

Учиться у мастеров



Легко ли быть молодым учителем? Понятно, что за время обучения в вузе студенты обычно проходят педагогическую практику. Это помогает им почувствовать уверенность в себе. Однако не каждому студенту, получавшему отличные оценки на практике, удаётся ус-

пешно начать свою карьеру. Школа – это мир, в котором свои обычаи и правила. Приступив к работе, молодой педагог быстро осознаёт, что знания, полученные им в университете, конечно, хороши, но только теоретически, а в жизни зачастую всё бывает иначе.

Именно поэтому Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет большое внимание работе с молодыми учителями. Так, в конце марта реском провёл очередной семинар в рамках Школы молодого педагога. Тему обучения выбрали исходя из запросов самих молодых специалистов, среди которых было проведе-

но анкетирование. Поэтому семинар был назван «Трудности начинающего классного руководителя. Правовое регулирование осуществления функций классного руководителя. Работа с родителями обучающихся».

Можно без всякого преувеличения сказать, что участникам семинара повезло. Перед ними с мастер-классом выступили два победителя рес-

публиканского конкурса «Учитель года» разных лет, ставших также лауреатами все-российского конкурса.

Учитель английского языка уфимской гимназии №39 Эмма Сафиуллина поделилась с молодыми педагогами секретами своего профессионального мастерства. Для неё каждый урок – это перфоманс, от которого удовольствие получают как ученики, так и она са-

ма. Эмма Эдуардовна активно использует приём театрализации, в итоге каждый урок превращается в произведение искусства.

Она рассказала слушателям о системе развития у учеников гибких компетенций. Исследования ведущих научных школ образования выделили ключевые навыки, определяющие успешность в той или иной деятельности. Так появилась модель «4К» – четыре характеристики человека, начинающиеся на букву «к»: критическое мышление, креативность; коммуникативные навыки; командность (умение работать в команде).

(Окончание на 3-й стр.)

Цифра номера:

46600 рублей достигла средняя заработная плата в Уфе. По этому показателю Уфа заняла четвёртое место среди городов-миллионников России. Лидером среди городов-миллионников страны по уровню зарплаты стал Екатеринбург – **51500** рублей. На втором месте – Красноярск (**50600** руб.).

Индексация без всяких «если»

3

Травм стало меньше

5

Кем быть?

6

И блеснула молния

7

• ЗАКОНЫ И ЛЬГОТЫ

Профсоюз – за справедливость!

Принятый в январе 2014 года федеральный закон о спецценке условий труда покусился на льготы за вредность у многих работников.

Профсоюз работников здравоохранения с несправедливостью смиряться не привык. Вот и в этом случае, изначально высказав свою позицию против поспешного принятия данного законопроекта, затем, после его принятия, шаг за шагом добивался и продолжает добиваться возвращения «урезанных» было у работников отрасли льгот, отстаивая свою позицию в боях с социальными партнёрами. Сколько за прошедшие со времени принятия закона пять лет было подписей собрано, сколько писем было направлено в адрес самых высоких российских чиновников в правительстве, госдуме, министерствах РБ и РФ, сколько встреч, бесед и споров с социальными партнёрами было проведено – сейчас в рескоме профсоюза и не сосчитаешь! Но эта тяжёлая каждодневная работа позволила добиться того, чтобы локусы и тупики федерального закона о СОУТ были максимально сглажены для работников здравоохранения.

Тема взаимодействия социальных партнёров при реализации законодательства о специальной оценке условий труда в медицинских организациях РБ в период 2014–2018 годов была вынесена на обсуждение X Пленума комитета РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ, состоявшегося 20 марта в Доме профсоюзов.

История вопроса

С докладом по главной теме выступил председатель республиканской организации профсоюза Павел Зырянов, который рассказал о промежуточных результатах работы и осветил существующие на сегодняшний день проблемы отрасли при проведении специальной оценки условий труда.

Павел Николаевич ещё раз напомнил собравшимся: федеральный закон «О специальной оценке условий труда» принимали в спешке. Ещё на стадии законопроекта он вызвал многочисленные критические оценки со стороны профсоюзов, научной общественности, специалистов и экспертов.

(Окончание на 4-й стр.)

• ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Молодой рабочий

Газета «Действие» продолжает приём работ на республиканский фотоконкурс для работающей молодёжи «Молодой рабочий»!

Если тебе до 35 лет, ты являешься членом профсоюза, работаешь на одном из предприятий или организаций республики и (главное!) любишь свою работу, то бери в руки фотоаппарат или телефон (надеюсь, что его камера достаточно хорошая для чёткого снимка в формате JPEG), делай селфи или попроси коллегу сфотографировать тебя на рабочем месте!

Обязательным условием конкурса является наличие на фотографии отличительной атрибутики, присущей определённой профессии (рабочей одежде, инструментов, станков, изготовленной продукции и т.д.). При этом работы, выполненные специально для конкурса, творчески исполненные и оставляющие яркое позитивное настроение. Мы ждём от одной до трёх фотографий. Не забудь, что вместе с фотографией тебе нужно будет обязательно предоставить информацию о себе: указать полную дату рождения, место работы, должность, трудовой стаж, образование, небольшой рассказ о том, почему ты выбрал именно эту профессию и за что любишь её. Разумеется, нужно будет указать и свой телефон для обратной связи.

Материалы фотоконкурса направляй в электронном виде по адресу: deystvye@yandex.ru с пометкой «На фотоконкурс «Молодой рабочий» до 7 июня. Итоги жюри фотоконкурса подведёт к 27 июня – Дню молодёжи. Победители конкурса получат дипломы и призы от газеты.

Но главное – самые удачные фотографии будут размещены на страницах «Действия». Согласитесь, немного доброй славы никому не помешает!



Ждём фотографии до 7 июня

● ХРОНИКА

21 марта состоялось заседание рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, в работе которой приняли участие представители минсельхоза РБ, минпрома РБ, представители администраций Уфы, Салавата, Дюртюлинского района.

Также были приглашены руководители организаций, допустившие случаи производственного травматизма. Федерацию профсоюзов представлял технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

В ходе заседания были рассмотрены обстоятельства и причины производственных травм с тяжёлым и смертельным исходами, расследованных Государственной инспекцией труда в РБ в феврале.

Члены рабочей группы обсудили случаи гибели работников, произошедшие на предприятиях АО «Салаватстекло» (Салават), ООО «Башпромгидрострой» (Уфа) и ООО «Племзавод Горшкова» (Дюртюлинский район). Был заслушан и руководитель ООО «Пуск» (Уфа), где в январе произошёл тяжёлый несчастный случай.

29 марта в Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза состоялся X Пленум Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза с повесткой дня «О проведении отчётов и выборов в Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза», «Об исполнении сметы доходов и расходов РОБ Росхимпрофсоюза за 2018 год», «Об утверждении сметы доходов и расходов РОБ Росхимпрофсоюза на 2019 год» и ряд организационных вопросов.

2 апреля в Доме профсоюзов состоялось заседание Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Члены совета рассмотрели текущие вопросы и заслушали информацию технических инспекторов РОБ «Электропрофсоюз» и РОБ Росхимпрофсоюза по итогам проведения СОУТ на предприятиях данных отраслей.

Подробности – в следующем номере.

2 апреля в Кармаскалинском районе состоялась встреча представителей председателя Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинова, представителя ФП РБ в ЦПО Н. Ардашировой, правового инспектора ФП РБ Э. Мурадиновой, председателя РОБ профсоюза АПК РФ К. Гайнетдиновой с профсоюзными активом и представителями сторон социального партнёрства.

В работе принял участие глава администрации района А. Сабиров, который в своём выступлении отметил особую роль территориальной трёхсторонней комиссии в регулировании социально-трудовых отношений. О деятельности районных профсоюзных организаций сообщили председатель районной организации БРО профсоюза работников народного образования РФ К. Загитова и председатель райкома профсоюза работников госучреждений Р. Рафикова.

Был избран председатель ТООП Кармаскалинского района. Им стала председатель ППО Управления сельского хозяйства района Чулпан Юнусова.

3 апреля Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ провёл веб-семинар по подготовке и проведению отчётно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях учреждений образования.

4 апреля в Доме профсоюзов состоялись VII Пленум и семинар-совещание РОБ профсоюза работников культуры РФ.

Профсоюзный актив, руководители отделов и учреждений культуры подвели итоги работы организации в 2018 году, а также обсудили отчёты-выборы в 2019–2020 годах. Участие в работе совещания приняли представители Государственной инспекции труда по РБ, Пенсионного фонда РФ, Министерства культуры РБ.

Подробный материал читайте в следующем номере.

● НА МВК

«Филин», «Сова» и прочие...

22 марта в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ. В работе заседания принял участие заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин.

По данным Государственной инспекции труда в РБ, на 1 марта текущего года задолженность по заработной плате перед более чем 11 тысячами работникам (с учётом предприятий-банкротов) составила 583 млн рублей.

По информации Минтруда РБ, на 1 марта (по итогам работы комиссий всех уровней) удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 37 организаций на общую сумму в 135 млн рублей.

