

Ставка на фермера



Главной темой агропромышленного форума, прошедшего с 12 по 15 марта в Уфе, стало развитие фермерства и сельхозкооперации. Поэтому и пленарное заседание министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов начал с несколько провокационного вопроса: «Смогут ли российские фермеры в 2030 году стать лидерами мирового агрорынка?»

Следуя логике, ответ на этот вопрос нужно было искать в выступлениях участников пленарного заседания. И, судя по ним, для прорыва нашим фермерам необходимо перенимать опыт ведущих европейских сельскохозяйственных держав (на «пленарке» с небольшими докладами выступили представители

Австрии и Чехии) и активно использовать лизинг.

– Сейчас для сельхозпроизводителей взять технику в лизинг выгоднее и дешевле, чем ждать инвестиционные кредиты, тем более что с прошлого года мы субсидируем лизинговые платежи, – отметили Фазрахманов.

По словам представителя АО «Росагролизинг» Влади-

мира Балтера, за весь период сотрудничества компаний инвестировано в республику более 4,5 млрд рублей. Сельхозтоваропроизводители республики взяли в лизинг почти 2 тысячи единиц техники. Тем не менее потребность аграриев региона в приобретении техники на льготных условиях от АО «Росагролизинг» кратна выше.

Важная новость – в феврале Росагролизинг объявил о перезапуске программы обновления парка сельхозтехники ОПТ 2.0, отменив при этом существовавшие ранее региональные квоты. В её рамках аграрии смогут

приобрести технику на уникальных условиях.

– Потенциал Башкирии позволяет в 2-3 раза увеличить производство сельскохозяйственного сырья, – отметил Ильшат Фазрахманов, продолжая дискуссию на главную тему пленарного заседания. – Однако пока тяжело идет развитие переработки сельхозпродукции, а на прилавках не хватает местных продуктов. Мы движемся в правильном направлении и уже производим сельхозпродукции больше, чем сами потребляем. Но готовой продукции в магазинах стоит меньше 30%.

(Окончание на 3-й стр.)

Цифра номера:

На 1 марта задолженность по заработной плате в республике составляет **9** миллионов **88** тысяч рублей, информирует Башкортостанстат. По данным же республиканских организаций профсоюзов сумма долга по зарплате перед работниками в РБ равна **182** миллионам **103** тысячам рублей.

С лёгким паром!

3

Трудно быть крестьянином

4

«Откройте, мошенники»

5

Прививки от старости

7

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работника культуры!

Дорогие друзья и коллеги!

Республиканский комитет профсоюза работников культуры поздравляет членов Российского профсоюза работников культуры и всех, кто трудится в этой важной интеллектуальной отрасли, с профессиональным праздником – Днем работника культуры!

Благодаря повседневному труду в театрах, домах культуры, библиотеках, детских школах искусств, издательствах работники культуры сохраняют и приумножают духовные богатства и традиции нашего общества. Сегодня сотни тысяч представителей этой благороднейшей профессии являются членами Российского профсоюза работников культуры, самой крупной общественной организации в сфере культуры, искусства, книгоиздания, средств массовой информации, библиотечного дела, туризма. В меняющемся обществе коренные цели профсоюза – защита социально-экономических прав и свобод трудящегося человека, борьба с социальной несправедливостью – остаются неизменными.

Профсоюзные активисты стараются утвердить принципы творческого подхода и справедливости во всех сферах культуры. Для решения этой важной и глобальной задачи профсоюзу надо наращивать боевитость, действовать сплоченно, активно привлекать в свои ряды молодежь. Ведь только единая, сильная и авторитетная организация трудящихся способна заставить считаться с их законными требованиями и работодателей, и властные структуры.

Уважаемые работники культуры! Примите слова искренней благодарности за ваш плодотворный труд, постоянный творческий поиск, за готовность и впредь сохранять и приумножать культурные традиции во имя возрождения духовности, добра и взаимопонимания.

Пусть все задуманное вами всегда находит воплощение в реальность. Творческих вам успехов, благополучия, счастья и крепкого здоровья! Удачи и всего самого наилучшего!

Александр КУЗЬМЕНКО,
председатель РОБ профсоюза работников культуры

• ОФИЦИАЛЬНО

Все на Первомай!

Президиум ФП РБ своим постановлением поддержал решение комитета солидарных действий ФП РБ и исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов.

Требования профсоюза направлены на защиту социально-трудовых и экономических прав трудящихся, достойную заработную плату, максимальное сохранение рабочих мест, безопасный труд, сохранение в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и соблюдения социально-экономических гарантий.

Президиум ФП РБ рекомендовал членским организациям и территориальным объединениям организаций профсоюзов



провести в трудовых коллективах разъяснительную работу о целях акции профсоюзов, обобщить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и направить их в органы власти, местного самоуправления и объединения работодателей.

Напомним, 1 Мая солидарные действия профсоюзов пройдут в форме шествий и митингов.

Соб. инф.

● ХРОНИКА

20 марта в Доме профсоюзов состоялся X Пленум комитета РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ с основным вопросом повестки дня «О взаимодействии социальных партнёров при реализации законодательства о специальной оценке условий труда в медицинских организациях РБ в период 2014–2018 гг.»

Также в рамках пленума состоялась церемония награждения победителей отраслевых конкурсов «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучшая организация отрасли здравоохранения РБ по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда профессионального союза».

В тот же день, 20 марта, прошла XVI Конференция РОБ Роспрофавиа, где были рассмотрены итоги деятельности организации по направлению за 2016–2018 годы, награждены лучшие профактивисты.

Также состоялся пленум РОБ профсоюза строителей, с основным вопросом повестки дня «О выполнении Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров в организациях отрасли» (подробности о мероприятиях читайте в ближайших номерах).

12 марта в Уфе в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума рескома Нефтегазстройпрофсоюза России.

Были обсуждены вопросы о соблюдении трудового законодательства в ООО «Строительная фирма №3», о состоянии условий и охраны труда в филиалах АО «Транснефть-Урал», о состоянии делопроизводства в ППО ООО «Строительная фирма №3»; были рассмотрены итоги конкурса РОБ НГСП России «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства-2018» и отраслевых конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда – 2018», «Лучший уполномоченный по охране труда». Также обсуждались темы подготовки II Молодёжного слёта РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и мероприятий, посвящённых празднованию Первомая и Дня Победы.

12 марта состоялась отчётно-выборная конференция профсоюзной организации сотрудников БГУ.

В работе приняли участие и выступили ректор вуза Николай Морозкин и заместитель председателя рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов. Председателем ППО был избран Раиль Газизов.

С 1 марта зарплата работников ОАО «РЖД» выросла на 2,9% в соответствии с пунктом 5.2. коллективного договора компании.

Размер индексации был рассчитан исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на I квартал 2019 года, опубликованного Минэкономразвития России в октябре 2018 года – 2,3% и доиндексации в размере 0,6%. В негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД» зарплаты также проиндексированы на 2,9%.

● АТиСО – 100 ЛЕТ!

Международный круглый стол

5 марта в Академии труда и социальных отношений в рамках мероприятий, посвящённых 100-летию вуза, было организовано заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда». В работе приняли участие представители ФНПР, МОТ, общероссийских профсоюзов, образовательных учреждений профсоюзов России и зарубежных стран.

Открыла заседание Нина Кузьмина – ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. В своей первой презентации она рассказала гостям академии о славной вековой истории вуза, обозначив основные вехи и достижения кузницы профсоюзных кадров. После чего Н. Кузьмина выступила с докладом, в котором обозначила основные современные тренды и вызовы в изменении трудовых отношений. Среди них – распространение нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению всё большего количества удалённых рабочих мест, воздействие на сферу труда достижений науки и техники.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель ФНПР Михаил Шмаков. Так как 2019 год является знаковым не только для АТиСО, но свой 100-летний юби-

лей также празднует и Международная организация труда, Михаил Викторович начал своё выступление с освещения основных задач и проблем, которые являются злободневными в рамках работы на площадке МОТ. Особое внимание Шмаков обратил на необходимость сохранения паритета социальных партнёров и прямое влияние активной деятельности организации на изменения в трудовом законодательстве. Механизм МОТ по ратификации конвенций, по мнению Шмакова, «создаёт в России основу национального законодательства о труде, что является, безусловно, очень важной миссией МОТ как в определённом смысле всемирного трудового парламента». М. Шмаков заявил: «100-летие МОТ мы должны отмечать как праздник для всех трудящихся на нашей планете!» Обращаясь к главной теме повестки круглого



В эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо

стола – профсоюзному образованию, Шмаков отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

Завершая мероприятие, ректор АТиСО Н. Кузьмина заявила,

Пресс-служба АТиСО

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Пример многим

В актовом зале Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялась церемония награждения победителей и призёров I Регионального чемпионата профессионального мастерства для специалистов возрастной категории 50+ по стандартам WorldSkills Russia «Навыки мудрых».

Приветствуя победителей конкурса профмастерства, первый заместитель минтруда РБ Ольга Кабанова поблагодарила их за смелость участия в новом для республики конкурсе профмастерства.

– Это новое направление чемпионатов WorldSkills – для профессионалов от 50 лет – и мы обязательно будем его развивать в будущем, – отметила Ольга Кабанова. – Единственное, здесь в зале не хватает ваших детей и внуков, которые должны видеть, как важно быть профессионалом своего дела. Убедена, что ваш профессионализм станет примером для многих и что вы достойно представите нашу республику на Всероссийском конкурсе для специалистов возрастной категории 50+ по стандартам WorldSkills Russia «Навыки мудрых», который состоится с 24 по 26 мая в Казани.

