

Награды мастерам



В Доме Правительства РБ наградили победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» за 2018 год

Чествование прошло в рамках заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкурс «Мастера Башкортостана» в прошлом году проводился впервые и объединил под своим брендом победителей отраслевых конкурсов профессионального мастерства. Конкурс проводится совместно Правительством РБ, Федерацией профсоюзов республики и Союзом работодателей РБ. Среди его целей: укрепление системы социального партнёрства в республике и кадрового потенциала организаций республики, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда работников массовых профессий, привлечение молодёжи в реальный сектор экономики РБ, содействие повышению квалификации и конкурентоспо-

собности работников массовых профессий, востребованных на рынке труда Башкирии.

Со многими обладателями звания «Мастер Башкортостана» читатели «Действия» уже знакомы. Победитель республиканского конкурса «Учитель года-2018» и лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года-2018» Эмма Сафиуллина стала героем нашего августовского номера в 2018 году. Тогда же мы узнали о существовании волшебного торта со шпинатом от Елены Кремневой, занявшей I место в конкурсе «Лучший кондитер». Фото обладателя звания «Лучший лесоруб» Башкирии Александра Первушина украсило первую полосу нашей газеты в январе этого года.

Мир профессий многообразен, все они нужны и важны. Саубан Шайхетдинов – оператор по искусственному осеменению коров и тёлочек с 35-летним стажем. В прошлом году он в очередной раз занял I место в отраслевом конкурсе. Рассказывая об особенностях своей профессии, он подчёркивает, что метод искусственного осеменения беспрерывно совершенствуется и усложняется. Поэтому он старается всё время повышать свой профессиональный уровень. Очень многое даёт участие в республиканских конкурсах, где к участникам всегда предъявляются самые строгие требования. Да и общение с коллегами приносит немало новых идей.

Победителя конкурса «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» Андрияна Григорьева отличает скромность. Он не привык находиться под вспышками фотокамер и отвечать на вопросы журналистов, и лишь разговор о технике оживляет его. Он с упоением рассказывает о своём новом тракторе «Кировец», у которого под капотом 350 лошадиных сил.

Конечно, я работаю не ради наград, но в то же время очень важно получать знаки признания, тем более когда тебя награждают на высшем уровне, в Доме Правительства республики, – отмечает Андриян. – Особенно важно это для молодых работников, которые, принимая участие в конкурсах профессионального мастерства, получают публичное признание своей квалификации, самоутверждаются в профессиональном выборе, повышают самооценку.

(Окончание на 3-й стр.)

Цифра номера:

96,8 процента составили реально располагаемые среднедушевые денежные доходы населения в 2018 году по отношению к 2017 году.

Любопытно, что в 2017 году этот показатель составлял **98,4** процента в сравнении с показателем 2016 года.

(По данным Башкортостанстата).

Богатый или бедный?

3

Правильная позиция

4

Вторые в ПФО

5

Гонки в финале

6

● ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Банкротство: пора менять подходы!

25 марта в уфимском Конгресс-холле «Торатау» состоялась встреча членов Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) с представителями правозащитных и общественных организаций, членами Общественной палаты РБ, представителями ряда отраслевых профсоюзных организаций республики. В работе приняли участие советник Президента РФ, председатель СПЧ Михаил Федотов, уполномоченный по правам человека в РБ Рим Каюмов.

Встреча продолжалась несколько часов, было поднято много болезненных для различных представителей общественности тем, среди которых – актуальные вопросы соблюдения прав и свобод граждан в Башкортостане, в том числе несовершеннолетних, инвалидов, предпринимателей.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов в своём выступлении в ходе заседания остановился на нескольких

наиболее актуальных для работающих жителей республики темах.

Сначала кратко обрисовал вопросы общественного контроля за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих, правовой поддержки членов профсоюзов, затем председатель ФП РБ остановился на проблемах, которые профсоюзы не в силах разрешить. Самая большая для общества тема – это повышение пенсионного возраста. Марат Хусаинов напомнил, что в 2018 году Федерация профсоюзов республики выразила особое мнение относительно проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». На основании решения президиума ФП РБ в Уфе и Салавате были организованы и проведены митинги против принятия федерального закона, в которых приняли участие свыше 5000 человек. Кроме того, членскими организациями ФП РБ было собрано свыше 130 тыс. подписей против повышения пенсионного возраста.

(Окончание на 2-й стр.)

● РТК

Претворяя обязательства в жизнь

Одним из основных вопросов первого в этом году заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стало подведение итогов выполнения в 2018 году республиканского трёхстороннего соглашения на 2017–2019 годы.

Говоря о выполнении обязательств соглашения правительственной стороной, и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников отметил, что среднемесячная заработная плата одного работника за 2018 год достигла 33 тысяч рублей и увеличилась на 8,7%. Во многом темпы роста заработной платы были обеспечены благодаря реализации указов Президента России по повышению зарплаты отдельным категориям работников бюджетной сферы.

По словам председателя ФП РБ Марата Хусаинова, из 192 обязательств соглашения профсоюзы непосредственно участ-

вовали в реализации 98, выполнив большинство из них. В то же время он отметил, что ряд обязательств выполнить в полном объёме сторонам социального партнёрства не удалось. Так, в области доходов и уровня жизни населения, несмотря на принимаемые системные меры по повышению уровня оплаты труда работников организаций, в том числе бюджетной сферы, не удаётся существенно сократить разрыв среднемесячной заработной платы в Башкирии со среднероссийским уровнем. По итогам прошлого года он составил 24%.

Не удалось добиться совместно с работодателями реализации в полном объёме обязательств по применению месячных тарифных ставок первого разряда, индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Сохраняется задолженность по заработной плате. По данным Башкортостанстата, на 1 января 2019 года она составила 4,6 млн рублей, а по данным мониторинга профсоюзов, просроченная задолженность по заработной плате – почти 183 млн рублей.

(Окончание на 2-й стр.)

● ХРОНИКА

25 марта в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан,

в ходе которого были рассмотрены итоги выполнения в 2018 году Республиканского соглашения между ФП РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2017–2019 годы. Члены президиума обсудили итоги коллективно-договорной кампании в Федерации профсоюзов РБ на 2018 год, рассмотрели итоги правотворческой деятельности ФП РБ, её членских организаций и территориальных объединений организаций профсоюзов в 2018 году. Также была рассмотрена практика работы правовых инспекций труда и общественной юридической консультации ФП РБ в 2018 году. Наконец, были подведены итоги работы технической инспекции труда профсоюзов.

27 марта Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках Школы молодого педагога провёл очередной семинар по теме «Трудности начинающего классного руководителя. Правовое регулирование осуществления функций классного руководителя. Работа с родителями обучающихся».

В семинаре приняли участие молодые специалисты (члены профсоюза), впервые приступившие к работе, а также специалисты со стажем 1-2 года. В рамках семинара состоялся мастер-класс победителя республиканского конкурса «Учитель года–2018», лауреата Всероссийского конкурса «Учитель года–2018» Эммы Сафиуллиной. Также перед участниками выступила директор уфимской СОШ №110, победитель республиканского конкурса «Учитель года–2012», лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года–2012» Лимма Сержанова.

19 марта председатель Молодёжного совета ФП РБ А. Бокова и члены советов молодёжи первичных профсоюзных организаций приняли участие в тренинге по личностному росту «Основы тайм-менеджмента» для трудящейся молодёжи, организованном Центром содействия занятости молодёжи Уфы.



Участники семинара-тренинга узнали о том, как управлять рабочим и свободным временем, научились правильно ставить перед собой задачи, реализовывать свои цели и принимать решения профессиональной деятельности, получили несколько несложных методик, правил, которые помогут сделать жизнь насыщенной, результативной и интересной.

В первичной профсоюзной организации УНПП «Молния» прошёл традиционный торжественный приём в члены профсоюза.

22 марта в профкоме состоялось вручение профсоюзных билетов 17 работникам предприятия, которые осознанно и по велению сердца решили стать членами Профавиа. В мероприятии принял участие председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин. Кроме профсоюзных билетов председатель профсоюзной организации Тамара Галиуллина вручила каждому памятку члена профсоюза, информационный буклет про работу кассы взаимопомощи и сладкий подарок. В числе вступивших в члены профсоюза – заместитель гендиректора – технический директор АО УНПП «Молния» Григорий Куликов.

● ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Банкротство: пора менять подходы!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Все подписи были направлены в Госдуму РФ. Но, к сожалению, наши депутаты не услышали требование народа, – резюмировал председатель ФП РБ

Особую тревогу вызывает у профсоюзов и ситуация, а вернее, беспредел (именно так обрисовал проблему М. Хусаинов) вокруг реализации законодательства о банкротстве юридических лиц.

Основная проблема заключается в том, что работники действительно не защищены во время банкротства. Коллективы хотят сохранить рабочие места и понимают, что не получат в случае банкротства заработную плату.

В каждом случае банкротства представителям трудовых коллективов недоступна информация о намерениях собственника в отношении дальнейшей судьбы трудового коллектива, так как они не участвуют в заседаниях советов директоров, собраниях акционеров, которые проводятся по месту нахождения собственников в других регионах Российской Федерации и за рубежом.