Члены комиссии в этот день рассмотрели ситуацию с задолженностью по заработной плате в 12 организациях республики, где более чем тысяча человек не может получить вовремя заработанные деньги. Это СПК (колхоз) «Лемазинский» (Дуванский район), где, по данным ГИТ в РБ, задолженность по зарплате составила 3626 тыс. руб. перед 82 работниками; ООО «Белорецкий маслосыркомбинат», где 65 работникам задолжали

1204,63 тыс. рублей; ООО ЛЗК «Башлеспрот» (Белорецкий район) – здесь 251 работнику должны 1956,91 тыс. рублей; ООО ЧОО «Сова» (Белорецкий район), где долг перед 102 сотрудниками равен 478,1 тыс. рублей; ООО «Урал Энерго Уфа» (Давлекановский район), где 25 работникам работодателю задолжал 351,34 тыс. рублей; ООО «Башэкоресурс» (г. Сибай) – здесь задолженность перед 14 сотрудниками достигла 359,57 тыс. рублей; ООО «Сибайский завод буровых реагентов», где 245 работникам задолжали 6494,48 тыс. рублей; ООО ЧОО «Филин» (Уфа) – в этой организации 35 работников не получили 393,38 тыс. рублей; ПК «Гарант» (Уфа), где задолженность перед 28 работниками равняется 2452,06 тыс. рублей; ООО «ЖРЭП №16» (Уфа), где 34 работникам должны 1339,57 тыс. рублей; ГУ Научно-исследовательский технологический институт гербицидов и регуляторов роста растений с опытно-экспериментальным производством АН РБ (Уфа) – здесь 130 сотрудникам задолжали 1509,52 тыс. рублей; наконец, ООО «УралСофтПроект» (Уфа), где 58 работникам должны 1887,09 тыс. рублей. Представители предприятий и организаций отчитались о причинах возникновения задолженностей и о предпринимаемых мерах по их ликвидации. Республиканская межведомственная комиссия взяла на контроль погашение просроченной задолженности по заработной плате.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕНСИИ

Плюс два процента

Как сообщили в Отделе Пенсионного фонда России по РБ, с 1 апреля 2019 года на 2% индексируются социальные пенсии пенсионерам.

Одновременно повышаются государственные пенсии военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, и членов их семей, участников Великой Отечественной войны, граждан,

пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, и членов их семей, а также другие выплаты, размер увеличения которых зависит от роста социальных пенсий. Также будут проиндексированы размеры дополнительного ежемесячного материального обеспечения (ДМО) Героям РФ, Героям Социалистического Труда, Героям Труда РФ, гражданам, награжденным орденом

Славы трёх степеней, гражданам, награжденным орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Пенсии в повышенном размере получат 101 тыс. пенсионеров республики, в том числе 93 тыс. пенсионеров, получающих социальные пенсии. Финансированием выплаты пенсий в повышенном размере обеспечены в полном объёме.

Пресс-служба ОПФР по РБ

● ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Знай наших!

13 марта в большом зале Центрального Дома культуры Белебеевского района прошло общее собрание коллектива АО «Белебеевский молочный комбинат» под девизом «Стратегия и перспективы развития – 2021».

Здесь же для всех сотрудников была организована и дегустация новинок производства: премиальных сыров «Великославич» и мягких французских сыров с белой плесенью. После собрания и дегустации сотрудники делились своими впечатлениями о вкусах необычных для подавляющего большинства россиян сыров с белой плесенью «Normandine1979»™ Камамбер и «Normandine1979»™ Бри. Замечательные сыры с необыкновенно нежным сливочным вкусом понравились всем – это однозначно! Мастера-сыроделы, имеющие опыт работы в производстве твёрдых сыров, неоднократно



Свой сыр – своя гордость!

ездили на обучение во Францию. И вот теперь самостоятельно стали производить мягкие сыры с плесенью по совершенно новому для нас технологиям! Ещё одно приятное событие – в апреле у сотрудников комбината появилась возможность купить вкуснейшие, тающие во рту сыры с изысканным вкусом в своём фирменном магазине. Ну а жители республики смогут насладиться вкусом французских сыров белебеевского производства уже летом.

Соб. инф.

● НЕПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Льготы, которых нам не хватает

Объединённый совет ветеранов войны и труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан обратился к Главе РБ Радио Хабирову с призывом защитить конституционные права людей старшего поколения на достойную жизнь.

«Около 50% людей старшего поколения живут ниже черты бедности, – говорится в обращении. – В настоящее время в республике насчитывается миллион сто тысяч пенсионеров, из них около двухсот тысяч работающих, так как прожить с постоянно растущими ценами на продукты и товары первой необходимости, с тарифами на ЖКХ невозможно».

Значительно улучшить тяжёлое материальное состояние самой нуждающейся и мало защищённой части населения помогло бы возвращение льгот ветеранам-пенсионерам, предусмотренных в Законе «О ветеранах» 1995 года, в части бесплатного медицинского обслуживания, лекарственного обеспечения, зубопротезирования, оплаты ЖКХ и коммунальных услуг, электроэнергии, телефонной связи. А также распространение в полном объёме льгот, получаемых ветеранами труда федерального значения, на ветеранов труда регионального значения, заслуживших данное звание за длительный стаж работы (и получающих за это звание аж 145 руб. 93 коп.). Также необходимо решить проблему оздоровления пенсионеров, обратив особое внимание на тех из них, кто вышел на заслуженный отдых с ликвидированных предприятий или с предприятий, не имеющих своих профилакториев. И принять Закон РБ «О детях войны 1941–1945 годов» по примеру других регионов: «Вышеперечисленные предложения с успехом претворены в жизнь многими регионами страны, в том числе: в Москве и Московской области, в Татарии, Самаре, Ульяновске и ряде других», – приводят ветераны положительные примеры заботы о пожилых людях...

Соб. инф.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан объявляет конкурс на проведение независимой оценки рыночной стоимости ООО «База отдыха «Восход» по состоянию на 1 января 2019 года.

Материалы для участия в конкурсе необходимо представить Конкурсной комиссии в срок до 10 апреля т.г. по адресу: 450008, г. Уфа, ул. Кирова, дом 1, офис 301. Тел: 8 (347) 272-77-90.

● МЕСЯЧНИК

Под знаком охраны труда

С 1 по 30 апреля в Республике Башкортостан проходит ежегодный месячник охраны труда. Его организаторы ставят перед собой следующие цели: усилить работу по улучшению условий и охраны труда, по сокращению количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Некоторые мероприятия вышли за рамки месячника. Так, в феврале–марте в рамках Российского промышленного форума состоялся круглый стол «Нулевой производственный травматизм: обеспечение безопасности труда на производстве»; были подведены итоги республиканских конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда в РБ» и «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».

2 апреля состоялось заседание Совета технической инспекции труда ФП РБ с участием главных технических инспекторов труда и лиц, ответственных за работу по охране труда в республиканских организациях профсоюзов.

4 апреля представители ФП РБ приняли участие в заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ в правительстве республики.

17 апреля Федерация профсоюзов РБ совместно с ООО «Техноавиа-Уфа» проведёт семинар-практикум на тему: «Маркировка средств защиты. Последствия использования несертифицированной контрафактной продукции».

26 апреля в Доме профсоюзов РБ состоится Форум по охране труда, в рамках которого будут рассмотрены проблемные вопросы в сфере охраны труда, победители конкурсов получат заслуженные награды.

В дни месячника по всей республике пройдут мероприятия, совещания, семинары, обучение по охране труда с участием профсоюзов, органов государственного надзора и контроля.

Отметим, что мероприятия месячника не ограничатся рамками апреля и будут проводиться в течение всего года.

Соб. инф.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС: ЗАРПЛАТА

Отговорки тормозят рост

26 марта в Доме профсоюзов состоялся XIII Пленум республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с основным вопросом повестки дня «О ходе выполнения и проблемах реализации российских отраслевых соглашений, республиканского отраслевого и межотраслевого соглашений».

Правовой инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Руслан Дашкин выступил с подробным анализом реализации данных соглашений.

Главный вопрос для работающего человека – это уровень его заработной платы. По итогам 2018 года в 65% предприятий промышленного сектора экономики произведено повышение реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 ТК РФ путём выплаты компенсации или проведения индексации. При этом тарифная ставка I разряда рабочих основных профессий достигает и превышает установленный Республиканским межотраслевым соглашением уровень только на трёх предприятиях – ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия», ОАО «Уфимский ХБК» и ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РБ». 61% колдоговоров промышленных предприятий не содержат данного пункта. 52% колдоговоров промышленных предприятий не содержат пункт о размере тарифной части в составе заработной платы на уровне не ниже 50%.

В соответствии с п. 4.4 Республиканского отраслевого соглашения по машиностроительной промышленности РБ о достижении размера среднемесячной заработной платы по предприятию не менее четырёхкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в РБ (при отсутствии данного пункта в колдоговорах) данный уровень достигнут в ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», ООО «Палфингер Кама Цилиндры», АО «ИНМАН», ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РБ», АО «Благовещенский арматурный завод».

Между тем было отмечено, что данный уровень в большинстве случаев удаётся достигнуть благодаря сверхурочной работе, работе в выходные дни, что никак не является отражением роста



Многие положения соглашений разного уровня, даже будучи заложенными в коллективные договоры, из года в год выполняются не в полном объёме

реального содержания заработной платы в чистом виде. Наиболее низкие показатели отмечены в ОАО «Иглинский весовой завод» (1,7), ООО «Туймазышвейпром» (1,56), ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» (1,45).

