоторые изменения, позволяющие использовать его как самосвал.

Студент Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа Вячеслав Ганжа проявил недюжинную смекалку и изобрёл модель специальной ванны, предназначенной для сквашивания молока при производстве различных видов творога. Вячеслав уверен, что модель может быть использована как для производства творога и сыра студентами при проведе-

● УРОКИ ТРУДА

Математика – лучшая из наук!

Да, победитель республиканского конкурса «Мастера Башкортостана», преподаватель математики и информатики Стерлитамакского многопрофильного профессионального колледжа Гузель Ришатовна Вахитова (во время конкурса она была ещё Ахметовой) категорична в своём утверждении. Наверное, не случайно...

– Гузель, для начала разрешите поздравить вас с профессиональным успехом – 22 марта в Доме Правительства РБ на торжественной церемонии награждения вам вручили диплом победителя конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший молодой преподаватель профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан», соответствующий нагрудный знак. Каковы ощущения от такой победы?

– Во-первых, меня впечатлила солидность организации самого мероприятия: ведь его проводили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения, Федерация профсоюзов и Союз работодателей Республики Башкортостан.

А почувствовала я, пожалуй, удовлетворённость от качества выполненной работы. Ещё раз убедилась в правильности выбора профессии. Участие в конкурсе явилось для меня активатором творчества, самовыражения, переосмысления собственной концепции, соотношения её содержания к требованиям цифровой экономики.

– Учёные люди говорят, что математика – базовая наука, дескать, математическому расчёту подвластно всё мироздание! Математика, связанная с педагогикой –

достаточно трудная область деятельности. Чем вас привлекала такая профессия?

– Действительно, наука сложная. Но у меня трудностей с ней не возникало. Наоборот, она привлекала своей гармоничностью, совершенством, большим простором методов решения задач, которые хорошо раскрываются именно в педагогическом процессе.

Любовь к математике появилась у меня ещё в школе. Поступая в педагогическую, я шла, в общем-то, не в педагогику, в науку. А когда прошла практику в родной 10-й школе, как-то вошла во вкус, и сейчас к практической преподавательской деятельности отношусь замечательно!

– Значит, в систему среднего профессионального образования вы пришли целенаправленно?

– Да. Меня после окончания физико-математического факультета заинтересовали вопросы применения математических методов в профессиональной деятельности. Абитуриенты к нам приходят из школы, а мы уже даём им профессиональные знания.

– Что для преподавателя сложнее: научиться доходчиво излагать материал, пробуждать интерес к предмету или воспитывать?

– Думаю, сложнее воспитывать, так как в процессе



Г. Вахитова

воспитания необходимо глубоко анализировать все явные и неявные социальные условия, учитывать индивидуальные особенности студента.

– Какова ваша формула успеха?

– Заниматься любимым делом и профессионально развиваться во взаимосвязи со студентами.

– Расскажите немного о конкурсе «Лучший преподаватель-2018».

– Все участники проходили несколько заданий: демонстрация электронного портфолио, размещённого на персональном сайте; проведение конкурсного урока, внеклассного мероприятия; защита концепции «Я – профессионал!» и педагогические дебаты. На конкурсном уроке я использовала технологию «перевёрнутого класса», которая является моделью смешанного обучения. При её использовании выполнение домашнего задания, помимо прочего, включает в себя применение технологий «водкаста» (просмотр видеолекции, чтение учебных текстов, прохождение тестов на начальной усвоение темы). А аудиторная работа посвящается разбору сложной теоретической части, практической работе студентов и выполнению исследовательских заданий. Преподаватель в таком случае выступает не как транслятор знаний, он выполняет роль помощника и наставника.

– Что ж, ещё раз поздравляем с победой! И дальнейших вам успехов.

Олег ПЕРШИН



А. Джуграев с детства мечтал работать в сельском хозяйстве

нии лабораторных занятий, так и при выполнении научно-исследовательских работ, связанных с изготовлением творога, сыров различными способами с использованием различных технологических решений.

Студенты Стерлитамакского межотраслевого колледжа в кружке технического творчества под руководством преподавателя спроектировали и изготовили стенд по изучению режущего аппарата, применя-

емого на сельскохозяйственных машинах, для обучения профессии тракториста-машиниста и мастера сельскохозяйственного производства. Ребята поставили перед собой амбициозные цели – изготовленный стенд должен удовлетворять педагогическим требованиям использования в процессе обучения на практических занятиях, а также соответствовать реальным условиям эксплуатации. И благодаря долгому и упорному труду им удалось достигнуть намеченных показателей.

