

● ПОЗДРАВЛЯЕМ! С 8 Марта

Уважаемые женщины!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляем вас с Международным женским днём!

Весеннее, солнечное настроение создают улыбки, цветы, искренние чувства, – всё это для вас, дорогие коллеги! Мы рады, что есть такой замечательный повод, чтобы выразить своё уважение и восхищение представительницам прекрасного пола.

Сегодня вы активно вовлечены во все сферы жизни общества. Всё смелее и авторитетнее заявляют о себе женщины, активно участвующие в профсоюзной деятельности предприятий и организаций. Каждая из вас – уникальная творческая личность, и в команде все вы показываете прекрасные результаты. Мы благодарим вас за ваш труд и вклад в развитие профсоюзного движения.

Примите искренние пожелания здоровья и благополучия. Пусть ваши идеи всегда находят воплощение и поддержку, внутренние силы будут неисчислимы, а удача всегда благосклонна. Встречайте каждый день с улыбкой и радостью! Пусть работа приносит удовлетворение, дети радуют успехами, мужчины – вниманием и заботой, а дом будет наполнен добром и светом!

С праздником, дорогие женщины! С 8 Марта!

Президиум Федерации профсоюзов РБ

Дружная команда



Весна пока ещё не спешит вступать в свои права, но уже так хочется тёплых лучей солнца, капли с крыш, первой весенней зелени; наконец, праздника хочется!

А значит – чего ждать весны? Надо притягивать её своим настроением! Именно так решили педагоги и сотрудники Уфимского лесотехнического техникума – и провели в первые весенние деньки спортивные соревнования, посвятив их сразу двум праздникам: прошедшему не так давно Дню защитников Отечества и наступающему Международному женскому дню.

Пока команды подготавливались к началу праздника, главный судья соревнования и по совместительству председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Фирдаус Лукманов рассказал немного о коллективе

и техникуме. Он сам является выпускником Уфимского лесотехнического техникума (обучался в 1969–1973 годах). Уже в пору студенчества парень стал профактивистом, с удовольствием защищал честь своего техникума в ходе спортивных соревнований. Долго проработав на Уфимском фанерном комбинате (где, кстати, он также всегда состоял в профкоме), в 2000 году Фирдаус Нурлигаевич вернулся в родной техникум и занялся физвоспитанием молодёжи (разумеется, не забывая про профсоюзную нагрузку).

Председатель ППО рассказывает, что из 124 сотрудников техникума 46 составляют сильную половину, а 78 – прекрасную её

часть. Уровень профчленства составляет весомых 92%. Поэтому профсоюз старается проводить для членов коллектива мероприятия, способствующие сплочению. Кстати, напомнил Ф. Лукманов, не стоит забывать, что Уфимский лимонарий также является частью лесотехнического техникума: на его базе ребята проходят практику. Студентов много: сегодня здесь обучаются 495 юношей и девушек – будущих специалистов по земельному имуществу, землеустройству, лесопереработке, а также ландшафтных дизайнеров и механиков. Техникум пользуется спросом у выпускников школ. За свою более чем 140-летнюю историю это старейшее учебное заведение республики заработало хорошую деловую репутацию.

(Окончание на 4-й стр.)

Цифра номера:

Сегодня в Республике Башкортостан проживает более **46000** многодетных семей, в которых воспитываются больше **205000** детей.

Обновили «фронт»

2

Женский баланс

4

Кто ходит в садик по утрам?

6

Азартный отдых

7

● ПОДРОБНОСТИ

Убрать «хвосты»

Профсоюзы и работодатели предложили разработать новые законы, корректирующие пенсионную реформу. Об этом их представители заявили на заседании рабочей группы, созданной в Госдуме для совершенствования пенсионного законодательства. Депутаты приняли их пожелания к сведению и пообещали переслать в профильные комитеты.

Российские профсоюзы и работодатели ждут от депутатов новых законов, которые должны снять противоречия, уже проявившиеся в связи с повышением пенсионного возраста, объявленным в прошлом году. Об этом заявили лидер Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и лидер Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин на заседании думской рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства 19 февраля. Подчеркнув, что повышение пенсионного возраста вызвало «достаточно неоднозначную реакцию в обществе», Михаил Шмаков напомнил, что «остались

«хвосты», работа по которым до сих пор не выполнена». В частности, «пенсии и пенсионный возраст северян». Не решенной остается также проблема «накопительных пенсий», выплаты по которым заморожены, но отчисления на них по-прежнему выплачивают работодатели за своих работников.

Лидер ФНПР также заранее предупредил депутатов от принятия закона об индивидуальном пенсионном капитале (ИПК). Сейчас страховой взнос вносит в ПФР работодатель из прибыли своей фирмы в размере 22% сверх той зарплаты, которую получил его работник. «А взносы в ИПК будут вычитать из зарплаты работника, причем по умолчанию», – заявил Михаил Шмаков, сославшись на «утечки в СМИ», в которых изложена суть идеи такого законопроекта.

– То есть человек промолчал, а у него из зарплаты вычли суммы, и выйти из этой системы он сможет только через полтора года. Ребята, это чистый обман, – обратился господин Шмаков к депутатам.

Он предупредил, что такой закон вызовет в обществе «такой же взрыв, как было с повышением пенсионного возраста».

(Окончание на 2-й стр.)

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

К нулевому травматизму!

Об особенностях концепции «Нулевой травматизм» и применении международного опыта в России речь шла за круглым столом в рамках Российского промышленного форума, который в конце февраля принимал уфимский выставочный комплекс ВДНХ-ЭКСПО.

Участие в обсуждениях принимали представители Федерации профсоюзов РБ, минтруда республики и контрольно-надзорных органов, регионального отделения Фонда социального страхования, обучающих организаций по охране труда, специалисты служб охраны труда предприятий, работодатели.

Напомним, что концепция Vision Zero, или «Нулевой травматизм», была разрабо-



В рамках форума была организована выставка СИЗ

тана Международной ассоциацией социального обеспечения и презентована на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда в сентябре 2017 года. В рамках IV Всероссийской недели охраны труда, прошедшей в Со-

чи в апреле 2018 года, Республике Башкортостан был вручен сертификат, свидетельствующий о присоединении республики к данной концепции.

(Окончание на 5-й стр.)

● ХРОНИКА

1 марта в Бирском районе состоялась встреча с профсоюзным активом.

Открыл семинар-совещание с председателями первичных и районных организаций профсоюзов зампредседателя ФП РБ Валерий Апокин. В мероприятии также приняли участие заведующий отделом организационной работы – заместитель председателя ФП РБ Тагир Закиров, представитель ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова, правовой инспектор труда ФП РБ Эльмира Мурадимова, председатель территориального объединения организаций профсоюзов (ТООП) Бирского района Татьяна Микова и другие представители ТООП.

В ходе встречи были рассмотрены организационные задачи профсоюзных структур в республике, информационная деятельность ФП РБ, новации в трудовом законодательстве, актуальные вопросы деятельности ТООП и районных организаций профсоюзов в сферах образования и культуры, проведена консультация по трудовым вопросам.

Делегация ФП РБ ознакомилась с деятельностью ГКУ Северный межрайонный центр занятости населения, с работой профсоюзного комитета центра и посетила музей Бирского филиала БашГУ. С заместителем главы администрации района Радиком Яфаевым были обсуждены вопросы взаимодействия с представителями ТООП района.

28 февраля в Дюртюлинском районе состоялся первый выездной мониторинг в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между ГИТ в РБ и рескомом профсоюза работников АПК РФ.

Семинар-совещание с руководителями сельхозорганизаций, специалистами кадровых служб и охраны труда, председателями ППО, а также уполномоченными по охране труда открыл и.о. главы администрации района Риф Юсупов, который заострил внимание на вопросах охраны труда в отрасли.

Председатель рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова рассказала о развитии социального партнёрства в агропромышленном комплексе республики. Представители ГИТ в РБ ознакомились с типовыми нарушениями требований трудового законодательства, выявляемыми при проверках. Замначальника отдела правового обеспечения, государственной службы и кадровой политики Минсельхоза РБ Эльдар Кадыров рассказал о недопустимости нарушений трудового законодательства в сельхозорганизациях. Семинар завершился диалогом в формате «вопрос – ответ» и посещением сельхозпредприятий Дюртюлинского района: племзаводов «Горшкова» и «Уныш».



Выступает К. Гайнетдинова

Как отметила Кадрия Гайнетдинова, цель выездного мониторинга – не наложение штрафов, а обучение, оказание практической помощи в совершенствовании ведения кадрового делопроизводства и решении проблем в сфере охраны труда, включая право на безопасные условия труда.

По информации рескома

● ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

На контроле народных инспекторов

26 февраля в Уфе прошла V Конференция регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию».

В ходе пленарного заседания сопредседатель регионального штаба ОНФ в РБ Надежда Крылова выступила с сообщением о народном контроле исполнения майского указа Президента РФ от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Она отметила главное: региональное отделение состоялось как полноценное отделение общероссийского движения – действенное и эффективно работающее. Члены республиканского штаба ОНФ, многочисленные активисты общественного движения активно участвовали в борьбе с коррупцией, сомнительными госзакупками, работали в рамках дорожной инспекции, проводили экологические рейды, занимались контролем организации детского питания в школах и детсадах, безопасностью детей на пути в школы, инспектировали детские

площадки, контролировали ход мусорной реформы и много другое. Некоторые темы вошли в федеральную повестку (например, запрет рыбалки на Нугуше). Надежда Крылова с удовлетворением отметила, что в рядах активистов ОНФ появляются всё новые лица – приходят активные и неравнодушные люди, молодёжь.