Пункты коллективного договора, касающиеся заработной платы, являются своеобразной лакмусовой бумажкой социального партнёрства. Когда оно есть не только на словах, но и на деле, тогда работники могут рассчитывать, что в коллективных договорах их предприятий и организаций появятся, наконец, пункты о доле тарифной части в составе заработной платы на уровне не ниже 60%; пункты о применении минимальных тарифных ставок I разряда рабочих основных профессий на уровне Приложения №3 Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ. Необходимо также разрабо-

тать и принять в качестве приложения к коллективному договору положения об индексации заработной платы.

«Необходимо использовать все механизмы социального партнёрства, новые методы и формы работы для реализации трёхсторонних соглашений на уровне конкретного предприятия через коллективный договор» – резюмировал в своём докладе Р. Дашкин.

Стоит отметить, что участники пленума не ограничились рассмотрением только вопросов заработной платы: обсуждалось выполнение молодёжных разделов; рассматривались режимы труда и отдыха, прописанные в колдоговорах организаций; обсуждалась реализация пунктов соглашений о взаимодействии сторон социального партнёрства. Везде были найдены точки, требующие усиления приложения сил.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова отмечает, что многие положения соглашений разного уровня, даже будучи заложенными в коллективные договоры, из года в год выполняются не в полном объёме или не выполняются вообще. И особый акцент – на заработной плате. Реском дважды в год рассматривает эту проблему на заседаниях пленумов и президиумов. Но в корне положение изменить так и не удаётся. Отчасти ситуация находится в

прямой зависимости от финансово-экономического состояния предприятий. Однако на локальном уровне со стороны ряда профсоюзных комитетов проводится недостаточный контроль за реализацией положений колдоговора. При регистрации колдоговоров предложения и замечания республиканского комитета не всегда закрепляются в окончательном документе и при этом они не «уходят» в протоколы разногласий для дальнейшего обсуждения. Да что пенять на первички, если по итогам анализа выполнения Республиканского соглашения за 2018 год отмечается, что не в полном объёме были выполнены 9 обязательств соглашения, касающиеся применения работодателями Приложения №3 к Республиканскому соглашению (о тарифных ставках), обеспечения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, обеспечения своевременной выплаты заработной платы. И эта практика переходит из года в год... И. Исламова убеждена: ситуация требует кардинально изменить подходы к выполнению этих пунктов. Пока есть отговорки про «финансово-экономическое состояние предприятия», «зависимость от бизнес-плана», ситуация кардинально не изменится. Всё, что связано с оплатой труда в части её повышения, должно иметь чёткие зафиксированные сроки выполнения. Наряду с показателем средней зарплаты необходимо использовать показатель медианной заработной платы, выделять уровень оплаты труда без учёта переработок и работы в выходные дни и др.

В рамках пленума состоялось подведение итогов конкурса «Лучшая информационная работа ППО» в 2018 году, была утверждена программа действий на II квартал 2019 года и были обсуждены другие текущие вопросы.

Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

АЛТАЙ: где работать?

Работники Иткульского спиртзавода направили в администрацию Зонального района Алтайского края уведомление о проведении митинга в селе Соколово, где расположены основные производственные мощности предприятия. В заявке на проведение митинга указано предполагаемое количество участников – 200 человек. Организаторы планируют собрать сельчан на площади возле сельского парка 6 апреля. На массовой акции работники попытаются отстоять Иткульский спиртзавод и не допустить его закрытия.

По словам одного из инициаторов проведения акции Марии Озолковой, если завод закроется, то «пострадают не просто 430 рабочих, но около 4 тысяч человек, проживающих в окрестных населённых пунктах. Пострадают детские сады и школы. Люди приезжают на работу из четырёх сел. Больше работы нет».

ЭФИОПИЯ: профсоюз под запретом

С 13 по 15 марта тысячи рабочих текстильной и швейной промышленности крупнейшей промышленной зоны Эфиопии в городе Ауасса объявили забастовку, потому что у них нет никаких гарантий, что работодатели займутся решением их проблем. Рабочие требуют увеличить заработную плату, принять меры по борьбе с сексуальными домогательствами, повысить уровень охраны труда и безопасности.

Федерация работников текстильной, кожевенной и швейной промышленности заявляет, что рабочие решились на забастовку, потому что в промышленной зоне им не позволяли объединиться в профсоюз.

При полной загрузке производственных мощностей промзона в Ауасса способна нанять более 60000 рабочих и поставлять готовую одежду более 20 мировым брендам и ритейлерам.

Забастовка не стала неожиданностью. Учитывая, что нет профсоюзов, которые представляли бы интересы рабочих, низкая заработная плата и плохие условия труда – распространённое явление. Зарплата в отрасли составляет всего 27 долларов США.

АРМЕНИЯ: псевдореформа отбита

Профсоюз работников АПК Армении приветствовал решение парламента об отказе от рассмотрения поправок в законодательство о профсоюзах, предложенное группой депутатов фракции «Прцветающая Армения».

Под видом расширения прав работников на создание профсоюзов по своему выбору инициатива на самом деле предлагала разрушение отраслевой и профессиональной структуры профсоюзов, расширяла возможности работодателей и политических партий на создание жёлтых, подконтрольных себе организаций.

Проект подвергся резкой критике со стороны сторонников профсоюзной реформы, которые оценили её не как попытку продвижения к реальной политической и финансовой независимости профсоюзов, которая является важнейшей задачей реальной реформы, а как резкий рывок назад.

● СЕМИНАР

Учиться у мастеров

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Уже сейчас образование по системе 4К обкатывается в нескольких школах страны и финансируется крупными компаниями. Оно и понятно, ведь, по сути, систему 4К придумали в ответ на запрос работодателей. Однако все эти навыки стоит развивать не только тем, кто планирует достичь головокружительных карьерных высот: по большому счёту, это признаки гармоничной и счастливой личности.

Эмма Сафиуллина развивает в учениках гибкие компетенции по-разному, в том числе и используя уроки-дебаты. В начальной школе дети учатся отстаивать свою точку зрения, обдумывая сказки. В средней школе дебаты становятся ролевыми, вводятся второстепенные персонажи. Ученики участвуют в ролевых дебатах на тему, например, а нужна ли им школьная форма? Среди ролей – учащийся, родитель, директор школы и даже владелец прачечной. Стоит ли говорить, что даже в младших классах дискуссия между учениками проходит на английском языке.

Получается, с одной стороны – увлекательно и интересно, с другой – в ходе дебатов ученики осваивают все четыре компетенции. Кроме того, они учатся управлять временем, то есть овладевают основами тайм-менеджмента. Участники семинара очень заинтересовались системой 4К. Впрочем, как отметила заместитель председателя рескома Эмма Шагалева, молодым учителям нужно развивать эти компетенции не только в учениках, но и в самих себе.

Директор школы №110 Лимма Сержанина рассказала, что её всегда расстраивал стереотип, сложившийся в обществе, мол, в школе остаются работать только неудачники, которые не смогли найти себя в этой жизни. В качестве несправедливости данного суж-



Выступающие активно делились опытом работы

дения она привела цитату Фаины Раневской: «Есть три профессии, которыми нельзя овладеть, – это учитель, врач и артист, ими надо родиться».

– На мой взгляд, из этих трёх профессий именно учитель – самая сложная, потому что учитель – это и педагог, и врач – целитель детских душ, и актёр, который должен, заходя в класс, забыть о собственных проблемах и настолько искренне сыграть свою роль,

чтобы дети поверили, – отметила Сержанина.

Пройдя экватор, семинар плавно перешёл в мастер-класс по основополагающим принципам работы с родителями учеников. Именно взаимодействие с ними является для начинающих учителей актуальной проблемой. Не секрет, что родители не всегда доверяют молодым педагогам, иногда не совсем адекватно воспринимают информацию от учителя и т.д. Бывает так, что и педагог по неопытности неправильно выстраивает работу с ними. В итоге нередки ситуации, когда ни учитель, ни родитель не слышат друг друга.

Эмма Сафиуллина и Лимма Сержанина поделились своим опытом взаимодействия с родителями, отметив, что главная цель этого процесса – совместная помощь ребёнку в различных ситуациях воспитания и обучения. Вот один из советов от мастеров – начинать беседу следует с освещения положительных моментов, чтобы таким образом повлиять на отношение родителей ко всему дальнейшему разговору.

Как известно, для многих учеников учитель является примером для подражания. Однако эталон нужен и самим педагогам, особенно начинающим. И такими примерами, безусловно, являются Эмма Сафиуллина и Лимма Сержанина. Своей уверенностью, умением держаться на публике, элегантным видом, уровнем культуры они в этот день наглядно продемонстрировали молодым учителям к чему нужно стремиться. А главное, что стремиться – нужно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

• ЗАКОНЫ И ЛЬГОТЫ

Профсоюз – за справедливость!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Реском профсоюза работников здравоохранения РФ в октябре 2013 года направил в адрес председателя Госдумы РФ С. Нарышкина отзыв на законопроект, в котором высказывал опасения, что «законопроект предполагает замену аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда, исключающей оценку травматичности и обеспеченности средствами защиты; допускает принятие решений работодателем в одностороннем порядке. В итоге через ряд бумажных манипуляций (без каких-либо реальных улучшений на рабочих местах) сотни тысяч работников могут лишиться права на льготную пенсию и компенсации за вредные и опасные условия труда». Изложенные профсоюзом в 2013 году опасения в последующем подтвердились при реализации принятых нормативных правовых актов о СОУТ...

