

Кто ж блины не любит?



В минувшую субботу коллектив уфимского «Иммунопрепарата» (филиал «НПО «Микроген») широко отметил древний славянский праздник – проводы зимы

Погода особо не баловала: дул продирающий до костей ветер, солнце не выглянуло из-за облаков ни разу, но против традиций, как говорится, не попрёшь: если решено праздновать Масленицу – то она будет отпразднована!

Сотрудники пришли на площадку с семьями, было много маленьких детей. На вопрос, сколько лет этой иммунопрепаратовской традиции, никто не смог дать точного ответа: «Вот я работаю здесь 40 лет, – поделилась одна из женщин, – и все 40 лет Масленицу отмечаем!»

Председатель профкома Анна Урманова хлопотет над костром, где в ведрах закипает вода для чая с блинами, а по соседству мужчины колдуют над капризничавшим дизелем. Урманова отмечает:

– У нас мужчины – молодцы. Их и просить о помощи не нужно: накануне Масленицы не-

дели сами начинают звонить, уточнять, что нужно сделать, в чём помочь, чтобы подготовить мероприятие! Вот уж настоящий профактив!.. Сейчас чай закипит, можно будет попить горяченького, согреться. Чай на костре – это тоже традиция. А однажды мы даже пельмени варили! – смеется председатель профкома. И рассказывает, что пригласили на праздник ветеранов «Иммунопрепарата», а на звуки музыки и местные жители

обычно подтягиваются, чтобы всем вместе дружно зиму проводить.

Дизель наконец заработал – и полились звонкие и распевные русские народные песни, зазывающие весну: «Масленицу провожаем – маслом дорогу поливаем!» Ребята дружно собрались в хоровод, малыши тоже потянулись к эпицентру праздника.

(Окончание на 7-й стр.)

Цифра номера:

С 1 июля 2019 года размер ежемесячной выплаты для неработающих родителей детей-инвалидов увеличится с **5500** до **10000** рублей (в Башкортостане – с **6200** до **11500** рублей). Соответствующий Указ подписал Президент РФ В. Путин.

Вопросы солидарности

2

Выкрасят в триколор

4

Умеют же...

5

Где найти работу?

6

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников ЖКХ!

Уважаемые работники и ветераны жилищно-коммунального хозяйства!

От имени общественной организации «Профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан» в честь профессионального праздника примите самые добрые и искренние пожелания добра, счастья и успеха!

Наша отрасль обеспечивает стабильную жизнедеятельность городов и сёл, предприятий, школ и больниц. Именно труженики жилищной и коммунальной сферы работают на то, чтобы в домах всех жителей было тепло, светло и уютно. От вашего добросовестного труда, профессионализма и ответственности зависят комфорт и благополучие тысяч людей и в конечном итоге – качество жизни наших граждан.

Перед нами стоят сложные и масштабные задачи – реализация в

республике программ по ремонту подъездов, благоустройству дворовых и общественных территорий, созданию комфортной городской среды, капитальный ремонт жилищного фонда и переход к новой системе обращения с твёрдыми бытовыми отходами. Уверен, что наши совместные усилия в этих направлениях приведут к улучшению качества работы жилищно-коммунального комплекса.

Желаю всем, кто работает в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, кто так или иначе причастен к ней, дальнейших успехов, крепкого здоровья, оптимизма, стабильности, благополучия и успеха в вашей непростой, такой нужной людям работе! Больше благодарных слов! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Андрей ХОХЛОВ,
председатель профсоюза

С Днём работников бытового обслуживания населения!

Уважаемые работники и ветераны сферы бытового обслуживания!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Сфера бытового обслуживания населения – это одно из важнейших социально значимых отраслей в экономике, которая является одним из приоритетных направлений социально-экономического развития республики. Рынок бытовых услуг востребован населением, он динамично развивается.

Основу отрасли составляет малый бизнес. Предприниматели, сумевшие в соответствии с современными требованиями обновить оборудование и технологии, повысить уровень сервиса, – успешно развивают производство. Не забывают и о социальной ответственности: скидки предоставляются участникам и ветеранам войны и труда, труженикам тыла, пенсионерам.

Развивается служба быта и в сельской местности. Для жителей отдалённых сёл организуется выездное обслуживание. Традиционными стали

конкурсы и фестивали, семинары по различным видам бытовых услуг.

Своим ежедневным трудом вы создаете основу для достойной жизни в нашем родном городе и нашей республике, выполняете значимую и ответственную работу по улучшению быта горожан и оказанию необходимых услуг.

Особые слова признательности адресую ветеранам – за вклад в развитие этой важнейшей отрасли народного хозяйства. Благодарю тех, кто продолжает лучшие профессиональные традиции, работает на совесть и дорожит доверием жителей республики.

Я уверен, что ваша энергия, опыт, преданность своей профессии помогут сделать жизнь всех жителей нашей республики ещё более комфортной и удобной, что все профессиональные задачи вы выполните достойно!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель рескома профсоюза
«Торговое единство»

● ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

На контроле прокуратуры

Руководитель предприятия ООО «СтройНефтеГаз-Монтаж» с марта по октябрь 2018 года допустил невыплату заработной платы перед 17 работниками на сумму свыше 950 тыс. руб.

Как сообщает прокуратура г. Нефтекамска, имевшиеся на счетах компании около 20 млн рублей работодатель предпочёл потратить на расчёты с подрядчиками, выплату собственного заработка, ремонт служебного автомобиля и т.д. В связи с этим прокуратура города организовала доследственную проверку, по итогам которой сотрудниками следственного комитета в отношении директора ООО «СтройНефтеГазМонтаж» возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

В целях восстановления прав граждан на оплату труда прокурор города обратился в суд и внёс представление руководству завода. После этого организация выдала сотрудникам свыше 480 тыс. рублей. Ход и результаты расследования уголовного дела, а также полное погашение имеющейся перед работниками задолженности находятся на контроле прокуратуры Нефтекамска.

С индексацией

ООО «Бельский судостроительный завод» не выплатило сотрудникам заработную плату за декабрь 2018 года. Сумма задолженности превысила 2 млн рублей.

Благовещенская межрайонная прокуратура провела проверку по обращению работников о нарушении их трудовых прав, внесла в адрес руководителя организации представление об устранении нарушений законодательства и обратилась в интересах работников в суд.

В отношении ООО «Бельский судостроительный завод» и его директора возбуждены административные дела по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (несвоевременная выплата заработной платы). Заработная плата работникам выдана в полном объеме, а в связи с несвоевременной оплатой труда была произведена и индексация выплат.

Не дали в обиду

Работник ООО «Нефтепроектмеханизация» обратился в Государственную инспекцию труда РБ в связи с невыплатой ему заработной платы.

В ходе проверки ГИТ было установлено, что в нарушение требований статей 136, 236 Трудового кодекса РФ работодатель действительно не выплачивал сотруднику заработную плату с сентября по декабрь 2018 года, а также не начислял компенсацию за ее задержку. В целях восстановления нарушенных трудовых прав руководителю организации было выдано предписание, которое тот исполнил в установленный срок. Задолженность по заработной плате перед работником погашена в размере свыше 200 тысяч рублей.

Подготовила
Наталья НОВИЦКАЯ

● НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Против бедности!

13 марта в Доме профсоюзов состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФП РБ, посвящённое подготовке и проведению Первомайских мероприятий на территории республики.

Вёл работу заместитель председателя ФП РБ, председатель координационного комитета Валерий Апокин.

С какими результатами подошли профсоюзы России к Первомаю–2019?

Некоторые положительные итоги работы есть: в прошлом году, благодаря инициативам профсоюзов и их поддержке со стороны государственной власти, удалось обеспечить повышение минимальной гарантии по оплате труда и её индексацию в связи с ростом прожиточного минимума трудоспособного населения, а также выполнения обязательства по сохранению соотношений зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Была ратифицирована Конвенция МОТ №102, что позволило реализовать важную задачу профсоюзов по формированию единого подхода к организации системы социальной защиты наёмных работников.

В Республике Башкортостан индекс промышленного производства по итогам 2018 года составил 103,4%. Социальными партнёрами ежегодно подводятся итоги выполнения программы «Достойный труд» в Республике Башкортостан».

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2018 году в номинальном выражении, по данным Башкортостанстата, выросла на 8,7% и составила 33017

рублей, реальная зарплата составила 106,2% (следует отметить, что в целом по стране средняя зарплата на 1 января равнялась 42595 рублям). В республике на 0,9% увеличились средне-

душевые доходы и достигли 28687,1 руб. (в реальном выражении сократились на 3,2%).

В 2018 году были легализованы трудовые отношения с более чем 36 тысячами работниками.

Федерация независимых профсоюзов России убеждена: Правительство РФ продолжает проводить экономическую политику, не стимулиру-



ющую развитие производства и не обеспечивающую повышение уровня жизни большинства граждан России: он остаётся низким, при этом индексация зарплаты работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности. До сих пор не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

В нашей республике сохраняется позорная практика задолженности по зарплате.