Студентка Башкирского агропромышленного колледжа Карина Ямалова провела эксперимент с огурцами.

– Во время исследования мы изучили сорта и гибриды огурцов, технологию их выращивания в теплице, температурный режим выращивания огурцов в теплице в зимний период и выявили оптимальные основные жизненно необходимые факторы роста и развития, обеспечивающие получение максимально возможных урожаев огурцов в теплицах в зимний период, – рассказывает Карина. – В результате мы выявили гибриды огурца, пригодный для выращивания в наших климатических условиях с минимальными затратами.

Конкурс «АгроЮность» способствует профориентации, популяризации научного творчества, повышает престиж работы на селе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НА МВК

Не сгореть на работе

Принятая два года назад «дорожная карта» по принятию дополнительных мер, направленных на снижение производственного травматизма со смертельным и тяжёлым исходами в Башкирии дала положительный результат. Впрочем, из 11 предусмотренных «дорожной картой» мероприятий 100%-ного выполнения показателя непосредственного результата удалось достигнуть по 8 пунктам. И если основные показатели производственного травматизма удалось значительно снизить, то с выявляемостью у работников опасных заболеваний на ранних стадиях и, соответственно, с качеством проведения медицинских осмотров, ситуация не столь радужная.

Итоги реализации «дорожной карты» обсудили на заседании межведомственной комиссии по охране труда РБ. И.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения республики Юрий Мельников напомнил, что предпосылкой к принятию «дорожной карты» стала тяжёлая ситуация с производственным травматизмом по итогам 2016 года. Программа была рассчитана на 2017–2018 годы и вобрала в себя разнонаправленный блок мероприятий. Особый акцент делался на самые травмоопасные отрасли республики. К ним традиционно относятся организации обрабатывающих производств и добычи полезных ископаемых, строительства, агропромышленного комплекса, транспорта. На эти отрасли, где занято всего лишь 39% от общей численности работающих, приходится 92% пострадавших на производстве с тяжёлым и смертельным исходами.

– В 2018 году действие «дорожной карты» завершилось, и, подводя её итоги, можно констатировать, что основные задачи выполнены, – отметил Ю. Мельников. – По данным ФСС РФ, в 2018 году зарегистрировано снижение уровня производственного травматизма по сравнению с 2017 годом. Количество пострадавших в результате страховых случаев с тяжкими последствиями сократилось на 6,2% (161 человек в 2017 году и 151 – в 2018 году), получивших тяжёлые травмы – на 5% (120 и 114 соответственно), погибших – на 9,8% (41 и 37 соответственно).

Что касается целевых индикаторов выполнения мероприятий «дорожной карты», то ситуация не столь однозначная. О 100%-ном выполнении можно говорить только применительно к 8 показателям, из них 5 – перевыполнены.

Одной из задач «дорожной карты» было снижение смертности на производстве в результате общего заболевания работающих, и для её решения был разработан блок мероприятий, направленных на повышение выявляемости начальной стадии заболевания, приводящей к смерти в трудоспособном возрасте. И, по данным ГИТ в РБ, числен-



Работодатели часто экономят на медосмотрах

ность работников данной категории, к сожалению, ежегодно повышается.

Ни для кого не секрет, что одной из основных причин высокой смертности на производстве является отсутствие или низкое качество проведения медосмотров. В связи с этим Минздрав РБ должен был разработать план мероприятий по повышению качества медицинских осмотров, но пока такой документ не сформирован.

По мнению замминистра Гульнары Зиннуровой, всё дело в том, что работодатели экономят на медосмотрах работников, не прибегают к услугам государственных поликлиник и больниц, а ищут, где дешевле.

– Некоторые частные организации предлагают провести медосмотр работника за 600–800 рублей, о каком качестве может идти речь? – обрисовала ситуацию Зиннурова.

И.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленера Иванова отметила: необходимо сделать так, чтобы проведение медосмотра было выгодным работодателю. И предложила проработать вопрос объединения профосмо-

тра с диспансеризацией, благодаря такому синтезу работодатели смогут сэкономить, так как платить нужно будет уже не за всех врачей. Также Ленера Иванова попросила профсоюзы взять вопрос проведения медосмотра под свой контроль, чтобы в результате совместной работы профкома и больницы работники смогли пройти качественный осмотр.