Республиканская организация профсоюза инициировала акцию по сбору подписей под обращением в адрес Президента и членов Правительства РФ «О сохранении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отрасли здравоохранения». Под обращением свои подписи поставили тогда более 22 тысяч членов профсоюза. Направлялось (поддержанное Центральным комитетом профсоюза, республиканскими правительством, Минздравом, Федерацией профсоюзов РБ) обращение в адрес депутата Госдумы РФ С. Мурзабаевой «О несовершенстве методики оценки условий труда медицинских работников при проведении процедуры СОУТ».

И первым ответным шагом со стороны Правительства РФ стала правительственная телеграмма министра труда РФ М. Топилина «О недопустимости снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников», направленная в адрес глав субъектов РФ. В ней прозвучало: «В случае объективного установления по результатам СОУТ допустимых классов условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ранее предоставлявшиеся им компенсационные надбавки за вредные (опасные) условия труда направлять на сохранение уровня оплаты труда данных работников и не допускать уменьшения фонда оплаты труда, при безусловном сохранении достигнутого уровня заработной платы медицинских работников».

На тот момент данный документ значительно разрядил обстановку в коллективах лечебно-профилактических учреждений республики, но окончательно разрешить все вопросы, связанные со спецоценкой, не позволил, – отметил докладчик.

Бои за биологический фактор

А далее последовал приказ Минтруда России от 20 января 2015 года №24н, внёсший изменения в Методику оценки биологического фактора при работе с патогенными микроорганизмами вне зависимости от концентрации их на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Разработка данного изменения заняла 1,5 года, так как начиная со второй половины 2013 года профсоюзы и эксперты многократно указывали законодателям на недопустимость оценки биологического фактора лишь в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, так как данное требование противоречит постановлению Правительства РФ от №317 «О лицензировании деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека...» и ряду других государственных нормативных правовых актов. Совместная работа региональных организаций, ЦК профсоюза и их аргументированные доводы мотивировали Минтруда РФ внести изменения в порядок оценки биологического фактора при реализации мероприятий по СОУТ в лечебно-профилактических учреждениях.

Но у ряда представителей госорганов, администраций учреждений здравоохра-

**П. Зырянов: повышать «минимальные» гарантии через колдоговор**

нения республики, экспертов оценивающих организаций остались вопросы по порядку применения принятых нормативных актов.

Минздравом РБ было составлено и направлено в подведомственные организации письмо «Об оценке биологического фактора при проведении СОУТ» от 27 июня 2017 года, где прописаны подходы к исследованию биологического фактора, которые не предусмотрены действующей Методикой по проведению СОУТ. В результате чего у большинства медработников была исключена оценка биологического фактора – со ссылкой на разъяснения Минздрава РБ!

«Бои» профсоюза с республиканскими Минздравом и минтрудом успехом не увен-

**В рамках пленума наиболее активные профсоюзные лидеры и руководители медицинских организаций отмечены благодарственными письмами и почётными грамотами, подведены итоги отраслевых конкурсов по охране труда и в сфере развития соцпартнёрства, состоялось награждение победителей конкурсов**

чались, после чего реском был вынужден совместно с Федерацией профсоюзов РБ обратиться в федеральные органы исполнительной власти, в адрес ЦК отраслевого профсоюза за разъяснениями по порядку оценки биологического фактора у медицинских работников при проведении процедуры СОУТ. Полученные ответы полностью согласуются с позицией профсоюзной стороны.

Разъяснения федеральных органов исполнительной власти были доведены до руководителей медорганизаций, председателей ППО, направлены в надзорные контрольные органы республики и применяются при обучении профактива.

Но лишь после совместного разъяснения Минтруда РФ, Минздрава РФ и ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 9 ноября 2018 года данный вопрос вошёл в правовую плоскость оценки биологического фактора с указанием локальных документов, необходимых для исследования при оценке данного фактора.

Более трёх лет понадобилось специалистам профсоюза, чтобы сформировать единые подходы к оценке биологического фактора. Профсоюз акцентирует внимание социальных партнёров на том, что необходимо придерживаться вышеуказанных разъяснений и оказывать содействие в формировании доказательной базы при оценке биологического фактора у медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность.

Есть свои особенности

Ещё одним значительным шагом во взаимодействии социальных партнёров, направленным на формирование сбалансированного законодательства в области оценки условий труда медработников, стала совместная разработка и принятие «Особенностей проведения

СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников...», утверждённый приказом Минтруда РФ от 24 апреля 2015 года №250н. Данный нормативный акт регулирует вопросы проведения СОУТ на рабочих местах медработников:

- непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медпомощь в экстренной или неотложной форме вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;

- работающих в помещениях, к которым нормативными правовыми актами РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования;

- непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ.

В июне 2017 года, при активном взаимодействии Минтруда РФ, Минздрава РФ и профсоюза работников здравоохранения РФ, нормативный акт был дополнен категорией медработников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медпомощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения.

На рабочих местах медработников, занятых в структурных подразделениях, на которые распространяются особенности проведения СОУТ, необходимо исследовать: химический, биологический фактор, тяжесть и напряжённость трудового процесса. Дополнительно, в зависимости от категории структурного подразделения, исследуются: шум, вибрация, параметры микроклимата, неионизирующее и ионизирующее излучение.

К сожалению, на практике при реализации мероприятий по спецоценке условий труда не всегда и не во всех учреждениях здравоохранения республики в полном объёме исследуются указанные факторы трудового процесса, что значительно снижает качество материалов спецоценки и приводит к искажению исследуемых и реальных условий труда медработников, отметил докладчик. Необходимо постоянно контролировать порядок исследования факторов у данных категорий работников при проведении СОУТ.

Экспертный совет в помощь

За последние пять лет профсоюз на всех уровнях осуществляет мониторинг принимаемых актов по охране труда и активно участвует в формировании предложений, дополнений и рекомендаций (замечаний) к принимаемым документам, используя возможности созданного на уровне ЦК профсоюза Экспертного совета по условиям и охране труда.

Показательным примером совместной работы технических инспекторов труда Экспертного совета стали разработанные методические пособия: «Внимание! Специальная оценка условий труда» и «Шаг за шагом при специальной оценке условий труда». Изучив их, каждый член профсоюза может понять цели, задачи и последствия СОУТ на его рабочем месте. В пособиях учтены и проблемные вопросы, не урегули-

рованные действующим законодательством.

Мониторинг показывает

Профсоюз продолжает проводить мониторинг результатов проведения СОУТ в медучреждениях. За 5 лет техническим инспектором труда проведено более 60 обучающих семинаров и встреч с коллективами по вопросам реализации СОУТ в учреждениях здравоохранения РБ.

Свыше 200 материалов СОУТ прошли предварительный анализ и экспертизу в реском профсоюза на соответствие требованиям нормативно-правовых актов по спецоценке условий труда. Из них отрицательные заключения и (или) замечания получили около 40% отчётов, что позволило в дальнейшем скорректировать итоги СОУТ и не допустить незаконного снятия гарантий и компенсаций у работников отрасли здравоохранения. Подобного рода анализ позволяет профсоюзу выявить проблемы, с которыми сталкиваются учреждения здравоохранения при организации данного вида работы и инициировать различного рода обращения в федеральные и региональные органы исполнительной власти с предложением разъяснить (пояснить) или скорректировать нормативно-правовые акты.

Проведённый комитетом профсоюза работников здравоохранения анализ результатов спецоценки условий труда показывает, что по состоянию на 1 января 2019 года в отрасли созданы 73397 рабочих мест, на которых заняты 88462 работника. Спецоценка условий труда работников проведена на 72958 рабочих местах (99,41% от общего числа рабочих мест отрасли). Из оценённых рабочих мест 58,17% отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда и распределены по классам условий труда следующим образом:

- класс 3.1 – более 19% работников;
- класс 3.2 – 35% работников;
- класс 3.3 – около 6% работников;
- класс 3.4 – 0,2% работника.

В оптимальных и допустимых условиях труда заняты 34492 работника на 30518 рабочих местах, что составляет около 39%.

По результатам СОУТ в колдоговоры учреждений и трудовые договоры работников вносились изменения и дополнения в связи с изменениями условий труда. Так, компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда установлены в следующих размерах:

- от 4% до 7,9% – установлены 21000 работников;
- от 8% до 15% – установлены 23000 работников;
- от 15,1% и выше – установлены 9500 работников.

Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда установлен в следующих диапазонах:

- от 7 до 13 дней – 5500 работникам;
- 14 дней – 27000 работникам;
- от 15 дней и выше – 5500 работникам.