По данным Башкортостанстата на 1 февраля, задолженность по заработной плате превысила 4,7 млн рублей, а по данным профсоюзного мониторинга – она составляет более 182 млн рублей.



Не решены вопросы полной и своевременной индексации оплаты труда работников реального сектора экономики. Остро в Башкирии стоит и вопрос защиты заработной платы в условиях банкротства, реорганизации и ликвидации предприятий.

Сегодня около 500 тысяч человек находятся за чер-

той бедности...

Рассмотрев решение Исполкома ФНПР от 12.02.2019 г. №2-7, выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности и учитывая предложения членских организаций ФП РБ, Координационный комитет солидарных действий Федера-

ции профсоюзов РБ считает необходимым проведение 1 Мая массовых мероприятий в городах и районах республики в форме митингов, шествий, пикетов.

Координационным советам территориальных объединений организаций профсоюзов районов и городов республики, представителям Федерации профсоюзов РБ в профсоюзных округах на своих заседаниях с участием представителей администраций муниципальных районов и городских округов рекомендовано рассмотреть вопросы подготовки к Первомайским мероприятиям и определить форму их проведения.

Опираясь на протокольное решение прошедшей недавно в Нижнем Новгороде встречи Полномочного представителя Президента РФ в ПФО И. Комарова с председателем ФНПР

М. Шмаковым (в пятом пункте которого говорится: «высшим должностным лицам субъектов РФ, находящихся в пределах ПФО, принимать личное участие в проведении встреч с представителями трудящихся региона, организованных профсоюзами по вопросам социально-экономического развития региона, выполнения национальных программ, а также в организации и проведении Международного дня солидарности трудящихся – Праздника Весны и Труд»), члены Координационного комитета приняли решение предложить руководству ФП РБ направить обращение в адрес врио Главы РБ Р. Хабирова и объединений работодателей республики с предложением о совместном проведении праздничных мероприятий, посвящённых официальному российскому празднику – Дню Весны и Труд.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● АПК

И селу, и городу

Сегодня в Уфе завершают свою работу агропромышленный форум и международная выставка «АгроКомплекс». В течение четырёх дней ведущие игроки рынка АПК России и зарубежных стран обсуждали текущее положение дел и перспективы развития отрасли.

Специально для участия в выставке и деловой программе в Уфу приехала делегация из Чехии во главе с Чрезвычайным и Полномочным послом Чешской Республики в РФ Витезславом Пивонькой; делегация Австрийской Республики, которой руководил генеральный секретарь министерства по вопросам устойчивого развития и туризма Австрии Йозеф Планк, а также делегации Германии и Дании.

Среди спикеров форума были руководители профессиональных объединений таких ассоциаций, как Росспецмаш, Национальный союз производителей говядины, Ассоциации «Теплицы России», Союз овощеводов РБ, представители научных институтов разных регионов России.

Главная тема форума – развитие фермерства и сельхозкооперации. Название пленарного заседания звучит как программное заявление, рассчитанное на десятилетие вперед: «Российский фермер–2030: лидер мирового агро-рынка!»

Агропромышленный форум стал ещё и площадкой для международного диалога представителей АПК. Чехия второй год подряд официально становится страной-партнёром форума и выставки в Уфе.

Форум традиционно затронул все главные направления развития АПК. В рамках деловой программы состоялось порядка 35 мероприятий с участием российских и зарубежных экспертов. Деловая программа форума была сформирована в интересах многих участников рынка АПК. За 4 дня работы на площадке форума состоялись тематические секции, в том числе по темам: «Развитие и перспективы фермерского движения и с/х кооперации в России», «Идентификация сельскохозяйственных животных в Республике Башкортостан», «Техническая и техно-



Экспонаты выставки

логическая модернизация АПК», «Стратегия развития мясного скотоводства в Республике Башкортостан» и другие.

В рамках традиционного «Молодёжного дня» состоялось подведение итогов конкурса «Лучший по профессии» среди студентов СПО и конкурса научных проектов «Агро-Юность».

Площадь международной выставки «АгроКомплекс–2019» составила свыше 15 000 кв. м. В экспозиции приняли участие более 300 компаний из России, стран ближнего и дальнего зарубежья.

На стенде страны-партнёра выставки были представлены Министерство сельского хозяйства Чешской Республики и чешские компании. Аграрный кластер Австрии объединил несколько производителей и фермерских хозяйств этой страны. Международный статус выставки поддержало и участие представителей компаний Венгрии, Великобритании, Германии, Испании, Бельгии, Нидерландов, Польши, Италии, Франции, Китая, США, Республики Беларусь.

На выставке были представлены разделы: «Сельскохозяйственная техника и комплектующие», «Животноводство и ветеринария», «Молочное оборотоводство», «Растениеводство», «АгроКомплекс/SmartFerma». В каждом из разделов приняли участие ведущие предприятия, лидеры отрасли.

Ключевая тема форума о российских фермерах нашла своё продолжение в специальной экспозиции, представляющей продукцию фермерских хозяйств. Впервые на выставке «АгроКомплекс» целый раздел был посвящён достижениям малого аграрного бизнеса. Среди участников этого направления были как уже известные бренды с чётким географическим маркером, так и новые имена на рынке.

Подробности о форуме, выставке, а также секциях, посвящённых защите прав работников АПК РБ и обеспечению безопасности труда в отрасли, читайте в ближайших номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПЕРЕКЛИЧКА ТЕРРИТОРИЙ

Точки роста

О работе территориального объединения организаций профсоюзов Бирского района рассказывает председатель ТООП Татьяна МИКОВА:



Т. Микова

Территориальное объединение организаций профсоюзов Бирского района – это 63 первичные, городские и районные профсоюзные организации, в состав которых входят свыше 6400 членов профсоюза. Во всех организациях, входящих в ТООП, заключены коллективные договоры. Ежегодно стороны социального партнёрства отчитываются на собраниях, конференциях в трудовых коллективах о выполнении взятых на себя обязательств.

Профсоюзными комитетами осуществляется контроль за соблюдением законодательных и иных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, за своевременной выплатой в полном объёме заработной платы. Председателями первичек оказывается бесплат-

ная юридическая помощь членам профсоюза. Регулярно рассматриваются вопросы по улучшению условий и охраны труда, во всех организациях имеются уполномоченные по охране труда.

В колдоговорах сохраняются имеющиеся и устанавливаются дополнительные льготы и гарантии работникам. Такие, например, как оказание материальной помощи при выходе на пенсию (Бирская ЦРБ), дополнительные выплаты в зависимости от стажа (Бирский филиал БашГУ) и другие.

Профсоюзы принимают меры для включения в колдоговоры обязательств по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышению квалификации, переобучению новым профессиям работников, по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата, льгот и гарантий.

Социальная защита – одна из главных задач профсоюза. В коллективных договорах предусматриваются и выполняются дополнительные меры социальной поддержки работников: поздравления и премирования по юбилейным датам в размере оклада после 50 лет (Башспирт), премирование работников по праздничным датам (БФ БашГУ).

Профсоюзы района организуют культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия для работников – членов профсоюза, а также для членов их семей. Традиционными являются отъезды в лагерях и санаториях республики и страны, заезды «Мать и дитя». В летний период работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть на базах отдыха своих организаций.

Районные и первичные профсоюзные организации проводят спартакиады, лыжные прогулки, Дни здоровья. Профсоюзы поддерживают тесную связь с пенсионерами, организуют встречи с ветеранами на предприятиях, поздравляют с юбилейными датами, помогают в трудных жизненных ситуациях.

Для поддержки молодёжи профсоюзные организации ре-

комендуют работодателям различные формы поощрений и защиты молодых работников. К примеру, в Бирской ЦРБ молодым специалистам устанавливаются дополнительные денежные выплаты, организовано обучение в ординатуре, возмещаются затраты на оплату жилья. В БФ БашГУ устанавливаются гранты для молодых учёных, дополнительные стипендии для обучающихся. Для профсоюзных активистов организуются различные виды учёбы, например, в прошлом году 183 человека повысили свою квалификацию в ИПК ПК. Оказывается единовременная материальная помощь при регистрации брака, при рождении детей и т.д.

Профсоюзные организации района активно участвуют в республиканских конкурсах. Например, в 2018 году победителем межотраслевого республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» стал Бирский филиал БашГУ. Эта организация внесена в реестр социально ответственных работодателей РБ.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОЦПАРТНЁРСТВО



Колдоговор – в основе

В Бирской городской организации профсоюза работников культуры ведётся постоянная работа по выполнению условий территориального трёхстороннего соглашения. Основные задачи и направления деятельности организации были представлены членом райкома профсоюза, библиографом Бирской центральной межпоселенческой библиотеки Зульфирою ХАБИРОВОЙ на встрече с профсоюзным активом в администрации муниципалитета.