Зампредседателя ФП РБ Валерий Апокин в свою очередь предложил подумать над тем, чтобы включить моменты по медосмотрам в соглашения по охране труда (приложение к колдоговорам), в которых прописывается финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Другой невыполненный в полном объёме показатель – это снижение численности погибших и получивших тяжёлые травмы на производстве при выполнении работ на высоте.

Зампредседателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Егор Родин подтвердил, что подавляющее большинство несчастных случаев в отрасли занимает именно падение с высоты: в 2017 году пострадали 12 человек, из них 6 погибли, в 2018 году пострадавших было уже 22 человека, из них пять смертельных случаев. Основные причины – это неудовлетворительная организация производства работ, несоблюдение требований законодательства об охране труда, отсутствие инструктажа, невыдача СИЗ для работы на высоте, нарушения дисциплины самих работников, неисправность оборудования.

– В рамках своих компетенций мы проводим работу по снижению несчастных случаев, но она ограничивается информационно-консультационными услугами, – отметил Е. Родин. – На текущие и ближайшие годы мы запланировали конкретные мероприятия. Речь идёт о введении института аварийных комиссаров, апробации сервиса Роструда «Электронный инспектор» и ряда других.

Подводя итоги выполнения «дорожной карты», участники заседания отметили, что благодаря слаженной партнёрской работе в республике сохраняется положительная тенденция снижения показателей производственного травматизма. Для её сохранения необходимо продолжить применение метода программно-целевого планирования путём создания республиканских отраслевых «дорожных карт» по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МЕСЯЧНИК

Ориентир – на практику

2 апреля в Доме профсоюзов состоялось заседание Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ. Вёл заседание председатель Совета Роман Калякулин. В работе приняли участие технические инспекторы отраслевых профсоюзов, а также заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин, главный технический инспектор труда ФП РБ Алексей Жмаев.

Заслушав информацию А. Жмаева о проводимых в республике в рамках месячника охраны труда мероприятиях, технические инспекторы обсудили возможность смены подходов к проведению ежегодного форума, который ставит финальную точку в месячнике охраны труда. В. Апокин предложил подумать над изменением формата мероприятия: может быть, сделать его менее официальным, но более практически ориентированным? Хочется, чтобы на форуме звучали голоса уполномоченных по охране труда, технических инспекторов, которые бы говорили о существующих проблемах или бы делились накопленным опытом. Технический инспектор труда РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ А. Абукаев предложил в дальнейшем проводить форум, приглашая его участников на тематические секции, круглые столы, в ходе которых специалисты по охране труда выбирали бы интересные для себя темы. Р. Калякулин напомнил, что в разных отраслях имеются свои трудноразрешимые проблемы, поэтому возможно выделить бюджетный и внебюджетный секторы. В будущем такая форма представляется весьма интересной, поскольку, признал председатель Совета технической инспекции труда ФП, есть дефицит общения, да и в организациях имеются свои вопросы, проблемы, которые проще решать, объединив усилия.

Затем члены совета обсудили некоторые вопросы, связанные с проведением и возможностями усовершенствования положений ежегодных конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» и «Охрана труда глазами детей».

О практике организации и проведения спецоценки условий труда на предприятиях, входящих в структуру РОБ «Электропрофсоюз», сообщил технический инспектор труда рескома В. Ермохин. Он рассказал, что спецоценка проведена на всех рабочих местах. Она проводилась в

два, три, четыре этапа, поскольку для ряда предприятий это было действительно дорого. Было оценено более 15 тыс. рабочих мест, где могут трудиться почти 19 тыс. работников. Рабочие места с вредными условиями труда на промышленных предприятиях отрасли составляют более 32% (свыше 4 тыс. рабочих мест). В отрасли действуют 9 предприятий, где полностью отсутствуют рабочие места с вредными условиями труда. Сравнивая итоги СОУТ с итогами аттестации рабочих мест 2013 года, выступающий отметил, что около 1000 работников потеряли льготы и компенсации в виде дополнительных выплат и дополнительного оплачиваемого отпуска. Пятилетний опыт проведения СОУТ на предприятиях отрасли показал, что в комиссии по проведению спецоценки от профсоюзной стороны включаются председатель или старший уполномоченный по охране труда. Нет ни одного примера участия в комиссии двоих и более представителей профсоюза. Сами работники не вовлекаются в процедуру спецоценки, в комиссию не поступают предложения от работников. Члены же ко-

миссий не проходят обучение перед проведением процедуры СОУТ. При этом за пять лет проведения СОУТ от работников, от председателей ППО не поступало нареканий на некачественно проведённую спецоценку.