К сожалению, распространена и схема разделения имущественных и финансовых потоков. Активы числятся в одном месте, ра-

ботники в другом, производство и прибыль – в третьем. Долги и кредиты концентрируются на том предприятии, где числятся работники и нет никакого имущества. Соответственно, конкурсной массы не хватает для того, чтобы рассчитаться с работниками.

На территории республики осуществляет свою деятельность 41 саморегулируемая организация, количество арбитражных управляющих, проживающих на территории нашей республики, составляет 246.

В то же время определённое число арбитражных управляющих территориально относится к таким субъектам РФ, как Москва и Санкт-Петербург, Пермский край, республики Татарстан, Чувашия и Удмуртия, Мурманская, Саратовская, Челябинская, Оренбургская, Иркутская области и др.

Марат Хусаинов подчеркнул: профсоюзы убеждены, что необходимо создать единую

систему мониторинга предбанкротных предприятий; усилить контроль за государственными и муниципальными предприятиями; организовать эффективный контроль за деятельностью СРО и арбитражных управляющих на правительственном уровне с участием объединений профсоюзов и работодателей.

Необходимо создать рабочую группу с привлечением экспертов по разработке и представлению в Государственную Думу законодательных инициатив от республики по внесению изменений в закон о банкротстве, меняя сам подход к банкротству. Главной задачей должно стать сохранение рабочих мест и развитие производства. Экономика – это, в первую очередь, рабочие места, и их сохранение должно быть главной задачей государства.

...Остаётся надеяться, что мнение профсоюзов услышат, наконец, те, от кого зависит принятие решений. Ведь, по данным контрольно-надзорных органов, в республике 69 предприятий и организаций являются банкротами или находятся в предбанкротном состоянии, 8448 работников не могут получить 362 миллиона рублей задержанной зарплаты...

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● РТК

Претворяя обязательства в жизнь

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По данным органов контроля и надзора, Министерства семьи и труда РБ, задолженность составляет свыше 500 млн рублей.

В области социального партнёрства также не удалось решить ряд задач. Действием коллективных договоров в целом по республике охвачено 68,1% работников. В то же время в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, охвачено действием коллективных договоров 98% работников.

– То есть одним из основных факторов, сдерживающих развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, остаётся отсутствие в них первичных профсоюзных организаций, – отметил Марат Хусаинов. – В этом вопросе нам необходима поддержка и работодателей, и правительства в их создании, с учётом протокольного решения встречи представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова

с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов регионов Приволжского федерального округа в Нижнем Новгороде 18 февраля этого года.

Во время обсуждения плана реализации программы «Достойный труд в РБ» координатор РТК, и.о. заместителя премьер-министра Правительства РБ Ленера Иванова поддержала предложение рабочей группы РТК о необходимости проработки возможности использовать для определения уровня малоимущности населения не прожиточный минимум, а величину минимального потребительского бюджета. По мнению Ивановой, данная величина может стать ориентиром при формировании перспективной социально-экономической политики в регионе.

Также на заседании Ленера Иванова поддержала предложение председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светланы Прониной начать работу по пересмотру структуры заработной платы учителей. Речь идёт об увеличении базовой части зарплаты учителей.



Награду от Лены Ивановой получили представители ПАО «ОДК-УМПО»

Другой, не менее важный вопрос – организация работы по подготовке проекта республиканского трёхстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020–2022 годы. Ленера Иванова призвала стороны социального партнёрства активно подключиться к разработке очередного трёхстороннего соглашения и завершить работу к августу.

Также на РТК был рассмотрен и ряд других вопросов, а также состоялась церемония награждения победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» за 2018 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● УРОКИ ТРУДА

Желание и стремление!

В конференц-зале управления АО «Учалинский ГОК» состоялось торжественное награждение победителей производственного соревнования по итогам 2018 года. За безупречное выполнение трудовых обязанностей и значительный вклад в повышение эффективности производства лучшие работники подразделений комбината удостоены почётных грамот и денежных премий из мотивационного фонда генерального директора АО «Учалинский ГОК».

Обладателями звания «Лучший мастер АО «Учалинский ГОК» стали: Жават Сулейманов, горный мастер подземного участка горнопроходческих ра-



Лучшие работники удостоены почётных грамот и денежных премий

бот №1 рудника Узельгинский (среди подразделений I группы);

Виль Гиззатуллин, мастер слесарно-сварочной группы ремонтно-механического

участка на Учалинской площадке ремонтно-механического цеха (среди подразделений II группы);

Насир Сатлыков, мастер участка погрузочно-разгрузочных работ на Межозерной площадке цеха складского хозяйства (среди подразделений III группы).

«Лучший механик АО «Учалинский ГОК» среди подразделений I группы – Ильшат Байгарин, механик дробильного отделения обогатительной фабрики;

«Лучший электромеханик АО «Учалинский ГОК» среди подразделений I группы – Ильшат Хакимов, электромеханик подземного участка горных работ №9 Учалинского подземного рудника.

«Я работаю электромехаником десятый год, – рассказывает Ильшат Хакимов. – В настоящее время выполняю задачи по электрообеспечению и водоотливу на Озерном месторождении. Сам не ожидал, что получу награду. Узнал об этом по выходе из шахты от начальника. Я был удивлен, начальник был рад. Главное – желание и стремление, тогда все получится!»

Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Награды мастерам

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По общему мнению всех обладателей звания «Мастер Башкортостана», участие в конкурсах профессионального мастерства – это шанс показать себя, реализовать амбиции. Здесь может и не быть желания материального вознаграждения, достаточно получить признание умений и талантов. Ведь необходимость в похвале, одобрении и признании – базовая психологическая потребность человека.

Победители республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» получили награды из рук представителей сторон социального партнёрства: председателя ФП РБ Марата Хусаинова, министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова и исполнительного директора союза работодателей РБ Владимира Касьянова.

И.о. заместителя премьер-министра республиканского правительства Ленера Иванова отметила во время церемонии награждения важность конкурса «Мастера Башкортостана», который позволяет широкой общественности узнать о лучших представителях своих профессий.

– Нам нужно знать об этих людях, ставить их на самый высокий пьедестал, – отметила Ленера Иванова.

Добавим, что на заседании трёхсторонней комиссии было принято решение, что стороны социального партнёрства в целях пропаганды достижений и передового опыта, содействия в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства продолжают работу по организации республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» и в 2019 году.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Гузель Ахметова, победитель республиканского конкурса профмастерства 2018 года в номинации «Лучший молодой преподаватель профессиональных образовательных организаций РБ», получает награду из рук Марата Хусаинова

● МНЕНИЕ

Бедняки в цифре

New York Times опубликовала мощный текст с основным тезисом: потребление цифровых услуг – это признак бедности. Говоря о цифровой экономике, мы подразумеваем экономику услуг для бедняков.

Вы бедный, если ваш врач консультирует вас по интернету, а не в ходе личной встречи. Бедный, если ваши дети учатся онлайн, а не у оффлайновых преподавателей. Бедный, если покупаете товары онлайн, а не в красивом магазине в центре города.

Тот факт, что богатые предпочитают старомодных тьюторов, личных тренеров и поваров, а не Coursera или доставку еды через смартфон, ни для кого не секрет. Но автор статьи Нелли Боулерз идёт дальше и заявляет, что происходит «люксеризация» человеческих отношений.

Если вы по-прежнему получаете услуги от живых людей или имеете возможность общаться с ними, значит, скорее всего, вы представитель новой элиты, престижное потребление которой заключается в отказе от цифровых услуг в пользу оффлайновых.

Бедные покупают в кредит айфон, богатые отказываются от смартфонов. Бедные стараются сделать так, чтобы их дети умели пользоваться компьютерами, богатые предлагают своим наследникам частные школы, где обучение строится на общении между людьми. Если 30 лет назад обладание персональным компьютером было признаком роскоши, то сегодня жизнь, проведённая перед экраном, – это признак вашей неуспешности в жизни.

В этом моменте Боулерз сбивается на довольно спорные утверждения о том, что взросление с гаджетами вредит когнитивному развитию детей, и утверждает, что на стороне IT-корпораций в этой дискуссии выступают многочисленные недобросовестные психологи.

Но когда она описывает 68-летнего пенсионера, живущего на прожиточный минимум, главным собеседником в жизни которого стал нарисованный на планшете кот по имени Sox, текст в целом воспринимается как чрезвычайно убедительный. Нарисованного кота для присмотра за пожилыми людьми придумал 31-летний бизнесмен, сотрудники его стартапа работают из Филиппин.

Росбалт.ру

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Быть во внимании

Анжела Мусина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «УППО», недавно была удостоена награды республиканской организации Роспрофавиа как лучший молодой профсоюзный активист. Она уверена: начинающим трудовой путь специалистам необходима материальная поддержка и внимание коллег.

Анжела Мусина, как и многие, начала заниматься профсоюзной деятельностью на общественных началах, совмещая её с основной работой ведущего инженера-технолога. С декабря прошлого года работа в профкоме стала для неё основной. Профактивистке хорошо знакомы ощущения и стремления молодого специалиста, и это помогает ей в работе. Сегодня в зоне ответственности Анжелы – организация оздоровительной кампании для работников и членов их семей, детского отдыха, а также молодёжное направление работы профкома.