Победителей и призёров приветствовали и вручали награды также заместитель министра образования РБ Гузель Ахметшина и заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин.

В номинации «Охрана труда» определились следующие победители и призёры:

I место – Светлана Стафеева (Салаватский индустриальный колледж) и Татьяна Кобка (АО «Башнефтегеофизика»);

III место – Юрий Сайтиев (АО «Башнефтегеофизика»).

В номинации «Столярное дело»:

I место – Рашит Разетдинов (Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями);

● СПАРТАКИАДА

Все на старт!

22–23 марта в Уфе состоятся финальные соревнования Зимней спартакиады трудящихся Республики Башкортостан.

Организаторы спортивного мероприятия – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Министерство молодежи и спорта Республики Башкортостан.

22 марта планируется заезд участников. Состязательный тур пройдет 23 марта (открытие спартакиады в 10.00) на базе спорткомплекса «Биатлон» по адресу: г. Уфа, ул. Комарова, 1.

Работа мандатной комиссии будет организована 22 марта в 14.00 в зале заседаний Дома профсоюзов. Заседание судейской коллегии пройдет в этот же день в 16.00.

Приглашаем всех любителей лыжных видов спорта и болельщиков!

Спортивное общество профсоюзов РБ

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Определены победители

Подведены итоги республиканского конкурса «Трудовая летопись». Члены конкурсной комиссии, среди которых и представители Федерации профсоюзов РБ, определили династии, имеющие наибольшее количество наград, самые многочисленные и старейшие династии.

Начало конкурса было объявлено 14 мая 2018 года. Его цель – сохранение и приумножение лучших трудовых традиций. По положению конкурса под династией понимались члены одной семьи, отвечающие одновременно ряду условий: семья должна состоять из двух и более человек, хотя бы один представитель династии постоянно проживает и работает в организациях РБ; занятые сейчас или работавшие до пенсии должны иметь не менее 50 лет суммарно в одной организации или в одной

сфере профессиональной деятельности.

Номинацию «За эффективную работу» члены жюри присудили династиям, имеющим наибольшее количество наград. Здесь победу одержали трудовые династии отраслей промышленности, образования и здравоохранения.

В номинации «За преемственность поколений» победила самая многочисленная династия, 14 поколений которой связали свою жизнь с медициной. Призерами стали династии сферы образования.

Династия с самым продолжительным трудовым стажем получила звание «Старейшая династия». В число призёров вошли династии, посвятившие жизнь медицине и образованию.

Награждение победителей состоится летом, тогда же станут известны их имена.

Отдел социальных программ и информационной работы

● НОВАЦИИ

Сервис для льгот

Новый сервис информирования Пенсионного фонда России предоставляет возможность получения сведений о гражданах, достигших предпенсионного возраста.

Данные, передаваемые в электронной форме по каналам системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) или в рамках электронного взаимодействия с работодателями, используются органами власти, ведомствами и работодателями для предоставления гражданам соответствующих льгот.

Отделением Пенсионного фонда по РБ заключены соответствующие соглашения об информационном обмене сведениями о предпенсионерах с 26133 работодателями. С начала года по запросу ведомств в рамках СМЭВ статус предпенсионера подтвержден 14117 жителям республики, через работодателей – 1301 человеку, сообщил член Правления ПФР, управляющий отделением по РБ Фоат Хантимеров.

Вместе с тем гражданин может также лично обратиться в Пенсионный фонд и получить для своих целей сведения об отнесении его к лицам предпенсионного возраста. Для этого доступны все возможные способы получения информации: обращение в клиентскую службу (обратились более 1 тыс. человек), направление запроса обычной почтовой связью, а самое удобное и функциональное – получение сведений в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда, справка будет подписана усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП).

Льготный период для предпенсионеров наступает за пять лет до нового пенсионного возраста. В текущем году предпенсионерами являются женщины, рождённые с 1964 по 1968 годы, и мужчины, рождённые с 1959 по 1963 годы.

По данным пресс-службы ОПФР по РБ

● ПРИОРИТЕТЫ

Ставка на фермера

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

- Дискуссия же о том, что фермеры производят много, просто их не пускают в торговые сети, на мой взгляд, ни к чему не приведёт. Здесь мы должны искать более понятное и креативное направление.

Директор Центра научно-технологического прогнозирования Высшей школы экономики Александр Чулок напомнил, что перед агропромышленным комплексом России сегодня стоит множество вызовов: экономических, социальных, экологических и других. Как российским фермерам становиться лидерами мирового агро-рынка, если на селе мы имеем структурную безработицу, в отрасли наблюдается дефицит квалифицированных кадров, а сельская инфраструктура непривлекательна для высококвалифицированных специалистов? Большой потенциал фермеры видят в растущем спросе на функциональное питание, однако сейчас в стране большое расслоение населения по уровню доходов и доступу к здоровым продуктам питания.

– Для агропромышленного комплекса России сегодня нужен серьёзный ребрендинг, – отметил Чулок. – Мы часто встречаемся с молодежью во время открытых лекций, и на вопрос, хотят ли они работать в сельском хозяйстве, они лишь недовольно морщатся. Тогда я задаю им другой вопрос: «А кто бы хотел работать в крупной IT-компании, которая выходит на мировые рынки, занимает-



На выставке «АгроКомплекс» была представлена техника, произведённая и в Башкирии

ся улучшением свойств человека, работает на экологию и общество?» Все тут же поднимают руки. Так это и есть современная агропромышленная компания. Просто необходимо донести это до конечного потребителя.

Олег Сирота – это тот самый бренд и узнаваемость, которых не хватает сегодня российским фермерам. Известный сыровар и хозяин знаменитой козы Меркель поделился опытом становления своего фермерского хозяйства: как он, умело воспользовавшись введением ограничений на ввоз импортной продукции, освоил производство и реализацию сыров.

Ну а наши фермеры начнут экспансию мирового рынка сель-

ского хозяйства с Австрии. В ближайшее время в Вене планируется открыть торговое представительство Башкирии, а также несколько магазинов, где австрийцы смогут купить товары, произведённые в Башкортостане.

Как сообщили на пленарном заседании, сумма скидки на сельхозтехнику, произведенную в России, для аграриев Башкортостана в 2018 году составила 334 млн рублей. На выставке «АгроКомплекс» была представлена техника, произведённая не только в России, но и в Башкирии. Так, компания «Ригмаш» представила многофункциональные телескопические фронтальные погрузчики, собранные в Башкортостане. Стоимость самого дорогого из

них – 2,7 млн рублей, плюс аграрии могут воспользоваться республиканской субсидией до 50%. Впрочем, даже и без субсидии, выходит значительно дешевле импортных аналогов.

Правда, назвать эти погрузчики полностью башкирскими язык не поворачивается: гидравлика – итальянская, двигатель – английский. Справедливости ради отметим, что это относится практически ко всей сельскохозяйственной технике с маркировкой «Сделано в России».

– Что поделаешь, не научились у нас пока делать хорошую гидравлику, – разводит руками представитель компании «Чувашпиллер», на стенде которой были представлены мини-тракторы от 150 тыс. рублей. – Про двигатели я вообще молчу, у нас стоят, в основном, японские.

В любом случае локальная сборка, пусть и крупноузловая, позволяет уменьшить стоимость продукции, а аграриям воспользоваться субсидиями, как это произошло в случае с трактором Беларусь «Тропик». Собранный в Башкирии по лицензии Минского тракторного завода, он является одним из самых популярных тракторов, предназначенных для выполнения различных сельскохозяйственных работ. Кстати, ГУСП «Башсельхозтехника» стала первым в России предприятием, где освоена сборка данного трактора.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● В МИРЕ

РОССИЯ: Смольный не слышит...

Около 50 рабочих петербургского «Метростроя» вновь пришли к Смольному с требованием погасить долги по зарплате. «Нам обещали деньги до 8 марта и не дали. Сегодня опять обещали, но точную дату поступления средств не назвали. Честно скажу, веры больше нет ни у кого», – рассказывает один из рабочих.

К собравшимся вышел генеральный директор предприятия Николай Александров, пообещавший, что на днях ситуация прояснится. От Смольного к рабочим никто не пришёл.

АЛЖИР: пора отдыхать

В Алжире необходимо установить настоящую демократию и прекратить репрессии в отношении независимых профсоюзов и гражданского общества, заявил Глобальный союз IndustriALL, комментируя отказ президента Абдельазиза Бутефлика баллотироваться на пятый срок на фоне демонстраций протеста, прокатившихся по всей стране в течение нескольких недель.

Объявление было сделано после того, как 10 и 11 марта тысячи рабочих, в том числе члены входящего в IndustriALL профсоюза SNATEG, приняли участие во всеобщей забастовке в знак протеста против попытки 82-летнего больного президента выдвинуть свою кандидатуру на пятый срок.

Запланированные ранее на 18 апреля президентские выборы были отложены, но неизвестно, когда Бутефлик уйдёт в отставку.

РОССИЯ: Орск хочет зарплату

В Оренбургской области первичная профсоюзная организация машиностроительного концерна «ОРМЕТО-ЮУМЗ» направила уведомление в администрацию Орска о проведении митинга. По словам председателя профкома Натальи Азмухановой, в нём примут участие до 1000 человек.