В конце января всероссийский «Электропрофсоюз» совместно с НИИ Минтруда России провёл вебинар по вопросам проведения СОУТ в электроэнергетике и электротехнике. Было отмечено, что в целом по стране произошло снижение объёмов компенсаций работникам без каких-либо улучшений на рабочих местах (вследствие различий методик проведения аттестации рабочих мест и СОУТ).

Об итогах проведения СОУТ на предприятиях, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, рассказал главный технический инспектор труда отраслевого профсоюза А. Перминов. Он отметил, что на практике критерии методики СОУТ значительно сокращены по сравнению с аттестацией рабочих мест по условиям труда. Поэтому значительное число работников было лишено гарантий и компенсаций.

С 2013 по 2016 год РОБ Росхимпрофсоюза делала ставку на обучение по проведению СОУТ. Специалисты рескома постоянно были на связи с членами комиссий, которые участвовали в проведении спецоценки. Возникло множество вопросов, не обошлось и без жалоб работников на

результаты проведённой СОУТ. Например, у коллектива цеха одного из предприятий Стерлитамака по итогам СОУТ класс вредности снизился с 3.2 до 3.1 (исчез физический фактор). Но профсоюз не допустил снижения заработной платы: в результате переговоров работодатель монетизировал утраченные льготные выплаты путём роста тарифных ставок на 15%.

В РОБ Росхимпрофсоюза СОУТ проведена в 20 организациях на 17583 рабочих местах, произошло повышение класса условий труда на 1105 рабочих местах, добавлены доплаты у 1105 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 22 работников, но снижения дополнительных отпусков у 1964 работников. Сегодня 8219 рабочих мест (48%) признаны рабочими местами с вредными условиями, где заняты 12648 человек (61% от общего числа работающих). Если сравнивать с 2014 годом, то тогда во вредных условиях труда работали 54–55% работников.

Члены совета обсудили опыт двух отраслевых профсоюзов, приняли решение шире применять практику использования опросных листов при подготовке к процедуре проведения специальной оценки труда, что позволит проводить СОУТ более объективно. Данный опыт положительно зарекомендовал себя в отрасли здравоохранения.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



А. Жмаев рассказал о мероприятиях месячника



Техинспекторы делятся опытом работы

● СТУДЕНЧЕСКАЯ ВЕСНА

Фестиваль талантов

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вуз славится богатыми культурными традициями и творческими успехами своих студентов, что также год от года привлекает сюда всё большее количество зарубежных абитуриентов. Доказательством тому стал «Международный блок» выступлений, порадовавший публику восточными и индийскими танцами. Но особенный восторг вызвал вокальный ансамбль «Некто круче», в репертуаре которого песни на английском языке.

«Лечить – так лечить! Гулять – так гулять! Летать – так летать!» – на таком азарте и подъёме представители разных курсов и факультетов продемонстрировали свой дар «зажигать» словом, красивым вокалом и пластической грацией.

Пьеса «Легенда башкирского края», представленная ими на суд зыскательного жюри под председательством режиссера Государственного концертного зала «Башкортостан» Ильшата Фахретдинова, явно претендует на призовое место. В основе сказа-

ния – легенда о подвиге джигита Салавата (исполнитель Салават Рафиков, ординатура), победившего кровожадного дракона (Тимур Нагуманов, медико-профилактический факультет) и в итоге спасшего от жертвоприношения дочь хана Гульбану (Розалия Зарипова, лечебный факультет), смотрелась на одном дыхании. Сольные номера участников также заслуживают высокой оценки. Четверокурсница фармацевтического факультета Алия Гайнетдинова (Татышлинский район) поразила всех оригиналь-

ным башкирским «Танцем с тарелками», который уже помог завоевать ей титул «Вице-мисс» (II место) на Всероссийском конкурсе «Мисс фармацевта-2018» в Перми. По признанию девушки, изначальная хореография принадлежит не ей, а Гузель Исламгуловой, создавшей для своей дочери Нэркэс Юлдашевой танец «Хан кызы» («Дочь хана»), который стал самым резонансным выступлением за всю историю телешоу «Танцы на ТНТ». Вдохновившись таким успехом, Алия дополнила разработку своих предшественниц, и

на «Студенческой весне» мы увидели премьеру новой версии прославившейся хореографической композиции. Какие они, студенты современного времени? Пытливые и неравнодушные, восприимчивые и заводные, решительные и смелые, нацеленные на славу и признание. Да, высокую планку всей фестивальной весне задала молодёжь нашей будущей медицины. Что ж, начало положено – и начало успешное!