Уровень профчленства на предприятии составляет 80%: порядка 1030 человек являются членами профсоюза из 1300 работников. Примерно такой же показатель профсоюзного членства среди молодых работников (из 380 работников до 35 лет около 300 – члены профсоюза).

– Профсоюзный комитет тесно сотрудничает с администрацией завода, – отмечает Анжела, – благодаря этому, в том числе, на протяжении многих лет на предприятии сохраняется высокий уровень профчленства. То есть когда молодой специалист приходит в подразделение, его сразу стараются привлечь к профсоюзной жизни, заинтересовать материальными выплатами, массовыми мероприятиями, льготами от профсоюзного комитета для молодёжи.

– В коллективном договоре предприятия есть раздел «Социальная защита молодёжи», который предусматривает льготы и гарантии для молодых сотрудников (до 35 лет), – рассказывает о мотивации молодёжи на предприятии Анжела Мусина. – В частности, выпускники средних специальных учебных заведений, профессиональных колледжей и вузов при поступлении на предприятие получают единовременную материальную помощь. По истечении 2-3 лет работы могут повторно претендовать на неё по ходатайству от руководства



А. Мусина

и профсоюза. Для отслуживших в рядах Российской армии ребят, которые до службы работали на предприятии и после неё отработали три месяца, также предусмотрена материальная поддержка. Молодёжи с семейными обязанностями – в дни регистрации свадьбы, при рождении детей – дополнительные выходные дни и матпомощь и т.д.

Кстати, сейчас работники предприятия и члены их семей активно используют возможность отдыха в санаториях Сочи по льготной цене (20% от стоимости путёвки), отмечает зампредседателя профкома. Молодые специалисты также активны этим пользуются. Тем более что по Положению об организации отдыха сотрудников предприятия у них есть свои преимущества, так же, как и у работников со стажем, принимающих активное участие в общественной жизни предприятия, имеющих хорошие производственные показатели.

– Я сама в своё время прошла путь специалиста, который только пришёл на производство. И скажу с уверенностью: когда помимо работы есть живое общение на массовых мероприятиях, общие дела коллектива за пределами предприятия, это сближает работников. «Вылазки» на природу, турслёты, интеллектуальные игры – это всё ориентирует прежде всего на молодёжь.

Впрочем, сейчас выстраивать общение проще, отмечает

она, и благодаря развитию социальных сетей: на своих страницах молодёжный актив оперативно выкладывает информацию о планируемых или проведённых мероприятиях.

Профактив из числа молодёжи на УППО – это председатель и три заместителя председателя совета молодёжи предприятия, а также ответственные работники в каждом подразделении. Костяк – около 40 человек, которые постоянно принимают активное участие в жизни коллектива предприятия. Молодёжный совет проводит внутренние мероприятия к праздничным датам, а также субботники, экологические акции и т.д. Также он оказывает значимую помощь в организации крупных корпоративных мероприятий, участвует в конкурсах профмастерства, чемпионатах по линии концерна «Ростех», спортивных событиях и т.д.

– Председатель профкома Анвар Минисламович Байков – человек с большим опытом профсоюзной работы, – отмечает А. Мусина. – Он помогает нам, недавно пришедшим в профком, делится советами и поддерживает наши инициативы. Во многом благодаря ему мы успешно реализуем свои идеи.

Как ответственная за молодёжную политику, Анжела считает, что некоторые изменения сегодня требуются внести в действующий коллективный договор. Так, она говорит о необходимости дополнения жилищной программы новыми возможностями (очень много молодёжи обращается в профком именно с этим вопросом). В настоящее время через концерн идёт согласование некоторых параметров, и есть надежда, что их удастся внедрить. Также, говорит она, неплохо было бы увеличить размеры материальной помощи, хотя работающая при профкоме касса взаимопомощи тоже является хорошим подспорьем для членов профсоюза:

– Я считаю, что и материальная, и профессиональная поддержка, как на нашем предприятии, очень важна для молодёжи. Молодым сотрудникам просто необходимо комфортно ощущать себя в коллективе, чувствовать его помощь.

Наталья НОВИЦКАЯ (фото автора)

● В МИРЕ

ОРЁЛ: Дружбе – конец

В Орле рабочие отказались продолжать ремонт моста Дружбы.

По их словам, работа будет стоять до тех пор, пока им не отдадут долги по зарплате, которую не выплачивают уже несколько месяцев.

Ремонтировать мост съехались рабочие из Ростова-на-Дону, Удмуртии, Омска, Томска, Волгограда. Колесить по стране и заниматься реконструкцией серьёзных объектов им не впервой, многие уже долгие годы трудятся в «Спецмонтажстрое» – компании, которая на субподряде выполняет ремонт орловского моста. Метод работы вахтовый. Работают в две смены по 12 часов.

И.о. начальника УКХ Орла С. Балашова прокомментировала забастовку. Она заявила, что ООО «Региональные газораспределительные сети» (РГС) выполнило работы на 80,7 млн рублей. УКХ заплатило подрядчику только 29 млн рублей аванса, остальные 51 млн рублей ещё не выплачены.

«Информация о задержке зарплаты, прозвучавшая в СМИ, – это, на наш взгляд, внутренний вопрос подрядчика. По информации ООО «РГС», сейчас задолженность перед рабочими составляет 7,5 млн рублей. При оплате нами, заказчиком, уже подписанных актов, подрядчик сможет возместить все задолженности», – сказала Балашова.

ГРУЗИЯ: улучшай!

В масштабах всей Грузии – в Тбилиси, Батуми, Кутаиси, Телави и других городах страны – началась забастовка социальных работников – служащих Минздрава Грузии. Протестующие требуют улучшения условий труда для более эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, говорится в сообщении Ассоциации соцработников Грузии.

В ходе акций соцработники вышли на центральные улицы городов с плакатами «Незащищённые защитники», «Началась борьба за системные изменения» и т.д.

Список претензий соцработников состоит из 22 пунктов. Среди них – увеличение штата сотрудников, обеспечение транспортом, адаптация центров социального обслуживания для инвалидов, нормированный рабочий график, оплата расходов на транспорт и др.

АРХАНГЕЛЬСК: точка не видна

«Зарплата падает, пробег растёт»: архангельские водители «Яндекс.Такси» начали забастовку. Их не устроило, что водителей лишили возможности видеть конечную точку заказа.

В Архангельске началась забастовка водителей «Яндекс.Такси». Причина – новые правила, по которым водитель не видит конечный адрес заказа. Водители уверены, что из-за этого им придётся работать по 16 часов в день, чтобы зарабатывать как раньше. В итоге – недосып, усталость и аварии...

Из-за забастовки в городе уже выросла стоимость поездки в «Яндекс.Такси» – свободных машин стало гораздо меньше.

Смотреть архангельским таксистам конечный адрес заказа в приложении нельзя с 19 марта. Водитель узнаёт, куда едет, только когда приезжает к клиенту.

● ПЕРЕКЛИЧКА
ТЕРРИТОРИЙКолдоговор –
на первом
месте

О работе Краснокамской территориальной организации БРО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и социальном партнёрстве рассказывает председатель ТПО Ольга ЗЮЗИНА:



О. Зюзина

– Территориальная профсоюзная организация объединяет работников семи первичных профорганизаций. В прошлом году в состав профсоюза вошли отдел сельского хозяйства администрации и МБУ «ИКЦ». В этом году планируется вступление в наши ряды МАУ ФОК «Прикамье» (46 человек).

На конец 2018 года численность профсоюзных работников составляла 363 человека.

Мы принимаем все усилия для проведения активной мотивационной работы по сохранению и увеличению числа членов профсоюза. Коллективно-договорное регулирование считаем определяющим фактором в соблюдении трудовых прав работников. В нынешних условиях необходимо поднимать роль коллективного договора, добиваться, чтобы он был заключен в каждой организации, чтобы он стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в каждом трудовом коллективе.

За истекший период было проведено 9 заседаний актива территориального комитета Краснокамской районной организации профсоюза. В районе работает территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, за годы существования которой было заключено пять территориальных трёхсторонних соглашений, проведено 49 заседаний ТТК, на которых обсуждались вопросы социально-экономического развития района, доходов и уровня жизни населения, развития рынка труда и занятости, охраны труда, социальной защиты трудящихся и населения, колдоговоров и соглашений. В настоящее время профсоюзную сторону в ТТК представляют председатель Краснокамской ТПО работников госучреждений и общественного обслуживания О. Зюзина, председатель ППО ПНИ «Раздолье» Н. Поротикова и председатель райкома профсоюза работников культуры С. Санникова.

В 2019 году ТТК предстоит работа по рассмотрению существующих обязательств сторон социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений и вопросов, связанных с ними. В рамках дальнейшего взаимодействия стороны социального партнерства определили следующие стратегические задачи: укрепление представительства сторон на локальном уровне; расширение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в государственных учреждениях; консолидация усилий органов исполнительной власти, работодателей и работников, направленных на повышение уровня жизни населения и сохранение трудового потенциала района посредством обеспечения достойного труда.