Работники протестуют против действующей государственной промышленной политики, приводящей к закрытию крупных промышленных предприятий, а также пытаются привлечь внимание государственных органов, СМИ и общественности к проблемам «ОРМЕТО-ЮУМЗ». Среди требований – сохранение рабочих мест, погашение задолженности по всем выплатам и удержанным профсоюзным взносам и восстановление производственной деятельности предприятия.

В настоящее время на заводе работают 775 из 3000 работников. Первичку уведомили о сокращении ещё 42 человек с 13 мая. Между тем задолженность по выплате зарплаты до выплаты аванса за январь 2019 года составляла 70 млн рублей и более 700 тысяч – перед профсоюзной организацией. Митинг планируется провести перед зданием заводоуправления в городе Орске.

РОССИЯ: с помощью профсоюза

Вечером 14 марта сотрудники Спировской центральной районной больницы (Тверская область) получили задержанную зарплату за февраль и март. Добиться выплаты заработанных средств врачам и медперсоналу помогли оперативные действия профсоюза работников здравоохранения РФ, направившего обращения в адрес министра здравоохранения В. Скворцовой и главы региона И. Рудени.

● ПРОФЕССИОНАЛЫ

И пар лёгок, и люди приветливы!

Кто ни разу в жизни не испытал сильных ощущений, распаренным нырнув в снег, тот многое потерял! Народные традиции, веками лелеемые на Руси-матушке, живут и по сию пору; хорошие, умелые банщики тоже не переводятся. Хотите в этом убедиться? Посетите стерлитамакский городской оздоровительный комплекс.

Когда-то здесь на улице Халтурина на берегу реки Ашкадар располагалась одна из городских бань. Сегодня тут настоящий «дворец чистоты и здоровья»: с банными (мужской и женской), с саунами, с двумя плавательными бассейнами и бассейнами с холодной водой, с каскадным душем, с тренажёрными залами и массажными кабинетами – ООО «Городской оздоровительный комплекс» Стерлитамака, имеющий ещё пять филиалов – бань и прачечную. Солидное предприятие, которое оказывает социально значимые услуги населению, вплоть до торговли сопутствующими товарами. И, что немаловажно, рентабельное, конкурентоспособное, из года в год увеличивающее объёмы реализации услуг, повышающее их качество и сохраняющее доступные цены.

Об успешности коллектива, руководимого Римом Даминовым, свидетельствуют многочисленные награды и знаки отличия, полученные за годы работы. А теперь вот к благодарности Министерства промышленности и торговли РФ, полученной в 2016 году, добавилась персональная Почётная грамота, подписанная 1 марта 2019 года российским министром Д. Мантуровым, на имя директора ООО «Городской оздоровительный комплекс» Г. Стерлитамака Рима Даминова – «за большой вклад в развитие торговли, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником «Днём работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства».

Со столь значимыми наградой и знаком внимания поздравить руководителя предприятия и коллектив, им возглавляемый, в канун профессионального праздника приехали



Почётная грамота подписана министром промышленности и торговли РФ Д. Мантуровым

председатель Республиканской организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства РФ «Торговое единство» Айдар Ахуньянов и председатель горкома отраслевого профсоюза Инна Панфилова (на снимке).

Мы сумели добиться стабильных показателей и создать дружный трудовой коллектив, способный на решение поставленных задач. Прибыль мы направляем на охрану труда, на улучшение санитарно-гигиенических условий труда и обслуживания горожан.

Конечно, приятно, когда твой труд оценивают по заслугам. Ещё приятнее видеть, что твои услуги пользуются спросом у населения города, а значит, соответствуют нынешним потребностям горожан!

– Я одиннадцатый год работаю на этой должности в Городском оздоровительном комплексе и, не скрою, рад, что в современных условиях нам удаётся конкурировать с более чем двумя десятками аналогичных частных предприятий, – говорит Рим Даминов. –

За это время мы провели реконструкцию всех котельных и помещений бань, саун, а главное, сумели добиться стабильных показателей и создать дружный трудовой коллектив, способный на решение поставленных задач. Прибыль мы направляем на охрану труда, на улучшение санитарно-гигиенических условий труда и обслуживания горожан; выделяем средства на приобретение лекарственных препаратов и регулярное медицинское обследование персонала. Научились вести правильную ценовую политику, задействовали абонементное обслуживание; накопленный за зиму финансовый «жирок» используем летом на необходимые ремонтные работы и благоустройство.

Пожалуй, с детства я сам люблю баню, а со временем стал специалистом в этом деле, могу лекции читать о пользе бани – приходилось учиться и в Москве, и в Санкт-Петербурге. В 2014 году, кстати, был призёром в республиканском чемпионате по банному мастерству в Салавате.

Поздравим и мы весь коллектив Городского оздоровительного комплекса с профессиональным праздником, пожелав дальнейших трудовых успехов!

Олег ПЕРШИН
Сергей КРАМСКОВ (фото)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Зарплаты на заплаты

Доходы аграриев республики продолжают оставаться невысокими

Пока Башкирия стремится стать лидером агропромышленного комплекса страны, некоторые работодатели отрасли, по-видимому, решили возродить рабовладельческий строй. Так, в одном из сельхозпредприятий Бирского района работник получил зарплату... водой. Как такое могло произойти в XXI веке и почему сельское хозяйство остаётся лидером по нарушению трудовых прав, обсудили на круглом столе «Законодательные аспекты социальной поддержки и правовой защиты работников АПК РБ», состоявшемся в рамках агропромышленного форума. Организаторами выступили реском профсоюза работников АПК РФ и Государственная инспекция труда в РБ при поддержке Министерства сельского хозяйства республики.

Открыла работу круглого стола председатель рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. С приветственными словами к участникам обратились заместитель председателя ФП РБ Валерий Апокин и депутат Госсовета – Курултая РБ Айдар Якупов, отметившие важность поднятой темы, так как необходимо следить за тем, чтобы аграрии трудились в комфортных условиях и получали достойную зарплату.

В современных условиях возрастает роль профсоюза как защитника прав и интересов работников отрасли. По словам Кадрии Гайнетдиновой, за год в работе организации произошли положительные сдвиги. В частности, удалось остановить падение профсоюзного членства, выстроен конструктивный диалог с администрациями районов и городов республики и с основной массой социально ориентированных работодателей АПК РБ. Впервые создано региональное объединение работодателей АПК РБ, подписано отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу ре-

спублики на 2019–2021 годы, соглашения о сотрудничестве с Госинспекцией в РБ и Комитетом Госсовета – Курултая РБ по аграрным вопросам, экологии и природопользованию. В итоге количество членов профсоюза увеличилось на 5,8%.

Об основных нарушениях трудового законодательства в отрасли рассказала руководитель Госинспекции в РБ Татьяна Астрелина. По её словам, агропромышленный комплекс республики обладает большим потенциалом, реализовать который можно только с помощью высококвалифицированных кадров. АПК РБ сможет стать инкубатором специалистов, правда для этого работодателям нужно научиться уважать человека труда, дорожить здоровьем и жизнью своих работников. Пока же, к сожалению, работодатели сельскохозяйственных предприятий занимают лидирующие позиции в антирейтинге несоблюдения трудового законодательства.

– Одна из главных проблем в отрасли – неоформление трудо-



Участники круглого стола

вых отношений с работниками либо, в лучшем случае, с ними заключается договор гражданско-правового характера, – отмечает Астрелина. – Скоро начнутся сезонные работы и аграрии станут привлекать временных работников без оформления с ними трудовых отношений. По сути, эти люди попадают в сектор теневой занятости, что является прямым нарушением трудового законодательства. Настоящий бич отрасли – это оплата труда. Самое элементарное – это невыплата заработной платы либо выплата в размере ниже МРОТ. Давайте избавимся от иллюзий, что аграрии зарабатывают много, я вам ответственно заявляю, что они в большинстве своём получают копейки. И это подтверждают наши многочисленные проверки.

Работодатели отрасли забыли, что нужно оплачивать сверхуроч-

ную работу и работу в выходные и праздничные дни. Более того, повсеместно наблюдается практика, когда людям выплачивают заработную плату с превышением 20% от начисленной зарплаты в неденежной форме. В качестве примера Татьяна Астрелина привела агрохолдинг «Березовский» (Бирский район), в котором недавно с проверкой побывали госинспекторы труда. Заявитель, который обратился в инспекцию, за весь год лишь один раз получил «живыми деньгами» 5 тысяч рублей, все остальное он получал в неденежной форме: мясо, фураж, а один раз даже водой.

Третья проблема – это режим труда и отдыха работников отрасли. В ходе проверок госинспекторы труда практически ни разу не встретили, чтобы в сельхозпредприятиях на должном уровне велся учёт рабочего времени.

Во многих предприятиях АПК не существует специалистов по охране труда, не знают, что такое система управления охраной труда, порядок прохождения медицинских осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты. Отсутствие контроля приводит к тому, что работник приступает к своим обязанностям в состоянии алкогольного опьянения. А некоторые помещения сельхозпредприятий республики и вовсе в таком плачевном состоянии, что находиться в них попросту опасно.

Татьяна Астрелина подчеркнула, что сельское хозяйство по определению одна из самых травмоопасных отраслей, поэтому в республике принято решение разработать дорожную карту по профилактике травматизма в отрасли. Также она выступила с предложением открыть в БГАУ магистерское направление, где готовились бы специалисты по охране труда для АПК.