Деятельность организации определяется общественным контролем за выполнением майского указа президента.

Созданы 12 соответствующих тематических площадок по разным направлениям деятельности, сформирован пул модераторов этих площадок. В планах – проведение опросов, мониторингов, акций, встреч с гражданами. Их цель – определить, что является важным для простого человека, как он воспринимает происходящие изменения.

В республике есть важные вопросы, требующие пристального внимания. Например, кадровый

голод в медорганизациях на селе. Есть и проблемы в работе фельдшерско-акушерских пунктов, отметила Н. Крылова. Проверки показали: ряд ФАПов закрыт из-за отсутствия специалистов; другим жизненно необходим ремонт; ряд ФАПов не укомплектован необходимым оборудованием; в некоторых пунктах нет воды, туалетов, нормальных подъездных путей... Это лишь одно из направлений, которое контролируют народные инспекторы. Также нужно решать проблему нехватки ясельных групп, мониторить загрязнённость воздух в городах республики, продолжить работу по «разгребанию» незаконных свалок (кстати, из 586 свалок ликвидированы пока только 253), заниматься благоустройством, развитием городской среды. Работы предстоит ещё много!

Наиболее актуальные проблемы, выявленные активистами ОНФ, вошли в перечень общественных предложений в адрес руководства республики. Так, сопредседатель регионального штаба ОНФ в РБ Азат Фазлыев кратко сообщил о региональных

общественных предложениях ОНФ по эффективному исполнению майского указа и повышению качества жизни жителей региона.

Конкретные пункты предложений касаются практически всех направлений, отражённых в майских указах. Вот лишь некоторые из них: организация детских лечебных учреждений, демография, автомобильные дороги, обеспечение водой на селе, освещённость, утилизация ТБО, отопление на селе, деятельность ФАПов. А ещё блок предложений, связанных с экологией, развитием патриотических проектов. Всего активисты ОНФ утвердили 15 общественных предложений.

Участники конференции провели ротацию в составе регионального штаба и избрали региональную ревизионную комиссию ОНФ. Сопредседателями регионального штаба Народного фронта стали Надежда Крылова, Шамиль Валеев и Денис Мусин. Региональную ревкомиссию ОНФ возглавил Тимур Галиуллин.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вниманию пайщиков

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» извещает своих пайщиков о том, что очередное общее собрание в форме Собрания уполномоченных кредитного потребительского кооператива состоится в среду 10 апреля 2019 года в 11 часов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, дом 1.

С повесткой дня и проектами обсуждаемых документов можно ознакомиться в профсоюзных комитетах территориальных профсоюзных организаций и на сайте Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

<http://www.eduprofrb.ru/>.

«Коммерсантъ»

● ПОДРОБНОСТИ

Убрать «хвосты»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вице-спикер Госдумы единоросс Ольга Тимофеева заверила господина Шмакова, что такого законопроекта нет. «Опубликованного нет,— согласился тот.— Пока есть утечки, а они порождают дискуссии и готовят ментально народ к тому, что «у тебя будут вычитать»».

«Надо двигаться дальше по пути совершенствования законодательства»,— считает господин Шмаков. Но прежде, по его мнению, нужно решить «проблему – кто собственник страховых взносов», отчисляемых в том числе в ПФР. «Собственник – работник», – уверен лидер ФНПР. – А работодатель выполняет роль агента, который перечисляет эти взносы, точно так же, как перечисляет подоходный налог за работника».

Кроме того, Михаил Шмаков уверен, что в ПФР нужно вводить «трехстороннее управление», чтобы председателя этого фонда назначало правление, состоящее из представителей правительства, работодателей и профсоюзов: «Тогда председатель правления не будет зависеть от вейний правительства».

Одно правительство – одни веяния, придет другое на смену – другие. А пенсионная система долгосрочная: человек платит взносы сегодня, а страховое покрытие получит через 30–40 лет, когда уже не найдешь никого, кто принимал решения, которые потом привели к нищенским пенсиям».

Статус страховых фондов волнует также главу РСПП Александра Шохина. «Появляются разные

версии: от казенного учреждения до публично-правовой компании», – сообщил он, имея в виду также Фонд социального страхования (ФСС, куда перечисляется 2,9% фонда зарплаты), а также Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС, куда перечисляется 5,1% фонда оплаты труда). Господин Шохин высказался против «казенного учреждения». По его мнению, «страховым институтам соответствует статус публично-правовой компании».

Депутаты приняли к сведению эти сообщения, пообещав рассмотреть их на следующих заседаниях группы. «Профильные комитеты будут обрабатывать эти предложения», – сказала «Ъ» Ольга Тимофеева.

● ФОРУМ

«Ваш труд необходим»

В Уфе состоялся II Открытый форум молодых библиотекарей. Его участников встречала Центральная городская библиотека Уфы, которая выступила инициатором мероприятия.

Если в прошлом году форум собирал молодых работников библиотек только из городов и районов республики, то теперь к ним присоединились и гости из соседних Самары и Челябинска. Всего – более 80 сотрудников городских, районных и сельских библиотек, а также студенты БГПУ.

Сегодня библиотечное пространство не ограничивается стеллажами с книгами, и работают в нём не скучающие пожилые дамы. Библиотеки выходят за пределы своих помещений, организовывая виртуальные и реальные акции для посетителей, а инициативная молодёжь, которая с удовольствием находит себя в профессии, например, библиографа, разнообразными мероприятиями вовлекает в жизнь библиотек всё большее количество читателей.

Например, Алсу Султаншина четвёртый год работает библиографом в уфимской библиотеке №2, куда пришла после окончания БГПУ. Говорит, что в числе её обязанностей и, кстати, любимых дел, – организация виртуальных выставок, конкурсов для посетителей библиотек, информирование читателей в соцсетях о новых акциях и мероприятиях библиотеки. Алсу считает, что при нынешней зарплате и перспективах роста, которые видятся впереди, библиотеки как место работы становятся всё интереснее для молодых сотрудников.

Перед началом форума для участников была организована экскурсия по залам Цент-



Участниками форума стали более 80 человек

ральной городской библиотеки Уфы, сотрудники которой рассказывали об электронных читательских билетах и современных картотеках, обучении компьютерной грамоте пожилых людей и постоянных мероприятиях для юных читателей. Гости были впечатлены стилем, оформлением библиотеки в целом и отдельными её помещениями.

– Опыт очень интересный. Например, об эксклюзивно оформленных шкафчиках в зале периодики обязательно расскажу своим коллегам, – отмечает Ольга Колпакова из Благовещенской центральной библиотеки. Она говорит, что возможность участвовать в грантовых конкурсах, а также бюджетная финансовая поддержка позволяют сегодня библиотекам развиваться.

В пленарной части форума приняли участие председатель РОБ профсоюза работников культуры Александр Кузьменко, замначальника управления по культуре и искусству

администрации Уфы Елена Белобородова, председатель объединенного профсоюза работников культуры Уфы Юлия Афанасьева, замдиректора Национальной библиотеки им. А.-З. Валиди Алия Фатхутдинова и другие приглашенные.

– Самая сознательная часть нашего профсоюза – именно работники библиотек, – отметил в приветствии к участникам форума А. Кузьменко. – Библиотеки во все времена были, есть и будут, и как бы ни развивались современные технологии, ваш труд необходим обществу всегда.

Председатель республиканской организации профсоюза отметил также насыщенную программу форума и выразил уверенность, что общение в выбранном формате будет не только полезным, интересным, но и получит большой резонанс на местах, когда участники форума вернутся в свои библиотеки.

Мероприятия двухдневного форума проходили в форме практикумов, мастер-классов, тренингов на разные темы. Участники обсудили позиционирование библиотек в интернете и внедрение библиотечной деятельности через соцсети, развитие семейного чтения, различные молодёжные проекты, волонёрскую деятельность, социальные акции и др. Молодые библиотекари делились опытом, рассказывали о своих инициативах и мероприятиях, полюбившихся читателям. Организаторы форума подготовили и культурную программу для молодых библиотекарей, которых пригласили, в частности, на показ премьеры спектакля-портрета «Мустай Карим. Близкий горизонт» в Башкирский государственный театр кукол.

Наталья НОВИЦКАЯ (фото автора)

● ФП РБ В ЦИФРАХ

Динамика, статика и статистика

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан остаётся одним из крупнейших профсоюзных объединений России. Итоги статистической отчётности за 2018 год подвели на заседании президиума ФП РБ.

В состав Федерации входят 21 членская организация: 20 республиканских отраслевых профсоюзных организаций и одна первичная профсоюзная организация Туймазинского завода автобетоновозов (ТЗА), не имеющая на территории республики отраслевой профсоюзной организации. Сегодня Федерация объединяет почти 480 тыс. членов профсоюзов, по сравнению с 2017 годом общее число членов профсоюзов сократилось на 21,5 тыс. человек. От общего числа членов профсоюзов за 2018 год работающие составили 73,8%, студенты и учащиеся – 17,3%, неработающие пенсионеры – 8,8%. Наиболее крупные членские организации Федерации сегодня – это республиканские организации профсоюзов работников народного образования и науки (135 тыс.), здравоохранения (96,4 тыс.), госучреждений и общественного обслуживания (28 тыс.), ГМПР (26 тыс.), трудящихся авиационной промышленности (25 тыс.).

Менее 5 тыс. членов профсоюзов объединяют республиканские организации профсоюзов работников потребительской кооперации (3750), лесных отраслей (2 тыс.), инновационных и малых предприятий (898), ППО ТЗА (650).