Подготовила
Наталья НОВИЦКАЯ

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

О показателях и задачах

Накануне очередного заседания Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, где будут подведены итоги работы за 2018 год, председатель РОБ профсоюза Рашит ХАРРАСОВ рассказал, как за год изменились основные показатели деятельности организации и на что будет ориентирован курс в 2019 году.

– Сегодня в состав Башкортостанской республиканской организации профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания входят 677 первичных профсоюзных организаций, в том числе 52 территориальные организации профсоюза. Заключены и действуют 636 коллективных договоров в более 94% учреждений. Численность работников в организациях, где созданы первичные профорганизации и на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 35693 человека, из них работающих членов профсоюза – 27172 человека, или 76,1%. Общее число членов профсоюза с учётом работающих и студентов средних учебных заведений сохранилось на уровне 2017 года и составило 28032 человека (в 2017 году – 28031 человек).

Ряд организаций в прошлом году добились 100%-ного охвата членством в профсоюзе. Среди них – Управление по делам архивов РБ, администрации Октябрьского и Советского районов Уфы, АНО ЦСОН «Доверие +» Советского района Уфы, АНО «Изгелек» Кировского района Уфы, межрайонные инспекции ФНС России по РБ № 30 и № 40.

Очень хорошие показатели, близкие к 100%-ному охвату профчленством, в первичках аппарата Главы РБ, Правительства РБ, Госсовета – Курултая РБ, Центральной избирательной комиссии республики, Контрольно-счётной палаты РБ и других.

– Как обстоят дела с профчленством в городах и районах республики?

– Хорошо поставлена работа в территориальных организациях профсоюза Благоварского, Дюртюлинского, Калтасинского, Кармаскалинского, Чекишевского и некоторых других районов, где охват членством в профсоюзе составляет 100% при количестве первичных профорганизаций более 17 в каждом. По укреплению действующих и созданию новых первичек необходимо поработать в территориальных организациях профсоюза Салавата (охват 30,4%), Сибая (охват 57,8%),



Р. Харрасов

Ишимбайского района (охват 53,9%). Также необходимо направить работу на привлечение новых учреждений и организаций в профсоюзные ряды в Аургазинском, Баймакском, Белокатайском, Мечетлинском, Стерлибашевском районах, где количество первичек пять и менее.

– Какому аспекту правозащитной работы уделяли особое внимание?

– В прошлом году мы провели правовую экспертизу 149 проектов коллективных договоров, а также разрабатывали макеты коллективных договоров с учётом специфики экономической деятельности учреждений (около 125 шт.). Кроме того, как обычно, пользуясь правом законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ, вносили предложения в проекты законов и нормативных актов (более 20 предложений), провели комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в 178 организациях, представляли интересы работников в судах, консультировали и т.п.

– Традиционно республиканская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания уделяет серьёзное внимание обучению и кадровой политике...

– Мы проводим семинары и совместно с работодателями, и совместно с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров по направлениям деятельности профсоюза. Отмечу, что за последние три года количество обученных вплотную приблизилось к тысяче – 976 человек.

У нас сформирован резерв кадров на председателей и заместителей председателей организаций профсоюза. В состав резерва на должность председателя первичных и районных (городских) территориальных организаций профсоюза включено 289 человек, из них 85 человек (29%) – молодые люди в возрасте до 35 лет.

– Какие приоритетные задачи вы определяете сегодня?

– Включаясь в профсоюз, каждый из нас становится участником реализации важнейшей государственной задачи. Кроме того, членство в профсоюзе имеет нравственную сторону. Члены профсоюза своим участием помогают друг другу. Ощущение товарищеской поддержки – это очень важно в современном мире. Поэтому необходимо увеличивать охват профсоюзным членством в уже созданных профсоюзных организациях. Особое внимание следует уделять вопросам мотивации членства в профсоюзе на основе конкретных защитных функций, повышать интерес работников к участию в профсоюзной деятельности, обеспечивать преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, проводить системное обучение молодёжного профактива. Также важно организовывать работу по созданию и реализации единого информационного пространства для формирования образа профсоюза как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права работников. Вот именно над решением этих задач мы должны работать на всех уровнях профсоюзной деятельности.

Наталья НОВИЦКАЯ

● ПЕРВИЧКА

Секреты успешной работы

Более чем в два раза за полгода выросло профчленство в первичной профсоюзной организации Администрации Уфы. Сегодня первичка, которая ещё недавно насчитывала 120 человек, представлена 70 процентами работников муниципалитета, или 280 членами профсоюза.

О том, как удалось достичь таких результатов за короткое время, а также о мероприятиях, которыми мотивирует профком своих членов профсоюза, рассказывает председатель ППО, заместитель начальника отдела по развитию туризма Администрации МО г. Уфа Залия БАРИНОВА:

– У нас сложилась молодая команда профкома, которая начала активно пропагандировать членство в профсоюзе через соцсети. Ребята завели страничку нашего профсоюзного комитета в Инстаграмме, и теперь мы выкладываем максимальное количество информации о нас, анонсов мероприятий, фотографии с совместных праздников и т.д. И когда те, кто в жизни нашей первички ранее не принимал участие, про-

сматривают посты, у них возникает желание присоединиться к нам. Активно мы работаем и с нашими руководителями – заместителями главы администрации города, которые тоже стали членами первички. И сам глава администрации города Ульфат Мансурович Мустафин в день своего прихода на пост написал заявление о вступлении в профсоюз. Своим примером он подтянул и многих сотрудников в члены профсоюза. Вообще у нашего мэра очень правильная позиция по отношению к профсоюзу, он очень нас поддерживает, и это тоже играет свою большую роль.

Именно активизацию работы профкома Залия Баринарова считает важным мотиватором роста профчленства. Локальные мероприятия для членов профсоюза и

их детей играют не последнюю роль. И это не обязательно сами праздники в коллективе, но и подготовка к ним. Например, к Новому году профком проводил конкурс на лучшее украшение рабочего кабинета, к 23 февраля приглашал детей сотрудников, которые выступали перед родителями со стихами...

Сейчас профком активно занимается вопросами подготовки к заключению нового коллективного договора с администрацией. Срок действия прежнего вышел, и стороны начинают обсуждение положений нового документа. Председатель профкома надеется, что через новый колдоговор будут расширены некоторые гарантии для отдельных категорий сотрудников администрации, в частности для женщин, имеющих детей в возрасте до 5 лет:

– Мы, конечно, постараемся новый колдоговор сделать максимально интересным для работников.

Залия Баринарова отмечает, что всегда очень интересно выслушивать предложения от работников по тому или иному вопросу. Вот и подготовку к празднованию профессионального праздника – Дня муниципального служащего – надеется проводить совместно с ними. Чего хотят работники администрации, какие новые виды активного времяпрепровождения им интересны – сейчас ответы на эти вопросы она ищет вместе с командой профкома (всего в ней 10 человек). И всё для того, чтобы праздник стал ещё одним запоминающимся мероприятием для членов профсоюза и тех, что пока лишь присматриваются к общественной структуре.

Главное, подчёркивает председатель, профком при реализации инициатив нужна открытость и поддержка руководящего состава, а каждому члену профсоюза – максимальное внимание.

Наталья НОВИЦКАЯ



З. Баринарова (четвёртая справа) с командой профкома



Дети сотрудников читают стихи папам

● ПЛЕНУМ

Год строительных забот

Ушедший 2018 год стал для строительного рынка переломным: вступившие в силу 1 июля изменения в законодательство о долевом строительстве наделали немало шума. Взаимодействие сторон соцпартнёрства в новых условиях обсудили на пленуме рескома профсоюза строителей, основным вопросом которого стало выполнение отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров в организациях отрасли в 2018 году.

-Выполнение обязательств Соглашения и коллективных договоров находится под постоянным контролем представителей сторон социального партнёрства, – отметил в докладе председатель рескома профсоюза Павел Александров. – Итоги выполнения Соглашения за I полугодие 2018 года рассмотрены каждой стороной на заседаниях своих руководящих органов, с направлением соответствующей информации социальным партнёрам.

В целом взятые на себя обязательства стороны выполняют. В то же время некоторые обязательства не выполнялись либо выполнялись не в полном объёме. Что касается оплаты труда, то размер средней заработной платы работников в 2018 году, по данным Союза строителей РБ, составил почти 30 тысяч рублей, то есть немногим более, чем в 2017 году. По данным профсоюзного мониторинга, средняя заработная плата рабочих в организациях в 2018 году составляла от 22,5 до 42,5 тысяч рублей в месяц.

Длительных задержек выплаты зарплаты работникам в большинстве организаций не было. Одна-

ко более чем 80% организаций, состоящих на профсоюзном учёте в рескоме профсоюза, в отчётный период не производили ежеквартальную индексацию величины тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий в соответствии с решением РТК, а также не выполняли обязательство по обеспечению доли тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50%.

Реском профсоюза в 2018 году осуществлял представительство и защиту трудовых прав и связанных с трудом интересов членов профсоюза, контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением Соглашения и колдоговоров организаций, а также в ходе личного приёма работников. В необходимых случаях принимал установленные федеральным законом меры по устранению выявленных нарушений. По заявлениям членов профсоюза осуществлял судебную защиту их пенсионных прав, а также продолжал нормотворческую работу.