Также в дискуссии приняли участие представители пенсионного фонда, ФСС, Минтруда РБ, молодёжной общественной палаты при Госсовете – Курултая РБ и другие. Участники круглого стола пришли к выводу, что ключевыми факторами ускоренного роста сельского хозяйства республики являются повышение качества жизни людей, занятых в отрасли, а также социально развитые сельские территории. По итогам работы была принята резолюция.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ

Когда работа в удовольствие

Чем чаще бываешь в библиотеках, тем больше меняется представление об этих учреждениях культуры и, главное, людях, работающих в них. Нет уже тех полутемных залов, пугающих истерзанным внешним видом книг, которые остались в памяти из перестроечных 90-х, и дремлющих за столами выдачи дам. Сегодняшние сотрудники библиотек удивляют и радуют своей энергией, энтузиазмом и активной жизненной позицией.

Назиля Давлетханова заведует отделом комплектования и развития фонда Башкирской республиканской специализированной библиотеки для слепых. Работает с 2009 года, сразу после окончания Челябинской государственной академии культуры и искусств по профессии. В Челябинске уезжала из родного Башкортостана только на годы учебы, а после у девушки не было сомнений вернуться на родину.

Назиля называет себя потомственным библиотечником:

– Моя мама – библиотечкарь, заслуженный работник культуры Республики Башкортостан. Я продолжила ее дело. Для меня с детства книги – главное увлечение, а библиотечкари – самые интересные люди.

Библиотека для слепых – специализированное учреждение, поэтому и особенностей в работе очень много:

– Мы обслуживаем незрячих людей всех категорий – от ребенка до пенсионера, – рассказывает собеседница. – Только в нашей библиотеке более 4000 читателей, всего по республике, с учетом наших филиалов в Белорецке, Белебее, Стерлитамаке, – их более 6000. В Уфе наша библиотека единственная, поэтому мы являемся, по сути, и методическим центром по работе с незрячими людьми, проводим тифлосессии по Республике Башкортостан.



Назиля Давлетханова – потомственный библиотечкарь

Поначалу было тяжело, признается она, потому что в академии не обучали работе с людьми с ограниченными возможностями здоровья. Но за 10 лет набралась хорошего опыта. Теперь Н. Давлетханова курирует и тифлоиздательский отдел, и занимается изданием книг по Брайлю.

– Это интересный процесс. При озвучивании книг мы работаем с дикторами, для оформления привлекаем дизайнеров, художников, чтобы создать для незрячих читателей художественно-графические рисунки.

Также специализированная библиотека активно сотрудничает с издательством «Китап», студентами Башкирского государственного педагогического универси-

тета им. М. Акмуллы, Уфимской коррекционной специальной школой-интернатом №28, где обучаются незрячие дети.

– Работа набирает оборот, поскольку в обществе взят курс на социализацию незрячих людей. Различные проекты с партнерами процветают. Комплектование библиотечного фонда ведется за счет и федерального, и республиканского бюджетов. Также стараемся активно вести грантовую деятельность. Работы много, и она вся очень интересная!

В коллективе специализированной библиотеки трудятся не только женщины, с гордостью говорит Назиля. Из 30 с небольшим человек – 8 мужчин:

– Так что и с Женским днем есть кому нас поздравить! – улыбаясь, отмечает она.

Коллектив библиотеки молодой, в основном до 35–40 лет. Почти все сотрудники – члены профсоюза, а Назиля Давлетханова – председатель этой небольшой, но крепкой первички.

– Не входят в профсоюз несколько человек нашей библиотеки и сотрудники филиалов, с которыми я не могу вести работу из-за их отдаленности. Для мотивации профчленства активно использую, в частности, профсоюзную дисконтную карту – скидки для членов профсоюза привлекают людей. И вообще, когда проводим различные мероприятия, членов профсоюза стараемся выделять, они у нас – в приоритете, такой подход тоже нравится сотрудникам, – делится секретами председатель профкома. Кстати, эту общественную нагрузку она вовсе не считает «каким-то обременением»: все в удовольствие, все ради интереса!

Наталья НОВИЦКАЯ

● ЮБИЛЕЙ СЛУЖБЫ

140 лет на страже мира и покоя граждан

Торжественное мероприятие, посвященное 140-летию со Дня образования уголовно-исполнительной системы России, состоялось в Конгресс-холле «Торатау» 18 марта.

На праздник были приглашены руководители органов законодательной и исполнительной власти республики, администрации г. Уфы, правоохранительных ведомств Республики Башкортостан, общественных организаций и религиозных конфессий. В мероприятии принял участие председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Рашит Харрасов.

В преддверии торжества 12 февраля между Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Башкортостан и Башкортостанской республиканской организацией профсоюза было заключено отраслевое соглашение по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Башкортостан на 2018–2020 годы.

В настоящее время в УФСИН России по РБ служат свыше 5100 человек: около 3800 аттестованных и порядка 1300 вольнонаемных сотрудников. В региональной общественной организации ветеранов УИС состоит около 3000 человек. Сотрудники пени-

тенциарной системы выполняют важную государственную задачу, охраняют мир и покой граждан, надежно изолируют преступников в местах лишения свободы, создавая условия для того, чтобы люди, преступившие закон, встали на путь исправления и вернулись в общество законопослушными гражданами.

В настоящий момент в УФСИН России по Республике Башкортостан имеет в своем составе 9 мужских исправительных колоний, Стерлитамакскую воспитательную колонию, 2 колонии-поселения, 2 лечебных учреждения, 5 следственных изоляторов, учебный центр, центр инженерно-технического обеспечения, управление по конвоированию, 35 филиалов уголовно-исполнительной инспекции, участок исправительного центра при КП-6.

12 марта Указом Президента Российской Федерации утвержден День работника уголовно-исполнительной системы. Дата выбрана не случайно. 140 лет назад указом императора Александра II в составе Министерства внутренних дел было образовано Главное тюремное управление, которое стало высшей контролирующей и распорядительной инстанцией, осуществляющей непосредственное руководство подчиненными ему местными органами тюремного ведомства. На всей территории государства было достигнуто единообразное исполнение уголовных наказаний.

Соб. инф.

● РОСПОТРЕБНАДЗОР

Недовольны – ищите защиты!

Почти 12000 обращений от граждан поступило в прошлом году в адрес республиканского Управления Роспотребнадзора, более половины из них касались сферы защиты прав потребителей. При этом, по данным ведомства, общий материальный ущерб, нанесенный потребителям Башкирии в результате нарушения их законных прав, превысил 580 млн рублей.

Всего в 2018 году специалистами управления проведено 834 проверки в сфере защиты прав потребителей, в ходе которых выявлено 3348 нарушений. Основное количество нарушений приходится на сферу розничной торговли (74,4%), общественного питания (8%), оказания медицинских (4,3%) и бытовых (3,3%) услуг.

– В прошлом году Управлением Роспотребнадзора по РБ проведено 1096 мероприятий, направленных на правовое просвещение потребителей, что больше, чем в 2017 году, – отмечает заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан Галина Пермина. При этом количество проверок за соблюдением законодательства в области защиты прав потребителей, по сравнению с предыдущим периодом, снизилось в 2 раза.

Самостоятельно граждане чаще всего обращаются в Управление Роспотребнадзора по РБ в связи с нарушениями их прав в розничной торговле, при оказании жилищно-коммунальных услуг, услуг с сфере страхования и банковской деятельности, бытового обслуживания, связи, меди-

цины, туризма, транспорта. Помощь они получают как в досудебном порядке, так и путем защиты их интересов через суд. Удельный вес удовлетворенных судебных исков, поданных в защиту прав потребителей, составляет 99 процентов. В прошлом году в пользу потребителей было присуждено почти 11 миллионов рублей.

С конца 2016 года участились обращения граждан в связи с продажами им на дому универсальных детекторов утечки газа (газоанализаторов), и эта тенденция не отпускает. Проблема не в качестве самих устройств, отмечают в управлении Роспотребнадзора, а в том, что их навязывают людям и вводят в заблуждение относительно обязательности их установки. Усугубляет ситуацию то, что недобросовестные реализаторы навязываемых устройств идут в дома к пенсионерам, инвалидам, «втюхивают» их несовершеннолетним в отсутствие родителей. До настоящего времени, подчеркивают специалисты, законодательная обязанность устанавливать газоуловители, газосигнализаторы и т.п. отсутствует. Только в прошлом году через Управление



Законодательная обязанность устанавливать газоуловители, газосигнализаторы и т.п. отсутствует

Роспотребнадзора по РБ в досудебном порядке предприниматели вернули гражданам 67 тысяч рублей.

По-прежнему высоким сохраняется и число потребителей, недовольных навязанным сервисом и качеством косметологических услуг. С жалобами граждан на реализацию им дорогостоящих косметических средств и процедур, медицинских изделий и т.д. Роспотребнадзор работает с 2007 года. Меняются названия фирм, продукции, варианты продажи, но суть остается – вновь и вновь доверчивые потребители услуг попадают на уловки нечестных продавцов и считают себя обманутыми.

– Чаще всего граждане жалуются на то, что им запрещают расторгнуть подписанный договор, когда они этого хотят, – комментирует начальник отдела защиты прав потребителей управ-

ления Роспотребнадзора по РБ Наталья Биккулова. – Обращаю внимание: по закону они могут это сделать!