Алия ДАВЛЕТШИНА



Алия Гайнетдинова увлечена башкирскими танцами



Зажигательный «South folk» в исполнении студентов из Индии



В едином порыве – разные курсы и факультеты

● ЗДОРОВЬЕ

Верность традициям

Спартакиада «Здоровье» среди работников образовательных организаций Башкирии проходит в три этапа: муниципальный, зональный и финальный. Один из зональных этапов прошёл в Мишкинском районе, куда приехали команды Бураевского, Балтачевского, Татышлинского, Караидельского, Аскинского и Мишкинского районов.



Спартакиада оставит добрый след в памяти каждого

На торжественном открытии спартакиады с тёплыми словами приветствия обратился глава администрации Мишкинского района Рустам Мусин. Спартакиада работников образования прошла по четырём видам спорта: шахматы, настольный теннис, волейбол, лыжные гонки среди мужских и женских команд. Разнообразие соревнований, эмоциональный подъём, высокий накал спортивной борьбы способствовали созданию атмосферы праздника. Каждый участник соревнований смог показать, на что он способен. Самой многочисленной была команда Караидельского района – 36 участников. Всего на соревнования приехали 164 работника образования. Местом проведения шахматных баталий был выбран зал центральной районной библиотеки. I место в этом интеллектуальном виде спорта заняла команда Бураевского района. Соревнования по лыжным гонкам прошли в живописном месте вдоль реки Иняк, окружённом сосновой рощей. В эстафетной гонке не было равных четвёрке лыжников из Мишкинского района. Соревнования по теннису прошли одновременно на восьми столах. Самыми ловкими оказались: мужской дуэт Мишкинской и женский дуэт Бураевского команд. Но второй результат женской двойки хозяев соревнований дал возможность в командном зачёте мишкинцам и по этому виду занять I место.

Зрелищными получились финалы у волейболистов: женских команд Мишкинского и Караидельского районов, мужских команд Караидельского и Балтачевского районов. Самыми ловкими, сильными и быстрыми оказались волейболисты женской команды Мишкинского и мужской команды Караидельского районов. Таким образом, в общекомандном зачёте I место заняла команда работников образовательных организаций Мишкинского района. По сумме баллов и призовых мест по видам спорта второй результат показали команды Караидельского и Бураевского районов. Подводя итоги и закрывая мероприятие, председатель Мишкинского РК профсоюза работников народного образования Лилия Мустафина поблагодарила всех за сплочённость и волю к победе, пожелала дальнейших побед. ...Зональный этап подвёл итоги. Всего в нём приняли участие 1169 работников образовательных организаций республики. Участие в спартакиаде оставит добрый след в памяти каждого. Многие педагоги уже пополнили копилку своих достижений заслуженными грамотами по различным видам спорта. Эти соревнования – прекрасная возможность для укрепления корпоративного духа, сплочения команд, дружеского общения и сохранения, преумножения лучших спортивных традиций профсоюза!

Соб. инф.

● ГОД ТЕАТРА

Эстетика «Гротеска»

Мы привыкли ходить за впечатлениями в драматические или оперные театры. Однако и выступление актёров-любителей способно подарить зрителям яркие эмоции. В этом я убедился, посетив выступление русского студенческого театра-студии «Гротеск» БГУ.