Бирская городская организация Российского профсоюза работников культуры объединяет 5 первичных профорганизаций учреждений культуры и редакцию газеты «Победа». Всего 113 членов профсоюза.

В 2018 году были обновлены и зарегистрированы коллективные договоры в межпоселенческих клубной и библиотечной системах, городском Дворце культуры. К примеру, во всех коллективных договорах предусмотрены льготы для лиц с семейными обязанностями. Так, для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя. Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований. Работникам предоставляются и другие социальные гарантии. Также в колдоговорах предусматривается оказание материальной помощи на лечение работников, в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, стихийными бедствиями и др., дополнительные отпуска, применяется моральное и материаль-

ное стимулирование работников. Ежегодно детям работников культуры выделяются льготные путёвки в загородные детские лагеря и детские санатории. В 2018 году отдохнули 32 ребёнка.

Уделяется внимание и повышению квалификации сотрудников. В прошлом году переквалификацию прошли 24 работника. В этом году более 50 человек прошли обучение по пожарно-техническому минимуму и охране труда. В целях повышения престижа и содействия повышению квалификации работников культуры проводятся конкурсы профессионального мастерства.

В организациях культуры организована бесплатная юридическая помощь членам профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с профессиональной деятельностью. Также проводится разъяснительная работа по вопросам пенсионной реформы совместно со специалистами муниципального отделения Пенсионного фонда.

В первичках обязательны культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Так, в городском Дворце культуры стало доброй традицией проводить коллективные лыжные прогулки. Члены профсоюза участвуют и в районных, городских мероприятиях. Так, работники библиотечной системы в 2018 году приняли активное участие в районном смотре-конкурсе трудовых коллективов «Горжусь тобой, Башкортостан!» – библиотека с. Бахтыбаево удостоена диплома III степени в номинации «Вокал-ансамбль». Кроме того, во всех учреждениях культуры проводятся мероприятия по охране окружающей среды, экологические акции и субботники.

Подготовила Наталья НОВИЦКАЯ

● В МИРЕ

БАНГЛАДЕШ: уволить!

Бангладешский совет IndustriALL потребовал у правительства немедленно вмешаться и добиться закрытия сфабрикованных дел, освобождения арестованных и восстановления всех рабочих, уволенных в период массовых акций в поддержку повышения заработной платы, прокатившихся по всей стране на предприятиях по производству готовой одежды.

После акций протеста против мизерного повышения зарплаты, в декабре 2018 и январе 2019 года, более ста рабочих были брошены в тюрьму и более 12000 лишились работы. В отношении более 5000 рабочих возбуждены судебные дела.

Работодатели 107 предприятий по производству готовой одежды использовали эту возможность, чтобы наказать невиновных работников за их участие в профсоюзной деятельности, потому что большинство уволенных – профсоюзные активисты и члены профсоюзов. На фабриках East West Group и Abonti Color Tex были уволены порядка 2500 рабочих.

КЫРГЫЗСТАН: приехали...

Членские организации IndustriALL в Кыргызстане призывают правительство восстановить административную и уголовную ответственность за нарушение Трудового кодекса. Законодательная реформа, начавшаяся 1 января, привела к ухудшению законодательства о труде и лишила работников соцзащиты.

Правительство Кыргызстана попыталось впервые внести изменения в Трудовой кодекс в 2015 году, эта попытка встретила сопротивление со стороны профсоюзов.

Из новой редакции Уголовного кодекса исключены статьи, предусматривающие уголовную ответственность за нарушение трудового законодательства и нарушение правил охраны труда.

Административная ответственность больше не наступает в случае:



привлечения к работе без оформления трудового договора;

отказа работодателя от ведения коллективных переговоров по заключению колдоговора;

незаконного расторжения трудового договора с работниками – членами выборных представительных органов работников.

ХАБАРОВСК: не выйдем!

Сотрудники лесоперерабатывающего комплекса «Новый лес» (бывший «Аркаим») в Хабаровском крае устроили забастовку. Новый владелец предприятия, по словам работников, два месяца не даёт им зарплату.

Сейчас крупный лесоперерабатывающий завод простаивает – около 200 человек отказались выходить на работу. «Людей сокращают, вынуждают увольняться. Нам нечем кормить детей, платить за квартиру, за детский сад, коммунальные услуги», – заявила от имени всего коллектива сотрудница предприятия.

Прошлой осенью власти Хабаровского края договорились с руководством комплекса, что с 1 сентября он возобновит работу. В октябре Внешэкономбанк заявил, что приложит все усилия для возобновления выпуска продукции и повышения эффективности этого актива. Владелец предприятия стало ООО «Новый лес». Собственник обещал стабильный заработок и выплату долгов, однако выполнить обещаний не смог...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Намеченным курсом

Опытом работы делится председатель Бирской городской и районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Александр ПЛОТНИКОВ:

– Бирская городская и районная организация профсоюза работников образования включает в свой состав 42 первичные организации и почти 1600 членов профсоюза. Уровень профчленства составляет 95%.

Бирской городской и районной организацией заключено отраслевое соглашение с администрацией Бирского района на 2018–2020 годы. В соответствии с соглашением одним из основных направлений работы является доведение средней заработной платы работников образования до уровня среднемесячной заработной платы по нашему региону. За 2018 год средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных учреждений составила 26124 рубля.

В прошлом году были в полной мере выделены средства на проведение медосмотров работников образовательных учреждений. Была проведена специальная оценка условий труда на почти 1200 рабочих местах. На эти цели из муниципального бюджета было выделено около 600 тыс. рублей.

В летний период 276 детей работников образования отдохнули в загородных лагерях и санаториях, что составило 57% от общего количества детей, причём заявки работников отрасли на путёвки в загородные детские базы отдыха были выполнены на 100%. Семь работников вместе с детьми отдохнули по путёвкам «Мать и дитя», приобретённых Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. При этом путёвки обошлись работникам лишь в четверть от её стоимости, 50% оплатил реском, 25% – райком профсоюза.

В прошлом году были в полной мере выделены средства на проведение медосмотров работников образовательных учреждений. Была проведена специальная оценка условий труда на почти 1200 рабочих местах. На эти цели из муниципального бюджета было выделено около 600 тыс. рублей.

В соответствии с отраслевым соглашением установлен повышенный на 30% оклад молодым специалистам, принятым на работу. За счёт образовательной организации им осуществляется единовременная выплата в размере до 4 окладов. При выходе на пенсию работники получают материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы. В 2018 году этим правом воспользовались более 30 человек. Почти 300 педагогических работников учреждений образования в сельской местности получают компенсации по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в размере 600 рублей. В прошлом году более 30 работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получили единовременную материальную помощь как со стороны администрации образовательных учреждений, так и со стороны профсоюза.

Ежегодно райком профсоюза совместно с управлением образования проводит спартакиаду работников по шести видам спорта. Традиционно спортивный фестиваль является популярным среди работников отрасли и собирает большое количество участников.

● **НОВАЦИИ**

Сколько стоят краска и пластырь?

В Башкортостане готовятся раскрасить поликлиники фирменными цветами. Возможно, своеобразный ребрендинг учреждений здравоохранения и необходимо, но, как выясняется, пациенты нуждаются в ином.

Фирменными цветами для поликлиник, оказывающих медико-санитарную помощь взрослому населению, минздрав республики определил синий, зелёный, белый цвет и их оттенки – цвета государственного флага РБ. По словам и.о. министра здравоохранения Максима Забелина, для создания единого узнаваемого стиля оформления медицинских организаций определен единый стандарт внешних вывесок, а также стендов, табличек, содержащих необходимую информацию. «Особое внимание будет уделено учреждениям первичного звена, оказывающим медицинскую помощь детям, с учётом проводимых мероприятий в рамках Десятилетия детства», – отметил и.о. министра. – Принято решение придерживаться цветовой гаммы «оранж-лайм» в детских учреждениях».

Какая разница, в какой цвет будет покрашена поликлиника! Главное – чтоб чисто и уютно, в коридорах было на что присесть и врачи встречали с улыбкой, так комментируют грядущие нововведения сидящие в очереди пациенты одной из уфимских поликлиник в центре города. А ещё добавляют, что в целом бесплатное медобслуживание сегодня организовано неплохо, хотя некоторые нюансы вызывают недоумение.

– В районную поликлинику практически не обращаюсь, при необходимости посещаю частные клиники – нет времени на записи, очереди и т.д., – говорит 50-летний Евгений, ожидающий вызова в кабинет УЗИ. – Но в этом году жена записала на плановую диспансеризацию, решил, что надо всё-таки воспользоваться добросовестно отчисляемыми средствами на ОМС. Всё не так плохо, как ожидал: вчера сделали флюорографию, сегодня с утра сдал кровь, жду очередного обследования. Правда, предупредили, что полотенце нужно брать с собой, одноразовые пелёнки, салфетки не выдают.