В 2018 году в организациях рескома профсоюза строителей России произошло три несчастных случая с тяжёлым исходом, а



К работе в новых условиях готовы!

в целом по строительному комплексу произошло семь смертельных и 23 тяжёлых случаев.

Причинами высокого уровня производственного травматизма в отрасли продолжают оставаться практически одни и те же обстоятельства: нарушение производственной и технологической дисциплины, профессиональная некомпетентность, несоблюдение правил техники безопасности, неудовлетворительная организация работ, личная безответственность и недисциплинированность работников, слабый надзор со стороны ИТР за правильным и безопасным ведением работ, недостаточная обученность вновь принятых рабочих безопасным методам труда. Также на уровень травматизма оказывают негативное влияние потеря высококвалифициро-

ванных работников, низкая заработная плата и отсутствие профсоюзных организаций. Есть и причины, выходящие за рамки общепринятых вопросов техники безопасности.

Первичные профсоюзные организации при проведении специальной оценки условий труда на предприятиях обеспечивают общественный контроль за соответствием условий труда фактическому их состоянию на каждом рабочем месте и правильной их оценкой, указанной в картах СОУТ.

Однако состояние условий труда и профессиональной заболеваемости в строительстве свидетельствуют о недостаточной разработке и внедрении работодателями профилактических мероприятий по созданию удовле-

творительных условий труда и сохранению здоровья работников. Основные мероприятия в области обеспечения безопасных условий труда не выполняются на должном уровне и в полном объёме.

Заместитель председателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Егор Родин отметил, что сейчас для строительной отрасли наступает переломный момент, так как заканчивается эпоха долевого строительства. Также он рассказал о некоторых итогах работы строительного комплекса в 2018 году. В Башкирии в прошлом году было введено в эксплуатацию 2,3 млн кв. метров жилья. По сравнению с 2017 годом темпы ввода в действие жилья уменьшились на 7%. Объём выполненных работ в области строительства составил 189 млрд руб. (91,5% к 2017 году). По этому показателю Башкирия занимает второе место в Приволжском федеральном округе после Татарстана и восьмое место в России. О выполнении отраслевого соглашения стороной работодателей рассказал исполнительный директор Союза строителей РБ Виктор Коротун.

На пленуме рассмотрели и ряд других вопросов, в частности, наградили победителей отраслевого конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда отрасли» и определились с датой проведения отраслевой республиканской отчётно-выборной конференции.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Некоторые вопросы остаются открытыми

Республиканская организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности отчиталась о проделанной за три года работе. На конференции, где председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин подробно проанализировал каждое из направлений деятельности профсоюза, присутствовали социальные партнёры – руководители предприятий отрасли, представители минпрома республики и Союза работодателей РБ, а также председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов.

-На отраслевом и республиканском уровнях сложилась действенная система социального партнёрства, регулируемая законодательством, республиканскими и отраслевыми соглашениями, а также коллективными договорами, заключёнными во всех организациях (кроме вновь созданных первичек минпрома и Технопарка авиационных технологий), которые охватывают своим действием 39205 работников, или 99,8% от числа трудящихся, – отметил Р. Калякулин, анализируя первый и, по сути, основной блок отчёта, посвящённый вопросам соцпартнёрства.

В 2018 году новые колдоговоры были утверждены в КумАПП, УАП «Гидравлика», ПАО «Агрегат» и РГАУ МФЦ, сроки действия коллективных договоров УНПП «Молния» и НИИ «Солитон» пролонгированы. Неурегулированных разногласий во время переговоров зафиксировано не было.

В отчётном периоде были заключены двухсторонние соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с ОДК-УМПО, КумАПП, УНПП «Молния» и УППО, отметил председатель. В рамках реализации отраслевых соглашений профкомы провели переговоры с работодателями и заключили двухсторонние соглашения о дополнительных гарантиях для членов профсоюза в КумАПП и УНПП «Молния».

В результате совместной работы с социальными партнёрами существенно повысилось качество соглашений и колдоговоров, подчеркнул выступающий: конкретные обязательства по вопросам оплаты труда, в том числе по уровню минимальной и средней заработной платы, её тарифной составляющей, индексации и срокам выплаты включены в большинство из них. Согласно профсоюзному мониторингу, в 70% организаций обеспечено согласование с профсоюзными структурами локальных нормативных актов по оплате труда, в 30% локальные акты принимаются с учётом мнения выборного профоргана.

Между тем, несмотря на то что большинство предприятий достигли положительных экономических показателей, снижение объёмов производства в 2018 году было отмечено в ОДК-УМПО, КумАПП, НИИТ, БЭТО и НИИ «Солитон». В режиме неполной рабочей недели с оплатой за фактически отработанное время с января по апрель прошлого года трудилось около 50% работников УППО, с января по июль – 20% работников БПО «Прогресс», в октябре–декабре – все работники НИИТ. И хотя обязательства по обеспечению МЗП не ниже уровня регионального МРОТ были выполнены в большинстве организаций, однако индексация тарифных ставок (окладов) проведена лишь в 50% организаций: ОДК-УМПО, УППО, УАПО, УАП «Гидравлика», КумАПП и ПАО «Агрегат».

– В результате целенаправленной и скоординированной работы рескома и профкомов к окончанию 2018 года 75% работодателей стали приме-

промышленным предприятиям – 43951 рубль (102,4%). По сравнению с уровнем средней зарплаты в регионе отраслевые показатели выше на 18%.

Завершая тему зарплат, Р. Калякулин выступил с рядом предложений, одно из которых касалось вопроса перехода региона к новой методике подсчёта средней заработной платы через её медианную величину как наиболее достоверный показатель – рассмотреть его было предложено Федерации профсоюзов РБ совместно с Министерством семьи и труда республики.

За отчётный период отраслевым профсоюзом было найдено решение для сохранения (создания) профсоюзных организаций в подразделениях, выводимых в аутсорсинг, и обеспечения защиты социально-трудовых прав членов профсоюза в них (эта тема поднималась на предыдущей конференции). Так, в п. 2.2.2 Республиканского соглашения по машиностроению теперь зафиксирована норма о том, что стороны обязуются принимать меры, направленные на сохранение первичных профсоюзных организаций при реорганизации или изменении форм собственности предприятий и создание ППО на тех предприятиях и в организациях, где их нет. В этой связи среди планов на 2019 год – совместно с профкомом ОДК-УМПО заключение колдоговора для сотрудников УМПО, переведённых в «ДБА-инжиниринг», и сотрудников НПА «Технопарк авиационных технологий». Остаётся пока открытым вопрос заключения колдоговора в минпроме республики.

Стоит отметить, что первичная профсоюзная организация в Минпроме РБ, а также в «Уфаавиапроект», была создана в 2016 году. В 2018 году в составе РОБ профсоюза появилась первичная профсоюзная организация «Технопарк авиационных технологий». Несмотря на это, профчленство в 2018 году снизилось на 678 человек (количество работающих в отрасли также снизилось на 660 человек). В 2018 году в профсоюз вступили 3545 человек, вышли из него по собственному желанию 827 человек.

Среди других блоков профсоюзной деятельности на конференции были рассмотрены вопросы охраны труда и правозащитной работы, социальной защиты трудящихся и членов их семей, обучения профактива, финансовой деятельности.

Завершилась конференция награждением профсоюзных активистов. Были вручены нагрудные знаки «Лауреат премии им. А.И. Мельникова» победителям по номинациям.

Награды от ФНПР – Знак «За заслуги перед профдвижением России» и Почётную грамоту из рук М. Хусаинова получили зампреда РОБ Роспрофавиа Е. Коровина и председатель ППО ПАО «ОДК-УМПО» В. Сулов.

Наталья НОВИЦКАЯ



Конференцию РОБ Роспрофавиа открыл гимн профсоюза

нять межотраслевые соотношения и минимальные размеры тарифных ставок I разряда рабочих основных профессий, рекомендованные РТК, – подчеркнул Р. Калякулин, отметив, что в 2016 году их было лишь 37,5%. В целом среднемесячная заработная плата по организациям отрасли в 2018 году составила 42942 рубля (102,1% к 2017 году), по

● СПАРТАКИАДА ПРОФСОЮЗОВ

А за городом зима, зима, зима!...

130 профессионалов и любителей лыжных гонок приняли участие в финальном этапе зимней Спартакиады трудящихся Республики Башкортостан, организованной Федерацией профсоюзов РБ совместно с Министерством молодёжной политики и спорта РБ. Заключительный этап соревнований состоялся 23 марта на базе одной из самых лучших трасс России – Уфимского спорткомплекса «Биатлон».

Несмотря на шаговую доступность от города, где, согласно календарю «тепло и сыро», место состязания встретило гостей бодрящим порывистым ветерком и ровным снежным покровом сначала в низине, рядом с ещё закованной в лёд и оттого действительно Белой рекой, а позже и на крутых горных склонах. Сборные команды республиканских профсоюзных организаций нефтегазовой, строительной, авиационной, транспортной, агропромышленной, лесной, торговой отраслей, а также государственных учреждений и предприятий общественного обслуживания выстроились на торжественное поднятие флага. Удаchi и победы в соперничестве им пожелали председатель ФП РБ Марат Хусайнов, ведущий советник отдела физкультурно-массовой работы ММПС РБ Радмир Абсаламов и председатель спортивного общества «Спартак» Олег Шаихметов.