Сокращённая рабочая неделя в связи с наличием вредных условий труда:

- до 36 часов в неделю – около 5% работникам;
- 36 часов в неделю – 14% работникам;
- более 36 часов в неделю – более 21% работников.

За период реализации Закона «О специальной оценке условий труда» в отрасли здравоохранения РБ количество «льготников» уменьшилось в среднем на 6% по отношению к показателям 2013 года.

Через колдоговор

Реском профсоюза обращает внимание председателей ППО на то, что федеральное законодательство о спецоценке условий труда сформировано так, что по результатам СОУТ в итоговых документах отражены только «минимальные пороговые» гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, ниже которых администрация учреждения не может «снижаться», а конкретный размер гарантий и компенсаций предлагается устанавливать локальными актами. В этих условиях роль создания качественного, сбалансированного коллективного договора возрастает в разы и даёт право профсоюзным организациям полноценно отстаивать права членов профсоюза в рамках социального партнёрства.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Слагаемые безопасности

1 апреля в Башкирии стартовал традиционный месячник охраны труда, который проводится в целях усиления мер по улучшению и созданию безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта работы. Охрана труда – одно из приоритетных направлений для Федерации профсоюзов РБ. О работе технической инспекции труда профсоюзов Республики Башкортостан мы сегодня говорим с главным техническим инспектором труда ФП РБ Алексеем ЖМАЕВЫМ.

– **Алексей Александрович, какова ситуация с производственным травматизмом в республике, растёт он или снижается?**

– Снижается. По оперативным данным Гострудинспекции в РБ, по республике в 2018 году от несчастных случаев на производстве погибло 39 и 96 человек получили тяжёлые травмы. В 2017 году было 61 и 113 человек соответственно. По данным Управления Роспотребнадзора по РБ в 2018 году зарегистрировано 35 случаев профессиональных заболеваний (в 2017 году – 94 случая). Благодаря совместной работе профсоюзов, органов государственной власти и органов надзора уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости значительно снизился, выросли затраты на мероприятия по охране труда.

Особенно остро вопросы безопасного труда возникают там, где нет профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда. Именно там проявляется недостаточный контроль за условиями работы коллектива, там люди ежедневно рискуют жизнью.

Техническая инспекция труда в прошлом году принимала активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве, с её участием расследовано 135 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми и смертельными исходами, из них 68 случаев на предприятиях, где нет профсоюзных организаций.

– **Назовите основные причины несчастных случаев на предприятиях.**

– Главными причинами производственного травматизма являются: неудовлетворительная организация производства работ и слабый контроль со стороны администрации за соблюдением персоналом норм охраны труда; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; недостаточная подготовка руководителей и персонала по вопросам организации безопасности труда.

При этом анализ материалов по несчастным случаям на производстве показывает, что в большинстве случаев несчастия можно было избежать, соблюдая элементарные нормы охраны труда.

Сейчас в качестве меры профилактики несчастных случаев и профзаболеваемости на предприятиях республики при поддержке профсоюзов активно внедряется программа «Нулевой травматизм». Она уже действует, например, в ПАО «Газпром газораспределение Уфа», ПО «Октябрьские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», АО УНПП «Молния» и других.

– **В конце декабря прошлого года закончился срок, к которому все российские организации были обязаны провести специальную оценку условий труда. Каковы итоги пятилетнего периода перехода на СОУТ?**

– По нашим данным, за пять лет СОУТ проведена на 4157



А. Жмаев

предприятиях, где есть профсоюз. Оценено свыше 303 тыс. рабочих места, на которых работают 360,5 тыс. человек. На 1 января 2019 года СОУТ проведена на 91% рабочих мест, где есть профсоюзные организации, когда общий показатель рабочих мест, где проведена СОУТ, по республике составляет 78,7%. На более чем 14400 рабочих местах классы условий труда снижены вследствие несовершенства методики СОУТ. Повышен класс условий труда на почти 8330 рабочих местах. При этом по результатам СОУТ снижены дополнительные отпуска у 16556 работников и доплаты у 12765 работников. Прекращены отчисления на досрочную пенсию у 862 работников. По результатам СОУТ добавлены: дополнительные отпуска у 1642 работников, доплаты у 6749 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 766 работников.

– **То есть получается, что спецоценка, как нововведение в области охраны труда, не всегда выгодна работнику? Ведь в результате проведения СОУТ никаких мероприятий по улучшению условий труда работник не получает, а вместо этого, наоборот, теряет социальные льготы, которые предоставлялись «вредникам», и досрочную пенсию?**

Основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда – это уполномоченные лица по охране труда профсоюзов. В прошлом году ими проведено более 86000 проверок и внесено 34,4 тыс. предложений по устранению более 101,3 тыс. нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

– Действительно, на основании проведённого нами анализа можно сделать вывод, что специальная оценка условий труда существенно ограничивает права работающих на получение льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда в связи с тем, что упрощена процедура её проведения и не учитываются многие вредные факторы в отличие от аттестации рабочих мест по условиям труда.

Специальная оценка условий труда не всегда позволяет получать результаты, соответствующие истинному отражению условий труда на рабочем месте. Исключение из СОУТ факторов естественного освещения, травмо-

опасности, микроклимата на открытом воздухе и в закрытых помещениях при отсутствии технологических источников нагрева или охлаждения, проведение замеров при неполной загрузке технологического цикла, оценки уровня санитарно-бытового обеспечения работников – тому пример. Отсутствует обоснование непредставления дополнительного отпуска и сокращённого рабочего дня за работу в классе 3.1.

Это заставляет профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваться объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса. Технические инспекторы труда профсоюзов провели в 2018 году 81 проверку по специальной оценке условий труда, выявили 74 нарушения, на устранение которых выдали соответствующие представления.

Необходимо отметить, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения СОУТ по биологическому фактору. Профсоюзы также добились принятия новых санитарных правил, которые касаются физических факторов и должны заполнить часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

Важное место в работе занимают коллективные договоры и соглашения, где профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации независимо от результатов СОУТ (понижающих класс) в химической отрасли, нефтегазовой, авиационной, энергетической, транспортной и др.

Для более качественной оценки результатов СОУТ Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан разработан и утверждён механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике по защите прав работников на безопасные условия труда.

Проводится обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Межотраслевой центр охраны труда обладает для этого соответствующими программами, где уже обучено по этому направлению с января 2014 по декабрь 2018 года более 1500 человек.

По вопросам СОУТ Федерацией профсоюзов РБ проводятся конференции, семинары-совещания и круглые столы. Профсоюзами также разработаны методики, буклеты и рекомендации для более качественного проведения специальной оценки условий труда.

Как положительный факт стоит отметить, что работа, проведённая первичными профсоюзными организациями в период проведения на предприятиях процедуры СОУТ, позволила избежать снижения существующих до на-

чала процедуры СОУТ доходов работников и сохранила систему гарантий и компенсаций.

– **Какая ситуация на предприятиях республики с обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты?**

– Опрос на сайте Федерации профсоюзов РБ по обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты показал, что только 33% работников полностью обеспечены СИЗ, 58% ответили, что недостаточно обеспечены, а 8% не обеспечены.

В прошлом году по обеспечению спецодеждой и другими видами средств индивидуальной защиты нами проведено 72 проверки, выявлено 215 нарушений, которые устранены по результатам выданных представлений.

Федерацией профсоюзов РБ проводится целенаправленная работа по контролю за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. С этой целью с привлечением фирм-производителей и поставщиков спецодежды проводятся семинары и круглые столы.



– **Алексей Александрович, для такой масштабной работы необходимы подготовленные и квалифицированные кадры. Кто и как осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда?**

– Да, конечно, и для этого профсоюзами создана система общественного контроля. Это Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 17 технических инспекторов труда профсоюзов республики, более 3500 комиссий по охране труда организаций и 9761 уполномоченный по охране труда профсоюзов.

В 2018 году организовано проведение согласованных проверок: соблюдения законодательства об охране и условиях труда в организациях республики, проверки коллективных договоров и соглашений и т.д.

Техническими инспекторами труда за отчётный период проведено 537 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено 1840 нарушений нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано 327 представлений на устранение отмеченных нарушений, которые своевременно исполнены.

В то же время анализ проверок показал, что на многих предприятиях республики организо-

вана работа по охране труда, разработаны положения о системе управления охраной труда, в которых определены требования по проведению трёхступенчатого производственного контроля за состоянием охраны труда и определены функциональные обязанности персонала в области охраны труда.

Проверки соблюдения трудового законодательства проводились не только с целью выявления нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, но и с целью предупреждения нарушений социально-трудовых прав и законных интересов работников в дальнейшем.

Основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда – это уполномоченные лица по охране труда профсоюзов. В прошлом году ими проведено более 86000 проверок и внесено 34,4 тыс. предложений по устранению более 101,3 тыс. нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

Уполномоченные профсоюзов по охране труда принимают также активное участие в проведении трёхступенчатого контроля по охране труда, плановых совместных обследований условий труда представителями профкома и администрации с составлением соответствующих актов и участвуют в проводимых проверках знаний по охране труда.

Серьёзное внимание уделяется профсоюзами вопросам обучения безопасным приёмам труда. На базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров создан Межотраслевой центр охраны труда профсоюзов, в котором оборудованы и оснащены кабинеты охраны труда. В прошлом году в ИПК ПК и Межотраслевом центре охране труда было обучено более 2700 человек.