По сравнению с 2017 годом сохранили или увеличили общее количество членов профсоюзов (с учётом неработающих пенсионеров) РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, рескомы госучреждений, здравоохранения,

Нефтегазстройпрофсоюза, «Торгового единства», ГМПР и профсоюза работников «Газпром газораспределение Уфа».

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов по сравнению с прошлым годом произошло в профсоюзе инновационных и малых предприятий (на 36,1%) и Роспрофтрансдор (на 26,1%).

Если же смотреть положение дел за последние 6 лет, то лишь две организации сумели увеличить число членов профсоюзов среди работающих: реском профсоюза тру-

Членскими организациями Федерации профсоюзов ежегодно проводится работа по привлечению в профсоюзы новых членов, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Всего в 2017 году принято впервые в члены профсоюзов 49661 человек (с учётом вновь созданных профорганизаций), из которых вступили впервые на предприятиях и в организациях 29170 человек, в учебных заведениях республики – 20491 человек.

дящихся авиационной промышленности (на 875) и «Торговое единство» (на 1161).

В среднем по республике охват профсоюзным членством в 2018 году на предприятиях, в учебных заведениях, где созданы профсоюзные организации, составил 76,1% (2017 г. – 76,6%).

Высокий уровень профсоюзного членства (более 85%) сохраняется в четырёх членских организациях Федерации: Электропрофсоюзе (86,5%), рескоме профсоюза работников народного образования и науки (85,7%), «Газпром газораспределение Уфа» (99,8%) и ТЗА (97%).

Охват профчленством от 80 до 85% зафиксирован в профсоюзах работников здравоохранения, потребительской кооперации, Роспрофтрансдоре, Нефтегазстройпрофсо-

юзе. От 70 до 80% – в рескоме ГМПР. В остальных членских организациях уровень охвата профсоюзным членством составляет от 50 до 70%. Самый низкий – в рескомах профсоюзов работников лесных отраслей (59%), АПК (58,1%) и химических отраслей промышленности (56,1%).

Членскими организациями Федерации профсоюзов ежегодно проводится работа по привлечению в профсоюзы новых членов, созданию новых первичных профсоюзных организаций. Всего в 2017 году принято впервые в члены профсоюзов 49661 человек (с учётом вновь созданных профорганизаций), из которых вступили впервые на предприятиях и в организациях 29170 человек, в учебных заведениях республики – 20491 человек.

Вместе с тем, несмотря на значительные усилия, предпринимаемые на местах по вовлечению работников в профсоюз, эффективность работы по мотивации профсоюзного членства не всегда приносит желаемые результаты. Так, анализ статотчётов ряда членских организаций Федерации показывает, что в 2018 году вышли из профсоюзов по собственному желанию 4424 человека, из них 868 человека – молодёжь до 35 лет.

За отчётный период профсоюзы республики укрепились новыми профсоюзными организациями. Создано 49 профорганизаций, в 2017 – 46.

В 2108 году произошло уменьшение на 143 профсоюзные организации. Основными причинами снижения количества первичных профсоюзных организаций являются реструктуризация хозяйствующих объектов, оптимизация их производственных структур или ликвидация. Всё это сказывается на динамике числа членов профсоюзов.

В целом на 1 января 2019 года количество профсоюзных организаций Федерации профсоюзов РБ составило 4610, в том числе 41 профсоюзная организация студентов и учащихся.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

ФИЛИППИНЫ: 105 дней

На Филиппинах вступил в силу закон, увеличивающий продолжительность оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком с 60 до 105 дней. Членские организации IUF – профсоюзы NUWHRAIN и Совет рабочих-пищевиков SENTRO – играли заметную роль в кампании за его принятие. Теперь они будут добиваться исполнения нового закона компаниями и постараются включить новые положения в свои колдоговоры.



Отпуск увеличили до 105 дней

«Впервые за 26 лет было улучшено положение женщин. Это важный вклад в защиту их репродуктивного здоровья. Он принесёт ощутимую пользу матерям, детям, семьям и всему обществу. И мы продолжим борьбу за дальнейшее развитие прав и защиту интересов трудящихся женщин», – подчеркнула Джоанна Бернис Коронасьон, замгенсекретаря профсоюза SENTRO.

ГРУЗИЯ:

добились своего!

Забастовка на авиазаводе «Тбилисавиамшени» в Грузии завершилась 1 марта после того, как руководство предприятия пошло на уступки и подняло оплату труда.

27 февраля работники авиазавода провели акцию протеста в Тбилиси. Они потребовали повышения заработной платы. Администрация же предлагала выплаты из премиального фонда, наполнение которого происходило бы за счёт перечисления 2% с контракта каждого сотрудника.

Забастовка проходила с 27 февраля по 1 марта, работа на заводе была парализована. Руководство завода пошло на переговоры во второй день, а на третий день решило поднять зарплату на 30%, а также выполнить дополнительные требования профсоюза – заключить колдоговор и улучшить условия социального страхования.

ХАБАРОВСК: деньги давай

В поселке Ванино Хабаровского края около 200 работников лесоперерабатывающего комплекса ООО «Новый лес» по причине невыплаты заработной платы сроком более 15 дней приостановили работу с 26 февраля года до выплаты задержанных денежных средств. Ранее, перед приездом в Ванино губернатора Хабаровского края, работникам ООО «Новый лес» выплатили зарплату за декабрь 2018 года. 27 февраля 2019 года на предприятии состоялась встреча работников с руководством, после которой было перечислено по 10 тысяч рублей.

ПЕТЕРБУРГ:

алло, Смольный!

На Театральной площади собрались несколько десятков строителей петербургского метро. Без плакатов и лозунгов люди решили обсудить проблемы и поговорить о будущем «Метростроя». Работники жалуются, что им выдали 50% зарплаты за декабрь, есть люди, которым совсем недавно перевели оставшиеся деньги за ноябрь. Про январскую зарплату речь вообще не идет. В ОАО «Метрострой» ситуацию пока не прокомментировали, сообщив, что работа над решением проблемы ведется.

В феврале метростроители три раза приходили к Смольному, требуя выплаты зарплаты за декабрь. Ранее глава города Александр Беглов назвал безответственностью задержку зарплат метростроителям.

● СВОИ СЕКРЕТЫ

Нам скучать-то некогда!

Работающая молодёжь, бывает, сетует на скуку: пришёл с утра на работу, потрудился, выполнил свои нормы – и шагай домой: «Никому мы не нужны!» А вот интересно: кто вас должен развлекать? Если вам действительно скучно и хочется на работе не только трудиться, но и общаться, завести друзей-приятелей, то вам дорога в профсоюз. Здесь и ребята-единомышленники найдутся, и идеи свои продвигать можно (а на них – финансирование выбивать). Словом, организация вашего досуга – в ваших же руках! И успешных примеров молодёжных советов, которые не дают скучать молодёжи, собирают работающих молодых людей под свои знамёна, достаточно.

Спрашиваем председателя совета молодёжи АО «БелЗАН» Екатерину Кидюкову о том, как ведётся работа с молодёжью. Екатерина рассказывает, что сегодня в АО «БелЗАН» совместно с дочерними предприятиями работают 3303 человека, из них 763 человека – молодёжь (из них 636 человек – члены профсоюза).

За 2018 год вступило в профсоюз 128 молодых специалистов, вышли из профсоюза 35 человек.

Чтобы молодым людям было интересно в профсоюзе, для них с завидной систематичностью проводят самые разнообразные



Участники экологического квеста

мероприятия. Так, в феврале прошлого года провели КВН на тему «Без слёз не взглянешь!». В игре приняли участие три команды, шесть подразделений, – в общей сложности 30 человек.

В мае был проведён Экологический квест, в котором решили принять участие семь подразделений (35 человек).

В июле совет молодёжи провёл XII Туристический слёт. Участие в нём приняли семь команд, число участников составило около 100 человек. А в августе команда АО «БелЗАН» приняла участие в Республиканском отраслевом туристическом слёте. И надо сказать, что сборная команда АО «БелЗАН» показала очень даже неплохой результат: в номинации «Туристический лагерь» она заняла II место, в «Туристической песне» ре-

бята были вторыми, за «Визитку» и конкурс «Туриада» получили I место. В общекомандном зачёте стали третьими.

Буквально в следующем месяце, в сентябре прошёл турнир по мини-футболу между подразделениями АО «БелЗАН». Успех в турнире принесли восемь команд. В сентябре прошёл и День машиностроителей, который всегда отмечается ярко, интересно. Советом молодёжи были организованы детские конкурсы, а также конкурс «Туриада».

Но, замечает Екатерина, не надо думать, что молодёжь предприятия только спортом да развлечениями занимается. Это, так сказать, вершина айсберга, которую видят все. Но члены совета молодёжи состоят в комиссии по коллективному договору, в комиссии по заработной плате и комиссии по трудовым спорам, поэтому учатся вести серьёзную работу и набираются опыта в ведении переговорах деятельности.



Е. Кидюкова

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ТАКОЙ ГЕНДЕР...

Осталось всего 202 года

Накануне 8 Марта аналитики Башкортостанстата опубликовали интересное исследование, посвящённое соотношению женщин и мужчин в республике.

По данным статистики, представительниц прекрасного пола в регионе больше, чем представителей сильного – 53% против 47%. В среднем на тысячу мужчин приходится 1132 женщины. Но надо помнить, что мальчиков всё же рождается больше, а вот к 36 годам женщины обгоняют их по численности. К 70 же годам разрыв и вовсе увеличивается в 2,3 раза.