И вот, предвкушая отменное скольжение, первыми стартовали мужчины возрастной категории «до 35 лет». Кто из них на дистанции 2,5 км окажется быстрее, устойчивее? Ведь впереди не один крутой поворот с коварным обледенением на спусках! Ну что ж, болельщикам было на что посмотреть. Азарт и кураж захватили не только лыжников, но и болельщиков. Зрители активно поддерживали «своих», подбадривая тех, кто, увы, не избежал падения. И, конечно, только сильные духом и телом пришли к финишу первыми. Психозомоциональный накал страстей усилился среди конкурентов «от 36 до 45 лет» в забеге на 1,5 км и суперменов «старше 46 лет», выяснявших лидерство на километровом отрезке.

Далее в борьбу за победу вступили женщины до 35 лет. К этому моменту, благодаря первопроходцам, снег на лыжне стал значительно мягче. И если продемонстрировали великолепную подготовку, дав круг в 1,5 км. А дамы от 36 до 45 и старше 45 лет старались превзойти самих себя морально и физически на километровом отрезке.

По-настоящему интригующей для публики стала смешанная эстафета на дистанции в километр, прошедшая в два этапа сначала для представителей сильного пола, а затем и для дам.

После чего помочь взрослым завоевать все возможные титулы на старт вышли дети – будущие продолжатели спортивных традиций. В семейной эстафете «Ребёнок, мама, папа» юные рекордсмены так резво рванули в погоню друг за другом по двухсотметровому кругу, что их родителям на пятисотметровой осталась только соответствовать импульсу своих чад «хочу – могу!» Трогательное желание как никогда уместное в данной обстановке и создающее для всех, независимо от возраста, особый «крутящий момент» – «Скорее, вперед!» за-

ворожило зрителей, вызвав высшую степень сопереживания героям. Вот это борьба! Сколько согласованности, искренних эмоций! Концентрации счастья и ликования!

Да, непросто жить в стиле «выше, сильнее», но зато как это здорово – проводить время увлечённо, вместе с самыми родными и близкими людьми, любясь их горящими глазами! Комментарии, как говорится, излишни.

– Никакие современные средства общения – все эти скайпы, чаты, инстаграммы – не заменят дружеское плечо, внимательные глаза собеседника, – убеждён электро-механик компании «BashTel Ростелеком» («Башинформсвязь») Святослав Леонтьев. – И уж тем более не могут воспитать чемпионский характер, бойцовский дух, укрепить здоровье. К сожалению, жизнь так перевернулась, что 99% школьников сегодня – это больные дети, в армию призывать некого! Мой 10-летний сын Александр среди своих ровесников считается очень активным ребёнком, а ведь это должно стать нормой – 2-3 раза в неделю заниматься спортом!

Семья Леонтьевых, выступавших в сборной команде профсоюза работников связи, не новички на спартакиаде. Глава семьи – профессионал по спортивному ориентированию, а сын увлечён футболом. И оба великолепно катаются на лыжах. «Поверьте, мне есть с чем сравнить, я всю жизнь в спорте, – говорит Святослав Александрович. – Сегодняшняя площадка – это шикарный подарок для нас! Подготовка дистанций и в целом организация мероприятия – выше всяких похвал, всё четко, продумано до мелочей. Мы с семьей получили большое удовольствие от самого катания!»

И Айгуль Андреева из команды «Нефтегазстройпрофсоюз» отметила отличную подготовку лыжни. На финише её ожидал супруг Андрей вместе с семимесячной Ульяной. Выяснилось, что Айгуль, 25-летняя оператор котельной «Башнефть-Добыча» в поселке Приютново Белебеевского района – кормящая мама и в настоящее время находится в декретном отпуске, но это не остановило её в желании приехать на закрытие зимнего сезона. Муж отнёсся к этому решению с пониманием, а как же иначе – он тоже заядлый лыжник, они и познакомились-то в своё время на тренировках. Вот уж действительно, образ жизни, подаривший любовь и общую судьбу.

Семья Яковлевых из команды «Электропрофсоюз» тоже в едином дружном порыве прибыла сюда как на праздник. Их трёхлетняя Ксюша участвует в подобных действиях второй год подряд. «Дочка как только научилась ходить, так сразу встала на лыжню. Уговаривать не пришлось», – улыбается



«Научился ходить – сразу на лыжню» – девиз семьи Яковлевых



Опытная семья Леонтьевых



На пьедестале почёта – лучшие из лучших в своей подгруппе

Марина, инженер-программист Уфимской ТЭЦ-2. Родители, как и положено, – пример для подражания малышке. Папа с мамой не меньше 4-5 раз тренируются после работы, причём еженедельно! И подспорьем тому, по словам семейной четы, профсоюз, который всячески поддерживает их, помогает с покупкой инвентаря.

А вот для женской половины семьи Саяповых – мамы Надежды и четырёхлетней Ясины спартакиада стала дебютной. Папа Рузиль довольно известная личность: он неоднократно признавался лучшим уполномоченным по охране труда отраслевого профсоюза и в республике. Прежде компании ему на различных конкурсах и смотрах составлял лишь девятилетний сын Алан. А нынче семья в полном составе пополнила команду «Роспрофавиа».

И вот он – желанный миг триумфа! Соперничество проходило по двум группам, в каждой из которых 5 команд из 13 человек.

Итак, в первой пятёрке I место завоевала команда РОБ НГСП РФ, повторив «на бис» свой прошлогодний результат, II место заняла команда профсоюза работников связи РФ, третьей стала команда «Электропрофсоюз» РБ.

Во второй группе I место – у команды профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, II – у команды профсоюза АПК, III место – у работников лесных отраслей.

На пьедестале почёта также гордо поднялись лучшие из лучших по итогам личных зачётов. Финалисты были награждены ценными призами и дипломами, а все участники – грамотами.

Вот таким получился финал зимней спартакиады, подаривший всем собравшимся много волнительных эмоций, ярких впечатлений и желанных побед.

Дана АЛОВА (фото автора)

● ИТОГИ

Содовая компания рулит!

21 марта прошла зимняя Спартакиада работников химических отраслей промышленности и турнир по настольному теннису на Кубок РОБ Росхимпрофсоюза.



В спартакиаде приняли участие спортсмены-любители, представляющие 11 предприятий отрасли: АО «Башкирская содовая компания», филиал ООО «ХайдельбергЦементРус» в г. Стерлитамаке, АО «Сырьевая компания», ООО «Эколь», ОАО

«Синтез-Каучук», ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», ООО «Химремонт», ООО «Башгипронефтехим», ОАО «Мелеузовские минеральные удобрения», ОАО «Фармстандарт-Уфа-Вита», филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат»,



АО «Опытный завод Нефтехим», ИПК ПК.

Лыжные гонки традиционно прошли на базе «Биатлон», а теннисный турнир состоялся в Учебно-спортивном культурном центре РОБ Росхимпрофсоюза. Состязания по лыжным гонкам проходили в личном первенстве на дистанциях 3 км – для мужчин до 35 лет, 2 км – для мужчин старше 35 лет, 2 км – для женщин до 35 лет и 1,5 км – для женщин старше 35 лет. Результаты соревнований

по лыжным гонкам выглядят следующим образом:

На дистанции 3 км среди мужчин до 35 лет одержал убедительную победу Г. Захаров (ППО «Нефтехим»); на дистанции 2 км среди мужчин старше 35 лет I место занял А. Хлескин (ППО «Нефтехим»); на дистанции 2 км среди женщин моложе 35 лет первой стала А. Пинсон (ППО ООО «Башгипронефтехим»); а на дистанции 1,5 км среди женщин старше 35 лет победу одержала О. Аксенова

(ОПО «Башкирская содовая компания»);

В командном зачёте I место заняла ОПО «Башкирская содовая компания», II место – у ППО АО «Сырьевая компания», III место – у команды ППО «Нефтехим».

В личном первенстве по теннису среди мужчин победил Артур Шарипов (ОПО «Башкирская содовая компания»). А среди женщин I место заняла Гузелия Галимова (ППО «Нефтехим»).

I место в командном зачёте в соревнованиях по настольному теннису заняла команда ОПО «Башкирская содовая компания». II место в командном зачёте заняли спортсмены ППО «Нефтехим». III место – у ППО АО «Фармстандарт-УфаВита».

Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошниченко вручила кубки, дипломы и денежные вознаграждения победителям соревнований.

Флорид ГАЙНУТДИНОВ

● ЗАБОТА

Когда здоровье в приоритете

Люди – самый ценный ресурс. На НЕФАЗе это прекрасно понимают и большое внимание уделяют здоровью заводчан. Руководство предприятия совместно с первичной профсоюзной организацией проводят целый комплекс мер по направлению «Оздоровление персонала».