Техническими инспекторами труда осуществлялся контроль за использованием средств регионального отделения ФСС РФ по РБ, направленных на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и в 2018 году страхователи республики направили на эти цели более 295 млн руб. для более чем 3 тыс. предприятий. Как результат, среди организаций, где есть профсоюзы – 93% организаций воспользовались этими средствами.

Представители Федерации профсоюзов РБ в 2018 году принимали активное участие в организации и проведении практических семинаров для руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, применения безопасных приёмов труда, использования средств ФСС на предупредительные меры по производственному травматизму и оздоровлению работников в городах и районах республики.

Также в прошлом году в честь 100-летия Инспекции труда и для решения задач по повышению заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний 27 апреля в Доме профсоюзов состоялся республиканский форум по охране труда с участием всех сторон социального партнёрства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Потрогать профессию руками

Многие родители ошибочно полагают, что будущую профессию их детям следует выбирать ближе к окончанию школы. Специалисты же советуют задуматься над этим вопросом намного раньше. О том, как сделать правильный выбор, мы беседуем с начальником отдела профессиональной ориентации и организационно-методической работы Центра занятости населения Уфы Альбиной Шамшевой.

– Альбина Сергеевна, какая работа по профессиональной ориентации проводится Центром занятости?

– Основная задача профессиональной ориентации – формирование у молодёжи представлений о мире профессий, создание условий для осознанного выбора профессии с учётом их индивидуальных особенностей, профессиональных интересов и склонностей, повышение конкурентоспособности, содействие в выборе оптимального вида трудовой деятельности в соответствии с требованиями современного рынка труда.

Работа по профессиональной ориентации проводится как в ходе индивидуальных консультаций, так на групповых и массовых выездных мероприятиях.

В целях реализации федеральной программы «Работай в России!» в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов» психологи службы занятости Уфы совместно с управлением образования города провели для обучающихся 8-9-х классов экскурсии на предприятия столицы Башкирии. На встречах с профессионалами подростки знакомятся с содержанием и условиями труда, требованиями к квалификации специалистов, перспективами трудоустройства и построения карьеры.

Также специалисты посещают родительские собрания, где дают ответ родителям на вопрос: «Как помочь ребёнку в выборе профессии?».

Мы принимаем активное участие в организации проведения фестиваля профессий в рамках республиканского фестиваля «PROFECT», регионального



Подготовке к выбору профессии способствуют и занятия в различных кружках, секциях, посещение выставок и технопарков

чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и в проведении национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

В период летнего отдыха в рамках профориентационного проекта «Радуга профессий» в игровой форме проводим мероприятия профориентационной направленности с несовершеннолетними гражданами, находящимися в лагерях дневного пребывания общеобразовательных организаций Уфы, детских оздоровительных и трудовых лагерях Уфы и Уфимского района.

Работа по профессиональной ориентации ведётся на протяжении всего календарного года. Любому желающему может обратиться к специалистам по профессиональной ориентации, пройти профориентационное и психологическое компьютерное тестирование и получить квалифицированную помощь. Все услуги оказываются бесплатно.

– Когда школьникам стоит задуматься о выборе профессии, выборе места учёбы?

– Подготовка человека к труду начинается ещё в раннем детстве. Ребёнок познаёт мир через игрушки, предметы и процессы, происходящие вокруг. Очень важно формировать у ребёнка навыки самообслуживания, развивать познавательные способности,

обучать простым трудовым операциям, приучать к домашнему труду. Подготовка к выбору профессии способствуют и занятия в

нального обучения, перспективах дальнейшего трудоустройства.

– С чего стоит начать выбор профессии?

– Выбор профессии лучше начать со знакомства с миром профессий. Можно предложить подростку провести небольшое исследование в рамках своей семьи и узнать: кем работали бабушки, дедушки, в чём заключается работа родителей и других ближайших родственников. В познании мира профессий можно использовать видеофильмы, профессиональные программы, размещённые на информационных ресурсах, посвящённых вопросам профессиональной ориентации.

– Какие ошибки допускают старшеклассники в выборе профессии?

– Ошибочными или навязанными в выборе профессии являются: родительский сценарий, когда ответственность за принятие решения берут на себя родители

Подросткам кажется, что времени у них достаточно и вопрос выбора профессии можно отложить до момента окончания школы. А когда приходит время выбирать – считают, что пройдут тест и на основании его результатов примут решение. Но специалист-профориентолог может только сориентировать в информации и дать рекомендации, а решение придётся принимать самому. Это, наверное, самое первое важное решение, которое молодому человеку приходится принимать в жизни.

различных кружках, секциях, посещение выставок и технопарков.

«Кем быть?» – этот вопрос возникает довольно рано, но собственно процесс выбора профессии и направления профессионального обучения встаёт перед подростком ближе к моменту окончания 8-го класса.

Профориентационное тестирование проводится с 14 лет. Выбор профессии не ограничивается процессом диагностики, он гораздо шире и включает в себя наличие знаний о содержании труда, требованиях к работнику по той или иной профессии – его личностных качествах, способностях, интересах и способностях, состоянии здоровья; востребованности профессии (специальности) на рынке труда, информации о направлениях профессио-

без учёта наличия реальных способностей собственного ребёнка, его возможностей и желаний; династический выбор призывает подростка к продолжению профессиональных традиций семьи; «эстафетная палочка» – выбор отождествляется с любимым предметом и учителем; телевизионный выбор осуществляется через пропаганду в СМИ определённых видов деятельности, которые будто бы приносят успех, славу, деньги и власть; «стадный выбор» делается под влиянием значимой группы при недостатке сведений о профессии и отсутствии сформированной мотивации.

И, может, одна из главных ошибок – это упущенное время. Подросткам кажется, что времени у них предостаточно и вопрос выбора профессии можно отложить

до момента окончания школы. А когда приходит время выбирать – считают, что пройдут тест и на основании его результатов примут решение. Но специалист-профориентолог может только сориентировать в информации и дать рекомендации, а решение придётся принимать самому. Это, наверное, самое первое важное решение, которое молодому человеку приходится принимать в жизни.

– Как понять, что сделанный школьником выбор правильный?

– В соответствии с теорией «свободного» и «несвободного» профессионального выбора, с которым мы начали знакомить читателя при ответе на предыдущий вопрос, существуют виды свободных выборов профессии: сквозная профессия, когда человек после получения образования удовлетворяет свой первоначальный интерес и эта профессия теряет для него свою актуальность; циклические профессии – когда происходит движение в пределах одного и того же профессионального круга с постоянным возвратом к основной деятельности; профессия – «трамплин», когда человек использует полученную профессию для построения карьеры, профессия «ступенька» – промежуточный этап на пути к реализации основного профессионального выбора.

К сожалению, в жизни правильных и неправильных ответов не имеется. У каждого свой профессиональный путь. Выбрать профессию сразу осознанно и на всю жизнь – это огромная удача. В современном мире сделать такой выбор сложно. Время идет вперёд – и мир профессий также меняется от года к году. Чтобы соответствовать и быть успешным в профессии, человеку приходится расширять свои знания и профессиональные компетенции на протяжении всей трудовой деятельности. Каждому человеку важно приобрести навыки гибкого поведения на рынке труда и брать ответственность на себя за принимаемые решения. Только трудовая занятость по специальности, которая приносит удовлетворение самому человеку, является единственно верным выбором.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Я б в конструкторы пошёл

Позволять детям не только творить, но рассказывать о своих проектах на различных площадках считают важной составляющей профориентационной работы педагога дополнительного образования. Для воспитанников городских и районных центров дополнительного образования занятия в кружках и технических студиях нередко перерастают в увлечение, которое в будущем принципиально влияет на выбор профессии.



Детям нравится, что их творчество не остаётся в стенах учреждения

Уфимский городской детский морской центр контр-адмирала М.И. Бакаева – единственное в Уфе профильное учреждение дополнительного образования, имеющее специфическое «морское» направление. Образовательная деятельность центра направлена на развитие интереса детей к техническому и инженерному профессиям. И хотя работа объединения ведётся также по физкультурно-оздоровительным, художественно-эстетическим программам, среди мальчишек популярностью пользуются именно робототехника, судомоделирование, военно-морское дело и т.п.

– Основное наше преимущество в том, что мы организовываем летние плавательные практики на маломерных судах, – рассказывает Виталий Саннамес, педагог дополнительного образования МБОУ ДО «Уфимский городской детский морской центр контр-адмирала М.И. Бакаева». – Во время них дети не только отдыхают, но и узнают, что такое река и как с ней нужно взаимодействовать, постигают азы морских профессий.

Всего в центре занимаются около 1000 детей, говорит педагог, и детям нравится, что их творчество не остаётся в стенах учреждения: желающим презентовать и рассказать о нём предоставляется такая возможность. Например, в рамках Промышленного форума, который проходил в Уфе, воспитанники центра – мальчишки в форменной одежде моряков – на своём стенде представляли несколько уникальных изобретений.