Исследование также показало, что работающие дамы образованнее мужчин. Среди работающих женщин доля имеющих высшее образование составила 35,6% (мужчины – 23%), среднее профессиональное образование – 49,5% (мужчины – 58%), – говорится в докладе.

В основном женщины работают в сфере образования, здравоохранения и соцслужб, а также в торговле и общепите.

А как насчёт доходов?

Средняя зарплата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин, сообщила на днях вице-премьер РФ Ольга Голодец на открытии форума «Роль женщин в развитии промышленных регионов» в Новокузнецке. Гендерный разрыв в зарплатах существует во всех странах мира. По данным МОТ, зарплата женщин в мире в среднем на 16-22% ниже зарплаты, которую получают мужчины. В России гендерный разрыв в зарплате увеличивается с 20 до 40 лет. Такая динамика связана с рождением детей в этот период. На это время приходится и дошкольный период воспитания ребенка, отмечается в аналитическом докладе «ФБК Грант Торнтон». В Европе меньше срок перерыва в работе женщин в связи с рождением ребенка. Например, перерыв менее одного месяца делают женщины в Словении, в странах бывшей Югославии, на Кипре, в Норвегии, в Португалии и Дании. В России перерыв в работе в среднем составляет порядка 9 месяцев и может доходить до трёх лет.

В России наибольший гендерный разрыв отмечается в оплате труда специалистов среднего уровня – 38,5%. У руководителей фиксируется на уровне 29,7%, а у специалистов высшего уровня квалификации – на уровне 25,9%.

Интересно и то, насколько важен социальный статус при приёме на работу. И здесь женщины оказываются в невыгодном положении по сравнению с мужчинами, сталкиваясь с негласными запретами. Чаще всего предубеждения работодателей касаются соискательниц, состоящих в браке и не имеющих детей: их избегают принимать на работу 10% компаний, незамужних и бездетных женщин не ждут в 6% опрошенных компаний.

Замужние женщины, имеющие детей, пользуются приоритетом перед другими соискательницами в каждой пятой компании (20%). Женщин, не состоящих в браке и не имеющих детей, предпочтут иным претенденткам 11% работодателей. Среди кандидатов-мужчин, женатых и с детьми, предпочтут 22% работодателей.

Вопрос оплаты труда прописан в Конвенции МОТ «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», принятой ещё в 1951 году. Гендерный разрыв экономических возможностей, в том числе в вопросе оплате труда, остаётся настолько широким, что потребуются 202 года, чтобы полностью преодолеть его, сообщало агентство Bloomberg со ссылкой на доклад Всемирного экономического форума.

По данным ВЭФ, лучший показатель в достижении равенства оплаты труда между мужчинами и женщинами у Исландии. Россия в этом рейтинге занимает 75-ю строчку.

«В глобальном масштабе мы видим, что ни одно государство не достигло гендерного равенства независимо от уровня развития, региона или типа экономики. Гендерное неравенство – это реальность всего мира, и мы видим это во всех аспектах жизни женщин», – сказала Анна-Карин Джатфорс, региональный директор структуры «ООН-женщины», отметив, что неравенство в мире сократилось менее чем на 0,1%.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕРВИЧКА

Традиции заботы

ООО «Баланс Консалтинг» входит в группу компаний «Башнефтегеофизика». Организация занимается кадровым и бухгалтерским учётом, поэтому, как вы можете догадаться, прекрасная половина человечества составляет там вовсе не половину, а подавляющее большинство: из 127 работников 120 – женщин! Предприятие существует всего три года, но здесь уже складываются хорошие традиции заботы о сотрудниках.

Председатель профкома Анна Агашкова рассказывает, что на предприятии понимают нужды женщин: здесь уделяется большое внимание женскому здоровью, условиям труда, семейным вопросам. В новом коллективном договоре на 2019–2021 годы предусмотрено предостаточно пунктов и прописано много льгот, касающихся именно женщин. Это, например, три дня отпуска в связи с бракосочетанием; материальная помощь молодым мамочкам при рождении ребёнка в размере 20 тысяч рублей, (а сотрудник-отец может рассчитывать на два дня отпуска при выписке ребёнка из роддома). Дети подрастают – появляются новые бонусы для мам: отпуск или денежная сумма на 1 сентября, плюс – матпомощь сотрудникам, чьи дети становятся первоклассниками. Пришло время проводить ребёнка в армию – по колдоговору положен отпуск.



А. Агашкова

Предусмотрена материальная помощь заслуженным работникам: её выплачивают начиная от 50 лет и затем каждые последующие пять лет. Заслуженным пенсионерам предоставляются путёвки в различные базы отдыха.

Вопрос, понимает ли руководство нужды женщин, у председателя профкома вызывает улыбку: – Наш директор – Елена Леонидовна Жаркова – сама мама

двоих детей (пяти и восьми лет), поэтому ей не требуется рассказывать, что нужно женщине!

Спрашиваю, чем удивляют женщин в праздник 8 Марта. Моя собеседница вспоминает, что в прошлом году приглашали в гости флористическую студию. Сотрудницы узнали некоторые секреты изготовления красивых букетов. В этом году пошли дальше: в гости к коллективу придут специалисты мейк-ап студии. Они раскроют тайны удачного дневного макияжа и покажут, что красота – страшная сила!

Как поддерживают здоровье женщин? Систематически! Каждая желающая может раз в полгода прямо на работе получить курс массажа (часть денег сотрудникница заплатит сама, часть компенсирует профсоюз). Помогает сберечь здоровье и участие организации в системе добровольного медицинского страхования. По нему можно не только пролечиться у специалистов, но и съездить отдохнуть в санаторий.

Совершают женщины «Баланс Консалтинга» и по-своему героические поступки. Месяц назад в рамках акции «Донор» 20 женщин бесплатно сдали кровь. Не кому-то конкретно, а в банк крови – так они сделали реальный вклад в спасение чьих-то жизней.

Летом, выбрав жаркий денёк, коллектив дружно выезжает на весь день отдохнуть на теплоходе. Женщинам такой



Акция «Донор»

вид совместного досуга очень полюбился, и можно сказать, что он становится традиционным.

Пользуется спросом и активный отдых. Коллектив с удовольствием участвует в зимних мероприятиях, которые организует профсоюз АО «Башнефтегеофизика». Это поездки на горнолыжные трассы республики, катание на коньках.

Охвачены заботой и дети сотрудников. Так, недавно ребята приняли участие в конкурсе новогодних рисунков, победителям вручили хорошие художественные наборы. А воспитанники в коллективе Дедушка Мороз и Снегурочка прошли по домам работников и поздравили их детей с Новым годом. Работа эта, кстати, нелёгкая: ведь у работников ООО «Баланс Консалтинг» 118 детей в возрасте до 15 лет! Предоставляются и билеты на разнообразные детские утренники – в зависимости от возраста и пожеланий ребёнка. Закупаются сладкие новогодние подарки. Нуждающихся в летнем оздоровлении детей согласно колдоговору обеспечивают путёвками в загородные центры отдыха (предпочтения ребята отдадут «Восходу» и «Алым парусам»), могут ребята отдохнуть и на море («Сигнал», «Криница»).

Анна Агашкова исполняет обязанности председателя профкома с 1 июля 2018 года (после ухода в декрет с третьим ребёнком предыдущего председателя). Она тоже является матерью (воспитывает двоих детей – 9 и 16 лет), понимает, что нужно делать, чтобы женщина наиболее успешно совмещала функции матери и работницы. Поговорив с ней, понимаешь: она полностью погружена в «профсоюзную тему», за свою работу отвечает и (пусть это и отнимает много времени и сил!) любит быть в круговороте событий, в который профсоюзные дела всегда затягивают с макушкой. Как настоящий профлидер, Анна гордится результатами деятельности: в 2017 году ООО «Бизнес Консалтинг» заняло III место в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», а в 2018 году в своей группе организация стала уже второй. А при том, что коллектив молодой, ему всего три года, тенденция, как говорится, налицо! И с таким настроением можно заявляться на победу в этом республиканском конкурсе социально активного бизнеса, заботящегося о работниках не только 8 Марта.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ВМЕСТЕ!

Дружная команда

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вроде бы пригласили журналиста на спортивное мероприятие, но представители шести команд-участниц заняты... накрыванием красочных, красивых столов, да ещё и с национальным колоритом. Ничего не понимаю! Председатель профкома разъясняет, что это также часть конкурса – кулинарная: чей стол ярче, интереснее, колоритнее (данный конкурс посвящён 100-летию Башкортостана). Правда, простоять этой красоте предстоит только до финального свистка, а потом все эти блинчики, печенья, бутерброды станут частью дружеского фуршета – понятно, что спортсмены нагуляют аппетит и угощение окажется очень даже к месту!

Вообще этому праздничному спортивному мероприятию предшествовали две недели борьбы за лидерство: комплексные соревнования уже прошли по таким видам спорта, например, как пулевая стрельба, волейбол, дартс, настольный теннис, шахматы, бросок мяча в кольцо.

А сегодняшний полушутливый этап является заключительной, праздничной частью соревнований.

Пока мы разговаривали с председателем профкома, подошло время старта. Участники шести команд (представители лимонария, сборная команда административно-хозяйственной части и общежития, механики, лесного хозяйства, администрации, общегуманитарных спецдисциплин) выступили на торжественную линейку.

Замдиректора по учебной части Валера Валеева (кстати, тоже участница состязания) поприветствовала спортсменов-любителей, отметив, что стало уже традицией объединять два праздника в одном: «ведь мужчины и женщины – неотделимы!», а за-



Танго с мячом



Косички – дело непростое

тем пожелала всем участникам и многоуважаемому жюри здоровья, взаимопонимания и семейного счастья, любви.