С 2015 года на НЕФАЗе действует оздоровительная программа санаторно-курортного лечения под опекой первичной профсоюзной организации завода. Работники имеют возможность отдохнуть и укрепить своё здоровье в санатории «Металлург» (г. Ижевск), климато-кумысолечебном санатории «Юматово», санатории-профилактории «Сосновый бор» (с. Николо-Берёзовка). Взнос работника составляет 10% от стоимости путёвки. За 2018 год по этой программе отдохнули и укрепили своё здоровье более 300 заводчан.

С 2017 года на территории автозавода действует обновленный врачебный здравпункт, выполненный в функционале дневного стационара с физиотерапевтическим кабинетом. Его деятельность лицензирована согласно законодательству РФ. Функционал физиотерапевтического кабинета включает 10 кабинетов с аппаратами низко-, средне-, высокочастотной импульсной терапии, ультрафиолетового излучения, вакуумной терапии, приобретенных за счёт средств первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» и РОСПРОФПРОМ-БАШКОРТОСТАН. За 2018 год проведено более 11000 физиотерапевтических процедур. При средней стоимости процедуры в 300 рублей сэкономленная заводчанами сумма составляет более 3 миллионов рублей, а по итогам работы всего здравпункта за 2018 год можно говорить об экономии около 11 миллионов!



Фиточаи пользуются успехом у заводчан

ПАО «НЕФАЗ» активно взаимодействует с федеральными медицинскими учреждениями. Заключен договор с клиникой БГМУ на оказание заводчанам высококвалифицированной медпомощи, в том числе высокотехнологичной. За 2018 год данной возможностью воспользовались более 50 заводчан. Стоит отметить, что для работников НЕФАЗа вся оказываемая помощь является бесплатной. Также в рамках сотрудничества проводится медосмотр специалистами Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека. По его итогам 292 нефазовец прошли углублённое стационарное обследование в условиях института.

С 2017 года на заводе действует разветвлённая сеть фитобаров, где завариваются фиточаи общеукрепляющего направления. Термопакеты были приобретены первичной профсоюзной организацией автозавода. Бесплатные фиточаи пользуются у заводчан большим успехом.

В целях поддержания и укрепления здоровья заводчан, пропаганды здорового образа жизни и спорта в 2018 году на НЕФАЗе был открыт собственный спортзал. Он оснащён новыми современными

тренажёрами, а также сопутствующим спортивным инвентарём. Их закупкой занималась первичная профсоюзная организация автозавода. Здесь же имеется площадка для занятий фитнесом и йогой, раздевалки с душевыми и даже собственная сауна. Занятия в фитнес-центре проводят квалифицированные тренеры.

Проводимые мероприятия, несомненно, имеют положительный эффект. Они не только благотворно влияют на здоровье заводчан, улучшают их самочувствие и снижают количество больничных листов, но и позволяют экономить средства.

Администрация и первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» на достигнутом не останавливаются: разрабатывают дальнейшие мероприятия, направленные на укрепление здоровья заводчан. Рассматриваются возможности расширения перечня предоставляемых услуг и медицинских организаций-партнёров.

Ирек ГУМЕРОВ,
главный врач ПАО «НЕФАЗ»,
Евгений ИЗИБАЕВ (фото)



Занятия в новом спортзале улучшают самочувствие и помогают восстановить силы после работы



● НОВОСТИ ПФР

Выплаты по уходу

С 1 июля 2019 года размер ежемесячной выплаты родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю) ребёнка-инвалида или инвалида с детства I группы увеличится с 5500 рублей до 10000 рублей.



В Республике Башкортостан размер выплаты с учётом уральского коэффициента составит 11500 рублей. Как сообщил член Правления Пенсионного фонда России, управляющий Отделением по РБ Фёат Хантимиров, ежемесячные выплаты по уходу за детьми-инвалидами получают 11488 родителей и опекунов. Выплата в новом размере будет произведена в беззаявительном порядке и обращаться в управления для установления её нового размера нет необходимости.

Ежемесячная выплата по уходу назначается одному неработающему трудоспособному родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю) в отношении каждого ребёнка-инвалида на весь период ухода. Период ухода засчитывается в страховой стаж, и за каждый год начисляется 1,8 пенсионных баллов. Это позволяет неработающему лицу сформировать свои пенсионные права для получения страховой пенсии.

Установление ежемесячной выплаты возможно и другим лицам, осуществляющим уход за ребёнком-инвалидом или инвалидом с детства I группы. В этом случае размер выплаты составит 1380 рублей (с учётом уральского коэффициента).

Пресс-служба ОПФР по РБ

● УШЕДШИЕ, НО НЕ ЗАБЫТЫЕ

Человек, который строил город

27 марта исполнилось бы 90 лет со дня рождения Василия Ивановича Ядренникова, Строителя с большой буквы, управляющего трестом «Стерлитамакстрой» в 1970–1988 годы.



В. Ядренников

Под его руководством были построены важнейшие объекты социально-культурного и промышленного значения не только Стерлитамака, но и всей республики. В Стерлитамаке Василий Иванович Ядренников возглавлял строительство жилых микрорайонов, школ, детсадов, поликлиник, дворцов культуры, химических и нефтехимических предприятий.

Василий Ядренников родился 27 марта 1929 года в деревне Борово Челябинской области. В 1948 году начал свою трудовую деятельность в Стерлитамаке. Работал мастером, прорабом, ст. прорабом строительного управления СУ-1 треста «Стерлитамакстрой». В 1970 году он был назначен на должность управляющего трестом «Стерлитамакстрой».

Под его непосредственным руководством была построена собственная база треста по выпуску продукции, асфальтовый завод, растворно-бетонный узел, цех по производству железобетонных изделий, управление малой механизации и транспорта, ремонтно-механический цех по выпуску металлоизделий, конструкций и заказов и т.д.

Для работников треста были созданы все условия для работы, быта и отдыха. На балансе треста находились: 2 общежития для молодёжи, 4 общежития для малосемейных, Дом культуры, стадион, санаторий-профилакторий

«Строитель», база отдыха «Дружба» на р. Белой, два пионерских лагеря для отдыха детей, поликлиника и стационар, жилые дома для работников треста и субподрядных организаций – более 24 тыс. кв. м жилой площади.

За годы руководства Василием Ивановичем, трест «Стерлитамакстрой» был удостоен многих наград, а Василию Ядренникову были присвоены звания: «Заслуженный строитель БАССР», «Заслуженный строитель РСФСР», «Лауреат государственной премии Совмина СССР». Он был депутатом Верховного Совета БАССР, членом президиума Верховного Совета БАССР, а также награждён орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени и многочисленными медалями, почётными грамотами, имел звание почётного гражданина Стерлитамака.

В 1990 г. Василий Иванович вышел на заслуженный отдых и начал активно участвовать в работе городского совета ветеранов, совета ветеранов треста «Стерлитамакстрой».

Умер Василий Ядренников на 89-м году жизни. Он был прекрасным человеком, скромным, уважительным, в то же время был требовательным к себе и коллегам по работе, являлся новатором не только в производстве, но и в жизни, был хорошим семьянином, вместе с супругой Ниной Павловной, прожив в браке более 60 лет, воспитал двоих замечательных детей.

В. ШАМИН,
председатель ПО ООО
«Стерлитамакстрой»

Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза работников культуры глубоко скорбит по поводу безвременной кончины главного бухгалтера, ветерана профсоюзного движения, заботливого, отзывчивого и замечательного человека
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны
и выражает искренние соболезнования родным, близким и всем профсоюзным активистам республики.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает глубокие соболезнования коллегам, родным и близким в связи с безвременной кончиной главного бухгалтера республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза работников культуры
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной главного бухгалтера республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза работников культуры
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны
и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит о безвременной кончине главного бухгалтера профсоюза работников культуры РБ
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны
и выражает соболезнование коллективу, родным и близким.

Профсоюзные организации работников культуры Зауралья выражают искренние соболезнования аппарату рескома профсоюза в связи с безвременной кончиной главного бухгалтера
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны,
замечательного, доброго человека, специалиста высокого уровня, и разделяют боль и горечь утраты с родными и близкими.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан глубоко скорбит по поводу безвременной кончины главного бухгалтера РОБ Российского профсоюза работников культуры
Зульфиры Закиевны
СУХОВОЙ.
Выражает искренние соболезнования родным и близким покойной, разделяем боль и горечь невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации, районные города Уфы организации Общероссийского профсоюза образования глубоко скорбят в связи со смертью председателя Кировской районной г. Уфы организации профсоюза образования
КУРОЧКИНА
Владимира Павловича,
выражают соболезнование родным и близким и разделяют боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью главного бухгалтера республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза работников культуры
СУХОВОЙ
Зульфиры Закиевны
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ТВОРИ ДОБРО

Все получили подарки

В Нефтекамске завершились ставшие уже традиционными «Паралимпийские игры по чтению».

Конкурс проходил с 25 февраля по 1 марта, за это время в нём приняли участие 50 особенных детей. Некоторые дети вместе с родителями и педагогами приходили в библиотеку, принимали участие в разнообразных мероприятиях и с удовольствием читали. Для тех, кто не смог сам прийти в библиотеку, сотрудни-



ки ЦБС организовали участие в конкурсе вне библиотеки. Дети с различными ограничениями жизнедеятельности с большим интересом и ответственностью подошли к участию в данном мероприятии. Торжественное награждение победителей состоялось 18 марта в актовом зале Нефтекамского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья. Победители были награждены дипломами, подарочными сертификатами и сладкими призами от спонсоров. Члены экспертной комиссии конкурса, педагоги и родители особенных детей дали высокую оценку данному мероприятию, это значит, что «Паралимпийские игры по чтению» актуальны в настоящее время и будут проводиться в будущем!