Семиклассник Егор с блеском в глазах рассказывает о своём проекте «Умная кормушка»:

– Она позволяет человеку с современным ритмом жизни решать проблемы ухода за питомцами. Подразумевается, что в длительное отсутствие хозяев кормушка поможет вовремя накормить любимца. Она работает в двух режимах: по времени (например, выставляется интервал, через который она будет насыпать корм в миску) и по нажатию кнопки (обученный питомец, захотев поесть, сам подходит и нажимает кнопку, чтобы порция корма высыпалась в лоток). Можно установить лимит, например, два нажатия в час, чтобы питомец не переедал.

Егор занимается в центре третий год, и именно возможность не только разрабатывать проекты под руководством педагогов, но и рассказывать о них на различных форумах, общаясь с людьми, привлекает его больше всего. Сейчас в разработке юного проектировщика и его товарищей – пульт дистанционного управления для кормушки, а также автоматический лоток со смывом для домашних животных. Интерес к аксессуарам для животных Егор объясняет личным увлечением с раннего детства. А вот желание изобретать, говорит, в нём проснулось именно благодаря занятиям в центре:

– Будущую профессию обязательно хочу связать с конструированием, проектированием и прочими подобными занятиями. В ветеринары точно не пойду, а река мне по душе!

Наталья НОВИЦКАЯ
(фото автора)

• ДОСУГ

Счастливая удочка Рамиля



23 марта на Павловском водохранилище (в районе базы отдыха «Павловка») республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП в четвёртый раз подряд провёл соревнования по подлёдному лову рыбы.

Погода в соревновательный день (в отличие от прошлого года), что называется, удалась. Тёплый ветерок и солнце способствовали хорошему, позитивному настроению.

Несмотря на то что эти соревнования в зачёт Зимней спартакиады энергетиков не шли, они вновь вызвали большой интерес среди предприятий энергосистемы. На соревнованиях были представлены коллективы рыбаков 16 предприятий энергетической отрасли Республики Башкортостан.

Соревнования проходили по двум номинациям: личное первенство и командное первенство. От каждой команды можно было заявлять не более двух спортсменов.

В личном первенстве места распределились следующим образом: с большим отрывом I место (с весом улова 4342 г) четвёртый год подряд занял представитель ООО «БашРТС» Рамиль Анисов (кстати, чемпион Башкирии по этому виду спорта). II место досталось представителю Башкирского РДУ Илье Степанову – вес его улова составил 1668 г. Наконец, третьим стал Сергей Акуличев из Уфимской ТЭЦ-2, с весом улова 1545 г.

В командном первенстве третьими стали спортсмены Башкирского РДУ – общий вес их улова составил 1990 г. Второй стала команда



Все победители и призёры были награждены кубками, грамотами и ценными подарками



Есть улов!

Кармановской ГРЭС с общим весом улова 3069 г. И, наконец, вновь, как и в прошлом году, абсолютными победителями в командном зачёте стали рыбаки ООО «БашРТС». Их улов «потянул» на 4342 грамма. Лучшими из «сетевиков» стали представители Благоевщенского РЭС ПО «ЦЭС» Сергей Ахряпов и Алексей Шарапов, занявшие шестое место.

Интересно прошли курсы по скоростному бурению лунок. Лучшие результаты показали: для лунки диаметром 100 мм – представитель Приуфимской ТЭЦ Дмитрий Сусликов; для лунки диаметром 130 мм – представитель ООО Ново-Салаватская ТЭЦ Сергей Хлынов.

Все победители и призёры были награждены кубками, грамотами и ценными подарками.

Стоит отметить, что помимо соревнований энергетиков РБ, также уже традиционно, провели свои соревнования рыболовы Караидельского РЭС (ПО «Нефтекамские электрические сети»).

Организация мероприятия получила хорошую оценку, соревнования прошли в дружеской, тёплой обстановке. Все участники получили огромный заряд бодрости и просто отдохнули на свежем воздухе.

А. ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО «УК Башкирэнерго»

• ЗА ЗОЖ!

Отобранные лучшие

23 марта ПО «Сибайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» в физкультурно-оздоровительном комплексе «Беркут» города Сибая провели отборочные соревнования между подразделениями ПО «СЭС» по волейболу.

Участие в соревнованиях приняли шесть команд: спортсмены Баймакского РЭС, Хайбуллинского РЭС, Сибайского городского РЭС, отдела Подстанции и управления ПО «СЭС». В течение дня шла упорная борьба. Результат: I место –

управление ПО «СЭС», II место – Сибайский городской РЭС, III место – Баймакский РЭС. Лучшими игроками признаны: Олег Кулаков, инженер ОТЭЭ, – «лучший нападающий», Ильдар Янбеков, электромонтёр ОВБ ОДГ СибГРЭС, – «лучший защитник», Ильнур Сабитов, электромонтёр по обслуживанию ОПС, – «лучший связующий». Таким образом, сформирована команда на чемпионат энергосистемы по волейболу.

З. ЯРКИНБАЕВА,
председатель ППО «СЭС»



• БИТВА ИНТЕЛЛЕКТОВ

Пришли. Сыграли. Победили!

25 марта команда АО УНПП «Молния» приняла участие в интеллектуальном турнире среди трудящейся молодёжи города Уфы и в тяжёлой борьбе умов одержала убедительную победу.

Организаторами турнира выступили городской Центр содействия занятости молодежи Уфы при поддержке Комитета по делам молодёжи администрации г. Уфы, которым удалось собрать более 80 команд в одном месте. Хотелось бы выразить благодарность соперникам за

честную игру. Организаторы интеллектуального баттла сумели подобрать вопросы так, чтобы задействовать всех участников команд, ведь одни сильны в музыке, другие – в географии, а третьи – в русском языке. Ребятам настолько понравилось мероприятие, что они решили принимать участие в последующих аналогичных играх.

Л. ГОРОХОВА



• ДЕТСКИЙ СПОРТ

«Золотая шайба»: судьбы хоккея

Всероссийский клуб «Золотая шайба», не раз выбиравший Башкортостан площадкой проведения финальных турниров юных хоккеистов разных возрастных групп, последовательно проводит политику развития детского хоккея в стране.

Н е впервые принимает у себя «Золотую шайбу» город Салават. Только в нынешнем сезоне на ледовой площадке спортивного комплекса «Салават» прошло несколько турниров – среди мальчиков 2009 года рождения, среди юношей допризывного возраста и среди сельских команд. И с удовлетворением скажем, что во всех трёх турнирах юные хоккеисты из Башкортостана не подкачали. Так, команда из с. Кушнаренково стала бронзовым призёром турнира, одержав в решающем матче победу над командой «Юность» из г. Татарска Новосибирской области с разгромным счётом 9:2.

– Нам очень нравится, что наши ребята участвуют в таком крупном турнире, – поделилась впечатлениями от прошедшего турнира Алсу Кашаева, мама юного хоккеиста Эльдара и преданная болельщица команды «Кристалл» из Кушнаренково. – Мы болели за ребят три дня, даже охрипли, поддерживая своих спортсменов.

«Золото» в турнире среди мальчиков 2009 года рождения

завоевала команда «Орлан» из Стерлитамака, выиграв в финале со счётом 3:2 у «Металлурга» из Верхней Пышмы Свердловской области, а салаватская команда «Юрматы» взяла «бронзу». Третье



«Золотая шайба». Команда «Юрматы». Юноши допризывного возраста

место заняла «Юрматы» и в турнире среди юношей допризывного возраста.

Особенно интересна «Золотая шайба» в этом году стала ещё и потому, что два турнира посетил

новый председатель клуба «Золотая шайба» России Алексей Тарасов.

Президентом Всероссийского клуба «Золотая шайба» имени Анатолия Тарасова в 2017 году стал внук знаменитого хоккейного тренера и одного из основателей клуба Анатолия Тарасова, чьё 100-летие в этом году отметило всё спортивное сообщество. Алексей Тарасов привёз на сала-

нов из ледовых дворцов и для спортсменов, тренирующихся на открытых площадках. Примеры двух различных групп есть, например, в Белоруссии. Там эти группы никак не соприкасаются, дети соревнуются только внутри своей группы. Но сразу скажу: считаю, что обе эти группы ребят достойны уважения, никого нельзя принижать.

Все, кто участвует в турнирах клуба – и юные хоккеисты, и их родители, и тренеры, и учредители соревнований – отмечают несомненную пользу «Золотой шайбы» и достойное значение в дальнейшей организации жизни ребят и девочек.

– Дети любят играть в хоккей, – сказал Алексей Тарасов. – И будут играть в хоккей всегда!

Как подтверждение этих слов и напутствие на дальнейшую жизнь прозвучала на торжественной церемонии закрытия турнира среди юношей допризывного возраста историческая аудиозапись слов легендарного Анатолия Тарасова: – Пройдут годы, но вы, ребята, будете помнить сегодняшний день и сегодняшний матч. Вы вырастаете, станете лётчиками, космонавтами, прекрасными производственниками. Но всегда будете помнить, что стать сильными, дружными вас научила «Золотая шайба»!

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● ЧИСТОТА

Привет с субботника!

В Туймазах стартовали экологические субботники. Первыми пример горожанам показали студенты педколледжа.