И команды «стартанули», пытаясь набрать наибольшее количество баллов в ходе эстафеты. Но если с ведением баскетбольного мяча особых проблем не было, то потом организаторы подготовили настоящие каверзы, заставив участников команд побегать в тулупах, поползать, изобразить своеобразное танго с мячом – и всё это на скорости! Да уж, пришлось попотеть. А затем мужчины и женщины занялись нехарактерными для их гендерной принадлежности вещами: мужчины честно пытались заплести обладательницам длинных и густых волос косы с бантами (видели бы вы их полные ужаса глаза!), а женщины, в свою

очередь, лихо взялись за пилы, а потом и за молотки. Вот уж гвоздям пришлось несладко: их не забили – так погнули! А затем каждая команда показала небольшую сценическую постановку (всё же Год театра идёт!)

Судьям нелегко было определить лучшего. Но всё же I место заняла команда лесного и лесопаркового хозяйства, вторую ступеньку пьедестала заняли спортсмены лимонария, а замкнула призовую тройку команда административно-хозяйственной части и общежития. И хотя судьи и определили победителей, главное здесь, уверена, не в итоговой ступеньке пьедестала, а в общем настроении: мы – команда, и вместе мы можем всё!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ПРОФЕССИЯ

Без творчества никак!

Такого жизненного постулата придерживается инженер по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации ОСП Буздякского почтамта УФС РБ – филиала ФГУП «Почта России» Дилара Сайфуллина. Именно эта жизненная установка, считает женщина, помогает ей и в работе, и в делах семейных.

Дилара Сайфуллина работает на почтамте с 2014 года: после смены места жительства ей пришлось поменять и профессию. Вместо педагогической деятельности она плотно занялась охраной труда. Да, сначала переживала, но теперь понимает, что обязанности инженера ей по плечу.

Всего на почтамте 211 сотрудников, которые обслуживают 36 отделений в Буздякском и Благоварском районах. Обеспечение безопасных условий труда почтальонов – основная задача Дилары Сайфуллиной. То она выезжает в отделения с проверками, то начальники всех отделений едут к ней на совещания. Изо дня в день – оформление документации, инструктажи, осмотры рабочих мест...

Помогают инженеру по охране труда семь уполномоченных от профсоюза. После прошедшей оптимизации их количество немного сократилось, отмечает Дилара, однако на ситуации с охраной труда это не отражается:

– Основной показатель – производственный травматизм. С 2015 года на нашем почтамте не было ни одного несчастного случая, связанного с производством. Ежегодно участвуем в республиканских конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда». Хотя призовые места пока не занимали, благодарственные письма получаем регулярно, и это тоже стимул в работе.

98,9% работников почтамта обеспечены спецодеждой, приводит следующий показатель инженер:

– По ней вопросов не возникает: своевременная выдача, хорошее качество... Зато есть проблема с обеспечением некоторыми другими СИЗ – противоскользящими устройствами и отпугивателями собак. Для почтальонов в сельской местности это очень серьезный вопрос. В случае острой необходимости под ответственность сотрудников мы выдаем газовые баллончики.

Рассказывая и о других показателях по охране труда, Дилара Сайфуллина повторяет, что работа у неё очень интересная. И хотя есть вопросы, которые без мужского мнения решить непросто, на помощь главного инженера всегда можно рассчитывать.

– Главное, это общение с людьми: взаимопомощь и взаимопонимание, – подчёркивает она.

Осенью прошлого года Дилара возглавила первичную профсоюзную организацию. Теперь и проблемы охраны труда она старается решать с новой позиции. Уже с некоторыми инициативами (по закупке отпугивателей собак, аптечек для каждого почтового отделения) она обратилась к администрации – обещали помочь.

Должность председателя профкома помогает раскрыться Диларе и в творчестве. Если раньше она больше для души сочиняла стихи, пела, участвовала со своей семьёй в конкурсах, то теперь и коллектив почтамта вовлечён в творческие инициативы председателя:

– Мы не просто проводим мероприятия, а стараемся придумать что-то такое, что удивит наших сотрудников. Это и творческие номера, и особенное оформление подарков. К Дню матери проводили кулинарный конкурс «Мамины руки не боятся скуки». И на 8 Марта наших женщин ждут сюрпризы!

– Творчество помогает и в работе, и по жизни, – убеждает Дилара. – Чем именно заниматься – не важно. Но я уверена, что женщине без творчества никак нельзя!

Наталья НОВИЦКАЯ



Д. Сайфуллина

WORLD SKILLS

Навыки мудрых

Чемпионат WorldSkills постепенно становится привычным для России. «Действие» уже неоднократно писало о его молодых участниках, показывающих неплохие результаты и даже участвующих (весьма успешно!) в мировых этапах. Но в этот раз республика приняла участие в WorldSkills для специалистов, уже многое знающих и умеющих: 1–2 марта в Уфе прошёл региональный чемпионат рабочих профессий для специалистов возрастной категории 50+ по методике WorldSkills Russia «Навыки мудрых». Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов РБ, Министерство образования РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Это новое направление состязаний по стандартам WorldSkills для профессионалов от 50 лет. В этот раз в нём приняли участие 15 представителей рабочих профессий из 14 организаций республики (среди них – представители Уфы, Стерлитамака, Благовещенска, а также Туймазинского и Кармаскалинского районов).

Участники состязались по трём компетенциям: «Охрана труда», «Технологии моды» и «Столярное дело».

Отметим, что от профсоюзов республики выступили пять человек.

Открытие чемпионата состоялось в Уфимском государственном колледже технологии и дизайна. Конкурсантов приветствовали главный технический ин-

спектор Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев, директор республиканского ресурсного центра системы образования ИРО Инесса Косолапова, директор колледжа Леонид Васильев.

2 марта участники регионального чемпионата прошли конкурсные испытания.

На конкурсных площадках Колледжа технологии и дизайна участники состязались по двум компетенциям – «Охрана труда» и «Технологии моды». На площадке Уфимского художественно-промышленного колледжа прошёл конкурс по компетенции «Столярное дело» (его участниками выступили преподаватели общеобразовательных школ республики).

Участники по компетенции «Технологии моды» в течение 7 часов выполняли эскизирование, разработку платья методом макетирования, моделировали женское платье. А вот специалистам по охране труда пришлось потрудиться на час дольше. Они составляли инструкции по охране труда для определённых профессий, показывали свои навыки в оказании первой помощи пострадавшим, формировали материалы расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам, показали знания по выявлению негативных факторов производственной среды и защите работников от возможного их проявления.

Награждение победителей состоится 11 марта в Министерстве семьи и труда. В мае показавшие лучшие результаты в региональном этапе в Башкирии примут участие в финале Национального чемпионата WorldSkills Russia в Казани.

Соб. инф.



Участники состязались по трём компетенциям: «Охрана труда», «Технологии моды» и «Столярное дело».

КРУГЛЫЙ СТОЛ

К нулевому травматизму!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вопросов пока больше

По традиции работу круглого стола открыли представители его организаторов – от министерства семьи, труда и социальной защиты населения замминистра Альфир Садурдинов и от Федерации профсоюзов РБ заместитель председателя Валерий Апокин.

– Как и прежде, все темы Прошлого форума этого года так или иначе связаны с кадровым потенциалом, – отметил В. Апокин. – Однако для человека труда помимо заработной платы, социальных программ важно, чтобы уходил он с работы здоровым. На заседании республиканской трехсторонней комиссии была одобрена типовая программа нулевого травматизма, и все стороны социального партнерства сегодня заинтересованы в ее реализации.

В то же время он обратил внимание, что сегодня реализация программ нулевого травматизма упирается в проблемы финансирования мероприятий в ее рамках. В частности, как показал анализ организаций, принявших участие в ежегодном республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда», суммы средств, выделяемых в расчете на одного работающего, в организациях республики очень сильно разнятся, и номинанты на победу были в лидерах по этому показателю.



Сегодня реализация программы нулевого травматизма упирается в проблемы финансирования мероприятий в ее рамках

Историю появления концепции, или, как еще ее называют, стратегии «Нулевого травматизма» в мире и России представил старший преподаватель ЧОУ «Межотраслевой институт» Александр Шумский. Собравшихся в зале несколько удивил факт, что автором концепции выступила американская химическая компания «DUPONT» – именно вслед за ней на мировом рынке и был подхвачен главный лозунг концепции «Безопасность окупается». Что послужило тому, что концепция, разработанная компанией, деятельностью которой изначально направлена против человека, завоевала популярность? – спрашивали участники круглого стола. Но ни на этот вопрос, ни на вопрос о том, почему только десяток с не-

большим компаний в полной мере реализуют ее, ответов пока не нашлось.

А. Шумский представил семь основополагающих правил концепции и заключил: для того, чтобы начинать работать по ним, нужно не просто принимать документы, а перестраивать мышление и работодателей, и работников.

Профсоюзы на пути к реализации

В основе семи «золотых правил» концепции – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и за-

канчивая работниками, с целью минимизировать и, в идеале, предотвратить любые несчастные случаи на производстве, – подчеркнул в своем выступлении главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев. – Это готовые инструменты для разработки стратегии охраны труда и уже реализуемые при участии профсоюзов на ряде предприятий республики.

Он разъяснил реализацию каждого из правил на конкретных примерах. Так, правило №1 «Стать лидером – показать приверженность принципам» с позиции профсоюзов – по сути, воспитание культуры охраны труда: например, надевая каску при входе предприятия, директора, специалисты, уполномоченные по охране труда профсоюзов показывают пример другим работникам, и это определяет их норму поведения.