– Ладно, пелёнки – пластыря не допросишься! – возмущается расправляющий рукав рубашки молодой человек, назвавшийся Тимуром. – Сдавал кровь из вены – выдали спиртовую салфетку, сказали сидеть и держать её. Прошу, чтоб заклеили пластырем, потому что тороплюсь на работу, некогда сидеть с согнутой в локте рукой на лавочке... Нет, говорят, у нас пластыря, не положено! При мне зашла пожилая женщина, кровь у неё текла по руке. Пожаловалась, что из-за давления никак не может остановить её – так и для неё пластыря в поликлинике не нашлось, выдали ей новую салфетку и отправили руку мыть!

Вот и задумаешься: а нужны ли нам, пациентам, фирменные цвета да одинаковые таблички в муниципальных поликлиниках, когда тебя просят приносить с собой бахилы и полотенца, когда понимаешь, что без одноразовых салфеток не зайти в стоматологический кабинет, а без пластыря нечего делать в процедурном? Может, вместо красивой «обёртки» важнее было бы вернуться к вопросу качества медицинской помощи? А вот начать, как правильно говорят в минздраве, нужно с первичного звена – учреждений, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь взрослым и детям.

Наталья НОВИЦКАЯ

● **ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ**



Спикеры обсуждали, рассуждали и шутили

Внимание: говорят мужчины!

«Какие у женщин проблемы сегодня? Что волнует вас, милые дамы?» – с этими словами телеведущая Лилия Курамшина обратилась к представительницам профсоюзно-актива республики, которые собрались в Большом зале Дома профсоюзов 6 марта. Предпраздничное мероприятие по начатой в прошлом году традиции прошло в формате дискуссионного клуба, в ходе которого обсуждались вопросы гендерного равенства.

Самореализация, заработная плата и... секрет управления/понимания мужчин – это были самые популярные ответы из зала, который, вспомнив прежний опыт, настроился на полусерьёзный-полушутливый разговор. Неожиданностью было то, что теперь о «женском» должны были рассуждать мужчины. В качестве экспертов на сцену пригласили и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова, депутата Государственного Собрания – Курултая РБ Заки Алибаева, председателя Федерации профсоюзов РБ Марата Хусаинова, первого заместителя министра здравоохранения РБ Рафаэля Яппарова, генерального директора АО УНПП «Молния» Бориса Дорфмана и председателя РОБ «Роспрофавиа» Романа Калякулина. Каждый из них со сцены поздравил присутствующих дам с наступающим праздником, и только после этого начался разговор по существу, в котором чётко прослеживались три основные темы: востребованность женщин на рынке труда, заработная плата и здоровье.

О занятости...

Почему в Республике Татарстан и в целом по Приволжскому федеральному округу количество безработных женщин чуть меньше, чем безработных мужчин, а в Башкортостане – наоборот?

Согласившийся со статистическими данными Юрий Мельников отметил, что и женского населения на территории нашей республики больше, чем мужчин. С другой стороны, Башкортостан – промышленный регион, где развиты отрасли, в которых заняты преимущественно мужчины, предположил и.о. министра. Обращаясь к залу, он напомнил, что в республике работают специальные программы содействия занятости женщин. В их числе – хорошо известная программа профессионального обучения для женщин, имеющих детей до трёхлетнего возраста, которая пользуется популярностью среди женского населения.

– А может, в этой статистике виноваты мужчины, которые хорошо зарабатывают и не позволяют своим женщинам работать? – отшутился Марат Хусаинов.

– Такие мужчины не виноваты, мы им говорим «спасибо», – прокомментировала реплику ведущая, и зал поддержал её аплодисментами. Но при этом участники встречи сразу парировали: почему же тогда в центрах занятости женщин так много?

Звучали и другие предположения о том, почему безработица среди женщин в нашем регионе чуть выше, чем среди мужчин. Например, версию в пользу большей правдивости нашей статистики высказал Борис Дорфман, и его также поддержали в зале.

Женщины в цифровой экономике Республики Башкортостан – так звучал следующий тезис для рассуждения мужчин. Посильна ли женщинам мужская работа? Вырастет ли производительность труда, если часть жен-



Вопросы из зала сыпались как из рога изобилия

щин станет трудиться в «мужских» сферах деятельности?

Сегодня среди трудящихся авиационной промышленности республики 53% составляют женщины и 47% – мужчины – привёл показатели по отрасли Роман Калякулин.

Весьма наглядным примером стали данные о производительности труда в УНПП «Молния»:

– Мы занимаемся разработкой и производством высокотехнологичной продукции. И сейчас у нас трудятся 50% мужчин и 50% женщин (из 730 человек – 364 женщины). Сборкой самого ответственного узла в самолёте (агрегата, который управляет работой авиационного двигателя) на 2/3 занимаются женщины.

Женщины более старательные и ответственные, работу они зачастую выполняют качественнее мужчин, отмечает руководитель предприятия. Поэтому среди работников УНПП «Молния» есть женщины, которые и получают существенно больше, чем их коллеги-мужчины, подтверждает он.

Но прежде чем разговор перешёл к теме заработных плат, дискуссия затронула вопрос необходимости постоянного совершенствования профессиональных знаний и навыков, которое необходимо как женщинам, так и мужчинам – в этом убеждены все спикеры.

– Мы со своей стороны готовы переобучать желающих, – прокомментировал Ю. Мельников. – И если мы хотим преодолеть профессионально-квалификационный дисбаланс (сегодня 75% безработных – люди с высшим образованием), без переобучения не обойтись. То же самое и с занятостью в цифровой экономике, главные требования которой – новые знания и навыки.

... зарплате

Заработные платы мужчин выше даже в тех сферах, где руководящие должности преимущественно занимают женщины, – таковы данные статистики министерства труда. Почему такая несправедливость?

– Вопрос, конечно, интересный, – первым приступил к обсуждению Р. Калякулин. – По

– Я однозначно хочу сказать, в госслужбе такого подхода в отношении мужчин и женщин нет, – попытался убедить сидящих в зале женщин Юрий Мельников.

... и наконец, о здоровье

В Японии мужчинам запрещено иметь талию более 90 см, а женщинам – более 80 см. Тех, кто не вписывается в заданные параметры, заставляют лечиться принудительно. Стоит ли России присматриваться к восточно-азиатскому опыту? И нужно ли включать в программу диспансеризации россиян тест на IQ, который, по мнению российских учёных, должен дополнить перечень обязательных обследований? Эти вопросы были адресованы прежде всего Рафаэлю Яппарову.

– За последние 10 лет количество людей с ожирением в Российской Федерации увеличилось на 13%. Связывают это с такими факторами, как нездоровый образ жизни, некачественное питание, окружающая среда, – ответил он, подтверждая свои слова принципиальными различиями в образе жизни россиян и японцев.

Что касается уровня IQ, замминистра согласился с учёными в том, что от уровня интеллекта зависит дальнейшее качество жизни человека.

В связи со стоящей перед минздравом и обществом задачей по увеличению к 2024 году продолжительности жизни до 80 лет показатель интеллекта поможет диагностике нейропсихических заболеваний, уверен он. Тем более что в западных странах последние годы наблюдается рост населения с заболеваниями нервной системы.

Рекомендации по здоровому образу жизни были даны и женщинам, и мужчинам – избегать малоподвижного образа жизни, следить за питанием, заниматься самообразованием и т.д. Но представительницам профилактики этого было явно недостаточно, поэтому они подняли темы и мужского здоровья, и качества диспансеризации, медицинского обслуживания и т.д.

Тема здоровья вновь незаметно для участников клуба перетекла в русло гендерного неравенства или, наоборот, равенства... Но очевидно, что по окончании дискуссии принципиально позиции спикеров и зала по многим обсуждаемым вопросам не изменились. Впрочем, такой задачи перед организаторами мероприятия и не стояло, а вот подарить положительные эмоции и предпраздничное настроение участникам встречи им удалось. Тем более что продолжила работу клуба специально подготовленная концертная программа, которая в канун 8 Марта стала отличным подарком для женщин.

Наталья НОВИЦКАЯ, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● РЕГИОНЫ

Работа на результат

Для защиты социально-трудовых прав молодёжи, поддержки молодых семей по инициативе представителей Молодёжного совета Федерации профсоюзов Ульяновской области в регионе принимаются конкретные меры, прежде всего на законодательном уровне. О том, что было сделано в прошлом году, на заседании Молодёжного совета ТООП ПФО рассказала молодой профлидер области Ирина Белоусова.

В о-первых, было принято распоряжение Правительства Ульяновской области от 15.05.2018, которое упорядочило взаимодействие Федерации профсоюзов, органов государственной власти и местного самоуправления при проведении областных Дней профсоюзов в муниципальных образованиях региона. Дни профсоюзов прошли в 2018 году во всех районах. Типовая программа включала в себя встречу с работающей и учащейся молодёжью райцентров. По итогам работы площадок между Федерацией профсоюзов и муниципалитетами заключены 15 соглашений о сотрудничестве, один из пунктов которых касается молодёжной политики. В рамках соглашения стороны обмениваются опытом и лучшими практиками работы с молодёжью, а также актуальной информацией, касающейся социально-трудового положения молодёжи, проводят заседания, круглые столы по вопросам молодёжной политики в муниципальном образовании, реализуют совместные мероприятия.