Это для меня существование студенческого театра в Башгосуниверситете стало новостью, а знающие люди говорят, что вклад студии «Гротеск» в развитие студенческого творчества, воспитание молодёжи, привитие духовных ценностей трудно переоценить. На протяжении почти 50 лет через театр прошла не одна сотня студентов. Первоначально это был небольшой коллектив, который впоследствии приобрёл славу одного из лучших студенческих театров республики. За время своего существования с 1971 года он стал подлинной школой воспитания любви к театру. Некоторые из студентов, став выпускниками университета, даже сменили профессию и с успехом работают в профессиональных театрах России. Руководитель «Гротеска» Айдар Шамсутдинов считает, что главная миссия театра-студии БГУ – выявление талантов у студентов. – Способности раскрываются у людей очень по-разному: кто-то ярко проявляет себя с раннего возраста, а в ком-то они могут вызреть дольше, но вырасти в нечто удивительное, – уверен Айдар Закирович. – Студию посещают около 25 ребят, среди них есть будущие юристы, журналисты, для них выступление со сцены – это способ обрести бесценный опыт, который пригодится в дальнейшем. Занятия в театре помогают ребятам раскрыть себя, освободиться от внутреннего зажима. Руководитель «Гротеска» Айдар Шамсутдинов считает, что главная миссия театра-студии БГУ – выявление талантов у студентов. – Способности раскрываются у людей очень по-разному: кто-то ярко проявляет себя с раннего возраста, а в ком-то они могут вызреть дольше, но вырасти в нечто удивительное, – уверен Айдар Закирович. – Студию посещают около 25 ребят, среди них есть будущие юристы, журналисты, для них выступление со сцены – это способ обрести бесценный опыт, который пригодится в дальнейшем. Занятия в театре помогают ребятам раскрыть себя, освободиться от внутреннего зажима.



Жанр драмы позволил более остро показать, что чувствуют молодые люди из регионов в столице страны

государственного академического театра драмы им. М. Гафури. Именно поэтому в «Гротеске» существуют традиции, пришедшие из профессиональных театров. Ребята знают, что уронить текст постановки на пол считается плохой приметой. В таком случае на него надо сесть, чтобы отвести неприятности. Для Айдара Шамсутдинова, как для творческого человека, работа со студентами, говоря молодёжным сленгом, в кайф. Он получает большое удовольствие от процесса и мечтает вывести «Гротеск» на уровень репертуарного театра, чтобы студенты могли радовать зрителей спектаклями хотя бы раз в месяц. Пока же, по ряду причин, это обычно удаётся не чаще раза в год, и происходит в рамках вузовской студвесны. В этот раз на суд зрителей была представлена пьеса уфимского драматурга Шауры Шакуровой «За синими туманами». В ожидании начала представления я успел прочитать рецензию московского театрального критика, который после премьеры выразил уверенность, что «пьеса должна пройти пожаром по стране». Так и произошло, пьеса была замечена творческими жюри и отмечена многими призами, в том числе и международными. Сюжет действительно сложный и неоднозначный. В центре повествования – четверо молодых людей, которые в поисках счастья приехали в Москву из районов Башкирии. Их жизнь бурлит событиями, герои влюбляются, расстаются... В итоге так и не обретя счастья, столкнувшись с жизненными проблемами, они становятся ещё более одинокими, чем были до встречи друг с другом. Пересказывать спектакль нет смысла, потому что чувства и эмоции героев, которые великолепно передали актёры, имеют даже большее значение, чем сам сюжет. Благодаря отличной постановке во время просмотра казалось, что мы и не зрители вовсе, а участники событий, происходящих на сцене. Кому-то могло показаться, что пьеса полна штампов, и захотелось в чём-то осудить поведение главных героев, но можно сказать точно: жанр драмы позволил более остро показать, что чувствуют молодые люди из регионов в столице страны. Автор пьесы Шаура Шакурова, которую пригласили на спектакль, по его окончании не могла сдержать слёз и обнимала актёров как родных. – Ребята – молодцы. Я испытала такое волнующее, ни с чем не сравнимое чувство: на глазах оживал целый мир, созданный лишь в воображении. Спектакль прошёл на редкость удачно, вызвал восторженную реакцию зала, зрители аплодировали стоя, вызывали артистов на бис. Остаётся только пожелать ребятам и режиссеру театра творческих успехов и побед.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Команда ФП РБ заняла I место

● ТУРНИР

Знай наших!

Команда Федерации профсоюзов РБ заняла I место в турнире по волейболу, организованном Общественной палатой РБ в рамках проекта «Доверяй, играя». Проект представляет собой серию спортивных товарищеских матчей между командами волонтеров и представителей органов власти, а также неформальное общение по итогам спортивного мероприятия. Его цель – добиться взаимопонимания между органами власти и добровольческим сообществом. Проект реализуют ОП РФ и Ассоциация волонтерских центров.