«Выявлять угрозы – контролировать риски» – та самая оценка рисков, о необходимости которой профсоюзы уже не первый год говорят на всех уровнях. Технической инспекцией труда ФП РБ проводится аудит и обследование предприятий. Только за 2018 год проведено 537 проверок, выявлено 1840 нарушений. Здесь важна работа уполномоченных по охране труда: именно они ежедневно находятся на производстве и видят, как организован рабочий процесс, как люди относятся к своим обязанностям.

«Определять цели – разрабатывать программы»: для реализа-

ции этого правила профсоюзами организован мониторинг внедрения в компаниях и организациях системы управления охраной труда. «Надо сказать, что на предприятиях республики, где есть профсоюзы, приняты и действуют положения о системе охраны труда в организации, разрабатывают программы по внедрению новаций в сфере охраны труда, принимают программы здоровья», – отметил А. Жмаев. В качестве примеров были приведены АО «Башкирская содовая компания», ООО «Газпром трансгаз Уфа», МУП «Горзеленхоз» Уфы, ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод» и другие.

Семь «золотых правил» концепции, по сути, подразумевают выполнение давно существующих постулатов, а именно беспрекословного соблюдения требований законодательства по охране труда, заключил выступающий. Взглянуть по-новому следует лишь на то, что, согласно концепции, ответственность за безопасный труд лежит на всём коллективе.

Выступающие на круглом столе затронули и другие актуальные темы охраны труда: речь шла о риск-ориентированных подходах, контрольно-надзорных мероприятиях на предприятиях, медосмотрах работников, обучении в области охраны труда. Также была рассмотрена практика применения концепции «Нулевой травматизм» в ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Наталья НОВИЦКАЯ (фото автора)

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Работаю по призванию!

Отправляясь в стерлитамакский детсад №77 «Рябинка» на встречу со старшим воспитателем этого учреждения – победителем профессионального конкурса «Воспитатель года дошкольной образовательной организации РБ–2018» Марией Запловой, признаться, ожидал увидеть средних лет педагога, а встретила меня молодая, симпатичная и, как убедился чуть позже, очень грамотная, действительно уже умудрённая опытом педагогической работы женщина.

По нынешним временам 15 лет педагогической деятельности, думаю, можно считать приличным профессиональным стажем; к тому же если, как выясняется, учесть три «красных» диплома, которые Мария последовательно получила после окончания учебы в Стерлитамакском многопрофильном педагогическом колледже, в филиале МГГУ имени М. Шолохова и в БГУ.

– Несколько лет работала педагогом-психологом, потом старшим воспитателем. Считаю, что работаю по призванию, – рассказывает моя собеседница, проводя своеобразную экскурсию по сверкающим чистотой, красочно оформленным и насыщенным только детским садикам присущими съестными запахами

помещениям. – Наверняка знаю, что случайные люди в системе дошкольного образования не задерживаются. Сегодня вместе со мной здесь 29 педагогов-воспитателей, специалистов, и для ребятшек мы все – родные. Работать интересно. Дети сегодня уже совсем не те, что, например, были пять лет назад, поэтому воспитателям нужно развиваться и совершенствоваться безостановочно!

К тому же, по словам М. Запловой, родители сейчас хорошо подкованы юридически, знают свои права, но, увы, бывает, с пренебрежением относятся к своим обязанностям. Много, правда, и искренне заинтересованных в развитии своих ребятшек; есть лёгкие на подъём, готовые инвестировать в детей – в



М. Заплова с воспитанниками: «Готовимся к 8 Марта!»

дополнительные занятия языками, танцами, плаванием и т.п. «Из нашего детского сада два года подряд дети занимали призовые места в республиканских олимпиадах, это – результат общей работы педагогов, специалистов детского сада и родителей! – признаёт Мария Владимировна. – Современное образование требует разностороннего развития ребёнка с дошкольного возраста».

На неизбежные вопросы о победе в республиканском конкур-

се педагогов-воспитателей моя визави отвечает довольно лаконично и скромно: что сначала надо было выйти в победители аналогичного городского конкурса. И добиться здесь победы было даже сложнее, чем в Уфе; что её победа, конечно, заслуга всего коллектива детского сада №77. В городском конкурсе выступать было труднее, а в республиканском – ответственнее.

– Конкурс в столице республики длился две(!) недели; мне приходилось из-за дочери еже-

дневно возвращаться в Стерлитамак, поэтому выезжать в Уфу рано-рано утром – не выпадало страшно! – рассказывает. – Предстояло пройти много этапов: защита реферата о педагогическом мастерстве, показательные мероприятия с дошкольниками (а представляете, как трудно сразу наладить тесный контакт с незнакомыми детишками), мастер-класс со взрослой аудиторией – с родителями, представление собственного сайта... Не скрою, интересно было и себя показать, и на коллег посмотреть. Кстати, увидела немало новых педагогических подходов; естественно, взяла их на вооружение. Очень полезным оказался и круглый стол с министром образования РБ.

В общем, как и полагается в работе с детьми, Мария Владимировна Заплова вся устремлена в будущее; и пожелаем ей на таком благородном поприще всяческих успехов!

Олег ПЕРШИН

● УРОКИ ТРУДА

Школа для учителя

При активном участии профсоюза работников образования Салавата в содружестве с Учебно-методическим центром возобновлена работа Школы молодого педагога.

Второй год школа активно работает в городе. Она востребована: сегодня в образовательных учреждениях города работают более 20 молодых педагогов, есть и молодые учителя, работающие в



Школа активно работает второй год

системе образования города менее трёх лет. И у этих начинающих работников возникает много вопросов и по организации трудового процесса, и в правовом поле.

– До конца 2018/2019 учебного года мы наметили обсудить такие темы, как, например, медиабезопасность, работа по сайтам, аутоагрессивное поведение детей и взрослых, – рассказала председатель горкома профсоюза работников образования Салавата Ольга Татарова.

– Темы занятий актуальны для молодых педагогов, – отмечает методист Учебно-методического центра Лилия Ахмадышина. – Наша задача – обогатить их методически, передать опыт стажистов, которым молодёжь могла бы воспользоваться в начале своего профессионального пути, чтобы не было необходимости «изобретать велосипед». Мы долго думали, как организовать занятия. Можно было пригласить лекторов, но больше востребован именно обмен опытом. При этом у молодых учителей есть возможность задать вопросы, оценить своё положение дел и сравнить с работой коллег. Исходя из этого можно сделать какие-то поправки, корректировки в своей работе. Если молодые заинтересованы опытом коллег, они имеют возможность посетить уроки конкретного учителя, побеседовать, пообщаться с ним. Школа организует открытые уроки, методические дни.

Примечательно, что к занятиям в школе молодого педагога сегодня присоединились студенты Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий, которые в этом году выпускаются, а на следующий год приходят в школы.

– Мы впервые практикуем такое объединение, – говорит Ольга Татарова, – но надеюсь, это войдёт в традицию. Освоить практические азы профессии и познакомиться с опытом уже давно работающих учителей для студентов очень полезно.

Школа будет действовать до конца учебного года, а в мае подведёт итоги своей деятельности, её организаторы поговорят со слушателями, чтобы наметить эффективные методы работы и актуальные для молодых учителей темы будущих занятий.

Ольга АСАБИНА (фото автора)

● КОНКУРСЫ

Два чуда: дети и музыка

В канун 8 Марта в Салавате прошёл конкурс «Педагог дошкольного образования–2019», соучредителем которого традиционно выступила профсоюзная организация работников образования.

Интересный факт: победитель конкурса Ольга Сухорукова, музыкальный руководитель детского сада №28, в период проведения профессионального соревнования получила профсоюзный билет, вступив в ряды профсоюзной организации педагогов Салавата, насчитывающей порядка 2500 членов. На торжественной церемонии закрытия ей и ещё одному новому члену профсоюза Лидии Горшковой, музыкальному руководителю детского сада №17, председатель горкома работников образования Ольга Татарова вручила специальные призы.

Также профсоюз учредил и вручил приз зрительских симпатий (по результатам онлайн-голосования) Гульнаре Ямилевой (номинация «Дебют») и Гулие Куцаевой, и призы от профсоюзной организации трём воспитателям – Елене Труновой, Лейсан Гайсиной и Татьяне Хафизовой.

Профессиональный конкурс воспитателей детских садов, в котором участвовали 17 человек (в том числе 3 музыкальных руководителя), проходил в двух номинациях – «Дебют» (для педагогов, стаж работы которых в детских садах не превышал трёх лет) и для основного состава педагогов дошкольного образования.

Победителями конкурса стали: среди молодых педагогов – воспитатель детского сада №47 Анна Рябова, среди основного состава – музыкальный руководитель детского сада №28 Ольга Сухорукова.

Участвуя в конкурсе, Ольга Сухорукова представила свою педагогическую находку – обучение игре на деревянных ложках. Да и в целом конкурс, по её мнению, очень многое ей дал.

– Хотя участие в профессиональном состязании требует большой подготовки и многих усилий, результат радует, – сказала в завершение Ольга Владимировна. – Преодолевая конкурсные этапы, становишься уверен-



В конкурсе участвовали 17 человек...



...а победили двое

ной в своих силах, заряжаешься энергией, позитивом, хочется идти дальше в профессии. Я люблю свою работу, в которой присутствуют два чуда – дети и музыка, мне нравится заниматься музыкой, вдохновлять детей, получать результат, радовать зрителей наших выступлений.