Во-вторых, было заключено соглашение о сотрудничестве между Федерацией

профсоюзов Ульяновской области и Управлением по делам молодёжи администрации Ульяновска.

В-третьих, на очередном заседании заксобрания Ульяновской области был рассмотрен и принят закон Ульяновской области от 29.10.2018 «О регулировании отдельных вопросов деятельности профессиональных союзов в Ульяновской области», в рамках которого в целях развития молодёжной политики профсоюзы получили право на организацию обучения членов профорганизаций на условиях софинансирования из средств бюджета. Предполагается выделение средств из областного бюджета на возмещение части затрат на обучение в размере 80% от средней стоимости обучения в магистратуре по заочной форме в высших учебных заведениях Ульяновска (по специальностям «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»).

И наконец, с целью привлечения молодёжи к решению острых проблем в социальной и трудовой сфере внесены изменения в Типовой коллективный договор в раздел «Работа с молодёжью», расширя-

ющие льготы и преференции для молодёжи.

Как отмечает Ирина Белоусова, ежеквартально на заседаниях трёхсторонней комиссии области и на заседаниях ТТК рассматриваются вопросы молодёжной политики, в том числе вопросы уровня оплаты труда молодёжи.

В 2018 году Федерацией профсоюзов была инициирована работа по проведению социального среза и определению социального портрета молодого специалиста в Ульяновской области, основная цель которой – анализ проблем молодёжи и определение уровня её благосостояния. Получены более 1500 анкет работников предприятий и организаций всех форм собственности и отраслей, обобщенные данные были озвучены на заседании трёхсторонней комиссии с участием губернатора Ульяновской области С. Морозова.

Во многом благодаря активной позиции профсоюзной молодёжи размер минимальной зарплаты в регионе в соответствии с региональным соглашением об МЗП с 2019 проиндексирован почти на 17% и теперь составит для работников субъектов среднего предпринимательства и крупного бизнеса 14000 рублей. Данный размер МЗП является первым среди регионов ПФО.

Наталья НОВИЦКАЯ



А. Миргазиева

ботники Ильдар Хабибов, Лариса Исмагилова, Динар Бакиров. Не снижают планку и в текущем году: команда Дюртюлинских электрических и тепловых сетей в рамках 52-й районной спартакиады по лыжной эстафете и лыжной гонке среди женщин (3 км) заняла I место, среди мужчин (5 км) – II место. В личном зачёте председатель спортивной комиссии профкома Лариса Исмагилова заняла II место. По

гиревому спорту команда заняла II общекомандное место. Здесь смогла отличиться председатель первичной профсоюзной организации Алия Миргазиева, которая стала третьей в личном зачёте в подтягивании гири весом 16 кг.

Профсоюз всегда активно участвует в подготовке и проведении праздничных мероприятий. На днях предприятие отметило 50-летие. На торжество в Молодёжный центр города собрались работники и ветераны предприятия, гости.

О пройденном пути трудового коллектива рассказал в своём выступлении директор Ильшат Мустафин. Поздравил собравшихся замглавы администрации района Эдуард Кагарманов, генеральный директор «Башкоммунэнерго» Радик Гареев, глава администрации городского поселения Ильмир Гареев, прежний руководитель, возглавлявший предприятие долгие годы, Ансар Гильванов. С поздравлением и докладом о проделанной работе выступила председатель профсоюзного комитета предприятия Алия Миргазиева.

Сегодня предприятие – это дружный и сплочённый коллектив, состоящий из высококвалифицированных специалистов. Каждый грамотно выполняет свою работу, достойно трудится на своём рабочем месте. Коллектив на предприятии стабильный. Костяк здесь подобрался из числа ветеранов и специалистов, имеющих многочисленные награды за свои трудовые достижения. Они передают свои знания и опыт молодым сотрудникам, которые знают: на предприятии можно не только расти профессионально, но и жить интересной, насыщенной общественной жизнью.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Учат общаться

Молодые инициативные и творческие работники Нефтекамской центральной библиотечной системы буквально фонтанируют интересными идеями и проектами. «Молодые для молодых» – так звучит девиз, которым они руководствуются при реализации проектов, направленных на работу с молодёжью, привлечению её к живому общению.

С 2009 года при юношеской библиотеке Нефтекамска работает библиотечно-консультационный центр «Профориентация». Мероприятия, которые проводятся в его рамках, ориентированы на знакомство учащихся школ с миром профессий. Библиотека организует встречи с лучшими представителями различных сфер деятельности, презентации учебных заведений, профориентационные уроки, беседы, анкетирование. Работа ведётся в тесном сотрудничестве с городским центром занятости населения, школами, ссузами и вузами, СМИ.



В. Гилязева

– Начинать знакомить ребят с миром профессий надо с начальных классов, – уверена библиотечкарь Юношеской библиотеки ЦБС г. Нефтекамска Валентина Гилязева. – Лучше применять игровую форму для качественного восприятия информации, что мы и делаем, используя познавательно-игровые программы.

Ежегодно центр проводит ярмарки учебных мест, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья. Социализация «особенных» ребят – одна из задач совместных встреч представителей учебных заведений Нефтекамска и Сарапульского колледжа для инвалидов Удмуртской Республики.

«Молодёжный дискуссионный клуб» – ещё одна из инициатив для молодых и активных посетителей Юношеской библиотеки, которая зародилась в 2016 году. Участники клуба на встречах обсуждают различные проблемные ситуации, предлагают организаторам, находят совместные решения, дискутируют, отстаивают свою позицию...

– Мы стараемся выбирать для дискуссионных актуальные темы воспитания духовных и нравственных качеств, патриотизма, гражданственности, культуры, здорового образа жизни, – поясняет Валентина. – И подростки втягиваются в общение, отрываются от своих смартфонов.

В прошлом году, прохажившем под эгидой Года семьи, в библиотеке начал работать клуб «Молодая семья». Создавался он для помощи семьям в поиске необходимой информации, к примеру, по вопросам приобретения жилья, действия различных социальных программ и т.д., для встреч со специалистами различных областей, участия в семейных конкурсах и других мероприятиях. На открытие клуба были приглашены молодые семьи, с помощью психолога в игровой форме они познакомились друг с другом. Тогда же участники клуба определили первоначальный круг тем, интересных для семей, и работники библиотеки стали находить интересные решения и интересных людей для их обсуждения.

В 2018 году в Юношеской библиотеке начал работу и клуб любителей настольных игр «ИгрON». Он не только объединил любителей настольных игр, но и привлёк на свою площадку призёров и участников турниров по настольным играм.

– В основном это клуб для подростков. Здесь они и общаются, и проявляют свои способности, – делится библиотечкарь. – Спустя год реализации проекта можно сделать вывод, что клуб востребован, он помогает подросткам и интересным собеседникам найти, и свободное время провести с пользой. Теперь мы смело заявляем, что настольные игры объединяют молодёжь, отвлекают её от компьютеров и телефонов, заменяют виртуальное общение реальным.

Команда инициаторов этих и ряда других проектов – четыре сотрудника юношеской библиотеки, которые работают под руководством и, что важно, при поддержке заведующей:

– Файруза Назиповна Хузина всегда за любые наши идеи, – говорит Валентина. – «Хотите, девочки, – будет!», говорит она, и это здорово вдохновляет!

Наталья НОВИЦКАЯ

● ОПЫТ

Ставка на инициативных

История Дюртюлинского предприятия электрических и тепловых сетей началась ровно 50 лет назад, когда в марте 1969 года для эксплуатации электроустановок в районных центрах Кушнаренково, Чекамагуш, Верхнеяркеево, Дюртюли и в рабочем поселке Семилетка была создана Прибельская межрайонная электросеть – структурное подразделение Министерства ЖКХ БАССР. С тех пор предприятие пережило не одно реформирование. Сегодня оно осуществляет производство, передачу, распределение тепловой энергии и горячего водоснабжения, оказывает услуги по передаче электрической энергии, а также занимается строительством, реконструкцией и капремонтом объектов электрических и тепловых сетей (отметим, что предприятий, совмещающих эти два направления в своей деятельности, в стране немного). Как видите, объёмы работ у него большие.

Руководит предприятием с 2012 года Ильшат Мустафин, а в 2018 году на должность председателя первичной профсоюзной организации профсоюза работников ЖКХ РБ была избрана Миргазиева. Сегодня она продолжает вести целенаправленную работу по привлечению в профсоюзные ряды молодых специалистов. На предприятии работают 228 человек, 214 из них – члены профсоюза. Профсоюзный комитет поддерживает молодёжные инициативы и предлагает не бояться приглашать на серьёзную профсоюзную работу молодёжь, эффективно использовать её богатый потенциал, энергию и желание проявить себя, так как работа с молодёжью имеет сегодня поистине стратегическое значение для отраслевого профсоюза.