В этих и других случаях обмана, говорят в Управлении Роспотребнадзора по РБ, потребителям прежде всего стоит обратиться к продавцу или руководителю предприятия, которое оказывало услуги, – только после этого обращения (при отказе продавца добровольно решить проблему) у надзорного органа появляется основание для проверки. И напоминают всем нам: консультативная помощь потребителям услуг доступна по телефону «горячей линии» 8-800-700-90-30, интересующие вопросы в сфере защиты прав потребителей можно задать на сайте Управления Роспотребнадзора по РБ.

Наталья НОВИЦКАЯ

● ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ

Узаконили алименты

Закон, которым предполагается сохранить возраст, когда граждане приобретают право на алименты по нетрудоспособности, на уровне 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, прошел третье, окончательное чтение, сообщает официальный сайт Госдумы РФ. Изменения вносятся в статью 169 СК РФ.

Принятый закон сохраняет возраст, с которого граждане приобретают право на алименты по нетрудоспособности, на уровне 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Таким образом, это право будет распространяться не только на пенсионеров, но и на граждан предпенсионного возраста.

Это позволит гарантировать максимальную защиту указанных категорий лиц в сфере права социального обеспечения.

Как ранее пояснял председатель комитета по государственному строительству и законодательству Павел Крашенинников, нетрудоспособность является основанием для возникновения права на получение алиментов.

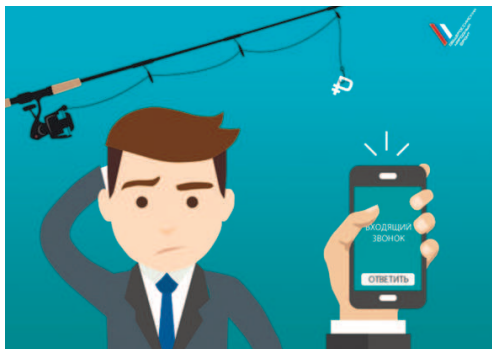
«Алиментополучатели – это те категории лиц, которые нуждаются в особой защите в силу возраста или состояния здоровья. Так, родители обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи совершеннолетних детей, а трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них. Кроме того, право на получение алиментов возникает у нетрудоспособного нуждающегося супруга и нетрудоспособного нуждающегося бывшего супруга, ставшего нетрудоспособным до расторжения брака или в течение года с момента расторжения брака. Также право на алименты имеют нетрудоспособные нуждающиеся в помощи совершеннолетние братья и сестры, дедушки, бабушки и внуки, фактически воспитатели, отчим и мачеха», – разъяснял Павел Крашенинников.

Соб. инф.

● АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Коллектор... липовый!

Эксперты Общероссийского народного фронта предупреждают граждан от распространённых неправомерных действий «чёрных коллекторов», которые представляются по телефону легальными взыскателями долгов, сотрудниками Федеральной службы судебных приставов, Министерства внутренних дел и других правоохранительных органов.



Так, питерская полиция установила группу компаний, которая занимается таким незаконным коллекторством, для работы с должниками микрофинансовых организаций она создала колл-центры по 50–100 сотрудников. Один колл-центр в день способен обзвонить до 10 тысяч должников.

Руководитель проекта ОНФ «За права заёмщиков» Евгения Лазарева рассказала, как не попасться на удочку мошенников.

«Что делать, если вам звонят по поводу взыскания задолженности? Необходимо сохранять спокойствие. Возможно, что это действительно взыскатели. Если у вас возникли сомнения или вы понимаете, что ваши права нарушаются, надо попросить у звонящего представиться в соответствии с требованиями федерального закона №230 «О за-

щите прав физических лиц при возврате задолженностей», предоставить необходимые документы, подтверждающие существующую задолженность, чтобы всё проверить и понять, что это не мошенники и не правонарушители. Вы имеете на это право», – подчеркнула Лазарева.

В случае звонка от сотрудников правоохранительных органов следует помнить, что в основном эти организации ведут коммуникацию с гражданами через почту, направляя заказные письма с уведомлениями. Звонки из МВД и ФССП осуществляются крайне редко. В случае если такой звонок всё-таки состоялся, Лазарева рекомендует уточнить у звонящего фамилию, имя, отчество, звание или должность, назвать принадлежность к конкретной структуре и территориальному подразделению. Затем на официальном сайте организации найти телефон этого территориального подразделения и перезвонить. Это поможет убедиться в том, что звонили именно оттуда.

«Согласно закону, граждане вправе проводить аудио- и видеозаписи взаимодействия со звонящим, фиксировать время и частоту поступающих звонков. Эта информация пригодится для оформления обращения в правоохранительные и надзорные органы в случае нарушения прав заёмщика при осуществлении процедуры взыскания», – резюмировала руководитель проекта ОНФ «За права заёмщиков».

Она напомнила, что эксперты Народного фронта создали несколько памяток самопомощи для граждан, права которых так или иначе нарушают взыскатели. В них содержится описание основных нарушений федерального закона №230, образцы жалоб и обращений, а также список организаций, в которых следует направлять эти документы. Ознакомиться с ними можно на сайте проекта ОНФ «За права заёмщиков».

По данным пресс-службы ОНФ onf.ru

● НОВОЕ

Не на дачу. В огород!

С 1 января 2019 г. выражение «дачный земельный участок» прекратило своё существование.

Вступил в силу Федеральный закон от 29.07.2017 №217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Данным законом с 1 января 2019 года исключается из законодательства РФ понятие «дачный земельный участок», останется два вида использования земли – огородничество и садоводство.

Главное отличие заключается в том, какие постройки товариществ на своих участках.

На садовых земельных участках разрешено вести строительство жилых и садовых домов, гаражей и хозяйственных построек. Речь идёт об объектах капитального строительства, имеющих фундамент, т.е. прочно связанных с землёй. На такие объекты возможно оформление прав граждан.

На огородных земельных участках разрешено возводить хозяйственные постройки, не являющиеся объектами недвижимости, предназначенные для хранения инвентаря и урожая сельскохозяйственных культур. Оформление прав на такие объекты не предусмотрено.

С 1 января 2019 года из законодательства исключается понятие «жилое строение» и вводится понятие – садовый дом, здание сезонного использования, предназначенное для удовлетворения гражданами бытовых и иных нужд, связанных с их временным пребыванием в таком здании. Садовый дом может быть признан жилым домом, жилой дом может быть признан садовым, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Несмотря на то что срок действия «амнистии» был продлён до 1 марта 2020, владельцам домов в садоводческих товариществах рекомендуется поторопиться. Кроме того, с 4 августа 2018 года вступили в силу изменения в Градостроительный кодекс РФ и Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости». Вводится уведомительный порядок начала и окончания строительства объектов индивидуального жилищного строительства и садовых домов. При этом до 1 марта 2019 года допускается осуществление государственного кадастрового учёта и государственной регистрации прав на жилые строения, жилые дома, созданные на земельных участках, предоставленных для ведения садоводства, дачного хозяйства без направления уведомлений о планируемых строительстве, реконструкции и уведомлений об окончании работ.

Пресс-служба Кадастровой палаты по РБ

● РЕКОМЕНДАЦИИ

Совершенствовать и предупреждать

На предприятиях республики складывается позитивная динамика по профилактике производственного травматизма, однако это не повод останавливаться на достигнутых результатах, считают участники круглого стола «Нулевой производственный травматизм: обеспечение безопасности труда на производстве», который проходил в конце февраля в рамках Российского промышленного форума.

В целях стимулирования работодателей к созданию безопасных условий труда участники круглого стола считают важным совершенствовать систему управления охраной труда, внедрять систему выявления и исключения рисков на рабочих местах, а также переходить к активному реагированию и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний. Исходя из этого они предлагают:

● С участием профсоюзных организаций обеспечить внедрение Типовой программы «Нулевой травматизм» (утв. решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 №5).

● Исходя из специфики деятельности, на основании Типового положения о системе управления охраной труда (утв. приказом Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.16 г. №438н), организовать процедуру управления профессиональными рисками.

● Максимально эффективно использовать средства Фонда социального страхования, направляя их на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе и на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

● Своевременно проводить производственный контроль и специальную оценку условий тру-

да с последующей разработкой и реализацией мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и соблюдение гигиенических требований.

● При взаимодействии и обмене опытом между организациями республики использовать положительный опыт предприятий, имеющих профсоюзные организации с действующим общественным контролем, внедривших и применивших концепцию «нулевого травматизма».

● С участием профсоюзных организаций, на основании результатов мониторинга качества обучения по охране труда выявлять учебные центры, способные дать достойное образование и качественное обучение по охране труда, тем самым повышать квалификацию и развивать профессиональные навыки работников.

● С участием профсоюзных организаций проводить анализ всех несчастных случаев и микро-травм, с указанием истинных причин несчастных случаев, произошедших на предприятии, с разработкой конкретных мероприятий, позволяющих избежать аналогичных несчастных случаев и микро-травм.

● С участием профсоюзных организаций проводить анализ всех несчастных случаев и микро-травм, с указанием истинных причин несчастных случаев, произошедших на предприятии, с разработкой конкретных мероприятий, позволяющих избежать аналогичных несчастных случаев и микро-травм.

Соб. инф.

● АПК

Стремление к нулю

Сельское хозяйство продолжает оставаться одной из самых травмоопасных отраслей. Зачастую аграрии готовы работать в немыслимых условиях, лишь бы получить зарплату, а руководители многих предприятий не знают, а порой попросту игнорируют трудовое законодательство. Именно поэтому реском профсоюза работников АПК РФ, Минсельхоз РБ, Минтруда РБ и Госинспекция труда в РБ организовали в рамках агропромышленного форума секцию «Нулевой производственный травматизм: обеспечение безопасности труда на предприятиях АПК».