Работать в детский сад Ольга Сухорукова пришла не вдруг. Хоровой дирижер по образованию, она вначале работала в музыкальной школе, но около пяти лет назад решила попробовать себя в работе с маленькими детьми и поняла, что это – её призвание.

– Малыши более эмоционально отзывчивы, им все интересно, они откликаются на мои идеи, – улыбается Ольга Сухорукова. – Мне нравится устраивать детям праздники. Приятно

видеть радость родителей, когда открываешь какие-то таланты, способности ребёнка.

Победительница в номинации «Дебют» Анна Рябова – сменный воспитатель в старшей и подготовительной группах детского сада №47. Работает с дошкольниками чуть более двух лет.

– За это время в профессии не разочаровалась, наоборот, – утвердилась в ней и поняла, что воспитатель детского сада – это призвание, это судьба, – говорит она. – А ещё воспитатель – настоящий универсал: это и мама, и педагог, и друг.

Накануне 8 Марта организаторы конкурса устроили замечательную церемонию закрытия конкурса в форме народной ярмарки. Всех участников конкурса, вызываемых на сцену для награждения, ведущие называли именами и, естественно, красавицами, а списки номинантов, лауреатов и победителей выносил на сцену забавный плюшевый Медведь (ростовая кукла). Бурно реагировали на происходящее на сцене группы поддержки конкурсантов. А цветы номинанты, лауреаты и победители получали не только от организаторов конкурса, но и от своих коллег и членов семьи.

Украсили праздник яркие выступления ребятшек и воспитателей детских садов.

Ольга АСАБИНА (фото автора)



Зал техникума был переполнен

● ДАТА

Нельзя забывать...

Накануне Дня защитника Отечества в рамках военно-патриотического мероприятия прошла встреча студентов Уфимского техникума железнодорожного транспорта с членами профсоюза, работниками железнодорожного транспорта – участниками войны в Афганистане. Встреча была приурочена к 30-й годовщине вывода советских войск из Афганистана. Зал, вмещающий 350 человек, был переполнен.



Ю. Исаев

Студенты техникума совместно с аппаратом Башкирского филиала Дорпрофжел тепло встречали участников войны представителей 16 предприятий – работников железнодорожного транспорта в стенах техникума. Заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Борисович Исаев, который и сам является участником боевых действий в Афганистане, выступил в ходе встречи и почтил со всем залом минутой

молчания память навсегда оставшихся на полях сражений... Студенты с большим вниманием слушали его выступление и с трудом представляли, через что пришлось пройти нашим солдатам, что пережить. Но главное – ребята ясно поняли, что только выносливость, мужество и огромная любовь к родным и близким помогли нашим воинам выстоять в этой войне.

Про войну в Афганистане, которая длилась в два раза дольше Великой Отечественной, многое до сих пор неизвестно. Организа-

торы мероприятия постарались рассказать о ней, о том, как начиналось то, что хочется забыть, но обязательно надо помнить! Рассказали, что означают слова, которые многие слышали: «бача», «шурави», «чёрный тюльпан».

В концертную программу, которую подготовили учащиеся совместно с преподавателями, вошли номера, в которых студенты исполняли песни, играли на гитаре, читали стихи о воинской доблести наших солдат, об армейской службе, взаимовыручке и выполнении интернационального долга. Танцевальный коллектив техникума порадовал всех красивым вальсом. Прозвучали патриотические и авторские песни в исполнении преподавателя Александра Фомича Рыбалко, который также участвовал в боевых действиях в Афганистане. Выступление преподавателя произвело неизгладимое впечатление, особенно песня «Чёрный тюльпан». Весь зрительный зал слушал песню стоя...

● ЗА ЗОЖ!

Ловись, рыбка!

Железнодорожники к организации праздников подходят небанально. Большинство работников отрасли – мужчины, и профсоюзные организации придумывают разнообразные способы удивить и порадовать своих членов профсоюза.

Вот и в локомотивном депо Стерлитамак придумали не концерт праздничный провести, а вывезти желающих мужчин... на рыбалку!

Как рассказывает председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак Ирина Ермолаева, на призы принять участие в соревнованиях по подлёдному лову рыбы откликнулись 18 работников цеха эксплуатации Уфа. Они выехали на озеро Казылга Кармаскалинского района и взялись за удочки со здоровым азартом, каждый надеялся на победу в одной из номинаций.

После изучения добычи каждого рыбака жюри распределило победные места.

Золотым рыбаком стал машинист тепловоза Эльмар Ризванов, II место занял машинист тепловоза Дмитрий Кошкарев, а замкнул победную тройку машинист тепловоза Михаил Белоусов. Участники, за-



На призыв принять участие в соревнованиях откликнулись 18 работников

нявшие призовые места, были награждены кубками и медалями, а также денежной премией.

Помимо этого были вручены кубки: за самую большую рыбу – машинисту тепловоза Дмитрию Круглову; за первую пойманную рыбу – специалисту по управлению персоналом Лидии Кузнецовой.

Все участники остались довольны времяпрепровождением на свежем воздухе и получили заряд бодрости и хорошего настроения!

● ВМЕСТЕ

Отдых для азартных

Первичная профсоюзная организация Башкортостанской пригородной пассажирской компании накануне 23 февраля организовала выезд членов профсоюза, работников компании в лазертаг-клуб за город.



В выходные – на природу

Всего на природу выехали более 40 членов профсоюза – работников железнодорожного транспорта. Наиболее активные и азартные разбились на две команды (в которых принимали участие как мужчины, так и женщины) и самозабвенно реализовывали военный азарт. Затем, по окончании спортивных мероприятий, участники выезда пели песни, устроили согревающий танцевальный нон-стоп, после которого можно было угоститься шашлыком и пловом, приготовленным на костре.

Как резюмирует председатель ППО БашППК Елена Черная, праздник понравился и мужчинам, и женщинам. Каждый нашёл себе занятие по душе, пообщался в неформальной обстановке с коллегами на свежем воздухе. Благо, погода не подвела!

Соб. инф.

● ТРАДИЦИИ

Розы для настроения

В АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» есть свои традиции празднования Дня защитника Отечества и Международного женского дня. Не стали от них отступать и в этом году.

Накануне 23 февраля мужчин – работников Иммунопрепарата (а их около 400 человек) у проходной встречали представители администрации, профкома и молодёжного комитета. Милые девушки в пилотках под любуясь из динамиков песни военных лет и марши поздравляли мужчин с наступающим праздником и вручали им символические подарки.

А вчера работниц (их на Иммунопрепарате трудится около 800) точно так же встречали на проходной. Как рассказала «Действию» председатель профкома Анна Урманова, представители сильной половины человечества угощали входящих женщин чаем и кофе со сладостями, а затем вручали каждой прекрасной даме по розе – для хорошего настроения!

Соб. инф.

● ЗАБОТА

Концерт в подарок



Заводчанам всё понравилось

В цехе сварки, сборки вахтовых автобусов №35 ПАО «НЕФАЗ» прошёл праздничный концерт, посвящённый Дню защитника Отечества.

Собравшихся заводчан поздравили генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Сергей Зуйков, председатель первичной профсоюзной организации автозавода Розалия Мулахметова и начальник цеха сварки, сборки вахтовых автобусов №35 Сергей Лыкасов.

Памятные подарки были вручены работникам цеха №35 – ветеранам боевых действий в

Афганистане Алмазу Гарифьянову и Ильфату Султанову. Наградными знаками РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Ветеран профсоюзного движения» были награждены Рафкатъ Галиуллин, Виктор Байдемиров и Юрий Гаялкабаров, имеющие заводской стаж работы 30 и более лет.

Со своими концертными номерами для коллег выступили заводские артисты Василий Мерзляков, Снежанна Баймурзина, Виталий Аксаев и Альфина Хаиртдинова.

Евгений ИЗИБАЕВ, Олеся ШАПАЕВА (фото)

● REQUIZIT

Кекс – победителю!

Работники ПАО «НЕФАЗ» открыли очередной сезон интеллектуальных игр. 18 команд, представляющих различные подразделения автозавода, сыграли в игру ReQuizit. Графические ребусы, головоломки, каверзные текстовые и аудиовопросы – такие задания решали участники. И весьма успешно.



Умницы и красавицы

Призовые места распределились следующим образом:
I место – команда «НЕестественный отбор» (отдел информационных и коммуникационных технологий);
II место – команда IQ (отдел управления качеством);
III место – команда «Экстрим» (отдел главного конструктора).
Призёрам были вручены сертификаты от спонсоров, а победителю – ещё и набор вкусных капкейков ручной работы. Сертификатом на бесплатное участие в регулярной игре была награждена команда «Инструментальные палочки», занявшая предпоследнее место. Аналогичный сертификат был вручен и команде «Сбыт и Ко» (отдел сбыта) как самой нарядной и стильно одетой.
В течение года планируется провести серию интеллектуальных игр, по окончании которой будут подведены общие итоги.

Евгений ИЗИБАЕВ, Максим ЮРТАЕВ (фото)

● ГАГАРИНЦЫ

Риана – первая!

19 февраля на базе детского сада №77 Стерлитамака прошёл муниципальный этап олимпиады по физической культуре в рамках Республиканской олимпиады для детей старшего дошкольного возраста «Мы гагаринцы!»

В соревнованиях принимали участие воспитанники 63 детских садов города.



Юные спортсмены

Главная цель мероприятия – приобщение дошкольников к традициям большого спорта, оздоровление детей.

Воспитанники детского сада №76 приняли участие в олимпиаде и стали призёрами. Готовила ребят к участию в соревнованиях инструктор по физической культуре, член ППО Светлана Ефимова. «Наши ребята были самые быстрые, самые сильные, самые гибкие!» – рассказывает она.