Вот лишь один пример: комиссия по культуре и спорту, в которой задействованы молодые профактивисты, принимает активное участие в подготовке и проведении практически всех мероприятий предприятия. И это даёт свои результа-

ты: в 2018 году предприятие заняло III место в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» среди предприятий численностью до 3000 человек.

Хорошо работники проявляют себя и в спорте. В прошлом году в рамках 51-й районной спартакиады среди промышленных предприятий Дюртюлинские электрические и тепловые сети заняли II призовое общекомандное место. Большой вклад в работу комиссии вносят энергичные ра-



На торжество в Молодёжный центр города собрались работники и ветераны предприятия, гости

● ЗАНЯТОСТЬ

Мамы разные нужны

Не секрет, что в семьях, где мама не работает, денег обычно не хватает. Ведь женщины с малолетними детьми основное время уделяют их воспитанию, а значит, не могут работать полный рабочий день. Поэтому в уфимском центре занятости им предлагают работу или подработку с учётом специфики их жизни. Ярмарка вакансий для молодёжи на столичной бирже труда проводится каждый первый четверг месяца, а раз в год, в преддверии Международного женского дня, проходят специализированные ярмарки для женщин. В этом году было решено совместить две категории наиболее уязвимых в социальном отношении граждан: молодёжи и мам, пригласив их на объединённую ярмарку.



Работу ищут и гуманитарии, и технари



Лопатка подождёт: маме необходима работа!

Маленький мальчик недолго тянёт свою маму за руку к выходу, он хочет продолжить раскапывать лопаткой горку снега, заботливо оставленную ему коммунальщиками во дворе биржи труда. Однако игры придётся на время отложить: мама пришла сегодня на ярмарку с твёрдой целью найти работу. Карине – 30 лет, и пока девушка сидела в декретном отпуске, организация, где она работала, благополучно ликвидировалась. На ярмарке вакансий молодая мама ищет работу с гибким графиком или возможностью трудоустройства на полставки.

– Не каждый работодатель готов взять сотрудника с маленькими детьми, – жалуется Карина. – Узнав, что у меня маленький ребёнок, в отделе кадров начинают петь одну и ту же песню, что я буду на постоянных больничных, отпрашиваться и думать не о работе, а только своим ребёнке. Я даже провела эксперимент:

в одной компании на вопрос о детях сказала, что у меня двое взрослых школьников, и меня тут же позвали работать. К сожалению, для себя сегодня здесь я ничего подходящего подобрать не смогла.

Оказавшись на ярмарке, понимаем, что в списке вакансий сюрпризов не нашлось. Если говорить о женщинах, то Уфа больше всего нуждается в работниках сфер образования, здравоохранения и обслуживания.

– Ярмарка же для женщин, поэтому и требуются воспитатели и медсёстры, как везде, – комментирует один из работодателей за столом, после чего вздыхает: – Обычно, конечно, люди хотят работать менеджерами за большую зарплату. В повара и нянечки идут неохотно. Вы же понимаете, какой уровень зарплат.

Екатерине 34 года, в своё время она окончила филфак. Работала агентом по рекламе, товароведом, ведущей на свадьбах и торжественных вечерах. Однако

после рождения ребёнка с «тамадаством» завязала.

– Я сейчас на временной работе, так как в садик ребёнка удалось устроить только на полдня, – рассказывает Екатерина. – Надеюсь найти постоянную работу, здесь пока предложили вакансии администратора, бухгалтера. По поводу бухгалтера – не знаю, смогу ли без опыта работы. Мне приходилось работать по разным специальностям, и в данный период жизни я хочу освоить нормальную профессию, чтобы увереннее чувствовать себя в жизни.

Впрочем, работу ищут не только гуманитарии, но и технари. Вот, например, Татьяна отучилась на инженера, но пока не может найти работу по специальности.

– После выпуска многие мои одногруппники пошли в одну организацию, мне тоже там обещали вакансию, но я напрасно прождала несколько месяцев, – делится Таня. – А недавно узнала,

что эта компания находится на грани банкротства. Поисками работы активно занялась после Нового года, и скажу вам, дело это нелёгкое. Работодатели непременно хотят получить специалиста с опытом работы. Сегодня вот здесь, на ярмарке, мне предложили работу администратора, менеджера. Но я хочу работать по выбранной мной специальности, не теряя полученное образование, хотя уже сомневаюсь в том, что это удастся.

Впрочем, недостатка в рабочих вакансиях на бирже труда нет. К примеру, Уфимскому агрегатному производственному объединению требуются инженеры-электроники (зарплата от 35 тыс. руб.), инженеры-конструкторы (от 30 тыс. руб.) и много кто ещё.

Обладателям гуманитарных дипломов посложнее, вакансий для них почти нет. Хотя... Детям, не желающим учиться, родители грозят, что они пойдут работать в дворники. Видимо, поэтому их

так не хватает работодателям: вакансий дворников в базе центра занятости более сотни.

По данным организаторов, на ярмарке в этот день побывали 214 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 238 вакантных рабочих местах на 19 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 214 соискателей, 80 из них получили приглашение на работу. На ярмарке вакансий были оказаны услуги по информированию о положении на рынке труда и содействию в трудоустройстве, профессиональном обучении, профессиональной ориентации. Участникам ярмарки была предоставлена информация о положении на рынке труда Уфы, даны рекомендации по организации поиска работы, составлению резюме, подготовке и прохождению собеседования с работодателями.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Где студенту жить хорошо?

В Уфе определили лучшие общежития республики

Итоги республиканского конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях» подвели на заседании Совета ректоров вузов РБ.

Как было отмечено на заседании, республиканский конкурс на протяжении многих лет демонстрирует те проблемные точки в студенческих общежитиях, на которые необходимо обратить внимание администрациям и профсоюзным организациям вузов.

В ходе осмотра конкурсных общежитий особое внимание уделялось жилищно-бытовым условиям, материально-технической базе и оснащённости и организации работы комнат для самостоятельной работы и отдыха. Жюри отметило, что в большинстве общежитий, участвовавших в конкурсе, был проведён качественный ремонт. На проведение ремонтных работ в девяти конкурсных общежитиях суммарно потрачено более 27 млн рублей, на обновление инвентаря – 7,5 млн рублей.

Члены жюри отметили качественное проведение ремонта и бережную эксплуатацию помещений в УГНТУ, Стерлитамакском филиале БашГУ. Во всех общежитиях обустроены функциональные комнаты и комнаты общего пользования: спортивные залы или оборудованные помещения для занятий спортом, учебные комнаты, комнаты отдыха, комнаты психологической разгрузки и др.

Современный подход к организации работы комнат общего пользования отме-



Ректор УГНТУ Р. Бахтизин получает награду из рук председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светланы Прониной

чается в БГПУ им. М. Акмуллы – все кухни оборудованы современными газовыми плитами, установлены микроволновые печи и термопоты. Данный подход позволяет решить проблему небезопасного использования электроприборов в жилых комнатах.

Для получения экспертного мнения по вопросам обеспечения безопасности, в том числе пожарной, оргкомитетом конкурса был привлечён к работе представитель Управления пожарной охраны Уфы. Эксперт особо отметил современные подходы к обеспечению безопасности и организации пропускного режима, наличие информационных стендов по пожар-

ной безопасности, гражданской обороне, охране труда в УГНТУ, БГПУ, БашГУ, Стерлитамакском и Бирском филиалах БашГУ.

Экспертное мнение врача-гигиениста в вопросах обеспечения санитарно-эпидемиологических норм способствовало выработке рекомендаций по улучшению этого направления работы. Руководителям образовательных организаций предложено при эксплуатации студенческих общежитий обращать внимание на качество проведения текущей уборки вспомогательных помещений общежитий, дератизационных и дезинсекционных мероприятий.

Жюри отметило, что в основном соблюдается норматив жилой площади на одного проживающего студента. Однако в некоторых общежитиях норматив не выдерживается: БашГУ (4,7 кв. м), УГНТУ (5 кв. м), БГМУ (5,5 кв. м).

Во всех общежитиях организована активная работа студенческого самоуправления. Студенческие советы общежитий эффективно взаимодействуют с персоналом общежитий и администрациями вузов, используя разнообразные формы и методы работы. Проводятся совместные лекции и беседы на различные темы, в том числе разъяснение правил внутреннего распорядка в университете, правил проживания в общежитии, беседы о культуре взаимоотношений преподавателя и студента, организации учебного процесса и досуга студентов, об основах здорового образа жизни и др. Наиболее эффективная структура студсовета, актуальный план работы и анализ итогов его выполнения отмечаются в БГПУ, УГНТУ, Бирском и Стерлитамакском филиалах БашГУ.

Члены жюри отметили высокую активность проживающих в общежитии студентов в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий. Актив студенческих общежитий участвует в организации и проведении I этапа конкурса, определяет победителей в номинациях «Лучший этаж» и «Лучшая комната».