Участниками турнира, прошедшего 4 апреля на базе республиканской школы-интерната №5, стали представители органов власти РБ, Федерации профсоюзов РБ, Общественной палаты РБ, лидеров волонтерского сообщества и активистов НКО.

Борьба за призовые места на турнире получилась упорной: каждая игра была динамичной, напряжённой и острой. В финале встретились команды представителей органов власти РБ и Федерации профсоюзов республики. В итоге победила команда ФП РБ, в состав которой вошли представители спортивного профсоюзов РБ, республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза, профсоюза работников ЖКХ РБ. Все призёры были награждены грамотами и медалями, а команде Федерации профсоюзов был вручен Кубок победителя турнира.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На постном масле

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка пост держит, поэтому свою семью кормит блюдами без мяса... Мы, мужики, сначала опечалились: мы не зайцы, чтобы морковку грызть. А потом один из нас решил, что похудеть к лету будет полезно (а то пиджак не сходится на брюхе!), а другой обнаружил, что ему в мисочку минтай всё-таки кладут. Только вот беда: приходится мисочку караулить: уж больно у хозяйкиного мужа глаза нехорошие становятся, когда он в мисочке рыбу видит!..

Чечевичный супчик

200 г чечевицы, по паре средних морковок и лукавиц, 3-4 зубчика чеснока, кусочек имбиря, пара помидорок, пучок кинзы, по 1 ч. ложки карри и куркумы, по 0,5 ч. ложки чили-порошка и молотого кориандра, соль.

В кастрюлю налейте 1,5 литра воды и высыпьте туда промытую чечевицу. Доведите до кипения и уберите пену.

Морковь и лук нарежьте довольно крупными кусочками. Чеснок и имбирь измельчите, томаты нарежьте кубиком.

Когда чечевица поварится минут пять, добавьте к ней морковь и лук, чеснок и имбирь. Доведите до кипения, убавьте огонь и варите ещё 10 минут.

Высыпьте специи и помидоры. Дайте покипеть ещё пару минут и снимите с огня. Кинзу нарежьте и добавьте уже в тарелки.

Харчо с орехами

4-5 помидоров, 3-4 ст. ложки риса, луковица, морковь, полпучка кинзы, 3-4 зубчика чеснока, соль, чёрный перец, куркума, хмели-сунели, 1-2 ст. ложки оливкового масла, 3 ст. ложки грецких орехов, лавровый лист.

Рис промойте. Лук нарежьте кубиками, морковь натрите на крупной тёрке. Обжарьте овощи на раст. масле.

Помидоры вместе с чесноком измельчите в блендере, добавьте их к обжаренным луку и морковке. А затем поместите в кастрюлю. Всыпьте разбухший рис,

все специи, лаврушку и соль. Подлейте воду. Закройте крышку и варите около 15 минут. В готовый суп добавьте дроблёные грецкие орехи и порубленную кинзу.

Густой грибной суп с фунчозой

100 г фунчозы, большая луковица, крупная морковка, помидор, 5 зубков чеснока, 200 г вешенок, 3 ст. ложки соевого соуса, 2 ст. ложки раст. масла, соль – по вкусу.

Морковь натрите на крупной тёрке, лук измельчите. Нарежьте кубиками помидор и грибы.

Нагрейте сковороду с раст. маслом, выложите грибы и овощи. Обжарьте на небольшом огне, добавьте соевый соус. Выложите чеснок, нарезанный на дольки, и ещё обжарьте несколько минут.

Доведите до кипения 0,5 литра воды, добавьте поджарку и проварите пару минут.

Далее добавьте фунчозу и варите около 2-3 минут. Посолите.

Грибной суп с чесночными галушками

2 ст. ложки раст. масла, луковица, морковка, 1 ст. ложка со-

евого соуса, 60 г свежих шампиньонов, 2 зубчика чеснока, 130 г картофеля, 60 г консервированной фасоли, 600 мл воды, соль, чёрный перец – по вкусу.

Для галушек – 60 г муки, щепотка соли, 5 мл раст. масла, зубчик чеснока, 30 мл воды.

В кастрюле подогрейте раст. масло, добавьте мелко нарезанный лук и обжарьте до мягкости. Затем добавьте нарезанную кубиками морковь и обжаривайте 2 минуты.