Воспитанник Баш Эрэн занял II место среди мальчиков Стерлитамака, а Риана Аманова, ярко показав свои способности, заняла I место в городе и теперь поедет на республиканский этап в Уфу, где будет защищать честь Стерлитамака. Педагоги желают ей удачи.

«Такие спортивные мероприятия доставляют огромную радость детям, выявляя спортивные интересы, склонности и способности наших воспитанников», – убеждена С. Ефимова.

Соб. инф.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Дежурные по кухне

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у нас 8 Марта дома отмечается. В этот день хозяйка ничего не делает (только вздыхает), а мы с еёйным мужиком и прочими домашними оболтусами посуду, плиту и стены пачкаем. В этот раз рецепты они выбрали попроще (чтобы точно квартиру не спалить, как в прошлом году, когда на тортик замахнулись). Так что успеха нам – и вам, дорогие мужчины, кто рискнёт повторить наш подвиг.

Горбуша в сметане

1 кг горбуши, пара луковиц, 200 г сметаны, 300 мл воды, 1 ст. ложка муки, 2 ст. ложки раст. масла, соль, чёрный молотый перец.

Горбушу почистите, удалите внутренности, отрежьте голову, хвост и срежьте плавники. Промойте, обсушите и нарежьте рыбу на порционные кусочки.

Натрите каждый кусочек солью и перцем, обваляйте со всех сторон в муке.

Лук нарежьте полукольцами и обжарьте на сковороде до готовности.

Переложите лук на тарелку, а на этой же сковороде обжарьте кусочки рыбы. Обжаривать рыбу необходимо с двух сторон на сильном огне, чтобы образовалась хрустящая ко-

рочка, которая запечатает все соки внутри.

Верните на сковороду обжаренный лук.

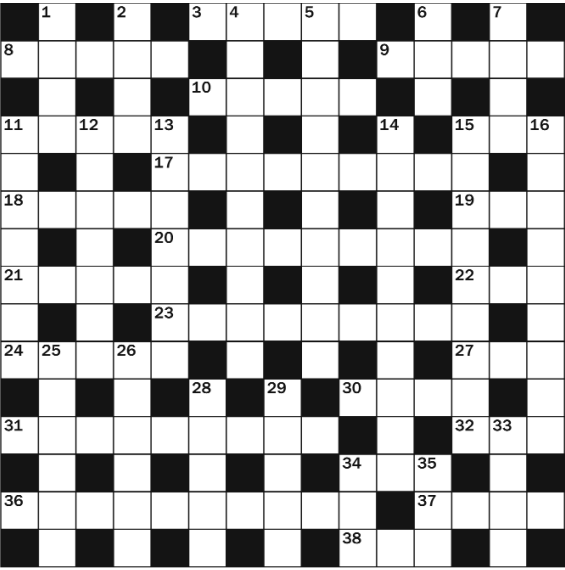
Соедините сметану, воду, муку, соль, перец, хорошо перемешайте и залейте рыбу получившейся сметанной заливкой. Накройте сковороду крышкой, доведите до кипения, убавьте огонь до минимального и тушите 15-20 минут.

Горбуша в рукаве

1 горбуша весом 1-1,2 кг, 1/3 лимона, пара лаврушек, морская соль и перец горошком.

Рыбу очистите от чешуи, потрохов, промойте. Затем сбрызните лимонным соком и натрите морской солью со всех сторон и внутри. Оставьте на 15-20 минут. Затем уложите

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. «Прокладка» между болтом и гайкой. 8. Подделка под драгоценный камень из хрустала с примесью свинца. 9. Бежит, журчит, реку наполняет. 10. «Туловище», из которого ветки растут. 11. Защита сигнального провода от наводимых помех. 15. Горизонтальная балка - паруса держалка. 17. Имя самой известной литовской актрисы. 18. Его место в одном стакане с джином. 19. Артист, использующий в своей игре только средства пластики и жестов. 20. Электрически заряженный слой неба. 21. Команда собаке – «Принеси!» 22. Адресант письма Ваньки Жукова. 23. Сотрудник налоговой службы. 24. Анг-

лийский физик, который изобрёл масс-спектрограф и с его помощью открыл, что почти все элементы имеют изотопы. 27. Прибрежная «плакса» из ботаники. 30. Обычное жильё монгольской семьи в степи. 31. Дисплей с часовой и минутной стрелками. 32. Группа с песней «Родина – уродина». 34. Сруб из брёвен для опоры моста. 36. Большая власть империи. 37. «Ничто так не отличает человека от животных, как ...», – подметил один остроумец. 38. Пост, который долгое время занимал Майкл Блумберг.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Клинок на винтовке, ценимый Суворовым больше пули. 2. Рабочий «грим» трубочиста. 4. Микроорганизм, тормозящий и угнетающий жизнедеятельность микроорганизмов другого вида. 5. Фильм, привлекающий массового зрителя. 6. Щелок, в котором раньше в деревнях вываривали бельё. 7. Косметика, имеющая мало общего со своим единственным числом. 11. Популярное искусство. 12. Совокупность некоторых надпалубных частей судна. 13. Афанасий, который «за три моря» ходил. 14. Кривая движения космического аппарата. 15. Королевская кобра. 16. Приторщик и лицемер. 25. Свёрнутая в трубочку рукопись. 26. Заместитель родителя для сироты. 28. Винтовка с отпиленным стволом. 29. Вертикальная конструкция на палубе. 33. Играющая роль палубы верхняя часть оболочки разборной байдарки, защищающая от заливания и брызг. 34. Любимый питомец Билли Бонса («Остров сокровищ»). 35. Клёв – только успевай таскать.

Ответы на кроссворд, опубликованный в №8

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Избыток. 8. Блюз. 9. Апатит. 10. Базальт. 11. Явка. 12. Яхтинг. 16. Ваенга. 17. Баки. 18. Пискля. 19. Трубоч. 20. Купе. 22. Саше. 24. Локомотив. 25. Шаль. 27. Овал. 30. Иней. 31. Развитие. 32. Сидр. 33. Фарт. 34. Иероглиф. 35. Верх. 36. Утро.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Клавиатура. 2. Избавитель. 3. Безделушка. 4. Телеграмма. 5. Катя. 6. Пакт. 7. Гимн. 13. Хрип. 14. Искра. 15. Глясе. 21. Стандарт. 22. Свойство. 23. Штандарт. 25. Шарнир. 26. Лазурь. 28. Бинго. 29. Лимит.

Ответы на сканворд, опубликованный в №9

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: рукопись, активист, лима, карнавал, акинава, ночь, рак, запад, шкаф, карл, фугу, риск, паз, стопка, афоня, бра, кучер, связь, алиса, овал, слух, мазут, барак, origami, кант, тальк.

ПО ВЕРТИКАЛИ: карась, арба, ректор, каюр, скобки, клирик, люк, пруссак, приказ, сава, грохот, сатрап, аксамит, ландшафт, влага, чтиво, поля, зал, мачта, гран, заумь, вуаль, фру, зять, тик.

«Xword.ru» специально для «Действия»

● АНЕКДОТЫ

– Как я вас узнаю?
– Вам навстречу будет идти девушка, и вы подумаете: хоть бы не она! Так вот, это буду я!

● ● ●

Отбросьте иллюзии, что вы что-то можете изменить в женщине. Ну разве что фамилию. Да и то с её согласия.

● ● ●

Дочка заполнила дневник. Мать глянула и ужаснулась:

– Почерк просто кошмар. Куплю тебе прописи, будешь в свободное время тренироваться!
– Не покупай, я на врача пойду учиться!

● ● ●

Никогда не любил игры на раздевание. Особенно ипотеку.

● ● ●

У моего отца нет навигатора. Он его разбил после того, как тот привёл его на кладбище и сказал: «Ваш путь окончен!»

● ● ●

Не знаю как у вас... Но у меня нервные клетки не только восстанавливаются... Но ещё и пытаются отомстить виновным в их гибели!

● ● ●

Лена была согласна, чтобы бабушки у подъезда считали её девушкой лёгкого поведения, лишь бы не прознали, что она терапевт!

● ● ●

– Скажите, у вас есть иконки?
– Нет.
– А свечи?
– Тоже нет.
– А лампадки?
– Мужчина, это районная администрация! У нас нет ничего святого!

● ● ●

Сегодня был на катке. Катался на коньках. Потом на коленях, затем лицом по льду. Сей-час поеду на скорой кататься. Движение – это жизнь!

● ● ●

Главное – быть счастливым. И неважно, какое заключение напишет нарколог или психиатр.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ищите женщину!

● Первым компьютерным программистом была женщина – Ада Лавлейс.

● Вам известно, что стеклоочистители лобового стекла были изобретены Мэри Андерсон в 1903 году?



● Циркулярная пила была изобретена Табитой Бэббит в 1812 году.

● 12 февраля 1896 года Летиция Мамфорд Гир подала первую заявку на патент на медицинский шприц. До этого появилось уже много конструкций шприцев, но ни одна из них не была настолько удобной. Этим шприцем могли легко пользоваться не только врачи, но и сами пациенты, в том числе диабетики, которым было необходимо самостоятельно вводить инсулин.

● До появления электрических холодильников люди в течение столетий держали продукты на естественном холоде, замораживали их при помощи льда и старались хранить в местах, где поменьше микробов. Чаще всего использовались ледники – погреба, которые заполняли льдом в зимние месяцы.

● Но всё изменилось, когда за дело взялась Флоренс Парпарт. Именно ей принадлежит патент на изобретение электрического холодильника.