Индира НУРТДИНОВА

● В ЧАС ДОСУГА

Под-
виж-
ное
чадо

Мине-
ралка с
Кавказа

Тело
с четкой
решёт-
кой

Штат
с Бир-
минге-
мом

Эталон
остроты

Клич
осенн-
ного Ар-
химеда

Бог
любви
у греков

Одна из
книг
эпопеи

Музы-
кальное
отсту-
пление

Задатки
в чело-
веке

На
голове
звезд-
очёта

Хулиган
на про-
воде

Восто-
чная кре-
пость

Ими бы
мёд
пить

"Какое"
воздуха
в колё-
сах

Сред-
нее имя
Пэрис
Хилтон

Раство-
римый
...

Дом ли-
сички-
сест-
рички

Совет
на
Украине

Хилый
парень

Тибет-
ский да-
лай-...

Валют-
ная "зе-
лень"

Снеж-
ный
гребень

Скотина
с гор-
бом

"Серд-
це"
Йемена

Размы-
тые пус-
тоты в
породе

Испол-
нение
трудных
обетов

Посту-
лат в мате-
матике

Встав-
ная
челюсть
боксёра

Отра-
жатель
света

См.
фото

Доку-
мент
лично-
сти

Поверх-
ность
горы

"Зубас-
тая"
угроза
зверя

Стук
дюжины
ног

Весе-
лье и отра-
да

Мир
братьев
наших
меньших

Дву-
член
в алге-
бре

Деле-
ние на
круге
компаса

Артисту
—
"Повто-
рить!"

Извест-
ная скульп-
тура

Накидка
от
капель
дождя

Картин-
ная соби-
райка

Стар-
ший сын
Адама
и Евы

Веко-
вой лёд

Орудие
пахаря
на Руси

Ценная
"опу-
холь" у
берёзы

Стан-
дартная
партия
товара

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пирожок с творожком

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка выпечкой занялась. Я тоже было ею занялся, но когда хозяйка обнаружила, что я всю сметанку из баночки тайком подъел, то обругала меня всяко нехорошими ругательствами и на балкон на целый час выкинула. Ну и пусть! Я сидел, на солнышке грелся. И сметанку переваривал!

Немецкий «Кух»

650 г муки, 175 г сливочного масла, 3 яйца, 220 г сахара, 1 ч. ложка разрыхлителя, 40 г жирной сметаны, 10 г сухих дрожжей, 250 мл молока, 10 мл раст. масла, 1 ч. ложка соды, щепотка соли. Для теста в миску высыпьте дрожжи и залейте их небольшим количеством тёплой воды, помешивая ложкой до полного растворения. Добавьте 100 г сахара, ещё раз перемешайте и оставьте на пять минут для поднятия дрожжей. Затем добавьте 2 яйца, 80 г масла, 500 г муки, сода, 5 мл раст. масла и слегка подогретое молоко. Начинайте замешивать тесто с помощью столовой ложки; как только все ингредиенты загустеют, продолжайте месить руками. Масса должна получиться немного липнущей к рукам. Смажьте тесто оставшимися 5 мл раст. масла, чтобы оно активнее поднималось, и поставьте его в тёплое место на полчаса (накрывать не нужно). Затем аккуратно утрам-

буйте тесто и опять поставьте в тёплое место подниматься. Повторите процедуру три раза. Затем выложите тесто на присыпанную мукой поверхность и с помощью скалки раскатайте его до размера вашей формы. Перенесите тесто в форму, смазанную раст. маслом, и равномерно распределите руками. Поставьте противень в тёплое место на пять минут. Приготовьте намазку: в миске соедините сметану, одно яйцо, 120 г сахара и соду. Тщательно вымешайте массу, чтобы сахар полностью растворился. Затем простейте в намазку 90 г муки. Вымешайте массу до однородной консистенции. Распределите намазку по тесту. Приготовьте крошку: смешайте 95 г размягчённого сливочного масла с 60 г муки. Можно добавить сахар, но не обязательно. Перетрите смесь руками, чтобы получилась жирная крошка. Посыпьте ею пирог. Выпекайте пирог снача-



ла при 60°C в течение 15 минут, затем увеличьте температуру до 190°C и выпекайте 20 минут или до румяной корочки. Деревенский пирог 125 г масло, 1 стакан молока, 1/4 стакана сахара+для начинки 3 ст. ложки сахара, 300 г творога, 3 ст. ложки сметаны, яйцо, соль, 1/2ч. ложки разрыхлителя. Масло час подержите в морозилке. Смешайте сахар, муку, соль и разрыхлитель. В эту смесь натрите маргарин на тёрке. Хорошо перемешайте до образования мелкой мучной крошки. Духовку разогрейте до 200°C. Для начинки творог смешайте с сахаром и сметаной. Сахар добавляйте по вашему вкусу. Яйцо скрепится, если необходимо пригнет жидкий творог, но тогда начинка будет совсем другая на вкус, по типу творожного запеканки. Форму для пирога застелите пергаментом. Насыпьте половину песочной крошки, сверху выложите начинку. Засыпьте оставшейся крошкой. Выпекайте при 200°C 30 минут. Творожный пирог 4 яйца (1 – в тесто, 3 – в начинку), 4 ст. ложки сметаны, 250 г маргарина, 4 стакана му-

ки, 2 стакана сахара, 3 ст. ложки какао-порошка, 600 г творога, 1 ст. ложка крахмала, 50 г сливочного масла, изюм (+орехи и ванилин в начинку – по желанию), 1 ч. ложка соды. Для теста смешайте яйцо, 2 ст. ложки сметаны, соду (погасите уксусом), маргарин (потрите на крупной тёрке), 1 ст. сахара, 3 ст. л. какао, около 4 ст. муки. Тесто должно получиться эластичным и не прилипать к рукам. Из теста сделайте 7 шариков и отправьте их на холод на полчаса. Для начинки творог, 2 ст. ложки сметаны, 3 желтка, 1 стакан сахара, крахмал и сливочное масло перемешайте до однородной консистенции. Дайте начинке постоять 5-10 минут. Белки взбейте. Добавьте в начинку изюм, орехи, ванилин. Туда же – взбитые белки, осторожно перемешайте. В форму для пирога потрите на крупной тёрке 4 шарика теста. На тесто выложите начинку, распределите равномерно по всей форме. Сверху потрите оставшиеся 3 шарика теста. Отправьте в духовку на 180-200°C и выпекайте до готовности. Приятного аппетита! Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Чтобы при жарке рыбы ею не пахло, надо жарить мясо. Столько планов было полчаса назад!.. Но потом я поел и прилёг. – Милый, ты не знаешь, сколько живут змеи? – Что, нездоровится? Ангел на плече: «Не бери кредит!» Дьявол на плече: «Конечно, не бери! Я дьявол, но не до такой же степени». – Доктор, у меня нос заложен... – Я вас умоляю! У меня квартира, машина и дача заложены, а вы тут со своими соплями. Придурь – это то, что многие деликатно называют изюминкой. Сейчас все жалуются, что очень тяжело найти любовь. Это вы ещё работу не искали. – А ты чего со своей девушкой разошёлся? – Да ненормальная она! У меня пены для бритья нет и носки дырявые... А она мне на 23 февраля ноутбук подарила!.. Гаишник останавливает машину, а за рулём – его бывшая учительница: – Здравствуй, Марья Ивановна, доставайте ручку, бумагу и пишите сто раз: «Я больше никогда не буду нарушать правила дорожного движения!» – Что посоветуешь для похудения? – Съешь просроченной колбасы... Минус три кило за день! У первоклассников нынче такие портфели, как будто они в любой момент готовы уйти из семьи и начать новую жизнь. – Сколько тебе лет? – Скоро будет пять! – Ах ты мой маленький оптимист!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ах, женщины!..

✓ Они составляют 70% населения, проживающего в условиях абсолютной нищеты (менее чем на 1\$ в день). Ах, женщины!.. ✓ Больше 603 млн женщин живут в странах, где насилие в семье не считается преступлением. ✓ Самое неприятное для женщины – обнаружить, что на празднике какая-то из присутствующих дам надела такое же платье, как она. ✓ Женщины составляют 80% всех беженцев и перемещенных лиц. ✓ Любят торговаться или прицениваться, даже если не собираются совершать покупку. Если увидят вещь, которая у них уже есть, но со скидкой 80%, то вероятней всего её приобретут. Считая, что сэкономили на покупке, а значит, это были не зря потраченные деньги. ✓ Их иммунитет сильнее мужского. Благодаря эстрогену им удастся лучше перенести болезни, к примеру, грипп. ✓ У женщин больше по сравнению с мужским полом болевых рецепторов. Но благодаря эстрогену, блокирующему воспалительные процессы, они в целом легче мужчин переносят боль.