Как отметила председатель рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, вопросы улучшения условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма и профзаболеваний – одно из главных направлений деятельности профсоюза.

Сегодня в отрасли 395 уполномоченных лиц в сфере охраны труда и 136 представителей профсоюза в комиссиях. Специалисты рескома совместно с Минсельхозом РБ ежегодно участвуют в работе комиссий по проверке готовности элеваторов, сахарных заводов к приёму урожая, проводятся регулярные проверки технического состояния сельхозмашин и т.д. Регулярно проводится обучение в сфере охраны труда. В отраслевом соглашении имеется глава «Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность», принято Положение отраслевого конкурса «Лучшая организация условий охраны труда».

– Несмотря на профилактическую работу и обучение, мы пока продолжаем терять работников, – констатировала К. Гайнетдинова. – Если обратиться к цифрам, то за 2018 год на предприятиях АПК РБ зафиксировано 3 несчастных случая со смертельным исходом и 14 несчастных случаев с тяжёлым исходом.

Основные причины травматизма: формальное отношение к

обучению, проведению медицинских осмотров, экономия на средствах индивидуальной защиты, отсутствие коллективных договоров. К тому же сельхозпредприятия до сих пор не научились возвращать из ФСС средства на мероприятия по охране труда.

Заместитель министра сельского хозяйства РБ Павел Иофи-



Падение кривой имеет и объективную причину – сокращение работников в отрасли

нов отметил, что на уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также снижение уровня профессиональных рисков в отрасли направлено внедрение нового и модернизация действующего оборудования.

Начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда Минсельхоза РБ Филлос Хантимиров подчеркнул, что показатели производственного травматизма в АПК РБ имеют тенденцию к снижению. Для

сравнения, в 2007 году произошло 23 случая со смертельным и 36 с тяжёлым исходом. Впрочем, падение кривой имеет и объективную причину – сокращение работников в отрасли. Выросли и затраты на мероприятия по охране труда в расчёте на одного работающего с 695 рублей в 2007 году до 3811 рублей в 2018 году.

Ещё в апреле прошлого года на пленуме рескома было принято решение об участии в реализации концепции «Нулевой травматизм» на предприятиях АПК РБ. Участники секции выразили уверенность, что семь золотых правил концепции «Vision Zero» (газета подробно писала о ней в предыдущих номерах) помогут исправить ситуацию с производственным травматизмом в отрасли. Также способствовать этому будет внедрение рискориентированного подхода, о котором рассказал заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РБ Ильдар Еркеев.

– Главное в формировании концепции нулевого травматизма в отрасли – это повышение поведенческой культуры работников, – подчеркнул Филлос Хантимиров. – Не менее важны внедрение современных приёмов по безопасному проведению работ, организация должного контроля за производством работ, трудовая дисциплина, проведение медицинских осмотров.

Участники секции пришли к выводу, что нулевой травматизм начинается с подготовки кадров, а их в отрасли как раз не хватает. Недаром реском профсоюза просит Минсельхоз РБ рассмотреть вопрос введения в штат управлений (отделов) сельского хозяйства районов РБ освобождённых специалистов по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● КОНКУРС

«Нужны эмоции и призовые места»

В Башкортостане выбрали лучших специалистов по охране труда

13-й республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда» прошёл 14 марта в Башкирском межотраслевом институте охраны труда, экологии и безопасности на производстве.

В этом году на участие в конкурсе зарегистрировались около 40 специалистов по охране труда. В их числе и представители крупных промышленных предприятий, и специалисты учреждений здравоохранения, образования, организаций ЖКХ и другие.

До начала торжественного открытия конкурса знакомимся с некоторыми из участников.

Анастасия Крылова работает специалистом по охране труда в Башкирской содовой компании 7 лет. На конкурсе она не в первый раз:

– Три года назад уже пробовала свои силы на звание лучшего специалиста по охране труда, тогда вошла в десятку участников, набравших наибольшее количество баллов. Теперь снова решила проверить свои знания и силы. Надеюсь еще приблизиться к призерам.

Работники должны приходить на работу и уходить с нее здоровыми – так, наверное, можно сформулировать основную задачу специалиста по охране труда предприятия, рассказывает Анастасия. В отделе охраны труда АО «БСК» работают 20 человек, кроме того, в каждом подразделении есть уполномоченный по охране труда от профсоюза (порядка 50 человек). Общественники и спе-



А. Крылова представляла на конкурсе АО «БСК»

циалисты – в постоянном контакте, подтверждает участница конкурса:

– Уполномоченные, находящиеся непосредственно на рабочих местах, порой видят то, что для специалистов очевидным не является, поэтому мы заинтересованы во взаимодействии. Для нас важно, чтобы каждый работник предприятия, выполняя свои трудовые обязанности, помнил про охрану труда и безопасность на производстве.



Победа даётся не просто

Солидарен с ней и другой участник конкурса – Радик Ахметзянов, представляющий ПО «Ишимбайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго». Прежде он уже участвовал в конкурсе специалистов по охране труда, был четвертым. Говорит, что от нынешнего конкурса ожидает положительные эмоции, а если повезет, то и призового места.

– Специалист по охране труда в нашей организации один, а вот уполномоченные по охране труда есть в каждом подразделении – их 20 человек. Они проводят свои проверки, вносят предложения по улучшению условий труда. Мы хорошо общаемся, слушаем и

помогаем друг другу, потому что желаем одного и того же – безопасности труда на производстве.

Перед началом состязаний специалистов поприветствовали организаторы конкурса – традиционно ими выступают Министерство труда и социальной защиты населения РБ и Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве, при поддержке Федерации профсоюзов РБ и Государственной инспекции труда в РБ. Удачи, достижения поставленных целей и в соревновании, и в повседневной деятельности пожелал им в числе других выступающих заведующий отделом охра-

ны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев.

В этом году конкурс проводился в формате тестирования в пять этапов. С учетом пожеланий прошлых лет организаторы разделили задания для специалистов промышленных и непромышленных отраслей. По итогам четырех испытаний были определены 13 финалистов, которые и продолжили борьбу за звание лучшего уже независимо от того, какую отрасль представляют.

По итогам конкурса звание «Лучший специалист по охране труда–2019» завоевал Рафаил Садыков – начальник службы охраны труда филиала АО «Связь-транснефть» – «Уральское ПТУС». II место занял Евгений Надыров – специалист по охране труда АО «Транснефть-Урал», III место – Александра Филатова – специалист по охране труда ООО «Башкирская зерновая компания». Все победители получили дипломы, кубки и медали, а также ценные призы.

Традиционными призами от Федерации профсоюзов РБ были отмечены конкурсанты в номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда». Их получили соответственно Ильзир Рахимьянова (ООО «РН-Ремонт НПО») и Александра Филатова (ООО «Башкирская зерновая компания»).

Наталья НОВИЦКАЯ
(фото автора и ЧОУ «Межотраслевой институт»)

• ДЕМОГРАФИЯ

Вся надежда на пенсионеров?

Об основных демографических веяниях и роли людей пенсионного возраста в экономике страны и республики в интервью нашему изданию рассказывает ученый-демограф, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и экономической политики ГБОУ ВО «БАГСУ» Яна СКРЯБИНА.

— Яна Альбертовна, 2018 год был отмечен серьезным, если не сказать глобальным, социальным событием — увеличением возраста выхода на пенсию россиян. Об аргументах безотлагательного повышения пенсионного возраста, которые приводили правительство и законодатели, мы все слышали. Среди них демографические условия повышения возраста выхода на пенсию занимали не последнее место. Действительно ли это веский аргумент?

— Республика Башкортостан, как и Россия в целом, снова в яме — демографической. И ситуация действительно становится сложной. Демографические вызовы ближайшего десятилетия, которые стоят перед Россией и ее регионами, — сокращение численности населения, неблагоприятные изменения возрастного состава населения; низкая рождаемость, высокая смертность, ухудшение брачно-семейной структуры. Так, неблагоприятные изменения возрастного состава обусловлены неизбежным старением населения, и возврат к прежней возрастной структуре невозможен. Возрастная пирамида Башкортостана, так же, как и всей России, сильно деформирована в результате исторических потрясений XX в., последний из которых был социально-экономический кризис 1990-х годов. У нас быстро растёт число пожилых людей при одновременном сокращении населения в трудоспособном возрасте. Впервые за всю историю нашей страны, нашей республики удельный вес населения пожилых возрастов превысил удельный вес детей в 1989 году. Сегодня возрастная структура населения республики оценивается как регрессивная, она не сможет обеспечить дальнейшего роста населения.

— Какие риски несёт тенденция старения населения?

— Республика Башкортостан, как и Россия в целом, снова в яме — демографической. И ситуация действительно становится сложной. Демографические вызовы ближайшего десятилетия, которые стоят перед Россией и ее регионами, — сокращение численности населения, неблагоприятные изменения возрастного состава населения; низкая рождаемость, высокая смертность, ухудшение брачно-семейной структуры. Так, неблагоприятные изменения возрастного состава обусловлены неизбежным старением населения, и возврат к прежней возрастной структуре невозможен. Возрастная пирамида Башкортостана, так же, как и всей России, сильно деформирована в результате исторических потрясений XX в., последний из которых был социально-экономический кризис 1990-х годов. У нас быстро растёт число пожилых людей при одновременном сокращении населения в трудоспособном возрасте. Впервые за всю историю нашей страны, нашей республики удельный вес населения пожилых возрастов превысил удельный вес детей в 1989 году. Сегодня возрастная структура населения республики оценивается как регрессивная, она не сможет обеспечить дальнейшего роста населения.

— Чем грозит такой демографический перекос?

— Рост удельного веса пожилых людей увеличит нагрузку на социальную сферу. Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте приведёт к негативным экономическим последствиям, поскольку для полноценного обеспечения трудовыми ресурсами республиканского рынка рабочей силы становится необходимым привлечение лиц пенсионного возраста и мигрантов. И постепенно темпы данного сокращения будут нарастать. По нашим расчётам, по сравнению с 2010 годом к 2018 году численность трудоспособного населения уменьшилась почти на 265 тыс. человек, к 2020 г. уменьшится на 343 тыс., к 2025 г. — на 452 тыс. человек.

— Но ведь ещё не так давно ситуация была иной?

— Максимальный уровень лиц в трудоспособном возрасте был достигнут в республике в 2010 году — не только по численности лиц в трудоспособном возрасте, но и по её удельному весу во всём населении — 61,6%. При этом данные статистики свидетельствуют об устойчивом росте численности пожилого населения в РБ в 2006–2018 гг. И если общая численность населения республики за этот период сократилась на 0,1%, то в трудоспособном возрасте — на 10,5%, а численность населения в возрасте старше трудоспособного выросла на 20,8%.

Сегодня в структуре населения республики устойчиво повышается удельный вес лиц в возрасте старше трудоспособного. Одновременно с этим растёт демографическая нагрузка на население трудоспособного возраста: если в 1990 году на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 320 человек старше трудоспособного возраста, то в 2017 году — уже 414 человек, к 2030 году, по прогнозу, — 554 пенсионера. Кроме того, очевидны гендерные диспропорции в структуре пожилого населения: на начало 2018 года на 1000 мужчин в возрасте 60 лет и старше приходилось 1728 женщин (в городе — 1845, на селе — 1579).

С сокращением численности лиц в трудоспособном возрасте



Примерно 1/5 часть пенсионеров готовы пройти переобучение, чтобы трудоустроиться

экономика республики встречается впервые. И, как видим, темпы сокращения численности населения в трудоспособном возрасте будут нарастать. Обозначенная динамика сокращения трудовых ресурсов охватит большинство регионов России, поэтому рассчитывать на миграционный прирост населения из других российских субъектов нереально.

труда пенсионеров в обрабатывающей отрасли связан с острой потребностью в опытных и квалифицированных работниках. Заинтересованы в трудоустройстве пенсионеров и такие отрасли, как здравоохранение, образование, государственное управление и транспорт, куда из-за низкой заработной платы не идут молодые специалисты.

каждый год в республике сокращается численность населения в трудоспособном возрасте. В 2018 году на 1000 мужчин в возрасте 60 лет и старше приходилось 1728 женщин (в городе — 1845, на селе — 1579). Кроме того, очевидны гендерные диспропорции в структуре пожилого населения: на начало 2018 года на 1000 мужчин в возрасте 60 лет и старше приходилось 1728 женщин (в городе — 1845, на селе — 1579).

Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте приводит к тому, что на одного человека в трудоспособном возрасте приходится все больше пенсионеров. Это увеличивает нагрузку на бюджет и требует поиска новых источников финансирования.

По данным пресс-службы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ

Имеется достаточно большой спрос и на пенсионеров рабочих профессий с высокой квалификацией, что объясняется дефицитом квалифицированных рабочих (токарей, фрезеровщиков, электрогазосварщиков, станочников и т.д.). Ещё выше спрос на неквалифицированных рабочих и обслуживающий персонал (дворников, уборщиков, вахтеров, почтальонов, охранников, грузчиков и т.д.) — низкий уровень оплаты труда также не позволяет привлечь на эти рабочие места молодёжь.

И практически не нуждаются в труде пенсионеров в финансовой сфере, энергетике и добывающей промышленности.

Какова реальная структура занятости пенсионеров? — В настоящее время большинство пенсионеров (42%) заняты в сфере экономики и управления (это руководители высшего и среднего звена, экономисты, бухгалтеры, специалисты отделов). 23% работают в образовании, здравоохранении, культуре, 20% заняты в качестве неквалифицированного персонала, на долю рабочих приходится всего 12%.

Таким образом, пенсионеры работают не в тех сферах, где они наиболее востребованы, а там, где они смогли удержаться, что создаёт искусственные барьеры на пути трудоустройства молодых

специалистов. Так, согласно официальным данным, если в России доля молодёжи до 25 лет среди безработных составляет 27,5%, то в Башкортостане она вдвое выше — 54%.

Примерно 43% пожилого населения республики продолжают трудиться после выхода на пенсию. Основные причины продолжения ими трудовой деятельности: недостаточный размер пенсии (это побуждает трудиться 80,9% пенсионеров) и стремление материально помочь детям, внукам (36,5%), а вот интерес к работе и возможность общения с людьми, быть в коллективе привлекают 26,1% и 21,3% пенсионеров соответственно.

При этом среди основных причин, по которым пенсионеры не работают после выхода на пенсию, на первом месте — состояние здоровья, которое не позволяет трудиться 43% желающих.

— А насколько работодатели сегодня готовы привлекать пенсионеров к трудовой деятельности?

— Опрос работодателей показывает, что у них нет высокой заинтересованности в привлечении пенсионеров к работе. Так, 20% работодателей вообще не рассматривают лиц пенсионного возраста в качестве работников на своём предприятии, 27% принимают их в порядке исключения и только 25% работодателей всегда рады видеть в рядах своих сотрудников лиц старших возрастов.

— Подводя итог беседы, какие плюсы и минусы трудоустройства людей пенсионного возраста должны приниматься во внимание?

— Преимущества привлечения к работе пенсионеров очевидны: они ответственны, обладают высоким профессионализмом, у них большой опыт работы. Кроме того, они согласны работать на менее оплачиваемых рабочих местах. Стоит обратить внимание, что ведь в целом уровень оплаты труда пожилого населения ниже, чем у работников трудоспособного возраста, однако такая дискриминация может привести к расширению занятости пенсионеров не в реальном, а в неформальном секторе экономики.

Недостатков тоже немало. Пенсионеры всё же плохо осваивают новые технологии, не умеют работать на компьютере и оргтехнике. Тяжёлый физический труд также зачастую непосилен пенсионерам. Плюс к этому повышенная заболеваемость, сложность в привыкании к современному темпу работы и т.д.

И сами пенсионеры, и работодатели уровень квалификации пожилого населения оценивают как достаточно высокий. В то же время работодатели высоко оценивают роль программ для переобучения пенсионеров и считают, что повышение квалификации и переобучение могут повысить шансы пенсионеров на трудоустройство. Примерно 1/5 часть пенсионеров также готовы пройти переобучение, чтобы трудоустроиться.

Новый возраст выхода на пенсию требует заблаговременной подготовки и реализации комплекса опережающих мероприятий с целью предотвращения вероятных негативных последствий. И на мой взгляд, прежде всего учреждения государственной службы занятости должны быть готовы к профориентационной работе с предпенсионерами и пожилым населением республики.

Беседовала Наталья НОВИЦКАЯ

• СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

Учиться всегда пригодится

Работодатели приглашаются к участию в программе по обучению граждан предпенсионного возраста

Постановлением Правительства РБ утверждён порядок предоставления работодателям субсидий на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях. Напомним, данное обучение будет начато в 2019 году в рамках реализации регионального проекта «Реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение».

В ближайшие 6 лет ежегодно в Башкортостане в рамках данного проекта будут получать дополнительное образование около 1500 граждан предпенсионного возраста (всего планируется обучить около 9000 граждан данной категории). Ежегодно на эти цели будет выделяться 108,8 млн руб., из

Во-первых, для системы здравоохранения — это рост числа людей, которым нужна медицинская помощь. Пожилые люди (особенно самые пожилые) склонны к заболеваемости. Во-вторых, в плане экономического развития, усиливается нагрузка на пенсионную систему, так как

Исследования свидетельствуют, что 59% работодателей республики время от времени испытывают необходимость в дополнительном привлечении работников, а 23% работодателей постоянно испытывают нехватку персонала.

Наибольший спрос на рабочую силу — в Уфе, где сосредоточены основные рабочие места. Соответственно, здесь же и наибольший потенциальный спрос на труд пенсионеров — такую потребность испытывают более 40% предприятий города. В сельской местности заинтересованность в привлечении к труду лиц пенсионного возраста ниже более чем в 2 раза — такую потребность испытывают 18% работодателей.

Наиболее заинтересованы в пенсионерах сферы обслуживания и ЖКХ, обрабатывающие производство, торговля, строительство. Интерес к использованию

увеличивается доля тех, кому надо платить пенсию, и сокращается доля тех, кто делает взносы в пенсионную систему. Экономика должна учитывать, что пожилое население является специфическим потребителем, следовательно, и рынок товаров и услуг должен подчиниться спросу пенсионеров. В плане демографии — растёт доля пожилых людей, которые живут одни. Можно предсказать, что в будущем особого внимания потребуют проблемы пожилых и зачастую одиноких сельских женщин.

С сокращением численности лиц в трудоспособном возрасте

Анекдот в тему
Врач:
— У меня 2 новости, плохая и хорошая.
Я:
— Давайте хорошую.
Врач:
— Можете не париться из-за всей этой движухи с пенсионным возрастом!..

СПОРТ

Столица
ГОТОВИТСЯ

С 9 по 14 июля Уфа примет 53-летние международные детские игры (МДИ). По словам министра спорта и молодежной политики Башкирии Руслана Хабибова, в столицу приедут 1228 спортсменов из 75 городов 31 страны.



– Особенность данных соревнований в том, что будут представлены сборные не стран, а городов, – отмечает министр. – На игры заявлены 9 олимпийских видов спорта. Торжественное открытие пройдет на площадке «Уфа-Арены». Бюджет МДИ составил 167 млн 200 тысяч рублей (2 млн 200 тысяч – бюджет Уфы, 150 млн – ПАО «Газпром», 15 млн – Министерство спорта России). Глава республиканского Министерства молодежной политики и спорта отметил, что новый Центр спортивной подготовки на улице Камышинской перед Международными детскими играми протестируют. Там в июне 2019 года пройдут региональные соревнования по легкой атлетике, фехтованию, плаванию и греко-римской борьбе.

ИА «Башинформ»

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Удар по авитаминозу

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяйка что-то еле ноги влочит. Посадила меня к себе на колени и говорит мне: «Авитаминоз замучил, надо, бандюша, витаминчиками подзаправиться!» Пошла на рынок, накупила всякой разной зелени – и ну её кромсать ножом! Я аж испугался да под стол забился: а ну как решит кошатишки для витаминизации добавить? Подожду, пока нож из рук выпустит...



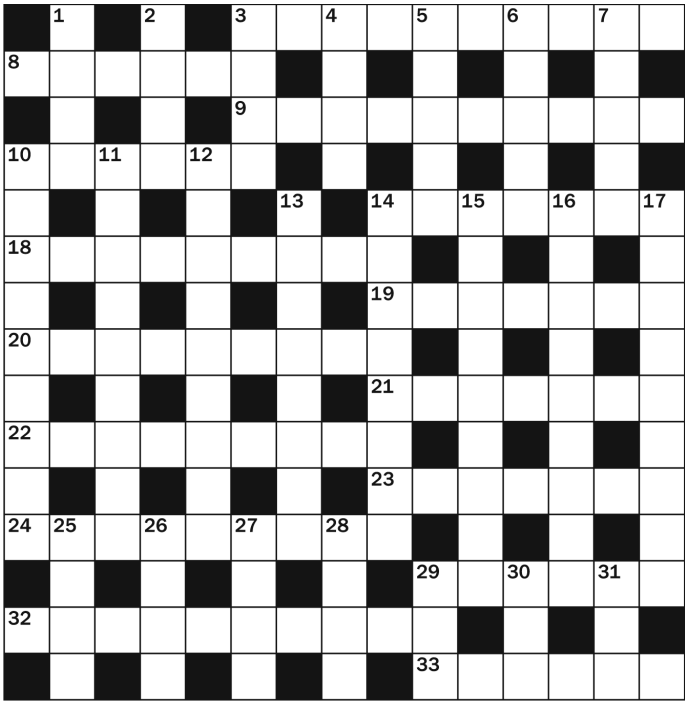
Салат «Ереванский»

100 г помидоров, 75 г огурцов, по 25 г болгарского перца и репчатого лука, перец, уксус, зелень кинзы, базилика, петрушки по вкусу.
Помидоры, огурцы, болгарский перец промойте. Огурцы очистите от кожицы, у болгарского перца срежьте у плодоножку и удалите сердцевину, лук очистите. Нарежьте овощи кружочками. Кинзу, базилик, петрушку мелко нарежьте. В салатник уложите овощи рядыми так, чтобы чередовались помидоры, огурцы, болгарский перец. Посыпьте солью, молотым чёрным перцем, сверху положите лук, полейте салат уксусом, а затем посыпьте зеленью.

Салат «Свежий»

1 длинный огурец, порезанный кубиками, 1 зелёный болгарский

В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Качество, украшающее девушку. 8. Стекло кометного происхождения. 9. «Зрелищное предприятие» по-французски. 10. Лебедь, являющийся национальным символом Финляндии. 14. Любимая форма

повествования А.П. Чехова. 18. И юникод, и кириллица Windows. 19. Проверяющий на входе в платную зону. 20. Еда, от которой одно удовольствие. 21. Мужское достоинство цветка. 22. Промысловая рыба, обитающая в антарктической

зоне. 23. Великий композитор из Галле. 24. Бумажный систематизатор информации. 29. Очки, крепящиеся на носу. 32. Музыкальные пластинки, задающие ритм зажигательного танца. 33. Самка, за которую дерутся сохатые.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Палочка – гаишника выручалочка. 2. Форма ввода и хранения данных в памяти компьютера. 3. Воюющая, борющаяся сторона (поэтично). 4. Не хвались, идучи на ... (поговорка). 5. Движения, вызванные беспокоем. 6. Цвет шкуры любимого питомца. 7. Другой человек с таким же именем. 10. Театральная специализация Карабаса-Барабаса. 11. Лакмусовая бумажка по назначению. 12. Вредная твёрдость характера. 13. Яркий период в жизни растений. 14. Любитель вкалывать. 15. Процесс единения людей в коллективе. 16. Косинус, делённый на синус. 17. Предмет, который знает «кто на свете всех милее». 25. Вкусивший с Древа Познания. 26. Живописный «прикол» на теле. 27. Бак на водоплавающем нефтевозе. 28. Впивающаяся в кожу букашка. 29. Желание, которое иногда не мешает охладить. 30. Орган «вождения» простатов. 31. Обоняние у зверя и интуиция у хорошего сыщика.

Ответы на кроссворд, опубликованный в №10

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Шайба. 8. Страз. 9. Ручей. 10. Ствол. 11. Экран. 15. Гик. 17. Ингеборга. 18. Тоник. 19. Мим. 20. Ионосфера. 21. Апорт. 22. Дед. 23. Инспектор. 24. Астон. 27. Ива. 30. Юрта. 31. Циферблат. 32. ДДТ. 34. Ряж. 36. Могущество. 37. Очки. 38. Мэр.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Штык. 2. Сажа. 4. Антагонист. 5. Блокбастер. 6. Бук. 7. Тени. 11. Эстрада. 12. Рангоут. 13. Никитин. 14. Траектория. 15. Гамадriad. 16. Комедиант. 25. Свиток. 26. Опекун. 28. Обрез. 29. Мачта. 33. Дека. 34. Ром. 35. Жор.

Ответы на сканворд, опубликованный в №11

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: прачка, виадук, ареал, демарш, собрат, аноа, ааре, карате, банкир, пли, дион, роды, обод, дека, юта, кляп, дак, ромб, солома, егор, дискус, челядь, торт, трибун, биение, бяка, цинк.
ПО ВЕРТИКАЛИ: педикюр, документы, размер, кляр, очин, алыча, погреб, карат, луб, гаршнеп, батяня, васоби, судьба, шило, банджо, льстец, дураки, блюдо, кони, ариозо, тамбурин, экстерн, драка, стек.

«Xword.ru» специально для «Действия»

АНЕКДОТЫ

На футбольном матче один из зрителей спрашивает мальчика:
– Где же ты деньги взял на такой дорогой билет?
– Отец купил.
– А где он сам?
– Дома. Билет ищет...

– Мне срочно нужна работа: у меня жена и пятеро детей.
– А что ещё вы умеете делать?

После слов «Ну ты же леди...» Лена бросила в самогонку лёд и вставила соломинку...

Мне говорят: «Оторви зад от дивана, сделай что-нибудь полезное, и всё изменится к лучшему!» Прибрался, сходил на тренировку, подобрал мусор возле подъезда и разгрёб снег. НДС остался 20%, пенсионный возраст не уменьшился. Что я делаю не так?

Умный муж позволяет жене знать, где у него заправка. Это повышает доверие в семье, женскую самооценку и безопасность основной заправки.

Муж бьёт кулаком по столу:
– Кто в доме хозяин?!

Жена:
– Ну я, и чо?
– Ничего, просто уточнил...

Девушка в 27 лет: «старородящая». Мужчина в 27 лет: «Мама, что у нас сегодня на ужин?»

А мне нигерийский принц оставил 62 миллиарда долларов в наследство! Счас я только 2000 баксов за оформление перевода – и чао-какао, неудачники!

Очень часто на ровном асфальте можно встретить следующие надписи: «Я тебя люблю!», «Ты моё счастье», «Спасибо, что ты есть!» Потому что ровный асфальт – это редкость, и не любить его нельзя.

БЫВАЕТ ЖЕ!

Голову
в песок?!

✓Пингвины могут пить морскую воду. Избыток солей концентрируется в специальных солевых железах и выводится через ноздри.

✓Страусы никогда не прячут голову в песок. В случае опасности они просто убегают, развивая скорость до 70 км/ч.

✓Быки практически не различают цветов. Поэтому они реагируют на красный цвет точно так же, как на зелёный или синий, то есть никак. На быка раздражающе действует не красная тряпка, а то, что кто-то больно его ранит, да ещё и машет чем-то у него перед носом.

✓Длина львиной шевелюры может достигать 40 см.



✓Во Франции законом запрещено называть свиней именем Наполеон. Других животных запрет не касается.

✓Собаки, обнюхав след, понимают, в какую сторону бежал животное.

✓Кошки лучше собак различают запахи.

✓Паук-крестовик каждое утро съедает свою паутину, а затем плетёт её заново.