Конкурс выявил и нерешённые проблемы. К примеру, проведение воспитательной работы в общежитиях зачастую происходит в отрыве от единой концепции воспитательной работы вузов. В большинстве конкурсных общежитий не выдерживается установленная норма жилой площади – 6 кв. м на одного человека. Есть и ряд других недостатков в организации воспитательной работы и социально-бытовых условий.

По итогам конкурса дипломы I степени получили сразу три общежития: №3 УГНТУ, №3 БГПУ им. М. Акмуллы и №1 Стерлитамакского филиала БашГУ. Дипломы II степени получили общежития №4 Сибайского филиала БашГУ и №4 Бирского филиала БашГУ, диплом III степени – общежитие №7 БашГУ.

Номинацию «За лучшее обеспечение санитарно-гигиенических норм» получило общежитие №1 Стерлитамакского филиала БашГУ, «За лучшее обеспечение норм пожарной безопасности» – общежитие №4 Бирского филиала БашГУ, «За активную работу с иностранными студентами» – общежитие №5 БГМУ. Дипломом за участие были отмечены общежития Уфимского государственного института искусств им. З. Исмагилова и Стерлитамакского филиала УГНТУ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАДИЦИИ

Кто ж блины не любит?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Пенсионерка Галина Владимировна подводит к хорошему трёхлетнюю крошку-внучку. Рассказывает, что сама долго работала на «Иммунопрепарате», а сейчас здесь трудится невестка. Варя тем временем деловито доедает блинчик и общается, что блины любит, особенно уважает их со сгущённой. Подходим к хороводу и мы. Лаборант 6-го разряда Валерия Михайлова трудится на «Иммунопрепарате» 31 год. Но сегодня она выступает своеобразной до-

лись костюмы у работников гриппозного цеха – алые длинные юбки и платки у женщин, скоморошьи костюмы у мужчин. «Гриппозники» (как их здесь называют) дружной компанией согреваются горячим чаем с блинчиками, поют, с удовольствием позируют фотографу: настроение самое приподнятое. Какая же Масленица без сжигания соломенного чучела – этой главной героини недели, в честь которой мы съедаем столько блинов? Сжигая символ зимы, люди просят друг у друга прощения за прежние обиды, прощают-



И у детей, и у взрослых настроение самое приподнятое

брой феей, развлекая со своими молодыми помощницами – Весной и Зимой многочисленных малышей. Вроде бы минуту назад хороводы водили, а вот уже собрали мам, пап и детей в команды и организовали скоростное катание на ледяных! Победителей и проигравших нет: «Это наша позиция. Побеждает только дружба. И все ребята получают сладкие призы!», – говорит В. Михайлова и заводит новую игру – метание на точность валенка «вслед зиме». Впереди ещё перетягивание каната, песни в исполнении самодеятельных артистов-микробиологов. Работники принарядились ради праздника. Многие повесили на грудь связки бубликов и сухешек. Особенно яркими оказа-

ся с холодами и настраиваются на обновление жизни вместе с новой весной. А затем наступает апофеоз праздника – блинная церемония, в которой с удовольствием принимают участие все – от мала до велика! ...Праздник отгулял, но зима затаила злобу на людей, желавших с ней распрощаться и кидавших ей вслед валенки: такой снежной метели и с таким сильным ветром, какая разыгралась во второй половине дня в Уфе и окрестностях, пожалуй, и в разгар зимы не было! Что ж, будем надеяться, что это была последняя вспышка ярости уходящей зимы. А впереди – только весна, тепло и солнце!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СТАДИОН



Лыжи – горячее дело

Зимняя спартакиада всегда первая в череде корпоративных праздников ПАО «Актинерная компания «Востокнефтезаводмонтаж». На какой бы из снежных месяцев она ни выпадала – февраль или март, энергия участников делает своё «горячее» дело: с этого момента начинают таять границы зимы, вот-вот наступит полночь весеннего настроения.

ВНЗМ придаёт огромное значение спорту и всегда поддерживает тех, кто черпает в нём силы. Несмотря на то что предприятия компании разбросаны по республике (Уфа, Стерлитамак, Салават, Мелеуз), работодатель и профсоюзный комитет не прекращают работу по объединению людей, организуя такие грандиозные и масштабные праздники.

В первый мартовский день шестнадцатого лыжного кросса ВНЗМ зима сопротивлялась как могла – сначала пыталась устроить снежный апокалипсис, залив ССК «Биатлон» крупными хлопьями снега, затем, поняв, что празднику это нипочём, обиженно «хмурилась» небом. Это не стало помехой для более 200 участников и гостей из 13 предприятий и подразделений ВНЗМ. Все семь видов состязаний прошли чётко по графику, включая семейные старты, возобновившиеся после 10-летнего перерыва.

Результаты соревнований по лыжному кроссу в зачёт зимней спартакиады ВНЗМ таковы.

Мужчины до 35 лет (3 км): I место – Сергей Балыкин, II место – Турсунали Хайдаров, III место – Никита Евсеев.

Мужчины 35+ (2 км): I место – Эдуард Абзалилов, II место – Айдар Хакимов, III место – Нурфаиз Фаршатов.

Женщины до 35 лет (2 км): I место – Дилара Надеждина, II место – Ирина Гришневая, III место – Татьяна Макаренко.

Женщины 35+ (1,5 км): I место – Наталья Антошкина, II место – Юлия Федорова, III место – Наталья Кичаева.



Семейные старты – снова в программе!

Смешанная эстафета (две женщины по 500 м, двое мужчин по 1 км): I место – ООО «МК ВНЗМ» (г. Салават), II место – ООО «ФКС» (г. Салават), III место – ОСП «ММФ ВНЗМ» (г. Мелеуз).

Семейная эстафета (11 команд с детьми в возрасте от 3 до 11 лет): I место – Дина (3 года), Дилара и Владимир Надеждиных, II место – Данил (5 лет) и Анна Чашины, III место – Артём Чашин (7 лет), Юлия Федорова и Нурфаиз Фаршатов.

Забег руководителей (1,5 км): I место – Тимур Рабаданов, II место – Азат Ишбулдин, III место – Азамат Файзуллин.

По общему результату, с почти двукратным отрывом по очкам, свой прошлогодний чемпионский титул сохранило ООО «МК ВНЗМ». Второе место заняло ОСП «УЗМК ВНЗМ», третье – ООО «ФКС». Кубок «Воля к победе» достался ОСП «ММФ ВНЗМ».

Следующим масштабным праздником для сотрудников компании станет «Женский спортивный фестиваль», который состоится 19 апреля.

Соб. инф.

● НА СТАРТ!

Проводили зиму

2 марта на базе спортивного клуба им. Н. Гастелло ПАО «ОДК-УМПО» состоялся традиционный праздник для заводчан и членов их семей «Проводы зимы».

В мероприятии приняли участие более 700 поклонников здорового образа жизни и обладателей прекрасного настроения. В рамках пра-



Массовые гонки

здника прошёл второй этап лыжных гонок в зачёт зимней спартакиады.

В программе культурно-спортивного праздника также приняли участие творческие коллективы ДК «Моторостроитель». Желавшие могли посостязаться в перетягивании каната, семейных стартах, дартсе и других спортивных конкурсах. Победителям лыжных гонок были вручены призы от профсоюзного комитета.

Данил КОРНЕЕВ, председатель комиссии профкома

● ТУРНИР

«Ни чешуйки, ни хвоста!»

В ПАО «Уфаоргсинтез» провели турнир по зимней рыбалке среди членов профсоюза.

Снасти, приманки, наживка, ледорубы и даже палатки – целый багажник необходимого снаряжения, поездка на свежий, морозный зимний воздух плюс азарт соревнования – вот из чего сложился субботний день более 70 сотрудников завода.

Погода словно испытывала на прочность отважных рыбаков: метель, обильный снегопад, практически нулевая температура. Но профессионалы, новички и даже совсем юные участники – дети сотрудников с азартом бурили лед, прикармливали рыбу и, конечно, радовались такому непростому зимнему улову.

Турнир открыл председатель профкома Сергей Хуснутдинов и главный судья турнира – Михаил Егел, которые поздравили участников с первым зимним турниром, провели минутку безопасности и пожелали удачного клёва.

При взвешивании улова борьба шла за граммы, ведь зимняя рыба – это сорога, окунь.

I место занял Евгений Лежнев (производство полипропилена), II место разделили Михаил Степанов (служба главного механика) и Сергей Мызгаев (производство полипропилена), III место присуждено Елене Земляковой (служба главного технолога).

Безусловную победу в номинации «BigFish» одержал Денис Ахмадуллин (служба главного механика).

Захватывающим оказался дополнительный конкурс от организаторов турнира – «Скоростное бурение». Как болели семьи сотрудников за своих мужчин! Самым быстрым «бурильщиком» стал Илдар Мазитов.

Победителей турнира наградили кубками, дипломами и ценными призами.