Добавьте соевый соус. Грибы нарежьте небольшими кусочками, чеснок измельчите. Добавьте их к овощам и обжаривайте 5 минут.

Влейте воду, добавьте мелко нарезанный картофель, фасоль, посолите, поперчите, доведите до кипения и варите на среднем огне 10 минут.

Приготовьте чесночные галушки.

Соедините воду, раст. масло, соль и натёртый на тёрке чеснок. Тщательно перемешайте и начните вводить муку. Тесто должно получиться мягкое, слегка прилипающее к рукам. Раскатайте тесто в жгут длиной 25 см и нарежьте маленькими кусочками.

Опустите галушки в суп и варите 5 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Лучшие войска	Домики для птенцов	Ковш на длинной ручке	Элементы интерьера	Жареное мясо	Кости в стакане	Марсово в Риме и Питере	Укрытие для спящего	Колесо на всякий случай
				36 карт				
	Точка зрения	Капитан с Дона				Палка для штора		Шиворот по-другому
				Зимний кафтан				
	У них "не растёт кокос"	"Одежда" для голых стен				Клуб голландцев		
				Не вышел ростом				
	Кор-мушка для скота	Испанский дружище	Хрустящая картошка			Убежище кролика		
Жена Гуськова в "Гараже"	Подводный капитан	Фанат зимнего купания				Американский страус		Венец дуба векового
						"Б" – твёрдый ...		Элемент рамы авто
	Растительный символ мира	Ловкий фокусник				Транспорт пришельцев		
						... Педро		
	Служитель богов			Пробел, пропуск в тексте				
	Мебельный выдвигатель	Закуска из кабачков	Зелёный кабачок	См. фото		Виноград без косточек	Материал для обуви	Сладкая выпечка с изюмом
			Сорок фунтов соли	Столица Киргизии				
	Языческий храм					Эгейское ...		
				Лопата для уборки снега				
"Моис" в переводе		Трофей охотника				Возможность везения		

● АНЕКДОТЫ

Как же меня прикалывает словосочетание «согласованный митинг».

Типа:

– Дядя правитель, можно мы тут соберемся и немножко тобой повозмущаемся?

– Ну ладно, только немножко.

☺☺☺

Не понимаю, почему на улице ко мне вечно подходят нищие, дергают за рукав и просят мелочи.

Они не видят, что я свой?

☺☺☺

В «Пятёрочке» уже можно запла- тить за тушенку по акции через Apple Pay, но для отмены покупки всё равно надо звать Валю.

☺☺☺

Вчера ночью увидел падающую звезду. Загадал желание: пусть мне повысят зарплату. Звезда разверну- лась и полетела обратно.

☺☺☺

Если у вас установлен двухтариф- ный счётчик электроэнергии, то поль- зоваться перфоратором лучше по но- чам – так дешевле.

☺☺☺

Гороскоп на завтра:

У оптимистов будет всё плохо, но они не заметят. У пессимистов всё бу- дет хорошо, но им опять не понравит- ся.

☺☺☺

В детстве я мечтал, что в 25 у меня будет машина, большой дом, высоко- оплачиваемая работа. Сбылось толь- ко одно – мне 25 лет.

☺☺☺

Росстат вводит новые термины:

– непрерывающийся рост паде- ния;

– высокие показатели минусов;

– широкое улучшение жизни узких слоёв;

– аналоговая цифровизация зако- нов экономики;

– 100%-ное выполнение фрагмен- тов обещаний.

– взрывной рост смягчённого па- дения.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Умные животные

Люди не единственные ра- зумные существа на Земле. Как отмечает National Geographic, животные гораздо умнее, чем люди себе пред- ставляют. Давайте посмотрим на самых умных животных.

Ворон

Вороны

– удиви- тельно изоб- ретатель- ные живот- ные, кото- рые извест- ны своей многозадачностью.

Исследования из Канады и Шот- ландии показали, что вороны ис- пользуют логику, чтобы понять своё окружение, иногда значительно пре- восходя способность человекооб- разных обезьян.

Дельфин

Все знают, что дельфины умные животные, их мозг структурирован для восприятия окружения и эмо- ций. Мозг дельфина более структур- но сложен, чем у людей. Эксперт по дельфинам из Университета Эмори Лори Марино рассказывает: «Если применять человеческие мер- ки интеллекта к животным, то дель- фины очень близки к нашему собст- венному уровню способностей мозга».