Помимо территории колледжа, в которую входят стадион и спортплощадка, студентам предстоит убраться в городском парке, на одной из центральных улиц города, а также на Аллее молодёжи. Ребята каждый год убирают от мусора поймы реки Усень и поляну, где проводится районный Сабантуй.

На уборку территории вышли педагоги и воспитанники Центра детских и подростковых клубов «Алые паруса». А после работы сделали дружное селфи.

Соб. инф.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выражает искренние соболезнования коллегам, родным и близким в связи с безвременной кончиной главного бухгалтера Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза работников культуры **СУХОВОЙ Зульфиры Закиевны**. На протяжении многих лет Зульфира Закиевна оставалась незаменимым работником, чей жизненный и профессиональный опыт и знания помогали успешно решать сложные проблемы профсоюзной работы.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан глубоко скорбит по поводу кончины **ХАРАСОВА Анвара Сагитовича** – бывшего работника отдела организационной работы ФП РБ. Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного, разделяем боль и горечь невозможной утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вот новый поворот

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка изгаляется: рулеты готовит. То простенькие, а то с белым шоколадом. Я её восторгов не разделяю: что это за еда, если в ней нет ни кусочка мяса, ни крошки рыбы?!

Бисквитный рулет с абрикосами

500-600 г свежих абрикосов, 4 яйца, 4 ст. ложки сахара + 1 ст. ложка; пакетик ванильного сахара, 4 ст. ложки муки, 4 ст. ложки раст. масла, щепотка соли.

Абрикосы разрежьте пополам, удалите косточки. Каждую половинку нарежьте на три дольки. Взбейте белки, постепенно добавив 2 ст. ложки сахара и щепотку соли. Желтки взбейте с оставшимся сахаром и ванилином. Не прекращая взбивания, постепенно влейте масло. Аккуратно вмешайте желтковую смесь к белковой массе. Постепенно добавьте муку. Противень (36х28 см) застелите силиконовым ковриком или пергаментом. Равномерно разложите дольки абрикосов по всей поверхности противня, посыпьте одной столовой ложкой сахара. Аккуратно выложите приготовленное тесто, равномерно влейте масло. Аккуратно вмешайте желтковую смесь к белковой массе. Постепенно до-

ным полотенцем, быстро переверните и удалите коврик. Аккуратно сверните ещё горячий пласт в рулет (начиная с меньшего конца), помогая себе полотенцем. Посыпьте сахарной пудрой.

Украсьте по желанию клубникой.

Яблочный рулет

4 крупных яблока, 4 яйца, 4 ст. ложки сахара, пакетик ванильного сахара, 4 ст. ложки муки, 4 ст. ложки раст. масла, горсть изюма, корица, щепотка соли, 1/2 ст. ложки лимонного сока.

У яблок удалите кожуру и натрите на крупной тёрке, сбрызните лимоном, посыпьте корицей, перемешайте. Взбейте белки, постепенно добавив 2 ст. ложки сахара и щепотку соли. Желтки взбейте с оставшимся сахаром и ванилином. Не прекращая взбивания, постепенно влейте масло. Аккуратно вмешайте желтковую смесь к белковой массе. Постепенно до-



бавьте муку. Противень (36х28 см) застелите пергаментом. Равномерно разложите яблоки и изюм по всей поверхности противня. Аккуратно выложите приготовленное тесто сверху яблочной начинки. Выпекайте в разогретой до 180°C духовке 20-25 минут до золотистого цвета. Выпеченный пласт накройте кухонным полотенцем, быстро переверните и удалите пергамент. Аккуратно сверните ещё горячий пласт в рулет, помогая себе полотенцем. Посыпьте сахарной пудрой.

Шоколадный бисквитный рулет

200 г сахара, 4 яйца, 10 г ванилина, 80 г муки, 30 г картофельного крахмала, 1 ч. ложка разрыхлителя, 20 г какао-порошка, 4 ст. ложки воды.

Для крема: 300 мл сливок, по 100 г белого шоколада, клубники, ежевики и сахарной пудры.

Для украшения: 100 мл сливок, 200 г белого шоколада, клубника по вкусу.

Взбейте с сахаром и водой холодной белки в пышную пену. Вмешайте к ним желтки и на малых оборотах взбейте миксером. Всыпьте просеянную муку с разрыхлителем, какао, крахмал, ванилин. Вымесите тесто.

ского полярника, вторым покорившего Южный полюс. **26.** Тварь с клешнями и морская кокарда. **30.** Птица, свившая на крыше по весне гнездо для любимой. **31.** Опора для рук велосипедиста. **32.** Причина для смеха до упаду. **33.** Небольшой прозаический текст, выражающий подчёркнуто индивидуальную точку зрения автора. **34.** Телепередача с Иваном Ургантом. **36.** Мелкая рыбёшка с магазинного прилавка. **37.** Хозяин фирмы, что сам у руля. **38.** Военный сигнал, исполняемый трубачом и барабанщиком после вечерней проверки. **39.** «Мутный» тип с «мучным» названием.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Упругая плётка, а также бревно с верхушкой. **2.** Прогулка по Средиземному морю. **3.** Перелётная птица, на которую охотятся в засушливых регионах Южной Европы и Азии. **4.** Вес пива в бутылке, а не бутылки пива. **5.** Тип, пренебрегающий общепринятыми правилами нравственности. **6.** Лягушка в ясельном возрасте. **7.** Чувство, что что-то мешает. **14.** Главные туристы Лас-Вегаса. **15.** Совещание специалистов по какому-либо вопросу. **16.** Газ, от которого слёзы текут. **17.** Танцевальное выражение радости. **18.** Прессованная бумага для изготовления чемоданов, коробок. **23.** Этот звук слышится за дверью, если не работает звонок. **24.** Замкнутый цикл в повторяющемся процессе. **25.** Дорога, которую строили, чтобы по ней ездить. **27.** Растительность цветущего водоёма. **28.** Тяжкий непосильный груз. **29.** Длинный волочащийся подол платья. **34.** Так называли мешок с землёю для защиты людей от выстрелов. **35.** Окончание фамилии самой известной девы Франции.

Ответы на сканворд, опубликованный в №13.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: непоседа, кристалл, зебу, балдахин, алабама, сана, нож, карст, румб, эрот, гипс, ритм, пак, коллапс, праща, арк, насос, склон, уитни, кап, кофе, оскал, терем, зеркало, рада, топот.

ПО ВЕРТИКАЛИ: эврика, уста, нарзан, лано, талант, пассаж, том, пранкер, аксиома, слабак, лама, аскеза, доллар, паспорт, заструга, каско, утех, пазл, акп, бином, плащ, орало, фауна, бис, каин, лот.

«Xword.ru» специально для «Действия»

● АНЕКДОТЫ

Вчера постирал джинсы. Теперь у меня есть чистые джинсы, чистый телефон и небольшой опыт в отмывании денег.

●●●

– Антон, пересдача экзамена назначена на среду в 12 часов. В случае вашей очередной неявки мы будем вынуждены вас отчислить. У вас есть вопросы? – Как дела?

●●●

Российская логика: пособие на 1,5-годовалого ребёнка составляет 50 рублей. А за мусор с него высчитывают 140 рублей.

●●●

– Девушка, а вашей маме зять не нужен? – Нет, мы ещё того не дочморили.

●●●

– Ты купил картошку? – Да! – Купи ещё! – Что, она вся плохая? – Нет, она вся свёкла.

●●●

Беседуют два журналиста. – Скоро нас всех пересажуют. – За что? – Напишешь, как у нас всё хорошо и бурно развивается, посадят за фейковые новости. – Так правду пиши! – Посадят за неуважение к власти...

●●●

У вас есть счёт в банке? – Да есть, но, к сожалению, он не в мою пользу.

●●●

Приходит бабушка к врачу. Говорит: – Доктор, очень болит нога! Доктор отвечает: – Ну что вы хотите, всё-таки 80 лет. А бабушка отвечает: – Другой ноге тоже 80, а она не болит!

●●●

Спим с женой. Вдруг слышим, на кухне посуда гремит. Мысль: Котлеты не накрыли, а там кот! Я вскакиваю и мчусь на кухню. Следом жена с воплем: «Убей эту тварь!!!»

...Картина маслом: кот мирно спит в коридоре, а на кухне зигзагами мечется теща с крышкой от кастрюли.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Штраф за неявку

- ✓ Стрижка никак не влияет на скорость роста волос.
- ✓ Взрослый человек ежедневно делает около 23000 вдохов.
- ✓ Около 20% воздуха, вдыхаемого человеком, уходит на обеспечение работы мозга.



- ✓ До начала XIX века обувь не разделяли на правую и левую, оба башмака были одинаковы.
- ✓ За последние 125 лет Афганистан менял государственный флаг 23 раза.

- ✓ Обычный бантик, на который завязывают ботинки, моряки называют не иначе как «рифовый узел».
- ✓ В Австралии неявка граждан на выборы без уважительной причины наказывается крупным штрафом. Она же стала первой страной, которая использовала открытки.
- ✓ Улицы в Японии не имеют названий.
- ✓ В эпоху сухого закона в США половина заключённых тюрем приходилась на нарушителей именно этого закона.
- ✓ До 1980 года существовала только одна страна в мире, где не было телефонов, – Бутан.