Помимо азарта ловли рыбы, участники с удовольствием попробовали настоящий узбекский плов, приготовленный на костре в казане. А на свежем, чистом воздухе обед оказался в разы вкуснее!

Дружеская, тёплая атмосфера на протяжении всего турнира очень порадовала всех участников.

«Зимняя рыбалка станет доброй ежегодной традицией» – пообещал в заключение председатель профкома Сергей Хуснутдинов.



Лучшие рыболовы получили награды



Зимний улов непрост

● КОНКУРС

В копилку
добрых дел

2-4 марта Республиканский центр народного творчества, Управление по культуре и искусству администрации г. Уфы провели I Республиканский конкурс мужских вокальных коллективов «О чём поют мужчины?», посвящённый 100-летию образования Республики Башкортостан.



Студенческий вокальный ансамбль юношей «Встреча» Уфимского колледжа отраслевых технологий награждён дипломом Лауреата I степени в номинации «Мужские вокальные ансамбли». Руководитель ансамбля – педагог дополнительного образования Республиканского центра культуры учащейся молодёжи Н. Чернова.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ от всей души поздравляет ребят и педагога с победой и обещает включить эту победу в «Копилку добрых дел» в рамках Республиканского конкурса «100 добрых дел», посвящённого также 100-летию образования Республики Башкортостан и 100-летию образования профсоюза работников АПК РФ.

Соб. инф.

● В ЧАС ДОСУГА

Уход за ногами	Она стирать нанималась	Цифры на бирке одежды	0,2 грамма сапфира	Маленький родич бекаса	Приправа к суши	"Пронзительный" предмет	"... умничают по пятницам"	Вольноприходящий ученик
				Мост через овраг и ущелье				
	Послание через посла	Площадь обитания				См. фото		Лирическое произведение
				Близкий товарищ				
	Спорт для чёрных поясов	Буйвол карликового размера			Река, омывающая Берн			
				Финансовый работник				
	Процесс появления детёныша	Родственница сливы	Команда снайпера		Певица Селин ...			
						Спагетти с сыром		Разборка по пацански
Паспорт и права	Часть скрипки	Жареное тесто на мясе						
					Колёсный обруч		Двусторонний барабан	
	Затычка для "языка"	Хранилище под полом			Штатс-Солт-Лейк-Сити			
					Утёнок Дональд			
	Фигура с равными сторонами			Полые стебли злаков				
	Внук Аркадия Гайдара	Полая часть пера птицы	Комбат у "Любэ"	Что на роду написано	Подхалим и угодник	Герои русской тройки		Хлыст всадника
			Ткань конопли	Плоская рыбка Амазонки				
	Рабы-пленники на Руси				Коржи с кремом			
				Пульсация				
	Планный оратор	"Фи" у детей			Микроэлемент в фасоле			

● АНЕКДОТЫ

Задумалась – это не когда проехала свою остановку, а когда притащила с собой на работу пакет с мусором...

☺☺☺

Из морепродуктов денег хватает только на соль.

☺☺☺

- А микроволновка работает?
- Как часы!
- Что-то она не греет...
- Я ж говорю: работает как часы.

☺☺☺

На сегодняшний день среди пенсионеров распространён миф о том, что государство им что-то должно. Государство вас не просило стареть!

☺☺☺

У каждой крыши свой стиль езды. Всё зависит от таракана за рулём.

☺☺☺

И Бог пообещал мужчине, что хороших и послушных жён можно будет найти в любом уголке Земли. А потом сделал Землю круглой и смеялся, смеялся, смеялся...

☺☺☺

Жрёшь много – излишек накапливается! Жрёшь мало – организм всё запасает в жир! Ни одного шанса! Ни одного...

☺☺☺

- Специалисты утверждают, что зарплата у населения растёт.
- А население говорит, что нет.
- Но ведь они же не специалисты...

☺☺☺

Фразу «нужно ещё немного потерпеть» скоро занесут в Конституцию страны.

☺☺☺

Включила телевизор. Непонятно, как и куда писать комментарии. Выключила...

☺☺☺

Пилил лес в Сибири. Поймали. На суде прокурор говорил про какую-то мать-природу, и что пилить лес – нехорошо. В общем, посадили. Пилию лес в Сибири.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Лягу пораньше!

15 марта отмечается Всемирный день сна.

ВОЗ в рамках проблем со сном и здоровьем человечества ввела в 2008 году Всемирный день сна. Его отмечают в пятницу второй полной недели марта.

Регулярная нехватка сна влечёт за собой хроническую раздражительность, замкнутость на проблемах, ухудшение взаимопонимания с окружающими. Единоразовый недосып на 4 часа снижает ре-



акцию почти в 2 раза, а также внимание, память, обостряет хронические заболевания.

Суточная продолжительность сна у человека составляет около 8 часов.

Учёные опровергли мнение, что мозг человека отдыхает во время сна. Доказано, что мозг непрерывно анализирует произошедшие события, проигрывает различные ситуации, связанные с будущим или прошлым.

Многие делают попытку выспаться впрок в выходные. Но лишние часы, проведённые человеком во сне, приводят к ухудшению самочувствия, снижают реакцию и способность мыслить плодотворно, приводят к бессоннице.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Просто и вкусно!

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а я, оказывается, виноград люблю! Он сладкий и сочный, я его с удовольствием ем (хозяйка меня теперь обещала почаще угощать). А вообще-то она виноград для салата купила! Я тоже сначала не поверил, а потом смотрю: ничего, красиво выходит! Она у меня умница: из самых простых продуктов не просто шедевр сварганит, а ещё и меня, кота любимого, вкусом ка-кой-нибудь угостит (типа куриной шкурки или винограда)!



Салат «Королевский»

4 варёных яйца, 300-350 г твёрдого сыра, упаковка (240 г) крабовых палочек, 100 г сухарей, половина лимона, 2 зубчика чеснока, майонез.

Тонко нарежьте крабовые палочки, яйца нарежьте кубиками, сыр натрите на крупной тёрке, а чеснок продавите через пресс. Положите в глубокую тарелку все сухарики. Аккуратно сбрызните лимонным соком. Хорошо перемешайте все ингредиенты, добавив майонез.

Салат «День рождения»

350 г варёного куриного филе, 100 г яблок, 3 варёных

яйца, 300 г свежих огурцов, 100 г помидоров, зелень, майонез, сок лимона.

Почистите яблоки и огурцы от кожуры. Нарежьте курицу и измельчите яйца.

Яблоко нарежьте соломкой и обдайте соком лимона. Огурцы также нарежьте соломкой. В глубокой тарелке перемешайте нарезанные ингредиенты. Добавьте майонез по вкусу. Помидоры нарежьте кружочками. Украсьте салат помидорами и зеленью.

Салат «Венеция»

120 г копчёной колбасы, 150 г твёрдого сыра, по одной морковке и огурцу, банка кукурузы, майонез.

Нарежьте все продукты соломкой. Сначала колбасу, за-

тем сыр, огурцы и морковь. Из кукурузы слейте сок. Соедините все ингредиенты, добавьте майонез и перемешайте. Не солите!

Салат «Обжорка»

350 г мяса курицы, по одной большой луковице и моркови, 3-4 солёных огурца, 3 ст. ложки майонеза, растительное масло, соль, перец по вкусу, 3-4 зубчика чеснока.

Курицу отварите в подсоленной воде (лучше взять бедро). Лук мелко нарежьте, морковь натрите на крупной тёрке. Мясо нарежьте на мелкие кусочки. Налейте в сковороду масло, поставьте на огонь и в течение 5 минут обжарьте нарезанную морковь. Лук также отдельно обжарьте и остудите. Чеснок мелко нарежьте. Нарежьте солёные огурцы соломкой. Все приготовленные продукты положите в глубокую тарелку и добавьте майонез. Перемешайте и подавайте.

Салат «Тиффани» с курицей и виноградом

Пара куриных грудок, 180 г твёрдого сыра, 5 варёных яиц,

500 г крупного винограда, 0,5 ч. ложки приправы карри, полстакана грецких орехов, 3 ст. ложки раст. масла, майонез, соль, петрушка – по вкусу.

Варёную грудку нарежьте соломкой. На разогретую сковороду налейте масло, сверху уложите покрошенную куриную грудку и присыпьте карри. Жарьте в течение пяти минут. Яйца натрите на тёрке. Обжарьте и измельчите орехи. Виноград разрежьте вдоль на половинки, убирая все косточки (можно использовать киш-миш).

Майонезом нарисуйте на большой тарелке форму виноградной грозди. Выложите первый слой – куриную грудку, посыпьте орехами, смажьте майонезом. Уложите яйца и также присыпьте орехами и намажьте майонезом. Далее идёт сыр и орехи. Повторите слой ещё раз. Верхний слой сыра мазать майонезом не обязательно. Выложите салат половинками винограда сверху в виде кисти винограда, окунув срезы виноградин в майонез. Поместите в холодильник и дайте настояться около двух часов.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок